

PALKKAKYSELY 2023



Palkkakysely 2023

- Työmarkkinatutkimus 2023 toteutettiin RILin jäsenille loka-marraskuussa 2023. Kysely lähetettiin kaikille RILin valmistuneille jäsenille, ja se toteutettiin yhtä aikaa Tekniikan akateemiset TEKin vastaavan tutkimuksen kanssa.
- RIL on toteuttanut palkkatutkimuksia ja DI-katsauksia vuodesta 2002 alkaen. Kyselyn avulla seurataan rakennusalan diplomi-insinöörien työtilannetta, palkkakehitystä ja työhyvinvointia.

Vastaajat

- Kysely lähetettiin RILin n. 2 600:lle valmistuneelle työkäiselle jäsenelle. Vastaajia oli 575 eli vastausprosentti oli 22,5 % (v. 2022: 24 %).
- Vastaajista miehiä oli 70 % ja naisia 30 %. Miesten ikä oli keskiarvoltaan 45 vuotta ja naisten 42 vuotta (mediaani 44v ja 41v).
- Vastaajista työskenteli yksityisellä sektorilla 82 %, julkisella sektorilla ja yliopistoissa 18 %. Työsuhteista vakituisia oli 98 % ja määräaikaisia 2 %.
- Palkkojen osalta tarkastellaan vakituisessa kokopäivätyössä olevia vastaajia (n=502), muutoin kaikkia vastanneita.

Keskeiset tulokset

- Jäsenten palkan keskiarvo oli 6 530 e/kk. Sekä keskiarvo että mediaani nousivat vuoteen 2022 verrattuna (keskiarvo 3,3 % ja mediaani 4,2 %). Mediaanipalkka ylitti ensimmäistä kertaa 6 000 euron rajapyykin.
- Vaikka nimellispalkkojen kehitys oli suotuisaa, hintojen nousu oli edelleen hieman nopeampaa. Tilastokeskuksen mukaan kuluttajahintojen vuosimuutos oli 4,9 % lokakuussa 2023.
- Miesten mediaanipalkka nousi 4,7 % ja naisten 3,5 %. Miesten keskiarvopalkat nousivat selvästi enemmän kuin naisten (miehet 4,0 %, naiset 1,4 %). Mediaanipalkoissa vertailtuna ”RIL-naisen euro” oli 85 senttiä.
- 87 % vastaajista raportoi saaneensa palkankorotuksen, 8 % kertoi palkkansa pysyneen ennallaan ja 2 % kertoi palkkansa laskeneen. Valtaosalla palkankorotus perustui yleiskorotukseen (81 % palkankorotuksen saaneista), meriittikorotuksen sai 18 %.
- Tilanne työpaikoilla on heikentynyt entisestään, enää 27 % piti tilannetta vakaana (41 % v. 2022). Oma tilanne nähtiin kuitenkin yleistilannetta vakaampana.
- Kilpailukieltoehto tai –sopimus on joka kolmannella vastaajalla.
- Useimmat arvioivat, että työpaikalla suhtaudutaan myönteisesti perhevapaisiin. Perhevapaisiin liittyy kuitenkin melko paljon epätietoisuutta. Esimerkiksi vajaa puolet vastaajista (46 %) kertoo tietävänsä, miten perhevapaajärjestelmä on uudistunut. Toisaalta, vain 4 %:lla vastaajista on alle 1-vuotias lapsi.

NUMERONOSTOJA

6 000 e/kk

Vastaajien kk-
palkka, mediaani

87 %

Sai
palkankorotuksen

27 %

Pitää tilannetta
työpaikalla
vakaana

66 %

Ei tiedä, onko
työpaikalla
käytössä
palkallinen
perhevapaa



PALKAT

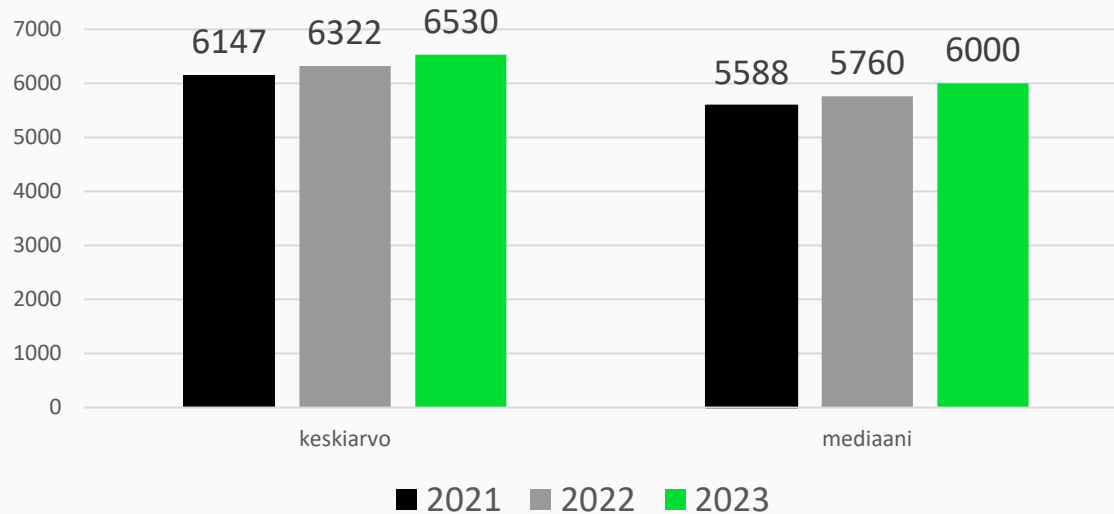


Keskiarvo ja mediaani

- Loka-marraskuussa 2023 vakituista kokopäivätyötä tekevien vastaajien
 - ✓ **kuukausiansioiden keskiarvo oli 6 530 €/kk**
(vuonna 2022: 6 322 €/kk) -> *kasvua 3,3 %*
 - ✓ **mediaani oli 6 000 €/kk** (vuonna 2022: 5 760 €/kk) -> *kasvua 4,2 %*
- Kuukausipalkka sisältää peruspalkan, luontoisetujen verotusarvon ja eräät kuukausittain maksettavat muuttuvat palkan osat kuten myyntiprovisiot, mutta se ei sisällä lomarahoja, ylityökorvauksia eikä vuosibonuksia.

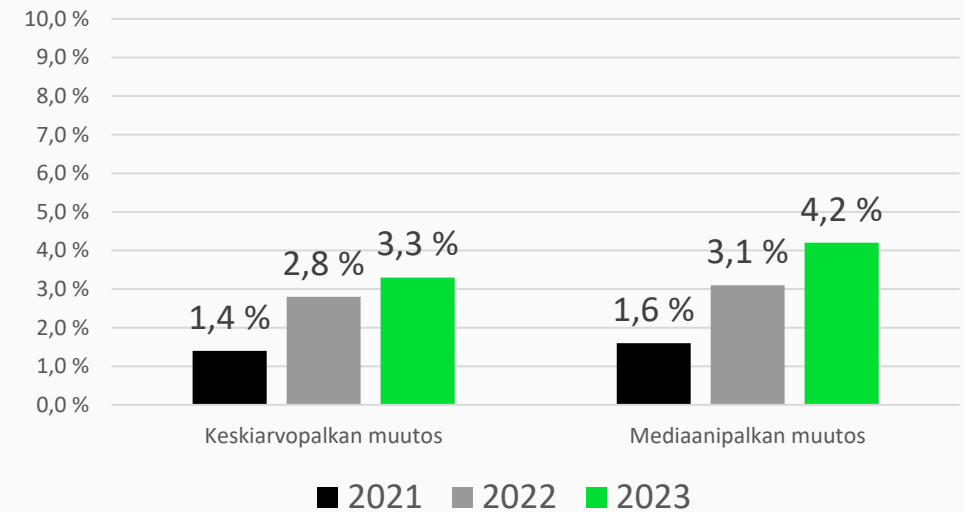
Palkkojen kehitys 2021-2023

Palkat 2021-2023 (keskiarvo ja mediaani)



- Nimellispalkat nousivat enemmän kuin vuonna 2022, mutta kuluttajahintojen muutos oli edelleen hieman nopeampaa (4,9 % lokakuussa 2023)
- Diplomi-insinöörien mediaanipalkat nousivat 3,3 % vuoteen 2022 verrattuna eli RILin jäsenten mediaanipalkat nousivat hieman enemmän.

Palkkojen muutos 2021-2023

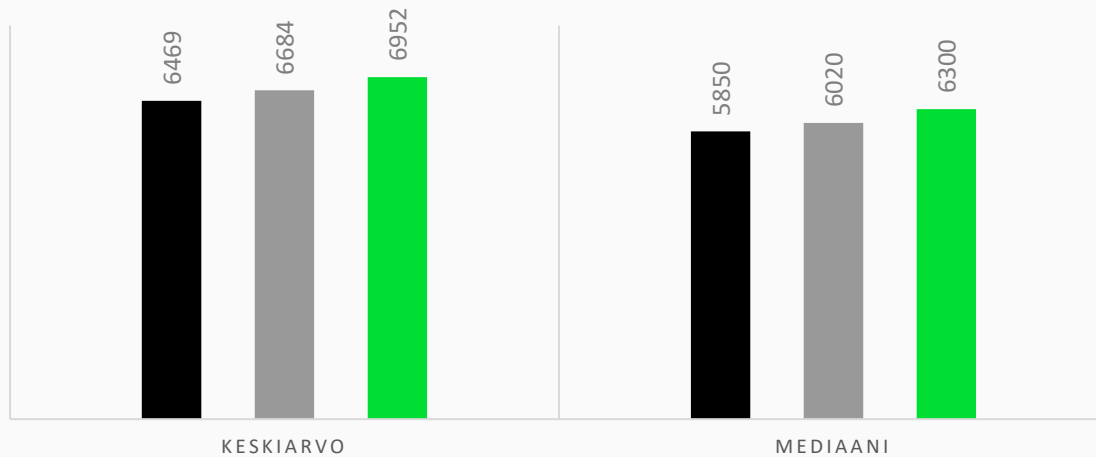


Palkkojen kehitys 2021-2023 sp mukaan

- Miesten mediaanipalkka nousi 4,7 % ja naisten 3,5 %
- Miesten keskiarvopalkat nousivat selvästi enemmän kuin naisten (miehet 4,0 %, naiset 1,4 %)
- HUOM: Koska naisten vastaajamäärä on pienempi kuin miesten, tuloksissa ilmenee enemmän satunnaisvaihtelua.

