

# Kestävä kädenjälkemme

Vastuullisuusraportti 2023





# Sisältö

<b>Arvot ratkaisevat</b> .....	<b>3</b>	<b>Varmistamme tietoturvan</b> .....	<b>17</b>	Tulevaisuuden arkkitehti- suunnittelua tehdään maa- pallon kantokyvyn rajoissa .....	26
A-Insinööreistä – yhteisömme kanssa rakennat rohkeasti parempaa .....	4	<b>Suunnitteleme ja rakennutamme ympäristövastuullisesti</b> .....	<b>19</b>	Toiminnanvarmistuksella voidaan saavuttaa merkittäviä ympäristö- ja elinkaarietuja .....	27
A-Insinöörien vuosi 2023 lukuina .....	5	Tavoitteista mitattaviin tekoihin .....	20	Riippumattomuus neitseellisistä raaka-aineista vuonna 2070? .....	28
<b>Näin rakennamme vaikuttavuutta</b> .....	<b>6</b>	Ympäristökädenjäljen mittaus: asiantuntijatyön myönteiset ympäristö- vaikutukset näkyväksi .....	21	Aluerakentamisen kokonais- vaikutukset näkyväksi .....	29
Vastuullisuus strategiassa .....	7	Kädenjälkemme käytännössä .....	23	Kestävä rakentaminen tuottaa myös taloudellista arvoa .....	30
Vastuullisuuden johtaminen .....	8	<b>Suuntana rakennettu ympäristö maapallon kantokyvyn rajoissa</b> .....	<b>24</b>	<b>Vähennämme ilmastopäästöjäme tavoitteellisesti</b> .....	<b>31</b>
Olenaisuus vastuullisuuden johtamisessa .....	9	Hyvä ulkovalaistus voidaan usein toteuttaa vähemmällä kuin nyt tehdään .....	25		
YK:n kestävä kehityksen tavoitteet .....	10				
Sitoumukset ja yhteistyöverkostot .....	11				
<b>Vaalimme hyvinvoivaa työyhteisöä</b> .....	<b>12</b>				
Kehitämme monimuotoisuutta .....	15				

Olemme suomalainen, ennakkoluuloton rakentamisen suunnittelu- ja konsulttitalo.

Autamme asiakkaitamme onnistumaan kestävä rakennetun ympäristön suunnittelussa ja toteuttamisessa.





## Arvot ratkaisevat

Vuosi 2023 ei ole ollut niitä helpoimpia rakentamisen alalla eikä kaikilta osin yhtiössämme, mutta onnistuimme kamppitamaan haasteita arvojemme mukaisesti – yhdessä ja paremmin. Alallakaan suhdannekuoppa ei ole asettunut vastuullisuuden tielle. Hiilipäästöjen nollaaminen, luonnon monimuotoisuuden ylläpito ja ennallistaminen ovat välttämättömiä kehityssuuntia kaikessa rakentamisessa.

A-Insinöörit huolehtii omista päästöistään. Todellisen vaikutuksen teemme kuitenkin asiakastyössä. Olemme ylpeitä tavastamme osoittaa ympäristökädenjälkemme, jolla otamme vastuuta asiakkaidemme ympäristövaikutuksista.

Tänä vuonna nostimme kädenjälkemme kasvattamisen strategiaamme 2023–2027, myös osaksi tulospalkkausta. Haluamme, että asiakkaamme voivat luottaa siihen,

että meillä on sanojen lisäksi konkreettista annettavaa kestävään rakentamiseen, silloinkin kun sitä ei meiltä erikseen pyydetä. Ympäristövuosuullisuuden ja asiakaskokemuksen lisäksi kolmas painopisteemme on tuottavuus, sillä vain sitä kautta muiden tavoitteiden täysimittainen toteuttaminen tulee mahdolliseksi.

Taloudellinen ympäristö ja monet murrokset tulevat haastamaan meitä tänäkin vuonna. A-Insinööreissä yksilö on tärkein tekijä vastuullisuuden toteutumisessa. Suurin kiitos panoksesta työyhteisön ja asiakkaiden eteen kuuluu jokaiselle asiantuntijallemme.

Yhdessä ja paremmin

### **Kari Kauniskangas**

Toimitusjohtaja  
A-Insinöörit (AINS Group)





# A-Insinööreistä – yhteisömme kanssa rakennat rohkeasti parempaa

**A-Insinöörit (AINS Group) on suomalainen kiinteistö- ja rakennusalan suunnittelu- ja konsulttitalo, monialainen yli 1 300 työntekijän asiantuntijayhteisö.**

Palvelemme asiakkaita kuudella rakennetun ympäristön asiantuntevusalueella: rakennuttaminen, arkkitehtisuunnittelu, rakennesuunnittelu, korjaussuunnittelu, teollisuus- ja talotekninen suunnittelu sekä yhdyskunta ja ympäristösuunnittelu. Teimme vuonna 2023 töitä tuhansissa vaativissa rakentamiseen ja ylläpitoon liittyvissä projekteissa.

Vuonna 2023 rakentamisen volyyymi Suomessa pieneni merkittävästi erityisesti uudisasuntotuotannossa. Kysynnän romahtaminen heijastui myös A-Insinööreissä suunnittelu-tilausten vähentymisenä etenkin rakennesuunnittelun sekä arkkitehtisuunnittelun palveluissa. Markkinahaasteista huolimatta liikevaihtomme kehittyi muun muassa rakennuttamisen palvelujen kasvun sekä uusien yrityshankintojen seurauksena myönteisesti ja oli 130 M€ (+10 %) vuonna 2023. Liiketoiminnan suhteellinen kannattavuus heikkeni kuitenkin vuodesta 2022.

Päivitimme vuonna 2023 strategiaamme. Kolme painopistettä – tuottavuus, ympäristövastuullisuus ja asiakaskokemus – suuntaavat tekemistämme ja voimavarojamme tulevana vuosina.

Suunnittelemme kestäväää rakennettua ympäristöä ja edistämme ympäristövastuullisuuden kokonaisvaltaista toteutumista paitsi omassa yhteisössämme myös asiakkaidemme hankkeissa. Mittaamme ainoana suunnittelu- ja konsulttitoimistona Suomessa asiantuntijoidemme aikaansaamaa myönteistä ympäristövaikutusta eli ns. ympäristökädenjälkeä.

Tavoitteemme on tarjota alan paras asiakaskokemus. Tässä nojaamme korkeaan substanssiosaamisemme sekä tapaamme toimia hankkeissa. Asiantuntijan ympäristökädenjäljellä on koko ajan merkittävämpi rooli parhaan asiakaskokemuksen syntymisessä.

## Vastuullisuusraportista

Tämä on kolmas vuosittainen vastuullisuusraporttimme. Se on tarkoitettu henkilöstöllemme, asiakkaillemme, omistajillemme ja kaikille sidosryhmille, jotka ovat kiinnostuneita vastuullisuustyöstämme ja sen tavoitteista ja tuloksista. Kerromme raportissa myös sitoumuksista ja toimenpiteistä, joilla edistämme työyhteisöön, ympäristöön ja reiluun liiketoimintaan liittyvien tavoitteiden toteutumista.

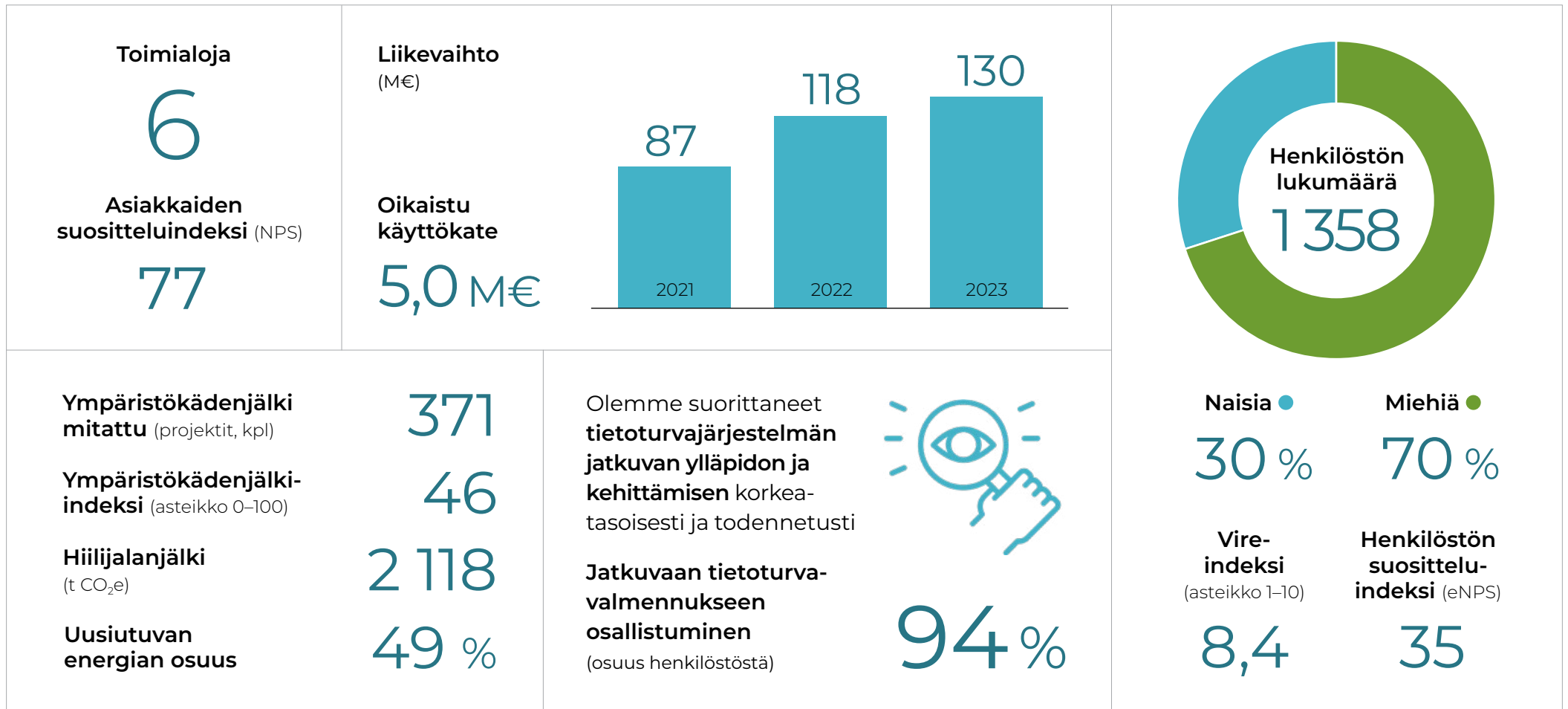
Raportti on laadittu Global Reporting Initiative'n (GRI) raportointistandardia soveltaen. Tässä raportissa viittaamme GRI Standardin vuoden 2021 raportointiohjeistukseen (GRI-Referenced).

