



KESKEISET HUOMIOT

1 Tyytyväisyys työelämään on vastaajien joukossa melko matalaa ja valtaosa (70%) uskoo, että uusi työ kohottaisi elämänlaatua ja lisäisi onnellisuutta.

Jopa viidennes vastaajista on erittäin tyytymättömiä työelämään, siinä missä erittäin tyytyväisiä on vain 6% vastaajista. Profiilien välillä tässä on suuria eroja, erityisen tyytymättömiä ovat työorientoituneet ja vastaavasti selvästi tyytyväisimpiä ovat (Uuteen) työhön tyytyväiset. Työmarkkinastatus selittää tyytymättömyyttä osin, sillä 32% vastaajista on tällä hetkellä työttömiä työnhakijoita. Uutta työtä sanoo kuitenkin aktiivisesti etsivänsä selvästi suurempi joukko (55%)

4 Yli 50-vuotiaat työnhakijat suhtautuvat omaan osaamiseensa ja vahvuuksiinsa varsin positiivisesti. Profiilien välillä luottamuksessa omiin taitoihin ja niiden relevanssiin nykyisillä työmarkkinoilla löytyy kuitenkin eroja. Korkeammin koulutetuissa profiileissa luottamus on selvästi matalammin koulutettuja profiileja suurempaa

2 Lähes kaksi kolmesta vastaajasta sanoo itse kohdanneensa ikäsyrintää työhaussa. Suurin osa (70%) sanoo tästä huolimatta kertovansa ikänsä hakemuksen yhteydessä.

5 Yli 50-vuotiaisiin liitettyjä ennakkoluuloja ei puolestaan tunnisteta omakohtaisiksi haasteiksi. Haluttomuus tinkiä palkkatasosta oli ainoa laajemmin tunnistettu teema. Sen sijaan muut ennakkoluulot kuten fyysiset rajoitteet, heikon kielitaidon tai puutteellisen teknologiaosaamisen tunnisti omaksi haasteekseen vain n. joka viides vastaaja.

3 Uramuutoksien tekeminen kannattaa! Puolet vastaajista ovat tehneet urallaan suuria muutoksia ja muutoksia tehneet kokevat sillä olleen positiivinen vaikutus elämään. Tyypillisimmin muutoksissa on kyse kouluttautumisesta uudelle alalle tai muusta suuresta muutoksesta, kuten irtisanoutumisesta. Yrittäjiksi ryhtyneitä on vain 4% vastaajista. Toinen puolikas on puolestaan työskennellyt koko uran koulutustaan vastaavalla alalla tai jopa saman työnantajan palveluksessa.

6 Onnistuneen työnhaun taustalta on tunnistettavissa yhdistäviä tekijöitä. Monissa tarinoissa toistuvat vahvan osaamisen rinnalla positiiviseen asenteeseen, aktiiviseen hakemiseen, verkostojen hyödyntämiseen ja kouluttautumiseen liittyvät teemat. Myös työnantajan asenteella koetaan olevan suuri rooli yli 50-vuotiaiden työllistymisessä.