

# Q3<sub>2024</sub>

## Työnantajien varovaisuus työllistämisaikeissa jatkuu heinä-syyskuulle

*Heinä-syyskuun työmarkkinabarometri*



## Tiiviisti

ManpowerGroupin työmarkkina-  
barometrissa kysyttiin yhteensä  
40 374 työnantajalta 42 maassa  
heidän heinä-syyskuun  
työllistämisaikeistaan. Suomessa  
vastaajina oli 525 työnantajaa.

**Globaali työllistämisaikeiden indikaattori: 22%**

Pysynyt samana viime vuosineljänneksen verrattuna, mutta laskua  
-6 %-yksikköä viime vuoden samasta ajankohdasta.

**Suomen työllistämisaikeiden indikaattori : 22 %**

Laskua -1 %-yksikköä verrattuna viime vuosineljänneksen ja samaan  
ajankohtaan viime vuonna.

**Eniten rekrytoidaan näillä aloilla:**



**Pankki-, rahoitus-,  
vakuutus- ja  
kiinteistöala**



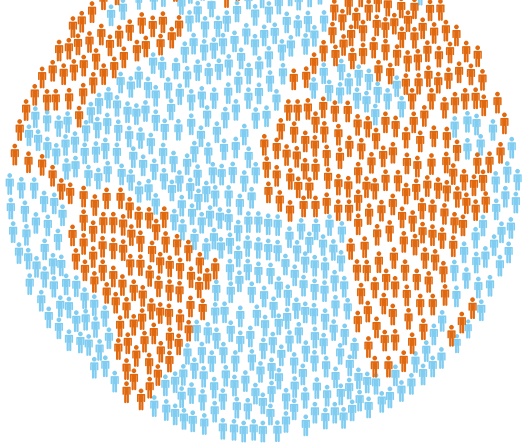
**Kuljetus ja  
logistiikka**



**Teollisuus**

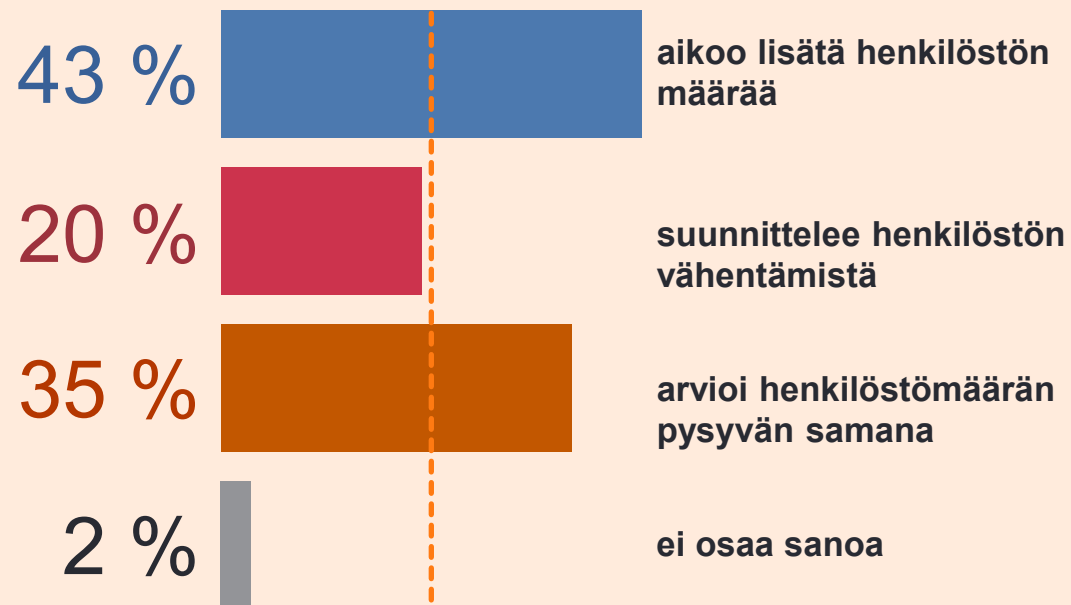


# Suomen työllistämisenäkymät heinä-syyskuussa



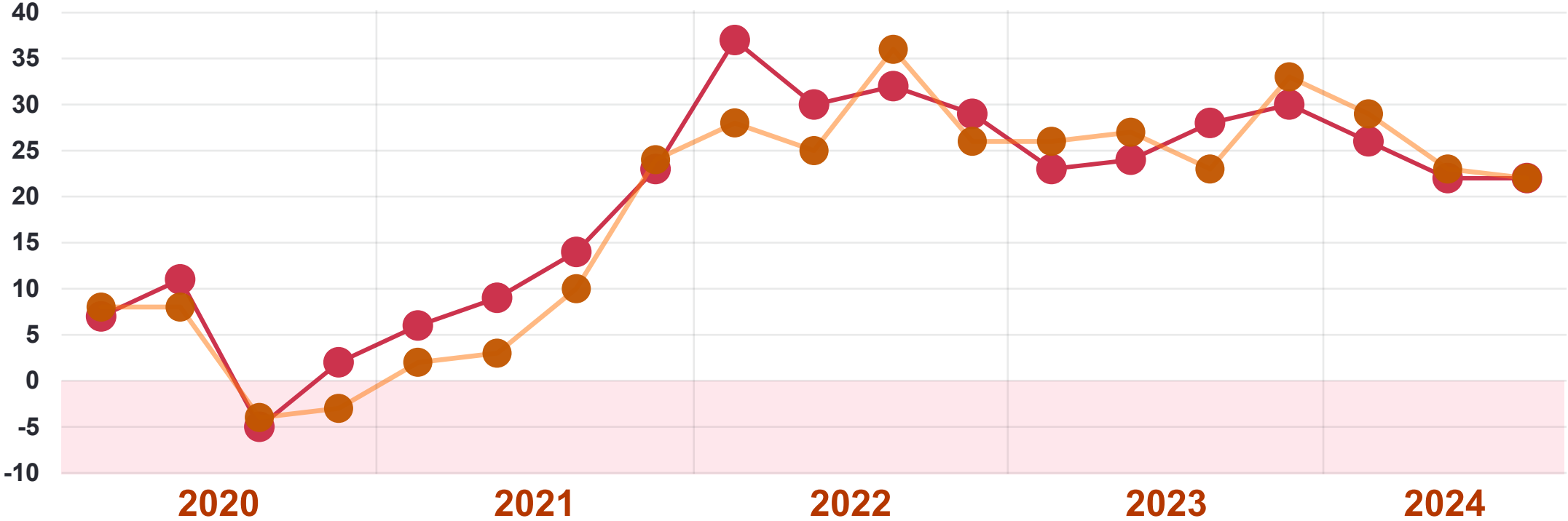
## Varovaisuus työllistämisaikeissa jatkuu

Työmarkkinabarometri, jota käytetään kansainvälisesti työmarkkinatrendien ennustamiseen, pysyy Suomessa lähes ennallaan, indeksin ollessa heinäsyyskuussa **+22% (+23)**.



