

Työnantajien loppuvuoden työllistämisaikheet positiiviset vielä heinäkuussa

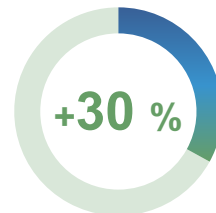
Q4
2023

ManpowerGroupin
työmarkkinabarometri

Tiiviisti

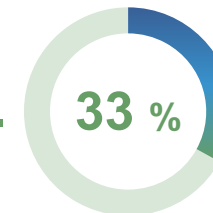


Globaali työllistämisaikaindikaattori



Nousua 1 %-yksikkö viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna ja +2 %-yksikköä vs. Q3 2023 (28 %).

Suomen työllistämisaikaindikaattori



Nousua 7 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna ja +10 %-yksikköä vs. Q3 2023 (23 %).

Kovin kysyntä näillä aloilla



Tietotekniikka



Pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöala

[Tarkastele koko aineistoa](#)



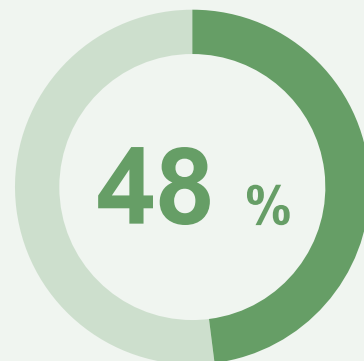
Loka-joulukuun työllistämisenäkymät

Työnantajien työllistämisaikeissa piristymisen merkkejä loppuvuodelle

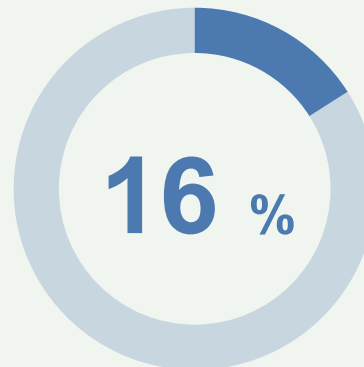
Globaali työmarkkinabarometri, johon Suomessa vastasi 510 työnantajaa, ennustaa Suomen työnantajien rekrytointiaikeiden piristyvän loka-joulukuussa 2023. Työnantajien työllistämishalukkuutta kuvaava kausitasoitettu indeksi loppuvuodelle on **+33 prosenttiyksikköä**. Nousua edellisestä kvartaalista on **10 prosenttiyksikköä** ja **7 prosenttiyksikköä** vuoden takaisesta. Suomi sijoittuu maailmanlaajuisesti **kolme prosenttiyksikköä** yli globaalin keskiarvon (+30).

33 %*
Suomen
työllistämisaikeden
indikaattori

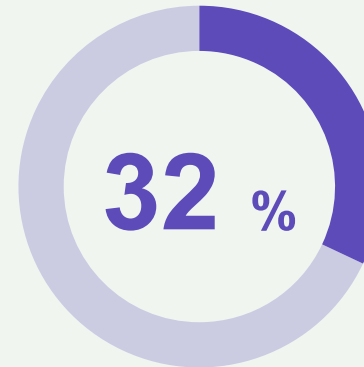
Aikoo lisätä
henkilöstön
määrää



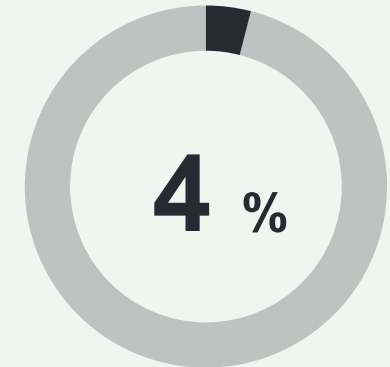
Suunnittelee
henkilöstön
vähentämistä



Arvioi
henkilöstömäärän
pysyvän samana



Ei osaa sanoa



*Kausitasoitettu tulos. Ilman kausivaihtelun huomioimista tulos on +32 %.