➔ **GRI-sisältöindeksin löydät raportin lopusta s. 36**





## A-Insinöörien vuosi 2023 lukuina





YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

**VAIKUTTAVUUS**

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Näin rakennamme vaikuttavuutta

Päivitimme vuonna 2023 strategiamme, jossa vastuullisuus näkyy entistä vahvempana ja konkreettisempänä. Kolme painopistettä – tuottavuus, ympäristövastuullisuus ja asiakaskokemus – suuntaavat tekemistämme ja voimavarojamme kuluvalle strategiakaudella.





YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

**VAIKUTTAVUUS**

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Vastuullisuus strategiassa

**Liikevaihdon ja kannattavuuden myönteisen kehityksen lisäksi tavoitteitamme ovat vahva maine, korkea asiakastyytyväisyys, henkilöstön positiivinen vire sekä asiantuntijoidemme kasvava ympäristökädenjälki.**

Mittaamme ainoana suunnittelu- ja konsulttitoimistona Suomessa järjestelmällisesti asiantuntijoidemme positiivista ympäristövaikutusta projekteissa ja muissa toimeksiannoissa. Kannustamme henkilöstöämme ympäristökädenjäljen aktiiviseen seuraamiseen ja liitimme sen yhdeksi tulospalkkioiden kriteeriksi.

Tapanamme on toimia kotimaisena alan edelläkävijänä, kartoittaa maastoa tulevaisuudenkin tavoitealueilla ja jakaa osaamistamme alan foorumeilla.

Kestävä kehitys edellyttää tulevaisuuden haasteiden ja mahdollisuuksien ymmärtämistä niin omasta kuin sidosryhmien näkökulmista. Vihreä siirtymä näkyy kiinteistö- ja rakennus- alalla odotuksissa ja toimenpiteissä koko ajan konkreettisemmin. Rakennuttajat vaativat vähähiilisuuden ja kiertotalouden osaamista hankkeissaan, urakoitsijat etsivät elinkaariviisaita kumppaneita ja kokonaisia teollisuuslaitoksia rakennetaan edistämään vihreää siirtymää paikallisesti, alueellisesti ja globaalisti.

Samanaikaisesti sääntely kiristyy. Hiljalleen arkipäiväistyvien kestävyystavoitteiden rinnalle tulee uusia.

Vastuullisuusjohtaminen on jatkuvaa parantamista. Tässä tapamme mitata ympäristökädenjälkeämme antaa erinomaisen lähtökohdan moninaisten ja kehittyvien tavoitteiden edistämiseksi paitsi toimeksiannoissamme myös toimialallamme.





# Vastuullisuuden johtaminen

**Keskeisimmät vastuullisuuteen liittyvät tavoitteemme on kirjattu vastuullisuusohjelmaan, jonka johdattamana etenemme vuosi vuodelta.**

Vuosittain asetettavissa tavoitetoissa huomioidaan strategiamme eteneminen sekä sitouksemme. Konsernin johtoryhmä hyväksyy vastuullisuusohjelman tavoitteet vuosittain. Vastuullisuusohjelman toteuttamista, kehittämistä ja raportointia ohjaa konsernin vastuullisuus- ja kehitysjohtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle ja on konsernin johtoryhmän jäsen.

## Eettiset periaatteet

Olemme sitoutuneet ympäristöä ja ihmistä arvostavaan toimintaan. Meitä velvoittavat ja ohjaavat lainsäädäntö, suunnittelu- ja konsultti-alan eettiset pelisäännöt sekä omat eettiset periaatteemme.

Eettisen työskentelymme keskiössä ovat

1. yhteistyön ja ihmisten kunnioittaminen,
2. rehti liiketoiminta sekä
3. ympäristövastuun kantaminen.

Tarkemmin eettisiin periaatteisiimme voi tutustua verkkosivuillamme

➔ [Eettiset periaatteet | ains.fi](https://ains.fi)

Johto ja esihenkilöt vastaavat siitä, että henkilöstö on perehtynyt eettisiin periaatteisiin. Niiden noudattaminen on jokaisen työntekijämme velvollisuus.

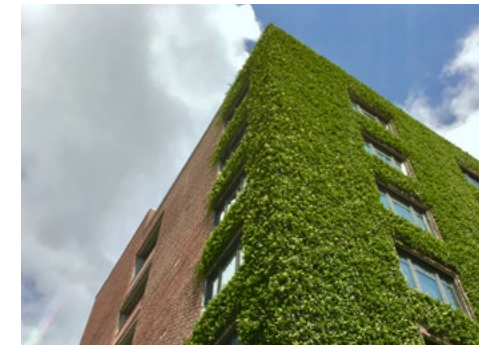
Henkilöstömme ja sidosryhmiemme käytössä on niin sanottu Whistleblowing-kanava eli lakisäätöinen ilmoituskanava mahdollisille väärinkäytöksille. Sen kautta väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti.

## Sertifioidut laatu- ja ympäristöjärjestelmät

Projektitoimintamme kehittäminen perustuu laatuun ja ympäristön huomioimiseen sitoutuneisiin asiantuntijoihimme sekä auditoituihin laatu- ja ympäristöjärjestelmiin.

Rakennesuunnittelun, korjaussuunnittelun, arkkitehtisuunnittelun sekä rakennuttamisen toimialoillemme on myönnetty Rakentamisen Laatu RALA ry:n laatusertifikaatti. Yhdyskunta- ja ympäristösuunnittelun sekä teollisuus- ja talotekniikan toimialoilla palvelumme tuotetaan ja kehitetään ISO 9001:2015 -standardin mukaisesti.

Jokaisen kuuden toimialamme ympäristöjärjestelmät on sertifioitu ISO 14001:2015 -standardin mukaisesti. Vuonna 2023 laajensimme ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän kattamaan myös uusimman toimialamme eli korjausrakentamisen palvelut.



## Laatu- ja ympäristöjärjestelmämme

- Rakentamisen Laatu RALA
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015

Sertifioidulla projektitoiminnalla varmistamme, että kehitämme ympäristöasioiden johtamista systemaattisesti läpi organisaation, ympäristöosaamisemme kehittyä jatkuvasti ja tulokset näkyvät asiakashankkeissa asti.





# Olennaisuus vastuullisuuden johtamisessa

Olemme valinneet olennaisuusanalyysin perusteella vastuullisuusohjelmamme pääteemat, joihin keskitymme vastuullisuustyössä.

Vastuullisuusohjelmamme on rakennettu olennaisuusanalyysin pohjalta.

Olennaisuusanalyysi perustuu arvioon liiketoimintamme vaikutuksista ihmisille, ympäristölle ja yhteiskunnalle, ja sen yhteydessä kartoitimme merkittävimpien sidosryhmien odotuksia toimintamme vastuullisuudesta. Kerroimme olennaisuusanalyysistamme tarkemmin vuoden 2021 vastuullisuusraportissa.

Arvioimme vastuullisuusteemojamme uudelleen vuonna 2024 tulevan kestävyysraportointistandardin (ESRS) kaksoisolennaisuuden periaatteiden mukaisesti eli huomioiden sekä vaikutuksemme ympäristöön ja yhteiskuntaan että taloudellisen suorituskyvyn.

## YHTEISÖ

### Vaalimme hyvinvoivaa työyhteisöä

Yhteisömme on innostava, mahdollistava ja ihmisiä sekä ympäristöä arvostava.

[→ Lue lisää s. 12](#)

## VAIKUTUS

### Kasvatamme ympäristökädenjälkeämme asiakashankkeissa mitattavasti

Vaikutuksemme rakennetun ympäristön kestävyteen kasvaa suunnittelijoina, rakennuttajina ja asiantuntijoina.

[→ Lue lisää s. 19](#)

## TOIMINTA

### Varmistamme tietoturvan

Huolehdimme laadukkaista tietoturvan prosesseista ja käytännöistä.

[→ Lue lisää s. 17](#)

### Vähennämme ilmastopäästöjämme tavoitteellisesti

Toiminnassamme näkyy konkreettisesti sitoutuminen kestäväan kehitykseen.

[→ Lue lisää s. 31](#)



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuullisuusohjelmamme vastaa myös näihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka olemme määrittäneet toiminnallemme olennaisimmiksi.



7  
EDULLISTA  
JA PUHDASTA  
ENERGIAA

Kestävä tulevaisuus vaatii energiankulutuksen ja -tuotannon muutosta. Kehitämme rakennettua ympäristöä fossiilisen energian kuluttajasta uusiutuvan, päästöttömän energian tuottajaksi.



11  
KESTÄVÄT  
KAUPUNGIT  
JA YHTEISÖT

Kestävä kaupunki-ympäristö mahdollistaa hyvän elämän. Olemme mukana suunnittele-massa elinympäristöjä, jotka osallistavat, tarjoavat turvaa ja sopeutuvat ilmastomuutokseen.



15  
MAANPÄÄLLINEN  
ELÄMÄ

Kestävällä suunnittelulla ja rakennuttamisella pyrimme minimoimaan luonnonvarojen kulutuksen, suojelemaan arvokasta luonnon monimuotoisuutta ja pitämään yllä tasapainoista maankäyttöä kaikkien lajien parhaaksi.



3  
TERVEYTTÄ JA  
HYVINVOINTIA

Rakennetulla ympäristöllä on merkittävä vaikutus ihmisten terveyteen. Luomme ja pidämme yllä hyvinvointia huolella suunnitelluilla ulko- ja sisäympäristöillä.



8  
IHMISSARVOISTA  
TYÖTÄ JA  
TALOUSKASVUA

Kestävä talouskasvu perustuu ihmisten ja ympäristön tasapainoon. Tarjoamme laadukkaan, arvostavan, tasa-arvoisen ja monimuotoisen työpaikan, joka tuottaa hyvinvointia jäsenilleen ja jota kehitämme edelleen.



12  
VASTUULLISTA  
KULUTTAMISTA

Haluamme osaltamme varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyuden. Mahdollistamme hankkeissa rakennetun ympäristön siirtymisen tehokkaaseen kierto-talouteen.



17  
YHTEISTYÖ JA  
KUMPPANUUS

Yhteistyössä on voimaa ja osaaminen kasvaa sitä jakamalla! Työskentelemme yhdessä asiakkaidemme, kiinteistö- ja rakennusalan toimijoiden, järjestöjen, lainsäätäjien sekä tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden kanssa kestävän kehityksen edistämiseksi.



5  
SUKUPUOLTEN  
TASA-ARVO

Sukupuolten välinen tasa-arvo toimii perustana monimuotoiselle, yhdenvertaiselle ja osallis-tavalle työympäristölle.



9  
KESTÄVÄÄ  
TEOLLISUUTTA,  
INNOVAATIOITA JA  
INFRASTRUKTUUREJA

Rakennushanke on lopu-ton innovaatioiden lähde. Olemme asiantuntijoina mukana luomassa edellytyksiä ihmisten ja yritysten kestäväälle kasvulle ja kehitykselle.



