

# Osaajapulatutkimus 2025: Osaajapula kiristymässä Suomessa





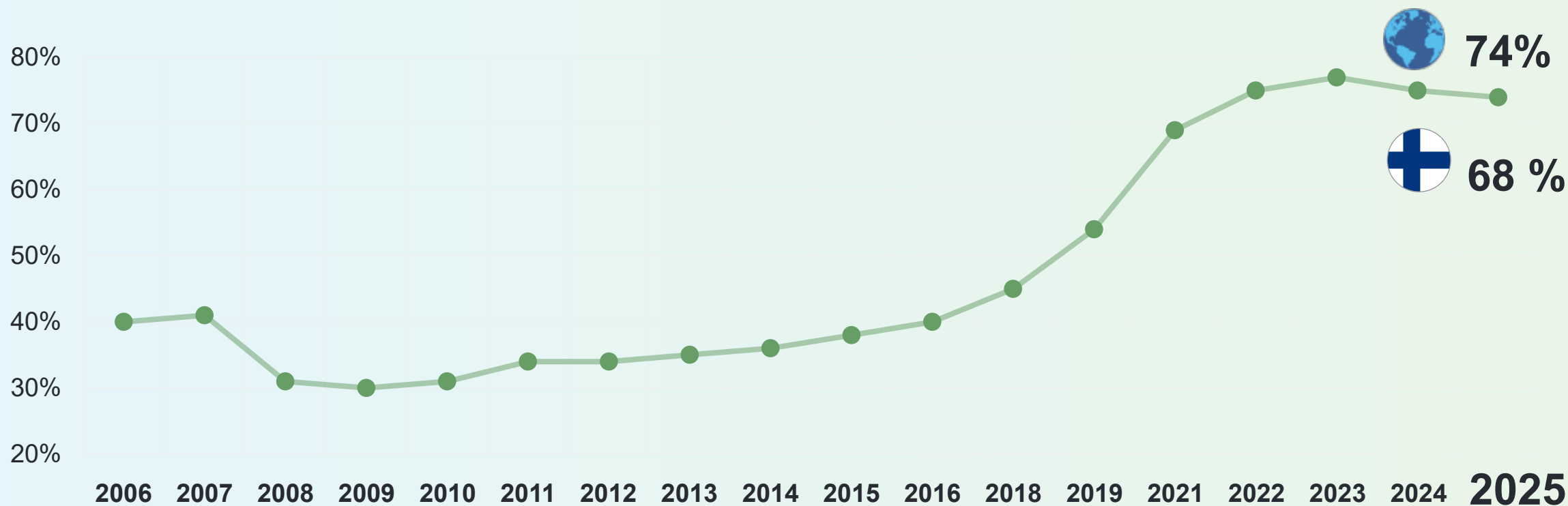
## **ManpowerGroup kysyi 40 413 työnantajalta 42 maassa:**

- **Kuinka vaikeaa tehtävien täyttäminen on ollut verrattuna viime vuoteen?**
- **Mitkä osaamista on vaikeinta löytää ja miksi?**
- **Mitä teette osaajapulian ratkaisemiseksi?**

# Osaajapulan kehitys maailmanlaajuisesti

Melkein kolme neljästä työnantajasta globaalisti raportoi vaikeuksista löytää oikeaa osaamista vuonna 2025.

Luku on kaksinkertaistunut vuodesta 2014 (36 %).

