

Puulo päätti avainhenkilöiden suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä

14.4.2023 11:00:00 EEST | Puulo Oyj | Muut pörssin sääntöjen nojalla julkistettavat tiedot

PUUILO OYJ, PÖRSSITIEDOTE , 14.4.2023 klo 11.00

Puulo päätti avainhenkilöiden suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä

Puulo Oyj:n hallitus on päättänyt uudesta yhtiön avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä. Järjestelmän tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä sijoittamaan henkilökohtaisesti yhtiön osakkeisiin, ohjata heitä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa heitä yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen Puulon osakkeiden hankkimiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2023–2025 on yksi ansaintajakso, joka kattaa suunnilleen kalenterivuodet 2023–2025. Järjestelmässä on mahdollista ansaita lisäosakkeita ja suoriteperusteisia lisäosakkeita. Lisäosakkeiden saamisen edellytyksenä on Puulon osakkeiden omistaminen ja voimassa oleva työ- tai toimosuhde. Suoriteperusteisten lisäosakkeiden saaminen perustuu lisäksi ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Ansaintakriteereinä ovat Puulon osakkeen kokonaistuotto (TSR) ja Puulo-konsernin oikaistu liikevoitto (EBITA). Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on hankkinut Puulon osakkeita hallituksen määrittämän määrän ja lisäksi edellytyksenä on voimassa oleva työ- tai toimosuhde.

Järjestelmän palkkiot maksetaan lähtökohtaisesti osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana toukokuun loppuun 2026 mennessä. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkionmaksua. Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten on pidettävä palkkiona maksetut osakkeet omistuksessaan 12 kuukauden ajan palkkionmaksun jälkeen.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 80 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet, myymäläpäälliköt sekä muita yhtiön avainhenkilöitä. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 678 000 Puulo Oyj:n osakkeen arvoa mukaan lukien rahana maksettava osuus. Osakkeiden lopullinen määrä riippuu osallistujien hankkimien osakkeiden määrästä ja ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

PUUILO OYJ

Hallitus

Lisätietoja:

Timo Mänty, hallituksen puheenjohtaja puh. +358 400 712 836

Liitteet

- [Lataa tiedote pdf-muodossa.pdf](#)