

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

**KT**

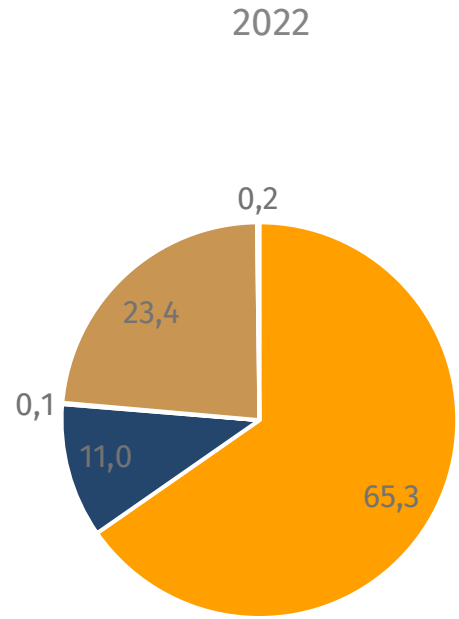
# **KT:n ajankohtaistiedustelu 2023**

# KT:n ajankohtaistiedustelu

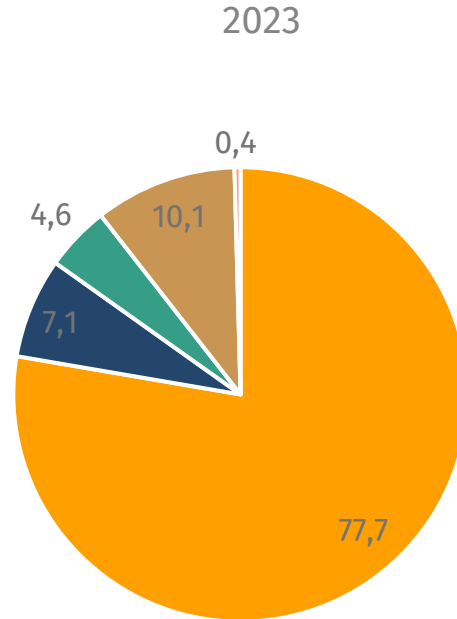
- Tiedustelussa selvitettiin:
  - Henkilöstöön kohdistuneita sopeutustoimia vuonna 2023.
  - Arvio henkilöstöön kohdistuvista sopeutustoimista vuonna 2024.
  - Vuoden 2024 palvelujen järjestämistä haastavia tekijöitä.
  - Taloudellisia näkymiä.
- Tiedustelu lähetettiin kaikkiin Manner-Suomen kuntiin ja kuntayhtymiin, sekä hyvinvointialueille ja KT:n yritysjäsenille.
- Tiedusteluun vastasi 212 kuntaa ja kuntayhtymää, 15 hyvinvointialuetta ja hyvinvointiyhtymää sekä 7 yritysäsentä.
- Tässä raportoidaan kuntaorganisaatioiden ja hyvinvointialueiden tulokset, joiden osalta vastaajat kattoivat 65 % kuntien ja 62 % hyvinvointialueiden henkilöstöstä.



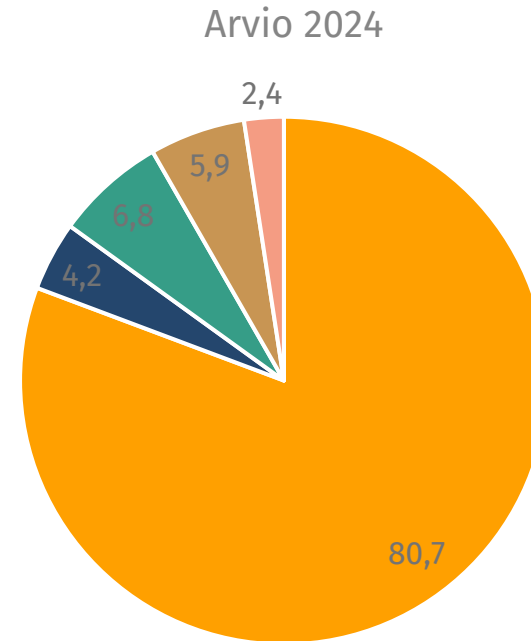
# Sopeutustoimet vuosina 2022– 2024 (prosenttia kokonaissästöistä)



**Säästö yhteensä 0,7 %  
n. 166 miljoonaa euroa**



**Säästö yhteensä 1,0 %  
n. 241 miljoonaa euroa**



**Säästö yhteensä 1,7 %  
n. 423 miljoonaa euroa**

- Muut säästötoimenpiteet \*)
- Säästötarkoituksessa pidettävät palkattomat vapaat
- Taloudellisista syistä johtuvat irtisanomiset
- Lomarahen vapaaksi vaihtosopimukset
- Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset

\*Muut säästötoimenpiteet, ks. seuraava dia.