13  
ILMASTOTEKOJA

Rakennusala on yksi suurimmista ilmastomuutokseen vaikuttavista toimialoista. Tavoitteemme on hiilineutraali rakennuskanta ja kaupunkiympäristö, joka on suojattu ilmastomuutoksen väistämättömiä vaikutuksia vastaan.



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Sitoumukset ja yhteistyöverkostot



### Science Based Targets

Sitouduimme tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamiseen osana Science Based Targets -aloitetta (SBTi) vuonna 2022. Vuonna 2023 rakensimme tieteeseen perustuvaa päästövähennysohjelmaa, jossa huomioidaan myös arvoketjun tavoitteet ja niiden kehittyminen. Julkaisemme päästövähennystavoitteemme, kun ne ovat SBTi:n hyväksymät.



### Building Life

Olemme Green Building Council Finlandin (FIGBC) aktiivinen jäsen ja eurooppalaisen #BuildingLife-hankkeen kannattaja. Verkosto ja hanke edistävät rakennusalan ilmastopäästöjen vähentämistä ja kiertotaloutta monilla osa-alueilla.



### Ilmastokumppani Suomen kolmen suurimman kaupungin kanssa

Vuonna 2023 liityimme Espoon ilmastokumppaniksi ja osallistuimme kaupungin ilmastotyön haasteiden ratkomiseen ja mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Toimimme edelleen myös Tampereen ja Helsingin Ilmastokumppaneina edistään kaupunkialueiden hiilineutraaliutta.



### Kiertotalouden green deal

Olimme vuoden aikana mukana ympäristöministeriön kiertotalouden green deal -sitoumuksen valmisteluryhmässä. Annoimme aktiivisen panoksemme kiinteistö- ja rakennusalan organisaatioille soveltuvien kiertotaloustavoitteiden luomiseksi.



## Vaalimme hyvinvoivaa työyhteisöä

Haluamme tarjota asiantuntijoillemme erinomaisen henkilöstökokemuksen ja työyhteisön, jonka he kokevat hyväksi ja johon he haluavat sitoutua.

### Henkilöstötutkimusten tuloksia

PeoplePower **70,9**  
(tavoite: 78,3)

eNPS **35**  
(tavoite: 50)

Henkilöstö-  
vastuullisuus-  
indeksi (1-4) **3,2**



## Vaalimme hyvinvoivaa työyhteistöä

**A-Insinööreissä työskenteli vuoden 2023 lopussa 1 358 rakennetun ympäristön asiantuntijaa. Pidämme arvossa ihmiskeskeistä, toisten arvostamiseen ja kannustamiseen perustuvaa yrityskulttuuriamme.**

Tavoittemme on ylläpitää ja kehittää monimuotoista, yhdenvertaista, yksilöä arvostavaa ja osallistavaa toimintakulttuuria. Miten tavoitteissamme onnistumme, selvitämme laajalla henkilöstötutkimuksella ja

seuraamme joka kuukausi lähetettävällä Vire-kyselyllä.

### Henkilöstökokemus laski vuonna 2023

Selvitimme henkilöstömme näkemyksiä kattavalla, Eezy Flow'n toteuttamalla henkilöstötutkimuksella. Tutkitussa henkilöstökokemuksessa tavoittelemme kaikkialla työyhteisössämme hyvää parempaa tasoa (AA+ eli kokonaisindeksi > 78,3).

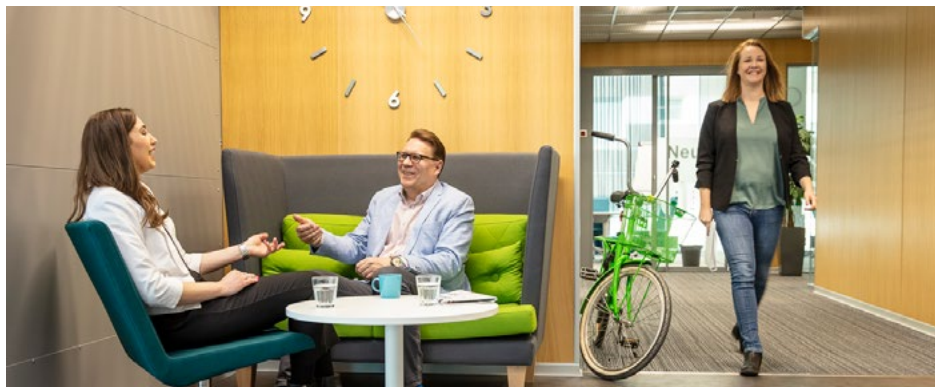
Rakennusalan vaikea markkinatilanne heijastui vuonna 2023 tilauskantoihin koko suunnittelu- ja konsulttitoimialalla. A-Insinööreissä käytiin vuoden aikana useita muutosneuvotteluja, joissa lähtökohta oli työsuhteiden säilyttäminen. Yksiköissä, joissa työt vähentyivät merkittävästi, kysynnän heikkenemiseen vastattiin pääasiassa osa-aikaisilla tai kokoaikaisilla lomautuksilla.

Koko toimialaa koskeva epävarmuus ja muutosneuvottelut heijastuivat myös henkilöstötutkimuksessa. Henkilöstön arviot työyhteisöstä laskivat tyydyttävälle tasolle. Kokonaisindeksi eli PeoplePower-indeksi oli nyt 70,9 (vuonna 2022: 78,3). Tulos on tyydyttävää A+-tasoa ja hieman heikompi kuin suomalaisessa asiantuntijatyössä keskimäärin viimeisen kolmen vuoden aikana. Henkilöstön valmius suositella yhtiötä työnantajana (eNPS 35) oli edelleen korkeampi kuin vertailuyhtiöissä keskimäärin.

**Toimialan epävarmuus ja muutosneuvottelut heijastuivat henkilöstökokemuksissa.**

### Työyhteistö koetaan vastuulliseksi

Henkilöstötutkimuksen kysymyksistä muodostetulla henkilöstövastuullisuusindeksillä mitataan työyhteisön vastuullisuuteen liittyviä kokemuksia. Sen tulos oli 3,2 (vuonna 2022: 3,3) asteikolla 1–4. Kokonaistuloksen heikentymisestä huolimatta henkilöstömme koki, että ihmisiä kohdellaan reilusti ja arvostaen, heitä kuullaan päätöksiä tehtäessä ja päätöksenteko on tehokasta.





YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

**HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ**

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Kuukausittain Vire-kysely

Kysyimme henkilöstön tunnelmia työn imuun vaikuttavista tekijöistä Vire-kyselyllä kerran kuukaudessa. Kysely toimii tärkeänä, nopean reagoinnin mahdollistavana palautekanavana, jota esihenkilömme hyödyntävät johtamisessa ja kehittämistarpeiden havaitsemisessa. Vire-indeksien keskiarvo koko talossa vuonna 2023 oli 8,4 (2022: 8,3) asteikolla 1–10.

Vire-kyselyyn lisättiin uudeksi varhaisen tuen mittariksi asiantuntijan oma arvio työkyvystään. Tavoite on auttaa esihenkilöitä tunnistamaan mahdolliset työkykyriskit tiimissä ennakoivasti ja mahdollistaa keskustelu ja ratkaisujen löytäminen hyvissä ajoin.

## Tukea työssä jaksamiseen

Henkilöstömme vaihtuvuus oli vuoden aikana 6,6 %. Sairauspoissaolot pysyivät edellisvuotta vastaavalla tasolla. Sairauspoissaoloprosentti vuonna 2023 oli 2,3 %.

Kattavien työterveyspalvelujen lisäksi tuimme henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia ja työssä jaksamista Auntie-palvelulla. Auntie tarjoaa helposti lähestyttävän tuen työssä jaksamiseen, mielen hyvinvoinnin haasteisiin ja itsensä johtamiseen. Järjestimme lisäksi työkykyjohtamisen valmennuksia esihenkilöillemme yhteistyössä työterveyspalvelu- ja vakuutus-kumppaneidemme kanssa.

## Kannusteita henkilöstölle

Laajensimme henkilöstön virike-etuja ja otimme käyttöön uuden työmatkaedun. Tavoitteemme on kannustaa suosimaan ympäristöystävällisiä, kestävän liikkumisen muotoja työmatkoilla. Henkilöstöetuihimme kuuluvat myös työsuhdepolkupyörät. Vuonna 2023 leasingpyörä oli käytössä 142 asiantuntijallamme. Työsuhdeautoja oli 30 työntekijällämme.

Maksoimme henkilöstöllemme yhteisten tavoitteiden eteen vuonna 2022 tehdystä työstä tulospalkkioita lähes kaksi miljoonaa euroa.

Naisia ●

30 %



Miehiä ●

70 %

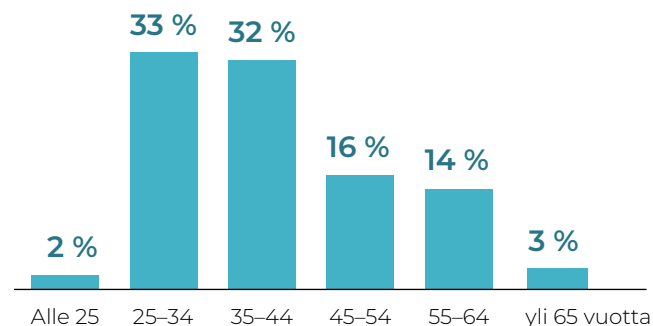
## Työsuhteen muoto



## Työsuhteen luonne



## Henkilöstön ikäjakauma





# Kehitämme monimuotoisuutta

**Arvomme ”Yhdessä ja paremmin” luo osallisuutta painottavan perustan monimuotoisen (diversity), yhdenvertaisen (equity) ja osallistavan (inclusion) työkuulttuurin eli DEI-työn kehittämiseksi.**

Perehdyimme vuonna 2023 monimuotoisuuden johtamiseen ja DEI-työskentelyyn konsulttiyhtiö DeiDein johtoryhmällemme järjestämässä työpajassa. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus linkittyvät jo moneen kohtaan A-Insinöörin toimintakulttuurissa ja strategiassa.

Laadimme kehittämisen poluksemme monimuotoisuussuunnitelman. Suunnitelmassa on tunnistettu ne

Yhdessä ja paremmin -arvot toteutuvat yhdenvertaiseksi koetussa työyhteisössä.

johtamiseen ja toimintaan liittyvät prosessit sekä tietojen ja taitojen alueet, joita seuraavien vuosien aikana kehitämme vahvistaaksemme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta työyhteisössä.

Kartoitimme henkilöstömme näkemyksiä yhdenvertaisuuden toteutumisesta henkilöstötutkimuksessa. Valtaosa vastaajista koki yhdenvertaisuuden toteutuvan yksiköissämme hyvin riippumatta henkilön taustasta, vakaumuksesta, kielestä, persoonasta tai henkilökohtaisista ominaisuuksista. Tulos asteikolla 1–4 oli 3,6 (vuonna 2022: 3,6).