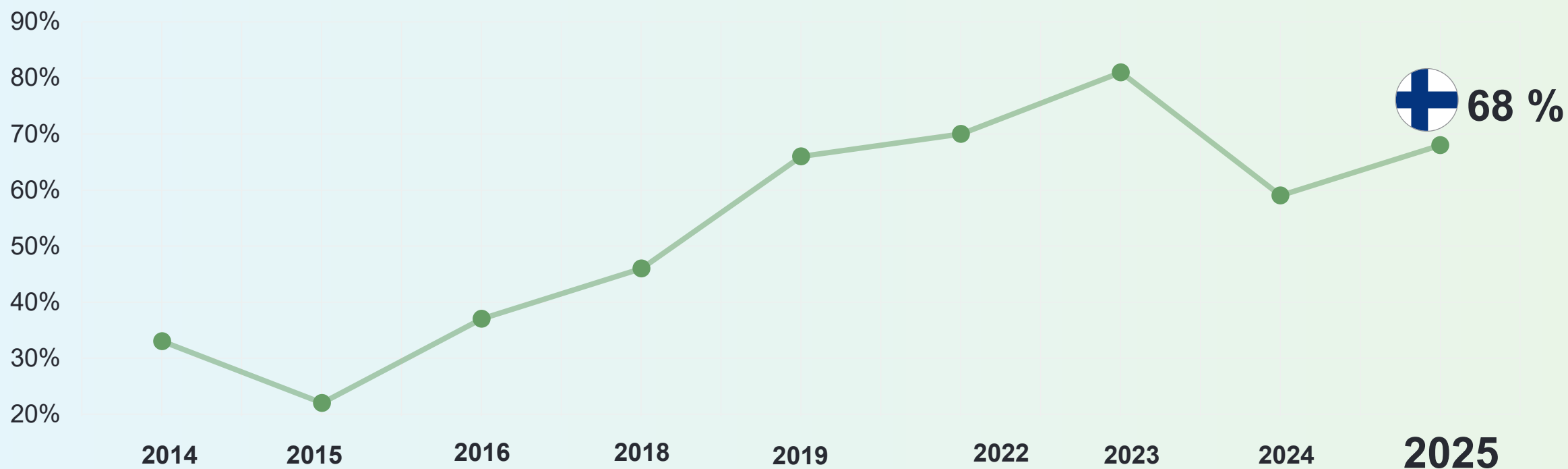


Vuosittaista osaajapulatutkimusta ei toteutettu vuosina 2017 ja 2020.

# Osaajapulan kehitys Suomessa

Melkein kaksi kolmasosaa työnantajasta Suomessa raportoi vaikeuksista löytää oikeaa osaamista vuonna 2025.

Luku on myös Suomessa kaksinkertaistunut vuodesta 2014 (33 %).



Vuosittaista osaajapulatutkimusta ei toteutettu vuosina 2017 ja 2020.

# Osaajapula jatkuu ympäri maailmaa



**Vaikeimmaksi osaajien löytäminen koetaan Saksassa, Israelissa ja Portugalissa.**



**Vähiten haasteita osaajien löytämisessä raportoitiin Kolumbiassa, Puolassa, ja Puerto Ricossa.**

<b>Saksa</b>	<b>86 %</b>	Japani	77 %	Yhdysvallat	71 %
<b>Israel</b>	<b>85 %</b>	Australia	76 %	Guatemala	70 %
<b>Portugali</b>	<b>84 %</b>	Ranska	76 %	Meksiko	70 %
Irlanti	83 %	Ruotsi	76 %	Peru	70 %
Romania	83 %	Sveitsi	76 %	Slovakia	69 %
Singapore	83 %	Alankomaat	76 %	Argentiina	68 %
Brasilia	81 %	Turkki	76 %	<b>Suomi</b>	<b>68 %</b>
Hong Kong	81 %	Iso-Britannia	76 %	Taiwan	67 %
Kreikka	80 %	Etelä-Afrikka	75 %	Tšekki	66 %
Intia	80 %	Espanja	75 %	Panama	63 %
Itävalta	78 %	Kiina	74 %	Chile	60 %
Unkari	78 %	Norja	74 %	<b>Kolumbia</b>	<b>59 %</b>
Italia	78 %	Belgia	72 %	<b>Puola</b>	<b>59 %</b>
Kanada	77 %	Costa Rica	71 %	<b>Puerto Rico</b>	<b>53 %</b>

● **Globaali keskiarvo 74 %**



# Osaajapula kiristynyt valtaosalla toimialoista Suomessa



80 %

Energia-ala

+23%  
-yks.



75 %

Viestintäpalvelut

+38 %  
-yks.



74 %

Pankki-, rahoitus-,  
vakuutus- ja kiinteistöala

+15 %  
-yks.



