

Q1₂₀₂₄

Tilanne työmarkkinoilla:
Työnantajien työllistämisaikheet
vielä positiivisia.
Osaajapula helpottunut.

Globaalit ja Suomen tulokset



Johdanto

ManpowerGroupin työmarkkinabarometrikyselyssä selvitettiin 41 maassa yhteensä 40 077 työnantajalta heidän ensimmäisen neljänneksen työllistämisaikeitaan, osaamishaasteitaan sekä vuoden 2024 henkilöstöprioriteetteja.

Globaali työllistämisaikeiden kausitasoitettu indeksi

+26%

Nousua 3 %-yksikkö viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna ja laskua 4 %-yksikköä vs. Q3 2023 (30 %).

Suomen työllistämisaikeiden kausitasoitettu indeksi

+29%

Nousua 3 %-yksikkö viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna ja laskua 4 %-yksikköä vs. Q3 2023 (33 %).

Suomen osaajapula 58%

Työnantajat, jotka kertovat kamppailevansa löytääkseen tarvittavaa osaamista.

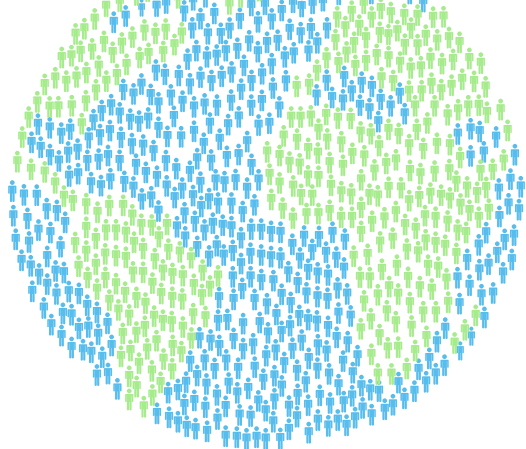
Kovin kysyntä Suomessa näillä aloilla



Kuljetus ja logistiikka



