

Naiset pörssi- ja First North -yhtiöiden toimitusjohtajina ja johtoryhmissä

JOULUKUU 2023

NAISJOHTAJAKATSAUS



KESKUS-
KAUPPAKAMARI

SISÄLTÖ

JOHDANTO	3
NAISET PÖRSSIYHTIÖN TOIMITUSJOHTAJINA.....	4
NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN JOHTORYHMISSÄ	6
Naiset liiketoimintojen johdossa.....	9
Naiset tukitoimintojen johdossa.....	12
JOHTORYHMÄN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA	14
NAISET FIRST NORTH -YHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJINA JA JOHTORYHMISSÄ	16
YHTEENVETO	18

Keskuskauppakamari on edistänyt jo pitkään naisjohtajuutta itsesääntelyn keinoin. Tavoittemme on, että suomalaisten yritysten johtoon valitaan parhaat henkilöt sukupuolesta riippumatta. Tavoitteen toteuttamiseksi Keskuskauppakamarilla on Naisjohtajaohjelma, joka palkittiin vuonna 2015 parhaana yhteiskuntavastuuprojektina kauppakamarien maailmankongressissa Torinossa (www.naisjohtajat.fi).

Laadimme säännöllisesti selvityksiä naisten sijoittautumisesta pörssiyritysten johtoon. Julkaisemme 3–4 kertaa vuodessa katsauksia, joissa keskitymme tarkemmin eri teemoihin niin naisjohtajuuteen kuin monimuotoisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Tavoitteenamme on tuottaa ajantasaista ja analysoitua faktatietoa julkiseen keskusteluun, jotta johtamisen kehittäminen ja toimintalinjoja koskeva päätöksenteko perustuisi tietoon eikä tunteisiin.



Ville Kajala

Johtava asiantuntija,
yhtiö- ja arvopaperimarkkinaoikeus

ville.kajala@chamber.fi

JOHDANTO

Keskustelu naisten asemasta yhtiöiden johdossa rajoittuu usein naisten hallitusjäsenyyksiin. Tällöin naisten osallistumista yhtiöissä tapahtuvaan päätöksentekoon tarkastellaan liian suppeasti. Hallitusvalinnat eivät tapahdu tyhjiössä, vaan naisten menestyminen yhtiön muissa johtotehtävissä on ennakoedellytys sille, että naisten osuus hallituksissa voi jatkaa kasvuun. Tulevaisuuden hallitusosaajat löytyvät tämän päivän toimitusjohtajista ja johtoryhmien jäsenistä.

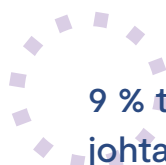
Tarkastelemme tässä katsauksessa naisten osuutta pörssiyritysten ja ensimmäistä kertaa myös First North -yritysten toimitusjohtajina ja johtoryhmissä. Tarkastelemme myös sitä, missä määrin naiset johtavat liike- tai tukitoimintoja ja mitä eroja on havaittavissa erikokoisten yritysten ja eri toimialojen välillä.

Katsaus kattaa kaikki joulukuun 2023 puolivälissä Helsingin Pörssissä ja First North Finlandilla listatut suomalaiset yritykset. Yhteensä tarkasteltuja yrityksiä oli 182, joista pörssiyrityksiä 132 ja First North -yrityksiä 50. Pörssiyrityksistä large cap -yrityksiä oli 32, mid cap -yrityksiä 49 ja small cap -yrityksiä 51. Tiedot on kerätty pörssi- ja First North -yritysten verkkosivuilta joulukuussa 2023. Katsauksen on laatinut Keskuskauppakamarin johtava asiantuntija Ville Kajala. Taitto Tanja Arvola.

Tämän katsauksen toimialaluokitus perustuu Helsingin pörssin toimialaluokitukseen. Olemme kuitenkin yhdistäneet joitakin toimialoja. Luokituksemme toimiala kulutustuotteet ja -palvelut pitää sisällään pörssin toimialaluokat peruskulutustuotteet ja kulutushyödykkeet. Myös pörssin toimialaluokat teknologia ja tietoliikennepalvelut on yhdistetty yhdeksi toimialaksi, samoin toimialaluokat energia ja yleishyödylliset palvelut sekä rahoitus ja kiinteistöyritykset.

