

22.11.2023



# *VIRTAA TYÖPAIKOILLE: YLI 50-VUOTIAAT TYÖNHAKIJOINA*

Työhaun mahdollisuuksia ja haasteita

Anu Ahokas 22.11.2023





# STAFFPOINT-KONSERNI

## - 50 KASVUN JA VAIKUTTAMISEN VUOTTA

- Yli **50** kasvun ja vaikuttamisen vuotta Suomen henkilöstöpalvelualan eturivissä.
- Henkilöstövuokraukseen, rekrytointeihin, ulkoistukseen, valmennukseen ja työkykypalveluihin erikoistunut toimija.
- Konserniyhtiöt: Henkilöstövuokraus- ja rekrytointiyhtiö **StaffPoint Oy**, valmennus- ja koulutusyhtiö **Spring House Oy** sekä digiosaajien rekrytointiyhtiö **Henrico Digital Oy**.
- Konsernin liikevaihto on **132 M€**.

Alueelliset toimistot Suomessa

Toimisto Espanjassa

60 maan verkosto strategisen kumppanin kautta

randstad



## STAFFPOINT SELVITTI +50 -VUOTIAIDEN TYÖHALUJA

- Työvoimapula vaikeuttaa yritysten toimintaa ja julkisten palveluiden tuottamista samalla, kun osaajia siirtyy eläkkeelle
- Kysymys kuuluu: millaiset työhalut on eläkeikää lähestyvillä tai sen ylittäneillä ihmisillä
- Entä kuinka paljon ihmisten toiveet eroavat toisistaan?
- Saimme 1245 vastausta 50 – 75 –vuotialta, jotka hakevat työtä aktiivisesti, harkitsevat vaihtamista tai ovat vuoden sisällä vaihtaneet työpaikkaa

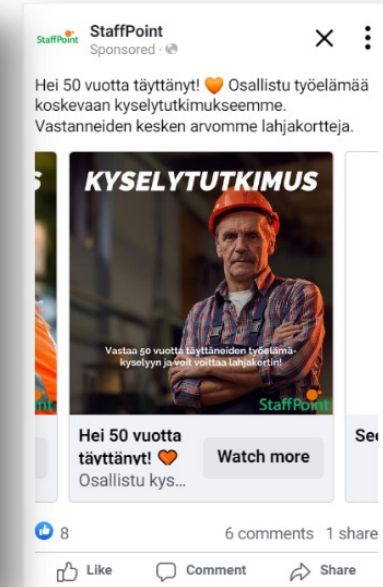
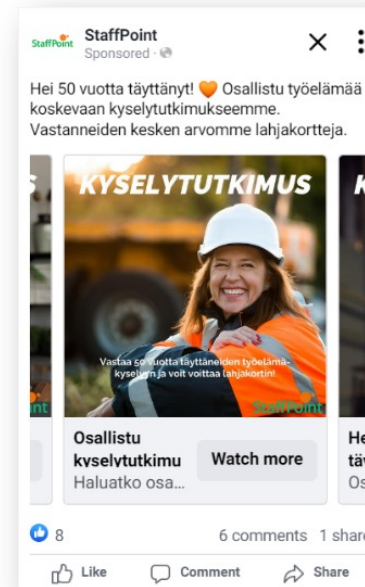




# KYSELYTUTKIMUKSELLA LAADUKASTA TIETOA

## Verkkokysely heinä-syyskuussa 2023:

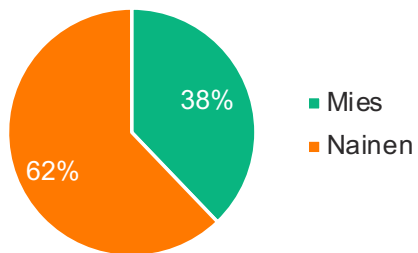
- 1245 vastaajaa
- 50 – 75 –vuotiaita suomalaisia, jotka hakevat työtä aktiivisesti, harkitsevat vaihtamista tai ovat vuoden sisällä vaihtaneet työpaikkaa
- Vastaajat tavoitettiin suuren yleisön keskuudesta sosiaalisessa mediassa.
- Otosta täydennettiin Dynatan kuluttajapaneelista ([www.dynata.com](http://www.dynata.com))
- Vastaajajoukossa painottuvat naiset, 56 – 65 –vuotiaat ja osa-aikaisesta työstä kiinnostuneet eläkeläiset
- Tutkimuksen toteutti tutkimustoimisto nSight Oy



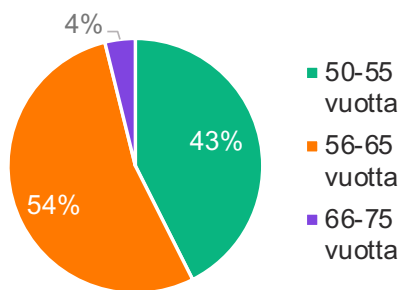


# VASTAAJAT EDUSTAVAT MONIPUOLISESTI SUOMALAISIA YLI 50-VUOTIAITA, n=1245

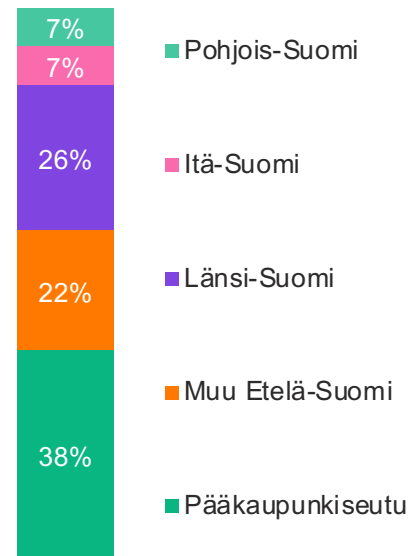
Sukupuoli



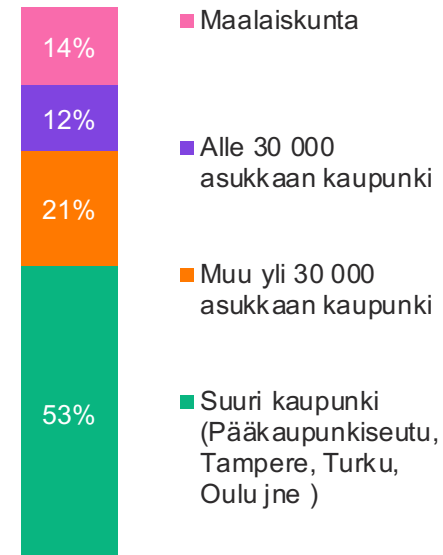
Ikä



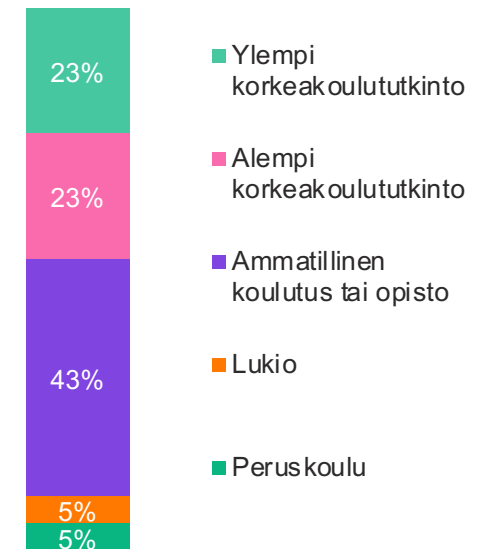
Asuinalue



Asuinpaikka

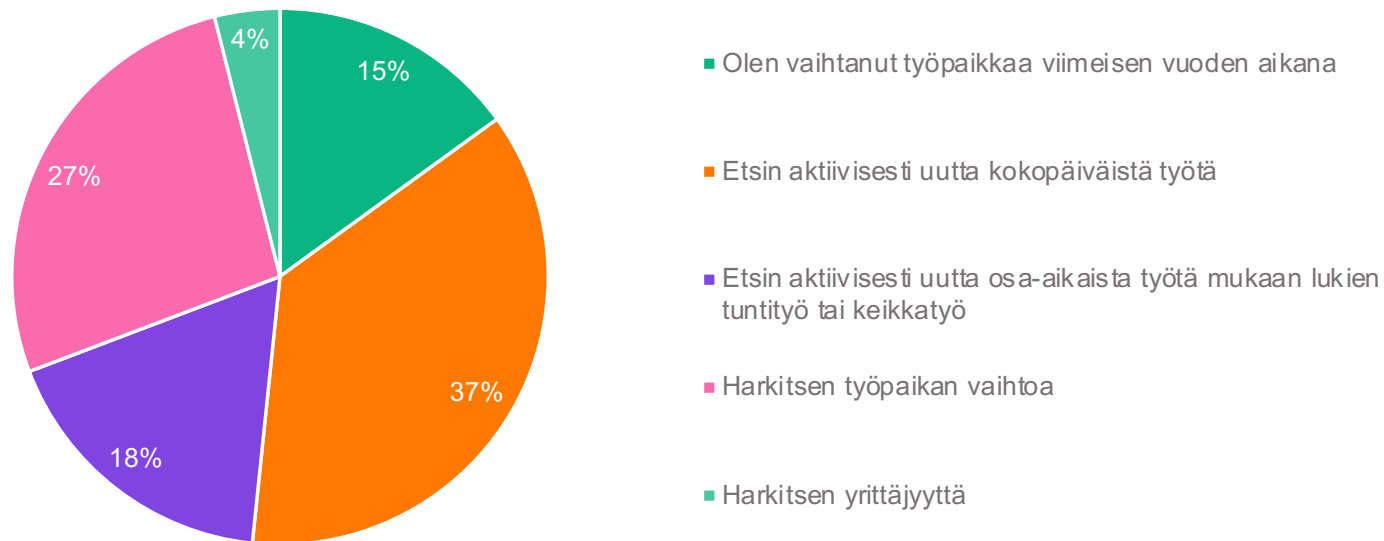


Koulutustaso





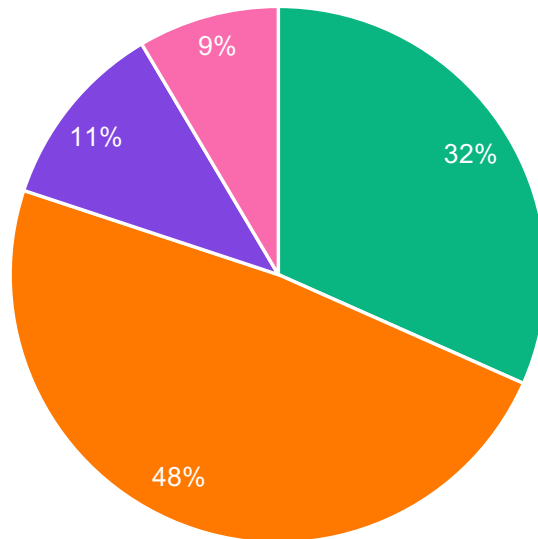
## **KAIKKI VASTAAJAT OVAT JOKO AKTIIVISIA TYÖNHAKIJOITA, HARKITSEVAT TYÖPAIKAN VAIHTOA TAI OVAT VUODEN SISÄLLÄ VAIHTANEET TYÖPAIKKAA**



K. Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tämänhetkistä tilannettasi suhteessa työnhakuun?