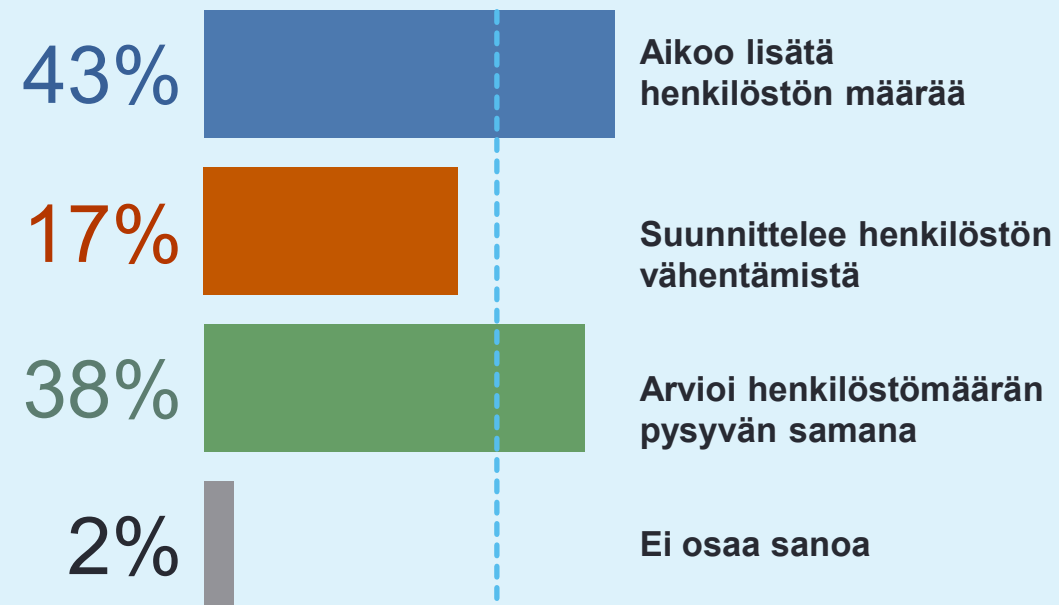
Tietotekniikka



Työnantajien työllistämisaikeet vielä positiivisia

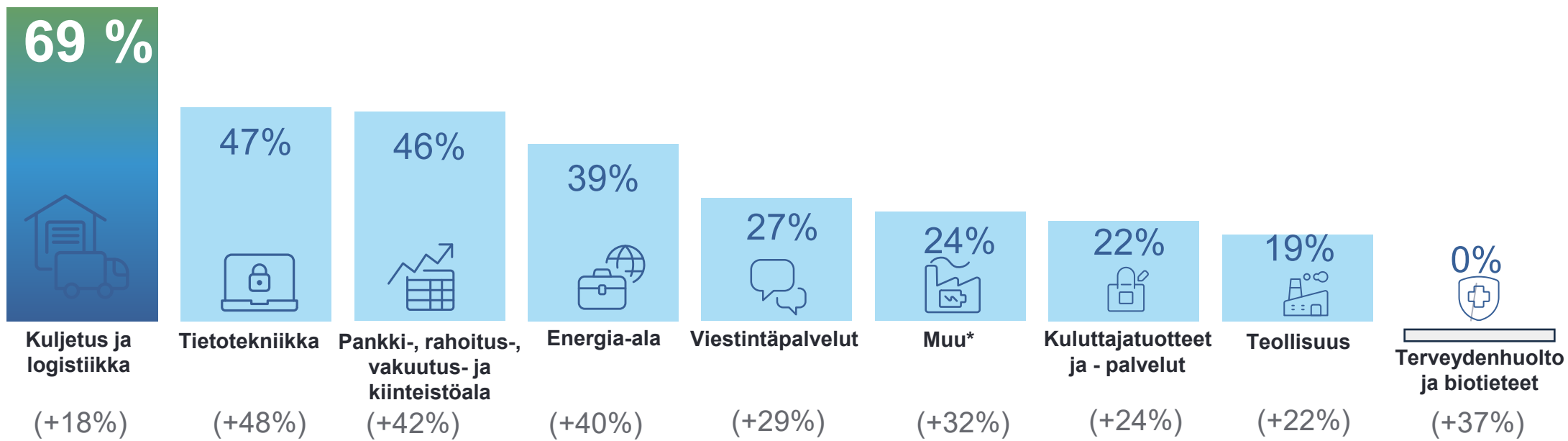
Synkistä talouden näkymistä huolimatta Suomen työnantajien työllistämisaikeet tammi-maaliskuussa 2024 eivät ole taantuneet negatiiviksi. **Työnantajien työllistämishalukkuutta kuvaava kausitasoitettu indeksi alkuvuodelle on +29 prosenttiyksikköä.**

Laskua edelliseen kvartaaliin on 4 prosenttiyksikköä, mutta nousua 3 prosenttiyksikköä vuoden takaisesta. Suomi sijoittuu Euroopan rekryointinäkymissä 6 prosenttiyksikköä alueellisen keskiarvon yläpuolelle.



Parhaimmat työllistämisenäkyvät ovat kuljetus- ja logistiikka-alalla

Parhaimmat työllistämisenäkyvät ovat **kuljetus- ja logistiikka-alalla**, tietotekniikassa sekä pankki-, rahoitus- ja kiinteistöalalla. Heikoimmalta työllistämiskehitys näyttää terveydenhuollon ja biotieteiden alalla. Maantieteellisesti kaikkialla Suomessa työllisyysnäkymät ovat lähes yhtä vahvat.