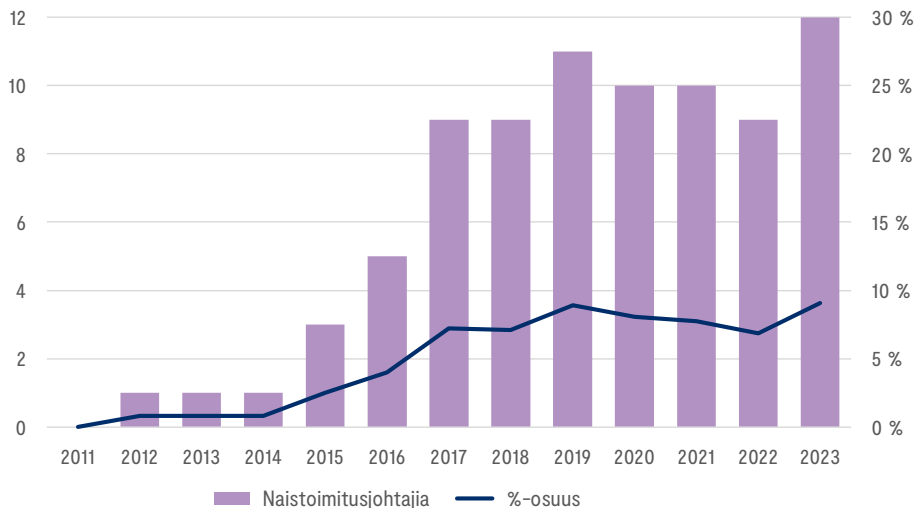
NAISET PÖRSSIYHTIÖN TOIMITUSJOHTAJINA

Naisten osuus pörssiyritysten sekä hallituksissa että johtoryhmissä on kasvanut Suomessa merkittävästi viimeisen parinkymmenen vuoden aikana. Naistoimitusjohtajien määrä kohosi 2010-luvun puolivälissä muutamassa vuodessa yhdestä kymmeneen tuntumaan, millä tasolla se on pysynyt sen jälkeen. Tänä vuonna naistoimitusjohtajien määrä nousi peräti kolmella viime vuodesta. Nainen on toimitusjohtajana nyt 12 pörssiyrityksessä, mikä on uusi ennätys. Yhtiöistä 3 on markkina-arvoltaan suuria, 6 keskisuuria ja 3 pieniä. Naisten osuus kaikkien pörssiyritysten toimitusjohtajista on 9 prosenttia (2022: 7 prosenttia).

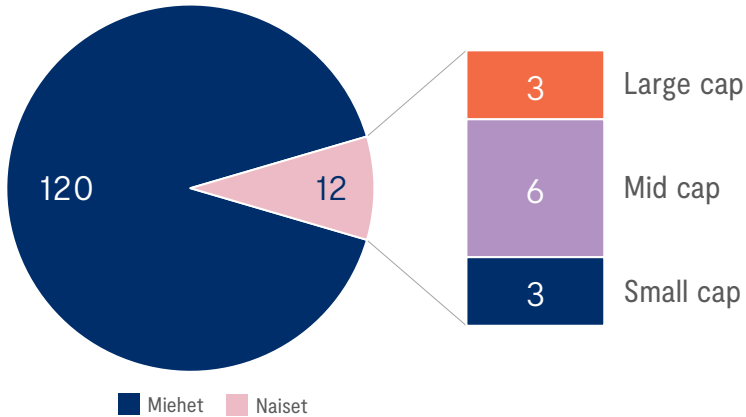


9 % toimitusjohtajista on naisia

Naiset pörssiyritysten toimitusjohtajina



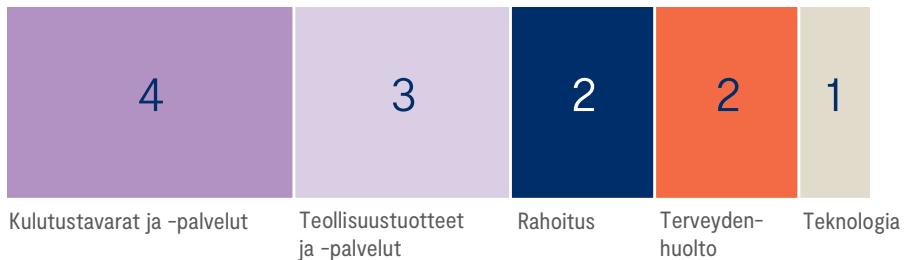
Naistoimitusjohtajat 2023



Toimitusjohtaja vaihtui vuonna 2022 yhteensä 26 yhtiössä. Uusista toimitusjohtajista neljä on naisia. Tehtävänsä jättäneistä toimitusjohtajista yksi oli nainen. Naistoimitusjohtajien toimialajakaumassa vahvimmin edustettu toimiala on edelleen kulutustavarat ja palvelut. Teollisuustuotteet ja -palvelut -sektorin toimitusjohtajista naisia on kolme. Viisi kahdestatoista naistoimitusjohtajasta on ulkomaalaisia.

Viisi kahdestatoista naistoimitusjohtajasta on ulkomaalaisia

Naistoimitusjohtajat toimialoittain



NAISET PÖRSSIYHTIÖIDEN JOHTORYHMISSÄ

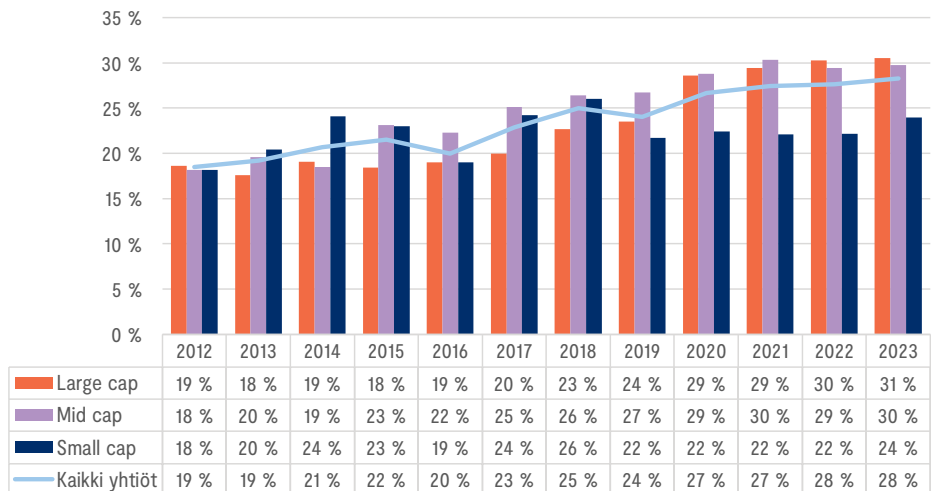
Naisten osuus pörssiyritysten johtoryhmien jäsenistä pysyi tänä vuonna viime vuoden ennätystasolla 28 prosentissa. Suurissa pörssiyrityksissä naisten osuus nousi 31 prosenttiin (2022: 30 prosenttia) ja keskiuurissa yrityksissä palattiin ennätystasolle 30 prosenttiin (2022: 29 prosenttia). Pienissä pörssiyrityksissä naisten osuus johtoryhmien jäsenistä nousi 24 prosenttiin (2022: 22 prosenttia).