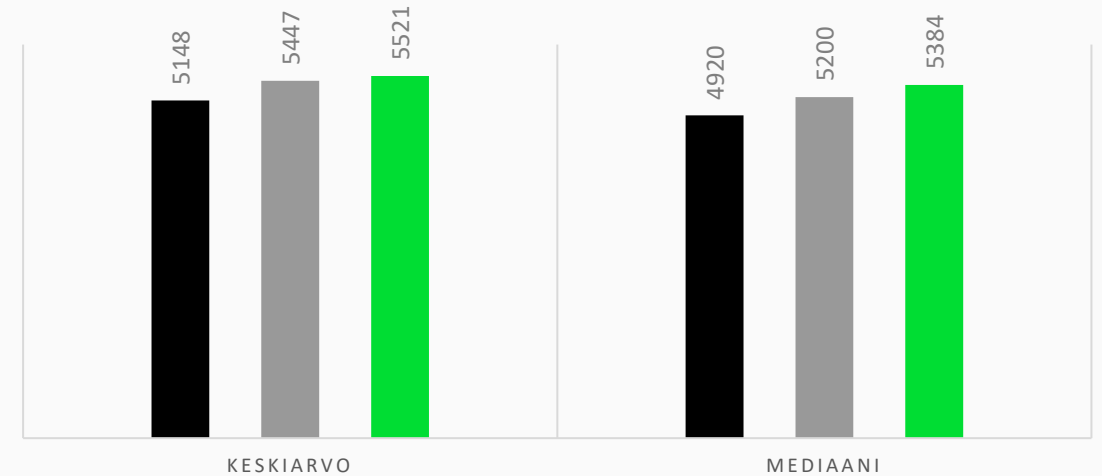
MIEHET

■ 2021 ■ 2022 ■ 2023



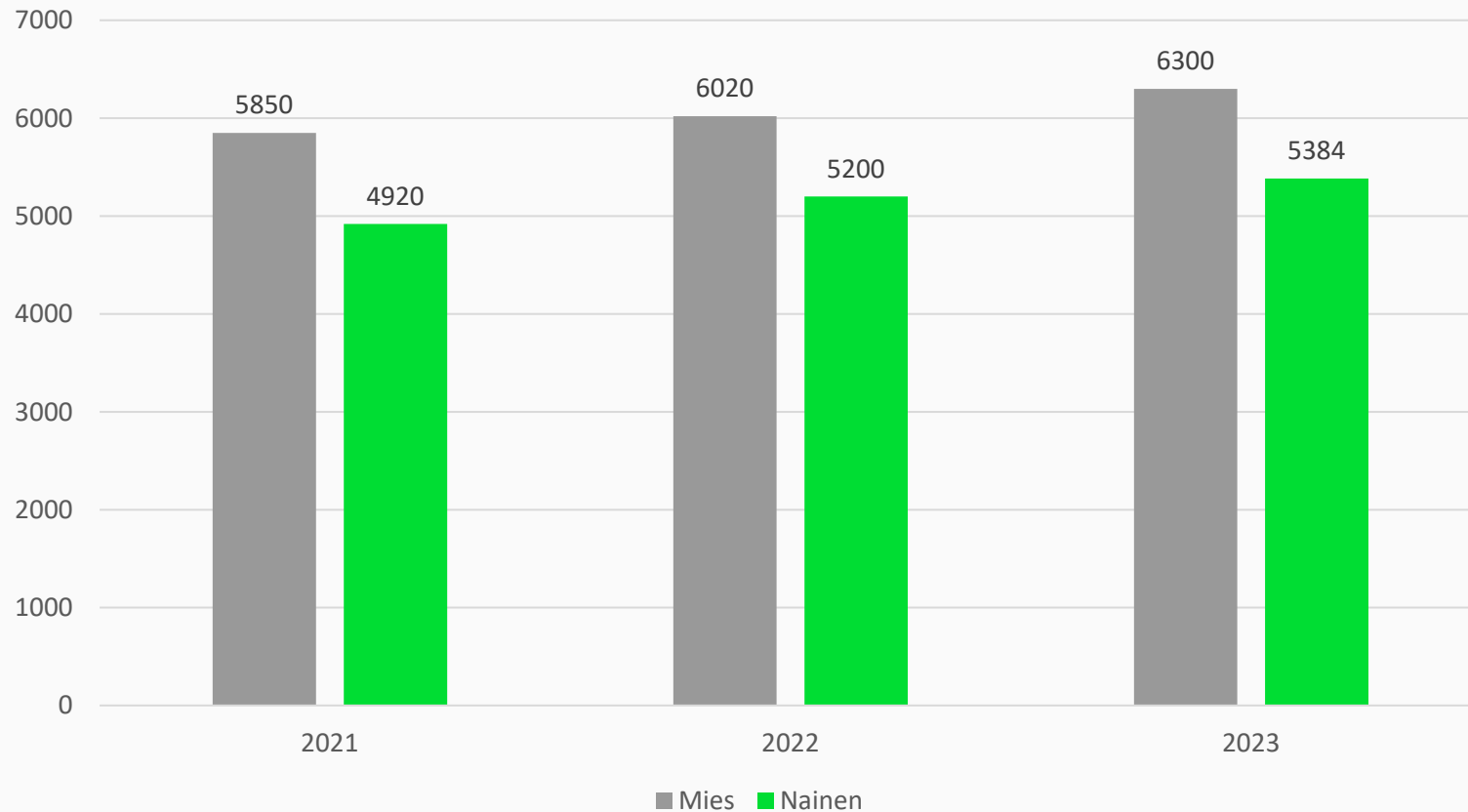
NAISET

■ 2021 ■ 2022 ■ 2023



Palkkojen kehitys 2021-2023 sp mukaan

Mediaanipalkat 2021-2023 sp mukaan



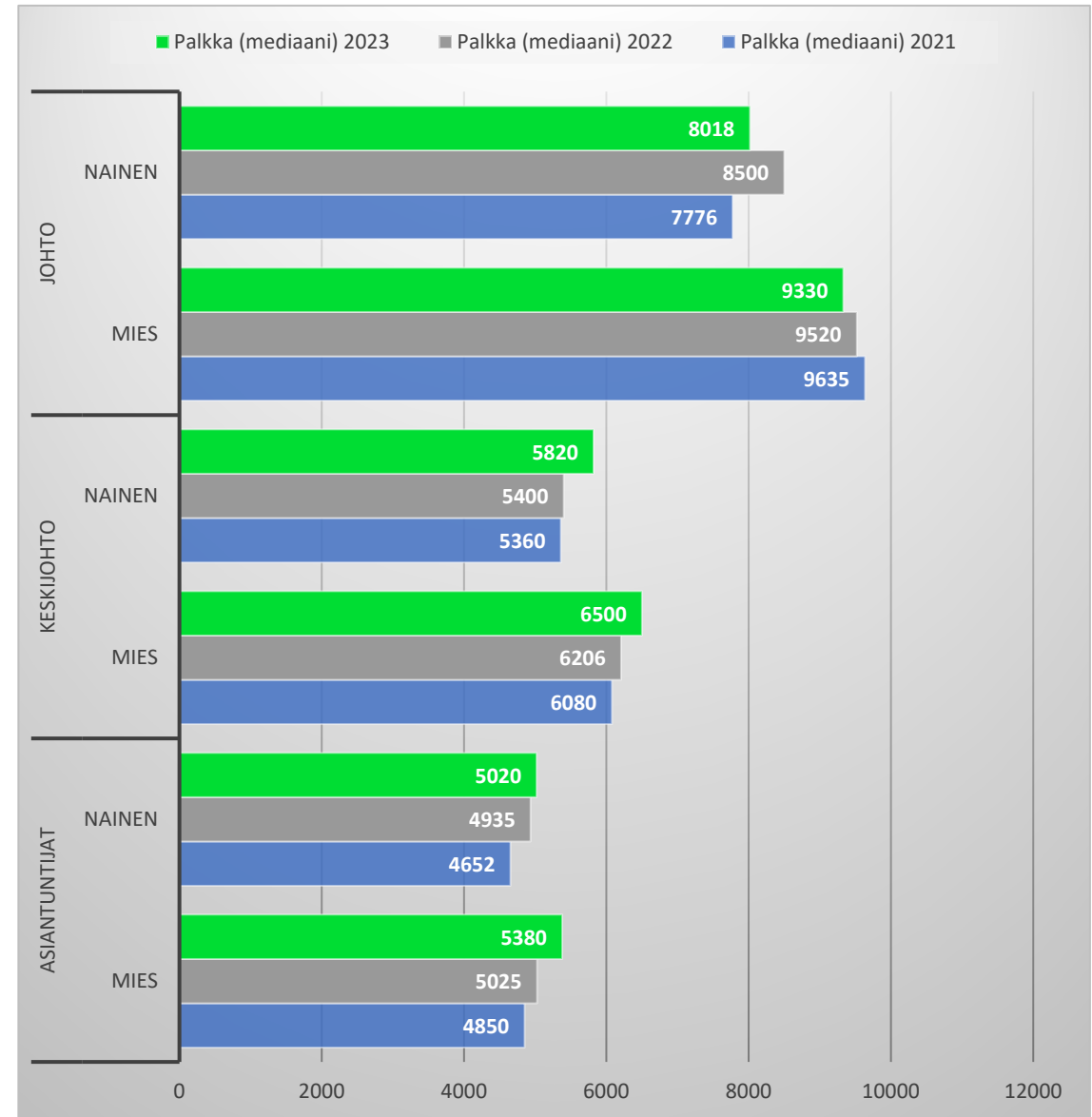
	2021	2022	2023
Naisen euro (mediaani)	84 %	86 %	85 %
Naisen euro (keskiarvo)	80 %	81 %	79 %

Palkka toimiaseman ja sukupuolen mukaan

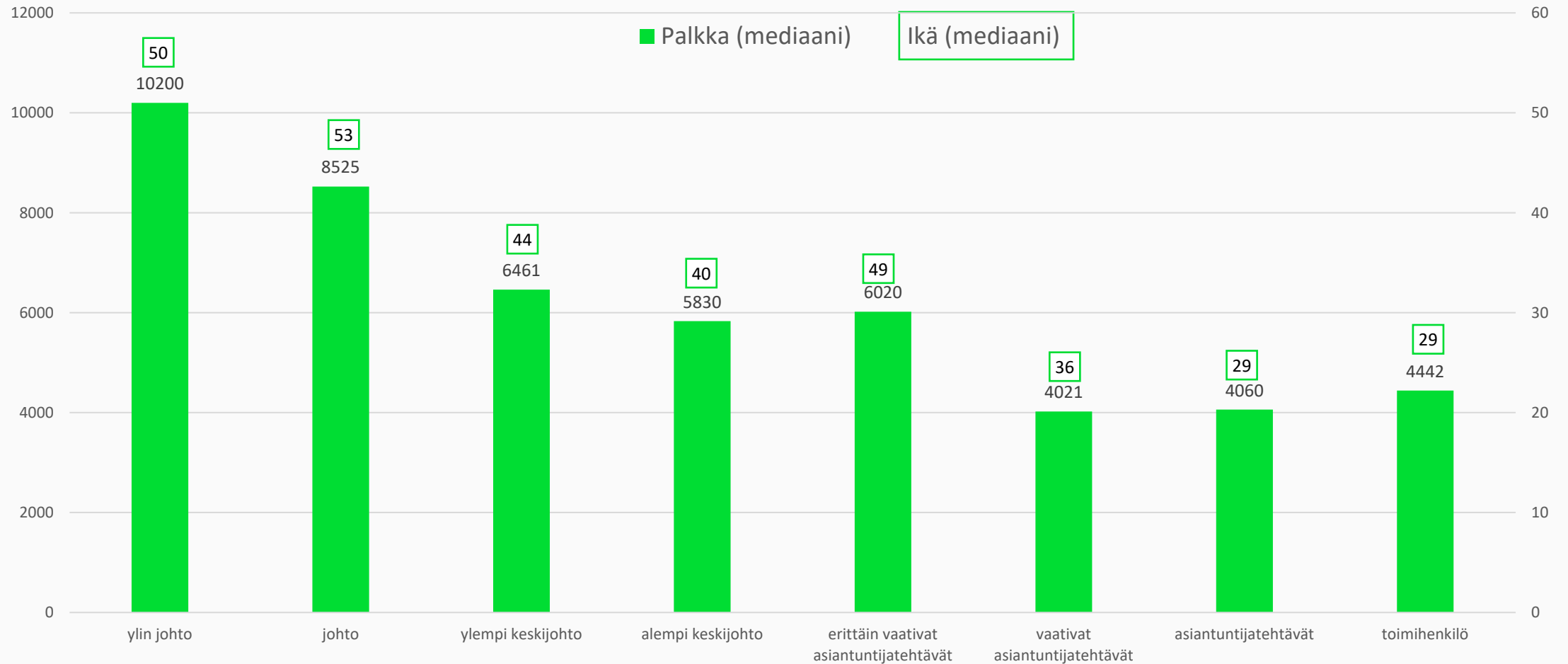
Naisten mediaanipalkka verrattuna miehiin vuonna 2023 oli:

- Johtotehtävissä 86 %
- Keskijohdossa 90 %
- Asiantuntijatehtävissä 93 %

HUOM: Naisten vastaajamäärä on pienempi kuin miesten, varsinkin johtotehtävissä, joten tuloksissa ilmenee huomattavasti enemmän satunnaisvaihtelua.

