

DEN

GROUP

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI
2023

Sisällys

| | |
|--------------------------------------|----|
| DEN-konsernin arvot | 3 |
| Johdon terveiset | 4 |
| Vastuullisuustyön painopisteet | 5 |
| Ympäristö | 7 |
| Turvallisuus ja terveellisyys | 12 |
| Hyvä hallintotapa | 14 |
| ESG-tunnusluvut | 15 |

DENillä tehdään vastuullista ja kestävä työtä asiakkaiden elämän isoimpien hankintojen parissa

DEN on suomalainen konserni, jonka juuret pientalorakentamisessa yltävät yli 30 vuoden taakse. Meitä ohjaavat yhdessä valitut arvomme: arvostus, rohkeus, vastuullisuus ja onnellisuus. Konsernissa työskentelee yli 400 ammattilaista. Liikevaihtomme vuonna 2023 oli 118 miljoonaa euroa.

DEN-konsernin muodostavat Suomen suurin pientalorakentaja DEN Finland Oy ja Talliosake Oy sekä Talliosakkeen Ruotsin toiminnoista vastaava tytäryhtiö Talliosake Sweden AB. DEN Finlandin tuotemerkkejä ovat Desigtalo, Finnlamelli ja Ainoakoti, joka on Den Finland Oy:n ja K-Raudan yhteinen tuotemerkki.

Valtaosa taloista toimitetaan asiakkaille muuttovalmiina toteutuksina. Finnlamelli-hirsitaloja myös viedään useisiin eri maihin.

Kotimaista tuotantoa

DEN Finlandin tehtaat sijaitsevat Nivalassa ja Alajärvellä. Nivalassa valmistetaan Desigtalon ja Ainoakodin taloelementit sekä Talliosakkeen hallielementit. Alajärvellä valmistetaan Finnlamellin hirsikodit. DENin oma talotekniikka huolehtii teknisestä suunnittelusta ja asennuksista koko konsernin projekteissa.



Arvostus



Rohkeus



Vastuullisuus



Onnellisuus

Asemamme vahvistui vaikeasta vuodesta huolimatta

Vuosi 2023 ei ollut rakennusalalle helppo. Moni alan yhtiö joutui konkurssiin, ja markkina kutistui korkeiden korkojen, inflaation ja ostovoiman heikentymisen puristuksessa. DEN Finlandissa onnistuimme viime vuonna myynnissä markkinaa jonkin verran paremmin ja myyntimäärämme olivat koronaa edeltävällä tasolla. Talliosakkeen toimintaan yleinen taloustilanne vaikutti voimakkaammin.

Yrityksemme vakaa taloustilanne, kotimainen tuotanto ja asiakkaiden luottamus ovat auttaneet meitä pärjäämään haastavassakin markkinatilanteessa.

Vaikeina aikoina vastuullisuutta on ennen kaikkea toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Määrätietoisella kehittämisellä ja sopeutustoimilla vahvistimme asemaamme Suomen suurimpana pientalorakentajana ja onnistuimme parantamaan DEN Finlandin suhteellista kannattavuutta.

Onnistuimme myös pitämään asiakkaistamme entistä parempaa huolta: viivästymisten määrä saatiin laskettua nolleen ja rakentamisen laatua parannettiin entisestään.

Pidimme tiukasti myös vastuullisuustyömme muut kulmakivet paikoillaan. Jatkoimme kehitystä hiilijalanjäljen pienentämiseksi ja talojen energiatehokkuuden sekä työturvallisuuden parantamiseksi. Työturvallisuudessa sekä henkilöstötyytyväisyydessä saavutimme merkittäviä parannuksia.

Maria Mroue

Markkinointi-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja

Ympäristö, turvallisuus ja terveellisyys sekä hyvä hallintotapa vastuullisuustyön painopisteinä

Ympäristö



Ympäristötyössä DEN panostaa kulkuun kohti hiilineutraaleja taloja ja tiloja. Jo tällä hetkellä minimoimme huokan niin rakennusmateriaaleissa kuin kodin neliöissäkin. Rakentamamme talot ovat tutkitusti energiatehokkaita. Laskemme vuosittain koko toimintamme hiilijalanjäljen ja olemme hioneet tuotantoprosessistamme vähähiilisen.