	2022	2023	arvio 2024
Kunnat		122 000 000	172 000 000
Hyvinvointialueet		119 000 000	251 000 000
<b>Yhteensä</b>	<b>166 000 000</b>	<b>241 000 000</b>	<b>423 000 000</b>

# Muut säästötoimenpiteet vuonna 2023

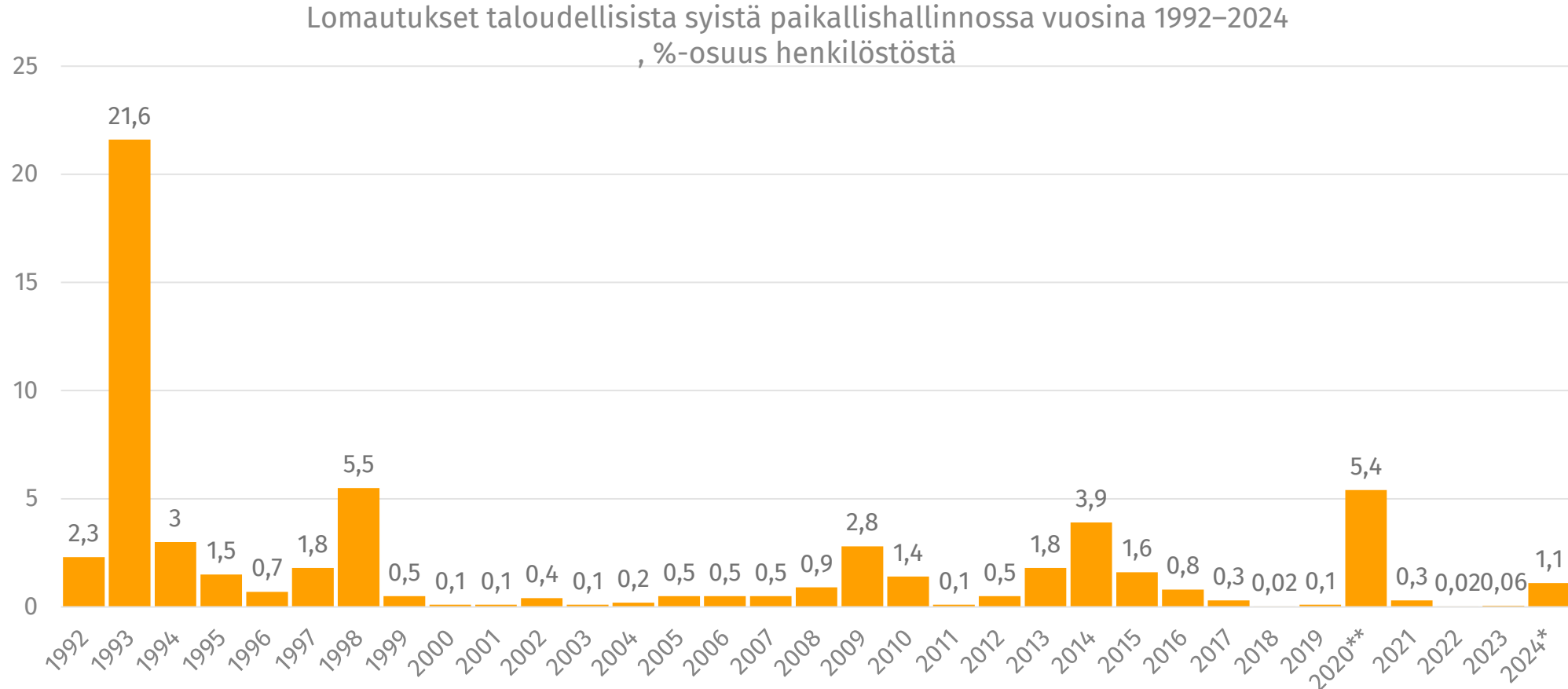
Vastaukset painotettu henkilöstömäärillä