Työllistämisaikeet globaalisti tammi-maaliskuussa

Kausitasoitettujen työllistämisaikeiden indikaattorit

37 % 

Intia ja Alankomaat

Vahvimmat indikaattorit



26 % Globaali
Indikaattorin keskiarvo

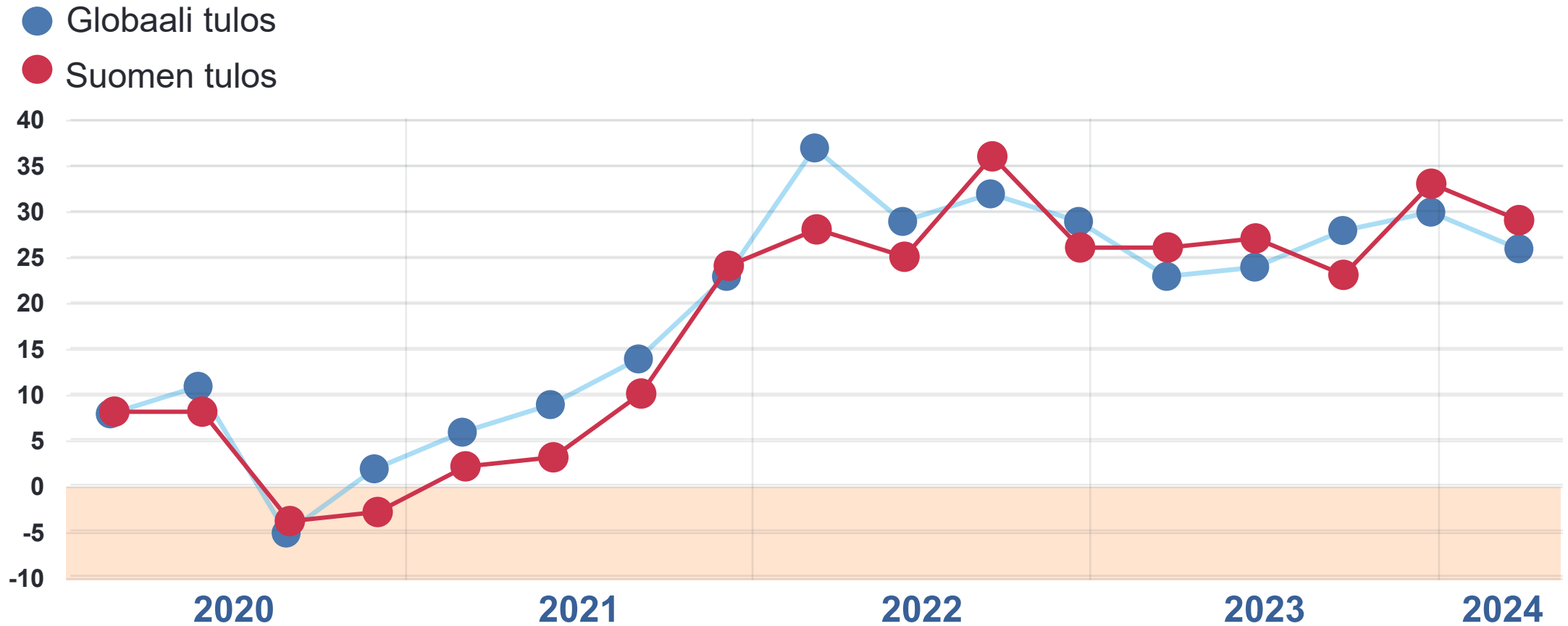


2 % Argentiina
Heikoin indikaattori

Intia	37 %	Suomi	29 %	Irlanti	21 %
Alankomaat	37 %	Hong Kong	29 %	Ranska	20 %
Costa Rica	35 %	Singapore	29 %	Espanja	19 %
Yhdysvallat	35 %	Portugali	28 %	Taiwan	19 %
Meksiko	34 %	Etelä-Afrikka	28 %	Puola	18 %
Belgia	33 %	Panama	27 %	Israel	17 %
Kiina	33 %	Iso-Britannia.	27 %	Slovakia	17 %
Puerto Rico	33 %	Globaali keskiarvo	26 %	Romania	15 %
Sveitsi	33 %	Australia	25 %	Italia	13 %
Brasilia	32 %	Kanada	25 %	Kreikka	12 %
Guatemala	32 %	Norja	23 %	Unkari	10 %
Kolumbia	31 %	Peru	23 %	Japani	10 %
Saksa	30 %	Ruotsi	22 %	Tšekki	8 %
Australia	29 %	Turkki	22 %	Argentiina	2 %



Kehitys vuosina 2020 – Q1 2024



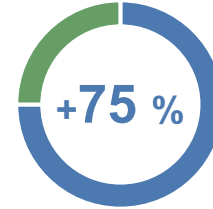


Maailmanlaajuinen osaajapula



Tiivistelmä

Globaali
osaajapula

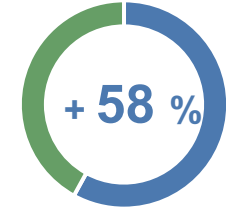


Työnantajat, jotka sanovat, etteivät he löydä tarvitsemiaan osaajia



Vastaa vuoden 2022 tasoa ja laskenut 2 %-yksikköä vuoden 2023 alun kyselyyn verrattuna.

Suomen
osaaja-
pula



Työnantajat, jotka sanovat, etteivät he löydä tarvitsemiaan osaajia.



Suomen osaajapula on helpottunut. Edellisessä mittauksessa peräti 81 % työnantajista kertoi vaikeuksistaan löytää tarvittavaa osaamista.