## VALTAOSA VASTAAJISTA TYÖSKENTELEE TÄLLÄ HETKELLÄ TÄYSIPÄIVÄISESTI, 32 % ON TYÖTTÖMIÄ



- Olen tällä hetkellä työtön ja etsin uutta työtä
- Työskentelen täysipäiväisesti
- Työskentelen osa-aikaisesti
- Olen eläkkeellä, mutta työskentelen tai haluaisin työskennellä osa-aikaisesti/määräaikaisesti

K. Mikä alla olevista kuvaa parhaiten tilannettasi?

Anu Ahokas 22.11.2023

22.11.2023

7





## **NOSTOJA TUTKIMUKSESTA SUOMI HUKKAA KOVAT TYÖHALUT**

- Valtaosa etsii uutta työtä aktiivisesti (55% kaikista vastaajista)
- Erityisen tyytyväisiä työelämäään ovat uramuutoksia tehneet (65% muutoksen tehneistä)
- Suuri osa vastaajista uskoo työn vaihtamisen parantavan elämänlaatua (70% kaikista vastaajista)

Tarjoaako suomalainen työelämä yli 50-vuotiaille liian vähän mahdollisuuksia uudistua →

**Avataan +50 -vuotiaille työelämän paraatiovet!**







# LISÄÄ VIRTAA

## Osaratkaisu työvoimapulaan

- Suomella ei varaa työntää ihmisiä sivuun
- Työurien pidentäminen lähtee johtamisesta

## Työpaikkojen käytäntöjä monipuolistettava

- Työhalu on tunnistettava
- Motivaation puutteen syyt on ymmärrettävä
- Monipuolisia urapolkuja lisättävä

## Z-sukupolven ja +50 -vuotiaiden yhteistyötä johdettava

- Sukupolvet täydentävät toisiaan
- Z-sukupolven esihenkilöiden johtamisosaamista kehitettävä

**“Hain toisenlaiseen työhön, missä en ollut aiemmin työskennellyt. Minut valittiin laajan kokemukseni ansiosta.”**

*Merkityksellisyyttä kaipaava*



# ***TUTKIMUKSESSA NOUSI ESIIN 6 TYÖNHAKIJAPROFIILIA***

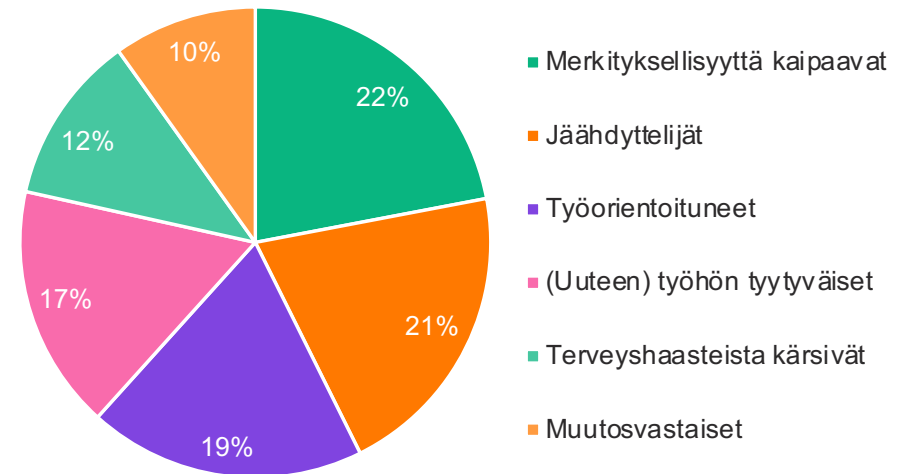
Anu Ahokas 22.11.2023





## PROFIILIT MÄÄRITELTIIN VASTAUSTEN PERUSTEELLA

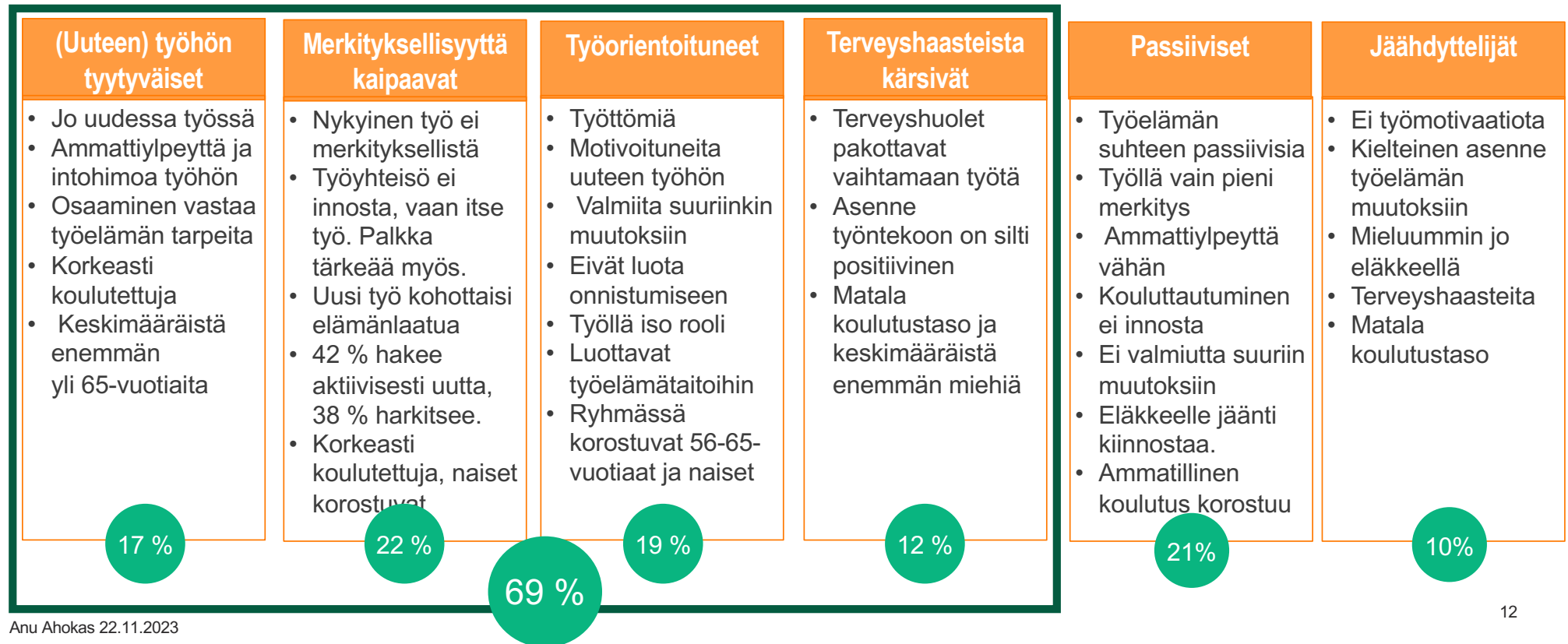
- Vastaajia pyydettiin arvioimaan erilaisten työelämäosaamista ja -odotuksia sekä yli 50-vuotiaisiin liitettyjä työelämävahvuuksia ja ennakkoluuloja kuvaavien väittämien kohdalla kuinka hyvin nämä kuvaavat heitä henkilökohtaisesti.
  - Arviointia tehtiin asteikolla 1-7, jossa 1=ei kuvaa minua lainkaan ja 7= kuvaa minua erittäin hyvin
- Väittämässä annettujen vastausten pohjalta vastaajat ryhmiteltiin klusterointia hyödyntäen ryhmiin, jotka ovat **ryhmän sisällä mahdollisimman samankaltaisia** ja vastaavasti **toisista ryhmistä mahdollisimman erilaisia**





