

Q4₂₀₂₄

Työnantajien työllistämisodotukset loka- joulukuulle pysyneet vakaina

Loka-joulukuun työmarkkinabarometri





Tiiviisti

ManpowerGroupin työmarkkina-
barometrissa kysyttiin yhteensä
40 340 työnantajalta 42 maassa
heidän loka-joulukuun
työllistämisaikeistaan. Suomessa
vastaajina oli 510 työnantajaa.

Globaali työllistämisaikeiden indikaattori: 25 %

Parantunut 3 %-yksikköä viime vuosineljännekseen verrattuna, mutta heikentynyt -5 %-yksikköä viime vuoden samasta ajankohdasta.

Suomen työllistämisaikeiden indikaattori: 23 %

Parantunut 1 %-yksikön viime vuosineljännekseen verrattuna, mutta heikentynyt -9 %-yksikköä viime vuoden samasta ajankohdasta.

Eniten rekrytoidaan näillä aloilla:



Pankki-, rahoitus-,
vakuutus- ja
kiinteistöala

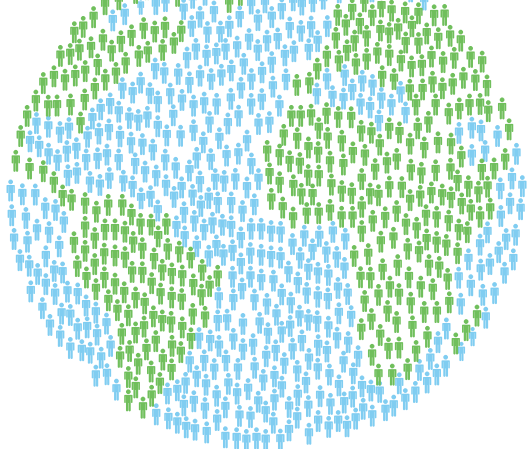


Tietotekniikka



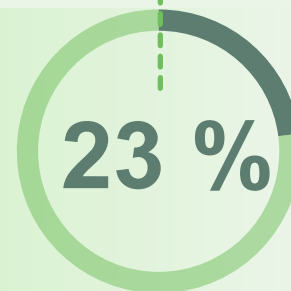
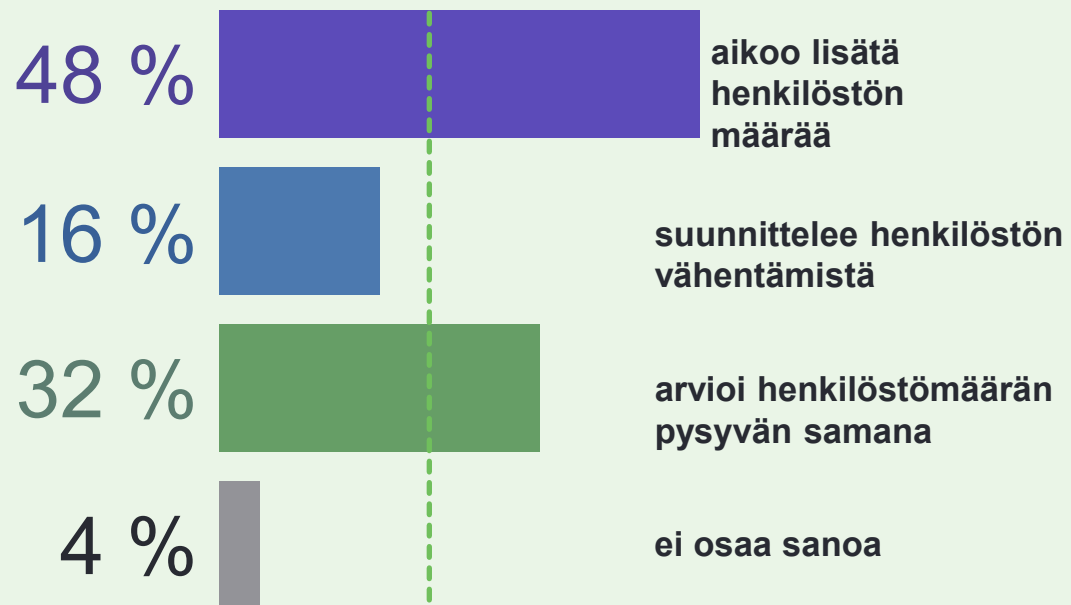
Suomen työllistämisenäkymät loka-joulukuussa





