

Vuosi- kertomus 2024



Sisältö

01

Powering planet cool

Yleiskatsaus.....	5
Kasvustrategia.....	13
Vastuullisuus.....	22

02

Hallinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä...40	
Palkitsemisraportti.....	50

03

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus.....	59
Kestävyyssraportti.....	72
Keskeiset tunnusluvut.....	176

04

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös.....	181
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	185
Emoyhtiön tilinpäätös.....	216
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	220
Allekirjoitukset.....	229
Tilinpäätösmerkintä.....	229
Tilintarkastuskertomus.....	230
Kestävyyssraportin varmennuskertomus...234	
Rippumattoman tilintarkastajan raportti Kempower Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä.....	236

01

Powering planet cool



Sisältö

01 Powering planet cool

Yleiskatsaus	5
Kempower lyhyesti.....	6
Toimitusjohtajan katsaus.....	7
2024 lyhyesti.....	9
Vastuullisuuden kohokohdat.....	10
Segmentit ja tarjoama.....	11

Kasvustrategia	13
Megatrendit.....	14
Kempowerin kohdemarkkinat.....	16
Strategia lyhyesti.....	17
Arvonluonti.....	18
Ohjeistus vuodelle 2025.....	19
Kempower sijoituskohteena.....	20

Vastuullisuus	22
Vastuullisuus luo arvoa asiakkaillemme.....	23
Vastuullisuus Kempowerilla.....	24
Vastuullisuustavoitteet.....	26
Ilmastovaikutus.....	27
Vastuulliset tuotteet.....	30
Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille.....	35



Yleiskatsaus

Vuonna 2024 säilytimme markkinaosuutemme ja pysyimme kolmen suurimman valmistajan joukossa DC-latausmarkkinoilla Euroopassa. Kasvatimme markkinaosuuttamme Pohjois-Amerikassa. Jatkoimme kasvustrategiamme toteuttamista päämarkkinoillamme ja -segmenteissämme ja veimme samalla merkittävästi eteenpäin teknologia-tiekarttaamme suunnitelmien mukaisesti.

Kempower lyhyesti.....	6
Toimitusjohtajan katsaus.....	7
2024 lyhyesti.....	9
Vastuullisuuden kohokohdat.....	10
Segmentit ja tarjoama.....	11

Kempower-latureiden
asennukset kasvoivat
vuoden aikana
maailmanlaajuisesti noin

30 %.

Kohokohdat

**Toteutimme
strategisia toimenpiteitä
säilyttääksemme
asemamme DC-
latausmarkkinan
teknologiajohtajana.**

Kempower
on toimittanut
latausratkaisuja
kaikkiin maanosiin
ja yli 50 maahan.

Kempower-latureilla ladattu
päivittäinen sähkön määrä
nousi vuoden aikana 1 090
MWh:iin, mikä merkitsi

103 %:n

kasvua vuoteen 2023 verrattuna.

Kempower lyhyesti

Vuonna 2024 Kempower jatkoi markkina-asemansa vahvistamista Pohjoismaissa ja Euroopassa ja toteutti samalla vahvaa kasvustrategiaa Pohjois-Amerikassa. Tuotantolaitoksemme Durhamissa, Pohjois-Carolinassa avattiin virallisesti ja paikallista toimitusketjua vahvistettiin palveluksemme paremmin Pohjois-Amerikan DC-latausmarkkinoita. Lisäksi laajensimme toimintaamme Euroopassa avaamalla uuden tuotantolaitoksen ja T&K-keskuksen Lahteen, jossa meillä on nyt kolme tehdasta.

Vuosi 2024 oli Kempowerille myös merkittävän muutoksen aikaa. DC-latausmarkkina oli haastava etenkin Euroopassa, sillä asiakkaiden aiempina vuosina kertyneiden korkeiden varastotasojen purkaminen kesti ennakoitua kauemmin. Kempower sopeutti toimintaansa ennakoivasti muuttuviin markkinaolosuhteisiin. Toteutimme strategisia toimenpiteitä säilyttääksemme asemamme DC-latausmarkkinan teknologiajohtajana ja turvataksemme kannattavuutemme. Onnistuimme näissä tavoitteissa, ja toimintamme kääntyi vuoden lopussa kannattavaksi samalla, kun jatkoimme asiakkaiden palvelemista lupaamallamme tavalla.

Kempowerin visiona on tarjota maailman halutuimpia sähköajoneuvojen pikalatausratkaisuja kaikille, kaikkialla.

Pitkällä aikavälillä olemme optimistisia DC-latausmarkkinoiden kasvun suhteen. Markkinanäkymiemme perusteella ennustamme DC-latausmarkkinoiden kasvavan Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa noin 14 miljardiin euroon vuoteen 2030 mennessä. Kempowerin tavoitteena on olla yksi viidestä suurimmasta yrityksestä näillä markkinoilla vuoteen 2030 mennessä ja tutkia samalla myös uusia maantieteellisiä markkinoita. Kolmannen osapuolen tekemän tutkimuksen mukaan Kempower on säilyttänyt

markkinaosuutensa ja on edelleen kolmen suurimman valmistajan joukossa DC-latausmarkkinoilla Euroopassa vuonna 2024.

Kempowerin visiona on tarjota maailman halutuimpia sähköajoneuvojen pikalatausratkaisuja kaikille, kaikkialla. Tavoitteenamme on tarjota helppoa, luotettavaa ja käyttäjäystävällistä pikalatausta. Modulaariset ja skaalautuvat latausjärjestelmämme yhdistettynä maailmanluokan ChargeEye™-ohjelmistoomme takaavat alusta loppuun parhaan käyttäjäkokemuksen. Kempower Satellite ja äskettäin lanseerattu Kempower MegaWatt -latausjärjestelmä ovat myös aikaa kestäviä skaalautuvia ratkaisuja, jotka kasvavat kysynnän mukana. ChargeEye-ohjelmiston kautta latauslaitteemme ovat aina yhteydessä pilveen. Tämä mahdollistaa reaaliaikaisen seurannan, huollon ja ennakoivat päivitykset, maksimoi käyttöajan, minimoi huoltomatkoja ja pidentää siten tuotteidemme elinkaarta.

Kempower on toimittanut latausratkaisuja kaikkiin maanosiin ja yli 50 maahan. Tuotteemme ja ohjelmistomme suunnitellaan ja valmistetaan Suomessa ja Yhdysvalloissa, ja olemme rakentaneet paikalliset toimitusketjut molemmilla mantereilla. Pääkonttorimme ja tuotekehityksemme sijaitsevat Suomessa.

Olemme sitoutuneet saavuttamaan täyden hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä.



Toimitusjohtajan katsaus

Vahva vuoden lopetus haastavilla markkinoilla

Vuosi 2024 toi merkittäviä haasteita DC-latausmarkkinoille. Tästä huolimatta kirjassimme liikevaihdoksi 223,7 miljoonaa euroa ja tilauskertymäksi 218,3 miljoonaa euroa. Kempower-latureilla ladattu päivittäinen sähkön määrä nousi vuoden aikana 1 090 MWh:iin, mikä merkitsi 103 %:n kasvua vuoteen 2023 verrattuna. Lisäksi Kempower-latureiden asennukset kasvoivat vuoden aikana maailmanlaajuisesti noin 30 %.

Haasteista huolimatta vuosi 2024 päättyi vahvasti. Vuoden 2024 korkein ja yhtiön historian toiseksi korkein tilauskertymä 67,8 miljoonaa euroa, ja 71,7 miljoonan euron liikevaihto mahdollistivat positiivisen operatiivisen liiketuloksen ja kassavirran saavuttamisen. Operatiivinen liiketulos oli 0,8 miljoonaa euroa neljännellä vuosineljänneksellä. Tämä oli kaikkien Kempowerilaisten kovan työn ansiota ja osoitti kykymme reagoida ja sopeutua nopeasti muuttuviin markkinatilanteisiin. Positiivista

tulosta on tukenut organisaation kehittäminen ja alhaisempi kustannuspohja. Olemme myös toteuttaneet keskeisiä johtajamuutoksia vahvistaaksemme johtoa ja viemään yritystä eteenpäin. Uudistettu johtomme keskittyy vahvasti kasvuun, operatiivisen tehokkuuden parantamiseen, innovaatioiden edistämiseen ja asiakaskeksisen lähestymistavan ylläpitämiseen. Nämä organisaatiomuutokset antavat meille hyvät edellytykset kasvuun.



Odotamme DC-latausmarkkinan vuoden 2025 ensimmäisen ja toisen puoliskon olevan hyvin erilaisia. Ensimmäinen vuosipuolisko tulee edelleen olemaan haastava heikon markkinatilanteen ja kysyntään vaikuttavien toimialan laajuisten ylimääräisten varastotasojen vuoksi. Odotamme varastojen laskevan suunnilleen samaa vauhtia kuin vuoden 2024 neljännellä vuosineljänneksellä. Vuoden 2024 aikana Kempowerin latureiden asennukset kasvoivat globaalisti noin 30 %, mikä kertoo asennuskantamme jatkuneesta kasvusta. Kaikille DC-latauslaittevalmistajille äärimmäisen haastavan vuoden jälkeen odotamme vihdoin markkinan alkavan elpyä vuoden 2025 toisella puoliskolla. Vuoden 2025 alussa tehty kolmannen osapuolen markkinatutkimus on linjassa ennusteidemme kanssa ja osoittaa, että markkinakasvua ajaa kysynnän kasvu toisella vuosipuoliskolla.

Vuonna 2024 lisäsimme keskittymistämme kaupallisten ajoneuvojen segmenttiin, joka tuottaa nyt merkittävän osan liikevaihdostamme. Haastavasta vuodesta huolimatta kaupallisten ajoneuvojen segmentti kasvoi merkittävästi sekä liikevaihdossa että tilauksissa. Tämä on erittäin positiivinen kehitys, sillä ennustamme kaupallisten ajoneuvokantojen olevan suurin DC-lataussegmentti vuoteen 2030 mennessä. Yksityisajoneuvojen segmentissä olemme lisänneet keskittymistä vähittäiskaupan asiakkaisiin, joissa ylijäämävarastoja ei ole samassa määrin. Asiakashankinta osoitti

vahvaa kasvua neljännellä neljänneksellä, kun saimme 22 uutta asiakasta, mikä toi vuoden kokonaismääräksi 66. Menestys uusien asiakkaiden hankinnassa luo perustan tulevalle kasvulle. Uusiin asiakkaisiin kuuluvat muun muassa maailmanlaajuinen logistiikkajohtaja DP World ja johtavan maailmanlaajuisen autovalmistajan Renault'n uusi brändi Mobilize, joka tuo nopean sähköautojen latauksen paikkoihin ympäri Ranskaa.

Saavutimme vuonna 2024 merkittäviä tuloksia kestävä kehityksen painopistealueillamme.

Vuoden 2024 neljännellä vuosineljänneksellä Pohjois-Amerikan toimintomme tuotti 7,4 miljoonan euron liikevaihdon ja saavutti korkeimman tilauskertymän tähän mennessä vastaten 15 % koko tilauskertymästämme. Kasvatimme markkinaosuuttamme Pohjois-Amerikassa saavuttamalla 84 % liikevaihdon kasvun edelliseen vuoteen verrattuna latausratkaisujemme kasvavan kysynnän ansiosta. Tällä hetkellä Yhdysvaltojen liittovaltiotason sähköajoneuvojen hankintatukiin liittyy pientä epävarmuutta. Odotamme, että sähköajoneuvojen menestyksellinen käyttöönotto jatkuu vuoden 2024 pohjalta ja että sähköajoneuvojen markkinapotentiaali pysyy vahvana Yhdysvalloissa ja Kanadassa.

Seuraamme aktiivisesti tilannetta ja luotamme strategiseen lähestymistapaamme.

Kuorma-autojen latausohjelma, mukaan lukien Megawatt Charging Systemin kehitys, eteni suunnitellusti vuonna 2024, ja Kempower Mega Satelliiten pilottitoimitukset aloitettiin menestyksekkäästi Lahden tuotantolaitoksiltamme joulukuussa. Tämä virstanpylväs merkitsee merkittävää askelta eteenpäin missiossamme tarjota luotettavia huippuluokan suuritehoisia latausratkaisuja.

Saavutimme vuonna 2024 merkittäviä tuloksia kestävä kehityksen painopistealueillamme. Omissa toiminnoissamme käytimme lähes sataprosenttisesti uusiutuvaa sähköä kaikissa toimistoissamme. Vihreän sähkön ja vihreän lämmön osuus kasvoi kaikissa tehtaissamme ja toimistoissamme vuoteen 2023 verrattuna. Etenimme vuonna 2024 konkreettisin toimin kohti fossiilitonnan sähkön tavoitettamme Suomessa vuoden 2025 loppuun mennessä. Lisäksi edistymme mitattavasti kohti tavoitettamme olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä pienentämällä vuosittaista suhteellista jalanjälkeämme lähtötilanteeseen verrattuna.

Vuoden aikana laajensimme loppu-asiakkaillemme toimitettua latausinfraa. Näin mahdollistimme vähäpäästöisten sähköajoneuvojen käytön lisääntymisen ja henkilöautojen sekä muiden ajoneuvojen hiilikuorman vähentämisen. Tavoitteemme

on, että vastuulliset tuotteemme takaavat sataprosenttisesti sähköisen kuljetuksen kestävästi. Vastuulliset tuotteemme ovat myös kierrätettäviä: Power Unit -tehoyksikkömme ja satelliitimme kierrätettävyyssaste on tällä hetkellä 99,7 %. Lisäksi kestävä kasvun ja uusille markkina-alueille suunnitellun laajentumisen myötä tarkistimme ja päivitimme toimittaja- ja palveluntarjoajaluokituksemme kyselyyn perustuvilla kestävyysluokituksilla vuonna 2024 ja suunnitelimme tulevat toimmemme sen mukaisesti. Yli 50 % ensimmäisen tason toimittajistamme on paikallisia ja tukee Kempowerin maailmanlaajuisia ESG- ja hiilijalanjäljen pienentämistavoitteita.

Vuosi 2024 oli haastava koko toimialalle. Haastavasta markkinasta huolimatta saavutimme menestystä monilla alueilla kuten Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Pohjois-Amerikassa, Ranskassa, Saksassa ja Alankomaissa. Samalla edistimme lupaamiamme hankkeita teknologian kehityksessä. Siirtyessämme vuoteen 2025 olemme hyvässä kunnossa ja asemassa kohtaamaan haasteet ja hyödyntämään uusia mahdollisuuksia nykyisten ja uusien asiakkaiden kanssa maailmanlaajuisesti kasvavilla markkinoilla.

Tommi Ristimäki
Toimitusjohtaja

2024 lyhyesti



Liikevaihto

223,7 MEUR



Myyntikatemarginaali

48,7 %



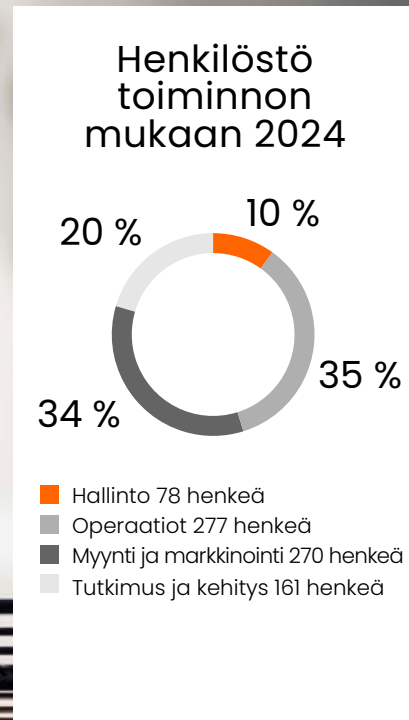
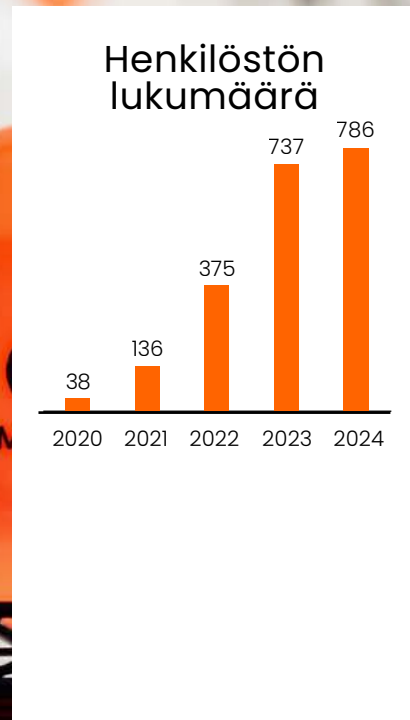
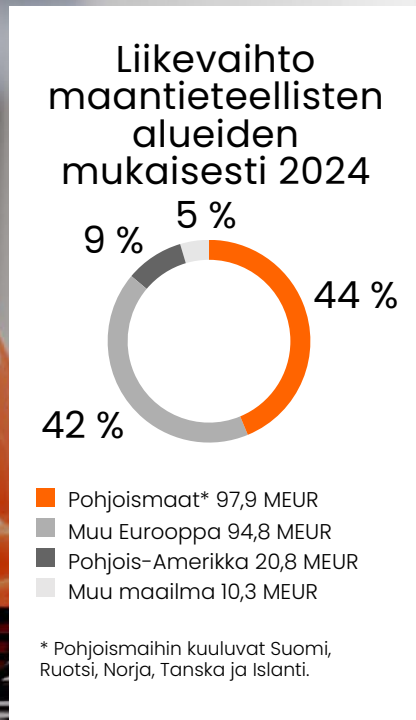
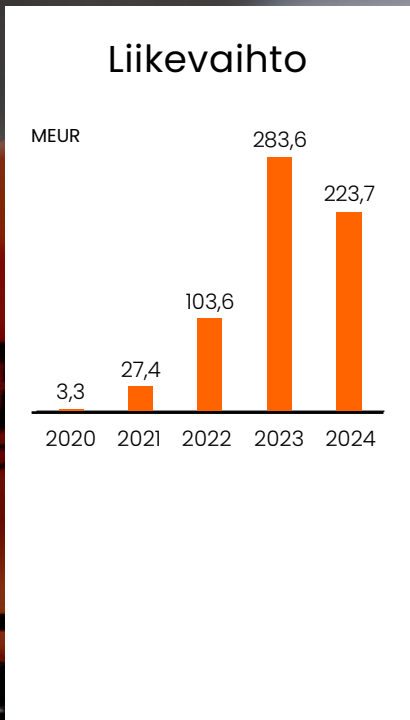
Työntekijöitä

786



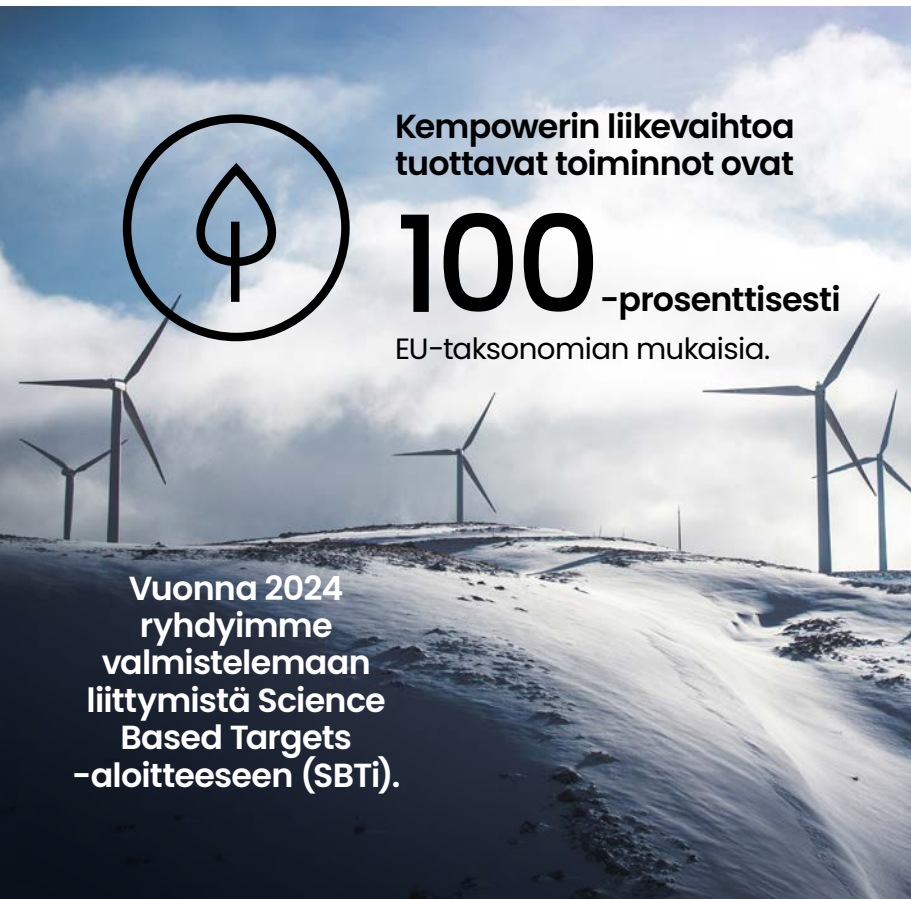
Kierrätettävyyssaste


>99 %



Vastuullisuuden kohokohdat

Ilmastovaikutus



 Kempowerin liikevaihtoa tuottavat toiminnot ovat **100**-prosenttisesti EU-taksonomian mukaisia.

Vuonna 2024 ryhdyimme valmistelemaan liittymistä Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi).

Vastuulliset tuotteet



Kehdosta haetaan -päästölaskenta- menetelmän myötä parantunut läpinäkyvyys tuotteiden kasvihuone- kaasupäästöistä.

 Hiilijalanjälkilaskenta (kehdosta haetaan) yhdelle Power Unitille **27,0 tCO₂e** ja Satellitelle **0,9 tCO₂e**.

Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille



 Turvallisuus LTIF: **3,8** vuonna 2024.

Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.

Segmentit ja tarjoama

Kempower on johtava sähköajoneuvojen DC-pikalatausratkaisujen toimittaja. Se tarjoaa laajan valikoiman tuotteita ja ohjelmistoja, jotka on suunniteltu vastaamaan erilaisiin julkisen latauksen tarpeisiin. Ratkaisumme sopivat kaikenlaisille sähköajoneuvoille, kuten autoille, linja-autoille ja kuorma-autoille ja jopa veneilyyn, ilmailuun ja työkoneisiin.

01 Henkilöautot

Latausoperaattorit ja vähittäiskaupat ovat Kempowerin keskeisiä asiakasryhmiä. Latausoperaattoreille lataus on ydinliiketoimintaa, ja ne hallinnoivat ja operoivat omia latausverkostojaan. Ratkaisumme on suunniteltu kasvamaan latauspaikkojen ja toimintojen myötä ja optimoimaan pääomamenot. Dynaaminen virranjako varmistaa suuremmat kokonaistuotot ja nopeamman sijoitetun pääoman tuoton perinteisiin latausjärjestelmiin verrattuna. Joustavat taustaliitännät latauspisteiden ylläpitäjien hallintajärjestelmiin takaavat latauksen sujuvan toiminnan, ja kohdekäyttöön räätälöidyt ratkaisumme varmistavat tehokkaan virranjaon.

Myös vähittäiskaupat hyötyvät merkittävästi Kempowerin julkisista latausratkaisuista. Latauspalvelut tuovat vähittäiskauppiaille huomattavia tuottomahdollisuuksia. Lataus houkuttelee asiakkaita ja lisää asiakasuskollisuutta parantamalla ostokokemusta. Kempowerin taustajärjestelmä tukee integroituja kanta-asiakasohjelmia, parantaa asiakaspalvelua ja tuo latausasiakkaat osaksi vähittäiskaupan ekosysteemiä. Pidemmät käynnit ja lisäpalvelut tuovat lisätuottoja.

Kempowerin julkiset latausratkaisut ovat käytössä yli 50 maassa, ja niitä tukee vahva alueellisten myynti-, asiakashallinta- ja



yhteistyökumppaniverkosto. Tuotantolaitoksemme Suomessa ja Yhdysvalloissa varmistavat, että pystymme vastaamaan maailmanlaajuiseen kysyntään tehokkaasti. Sähköautojen käyttöön oton edelleen kiihtyessä Kempower on sitoutunut johtamaan markkinoita innovatiivisilla ja kestäväillä latausratkaisuilla. Tavoitteenamme on luoda maailman halutuimpia sähköajoneuvojen latausratkaisuja ja varmistaa, että kaikilla, kaikkialla on käytössään luotettava ja tehokas julkinen latausinfrastruktuuri.

Kempowerin satelliittilatausjärjestelmä on modulaarinen ja skaalautuva järjestelmä. Se mahdollistaa dynaamisen virranjaon, optimoi käytettävissä olevan tehon ja varmistaa tehokkaan latauksen useille ajoneuvoille samanaikaisesti. Kempower ChargeEye on edistyksellinen pilvipohjainen lataushallintajärjestelmä, joka sisältää latausasemien reaaliaikaisen seurannan, diagnostiikan ja hallinnan. ChargeEye parantaa lataustoiminnan tehokkuutta ja latauskokemusta.

02 Hyöty- ajoneuvot

Kuorma-autojen lataus

Kempower tarjoaa sähkökuorma-autoille räätälöityjä latausratkaisuja. Visiomme on tukea kaikkien kuorma-autotoimintojen sähköistämistä varikoista logistiikkakeskuksiin ja matkan varrella tapahtuvaan lataukseen. Tämä tukee matkaa kohti puhtaampaa ja kestävämpää tulevaisuutta.

Kempower Megawatt Charging System -latausjärjestelmä on merkittävä edistysaskel tuotevalikoimassamme. Se on suunniteltu vastaamaan raskaiden ajoneuvojen suuritehoisiin vaatimuksiin. Megawatt Charging System tuottaa jopa 1,2 megawatin tehon ja takaa maksimaalisen joustavuuden. MCS-järjestelmässä mikä tahansa Kempower Mega -satelliittien ja perinteisten satelliittien yhdistelmä voidaan liittää samaan latausjärjestelmään. MCS on suunniteltu raskaiden ajoneuvojen lataukseen kuljettajien pakollisten taukojen aikana, joten se on ihanteellinen pitkille matkoille. Kempower ChargeEye -ohjelmisto tuo käyttöön yksityiskohtaiset latausraportit, kolmannen osapuolen laskutusintegraation ja etähallintaominaisuudet. Näin varmistamme latausprosessien saumattoman hallinnan.

Kempower on sitoutunut kehittämään innovatiivisia ja kestäviä latausratkaisuja kuorma-autojen sähköistymisen edetessä. Visiomme on tukea siirtymää sähköiseen liikenteeseen ja varmistaa, että kuorma-autokalustot voivat toimia tehokkaasti

Linja-autojen lataus

Kempower on sitoutunut tekemään bussien sähköistämisestä helppoa ja tehokasta ja vastaamaan bussikaluston käyttäjien kohtaamiin haasteisiin. Ratkaisumme palvelevat sekä yön yli latausta että taukolatausta. Näin varmistetaan, että sähköbussit ovat aina valmiina pysymään aikataulussa.

Kempowerin ratkaisut auttavat bussikaluston käyttäjiä minimoimaan latauskustannukset ja maksimoimaan käytettävissä olevat verkkoliitännät. Järjestelmämme tukevat sähköbussien aikataulusuunnittelua ja optimoivat latausajat suhteessa reitteihin. ChargeEye-ohjelmisto lisää tehokkuutta entisestään tekemällä juuri oikeaan aikaan tapahtuvan esilämmityksen tai esiviilennyksen. ChargeEye tasoittaa energiakustannuksia optimoimalla latauksen suhteessa energian hintaan. Järjestelmä siirtää mahdollisesti latausta niihin ajankohtiin, kun energiahinnat ovat pienempiä.

Kempower on ottanut pikalatausteknologiaansa menestyksekkäästi käyttöön eri paikoissa, esimerkiksi linja-autovarikoilla Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Belgiassa, Saksassa, Italiassa ja Australiassa. Nämä projektit osoittavat kykymme toimittaa luotettavia ja tehokkaita latausratkaisuja sähköbussien tarpeisiin.



03 Muut kuin tieajoneuvot

Satamat ja merialukset

Satamakoneiden lataus

Trukeille, kurottajille, terminaalitraktoreille ja muille pienille satamakoneille Kempower tarjoaa varikkolatausratkaisuja, joiden tehontarve on alle 300 kW. Suuremmat satamakoneet, kuten konttilukit ja automaattisesti ohjautuvat ajoneuvot, hyötyvät yli 300 kW:n suuritehoisista latausratkaisuista, joilla on myös valmius megawattiluokan latausasemiin.

Satamat ovat myös tärkeitä kuorma-autojen latauskeskuksia, joissa on käytössä sekä

suuritehoisia että pienitehoisia latausratkaisuja. Suuritehoinen lataus vastaa suurempien satamakoneiden tarpeisiin, kun taas pieni-tehoinen kaluston lataus on optimoitu pienemmille ajoneuvoille. Kempowerin ratkaisut varmistavat tehokkaan tilankäytön ja ajoneuvojen lähtöaikatauluihin perustuvan älykkään latauksen. Älykkään kuormanjaon myötä myös käyttökustannukset ovat pienemmät.

Kempowerin edistykselliset latausratkaisut sopivat myös vapaa-ajan veneiden ja kaupallisten alusten lataukseen. Kempowerin satelliittilatausjärjestelmä ja muut järjestelmämme tarjoavat vankkoja ja skaalautuvia vaihtoehtoja, jotka vastaavat meriympäristöjen yksilöllisiin tarpeisiin. Teknologiamme on rakennettu kestävään ankaria meriolosuhteita. Sen galvaaninen erotus estää rungon korroosion ja varmistaa turvallisuuden.

Kaivoskoneet

Sähkökoneiden käyttö lisääntyy kaivos-teollisuudessa nettonollatavoitteiden ja niiden tuomien suorituskyky- ja turvallisuushyötyjen vuoksi. Sähköiset kaivoskoneet vähentävät hiilidioksidipäästöjä ja tukevat terveellisempää työympäristöä parantamalla työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta. Lisäksi sähkökoneet nostavat tuotantotasoa tehostamalla toimintaa ja säästävät kustannuksia muun muassa ilmanvaihdossa, kaluston kunnossapidossa ja lämmönhallinnassa. Kempowerin satelliittijärjestelmät, liikuteltavat latausasemat ja ChargeEye-ohjelmisto tarjoavat joustavia lataustuotteita kaivoslaitteisiin.

Kasvustrategia

Kasvustrategiamme tavoitteena on kasvaa nopeasti sähköautojen ja sähkökuorma-autojen pikalatausmarkkinoilla, tutkia uusia kasvumahdollisuuksia maailmanlaajuisesti ja olla yksi viidestä suurimmasta yrityksestä Euroopan ja Pohjois-Amerikan DC-pikalatausmarkkinoilla vuoteen 2030 mennessä.

Megatrendit.....	14
Kempowerin kohdemarkkinat.....	16
Strategia lyhyesti.....	17
Arvonluonti.....	18
Ohjeistus vuodelle 2025.....	19
Kempower sijoituskohteena.....	20

Vuonna 2024 lanseerasimme seuraavan sukupolven piikarbiditeknologiaa (SiC) hyödyntävän latausalustan.

Kohokohdat

Piikarbiditeknologiaan perustuvien invertterien, modulaarisen latausarkkitehtuurin ja muiden innovaatioiden ansiosta DC-latausasemat ovat saavuttaneet yli

95 %:n
tehokkuustasoja.

Keskitymme DC-pikalataukseen, suurteholataukseen ja megawattiluokan latausjärjestelmiin.

Arvioimme, että vuoteen 2030 mennessä Euroopan ja Pohjois-Amerikan DC-pikalatausmarkkinat kasvavat noin **14 miljardiin euroon.**

Sähköisen liikenteen ja globaalin DC-latausmarkkinan megatrendejä



Tiukentuvat päästömääräykset

Sähkökuorma-autojen latausoperaattorit

Sähkökuorma-autoihin keskittyvät latausoperaattorit ovat viime vuosina vauhdittaneet merkittävästi siirtymistä kohti kuorma-autokaluston sähköistämistä.

Kuorma-autolatausta tarjoavat latausoperaattorit kehittävät innovatiivisia liiketoimintamalleja, jotka vastaavat kuorma-autokaluston käyttäjien vaatimuksiin tarjoamalla mukautuvia ja kustannustehokkaita latausratkaisuja.

Uusien sähkökuorma-autojen rekisteröintimäärien kasvaessa latausoperaattorit keskittyvät erityisesti muun muassa reittien optimointiin ja energian tehokkaaseen hallintaan. Tämä onnistuu latausohjelmiston ja kuorma-autojen oman ohjelmiston integroinnilla, jotta yhteensopivuus latausinfraan tarpeiden kanssa voidaan varmistaa.

Sähkökuorma-autojen varikot

Sähkökuorma-autojen varikot ovat kehittyneet merkittävästi maailmanlaajuisesti. Kuorma-autovarikoilla on sähkökuorma-autoille sekä latausratkaisuja että huoltopalveluja. Varikoille asennetaan myös mahdollisuus yön aikana tapahtuvaan lataukseen. Näin kuorma-autokaluston operaattorit voivat lyhentää seisonta-aikoja ja vähentää kaluston käyttökustannuksia.