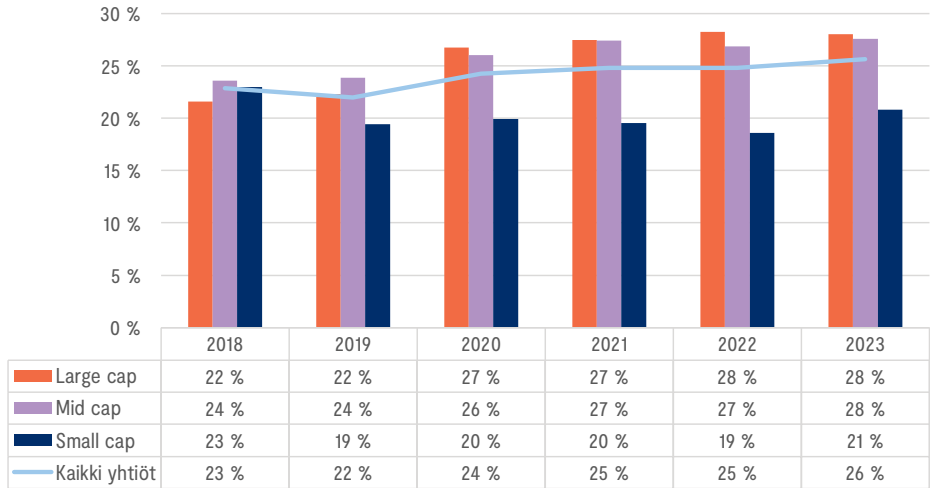
Naisten osuus pörssiyritysten johtoryhmien jäsenistä on ennätystasolla

Pörssiyritysten toimitusjohtajana tai johtoryhmän jäsenenä on yhteensä 952 henkilöä. Näistä 244 eli 26 prosenttia on naisia (2022: 25 prosenttia). Ilman toimitusjohtajaa johtoryhmissä on jäseniä 820, joista naisia on 232 eli 28 prosenttia (2022: 28 prosenttia).

Naisten osuus johtoryhmien jäsenistä (ilman toimitusjohtajaa)



Naisten osuus johtoryhmien jäsenistä (ml. toimitusjohtaja)



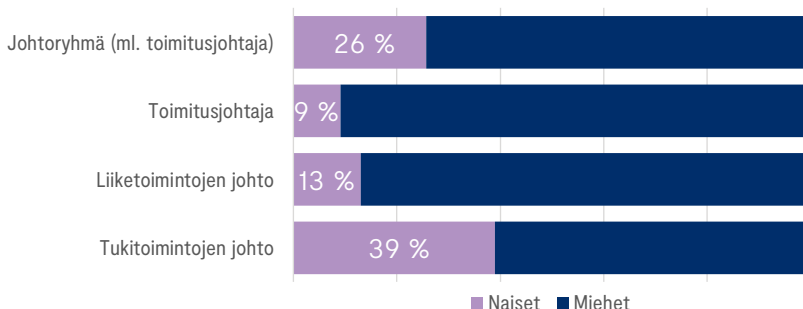
Vuonna 2023 nimitetyistä johtoryhmien uusista jäsenistä 32 prosenttia on naisia (2022: 30 prosenttia). Suhteellisesti eniten naisia nimitettiin keskiuurten pörssi-yhtiöiden johtoryhmiin, joissa naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä on 37 prosenttia (2022: 25 prosenttia). Suurissa pörssi-yhtiöissä naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä putosi viime vuoden 42 prosentista 26 prosenttiin. Pienissä pörssi-yhtiöissä naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä on 33 prosenttia (2022: 31 prosenttia).

Pörssi-yhtiöiden liiketoimintoja johtavat toimitusjohtajat ja johtoryhmät. Yhtiöiden johtoryhmään kuuluu tyypillisesti myös henkilöitä, jotka johtavat yhtiön tukitoimintoja eli toimintoja, joilla ei lähtökohtaisesti ole suoraa liiketoiminnallista tulosvastuuta. Yhtiön tukitoimintoihin luetaan mm. henkilöstöhallinto, taloushallinto, IT-hallinto, lakiasiat sekä myynti-, markkinointi- ja viestintätoiminnot.

32 prosenttia
vuonna 2023
nimitetyistä johtoryhmien jäsenistä on naisia

Pörssi-yhtiöiden johtoryhmätasolle yltänyt nainen toimii edelleen useimmin tukitoimintojen johdossa. Tämä on merkittävää siitä syystä, että toimitusjohtajaksi ja pörssi-yhtiöiden hallitukseen nousee useammin liiketoimintajohdosta kuin tukitoimintojen johdosta.

