

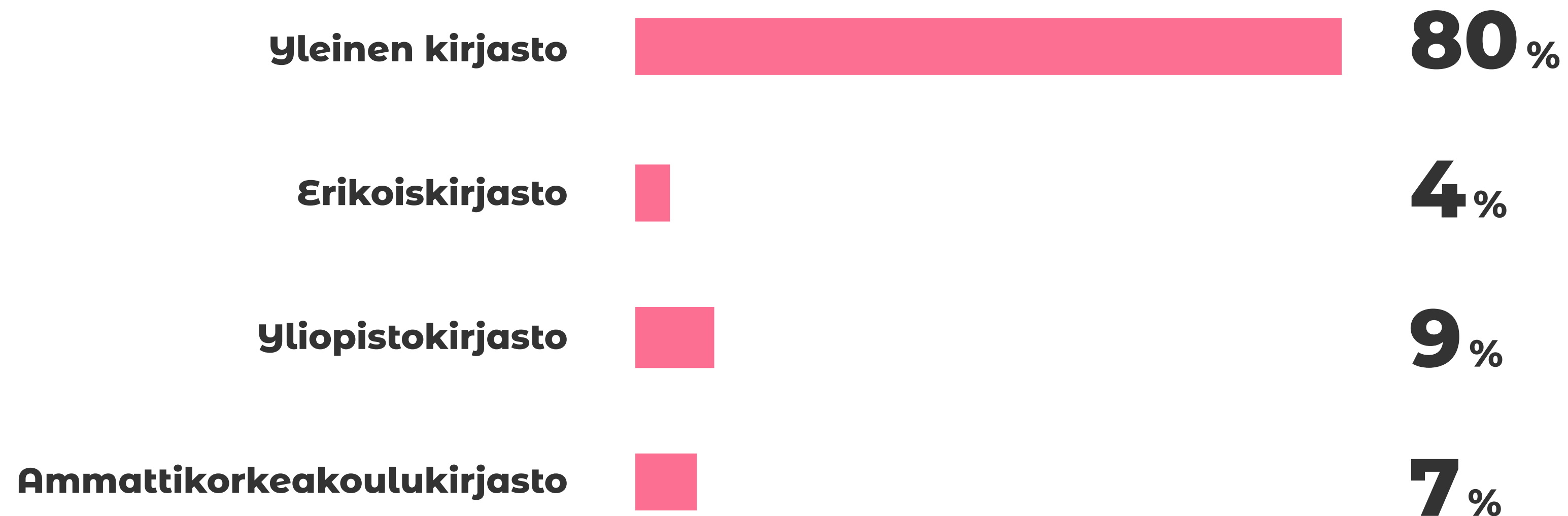
# mitä kuuluu, kirjastolainen?

KIRJASTOALAN TYÖNTEKIJÄSELVITYKSEN 2024 TULOKSIA

# 1 502 kirjastolaista vastasi kyselyyn

n=1 502

## Minkä tyyppisessä kirjastossa työskentelet tai työskentelit viimeksi? \*



**Vastauksia saatiin laajasti erilaisista kirjastoista, yleisiin kirjastoihin painottuen.**

# Miten kirjastoissa voidaan?

2024 KYSELYN PÄÄTULOKSET

TARKASTELUN NÄKÖKULMAT:

# Moniulotteinen työhyvinvointi

IHMISET

ASIAT

ULKOINEN

ARVOSTUS  
TYÖYHTEISÖ

JOHTAMINEN  
TYÖOLOSUHTEET JA  
TURVALLISUUS

SISÄINEN

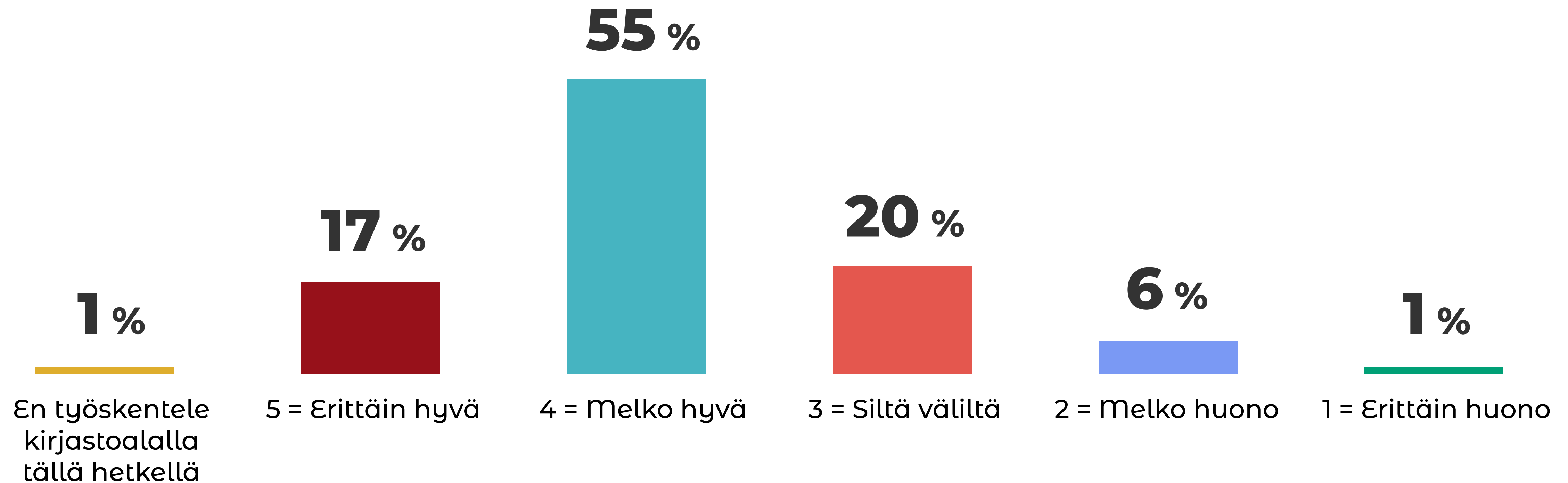
MOTIVAATIO  
KOETTU  
HYVINVOINTI

OSAAMINEN  
PALAUTUMINEN JA  
JAKSAMINEN

Kirjastolaisten työhyvinvointia haluttiin tarkastella laajasti ja monipuolisesti. Työhyvinvointi hahmotettiin ulkoisten ja sisäisten tekijöiden kentäksi, jolla vaikuttavat niin asiat ja olosuhteet kuin ihmissuhteet ja yksilön kokemukset.

# 72 % kirjastolaisista voi hyvin työssään

Miten kuvailisit työhyvinvointiasi asteikolla 1-5?