Säästökeino	Yhteensä	Kunnat	Hyvinvointialueet
Töiden uudelleen järjestelyt, uudet toimintatavat ja muu toiminnan tehostaminen	91	81	100
Luonnollisen poistuman hyödyntäminen/toimien ja virkojen täyttämättä jättäminen	72	76	68
Täyttölupamenettely/vaikeutettu rekrytointimenettely	72	64	79
Sairauspoissaolokustannusten ja/tai työkyvyttömyyseläkemaksujen (TKE-maksujen) vähentäminen	62	53	71
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman käytön vähentäminen	50	18	83
Sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen.	48	45	51
Palvelujen ja toimintojen supistaminen (sisältää palveluverkon supistamisen)	30	9	52
Henkilöstöetuuksien karsiminen	19	7	31
Seutuyhteistyö	15	8	23
Toimintoja ulkoistettu/yhtiöitetty	13	12	14
Valtakunnallisten sopimusten tasoa parempia palvelussuhteen ehtoja koskevien paikallisten sopimusten purkaminen	8	1	16
Ostopalvelu- ja vuokratyövoiman lisääminen	3	6	0
Säästösyistä osa-aikaistaminen	0	0	0
Palkanalennussopimukset	0	0	0

- Prosentti kuvaa organisaatioiden osuutta, joissa kyseinen toimenpide on käytössä. Vastaukset on painotettu henkilöstömäärillä.
- Vuoden 2022 ajankohtaiskyselyssä 9 % organisaatioista haki säästöjä ostopalvelujen ja vuokratyövoiman lisäämisellä ja 9% organisaatioista sen vähentämisellä. Tilanne muuttui merkittävästi vuonna 2023.