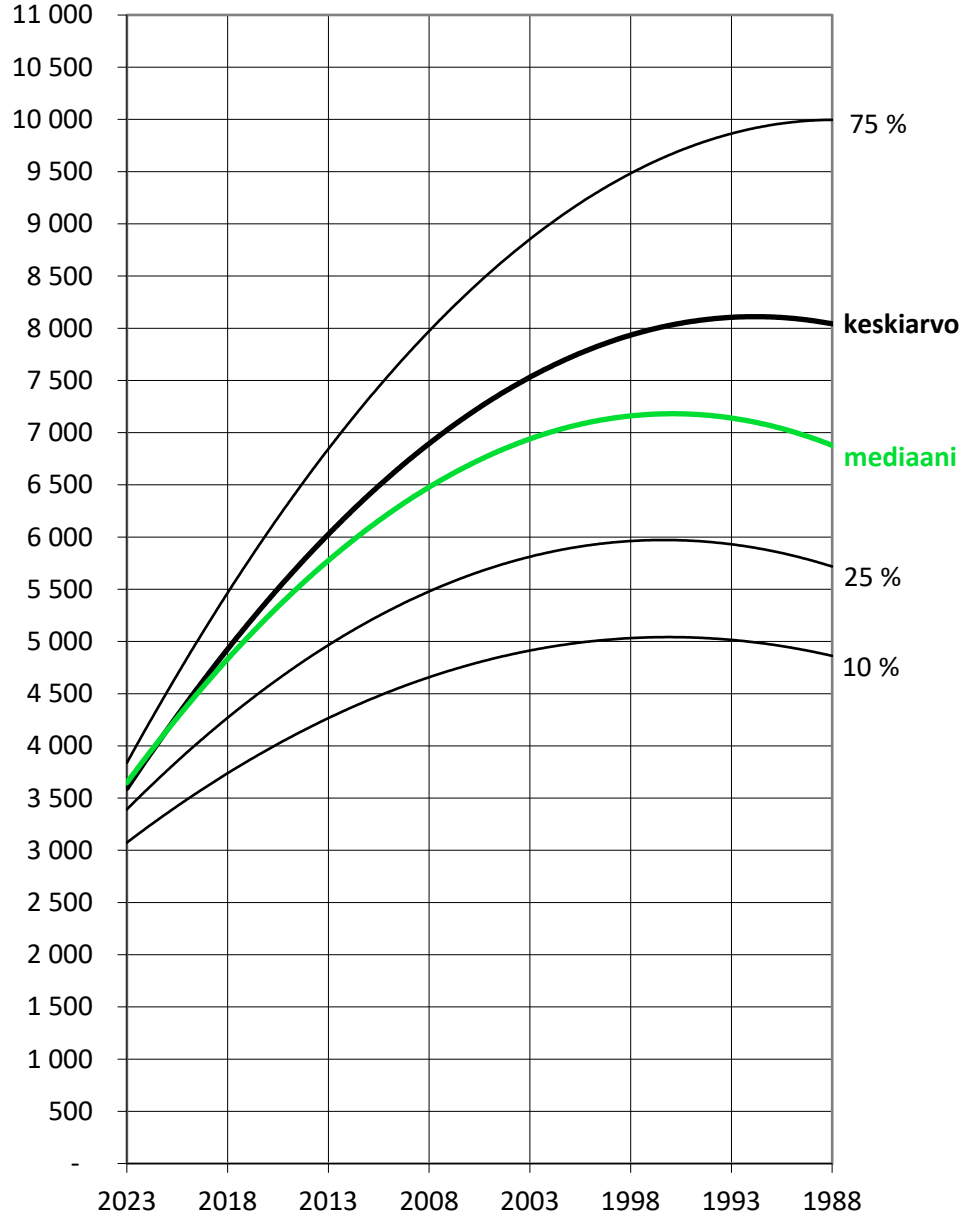


Palkka ja ikä (mediaani) toimiaseman mukaan



KAIKKI KOKOPÄIVÄTYÖSSÄ OLLEET

€/kk

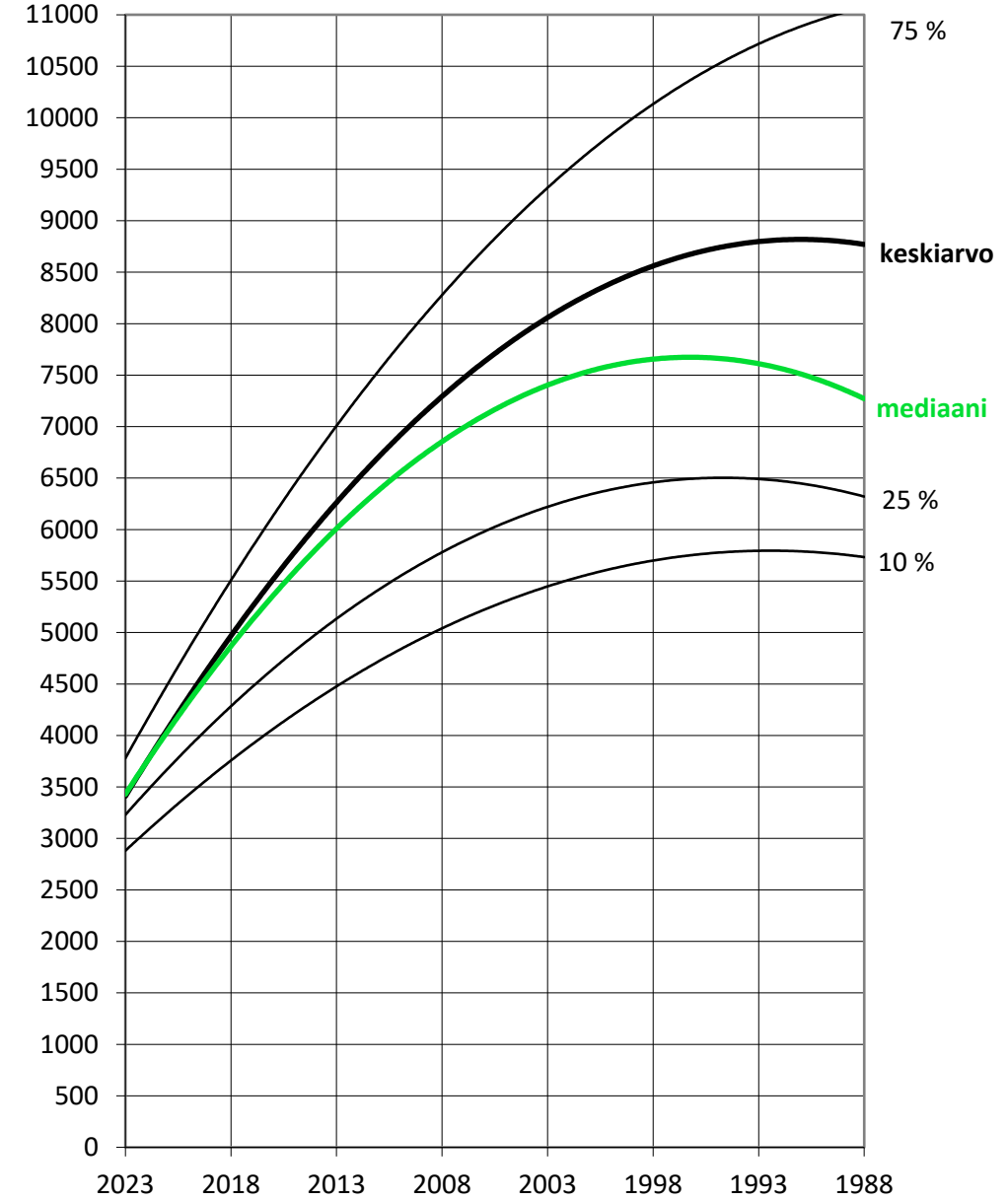


n = 502

Valmistumisvuosi

YKSITYINEN SEKTORI

€/kk



n = 414

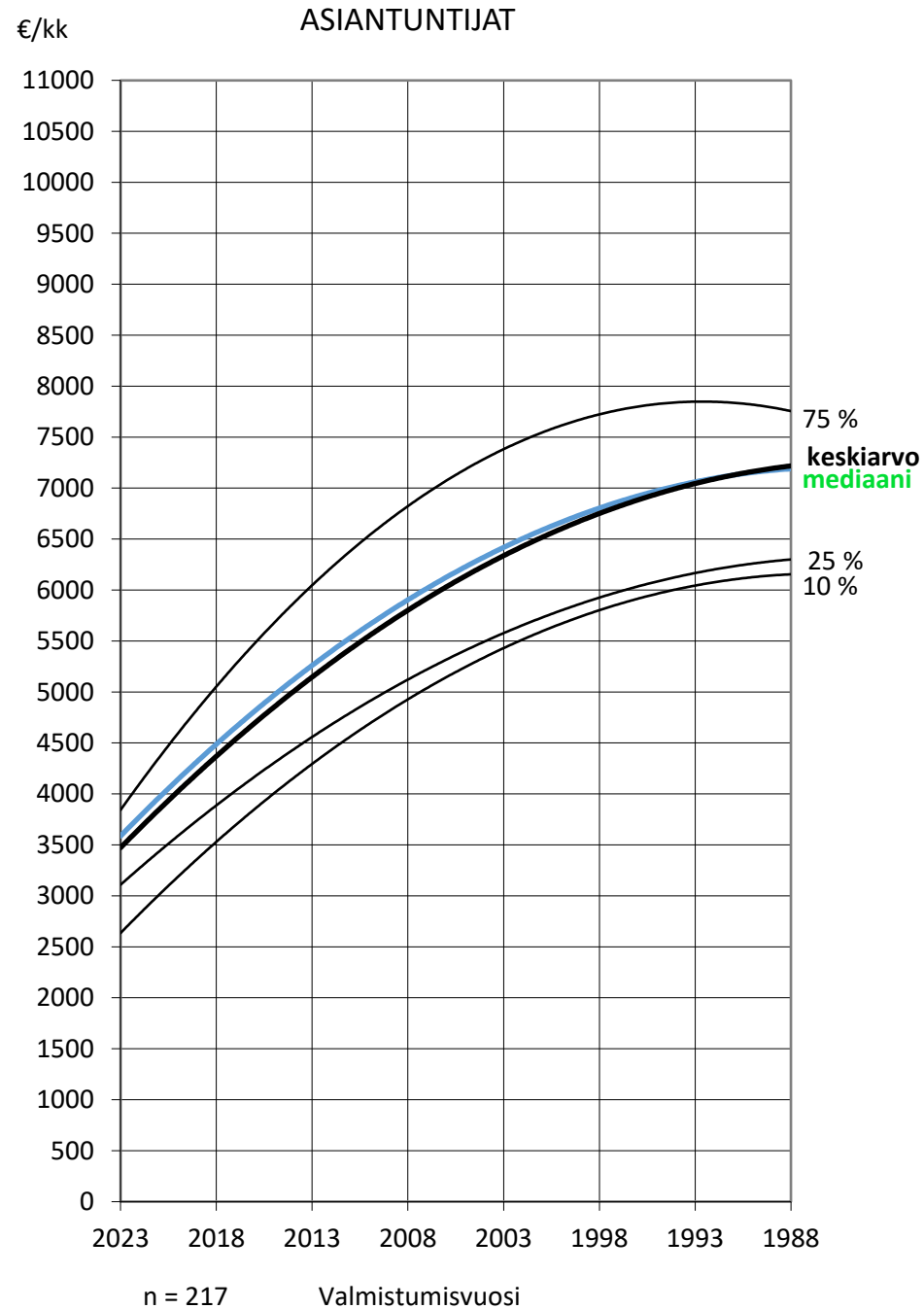
Valmistumisvuosi



Palkat, julkinen sektori

Valmistumisvuosi	N	Keskiarvo	Fraktiilit				
			10 %	25 %	50 %	75 %	90 %
-1992	17	5 764	4 242	4 766	5 500	6 374	8 300
1993-1998	21	6 315	4 470	5 148	6 370	6 812	8 775
1999-2004	14	5 819	4 623	5 166	5 760	6 295	7 338
2005-2009	11	4 994	2 824	4 400	4 800	6 130	6 290
2010-2014	11	5 708	4 698	4 938	5 380	6 300	7 312
2015-2019	9	4 784	4 062	4 331	4 527	5 324	.
2020-	< 5	.	.	.	4 056	.	.

