

2025
Q1

Työmarkkinabarometri: Vuosi alkaa varovaisen toiveikkaana





Tiiviisti

ManpowerGroupin uusimmassa työmarkkinabarometrissa kysyttiin **40 413** työnantajalta **42** maassa heidän rekrytointiaikeistaan ensimmäiselle vuosineljännekselle. Suomessa kyselyyn vastasi 525 työnantajaa.

Globaali työllistämisaikeiden indikaattori **25 %**

Ennuste saadaan, kun henkilöstömäärän lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus.

Pysynyt muuttumattomana viime vuosineljänneksen verrattuna, mutta heikentynyt -1 %-yksikön viime vuoden samasta ajankohdasta.

Suomen työllistämisaikeiden indikaattori **22 %**

Heikentynyt -1 %-yksikön viime vuosineljänneksen verrattuna ja -6 %-yksikköä viime vuoden samasta ajankohdasta.

Eniten rekrytoidaan näillä aloilla



Energia-ala



Kuljetus ja logistiikka

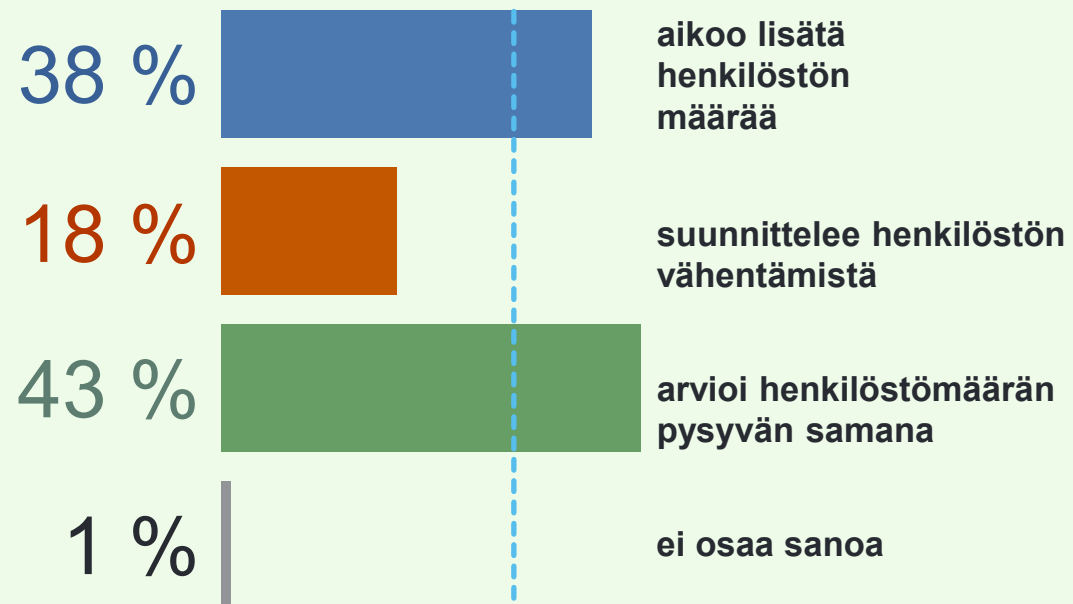


Suomen työllistämisenäkymät tammi-maaliskuussa



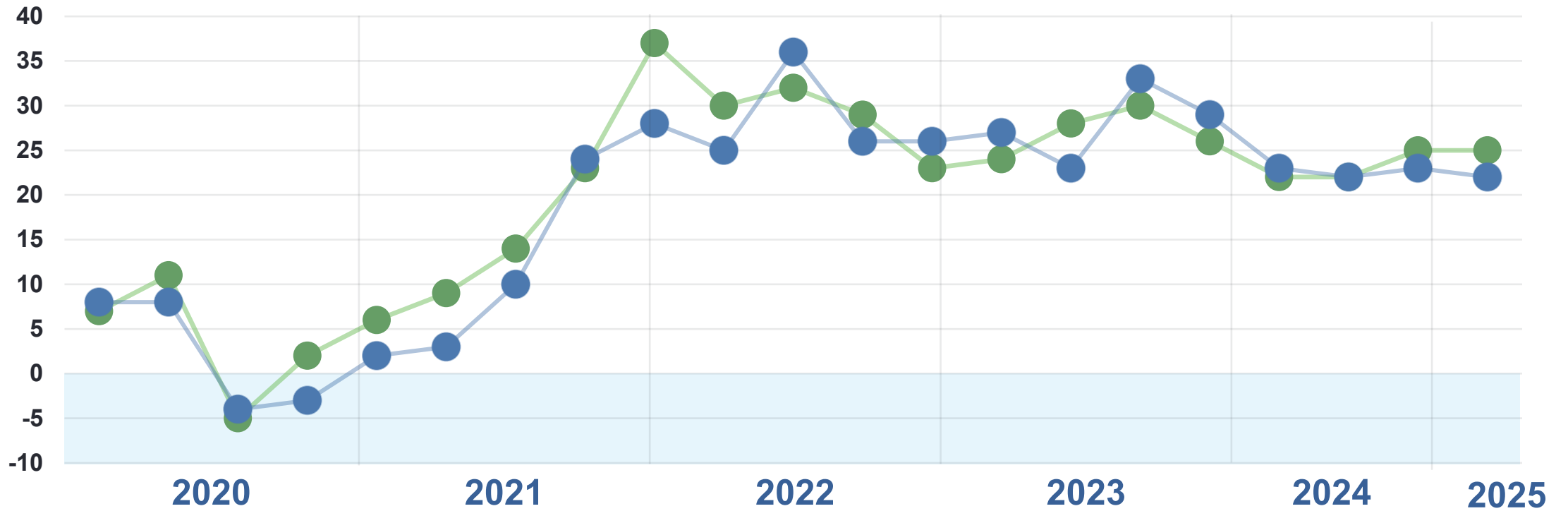
Suomessa varovaiset rekrytointiaikeet