# TUTKIMUKSESSA NOUSI ESIIN 6 TYÖNHAKIJAPROFIILIA

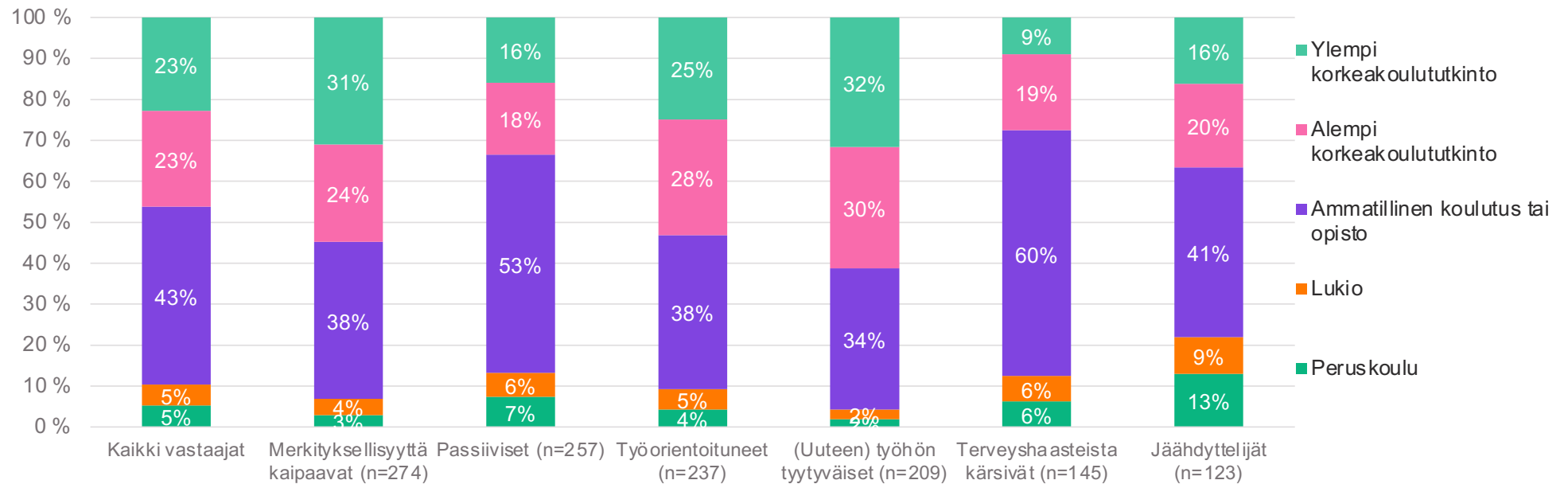
## TUNNISTETTAVA TYÖNHAKIJOIDEN ERILAISET MOTIIVIT





# KOULUTUS NOSTAA ESIIN SELKEITÄ EROJA PROFILIIEN VÄLILLÄ

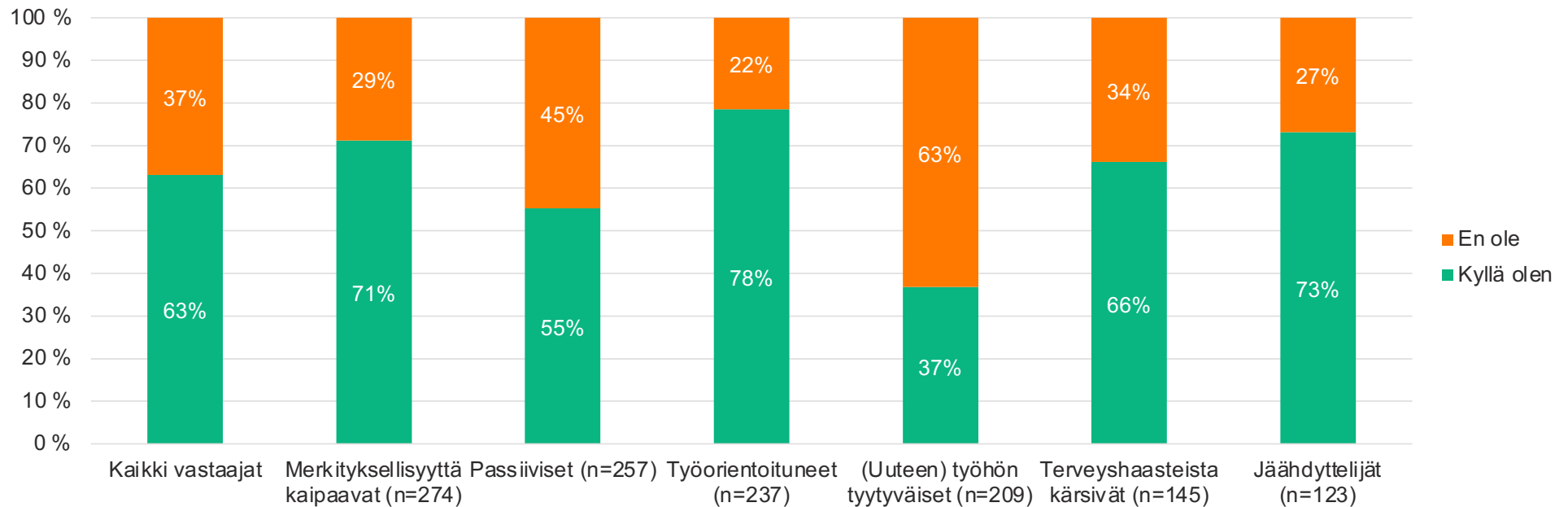
Passiiviset, terveyshaasteista kärsivät ja jäähyttelijät erottuvat matalammalla koulutustasolla, merkityksellisyyttä kaipaavat ja (Uuteen) työhön tyytyväiset puolestaan korkealla





# KOKO JOUKOSTA 63 % SANOO KOHDANNEENSA IKÄSYRJINTÄÄ TYÖNHAUSSA

Tyytyväisten joukossa osuus on selvästi pienin (37%) ja työorientoituneiden joukossa suurin (78%)



K.Oletko omakohtaisesti kohdannut syrjintää työnhaussa ikäsi vuoksi?

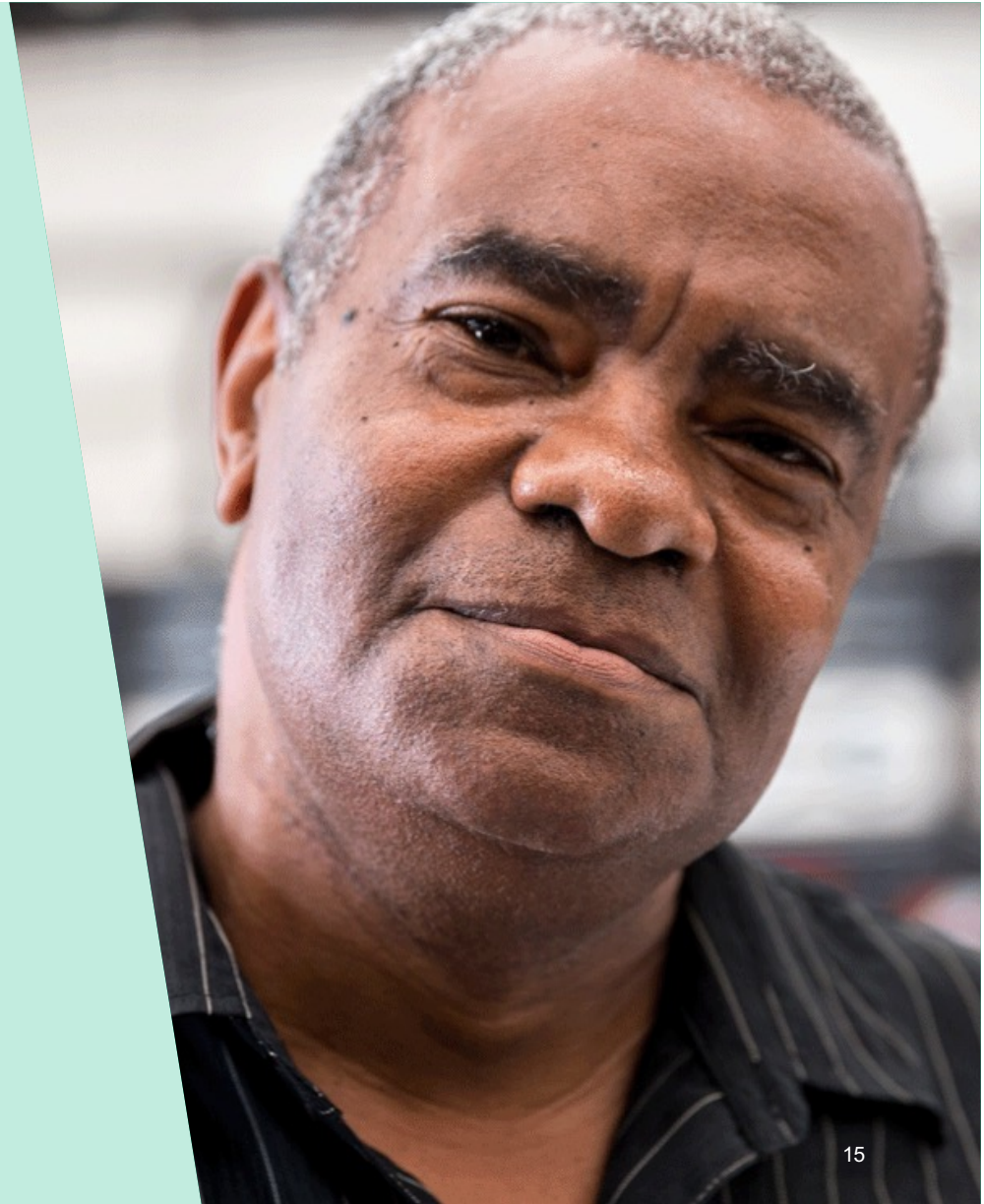
Anu Ahokas 22.11.2023





# *URAMUUTOKSET*

Anu Ahokas 22.11.2023





## URAMUUTOKSET TUOVAT VIRTAA

- Puolet kaikista vastaajista on tehnyt uramuutoksia<sup>\*)</sup>
- Uraa muuttaneista 65 % piti muutosta positiivisena
- Uuteen työhön tyytyväisistä yli 60 %:lla on akateeminen koulutus
- Vaihtajat ovat halunneet jatkaa palkkatöissä, yrittäjiksi on ryhtynyt 4 % vastaajista

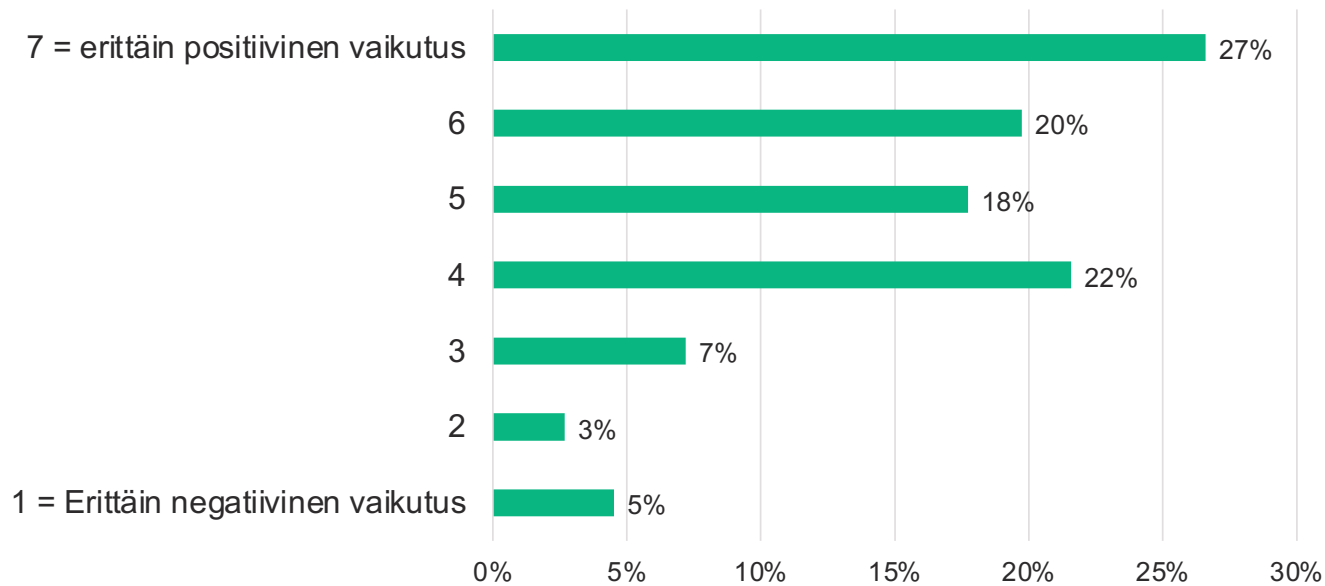
*\*) Uramuutos = Henkilö on kouluttautunut uudelle alalle tai vaihtanut irtisanoutumisen jälkeen uuteen työhön*