## Monimuotoisuus

- Rekrytointi erilaisista taustoista
- Monimuotoisuus eri rooleissa
- Monimuotoisuus tiimeissä

## Yhdenvertaisuus

- Perehdytys ja osaamisen kehittäminen
- Urakehitys
- Työsuhde-edut



## Osallisuus

- Yrityskulttuuri
- Tuotteet ja palvelut
- Johtaminen



## Hyvinvoiva työyhteisö

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2023	2023	2022	2021
Hyvinvoiva, innostunut, sitoutunut henkilöstö, PeoplePower-indeksi	> 78,3	70,9	75,6	75
Hyvinvoiva, innostunut, sitoutunut henkilöstö, eNPS	> 50	35	59	59
Henkilöstövastuullisuuden kokemus, PeoplePower-tutkimus	Arvo kasvaa	3,2	3,3	–
Työkulttuurin monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus	Suunnitelma tehty	Suunnitelma tehty	–	–
Työllistämme kehitysvammaisen	1 hlö	1 hlö	1 hlö	1 hlö
Vastuullisuusvalmennus suoritettu (% kaikista työntekijöistä)	90 %	58 %	70 %	–

## Panostamme asiantuntijoiden osaamisen kasvuun

Tähtäämme henkilöstömme osaamisen kehittämiseen erityisesti henkilöstön hyvinvoinnin ja kestävän rakennetun ympäristön alueilla. Vuonna 2023 koulutuspäiviä oli keskimäärin kolme asiantuntijaa kohti.



### Projektipäällikkövalmennukset

Uudistimme vuonna 2023 suosittua projektipäällikkövalmennusohjelmaamme. Valmennusohjelma syventää yhtenäistä, ammattimaista ja asiakaskekeistä tapaa johtaa projekteja sekä tukee johtamis- ja vuorovaikutustaitojen kehittymistä. Valmennusohjelmaan osallistui 60 projektipäällikköä eri puolilta Suomea.

### Esihenkilövalmennukset

Järjestimme esihenkilöille säännöllisesti valmennuksia, joissa keskityttiin mm. esihenkilön rooliin ja vastuualueisiin, työkykyjohtamiseen sekä varhaiseen välittämiseen.

### Oppimisympäristö käyttöön

Otimme 2023 käyttöön verkko-oppimisympäristö AINS Akatemian, joka on tärkeä alusta monipuolisille sisäisille koulutuksille.

## Tukikummit – jotta jokainen saisi kuulua porukkaan

Osoitimme joululahjamme henkilöstön valitsemaan kohteeseen Tukikummeille, jotta jokaisella nuorella Suomessa olisi mahdollisuus harrastaa ja kuulua porukkaan.

Tukikummit-säätiön kokoamalla lahjoitusvaroilla ehkäistään Suomessa asuvien lasten ja nuorten syrjäytymistä.





YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

**TIETOTURVA**

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Varmistamme tietoturvan

Asiantuntijatyömme liittyy usein investointi-hankkeisiin tai muihin luottamuksellisiin projekteihin. Olemme sitoutuneet suojaamaan asiakkaidemme hanke- ja liiketoimintatiedot sekä henkilötiedot huolellisesti ja luotettavasti.

### Tietoturvan tunnuslukuja 2023

Olemme suorittaneet tietoturvan hallinta-järjestelmän jatkuvan ylläpidon ja kehittämisen korkeatasoisesti ja todennetusti (auditointi).

Jatkuvaan tietoturva-  
valmennukseen osallistuminen,  
Hoxhunt (% koko henkilöstöstä)

**94 %**  
(tavoite: 95 %)



## Varmistamme tietoturvan

**Huolehdimme laadukkaista tietoturvan prosesseista ja käytännöistä, joilla suojellaan henkilö- ja projektitietoja luvattomalta ja laittomalta käsittelyltä sekä tahattomalta levittämiseltä.**

Tällä varmistamme myös palvelujemme laadukkaan jatkuvuuden ja minimoimme häiriöt. Kaikki työntekijämme ovat sitoutuneet noudattamaan salassapittoa liittyviä ohjeistuksiamme.

### Jatkuva tietoturvahkien seuranta

Tietoturvallisen ympäristön ylläpito ja jatkuva kehittäminen edellyttävät reaaliaikaista tilannekuvan ylläpitoa ja seurantaa. Kyberrikollisuus ja turvallisuuspoliittinen tilanne näkyvät myös A-Insinöörien toimialalla tietoturmuurtoyrityksinä tietojärjestelmiin ja työntekijöiden käyttäjätileille.

Valvoimme tietoturvahkia ja -tapahutumia 24/7 toimivassa turvallisuus-

ryhmässä sekä ulkopuolisen palveluntuottajan tietoturvakeskukseen tuella.

Järjestimme myös vuonna 2023 harjoituksia, joissa harjoittelimme fyysisen ja digitaalisen turvallisuuden häiriötilanteita ja kehitimme varautumistamme. Tilannekuvan ylläpidossa panostamme lisäksi viranomaisyhteydenpitoon sekä ulkopuolelta saatavaan uhkatietoon. Olemme mukana muun muassa Digi- ja väestötietoviraston tietoturvallisuuden kehitysryhmissä.

### Tietoturvakoulutukset keskiössä

Vuoden 2023 aikana saavutimme ulkoisen hyväksynnän fyysisen ja sähköisen turvallisuuden kansallisille ja kansainvälisille vaatimuksille, jotka mahdollistavat työskentelyn korkean turvallisuuden vaatimissa hankkeissa.

Auditoimme tietoturvan hallintajärjestelmämme tavoitteiden mukaisesti vuonna 2023.

Panostamme tietoturvallisen ympäristön ylläpidossa vahvan tietoturvakulttuurin rakentamiseen henkilöstöä sitouttamalla. Tavoitteemme on, että kaikki työntekijämme osallistuvat jatkuvan Hoxhunt-tietoturvakoulutukseen ja suorittavat päivittyvän tietoturvaperehdytyksen vuosittain. Emme aivan yltäneet tavoitteisiin vuonna 2023.

### Tietoturva

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2023	2023	2022	2021
Tietoturvajärjestelmän jatkuva ylläpito ja kehittäminen korkeatasoisesti ja todennetusti (auditointi)	Suoritettu	Suoritettu	Suoritettu	Suoritettu
Jatkuvaan tietoturvalvalmenukseen osallistuminen, Hoxhunt (% koko henkilöstöstä)	95 %	94 %	91 %	97 %
Tietoturvaperehdytyksen suorittaminen (% uusista työntekijöistä)	100 %	76 %	-	-
Tietoturvaperehdytyksen suorittaminen (% kaikista työntekijöistä)	85 %	67 %	-	-



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

**YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI**

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Suunnittelemme ja rakennutamme ympäristövastuullisesti

Asiantuntijoillamme on hankkeissa ainutlaatuinen mahdollisuus edistää ja toteuttaa muun muassa päästövähennyksiä, kiertotaloutta ja monimuotoisen luonnon säilymistä. Johdamme vaikutustamme kestävään rakennettuun ympäristöön tavoitteellisesti ja mitattavasti.



Asiantuntijoidemme ympäristökädenjälki käytännössä

Tikkurilan osaamiskampus 79

Stadin ammatti- ja aikuisopiston Roihupellon kampus 90

Oulun oikeustalo 52



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

**YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI**

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Tavoitteista mitattaviin tekoihin

**Rakennetun ympäristön rooli kansallisten ja kansainvälisten ympäristötavoitteiden saavuttamisessa on kriittinen. Haluamme huolehtia asiakasprojektien ympäristötavoitteista kuin omistamme.**

A-Insinöörien kädenjälki näkyy rakennuksissa, kaduissa, silloissa, voimalaitoksissa ja rakennetussa ympäristössä eri puolilla Suomea ja rajojemme ulkopuolellakin.

Siksi on tärkeää, että jokainen asiantuntijamme on oman erikoisalansa lisäksi kestävä rakennetun ympäristön asiantuntija. Tällöin rakennuttajan tai muun toimeksiantajamme ei ole välttämätöntä tietää tai määrittellä tarkkaan, miten kestävä kehitys huomioidaan arkkitehdin, rakennuttajakonsultin, rakennesuunnittelijan, sähkösuunnittelijan,

prosessisuunnittelijan tai tie- ja katusuunnittelijan tehtävässä. Asiantuntijamme tehtävä on opastaa siinä.

### Tavoitteena mitatun ympäristökädenjäljen kasvattaminen

Mahdollisuutemme vaikuttaa kestäväan rakennettuun ympäristöön on niin merkittävä, että haluamme johtaa sitä tavoitteellisesti.

Tavoitteemme on kasvattaa asiantuntijoidemme kädenjälkeä eli myönteisiä ympäristövaikutuksia asiakashankkeissa vuosittain. Mitamme ympäristökädenjälkeämme hankkeissa systemaattisesti osana tapaamme toimia.

Aloitimme ympäristökädenjälkimittariston kehittämisen vuonna 2020.

Järjestelmällisesti olemme mitanneet ympäristökädenjälkeä vuodesta 2022.

Vuonna 2023 nostimme ympäristökädenjäljen osaksi strategiaamme ja sen tavoitteita: ympäristökädenjäljen arviointi tehdään kattavasti yli 15 000 euron ylittävissä toimeksiantoissamme, joihin mittarit soveltuvat. Liitimme kattavan arvioinnin myös osaksi tulospalkkiokriteerejämme.

### Vuonna 2023 arvioimme ympäristökädenjäljen 371 projektissa

Vuonna 2023 ympäristökädenjälki arvioitiin 371 asiakasprojektissa, ja niihin kuului 25 % edellä mainituista isommista toimeksiantoissamme. Vuonna 2023 keskimääräinen kädenjälki-indeksi asteikolla 1–100 oli 46 (39 vuonna 2022).

Ympäristökädenjäljen arvioiminen hankkeen alkuvaiheessa tekee kestäväan rakentamisen mahdollisuudet hankkeessa näkyviksi. Hankkeiden loppuvaiheessa mitaamme ympäristökädenjäljen uudestaan selvittääksemme, miten toimenpiteitä on toteutettu ja mikä on ollut asiantuntijoidemme vaikutus niiden toteutumisessa.

Vuoden 2023 kädenjälkimittaukset antavat hyvän pohjan ympäristövaikutusten johtamiselle, osaamisen kehittymiselle ja kertyneen datan hyödyntämiselle uusien ympäristövastuullisten projektien hyväksi.

**Tavoittelemme kattavan ympäristökädenjäljen mittaamista ja kasvavaa ympäristökädenjälki-indeksiä.**



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

**YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI**

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Ympäristökädenjäljen mittaus: asiantuntijatyön myönteiset ympäristövaikutukset näkyväksi

Ympäristökädenjäljellä tarkoitetaan suunnittelu-, rakennuttamis- tai asiantuntijatyössä tehtyjä ratkaisuja tai valintoja, jotka vähentävät hankkeen ympäristöhaittoja tai lisäävät myönteisiä ympäristövaikutuksia.

Mittaamme kädenjälkemme kaikissa suurissa projekteissamme itse kehittämällämme menetelmällä.