Työmarkkinatrendien ennustamiseen globaalisti käytettävä työmarkkinabarometri pysyy Suomessa lähes ennallaan, indeksin ollessa tammi-maaliskuulle **+22% (+23)**.



Historiallinen kehitys

- Suomen tulos
- Globaali tulos



Työllistämisaikeet globaalisti tammi-maaliskuussa

Kausitasoitettujen työllistämisaikeiden indikaattorit



40 % Intia
Vahvimmat näkymät



25 % Globaali
Keskiarvo



-1 % Argentiina
Heikoimmat näkymät

Intia	40 %
Yhdysvallat.	34 %
Meksiko	32 %
Costa Rica	31 %
Etelä-Afrikka	31 %
Kiina	29 %
Alankomaat	29 %
Sveitsi	29 %
Belgia	28 %
Iso-Britannia	28 %
Brasilia	27 %
Norja	27 %
Kanada	26 %
Guatemala	25 %

Singapore	25 %
Saksa	24 %
Irlanti	24 %
Suomi	22 %
Ranska	21 %
Kolumbia	20 %
Peru	20 %
Portugali	20 %
Italia	19 %
Panama	19 %
Espanja	17 %
Ruotsi	17 %
Taiwan	17 %
Slovakia	16 %

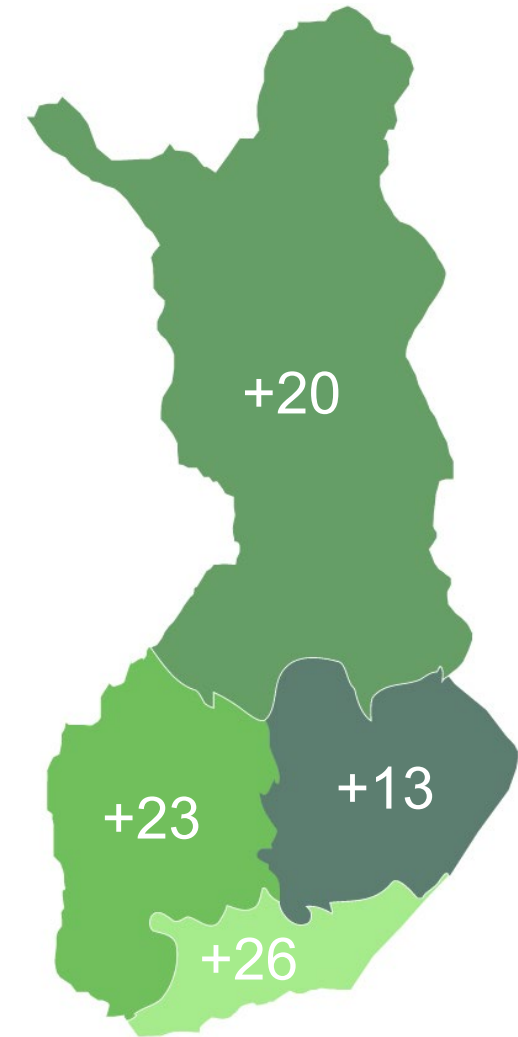
Japani	15 %
Puola	15 %
Tšekki	14 %
Unkari	14 %
Kreikka	12 %
Puerto Rico	12 %
Turkki	12 %
Australia	11 %
Itävalta	10 %
Romania	10 %
Chile	10 %
Israel	8 %
Hong Kong	6 %
Argentiina	-1 %