Suomessa vakaat rekrytointiaikeet

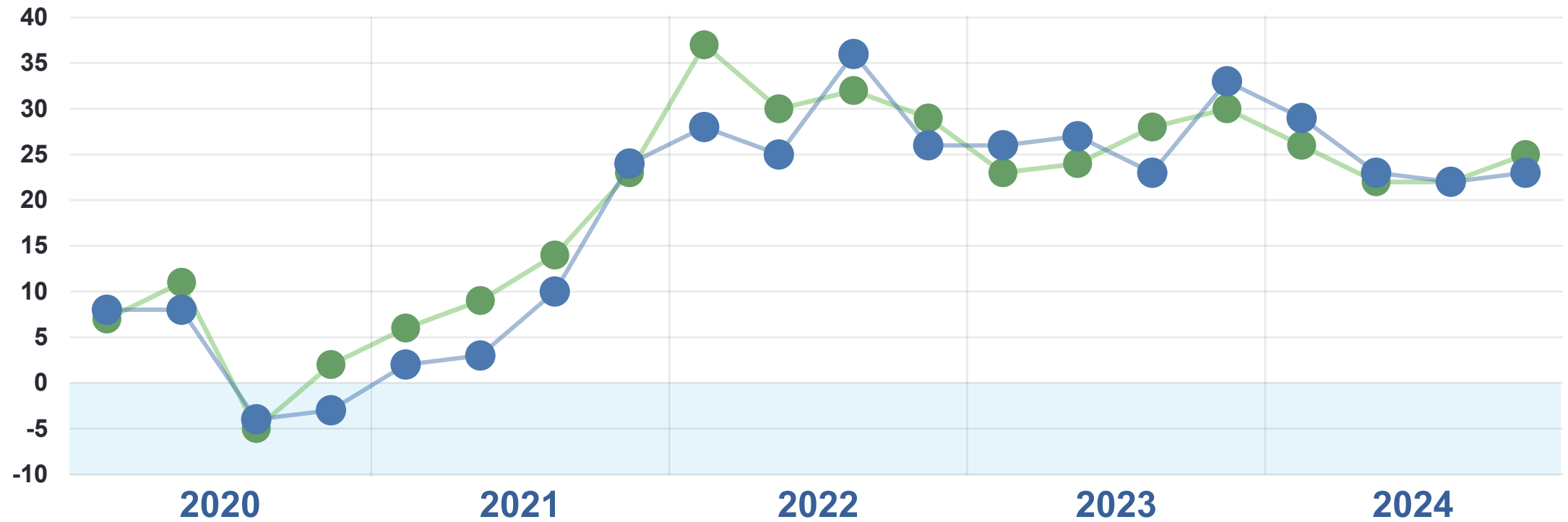
Työmarkkinatrendien ennustamiseen globaalisti käytettävä työmarkkinabarometri pysyy Suomessa lähes ennallaan, indeksin ollessa loka-joulukuulle **+23% (+22)**.