Hallitukset ja yksityiset toimijat investoivat yhä enemmän sähkökuorma-autojen latausinfraan. Edellisvuosiin verrattuna sähkökuorma-autovarikkojen lukumäärä kasvaa tasaisesti uusien sähkökuorma-autojen rekisteröintimäärien kasvaessa.

Logistiikkayritykset ja energiatoimittajat tekevät jatkuvasti enemmän yhteistyötä optimoidakseen energiankäytön ja pienentääkseen hiilipäästöjä.

Sähkökuorma-autojen kokonaiskustannusten analyysi

Sähkökuorma-autojen kokonaiskustannusten analyysi osoittaa, että toimialalla on tapahtumassa merkittävä muutos. Vaikka sähkökuorma-autojen hankintakustannukset ovat edelleen polttomoottorikuorma-autoja korkeammat, alhaisemmat käyttökustannukset, kannustimet ja pienemmät huoltokustannukset tekevät sähkökuorma-autoista yhä kilpailukykyisempiä.

Monet kokonaiskustannuksia koskevat tutkimukset todistavat, että korkean käyttöasteen sähkökuorma-autokalustot saavuttavat kannattavuusrajan 4–6 vuodessa.

Lisäksi akkuteknologian edistyminen, kuten suurempi energiatiheys ja pidentynyt elinkaari, on kasvattanut sähkökuorma-autojen jäännösarvoja. Elinkaaripäästöanalyysin kasvava painoarvo vahvistaa entisestään sähkökuorma-autojen asemaa taloudellisena ja ympäristön kannalta kestäväenä valintana kuorma-autokaluston operaattoreille.



Satamien sähköistäminen

Satamien sähköistäminen on maailmanlaajuinen vahva sähköistämistä vauhdittava megatrendi, jonka taustalla on merenkulualan siirtyminen vihreämpään ja tehokkaampaan toimintaan. Pariisin sopimuksen ja Kansainvälisen merenkulkujärjestön (IMO) vuoden 2050 strategian mukaiset viitekehukset vauhdittavat hiilestä irtautumista ja ovat tehneet satamisen sähköistamisestä välttämätöntä.

Teknologian edistyminen on tehnyt satamien sähköistamisestä mahdollista ja skaalautuvaa. Suuritehoisiin latausjärjestelmiin, energian varastointiin ja älykkään verkon integrointiin liittyvät innovaatiot auttavat satamia siirtymään pois fossiilisista polttoaineista. Kestävyyden lisäksi sähköistäminen tuo merkittäviä taloudellisia ja toiminnallisia etuja.

Satamien sähköistäminen vähentää huoltokustannuksia, polttoainekuluja ja päästöjä ja parantaa samalla energianhallintaa. Sähköön siirtyvät satamat voivat parantaa kilpailukykyään ja ympäristömääräysten noudattamista. Puhtaampi ja hiljaisempi satamatoiminta parantaa olosuhteita myös satamien ympärillä.



Kaikessa on kyse energiasta

Hajautettujen järjestelmien kysyntä kasvaa

Viime vuosina hajautettujen DC-latausjärjestelmien kysyntä on noussut ennennäkemättömälle tasolle. Kysynnän kasvua on vauhdittanut sähköajoneuvojen lisääntyvä käyttöönotto sekä yksityisissä että kaupallisissa käyttökohteissa.

Kehittyneet DC-pikalatausjärjestelmät tuottavat nyt korkean hyötysuhteen, jossa yhdistyvät pienempi virrankulutus ja nopeampi energian toimitus. Piikarbiditeknologiaan perustuvien invertterien, modulaarisen latausarkkitehtuurin ja muiden innovaatioiden ansiosta DC-latausasemat ovat saavuttaneet yli 95 %:n tehokkuustasoja, mikä vähentää energiahäviöitä ja pienentää käyttökustannuksia.

Hajautetut latausjärjestelmät tuovat joustavuutta, mikä mahdollistaa aurinko- ja tuulivoiman ja muiden uusiutuvien energialähteiden integroinnin ja lisää kestävyyttä entisestään. Näiden järjestelmien skaalautuvuus tukee myös sähköajoneuvojen latausten kasvavaa kysyntää vähittäiskaupassa, työpaikoilla ja julkisissa kohteissa.

Verkon kapasiteetin rajoitukset ja ratkaisut, jotka vastaavat haasteisiin

Sähköistämisen edetessä verkkokapasiteetin rajoituksista on tullut merkittävä pullonkaula, joka edellyttää innovatiivisia ratkaisuja kasvaviin teho- ja energiatarpeisiin. Näiden haasteiden ratkaisemiseksi latausasemien omistajat perustavat latauskeskuksiin mikroverkkoja, joissa hyödynnetään energian akkuvarastoratkaisuja ja hajautettuja energiaresursseja.

- **Akkuvarastot:** Akkuvarastojärjestelmillä on ratkaisevan tärkeä rooli uusiutuvan energian integroinnissa, energian optimoinnissa ja verkon vakaudessa. Näitä järjestelmiä yhdistetään nyt pikalatureihin verkon ruuhkautumisen hallitsemiseksi.
- **Hajautetut energiaresurssit:** Latausvarikoilla hyödynnetään kiinteistöjä, jotta latauskeskuksiin voidaan lisätä hajautettuja energiaresursseja. Akkuvarastojen avulla ylimääräinen energia voidaan varastoida ja paikallista energiavirtaa voidaan optimoida.
- **Mikroverkot:** Kun lataus synkronoidaan kohteen energiaresurssien kanssa mikroverkossa, latauskentät muuttuvat virtakeskuksiksi. Mikroverkon avulla voidaan tuottaa voimalaitostason kapasiteetilla sähköä verkkoon ja uudet tulovirrat helpottavat latausinfraan käyttöönottoa.

Kempowerin kohdemarkkinat

Toimimme globaaleilla DC-pikalatausmarkkinoilla ja olemme sitoutuneet edistämään liikenteen sähköistymistä. Keskitymme DC-pikalataukseen, suurteholataukseen ja megawattiluokan latausjärjestelmiin, jotka ovat huipputeknisiä ratkaisuja sähköistetyn liikenteen tulevaisuuteen.

01 Pikalataus- markkinat:

Julkisen DC-pikalatausmarkkinan päätoimijoita ovat edelleen latausoperaattorit.

Julkisille DC-latausmarkkinoille tulee yhä enemmän vähittäiskauppiaita kilpailukykyisinä latausoperaattoreina.

Suurteholatausta (HPC) ja megawattiluokan latausjärjestelmiä (MCS) edistää pääasiassa kuorma-autojen sähköistyminen.

Kuorma-autojen sähköistyminen tukee sähkökuorma-autojen lataukseen keskittyneiden latausoperaattorien nousua ja kannustaa perinteisiä latausoperaattoreita monipuolistamaan tarjontaansa.

HPC- ja MCS-tekniikat luovat mahdollisuuksia kehittyvissä lataussovellusten käyttökohteissa, kuten satamissa, ilmailussa, meriliikenteessä, kaivostoiminnassa ja työkoneissa.

02 Kilpailu- tilanne:

Kempowerin latausratkaisut hyödyntävät kehittyntä hajautettua arkkitehtuuria, mikä takaa skaalautuvuuden, joustavuuden ja erinomaisen suorituskyvyn verrattuna itsenäisiin latausjärjestelmiin.

Kempowerin hajautetut latausjärjestelmät ylittävät kilpailijoiden suorituskyvyn, koska Kempowerin latausratkaisujen energiantuotto on suurempi ja ne tuovat erinomaisia tuottoja asiakkaille.

Kempowerin hajautettuja latausjärjestelmiä pidetään markkinoiden pääoma- ja kustannustehokkaimpina ratkaisuin.

Kempower jatkaa panostamista ohjelmistokehitykseen vankalla ja laitteistoriippumattomalla ChargeEye-pilviohjelmistotalustallaan.

ChargeEye on kehittymässä tehokkaaksi ohjelmistotalustaksi, jota monipuolistavat tekoälyominaisuudet ja erilaiset sähköajoneuvojen hallintajärjestelmille räätälöidyt ominaisuudet.

Strategia lyhyesti

Vuonna 2023 Kempower julkisti kasvustrategiansa, jossa sähkökuorma-autojen pikalataus korostuu keskeisenä sovelluksena DC-pikalatausmarkkinoilla. Tavoitteenamme on olla viiden merkittävimmän yrityksen joukossa Euroopan ja Pohjois-Amerikan DC-pikalatausmarkkinoilla vuoteen 2030 mennessä.

Kasvustrategia

Arvioimme, että vuoteen 2030 mennessä Euroopan ja Pohjois-Amerikan DC-pikalatausmarkkinat kasvavat noin 14 miljardiin euroon. Kempower on vahvasti läsnä Pohjoismaiden ja Euroopan markkinoilla. Vuonna 2024 avasimme Lahdessa kolmannen tehtaan palvelemaan Euroopan markkinoita kattavalla ohjelmisto- ja palveluvalikoimallamme.

Pohjois-Amerikan kasvustrategiamme etenee suunnitellusti. Tuotanto Pohjois-Carolinan tuotantolaitoksellamme alkoi joulukuussa 2023, ja vuonna 2024 jatkoimme toimitusketjumme, tuotantomme ja palvelukykyämme parantamista vastataksemme Pohjois-Amerikan kasvavaan kysyntään. Lisäksi Kempower tutkii aktiivisesti uusia liiketoimintamahdollisuuksia maailmanlaajuisesti.

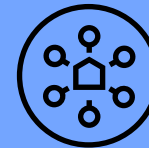
Kempower on omistautunut ja luotettava DC-pikalatausratkaisujen tarjoaja. Kokonaisvaltainen tarjoamamme sekä ohjelmisto- ja palveluliiketoimintamme aktiivinen kehittäminen varmistavat, että voimme vastata asiakkaidemme monipuolisiin tarpeisiin maailmanlaajuisesti.

Kempower on edelleen sitoutunut kehittämään DC-latausratkaisuja ja -palveluja sähköautoille ja hyötyajoneuvoille, kuten kuorma- ja linja-autoille sekä muille ajoneuvoille ja koneille. Arvioimme, että näistä sovelluksista kuorma-autojen latauksen kysyntä kasvaa nopeasti ja siitä tulee merkittävin DC-lataussovellus vuoteen 2030 mennessä.

Omistautuneena ja luotettavana latausratkaisujen toimittajana Kempower varmistaa, että kattava tarjoamamme sekä ohjelmistojen ja palveluiden jatkuva kehittäminen vastaavat asiakkaidemme monipuolisia tarpeita maailmanlaajuisesti.

Keskittyminen teknologiakehitykseen

Kempower jatkaa DC-latausratkaisujen ja -palvelujen kehittämistä sähköautoille, hyötyajoneuvoille (kuorma-autoille ja linja-autoille) sekä muille ajoneuvoille ja koneille.



Integroidut ratkaisut:

Tavoitteenamme on integroida kokonaisratkaisumme osaksi asiakkaiden liiketoimintaprosesseja, mukaan lukien laitteisto, ohjelmistot, palvelut ja energiankäytön hallinta.



Maailmanlaajuinen toiminta:

Kempower toimii kaikilla mantereilla. Eurooppa ja Pohjois-Amerikka ovat ydinmarkkinamme, mutta haemme kasvumahdollisuuksia maailmanlaajuisesti.



Palvelutarjoama:

Huoltopalveluiden tarjoamastamme on tulossa ratkaisevan tärkeä osa kokonaisratkaisuumme. Se varmistaa toistuvien tulovirtojen luomisen.



Osaamisen kehittäminen:

Olemme sitoutuneet löytämään ja kehittämään osaajia, jotka tukevat nopeaa kasvuumme ja liiketoiminnan menestystä.

Arvonluonti

Panokset

Tuotteet ja tuotanto:

- DC-pikalatausratkaisut (tehoyksiköt, tehomodulit, satelliitit, liikuteltavat)
- Kolme tehdasta Suomessa Lahdessa ja yksi tehdas Yhdysvalloissa Durhamissa

Henkilöstö:

- 786 työntekijää
- 41 kansallisuutta

Toimittajat:

- Yli 200 toimittajaa yli 20 maassa

Talous:

- 223,7 MEUR liikevaihto

Hyvä hallinto:

- Kansainvälinen ihmisoikeuksien julistus
- ILO:n julistukset työn peruseriaatteista ja -oikeuksista
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet
- OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille
- Pariisin ilmasopimus
- YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG)
- Code of Conduct (eettiset toimintaperiaatteet)
- Supplier Code of Conduct (Toimittajien eettiset periaatteet)

Tärkeimmät sidosryhmät

Arvoketjun työntekijät, toimittajat ja sijoittajat



Powering Planet Cool

Tarjoamme nopeita ja skaalautuvia sähköautojen latausratkaisuja kaikille, kaikkialla.

Olemme sitoutuneet saavuttamaan 100 % hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme vuoteen 2035 mennessä.



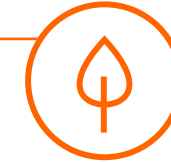
Omat työntekijämme: kempowerilaiset

Tuotokset 2024

- 1 084 MWh/päivä lataustehoa asiakkaille
- Uusi tehdas avattu Lahteen, Suomeen
- Uusi tehdas avattu ja tuotanto käynnistynyt Pohjois-Carolinan Durhamissa, Yhdysvalloissa
- Latausratkaisuja toimitettu kaikille mantereille ja yli 50 maahan
- Kempowerin ChargEye™-etäkäyttötyökalu varmistamassa parhaan monipuolisen käyttökokemuksen
- Scope 3 -päästöjen laskenta käynnistetty, SBTi-tavoite asetetaan vuonna 2025

- Työpaikan turvallisuus: LTIF 3,8
- 87,5% kempowerilaista suoritti eettisiä periaatteita koskevan (CoC) koulutuksen
- 6 240 koulutustuntia työntekijöille
- 52 kesätyöpaikkaa
- 34 toimittaja-auditointia
- Toimittajien toimintaohjeet (Soc) osana sopimuksia
- ESG-kysely lähetetty kaikille tuotantoketjun alkupään toimittajille vastuullisuustietojen keräämiseksi

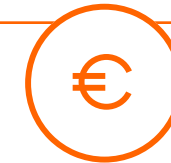
- 100-prosenttisesti ISO-sertifioitu toiminta: ISO 14001 -ympäristö-, ISO 9001 -laatu- ja ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmän sertifiikatit uusittu ja ISO 27001 -tietoturva-sertifikaatti saatu
- ESG-strategian päivitysprojekti aloitettu, valmistuu 1/2025
- Työ- ja ihmisoikeuksia koskeva politiikka julkaistu
- Kaksoisolennaisuusanalyysi (DMA) päivitetty
- Raportointi EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD), eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) ja EU-taksonomian mukaisesti
- EcoVadis Hopeataso saavutettu kestävä kehityksen työstä



Ympäristö



Sosiaalinen



Talous ja hyvä hallinto

Tuotettu arvo

- Hiilijalanjälki (kehdestä hautaan) yksittäiselle tehoyksikölle 27,0 tCO₂e ja satelliitille 0,9 tCO₂e
- Kempowerin siirrettävien laturien, satelliittien ja tehoyksiköiden kierrätettävyyttä: >99 %
- Ei kaatopaikkajätettä Suomessa; 14,4 tonnia kaatopaikkajätettä tuotettu Yhdysvalloissa vuonna 2024; tavoitteena, ettei toiminnasta synny lainkaan kaatopaikkajätettä
- Vihreää sähköä Suomessa
- Kempowerin tuotteissa ei käytetä vaarallisia kemikaaleja tai konfliktimineraaleja
- LUT-yliopiston kanssa perustettu yhteinen tutkimuskeskus; Kempower Electric Mobility Research Center (EMRC)

- Kempowerin DEIB-strategia takaa kaikille työntekijöille yhtäläiset mahdollisuudet menestyä ja tuntea itsensä arvostetuiksi
- Jatkuva ihmisoikeuksiin liittyvä due diligence -työ, jonka tarkoituksena on ymmärtää ja ehkäistä nykyisiä ja mahdollisia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia koko arvoketjussa
- Ilmoituskanava, jonka avulla sidosryhmät voivat ilmaista huolenaiheensa nimettömästi ja luottamuksellisesti ilman pelkoa vastatoimista
- Helppopääsyiset, turvalliset ja etäluettavat latausyksiköt loppukäyttäjille
- Tiivis yhteistyö toimitusketjun kanssa, ESG-koulutukset toimittajille

- Kempowerin liikevaihtoa tuottavat toiminnot ovat 100-prosenttisesti EU-taksonomian mukaisia
- Kestävyysraportintidirektiivin (CSRD) mukainen läpinäkyvä raportointi, jotta sijoittajat voivat perustaa päätöksensä todennettuihin kestävyystietoihin
- Eettiset liiketoimintatavat sekä työ- ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen kaikessa toiminnassa
- Vahva yrityskulttuuri ja ilmoituskanava korruption ja lahjonnan torjuntaa vastaan

Asiakkaat (jakelijat, vähittäiskauppaketjut), alkuperäiset laitevalmistajat (OEM), operaattorit ja yhteistyökumppanit, loppukäyttäjät, sijoittajat, toimittajat, yliopistot ja tutkimuslaitokset

Ohjeistus vuodelle 2025

Vuonna 2025 yhtiö pyrkii palaamaan kasvu-uralle, kun DC-latausmarkkinoiden odotetaan alkavan elpyä vuoden toisella vuosipuoliskolla.

Kempower odottaa:

- Vuoden 2025 liikevaihdon odotetaan kasvavan 10–30 % (liikevaihto 2024: 223,7 miljoonaa euroa).
- Vuoden 2025 operatiivisen liike tuloksen odotetaan paranevan merkittävästi vuodesta 2024. Vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen operatiivinen liike tulos tulee olemaan tappiollinen (operatiivinen liike tulos 2024: -26,4 miljoonaa euroa).

Näkymät perustuvat arvioon, että DC-latauspisteiden asennukset jatkavat merkittävää kasvua keskeisillä markkinoillamme Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Tämä perustuu vuoden 2025 alussa tehtyyn kolmannen osapuolen markkinatutkimukseen.

Kempower odottaa, että toimialan ylimääräiset varastot vaikuttavat kysyntään vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Markkinaympäristön ja kysynnän odotetaan pysyvän heikkona ensimmäisellä puoliskolla mutta elpyvän vuoden toisella puoliskolla.

Viimeisimmän markkinatutkimuksen perusteella Kempower arvioi DC-latausasennusten CAGR:n olevan noin 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Kempower jatkaa valikoivasti investointeja kasvuhankkeisiinsa, kuten kasvuun Pohjois-Amerikassa, kasvuun keskeisissä maissa Euroopassa ja huipputeknologian kehittämiseen. Nämä hankkeet mahdollistavat Kempowerin strategian toteuttamisen, mutta heikentävät kannattavuutta lyhyellä aikavälillä.

Taloudelliset tavoitteet:



Kasvu:

750 miljoonan euron
liikevaihto keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028)



Kannattavuus: 10–15 prosentin operatiivinen liike tulose marginaali saavutettu keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028) ja operatiivinen liike tulose marginaali vähintään

15 % pitkällä aikavälillä



Osingot: Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä

Kempower sijoituskohteena



Houkutteleva markkina, jolla on valtava kasvupotentiaali

Kempower on sähköajoneuvojen latausteknologian edelläkävijä markkinoilla, jotka kasvavat eksponentiaalisesti. Strateginen asemamme ja innovatiiviset ratkaisumme ovat mahdollistaneet markkinakehityksen hyödyntämisen ja edistäneet kannattavaa kasvua. Kokonaisliikävaihdon kasvu vuosina 2019–2024 on ollut 269 %.

Monipuolinen asiakaskunta ja vakavaraiset asiakkaat

Monipuolinen asiakaskuntamme palvelee useita aloja, kuten autoteollisuuden, joukkoliikenteen ja teollisuuden lataussovelluksia. Meillä on ilo palvella vakavaraisia asiakkaita, jotka luottavat korkealaatuisiin latausratkaisuihimme ja vahvistavat brändiämme entisestään.

Hyvin positioitu tuotetarjoama kilpailukykyisillä ominaisuuksilla, yhteensopivuus lähes kaikkien sähköajoneuvojen kanssa

Kempowerin tuotevalikoima on suunniteltu vastaamaan sähköajoneuvomarkkinoiden kehittyviin tarpeisiin. Latausasemamme tunnetaan kilpailukykyisistä ominaisuuksistaan, kuten modulaarisuudesta, dynaamisesta latauksesta ja käyttäjäystävällisestä käyttöliittymästä sekä yhteensopivuudesta lähes kaikkien sähköajoneuvomallien kanssa. Tämä takaa laajan kiinnostuksen markkinoilla.

Skaalautuva ja joustava liiketoimintamalli, matala pääomatarve ja tehokas tuotanto

Liiketoimintamallimme on sekä skaalautuva että joustava. Pystymme mukautumaan markkinoiden vaatimuksiin mahdollisimman pienillä pääomamenoilla. Tehokkaat tuotantoprosessimme varmistavat, että pystymme vastaamaan kasvavaan kysyntään laadusta tai toimitusajoista tinkimättä.

Teknologinen osaaminen ja innovaatioperintö

Kempowerilla on vahvaa teknologista osaamista ja innovaatioperintö. Olemme toimialamme edelläkävijöitä huippuluokan latausratkaisujen kehittämisessä. Sitoutumisemme tutkimukseen ja tuotekehitykseen takaa, että pysymme teknologisen kehityksen ja markkinatrendien kärjessä.

Vastuullisuus kaiken toiminnan ytimessä

Vastuullisuus on olennainen osa Kempowerin toimintaa. Olemme sitoutuneet vähentämään ympäristövaikutuksiamme ympäristöystävällisten toimintatapojen avulla ja tarjoamalla ratkaisuja, jotka tukevat siirtymistä vähähiiliseen talouteen.

Kokeneet johtajat ja osaavat ja sitoutuneet työntekijät

Johtoryhmällämme on vahvaa näyttöä maailmanlaajuisten kasvu- ja suuryritysten, sekä Kempowerin johtamisesta läpi eri kasvuvaiheiden. Omistautunut ja osaava henkilöstömme on sitoutunut missioomme edistää innovointia ja varmistaa asiakastyytyväisyys.

Case: DP World, Lontoo, Iso-Britannia

Euroopan ensimmäinen huipputehokas DC-pikalatausjärjestelmä satamille

Vuonna 2024 Kempower, DP World ja Kalmar ottivat yhteistyössä käyttöön Euroopan ensimmäisen ultratehokkaan (500 A) sähkökäyttöisten konttilukkien latausjärjestelmän DP Worldin London Gateway -satamassa. Tämä yhteistyöhanke vahvistaa kumppaneiden yhteistä sitoutumista kestäväan satamatoimintaan.

Kempowerin innovatiivinen latausjärjestelmä varmistaa ultranopean latauksen. Kahdeksan Kalmarin sähkökäyttöistä konttilukkia saadaan ladattua täyteen vain 45 minuutissa. Järjestelmän modulaarinen rakenne vahvistaa vikasietoisuutta ja käytettävyyttä. Konttilukkien käyttöaika latausten välillä on kolmesta neljään tuntia – kuljettajien taukoaikataulujen mukaisesti. Melu, värinä ja päästöt ovat vähäisiä. Ratkaisu vähentää merkittävästi ympäristövaikutuksia ja parantaa sataman työympäristöä.

Asennus sisältää kahdeksan nestejäähdytteistä lataussatelliittia, kahdeksan tehoyksikköä (500 kW) sekä ChargeEye-latausjärjestelmän. Ensimmäinen latausratkaisu otettiin käyttöön toukokuussa 2024. Kompakti ja tehokas Kempowerin

järjestelmä integroituu saumattomasti olemassa olevaan satamainfraan ja tukee DP Worldin kunnianhimoisia kestäväan kehityksen tavoitteita.

Andrew Bowen, UK Chief Operating Officer, DP World: "Meillä on ilo työskennellä Kempowerin ja pitkäaikaisen kumppanimme Kalmarin kanssa. Taustalla on viiden vuoden työ London Gateway -satamassa. Tämän hankkeen myötä hybridikonttilukkimme muutettiin menestyksekkäästi täysin sähköisiksi. Investointi on osa DP Worldin tavoitetta hyödyntää innovatiivista teknologiaa ja tulla nettonollalogistiikan organisaatioksi vuoteen 2050 mennessä. Samalla tarjoamme asiakkaillemme parhaat mahdolliset kokonaisvaltaisen logistiikan ratkaisut."

Kaluston sähköistäminen on linjassa myös DP Worldin välitavoitteen kanssa: yrityksen tavoitteena pienentää hiilijalanjälkeään 28 % vuoteen 2030 mennessä. Pilottihankkeen onnistuminen luo hyvän perustan yhteistyön jatkamiselle ja sähköisten ratkaisujen laajentamiselle satamissa. Tämä tukee siirtymää vihreämpään logistiikkaan maailmanlaajuisesti.



Asennus sisältää kahdeksan nestejäähdytteistä lataussatelliittia, kahdeksan tehoyksikköä (500 kW) sekä ChargeEye-latausjärjestelmän.

Vastuullisuus

Mahdollistamme sähköisen liikenteen kasvua kehittämällä maailman halutuimpia latausratkaisuja. Visiomme perustuu Kempowerin kattavaan vastuullisuustyöhön. Matka jatkuu kohti parempaa ja vihreämpää tulevaisuutta. Kempowerilla kestävä kehitys rakentuu kolmen keskeisen painopistealueen ympärille: ilmastovaikutus, vastuulliset tuotteet ja paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille. Olemme määrittäneet ja asettaneet selkeät tavoitteet kullekin alueelle ja samalla sitoutuneet kuuteen ratkaisevan tärkeään YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen (SDG). Toimimme niiden mukaisesti, jotta edistymme vuosittain kunnianhimoisesti kaikilla näillä alueilla.

Vastuullisuus luo arvoa asiakkaillemme	23
Vastuullisuus Kempowerilla	24
Vastuullisuustavoitteet	26
Ilmastovaikutus	27
Vastuulliset tuotteet	30
Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille	35

Liikenteen päästöt ovat noin

20 %

maailman hiilidioksidipäästöistä.*

Kempowerin latauslaitteiden kautta päivittäin ladatun sähkön määrä ylsi 1 084 megawattituntiin vuonna 2024, mikä merkitsee

103 %:n kasvua

vuoteen 2023 verrattuna ja osoittaa Kempowerin positiivisen vaikutuksen vallitsevaan ilmastokriisiin.

Kempowerin kestävyysraportti 2024 on eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukainen.

Kohokohdat

Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi (DMA) uusittiin ja päivitettiin 2024.

EcoVadis-hopeamitali

(parhaat 15 % arvioiduista yrityksistä)

* Lähde: International Energy Association, IEA and IPCC

Vastuullisuus luo arvoa asiakkaillemme

Toimitusjohtajan strategisen vastuullisuuden katsaus



Kempowerilla vastuullisuus luo kasvavaa lisäarvoa asiakkaillemme, ja tekojen toteuttaminen positiivisella todellisella vaikutuksella on olennainen ja tinkimätön osa globaaleja toimintojamme. Vastuullisuustyömme on jäsennetty kolmen painopistealueen ympärille: ilmastovaikutus, vastuulliset tuotteet ja paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille. Olemme määrittäneet ja asettaneet selkeät tavoitteet jokaiselle painopistealueelle, minkä mukaan toimimme saavuttaaksemme mitattavaa vuosittaista kehitystä kaikilla alueilla. Vuonna 2024 aloimme tarkastella ESG-strategiaamme, ja keskityimme edelleen vahvasti oman ympäristöjalanjälkemme vähentämiseen, positiivisen yhteiskunnallisen vaikutuksen parantamiseen ja arvon luomiseen asiakkaillemme.

Tavoitteemme on olla vastuullisuuden johtava toimija DC-lataussektorilla. Yrityksemme menestys perustuu parhaisiin käytäntöihin, alan johtaviin standardeihin, kolmannen osapuolen varmennukseen ja yhteistyöhön sekä sitoutumiseemme kunnianhimoisiin globaaleihin aloitteisiin. Läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja korostaaksemme vastuullisuuskehitystämme, vuoden 2024 vuosikertomus noudattaa uusien

Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS) ja EU-taksonomian tiukkoja vaatimuksia. Tulevaisuuden tavoitteemme on selkeä: saavuttaa 100-prosenttinen hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, muiden tärkeiden mittareiden ohella. Jatkamme vastuullisuusaloitteidemme edistämistä strategiaamme mukaisesti, pyrkien luomaan positiivisia ympäristö- ja yhteiskunnallisia vaikutuksia myös vuonna 2025 ja sen jälkeen, samalla sitoutuen vaativien, tieteeseen pohjautuvien ilmastotavoitteiden saavuttamiseen.

Tulevaisuuden tavoitteemme on selkeä: saavuttaa 100-prosenttinen hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä.

Vuonna 2024 Kempowerin latauslaitteilla ladattu päivittäinen sähkömäärä saavutti 1 090 MWh, mikä on 103 % kasvu verrattuna vuoteen 2023. Ilmastovaikutuksistamme se on suurin, sillä jokainen ladattu kilowattitunti on merkittävä

askel kohti siirtymistä pois polttomoottoreiden ja fossiilisten polttoaineiden aiheuttamista päästöistä, jotka vaastaavat noin 20 prosenttia maailman hiilidioksidipäästöistä. Lisäksi osana vuoden aikana tekemäämme vastuullisuustyötä lisäsimme tuotteidemme kasvihuonekaasupäästöjen läpinäkyvyyttä käyttämällä ”kehdosta hautaan” -menetelmää. Yhden Power Unitin hiilijalanjälki on 27,0 tCO₂e ja Satellite-laitteen 0,9 tCO₂e koko elinkaaren aikana. Vuonna 2024 ilmastovaikutuksen näkökulmasta aloitimme valmistelutyöt liittyäksemme Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi). Tarkoituksenamme on saada hyväksyntä päästövähennystavoitteillemme vuoteen 2026 mennessä. Liikevaihtoa tuottavat toimintamme olivat myös 100-prosenttisesti EU-taksonomian mukaisia. Lopuksi, työpaikan näkökulmasta, tapaturmataajuus (LTIF) oli 3,8 vuonna 2024, ja meillä on kunnianhimoinen tavoite lopulta vähentää tapaturmataajuus nolnaan.

Vastuullisuus Kempowerilla

Vastuullisuus on Kempowerin liiketoiminnan kulmakivi. Nykyinen ja tuleva missiomme on suunnitella ja valmistaa pikalatausteknologiaa, joka takaa luotettavan ja vaivattoman päästöttömän liikkumisen ja vie meitä kohti puhtaampaa, turvallisempaa ja hiilineutraalia yhteiskuntaa. Positiivinen kädenjälkemme on tuotteidemme jalanjälkeä suurempi. Parannamme jatkuvasti ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG)

liittyvää suorituskykyämme ja kehitämme raportointiamme uusimpien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Näin lisäämme Kempowerin liiketoiminnan vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien läpinäkyvyyttä. Suhtaudumme vastuullisuuteen vakavasti, ja haluamme vastuullisuuden kautta tukea sekä omaa että asiakkaidemme kestävää kasvua.

Vastuullisuus Kempowerilla rakentuu kolmelle painopistealueelle: ilmastovaikutus, vastuulliset tuotteet ja paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille. Olemme asettaneet kullekin alueelle selkeät tavoitteet, jotka edistävät kuutta keskeistä YK:n kestävän kehityksen tavoitetta (SDG). Tavoitteenamme on viedä toimintaamme kunnianhimoisesti eteenpäin kullakin alueella vuosittain. Ilmastovaikutuksen osalta tavoitteemme ovat vahvimmin linjassa kestävän kehityksen tavoitteiden 7 (edullista ja puhdasta energiaa) ja 13 (ilmastotojoja) kanssa. Vastuullisten tuotteiden osalta toimintamme liittyy läheisesti kestävän kehityksen tavoitteisiin 11 (kestävät kaupungit ja yhteisöt) ja 12 (vastuullista kuluttamista ja tuotantoa). Kolmannen painopistealueen – paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille – osalta vastuullisuustyömme on linjassa kestävän kehityksen tavoitteiden 3 (terveyttä ja hyvinvointia) ja 4 (hyvä koulutus) kanssa. Lisäksi Kempower on jäsenenä YK:n Global Compact -aloitteessa, joka on maailman suurin vapaaehtoinen yritysten kestävän kehityksen aloite.

Päästömääräykset kiristyvät maailmanlaajuisesti, ja megatrendit ja kuluttajien mieltymykset tukevat markkinoiden kasvua. Sähköautokanta jatkaa kasvuun Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa ja kasvaa vielä nopeammin Aasian ja Tyynenmeren alueella. Siksi olemme linjanneet kestävän kehityksen toimenpiteemme kansallisten ja kansainvälisten ilmastomuutoksen hillitsemismitoumusten kanssa. Tavoitteenamme on vaikuttaa olennaisesti ja myönteisesti

haasteisiin, kuten hiilipäästöjen kasvuun, luonnonvarojen ehtymiseen ja ilmastomuutoksen kiihtymiseen.