Naisten osuus johtoryhmissä



Helsingin pörssissä on edelleen yhtiöitä, joiden johtoryhmässä ei ole lainkaan naisia. Tällaisten yhtiöiden määrä väheni viime vuodesta yhdellä. Pörssissä on nyt 20 yhtiötä, joiden johtoryhmässä ei ole lainkaan naisia (2022: 21 yhtiötä). Näistä yhtiöistä 12 on pieniä pörssi-yhtiöitä, kahdeksan keskisuuria pörssi-yhtiöitä ja yksi suuri pörssi-yhtiö. Yhdellä keskisuurella pörssi-yhtiöllä johtoryhmä koostuu pelkästään naisista. Kolmella pienellä pörssi-yhtiöllä toimitusjohtajan tueksi ei ole nimitetty lainkaan johtoryhmää.



27 prosentissa pörssi-yhtiöistä naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuina johtoryhmässä

Suomessa on kolme pörssi-yhtiötä, jossa johtoryhmän jäsenten enemmistö on naisia (2022: 4) ja viisi pörssi-yhtiötä, joiden johtoryhmässä on yhtä suuri määrä miehiä ja naisia (2022: 6). Tasapuolisesta naisten ja miesten edustuksesta johtoryhmässä voidaan puhua silloin, kun vähemmän edustettua sukupuolta on johtoryhmässä vähintään noin 40 prosenttia. Tällaisia yhtiöitä on 36 eli noin 27 prosenttia kaikista pörssi-yhtiöistä (2022: 38 yhtiötä ja 30 prosenttia).¹

¹ Raja-arvo tasapuoliselle edustukselle on johtoryhmän koosta riippuen välillä 25–44,4 prosenttia. Tunnusluvun laskutapaa on muutettu vuonna 2022, jotta se olisi yhdenmukainen pörssi-yhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä annetun direktiivin (ns. kiintiödirektiivi) laskutavan ja pyörityssääntöjen kanssa. Vaikka direktiivi ei Suomessa sovellukaan pörssi-yhtiöiden johtoryhmiin, pidämme vertailukelpoisuuden vuoksi perusteltuna noudattaa samaa laskutapaa.

NAISET LIIKETOIMINTOJEN JOHDOSSA

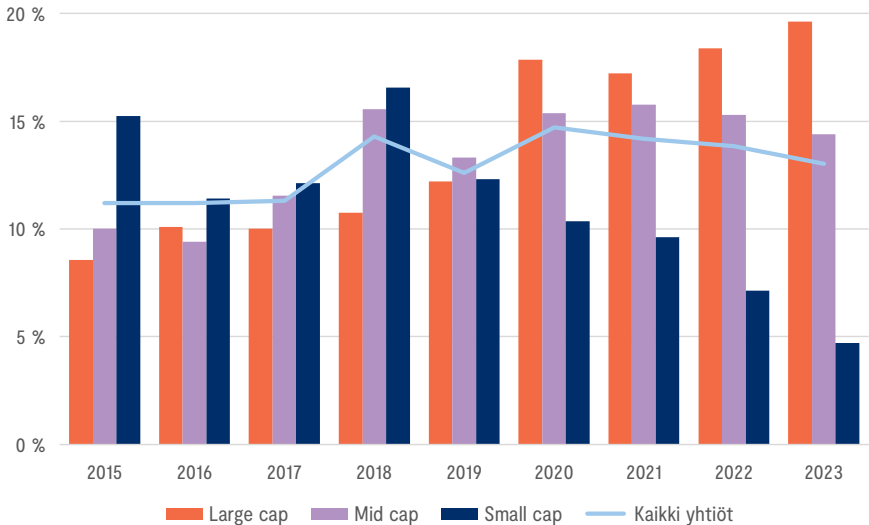
Naisten osuus liiketoimintoja johtavista johtoryhmän jäsenistä on ollut pienessä laskussa jo kolmen vuoden ajan. Toimitusjohtajat poisluettuna liiketoimintoja johtaa 338 henkilöä eli keskimäärin 41 prosenttia johtoryhmästä. Heistä naisia on 44 eli 13 prosenttia (2022: 14 prosenttia).

Liiketoiminnan johtamisvastuuta on edelleen varsin harvalla johtoryhmän naisjäsenellä. Tällä seikalla on väistämättä merkittäviä kerrannaisvaikutuksia. Naisten etenemistä toimitusjohtajaksi hankaloittaa se, että toimitusjohtajaksi edetään yleensä liiketoimintojen johdosta. Tukitoimintojen johdosta toimitusjohtajaksi edetään lähinnä talousjohtajan tehtävästä.




Liiketoimintojen johtajista 13 prosenttia on naisia

Naisten osuus liiketoimintojen johdossa (ilman toimitusjohtajaa)



Naisten osuus liiketoimintajohdosta oli pitkään suurin pienissä pörssiyhtiöissä. Vuodesta 2019 lähtien tilanne on kuitenkin muuttunut merkittävästi. Nyt naisia on liiketoimintojen johdossa suhteellisesti eniten suurissa pörssiyhtiöissä. Tänä vuonna naisten osuus suurten pörssiyhtiöiden liiketoimintajohdosta nousi kahdella prosenttiyksiköllä 20 prosenttiin (2022: 18 prosenttia). Keskisuurissa pörssi-yhtiöissä naisten osuus liiketoimintajohdosta laski toista vuotta peräkkäin ja on 14 prosenttia (2022: 15 prosenttia). Pienissä pörssiyhtiöissä laskeva trendi jatkui jo viidettä vuotta peräkkäin ja naisten osuus liiketoimintajohdosta putosi 5 prosenttiin (2022: 7 prosenttia). Pienissä pörssiyhtiöissä naisten osuus liiketoimintajohdosta on enää vajaa kolmannes viiden vuoden takaisesta osuudesta.