Turvallisuus ja terveellisyys



Työturvallisuus on koko alalla tärkeä asia. DEN seuraa turvallisuuden toteutumista reaaliaikaisesti, ja viime vuosina erityisesti ennaltaehkäisevien turvallisuushavaintojen keräämiseen on satsattu ja niiden määrää on saatu kasvatettua. Tällöin mahdolliset vaaratilanteet pystytään välttämään jo ennalta korjaavien toimenpiteiden avulla.

Hyvä hallintotapa



Hyvään hallintotapaan kuuluu esimerkiksi henkilöstön eettiset ohjeet, jotka jokainen uusi DENiläinen kuittaa tullessaan töihin. DENillä on omat eettiset ohjeet myös toimittajakumppaneille.

Toteutamme unelmia koti kerrallaan



DENin hiilijalanjälki on kokonaisuudessaan pienentynyt ja laskenta tarkentunut

Vuonna 2023 DENin hiilijalanjälki piene- ni merkittävästi, mikä johtuu pääasiassa tuotannon supistumisesta haastavan markkinatilanteen vuoksi. Suhteessa liikevaihtoon hiilijalanjälki kasvoi hiukan. Tämä johtuu päästölaskennassa käytettyjen tietojen tarkentumisesta.

Päästölaskentaa on systemaattisesti tarkennettu viime vuosien aikana, jotta on mahdollista tehdä vaikuttavia valintoja päästöjen vähentämiseksi.

DEN raportoi edelläkävijänä kaikkien päästöluokkien päästöt

DENin hiilijalanjälki on laskettu kansainvälisen Greenhouse Gas Protocol -standardin (GHGP) mukaan. DEN raportoi kaikkien kolmen päästöluokan (Scope 1-3) päästöt. Hiilijalanjälkeen sisältyvät toiminnan suorat päästöt (Scope 1 ja 2) sekä epäsuorat päästöt ja asiakkaille

luovutettujen rakennusten elinkaaren aikaiset hiilipäästöt (Scope 3).

Hiilijalanjäljestä oman tuotannon, eli omien suorien päästöjen osuus oli vain 1,5 %. Päästöluokka kolme (Scope 3) eli epäsuorat päästöt ja myytyjen rakennusten elinkaaren aikaiset päästöt muodostavat 98 prosenttia DENin hiilijalanjäljestä. Suurin osa päästöistä, 56 prosenttia koko hiilijalanjäljestä, syntyy nimenomaan rakennusten elinkaaren aikaisesta energiankulutuksesta.

Tavoitteena hiilijalanjäljen pienentäminen suhteessa liikevaihtoon

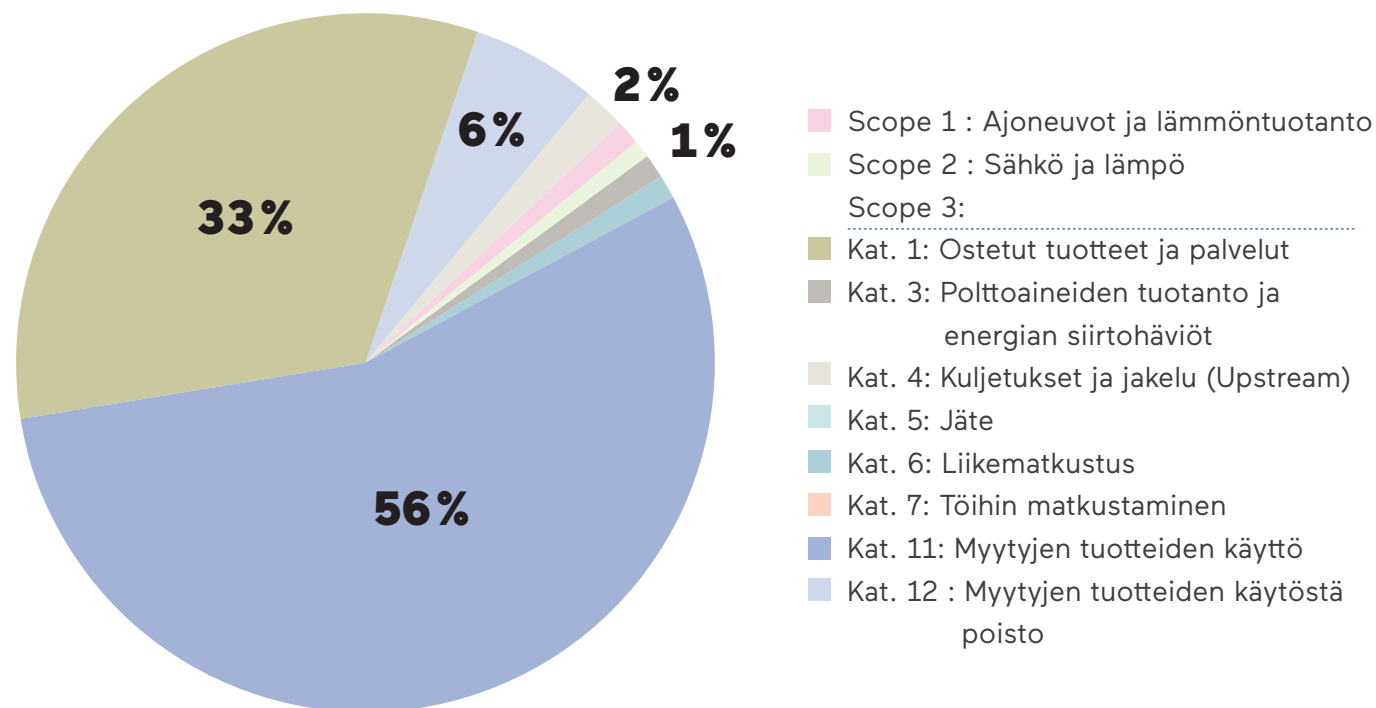
Valmiiden rakennusten elinkaaren aikaisista päästöistä energiankulutus muodostaa merkittävän osan. Tulevaisuudessa päästövähennyksiin pyritään erityisesti rakennusten energiatehokkuuden parantamisella entisestään.