## ”MUUTOKSILLA POSITIIVINEN VAIKUTUS ELÄMÄÄNI”

Kaikki muutoksia tehneet (n=598, kokonaismäärä 1245)



Muutoksia tehneet arvioivat muutoksen vaikutuksen elämäänsä

- Keskimäärin arvosanalla 5,1
- Asteikolla 1-7, jossa 7=erittäin positiivinen vaikutus

*K. Arvioi nyt tuota edellä kuvaamaasi muutosta työurasi aikana. Minkälainen vaikutus tällä on ollut elämääsi?*



# MITÄ UUDEN TYÖN ODOTETAAN TUOVAN ELÄMÄÄN? "UUSI TYÖ KOHOTTAISI ELÄMÄNLAATUANI "

Väittämät työelämätilanteeseen liittyen / Kaikki vastaajat (n=1245). Prosenttiosuudet vastaajista, jotka vastanneet 5-7 asteikolla 1-7



K. Kuinka hyvin seuraavat kuvaavat tilannettasi? Vastaa asteikolla 1-7, jossa 1=ei kuvaa minua lainkaan ja 7= kuvaa minua erittäin hyvin. Kaaviossa esitetty tulokset 5+6+7



# *MITÄ PEILISTÄ NÄKYY?*

Vastaajien arvioita itsestään työntekijänä







# YLI 50-VUOTIAIDEN KÄSITYS OMISTA TYÖELÄMÄN VAHVUUKSISTAAN

Yli 50-vuotiaiden vahvuudet / Kaikki vastaajat (n=1245). Prosenttiosuudet vastaajista, jotka vastanneet 5-7 asteikolla 1-7



K. Seuraavassa on kuvattu erilaisia yli 50-vuotiaisiin työnhakijoihin liitettyjä vahvuuksia. Valitse kunkin väittämän kohdalla, kuinka hyvin se kuvaa sinua. Vastaa asteikolla 1-7, jossa 1 = ei kuvaa minua lainkaan ja 7 = kuvaa minua erittäin hyvin. Kaaviossa esitetty tulokset 5+6+7





# YLI 50-VUOTIAAT LUOTTAVAT OMAAN AMMATILLISEEN OSAAMISEENSA

Kokemus ja osaaminen/ Kaikki vastaajat (n=1245). Prosenttiosuudet vastaajista, jotka vastanneet 5-7 asteikolla 1-7



K. Kuinka hyvin seuraavat väittämät mielestäsi kuvaavat sinua? Vastaa asteikolla 1-7, jossa 1=ei kuvaa minua lainkaan ja 7= kuvaa minua erittäin hyvin. Kaaviossa esitetty tulokset 5+6+7



# IKÄÄNTYNEISEEN LIITTYVIEN ENNAKKOLUULOJEN EI USKOTA KUVAAVAN ITSEÄÄN

Haluttomuus tinkiä palkkatasosta nousee yleisimmin itseä kuvaavaksi väittämäksi. Kaikissa väittämissä samaa mieltä olevien osuus on kuitenkin selvästi matalampi kuin vahvuuksissa, joissa yli 80% vastaajista koki niiden kuvaavaan itseään.

**Yli 50-vuotiaita koskevat väittämät / Kaikki vastaajat (n=1245). Prosenttiosuudet vastaajista, jotka vastanneet 5-7 asteikolla 1-7**



*K Seuraavassa on kuvattu puolestaan erilaisia yli 50-vuotiaiden työnhakijoiden kohtaamia ennakkoluuloja. Valitse kunkin väittämän kohdalla, kuinka hyvin se kuvaa sinua. Vastaa asteikolla 1-7, jossa 1 = ei kuvaa minua lainkaan ja 7 = kuvaa minua erittäin hyvin. Kaaviossa esitetty tulokset 5+6+7*



# *YLI 50-VUOTIAAT TYÖNHAUSSA*

Mitä kokeneet työnhakijat arvostavat?

Anu Ahokas 22.11.2023





## YLI 50-VUOTIAS ONNISTUU TYÖNHAUSSA...

### ...kun uudessa työtehtävässä

- Painotetaan kokemusta ja osaamista
- Suhtaudutaan positiivisesti kokeneisiin työnhakijoihin
- Joustavat työajat, työtehtävät ja työolot käytössä

### ...kun työnhakija

- On positiivinen ja innostunut
- Ottaa rohkeasti yhteyttä, solmii kontakteja ja hyödyntää verkostojaan
- Uskaltaa suuntautua uusiin tilanteisiin ja mahdollisuuksiin
- Koulutautuu ensin uusiin tehtäviin
- Hakee uutta työtä noin vuoden ajan, useita paikkoja viikossa

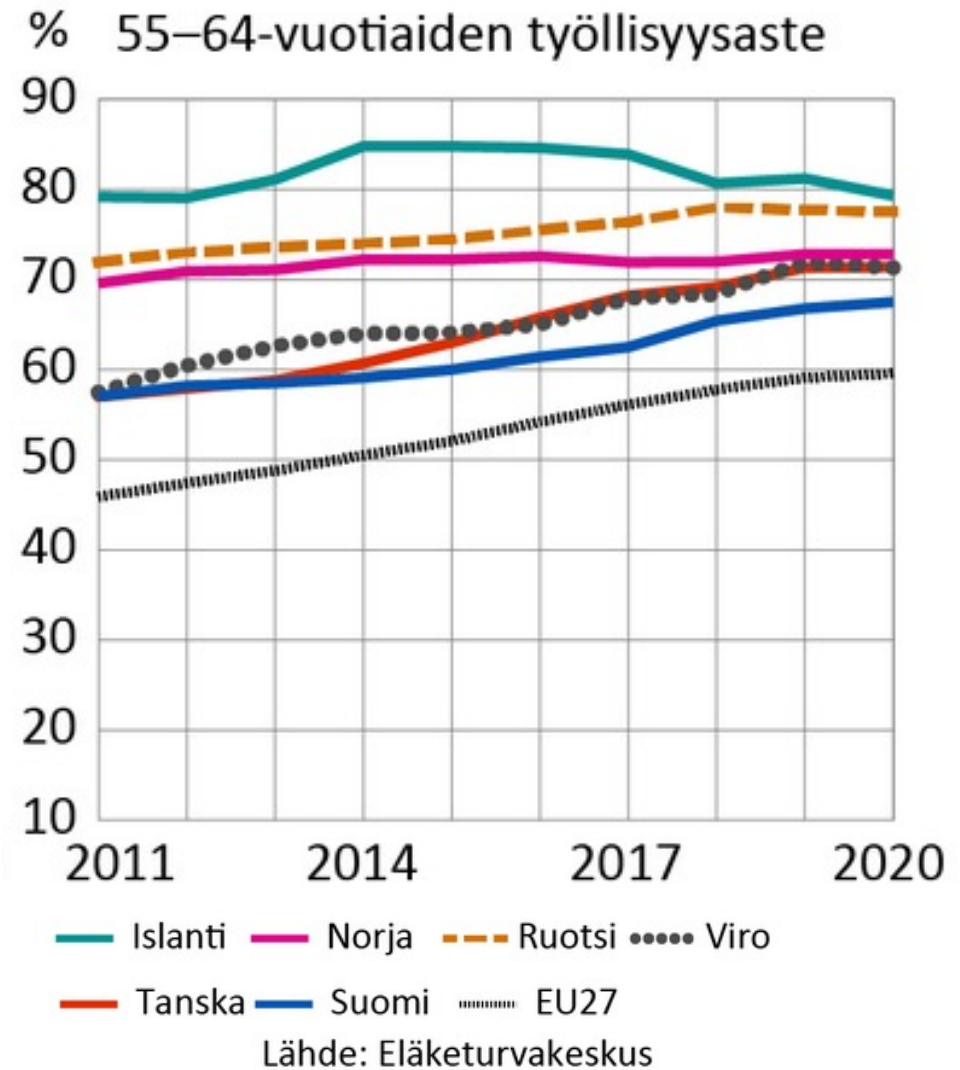


**“Luotin omaan osaamiseeni  
ja osasin sanoittaa sen.”**

*Uuteen työhön tyytyväinen*



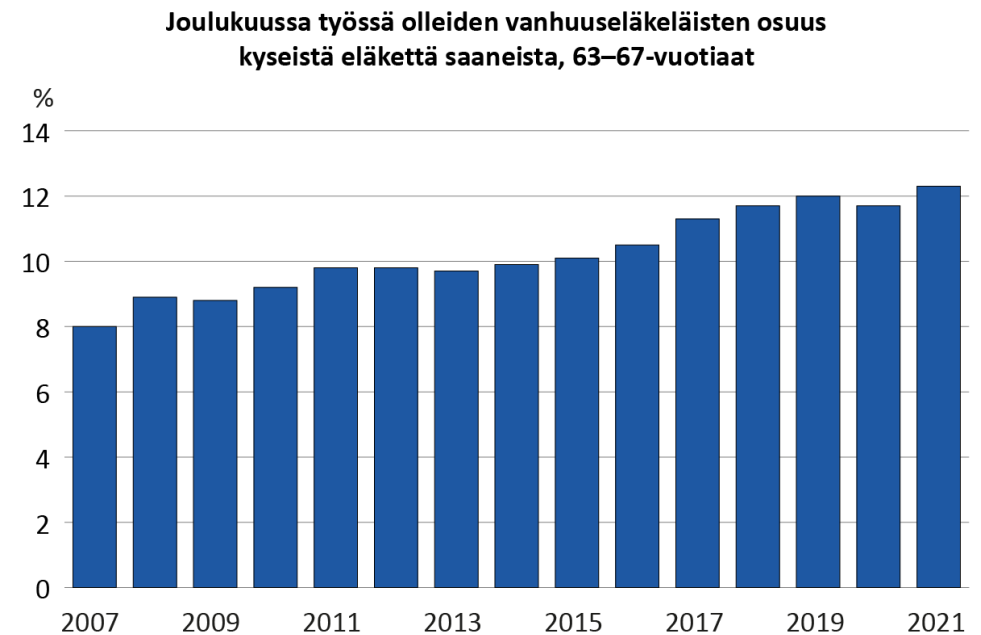
# IKÄÄNTYNEIDEN TYÖLLISYYSASTE NOUSUSSA





## YHÄ USEAMPI ELÄKELÄINEN TEKEE TÖITÄ

- 12 prosenttia 63 – 67 -vuotiaista vanhuuseläkeläisistä käy töissä.
- Vanhuuseläkkeen rinnalla tehty työ on epäsäännöllistä ja suurelta osin osa-aikaista.