**17 prosenttia vuonna 2023 nimitetyistä
liiketoimintojen johtajista on naisia**

Vuonna 2023 17 prosenttia pörssiyhtiöiden uusista liiketoimintojen johtoryhmänimityksistä on kohdistunut naiseen (2022: 13 prosenttia). Suurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus uusista liiketoimintojen johtoryhmänimityksistä on 21 prosenttia (2022: 36 prosenttia), keskisuurissa pörssiyhtiöissä 18 prosenttia (2022: 13 prosenttia) ja pienissä pörssiyhtiöissä 8 prosenttia (2022: 0 prosenttia).

Liiketoimintajohtajat eri toimialoilla

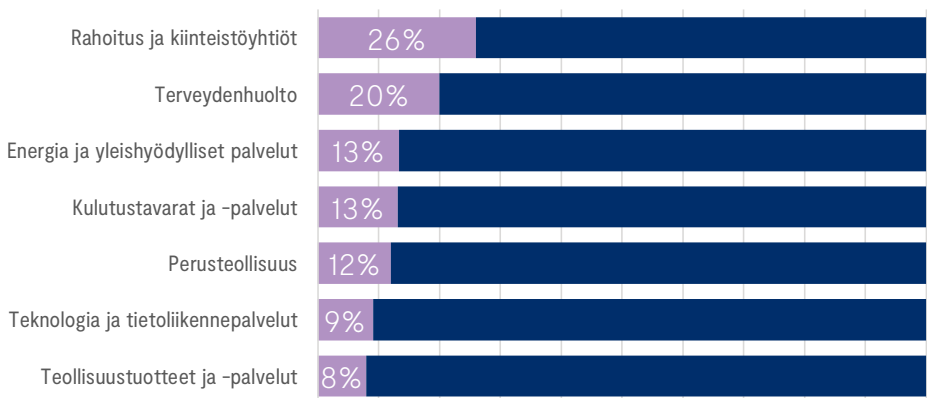
Naisten osuus liiketoimintajohdossa vaihtelee merkittävästi toimialoittain. Naisten osuus liiketoimintajohdosta on suurin rahoitus ja kiinteistöyhtiöt -toimialalla (26 prosenttia). Toiseksi suurin osuus on terveydenhuoltotoimialalla (20 prosenttia). Suhteellisesti vähiten naisia liiketoimintajohdossa on teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialalla (8 prosenttia).



Naisia on eniten liiketoimintajohdossa rahoitus ja kiinteistöyhtiöt -toimialalla

Naisten alhainen osuus teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialan liiketoimintajohdossa alentaa selvästi kaikkien pörssiyhtiöiden keskiarvoa, sillä toimialan osuus on lähes 30 prosenttia kaikista pörssiyhtiöistä. Ilman teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaa naisten osuus liiketoimintajohdosta olisi keskimäärin 16 prosenttia.

Naisten osuus liiketoimintojen johdossa toimialoittain (ilman toimitusjohtajaa)



NAISET TUKITOIMINTOJEN JOHDOS- SA


Siinä, missä naiset ovat edelleen aliedustettuna liiketoiminnan johdossa, tukitoimintojen johdossa tilanne on selvästi parempi. Naisten osuus tukitoimintojen johdosta on ollut korkea vuodesta toiseen. Vuonna 2023 39 prosenttia tukitoimintojen johtajista on naisia (2022: 42 prosenttia). Naisten osuus on vähentynyt edellisvuoteen verrattuna kolmella prosenttiyksiköllä.

Naisten osuus tukitoimintojen johdosta on sama 39 prosenttia kaikissa yhtiöiden kokoluokissa. Edellisvuonna naisten osuus tukitoimintojen johdosta oli suurissa pörssiyhtiöissä 44 prosenttia, keskisuurissa pörssiyhtiöissä 41 prosenttia ja pienissä pörssiyhtiöissä 39 prosenttia.

Vuonna 2023 tehdyistä tukitoimintojen johtoryhmänimityksistä 42 prosenttia on kohdistunut naiseen (2022: 43 prosenttia). Suurissa pörssiyhtiöissä 33 prosentissa tukitoimintojen johtoryhmänimityksistä tehtävään nimitettiin nainen (2022: 47 prosenttia). Keskisuurissa pörssiyhtiöissä vastaava luku on 46 prosenttia (2022: 35 prosenttia) ja pienissä pörssiyhtiöissä 44 prosenttia (2022: 55 prosenttia).