# Kirjastoalalla työskentelyä suositeltaisiin muillekin

Suosittelu-  
indeksi 27

## Suosittelisitko kirjastoalalla työskentelyä muille?

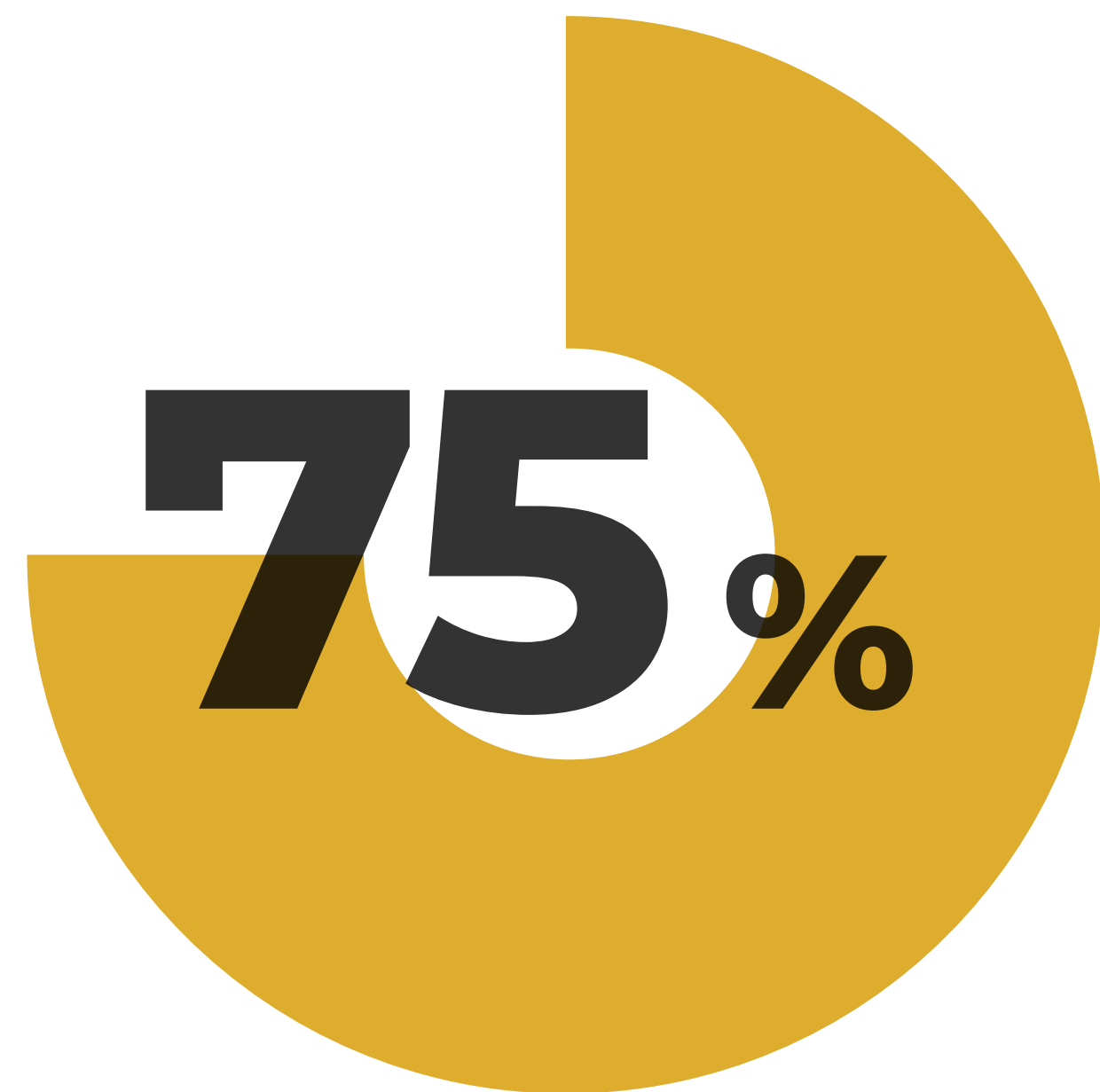


# Mistä syntyy kirjastolaisten hyvinvointi?

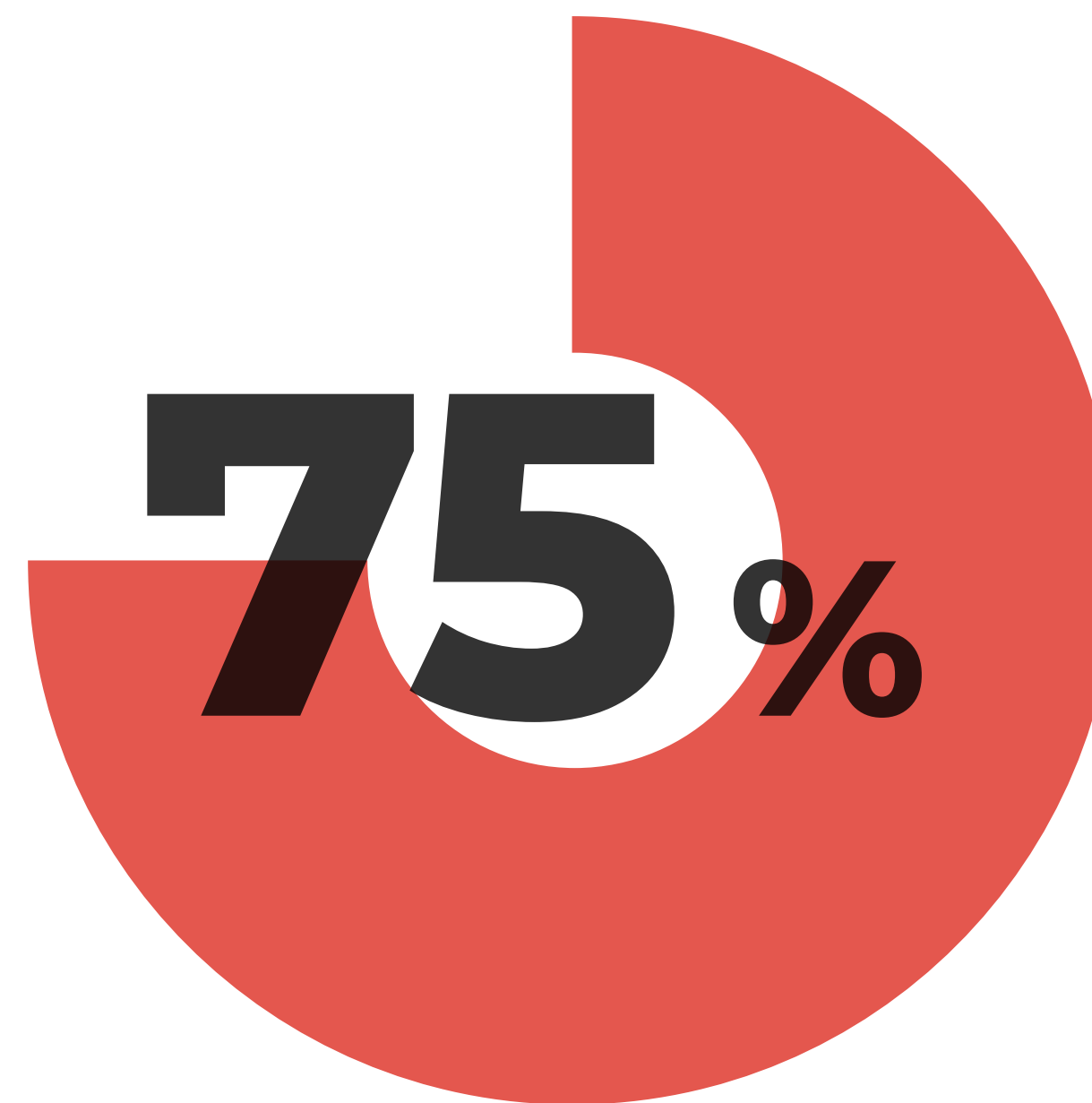
SYVENTÄVIÄ HAVAINTOJA 2024 KYSELYN TULOKSISTA

# Työ ja muu elämä ovat hyvässä tasapainossa

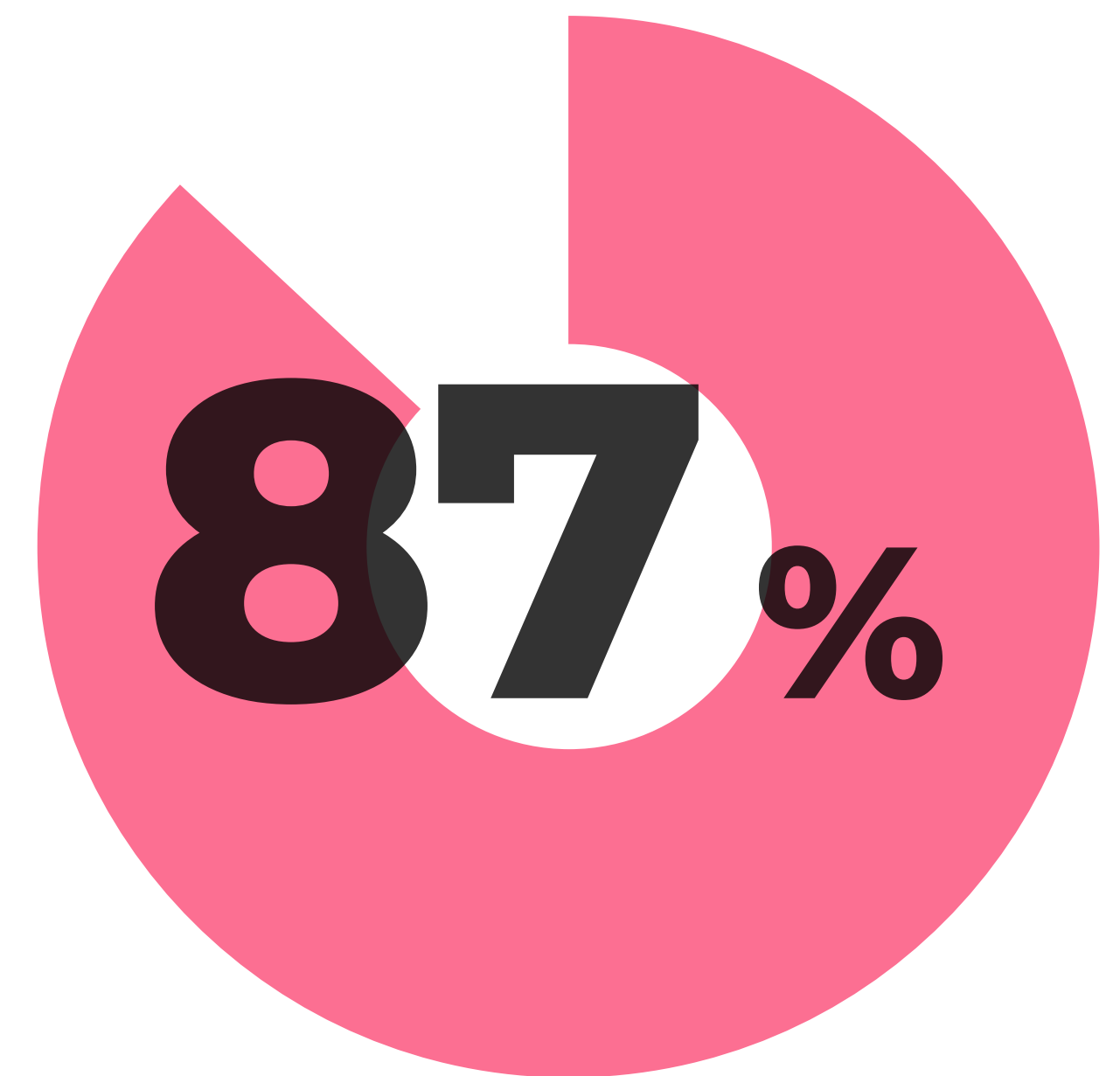
Minulla on sopivasti töitä voimavaroihini nähden



Ehdin palautua tyypillisestä työpäivästäni



Voin sovittaa yhteen työn ja muun elämän





# 16 % ei saa työtään tehtyä työajan ja liukuman puitteissa

## Saan työni tehtyä työajan ja liukuman puitteissa



Kokemus siitä, ettei ehdi tehdä töitään työajan ja liukuman puitteissa, on tavallisin yleisissä kirjastoissa (17 %).