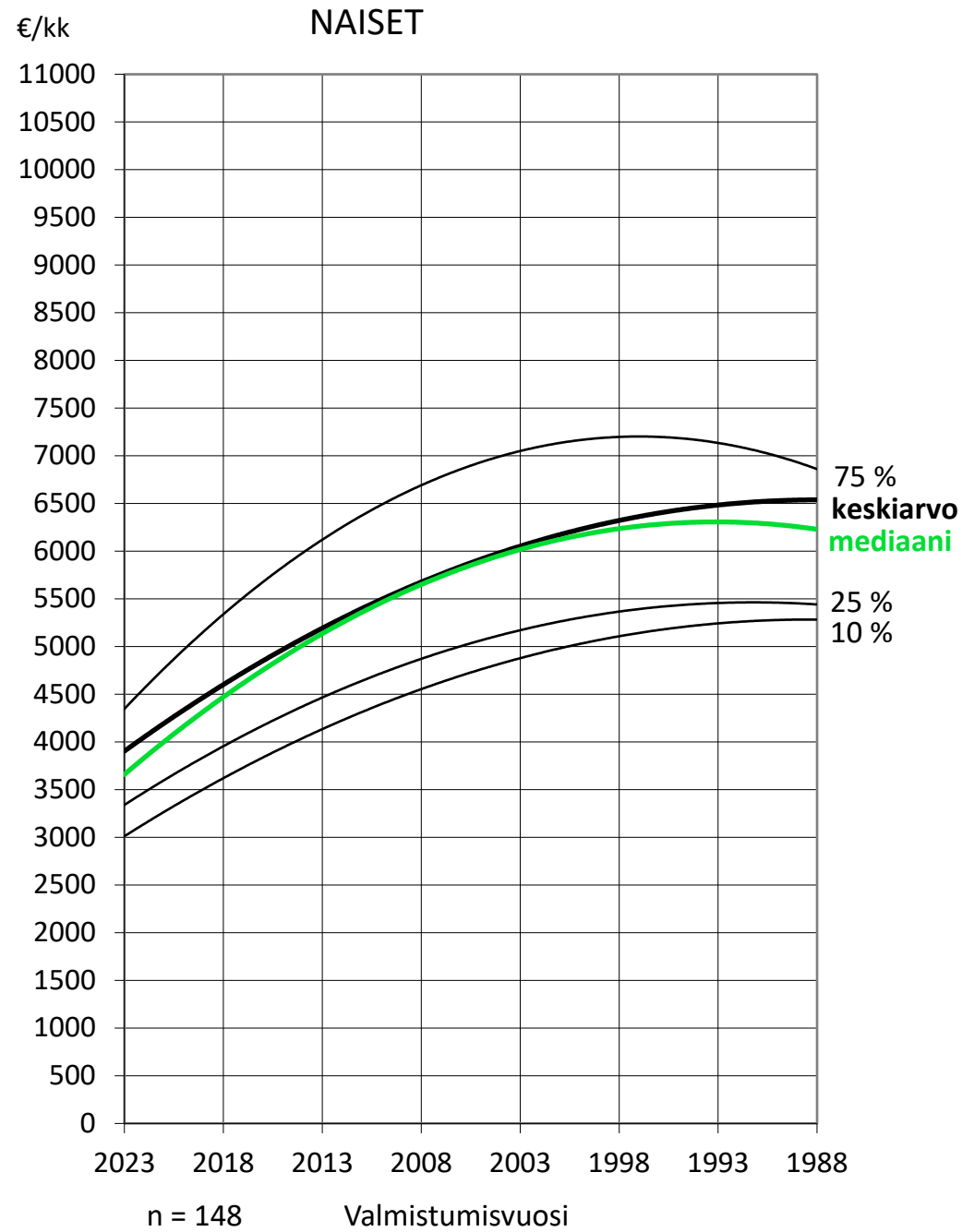
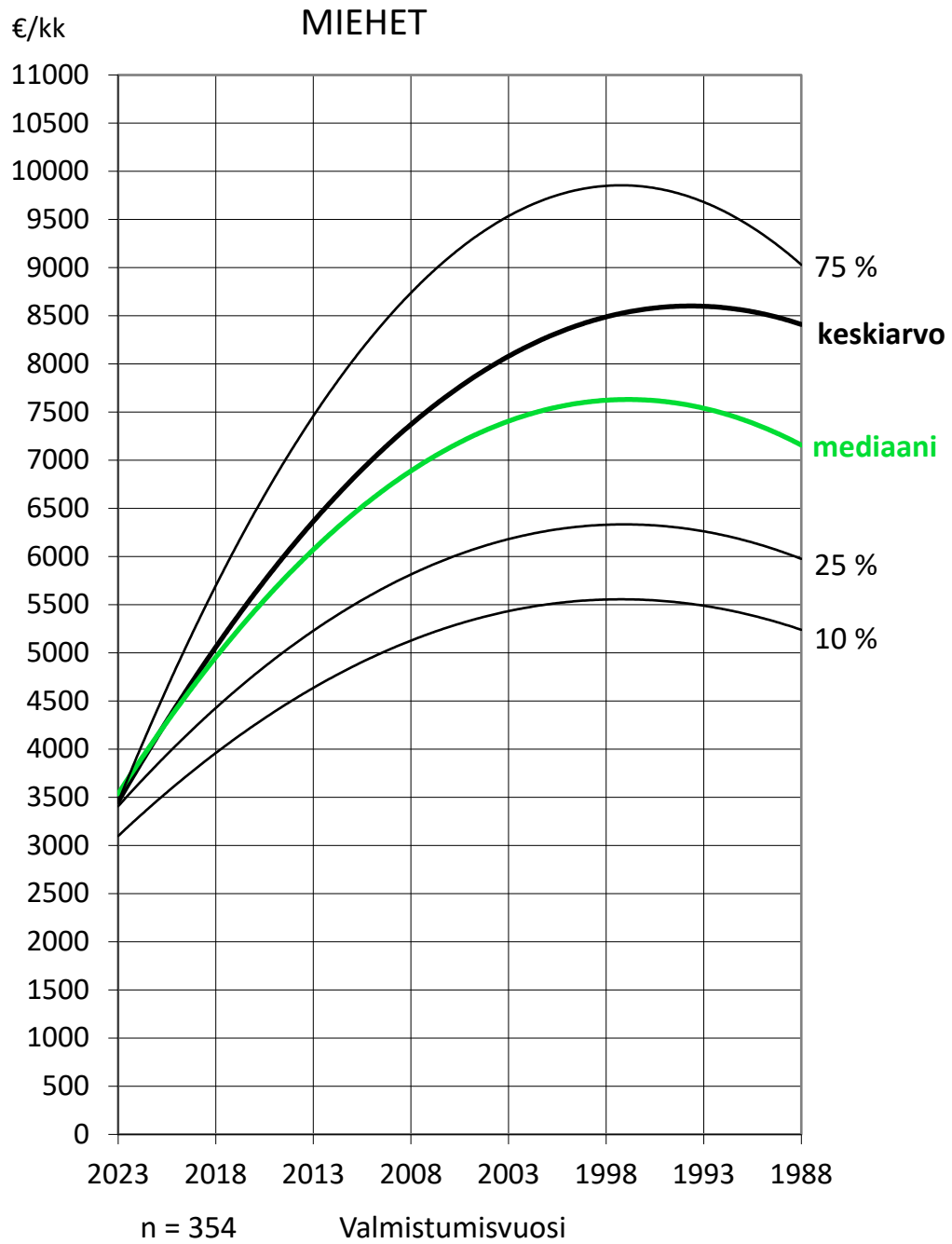
Palkat
toimiasemittain,
yksityinen
sektori



Palkat toimiasemittain, yksityinen sektori: keskijohto & johto

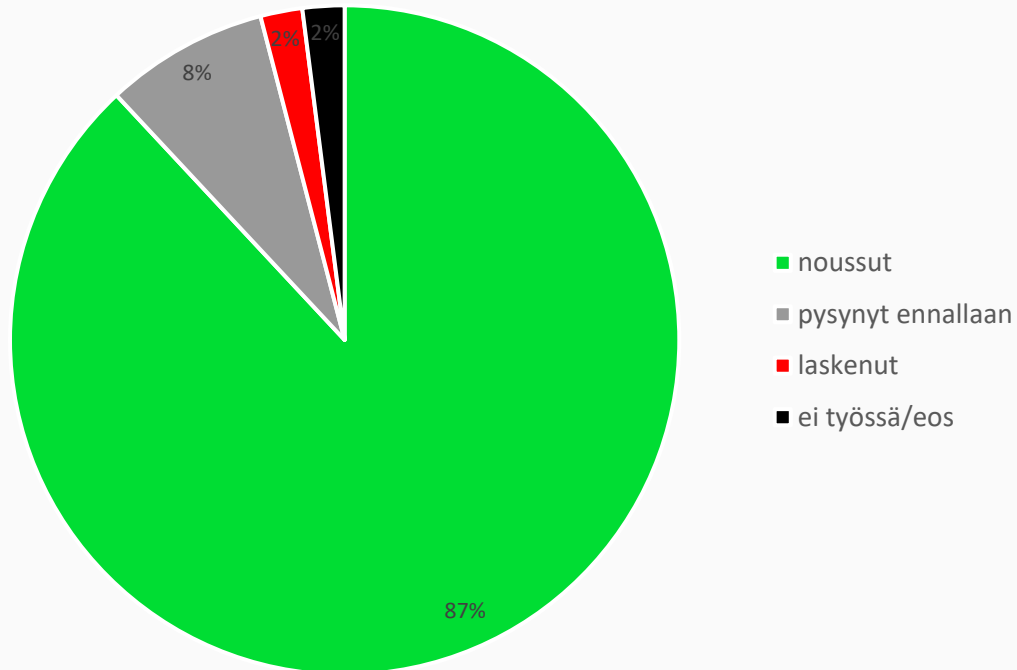
KESKIJOHTO	Fraktiilit						
	N	Keskiarvo	10 %	25 %	50 %	75 %	90 %
-1992	8	7321	5500	5782	6413	9174	.
1993-1998	15	8438	6038	7144	8084	9460	12634
1999-2004	18	6970	5293	6075	6600	7678	9419
2005-2009	19	6464	5050	5320	6500	7100	7920
2010-2014	28	6616	5503	5824	6491	6993	8021
2015-2019	18	5648	4472	4945	5875	6275	6443
2020-	< 5	.	.	.	4748	.	.

JOHTO	Fraktiilit						
	N	Keskiarvo	10 %	25 %	50 %	75 %	90 %
-1992	11	12444	8505	8755	12500	13336	22422
1993-1998	25	10266	6675	7284	9165	10860	16860
1999-2004	23	11126	7147	8287	10520	13500	16172
2005-2009	8	10086	6393	7285	8263	14795	.
2010-2014	12	8339	4866	6895	7960	9993	11983
2015-2019	< 5	.	.	.	7200	.	.



Palkkakehitys vuonna 2023

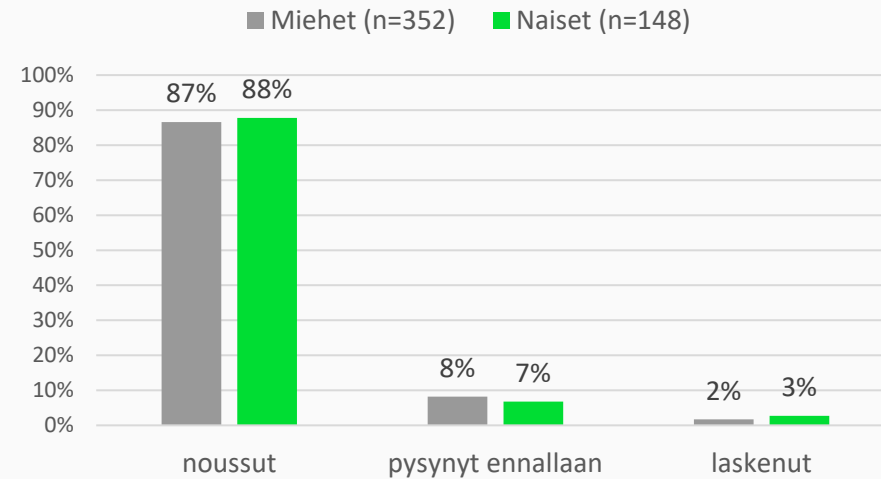
Päätoimen kk-ansion muutos (vakituiseissa kokopäivätyössä, n=500)



Jos palkka nousi edellisvuoteen verrattuna:

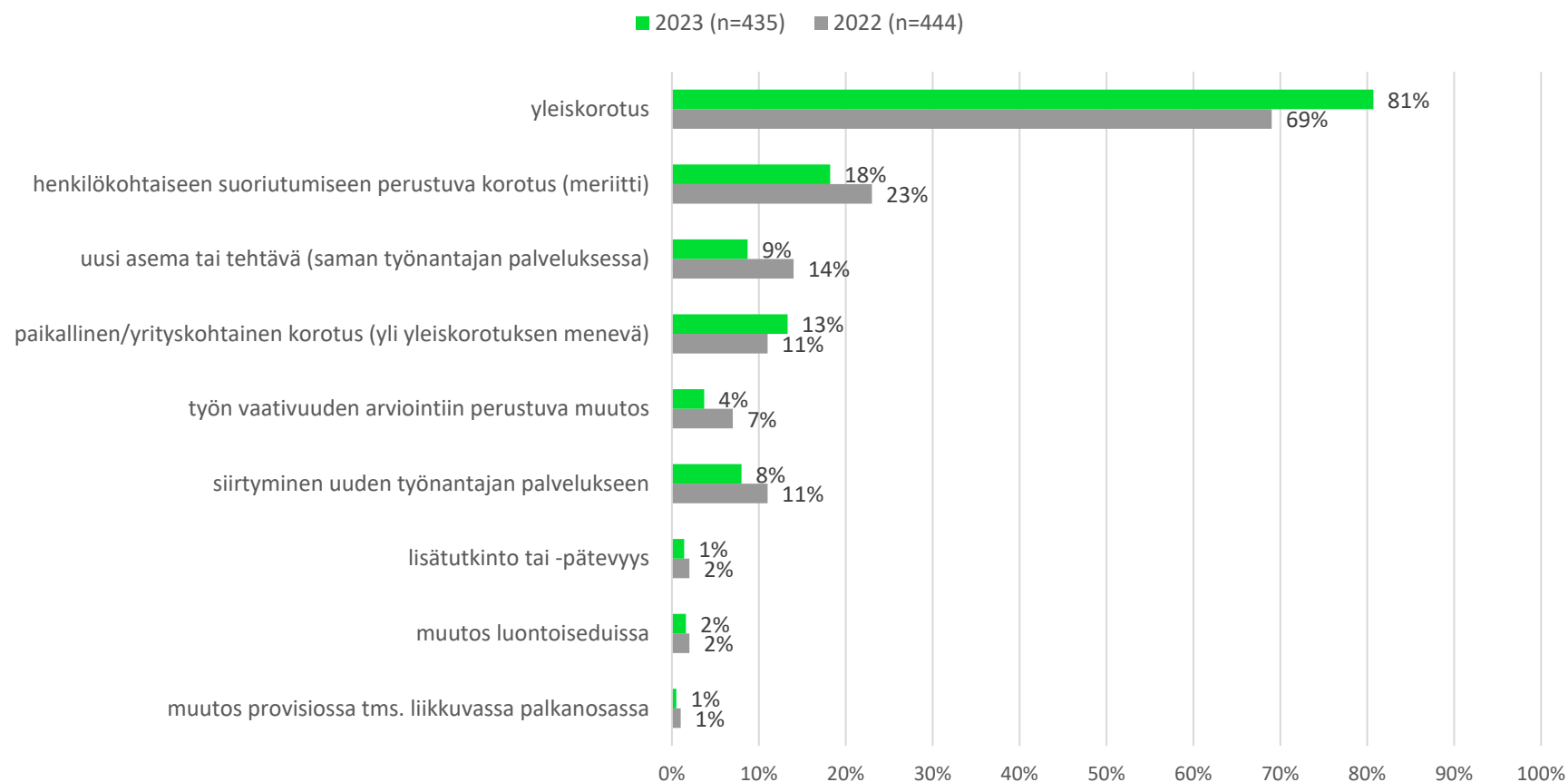
- ✓ **keskiarvo 364 €** (v. 2022: 368 €)
- ✓ **mediaani 250 €** (v. 2022: 200 €)