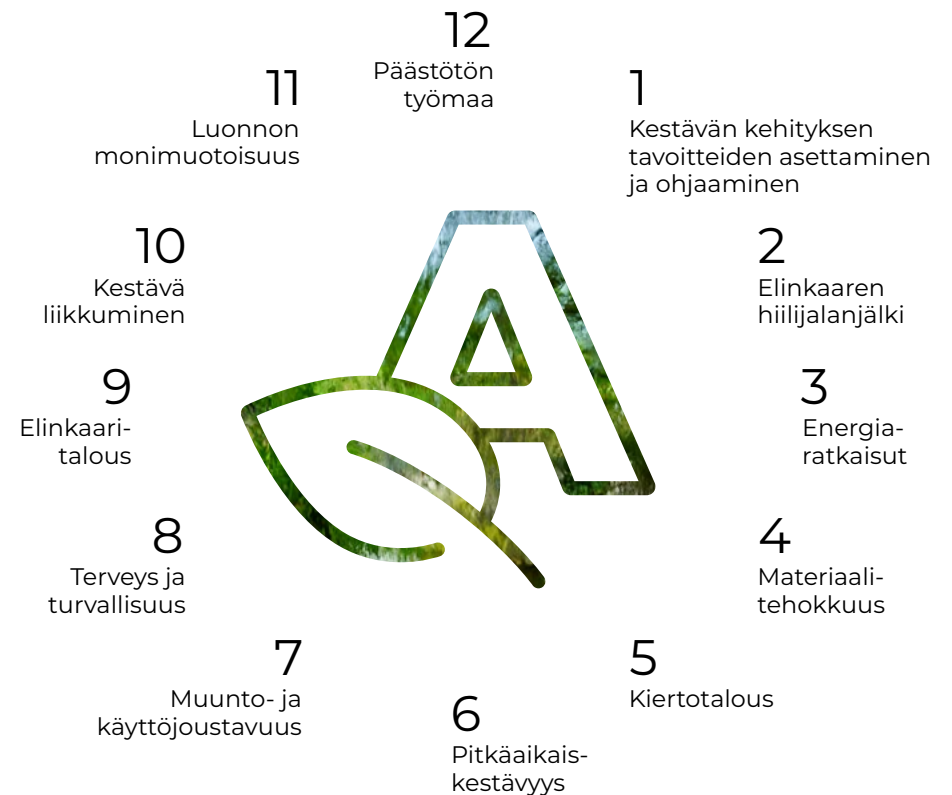
Arvioimme kahdentoista kestävä kehityksen osa-alueen toteutumista itsearviointiin perustuen.

Projektipäällikkömme tai asiantuntijamme antaa arvionsa projektin alussa kahdentoista kestävä kehityksen osa-alueen mahdollisuuksista (asteikolla 0–100) ja sen lopussa tiimimme roolista (passiivinen, neutraali, aktiivinen) näiden mahdollisuuksien toteuttamisessa.

Arvioitavat osa-alueet vaihtelevat hieman palvelualueesta ja projektista riippuen. Kädenjäljen suuruus ilmaistaan indeksinä 0–100.

Oikea kysymys on: miten hankkeen tuottavuutta voidaan parantaa lisäämällä kestävyttä?

→ [Suunnannäyttäjältä s. 30](#)





## Ympäristövastuullisuus projekteissa

PÄÄMÄÄRÄ	TAVOITE 2023	2023	2022	2021
Kaikilla toimialoilla on ISO 14001 -standardin mukaisesti sertifioitu ympäristöjärjestelmä (kpl)	6 (100 %)	6 (100 %)	5 (100 %)	3 (100 %)
Ympäristökädenjälki-mittari on kattavassa käytössä yli 15 000 €:n suuruisissa toimeksiannoissa	Kattava käyttö (> 50 %)	371 toimeksi- antoa (25 %)	65 toimeksi- antoa	20 toimeksi- antoa
Ympäristökädenjälki-indeksi kasvaa (vuonna 2027 > 60)	Arvo kasvaa (> 39)	46	39	-
Asiakaskokemus ympäristöosaamisesta kaikissa tehtävissämme ja toimeksiannoistamme paranee ("autoimme saavuttamaan hankkeesi tai hankkeittesi ympäristötavoitteita", % asiakkaista)	Arvo kasvaa (> 63 %)	55 %	63 %	36 %
Suosittellaan kaikille projektiasiantuntijoille perusoppimäärä rakennetun ympäristön hiilijalanjäljestä ja kiertotaloudesta	Tarjottu	Tarjottu	-	-



### Asiakkaan kokemus ympäristöosaamisesta

**Tavoitteemme on auttaa asiakkaitamme onnistumaan ympäristötavoitteissaan.**

Osana projektikohtaista asiakaspalautekyselyämme (NPS) kysymme kokemuksia siitä, miten olemme tässä tavoitteessamme onnistuneet roolissamme hankkeen suunnittelijana tai asiantuntijana. Vuonna 2023 55 % (2022: 63 %) asiakkaistamme oli sitä mieltä, että edistimme ympäristötavoitteiden saavuttamista.

Moni toisenlaisen arvion jättäneistä vastaajista näki, ettei toimeksiantoon kuulunut ympäristötavoitteita. Me haluamme nähdä asian toisin ja ottaa keskeisen roolin hankkeen ympäristövaikutusten huomioimisessa ja hallinnassa osana perusrooliaamme – muulloinkin kuin sitä erikseen pyydettyä. Tämä punnitaan asiakaskokemuksessa.



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## Kädenjälkemme käytännössä

ASiantuntijoidemme  
ympäristökädenjälki **79**

### Autoton vihreä keskustakampus nousee radan varrelle

Vantaan Jokiniemeen rakentuu oppilaitoksille ja yrityksille merkittävä uusi osaamiskampus, jonka suunnittelussa johtotähtiämme ovat resurssiviisaus ja luontoarvojen ylläpitäminen. Pääradan varteen Tikkurilaan nousevissa keskustakortteleissa liikutaan pääasiassa autottomasti.

Monialainen asiantuntijatiimimme selvittää tärinätorjunnan rakenteiden käyttämistä myös alueen vesi- ja viemäriverkoston perustuksina. Useaa tarvetta palvelevat yhteisrakenteet maan alla säästävät merkittävästi materiaaleja, päästöjä ja muitakin resursseja.



→ [Lue lisää:  
Ains.fi](#)

Kuva: Tietoa Finland Oy

ASiantuntijoidemme  
ympäristökädenjälki **90**

### Kiertotalous korostuu Suomen suurimmassa ammattikoulussa

Stadin ammatti- ja aikuisopisto saa uudet, ammattiin oppimisen muuttuviin tarpeisiin taipuvat tilat Helsingin Roihupellosta. Rakennesuunnittelijamme ja asiantuntijamme ovat toteuttamassa jättikampusta vähähiilisesti pitkään käyttöikään tähdäten.

Entiseltä teollisuustontilta puretun huoltorakennuksen tiiliä on käytetty uudelleen kampuksen teknisten tilojen seinissä. Mahdolliseksi tämä tuli, kun asiantuntijamme osoittivat rakennuspaikka-kohtaisesti, ensimmäisenä Suomessa, että tiilien uudelleenkäyttö on turvallista ja terveellistä uudisrakennuksessa.



→ [Lue lisää:  
Ains.fi](#)

ASiantuntijoidemme  
ympäristökädenjälki **52**

### Oulun oikeustalo vähähiilisen rakennuttamisen pilotti

Oulun ydinkeskustan oikeustalokortteliin avattiin vuonna 2023 kahdeksalle virastolle uudet nykyaikaiset tilat. Hanke oli Senaatti-kiinteistöjen ja A-Insinöörien välisen vähähiilisen rakennuttamisen kehityshanke ja Senaatin hiilijalanjäljen laskennan pilotoitinkohde.

Rakennuttamisen asiantuntijoidemme hiilijalanjäljen laskentamenetelmät sekä vähähiilisyteen tähtäävä projektijohtaminen mahdollistavat selvästi keskimääräistä pienemmät ilmastohaitat.



→ [Lue lisää:  
Ains.fi](#)



# Suuntana rakennettu ympäristö maapallon kantokyvyn rajoissa

Rakennettu ympäristö valtaa yhä enemmän maapinta-alaa maapallolta, ja rakentaminen tuottaa kolmanneksen Suomen päästöistä. Tämä kysymys on kriittinen: miten jätämme planeetan parempaan kuntoon kuin missä sen otimme käyttöön?

Rakennetun ympäristön asiantuntijoina merkittävien vastuullisuuspanoksemme on tarjota kestävän kehityksen osaamisemme ehdotuksina, valintoina ja innovaatioina projektien käyttöön. Näin ylläpidämme luonnon hyvinvointia ja hillitsemme ilmaston lämpenemistä.

## Suunnannäyttäjältä

- [Hyvä ulkovalaistus voidaan usein toteuttaa vähemmällä kuin nyt tehdään](#)
- [Tulevaisuuden arkkitehtisuunnittelua tehdään maapallon kantokyvyn rajoissa](#)
- [Toiminnanvarmistuksella voidaan saavuttaa merkittäviä ympäristö- ja elinkaarietuja](#)
- [Riippumattomuus neitseellisistä raaka-aineista vuonna 2070?](#)
- [Aluerakentamisen kokonaisvaikutukset näkyväksi](#)
- [Kestävä rakentaminen tuottaa myös taloudellista arvoa](#)





## ” SUUNNANNÄYTTÄJÄLTÄ

# Hyvä ulkovalaistus voidaan usein toteuttaa vähemmällä kuin nyt tehdään

**K**atujen, puistojen, urheilukenttien, teiden ja piha-alueiden valaistuksessa eletään nyt valaistusvaihtobuumia, sillä ulkotilojamme valaisevat suurpainenatriumlamput poistuvat markkinoilta vuonna 2027. Vaihtoon ei kannata lähteä suin päin: valaistuksen asianmukaisella mitoittamisella on mahdollisuus säästää euroja, energiaa ja ympäristöä.

Ylimiöitys ulkovalaistuksessa on yllättävän yleistä – tasainen ja oikeantehoinen valaistus voidaan usein toteuttaa vähemmällä kuin nyt tehdään.

Vastuullisessa valaistussuunnitelmassa tavoitellaan parempaa valaistusta vähemmällä resursseilla. Merkittävästi parempaan energiatehokkuuteen päästään pelkästään sillä, että energia-tehottomat suurpainenatriumlamput

korvataan led-lampuilla. Himmentävillä ledeillä saavutetaan 25 prosentin säästö energiankulutuksessa, ja älykkääseen ohjausjärjestelmään nojaamalla päästään vielä 5 prosenttia pienempään kulutukseen.

Valaistavan alueen ulkopuolelle suuntautuva häiriövalo haittaa ihmisiä sekä eläinten ja kasvien luonnonmukaista, syklistä toimintaa. Häiritsevyyteen voidaan vaikuttaa valovärin säädöillä.