DEN Finlandin hiilijalanjälki 2023

DENin hiilijalanjälki vuodelta 2023 oli **56 735 tCO²e**.

- 98 % päästöistä syntyy päästöluokasta 3 eli ostetut tuotteet ja palvelut sekä myytyjen tuotteiden käyttö
- 56 % päästöistä syntyy myytyjen rakennusten elinkaaren aikaisesta energiankulutuksesta
- 33 % päästöistä syntyy hankinnan kautta
- Oman tuotannon osuus päästöistä on vain 1,5 %



¹CO₂e on lyhenne hiilidioksidiekvivalentista, joka kuvaa eri kasvihuonekaasujen yhteisvaikutusta ilmaston lämpenemiseen.

DEN Finlandin hiilijalanjälki 2023

| Scope | Kategoria | 2021 | 2022 | 2023 | Muutos 2022-2023 |
|---------|--|----------------|---------------|---------------|---------------------|
| Scope 1 | | 795,4 | 1 002,6 | 526,0 | -48% |
| Scope 2 | | 1 108,1 | 185,6 | 349,0 | 88% |
| Scope 3 | | 105 574,8 | 96 731,5 | 55 860,4 | -42% |
| | Kat. 1: Ostetut tuotteet ja palvelut | 43 257,2 | 45 714,8 | 18 947,6 | -59% |
| | Kat. 3: Polttoaineiden tuotanto ja energian siirtohäviöt | 472,2 | 501,6 | 321,1 | -36% |
| | Kat. 4: Kuljetukset ja jakelu (Upstream) | 1 963,7 | 1 980,1 | 984,7 | -50% |
| | Kat. 5: Jäte | 133,1 | 43,0 | 14,5 | -66% |
| | Kat. 6: Liikematkustus | 657,5 | 762,7 | 317,3 | -58% |
| | Kat. 7: Töihin matkustaminen | 344,6 | 398,0 | 197,6 | -50% |
| | Kat. 11: Myytyjen tuotteiden käyttö | 54 905,7 | 43 840,4 | 31 586,7 | -28% |
| | Kat. 12 : Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto | 3 840,8 | 3 491,0 | 3 490,9 | 0% |
| | Yhteensä | 107 478 | 97 920 | 56 735 | -42% |

DEN tietää kotisi juuret

Materiaalien jäljitettävyyys on tärkeää. Esimerkiksi käyttämämme hirret syntyvät suomalaisesta PEFC-sertifioidusta kuusesta. Hirsi on poikkeuksellisen vähäpäästöinen rakennusmateriaali, joka varastoi hiiltä talon rakenteisiin sukupolvien ajaksi.