# Lomautukset taloudellisista syistä paikallishallinnossa vuosina 1992–2024, %-osuus henkilöstöstä

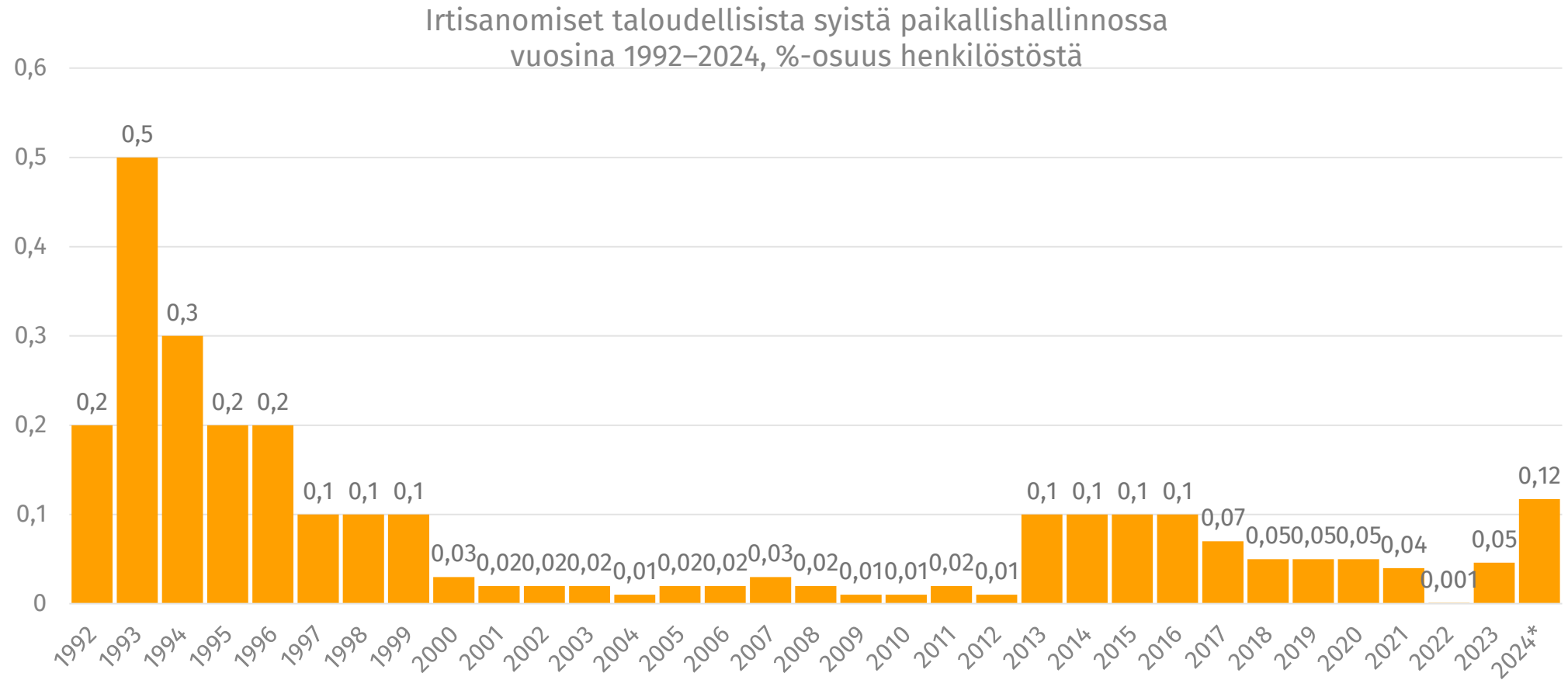


\*\* ) 2,4 % henkilöstöstä: Taloudellisista syistä johtuvat lomautukset ilman koronasta johtuvia toiminnallisia lomautuksia.  
2,1 % henkilöstöstä: Koronaepidemiasta johtuvat toiminnalliset lomautukset  
0,9 % henkilöstöstä: Koronaepidemiasta johtuvat palkanmaksun keskeytykset  
Yhteensä 5,4 % henkilöstöstä