Saavutimme vuonna 2024 merkittäviä tuloksia kestävän kehityksen painopistealueillamme. Omissa toiminnoissamme käytimme lähes sataprosenttisesti uusiutuvaa sähköä kaikissa toimistoissamme. Vihreän sähkön ja vihreän lämmön osuus kasvoi kaikissa tehtaissamme ja toimistoissamme vuoteen 2023 verrattuna. Etenimme vuonna 2024 konkreettisin toimin kohti fossiilittoman sähkön tavoitettamme Suomessa vuoden 2025 loppuun mennessä. Lisäksi edistymme mitattavasti kohti tavoitettamme olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä pienentämällä vuosittaista suhteellista jalanjälkeämme lähtötilanteeseen verrattuna.

Olemme linjanneet kestävän kehityksen toimenpiteemme kansallisten ja kansainvälisten ilmastomuutoksen hillitsemismitoumusten kanssa.

Vuoden aikana laajensimme loppuasiakkaillemme toimitettua latausinfraa. Näin mahdollistimme vähäpäästöisten sähköajoneuvojen käytön lisääntymisen ja henkilöautojen sekä muiden



ajoneuvojen hiilikuorman vähentämisen. Tavoittemme on, että vastuulliset tuotteemme takaavat sataprosenttisesti sähköisen kuljetuksen kestävästi. Vastuulliset tuotteemme ovat myös kierrätettäviä: Power Unit -tehoyksikkömme ja satelliittimme kierrätettävyyssaste on tällä hetkellä 99,7 %. Lisäksi kestävä kasvun ja uusille markkina-alueille suunnitellun laajentumisen myötä tarkistimme ja päivitimme toimittaja- ja palveluntarjoajaluokituksemme kyselyyn perustuvilla kestävyysluokituksilla vuonna 2024, ja suunnitelimme tulevat toimet sen mukaisesti. Yli 50 % ensimmäisen tason toimittajistamme on paikallisia ja tukee Kempowerin maailmanlaajuisia ESG- ja hiilijalanjäljen pienentämistavoitteita.

Tavoitteenamme on kehittää maailman halutuimpia sähköajoneuvojen latausratkaisuja kaikille kaikkialla.

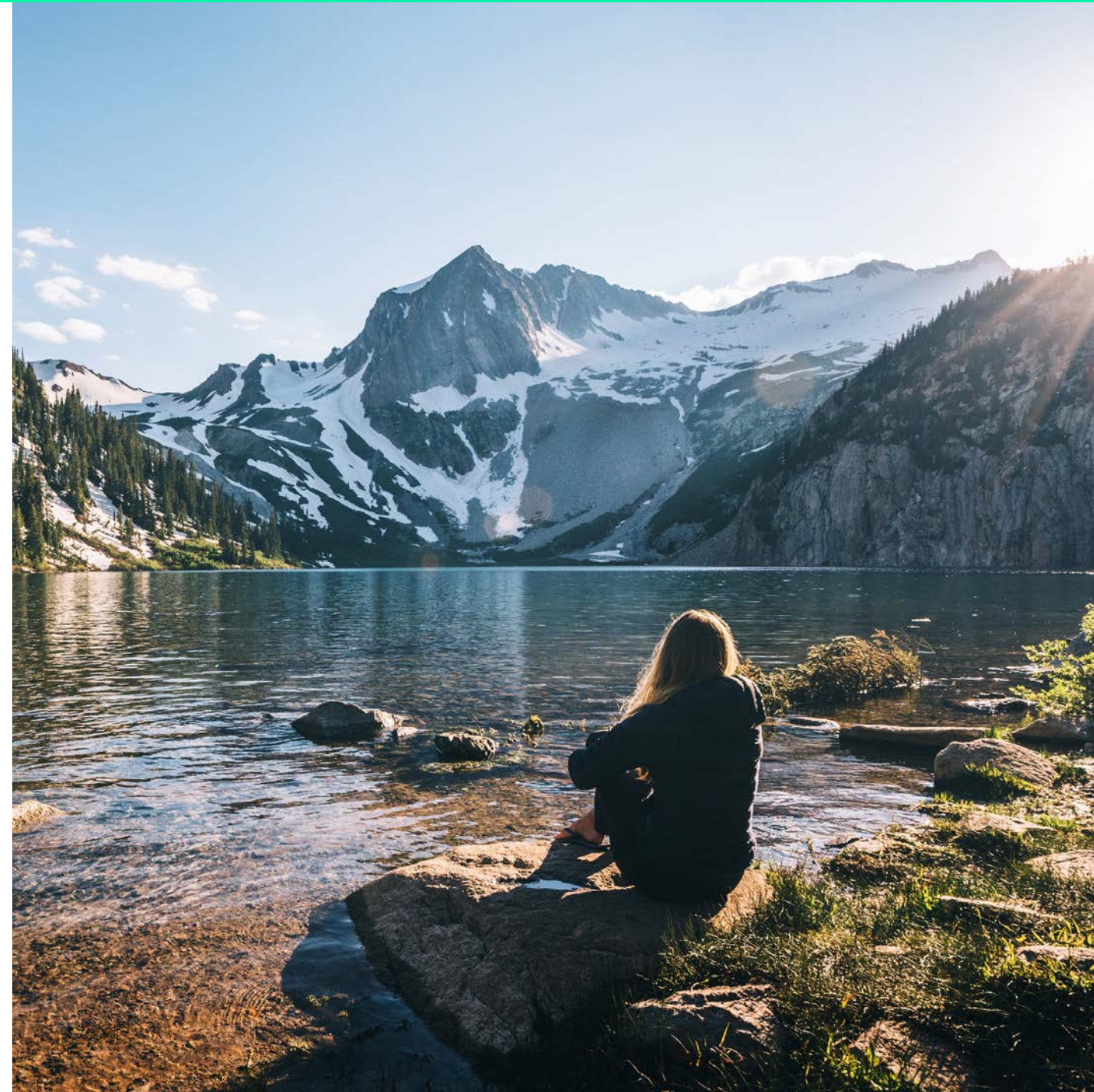
Vuoden aikana edistyimme vakaasti kohti kunnianhimoista tavoitettamme olla paras työpaikka ammattilaisille vertaisyritystemme joukossa. Vuoden 2024 aikana järjestimme laajoja pakollisia ja vapaaehtoisia koulutuksia esihenkilöillemme ja monimuotoiselle henkilöstöllemme. Tarjosimme harjoittelupaikkoja opiskelijoille, keskityimme työturvallisuuteen ja huolehdimme korkeasta työtyytyväisyydestä. Vuosittaisessa Kempower-pulssikyselyssä

korostuivat positiiviset, koko yrityksen laajuiset sitoutumisen ja hyvinvoinnin pisteet (75 ja 81), jotka ylittävät alan keskiarvon.

Lisäksi tarkistimme ja päivitimme vuonna 2024 vuoden 2023 kaksinkertaisen olennaisuusarviointimme. Se auttaa meitä tunnistamaan ja arvioimaan tarkemmin olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ESRS-standardien mukaisesti. Kaksoisolennaisuusarviointimme tavoitteena oli varmistaa läpinäkyvyys ja selkeys sidosryhmävuorovaikutuksen, arvoketjuun liittyvien näkökohtien, vaikutusten arviointien ja pisteytyksen osalta. Olennaisuusarvioinnissa korostuivat erityisesti Kempowerin omiin työntekijöihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet (ESRS S1) sekä toimitusketjuumme liittyvät riskit ja mahdollisuudet (ESRS S2). Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tuloksista on lisätietoa uudessa kestävyysraportissamme, joka on osa tätä ESRS-standardien mukaista Kempowerin vuoden 2024 vuosikertomusta.

Jatkossa Kempowerin kattavaan vastuullisuustyöhön perustuva visiomme on jatkaa sähköisen liikkumisen tehostamista ja laajentamista latausteknologiamme avulla. Tavoitteenamme on kehittää maailman halutuimpia sähköajoneuvojen latausratkaisuja kaikille kaikkialla.

Lisätietoa vastuullisuustyöstämme vuonna 2024 on [kestävyysraportissa](#), joka on osa Kempowerin vuoden 2024 vuosikertomusta.



Vastuullisuustavoitteet

Painopistealueet	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	2024
Ilmasto-vaikutus	Suhteelliset CO₂-päästöt Hiilineutraalius omista toiminnoista vuoteen 2035 mennessä	Suhteellisen hiilijalanjäljen vuotuinen pienentäminen (scope 1 ja 2)	Tavoite etenee aikataulussa. 3,4 tCO ₂ e/MEUR (Kempower-konserni) 0,6 tCO ₂ e/MEUR (Suomi)
	Fossiiliton energia Vihreän sähkön vuotuinen lisäys (Suomi) Yhteistyö paikallisten sähköyhtiöiden kanssa vihreän sähkön lisäämiseksi (USA)	Täysin fossiilitonta sähköä vuoteen 2025 mennessä (Suomi) Energiatehokkuutta lisäävien hankkeiden selvittäminen (USA)	Fossiilivapaan sähkön osuus 70 % kokonaisenergiankulutuksesta Lämmitys 0,5 tCO ₂ e/MEUR Sähkö 0,0 tCO ₂ e/MEUR Datan keräystä kehitetty
	Jäljelle jäävät päästöt Liikematkustamisesta (lennot) jäljelle jäävien GHG-päästöjen kompensointi	Lentämisen päästöjen raportointi ja kompensointi vuosittain luotettavien kumppaneiden kautta	685,6 tCO ₂ e
	Jätteet Kaatopaikkajätteen osuuden vähentäminen vuosittain (Suomi) Sisäinen kierrätysprosessin luominen jätevirtojen erottamiseksi ja keräämiseksi sekä sopivien myyjien tunnistaminen kierrätettävän jätteen keräämiseksi sen asianmukaista hävittämistä varten (USA)	Kaatopaikkajätteen määrän vähentäminen nollaan vuonna 2025 (Suomi) Prosessin luominen olemassa olevien toimittajien kanssa tietojen keräämiseksi eri jätevirroista ja raportoinnin aloittaminen (USA)	0 tonnia jätettä kaatopaikalle Suomessa Datan keräystä kehitetty ja raportointi aloitettu
Vastuulliset tuotteet	Sähköisen liikenteen mahdollistaminen Positiivisen Ilmastovaikutuksen maksimointi lisäämällä asiakkaille päivittäin toimitettavan lataustehon määrää	Vaikutus: 86 % vähemmän päästöjä/100 km henkilöautolla (täyssähköinen verrattuna polttomoottorikäyttöinen)	1 084 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin
	Pakkausmateriaalit Muovisten pakkausmateriaalien osuuden vähentäminen vuosittain. Siirtyminen biomuoveihin ja biohajoaviin materiaaleihin, kun taloudellisesti toteuttamiskelpoista.	Erlaisia vuosittaisia toimenpiteitä muovinkäytön vähentämiseksi	Kempower on aloittanut tavoitteen uudelleenarvioinnin uusien Kempoweria koskevien vaatimusten vuoksi. Uusi tavoite tullaan asettamaan lähitulevaisuudessa.
	Kiertotalous 99 %:n kierrätettävyyssaste Kempowerin latureille	Lisää tutkimuksia vuodelle 2025	99,6 % Kempowerin Movable Charger 99,7 % Kempowerin Satellite 99,7 % Kempowerin Power Unit
	Paikallinen toimitusketju Suurin osa tehtaiden suorassa sopimussuhteessa olevista toimittajista on paikallisia ja tukevat Kempowerin maailmanlaajuisia ESG- ja hiilijalanjäljen vähentämistavoitteita	Suorassa sopimussuhteessa olevat toimittajat tukevat Kempowerin tehtaiden kasvua ja noudattavat paikallista kestävän kehityksen lainsäädäntöä	Lähes 100 % tuotannosta Suomessa, >50 % suorassa sopimussuhteessa olevista toimittajista paikallisia
Paras työpaikka	Etäkäyttö Pitkän aikavälin tavoitetta ei ole asetettu	Huoltomatkojen määrän vähentäminen etätuen avulla	100 % etätuki ja päivitykset Kempower ChargeEye™ välityksellä
	Monimuotoisuus Monimuotoisuus ja osallisuus osana kulttuuria	Monimuotoisuus prosesseissa ja päätöksissä. Keskeiset DEIB-suorituskykykymittarit henkilöstön pulssikyselyssä	41 kansallisuutta 84
	Turvallisuus Nolla työtaturmaa: tapaturmataajuuden vähentäminen nollaan	LTIF-tapaturmataajuuden vähentäminen, ennakoivan turvallisuuden lisääminen	LTIF 3,8 Ennakoiva turvallisuus 391 ilmoitusta
	Osallistuminen Korkean työtyytyväisyyden varmistaminen	Työntekijöiden NPS-pistemäärän pitäminen yli 50 pisteessä	21 eNPS
	Koulutus Työntekijöillä on tarvittavat tiedot ja taidot, jotta he voivat edistää tehokkaasti vastuullisuutta ja siihen liittyviä tavoitteita Ensiapukoulutukset	Pakollinen koulutus jokaiselle työntekijälle yrityksen vastuullisuuteen liittyvistä perusasioista. Vuonna 2025 eettisten periaatteiden (CoC) koulutus sekä ensiapukoulutus voimassa jokaisella työntekijällä, mitattuna osallistujien prosentiosuutena	Henkilöstöstä 87,5 % suorittanut eettisten periaatteiden (CoC) koulutuksen Henkilöstöstä 57,5 %:lla on ensiaputodistus
Yhteistyö koulutusasioissa Yhteistyö yliopistojen kanssa	Kempower tarjoaa harjoittelupaikkoja ja aloituspaikkoja vastavalmistuneille	52 kesätyöpaikkaa	

Ilmastovaikutus

Kempowerin missiona on kehittää päästötöntä liikennettä, joka lisää puhtaampaa ja hiljaisempaa ympäristöä maailmanlaajuisesti. Alan johtava sähköajoneuvojen pikalatausratkaisujen valikoimamme tukee henkilö- ja hyötyajoneuvojen, työkoneiden ja satamien hiilestä irtautumista. Samalla paikallinen ilmanlaatu paranee, melusaaste vähenee ja yhteiskunnan turvallisuus ja tuottavuus paranevat. Kempowerin liikevaihto, investoinnit ja toimintamenot ovat täysin EU:n taksonomia-asetuksen (2020/852) mukaiset.

Ilmastovaikutuksen näkökulmasta olemme tiellä kohti nollapäästöjä: oman toimintamme ja arvoketjumme kattavan kestävyystyön ytimessä on tiukka tavoitteemme olla täysin hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Tavoitetta edistämme jatkuvilla konkreettisilla toimilla ja hankkeilla kaikissa toiminnoissamme. Vuonna 2024 jatkoimme täysin uusiutuvan sähkön käyttöä toimistoissamme Euroopassa. Tavoitteenamme on siirtyä kokonaan fossiilittomaan sähkön vuoteen 2025 mennessä Euroopassa, ja Yhdysvalloissa sähkötoimittajamme sähköstä >58 % tuotetaan fossiilivapaalla energialla.

Yhdysvalloissa toimistomme ja tuotantolaitoksemme lämmitetään maakaasulla. Suomessa toimistomme ja tuotantolaitoksemme lämmitetään pääasiassa paikallisella kaukolämmöllä. 1.5.2024 alkaen korvasimme maakaasun biokaasulla yhdellä tuotanto-

laitoksistamme. Hyödynsimme toiminnassamme myös vihreää kaukolämpöä ja maalämpöä. Arvioimme näiden toimenpiteiden vähentävän Scope 2 -päästöjä entisestään. Sisällytimme lisää tiloja Scope 2 -lämmityslaskelmiimme vuonna 2024. Vuonna 2024 energialähteiden osuudet lämmityksessä olivat seuraavat: maakaasu 56,8 %, kaukolämpö 12,1 % ja vihreä kaukolämpö 21,1 %.

Vuoden aikana tarkistimme ja päivitimme edelleen tiedonkeruuta kaikissa toiminnoissamme. Osana tätä työtä olemme laatineet hiilijalanjäljen laskentamenetelmän päästöjen seurantaan ja tavoitteiden asettamiseen. Menetelmä perustuu Greenhouse Gas -protokollaan. Jatkoimme myös raportointitarkkuuden kehittämistä epäsuorien Scope 3 -päästöjen osalta ja tehostimme toimiamme tunnistettujen ympäristövaikutusten vähentämiseksi koko arvoketjussa saapuvan



tavaran logistiikasta aina pakkausjätteen huolelliseen lajitteluun ja vähentämiseen.

Osana kestäväen kehityksen matkaamme kohti vuotta 2035 olemme nyt myös sitoutuneet asettamaan tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita. Vuonna 2024 ryhdyimme valmistelemaan liittymistä Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi). Sen avulla voimme asettaa entistä kunnianhimoisempia ja varmennettuja päästövähennystavoitteita Kempowerille lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Aiomme hakea SBTi:n hyväksyntää tavoitteillemme vuoden 2025 aikana ja pyrimme saamaan varmennuksen vuonna 2026.

Suomessa saavutimme nollatavoitteemme kaatopaikkajätteen osalta vuonna 2024 eli vuotta ennakoitua aiemmin.

Suhteelliset päästömme vähenivät edelleen vuonna 2024 edelliseen raportointikauteen verrattuna, mutta jätteen ja päästöjen absoluuttinen määrä kasvoi marginaalisesti. Tämä johtui osittain siitä, että kolmannen tehtaamme rakentaminen jatkui Suomessa alkuvuoden aikana. Lisäksi avasimme äskettäin tuotantolaitoksen Yhdysvalloissa. Kolme Suomessa sijaitsevaa laitostamme käyttävät sähköä sähköverkosta. Suomen sähköverkon energijakauma vuonna

2024 (2023) oli seuraava: uusiutuvat energialähteet 56 % (48 %), ydinvoima 39 % (43 %) ja fossiiliset polttoaineet 4 % (9 %). Yhdysvalloissa jakauma oli seuraava: uusiutuvat 5 % (3 %), ydinvoima 54 % (55 %) ja fossiiliset polttoaineet 41 % (42 %).

Vuonna 2024 Kempower-konsernin lämmityksen päästöt olivat 479,6 tCO₂e, sähkömme päästöt olivat 287,9 tCO₂e ja suhteelliset CO₂-päästömme olivat 3,4 tCO₂e/MEUR.

Kehitimme edelleen läpi vuoden uusia kiertotaloustoimia ja paransimme jätehuolto-prosesseja saadaksemme aikaan mitattavia, todellisia vaikutuksia. Osana tämän alueen toimia perustimme työryhmän yhdessä vastuullisuustiimimme ja tuotekehitystiimimme kanssa luomaan ja kehittämään vastuullisuus-kriteereitä komponenttiemme suunnitteluun. Lisäksi jätehuoltokäytäntöjämme kehitettiin edelleen Suomessa ja Yhdysvalloissa. Suomessa saavutimme nollatavoitteemme kaatopaikkajätteen osalta vuonna 2024 eli vuotta ennakoitua aiemmin ja tarjosimme säännöllistä koulutusta tuotannon työntekijöille jätehuollon menetelmistä ja prosesseista. Yhdysvaltain toiminnoissamme perustimme vuonna 2024 kierrätysprosessin jätevirtojen erottamiseksi ja keräämiseksi sisäisesti ja aloimme kartoittaa sopivia toimittajia keräämään ja käsittelemään kierrätetyn jätteen. Esimerkkinä kiertotaloustoimistamme lisäsimme edelleen valikoituja tuotteita, joita kunnostetaan uudelleenkäyttöä varten.

Vuonna 2024 Kempower sai uudelleen Green Equity -tunnustuksen Nasdaqilta. Se on vapaaehtoinen tunnustus Nasdaqin pohjoismaisilla markkinoilla listatuille yrityksille, joiden liikevaihdosta yli 50 % tulee vihreiksi määritellyistä toiminnoista. Tunnustuksen uusiminen on selkeä osoitus jatkuvasta edistymisestä kohti kestäväen kehityksen tavoitteitamme ja pyrkimyksistämme pienentää hiilijalanjälkeämme ja auttaa lieventämään kiihtyvän ilmastomuutoksen vaikutuksia.

Teimme toimenpiteitä vähentääksemme tunnistettuja ympäristövaikutuksia koko arvoketjussa.

Kempower on jäsenenä YK:n Global Compact -aloitteessa, joka on maailman suurin vapaaehtoinen yritysten kestäväen kehityksen aloite. Aloitteen jäsenenä voimme jatkaa nykyisen ja tulevan vastuullisuustyömme yhdenmukaistamista yleisesti tunnustettujen periaatteiden kanssa esimerkiksi ympäristö-toimien osalta matkallamme kohti hiili-neutraaliutta vuonna 2035. Kestävyytavoitteilla olemme jo osoittaneet, että noudatamme aloitteen periaatteita. Lisäksi Kempower on ilmoittanut suunnitelmistaan pienentää suhteellista hiilijalanjälkeään miljoonan euron myyntiä kohden vuosittain.



Vuonna 2024 paransimme EcoVadisin kestäväen kehityksen arviointiamme vuoteen 2023 verrattuna. Saimme arvioinnissa 69 pistettä ja hopeamitalin. Olimme EcoVadis arviointien yritysten parhain 15 %:n joukossa. Saadakseen hopeaa yrityksen on saatava vähintään 30 pistettä jokaisesta neljästä teemasta, jotka ovat ympäristö, työ- ja ihmisoikeudet, etiikka ja vastuullinen hankinta.

Kempower on julkaissut ympäristöpolitiikkansa. ISO 14001 -ympäristösertifikaattimme uusittiin auditoinnin perusteella vuonna 2024.

Lisätietoa ympäristötyöstämme ja ilmastotoimistamme on kestävyysraportin kohdissa **ESRS E1–E5**. Kestävyysraportti on osa Kempowerin vuoden 2024 vuosikertomusta.



Case: Hartwall, Suomi

Hartwall edistää kestäväää kehitystä Kempowerin latausratkaisuilla

Johtava suomalainen juomavalmistaja Hartwall ottaa merkittäviä edistysaskeleita kestävässä kehityksessä ottamalla käyttöön sähkökuorma-autot logistiikkatoiminnoissaan. Perusteellisen arvioinnin jälkeen Hartwall valitsi Kempowerin satelliittilatausjärjestelmän Lahden panimolleen.

”Harkitsimme monia DC-pikalatauslaitteiden valmistajia ja valitsimme lopulta Kempowerin sähköajoneuvojen latausratkaisut. Kempowerin teknologialla voimme hallita latausprosesseja tarkasti ja varmistaa, että sähkökuorma-autokalustomme on aina valmiina käyttöön. Merkittävänä etuna oli mahdollisuus käyttää Virta-ohjelmistoa plug-and-pay-toiminnolla, jossa kuorma-auto tunnistetaan ja se alkaa latautua heti kytkennän yhteydessä. Tämä saumaton integrointi on erittäin tärkeää toiminnallemme, sillä se takaa tehokkuuden ja luotettavuuden”, sanoo Hartwallin logistiikkapäällikkö **Tomi Heinäaho**.

”Kempowerin satelliittilatausasemien kompakti koko on merkittävä etu.”

Hartwall alkoi käyttää sähkökuorma-autoja toimitusten viimeisessä vaiheessa Helsingissä ja Tampereella vuonna 2022. Vuoteen 2024 mennessä Hartwall oli laajentanut toimintaansa ja käytti sähkökuorma-autoja Lahden ja Helsingin väliseen tavaraliikenteeseen. Lahdessa

lataus tapahtuu paikan päällä, ja Kempowerin satelliittilatausasemilla täysi lataus tapahtuu tunnin sisällä, kätevästi lastausaikoina.

”Toistaiseksi meillä on ollut vain positiivisia kokemuksia, ja kaikki on toiminut hyvin”, kertoo Hartwallin hankintapäällikkö **Atte Pääkkö**. ”Kempowerin satelliittilatausasemien kompakti koko on merkittävä etu. Sen ansiosta voimme asentaa ne lastauslaitureillemme ilman tilaongelmia.”

Hartwallin tavoite kohti sähköistä liikkuvuutta on osa laajempaa strategiaa päästöjen vähentämiseksi ja ympäristövastuun edistämiseksi. Royal Unibrew -konserniin kuuluva Hartwall on edelläkävijä sähköisen kuorma-autotekniikan käyttöönotossa maailmanlaajuisessa organisaatiossa.

Kempowerin skaalautuvat ja modulaariset latausratkaisut on räätälöity korkean kysynnän ympäristöihin, kuten Hartwallin logistiikkatoimintoihin. Dynaaminen virranjako optimoi verkon käytön, ja intuitiivinen käyttöliittymä takaa helppokäyttöisyyden kuljettajille. Tämä yhteistyö on esimerkki siitä, miten yhteiset tavoitteet ja innovaatiot voivat vauhdittaa kestäväää kehitystä.

Vastuulliset tuotteet



Kempowerin korkealaatuiset, modulaariset ja skaalautuvat pikalatausratkaisut sekä luokkansa johtava ohjelmisto ovat sähköajoneuvojen kuljettajien suunnittelemlia. Tämä takaa erinomaisen käyttäjäkokemuksen asiakkaillemme ympäri maailmaa.

Tavoitteenamme on saavuttaa hiili-neutraalius vuoteen 2035 mennessä. Samalla vauhditamme sähköisen liikenteen kehitystä maailmanlaajuisesti. Keskitymme toimitusketjumme jatkuvaan kehittämiseen. Vuosina 2023 ja 2024 teimme yhteistyötä yhä useamman toimittajan kanssa vastuullisuus-asioissa. Yksi esimerkki edistymisestäämme oli aloite jätteen vähentämiseksi yhteistyössä toimittajiemme kanssa.

Jatkamme yhteistyön syventämistä toimittajiemme kanssa, jotta voimme tutkia ja tehostaa kierrätysmateriaalien käyttöä koko arvoketjussa. Teemme lujasti töitä kehittääksemme ja parantaaksemme jatkuvasti tuotteidemme kasvihuonekaasupäästöjen avointa ja läpinäkyvää raportointia koko toimintamme osalta prosessien alusta loppuun (katso case-esimerkki seuraavalla sivulla). Lisäksi aloitimme vuonna 2024 vaatimustenmukaisuuden ja ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen edistämisen koko toimittajaverkostossamme.

Kempowerin globaalien toimintojen sosiaaliset vaikutukset on tunnistettu koko arvoketjussa toimittajavalinnasta huoltoon, modernisointimahdollisuuksiin ja kiertotalousajatteluun. Kempowerin tuotteet (Movable, Satellite ja Power Unit) koostuvat seuraavista materiaaleista ja komponenteista: metallit, muovit, piirilevyt ja elektroniset komponentit. Niiden kierrätettävyyssaste käyttöiän lopussa on erittäin korkea (tällä

Kierrätettävyyssasteet elinkaaren lopussa Suomessa



99,6 %

Kempowerin Movable
Charger



99,7 %

Kempowerin Satellite



99,7 %

Kempowerin Power Unit

hetkellä Kempower Movable Charger 99,6 %, Kempower Satellite 99,7 % ja Kempower Power Unit 99,7 %) Suomessa erinomaisen jätehuollon ja korkeiden kierrätysasteiden ansiosta. Tavoittelemme kaikille Kempowerin tuoteryhmille kunnianhimoista 99 %:n kierrätettävyyssastetta käyttöään lopussa.

Kempower on myös tunnistanut, että on tärkeää laajentaa vastuullisesti valmistettuihin tuotteisiin liittyvää työtä yrityksen omasta toiminnasta urakoitsijoihin ja toimittajiin. Keskityimme tällä alueella vuonna 2024 erityisesti toimitusketjun hallintaan, kiertotaloustoimiin, tuoteturvallisuuteen, tuotteiden laatuun ja skaalautuvuuteen. Valmistamiemme tuotteiden avulla voidaan vähentää hiilidioksidipäästöjä ja samalla lisätä myönteistä vaikutusta kaupunkien ilmastoon vähentämällä fossiilista polttoaineista peräisin olevia hiukkasia.

Latausratkaisujen huoltotoiminnassamme hyödynnetään täysipainoisesti etähuolto-tekniologiaa ChargeEye-ohjelmiston avulla. Etätuen ansiosta asiakkaamme saavat sekä latausohjelmiston että latausratkaisut nopeasti käyttöön. Samalla etätuki ja -huolto vähentää paikan päällä hoidettavien huoltokäyntien osalta päästöjä ja henkilöriskejä. Etähuollon ansiosta huoltotiimimme voi diagnosoida ongelman lähes välittömästi ja tarjota nopeasti etäratkaisun keräämäämme dataa hyödyntämällä. Kempower ChargeEye on kattava ja helppokäyttöinen pilvipohjainen latauksenhallintajärjestelmä.

Se optimoi energiakustannukset ja seuraa muun muassa ajoneuvojen akkujen kuntoa.

Pyrimme kehittämään vastuullisia tuotteitamme edelleen. Olemme esimerkiksi sitoutuneet vähentämään muovipakkauksiamme 50 % vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2021 lähtötasoomme ja siirtymään biomuoveihin ja biohajoaviin muoveihin, kun se on taloudellisesti kannattavaa.

Vuonna 2023 Kempower ja LUT/LAB perustivat Lahteen EMRC-tutkimuskeskuksen (Electric Mobility Research Center). Tutkimuskeskuksen tavoitteena on tuottaa laajasti tietoa LUT/LAB:in tutkimuksesta ja tukea uusia sähköiseen liikenteeseen liittyviä avauksia ja innovaatioita. Keskus jatkoi toimintansa kehittämistä vuonna 2024. Sen tehtävänä on toimia yhteiskunnallisena vaikuttajana ja sähköisen liikenteen mahdollistajana. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi ensimmäisten strategisen tutkimuksen mahdollistajien rekrytointi aloitettiin kevään 2024 aikana. Myös ensimmäiset EMRC:n rahoittamat jatko-opiskelijat aloittivat työnsä alkuvuodesta 2024 sähköisen liikenteen professorin alaisuudessa Lahdessa.

ISO 9001 -laatusertifikaattimme uusittiin auditoinnin perusteella vuonna 2024.

Lisätietoa vastuullisiin tuotteisiimme liittyvästä työstä vuonna 2024 on tähän vuosikertomukseen kuuluvan kestävyysraportin kohdassa [ESRS E5](#).



Case: Kempowerin tuotteiden ympäristövaikutusten vähentäminen

Elinkaariarviointi on standardoitu (ISO 14040 ja 14044) menetelmä, jolla selvitetään yrityksen toimien, kuten sen tuotteiden ja prosessien, ympäristövaikutukset. Kempowerilla elinkaariarvioinnit yhdessä läpinäkyvän raportoinnin kanssa ovat olennaisia välineitä, joilla voidaan vastata ympäristötietoisten sidosryhmien odotuksiin, vahvistaa Kempowerin resurssi- ja toiminnan tehokkuutta, tunnistaa

mahdollisuuksia parantaa tuotteiden elinkaaren ympäristötehokkuutta ja priorisoida toimia kohti kestävämpää tulevaisuutta ja alan johtavien vähähiilisten tuotteiden luomista. Ilmastonmuutoksen vaikutusten osalta Kempower on tähän mennessä selvittänyt tärkeimpien tuotteidensa hiilijalanjäljet. Ne ovat Kempower Satellite (922 kgCO₂e) ja Kempower Power Unit (27 047 kgCO₂e).

Case: TPERin sähköbussivarikko, Bologna, Italia

Italian ensimmäinen sähköinen bussivarikko avattiin Bolognassa – Kempower toimitti latausratkaisut

Bolognan kaupunki Italiassa avasi maan ensimmäisen sähköisen bussivarikon vuonna 2024. Kempower toimitti varikon latausratkaisut. TPER-liikenneyhtiön (Transporto Passeggeri Emilia-Romagna) varikko sijaitsee Via Ferraresessa. Se palvelee 20:tä sähköbussia viidellä yksittäisellä Kempowerin satelliitilla ja 20:llä Pantograph-latauslaitteella.

Varikko on merkittävä virstanpylväs Bolognan matkalla kohti julkisen liikenteen nettonollatavoitetta vuoteen 2030 mennessä. Kaupunki on mukana Horisontti Eurooppa -ohjelmassa, jossa on tavoitteena saavuttaa ilmastoneutraalius kaksi vuosikymmentä ennen EU:n tavoitetta. Varikko on yksi Euroopan suurimmista bussivarikoista: sitä käyttää 500 bussia, ja varikko on tärkeä askel kaupungille kohti kestävämpää liikennettä.

”Kaikkien ajoneuvojen, myös sähköbussien, on toimittava tehokkaasti reiteillään”, sanoo TPERin infrastruktuurista vastaava tekninen johtaja **Mr. Monzali**. ”Etsimme äärimmäisen luotettavaa

latausratkaisua, jolla voisi ennaltaehkäistä bussiliikenteen pysähtymisen virran loppumisen vuoksi. Kempowerin modulaarinen tehoyksikkö ja dynaaminen virranhallinta mahdollistavat latauksen jatkumisen myös vian sattuessa. Vikaantuneet moduulit voidaan eristää etänä huoltoa varten, mikä takaa latauksen keskeytymättömän toiminnan.”

Kempowerin skaalautuva järjestelmä varmistaa, että bussivarikko voi kasvaa samassa tahdissa TPERin laajenevan sähköbussikaluston kanssa. Pantografit tuottavat jopa 300 kW:n tehon, kun taas lataussatelliitit tarjoavat lisälatausta jopa 130 kW, mikä mahdollistaa 20 bussin samanaikaisen lataamisen.