Näillä aloilla on pahin pula osaajista Suomessa



Teollisuus



Kuluttajatuotteet ja
-palvelut



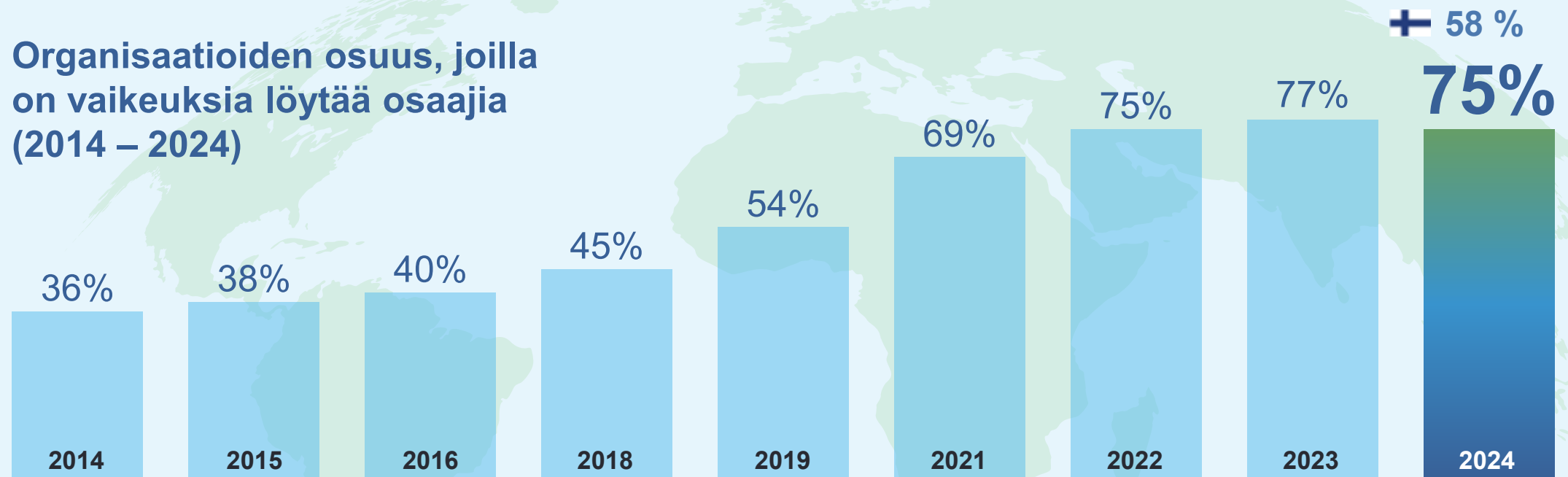
Terveystenhoito
ja biotieteet

[Tutustu koko aineistoon](#)



Maailmanlaajuinen osaajapula vuodesta 2014 lähtien


Organisaatioiden osuus, joilla on vaikeuksia löytää osaajia (2014 – 2024)



Huom. Vuosittaista osaajapulatutkimusta ei toteutettu vuosina 2017 ja 2020.

Osaajapula maailmanlaajuisesti

Työnantajat raportoivat vaikeuksista täyttää avoimia tehtäviä. Suurimmat haasteet koetaan seuraavissa maissa:

 **85 %** Japani
Suurin osaajapula



82 %
Saksa, Kreikka, Israeli
Suuri osaajapula

Japani	85 %	Hong Kong	79 %	Sveitsi	73 %
Saksa	82 %	Espanja	78 %	Hollanti	71 %
Kreikka	82 %	Puerto Rico	78 %	Guatemala	71 %
Israel	82 %	Australia	78 %	Yhdysvallat	70 %
Irlanti	81 %	Itävalta	78 %	Costa Rica	70 %
Portugali	81 %	Ruotsi	77 %	Norja	69 %
Intia	81 %	Etelä-Afrikka	76 %	Kiina	69 %
Iso-Britannia	80 %	Turkki	76 %	Meksiko	68 %
Ranska	80 %	Argentiina	76 %	Puola	66 %
Kanada	80 %	Globaali keskiarvo	75 %	Tšekki	66 %
Brasilia	80 %	Italia	75 %	Kolumbia	66 %
Singapore	79 %	Belgia	74 %	Peru	65 %
Romania	79 %	Unkari	73 %	Panama	65 %
Slovakia	79 %	Taiwan	73 %	Suomi	59 %

TOP 5 tehtäväalueet, joiden osaajista on eniten pulaa Suomessa



1 IT ja data



2 Asiakaspalvelu



3 Tekninen ala



4 Myynti ja markkinointi



5 Valmistus



Eniten osaajapula on helpottanut kuljetus- ja logistiikka-alalla 54 % (92 %), viestintäpalveluissa 37 % (91 %) ja energia-alalla 57 % (79 %). Vähiten osaajapula on helpottanut pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla 59 % (66 %), kuluttajatuotteissa ja -palveluissa 64 % (77 %) sekä tietotekniikka-alalla 55 % (69 %). Suluissa edellisen mittauksen lukemat.