Parhaat työllisyysnäkymät Pohjois- ja Etelä-Suomessa

Työllistämisenäkymät loka-joulukuussa 2023 eri puolilla Suomea:

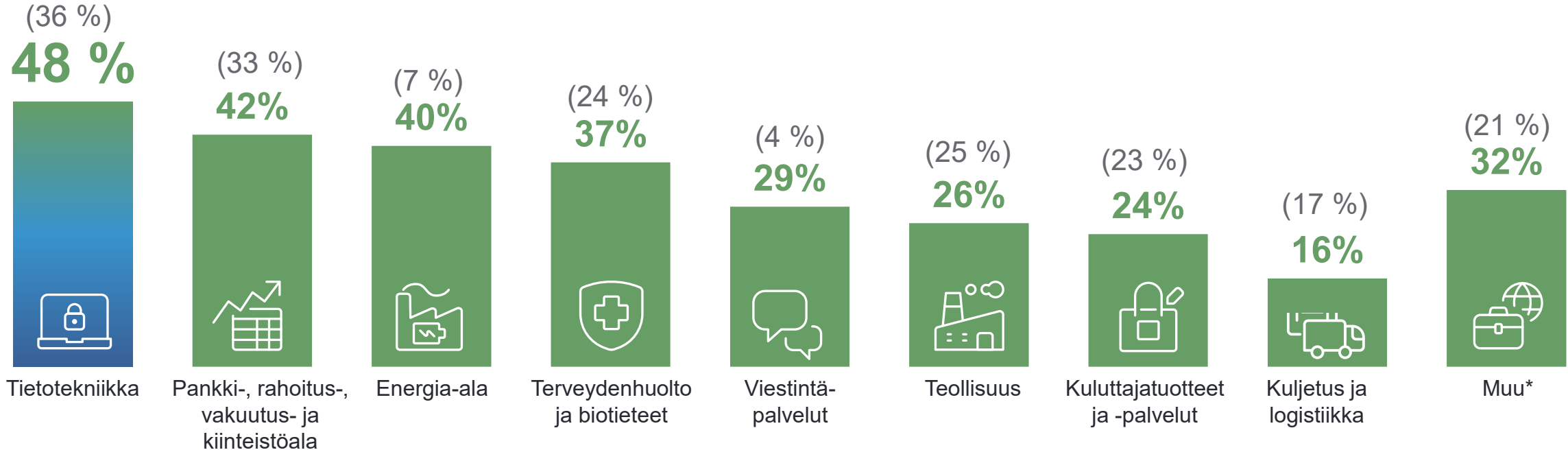
- Pohjois-Suomi +42 % (+22 %)
- Etelä-Suomi +32 % (+20 %)
- Länsi-Suomi +31 % (+24 %)
- Itä-Suomi +28 % (+19 %)

Rekrytointinäkymät ovat parhaat Pohjois-Suomessa ja heikoimmat Itä-Suomessa. Eniten näkymät ovat parantuneet heinä-syyskuusta Pohjois-Suomessa.



Henkilöstömäärä kasvussa kaikilla yhdeksällä toimialalla, kärjessä tietotekniikka