Siirtyminen kestävään julkiseen liikenteeseen vähentää hiilidioksidipäästöjä sekä puhdistaa ilmaa, edistää turvallisempaa liikennettä ja vähentää Bolognan asukkaiden ruuhkia. Bologna on Italian johtaja nettonolla-liikkuvuudessa, ja varikko on esimerkki siitä, miten kaupunkikeskuksissa voidaan edistää vastuullisia ilmastotoimia.



Siirtyminen kestävään julkiseen liikenteeseen vähentää hiilidioksidipäästöjä sekä puhdistaa ilmaa, edistää turvallisempaa liikennettä ja vähentää Bolognan asukkaiden ruuhkia.



Case: Sainsbury's Smart Charge, Iso-Britannia

Sainsbury's-yhtiön lanseeraama Smart Charge vahvistaa luottamusta sähköautojen julkiseen lataukseen

Vuonna 2024 Sainsbury's muutti sähköautojen julkista latausta Isossa-Britanniassa perustamalla Smart Charge -latauspalvelun. Smart Charge on maan ensimmäinen ultranopea latausta sähköautoille tarjoava operaattori, jonka omistaa ja jonka toiminnasta vastaa brittiläinen supermarketketju. Kempowerin huippuluokan lataustekniikan tukemana Smart Charge on jo nyt toimittanut yli 750 ultranopea latauspaikkaa yli sataan kohteeseen. Tämä tekee Sainsbury's-yhtiöstä yhden Ison-Britannian viidestä suurimmasta sähköautojen latauspalvelujen tarjoajasta.

Smart Charge vastaa sähköautoilijoiden keskeisiin haasteisiin, kuten latausahdistukseen ja epäluotettaviin julkisiin latauspaikoihin. Sainsbury's-yhtiön teettämässä tutkimuksessa havaittiin, että 80 % sähköautoilijoista välttää pitkiä matkoja. Suurimpia syitä olivat rikkiäiset latausasemat (40 %), latausasemien puute (36 %) ja hidas palvelu (33 %). Näiden ongelmien poistamiseksi suunnitellut 150 kW:n Kempower-latausasemat mahdollistavat sähköautojen nopean lataamisen. Latausasemien skaalautuvuus (300 kW) takaa yhteensopivuuden sähköautoilijoiden tulevaisuuden tarpeiden kanssa.

Smart Charge -asemat on suunniteltu käyttömukavuutta ajatellen. Kuljettajat voivat käydä ruokakaupassa tai kahvilla auton latauksen aikana. Tämä vastaa huoleen siitä, ettei kuljettajilla useinkaan ole "mitään tekemistä" latauksen aikana.

Smart Charge -verkostolla Sainsbury's on mukana nopeuttamassa Ison-Britannian siirtymistä vähähiiliseen talouteen.

Patrick Dunne, Director of Property, Procurement & EV Ventures, Sainsbury's: "Verkostomme helppokäyttöiset ja luotettavat latauspisteet sijaitsevat kätevästi supermarkettiemme yhteydessä. Smart Charge tuo todellisen muutoksen sähköautoilijoiden arkeen Isossa-Britanniassa. Olemme yksi harvoista latauksen tarjoajista, jotka keskittyvät yksinomaan huippunopeisiin yli 150 kW:n latauksiin. Kempowerin laitteilla lataus onnistuu jopa puolessa tunnissa. Vähemmän tehokkailla latausvaihtoehdoilla on pidempi odotusaika. Asiakkaat voivat käydä kahvilla tai hoitaa ruokaostokset auton latautuessa."

Smart Chargin myönteinen vastaanotto tuli esiin vuonna 2024 myös Zapmap-kyselyssä, jossa Sainsbury's valittiin lupaavimmaksi latausverkostoksi. Smart Charge -verkostolla Sainsbury's on mukana nopeuttamassa Ison-Britannian siirtymistä vähähiiliseen talouteen. Hanke on linjassa yhtiön vuodelle 2035 asettamien nettonollatavoitteiden kanssa. Tämä on osoitus sen johtoasemasta kestävässä kehityksessä ja innovoinnissa.

Case: ChargeZone, Intia

ChargeZone laajentaa sähköajoneuvojen pikalatausverkostoa Intiassa Kempowerin teknologialla

ChargeZone, Intian nopeimmin kasvava sähköajoneuvojen latausverkosto, on aloittanut yhteistyön Kempowerin ja WBG Charging Sol Pvt -yhtiön kanssa. Tavoitteena on vahvistaa Intian sähköisen liikenteen infraa. Yhteistyökumppanit käynnistivät hiljattain ensimmäisen latauskeskuksensa Gujaratissa Shreenath Food Hubissa, joka sijaitsee Ahmedabadin ja Mumbai välisellä valtatiellä. Keskuksessa on Kempowerin satelliittilatausjärjestelmä, jonka kokonaiskapasiteetti on 400 kW. Dynaamisen sähköjakelun ansiosta keskus palvelee sekä henkilöautoja että sähkökuorma- autoja. Se on yksi ensimmäisistä latauskeskuksista laajaan Intiassa.

ChargeZone aikoo laajentaa verkostoa 15 uudella pikalatauspaikalla. Näin se luo luotettavaa latausinfrastruktuuria kaupunkien ja osavaltioiden väliselle matkustamiselle. Kempowerin edistyksellinen teknologia – mukaan lukien CCS2-liittimet ja ChargeEye, pilvipohjainen latausten hallintajärjestelmä – takaa suuren tehokkuuden ja mahdollisimman lyhyet odotusajat sähköautoilijoille Intiassa.

Kartikey Hariyani, Founder & CEO, ChargeZone: "Kempowerin huippuluokan latausasemien integrointi supercharging-verkostoomme on merkittävä harppaus eteenpäin Intian sähköautoekosysteemille. Kempowerin kehittyneen teknologian ja WBG:n insinööriosaamisen avulla parannamme sähköautoilijoiden latauskokemusta merkittävästi ja tuemme siirtymistä suuren kapasiteetin latausasemiin. Tavoitteenamme on rakentaa saumatonta ja luotettavaa latausinfraa kaupunkien ja osavaltioiden väliseen liikkumiseen."

Alfredo Couturier, Managing Director, WBG: "ChargeZonen sitoutuminen luotettaviin asiakaskeksisiin latauspalveluihin vastaa täydellisesti arvojamme. ChargeZone on meille ihanteellinen asiakas ja kumppani. Yhdessä pyrimme vastaamaan Intian valtaviin markkinoiden haasteisiin toimittamalla vankkaa latausinfraa, joka poistaa latausahdistuksen. Kempowerin huipputeknologia yhdistettynä järjestelmäintegraatio-osaamiseemme takaa luotettavuuden ja tehokkuuden, joita tarvitaan kaupallisten kalustojen ja raskaan liikenteen tukemisessa ja kuljetusalan hillestä irtautumisessa."



"Kempowerin huippuluokan latausasemien integrointi supercharging-verkostoomme on merkittävä harppaus eteenpäin Intian sähköautoekosysteemille."

Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille

Kempowerin missiona on tulla parhaaksi työpaikaksi tulevaisuuden ammattilaisille. Olemme johtava yritys sähköajoneuvojen latausinfra- alalla. Jotta voimme saavuttaa strategiset tavoitteemme, meidän on pystyttävä houkuttelemaan osaajia ja pitämään heidät yrityksessä.

Kempowerin tavoitteena on edistää monimuotoista ja turvallista työympäristöä ja perheystävällistä työkulttuuria. Työterveyshuoltomme Suomessa tukee kokonaisvaltaisesti sekä fyysistä että psyykkistä terveyttä. Tarjoamme myös laajan valikoiman urheilu- ja kulttuuriharrastuksia.

Vuonna 2024 vastuullisuustiimiämme laajennettiin kahdella ESG-asiantuntijalla, joista toinen vastaa kiertotaloustoimista ja toisen tehtävänä on parantaa konserninlaajuisia tiedonkeruukäytäntöjämme.

Vuonna 2024 keskityimme edelleen tutkimukseen, kehitykseen ja innovointiin (TKI), koulutukseen, työntekijöiden sitouttamiseen, turvallisuuteen, monimuotoisuuteen, osallisuuteen ja osaamisen kehittämiseen. Työntekijöiden sitoutumista mitataan säännöllisillä työtyytyväisyyden pisteytyksillä ja eNPS-mittarilla (employee Net Promoter Score). Vuonna 2024 eNPS-pistemäärämme oli 21 (69 vuonna 2023). Vankasta sitoutumisestamme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen, osallisuuteen ja yhteenkuuluvuuteen (DEIB) kertoo omistautunut henkilöstömme, jonka noin 786 ammattilaista edustaa yli 41 kansallisuutta.

Me Kempowerilla uskomme, että ihmisiä tulee kohdella oikeudenmukaisesti työympäristössään ja heidän tulee pystyä etenemään urallaan henkilökohtaisesta taustasta riippumatta. Osana tätä työtä Kempowerilla aloitti lokakuussa uudessa positiossa osaamisen ja kulttuurin

kehittämispäällikkö (Head of Talent and Culture Development). Lisäksi aloitimme vuoden aikana urakehysmallisuunnitelman kehittämisen, perustimme uuden osaamiskeskuksen ja käynnistimme kulttuurin kehittämisprojektin. Jatkamme näiden aiheiden edistämistä vuonna 2025. Vuonna 2024 jatkoimme myös uusien työntekijöidemme kolmipäiväisen perehdytysprosessin kehittämistä. Perehdytys tunnetaan nimellä Kempower Starter Bootcamp. Lisäksi jatkoimme harjoittelujaksojen tarjoamista paikallisten yliopistojen opiskelijoille. Vuonna 2024 (2023) harjoittelupaikan sai 52 (99) opiskelijaa.

Vankka sitoutumisemme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen, osallisuuteen ja yhteenkuuluvuuteen näkyy myös henkilöstössämme, jossa on noin 786 ammattilaista yli 41 kansallisuudesta.

Vuonna 2024 jouduimme järjestelemään toimintojamme uudelleen latausmarkkina- vaikuttaneiden epäsuotuisien makrotaloudellisten tekijöiden seurauksena. Osana järjestelyjä käytiin muutosneuvottelut, joilla oli henkilöstövaikutuksia. Muutosneuvottelut käytiin lainsäädännön mukaisesti ja työntekijöiden yksilölliset tarpeet ja tilanteet huomioon ottaen. Tähän kuului tavallista

laajempien siirtymäturvapakettien sekä ura- ja työnhakuvalmennusohjelmien tarjoaminen.

Merkittäviä vuonna 2024 toteutettuja uusia toimia oli muun muassa huolellisuusveloitteen sisällyttäminen Kempowerin toimintaperiaatteisiin ja riskienhallintaan. Prosessin tarkoituksena on tunnistaa yhtiön toimintaan liittyvät ihmisoikeusriskit, ehkäistä ja lieventää niitä sekä laatia selvitys siitä, miten Kempower käsittelee haitallisia ihmisoikeusvaikutuksiaan. Prosessissa on neljä keskeistä vaihetta: todellisten ja mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten arviointi; havaintojen integrointi käytäntöihin ja niiden perusteella toimiminen; huolellisuusveloitteen toteutumisen seuranta; ja viestiminen siitä, miten vaikutuksiin puututaan. Osana tätä työtä edistimme sitoutumistamme eettisten liiketoimintakäytäntöjen ylläpitämiseen ja ihmisoikeuksien suojelemiseen julkaisemalla Kempowerin modernia orjuutta ja ihmiskauppaa koskevan politiikan. Asiakirjassa linjataan arvioinnit ja toimenpiteet modernin orjuuden ehkäisemiseksi Kempowerissa maailmanlaajuisesti jokaisella tilikaudella. Lisäksi julkaisimme vuonna 2024 työvoima- ja ihmisoikeuspolitiikan ensimmäistä kertaa.

Maaliskuussa koko Kempower vietti terveys- ja turvallisuusviikkoa.

Osana käynnissä olevia toimitusketjumme vastuullisuuden edistämiseen liittyviä toimiamme

sisällytimme ESG-kriteerit auditointimenettelyihin vuonna 2024. Aloitimme myös tavarantoimittajien ESG-koulutuksen, jotta toimittajat saivat paremman käsityksen uusista yritysten kestävyysraportointidirektiiviin liittyvistä käytännöistä. Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmämme ISO 45001 -sertifiointi uusittiin auditoinnin perusteella vuonna 2024.

Pyrimme vuosi vuodelta suhtautumaan entistäkin ennakoivammin turvallisuuteen. Keskityimme myös vuonna 2024 uusien työntekijöiden osalta sitouttamis- ja parannustoiimiin, jotka auttavat meitä saavuttamaan pitkän aikavälin nollan työtapaturman tavoitteen. Kaikille työntekijöille tarjotaan mahdollisuus osallistua ensiapukoulutukseen, joka toteutetaan neljän tunnin kurssina. Jotkin toimenkuvat edellyttävät pakollista sähkötyön ensiapukoulutusta. Maaliskuussa koko Kempower vietti terveys- ja turvallisuusviikkoa, jonka aikana esittelimme terveys- ja hyvinvointietuja.

Olemme sitoutuneet vähentämään työtapaturmia ja tavoittelemaan tilastoitavien tapaturmien (TRI) taajuuden pysymistä nollassa. Vuonna 2024 TRI-tapaturmataajuutemme oli 8 (5) eli hieman suurempi kuin vuonna 2023. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuutemme (LTIF) oli 3,8 (4,6). Laskemme turvallisuuteen liittyvät mittarit miljoonan tehdyn työtunnin perusteella.

Vuoden aikana edistyimme tutkimuksen ja kehityksen ja yleisemmin koulutuksen edistämisessä. Marraskuussa 2023 avatun EMRC-

tutkimuskeskuksen (Electric Mobility Research Center) sekä Kempower-akatemia tarjontaa hyödynnettiin tehokkaasti koko vuoden 2024 ajan. Kempower-akatemia on verkkoportaali, jossa tarjoamme asiantuntijoidemme webinaareja asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme kaikkialla maailmassa. Lisäksi vahvistimme digitaalisen oppimisen tarjontaa Kempower College -verkko-oppimisalustallamme, joka tarjoaa työntekijöillemme monenlaisia mahdollisuuksia kehittää osaamistaan.

Tieto, koulutus ja innovointi ovat kriittisiä tekijöitä, jotka vaikuttavat Kempowerin nykyiseen ja tulevaan menestykseen.

Eettisiä periaatteitamme (Code of Conduct) koskeva koulutus otettiin käyttöön kaikille työntekijöille vuoden 2021 lopussa. Vuonna 2022 eettiset periaatteet sisällytettiin perehdytysprosessiin ja niiden sisältöä päivitettiin. Työntekijöistämme 87,5 % (81 %) suoritti eettisiä periaatteita koskevan verkkokurssin vuonna 2024. Vuoden 2023 loppupuolella kehitetyt ja käyttöön otetut kattavat toimittajien eettiset periaatteet (Supplier Code of Conduct) olivat myös verkkokurssin aiheena vuonna 2024. Koulutusta järjestettiin myös seuraavista aiheista: sisäpiiriohje, kyberturvallisuustietoisuus, kilpailulainsäädäntö, tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä, epäkohdista



ilmoittaminen (whistleblowing) ja työturvallisuus. Uusi vastuullisuuskoulutus alkoi tammikuussa 2025. Vuonna 2024 työntekijät suorittivat yhteensä 6 240 (7 826) koulutustuntia.

Tieto, koulutus ja innovointi ovat kriittisiä tekijöitä, jotka vaikuttavat Kempowerin nykyiseen ja tulevaan menestykseen. Kempowerilaiset ovat arvokkain resurssimme ja pysyvät keskeisinä toimijoina tuotannossamme maailmanlaajuisesti. Työpaikalla toteuttamiemme toimenpiteiden tarkoituksena on turvata yrityksemme tulevaisuus kattavasti, pitää kiinni oman toimialamme parhaista ammattilaisista ja tukea heitä sekä luoda uusia käytänteitä tuotekehitykselle maailmanlaajusten kumppaneidemme, asiakkaidemme ja loppukäyttäjijemme eduksi.

Lisätietoa paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille -aiheeseen liittyvästä työstämme vuonna 2024 on kestävyysraportin kohdissa **ESRS S1, S2 ja S4**. Kestävyysraportti on osa Kempowerin vuoden 2024 vuosikertomusta.

Kempowerin sitoutuminen YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin

Kestävä kehitys on Kempowerin mission ytimessä. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet on sisällytetty yhtiön toimintaan kolmen perustekijän kautta: 100-prosenttisen hiilineutraaliuden saavuttaminen, vastuullisten tuotteiden luominen ja poikkeuksellisen työpaikan luominen tulevaisuuden ammattilaisille. Näin Kempower osoittaa sitoutumisensa kymmeneen yleisesti hyväksytyyn ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption torjuntaa koskevaan periaatteeseen, joista raportoimme YK:lle vuosittain.

Ensimmäinen perustekijä on hiilineutraalius. Kempowerin hiilijalanjälki pyritään minimoimaan käyttämällä 100-prosenttisesti fossiilivapaata sähköä kaikissa toimipisteissä vuoteen 2025 mennessä. Edistymisen mittaamiseksi on laadittu GHG-protokollaan perustuva hiilijalanjälkilaskuri. Tämä on linjassa YK:n kestävän kehityksen tavoitteen 7 (edullista ja puhdasta energiaa) ja tavoitteen 13 (ilmastotekoja) kanssa.



Toinen perustekijä korostaa vastuullisia tuotteita, jotka mahdollistavat 100-prosenttisesti sähköisen liikenteen yhteiskunnassa. Sähköautojen DC-pikalatausratkaisuja kehitetään vähentämään merkittävästi hiilidioksidipäästöjä kaupunkialueilla. Tämä edistää kestävän kehityksen tavoitteen 11 (kestävät kaupungit ja yhteisöt) saavuttamista. Kempowerin tuotteiden muutosvoiman uskotaan luovan puhtaampaa ja kestävämpää maailmaa.



Lisäksi pyritään luomaan paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille. Innovaatiokulttuuria, vastuullisuutta ja jatkuvaa oppimista edistetään huippulahjakkuuksien houuttelemiseksi ja yhtiössä pitämiseksi. Tämä sitoumus tukee kestävän kehityksen tavoitetta 8 (ihmisarvoista työtä ja talouskasvua) ja tavoitetta 9 (kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria).



Vuonna 2023 Kempower liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen, mikä vahvistaa yhtiön sitoutumista vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin. Sitoutuminen myönteisen muutoksen aikaansaamiseen kestävän kehityksen avulla jatkuu vahvana.



02

Hallinto





Sisältö

02

Hallinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024.....	40
Palkitsemisraportti.....	50



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

1. Johdanto

Kempower Oyj ("Yhtiö" tai "Kempower") on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Kempowerin hallinto ja päätöksenteko perustuvat Suomen lakeihin ja yhtiön yhtiöjärjestykseen. Kempower noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n ja Finanssivalvonnan sääntöjä, suosituksia sekä muita soveltuvia säännöksiä, sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 sekä sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella.

Yhtiö noudattaa kaikkia Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") suosituksia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kotisivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tässä selvityksessä kuvataan Kempower Oyj:n keskeiset hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteet. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillään hallituksen toimintakertomuksesta tilikaudelta 1.1.– 31.12.2024. Selvitys ja hallituksen toimintakertomus ovat saatavissa Kempowerin verkkosivuilla osoitteessa www.kempower.com.

Tämä selvitys on hallituksen tarkastusvaliokunnan käsittelemä ja hallituksen hyväksymä. Kempowerin tilintarkastaja tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on varmentanut, että selvitys on annettu ja että selvityksessä esitetty kuvaus yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä on yhdenmukainen yhtiön tilinpäätökseen sisältyvän kuvauksen kanssa.

2. Kempowerin toimi- ja hallintoelimet

Kempowerin valvonta- ja hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kempowerin ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiön johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksen työtä tukevat sen kolme valiokuntaa, tarkastusvaliokunta, nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, sekä teknologiavaliokunta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa ja sen toimintojen koordinoinnissa. Lisätietoja hallinnosta on saatavilla Kempower Oyj:n verkkosivuilta www.kempower.com.

3. Yhtiökokous

Kempowerin ylin päättävä elin on varsinainen yhtiökokous, johon osakkeenomistajat voivat osallistua, käyttää puheoikeutta, esittää kysymyksiä ja äänestää. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä, hallituksen päättämänä päivämääränä. Yhtiökokous päättää Suomen osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä määräytyistä asioista. Mikäli hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka omistavat vähintään 10 prosenttia yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat, kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous tietyn asian käsittelyä varten.

Kempowerin varsinaisen yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluu muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen ja varojenjaosta päättäminen;
- päätökset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkkioista sekä hallituksen puheenjohtajan valitseminen;
- tilintarkastajan valitseminen;
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;

- osakeannit tai hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeanneista; ja
- osakepääoman korottaminen tai alentaminen.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen nimeämässä laajalevikkisessä päivälehdessä aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin aina viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös pörssitiedotteella.

Yhtiökokouksen esityslista, päätösehdotukset ja kokousasiakirjat asetetaan osakkeenomistajien nähtäville Yhtiön internetsivuille vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Osakkeenomistajan on, halutessaan osallistua yhtiökokoukseen, ilmoittauduttava ennakolta kokouskutsussa mainitulla tavalla ja viimeistään kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen kokouspäivää.



Varsinainen yhtiökokous 2024

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 27.3.2024.

Ylimääräinen yhtiökokous 2024

Ylimääräinen yhtiökokous järjestettiin 8.7.2024.

4. Hallitus

Hallitus vastaa Kempower Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksella on yleistöimivalta päättää kaikista yhtiön hallintoon ja muihin asioihin liittyvistä kysymyksistä, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan eivät kuulu yhtiökokoukselle tai toimitusjohtajalle.

Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön hallitukseen voi kuulua vähintään neljä ja enintään kahdeksan varsinaista jäsentä. Yhtiökokous valitsee kaikki hallituksen jäsenet. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten nimitysesitykset yhtiökokoukselle. Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön hallitukseen voi kuulua vähintään neljä ja enintään kahdeksan varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa sen yhtiökokouksen päättyessä, jossa hänet on valittu, ja päättyy hänen valintaansa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden toimikausi on sama kuin hallituksen jäsenillä.

Hallituksen keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä

siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Hallitus valvoo Yhtiön toiminnan kannalta laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä asioita. Hallituksen tulee johtaa Yhtiötä ammattitaitoisesti sekä terveiden ja varovaisten liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Kempower Oyj:n hallituksella on hyväksytty kirjallinen työjärjestys hallituksen tehtävistä, kokouskäytännöstä ja päätöksentekomenetelystä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu työjärjestyksen mukaisesti muun muassa:

- huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä;
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen palvelusopimuksensa ehdoista sekä vuosipalkkionsa määrästä;
- hyväksyä ja vahvistaa Yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet;
- varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuus ja valvonta;
- huolehtia että Yhtiöllä on Yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot;
- edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua;
- huolehtia osakasarvon kehittämisestä;
- vahvistaa itselleen vuosisuunnitelma/työjärjestys;
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen;

- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laadinta ja niiden hyväksyntä;
- tehdä ehdotus yhtiökokoukselle osingosta, sen määrästä ja maksuajankohdasta;
- vahvistaa Yhtiön tavoitteet ja strategia sekä hyväksyä toimitusjohtajan esittämä liiketoimintasuunnitelma;
- vahvistaa vuosittaiset budjetit ja toimintasuunnitelmat;
- seurata ja ohjata Yhtiön liiketoimintastrategian toteutumista;
- hyväksyä liiketoimintasuunnitelmaan perustuva tulos- ja toimintasuunnitelma;
- seurata Yhtiön tuloskehitystä ja asetettujen tavoitteiden toteutumista;
- ohjata ja valvoa toimitusjohtajaa;
- vahvistaa johtoryhmän kokoonpano toimitusjohtajan esityksestä;
- seurata, ohjata ja valvoa liiketoiminnan operatiivista johtamista;
- antaa tarvittaessa määräämilleen henkilöille oikeus kirjoittaa Yhtiön toiminimi joko yksin tai yhdessä taikka vastaavasti prokuristeina;
- seurata rahoitusvaihtoehtoja ja valvoa rahoituspäätösten toteutumista;
- hyväksyä erikseen lainojen nostot sovittujen rahoitusehtojen puitteissa;
- hyväksyä tärkeimmät politiikat, kuten palkitsemispolitiikka ja rahoituspolitiikka;
- tehdä merkittävät liiketoimintapäätökset, kuten yrityskaupat, merkittävät sopimukset, investoinnit ja rahoitusjärjestelyt;
- päättää yhtiörakenteesta;
- hyväksyä organisaatorakenne ja päättää sen soveltamisesta;

- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosiohjelma sekä käsitellä sisäisen tarkastuksen antamat raportit;
- tehdä tarvittaessa yhteistyötä ulkoisen tilintarkastajan kanssa ja seurata tilintarkastusohjelman toteutumista;
- käsitellä tilintarkastajan hallitukselle osoittamat raportit;
- käsitellä muut hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenen ja toimitusjohtajan esille tuomat asiat; ja
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin on tarpeellista sen velvollisuuksien hoitamiseksi. Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut, tai äänten mennessä tasan puheenjohtajan kanta. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat säännöllisesti hallituksen kokouksiin. Hallituksen kokouksen sihteerinä toimii yhtiön lakiasianjohtaja.

Hallitus vuonna 2024

Hallitukseen kuuluivat 27.3.2024 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka seuraavat kahdeksan henkilöä: hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppe, hallituksen varapuheenjohtaja Teresa Kemppe-Vasama, Olli Laurén, Tero Era, Kimmo Kemppe, Vesa Laisi, Eriikka Söderström ja Tuula Ryttilä.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024 hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen nimitys- ja



palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäsenet Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi, Olli Laurén, Eriikka Söderström ja Tuula Ryttilä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäsenten valinnasta äänestettiin yhtenä kokonaisuutena. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 8.7.2024 päätettiin, että hallituksen jäsenten lukumäärä on seitsemän, ja Barbara Thierart-Perrin valittiin uudeksi hallituksen jäseneksi.

Hallitus 31.12.2024

Yhtiön hallitukseen kuului puheenjohtajan lisäksi kuusi jäsentä 31.12.2024:



Hallituksen puheenjohtaja

Vesa Laisi

Diplomi-insinööri ja kauppatieteiden maisteri
s. 1957

Suomen kansalainen, mies

Hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Päätöimi: hallitusammattilainen

Omistus 31.12.2024: 31 097 osaketta



Hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja

Antti Kemppi

Kauppatieteiden maisteri
s. 1978

Suomen kansalainen, mies

Hallituksen jäsen vuodesta 2018 ja hallituksen puheenjohtaja 2018-2024

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajista

Päätöimi: hallitusammattilainen

Omistus 31.12.2024: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2024: Kempinvest Oy. Kempinvest Oy omistaa 348 432 osaketta. Äänienemmistö Facultas Oy:ssä. Facultas Oy omistaa 17 501 osaketta. Äänienemmistö Potestas Oy:ssä. Potestas Oy omistaa 17 501 osaketta.



Hallituksen jäsen

Teresa Kemppi-Vasama

Valtiotieteiden maisteri ja MBA
s. 1970

Suomen kansalainen, nainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajista

Päätöimi: hallituksen puheenjohtaja, Kemppi Oy

Omistus 31.12.2024: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2024: Enemmistöomistus Bellator Oy:ssä ja Montia Oy:ssä. Bellator Oy omistaa 24 390 osaketta ja Montia Oy omistaa 24 390 osaketta.



Hallituksen jäsen

Eriikka Söderström

Kauppatieteiden maisteri
s. 1968

Suomen kansalainen, nainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Päätöimi: hallitusammattilainen

Omistus 31.12.2024: 29 181 osaketta



Hallituksen jäsen

Olli Laurén

MBA
s. 1959

Suomen ja Yhdysvaltojen kansalainen, mies
Hallituksen jäsen vuodesta 2023 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: Senior Advisor, osakas, Egon Zehnder
Omistus 31.12.2024: 2 050 osaketta



Hallituksen jäsen

Tuula Rytälä

Kauppätieteiden maisteri
s. 1967

Suomen kansalainen, nainen
Hallituksen jäsen vuodesta 2023 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: hallitusammattilainen
Omistus 31.12.2024: 1 150 osaketta



Hallituksen jäsen

Barbara Thierart-Perrin

Diplomi-insinööri
s. 1977

Ranskan kansalainen, nainen
Hallituksen jäsen vuodesta 2024 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: innovaatio- ja kehitysjohtaja, Veolia
Omistus 31.12.2024: 0 osaketta

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä ovat yhtiön internetsivuilla:

<https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/hallitus>

Vuonna 2024 hallitus piti yhteensä 20 kokousta, joista kuusi oli sähköpostikokouksia ja kuusi verkkokokouksia.

Hallitus arvioi omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan joulukuussa 2024.

Osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa oli keskimäärin 100 prosenttia.

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumisprosentti
Antti Kemppi	20/20	100%
Tero Era	6/6	100%
Kimmo Kemppi	6/6	100%
Teresa Kemppi-Vasama	20/20	100%
Vesa Laisi	20/20	100%
Eriikka Söderström	20/20	100%
Olli Laurén	20/20	100%
Tuula Ryttilä	20/20	100%
Barbara Thierart-Perrin	9/9	100%

Hallituksen riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden suhteessa Yhtiöön ja sen merkittäviin osakkeenomistajiin.

Vuonna 2024 Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Kempowerin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024 valittujen hallituksen jäsenten Antti Kempin, Teresa Kemppi-Vasaman, Eriikka Söderströmin, Vesa Laisin, Olli Laurénin ja Tuula Ryttilän on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä. Kempowerin ylimääräisessä yhtiökokouksessa 2024 valitun uuden hallituksen jäsenen Barbara Thierart-Perrinin on katsottu olevan riippumaton Yhtiöstä.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallituksen jäsenten on katsottu olevan myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä ja Teresa Kemppi-Vasamaa.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelee Yhtiön nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jonka on perustanut ja jonka jäsenet valitsee hallitus. Hallituskokoonpanossa huomioidaan Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja kehitysvaihe sekä monimuotoisuusperiaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen.

Kempowerin nimitysvaliokunta on huomioinut hallituksen jäsenvalinnoissa monimuotoisuutta koskevat periaatteet, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti ja monimuotoisesti eri toimialojen osaaminen, koulutustausta, kansainvälinen kokemus sekä ikäjakauma, ja että hallituksessa molemmat

sukupuolet ovat edustettuna tasapuolisesti. Vuonna 2024 Kempowerin hallituksessa aliedustetun sukupuolen prosenttiosuus on 42.9%.

5. Valiokunnat

Hallitus vahvistaa valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet työjärjestyksissä. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan siten, että valiokunnan kokoonpanon monimuotoisuus sekä jäsenten osaaminen ja kokemus mahdollistaa asioiden monipuolisen käsittelyn.

Valiokunnissa tulee olla vähintään kolme jäsentä, joilla on tehtävien edellyttämä asiantuntemus. Valiokuntien tehtävänä on avustaa hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ja ne raportoivat työstään hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön liiketoiminnan laajuus edellyttää taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua tarkastusvaliokunnassa. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät.

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelussa. Tarkastusvaliokunnan on seuraavat tehtävät:

- seurata ja arvioida taloudellista raportointijärjestelmää;
- seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta;
- seurata ja arvioida, miten Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista;
- seurata ja arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja erityisesti muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarjoamista;
- seurata Yhtiön tilintarkastusta;
- valmistella Yhtiön tilintarkastajan valinta; ja
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma ja käsitellä sisäisen tarkastuksen raportit sekä seurata tärkeimpien tarkastuslöydösten käsittelyä.

Tarkastusvaliokunta voi myös valvoa taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaprosessia, arvioida lakien ja määräysten noudattamisprosessia, seurata ja arvioida lähipiiritoimien periaatteiden määrittelyä, seurata rahoitus- ja veroriskejä, seurata IT-turvallisuuteen liittyviä prosesseja ja riskejä sekä selvittää ja seurata hallituksen osoittamia ja tarkastusvaliokunnan toimenkuvaan sopivia erityiskysymyksiä.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2024

Vuonna 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen 27.3.2024 saakka tarkastusvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Tero Era. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa tarkastusvaliokunnan jäseniksi uudellennvalittiin Eriikka Söderström ja Antti

Kemppi. Uusiksi jäseniksi valittiin Vesa Laisi ja Olli Laurén. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kempppiä.

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2024 aikana 5 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100 %.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysten valmistelu ja palkitseminen. Valiokunnan tehtävänä on edistää ja kehittää valintaprosessien sekä palkitsemisjärjestelmän läpinäkyvyyttä sekä järjestelmällisyyttä ja noudattaa Yhtiön hyvän hallinnon periaatteita. Valiokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin ja esittelee sen yhtiökokouksessa. Valiokunta edistää myös osaamis pääoman ja kyvykkyyden kehittämistä sekä seuraajasuunnittelua.