\*arvio



# Irtisanomiset taloudellisista syistä paikallishallinnossa vuosina 1992–2024, %-osuus henkilöstöstä



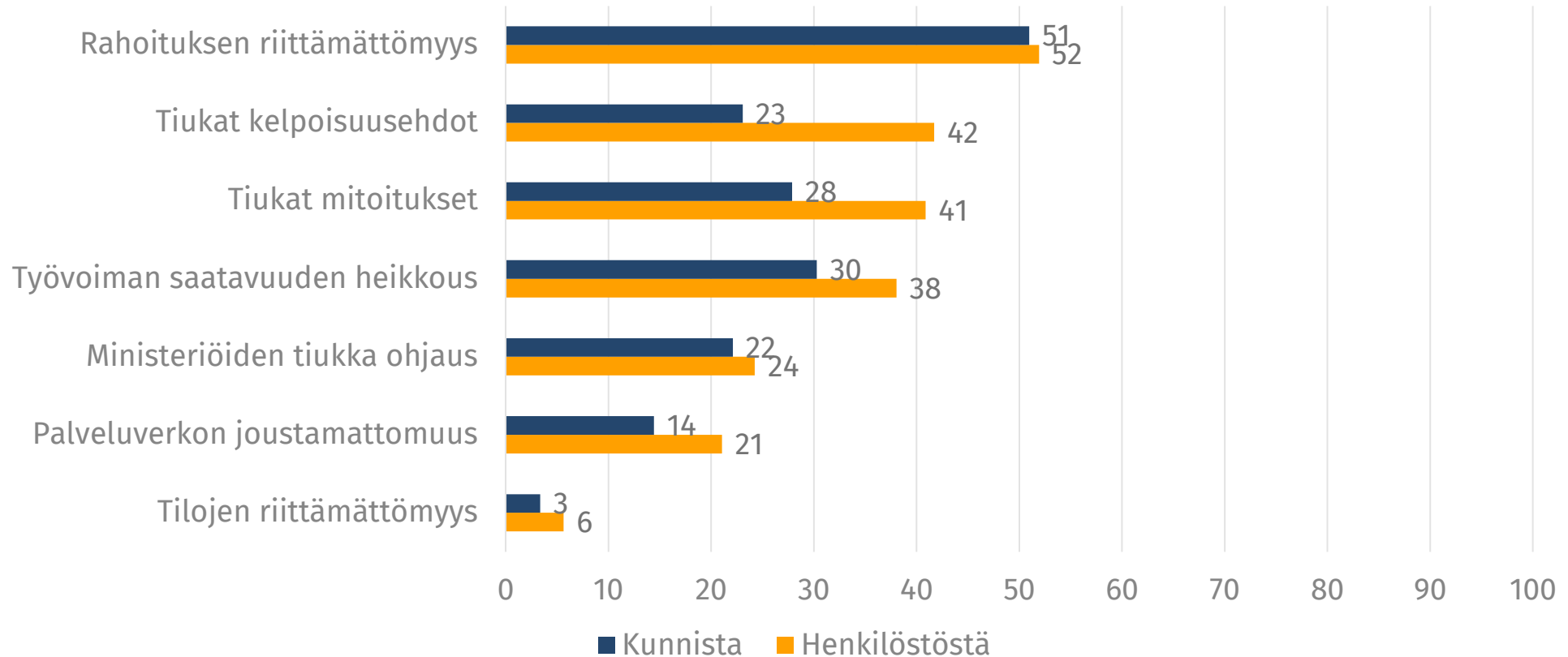
\*arvio



# Kuinka paljon seuraavat tekijät vaikeuttavat palvelujen järjestämistä arviointi mukaan vuonna 2024?

Melko paljon tai erittäin paljon vastanneiden osuus, %

Vastaajina kunnat ja kuntayhtymät N=212, henkilöstömäärä 143 000



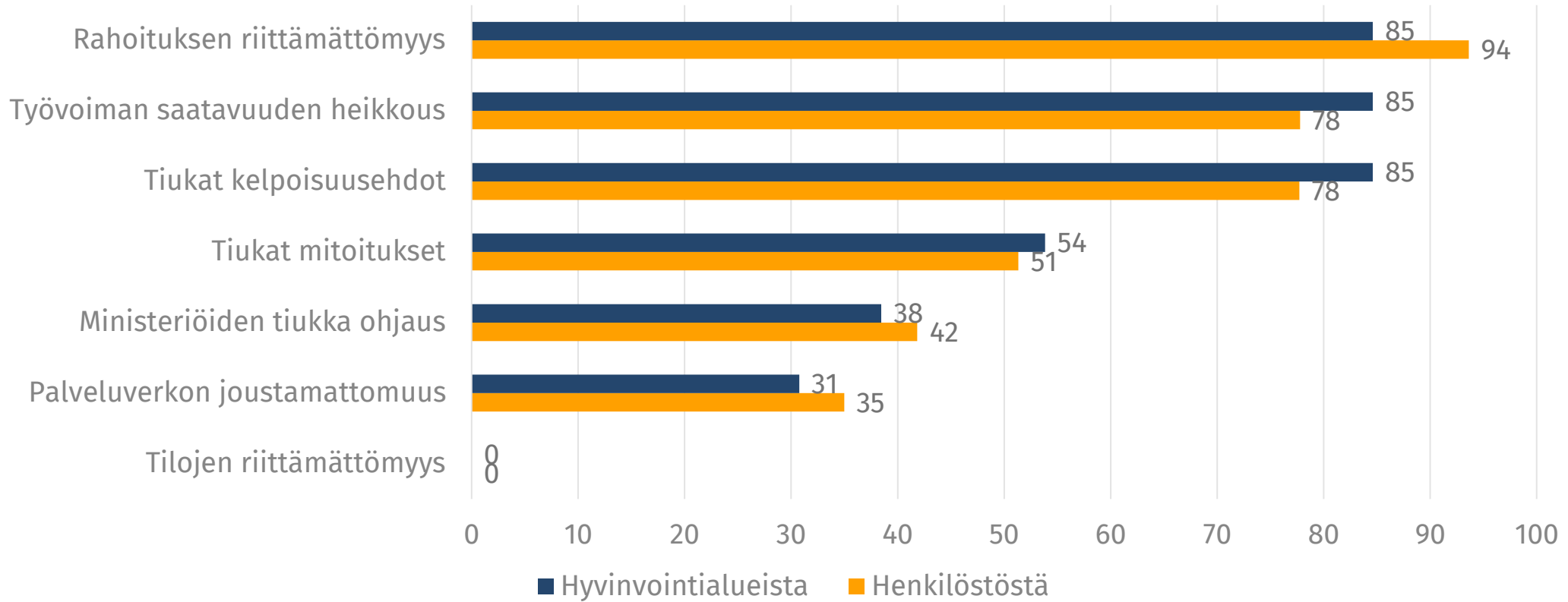
- Sininen palkki kuvaa osuutta kunnista, keltainen on painotettu henkilömäärän mukaan.
- Suurilla työnantajilla haasteet ovat keskimääräistä suurempia.
- Puolet kunnista arvioi rahoituksen riittämättömyyden vaikeuttavan palvelujen järjestämistä.
- 40 % henkilöstöstä on kunnissa, joissa kelpoisuusehdot, mitoitukset ja työvoiman saatavuuden heikkous vaikeuttaa paljon palvelujen järjestämistä.