Päätoimen kk-ansion muutos



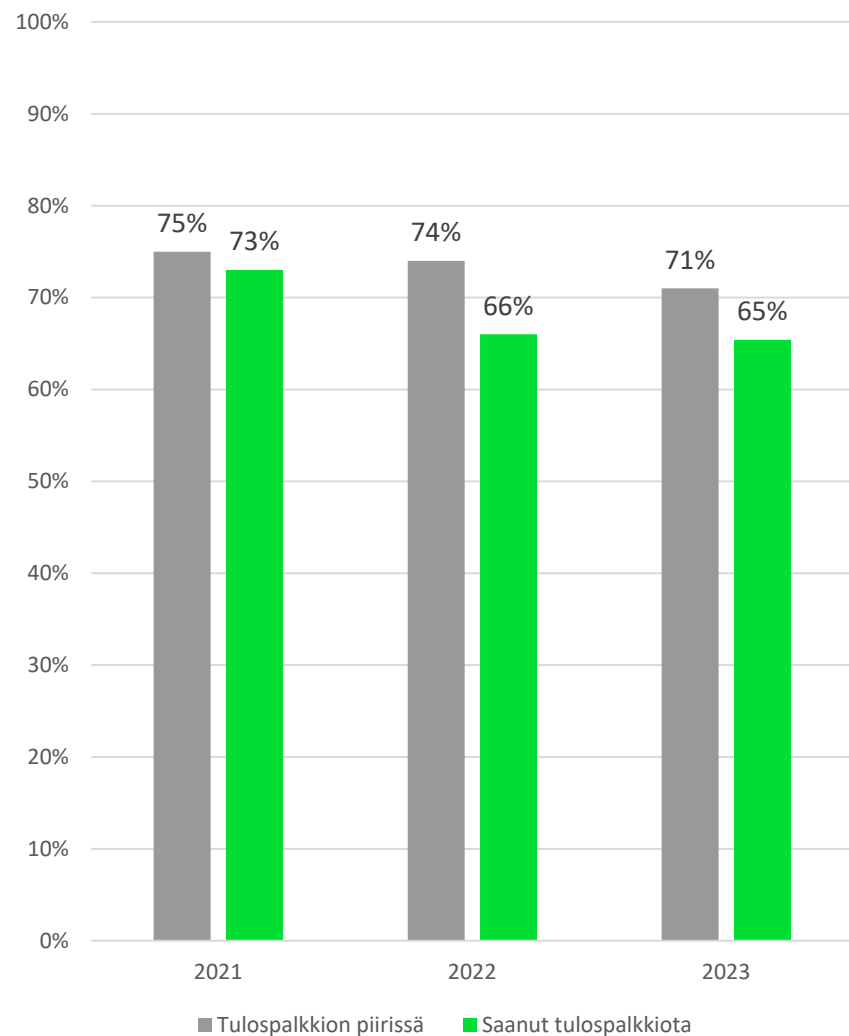
Palkkakehitys

Palkankorotuksen peruste, jos palkka nousut



Tulospalkkiot

Tulospalkkiot 2021-2023



Yksityisellä sektorilla

- ✓ tulospalkkioiden keskiarvo **12 413 €**
- ✓ mediaani **4 600 €**

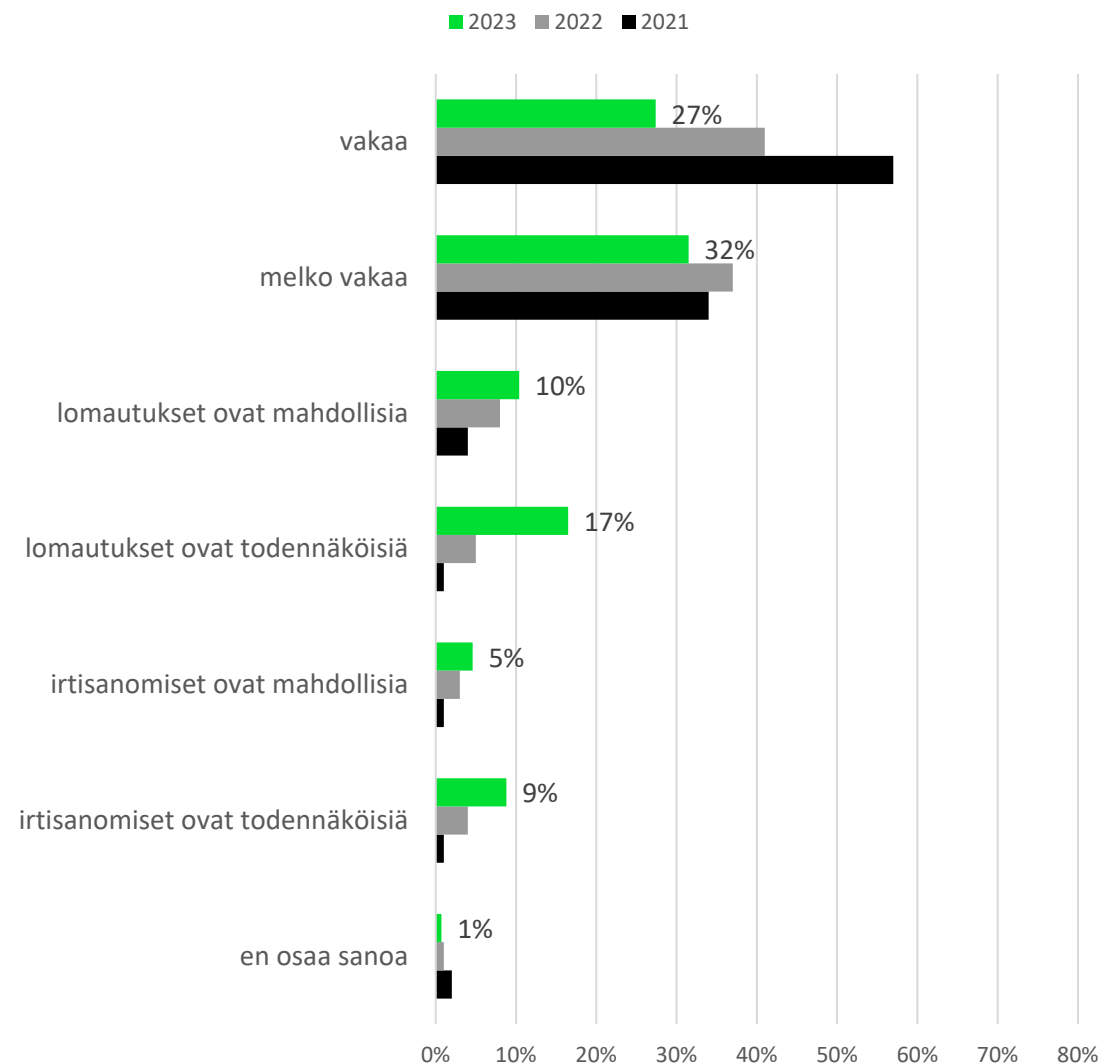
Julkisella sektorilla

- ✓ tulospalkkioiden keskiarvo **3 386 €**
- ✓ mediaani **1 550 €**

TILANNE TYÖPAIKALLA JA KUORMITUS



Tilanne työpaikalla lähitulevaisuudessa yleisesti

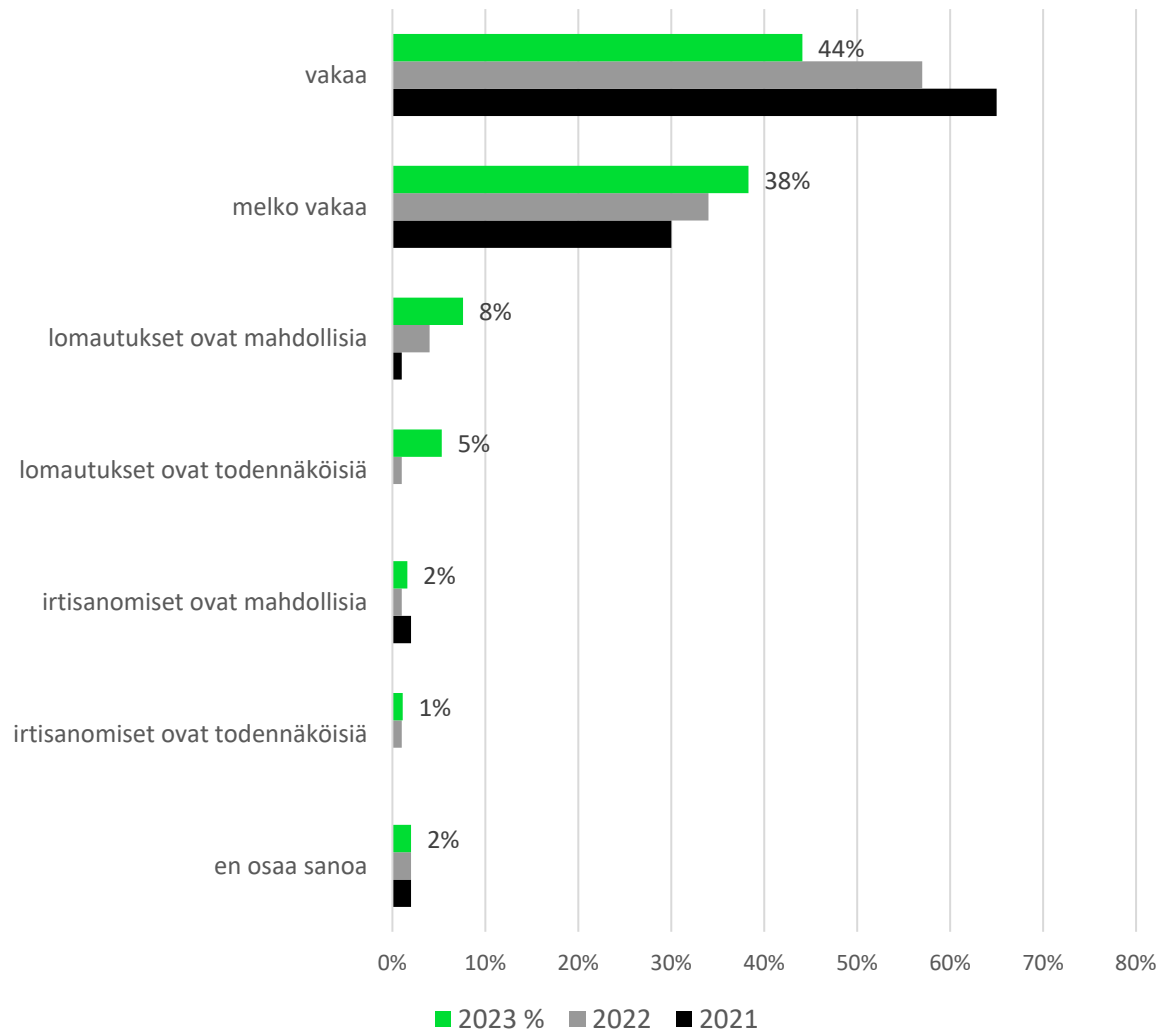


Tilanne työpaikalla

- Tilanne työpaikoilla on vielä epävarmempi kuin vuonna 2022.
- Tilannetta vakaana pitävien osuus putosi edelleen, nyt vain joka neljäs pitää tilannetta vakaana (41 % v. 2022 ja 57 % v. 2021).
- Lisäksi lomautuksia ja irtisanomisia mahdollisina tai todennäköisinä pitävien osuudet ovat nousseet.

Oma tilanne työpaikalla

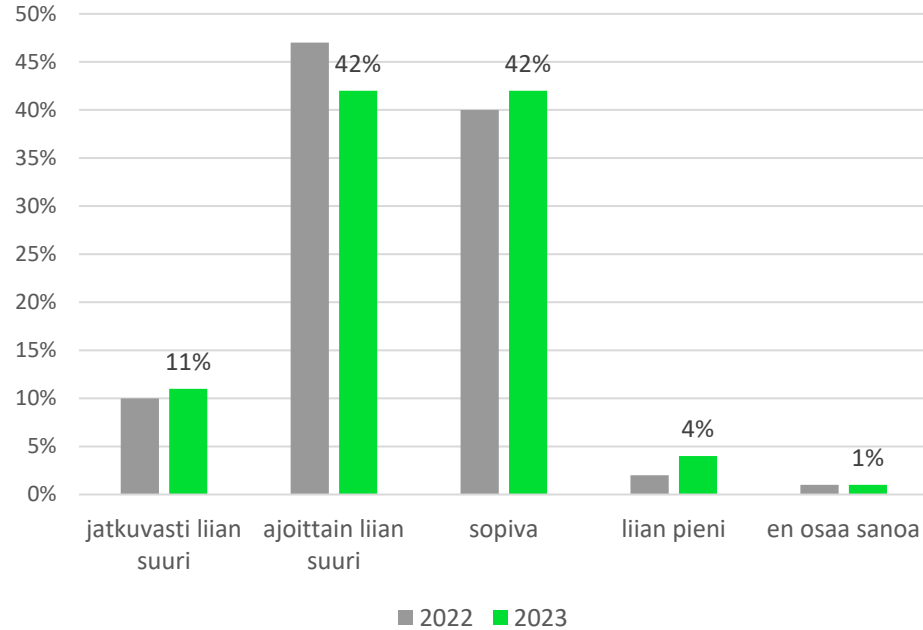
Oma tilanne työpaikalla lähitulevaisuudessa