Valiokunnan tehtäviin kuuluvat seuraavat asiat:

- hallituskokoonpanoon, jäsenten määrään ja henkilöihin liittyvä valmistelu yhtiökokoukselle;
- valmistella yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset;
- hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden valmistelu;
- hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu;
- toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien palkkaamiseen, palkitsemiseen ja muihin rahallisiin etuihin liittyvien asioiden valmistelu;

- Yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen arvioiminen;
- johdon seuraajasuunnitelmaan ja sen kehittämiseen liittyvät asiat; ja
- palkitsemisraporttiin liittyviin kysymyksiin vastaaminen yhtiökokouksessa.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vuonna 2024

Vuonna 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen 27.3.2024 saakka nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Vesa Laisi, Tero Era, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi, ja Teresa Kemppi-Vasama, Tuula Ryttilä ja Olli Laurén. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseniksi uudellenvalittiin Vesa Laisi, Olli Laurén, Teresa Kemppi-Vasama ja Tuula Ryttilä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kempppiä ja Teresa Kemppi-Vasamaa.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2024 aikana 4 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100 %.

Teknologiavaliokunta

Maaliskuussa 2024 hallitus päätti muodostaa teknologiavaliokunnan.

Valiokunta seuraa ja pitää ajan tasalla hallitusta Kempoweriin ja toimialaan vaikuttavista teknologiatrendeistä sekä valvoo yhtiön innovaatio- ja teknologiastrategioiden toteuttamista.

Teknologiatoimikunnan tehtävät ja vastuut on määritelty sen työjärjestyksessä, ja niihin kuuluvat muiden muassa yhtiön teknologiainvestointien valvonta,

Teknologiavaliokunta vuonna 2024

Teknologiavaliokunnan jäseniä olivat puheenjohtaja Vesa Laisi, Antti Kemppi ja Tuula Ryttilä.

Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kempppiä.

Teknologiavaliokunta kokoontui vuoden 2024 aikana 4 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100%.

6. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön päivittäisestä toiminnan johtamisesta Yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja pitää hallituksen tietoisena Kempowerin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Hallitus valvoo toimitusjohtajan toimintaa.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot perustuvat hallituksen hyväksymään kirjalliseen sopimukseen. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitusjohtajan taloudellisista etuuksista ja muista ehdoista voimassa olevan palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin, mutta ei ole hallituksen jäsen. Toimitusjohtaja osallistuu myös hallituksen valiokuntien työhön. Emoyhtiön toimitusjohtaja toimii lisäksi konsernin toimitusjohtajana.

Tomi Ristimäki on toiminut Yhtiön toimitusjohtajana vuoden 2019 helmikuusta alkaen. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten nimitykset sekä johtoryhmän palkitsemiseen liittyvät asiat toimitusjohtajan esityksestä.

Johtoryhmää johtaa toimitusjohtaja. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa avustamaan toimitusjohtajaa strategian kehittämisessä ja toimeenpanossa, operatiivisen liiketoiminnan johtamisessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa.



Kempower Oyj:n johtoryhmä toimi seuraavassa kokoonpanossa vuoden 2024 lopussa:



Tomi Ristimäki

Toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1975, sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen, mies
Omistus 31.12.2024: 26 145 osaketta



Jukka Kainulainen

Talousjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1982, kauppatieteiden maisteri
Suomen kansalainen, mies
Omistus 31.12.2024: 19 669 osaketta



Mathias Wiklund

Myyntijohtaja
Johtoryhmän jäsen 2024 alkaen
s. 1971, konetekniikan diplomi-insinööri, eMBA
Ruotsin kansalainen, mies
Omistus 31.12.2024: 0 osaketta

Muutokset johtoryhmässä 2024

Tim Joyce toimi Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaavana johtajana ja johtoryhmän jäsenenä 5.3.2024 asti.

Tommi Liuska toimi myyntijohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 1.9.2024 asti.

Mathias Wiklund liittyi johtoryhmän jäseneksi ja myyntijohtajaksi 1.11.2024.

Juha-Pekka Suomela toimi palveluliiketoimintajohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 31.12.2024 asti.



Sanna Otava

Operatiivinen johtaja
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1975, energiatekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen, nainen
Omistus 31.12.2024: 9 673 osaketta



Jussi Vanhanen

Markkinointijohtaja
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1972, sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen, mies
Omistus 31.12.2024: 2 596 osaketta



Hanne Peltola

Henkilöstöjohtaja
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2023 alkaen
s. 1971, Executive Master of Business Administration (eMBA), Valtiotieteiden maisteri
Suomen kansalainen, nainen
Omistus 31.12.2024: 686 osaketta

Muutokset johtoryhmässä 2025

Monil Malhotra liittyi johtoryhmän jäseneksi ja Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaavaksi johtajaksi 3.2.2025

7. Riskienhallinta, tilintarkastus, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnalla Kempower tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteidensa saavuttamista ja turvaa toimintansa jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa. Riskien kantokyky ja hallinta on liiketoiminnan menestyksen ja omistaja-arvon luomisen kannalta keskeisessä asemassa. Riskienhallinta on osa Yhtiön strategista ja operatiivista suunnittelua.

Yhtiö pyrkii ennakoivasti ja systemaattisesti tunnistamaan, analysoimaan, arvioimaan ja hallitsemaan riskejä ja arvioimaan niiden merkittävyyttä. Riski tarkoittaa tapahtumaa tai olosuhdetta, joka voi vaikeuttaa, estää tai mahdollistaa Kempowerin strategisten tai liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen tai jonka vuoksi mahdollisuuksia voi jäädä hyödyntämättä ja ne jaetaan seuraaviin pääryhmiin: strategiaan, operatiivisiin, compliance- ja rahoitusriskeihin. Myös muut kuin taloudelliset vaikutukset otetaan huomioon riskejä arvioitaessa. Kempower toteuttaa tehokkaita toimenpiteitä havaittujen riskien vähentämiseksi. Riskiraportointi on osa yhtiön muuta raportointia.

Kempowerilla on hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, jossa todetaan, että Yhtiön

riskinottohalu suhteutetaan riskinkantokykyyn ja riskinotto tasapainotetaan tavoiteltuihin hyötyihin nähden.

Yhtiön riskienhallinnan tarkoituksena on taata koko Kempower-konsernin kattava ja tarkoituksenmukainen riskitietoisuus, riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä valvonta. Se on olennainen osa yhtiön suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajana toimii Patenti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valmistelee tilintarkastajien valintaprosessin. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous yhden vuoden toimikaudeksi. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa ja osallistuu tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo muiden kuin tilintarkastuspalvelujen ostamista tilintarkastusyhteisöltä Yhtiön ohjeistuksen mukaisesti.

Sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Sisäinen valvonta kattaa kaikki ne toimenpiteet ja menettelyt, joiden avulla tavoitteiden saavuttaminen varmistetaan. Sisäisen valvonnan kohteita ovat organisaation sisäinen toimintaympäristö, tavoiteasetanta, riskienhallinta, valvontatoimenpiteet, tiedonkulku ja viestintä sekä seuranta.

Kempowerin sisäinen tarkastus arvioi yhtiön valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta pyrkien parantamaan riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnointijärjestelmien toimintatapoja, prosesseja ja kontroleja ja siten edistämään organisaation tavoitteiden saavuttamista.

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi muun muassa Yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Sisäinen tarkastus vastaa riippumattomasta arviointi- ja varmennustoiminnasta, jonka keskeisenä tehtävänä on tukea johtoa ja hallitusta niiden valvontatehtävässä. Yhtiöllä on riippumaton ulkopuolinen sisäinen tarkastaja, joka vastaa sisäisen tarkastuksen tehtävistä tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden avustuksella ja joka raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastusvaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on suojella omaisuuden arvoa, varmistaa toiminnan tarkoituksenmukaisuus ja tehokkuus, mukaan lukien taloudellisen ja toiminnallisen raportoinnin luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä toiminnan tavoitteidenmukaisuus.

Yhtiön arvot sekä konsernitason toimintaohjeet ja politiikat auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Yhtiön asettamat tavoitteet täyttyvät ja sen liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten sekä sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti ja että taloudellinen raportointi hoidetaan asianmukaisesti.

Yhtiön jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus tehdä ilmoitus epäeettisestä toiminnasta tarvittaessa nimettömästi ns. Whistleblower-järjestelmän kautta niin lain kuin sisäisten ohjeistusten vastaisesta toiminnasta.

8. Lähipiirihallinto

Kempowerin hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet ja ylläpitää luetteloa lähipiiristään. Lähipiiri on määritelty IAS 24-standardin mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehtävät liiketoimet ovat hyväksyttävissä, kun ne ovat Yhtiön toiminnan tarkoituksen ja Yhtiön edun mukaisia ja niille on liiketaloudellinen peruste, sekä kun ne on tehty voimassa olevia säännöksiä noudattaen. Yhtiön lähipiiritransaktiot ovat aina markkinaehtoisia. Yhtiön talousorganisaatio valvoo yhtiön lähipiiriperiaatteiden

noudattamista. Yhtiön johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää Kempowerin hallitus. Hallitus päättää ja hyväksyy myös mahdolliset lähipiiriliiketoimet, jotka eivät ole Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa.

Yhtiö huolehtii siitä, että sillä on edellä mainitut periaatteet sekä eturistiriitakysymykset asianmukaisesti huomioon ottavat tunnistamis-, päätöksenteko-, hyväksyntä-, raportointi- ja valvontakäytännöt. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi Yhtiön lähipiiritoimia.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2024. Kaikki liiketoimet toteutettiin tavanomaisessa liiketoiminnassa. Kempowerin lähipiiritoimet liittyvät vuokrasopimuksiin, hallintopalveluihin ja materiaalihankintoihin Kemppi Group -yhtiöiltä.

9. Sisäpiirihallinto

Kempowerilla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu markkinoiden väärinkäyttöasetukseen, NASDAQ Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin.

Kempowerin sisäpiiriasioiden valvonnasta vastaa Yhtiön talousjohtaja. Hän vastaa mm. siitä, että sisäpiiritietoa käsittelemään joutuvat henkilöt ovat tietoisia sisäpiirimääräyksistä ja että he noudattavat kaupankäyntirajoituksia.

Yhtiö ylläpitää hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita voimassa olevan sisäpiirisäätelyn mukaan.

Kempower Oyj:n johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien tulee ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Kempower Oyj:n rahoitusvälineillä tehdyt liiketoimet. Yhtiö on laatinut luettelon kaikista johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhtiöistä.

Kempower Oyj:n johtohenkilöt ovat Kempower Oyj:n hallituksen jäsenten ja johtoryhmän lisäksi Kempower Oyj:n emoyhtiön Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet Hannu Kemppi, Jouko Kemppi, Eija Vartiainen, Petri Vartiainen, Anna Maria Kemppi, Olli Ryynänen ja hallituksen varajäsen Aaro Vasama.

10. Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana 31.12.2024 toimi KHT Toni Halonen. Tilintarkastajan toimikausi päättyi valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajalle on tilikaudella 2024 maksettu seuraavat palkkiot:

Tilintarkastajan palkkio	Kempower-konserni (EUR)	Kempower Oyj (EUR)
Tilintarkastuspalkkiot	-398 626	-398 626
Kestävyysraportin varmennuspalkkiot	-138 478	-138 478
Veroneuvonta	-7 031	-7 031
Muut palkkiot	-57 489	-57 489
Yhteensä	-601 623	-601 623

Palkitsemisraportti

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan kirje



Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on ilo esitellä Kempowerin palkitsemisraportti tilikaudelta 2024. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta on tarkistanut raportin ja hallitus on sen hyväksynyt. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä yhtiökokouksessa toukokuussa 2025.

Palkitseminen Kempowerissa perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin viimeksi neuvoo-antavaan päätökseen yhtiökokouksessa vuonna 2022. Yhtiön palkitsemispolitiikkaa ohjaavat oikeudenmukaisuus, kilpailukyky ja yhtiön kasvustrategian toteuttaminen. Tavoitteenamme on tarjota kaikille kempowerilaisille inspiroiva työpaikka ja yhtäläiset mahdollisuudet kehittää osaamistaan ja tehdä merkityksellistä työtä vihreän siirtymän edistämiseksi. Palkitsemiskäytäntömme pyrkivät yhdistämään työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut, ja joulukuussa 2023 perustettu osakesäästöohjelma kannustaa kaikkia kempowerilaisia hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita.

Vuonna 2024 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta toteutti useita keskeisiä toimenpiteitä yhtiön kokonaisvaltaisen

palkitsemisstrategian parantamiseksi. Näihin tehtäviin kuului yhtiön palkitsemiskäytäntöjen vertailu, globaalin johtoryhmän tavoitteiden ja palkitsemistasojen asettaminen sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien luominen vuodelle 2025. Lisäksi valiokunta keskittyi kriittisten johtoryhmän ja hallituksen nimitysten seuraajasuunnitteluun ja toteutti työntekijöiden osakesäästöohjelman.

Vuoden 2023 lopussa otimme käyttöön ympäristö-, sosiaalinen vastuu- ja hyvä hallintotapa- mittarin (ESG) pitkän aikavälin kannustinohjelmassamme, joka alkoi vuonna 2024. Tämä lisäys, yhdessä osakkeenomistaja-arvon ja liikevaihtotavoitteidemme kanssa, korostaa sitoutumistamme ESG-tavoitteisiin, jotka tukevat pitkän aikavälin osakkeenomistaja-arvon luomista Kempowerille.

Tukeakseen edelleen Kempowerin kansainvälistä kasvua ja houkuttelevuutta työnantajana hallitus hyväksyi uuden sitouttavan osekpalkkiojärjestelmän. Valiokunta oli myös keskeisessä roolissa tukemassa johtoa osaamisen kehittämisessä yhtiön kasvutavoitteiden saavuttamiseksi. Lisäksi jatkoimme yhteistyötä johdon kanssa monimuotoisuuteen, tasa-arvoon, osallisuuteen ja yhteenkuuluvuuteen (DEIB) sekä yrityskulttuuriin liittyvissä aloitteissa.

Kempowerille vuosi 2024 oli haastava. Palataksemme kannattavuuden ja kasvun tielle Kempower joutui käymään neuvotteluja, jotka johtivat henkilöstövähennyksiin kesällä 2024. Vuoden 2024 vastoinkäymisistä huolimatta pitkän aikavälin strategiamme on ennallaan. Haluan kiittää jokaista kempowerilaista kovasta työstä ja strategiamme toteuttamisesta vuonna 2024. Olemme sähköisen liikkuvuuden vihreän siirtymän eturintamassa.

Tuula Rytilä,
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

1. Johdanto

Tämä palkitsemisraportti vuodelta 2024 on Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") mukaisesti laadittu palkitsemisraportti. Kempower esittää tässä selvityksessä yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2024 aikana maksetut ja tilikauden 2024 perusteella maksettavaksi erääntyvät palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Lisäksi raportti kuvaa palkitsemista koskevaa päätöksentekoa ja sitä koskevia keskeisiä periaatteita Kempowerilla.

Päätöksentekoprosessin kuvaus

Varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain. Kempowerin nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistele palkitsemispolitiikan ja sen mahdolliset olennaiset muutokset ja hallitus hyväksyy sen esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Palkitsemispolitiikka esiteltiin ensimmäistä kertaa vuoden 2022 yhtiökokouksessa. Kempowerin palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia.

Kempowerin nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistele ehdotukset hallituksen kaikkien jäsenten palkitsemiseksi ja varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain.

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta ja etuisuuksista, vuosibonuksesta sekä pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lisäksi koko Kempowerin henkilöstö kuuluu vuosibonus-ohjelmaan (lyhyen aikavälin kannustin), joka sisältää sekä henkilökohtaisia että yhtiötason tavoitteita. Tämän lisäksi sekä johto että koko henkilöstö voi osallistua Kempowerin pitkän aikavälin osakesäästöohjelmaan.

Palkitsemisen periaatteet 2024

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Kempower pyrkii palkitsemaan johtoaan tavalla, joka kannustaa ja sitouttaa heitä yrityksen strategian toteuttamisessa ja arvon luonnissa osakkeenomistajalle. Palkitsemista ja palkkiokehitystä arvioidaan yhtiön menestyksen, yleisen talouskehityksen ja toimialan palkitsemiskäytäntöjen pohjalta. Keskeinen palkitsemisperiaate on kiinteän palkan lisäksi suoritukseen perustuvat muuttuvat palkkiot. Kempowerin palkitsemistavat ovat seuraavat:

- Vuosittainen peruspalkka
- Lyhyen aikavälin kannustin (STI)
- Pitkän aikavälin kannustusjärjestelmä (LTI)
- Muut taloudelliset etuudet

Tilikauden 2024 aikana palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa. Toimitusjohtajalle vuoden 2024 aikana maksetun, mutta vuoden 2023 ansaintajaksoon perustuvan tulospalkkion osalta noudatettiin vuoden 2023 tavoitteiden toteutumiseen perustuvan aiemman

bonusjärjestelmän ehtoja. Asiaa käsitellään tarkemmin myös jäljempänä kohdassa 3. Hallituksen jäsenten tai toimitusjohtajan palkkioita ei päätetty lykätä, jättää kokonaan tai osittain maksamatta palkkioita tai periä niitä takaisin.

Palkitsemisen ja liiketoiminnan kehitys 2020–2024

Alla olevassa taulukossa on kuvattu, miten Kempowerin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat suhteellisesti kehittyneet edellisten tilikausien aikana verrattuna Kempower-konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen sekä Kempower-konsernin taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana.

Yhtiön taloudellinen kehitys on ilmaistu esittämällä Kempower-konsernin liikevaihdon ja tilauskertymän kehitys tilikausien 2020–2024 välillä. Kempower listautui First North Growth Market Finland -markkinapaikalle joulukuussa 2021 ja siirtyi Nasdaq Helsingin päälistalle kesäkuussa 2024

	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen palkkiot EUR	515 175	327 674	245 375	217 792	12 000
Toimitusjohtajan palkkiot EUR	477 608	493 456	361 085	192 792	135 384
Keskimääräinen työntekijän palkkio* EUR	75 190	70 845	68 196	74 431	64 758
Liikevaihto TEUR	223 697	283 614	103 644	27 400	3 252
Tilauskertymä TEUR	218 339	275 305	208 891	37 388	7 092

*maksetut palkat ja bonukset tilinpäätöksen mukaan jaettuna kokopäiväisten työntekijöiden lukumäärällä

2. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2024

Kempower Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti 27.03.2024, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 100 000 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 80 000 euroa vuodessa ja hallituksen muille jäsenille 60 000 euroa vuodessa.

Oikeus hallituksen vuosipalkkioon kertyy ajan kulumisen perusteella ja suoritetaan kalenterikuukausittain yhtä suurin erin (vuosipalkkio/12). Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 700 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalokokous,
- kokouspalkkio on kaksinkertainen (1 400 euroa), jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on kolminkertainen (2 100 euroa), jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Matkakulut korvataan Kempowerin matkustuspolitiikan mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot tilikaudella 1.1.–31.12.2024:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkiot (EUR)	Kokouspalkkiot (EUR)	Vuosipalkkiot yhteensä (EUR)
Vesa Laisi, puheenjohtaja	88 125	10 000	98 125
Tero Era, jäsen*	8 750	3 000	11 750
Kimmo Kemppi, jäsen*	8 750	3 000	11 750
Teresa Kemppi-Vasama, jäsen	53 750	10 000	63 750
Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja	71 250	10 000	81 250
Olli Laurén, jäsen	53 750	21 600	75 350
Eriikka Söderström, jäsen	62 500	9 500	72 000
Tuula Ryttilä, jäsen	57 500	8 800	66 300
Barbara Thierart-Perrin, jäsen**	30 000	4 900	34 900
YHTEENSÄ	434 375	80 800	515 175

*hallituksen jäsen maaliskuuhun 2024 asti

**hallituksen jäsen heinäkuusta 2024

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi 10 000 euroa vuodessa hallituspalkkion päälle ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 5 000 euroa vuodessa.

Hallituksen jäsenille ei ole annettu hallitustyöskentelystä optioita, osakepalkkioita tai muita osakeperusteisia palkkioita.

Hallituksen jäsenille ei ole maksettu yhtiökokouksen päättämän vuosipalkkion ja kokouspalkkioiden lisäksi mitään muita taloudellisia etuuksia. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja.

3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2024

Tilikaudella 2024 maksetut palkkiot

Kempowerin toimitusjohtajalle Tomi Ristimäelle maksetut palkkiot tilikaudella 1.1.2024–31.12.2024 muodostuivat peruspalkasta, luontoiseduista sekä liiketoiminnallisten tavoitteiden täyttymiseen liittyvästä vuosibonuksesta.

Toimitusjohtaja kuuluu Kempowerin yleiseen vuosittaiseen bonusohjelmaan. Tilikaudella 2024 toimitusjohtajalle maksettiin tulospalkkio vuoden 2023 bonusohjelman mukaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella hallituksen tekemän arvion ja päätöksen mukaisesti.

Toimitusjohtajalle tilikauden 2023 perusteella maksetun vuosibonuksen tavoitteet perustuivat Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskantaan (yhteensä 70 % kokonaistavoitteista) sekä myyntikatemarginaaliin (yhteensä 30 % kokonaistavoitteesta). Erittäin onnistuneen tilikauden 2023 ansiosta molemmat tavoitteet saavutettiin 200 prosentin maksimitasolla, ja toimitusjohtajalle maksettiin huhtikuussa 2024 130 608 euron maksimitulospalkkio, joka vastaa 4,8 kuukauden peruspalkkaa.

Kempowerin toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän kokonaispalkkausta verrattiin laajasti vuoden 2023 lopussa sekä suomalaisten keskiuurten että suurten yritysten palkitsemistietoihin, ja tämän seurauksena sekä peruspalkkaa että STI-prosenttia korotettiin toimitusjohtajan osalta vuoden 2024 alussa. Yhtiön ja yksilön suoriutumisen sekä vertailutietojen perusteella toimitusjohtajan peruspalkkaa korotettiin 21 % ja STI:n enimmäisprosenttia 50 %:sta 100 %:iin vuodelle 2024.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja etuudet tilikaudella 1.1.2024–31.12.2024

Kiinteä peruspalkka EUR vuosi	Luontoisetuudet, EUR / vuosi		Muuttuvat palkitsemisen osat, EUR / vuosi	Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot EUR / vuosi
	Autoetu	Puhelinetu	Maksettu tulospalkkio perustuen vuoteen 2023	Yhteensä
330 380	16 380	240	130 608	477 608

Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetun kiinteän vuosipalkan ja luontoisetujen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 72,6 % ja maksettujen lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden osuus 27,3 %. Pitkän aikavälin kannustinpalkkioita ei maksettu vuonna 2024.

Kulukorvaukset suoritetaan toimitusjohtajalle yhtiön matkustuspolitiikan ja muiden käytäntöjen mukaisesti.

Toimitusjohtajan kiinteä peruspalkka luontoisetuuksien kanssa vuodelle 2025 pysyy samana kuin vuonna 2024 ja on 342 000 euroa. STI-prosentti vuoden 2025 bonusohjelmassa nostetaan 60 prosenttiin tavoitetasolla ja 120 prosenttiin enimmäistasolla. Palkka perustuu vertailututkimukseen vastaavanlaisten listattujen yhtiöiden toimitusjohtajien palkkauksesta.

Tilikaudella 2025 maksettavat tilikauteen 2024 perustuvat palkkiot

Toimitusjohtaja kuului Kempowerin lyhyen aikavälin kannustejärjestelmään (STI), jonka perusteella maksettava tulospalkkio suoritetaan huhtikuussa 2025. Vuoden 2024 bonusohjelman perusteella STI-prosentin tavoitetaso oli 50 prosenttia ja maksimitaso 100 prosenttia. Toimitusjohtajalle maksetaan bonuspalkkiona vuoden 2024 bonusohjelman perusteella yhteensä noin 48 843 euroa, joka vastaa 1,8 kuukauden kiinteää peruspalkkaa.

Toimitusjohtajalle tilikauden 2024 perusteella maksettavan tulospalkkion tavoitteet perustuivat osin Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskantaan (yhteensä 70 % kokonaistavoitteista), Pohjois-Amerikan liikevaihtoon ja tilauskantaan (yhteensä 15 % kokonaistavoitteesta), sekä myyntikatemarginaaliin (yhteensä 15 % kokonaistavoitteesta). Molemmat Kempower-konsernin ja Pohjois-Amerikan liikevaihto jäivät alle minimitalvoiterajan ja toteuma näiden osalta oli 0 %. Myyntikatemarginaali saavutettiin 200 % toteumalla, mikä johti 15 % bonukseen maksimista.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteet

Suorituskausi	Maksu	Suorituksen mittarit	Painotus	Saavutustaso
2023	2024	Liikevaihto + Tilauskanta 31.12.2023	70 %	200 %
		Myyntikate, tuotteet	30 %	200 %
2024	2025	Liikevaihto + Tilauskanta 31.12.2024	70 %	0
		Pohjois-Amerikan liikevaihto + Tilauskanta 31.12.2024	15 %	0
		Myyntikate, tuotteet	15 %	200 %

Tilikaudelta 2024 toimitusjohtajalle maksettava tulospalkkio perustuu hallituksen tekemään arvioon ja päätökseen tavoitteiden toteutumisesta.

Muut etuudet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Toimitusjohtajan merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 15 768 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.



Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024 (PSP)

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän toimitusjohtajalle ja konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän, joka on osa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024.

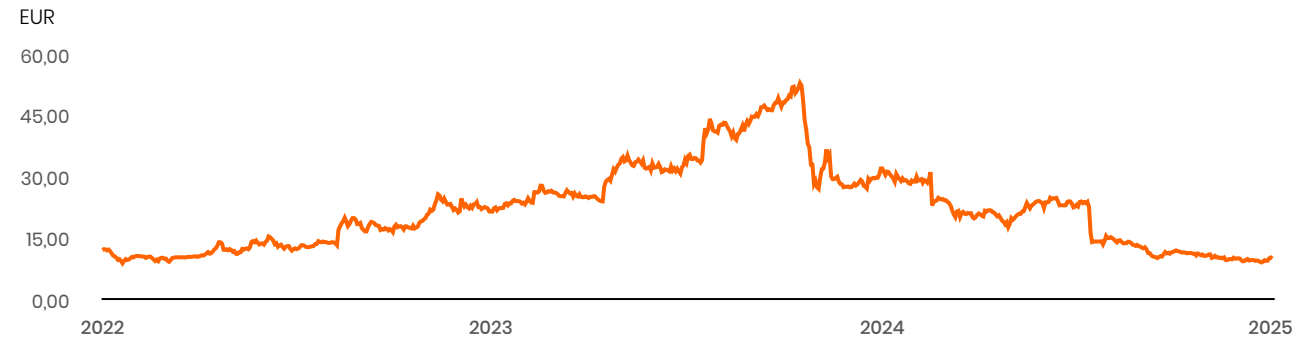
Ansaintajakson 2022–2024 palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä toimitusjohtajalle vastaa arviolta yhteensä enintään 14 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Ansaintajakson päätyttyä ohjelman lopullinen ansainta on 64% maksimiallokaatiosta.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023–2025 (PSP)

Vuonna 2023 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotiskaudella 2023–2025. Järjestelmän, joka on osa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Ohjelma on suunnattu yhtiön johdolle ja avainhenkilöille.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä toimitusjohtajalle vastaa arviolta yhteensä enintään 12 400 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Osakkeen hinnan kehitys





Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2024–2026 (PSP)

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotiskaudella 2024–2026. Järjestelmän, joka on osa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä toimitusjohtajalle vastaa arviolta yhteensä enintään 14 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

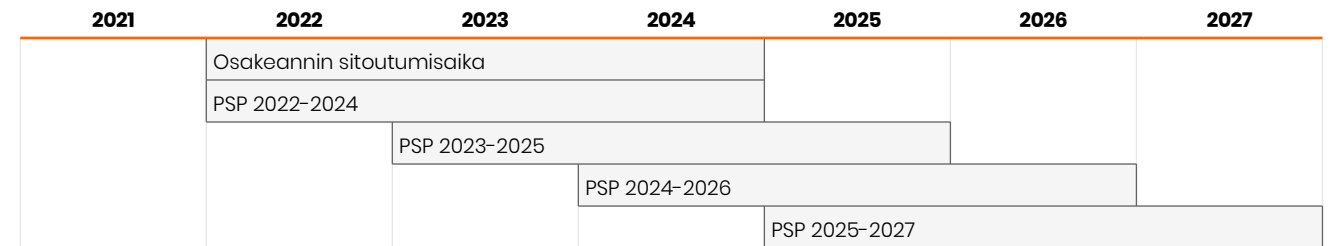
Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2025–2027 (PSP)

Helmikuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotiskaudella 2025–2027. Järjestelmän, joka on osa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon vuosina 2025–2027 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 675 000 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Palkkio-ohjelma	Maksu vuonna	Suorituksen mittarit	Painotus	Saavutustaso
PSP 2022–2024	2025	Osakkeen kokonaistuotto	50 %	3 %
		Liikevaihto vuoden 2024 lopussa	50 %	125%*
PSP 2023–2025	2026	Osakkeen kokonaistuotto	40 %	
		2023–2025 kumulatiivinen liikevaihto	60 %	
PSP 2024–2026	2027	Osakkeen kokonaistuotto	30 %	
		2024–2026 kumulatiivinen liikevaihto	60 %	
		ESG: -CO2 päästöt/ liikevaihto (EUR)	10 %	
PSP 2025–2027	2028	Osakkeen kokonaistuotto	30 %	
		2025–2027 kumulatiivinen liikevaihto	60 %	
		ESG: -CO2 päästöt/ liikevaihto (EUR)	10 %	

* tavoite 50%, max 100%, ylimääräinen supermaksimi 2022–24 suunnitelmassa 125%, ei toteutettu muissa suunnitelmissa





Henkilöstön osakesäästöohjelma

Vuonna 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille. Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille ja johdolle niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan säännöllisesti ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Kolmen vuoden säästökauden jälkeen yhtiö palkitsee osallistujat maksamalla yhden osakkeen jokaista kahta (2) säästettyä osaketta kohden.

Vuonna 2024 Kempowerin hallitus päätti osallistujien mahdollisuudesta sijoittaa lyhyen aikavälin kannustimensa (STI) toiseen ohjelmakauteen palkasta tehtävien säästöjen lisäksi.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeellisiksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Helmikuussa 2025 hallitus päätti nostaa maksimi allokaation 100 000 osakkeeseen.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Irtisanominen ja erokorvaus sekä eläke

Toimitusjohtaja on valittu tehtävänsä toistaiseksi. Kempowerin toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja toimitusjohtajalla on työvelvoite irtisanomisaikana, ellei muutoin kirjallisesti sovita.

Jos toimitusjohtajasopimuksen irtisanominen tapahtuu Kempowerin toimesta, toimitusjohtaja on tietyn edellytyksin oikeutettu kuuden kuukauden kuukausipalkkaa vastaavaan kertakorvaukseen.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy eläkelain mukaan. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sovittu erityisistä lisäeläke-eduista.



03

Hallituksen toimintakertomus





Sisältö

03

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen
toimintakertomus 2024 59

Kestävyyssraportti	72
Yleiset tiedot	73
ESRS 2 Yleiset tiedot.....	74
Ympäristötiedot	103
EU-taksonomia.....	104
E1 Ilmastonmuutos.....	111
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.....	122
Yhteiskunnalliset tiedot	132
S1 Oma työvoima.....	133
S2 Arvoketjun työntekijät.....	149
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	155
Hallintotap tiedot	162
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.....	163
ESRS-sisältöindeksi	168
Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet	171
Keskeiset tunnusluvut	176



Hallituksen toimintakertomus 2024

Keskeistä

Tilikausi 2024 lyhyesti, IFRS (tilikauden 2023 vertailuluvut suluissa):

- Tilauskertymä pieneni 218,3 milj. euroon (275,3 milj. euroa)
- Liikevaihto pieneni 21 % 223,7 milj. euroon (283,6 milj. euroa)
- Myyntikatemarginaali oli 48,7 % (52,1 %)
- Operatiivinen liikevaihto pieneni -26,4 milj. euroon (40,7 milj. euroa), -11,8 % liikevaihdosta (14,3 %)
- Kauden tappio oli 23,2 milj. euroa (33,7 milj. euroa voittoa)
- Liiketoiminnan rahavirta oli -23,4 milj. euroa (39,7 milj. euroa)

Keskeiset tunnusluvut

MEUR	2024	2023	2022
Tilauskanta	95,0	110,6	118,9
Tilauskertymä	218,3	275,3	208,9
Liikevaihto	223,7	283,6	103,6
Liikevaihdon kasvu, %	-21 %	174 %	279 %
Myyntikate	109,0	147,7	48,2
Myyntikatemarginaali, %	48,7 %	52,1 %	46,5 %
Liiketulos	-28,8	40,6	6,1
Liiketulosmarginaali, %	-12,9 %	14,3 %	5,9 %
Operatiivinen liikevaihto	-26,4	40,7	6,7
Operatiivinen liikevaihtomarginaali, %	-11,8 %	14,3 %	6,4 %
Kauden tulos	-23,2	33,7	3,6
Omavaraisuusaste, %	49,3 %	58,3 %	67,5 %
Liiketoiminnan rahavirta	-23,4	39,7	-5,4
Investoinnit	18,8	9,6	6,2
Nettovelka	-23,8	-74,6	-58,4
Nettorahavarat	53,1	99,8	74,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	2,4	0,1	0,6
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,42	0,61	0,06
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,42	0,61	0,06
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	786	737	375

Näkymät vuodelle 2025

Vuonna 2025 yhtiö pyrkii palaamaan kasvu-uralle, kun DC-latausmarkkinoiden odotetaan alkavan elpyä vuoden toisella vuosipuoliskolla.