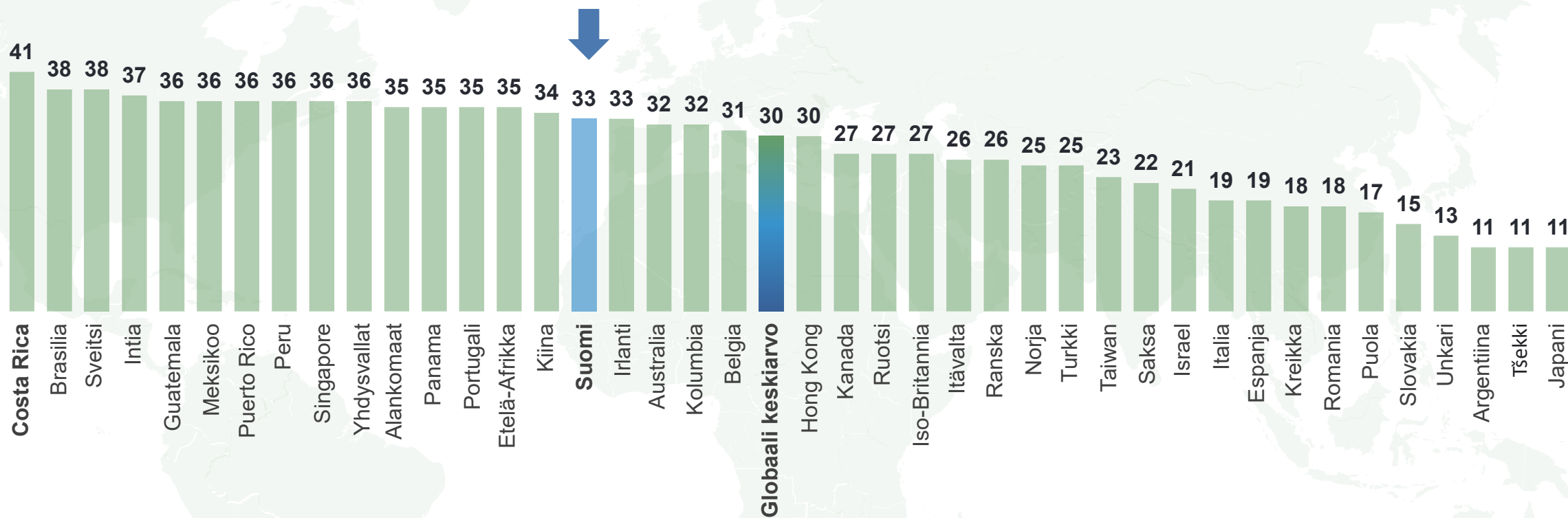
Toimialoista parhaat näkymät ovat tietotekniikka- sekä pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla. Eniten rekrytoinnit ovat kasvussa edelliseen vuosineljännekseen verrattuna energia-alalla, jolla kasvu on +33 %-yksikköä.



*Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics & Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture & Fishing

Työllistämisaikeet globaalisti loka-joulukuussa

Kausitasoitettujen työllistämisaikeiden indikaattorit (%)

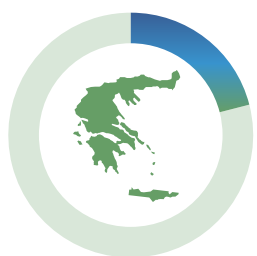


Näkymät parantuneet eniten näissä maissa

24 maan työnantajat raportoivat kasvaneesta halukkuudesta työllistää uusia työntekijöitä verrattuna vuoden takaiseen loka-joulukuuhun. Suomen työnantajien työllistämishalukkuus on kasvanut toiseksi eniten koko maailmassa verrattaessa heinä-syyskuun näkymiin.

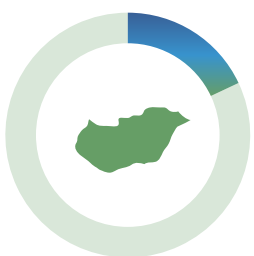
Parannus vuositasolla

Eniten työllistämisenäkymät ovat parantuneet vuositasola **Kreikassa, Unkarissa, Sveitsissä ja Taiwanissa.**



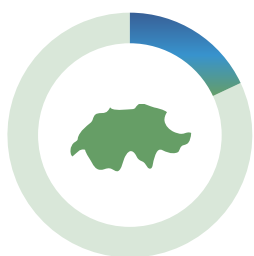
+21 %

Kreikka



+18 %

Unkari



+18 %

Sveitsi



+18 %

Taiwan

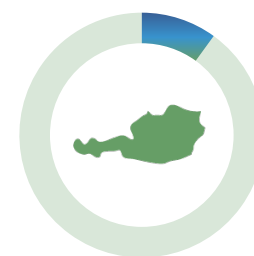
Parannus viime vuosineljänneksestä

Eniten työllistämisenäkymät ovat parantuneet heinä-syyskuusta **Sveitsissä, Itävallassa ja Suomessa.**