**Tukitoimintojen
johtajista
39 prosenttia
on naisia**

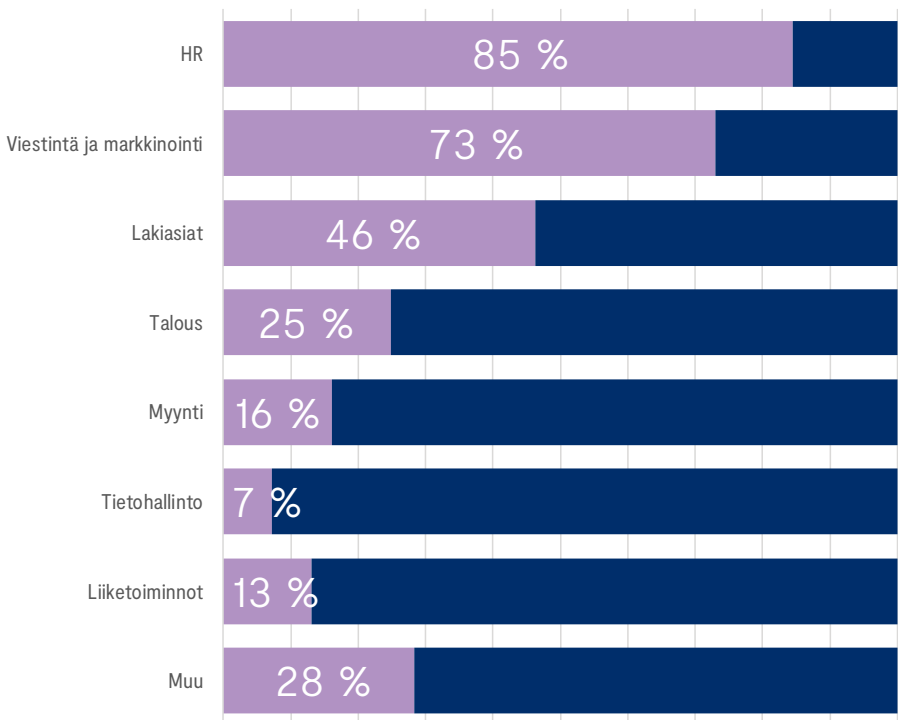


**42 prosenttia vuonna 2023 nimitetyistä
tukitoimintojen johtajista on naisia**

Eri tukitoimintojen välillä on selviä eroja. Naisia toimii miehiä enemmän henkilöstöjohtajina (85 prosenttia) sekä viestinnästä tai markkinoinnista vastaavina johtajina (73 prosenttia). Myös johtoryhmissä toimivista lakiasiaintoimintajohtajista lähes puolet on naisia (46 prosenttia). Vähiten naisia toimii tietohallinnon johtotehtävissä (7 prosenttia). Selvitys käsittelee vain niitä johtajia, jotka ovat johtoryhmien jäseniä. Läheskään kaikissa pörssiyhtiöissä esimerkiksi viestintä- tai lakiasiaintoimintajohtaja ei ole johtoryhmän jäsen.

Talousjohtajista selvä enemmistö (75 prosenttia) on miehiä. Vuoteen 2022 verrattuna naisten osuus on kuitenkin noussut kahdella prosenttiyksiköllä. Tänä vuonna nimitetyistä talousjohtajista 35 prosenttia on naisia. Suurista pörssi-yhtiöistä nainen on talousjohtajana viidessä (2022: 4).

Naisten osuus eri toimintojen johdossa



JOHTORYHMÄN JÄSENTEN IKÄJAKAUMA

Naisten suhteellinen osuus johtoryhmissä on pitkään ollut suurin ikäluokassa 40 v. tai alle. Nyttemmin naisten osuus on kasvanut myös ikäluokassa 41–50 v. Johtoryhmän jäseninä olevien naisten keski-ikä on 50,0 vuotta, kun miesten keski-ikä on 51,6 vuotta. Vertailussa on syytä huomata, että ikäluokkien 40 v. tai alle sekä 61 v. tai yli osuudet kaikista johtoryhmän jäsenistä ovat varsin pienet.

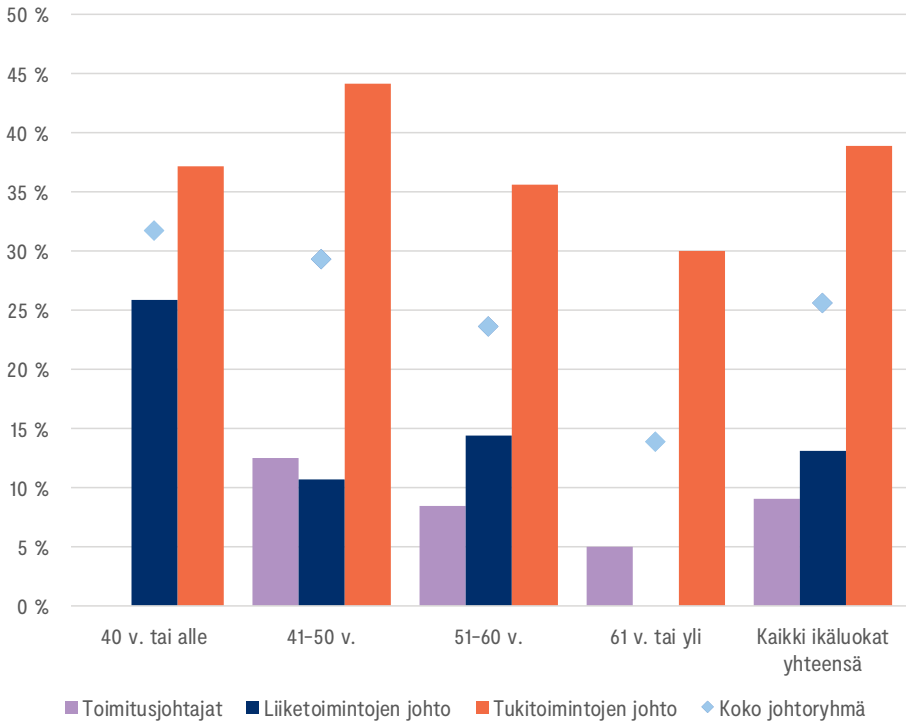
Koko johtoryhmän tasolla naisten osuus on ikäluokissa 40 v. tai alle sekä 41–50 v. selvästi muita ikäryhmiä korkeampi. Ikäluokassa 61 v. tai yli naisten osuus johtoryhmän jäsenistä on yli 10 prosenttiyksikköä alempi kuin kaikkien naisten osuus johtoryhmissä.