Kempower odottaa:

- Vuoden 2025 liikevaihdon odotetaan kasvavan 10 % - 30 % (liikevaihto 2024: 223,7 miljoonaa euroa).
- Vuoden 2025 operatiivisen liikevaihdoksen odotetaan paranevan merkittävästi vuodesta 2024. Vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen operatiivinen liikevaihto tulee olemaan tappiollinen (operatiivinen liikevaihto 2024: -26,4 miljoonaa euroa).

Näkymät perustuvat arvioon, että DC-latauspisteiden asennukset jatkavat merkittävää kasvua keskeisillä markkinoillamme Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Tämä perustuu vuoden 2025 alussa tehtyyn kolmannen osapuolen markkinatutkimukseen.

Kempower odottaa, että toimialan ylimääräiset varastot vaikuttavat kysyntään vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Markkinaympäristön ja kysynnän odotetaan pysyvän heikkona ensimmäisellä puoliskolla mutta elpyvän vuoden toisella puoliskolla.

Viimeisimmän markkinatutkimuksen perusteella Kempower arvioi DC-latausasennusten CAGR:n olevan noin 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Kempower jatkaa valikoivasti investointeja kasvuhankkeisiinsa, kuten kasvuun Pohjois-Amerikassa, kasvuun keskeisissä maissa Euroopassa ja huipputeknologian kehittämiseen. Nämä hankkeet mahdollistavat Kempowerin strategian toteuttamisen, mutta heikentävät kannattavuutta lyhyellä aikavälillä.

Taloudelliset tavoitteet

- Kasvu: 750 miljoonan euron liikevaihto keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028)
- Kannattavuus: 10–15 prosentin operatiivinen liiketulosmarginaali saavutettu keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028) ja operatiivinen liiketulosmarginaali vähintään 15 prosenttia pitkällä aikavälillä
- Osingot: Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä

Taloudellinen raportointi ja maantieteelliset alueet

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Tilauuskertymä

Kempowerin tilauuskertymä vuonna 2024 oli 218,3 (275,3) miljoonaa euroa. 2024 tilauuskertymä laski Pohjoismaissa ja Muussa Euroopassa ja kasvoi Muun Maailman alueella ja Pohjois-Amerikassa. Tilauuskertymään läpi vuoden on vaikuttanut negatiivisesti asiakkaiden korkeat ylimääräiset varastotasot ja heikko markkinatilanne.

Liikevaihto

Kempower raportoi liikevaihdon seuraavien maantieteellisten alueiden mukaisesti:

- Pohjoismaat
- Muu Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- Muu Maailma

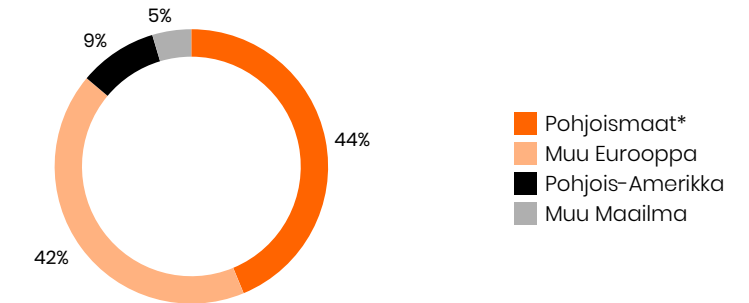
Liikevaihto maantieteellisesti

MEUR	2024	2023	Muutos	Muutos %
Pohjoismaat*	97,9	114,1	-16,2	-14%
Muu Eurooppa	94,8	144,2	-49,5	-34%
Pohjois-Amerikka	20,8	11,3	9,5	84%
Muu Maailma	10,3	14,0	-3,7	-26%
Yhteensä	223,7	283,6	76,3	-21%

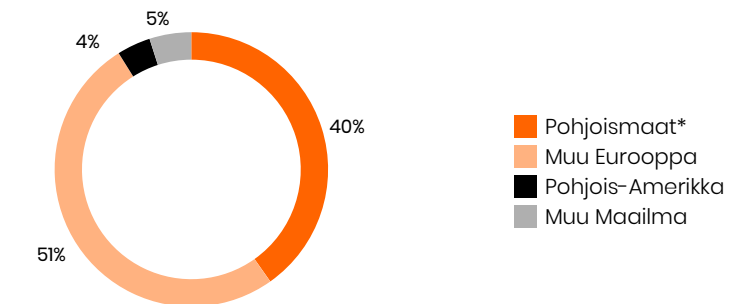
* Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin yrityksen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista ja latureiden huoltopalveluista. Kempower tarjoaa lisäksi Kempower ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän asiakkailleen. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Liikevaihto 2024



Liikevaihto 2023



Kempowerin liikevaihto vuonna 2024 oli 223,7 miljoonaa euroa (283,6 miljoonaa euroa). Liikevaihto pieneni 21 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen. Koko vuoden liikevaihto kasvoi Pohjois-Amerikassa 84 prosenttia, mutta laski kaikilla muilla alueilla. Liikevaihdon lasku johtui pääasiassa markkinoilla vallitsevista korkeista varastotasosta ja vähentyneistä investoinneista DC-latausmarkkinoilla.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti yli 50 maahan. Vuoden 2024 Pohjoismaiden osuus oli 44 (40) prosenttia ja Muun

Euroopan osuus 42 (51) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta. Pohjois-Amerikan osuus liikevaihdosta oli 9 (4) prosenttia ja Muun Maailman osuus liikevaihdosta 5 (5) prosenttia vuonna 2024.

Kannattavuus

Kempowerin liike-tulos pieneni vuonna 2024 69,4 miljoonaa euroa ja oli -28,8 miljoonaa euroa (40,6 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liike-tulos vuonna 2024 oli -26,4 miljoonaa euroa (40,7 miljoonaa euroa). Liike-tuloksen lasku johtui alhaisesta liikevaihdosta, matalammasta myyntikatemarginaalista, seuraavan sukupolven tuoteportfolion tuotannon kustannuksista ja Pohjois-Amerikan liiketoiminnan kasvattamiseen liittyvistä kustannuksista ja korkeammasta kiinteiden kulujen kulupohjasta.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuonna 2024 olivat 2,4 miljoonaa euroa (0,1 miljoonaa euroa), joista 1,2 miljoonaa euroa liittyivät uudelleenjärjestelyihin, 0,7 miljoonaa euroa Kempowerin listautumiseen Nasdaq Helsingin pörssilistalle, 0,3 miljoonaa euroa liiketoiminnan aloittamisen kuluihin Yhdysvaltain markkinoilla ja 0,2 miljoonaa euroa muihin strategiaan hankkeisiin.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuonna 2024 olivat 3,1 miljoonaa euroa (1,3 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin valtion avustuksista.

Kempowerin nettorahoituserät vuonna 2024 olivat 0,6 miljoonaa euroa (2,5 miljoonaa euroa).

Kempowerin tuloverot vuonna 2024 olivat 5,0 miljoonaa euroa (-9,3 miljoonaa euroa).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

MEUR	2024	2023
Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,7	
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,3	0,1
Muihin strategiaan hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,2	
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa	1,2	
Yhteensä	2,4	0,1

Tutkimus ja tuotekehitys

Kempowerin tutkimus- ja tuotekehityskulut sisältäen henkilöstökulut olivat 21,1 miljoonaa euroa (14,1 miljoonaa euroa), 9 % (5 %) liikevaihdosta vuonna 2024.

Vuonna 2024 Kempower sisällytti ensimmäisenä eurooppalaisena DC-latausyhtiönä NACS-latausstandardin valikoimaansa Pohjois-Amerikassa. NACS on latausliitin, jota käytetään Pohjois-Amerikan DC-latausmarkkinoilla CCSI-standardin lisäksi. Ensimmäiset NACS:llä varustetut toimitukset toimitettiin vuoden 2024 toisella neljänneksellä.

Kempower lanseerasi vuoden 2024 aikana Megawatt Charging Standard (MCS) -protokollan mukaisen megawattilatausjärjestelmän sähköajoneuvoille. Megawattilatausjärjestelmän ensimmäinen versio tarjoaa 1,2 megawatin (MW) huipputehon. Kempower aloitti megawattilatausjärjestelmän pilottitoimitukset asiakkaille.

Vuonna 2024 Kempowerille myönnettiin CTEP-sertifikaatti Kaliforniassa. CTEP takaa, että Kempowerin laitteet täyttävät standardit, jotka suojaavat kuluttajia virheellisiltä tai vilpillisiltä laitteilta. Standardi on tae myös siitä, että kuluttajia laskutetaan oikein lataamastaan energiasta.



Vuoden 2024 aikana Kempowerille myönnettiin ISO/IEC 27001:2022 -sertifikaatti tietoturvasta, kyberturvallisuudesta ja tietosuojasta. Sertifikaatti kattaa pilvipohjaisen Kempower ChargeEye -latauksenhallintajärjestelmän, Kempowerin R&D:n, sekä operatiivisen toiminnan Suomessa ja Yhdysvalloissa.

Vuoden 2024 aikana saimme päätökseen seuraavan sukupolven latausportfolion tuotannon ylösajon, joka mahdollistaa tuotannon ilman toimitusrajoituksia. Kempowerin oman laboratorion ja riippumattomien kolmannen osapuolen sertifioitujen laboratorioden suorittamat testit Kempowerin seuraavan sukupolven latausalustalla osoittavat sen erinomaisen suorituskyvyn, virran kokonaisharmonisen särön ja THD:n vähentymisen, poikkeuksellisen hyvän tehokertoimen ja merkittävästi parantuneen hyötysuhteen. Yhdessä nämä tekijät johtavat latausratkaisun parempaan lämmönhallintaan ja luotettavuuteen.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Kempowerin liiketoiminnan rahavirta oli -23,4 miljoonaa euroa (39,7 miljoonaa euroa) vuonna 2024. Liiketoiminnan rahavirta oli pääosin seurausta tappiollisesta liiketoiminnasta, nettokäyttöpääoman kasvusta ja maksetuista veroista.

Kempowerin investointien rahavirta vuonna 2024 oli 5,8 miljoonaa euroa (-14,6 miljoonaa euroa) ja koostui rahamarkkinasijoitusten muutoksesta 24,5 miljoonaa euroa (-5,0 miljoonaa euroa) sekä investoinneista aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin -18,8 miljoonaa euroa (-9,6 miljoonaa euroa).

Kempowerin rahavarat tilikauden lopussa olivat 16,2 miljoonaa euroa (27,4 miljoonaa euroa). Muut rahoitusvarat sisälsivät rahamarkkinasijoituksia tilikauden lopussa 49,2 miljoonaa euroa (72,4 miljoonaa euroa).

Kempowerilla on käytettävissään yhteensä 25 miljoonan euron lyhytaikaiset luottolimitit, josta 6,1 miljoonaa euroa oli käytössä tilikauden lopussa. Lisäksi Kempowerilla on 30 miljoonan euron vihreä valmiusluottolimiitti (RCF) tukemassa Kempowerin kasvu- ja vastuullisuusstrategioita ja vahvistamassa Kempowerin rahoitusasemaa edelleen.

Kempowerin omavaraisuusaste tilikauden lopussa oli 49,3 % (58,3 %). Nettovelka tilikauden lopussa oli -23,8 miljoonaa euroa (-74,6 miljoonaa euroa). Nettovelan muutos johtui rahavarojen 11,2 miljoonan euron vähenemisestä, rahamarkkinasijoitusten 23,2 miljoonan euron vähenemisestä sekä vuokrasopimusvelkojen ja lainojen 16,3 miljoonan euron kasvusta.

Kempower on pystynyt ylläpitämään vahvaa kokonaislikviditeettiä. Vuoden 2024 lopussa kokonaislikviditeetti oli 114,4 miljoonaa euroa (114,8 miljoonaa euroa) sisältäen rahavarat, rahamarkkinasijoitukset, lyhytaikaiset käyttämättömät luottolimitit ja vihreän valmiusluottolimitin.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit vuonna 2024 olivat 18,8 miljoonaa euroa (9,6 miljoonaa euroa). Kempowerin investoinnit vuonna 2024 liittyivät pääasiassa tuotantoon sekä tutkimukseen ja tuotekehitykseen.

Henkilöstö

Kempower konsernin henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa oli 786 (737), joista emoyhtiössä työskenteli 545 (574) ja tytäryhtiöissä 241 (163) henkilöä. Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 764 (542) tilikauden lopussa.

Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	31.12.2024	31.12.2023
Operaatiot, tuotantotyöntekijät	169	176
Hallinto	78	79
Operaatiot, toimistotyöntekijät	108	113
Tutkimus, kehitys ja innovaatiot	161	148
Myynti ja markkinointi	270	221
Yhteensä	786	737

Henkilöstön lukumäärä työsuhteittain	31.12.2024	31.12.2023
Vakituiset työntekijät	776	731
Määräaikaiset työntekijät	10	6
Yhteensä	786	737

Johdon ja hallituksen osakeomistus	Osakkeiden määrä*		% osuus osakkeista ja äänistä	
	2024	2023	2024	2023
Hallitus	34 949 683	35 064 385	62,9 %	63,1 %
Toimitusjohtaja	26 145	24 520	0,0 %	0,0 %
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	36 630	88 863**	0,0 %	0,1 %
Yhteensä	35 012 458	35 177 768	63,0 %	63,3 %

*Yksi osake oikeuttaa yhteen äänioikeuteen.

**Vuonna 2023 johtoryhmään kuului 4 henkilöä, jotka vuonna 2024 kuuluivat ainoastaan laajennettuun johtoryhmään ja eivät täten näy 2024 luvussa.

Osakkeet

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 55 273 696 (55 277 746). Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä vuoden 2024 aikana oli 55 275 035 (55 404 944).

Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 269 224 omaa osaketta (265 174 kappaletta 31.12.2023).

Osakeindikaattorit	2024	2023
Ylin kurssi (EUR)	32,48	54,40
Alin kurssi (EUR)	8,61	21,20
Volyymipainotettu keskimurssi (EUR)	17,71	33,72
Kauden päätöskurssi (EUR)	9,68	31,82
Kokonaisvaihto (EUR)	418 465 594	884 656 078
Kokonaisvaihto (kpl)	23 631 012	26 234 850
Markkina-arvo katsauskauden lopussa MEUR	535	1 759
Rekisteröityjen osakkeiden määrä	55 542 920	55 542 920
Omien osakkeiden määrä	269 224	265 174
Ulkona olevien osakkeiden määrä	55 273 696	55 277 746

Omistusjakauma sektoreittain	2024	2023
Yritykset	68,1 %	67,8 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	2,5 %	4,1 %
Julkisyhteisöt	6,6 %	6,8 %
Kotitaloudet	18,3 %	14,1 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,2 %	0,5 %
Hallintarekisteröidyt ja ulkomaiset osakkeenomistajat	4,4 %	6,7 %

Kempower Oyj lunasti takaisin yhteensä 4 050 kappaletta henkilöstöannissa merkittyjä osakkeita osakassopimuksen ehtojen mukaisesti työntekijöiltä, joiden työsuhde Kempowerilla on päättynyt. Osakkeet on lunastettiin 29. huhtikuuta 2024.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2024

Osakkeiden lukumäärä	Omistajia kpl	Omistajia %	Osakkeet, kpl	% osakkeista ja äänistä
1-100	40 972	69,1 %	1 441 194	2,6 %
101-500	14 321	24,1 %	3 340 389	6,0 %
501-1 000	2 336	3,9 %	1 737 629	3,1 %
1 001-5 000	1 450	2,4 %	2 953 408	5,3 %
5 001-10 000	124	0,2 %	859 996	1,5 %
10 001-50 000	77	0,1 %	1 549 223	2,8 %
50 001-100 000	7	0,0 %	507 199	0,9 %
100 001-500 000	14	0,0 %	3 473 231	6,3 %
500 001-	5	0,0 %	39 680 651	71,4 %
Yhteensä	59 306	100,0 %	55 542 920	100,0 %

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli 31.12.2024 61 518 osakkeenomistajaa.

15 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2024:

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	%-osuus osakkeista
Kemppi Group Oy	34 400 000	61,93 %
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 572 678	4,63 %
Nordea Funds	694 924	1,25 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	530 885	0,96 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	508 000	0,91 %
KLP Kapitalforvaltning AS	413 039	0,74 %
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	396 946	0,71 %
Handelsbanken Fonder	360 919	0,65 %
Oy Julius Tallberg Ab	356 309	0,64 %
Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
Norges Bank Investment Management	330 429	0,59 %
Wipunen varainhallinta Oy	325 000	0,59 %
BlackRock	270 931	0,49 %
Kempower Corporation	269 224	0,48 %
Heikintorppa Oy	250 000	0,45 %

Lähde: Modular Finance AB - Monitor

Lisätietoa osakkeista, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta

<https://investors.kempower.com/fi>.

Kempower Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Yhtiökokous pidettiin 27.3.2024 Lahdessa. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2023, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2023 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2023.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2023–31.12.2023 ei jaeta osinkoa, ja että voitto 27 249 591,08 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio-tilille.

Hallituksen jäsenten valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kuusi (6). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi, Olli Laurén, Tuula Ryttilä ja Eriikka Söderström. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 80 000 euroa ja
- hallituksen jäsenet 60 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 700 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalikokous,
- kokouspalkkio on kaksinkertainen, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on kolminkertainen, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Lisäksi päätettiin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi ja muiden valiokuntien puheenjohtajille 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi.

Tilintarkastajan valinta ja palkkiot

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimisi päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyyssraportoinnin varmentajan valinta ja palkkio

Kestävyyssraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KRT Toni Halonen toimisi päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana. Kestävyyssraportoinnin varmentajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyksen 12 §:ää siten, että sen kohta 12 § lakkaa soveltumasta, mikäli arvopaperimarkkinalakia muutetaan siten, että huomattavien omistus- ja ääniosuuksien ilmoitusvelvollisuus soveltuu säännellyn markkinan ohella myös arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9 §:ssä määritellyssä monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyksen 13 §:ää siten, että sen kohta 13 § lakkaa soveltumasta, mikäli arvopaperimarkkinalakia muutetaan siten, että julkista ostotarjousta ja tarjousvelvollisuutta koskeva menettely soveltuu säännellyn markkinan ohella myös arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9 §:ssä määritellyssä monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä. Hallituksen ehdotus yhtiöjärjestyksen muuttamiseksi kohtien 12 § ja 13 § osalta kokonaisuudessaan (Yhtiökokouskutsun liite 1) löytyy Kempowerin verkkosivuilta <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/yhtiokokous/>.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet voidaan hankkia julkisen kaupankäynnin kautta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi. Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista. Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 30.3.2023 hallitukselle antaman hankintavaltuutuksen.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 5 554 292 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa kokouskutsun päivänä 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita maksua vastaan.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus päättää kaikista muista osakeantiin ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista.

Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä omistuspohjan laajentamiseksi ja yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 30.3.2023 hallitukselle antaman antivaltuutuksen.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta: puheenjohtaja Tuula Ryttilä, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi ja Olli Laurén

Hallitus päätti perustaa teknologiavaliokunnan seuraamaan yhtiön innovaatio- ja teknologiastrategian toteutumista. Teknologiavaliokunnan jäseniksi valittiin seuraavat jäsenet: puheenjohtaja Vesa Laisi, Antti Kemppi ja Tuula Ryttilä.

Kempower Oyj:n ylimääräisen yhtiökokouksen 2024 päätökset

Yhtiökokous pidettiin virtuaalisesti 8.7.2024.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin seitsemän. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti, Barbara Thierart-Perrin valittiin uudeksi hallituksen jäseneksi, ja hänen toimikautensa päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Valitulle hallituksen jäsenelle maksetaan varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.3.2024 päätetty hallituksen jäsenen vuosipalkkio suhteutettuna hänen toimikautensa pituuteen.

Nykyiset hallituksen jäsenet sekä hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja jatkavat tehtävissään seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyä siten, että siitä poistetaan kokonaan kappaleet 12 § Ilmoitus osuuksien muutoksesta ja 13 § Ostotarjousvelvollisuus.

Kempower Oyj:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin johtoryhmän jäsenet ovat:

- Toimitusjohtaja Tomi Ristimäki
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Myyntijohtaja Mathias Wiklund

- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Henkilöstöjohtaja Hanne Peltola
- Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja Monil Malhotra (johtoryhmän jäsen helmikuusta 2025)

Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet ovat:

- Johtaja, tutkimus ja innovaatiot, Mikko Veikkolainen
- Viestintäjohtaja Paula Savonen
- Lakiasiaainjohtaja Sanna Lehti
- Johtaja, tuotehallinta, Tuomo Tarula
- Johtaja, tuotekehitys, Antti Kärkkäinen
- Johtaja, Operations Excellence, Aki Tuononen
- Johtaja, elinkaaripalvelut, Jouko Liljeström
- Johtaja, myynnin kehittäminen, Timo Okkonen

Lisäksi Kempowerin johtoryhmän jäsenet kuuluvat myös laajennettuun johtoryhmään.

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Vesa Laisi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Antti Kemppe
- Hallituksen jäsen Olli Laurén
- Hallituksen jäsen Teresa Kemppe-Vasama
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström
- Hallituksen jäsen Tuula Ryttilä
- Hallituksen jäsen Barbara Thierart-Perrin (hallituksen jäsen heinäkuusta 2024 lähtien)

Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saaneet myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 (PSP)

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetaso mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025 (PSP)

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita eikä PSP 2023–2025 -ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan

osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä johtoryhmän jäsenen on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot

käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakautteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uusi säästökausi alkoi 1.4.2024 ja päättyi 31.3.2025.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin systemaattinen lähestymistapa yhtiötä kohtaavien riskien tunnistamiseen on kiinteä osa Kempowerin johtamista. Siihen kuuluu yhtiötä kohtaavien riskien tunnistaminen, arviointi, niiden hallinta, seuranta ja raportointi. Riskejä ja niiden kehittymistä seurataan säännönmukaisesti johtoryhmässä. Sen lisäksi Kempowerilla on otettu käyttöön yhtiön johtamisen vuosikelloon kytketty riskienhallintaprosessi. Kempowerin kasvun ja menestymisen tukemiseksi on välttämätöntä, että riskitietoisuutta

edistetään läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, vuosittaista liiketoimintasuunnittelua ja budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja käytäntöjä.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat olla luonteeltaan esimerkiksi tilapäisiä häiriötilanteita toimitusketjussa, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen tai kustannustasoon liittyviä riskejä tai toimitusketjun osapuolten vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä.

Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastatakseen asiakkaiden kysyntään. Potentiaalisista suunnitteluvirheistä johtuvat merkittävät laatuongelmat, sekä viivästykset tuotekehityksessä ja tuotelanseerauksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower kehittää jatkuvasti omia laatuprosessejaan, kuten laatu-testaukseen tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin. Yhtiön liiketoimintaan voi merkittävästi vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomaismääräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin. Hallitukseen riskiä yhtiö panostaa jatkuvasti kykyynsä tunnistaa globaaleja ja

markkinakohtaisia sääntelymuutoksia ja sopeuttaa omaa toimintaansa vastatakseen niihin.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä kuten esimerkiksi toiminnan skaalaamiseen liittyvät riskit. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuaan ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Lisäksi yhtiö on investoinut palveluverkoston laajentamiseen. Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille sisältää useita riskejä. Kempower toteuttaa yksityiskohtaista liiketoimintasuunnitelmaa Pohjois-Amerikan markkinoille laajentumiseen liittyvistä toimista ja epäonnistumisella tai toiminnan käynnistymisen hidastumisella voi myös olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Komponenttipula COVID-19-pandemian aikana johti DC-latauslaitteiden epätavallisen suureen kysyntään. Korkea kysyntä loi huomattavan ylimääräisen varaston osalle Kempowerin suurista asiakkaista. Tämän seurauksena tilaukset näiltä asiakkailta ovat vähentyneet merkittävästi. Jos varastotasojen purkautuminen tapahtuu huomattavasti odotettua hitaammin, se voi vaikuttaa Kempowerin taloudelliseen tulokseen lyhyellä aikavälillä.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Jos Kempower ei kykene houkuttelemaan ja sitouttamaan päteviä avainhenkilöitä, voi tällä olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osaajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitukseen riskiä yhtiö on panostanut kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuurin vahvistamiseen.

Kempowerin tuotannossa käytetään tietojärjestelmiä ja työkaluja, joiden jatkuva saavutettavuus ja käytettävyyys ovat edellytyksiä tuotannon ja toimitusten sujumiselle. Häiriöt tietoliikenteessä, kyberrikokset tai tietovuodot voivat vaikeuttaa Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen. Kempower on laatinut riskiä hallitukseen tuotannon ja tietojärjestelmien jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista, vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyyksien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvien prosessien kehittämiseen.

Tavoitteena sijoitettaessa likvidejä varoja on saavuttaa tuottoa erittäin vähäisellä pääoman menettämisen riskillä. Sijoitussalkku koostuu talletuksista ja rahamarkkinasijoituksista. Tärkeä periaate on sijoitusten riittävä hajauttaminen sijoitusinstrumenttien ja vastapuolien kesken. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan minimoimalla salkun duraatio.

Kempower on suorittanut pitkän aikavälin ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin, mukaan lukien TCFD-ohjeistuksen mukaisen skenaarioanalyysin, jossa käytimme kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSPI-2.6 (maailman lämpötilan nousu reilusti alle 2 °C) ja IPCC SSP4-8.5 (maailmanlaajuinen lämpötilan nousu jopa 4 °C). Suurimmat tunnistetut riskit olivat fyysisiä, erityisesti 4 °C:n skenaariossa, mukaan lukien äärimmäisistä sääolosuhteista johtuvat paikalliset vahingot, maailmanlaajuisen toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Näillä riskeillä arvioitiin olevan pieni tai pieni -keskisuuri taloudellinen vaikutus.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2024 ovat 86 269 373,83 euroa, josta tilikauden tappio on 34 058 408,87 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

Vuoden olennaiset tapahtumat

Tammikuu 2024

- Kempower ja ZEF Energy juhlivat menestyksestä vuoden kestänyttä kumppanuutta.
- Kempower ilmoitti toimittavansa pikalatausteknologiaansa Sainsbury'sin uuteen Smart Charge suurteholatauspalveluun.
- Kempowerista eCarExpon virallinen latauskumppani Tukholmassa ja Oslossa.

Helmikuu 2024

- National Car Charging valitsi Kempowerin laitetoimittajaksi Kalifornian osavaltion latausinfrahankeeseen.
- Kempower toi markkinoille seuraavan sukupolven latausalustan, joka hyödyntää piikarbiditeknologiaa.
- Kempower ilmoitti, että sen raskaan liikenteen latausratkaisujen kehitysohjelma saa 10 miljoonan euron Business Finland rahoitusta.
- Kempower ja Polarium julkistivat yhteistyön vauhdittaakseen sähköajoneuvojen pikalautausinfraa energian varastointiteknologian avulla.
- Kempowerista Extreme E -rallisarjan virallinen latauskumppani.

Maaliskuu 2024

- Kempower julkisti ensimmäistä kertaa kattavan elinkaariarvioinnin Kempower Satellite ja Kempower Power Unit latausratkaisuista.
- Kempower ilmoitti yhteistyöstä maailmanlaajuisen maksupalveluiden tarjoaja Worldlinen kanssa, parantaakseen Euroopan sähköautoilijoiden latauskokemusta.
- Kempower ilmoitti, että Saksaan on asennettu ensimmäiset Kempowerin julkiset pikalatausasemat.
- Kempower ilmoitti vahvistavansa asemaansa DACH-alueella, avaamalla uudet toimitilat Düsseldorfiin.
- Kempower ilmoitti, että Italian ensimmäinen Kempowerin pikalatausratkaisuilla varustettu sähköbussivarikko aloitti toimintansa Bolognassa.
- Kempower ilmoitti muutoksista johtoryhmässä, Pohjois-Amerikan johtaja Tim Joyce jätti tehtävänsä.
- Kempower antoi negatiivisen tulosvaroituksen ja laski Q1/2024 ohjeistustaan.

Huhtikuu 2024

- Kempower lanseerasi megawattilatausjärjestelmänsä sähkörekoille Euroopassa.
- Kempower ilmoitti tuovansa NACS-standardin tuotevalikoimaansa Pohjois-Amerikassa.
- Kempower ilmoitti suunnittelevansa osakkeidensa siirtämistä Nasdaq Helsingin pörssilistalle.
- Kempower ilmoitti toimittavansa latausratkaisuja K-Latauksen uuteen latausverkostoon.

Toukokuu 2024

- Kempower ja Virta toimittavat megawattilatausjärjestelmän Hedin Superchargen uudelle sähkörekojen julkiselle latausasemalle Ruotsiin.

Kesäkuu 2024

- Kempower ilmoitti, hakeneensa osakkeidensa listausta Nasdaq Helsingin pörssilistalle.
- Kempower juhlisti uuden pikalaturitehtaansa virallisia avajaisia Durhamissa, Pohjois-Carolinassa.
- Kaupankäynti Kempowerin osakkeilla Nasdaq Helsingin pörssilistalla alkoi 12.6.2024.

Heinäkuu 2024

- Kempower järjesti ylimääräisen yhtiökokouksen, Barbara Thierart-Perrin valittiin hallituksen jäseneksi.
- Kempower antoi negatiivisen tulosvaroituksen ja laski näkymiään vuodelle 2024.
- Kempower ilmoitti vauhdittavansa toimia yhtiön kannattavuuden parantamiseksi ja aloittavansa suunnitelmaan liittyvät muutosneuvottelut.
- Kempower ilmoitti toimittavansa pikalatausratkaisuja Stormin ja Q8:n uuteen sähköautojen latausverkostoon Belgiassa.

Elokuu 2024

- Kempower ilmoitti toimittavansa yhteistyössä Wennströmin kanssa sähkörekojen pikalatausratkaisuja Fastchargelle, yhdelle Norjan johtavista raskaan liikenteen latauspisteiden operaattoreista.
- Kempowerille myönnettiin CTEP-sertifiointi Kaliforniassa.
- Kempower ilmoitti toimittavansa rekkalatausratkaisuja eurooppalaiselle kuljetus- ja logistiikkayhtiö DFDS:lle.
- Kempower ilmoitti toimittaneensa pikalatausratkaisuja latausasemalle Hyberabadiin Intiaan.

Syyskuu 2024

- Kempower ilmoitti saaneensa muutosneuvottelut päätökseen.
- Muutoksia Kempowerin johtoryhmässä, myyntijohtaja Tommi Liuska jätti yhtiön.
- Kempower ilmoitti yhteistyöstä Netsin kanssa, yksinkertaistaakseen sähköautoilijoiden latauksen maksamisen Pohjoismaissa.
- Kempower ilmoitti toimittavansa pikalatausratkaisuja Zeonille, yhdelle Intian suurimmista latausoperaattoreista.
- Kempower ilmoitti toimittavansa pikalatausratkaisuja Revelille, Manhattanin Pier 36 -latausasemalle New Yorkiin.



Lokakuu 2024

- Kempower ja KONČAR yhteistyöhön sähköautojen latausinfraan kehittämiseksi Keski- ja Kaakkois-Euroopassa.
- Kempower on tehnyt yhteistyötä johtavan ranskalaisen kuljetus- ja logistiikkayhtiö GT Solutionsin kanssa avatakseen GT Solutionsin ensimmäisen logistiikkakeskuksen yhteydessä sijaitsevan pikalatausaseman Ranskassa.
- Kempower ilmoitti yhteistyöstä Ecoline Groupin kanssa toimittaakseen sähköautojen pikalatausinfraa Turkkiin.

Marraskuu 2024

- Mathias Wiklund nimitettiin Kempowerin myyntijohtajaksi ja Kempowerin globaalin johtoryhmän jäseneksi.

Joulukuu 2024

- Kempowerille myönnettiin ISO-sertifioinnit laadun, ympäristövaikutusten, turvallisuuden ja tietoturvan osalta.
- Kempowerin palveluliiketoiminnasta vastaava johtaja ja johtoryhmän jäsen Juha-Pekka Suomela jätti yhtiön.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- Monil Malhotra nimitettiin Kempowerin Pohjois-Amerikan johtajaksi ja Kempowerin globaalin johtoryhmän jäseneksi.

2025 Taloudellinen kalenteri

- Viikko 14, 2025: Vuosikertomus 2024
- 25. huhtikuuta 2025: Osavuositarkastus 1.1.-31.3.2025 (Q1)
- 24. heinäkuuta 2025: Puolivuositarkastus 1.1.-30.6.2025 (H1)
- 29. lokakuuta 2025: Osavuositarkastus 1.1.-30.9.2025 (Q3)



Kestävyyseraportti

Kempowerin kestävyseraportti on laadittu EU:n kestävyseraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti.

Yleiset tiedot	73
ESRS2 Yleiset tiedot	74
Ympäristötiedot	103
EU-taksonomia	104
E1 Ilmastonmuutos	111
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	122
Yhteiskunnalliset tiedot	132
S1 Oma työvoima	133
S2 Arvoketjun työntekijät	149
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	155
Hallintotapatiedot	162
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	163
ESRS-sisältöindeksi	168
Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet	171





Yleiset tiedot

Vuonna 2024 edistimme vaatimustenmukaisuuden ja ihmisoikeuksien due diligence -prosesseja koko toimitusketjussamme.