73%

Kuluttajatuotteet ja  
-palvelut

+9 %  
-yks.



70 %

Kuljetus- ja logistiikka

+16%  
-yks.



69 %

Terveystieteet ja  
biotieteet

+6 %  
-yks.



65 %

Tietotekniikka

+10 %  
-yks.

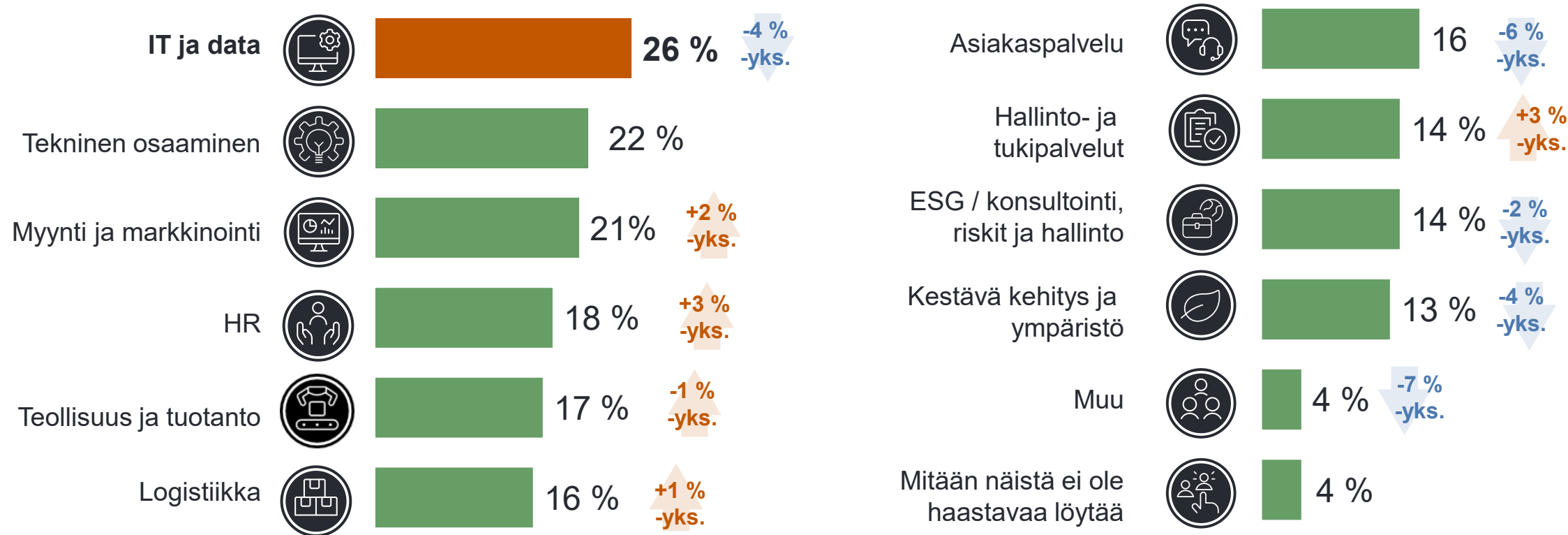


61 %

Teollisuus

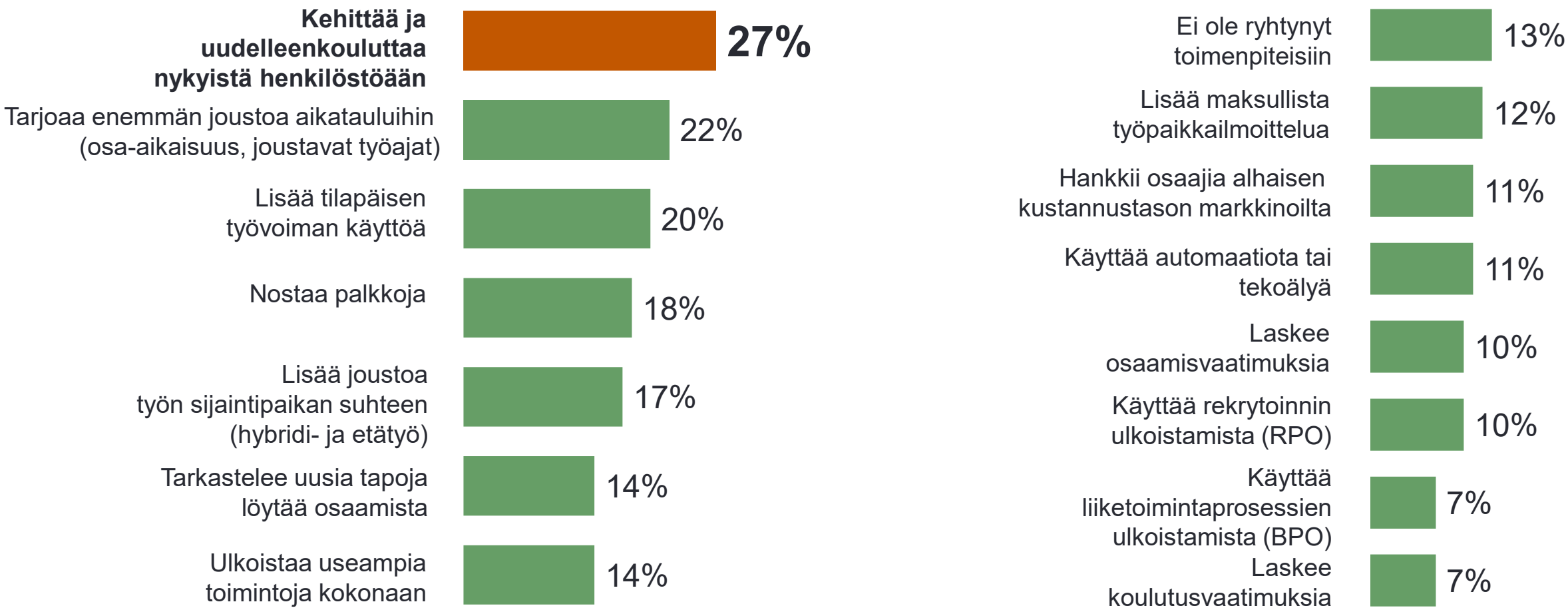
-4 %  
-yks.

# Osaaminen, josta on eniten pulaa Suomessa



Vastaajat pystyivät valitsemaan useamman kuin yhden vaihtoehdon. Siksi prosenttien yhteenlaskettu summa on yli 100 %.

# Näin organisaatiot ratkovat osaajapulaa Suomessa



Vastaajat pystyivät valitsemaan useamman kuin yhden vaihtoehdon. Siksi prosenttien yhteenlaskettu summa on yli 100 %.





# Lisätietoa tutkimuksesta

# Metodologia

ManpowerGroup haastatteli 40 413 työnantajaa 42 maassa: Argentiinassa, Australiassa, Itävallassa, Belgiassa, Brasiliassa, Kanadassa, Chilessä, Kiinassa, Kolumbiassa, Costa Ricassa, Tšekissä, Suomessa, Ranskassa, Saksassa, Kreikassa, Guatemalassa, Hong Kongissa, Unkarissa, Intiassa, Irlannissa, Israelissa, Italiassa, Japanissa, Meksikossa, Alankomaissa, Norjassa, Panamassa, Perussa, Puolassa, Portugalissa, Puerto Ricossa, Romaniassa, Singaporessa, Slovakiassa, Etelä-Afrikassa, Espanjassa, Ruotsissa, Sveitsissä, Taiwanissa, Turkissa, Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Kenttätyö tehtiin kaikilla markkinoilla 1.-31.10.2024.

## **Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat**

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla, maissa ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2024 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tulevaisuuteen suuntautuvaa tai muuta lausumaa tässä tiedotteessa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.

# ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren

---



**Workforce  
Consulting &  
Analytics**



**Workforce  
Management**



**Talent  
Resourcing**



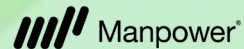
**Career  
Management**



**Career  
Transition**



**Top Talent  
Attraction**



Lue lisää [www.manpowergroup.fi](http://www.manpowergroup.fi)