Hyvä valaistusten tasaisuus on olennaisempaa kuin valaistusvoimakkuus, sillä ihmisen silmä sopeutuu tasaiseen valaistukseen. Oikein mitoitettu valaistus on tärkeää viihtyisyydelle ja turvallisuudelle, mille ylivalotus on vain haitaksi. Pimeällä lisävaloa tarvitaan oikeastaan aika vähän, kunhan valaistus on tasainen.

Seuraava kehitysaskel saattaa olla siirtyminen ledeistä laseriin. Tehokas ja hallittava laservalo voidaan suunnata juuri sinne, missä valoa tarvitaan, ja häiriövalo on led-valaisimia vähemmän. Led-valaisimien avulla valaistusta voidaan jo nykyisin ohjata esimerkiksi vuorokauden ajankohdan mukaan säätämällä valoväriä ja kirkkautta kellonmukaisesti.

Luminanssikamera mahdollistaa ympäristön mukaan muokkautuvan järjestelmän. Nykyvalaisimissa on jo anturanpaikat valmiina, joten ohjaukset voidaan ottaa helposti käyttöön myöhemminkin.

### **Mika Saari**

Yksikönjohtaja, valaistussuunnittelu, A-Insinöörit



Vastuullisessa valaistussuunnitelmassa tavoitellaan parempaa valaistusta pienemmällä resursseilla.



## ” SUUNNANNÄYTTÄJÄLTÄ

# Tulevaisuuden arkkitehtisuunnittelua tehdään maapallon kantokyvyn rajoissa

**T**ilaajien tahto ympäristövastuulliseen rakentamiseen on kasvanut. Jälleenmyyntiriski ja kiristyvä ohjaus tekevät vastuullisuudesta kannattavan sijoituksen. Tavoitteiden asettaminen typistyy kuitenkin yleensä tavanomaiseen: ympäristöluokitukseen sekä pistelaskentaan ja -tingintään.

Arkkitehdin tehtävä on toimia kestävyden innovaattorina ja

kyseenalaistaa, perustellen, vanhentuneet lähtökohdat. Tarvitaan myös rohkeutta sanoa, milloin hanketta ei tarvita – tai että ajoitus on väärä. Toisinaan esimerkiksi liikennejärjestelmän täytyy antaa kehittyä ennen kuin alueelle voi kestävästi rakentaa.

Tarvitsemme reippaampia valintoja siitä, tavoitellaanko rakennukselta pitkäikäisyyttä vai purettavuutta.

Suunnittelussa tavanomaisella 50 vuoden elinkaaritähtämellä ei voi toteuttaa kokonaiskestävästi kumpakaan.

Peräänkuulutamme jo nykyisin resurssiviisasta korjausrakentamista ja rakenteiden kierrättämistä uusiokäyttöön purettavista kohteista. Meidän täytyy pystyä pitämään rakennusmateriaalit hyötykäytössä pidempään.

Maapallon kantokyvyn rajoissa tapahtuva rakentaminen vaatii uskallusta kokeiluihin. Työpöydällä voidaan jo rakentaa itsensä lämmittävä talo sekä talo, joka kerää ympäristöstään hiilidioksidin ja kasvattaa sen avulla

ruokaa asukkailleen. Biomimeettisillä ratkaisuilla saadaan rakennus toimivaksi luonnon mekanismeja jäljitellen. Regeneratiivinen eli uudistava rakentaminen parantaa luonnonympäristöä samalla kuin se parantaa rakennettua ympäristöä.

**Juha Lehtonen ja Liisa Tuohimaa**  
Johtavat arkkitehdit, AW2 Architects

**Tuomas Seppänen**  
Johtava arkkitehti,  
Arkkitehtuuritoimisto B&M

**Jaakob Solla**  
Va. toimialajohtaja ja johtava arkkitehti,  
Arkkitehtitoimisto Konkret



Hanke, jossa kaikki tavoitteet saavutetaan, on pettymys. Tuolloin tavoitteet on asetettu liian alas.



## ” SUUNNANNÄYTTÄJÄLTÄ

# Toiminnanvarmistuksella voidaan saavuttaa merkittäviä ympäristö- ja elinkaarietuja

**E**nergiatehokkuus on kylmä- ja jäähdytystekniikan ja lämpöpumppujärjestelmien erikoissuunnittelijan ydinosaamista. Jokaisen kiinteistönomistajan kannattaisi selvittää kiinteistön energiansäästöpotentiaali, joka piilee kiinteistön taloteknisten järjestelmien optimoinnissa ja korjaamisessa.

Järjestelmiin liittyy yllättävän paljon hukkaa, helppona esimerkkinä jäähallit, joita tavallisesti jäähdytetään ja lämmitetään yhtä aikaa. Kun järjestelmä suunnitellaan kiertoenergiaperiaatteiden mukaisesti, jäähdyttämisessä syntyvä lauhdelämpö käytetään tilojen lämmitykseen, eikä lämmitykseen juuri tarvita ostoenergiaa.

Mitä monimutkaisempi talotekninen järjestelmä on, sitä tärkeämpää on, että se toimii. On hukkaa investoida järjestelmään, jos ei optimoi sen käyttöä ja olosuhteiden hallintaa.

Järjestelmien toiminnanvarmistusta tehdään yhä enemmän esimerkiksi maalämpöjärjestelmiin ja jäähalleihin, ja sillä voidaan säästää jopa 20 prosenttia energiankulutuksesta ja kustannuksista sekä samalla pidentää järjestelmän käyttöikä.

Käytännössä toiminnanvarmistaja tutkii automaatiojärjestelmän historiatietoa, tunnistaa epätasaisuudet ja poikkeavuudet esimerkiksi lämpötilaolosuhteissa sekä havaitsee väärit säädöt ja järkevät käyttölämpötilat. Työn vaatimainvestointi on yleensä hyvin pieni, sillä saavutettuihin elinkaarikustannushyötyihin verrattuna: säästöt ovat suuret. Näin on erityisesti jäähalleissa, kauppakeskuksissa ja kaupan alan rakennuksissa. Yhteiskunnan kannalta tärkeiden talotekniikkajärjestelmien pitäminen kunnossa, pitkäikäisinä ja tehokkaina esimerkiksi elintarvikkealalla ja lääkelogistiikassa on myös huoltovarmuusasia.

Ilmastonmuutoksen edetessä jäähdyttämisen tarve kasvaa ja lämpöpumppuratkaisut yleistyvät. Haaveeni on, että teollisuus sekä kaukolämpöjärjestelmät saadaan siirtymään pois maakaasusta ja muista fossiilisista ratkaisuista entistä tehokkaampien ja kuumempien lämpöpumppujen avulla. Maalämmön ja muiden ilmaisenergioiden käyttäminen myös viilennykseen tulee tärkeämmäksi. Vaatimukset johtavat väistämättä monimutkaisempiin järjestelmiin, jolloin tilaajien, suunnittelijoiden ja toteuttajien yhteistyön täytyy toimia saumattomasti suunnitteluvaiheesta lähtien.

### Markus Laine

Erikoisuunnittelija, A-Insinöörit



Toiminnanvarmistuksella voidaan pienentää energiankulutusta jopa 20 %.



## ” SUUNNANNÄYTTÄJÄLTÄ

# Riippumattomuus neitseellisistä raaka-aineista vuonna 2070?

Ilmastopäästöjen seuraaminen ja arvottaminen on jo suhteellisen yleistä, mutta kannattavan kiertotalouden luomisessa on vielä paljon työsarkaa. Tarvitaan rohkeita innovaatioita, taloudellisia satsauksia ja vanhojen ajatusmallien syrjäyttämistä. Meillä voi olla edessämme tulevaisuus, jossa yrityksen tai hankkeen arvo on osaltaan sidottu päästöihin ja luonnonresursseihin, joita tuotanto ja tulosten saavuttaminen vaativat.

Rakennusosalta vaaditaan uudenlaista kestävyysajattelua ja luonnon toipumisen kannalta kestäviä toimia. Riippuvuutemme uusiutumattomien luonnonvarojen kuluttamisesta pitää katkaista. Osa rakennustuotevalmistajista pyrkii jo vastaamaan tähän haasteeseen, mutta mittakaavaa pitää kasvattaa ja hyödyntää siinä rakennuskannassa jo olemassa olevia tuotteita.



Isompaa panostusta tarvitaan purkumateriaalista uudeksi tuotteeksi -konversioihin.

Iso systeemin muutos vaatii arvo-maailman muuttumista. Antiikilla on sanana positiivinen kaiku, mutta käytetty kuulostaa vielä negatiiviselta. Käytetyn pitäisi löytää arvonsa muustakin kuin siitä seikasta, että raaka-aineet loppuvat kaivoksista.

Tällä hetkellä uudelleenkäytettävien tuotteiden markkina ei vielä toimi. Markkinan uudistumiseen vaaditaan koko arvoketjun kehittymistä, jossa yhteinen tavoite on rakennustuotteiden uudelleenkäyttö. Rakennustuotteiden uudelleenkäytön onnistumiseksi tarvitaan alkuvaiheessa isompaa panostusta siihen, että mahdollistetaan konversiot esimerkiksi purkumateriaalista uudeksi rakennusmateriaaliksi.

Maapallon ja ihmisten hyvinvointi perustuu monimuotoiseen luontoon. Kestävä rakentaminen huomioi yhä enemmän muiden lajien tarpeita – ihmisen rinnalla. Tulevina vuosina näemme uusia mittaus- ja hallinta-keinoja tämänkin tärkeän tavoitteen edistämiseksi.

### Sonja Laasonen

Kestävän rakentamisen asiantuntija, A-Insinöörit

→ [Rakennusmateriaalien uudelleenkäytön asiantuntija Sonja Laasonen on Vuoden nuori konsultti 2023 | Ains.fi](#)



## ” SUUNNANNÄYTTÄJÄLTÄ

# Aluerakentamisen kokonaisvaikutukset näkyväksi

**R**akennettu ympäristö on monitahoinen kokonaisuus, josta vain osa on rakennuksia. Ilmastovaikutusten ohjaus keskittyy tällä hetkellä yksittäisiin rakennuksiin tai kokonaisten kaupunkien päästöihin ilman rakentamista. Aluesuunnittelulla on valtava merkitys siihen, miten ihmiset liikkuvat, millaista kunnallistekniikkaa rakennetaan, millä energia tuotetaan ja mihin sitä käytetään.

Olimme vuonna 2023 kehittämässä Green Building Council Finlandin kanssa [Hiilineutraalin rakennetun alueen määritelmää](#), joka on uusi työkalu alueiden suunnittelun ja kaavoituksen ilmastovaikutusten ohjaukseen. Kaupunkien ja kuntien käytössä menetelmä tekisi kokonaisvaltaisesti näkyväksi aluerakentamisen päästöt, joista vain noin puolet liittyy rakennuksiin.