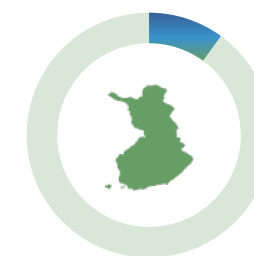
+11 %

Sveitsi



+10 %

Itävalta




+10 %

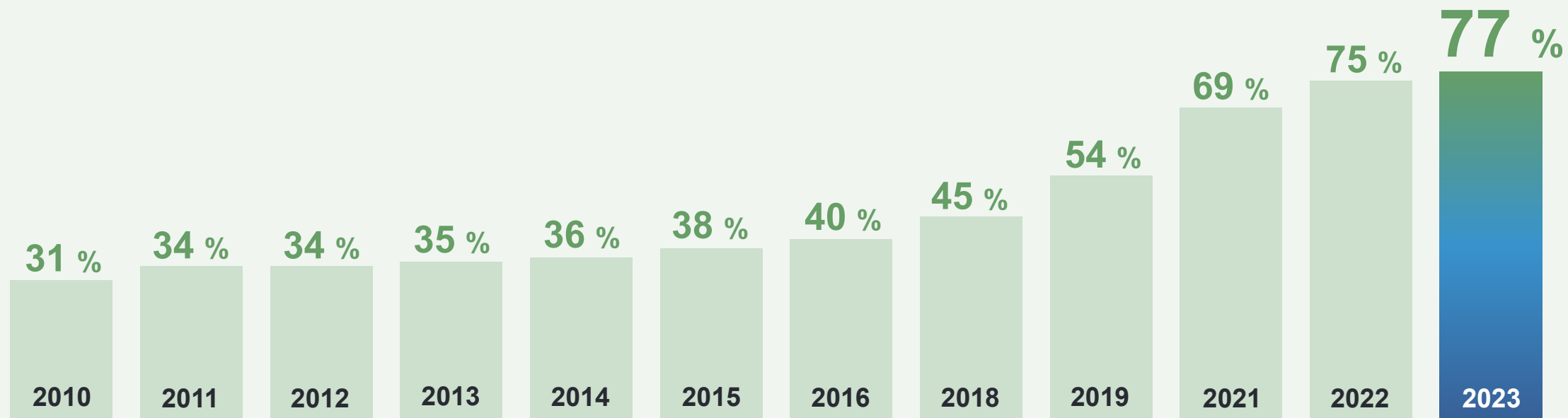
Suomi



Uudet lähestymistavat rekrytointiin

Globaali osaajapula korkeimmalla tasolla 17 vuoteen

Osuus työnantajista, joilla on vaikeuksia löytää osaajia (2010 – 2023)  81 %



[Tutustu koko aineistoon](#)

Inklusiivisuus nousemassa tärkeään asemaan

Työnantajat harkitsevat rekrytoivansa työntekijöitä yhä erilaisimmista taustoista, kun osaajien määrä vähenee.





Ansio luettelo ja mitä muuta?

Työnantajien mukaan tuottavuutta lisää eniten:



40 % Positiivinen työkuulttuuri



34 % Selkeä visio ja tavoitteet



34 % Ammatillinen kehittyminen



31 % Työn ja vapaa-ajan tasapaino



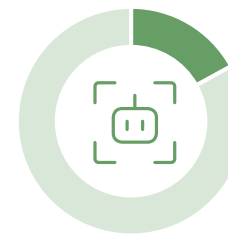
25 % Tehokas viestintä ja yhteistyö



21 % Kasvokkain tehtävä yhteistyö



17 % Olemassa olevan teknologian kehittyminen



17 % Uusien tekoälyä käyttävien työkalujen hyödyntäminen



16 % Käytettävissä olevan teknologian parempi hyödyntäminen

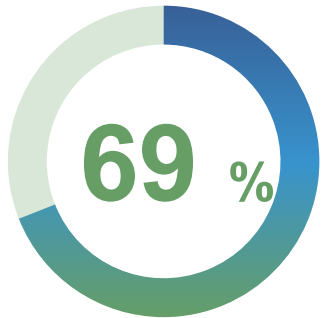


Näin ajankohtaiset trendit vaikuttavat työpaikkoihin

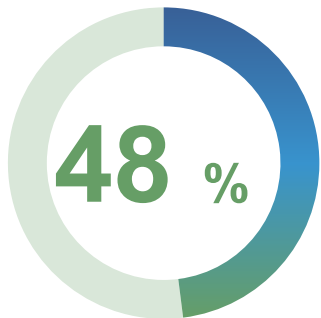




Tietotekniikka



69 % it-alan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*



Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori heinäsyyskuulle on +48 %. Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 12 %-yksikköä ja 36 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

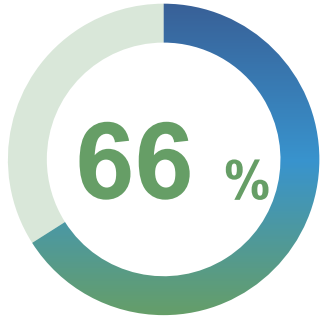


Top 5 pehmeät taidot, joita tietotekniikka- alan työnantajat etsivät*

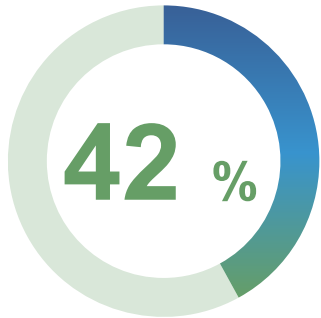
- 1 Johtaminen & vaikuttamistaidot
- 2 Kriittinen ajattelu & analyttisyys
- 3 Luovuus
- 4 Ongelmanratkaisukyky
- 5 Resilienssi & stressinsietokyky



Pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöala



66 % pankki-, rahoitus-,
vakuutus- ja kiinteistöalan
työnantajista raportoi
vaikeuksista löytää
tarvittavaa osaamista.*



Osaajapulasta huolimatta,
työnantajien työllistämisaikeita
kuvaava indikaattori loka-
syyskuulle on **+42 %**. Näkymät
ovat parantuneet edellisestä
vuosineljänneksestä 9 %-
yksikköä ja 33 %-yksikköä viime
vuoden samaan ajankohtaan
verrattuna.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Top 5
pehmeät taidot,
joita pankki-,
rahoitus-, vakuutus-
ja kiinteistöalan
työnantajat etsivät *

1 Luovuus



2 Resilienssi &
stressinsietokyky



3 Aloitekyky



4 Vastuuntunto & luotettavuus








5 Oppimiskyky & uteliaisuus



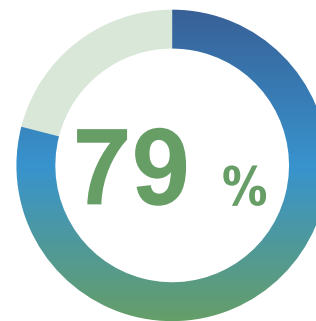


Top 5 pehmeät taidot, joita energia-alan työnantajat etsivät*

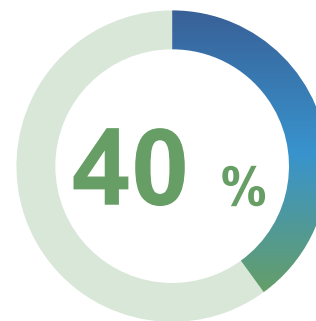
- 1 Johtaminen & vaikuttamistaidot 
- 2 Yhteistyötaidot 
- 3 Luovuus 
- 4 Vastuuntunto & luotettavuus 
- 5 Kriittinen ajattelu & analyttisyys 



Energia-ala



79 % energia-alan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*



Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori lokajoulukuulle on +40 %. Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 33 %-yksikköä.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