# Kuinka paljon seuraavat tekijät vaikeuttavat palvelujen järjestämistä arvosii mukaan vuonna 2024?

Melko paljon tai erittään paljon vastanneiden osuus, %

Vastaajina hyvinvointialueet N=13, henkilöstömäärä 139 000



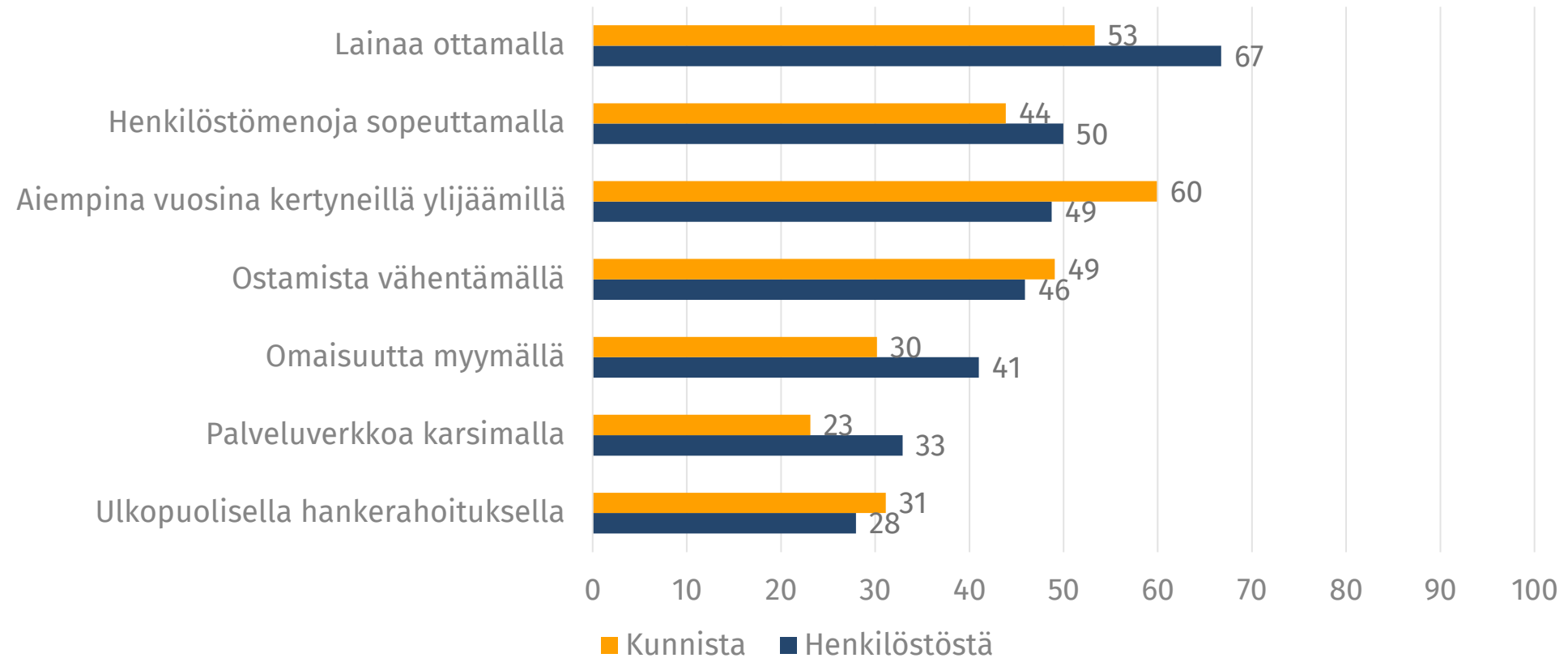
- Sininen palkki kuvaa osuutta hyvinvointialueista, keltainen on painotettu henkilömäärän mukaan.
- Käytännössä kaikki hyvinvointialueet kamppailevat kaksoisvajeen kanssa, eli ongelmia on rahoituksen riittämättömyyden ja kelpoisuusehdot täyttävän henkilöstön heikon saatavuuden kanssa.