# Mitä syitä nähdään sille, ettei työtä saa tehtyä työajalla?

## Henkilöresurssit:

### Tekijöitä on vähemmän kuin tehtävää

- Yleisin syy siihen, ettei työtä saa tehtyä työajalla, on sen määrä: Monen mielestä työtehtäviä on yksinkertaisesti liikaa tekijöiden määrään nähden.
- Erityisesti vähentynyt henkilökunta yhdistettynä lisääntyneisiin tehtäviin ja asiakasmääriin johti työajan ulkopuolella tehtyyn työhön

## Työn organisointi:

### Asiakaspalvelu priorisoidaan työn arjessa – muulle jää se aika, mikä jää

- Sisäiselle työlle ei monen mielestä mitoiteta riittävästi aikaa
- Asiakaspalvelu, ryhmät ja tapahtumat priorisoidaan pitemmän tähtäimen kehittämisen kustannuksella

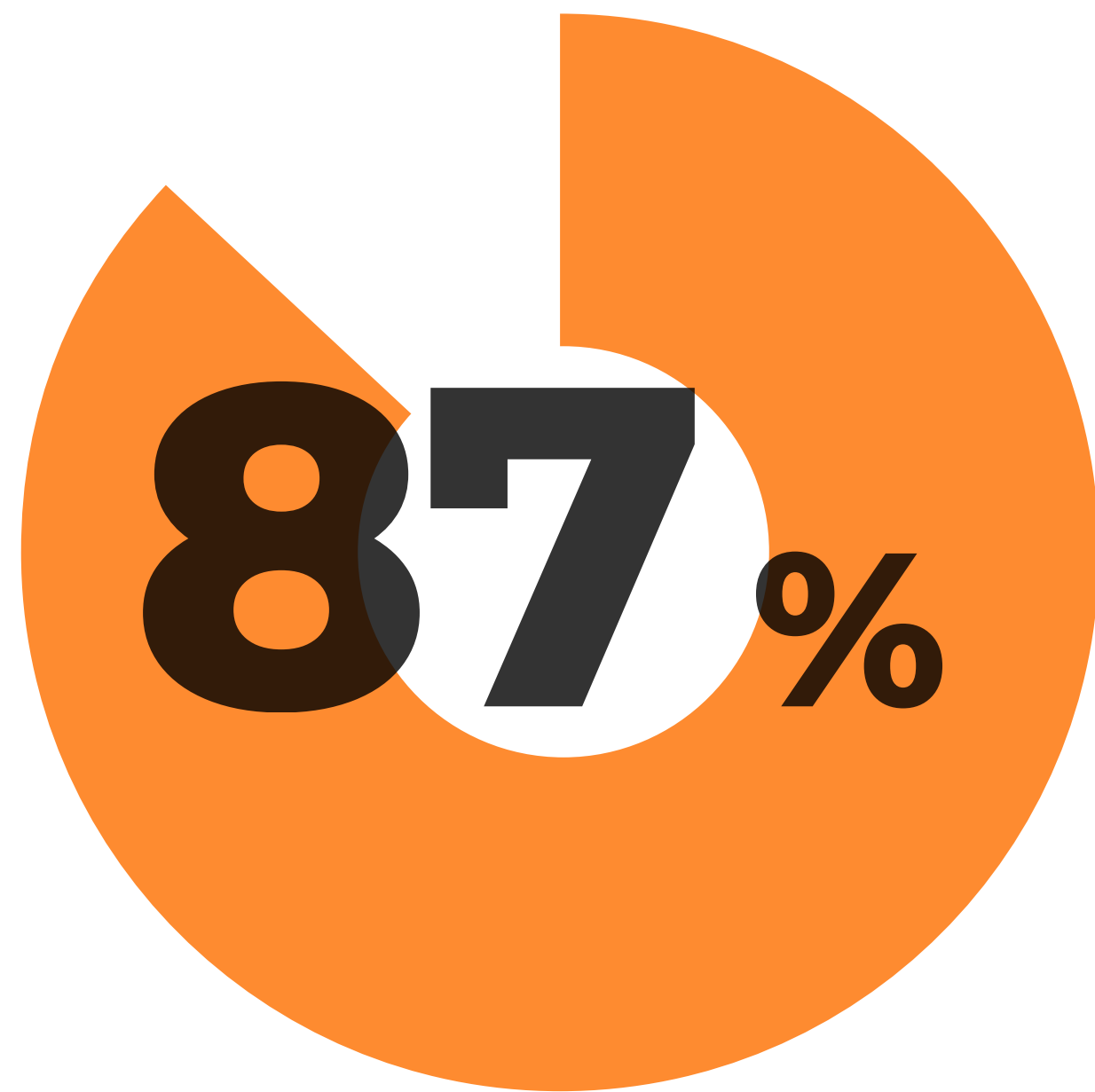
## Työolosuhteet:

### Puitteet eivät tue työn tekemistä hyvin

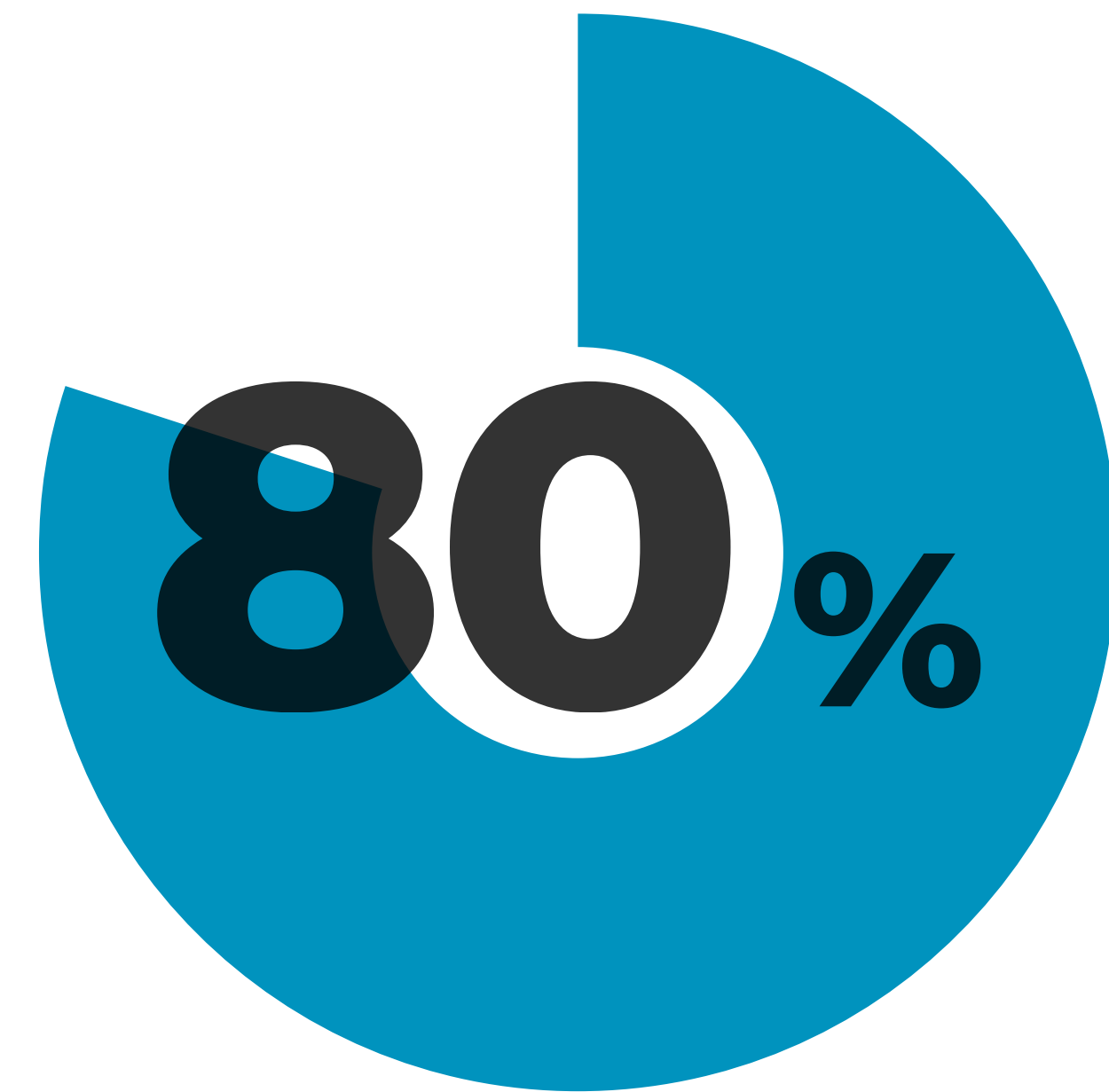
- Työtehtävien moninaisuuden käänttöpuolena voi olla työpäivien pirstaleisuus: mitään ei tunnu ehtivän tehdä loppuun tai kunnolla
- Keskittymistä vaativat tehtävät kärsivät työajalla jatkuvista keskeytyksistä (kollegoiden tai asiakkaiden taholta)
- Jatkuvat muutokset ja uuden opettelu haittaavat työn sujuvuutta ja hidastavat työtehtävistä suoriutumista