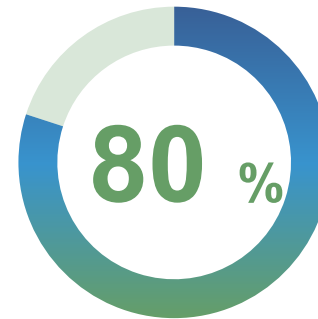


Top 5
pehmeät taidot,
joita
terveydenhuollon
ja biotieteiden
työnantajat etsivät*

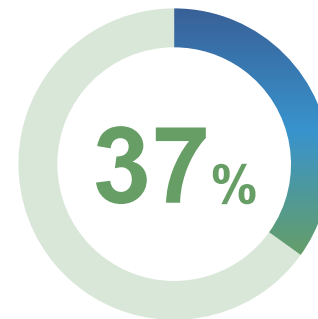
- 1 Resilienssi & stressinsietokyky** 
- 2 Ongelmanratkaisukyky** 
- 3 Kriittinen ajattelu & analyyttisyys** 
- 4 Luovuus** 
- 5 Johtaminen & vaikuttamistaidot** 



Terveydenhuolto ja biotieteet



80 % terveydenhuollon ja biotieteiden työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*








Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikkeitä kuvaava indikaattori loka-joulukuulle on +27 %. Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 13 %-yksikköä ja viime vuoden samasta ajankohdasta 17 %-yksikköä.

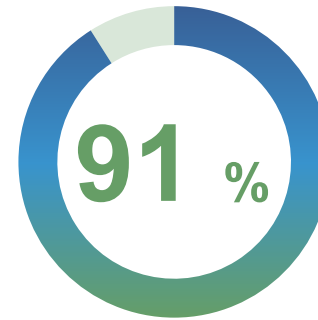
*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



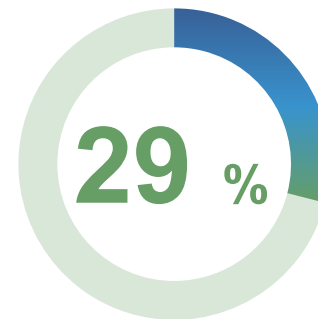
Top 5 pehmeät taidot , joita viestintäpalvelualan työnantajat etsivät*

- 1 Resilienssi & stressinsietokyky 
- 2 Aloitekyky 
- 3 Oppimiskyky & uteliaisuus 
- 4 Luovuus 
- 5 Yhteistyötaidot 

Viestintäpalvelut



91 % viestintäpalvelualan työnantajista Suomessa raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

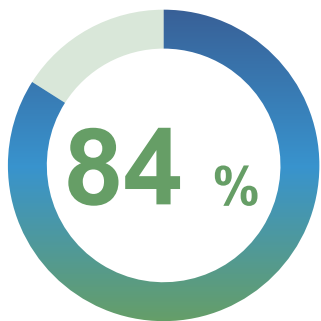


Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori lokajoulukuulle on +29 %. Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 25 %-yksikköä.

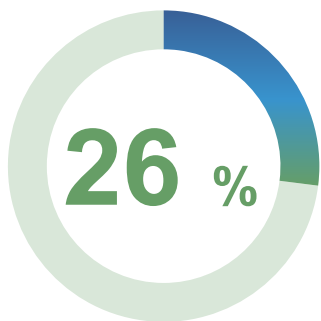
*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Teollisuus



84% teollisuusalan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*



Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori loka-joulukuulle on +26 %. Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 1 %-yksikön ja heikentyneet viime vuoden samasta ajakohdasta 1 %-yksikön.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Top 5
pehmeät taidot,
joita
teollisuuden
työnantajat
etsivät*

