

SuPerin jäsenten vastausten perusteella kerätty viiden kohdan listaus siitä, miten työssäjaksamista ja vakityön veto- ja pitovoimaa voidaan soteka-aloilla parantaa:

1. **Mahdollisuus vaikuttaa**, ennakoida ja **kehittyä**
 - Vaikutusmahdollisuudet omiin työaikoihin ja loman ajankohtaan sekä työnkuvaan ja palkkaukseen. Työvuorojen ja lomien vahvistaminen aiemmin ja pidemmäksi ajaksi kerralla. Mahdollisuus osaamisen laajentamiseen ja työssä etenemiseen omalla työnantajalla.
2. **Palkkauksen ja etujen kehittäminen**
 - Palkan korottaminen vastuunotosta ja lisäkoulutuksesta. Palkitseminen joustosta/venymisestä sekä sitoutumisesta. Palkitseminen henkilökohtaisesti hyvin tehdystä työstä. Ylitöiden ja tuplavuorojen tekemisen mahdollistaminen. Arvostuksen osoittaminen säännöllisesti ja tasapuolisuus palkitsemisessa.
3. Työkuormituksen hallinta ja työn oikeudenmukainen jakautuminen
 - Riittävästi työntekijöitä/aikaa tehdä työt. Kuormittavien työvuorosuunnittelukäytäntöjen muuttaminen. Huomio töiden oikeudenmukaiseen jakaantumiseen, kuten työnjaon tasapuolisuuteen eri työntekijöiden välillä, välillinen työ pois hoitajilta, lääkeluvat ja riittävä kielitaito kaikille, työntekijän henkilökohtaisten edellytysten, kuten iän/työkyvyn parempi huomiointi.
4. **Parempi ja jämpimpi johtaminen**
 - Työntekijöiden kuuntelu, arvostus, epäkohtiin puuttuminen ja tasapuolisuus.
5. Yhteistyön ja toimivan vuorovaikutuksen lisääminen työyhteisössä