# Millä aiotte kattaa mahdollisia rahoituksen puutteita vuonna 2024?

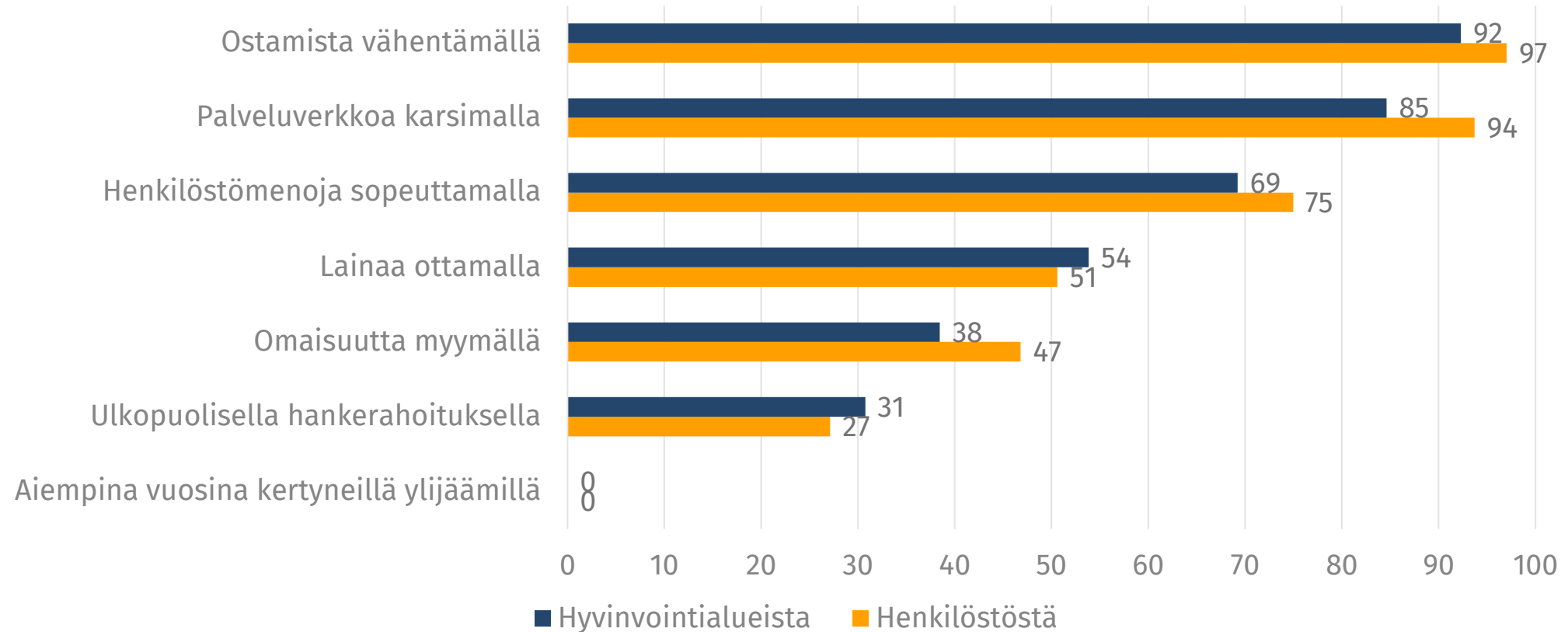
Vastaajina kunnat ja kuntayhtymät N=212, henkilöstömäärä 143 000



- Sininen palkki kuvaa osuutta kunnista, keltainen on painotettu henkilömäärän mukaan.
- Isommissa kunnissa otetaan lainaa, pienemmät kunnat käyttävät useammin kertyneitä ylijäämiä.
- Kunnissa mahdollista myös nostaa verotuloja tai osinkotuloja.

# Millä aiotte kattaa mahdollisia rahoituksen puutteita vuonna 2024?

Vastaajina hyvinvointialueet N=13, henkilöstömäärä 139 000



- Sininen palkki kuvaa osuutta hyvinvointialueista, keltainen on painotettu henkilömäärän mukaan.
- Hyvinvointialueet vähentävät ostamista ja karsivat palveluverkkoa. Aiempien vuosien alijäämiä ei ole kertynyt.
- Asiakasmaksujen nosto ja palvelusopimusten uudelleen neuvottelut myös esillä.