1 Aloitekyky



2 Ongelmanratkaisukyky



3 Luovuus



4 Oppimiskyky & uteliaisuus

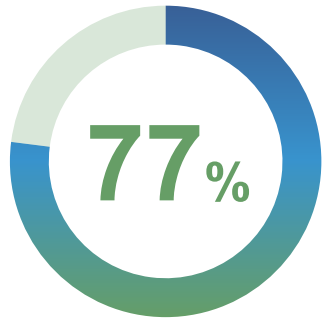


5 Johtaminen & vaikuttamistaidot

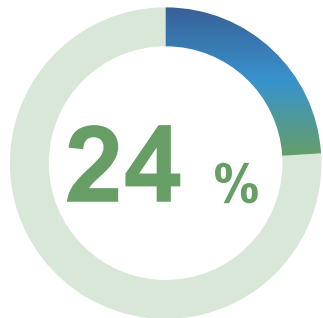




Kuluttajatuotteet ja -palvelut



77 % kuluttajatuotteiden ja -palveluiden työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*



Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori loka-joulukuulle on +24 %. Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 1 %-yksiköllä ja heikentyneet 13 %-yksiköllä vuoden 2022 samaan ajankohtaan verrattuna.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Top 5
pehmeät taidot,
joita kuluttajatuote
ja -palvelualan
työnantajat etsivät*

1 Aloitekyky



2 Vastuuntunto & luotettavuus



3 Johtaminen & vaikuttamistaidot



4 Luovuus








5 Oppimiskyky & uteliaisuus



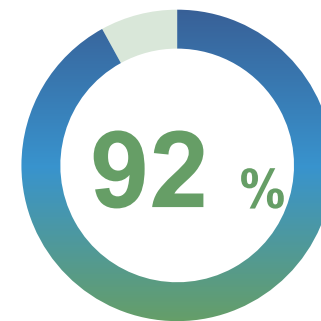


Top 5
pehmeät taidot,
joita kuljetus- ja
logistiikka-alan
työnantajat etsivät*

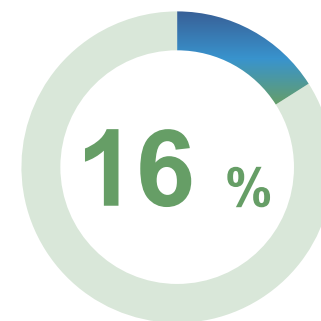
- 1 Luovuus** 
- 2 Aloitekyky** 
- 3 Resilienssi & stressinsietokyky** 
- 4 Kriittinen ajattelu & analyttisyys** 
- 5 Oppimiskyky & uteliaisuus** 



Kuljetus ja logistiikka



92 % kuljetus- ja logistiikka-alan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*



Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikkeitä kuvaava indikaattori loka-joulukuulle on +16 %. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 1 %-yksikön ja viime vuoden samasta ajankohdasta 12 %-yksikköä.

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Työmarkkinatrendit ihmissyyden aikakaudella