Toimitusjohtajien osalta vertailuun vaikuttaa luonnollisesti se, että naistoimitusjohtajia on lukumääräisesti vähän. Lukumääräisesti eniten naistoimitusjohtajia on ikäluokissa 51–60 v ja 41–50 v. Ikäluokassa 40 v. tai alle on ylipäänsä vain yksi toimitusjohtaja ja hän on mies.

Liiketoimintojen johdossa naisten osuus nuorimmassa ikäluokassa on selvästi suurempi kuin vanhemmissa ikäluokissa. Ikäluokan 40 v. tai alle liiketoimintajohtajista 26 prosenttia on naisia (2022: 21 prosenttia). Ikäluokassa 41–50 v. naisten osuus liiketoimintajohtajista on 11 prosenttia (2022: 14 prosenttia) ja ikäluokassa 51–60 v. 14 prosenttia (2022: 14 prosenttia). Vanhimman ikäluokan (61 v. tai yli) liiketoimintajohtajista yksikään ei ole nainen.

Tukitoimintojen johdossa naisten osuus on nuorimmassa ikäluokassa 37 prosenttia (2022: 37 prosenttia). Ikäluokassa 41–50 v. naisten osuus tukitoimintojen johdosta on 44 prosenttia (2022: 48 prosenttia) ja ikäluokassa 51–60 v. 36 prosenttia (2022: 37 prosenttia). Vanhimmassa ikäluokassa naisten osuus tukitoimintojen johdosta on 30 prosenttia (2022: 39 prosenttia).

Naisten osuus eri ikäluokissa




NAISET FIRST NORTH -YHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJINA JA JOHTORYHMISSÄ

Selvitimme tänä vuonna ensimmäistä kertaa myös naisten osuutta First North Finlandilla kaupankäynnin kohteena olevien yhtiöiden toimitusjohtajista ja johtoryhmien jäsenistä. First North Finland on Helsingin pörssin ylläpitämä kevyemmin säännelty ns. monenkeskinen kaupankäyntijärjestelmä, ja siellä kaupankäynnin kohteena oleviin yhtiöihin ei sovelleta kaikkea pörssiyhtiöitä koskevaa sääntelyä. Myöskään tulevaa kiintiödirektiiviä ei sovelleta First North -yhtiöihin.

First North -yhtiöillä ei First North Premier -markkinasegmenttiä lukuun ottamatta ole velvollisuutta noudattaa hallinnointikoodia tai selittää poikkeamista siitä. First North -yhtiöt ovat usein kooltaan pörssiyhtiöitä pienempiä kasvuvaiheen yhtiöitä ja moni niistä on taustaltaan yrittäjävetoinen. Tämä luonnollisesti näkyy myös First North -yhtiöiden hallinnointirakenteissa. First North Premier -segmentillä on tällä hetkellä kaupankäynnin kohteena vain yksi yhtiö.

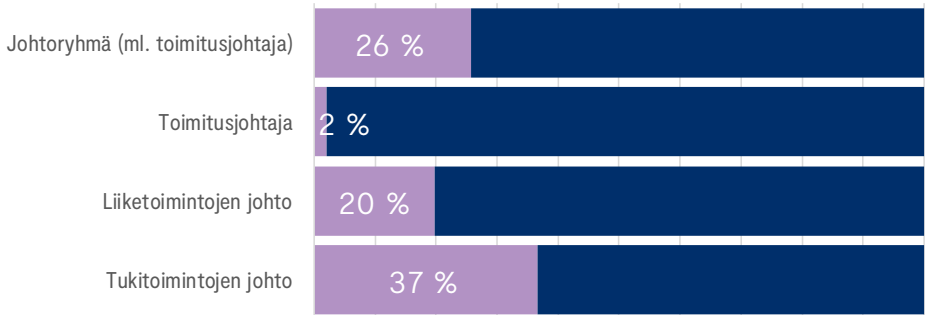
Koska First North -yhtiöt ovat selvästi pienempiä kuin suuri osa pörssiyhtiöistä, First North -yhtiöiden johtoryhmän koko on myös pörssiyhtiöitä pienempi. First North -yhtiöiden johtoryhmissä on toimitusjohtaja mukaan lukien keskimäärin 6,0 jäsentä, kun pörssiyhtiöissä johtoryhmissä on keskimäärin 7,2 jäsentä. Yhdellä First North -yhtiöllä toimitusjohtajan tueksi ei ole nimitetty lainkaan johtoryhmää.