# Esihenkilötyö tukee työssä menestymistä

Oman työni tavoitteet ovat selkeitä

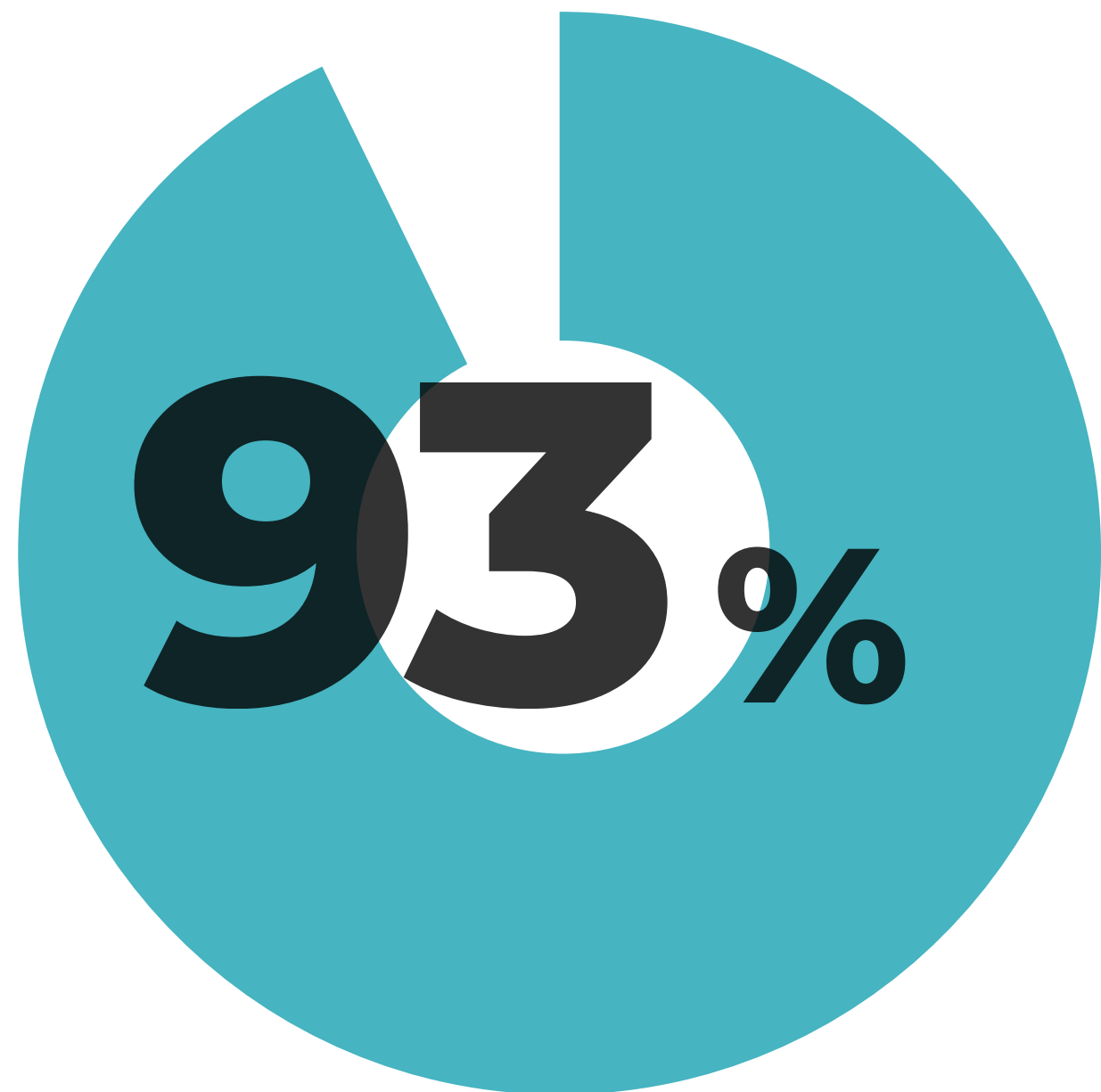


Saan esihenkilöltäni tarvitsemaani tukea ja apua

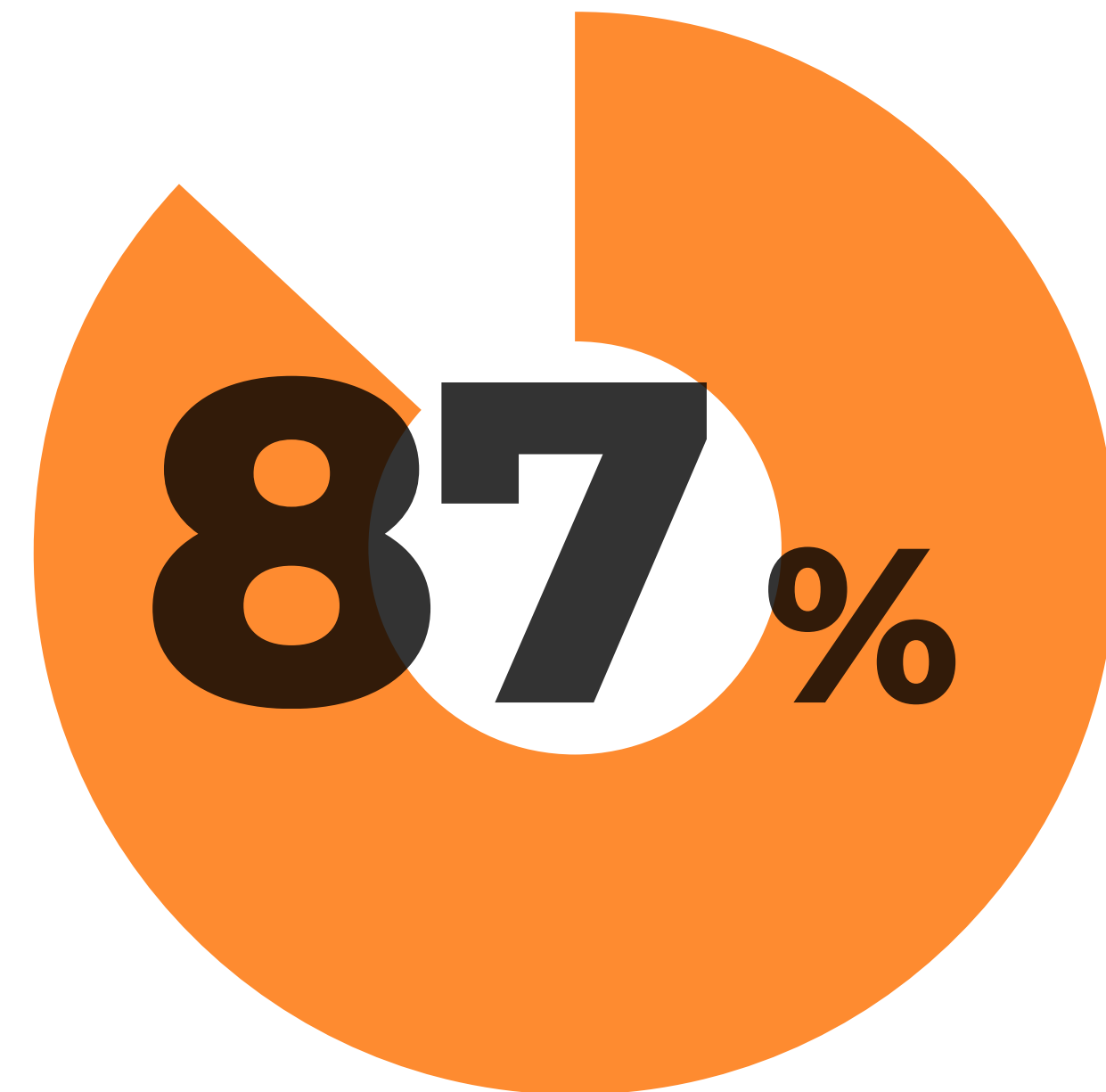


# Kirjastolaisten kollegiaalinen tuki toisilleen on vahvaa

Saan kollegoiltani tarvitsemaani tukea ja apua

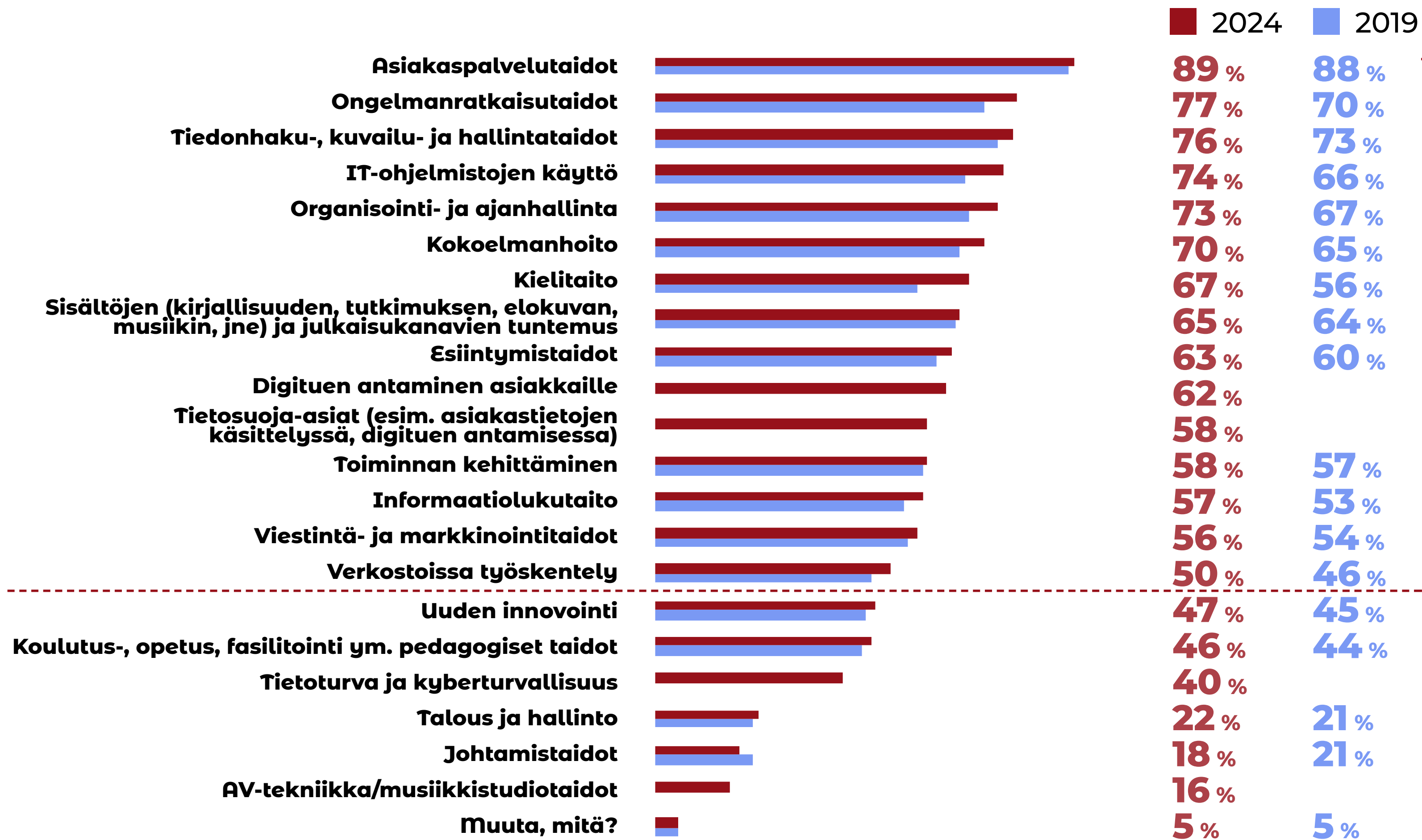


Pidän työpaikkani ilmapiiristä



# Kirjastotyö vaatii monipuolisia taitoja

## Mitä seuraavista taidoista tarvitset säännöllisesti työssäsi?



Taidot, joita yli puolet tarvitsee säännöllisesti työssään

# Kirjastolaisten supervoimien kolme ainesosaa

Miten kirjastolaiset itse näkevät omat erityisvahvuutensa?