Etelä-Suomessa valoisimmat näkymät alkuvuodelle

Työllistämisenäkymät tammi-maaliskuussa 2025 eri puolilla Suomea:

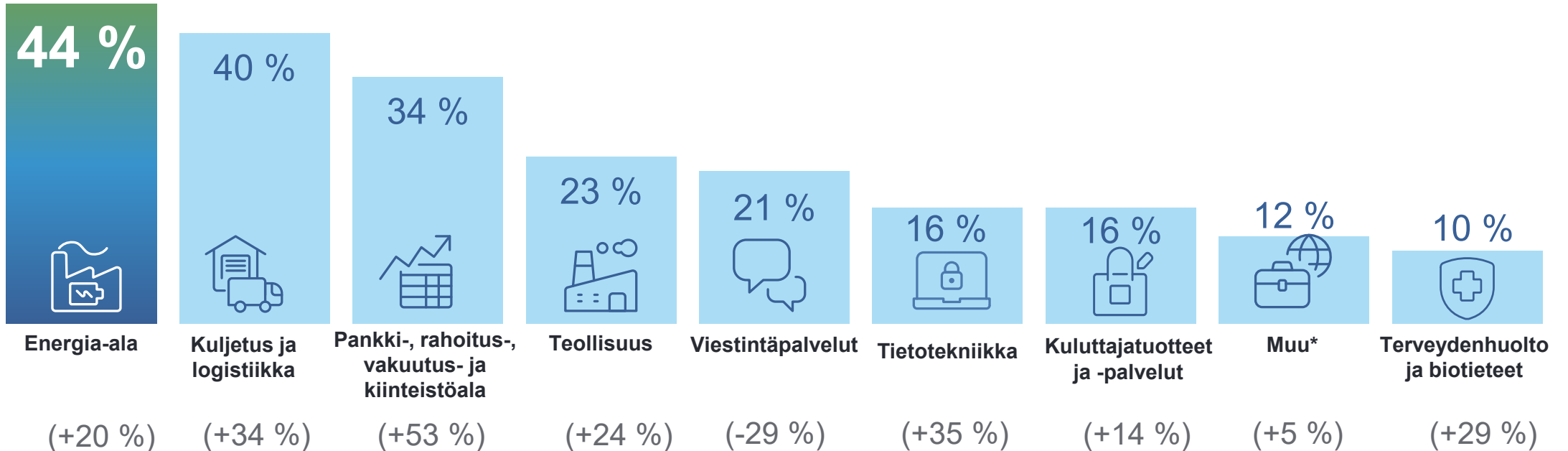
- Etelä-Suomi +26 % (+24 %)
- Länsi-Suomi +23 % (+26 %)
- Pohjois-Suomi +20 % (+25 %)
- Itä-Suomi +13 % (-2 %)

Rekrytointinäkymät ovat parhaat Etelä-Suomessa ja heikoimmat Itä-Suomessa.



Parhaimmat työllistämisenäkymät energia-alalla

Parhaimmat työllistämisenäkymät Suomessa ovat **energia-alalla sekä kuljetuksessa ja logistiikassa**. Heikoimmalta työllistämiskehitys näyttää terveydenhuollossa ja biotieteissä.



*Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics & Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture & Fishing



Tietoa tutkimuksesta



Tutkimuksesta

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti keskeisenä talouden indikaattorina. Työllistämisenäkymiä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa alkuvuoden näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui 525 työnantajaa.

Vuodesta 1962 lähtien toteutetun barometrin menestyksen taustalla on useita tekijöitä:

Ainutlaatuisuus: ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllistämiskysely, jossa työnantaja pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

Riippumattomuus: Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettavuus: Tutkimus perustuu 40 413 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 42 maassa ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohdistaisten analyysien tekemisen.

Fokus: Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana, verrattuna meneillään olevaan vuosineljännekseen?"

Kyselymenetelmä: Työllisyysnäkömien tietojen keräämisessä käytetyt menetelmät on digitoitu 42 markkinalla vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen raporttia varten. Kyselyvastaukset kerättiin 1.-31.10.2024. Esitetyt kysymykset ja vastaajaprofiili pysyvät ennallaan. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2023 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tämän tiedotteen tulevaisuuteen suuntautuvaa lausumaa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.



Usein kysytyt kysymykset

Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä. Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan..

Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on ihminen, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren



**Workforce
Consulting &
Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Lue lisää: www.manpowergroup.fi