- Globaali tulos
- Suomen tulos

# Historiallinen kehitys





# Työllistämisaikeet globaalisti heinä-syyskuussa

## Kausitasoitettujen työllistämisaikeiden indikaattorit

 **35 %** Costa Rica  
Vahvimmat näkymät

 **22 %**  
Globaali keskiarvo

 **3 %**  
Argentiina ja Romania  
Heikoimmat näkymät

<b>Costa Rica</b>	<b>35 %</b>	Saksa	23 %	Slovakia	15 %
Sveitsi	34 %	Irlanti	23 %	Espanja	15 %
Guatemala	32 %	<b>Suomi</b>	<b>22 %</b>	Unkari	14 %
Meksiko	32 %	Norja	22 %	Puola	14 %
Etelä-Afrikka	31 %	Itävalta	20 %	Ruotsi	13 %
Intia	30 %	Kolumbia	20 %	Japani	12 %
Yhdysvallat	30 %	Singapore	20 %	Kreikka	10 %
Kiina	28 %	Iso-Britannia	20 %	Puerto Rico	8 %
Alankomaat	28 %	Panama	19 %	Hong Kong	8 %
Brasilia	27 %	Portugali	18 %	Tšekki	8 %
Belgia	25 %	Taiwan	18 %	Chile*	7 %
Peru	25 %	Turkki	17 %	Israel	4 %
Ranska	24 %	Italia	16 %	<b>Argentiina</b>	<b>3 %</b>
Kanada	23 %	Australia	15 %	<b>Romania</b>	<b>3 %</b>

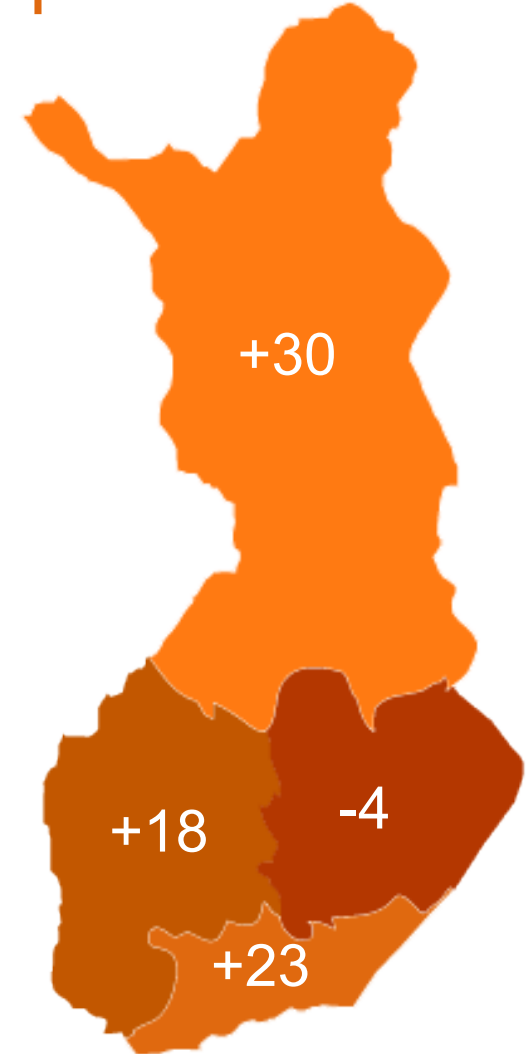
\*Chile joined the program in Q2 2024. There is currently no historical data, and the data has not been seasonally adjusted.