## MUUNTAUTUMIS- KYKYISYYS

Metataidot, kyky sopeutua erilaisiin vaatimuksiin ja tilanteisiin toistuu kirjastolaisten vastauksissa.

- Monipuolisuus
- Joustavuus
- Luovuus

## AINEISTOJEN TUNTEMUS

Sisällöt ja aineistot ovat erikoisosaamista, jossa kirjastolaisilla on vähän kilpailijoita. Monipuolinen tietopohja ja kirjallisuuden tuntemus erottaa kirjastolaiset muista.

- Yleissivistys
- Tiedonhakutaidot
- Kirjallisuuden ja aineistojen tuntemus

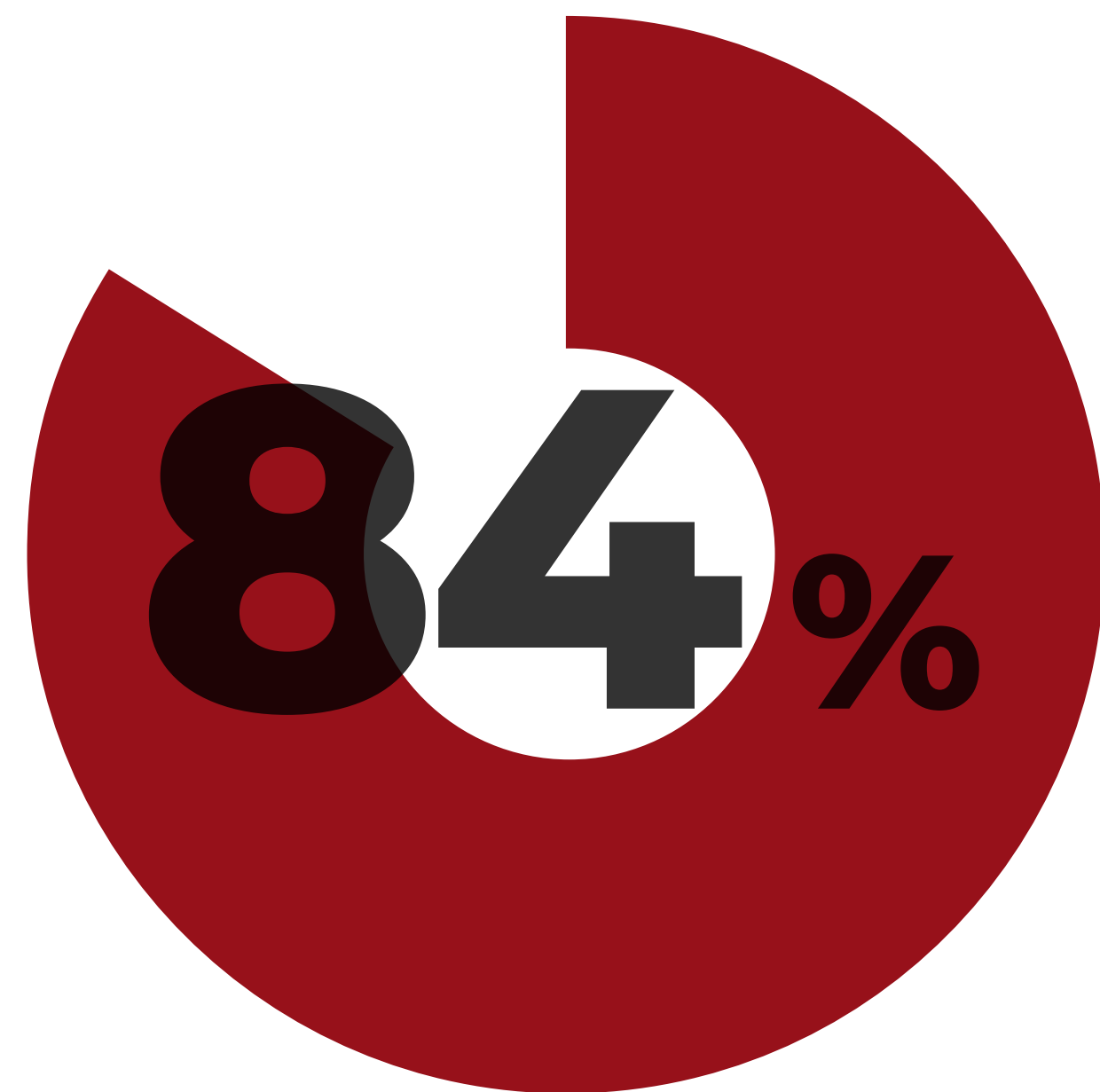
## KYKY KOHDATA

Kyky kohdata kaikenlaiset ihmiset on kirjastolaisten osaamisen ydintä. Avoimuus erilaisuudelle, tasa-arvoinen kohtelu ja halu auttaa on kirjastolaisten arvomaailman perusta.

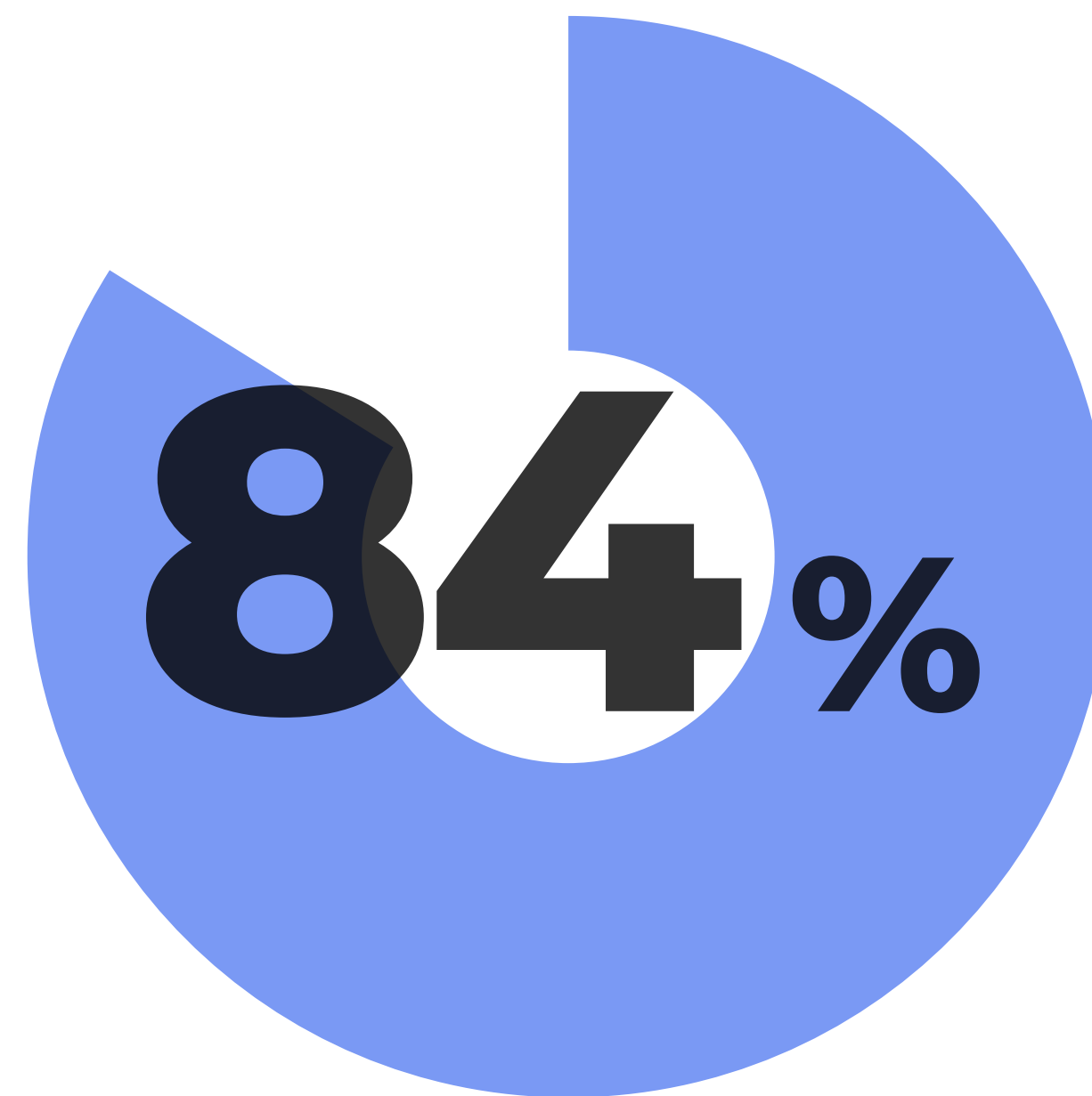
- Asiakaspalvelutaidot
- Vuorovaikutustaidot
- Empatia