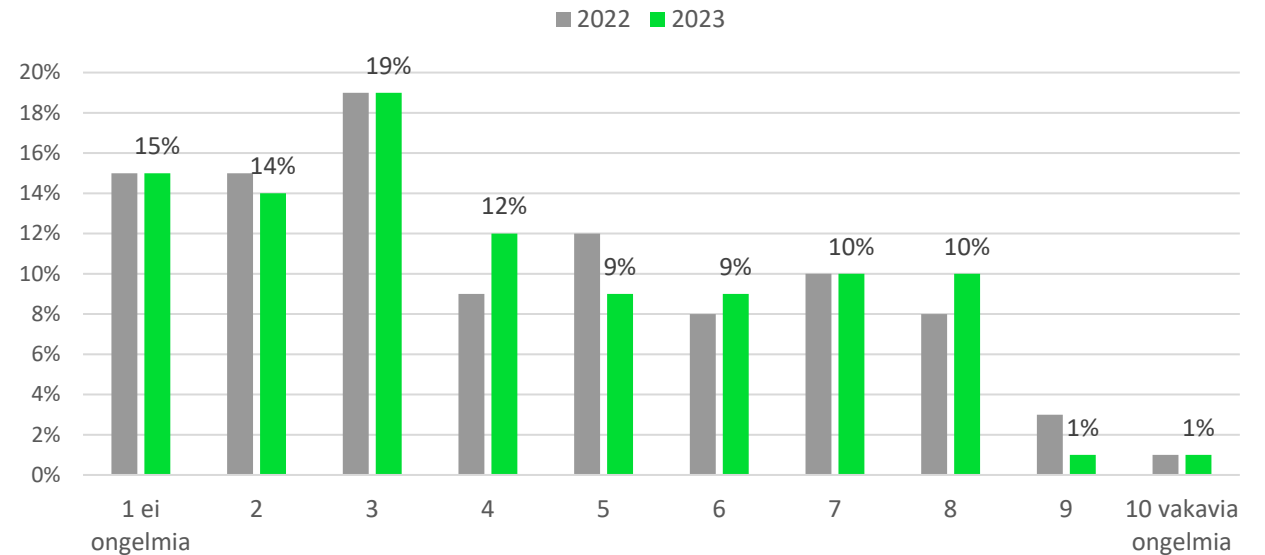
- Omaa tilannettaan pitää vakaana enää alle puolet vastaajista (44 %), osuus laski selvästi vuoteen 2022 verrattuna (57 %).
- Lomautuksia pitää omalla kohdallaan mahdollisina tai todennäköisinä 13 % vastaajista, irtisanomisia 3 %.

Työmäärä, työuupumuksen oireet

Nykyinen työmääräni on...



Työuupumuksen oireet (1=ei ongelmia, 10=vakavia ongelmia)



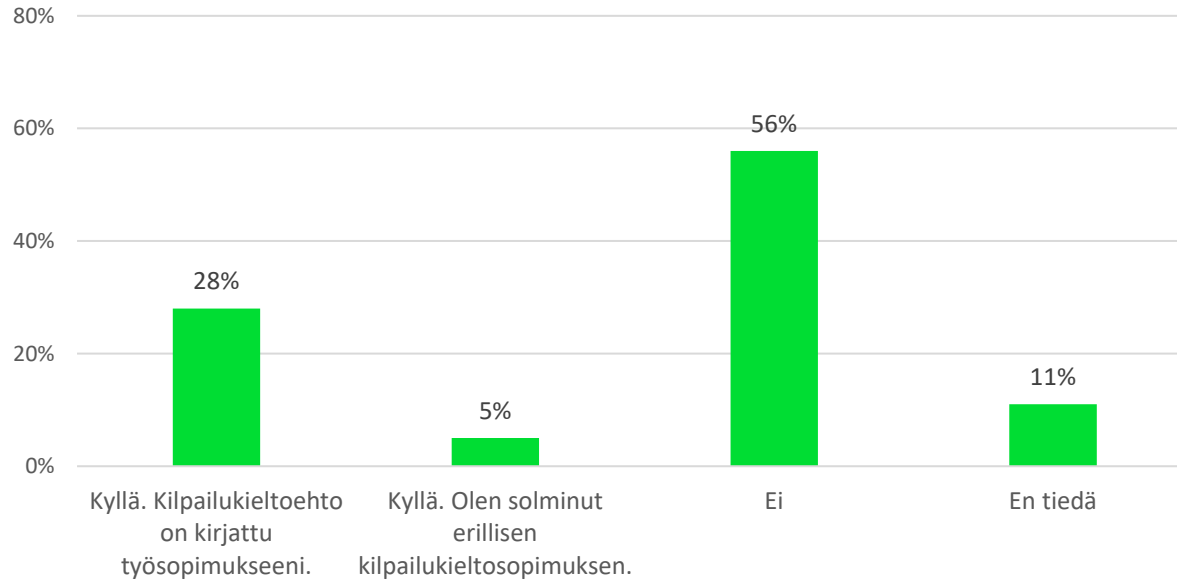


KILPAILUKIELTO- SOPIMUKSET

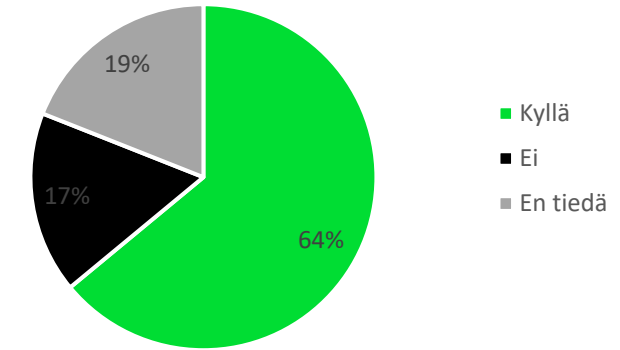


Kilpailukiellot

Onko työsi sopimuksessasi kilpailukieltotoehto tai oletko solminut erillisen kilpailukieltosopimuksen? (Kaikki, n=455)



Onko kilpailukiellon voimassaolo ajallisesti rajattu? (Kilpailukielto olemassa, n=149)



Kilpailukiellon pituus kuukausina	% vastaajista (n=92)
0 kk	5 %
2	1 %
3	14 %
4	5 %
6	42 %
12	27 %
24 kk	4 %
Keskiarvo	7,5 kk
Mediaani	6 kk



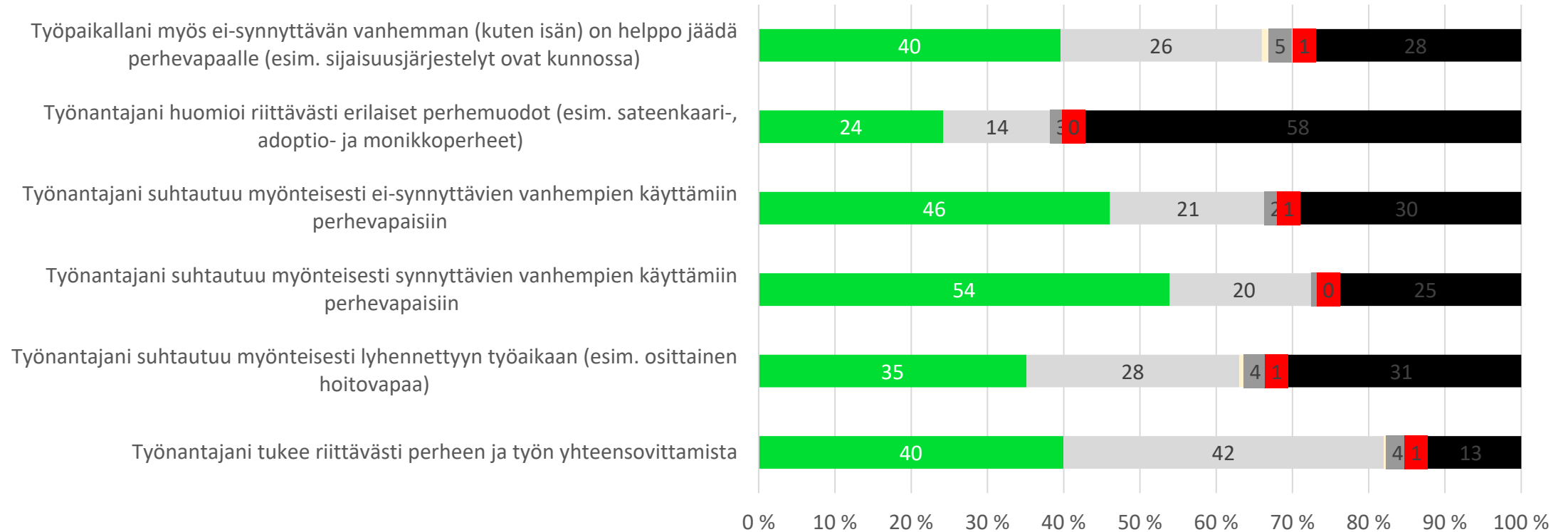
PERHEVAPAAAT



Suhtautuminen perhevapaisiin työpaikalla

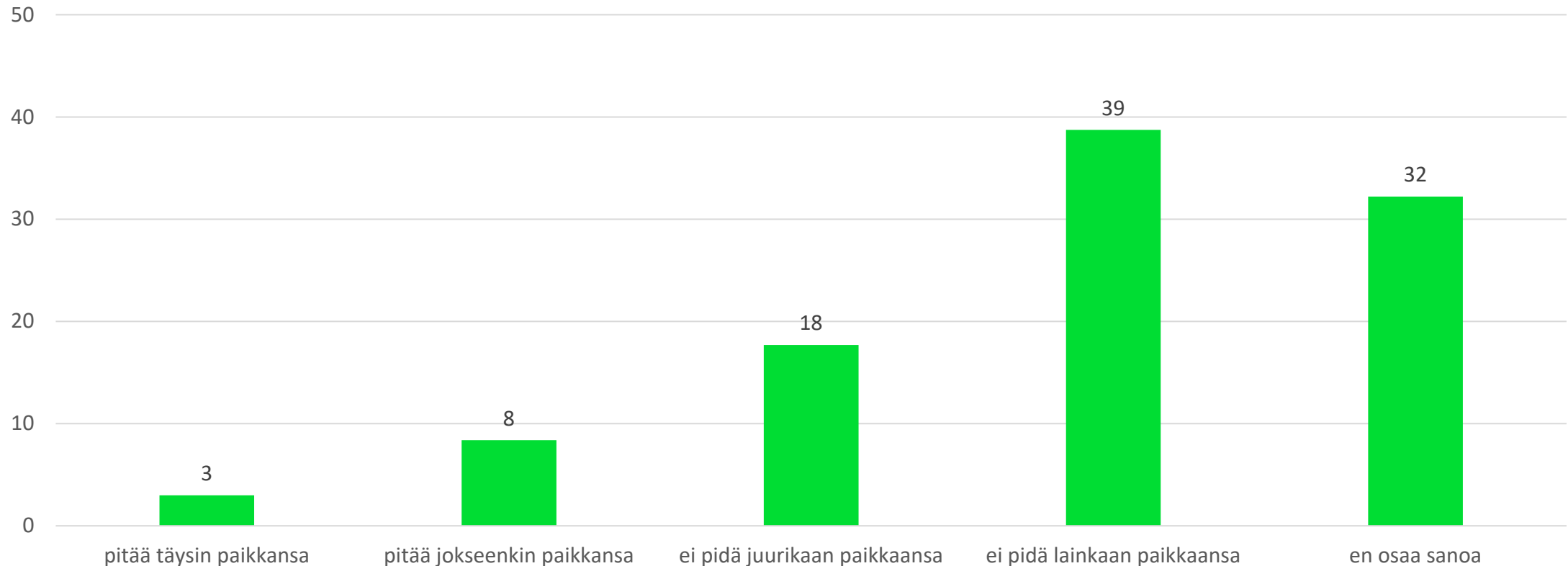
Kaikki (n=538)

■ pitää täysin paikkansa ■ pitää jokseenkin paikkansa ■ ei pidä juurikaan paikkaansa ■ ei pidä lainkaan paikkaansa ■ en osaa sanoa



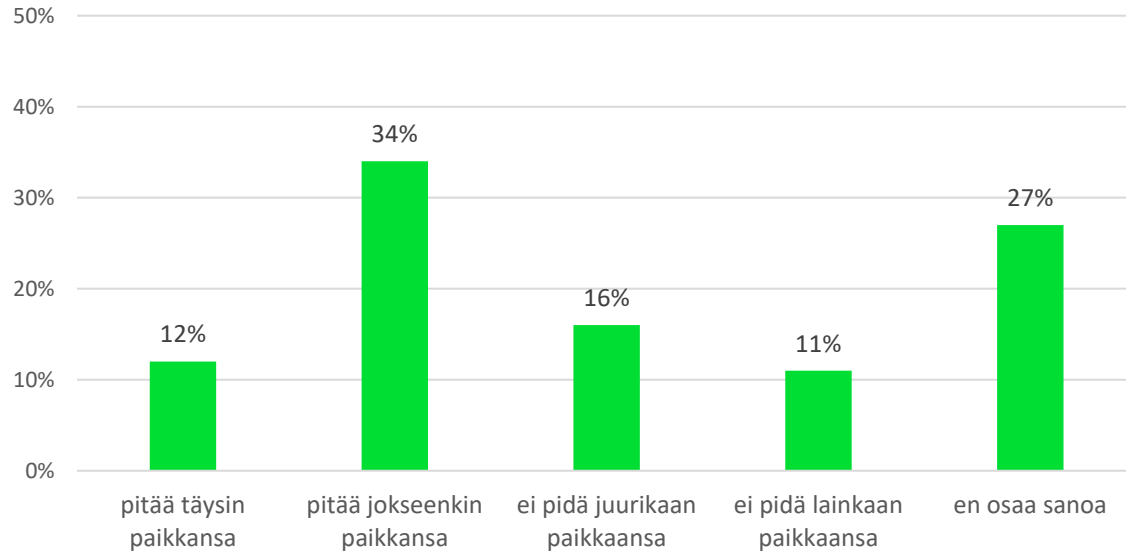
Perhevapaaan haitallisuus työuralle?