Suomen työllistämisaikeiden kausitasoitettu indikaattori

- Suomen tulos
- Globaali tulos

Historiallinen kehitys



Työllistämisaikeet globaalisti lokakuu-joulukuussa

Kausitasoitettujen työllistämisaikeiden indikaattorit



37 % Intia
Vahvimmat näkymät



25 %
Globaali keskiarvo



4 % Argentiina
Heikoimmat näkymät

Intia	37 %	Peru	27 %	Taiwan	16 %
Costa Rica	36 %	Kanada	26 %	Itävalta	15 %
Yhdysvallat	34 %	Norja	25 %	Puola	15 %
Brasilia	32 %	Suomi	23 %	Australia	14 %
Etelä-Afrikka	32 %	Kolumbia	22 %	Puerto Rico	13 %
Sveitsi	32 %	Ranska	22 %	Ruotsi	13 %
Guatemala	30 %	Saksa	22 %	Japani	12 %
Irlanti	30 %	Panama	20 %	Romania	12 %
Meksiko	30 %	Espanja	20 %	Turkki	12 %
Alankomaat	30 %	Kreikka	19 %	Tšekki	11 %
Singapore	29 %	Italia	19 %	Chile*	8 %
Iso-Britannia	28 %	Portugali	19 %	Hong Kong	8 %
Belgia	27 %	Slovakia	19 %	Israel	8 %
Kiina	27 %	Unkari	17 %	Argentiina	4 %

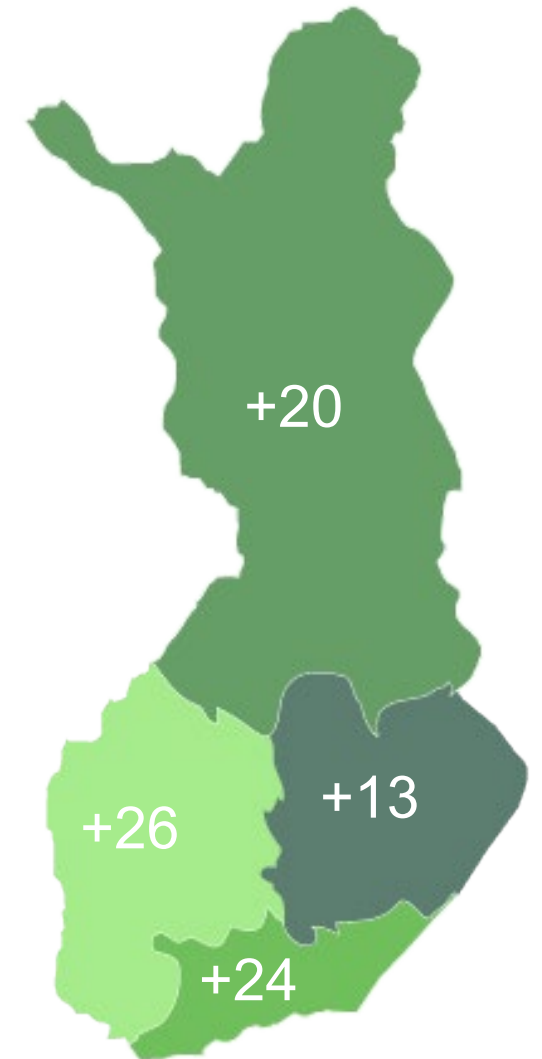
*Chile joined the program in Q2 2024. There is currently no historical data and the data has not been seasonally adjusted.

Länsi-Suomessa valoisimmat näkymät loppuvuodelle

Työllistämisenäkymät loka-joulukuussa 2024 eri puolilla Suomea:

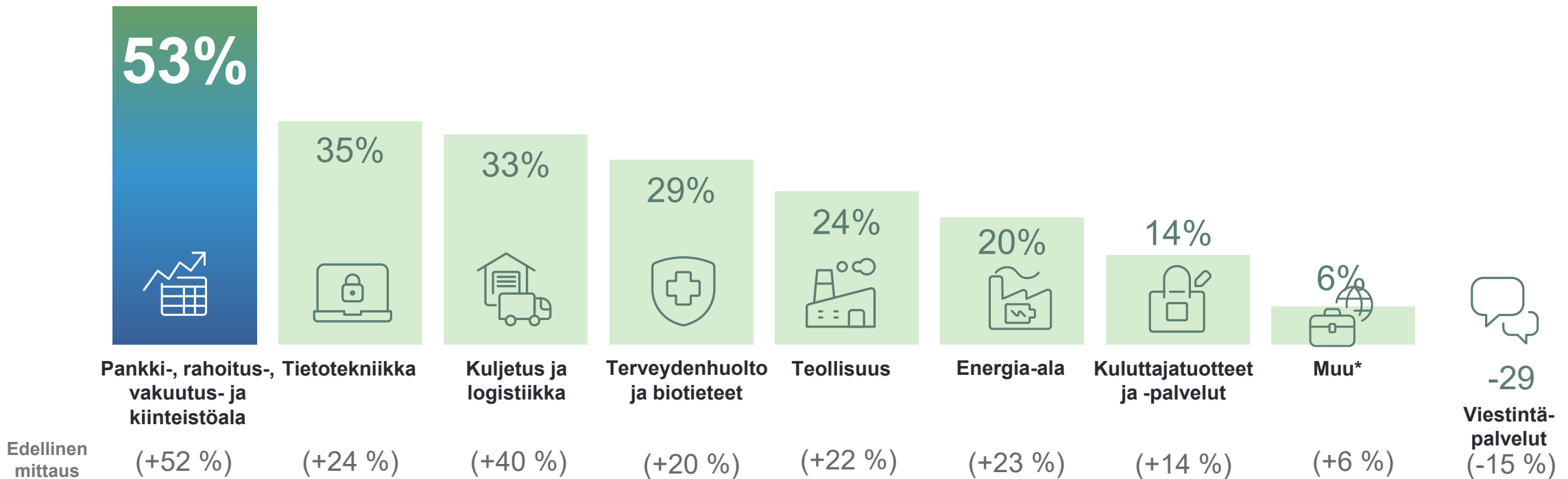
- Länsi-Suomi +26 % (+20 %)
- Etelä-Suomi +24 % (+23 %)
- Pohjois-Suomi +20 % (+25 %)
- Itä-Suomi +13 % (-2 %)

Rekrytointinäkymät ovat parhaat Länsi-Suomessa ja heikoimmat Itä-Suomessa. Idässä näkymät ovat kuitenkin parantuneet alueista suhteessa eniten (+15 %-yksikköä).



Parhaimmat työllistämisenäkyvät pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla

Parhaimmat työllistämisenäkyvät Suomessa ovat **pankki-, rahoitus- ja kiinteistöalalla, tietotekniikassa sekä kuljetuksessa ja logistiikassa**. Heikoimmalta työllistämiskehitys näyttää viestintäpalveluissa.



*Includes: Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics and Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture and Fishing

Tietoa tutkimuksesta



postulant gloriatur no, nibh maorum et
eum. Te est debet latine necessitatibus, no
sit scripta convenire. Lorem ipsum dolor sit
amet, tation inimicus splendide est ex. Pri
te novum tincidunt, te autem ornatus
delenit eos, dicant patrique qui ex. Nec
audiam eruditi docendi et. E



Tutkimuksesta



ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti keskeisenä talouden indikaattorina. Työllistämisenäkymiä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa loka-joulukuun näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui 510 työnantajaa. Katso ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin täydelliset tulokset osoitteessa <https://go.manpowergroup.com/meos>.

Ainutlaatuinen: ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllisyyskysely, jossa työnantajia pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

Riippumaton: Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettava: Tutkimus perustuu 40 340 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 42 maassa ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohdainten analyysien tekemisen.

Rajattu: Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte kokonaistyöllisyyden muuttuvan toimipaikassanne joulukuun 2024 loppuun mennessä kuluvaan vuosineljännekseen verrattuna?"

Kyselymenetelmä: Työllisyysnäkömien tietojen keräämisessä käytetyt menetelmät on digitoitu 42 markkinalla vuoden 2024 viimeisen neljänneksen raporttia varten. Kyselyvastaukset kerättiin 1.-31.7.2024. Esitetyt kysymykset ja vastaajaprofiili pysyvät ennallaan. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2023 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tämän tiedotteen tulevaisuuteen suuntautuvaa lausumaa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.



Usein kysytyt kysymykset

Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä. Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan..

Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on ihminen, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Top Talent
Attraction**



**Strategic Workforce
Planning**



**Workforce Consulting
and Analytics**



Lue lisää: www.manpowergroup.fi