ESRS2 Yleiset tiedot..... 74

Kempower avasi uuden latauslaitteiden tehtaan Durhamissa, Pohjois-Carolinassa, Yhdysvalloissa



Kohokohdat

Kempower on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin

Kempower on Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compactin (UNGC) jäsen





EcoVadis Silver-taso

(TOP 15 %:n parhaimmisto)

**Kaksinkertainen
olennaisuusanalyysi
tarkistettiin ja
päivitettiin
vuonna 2024**

**Vuoden 2024
kestävyysraportti
noudattaa
eurooppalaisia
kestävyysraportointi-
standardeja (ESRS)**

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Kempowerin kestävyysraportti perustuu kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimuksiin, ja sen sisältö noudattaa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) rakennetta ja raportointivaatimuksia. Raportti on laadittu Suomen kirjanpitolain 7. luvun mukaisesti.

Kestävyysraportti kattaa koko Kempower-konsernin tilinpäätöksen mukaisesti, ellei tiedoissa ole toisin ilmoitettu. Raporttiin sisältyvät kaikki Kempowerin hallinnassa olevat tytäryhtiöt Euroopan unionin 2013/34/EU direktiivin 48i artiklan mukaisesti.

Kestävyysraportti koskee Kempowerin koko arvoketjua sellaisena kuin se on arvioitu kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin perusteella. Raportti kattaa sekä arvoketjun alkupään että loppupään vaikutukset antaen kattavan yleiskuvan Kempowerin vastuullisuuskäytännöistä.

Kempower on antanut kaikki asiaankuuluvat tiedot ja tietopisteet kestävyysraportissa eikä ole jättänyt pois mitään tietoa, joka liittyy immateriaalioikeuksiin, osaamiseen tai innovaatioiden tuloksiin.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Kestävyysraportissa käytetyt aikajänteet ovat: lyhyt aikaväli (tilikausi), keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta) ja pitkä aikaväli (yli 5 vuotta).

Raportoitujen vastuullisuusmittareiden data, joka koskee ylävirran tai muun arvoketjun tietoja, perustuu Kempowerin sisäisesti saatavaan tietoon tai julkisesti saatavilla oleviin lähteisiin. Lisäksi estimaattien, alakohtaisten keskiarvotietojen tai muiden epäsuorien tietolähteiden käytöstä sekä mahdollisista toimista tietojen tarkkuuden parantamiseksi kerrotaan niitä koskevien tietopisteiden yhteydessä.

Osa tässä raportissa esitetyistä tavoitteista ei ole vielä täysin yhdenmukaisia ESRS-vaatimusten kanssa. Kempower on kuitenkin sitoutunut jatkuvasti parantamaan tavoitteitaan, jotta ne täyttäisivät vahvistettujen ESRS-standardien vaatimukset.

Lisätäkseen kestävyysmittareiden läpinäkyvyyttä ja uskottavuutta ja pyrkiäkseen entistä tarkempaan raportointiin Kempower päivittää mittareita sitä mukaa, kun tarkempia tietoja tulee saataville.

Kempower aloitti scope 3 -kasviuonekaasupäästöjen selvittämisen vuonna 2024, ja raportti kattaa tällä hetkellä taulukossa esitetyt kasviuonekaasupäästöt. Vuonna 2025 Kempower jatkaa koko arvoketjun kasviuonekaasupäästöjen selvittämistä yhteistyössä toimittajiensa ja asiakkaidensa kanssa. Kempowerin tavoitteena hakea Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) vuonna 2025.

Kempowerin arvoketjuun kuuluu useita pk-yrityksiä, jotka eivät tällä hetkellä kuulu kestävyysraportointidirektiivin piiriin. Tämän vuoksi arvoketjun alkupäätä ja loppupäätä koskevien tietojen osalta Kempowerin ei ole aina ollut mahdollista saada tietoja tai tiedon laatu ei ole ollut riittävää johtuen muun muassa yritysten tiedonkeruu- ja laskentaresursseista.

Raportin tietojen perusvuotena on käytetty vuotta 2024, ellei toisin ole ilmoitettu. Ennen raportointivuotta 2024 kerättyjä tietoja ei ole varmennettu CSRD-vaatimusten mukaisesti. Kempower tulee parantamaan kestävyysraportointinsa selkeyttä ja läpinäkyvyyttä, jotta sen sidosryhmät voivat tehdä tietoon perustuvia vertailuja ja arvioita.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Mittari	Mittausepävarmuuden lähde	Oletukset ja likiarvot
Scope 2 -päästöt Sähkö, tCO ₂ e	Tietojen saatavuus	Sähkönkulutus on laskettu käyttäen lähteinä laskuista peräisin olevia tietoja, energiayhtiöiden päästökertoimia. Tytäryhtiöihin liittyvissä GHG-laskelmissa on lisäksi käytetty arvioita (GHG-päästöt/työntekijä).
Lämpö, tCO ₂ e	Tietojen saatavuus	Energiankulutus on laskettu käyttäen lähteinä laskuista peräisin olevia tietoja, energiayhtiöiden päästökertoimia. Tytäryhtiöihin liittyvissä GHG-laskelmissa on lisäksi käytetty arvioita (GHG-päästöt/työntekijä).
Scope 3 -päästöt Ostetut tavarat ja palvelut, tCO ₂ e	Arvoketjun alku- ja loppupäätä koskevat tiedot	GHG-laskenta perustuu Veikka Vauhkasen LCA-tutkimukseen.
Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, tCO ₂ e	Tietojen saatavuus	GHG-päästötiedot perustuvat logistiikkakumppaneilta saatuihin tietoihin.
Toiminnassa muodostuva jäte, tCO ₂ e	Tietojen saatavuus tytäryhtiöiden ja Yhdysvaltojen toimintoista	GHG-päästötiedot on arvioitu käyttäen Y-HILARin päästökertoimia.
Liikematkustus (lennot), tCO ₂ e	Kempowerilla ei vielä ole luotettavaa järjestelmää tai kumppania Yhdysvaltojen toimintoja koskevien tietojen saamiseksi	Yhdysvaltojen toimintojen liikematkustuksen päästöt on laskettu matkalaskujen perusteella. Laskennassa on käytetty GHG-päästölaskentatyökalua.
Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne, tCO ₂ e	Päästötiedot sisältävät vain Lahden toimipisteissä työskentelevien tiedot	Päästötieto perustuu LUT-yliopiston tekemään akateemiseen tutkimukseen.
Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, tCO ₂ e	Tytäryhtiöiden vuokra-autojen tiedot	Päästödata pohjautuu palveluntarjoajan (Secto Automotive) tietoihin ja GHG-päästöt perustuvat vuokrattujen sähköautojen tietoihin.
Tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelu, tCO ₂ e	Tietojen saatavuus	GHG-päästötiedot perustuvat logistiikkakumppaneilta saatuihin tietoihin.
Myytyjen tuotteiden prosessointi, tCO ₂ e	Tietojen saatavuus	Tiedot on kerätty huolto- ja varaosapalveluista ja GHG-päästöt perustuvat Veikka Vauhkasen LCA-tutkimukseen.
Myytyjen tuotteiden käyttö, tCO ₂ e	Datankeruu, eri maiden päästökertoimet ja energialähteiden yhdistelmät	GHG-laskenta perustuu Veikka Vauhkasen LCA-tutkimukseen.
Myytyjen tuotteiden loppukäsittely, tCO ₂ e	Tietojen saatavuus eri maissa	GHG-laskenta perustuu Veikka Vauhkasen LCA-tutkimukseen.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Kempowerin hallitukseen kuuluu seitsemän jäsentä: hallituksen puheenjohtaja Vesa Laisi ja hallituksen varapuheenjohtaja Antti Kemppi sekä jäsenet Teresa Kemppi-Vasama, Olli Laurén, Eriikka Söderström, Tuula Ryttilä ja Barbara Thierart-Perrin, jotka eivät osallistu liikkeenjohtoon.

Kempowerissa ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat Kempowerin johtamisesta. Hallituksen työtä tukee kolme valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä teknologiavaliokunta. Toimitusjohtaja vastaa Kempowerin toiminnan johtamisesta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä siitä, että hallitus on ajan tasalla Kempowerin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa konsernin johtamisessa.

Kempowerin johtoryhmään kuuluvat seuraavat kuusi jäsentä (31.12.2024): toimitusjohtaja Tomi Ristimäki, markkinointijohtaja Jussi Vanhanen, talousjohtaja Jukka Kainulainen, operatiivinen johtaja Sanna Otava, myyntijohtaja Mathias Wiklund ja henkilöstöjohtaja Hanne Peltola.

Työnantajan ja työntekijöiden välisissä asioissa työntekijöitä edustavat luottamusvaltuutetut. He auttavat yksittäisiä työntekijöitä työsuhteeseen liittyvissä asioissa ja välittävät työnantajalle kaikkien työntekijöiden näkemyksiä. Luottamusvaltuutetut ovat Kempower Oyj:n henkilöstötoimikunnan jäseniä ja edustavat työntekijäryhmäänsä erilaisissa muutosneuvotteluissa.

Työsuojeluvaltuutetut edustavat työntekijöitä työpaikan terveys- ja turvallisuustoimissa. He toimivat työntekijöiden edustajina johdon, työsuojelupäällikön ja työsuojeluviranomaisten suuntaan sekä osallistuvat työsuojelutarkastuksiin. Työsuojeluvaltuutettujen tehtäviin kuuluvat työntekijöiden terveyden ja turvallisuuteen mahdollisesti vaikuttavien asioiden tarkkailu ja mahdollisten puutteiden ilmoittaminen. He myös edistävät omilla toimillaan turvallista ja terveellistä työpaikkaa.

Työsuojeluvaltuutetut ovat Kempower Oyj:n henkilöstö- ja työsuojeluvaiokunnan jäseniä.

Työntekijät valitsevat luottamus- ja työsuojeluvaltuutetut vaaleilla. Toimisto- ja tuotantotyöntekijöillä on omat edustajansa, joiden toimikausi kestää kaksi vuotta.



Jokaisen Kempowerin työntekijän on suoritettava eettisiä periaatteita (Code of Conduct) koskeva koulutus, joka käsittelee yrityksen eettisiä toimintatapoja ja politiikkoja.

Hallituksen jäsenillä on laaja-alaista kokemusta tehoelektroniikka-teollisuudesta, ohjelmistoalalta, globaalin liiketoiminnan ja organisaatioiden johtamisesta, Pohjois-Amerikan markkinoista, rahoituksesta ja HR-kehitystyöstä. Johtoryhmässä on puolestaan kokemusta tehoelektroniikkateollisuudesta, kasvuyrityksistä ja maailmanlaajuisista suuryrityksistä sekä talous- ja henkilöstöhallinnosta monilta eri toimialoilta.

Vuonna 2024 hallituksen kokoonpanosta 57 % oli naisia ja 43 % miehiä. Hallituksen jäsenistä kuusi oli Suomen kansalaisia ja yksi Ranskan kansalainen. Johtoryhmän kokoonpanosta 67 % oli miehiä ja 33 % naisia. Johtoryhmän jäsenistä viisi oli Suomen kansalaisia ja yksi Ruotsin kansalainen.

Riippumattomien hallituksen jäsenten osuus vuonna 2024 oli 100 %. Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallituksen jäsenet on myös katsottu riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä ja Teresa Kemppi-Vasamaa, jotka ovat omistuksiansa vuoksi merkittäviä osakkeenomistajia.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat Kempowerin kokonaisjohtamisesta, mukaan lukien vastuullisuusnäkökohdista ja asiaankuuluvien suunnitelmien ja politiikkojen hyväksymisestä. Johtamisessa heitä tukevat tarkastusvaliokunta, teknologiavaliokunta sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunta.

Kempowerin vastuullisuusstrategian hyväksyy hallitus, joka vahvistaa myös riskienhallintaperiaatteet ja tekee merkittävät vastuullisuusinvestointeihin liittyvät liiketoimintapäätökset.

Toimitusjohtaja vastaa yhdessä johtoryhmän kanssa strategian valvonnasta ja hallinnoinnista sekä strategian mukaisten vastuullisuus-toimien ja -tavoitteiden hyväksymisestä. Kempowerin sisäinen vastuullisuustoiminto on osa konsernin kehitystoimintoa. Vastuullisuuspäällikkö raportoi konsernin kehitysjohtajalle, joka raportoi operatiiviselle johtajalle. Kestävyysraportoinnista vastaa talousjohtaja.



Kaikki johtoryhmän jäsenet toteuttavat kestävyystoimia omassa organisaatiossaan.

Kempowerin hallinto- ja valvontaelimet vastaavat hyvän hallinnon, vastuullisuusstrategioiden ja eettisen liiketoimintatavan noudattamisesta. Hallitus valvoo vastuullisten toimintatapojen ja due diligence -prosessia ohjaavien politiikkojen kehittämistä. Kempower korostaa hyviä hallintokäytäntöjä ja huolehtii toiminnan läpinäkyvyydestä ja vastuullisuudesta. Operatiivinen johtaja vastaa konsernin vastuullisuustyöstä, ja talousjohtaja vastaa vastuullisuusraportoinnista numeeristen tietojen osalta.

Toimitusjohtaja johtaa Kempowerin johtoryhmää, joka vastaa integroidusta johtamisjärjestelmästä (IMS), keskeisistä aloitteista, strategiasta, hyvästä hallinnosta, strategisista tavoitteista ja keskeisistä tuloksista hallituksen linjausten mukaisesti. Johtoryhmä valvoo myös taloutta ja tekee lopulliset päätökset konsernin asioista myös johtamisjärjestelmään liittyen. Laajennetulla johtoryhmällä on rooli prosessien hallinnassa, taktisten avaintavoitteiden ja -tulosten valvonnassa sekä keskeisten aloitteiden hallinnassa. Toimintojen johtajat vastaavat operatiivisesta tehokkuudesta, kustannusten hallinnasta, organisaation rakenteesta ja resursoinnista sekä päivittäisestä johtamisesta.

Kempowerin tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalla on laaja tietämys kestävyysraportoinnista (CSRD) ja vastuullisuudesta, sillä hän on toiminut useiden eurooppalaisten yhtiöiden hallituksissa ja hänellä on talousjohtajakokemusta Suomen suurimmista pörssiyrityksistä. Muilla hallituksen jäsenillä on merkittävää johtamiskokemusta vastuullisuuteen liittyvistä osa-alueista, mutta ei syvällistä asiantuntemusta sisällöstä. Operatiivisella johtajalla on vahva tausta valmistavassa teollisuudessa ja toimitusketjun kehittämisessä. Lisäksi hänellä on energiateknologian maisterin tutkinto, mikä auttaa ymmärtämään teknologian kehittämisen ympäristönäkökohtia. Tämä asiantuntemus liittyy erityisesti ympäristövaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin.

Kempowerin hallitus saa vuosittain tai aina pyydettyä vastuullisuudesta vastaavalta operatiiviselta johtajalta yleiskatsauksen vastuullisuusstrategian tilasta ja edistymisestä. Lisäksi tarkastusvaliokunta saa talousjohtajalta neljännesvuosittain päivityksen kestävyysraportoinnista.

Vastuullisuuspäällikön johtama monialainen vastuullisuusryhmä varmistaa, että vastuullisuustoimenpiteet ja tiedot kattavat kaikki Kempowerin toiminnot. Ryhmän jäsenet edustavat eri toimintoja, ja osa heistä haki paikkaa kiinnostuksen kohteidensa perusteella.

Sisäinen valvonta on olennainen osa Kempowerin johtamismallia. Kempower on määrittänyt sisäisen valvonnan tavoitteet koko konsernia koskevien periaatteiden pohjalta. Sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa, että Kempowerin toiminta on tehokasta ja vaikuttavaa, tiedot ovat luotettavia ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan.

Kempower soveltaa integroitua johtamisjärjestelmää (IMS) Suomessa Lahti 1, 2 ja 3 sekä Yhdysvalloissa Durhamissa sijaitsevilla tuotantolaitoksissaan parantaakseen ja ylläpitääkseen liiketoiminnan, tuotteiden ja palvelujen yleistä suorituskykyä. Järjestelmä perustuu ISO 9001:2015 (laatu), ISO 14001:2015 (ympäristö), ISO 27001:2022 (tietoturva) ja ISO 45001:2018 (työterveys ja -turvallisuus) -standardeihin.

Kempower on asettanut vuonna 2022 vastuullisuustavoitteet sekä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät ESG-tavoitteet pitkälle ja lyhyelle aikavälille. Vuonna 2024 Kempowerin strategian päivityksen yhteydessä johtoryhmä tarkisti ESG-strategian painopistealueita ESG-työpajassaan. Hallitus hyväksyy päivitetyn ESG-strategian vuonna 2025.

Vastuullisuustyön edistymisen seuraamiseksi Kempowerilla on vastuullisuustiimi, jota johtaa vastuullisuuspäällikkö. Vastuullisuuspäällikkö jakaa asiantuntemustaan ja tukee tiiminsä kanssa tarkastusvaliokuntaa, johtoryhmää ja hallitusta. Kempower-konsernin monialainen

vastuullisuusryhmä käsittelee vastuullisuustavoitteita ja -aloitteita. Ryhmässä on mukana asiantuntijoita talouden valvonnasta ja kehityksestä, brändistä ja viestinnästä, ratkaisusta ja palveluista, tuotannosta ja toimituksista (logistiikasta), laadusta, tuotekehityksestä, henkilöstöstä ja kulttuurista, lakiasioista, sijoittajasuhteista, toimitiloista ja yrityskehityksestä. Tavoitteena on kehittää ja toteuttaa Kempowerin tehokasta, kattavaa ja kaikkiin organisaation osa-alueisiin integroitua vastuullisuusstrategiaa hyödyntämällä liiketoiminnan eri osa-alueiden osaamista. Monialaisen vastuullisuusryhmän jäsenet edustavat ryhmässä omia toimintojaan ja pyrkivät kehittämään Kempowerin vastuullisuustoimintaa kokonaisuutena.

Jokaisen Kempowerin työntekijän on suoritettava eettisiä periaatteita (Code of Conduct) koskeva koulutus, joka käsittelee yrityksen eettisiä toimintatapoja ja politiikkoja. Koulutus varmistaa, että kaikki Kempowerin työntekijät noudattavat yrityksen normeja, sääntöjä ja toimintaperiaatteita. Myös Kempowerin vastuullisuusaiheinen koulutus on olennainen tapa rakentaa vastuullisuus osaksi organisaation kulttuuria, toimintaa ja strategiaa. Pitämällä työntekijät ajan tasalla ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvistä ESG-asioista Kempower pyrkii edistämään kestäviä käytäntöjä, vähentämään ympäristövaikutuksiaan, varmistamaan säännösten noudattamisen ja kannustamaan yritys vastuuseen. Tehokkaat vastuullisuuskoulutukset osallistavat työntekijät yrityksen vastuullisuustavoitteisiin ja antavat heille mahdollisuuden edistää niitä mitattavissa olevilla toimilla omissa tehtävissään.

Kempowerin vastuullisuuskoulutus sisältää yleistä tietoa vastuullisuudesta ja yritys vastuusta, katsauksen Kempowerin vastuullisuusstrategiaan, esimerkkejä Kempowerin kestävyystoimista sekä lyhyen testin kunkin osion jälkeen. Jätehuolto- ja kiertotalouskoulutukset auttavat Kempowerin työntekijöitä vastuullisessa ja kestävässä jätehuollossa. Jätehuoltokoulutuksessa käsitellään eri aiheita jätevirtojen tyyppien (esim. muovit, metallit, vaaralliset jätteet, yleiset jätteet) mukaan. Koulutuksen oppimistavoitteisiin kuuluvat säännösten noudattaminen, ympäristönsuojelu, jätteiden vähentäminen ja materiaalien uudelleenkäyttö. ESG-asiantuntija järjestää koulutustilaisuuksia, joissa

keskitytään kiertotaloustoimiin. Koulutusta järjestetään säännöllisesti kerran kuukaudessa eri toiminnoissa.

Vuonna 2024 hallitukselle järjestettiin kaksi koulutustilaisuutta, joissa ulkopuoliset asiantuntijat käsitelivät CSRD-direktiiviä ja tulevaa vastuullisuuslainsäädäntöä. Koulutuksissa käsiteltiin seuraavia aiheita: sääntely, vihreät markkinointiväitteet, CSRD:n mukaiset roolit ja vastuualueet tarkastusvaliokunnassa ja hallituksessa sekä riskienhallinta.



Vastuullisuusvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet sisällytetään Kempowerin strategiaan osana kehitystä, suunnittelua, käytäntöjä ja raportointia.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Kempowerin hallitus saa säännöllisesti päivityksiä vastuullisuuteen liittyvistä asioista, jotka koskevat olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Hallitus kokoontuu vuosittain keskustelemaan ESG-aiheista. Lisäksi talousjohtaja antaa kuukausittain vastuullisuusaiheisia päivityksiä hallitukselle. Vastuullisuusaiheista keskustellaan johtoryhmän kokouksissa tarvittaessa.

Vastuullisuuteen liittyvillä tekijöillä on merkittävä rooli Kempowerin strategiassa ja taloudellisissa päätöksissä. Vastuullisuusvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet sisällytetään Kempowerin strategiaan osana tuotekehitystä ja suunnittelua, kiertotalouden käytäntöjä, korjauspalveluja ja raportointikäytäntöjä. Kempowerin tavoitteena on kehittää tuotteita, jotka auttavat asiakkaita saavuttamaan päästövähennystavoitteensa. EU:n kasvavien sääntelyvaatimusten mukaisesti Kempower tarjoaa vähähiilisiä tuotteita, joilla on pienempi hiilijalanjälki. Tämä tukee myös kasvua ja auttaa Kempoweria säilyttämään kilpailuetunsa kansainvälisillä markkinoilla.

Vuonna 2024 Kempowerin hallitus keskittyi CSRD:n noudattamiseen, vastuullisuusstrategian päivittämiseen, riskienhallintaan, taloudelliseen tulokseen, valvontakäytäntöihin ja maineeseen. Vuoden aikana käsiteltyihin vastuullisuusasioihin kuuluivat ESG-strategia ja -tavoitteet, kestävyysraportti sekä kaksinkertainen olennaisuusanalyysi ja sen tulokset. Lyhyellä aikavälillä hallitus pyrkii yhdenmukaistamaan kestävyystoimet näiden painopisteiden kanssa.

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitsemispolitiikkansa mukaisesti Kempower pyrkii palkitsemaan johtonsa tavalla, joka kannustaa ja sitouttaa heitä toteuttamaan konsernin strategiaa ja luomaan arvoa osakkeenomistajille. Palkitsemista ja sen kehitystä arvioidaan Kempowerin menestyksen, yleisen talouskehityksen ja

alan palkitsemiskäytäntöjen perusteella. Kiinteän palkan lisäksi keskeinen palkitsemisperiaate on suoritusperusteinen palkitseminen.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka koostuu kuukausipalkasta, etuuksista, vuosibonuksesta ja pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lisäksi kaikki Kempowerin työntekijät osallistuvat vuosittaiseen bonusohjelmaan (lyhyen aikavälin kannustin), joka sisältää sekä yhtiötason että henkilökohtaisia tavoitteita. Lisäksi sekä johto että kaikki työntekijät voivat osallistua Kempowerin pitkäaikaiseen osakesäästöohjelmaan. Kempower Oyj:n työntekijöille on perustettu Kempowerin henkilöstörahasto.

Kempowerin konsernin avainhenkilöille suunnattu osakepalkkio-ohjelma kattaa tilikaudet 2024–2026. Palkitseminen perustuu Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon, konsernin liikevaihtoon ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon. Maksimipalkkio on sidottu vuosittaiseen 10 %:n CO₂-päästövähennykseen suhteessa liikevaihtoon. CO₂-päästövähennystavoite on linjassa Kempowerin oman toiminnan hiilineutraaliustavoitteen kanssa.

Kempowerin pitkän aikavälin kannustinohjelmissa käytetyt tulostittarit ovat kumulatiivinen liikevaihto, osakkeen kokonaistuotto ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen suhteessa liikevaihtoon. Kasvava liikevaihto ja kasvava tilauskertymä osoittavat, että sähköajoneuvojen latausinfrastruktuuriin asennetaan yhä enemmän yksiköitä, jotka edistävät kestävämpää liikennettä sekä siirtymistä pois fossiilisista polttoaineista. Lisäksi Kempower Oyj voi vähentää CO₂-päästöjään käyttämällä sähkökuorma-autoa tuotteiden kuljetuksiin tuotantolaitosten ja logistiikkaterminaalin välillä. Hiilidioksidia koskeva päästövähennys liikevaihtoa kohti otettiin ensimmäistä kertaa käyttöön osakepalkkio-ohjelmassa 2024–2026. Kumulatiivisen liikevaihtotavoitteen painoarvo on 60 % ja CO₂-päästöjen vähentämisen painoarvo 10 % kokonaistavoitteesta (100 %).

Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja siihen tehtävät olennaiset muutokset, ja hallitus hyväksyy sen varsinaiselle yhtiökokoukselle esitettäväksi. Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotukset kaikkien hallituksen jäsenten palkitsemisesta, ja varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista.

Lyhytaikaisten kannustimien osalta liikevaihto ja tilauskertymä ovat keskeisessä osassa tavoitteiden asettamisessa. Lyhytaikaisissa kannustinohjelmissa (vuosibonus) palkitsemisen päämuuttujina käytetään liikevaihtoa, tilauskantaa ja bruttokatetta. Liikevaihto- ja tilauskertymätavoitteiden osuus on 70 % toimitusjohtajan palkitsemisesta ja 50 % johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta. Kempower kehittää palkitsemisessa ilmastonäkökohtiin liittyviä prosenttiosuuksia. Johtoryhmä on myös aloittanut keskustelut siitä, että ESG-tavoitteet sisällytettäisiin bonusten jakamisen kriteeriksi lähitulevaisuudessa. Koska Kempower ei ole vielä asettanut erityisiä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteita, avainhenkilöiden suoritusta ei ole arvioitu suhteessa vähennystavoitteisiin niin pitkän kuin lyhyen aikavälinkään kannustimien osalta.

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät

a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin

Kestävyysraportin kohdat

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa: SBM-3, Toimintaperiaatteet ja sitoumukset: SI-1, S2-1 ja S4-1

b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa

Sidosryhmien edut ja näkemykset: SBM-2, Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessi: IRO-1, Vuorovaikutus oman työvoiman, arvoketjun työntekijöiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa SI-2, S2-2, S4-2

c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin prosessikuvaus: IRO-1

d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi

Toimet ja prosessit väärinkäytösten paljastamiseksi: SI-4, S2-4, S4-4 ja GI-1

e) Toimien tuloksellisuuden seuranta ja tiedottaminen

Tavoitteet: SI-5, S2-5, S4-5

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kempower on ottanut käyttöön kestävyysraportointiin liittyvät riskienhallintakäytännöt, jotka kattavat kaiken tiedonkeruun. Näillä toimilla Kempower varmistaa tietojen kirjausketjun (audit trail) ja niiden todennettavuuden. Riskejä priorisoidaan niiden todennäköisyyden ja vaikutusten perusteella, ja jokainen riski arvioidaan erikseen. Riskin kriittisyys lasketaan kertomalla todennäköisyys riskin seurauksella.

Kestävyysraportoinnin osalta suurimmat tunnistetut riskit liittyvät tiedonkeruuseen, tietojen tarkkuuteen ja kirjausketjuun. Näiden riskien vähentämiseksi Kempower on tehnyt vuoden 2024 raporttia varten parannuksia, joilla tehostetaan tiedonkeruuta ja kirjausketjua. Kempowerin tiedot on tarkistettu neljän silmän periaatteen mukaisesti. Se tarkoittaa, että vähintään kaksi henkilöä on tarkistanut tiedot päätöksentekoprosessien

parantamiseksi ja virheiden tai petosten vähentämiseksi. Tällä menettelyllä pyritään lisäämään päätösten tarkkuutta ja eheyttä. Tulevaisuudessa numeeriset tiedot kerätään pilvipohjaiselle Workiva-alustalle, joka on suunniteltu tehostamaan yritysten monimutkaisia raportointi-, vaatimustenmukaisuus- ja tiedonhallintaprosesseja.

Kempowerin vastuullisuuspäällikkö valvoo yhdessä vastuullisuustiimin kanssa ympäristölainsäädännön ja alan standardien noudattamista ja huolehtii siitä, että riskinarviointien ja sisäisen valvonnan tulokset sisällytetään kestävyysraportointiin liittyviin sisäisiin toimintoihin. Group Financial Controller tekee sisäisen varmennuksen, jossa hän arvioi ja vahvistaa numeeristen tietojen oikeellisuuden.

Kempower pyrkii ennakoivasti ja järjestelmällisesti tunnistamaan, analysoimaan, arvioimaan ja hallitsemaan merkittävimpiä riskejä, jotka on jaettu seuraaviin pääryhmiin: 1) strategiset, operatiiviset ja vaaroihin liittyvät riskit, sekä 2) compliance- ja rahoitusriskit. Riskien arvioinnissa otetaan huomioon myös muut kuin taloudelliset vaikutukset.

ESG-riskien lisäksi muita tärkeimpiä tunnistettuja riskejä ovat puutteet asiakkaiden ja markkinoiden odotusten täyttämiseksi, laadun ja vaatimustenmukaisuuden varmistaminen sekä uusille markkinoille pääsyyn liittyvät haasteet. Yrityksen riskinarvioinneissa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät riskit (ESG-riskit) arvioidaan ja asetetaan tärkeysjärjestykseen.

Riskiraportti toimitetaan johdolle neljännesvuosittain osana toiminnallista katsausta. Riskinarviointeja tehdään säännöllisesti koko vuoden ajan sekä liiketoiminta- että toimintotasolla. Koko konsernin tasolla riskejä arvioidaan suhteessa liiketoimintasuunnitelman tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmiin.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Kempower on sähköajoneuvojen pikalatausratkaisujen toimittaja, joka suunnittelee ja valmistaa tasavirtapikalatausratkaisuja kaikentyyppisille sähköajoneuvoille. Sähköajoneuvojen latausratkaisujen valikoima koostuu:

- Hajautetuista latausjärjestelmistä, jotka sisältävät skaalautuviin ja joustaviin kokoonpanoihin suunniteltuja, erilaisille sähköajoneuvoille soveltuvia tehoyksiköitä ja satelliitteja
- Siirrettävistä erillisistä latauslaitteista ja asemalatauslaitteista, jotka tarjoavat monipuolisia ja kattavia pikalatausvaihtoehtoja sekä sisä- että ulkokäyttöön
- Megawattiluokan latausjärjestelmistä raskaille sähköajoneuvoille, kuten kuorma-autoille ja linja-autoille
- Pilvipohjaisesta laitehallintaan suunnitellusta Kempowerin ChargeEye™ -ohjelmistosta, joka mahdollistaa lataustoimintojen seurannan ja hallinnan ja on ihanteellinen ratkaisu kalusto-osastoille ja julkisille asemille.

Lisäksi Kempower tarjoaa palveluja, koulutusta, huoltoa ja konsultointia.

Kempowerin päämarkkina-alueet ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka. Tärkeimpiä asiakasryhmiä ovat latausoperaattorit (CPO), vähittäiskauppaketjut, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM) sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Vuoden 2024 lopussa Kempowerilla oli 786 työntekijää. Työntekijöitä oli Suomessa yhteensä 545, Yhdysvalloissa yhteensä 104, muissa Euroopan maissa yhteensä 118 ja muissa maissa yhteensä 19.

Kempowerin tilikauden kokonaisliikevaihto oli 223,7 miljoonaa euroa. Tuloja ei saatu fossiiliin polttoaineisiin, kemikaalien tuotantoon, kiistanalaisiin aseisiin tai tupakan viljelyyn tai tuotantoon liittyvästä toiminnasta.

Kempowerin sitoumus	Pitkän aikavälin vastuullisuustavoite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
Hiiilineutraalius (100 %) vuoteen 2035 mennessä	Vähentää suhteellista hiilijalanjälkeä vuosittain. Siirtyminen 100-prosenttisesti fossiilivapaaseen sähkөөn Euroopassa vuoteen 2025 mennessä. Yhdysvalloissa Kempower etsii keinoja tehdä yhteistyötä paikallisten energiyhtiöiden kanssa vihreän sähkön lisäämiseksi.	Tavoite 3: Terveyttä ja hyvinvointia Tavoite 4: Hyvä koulutus Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa
Vastuulliset tuotteet, jotka mahdollistavat 100-prosenttisesti sähköisen liikenteen yhteiskunnassa	Liikematkojen (lentojen) kompensointi. Ei kaatopaikkajätettä (0 %) vuoteen 2025 mennessä Euroopassa. Yhdysvalloissa Kempower on perustamassa sisäistä kierrätysprosessia, jotta jätevirrat saadaan erotettua ja kerättyä sekä löydetään sopivat toimittajat kierrätetyn jätteen keräämiseen ja asianmukaiseen hävittämiseen.	Tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista ja tuotantoa Tavoite 13: Ilmastotekoja
Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille	Tuotteiden muovipakkausten vähentäminen 50 %:lla vuoteen 2025 mennessä ja siirtyminen bio- ja biohajoaviin muoveihin, kun se on taloudellisesti kannattavaa. Kempowerin kaikkien sähköajoneuvojen latureiden kierrätettävyyssaste on > 99 % niiden käyttöiän lopussa. Tapaturmataajuuden vähentäminen nolnaan. Korkean työtyytyväisyyden varmistaminen. 100 % työntekijöistä on saanut ensiapukoulutusta vakavien vahinkojen vähentämiseksi tapaturmien ja muiden lääketieteellisten hätätilanteiden varalta.	