- Finnlamelli-hirsitalot valmistetaan suomalaisista metsistä peräisin olevasta PEFC-sertifioidusta kuusesta. Kaikesta käyttämästämme puusta yli 90 % on PEFC-sertifioitua.
- Käyttämämme puu tulee kestävästi hoidetuista metsistä ja sen alkuperä on selvitettävissä.
- Hirsi on poikkeuksellisen pienipäästöinen rakennusmateriaali. Kuusihirsi varastoi puiden hiiltä sukupolviksi eteenpäin talon rakenteisiin.
- Hirsien työstö omalla tehtaallamme Alajärvellä on energiatehokasta huipputeknologian ansiosta.

**DEN-rakennusten
hiilijalanjälki on
pienempi kuin
rakennuksilla
keskimäärin.**



Hukan minimointi pohjautuu suunnitteluun

Ympäristön kannalta olennaista rakentamisessa on myös hukan minimointi. Yhdistämällä hyvä suunnittelu ja tehokas tuotanto, pystytään moni määrämittainen materiaali, kuten puu ja eristeet, käyttämään kokonaan hyödyksi.

- Esimerkiksi puutavaran tai eristeiden määrämittojen huomiointi suunnittelussa vähentää hukkaa ja jätettä.
- Hukkaneliöiden välttämällä pienennetään energiankulutusta merkittävästi.
- Sisustuksessa huolellinen suunnittelu auttaa kestävien valintojen tekemisessä ja vähentää uusimisen tarvetta.
- Led-tekniikkaan perustuva valaistussuunnittelu säästää energiaa ja materiaalia.
- Kodinkoneiden energialuokan huomiointi on sekä taloudellinen että ekologinen valinta.



Työturvallisuus ja henkilöstötyytyväisyys paranivat merkittävästi

DEN seuraa työturvallisuuden toteutumista reaaliaikaisesti. DENin tapaturmataajuus, eli sairauslomaan johtaneet tapaturmat suhteutettuna työtunteihin, oli 7,1 vuonna 2023, kun se edellisvuonna oli 20,7.

Tehtailla järjestetään säännöllisiä turvallisuuskävelyitä, joiden avulla työympäristön turvallisuutta seurataan aktiivisen havainnoinnin keinoin. Työturvallisuuteen kuuluu myös pitkällä aikavälillä syntyvien haittojen ehkäisy. Esimerkiksi pölyn haittoja minimoidaan tehtailla oikealla, pölyä sitovalla ilmankosteudella. Näin pölyn määrä hengitysilmassa on mahdollisimman vähäinen.

Henkilöstökyselyssä tyytyväisten osuus oli 88 %, mikä oli merkittävästi enemmän kuin edellisvuonna, jolloin luku oli 68 %. Myös eNPS parani selvästi ja oli 33, kun se edellisvuonna oli 17.

Myös asiakkaiden turvallisuus ja terveys on DENillä erityisen huomion kohteena. Materiaalit säilytetään ja elementit työstetään DENin omilla tehtailla Nivalassa ja Alajärvellä säältä suojassa, hallituissa olosuhteissa.

Muuttovalmiiden omakotitalojen pystytysvaihe vesikattoon asti on hyvin nopea, joten sään aiheuttamat kosteushaitat on minimoitu. Hirsitilojen sisäilman laatu on tutkitusti terveyden kannalta erinomainen, ja DENin elementtitaloissa laadukkaat runko- ja eristemateriaalit varmistavat terveellisen sisäilman laadun.

Toimittajien kanssa tehtävät yhtenäiset sopimukset, eettiset ohjeet ja raportointivelvoite varmistavat vastuullisen kumppaniverkoston.

Vuonna 2023 DEN onnistui parantamaan merkittävästi työturvallisuutta ja henkilöstötyytyväisyyttä

DENin sosiaalisen vastuun kolme kulmakiveä:

- Työturvallisuus ja työolosuhteet
- Turvallinen ja terveellinen asuminen
- Vastuullinen toimitusketju ja paras kumppanikokemus

Tyytyväinen henkilöstö:

- Henkilöstötyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti
- Vastausprosentti 70 % (60 % vuonna 2022)
- eNPS 33 (17 vuonna 2022)
- Tyytyväisten osuus 88 % (68 % vuonna 2022)

DENillä työskentelee enemmän naisia kuin alan yrityksissä keskimäärin:

- Naisten osuus kaikista työntekijöistä 23 % (alan keskiarvo <10 %)
- Naisten osuus hallituksessa 29 %




Työturvallisuus prioriteettina:

- Jatkuva seuranta
- Tehtaiden säännölliset turvallisuuskävelyt
- Tehtaiden ja työmaiden siisteys
- Ohjeistus, toiminta ja suojavarusteet työmailla
- Turvallisuushavainnot osana ennaltaehkäisyä
- Pitkäaikainen työturvallisuus: esimerkiksi pölynsidonta oikealla ilmankosteudella
- Vuonna 2023 työtaturmia 8 kpl (33 kpl vuonna 2022); tavoitteena pienentää lukua jatkuvasti
- Poissaolojen määrä 2,0 % (2,1 % vuonna 2022) kaikkien työntekijöiden kokonaistyöajasta*

Eettiset ohjeet ohjaavat hyvää hallintotapaa

- Laadukas johtaminen
- Lakien ja määräysten tunteminen ja kunnioittaminen sekä omat eettiset toimintaohjeet
- Käytännöt, joilla edistetään yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja osallisuutta sekä ehkäistään häirintää ja syrjintää
- Läpinäkyvä raportointi ja viestintä

Eettiset ohjeet ovat jokaisen uuden työsopimuksen liitteenä ja ne tulee kuitata töihin tultaessa. Kumppaneitamme koskevat omat eettiset ohjeet, joiden noudattamista edellytämme kaikilta kumppaneiltamme.



**DEN on
vastuullisen
rakentamisen
edelläkävijä.**

YMPÄRISTÖVASTUU

| Mittari | Yksikkö | Vastaus |
|--|-----------------------------|--|
| Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt | kg CO ₂ -eq | 526 |
| Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt | kg CO ₂ -eq | 349 |
| Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt | kg CO ₂ -eq | 55 860 |
| Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt yhteensä | kg CO ₂ -eq | 875 |
| Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt yhteensä | kg CO ₂ -eq | 56735 |
| Liikevaihto | EUR | 118 194 000 |
| Henkilöstön määrä (FTE) | FTEs | 436 |
| Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon | kg CO ₂ -eq/ EUR | 0,004450311 |
| Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt suhteessa henkilöstön määrään (FTE) | kg CO ₂ -eq/ FTE | 1 206,42 |
| Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon | kg CO ₂ -eq/ EUR | 0,003020458 |
| Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt suhteessa henkilöstön määrään (FTE) | kg CO ₂ -eq/ FTE | 818,8073394 |
| Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon | kg CO ₂ -eq/ EUR | 0,4715637 |
| Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt suhteessa henkilöstön määrään (FTE) | kg CO ₂ -eq/ FTE | 127 834,86 |
| Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon | kg CO ₂ -eq/ EUR | 0,007470768 |
| Scope 1 ,2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon | kg CO ₂ -eq/ EUR | 0,479034469 |
| Suora energiankulutus yhteensä (polttoaineet), Scope 1 | kWh | 7 723 659 |
| Uusiutuvien polttoaineiden kulutus, Scope 1 | kWh | 6 367 575 |
| Suora energiankulutus yhteensä, Scope 2 | kWh | 4 800 148 |
| Uusiutuvan energian kulutus, Scope 2 | kWh | 3 997 771 |
| Energiankulutus yhteensä, Scope 1 ja 2 | kWh | 12 523 807 |
| Uusiutuvan energian kulutus yhteensä, Scope 1 ja 2 | kWh | 10 365 346 |
| Energian tuotanto yhteensä | | 5 500 000 |
| Uusiutuvan energian tuotanto | | 5 500 000 |
| Tavoitteet kasvihuonekaasujen vähentämiseksi | | Tavoitteenamme on vähentää päästöjä suhteessa liikevaihtoon esimerkiksi rakentamiemme talojen energiatehokkuutta parantamalla. |

| | | |
|---|--------|--|
| Onko yritys sitoutunut Science-Based Target -aloitteeseen? | | Ei vielä |
| Tavoitteet energiankulutukseen liittyen | | Tavoitteenamme on, että kaikki ostamamme energia on tulevaisuudessa uusiutuvaa. |
| Käynnissä olevat hankkeet energiankulutuksen vähentämiseksi | | Ei hankkeita käynnissä tällä hetkellä |
| Energianhallintapolitiikka | | Kyllä |
| Energianhallintajärjestelmä | | Kyllä |
| Vesipolitiikka | | Kyllä |
| Veden kulutus | | |
| Jätepolitiikka | | Kyllä |
| Jätemäärä (ei ongelmajäte) | | |
| Kierrätetyn jätteen määrä (ei ongelmajäte) | tonnia | |
| Ongelma- ja radioaktiivisen jätteen määrä | tonnia | |
| Ympäristöpolitiikka | tonnia | Kyllä |
| Biodiveristettipolitiikka | | Kyllä |
| Toiminta biodiveristeettiherkillä alueilla tai lähellä niitä | | Ei |
| Tunnistetut ilmastomuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet | | <p>Riskit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Raaka-aineiden saatavuus ja hinta - Kysynnän muutokset - Merkittävästi kustannuksia kasvattavat sääntelyn muutokset - Onnettomuudet ja vaaratilanteet tuotannossa <p>Mahdollisuudet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kiinnostuksen kasvu puurakentamista kohtaan - Asema toimialan edelläkävijänä vastuullisuudessa ja läpinäkyvyydessä |
| Ilmatoriskien tunnistamisen ja arvioinnin prosessit | | Osana strategia- ja riskienhallintatyötä |