TOP 5 kysytyimmät pehmeät taidot Suomessa

Tutkimuksessa korostui selkeästi, että vastuuntunto ja luotettavuus ovat erityisen tärkeitä pehmeiden taitojen osilta.





Osaajapula Suomessa eri toimialoilla





65 % teollisuusalan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori tammi-maaliskuulle on 19 %**. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 3 % -yksikköä ja 8 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Osaajapula teollisuusalalla



Työllistämisaikeiden indikaattori Q1 2024



Kuluttajatuotteet ja -palvelut

64 % kuluttajatuotteiden ja -palvelujen työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

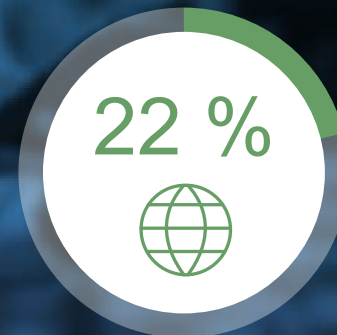
Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaiketakuvaava indikaattori tammi-maaliskuulle on +22 %**. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 2 %-yksikköä ja 13 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Osaajapula kuluttajatuotteissa ja -palveluissa



Työllistämisaikeden indikaattori Q1 2024



Terveydenhuolto ja biotieteet

63 % terveydenhuollon ja biotieteiden työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori tammi-maaliskuulle on 0 %**. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 37 % -yksikköä ja 17 % yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Osaajapula terveydenhuollossa ja biotieteissä


63 %



Työllistämisaikeiden indikaattori Q1 2024

0 %





Pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöala

59 % rahoitus – ja kiinteistöalan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori tammi-maaliskuulle on +46 %**. Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 4 %-yksikköä ja 17 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

**Osaajapula
pankki-, rahoitus-,
vakuutus- ja kiinteistöalalla**

59 %



**Työllistämisaikeiden
indikaattori Q1 2024**

46 %





Energia-ala

57 % energia-alan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori tammi-maaliskuulle on +39 %**. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 1 %-yksikön ja parantuneet 42 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Osaajapula energia-alalla



57 %



Työllistämisaikeiden indikaattori Q1 2024



39 %



Tietotekniikka

55 % tietotekniikka-alan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori tammi-maaliskuulle on +47 %**. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 1 % -yksikön ja parantuneet 12 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

**Osaajapula
tietotekniikan alalla**

55 %



**Työllistämisaikeiden
indikaattori Q1 2024**

47 %





Kuljetus ja logistiikka

54 % kuljetus ja logistiikanalan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori tammi-maaliskuulle on +69 %**. Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 51 % -yksikköä ja 39 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Osaajapula
kuljetuksessa ja
logistiikassa

54 %



Työllistämisaikeiden
indikaattori Q1 2024

69 %



Viestintäpalvelut

37 % viestintäpalvelualan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.*

Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori tammi-maaliskuulle on +27 %.**

Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 2 %-yksikköä ja parantuneet 44 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

* The 2024 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

Osaajapula viestintäpalveluissa



Työllistämisaikeiden indikaattori Q1 2024





Tutkimuksesta



Tutkimuksesta

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti. Työllisyysnäkyviä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa tammi-maaliskuun näkyviä koskevaan tutkimukseen osallistui 525 työnantajaa. Katso ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin täydelliset tulokset osoitteessa <https://go.manpowergroup.com/meos>.

Ainutlaatuinen – ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllisyyskysely, jossa työnantaja pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

Itsenäinen – Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettava – Tutkimus perustuu 40 077 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 41 maassa ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohtaisten analyysien tekemisen.

Keskittynyt – Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte kokonaistyöllisyyden muuttuvan toimipaikassanne maaliskuun 2024 loppuun mennessä kuluvaan vuosineljänneksen verrattuna?"

Kyselymenetelmä – Työllisyysnäkyvien tietojen keräämisessä käytetyt menetelmät on digitoitu 41 markkinalla vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen raporttia varten. Kyselyvastaukset kerättiin 2.–31. lokakuuta 2023. Esitetyt kysymykset ja vastaajaprofiili pysyvät ennallaan. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

Tulevaisuuteen katsova tutkimus

Tämä tiedote sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2022 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta. ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tämän tiedotteen tulevaisuuteen suuntautuvaa lausumaa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.





Usein kysytyt kysymykset

Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä.

Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan.

Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on henkilö, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren



**Workforce
Consulting &
Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Lue lisää: www.manpowergroup.fi.