Uutta aluetta suunniteltaessa tehdään paljon valintoja, joilla on vaikutusta ilmastopäästöihin sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Ihanteellista maaperää tai perustusolosuhteita metsästettäessä saatetaan löytää sijainti, jonne ei pääse ympäristöystävällisillä liikkumismuodoilla. Vastaavasti voidaan rakentaa energiankulutukseltaan ja materiaaleiltaan hiilineutraali rakennus, mutta ratkaisut menevät hukkaan, jos talo ei palvele käyttötarkoitustaan.

Suunnitteluvaiheessa pitäisi pohtia myös alueen resilienssiä eli muuntautumiskykyä. Miten alue onnistuu vastaamaan nykyisten tarpeiden lisäksi asumiseen ja työskentelyyn tulevaisuudessa? Toiminnallisen muuntautumiskyvyn lisäksi tarvitaan teknistä muuntautumiskykyä, jonka avulla [varaudutaan nouseviin lämpötiloihin ja lisääntyviin sateisiin](#).



Aluesuunnittelussa pitää pohtia myös alueen resilienssiä eli muuntautumiskykyä.

Vesimäärien lisääntyessä tarvitaan toimivia tonttirajat ylittäviä järjestelmiä ja lämpötilojen noustessa kasvillisuuden tuomaa luonnollista varjostusta.

Aluekehittämisen painopisteen tulisi siirtyä koko ajan enemmän nykyisten alueiden kehittämiseen ja olemassa olevien tilojen ja rakennusten hyödyntämiseen.

Päästöjä pitää tarkastella kokonaisvaikutusten kautta. Tästä syystä aluekehittämisen hankkeita ja vaihtoehtoja tulisi tarkastella luotettavilla laskelmilla, joissa huomioidaan kaikki merkittävät osa-alueet ja näkökulmat.

### **Roosa Roisko**

Johtava elinkaariasiantuntija,  
A-Insinöörit



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

**SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ**

PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN

## ” SUUNNANNÄYTTÄJÄLTÄ

# Kestävä rakentaminen tuottaa myös taloudellista arvoa

**K**estävä kehitys on erityinen haaste rakennetulle ympäristölle, missä elinkaaret ovat pitkiä ja vaikutukset luonnon ympäristölle suuria. Kestävien ratkaisujen taloudellisen arvon osoittaminen vastuullisuudesta keskustelemisen tuttuun maailmaan, hankkeen lähtökohtiin ja rahaan.

Haittojen minimointi on kestävyysajattelun keskeinen näkökulma, ja tätä tavoitetta on ollut ollut helppo perustella etenkin energiankäytössä, jossa säästäminen kulutuksessa säästää myös kustannuksia.

Yhtälö jää kuitenkin vajavaiseksi, jos emme opi katsomaan kestävyysinvestointeja myös kestävien valintojen tuottaman arvon kautta. Vasta aivan viime aikoina kestävä kehitystä on alettu hahmottaa kiinteistö- ja rakennusalalla myös

taloudellisen arvotuoton kannalta, pontimina arvostusten muuttuminen ja ohjauksen kiristyminen.

Julkaisimme A-Insinööreissä ensimmäisinä Suomessa selvityksen taloudellisista tuottovaikutuksista, joita kestävällä rakentamisella on. Osoitimme, miten kestävyysinvestoinnit yhtäältä lisäävät kohteen arvoa ja toisaalta suojelevat sitä tulevaisuudessa arvon alenemista vastaan. Ensimmäisestä esimerkkinä vaikkapa investoinnit ympäristöluokitukseen, joka lisää valvutuneiden yritysten kiinnostusta tiloihin ja nopeuttaa vuokralaisen löytymistä. Jälkimmäisestä esimerkki voisi puolestaan olla satsaus selvästi vertailutasoa pienempään elinkaarenaikaiseen hiilijalanjälkeen pienentämään tulevaisuuden riskejä, jotka kiinteistöissä liittyvät kiristyyiin vaatimuksiin tai hiilipäästöjen hinnoitteluun.

Kestävän rakentamisen investointilaskenta tarkastelee rakennushankkeen taloudellista yhtälöä sekä kestävyden että tulevaisuuden tuottojen kannalta. Kestävien valintojen taloudellinen merkitys vain vahvistuu tulevaisuudessa, ja investointeja tarkastellaan koko ajan enemmän myös tästä kulmasta. Tulevaisuudessa opimme näkemään taloudellista arvoa myös sellaisilla tekijöillä, joita emme vielä osaa mitata. Näitä ovat esimerkiksi kiinteistöhankeeseen vaikutukset biodiversiteettiin tai kokonaisvaltaiseen sosiaaliseen kestävyteen.

Oikea kysymys ei ole enää mitä hankkeessa on pakko tehdä, vaan miten hankkeen arvo voidaan parantaa lisäämällä kestävyttä.

### **Anssi Salonen**

Hankekehitysjohtaja, A-Insinöörit



Kestävyys lisää kohteen arvoa ja suojelee arvon alenemista vastaan.

[↪ Lataa raportti: Kestävä rakentaminen – kuinka tuottavaa se on?](#)



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

**PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN**

## Vähennämme ilmasto- päästöjämme tavoitteellisesti

Keskeisimmät keinot vähentää päästöjä asiantuntijatyössä liittyvät toimistojen energiankäyttöön, liikkumiseen ja hankintoihin. Olemme sitoutuneet tieteeseen perustuvien (SBTi) päästövähennystavoitteiden asettamiseen.

2 118 448 CO<sub>2</sub>e

Hiilijalanjälkemme vastaa 2 000-neliöisen kerrostalon hiilijalanjälkeä 50 vuoden elinkaarella.

1 560 CO<sub>2</sub>e  
/ työntekijä

Hiilijalanjälki vastaa meno-paluulentoa Helsingistä Souliin.



# Vähennämme ilmasto- päästöjämme tavoitteellisesti

**Tavoittelemme ilmastopäästöjen vähentämistä kaikessa toiminnassamme. Olemme sitoutuneet vähentämään oman toimintamme seurauksena syntyviä suoria ja epäsuoria päästöjä.**

Keskeisimmät keinot liittyvät toimintilojen lämmitykseen ja sähkönkulutukseen, henkilöstön liikkumiseen ja hankintoihin. Tavoittelemme tieteeseen perustuvien (SBTi) päästövähennystavoitteidemme hyväksyntää vuoden 2024 aikana.

## A-Insinöörien hiilijalanjälki 2023

A-Insinöörien hiilijalanjälki on laskettu Greenhouse Gas -protokollan (GHG protocol) mukaisesti. Laskentamme kattaa scope 1:n ja 2:n osalta kaiken toimintamme ja scope 3:n osalta oleellisin osin. Laskennan organisaatorajauksena käytämme operatiivista rajausta.

**Scope 1: A-Insinöörien omasta toiminnasta suoraan syntyvät päästöt.**

Suoria päästöjä aiheuttaa ajoneuvojen polttoaineiden käytöstä.

**Scope 2: A-Insinöörien toimintaan liittyvän ostoenergian epäsuorat päästöt, jotka syntyvät energian tuotannosta.**

Nämä päästöt liittyvät A-Insinöörien toimitilojen ja muiden kiinteistöjen sähkön ja kaukolämmön kulutukseen. Laskennassa päästöt ilmoitetaan markkina- ja sijaintiperusteisesti.

**Scope 3: A-Insinöörien toiminnasta ja ostamistamme tuotteista sekä palveluista välillisesti syntyvät muut päästöt.**

Laskentamme kattavuus ja sisältö tässä luokassa ovat vaihdelleet vuosittain datan ja päästökertoimien saatavuuden mukaan. Vuotta 2023 koskeva laskenta kattaa keskeiset hankinnat (sisältäen käyttöomaisuuden) ja ostopalvelut, kuljetukset, oman toiminnan jätteet, veden kulutuksen, liikematkustamisen ja työmatkaliikenteen sekä polttoaineisiin ja energiaan liittyvän toiminnan, jota ei raportoida scope 1:ssä tai 2:ssa.

## Laskentayksikkö

Hiilijalanjäljen laskennassa kasvihuonekaasupäästöt esitetään hiilidioksidiekvivalentteina (CO<sub>2</sub>e). Hiilidioksidiekvivalentti kuvaa eri kasvihuonekaasujen ilmastoa lämmittävää vaikutusta muunnettuna hiilidioksidin vastaavaksi lämmitysvaikutukseksi ilmakehässä.

## Tulokset

A-Insinöörien kokonaishiilijalanjälki (scope 1–3) oli 2 118 448 CO<sub>2</sub>e vuonna 2023 (2022: 2 126 035 CO<sub>2</sub>e). Suhteutettuna henkilöstömäärään päästöt olivat 1 560 CO<sub>2</sub>e / työntekijä. Työntekijäkohtaiset päästöt vähenivät viime vuodesta (2022: 1 731 CO<sub>2</sub>e).

Kokonaispäästöjemme vähentämistä haastaa yhtiön ja henkilöstömäärän kasvaminen. Pyrimme jatkuvasti kehittämään päästölaskennan laatua, joten vuosittaiset päästöarvot eivät ole täysin vertailukelpoisia.





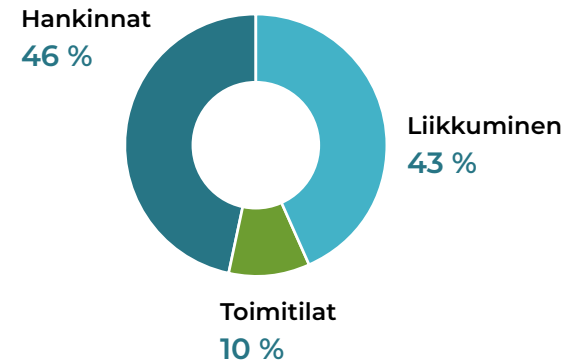
## Kohti pienempiä päästöjä

Edistämme pyöräilyn ja joukkoliikenteen osuuden kasvua henkilöstömmen liikkumisessa. Käytössämme on työmatka- ja työsuuhdepyöräet, ja pidämme kestäviä liikkumismuotoja etusivuilla työmatkustuspolitiikassamme. Tähtäämme toimitiloissamme laadukkaisiin työympäristöihin vähemmällä neliöllä. Satsaamme uusiutuvan energian käyttöön ja toimistojen keskeiseen sijaintiin. Edellytämme alihankkijoiltamme ja toimittajiltamme ympäristövastuullisuutta ja kohdistamme hankintamme ilmastoystävällisiin vaihtoehtoihin silloin, kun se on mahdollista.

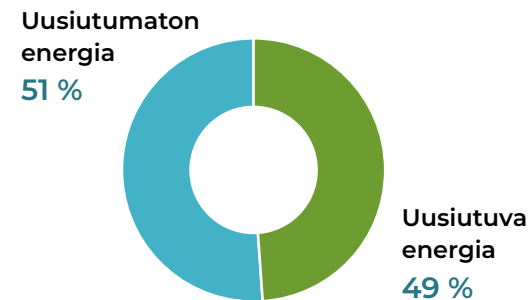
### Asetamme tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet 2024

Olemme sitoutuneet tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden asettamiseen (SBTi). Vähennystavoitteiden hyväksynnän jälkeen julkaisemme tarkemman päästövähennysohjelmamme.