Lähde: Eläketurvakeskus





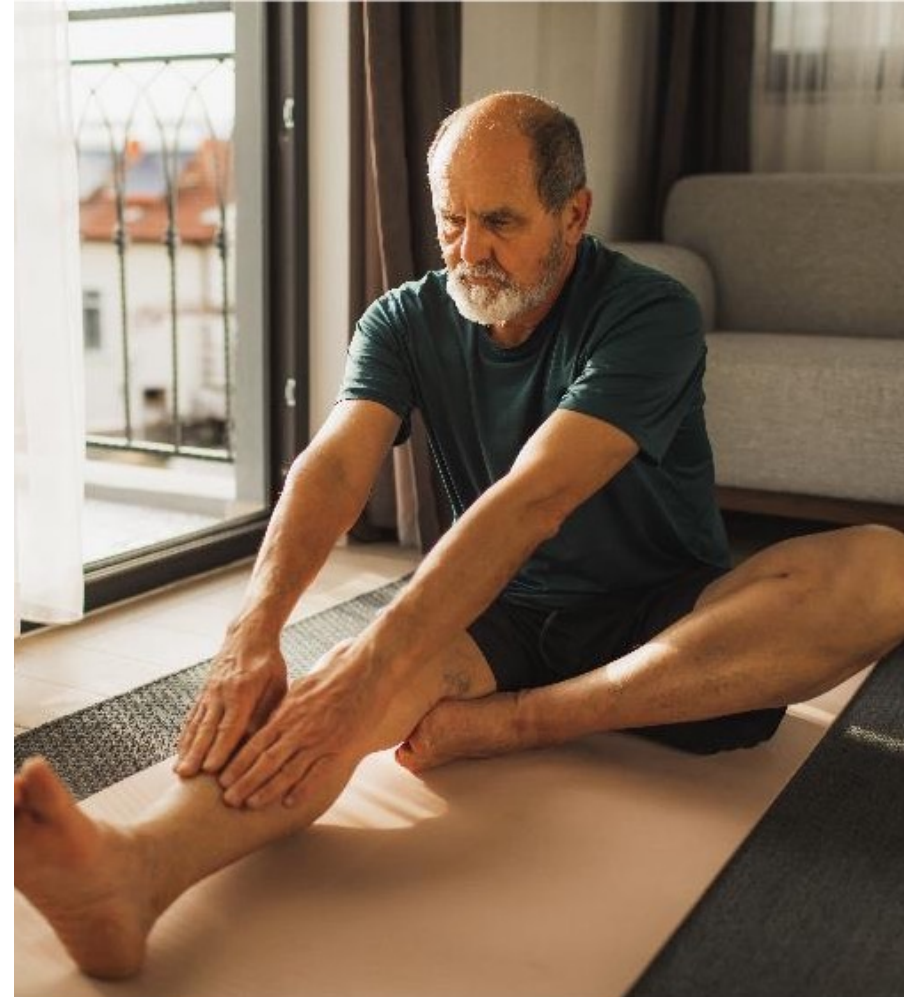
# LISÄÄ SUKUPOLVIA TYÖMARKKINOILLE

*Yli puolet 65 – 74 -vuotiaista työkykyisiä*

## THL:n Terve Suomi –tutkimus marraskuussa 2023:

- 65 – 74 –vuotiaita Suomessa runsaat 700 000, tutkimuksen
- Heistä 55 % arvioi olevansa täysin työkykyisiä
- Kuitenkin näistä vain 10 % jatkaa ansiotyössä
- Työkyky korreloi vahvasti koulutustason kanssa

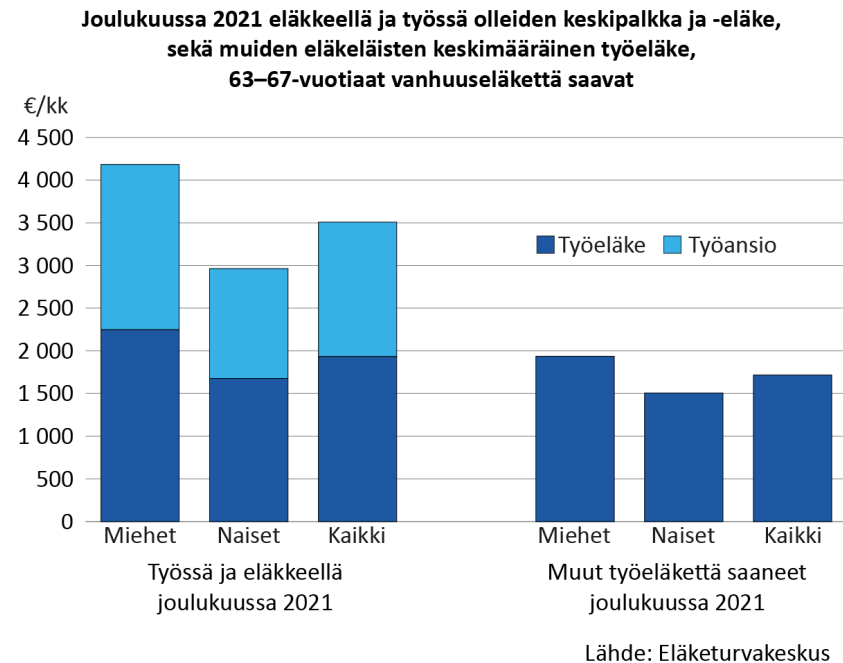
<https://thl.fi/fi/-/terve-suomi-tutkimus-yli-puolet-65-74-vuotiaista-kokee-olevansa-taysin-tyokykyisia-kuitenkin-vain-pieni-osa-on-ansiotyossa>





# VALTAOSA VANHUUSELÄKELÄISISTÄ EI TEE TÖITÄ SIKSI, ETTÄ HEILLÄ ON PIENI ELÄKE

- Työssä käyvät vanhuuseläkeläiset saivat keskimääräistä korkeampaa työeläkettä, noin 2 000 euroa kuukaudessa, kun samanikäisten työeläke oli noin 1 700 euroa.
- Työtä tekevien vanhuuseläkeläisten työeläke ja -ansio oli yhteenlaskettuna keskimäärin reilut 3 500 euroa.

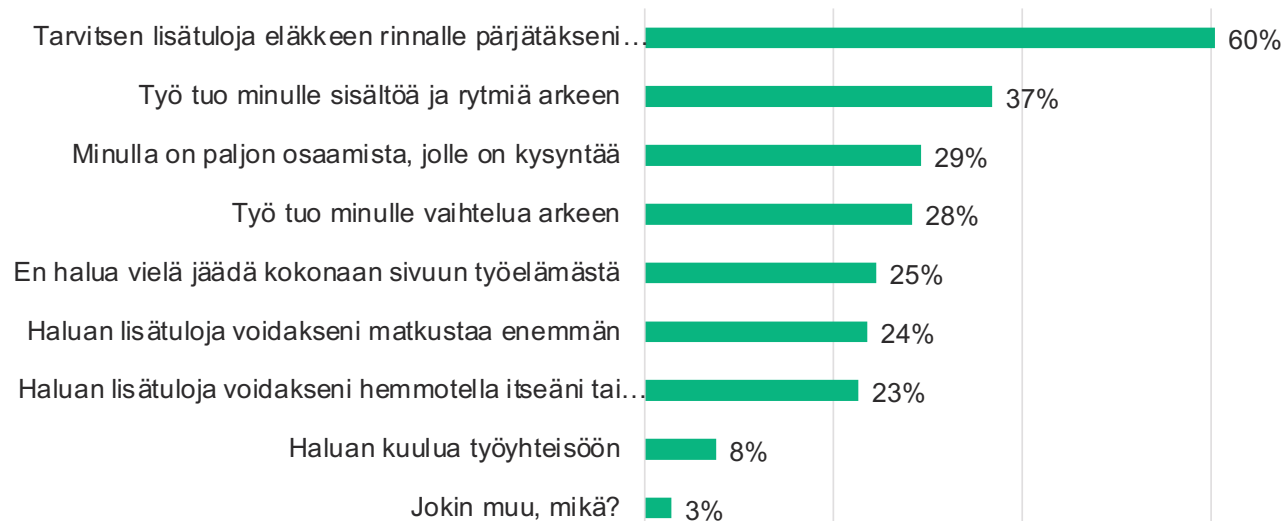




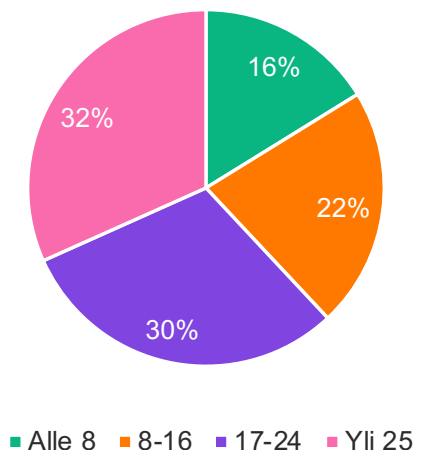
# TÄRKEIN SYY OSA-AIKAISELLE TYÖSKENTELYLLE ELÄKELÄISTEN KESKUUDESSA ON TARVE LISÄTULOILLE

Kolmen tärkeimmän tekijän joukkoon nousevat myös työn tuoma sisältö ja rytmi sekä oma osaaminen, jolle on paljon kysyntää. Kaksi tärkeintä erottuvat, mutta myös lähes kaikkia muita syitä pitää tärkeänä motivaationa neljännes kysymykseen vastanneista. Keskimäärin osa-aikaiset työskentelevät n. 20h viikossa