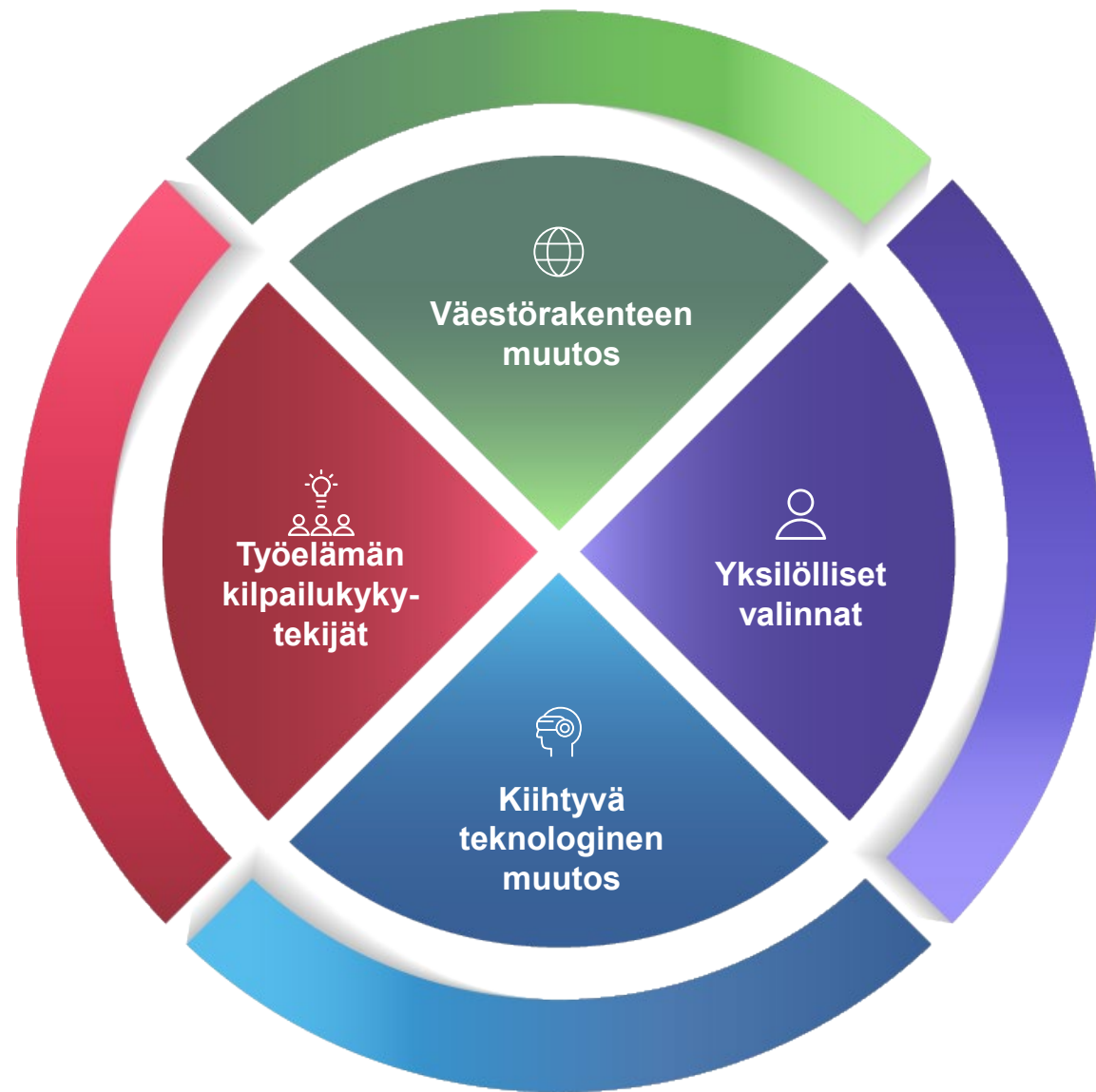
Tekniikka mahdollistaa, mutta ihmisissä on yhä tulevaisuus

Yhteiskunnan elpyminen on erilaista kuin mikään ennen koettu – innovaatioiden, teknologian ja ihmisen kekseliäisyyden yhdistyminen auttaa meitä ratkomaan dramaattisiakin haasteita.

Ihmiset ovat aina sopeutuneet uusiin teknologioihin ja parempiin tapoihin tehdä asioita – ja historialla on tapana toistaa itseään. Pandemia opetti meille taas kerran, että yhdistämällä voimamme pystymme ottamaan merkittäviäkin edistysaskelia.

[Tutustu työmarkkinatrendeihin, jotka vauhdittavat ihmisyyden renessanssia! >](#)

[Lataa trenditutkimus](#)





Lisätietoa työmarkkina- barometrasta



Kattavin tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti. Työllisyysnäkyviä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä.

Suomessa loka-joulukuun näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui 510 työnantajaa. Katso ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin globaalit, täydelliset tulokset osoitteessa <https://go.manpowergroup.com/meos>.

Seuraava kysely julkaistaan tammikuussa 2023 ja se raportoi vuoden viimeisen vuosineljänneksen rekrytointiodotuksista. Työmarkkinabarometrillä on 60-vuotisjuhlavuosi.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämän esityksen pohjana oleva tiedote sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2022 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osio, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta. ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tiedotteen tulevaisuuteen suuntautuvan lausumaa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.

[Katso koko aineisto](#)

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren



**Workforce Consulting
& Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Lue lisää: www.manpowergroup.fi