Koen, että perhevapaaan käyttäminen vaikuttaisi haitallisesti työurani kehitykseen nykyisen työnantajani palveluksessa

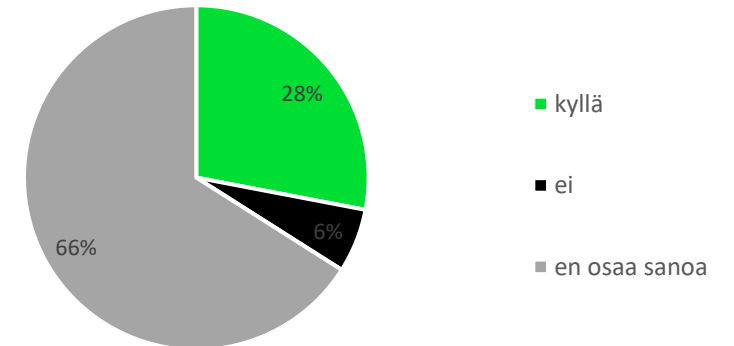


Perhevapaajärjestelmän uudistus

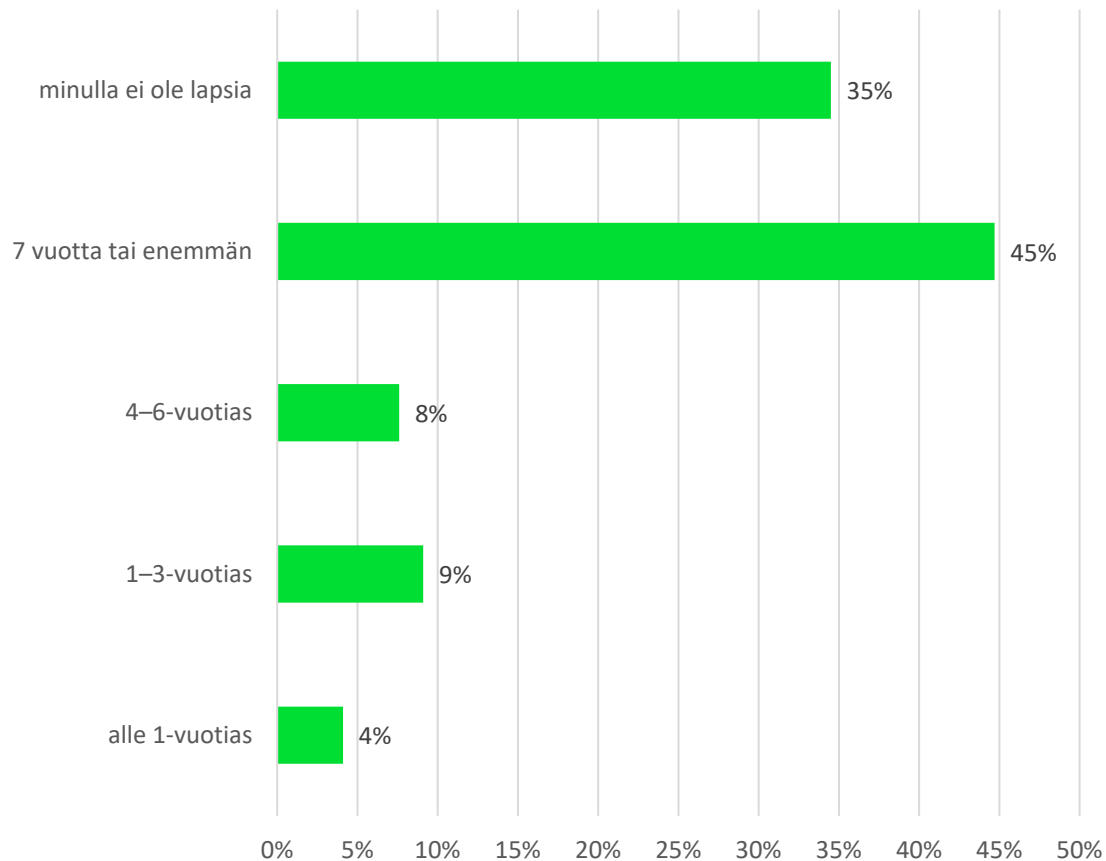
Tiedän miten perhevapaajärjestelmä on uudistunut (kaikki, n=545)



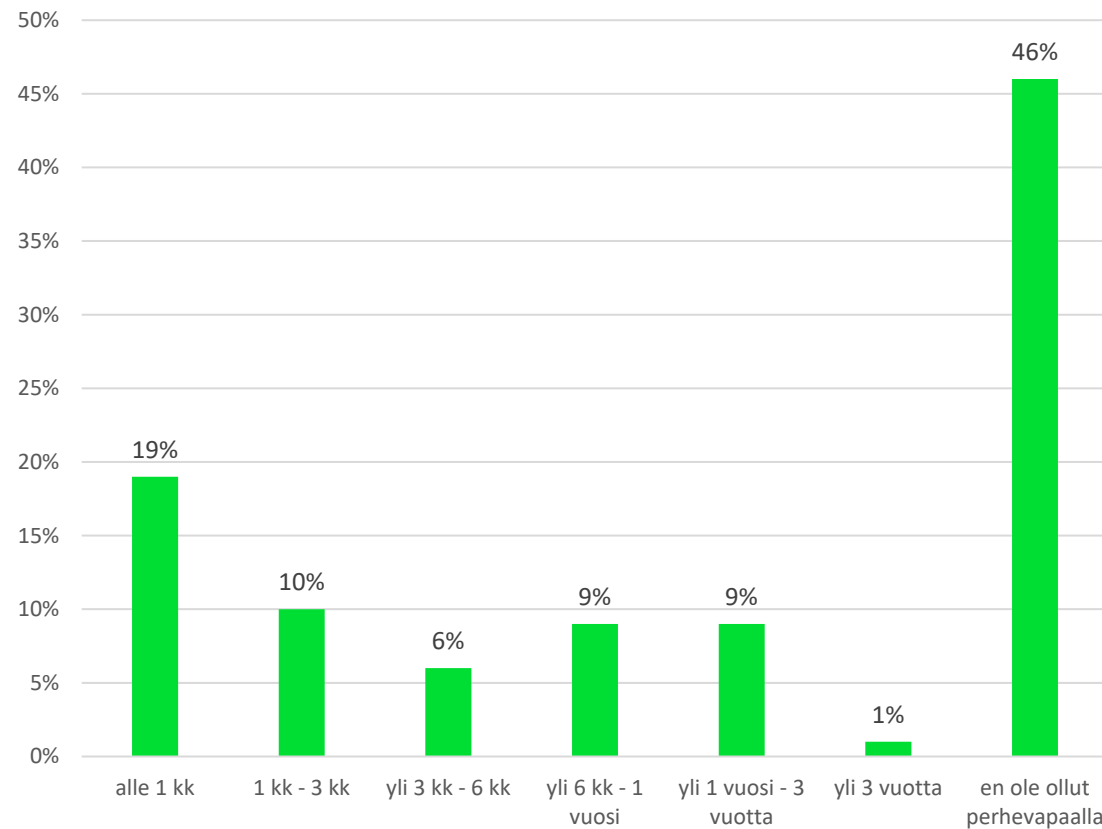
Onko työpaikallasi käytössä palkallinen perhevapaa? (Kaikki, n=535)



Minkä ikäinen nuorin lapsesi on? (Kaikki, n=539)



Mikä oli viimeisimmän tai käynnissä olevan perhevapaasi kesto? (Kaikki, n=540)