## Syyt osa-aikaiselle työskentelylle eläkkeellä (n=250)



## Tuntimäärä viikossa (n=250)



K Kerroit olevasi eläkkeellä, mutta työskenteleväsi tai haluavasi työskennellä osa-aikaisesti Mitkä ovat tärkeimmät syyt työskentelyllesi? Valitse korkeintaan 3



***Työelämä sellaisena  
kuin sen pitäisi olla.***





***KIITOS!***

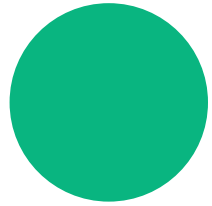
Lisätiedot ja haastattelupyynnöt:

Teea Hurme-Rintala

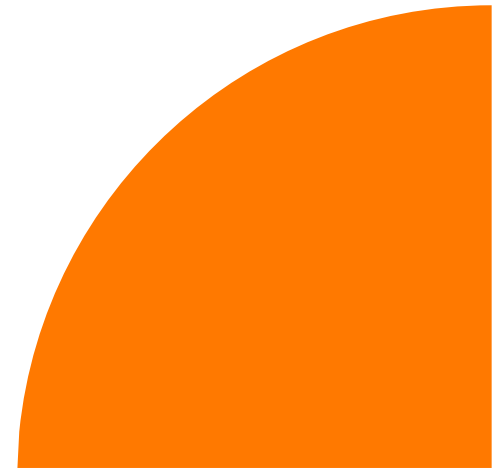
Markkinointi- ja viestintäjohtaja, StaffPoint

040 725 7477

[teea.hurme-rintala@staffpoint.fi](mailto:teea.hurme-rintala@staffpoint.fi)



# *TUTKIMUKSEN LIITTEET*



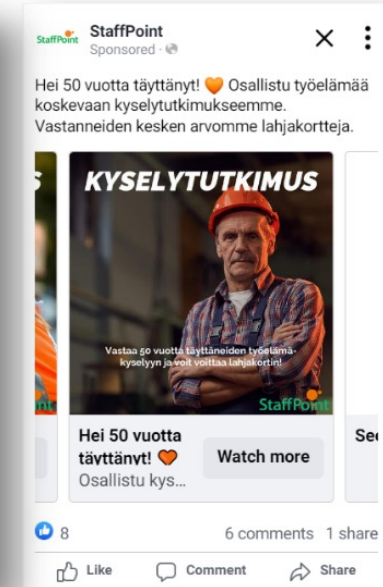
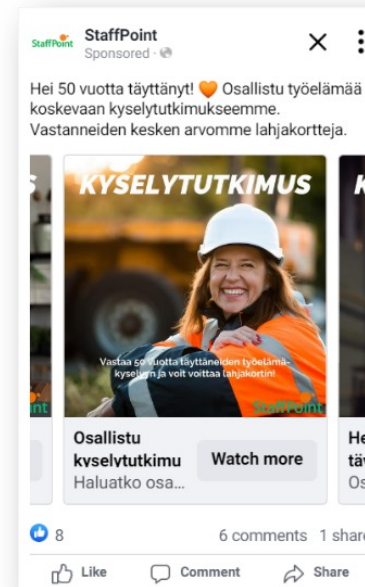




# STAFFPOINT TUTKI YLI 50-VUOTIAIDEN TYÖHALUT

## Verkkokysely heinä-syyskuussa 2023:

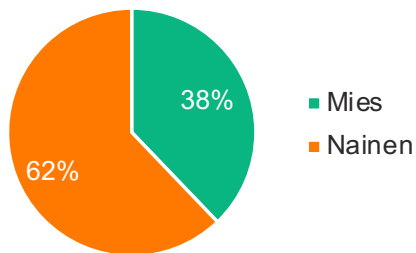
- 1245 vastaajaa
- 50 – 75 –vuotiaita suomalaisia, jotka hakevat työtä aktiivisesti, harkitsevat vaihtamista tai ovat vuoden sisällä vaihtaneet työpaikkaa
- Vastaajat rekrytoitiin StaffPointin kanavia ja verkkomainontaa hyödyntäen.
- Ostopäätöksistä täydennettiin Kuluttajapaneelista ([www.kuluttajapaneeli.fi](http://www.kuluttajapaneeli.fi))
- Vastaajajoukossa painottuvat naiset, 56 – 65 –vuotiaat ja osa-aikaisesta työstä kiinnostuneet eläkeläiset
- Tutkimuksen toteutti tutkimustoimisto nSight Oy



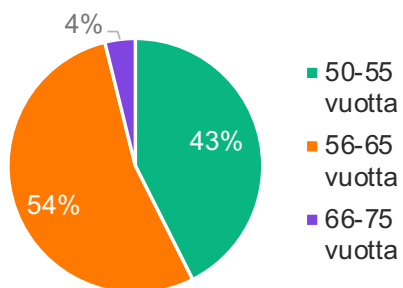


# VASTAAJAT EDUSTAVAT MONIPUOLISESTI SUOMALAISIA YLI 50-VUOTIAITA

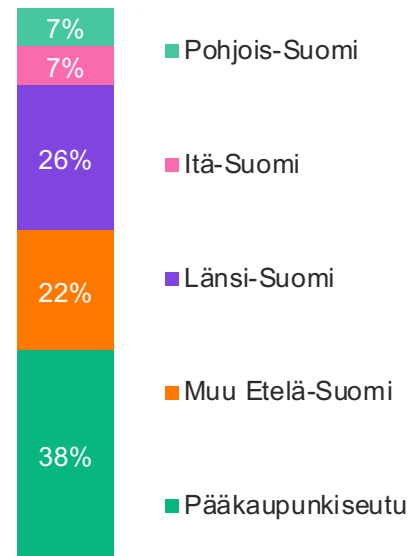
Sukupuoli



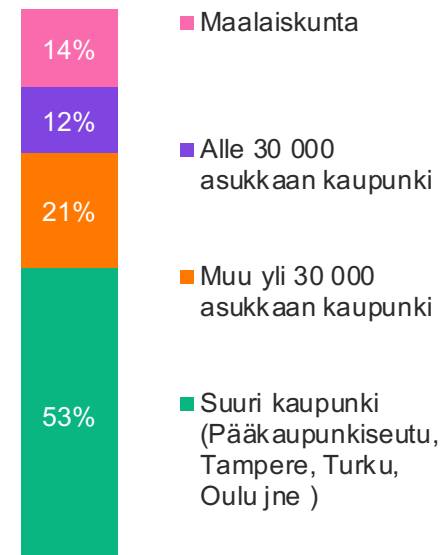
Ikä



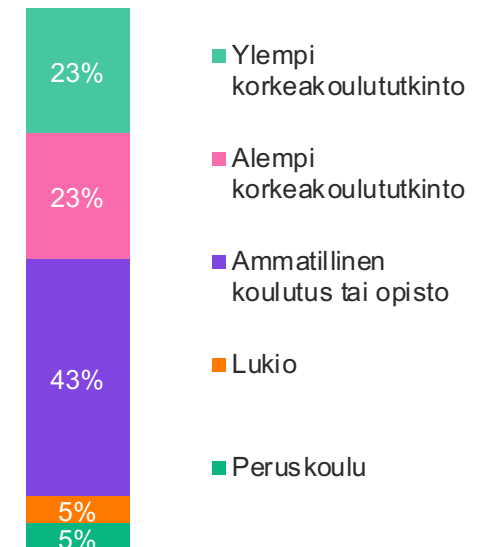
Asuinalue



Asuinpaikka



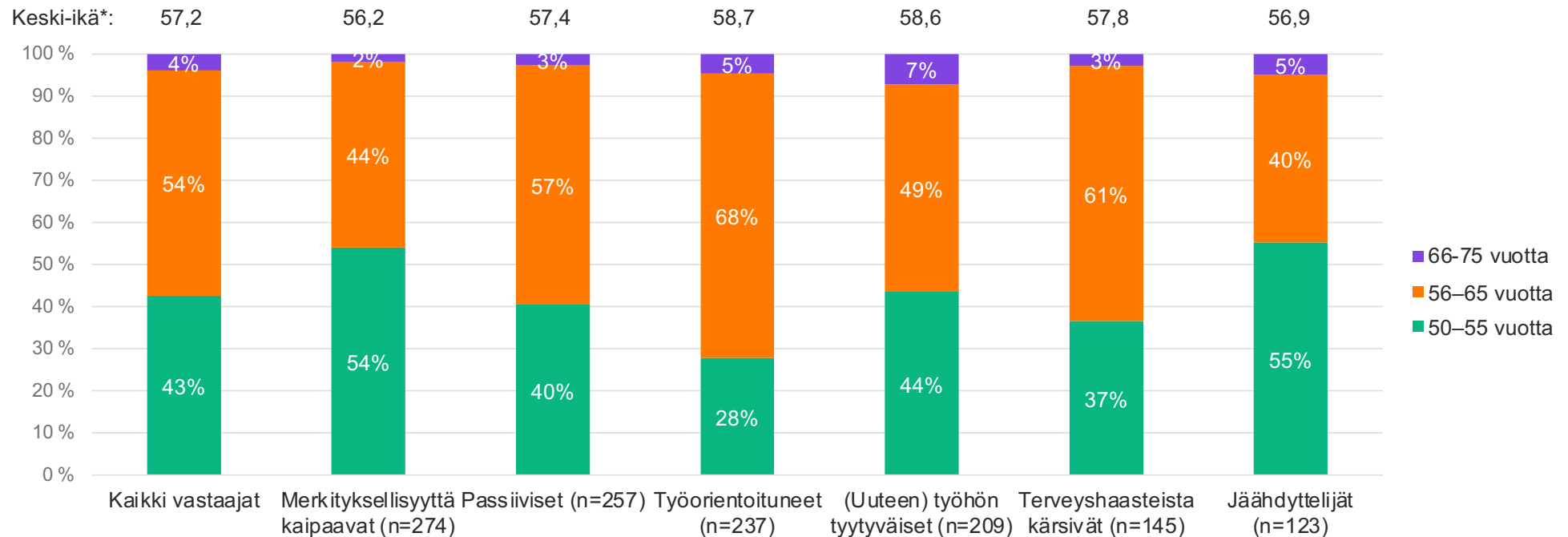
Koulutustaso





# VASTAAJIEN KESKI-ikä ON N. 57 -VUOTTA. PROFIILEISSA ON SELKEITÄ EROJA IKÄJAKAUMASSA

Työorientoituneet ja tyytyväiset ovat profiileista keski-ikänsä iäkkäimpiä, merkityksellisyyttä kaipaavat puolestaan nuorimpia