First North -yhtiöiden toimitusjohtajana tai johtoryhmän jäsenenä on yhteensä 299 henkilöä. Näistä 77 eli 26 prosenttia on naisia. Naisten osuus toimitusjohtajista ja johtoryhmien jäsenistä on First North -yhtiöissä siten sama kuin pörssiyhtiöissäkin.



31 prosenttia
First North -yhtiöiden
johtoryhmien
jäsenistä on naisia

Naisten osuus First North -yhtiöiden johtoryhmissä



Ilman toimitusjohtajia naisten osuus johtoryhmien jäsenistä on 31 prosenttia, mikä on suurempi kuin pörssiyhtiöissä keskimäärin. Ero selittyy sillä, että vain yhdessä First North -yhtiössä toimitusjohtajana on nainen.

Naisten osuus liiketoimintojen johtoon kuuluvista johtoryhmän jäsenistä on 20 prosenttia. Osuus on sama kuin suurissa pörssiyhtiöissä ja selvästi korkeampi kuin pörssiyhtiöissä keskimäärin. Toisaalta liiketoimintojen johtovastuuta on First North -yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä harvemmillä kuin pörssiyhtiöissä. Toimitusjohtajat poisluettuna liiketoimintoja johtaa First North -yhtiöissä 91 henkilöä eli keskimäärin 37 prosenttia johtoryhmästä. Pörssiyhtiöissä liiketoimintoja johtavien johtoryhmän jäsenten osuus on 41 prosenttia.








Naisten osuus tukitoimintojen johtoon kuuluvista johtoryhmän jäsenistä on 37 prosenttia, kun pörssiyhtiöissä vastaava luku on 39 prosenttia. First North -yhtiöiden talusjohtajista 37 prosenttia on naisia. Pörssiyhtiöissä talusjohtajista on naisia 25 prosenttia.

**20 prosenttia
First North
-yhtiöiden
liiketoimintojen
johtajista on naisia**

Kolmen First North -yhtiön johtoryhmän jäsenten enemmistö on naisia ja kahden First North -yhtiön johtoryhmässä on yhtä suuri määrä naisia ja miehiä. Naiset ja miehet ovat tasapuolisesti edustettuna yhteensä 15 First North -yhtiön johtoryhmässä, mikä vastaa 30 prosenttia kaikista First North -yhtiöistä. Pelkästään miehistä koostuva johtoryhmä on 11 First North -yhtiössä eli 22 prosentissa kaikista First North -yhtiöistä.

YHTEENVETO

Alla olevassa taulukossa on esitetty yhteenveto keskeisimmistä tässä katsauksessa tarkastelluista indikaattoreista sekä muutoksen suunta suhteessa edellisvuoteen.

Naisten osuus pörssiyhtiöiden toimitusjohtajista	9 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden johtoryhmien jäsenistä (pl. toimitusjohtajat)	28 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden liiketoimintojen johdosta	13 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden tukitoimintojen johdosta	39 %	
Naisten osuus pörssiyhtiöiden uusista johtoryhmänimityksistä (pl. toimitusjohtajat)	32 %	
Pörssiyhtiöitä, joissa naiset ja miehet tasapuolisesti edustettuna johtoryhmässä	36 yhtiötä	
Pörssiyhtiöitä, joissa ei ole naisia johtoryhmässä	20 yhtiötä	

Naistoimitusjohtajien määrä nousi tänä vuonna uuteen ennätykseen ja naisten osuus pörssiyhtiöiden johtoryhmissä pysyi ennätystasolla 28 prosentissa. Suurissa pörssiyhtiöissä naisten osuus johtoryhmän jäsenistä nousi jo 31 prosenttiin. Naisten osuus uusista johtoryhmänimityksistä on edelleen yli 30 prosenttia. First North -yhtiöissä naisten osuus johtoryhmien jäsenistä toimitusjohtajia lukuun ottamatta on jopa hieman pörssiyhtiöitä korkeampi.

Tyytyväisyyteen ei kuitenkaan ole syytä tuudittautua. Naisten osuus pörssiyhtiöiden liiketoimintojen johdossa jatkoi laskuaan jo kolmatta vuotta peräkkäin. Erityisesti pienissä pörssiyhtiöissä kehitys on ollut heikkoa pitkään. Myös talousjohtajissa naisten osuus on kokonaisuudessaan varsin alhaisella tasolla, vaikka nousikin hieman edellisvuodesta. Pörssiyhtiöiden toimitusjohtajaksi edetään yleensä näistä tehtävistä. Myös pörssiyhtiöiden hallitukseen edetään usein toimitusjohtajan tehtävästä, liiketoiminnan johdosta tai talousjohdosta.

Vuonna 2026 voimaan tulevat hallituskiintiötavoitteet saattavat jo tulevina vuosina vaikuttaa siihen, että osa johtoryhmien nykyisistä naisjäsenistä siirtyy hallitusammattilaisiksi ja siten johtoryhmästä poistuvien naisten määrä kasvaa. Jos näin käy, johtoryhmätasolla naisten osuuden säilyminen edes ennallaan edellyttäisi sitä, että naisten osuus uusista nimityksistä kasvaisi selvästi nykyisestä.



KESKUS- KAUPPAMARI

Keskuskauppamari
PL 1000, Alvar Aallon katu 5 C, 00100 Helsinki | puh. 09 4242 6200
keskuskauppamari@chamber.fi | X@K3FIN
[kauppamari.fi](https://www.kauppamari.fi)