# Yhteistoimintaneuvottelut

Onko organisaatiossanne käyty/käynnissä/käynnistymässä yhteistoimintaneuvottelut TALOUDELLISISTA johtuvista syistä tavoitteena henkilöstömenojen sopeuttamistoimenpiteet?

	On vuonna 2023 taloudellisista syistä johtuen, %	On suunnitteilla vuodelle 2024 taloudellisista syistä johtuen, %	Ei, %
Kunnat / Kuntayhtymät	9	11	80
Hyvinvointialueet	23	23	54

Organisaatioiden lukumäärä, joissa	Kuntaorganisaatiot	Hyvinvointialueet
Sovittu paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella henkilöstömenosäästöistä.	5	0
Työnantaja käynnistänyt/käynnistämässä neuvotteluja paikallisesta työ- ja virkaehtosopimuksesta henkilöstömenosäästöistä.	9	3
Työnantaja esittänyt paikallista sopimusta henkilöstömenosäästöistä, mutta osa tai kaikki henkilöstöjärjestöt kieltäytyvät.	2	1

# Budjetti vuodelle 2024 ja talouden tasapainotusohjelma

**Onko vuoden 2024 talousarvio lähtökohtaisesti?**

	<b>Alijäämäinen, %</b>	<b>Tasapainossa, %</b>	<b>Ylijäämäinen, %</b>
Kunnat / Kuntayhtymät	54	27	19
Hyvinvointialueet	92	8	0

**Onko organisaatiossanne tehty useampivuotinen talouden tasapainottamisohjelma?**

	<b>Kyllä, %</b>	<b>On suunnitteilla, %</b>	<b>Ei, %</b>
Kunnat / Kuntayhtymät	24	28	48
Hyvinvointialueet	77	23	0

# Millaiset ovat talousnäköymänne vuosille 2024-2027?

- **Kunnat:**

- *"Kuntatalous on tiukka. Säästöt haetaan ensisijaisesti muualta kuin henkilöstömenoista. Kuntalouuttamme haastaa samat kuin muitakin kuntia: hyvinvointialueiden vuokrasopimusten epävarma jatko ja yhtiöittämisvelvoite, TE2025 muutoksen järjestäminen, vanhat kiinteistöt, valtionosuuksien pienentyminen ja yllättävät leikkaukset niihin vuosille 2025-2027."*
- *"Talousnäköymä tällä hetkellä on hyvä vuodelle 2024, mutta sen jälkeen kuntatalous tulee kiristymään huomattavasti."*

- **Hyvinvointialueet**

- *"Heikohkot, palvelutarpeen kasvu on väestönkasvun ja väestön ikääntymisen vuoksi kovaa, rahoituspohja oli jo alun alkaen hyvinvointialueemme kannalta vajaa jne."*
- *"Valtion rahoitus ei nykyisen rahoituslainsäädännön mukaisesti toteutuessaan kata kasvavan palvelutarpeen ja kustannuskehityksen rahoitustarvetta."*

# Talouden tasapainottamisohjelmat osa pitkäjänteisen talouden suunnittelua

- Kunnissa ja kuntayhtymissä on perinteisesti pyritty pysyvään ja pitkäjänteiseen kustannusten hallintaan.
- Tarkka taloudenpito ja siihen liittyvät sopeutustoimet ovat osa tavoitteellista, tuottavuuteen pyrkivää taloudenhoitoa.
- Kunnissa näköpiirissä siintävät valtionosuusleikkaukset vuosille 2025-2027, jotka tuovat merkittäviä sopeuttamistarpeita valtaosaan kunnista.
- Kunnat ovat hyvin erilaisessa asemassa niin väestörakenteen kuin taloudellisen tilanteen näkökulmista.
- Hyvinvointialueilla on voimakkaita tarpeita sopeuttaa taloutta.
- Suuria haasteita hyvinvointialueilla on rahoituksen riittämättömyys lähtötilanteessa ja palvelutarpeiden sekä menojen kasvu rahoituksen kasvua nopeammin. Palveluverkon karsimisen lisäksi ostamiseen liittyvät kulut perataan tiheällä kammalla läpi.
- Paikallishallinnossa on käynnissä monia henkilöstömenoja karsivia toimenpiteitä, toiminnan tehostamista ja uudelleen organisoimista sekä muita tuloksellisuutta parantavia toimenpiteitä.