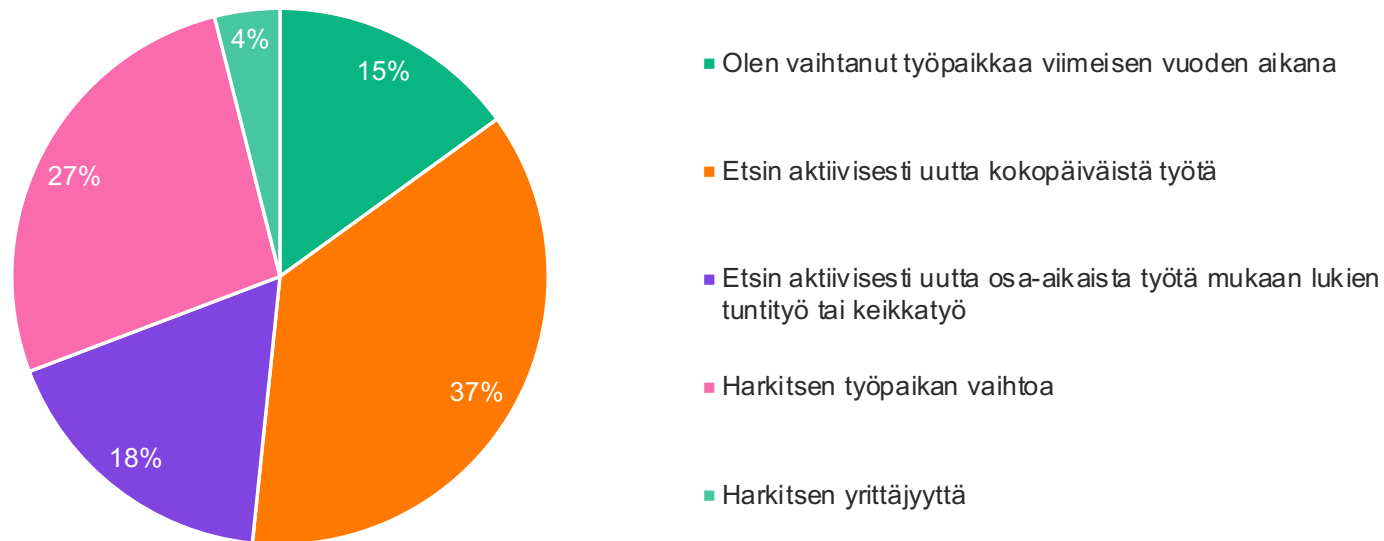


K: Minkä ikäinen olet?

\*) Keski-ikä laskettu ikäryhmien, ei tarkan iän kautta, joten luku suuntaa-antava



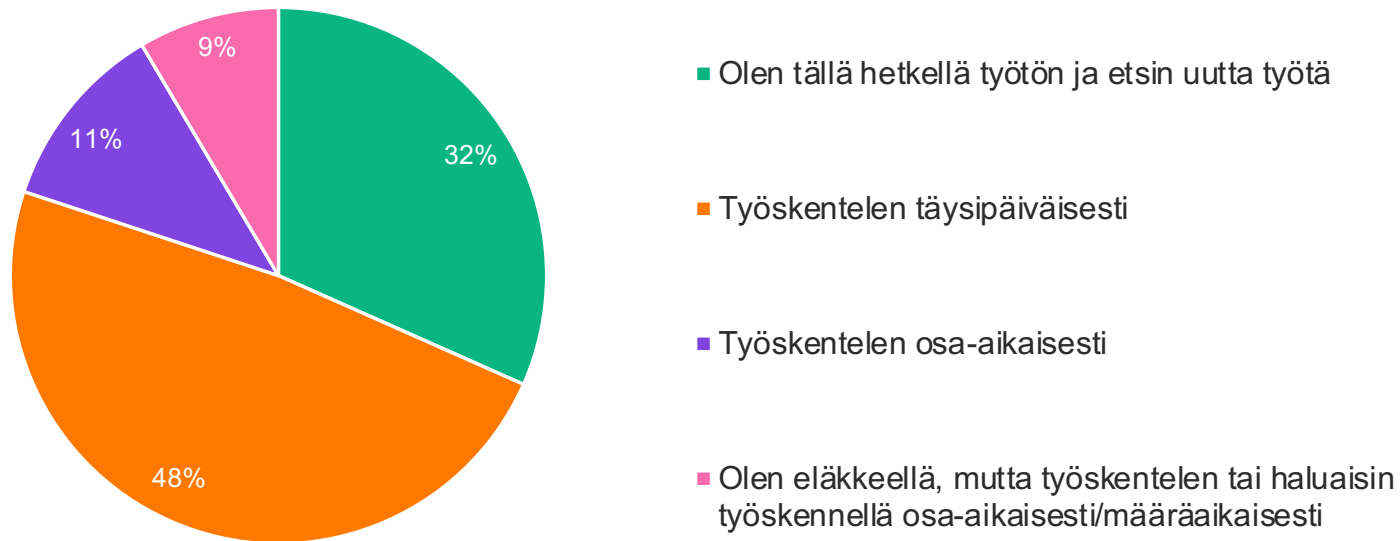
## **KAIKKI VASTAAJAT OVAT JOKO AKTIIVISIA TYÖNHAKIJOITA, HARKITSEVAT TYÖPAIKAN VAIHTOA TAI OVAT VUODEN SISÄLLÄ VAIHTANEET TYÖPAIKKAA**



K. Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tämänhetkistä tilannettasi suhteessa työnhakuun?



## VALTAOSA VASTAAJISTA TYÖSKENTELEE TÄLLÄ HETKELLÄ TÄYSIPÄIVÄISESTI, 32% ON TYÖTTÖMIÄ

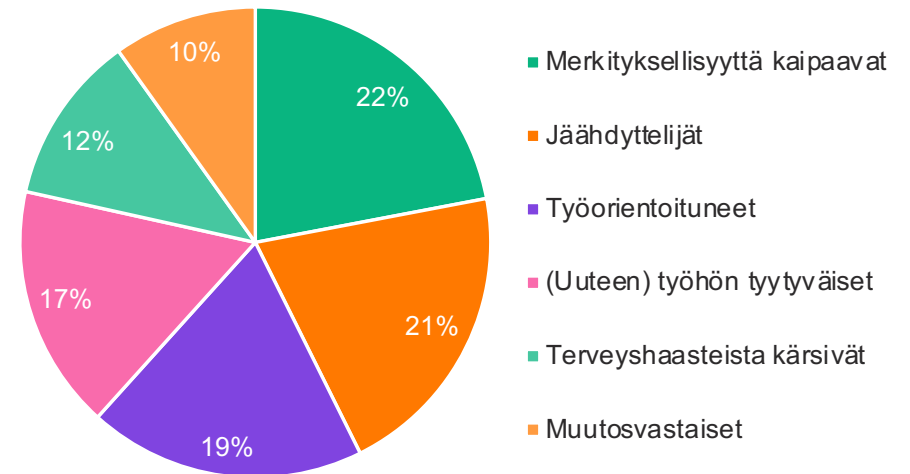


K. Mikä alla olevista kuvaa parhaiten tilannettasi?



## PROFIILIT MÄÄRITELTIIN VASTAUSTEN PERUSTEELLA

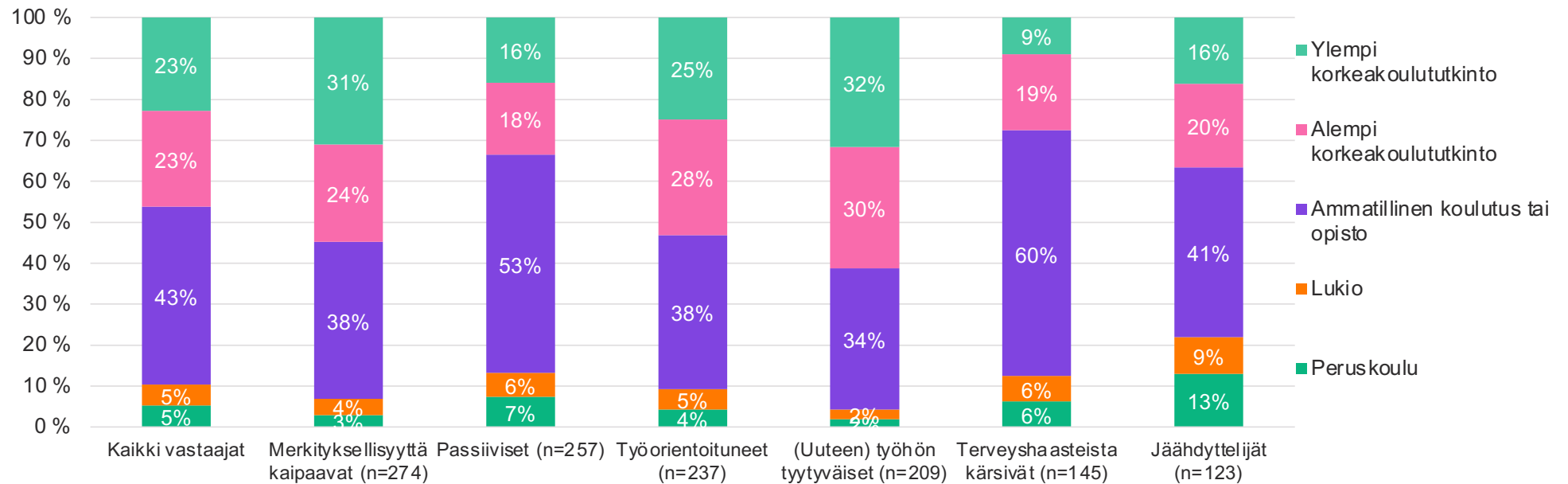
- Vastaajia pyydettiin arvioimaan erilaisten työelämäosaamista ja -odotuksia sekä yli 50-vuotiaisiin liitettyjä työelämävahvuuksia ja ennakkoluuloja kuvaavien väittämien kohdalla kuinka hyvin nämä kuvaavat heitä henkilökohtaisesti.
  - Arviointia tehtiin asteikolla 1-7, jossa 1=ei kuvaa minua lainkaan ja 7= kuvaa minua erittäin hyvin
- Väittämässä annettujen vastausten pohjalta vastaajat ryhmiteltiin klusterointia hyödyntäen ryhmiin, jotka ovat **ryhmän sisällä mahdollisimman samankaltaisia** ja vastaavasti **toisista ryhmistä mahdollisimman erilaisia**