# Osaaminen kehittyi kirjastossa – entä ura?

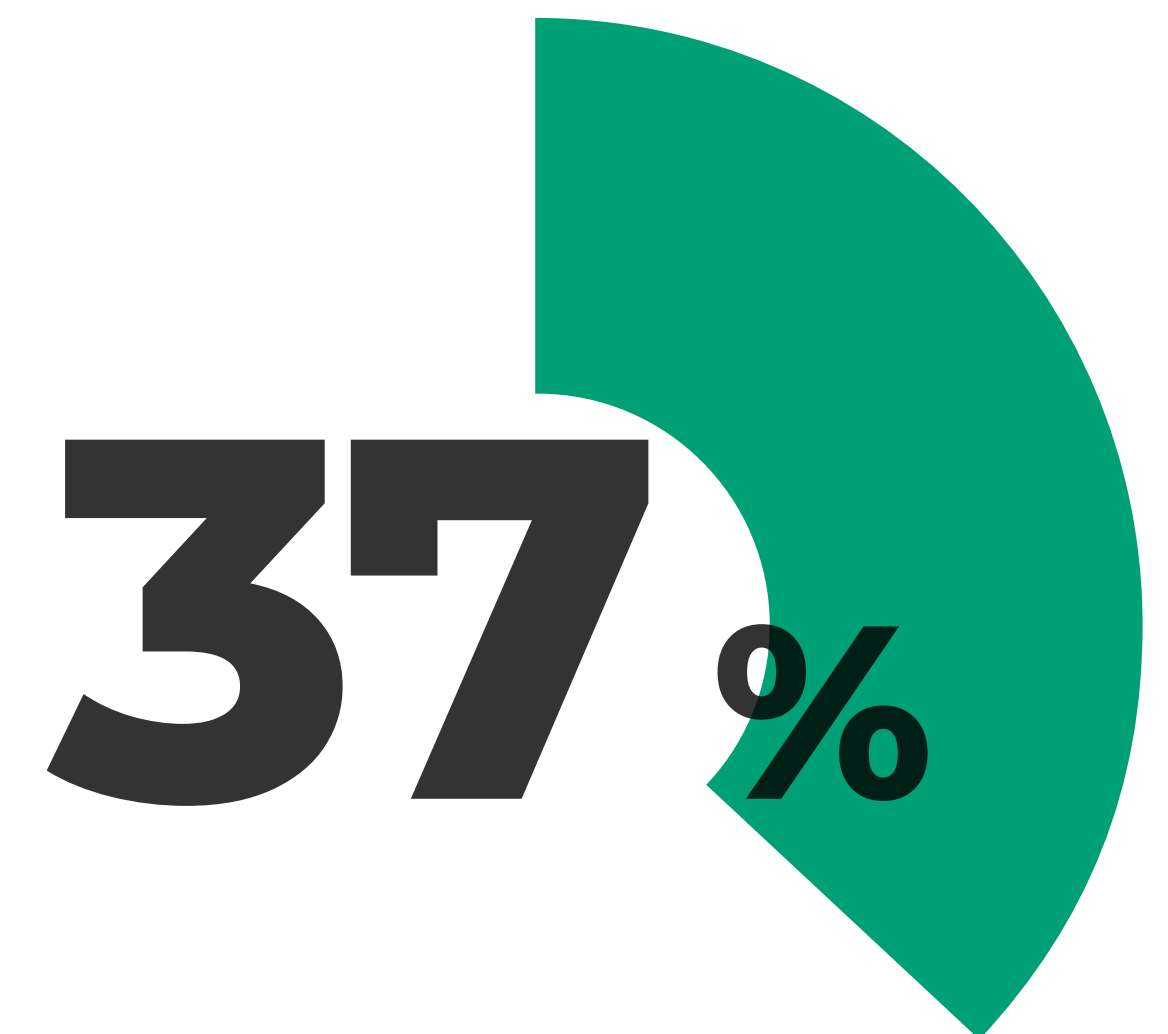
**Päivittäinen työni kehittää osaamistani**