Lasten ikä ja perhevapailla olo

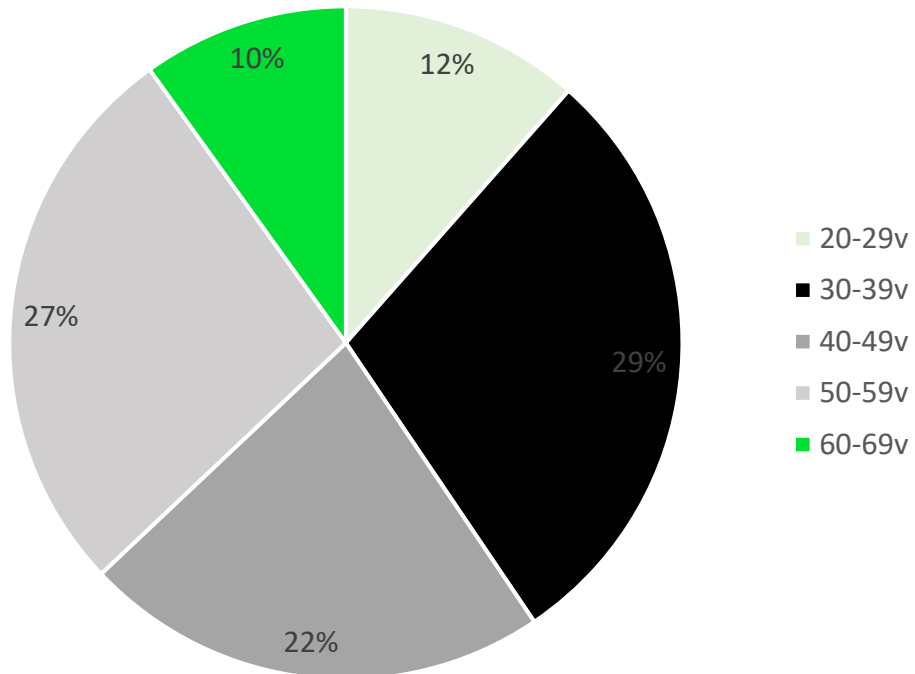


VASTAAJAT

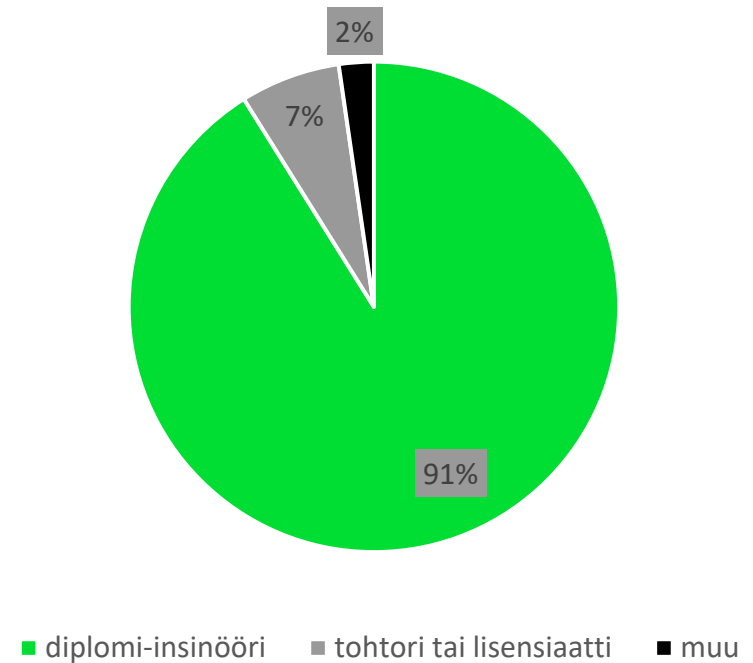


Ikäjakautuma ja ylin tutkinto

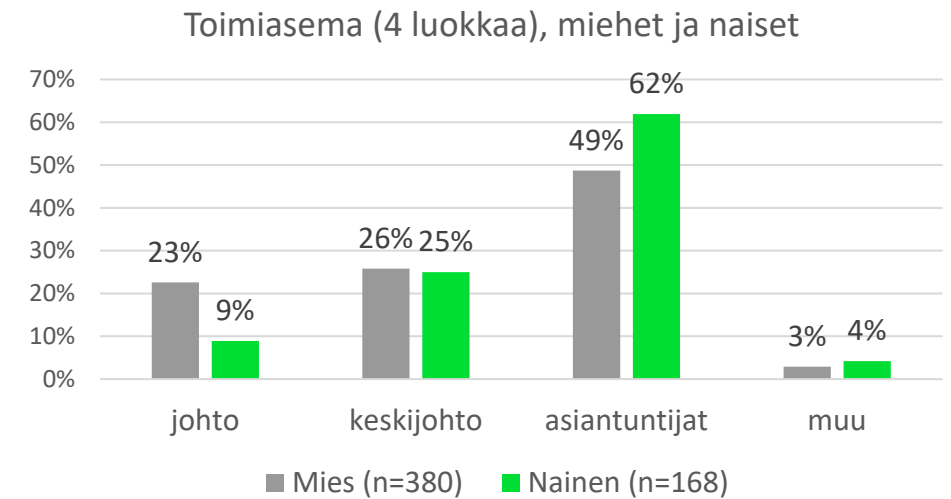
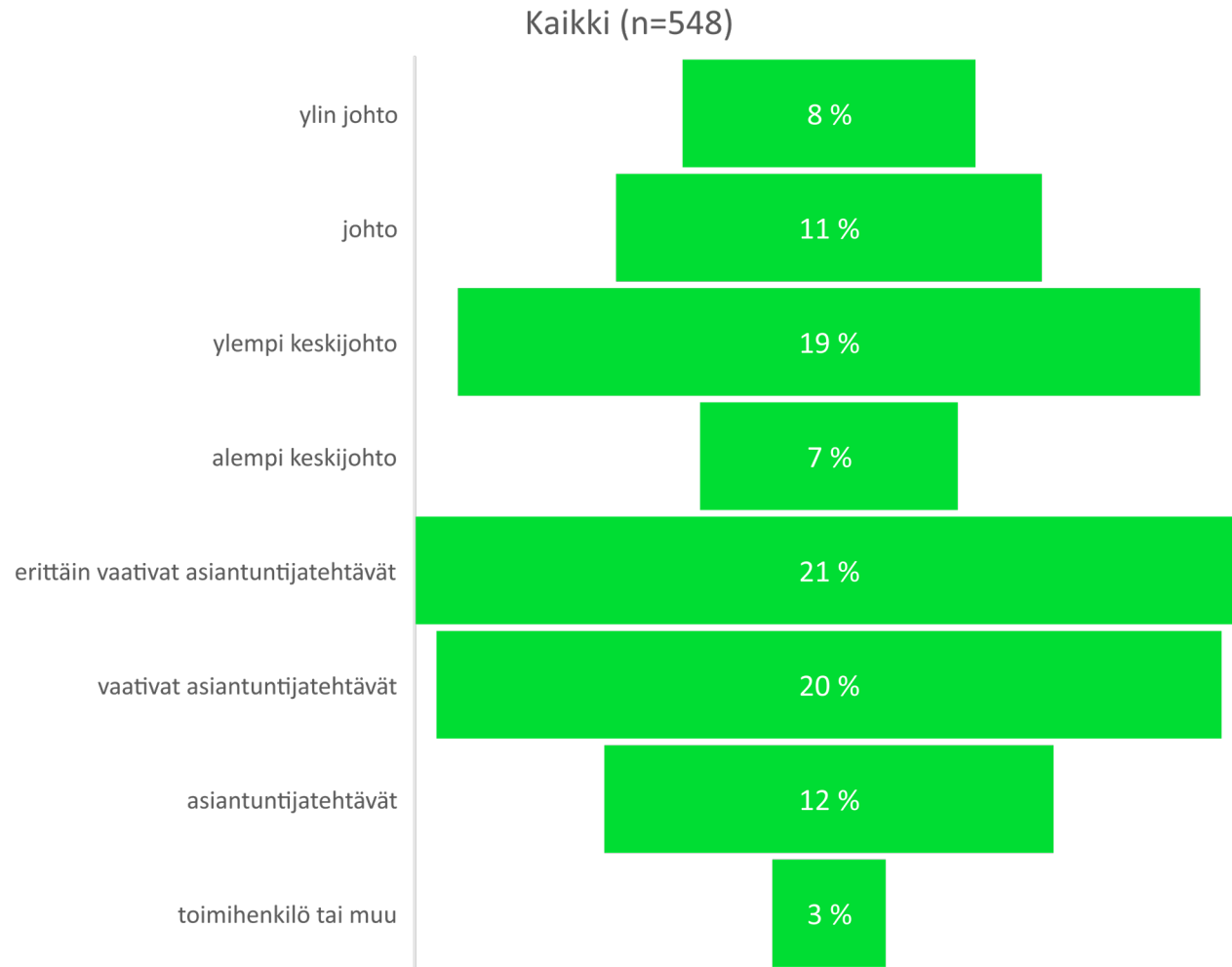
Ikäjakautuma (n=575)



Ylin tutkinto (n=575)



Toimiasema

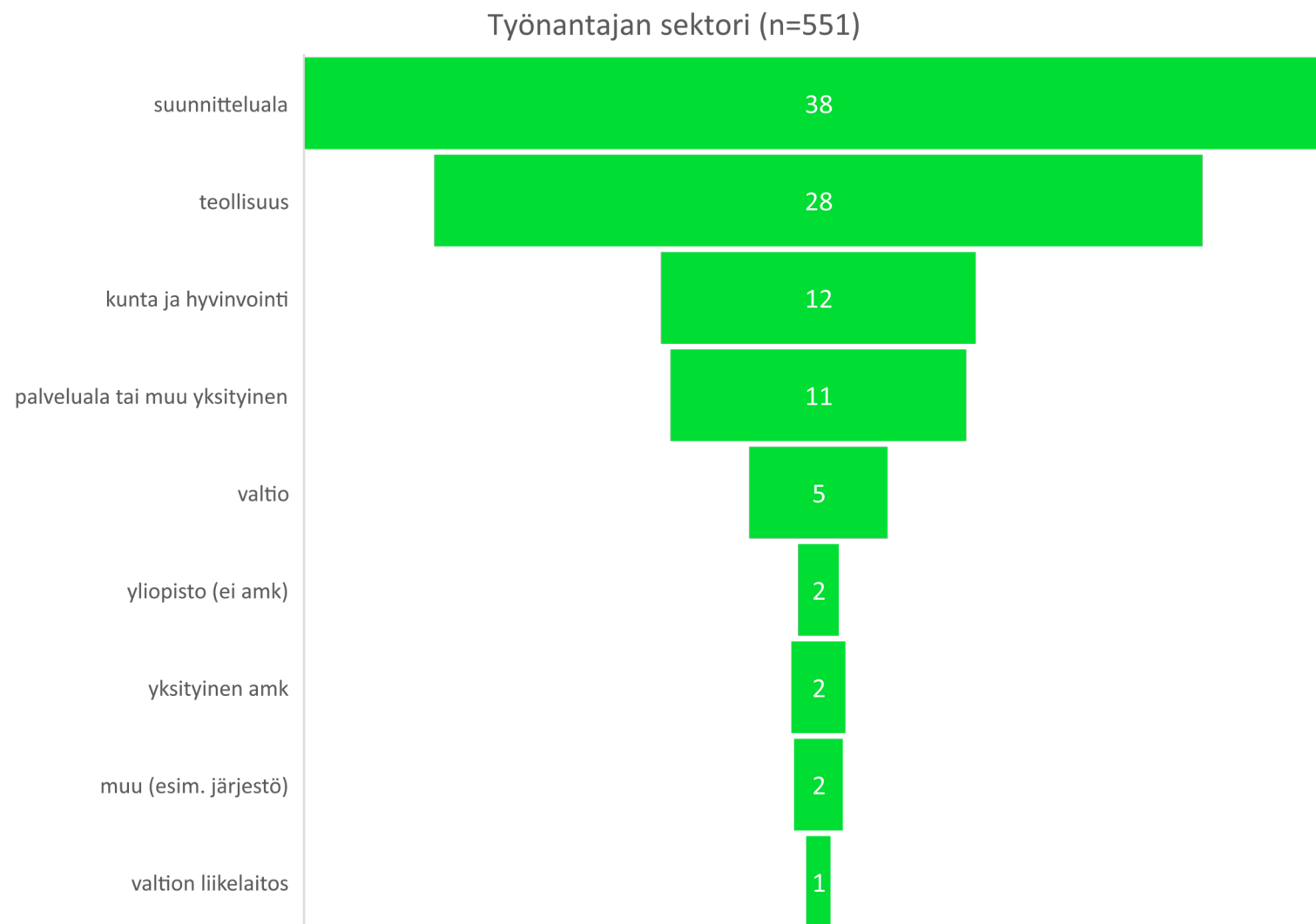


Pääasialliset tehtävät

Pääasialliset tehtävät (n=547)

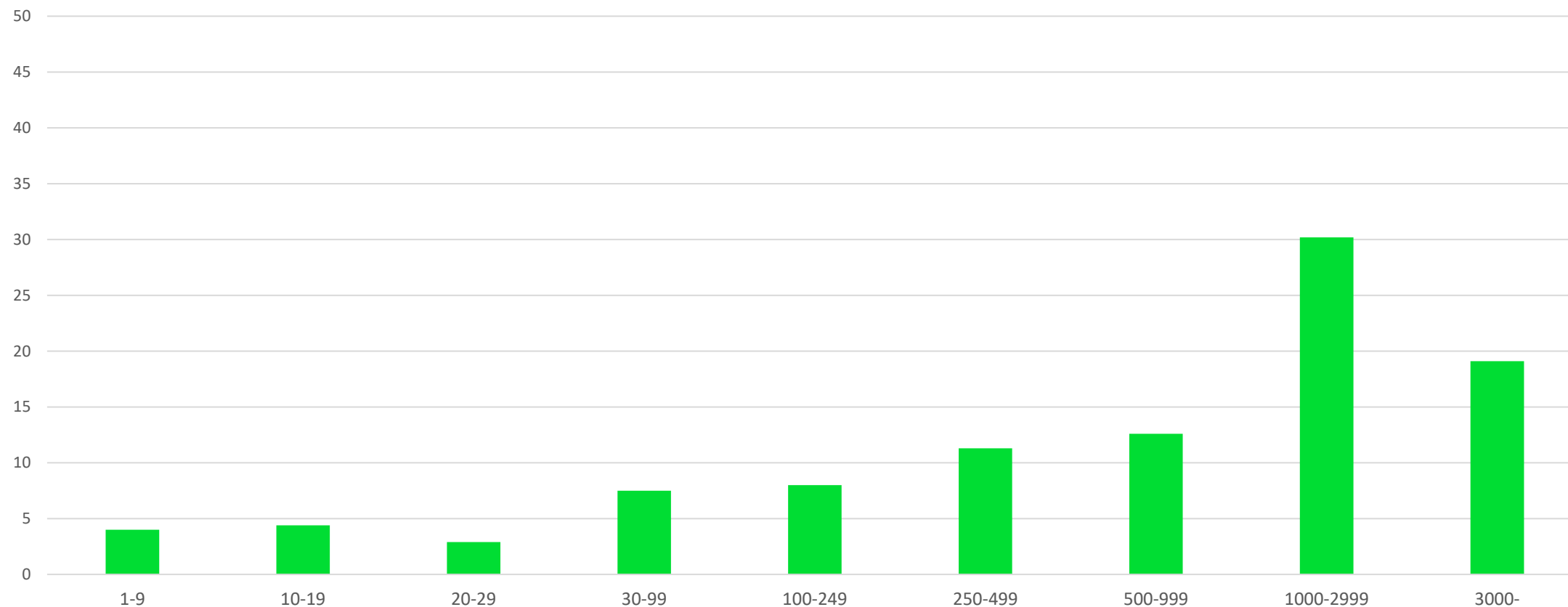


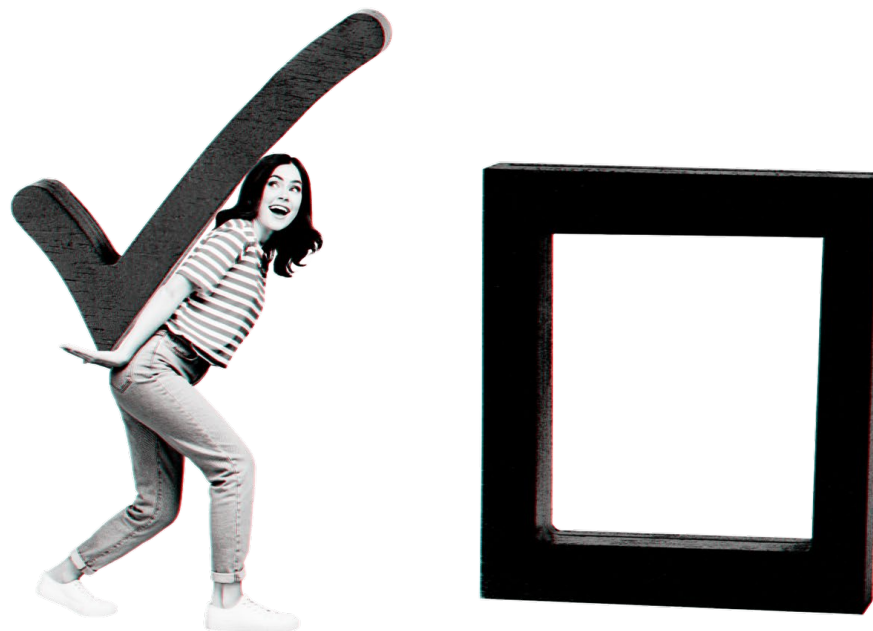
Työnantajan sektori



Työnantajan henkilöstömäärä

Kaikki (% vastaajista, n=549)





Lisätiedot: RIL, Henriikka Hellström, 040 554 8857



henriikka.hellstrom@ril.fi



RIL – Finnish Association of Civil Engineers



@RILinsinoorit



@RILinsinoorit



@rilinsinoorit