# KOULUTUS NOSTAA ESIIN SELKEITÄ EROJA PROFIILIENTÄLLÄ

Passiiviset, terveyshaasteista kärsivät ja jäähyttelijät erottuvat matalammalla koulutustasolla, merkityksellisyyttä kaipaavat ja (Uuteen) työhön tyytyväiset puolestaan korkealla



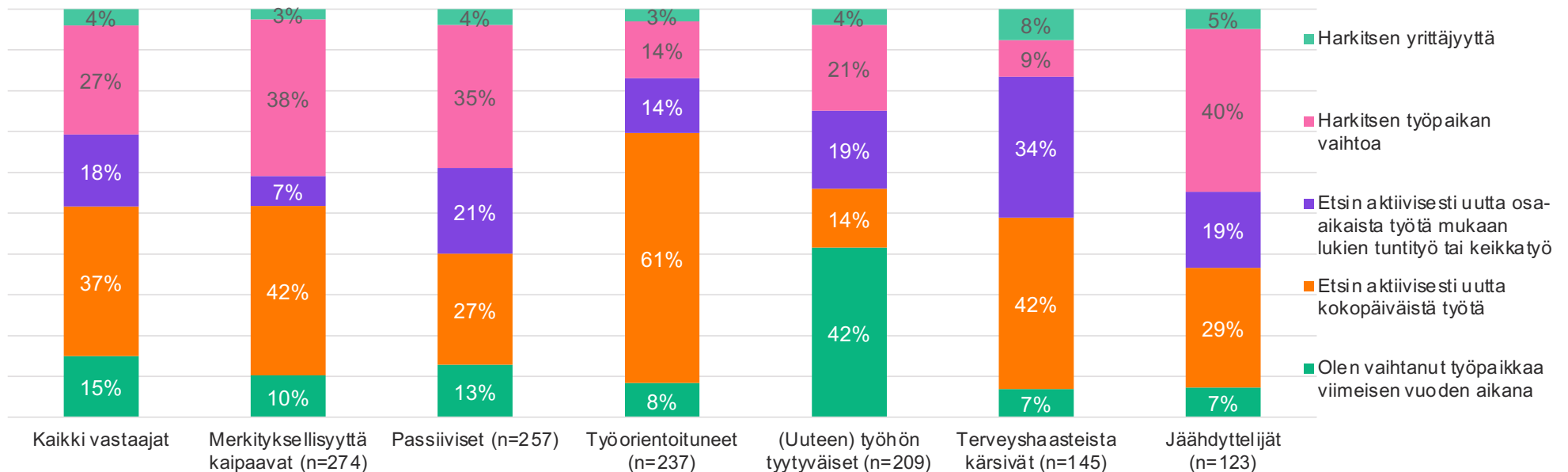
K. Millainen koulutustausta sinulla on?





# TILANNE SUHTEESSA TYÖNHAKUUN SELITTÄÄ OSALTAAN PROFILIIEN TYYTYVÄISYYSEROJA

Työorientoituneiden joukossa on eniten aktiivisesti uutta työtä etsiviä ja (uuteen) työhön tyytyväisten joukossa eniten kuluneen vuoden aikana työtä vaihtaneita. Jäähdyttelijöissä, merkityksellisyyttä kaipaavissa ja passiivissa ollaan useammin vielä harkintavaiheessa

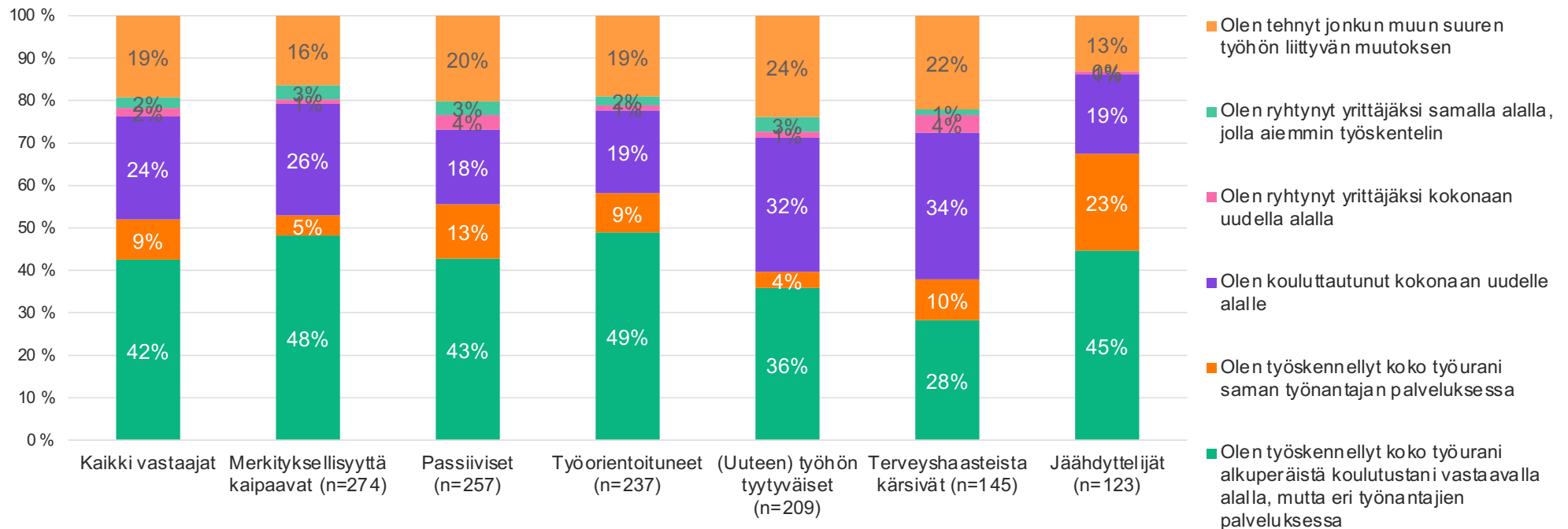


K. Kuinka hyvin seuraavat kuvaavat tilannettasi? Vastaa asteikolle 1-7, jossa 1=ei kuvaa minua lainkaan ja 7=kuvaa minua erittäin hyvin



## URAMUUTOKSET EROTTELEVAT MYÖS PROFIILEJA

Terveysaasteista kärsivät, tyytyväiset ja passiiviset ovat uudelleen koulutautuneet muita harvemmin. Jäähdyttelijät taas ovat työskennelleet selvästi muita useammin saman työnantajan palveluksessa koko uransa



K. Mikä alla olevista kuvaa omaa työuraasi parhaiten? Valitse vain yksi.



## **‘MERKITYKSELLISYYTTÄ KAIPAAVAT’ JA ‘TYÖORIENTOITUNEET’ MATKALLA UUTEEN**

- *Uuteen työhön tyytyväiset* tuntevat ammattitilpeyttä ja intohimoa työhön
- *Merkityksellisyttä kaipaavat* hakevat uuden työn lisäksi parempaa palkkaa ja ovat keskimäärin nuorempia (50 – 55 v)
- *Työorientoituneet* tavoittelevat ennen kaikkea uutta työtä ja ovat keskimääräistä vanhempia (56 – 65 v)
- Kaikki nämä:
  - Arvioivat hahmottavansa työhön liittyviä kokonaisuuksia laaja-alaisesti
  - Omaavat hyvän ymmärryksen työelämän vaatimista taidoista
  - Pystyvät käsittelemään yllättäviäkin tilanteita, esim. asiakaspalvelussa
  - Ovat innostuneita opettelemaan uutta, omaavat hyvät digitaaliset taidot

**“Pitkä työkokemus ja hyvät vuorovaikutustaidot todennäköisesti vaikuttivat valintaani.”**

*Uuteen työhön tyytyväinen*



## PROFIILEISTA NOUSEE ESIIN SELKEITÄ EROJA

Erityisesti merkityksellisyyttä kaipaavat odottavat uudelta työltä lisää onnellisuutta. Siinä missä jäähdyttelijöillä korostuvat tyytymättömyyden vuoksi kaikki väittämät, ei tyytyväisissä nouse mitkään väittämät esiin, sillä he eivät kaipaa muutosta.

**Wäittämät työelämätilanteeseen liittyen / profiilit.** Prosenttiosuudet vastaajista, jotka vastanneet 5-7 asteikolla 1-7

	Kaikki vastaajat	Merkityksellisyyttä kaipaavat (n=274)	Passiiviset (n=257)	Työorientoituneet (n=237)	(Uuteen) työhön tyytyväiset (n=209)	Terveysshaasteista kärsivät (n=145)	Jäähdyttelijät (n=123)
Uskon, että uusi työ kohottaisi elämänlaatuani ja lisäisi onnellisuuttani	70%	91%	55%	77%	39%	77%	83%
Etsin työtä, josta saisin parempaa palkkaa	52%	68%	49%	34%	36%	59%	81%
Haluaisin työskennellä osa-aikaisesti saadakseni enemmän aikaa perheelle/harrastuksille	32%	24%	40%	16%	27%	39%	68%
En koe nykyistä työtäni riittävän merkitykselliseksi	31%	65%	26%	3%	3%	20%	80%
En viihdy nykyisessä työyhteisössäni	27%	55%	21%	4%	5%	15%	76%
Minulla on terveydellisiä haasteita tai fyysisiä rajoitteita, joiden vuoksi joudun vaihtamaan alaa	21%	4%	9%	2%	5%	87%	73%
Olen tällä hetkellä työtön, koska minut irtisanottiin	19%	10%	14%	31%	5%	21%	48%
Työnantajani taloudellinen tilanne on heikko	18%	19%	18%	11%	6%	17%	54%
Olen tällä hetkellä työtön, koska irtisanouduin itse	12%	9%	9%	5%	5%	17%	48%

K. Kuinka hyvin seuraavat kuvaavat tilannettasi? Vastaa asteikolla 1-7, jossa 1=ei kuvaa minua lainkaan ja 7= kuvaa minua erittäin hyvin. Kaaviossa esitetty tulokset 5+6+7