**Työnantajani tukee kehitystäni tarjoamalla koulutusmahdollisuuksia ja järjestämällä työaikaa niihin osallistumiseen**

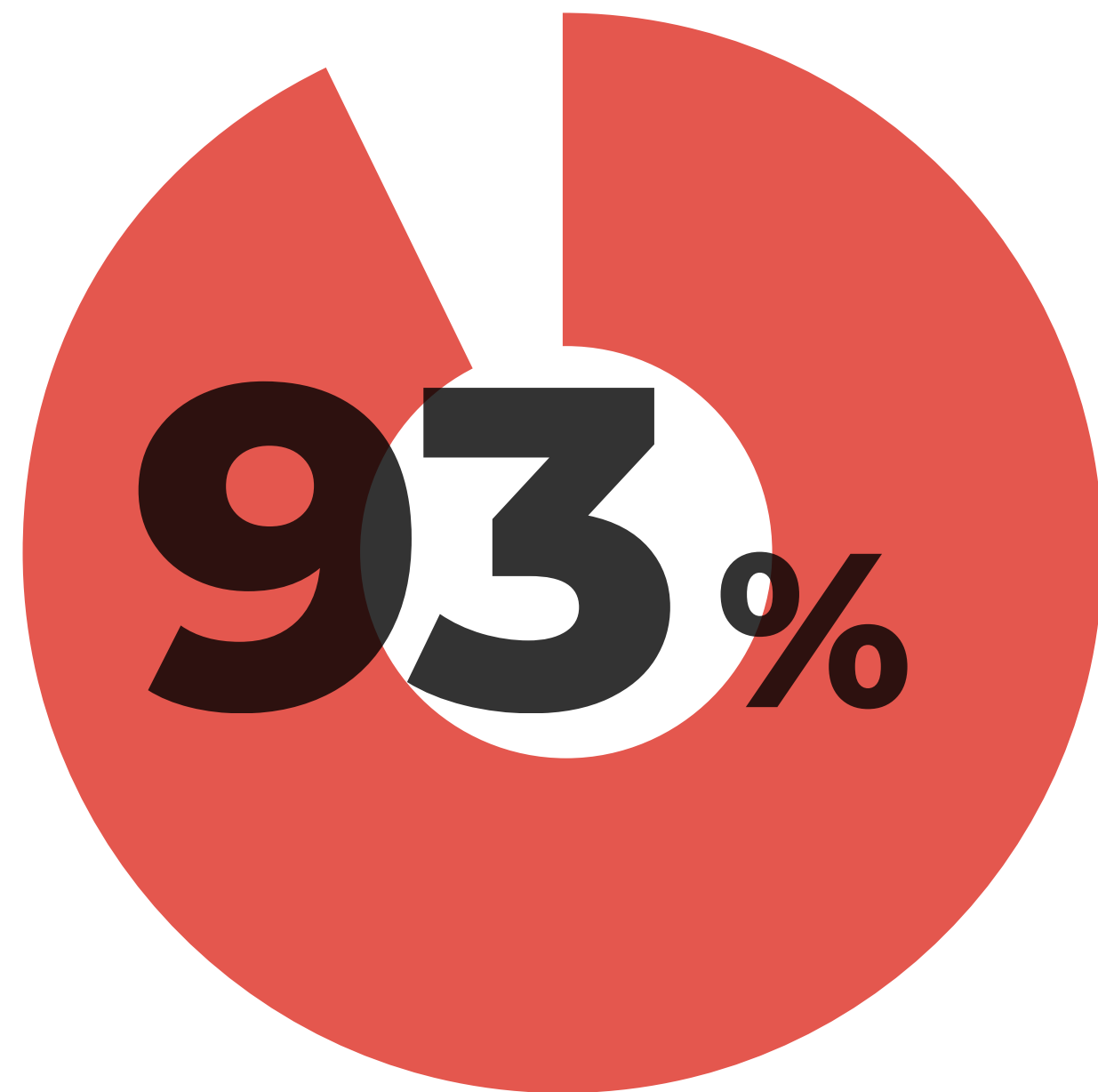


**Minulla on hyvät mahdollisuudet edetä urallani niin halutessani**

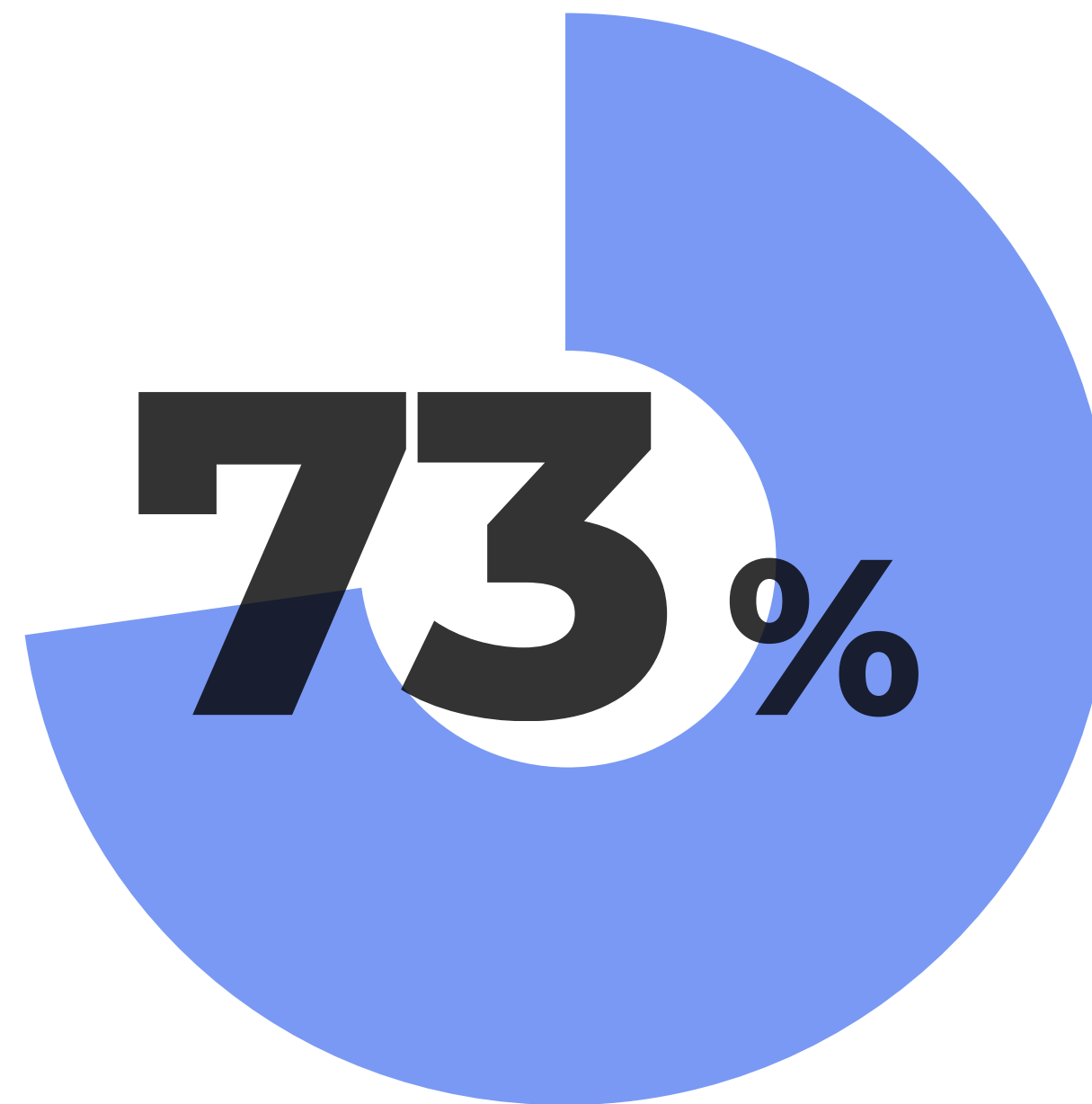


# Kirjastotyön arvostus tuntuu

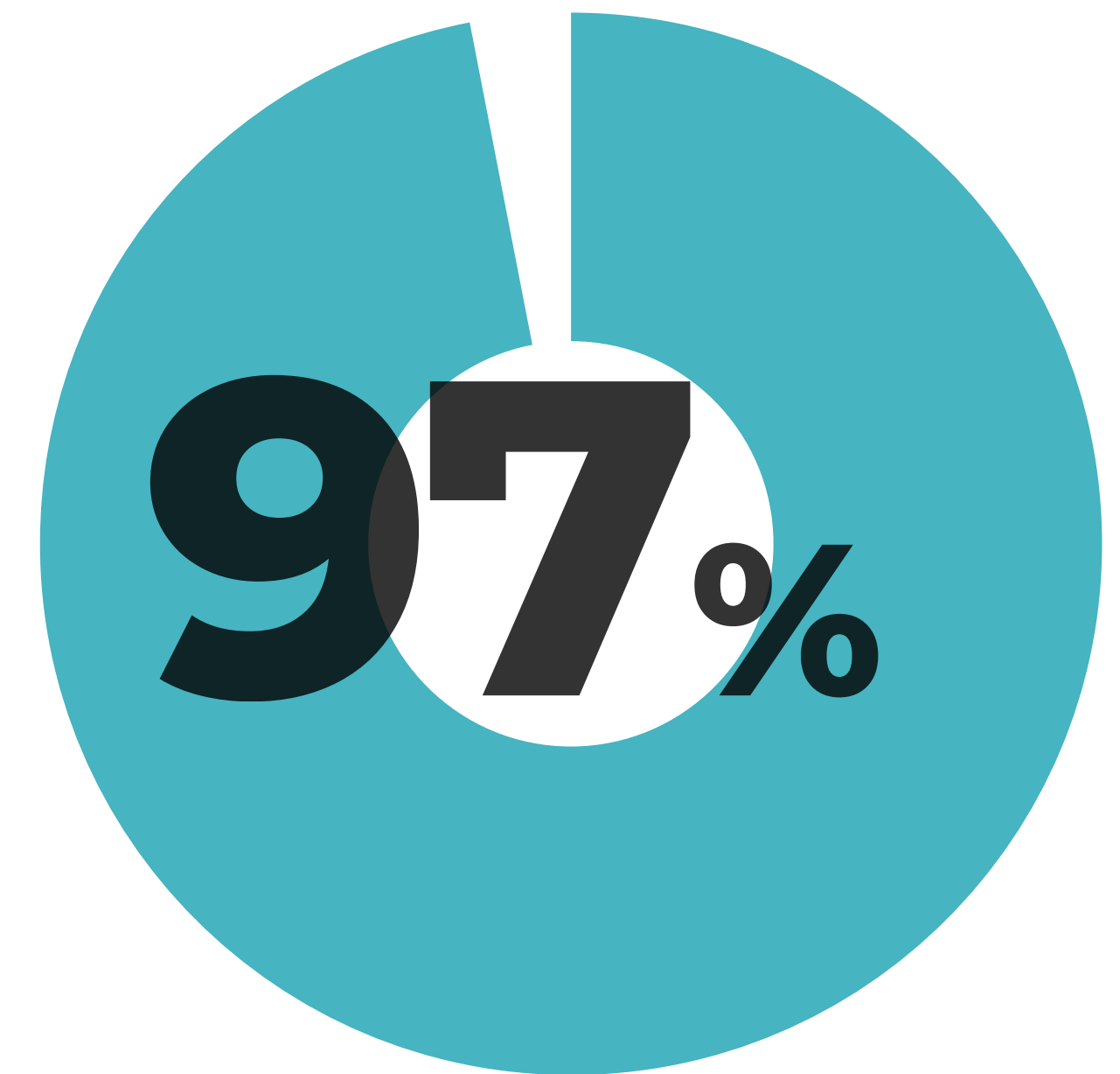
**Tunnen, että minuun ja osaamiseeni luotetaan työyhteisössäni**