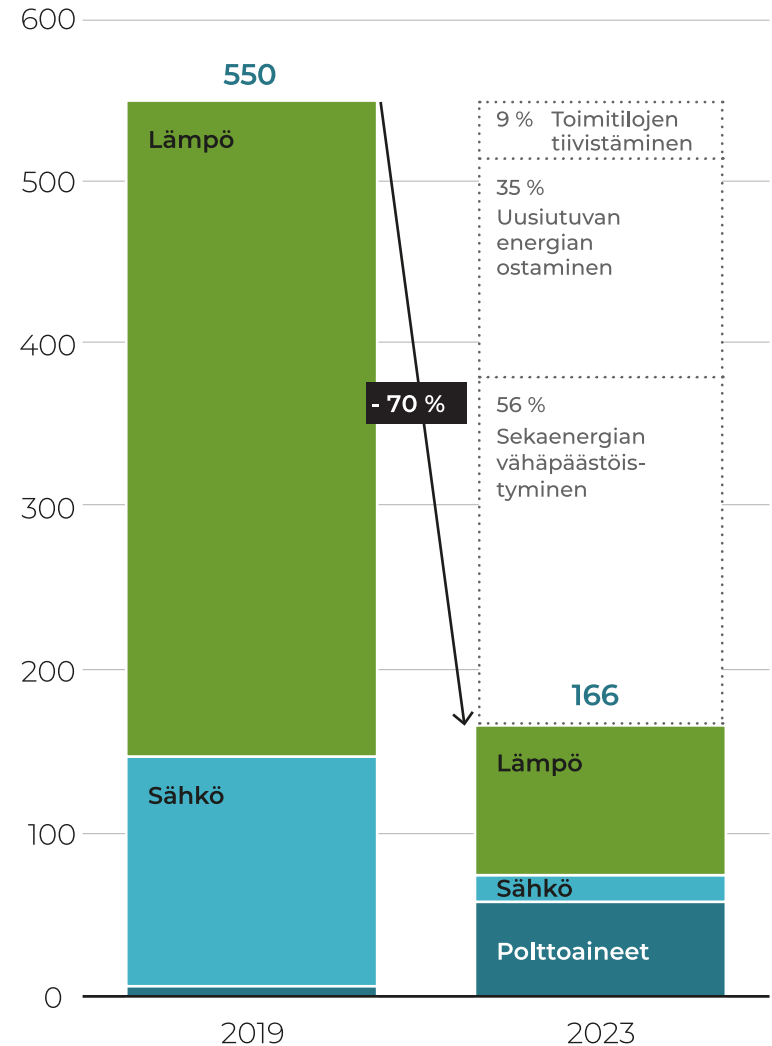
## Päästöjen jakautuminen 2023



## Uusiutuvan ja uusiutumattoman energian osuudet 2023



## Scope 1:n ja 2:n päästöt CO<sub>2</sub>e / työntekijä





YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

**PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN**

## Taulukko 1. A-Insiöörien päästöt, tonnia CO<sub>2</sub>e

t CO <sub>2</sub> e	2019	2020	2021	2022	2023	KUVAUS
Scope 1 – suorat päästöt	4	5	5	53	79	Pyrimme lisäämään sähkö- ja hybridautojen osuutta autokannasta.
Scope 2 – sähkö, markkinaperusteinen	109	81	86	14	22	Olemme valinneet toimipisteidemme sähkösopimuksiin uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä järjestelmällisesti vuodesta 2021 lähtien. Osa ostamiemme yritysten sähkösopimuksista on ollut uusiutumaton energiaa, joita tulemme vaihtamaan uusiutuviin.*
Scope 2 – sähkö, sijaintiperusteinen					43	Raportoimme sähkönkulutuksen päästöt 2023 alkaen myös sijaintiperusteisesti.*
Scope 2 – lämpö, markkinaperusteinen	309	233	224	161	124	Kaukolämmön käytöstä johtuvat päästöt ovat vähentyneet kaukolämpöyhtiöiden päästö-kertoimien pienentymisen myötä. Lisäämme uusiutuvan energian osuutta sitä mukaa, kun vuokranantajillamme on valmius sen tarjoamiseen.*
Scope 2 – lämpö, sijaintiperusteinen					182	Raportoimme lämmityksen päästöt 2023 alkaen myös sijaintiperusteisesti.*
Scope 3 – liikematkustus	308	184	186	461	334	Suosimme vähäpäästöisempää liikematkustamista, ja osa matkustamistarpeesta korvataan virtuaalokokouksilla. Liikematkustamisen päästölaskennan kattavuutta ja laatua on parannettu.
Scope 3 – työmatkaliikenne	473	268	224	490	531	Etätyön osuus on pienentynyt koronavuosiin nähden, kuitenkin osa työtehtävistämme edellyttää liikkumista.
Scope 3 – käyttöomaisuus	87	95	126	255	207	Päästölaskennan kattavuutta ja laatua on parannettu vuosien aikana. Vuosina 2022 ja 2023 olemme sisällyttäneet tähän kaluste- ja ICT-hankintoja.
Scope 3 – alkutuotannon päästöt, siirto- ja jakeluhäviöt	1	1	1	42	55	Alkutuotannon päästöjen kattavuutta on parannettu vuonna 2022 ottamalla huomioon sähkön ja kaukolämmön alkutuotannon päästöt.*
Scope 3 – jätteet	0,1	0,1	7	26	29	Päästölaskennan kattavuutta on parannettu jätteiden osalta vuonna 2022.
Scope 3 – ostetut palvelut ja tuotteet	0	2	2	623	733	Vuonna 2023 laskentaan sisällytettiin vakuutukset, siivouspalvelut, aamupala- ja kokoustarjoilut, toimistotarvikkeet, työmaavarusteet, alihankinta, lahjat ja muistamiset sekä koko henkilöstön kesäjuhla.
Scope 3 – kuljetukset ja jakelu	0	0	0,3	0,0	2,9	Vuonna 2023 kehitimme kuljetusten ja jakeluiden laskentaa, minkä takia palautimme sen osaksi laskentaa.
Scope 3 – veden kulutus	n/a	n/a	n/a	1,4	1,7	Päästölaskennan kattavuutta on parannettu vedenkulutuksen osalta vuonna 2022.
<b>Yhteensä</b>	<b>1 291</b>	<b>869</b>	<b>861</b>	<b>2 126</b>	<b>2 118</b>	
<b>Henkilöstön lukumäärä</b>	<b>768</b>	<b>828</b>	<b>888</b>	<b>1 228</b>	<b>1 358</b>	
<b>Hiilijalanjälki per työntekijä, t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>1,68</b>	<b>1,05</b>	<b>0,97</b>	<b>1,73</b>	<b>1,56</b>	

\* Laskennassa käytetty uusimpia 11.3.2024 saatavissa olevia päästökertoimia.



YHDESSÄ JA  
PAREMMIN

VAIKUTTAVUUS

HYVINVOIVA  
TYÖYHTEISÖ

TIETOTURVA

YMPÄRISTÖ-  
KÄDENJÄLKI

SUUNNAN-  
NÄYTTÄJÄLTÄ

**PÄÄSTÖJEN  
VÄHENTÄMINEN**



## Hiilineutraali A-Insinöörit 2024?

**#BuildingLife-ohjelman kannattajina olemme sitoutuneet toimimaan kohti hiilineutraalia rakennettua ympäristöä 2035.**

Tavoite on kunnianhimoinen, sillä päästötöntä rakentamista ei ole keksitty eikä todennäköisesti keksitäkään tulevan vuosikymmenen aikana. Meidän, kuten muidenkin alan toimijoiden, hiilineutraaliustavoitteet perustuvat siihen, että päästöt, joita emme pysty vähentämään, hyvitetään esimerkiksi kompensoimalla.

Olemme sitoutuneet kompensoimaan oman toimintamme päästöt vuodesta 2024 lähtien. Emme ole vielä tunnistaneet menetelmää, joka olisi uskottava ja päästörakenteellemme sopiva sekä täyttäisi vaikuttavan ja laskennallisesti oikean kompensointitavan kriteerit. Työskentelemme siis vielä tämänkin vuoden löytääksemme menetelmän, johon nojautuen voimme hyvittää liiketoiminnastamme aiheutuvat ilmastopäästöt. Pyrimme ensisijaisesti sitomaan sen Suomen rakennettuun ympäristöön.



## GRI-sisältöindeksi

**Käyttöä koskeva lausunto:** A-Insinöörit Oy on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä ilmoitetut tiedot jaksolta 1.1.–31.12.2023 GRI-standardien mukaisesti.

**Sovellettu GRI 1 standardi:** GRI 1: Foundation 2021

TUNNUS	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMAUTUKSET
GRI 2: Yleinen perussisältö 2021	2-1 Organisaation tiedot	s. 4	
	2-2 Organisaation kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät kokonaisuudet	s. 9	
	2-3 Raportointijakso, julkaisu-tiheys ja yhteystiedot	s. 4	
	2-4 Muutokset aiemmin raportoituihin tietoihin		Ei merkittäviä muutoksia.
	2-6 Toiminta, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	s. 4, 5	
	2-7 Työntekijät		
	2-14 Ylimmän hallinnointi-elimen rooli kestävä kehityksen raportoinnissa	s. 8	
	2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	s. 8	
	2-28 Jäsenyydet yhdistyksissä	s. 11	
	2-29 Sidosryhmien osallistaminen	s. 9	
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Olennaisten aiheiden määrittäminen	s. 9	
	3-2 Olennaisten aiheiden luettelo	s. 9, 10	
	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	s. 8	
GRI 201: Taloudellinen suoriutuminen 2016	201-1 Luotu ja jaettu suora taloudellinen arvo	s. 5	

TUNNUS	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIJAINTI	HUOMAUTUKSET
GRI 205: Korruptio-vastaisuus 2016	205-1 Toiminnot, joiden korruptioon liittyvä riski on arvioitu	s. 8	
	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	s. 8	Yritys – Vastuullisuus – Eettiset periaatteet   A-Insinöörit Oy
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energiankulutus	s. 33	
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	s. 34	
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-2 Toiminnan, tuotteiden ja palvelujen merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	s. 21	
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	s. 34	
	305-2 Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	s. 34	
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)	s. 34	
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	s. 33	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	s. 14	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	s. 14, 15	



Haluamme huolehtia asiakas-projektienme ympäristötavoitteista kuin omistamme. Tavoitteemme on, että jokainen asiantuntijamme on oman perusroolinsa rinnalla asiakkaillemme myös kestävästä rakennetun ympäristön asiantuntija.

**Liisa Jäätvuori**

Vastuullisuus- ja kehitysjohtaja,  
A-Insinöörit (AINS Group)

+358 44 300 1358  
liisa.jaatvuori@ains.fi



[www.ains.fi/vastuullisuus](http://www.ains.fi/vastuullisuus)