Kaikki päästötieto ei ole vertailtavissa edellisiin vuosiin johtuen muutoksista ja tarkennuksista lähtötiedoissa sekä laskennassa.

SOSIAALINEN VASTUU

| | | |
|--|-----|----------------------------------|
| Henkilöstön määrän muutos (FTE) | | -46 |
| Henkilöstön määrä edellisellä raportointikaudella | | 509 |
| Henkilöstön määrän muutos | | -73 |
| Vapaaehtoinen poistuvuus | | 0,1077 |
| Kokoaikaisten työntekijöiden vaihtuvuus | % | 11,78 |
| Osa-aikaisten työntekijöiden vaihtuvuus | % | 0,25 |
| Naisten osuus kokoaikaisista työntekijöistä | | 22,56 |
| Johtoryhmän jäsenten määrä (konsernin johtoryhmä) | | 3 |
| Naisten määrä konsernin johtoryhmässä | | 0 |
| Miesten keskiansio suhteessa naisten keskiansioon | | 1,08 |
| Naisten keskituntipalkka | EUR | 21,55 |
| Miesten keskituntipalkka | EUR | 23,2 |
| Oikaistu sukupuolten välinen palkkaero | | 0,07112069 |
| Työtapaturmat | | 8 |
| Kuolemaan johtaneet työtapaturmat | | 0 |
| Työtapaturmista johtuneet poissaolopäivät | | 23 |
| Poissaoloprosentti | % | 2 |
| Henkilöstötyytyväisyyskyselyyn | | Kyllä, eNPS |
| Vastausprosentti henkilöstötyytyväisyyskyselyyn | % | 70 |
| Henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulos | | eNPS 33, tyytyväisten osuus 88 % |
| Seksuaalisen häirinnän ja syrjinnän vastainen politiikka | | Kyllä |
| Syrjintätapaukset viimeisen 12 kk aikana | | 0 |
| Sanktoidut syrjintätapaukset viimeisen 12 kk aikana | | 0 |
| Työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka | | Kyllä |
| Diversiteetti- ja inklusiopolitiikka | | Kyllä |

HALLINTO

| | | |
|---|--|---|
| Toimialaluokitus | | F41.2.0 (Construction of residential and non-residential buildings) |
| Politiikka YK:n periaatteiden mukaisen toiminnan seuraamiseen | | Kyllä |
| YK:n periaatteita rikkovat tapahtumat tai oikeuskäsittelyt, jotka voivat aiheuttaa mainehaittaa | | Ei |
| Vahvistetut korruptiotapaukset tai oikeuskäsittelyt | | 0 |
| Eettiset ohjeet | | Kyllä |
| Toimittajien eettiset ohjeet | | Kyllä |
| Ihmisoikeuspolitiikka | | Kyllä |
| Lapsi- ja pakkotyöpolitiikka | | Kyllä |
| Korruption vastainen politiikka | | Kyllä |
| Whistleblowing-politiikka | | Kyllä |
| Yksityisyydensuojapolitiikka | | Kyllä |
| Tietorurvapolitiikka | | Kyllä |
| Hallituksen jäsenten määrä | | 7 |
| Naisten määrä hallituksen jäsenistä | | 2 |
| Riippumattomien hallituksen jäsenten määrä | | 5 |
| Käsittelee ja valvoo hallitus ESG-riskejä? | | Kyllä |
| Käsittelee ja valvoo johtoryhmä ESG-riskejä? | | Kyllä |
| Onko johdolla vastuullisuuteen liittyviä insentiivejä? | | Kyllä |

DEN

***Elämästä
parempaa tila
kerrallaan.***