**Saan esihenkilöltä tai johdolta kiitosta tekemästani työstä**



**Asiakkaat arvostavat työtämme kirjastossa**

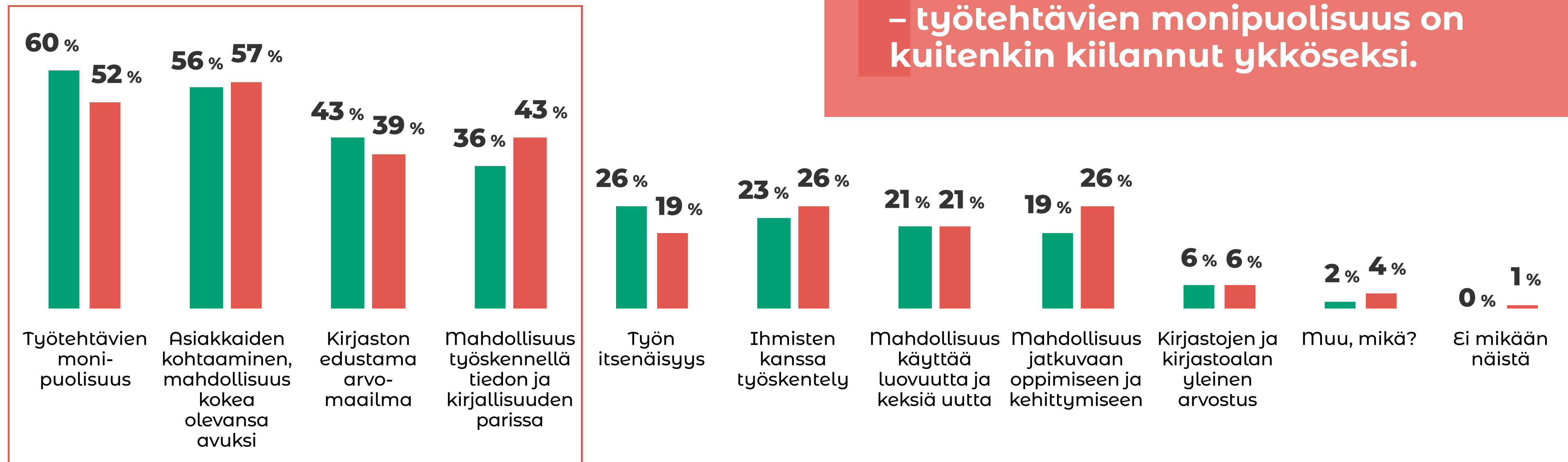




# Kirjastotyössä parasta: Monipuolisuus ja kohtaamiset

Mikä kirjastotyössä on parasta?  
Valitse kolme tärkeintä. \*

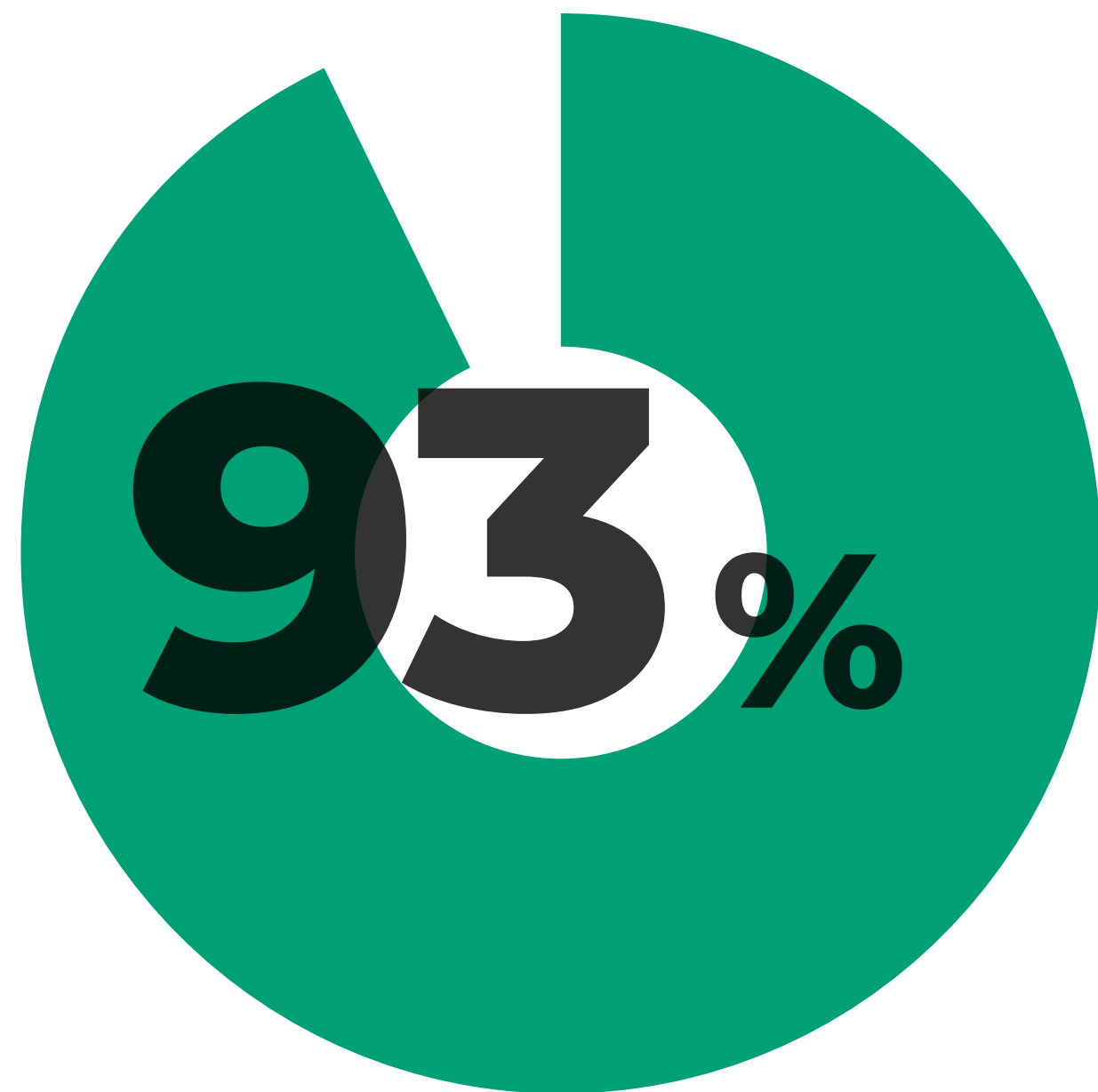
■ 2024 ■ 2019



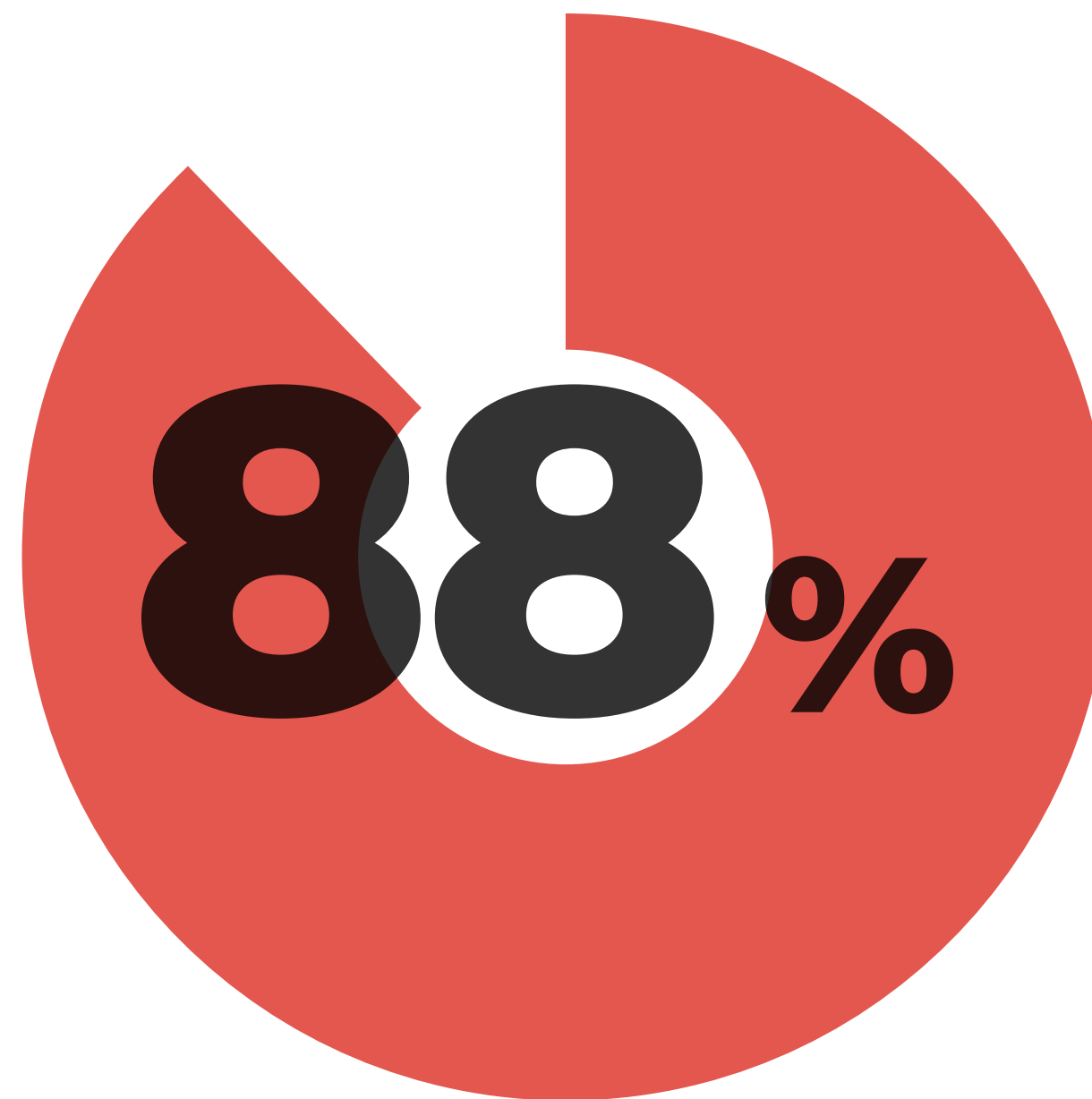
Kirjastotyön parhaina pidettyjen puolien neljän kärki on pysynyt samana vuoteen 2019 verrattuna – työtehtävien monipuolisuus on kuitenkin kiilannut ykköseksi.

# Kirjastolaiset tekevät työtä, jolla on merkitystä

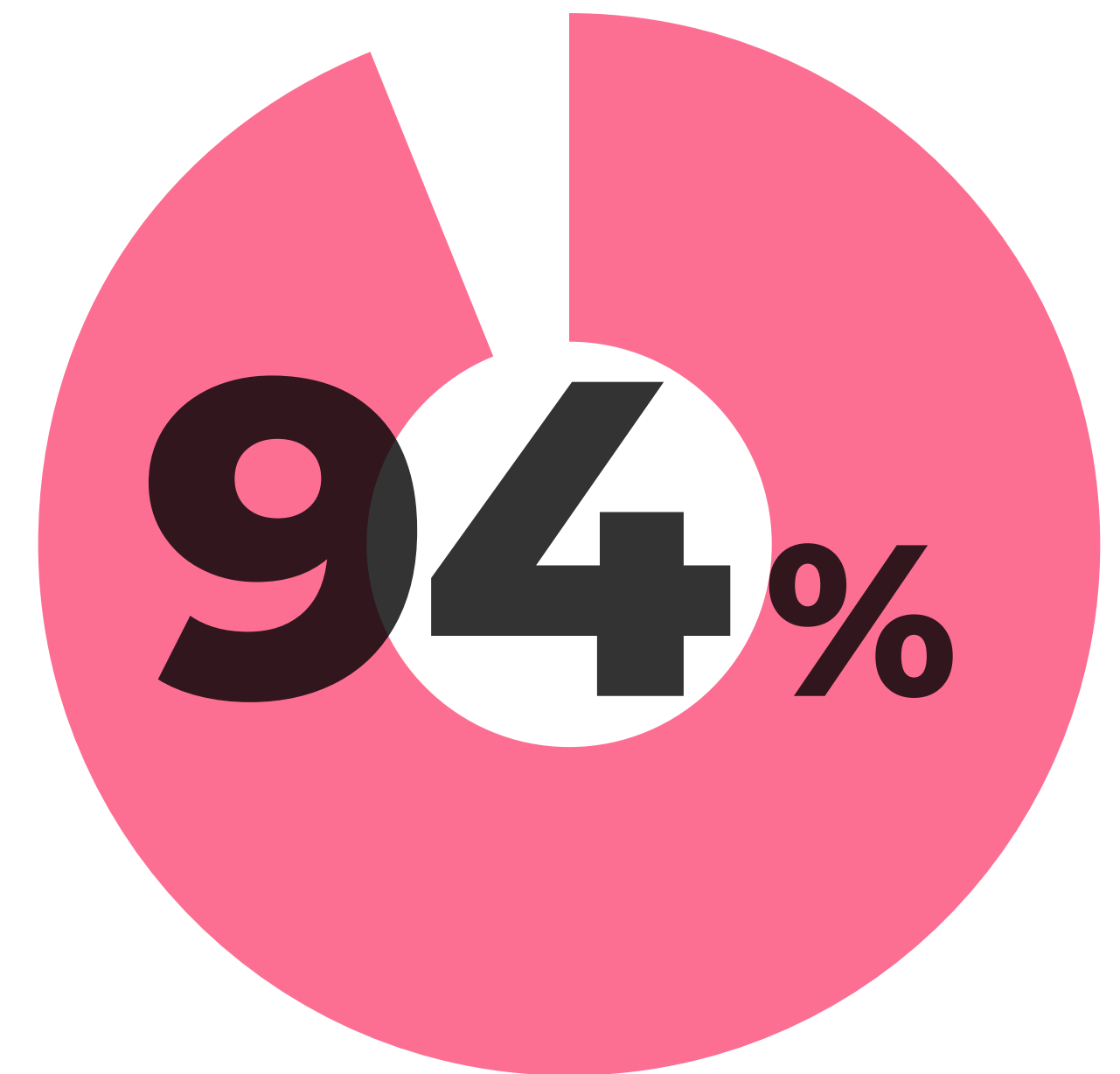
Tunnen tekeväni  
tärkeää ja  
merkityksellistä  
työtä



Tunnen usein  
innostusta työssäni



Tunnen olevani  
omalla alallani





# Kiiitos!

Tutustu koko raporttiin <https://suomenkirjastoseura.fi/>