# Pohjois-Suomessa valoisimmat näkymät loppukesälle

Työllistämisenäkymät heinä-syyskuussa 2024 eri puolilla Suomea:

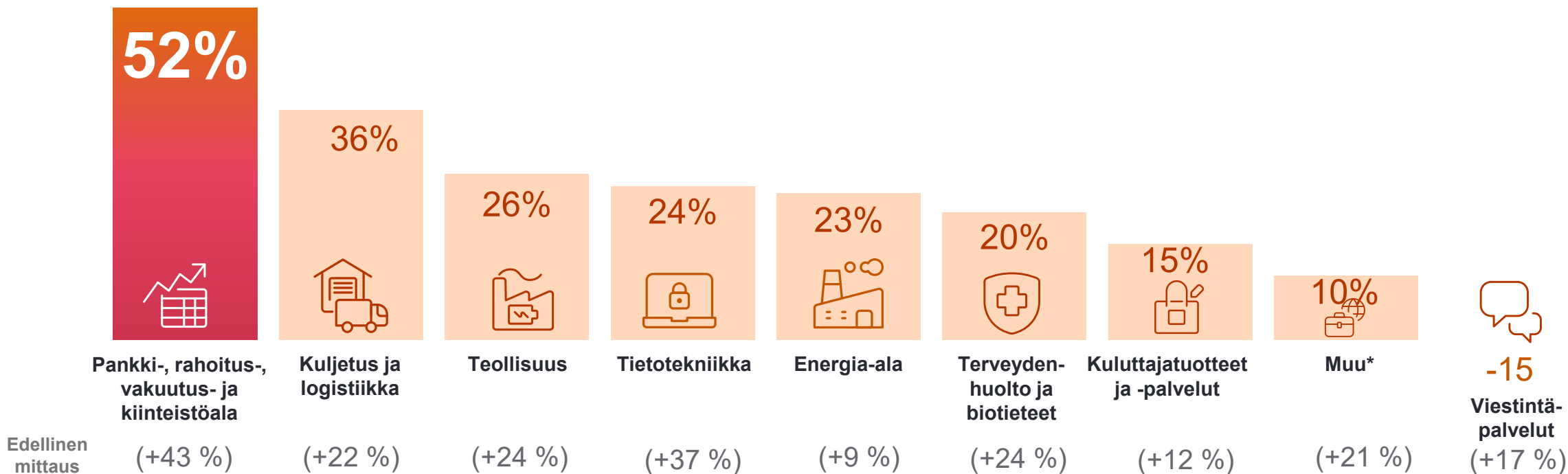
- Pohjois-Suomi +30 % (+32 %)
- Etelä-Suomi +23 % (+22 %)
- Länsi-Suomi +18 % (+25 %)
- Itä-Suomi -4 % (-4 %)

Rekrytointinäkymät ovat parhaat Pohjois-Suomessa ja heikoimmat Itä-Suomessa.



# Parhaimmat työllistämisenäkyvät pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla

Parhaimmat työllistämisenäkyvät Suomessa ovat **pankki-, rahoitus- ja kiinteistöalalla, kuljetuksessa ja logistiikassa sekä teollisuudessa**. Heikoimmalta työllistämiskehitys näyttää viestintäpalveluissa.







# Tietoa tutkimuksesta

# Tutkimuksesta



**ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti keskeisenä talouden indikaattorina.** Työllistämisenäkymiä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa heinäsyyskuun näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui 525 työnantajaa. Katso ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin täydelliset tulokset osoitteessa <https://go.manpowergroup.com/meos>.

**Ainutlaatuinen:** ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllisyyskysely, jossa työnantajia pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

**Riippumaton:** Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

**Luotettava:** Tutkimus perustuu 40 374 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 42 maassa ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohdistaisten analyysien tekemisen.

**Rajattu:** Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte kokonaistyöllisyyden muuttuvan toimipaikassanne syyskuun 2024 loppuun mennessä kuluvaan vuosineljännekseen verrattuna?"

**Kyselymenetelmä:** Työllisyysnäkömien tietojen keräämisessä käytetyt menetelmät on digitoitu 42 markkinalla vuoden 2024 kolmannen neljänneksen raporttia varten. Kyselyvastaukset kerättiin 1.-30.4.2024. Esitetyt kysymykset ja vastaajaprofiili pysyvät ennallaan. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

## Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2023 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta. ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tämän tiedotteen tulevaisuuteen suuntautuvaa lausumaa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.



# Usein kysytyt kysymykset

## Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

## Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä. Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

## Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan..

## Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on ihminen, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

# ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren



**Workforce  
Management**



**Talent  
Resourcing**



**Career  
Management**



**Top Talent  
Attraction**



**Strategic Workforce  
Planning**



**Workforce Consulting  
and Analytics**



Lue lisää: [www.manpowergroup.fi](http://www.manpowergroup.fi)