Kempowerin vastuullisuusstrategia perustuu kolmeen painopistealueeseen, jotka ovat ilmastovaikutus, vastuulliset tuotteet ja paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille. Kempower on määrittänyt ja asettanut selkeät tavoitteet kullekin painopistealueelle kaikissa toiminnoissaan ja tuotteissaan kaikissa toimintamaissaan. Kempowerin tavoitteet tukevat lisäksi kuutta kriittisen tärkeää YK:n kestävän kehityksen tavoitetta. Kempowerin tärkeimmät tuotteet – kestävät sähköajoneuvojen latausratkaisut ja palvelut – ovat linjassa kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa, ja niiden ympäristöominaisuuksia pyritään kehittämään jatkuvasti.

Kempowerin kohdemarkkinoilla ja asiakasryhmissä on myös kasvavaa kysyntää kestäville ratkaisuille. Tämä tuo Kempowerille mahdollisuuksia laajentaa tarjontaansa ja edistää samalla maailmanlaajuisia kestävän kehityksen tavoitteita.

Kempower arvioi parhaillaan ESG-strategiaansa ja vastuullisuustavoitteitaan. Projekti alkoi vuonna 2024, ja päivitetty ESG-strategia valmistuu maaliskuuhun 2025 mennessä. Uusittu strategia keskittyy paitsi haasteiden ratkaisemiseen myös siihen, kuinka Kempower tarjoaa selkeitä, toteutettavissa olevia ratkaisuja, jotka edistävät merkittävästi kestävyttä tavoitteenaan asiakasarvon maksimointi.

Kempower on tällä hetkellä keskittynyt sähköautojen tasavirtapikalatauksen ja suuritehoisen latauksen markkinoille Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Vuonna 2024 konserni päivitti markkina-arviomallinsa huomioiden pistokkeiden ja täyssähköajoneuvojen välisen suhteen sekä muita mittareita ajoneuvosegmenteittäin ja latausskenaarioittain. Kempower arvioi päivitetyn markkinamallin avulla, että latauspistekohtainen teho (kW) tulee kasvamaan merkittävästi eri ajoneuvosegmenteissä ja latausskenaarioissa. Esimerkiksi kuorma-autojen segmentissä on-the-go-latausskenaario tulee vaatimaan jopa 1 MW -tehoisia latauspisteitä vuonna 2030. Latauspisteiden tehon (kW) kasvu on johtanut latauspistekohtaisen hinnan huomattavaan nousuun, mikä vaikuttaa suoraan toimialan kokonaismarkkina-arvoon. Vuonna 2023 Kempowerin tasavirtalatauspisteiden markkina-arvio tehtiin hyödyntämällä menetelmänä pistokkeiden ja täyssähköajoneuvojen välistä suhdetta 1:20, jota käytettiin arviossa staattisena suureena vuoteen 2030 asti.

Tarkennettu menetelmä, jossa segmentointi on optimoitu, johtaa pienempiin pistokelukuihin kuin vuoden 2023 arvioissa. Koska tasavirtalatauspisteiden teho (kW) on kasvanut, markkina-arvion mukaan vastaava toimialan markkina-arvo on 14 miljardia euroa vuonna 2030. Sähköajoneuvojen latausmarkkinoiden kilpailutilanne voidaan jakaa karkeasti kahteen segmenttiin: laitteistojen toimittajiin ja ohjelmistojen toimittajiin. Näillä kahdella segmentillä toimii monia erilaisia yrityksiä, kuten



suuria elektroniikkayhtiöitä, joihin kuuluu sekä pääasiassa laitteistoihin keskittyviä yhtiöitä että kokonaisvaltaisten latauspisteiden ylläpitäjiä ja latauspisteiden ohjelmistojen ylläpitäjiä. Kempower näkee itsensä laitteistojen valmistukseen keskittyvänä yrityksenä, joka painottaa yhä enemmän ohjelmistoja Kempower ChargeEye™ -pilvipalvelun myötä. Kempower ChargeEye™, tekoäly ja uudet, energianhallintaa ja sähköajoneuvojen hallintajärjestelmiä varten kehitetyt ominaisuudet ovat Kempowerin arvolupauksen keskiössä. Kun eri markkinoille asennettujen latureiden määrä kasvaa jatkuvasti, Kempowerin huolto liiketoiminnan merkitys kasvaa.

Vuonna 2024 Kempower teki ilmatoriskien arvioinnin TCFD:n viitekehyksen mukaisesti. Kempower keskittyy Ilmastonmuutoksen hillitsemisessä kehittämään ja tarjoamaan vähähiilisiä tuotteita, jotka auttavat asiakkaita saavuttamaan päästövähennystavoitteensa. Konserni ottaa tuotekehityksessä huomioon ekologisen suunnittelun periaatteet ja korostaa kiertotalouden käytäntöjä ja huoltopalveluja. Kempower kehittää latausratkaisuja, joilla optimoidaan energiankulutus ja maksimoidaan järjestelmän hyötysuhde. Näiden strategisten tavoitteiden tarkoituksena on täyttää EU:n kasvavat hiilidioksidipäästöjä koskevat sääntelyvaatimukset. Kempowerin lyhyen aikavälin tavoite ilmastonmuutoksen hillitsemisessä on päästövähennystavoitteiden asettaminen Science Based Target -aloitteen (SBTi) mukaisesti, ja jatkaa EcoVadis-kestävyysluokituksen parantamista ja jatkaa kyberturvallisuustoimenpiteiden tekemistä.

Kempower on sitoutunut lieventämään henkilöstönsä kohdistuvia vaikutuksia kehittämällä ammattitaitoista, tervettä ja tiedonhaluista henkilöstöä. Tämä on olennaisen tärkeää sekä yksilön että yrityksen kehittymisen kannalta. Edistämällä näitä arvoja Kempower paitsi vauhdittaa innovointia myös lisää asiakasarvoa. Konsernin vastuullisuusstrategia yhdistää oppimismahdollisuudet, hyvinvointialoitteet, johtamisen tuen ja uteliaan asenteen, mikä johtaa sitoutuneempaan ja motivoituneempaan työvoimaan. Tämä lähestymistapa tuottaa lisäarvoa asiakkaille ja mahdollistaa Kempowerille pitkän aikavälin menestyksen vastuullisuuteen perustuvilla sähköajoneuvomarkkinoilla.

Kempowerin liiketoimintamalli keskittyy tarjoamaan tehokkaita ja kestäviä latausratkaisuja sähköajoneuvoille. Liiketoimintamallin tuotantopanoksia ovat tuotteiden kokoonpanoon tarvittavat komponentit, pakkausmateriaalit, ammattitaitoiset työntekijät ja energia. Näiden tuotantopanosten kehittämiseksi ja varmistamiseksi Kempower suosii resurssitehokkaita ja eettisesti hankittuja osia ja pyrkii varmistamaan komponenttien laadun ja kestävyuden tekemällä tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa. Kempowerin tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyy innovatiivisiin skaalautuviin teknologioihin, jotka vastaavat markkinoiden kehittyviin vaatimuksiin. Kempower on sitoutunut saavuttamaan 100-prosenttisen hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä ja 100-prosenttisen kierrätettävyyden omassa tuotannossaan Euroopassa vuoteen 2025 mennessä. Kempowerilla on oma rekrytointiohjelma, jonka mukaisesti Kempower on esillä erilaisissa rekrytointitapahtumissa. Näiden ohjelmien ja tapahtumien tarkoituksena on varmistaa ja pitää ammattitaitoiset ja lahjakkaat työntekijät. Jotta Kempowerin toiminta olisi hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä, Kempower käyttää uusiutuvaa energiaa aina, kun se on mahdollista, ja kiinnittää huomiota energiatehokkuuteen. Kempower tunnistaa ja lajittelee jätejakeet ja kierrättää ne tehokkaasti.

Liiketoimintamallinsa mukaisesti Kempower valmistaa käyttäjäystävällisiä sähköajoneuvojen latauslaitteita ja latausaikoja lyhentäviä, vihreää siirtymää tukevia digitaalisia ratkaisuja. Asiakkaille ja loppukäyttäjille Kempower tarjoaa luotettavaa ja ekotehokasta latausta ja sijoittajille se tuottaa arvonnousua ja ympäristövaikutuksia. Yhteiskunnallisella tasolla Kempower vauhdittaa maailmanlaajuisia siirtymää kestäväan liikkumiseen.

Kempowerin arvoketjun alkupään tärkeimpiä vaiheita ovat komponenttien tuotanto kokoonpanolinjoja varten sekä kuljetus.

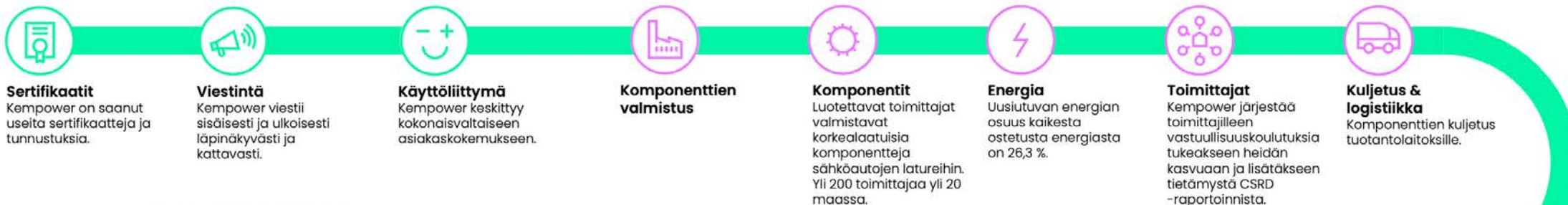
Kempowerin omia toimintoja ovat tuotesuunnittelu ja kokoonpano, ohjelmistoihin liittyvät toiminnot, TKI-toiminta sekä hallinto. Kempowerin tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa ja Yhdysvalloissa, ja jokaisella niistä on omat paikalliset toimitusketjunsä.

Arvoketjun loppupäähän kuuluvat toimitukset, asiakkaat, loppukäyttäjät, tuotteiden huolto ja kierrätys.

Kempowerin rooliin arvoketjussa kuuluu tiivis yhteistyö ketjun alkupään toimittajien, loppupään jakelijoiden ja loppukäyttäjien kanssa. Kempower pyrkii ylläpitämään vahvoja ja kestäviä suhteita kaikkiin kumppaneihinsa ja varmistamaan, että arvoketju tukee sen liiketoiminta- ja ympäristötavoitteita.

Kempowerin arvoketju tehokkaiden ja kestävien DC-pikalatausratkaisujen toimittamiseksi

ARVOKETJUN ALKUPÄÄ



OMA TOIMINTA



ARVOKETJUN LOPPUPÄÄ





SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Keskeiset sidosryhmät	Miten vuorovaikutus järjestetään	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Tulos	Miten tulos otetaan huomioon
Työntekijät: toimistotyöntekijät, tuotannon työntekijät, johtoryhmä	<ul style="list-style-type: none"> Säännölliset tavoite- ja kehityskeskustelut Pulssikysely Koulutukset Perehdytys Rekrytointi Turvallisuustoimet Työterveysyhteistyö Whistleblowing-kanava Olellisuuden arviointi Tiedotustilaisuudet ja muut kokoukset Raportointi Sisäiset viestintäkanavat: Slack, Teams ja intranet 	Luoda turvallinen ja avoin työympäristö, jossa työntekijät tuntevat Kempowerin mission, vision ja arvot omakseen ja jossa motivoidaan työntekijöitä tekemään parhaansa ja annetaan heille valtuudet ottaa vastuu omista tehtävistään.	Korkea sitoutumisen taso parantaa tuottavuutta ja työtyytyväisyyttä sekä vahvistaa lojaaliutta organisaatiota kohtaan.	Kempower varmistaa säännöllisissä kokouksissa, että työntekijät saavat tietoa konsernin tavoitteista, keskeisistä tulosindikaattoreista ja siitä, miten heidän henkilökohtaista panostaan mitataan. Työntekijöillä on mahdollisuus kahdenkeskisiin tapaamisiin oman henkilöstöpäällikön kanssa ja johtoryhmä järjestää yleiskokouksia. Kempower tarjoaa koulutusta, joka auttaa työntekijöitä kasvamaan organisaatiossa. Kempowerilla on palautekanavia, joiden kautta työntekijät voivat ilmaista näkemyksiään ja esittää parannusehdotuksia jatkuvasti.
Asiakkaat: jakelijat, vähittäismyyntiketjut	<ul style="list-style-type: none"> Yritysyhteistyö Kempower Academy Asiakaskysely Kokoukset, tapahtumat Raportointi Olellisuuden arviointi 	Rakentaa vahvat pitkäkestoiset suhteet asiakkaisiin ja varmistaa, että asiakkaat eivät ole vain passiivisia ostajia vaan aktiivisia osallistujia Kempowerin kehityksessä. Asiakkaiden sitouttaminen on ratkaisevan tärkeää arvon tuottamisen, asiakasuskollisuuden parantamisen ja tuottojen lisäämisen kannalta.	Sitoutuneista asiakkaista tulee todennäköisemmin puolestapuhujia, mikä voi lisätä suusanallisia suosituksia ja parantaa yrityksen mainetta.	Kempowerin nopeasti reagoiva asiakaspalvelu ja avainasiakaspäälliköt auttavat Kempowerin asiakkaita saamaan saumattoman ja hyödyllisen käyttökokemuksen. Kempower tarjoaa koulutusta asiakkailleen ja Kempower hyödyntää tuotekehityksessä asiakkailtaan saamaansa palautetta.
Sijoittajat, omistajat, hallitus	<ul style="list-style-type: none"> Varsinainen yhtiökokous Sijoittajaviestintä Raportointi ja esitykset Kokoukset, vierailut toimipaikoissa, tapahtumat, kiertueet Olellisuuden arviointi 	Luottamuksen rakentaminen ja ylläpitäminen. Avoin ja johdonmukainen viestintä konsernin strategiasta, tuloksesta, riskeistä ja mahdollisuuksista auttaa vakuuttamaan sijoittajat Kempowerin tulevaisuudennäkymistä ja pitkän aikavälin elinkelpoisuudesta.	Luottamus on ratkaisevan tärkeää, koska se edistää uskoa Kempowerin johtoon ja taloudelliseen vahvuuteen, mikä voi auttaa vähentämään osakekurssien heilahtelua ja sitouttamaan sijoittajia.	Kempower järjestää sijoittajataapaamisia ja julkaisee yksityiskohtaisia ja läpinäkyviä raportteja, jotta sijoittajat pysyvät ajan tasalla taloudellisesta tilanteesta ja strategisesta suunnasta. Kempower on varmistanut, että hallituksessa on riippumattomia jäseniä ja että johtajat ovat vastuussa tuloksista. Konserni on ottanut käyttöön sisäisen valvonnan ja riippumattomat tilintarkastukset varmistamaan taloudellisten raporttien tarkkuuden ja eheyden. Kempower parantaa kestävyysraportointiaan mahdollistaakseen sijoittajille varmennettuun kestävyystietoon perustuvan päätöksenteon. Kempowerilla on käytössä liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma ja riskienarvioinnin hallintajärjestelmä. Kehittäessään tuotteitaan Kempower tekee tiivistä yhteistyötä yliopistojen kanssa, jotta se voi varmistaa parhaan mahdollisen laadun ja erinomaisen käyttäjäkokemuksen.
Toimittajat ja ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM)	<ul style="list-style-type: none"> Yritysyhteistyö Toimittajakysely Kestävän kehityksen yhteistyö ja koulutus Toimittajien eettiset periaatteet Raportointi Olellisuuden arviointi 	Yhteistyö toimittajien kanssa varmistaa, että toimittajat ymmärtävät Kempowerin laatustandardit ja -vaatimukset. Tiivis yhteistyösuhde kannustaa luotettavaan tavaroiden ja palvelujen toimittamiseen, mikä takaa, että Kempowerin tuotteet ovat aina yhtä laadukkaita ja suorituskykyisiä.	Toimittajien ja ajoneuvo- ja laitevalmistajien sitoutuminen täyttää korkeat suorituskyky- ja kestävyysvaatimukset. Tämä on ratkaisevan tärkeää laadukkaan, turvallisen, kestävä ja luotettavan sähköajoneuvojen latausverkon kannalta.	Kempower vaatii toimittajiltaan Reach- ja RoHS-vaatimusten noudattamista. Kempower on järjestänyt CSRD-webinaarin ja -koulutusta toimittajilleen. Kempower keskittyy pitkäaikaisiin kumppanuuksiin, jotka auttavat pitämään huolta tuotteiden tasalaatuisuudesta ja vähentävät komponenttiviikkojen ja suorituskykyongelmien riskiä. Kempower käy jatkuvaa vuoropuhelua toimittajiensa kanssa.



Keskeiset sidosryhmät	Miten vuorovaikutus järjestetään	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Tulos	Miten tulos otetaan huomioon
Operaattorit ja kumppanit: Latauspisteiden ylläpitäjät, hyötyajoneuvojen operaattorit, jälleenmyyjät ja kumppanit	<ul style="list-style-type: none"> • Yritysyhteistyö • Kempower Academy • Raportointi • Olennaisuuden arviointi • Kumppanikysely • Asiakastytyväisyysskysely 	Edistää vahvoja, kaikkia osapuolia hyödyttäviä suhteita, jotka auttavat Kempoweria saavuttamaan strategiset tavoitteensa, pitämään toiminnan tehokkaana, innovoimaan, skaalautumaan ja edistämään kasvua sekä toimimaan yhtiön vastuullisuus- ja liiketoimintatavoitteiden mukaisesti.	Varmistetaan, että latausasemat huolletaan asianmukaisesti ja ajallaan. Säännölliset päivitykset asiakkaille mahdollisista toiminnallisista haasteista voivat auttaa Kempoweria puuttumaan pullonkauloihin tai ongelmiin nopeasti, mikä parantaa yleistä asiakastytyväisyyttä.	Kempower keskittyy pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Kempowerin asiakkailta saatua palautetta hyödynnetään esimerkiksi tuotekehityksessä. Asiakkaille järjestetään koulutusta, ja heitä opastetaan tuotteiden asennuksessa ja huollossa. Asiakaspalautetta kerätään ja ohjeita päivitetään säännöllisesti.
Yliopistot, tutkimuslaitokset	<ul style="list-style-type: none"> • Tutkimuskeskus ja yhteistyö • Harjoittelu- ja kesätyöpaikat • Koulutusohjelma • Vierailut ja esitykset • Raportointi • Olennaisuuden arviointi 	Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa antaa Kempowerille mahdollisuuden seurata tekniikan, energianhallinnan ja kestävien teknologioiden viimeisintä kehitystä.	Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa voi tarjota arvokasta tietoa, edistää huippututkimusta ja tukea seuraavan sukupolven teknologioiden kehittämistä.	Kempower tekee erittäin tiivistä yhteistyötä yliopistojen kanssa. Kempower tarjoaa esimerkiksi harjoittelupaikkoja ja opinnäytetyömahdollisuuksia opiskelijoille. Kempower ja LUT-yliopisto perustivat vuonna 2023 sähköisen liikkuvuuden tutkimuskeskuksen (EMRC) sähköistämisen kehittämistä, tutkimusta ja tukea varten.
Viranomaiset, poliitikot	<ul style="list-style-type: none"> • Raportointi • Olennaisuuden arviointi 	Yhteistyö viranomaisten ja poliitikkojen kanssa auttaa Kempoweria sääntelyn viitekehityksessä, joka vaikuttaa sähköautoteollisuuteen ja kestäviin energiaratkaisuihin. Osallistamalla poliittisiin keskusteluihin ja tekemällä yhteistyötä poliittisten sidosryhmien kanssa Kempower voi tukea sääntelyä, joka edistää sähköautoinfrastruktuurin kasvua ja puhtaan liikenteen aloitteita.	Yleisen tietoisuuden lisääminen sähköajoneuvojen latauksesta ja sen ympäristövaikutuksista maailmanlaajuisesti.	Kempower osallistuu liikenteen sähköistämiseen liittyvään keskusteluun ja edistää sähköisen liikenteen kehittämistä omilla tuotteillaan. Kempower noudattaa lakeja ja määräyksiä.

Yllä olevassa taulukossa kuvatun sidosryhmäyhteistyön lisäksi Kempower syvensi ymmärrystään ja teki analyysia keskeisten sidosryhmien toiveista ja näkemyksistä vuonna 2024 toteutetun kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin aikana. Menetelminä analyysissä käytettiin sekä kyselytutkimusta että haastatteluja. Kyselyn vastausprosentti oli erittäin hyvä: 396 sidosryhmien edustajaa vastasi kyselyyn. Kyselyä seurasi vapaaehtoinen syvähaastattelu, johon osallistui yli 70 sidosryhmien edustajaa, jotka olivat ilmaisseet kiinnostuksensa haastatteluun kyselyprosessin aikana. Näin tunnistettiin ihmisiin, ilmastoon ja ympäristöön kohdistuvia myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia, joissa Kempower on mahdollisesti tai tosiasiallisesti osallisena toimintansa tai liikesuhteidensa kautta. Lisätietoja kaksinkertaisesta olennaisuusanalyysiprosessista on kohdassa IRO-1.

Sidosryhmien osallistamisessa painottuivat ilmastonmuutoksen (ESRS E1) vaikutukseen sähköisen liikenteen kehitykseen, kiertotalouden merkitykseen

(ESRS E5) tuotekehityksessä, Kempowerin omien työntekijöiden (ESRS S1) ja arvoketjun työntekijöiden (ESRS S2) hyvinvointiin sekä loppukäyttäjien turvallisuuteen (ESRS S4) liittyvät teemat. Nämä keskeisten sidosryhmien edut ja näkemykset liittyvät suoraan Kempowerin strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Kempowerin ydinliiketoiminta edistää henkilö- ja hyötyajoneuvojen, työkoneiden sekä satamien hiilidioksidipäästöjen vähentämistä. Lisähyötyjä ovat puhtaampi paikallinen ilmanlaatu, melusaasteen väheneminen sekä turvallisempi ja tuottavampi yhteiskunta. Lisäksi Kempower ymmärtää ympäristö vastuullisuuden merkityksen ja on sitoutunut vähentämään tuotteidensa ympäristövaikutuksia. Kempower tutkii aktiivisesti kierrätettävien materiaalien käyttöä, energiatehokkaita valmistusprosesseja ja elinkaaren lopun ratkaisuja latausjärjestelmilleen.

Kempowerin liiketoiminnan menestys ja strategian toteuttaminen riippuvat konsernin kyvystä rekrytoida ja sitouttaa motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Avainhenkilöstön huono saatavuus ja heidän menettämisensä voivat vaikuttaa kielteisesti Kempowerin liiketoimintaan. Kempower pitääkin kaikkia työntekijöitään yrityksen arvokkaimpana voimavarana ja toimii aktiivisesti työntekijöidensä hyvinvoinnin parantamiseksi.

Kempower on lisäksi tunnistanut liiketoimintamallissaan arvoketjun työntekijöiden oikeudet ja edut keskeiseksi näkökohdaksi. Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin avulla Kempower varmistaa, että sen toimitusketjuun liittyvät sosiaaliset ja ympäristöriskit tunnistetaan ja niihin puututaan.

Kempowerin loppukäyttäjien turvallisuus on olennaisen tärkeää Kempowerin liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta. Kempowerin tiimi on tunnistanut tärkeyden laajentaa vastuullisesti valmistettuihin tuotteisiin liittyvää työtä omasta toiminnasta urakoitsijoihin ja toimittajiin. Esimerkiksi

ISO-sertifioinneilla Kempower varmistaa, että se on sitoutunut tarjoamaan korkealaatuisia ja turvallisia tuotteita ja palveluja, jotka täyttävät sekä asiakkaiden että viranomaisten vaatimukset. Kempower keskittyy tarjoamaan korkealaatuisia ja turvallisia tuotteita ja palveluja.

Konsernin vastuullisuusstrategiaan mukaisesti Kempowerin tavoitteena on olla asiakkailleen paras kumppani päästöttömän liiketoiminnan kehittämisessä. Kun Kempower punnitsee mahdollisia uusia markkinoita osana kasvustrategiaansa, se ennakoarvioi potentiaaliset asiakastyypit, heidän tarpeensa ja kyseisille asiakkaille sopivimman myyntimallin. Kempower on tekemisissä tuotteidensa loppukäyttäjien kanssa asiakkaidensa kautta, joita ovat latausoperaattorit (CPO), vähittäiskaupparit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM) sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Vastuullisuus on keskeinen osa Kempowerin strategiaa. Konsernin tavoitteena on edistää liikenteen sähköistämistä, tarjota siihen liittyviä ratkaisuja, valmistaa kestäviä, korjattavia ja kierrätettäviä tuotteita sekä olla esimerkillinen työnantaja ja kumppani arvoverkostossa. Kempower pyrkii toteuttamaan missionsa luomalla ja ylläpitämällä pitkäaikaisia yhteistyösuhteita tärkeimpien sidosryhmien – kuten työntekijöiden, asiakkaiden, sijoittajien ja toimittajien – kanssa.

Kempowerin vastuullisuusstrategiaa päivitetään parhaillaan niin, että siinä huomioidaan vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tulokset sekä sidosryhmien edut ja näkemykset. Sidosryhmät odottavat Kempowerilta edelläkävijän roolia edellä mainittuihin ilmastonmuutokseen, kiertotalouteen, työntekijöiden oikeuksiin sekä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin (E1, E5, S1, S2 ja S4) liittyvissä kestävyysteemoissa. Kempower integroi sidosryhmiltään saamansa palautteen strategiansa päivityksen yhteydessä. Strategia valmistuu maaliskuussa 2025.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin perusteella Kempowerille tärkeimmät kestävyysaiheet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä olivat ilmastonmuutos (ESRS E1), resurssien käyttö ja kiertotalous (ESRS E5) ja Kempowerin omat työntekijät (ESRS S1).

Kempowerin liiketoimintastrategian keskeisenä tavoitteena on olla sähköisen liikenteen edelläkävijä, joten koko liiketoimintamalli on luotu tukemaan myönteisiä vaikutuksia ilmastonmuutokseen hillintään liittyen.

Lisäksi Kempowerin kasvustrategian kannalta on olennaista varmistaa, että saatavilla on sellaisia henkilöresursseja ja osaamista, joita tarvitaan strategian toteuttamiseen ja tavoitteiden saavuttamiseen. Koska Kempowerin tavoitteena on laajentua tasavirtalatausratkaisujen alalla eri asiakassegmentteihin ja uusille maantieteellisille alueille, monipuolisen uuden osaamisen hankkiminen ja houkuttelevan työnantajabrändin luominen näillä alueilla on ratkaisevan tärkeää menestyksen kannalta.

Kempowerin on myös varmistettava, että työntekijöillä on selkeät työtehtävät, työssä tarvittavat välineet ja mahdollisuus työn ja yksityiselämän yhteensovittamiseen, ammatilliseen oppimiseen ja kehittymiseen sekä mahdollisuus vaikuttaa työhönsä ja työympäristöönsä ja ehdottaa ideoita työnsä ja työympäristönsä parantamiseen. Epäonnistuminen millä tahansa näistä osa-alueista voi vaikuttaa strategian toteuttamiseen ja liiketoiminnan onnistumiseen.

Lisäksi mahdolliseksi riskeiksi on todettu kyvyttömyys houkutella sopivia työnhakijoita tai perehdyttää uusia työntekijöitä tehokkaasti. Näiden riskien vähentämiseksi Kempower on ottanut käyttöön tarkkaan määritellyt rekrytointi- ja perehdytysprosessit ja kerää palautetta hakijoilta ja uusilta työntekijöiltä.

Ympäristöön liittyvistä osa-aiheista kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä esiin nousivat ilmastonmuutoksen hillitseminen ja energiankulutus. Sähköisen liikenteen myönteiset vaikutukset ilmansaasteiden vähenemiseen tunnistettiin analyysissä mahdollisuudeksi, koska Kempower voi vähentää ilmansaasteita valmistamalla sähköisen liikenteen latausratkaisuja. Osa-osa-aihe-tasolla riskit liittyivät myös ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja energiankulutukseen.

Kempowerin rooli arvoketjussa on tarjota laitteisto-, ohjelmisto- ja palveluratkaisuja tieliikenteen sähköistämiseksi. Kempower on sitoutunut hiilineutraaliuteen hallitsemalla tuotteidensa elinkaarta, vähentämällä toimintansa hiilijalanjälkeä ja kehittämällä aktiivisesti vastuullisuutta koko arvoketjussa. Sosiaalinen vastuu näkyy konsernin toiminnassa tuoteturvallisuudessa, käyttäjäkokemuksessa ja siinä, että työntekijät ovat sitoutuneet asiakkaiden menestykseen. Hallinnon osalta Kempower sitoutuu eettisiin liiketoimintakäytäntöihin, kyberturvallisuuteen, sääntelyn noudattamiseen ja läpinäkyvään raportointiin sidosryhmille.

Yritysvastuu kehittyy jatkuvasti, joten vaikutukset ilmastonmuutoksen hillitsemiseen, omaan työvoimaan, arvoketjun työntekijöihin, ilmansaasteiden vähentämiseen sekä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin ovat Kempowerille merkittäviä sekä lyhyellä että keskipitkällä aikavälillä. Muiden tekijöiden, kuten ilmansaasteiden, vaikutus vähenee pitkällä aikavälillä.

Kempower pitää yhteyttä ja osallistaa eri sidosryhmiä, kuten toimittajia, asiakkaita, viranomaisia, työntekijöitä, sijoittajia ja yhteisöjä komponenttien hankinnassa sekä tuotteiden kokoonpanon, testauksen, jakelun ja myynnin jälkeisten palvelujen aikana. Pitkäaikaiset kumppanuudet toimittajien kanssa vaikuttavat osaltaan Kempowerin hiilijalanjälkeen, kun taas suhteet asiakkaisiin voivat vaikuttaa tuotteiden käyttöön ja hävittämiseen liittyviin sosiaalisiin vaikutuksiin.

ESRS-standardit S1, S2, S4, E1, E5, G1 ja ESRS 2 sisältävät kestävyysteemoja, joihin Kempower vaikuttaa toiminnallaan ja toimillaan. Nämä vaikutukset johtuvat erilaisista liike- ja kumppanusuhteista. Hallitsemalla tehokkaasti

näitä olennaisia vaikutuksia Kempower pyrkii mukauttamaan strategiaansa ja liiketoimintamalliaan siten, että se tuottaa pitkän aikavälin arvoa, lieventää kielteisiä vaikutuksia ja hyödyntää kehittyviä markkinamahdollisuuksia.

Kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistetuilla riskeillä nähtiin olevan pieni tai keskisuuri taloudellinen vaikutus. Tunnistettujen riskien toteutuminen voi vaikuttaa Kempowerin liikevaihtoon, kustannustasoon ja työvoiman saatavuuteen. Ilmaston liittyvät riskit ja epävarmuustekijät eivät Kempowerin näkemyksen mukaan vaikuta tilinpäätöksen tietoihin vuonna 2024 tai tilikaudella 2025. Kempower arvioi, että liikenteen sähköistämisestä johtuvilla myönteisillä mahdollisuuksilla on suurempi taloudellinen vaikutus tilinpäätökseen kuin riskien kielteisillä vaikutuksilla. Kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistettujen riskien ja mahdollisuuksien arviot perustuivat Kempowerin riskienhallinnassa käytettyihin arviointiskaaloihin.

Kempowerin olennaiset aiheet perustuvat vuonna 2023 tehtyyn kaksinkertaiseen olennaisuusanalyysiin, joka on päivitetty vuonna 2024. Tulokset ovat linjassa Kempowerin strategisten tavoitteiden kanssa. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tarkastelu tulee olemaan kiinteä osa Kempowerin vuosittaista strategiaprosessia.

Ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista koskeva toimintasuunnitelma, jonka tarkemmat tiedot löytyvät E-1 kohdasta, on linjassa Kempowerin laajemman liiketoimintastrategian ja taloudellisen suunnittelun kanssa. Toimintasuunnitelmassa otetaan kantaa erilaisiin kestävyteen liittyviin välittömiin kustannuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Vuoden 2024 aikana vastuullisuusraportointia kehitettiin edelleen syventämällä kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia ja aloittamalla vastuullisuusstrategian valmistelu ja due diligence -prosessi. Samalla vastuullisuus kytkettiin tiiviimmin kaikkiin yrityksen toimintoihin. Olennaisuusanalyysin tulokset tullaan huomioimaan vastuullisuusstrategian päivityksessä, joka käynnistyi vuonna 2024.

Ilmastonmuutos

Kempower pyrkii jatkuvasti tunnistamaan ja päivittämään ympäristöriskejä ja niiden vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin. Vuonna 2024 Kempower-konserni päivitti ilmastoskenaarion riskinarviointinsa ja TCFD-kehysten mukaisen resilienssianalyysin, jotka oli edellisen kerran tehty vuonna 2022. Resilienssianalyysissä Kempower arvioi strategiaansa ja liiketoimintamallinsa kriisinkestävyttä erilaisissa ilmastoon liittyvissä tilanteissa 1,5 ja 4,0 asteen skenaarioissa. Käytetyt skenaarit olivat IPCC SSP1-2.6 (ilmasto lämpenee selvästi alle 2 astetta) ja IPCC SSP4-8.5 (ilmasto lämpenee jopa 4 astetta). Skenaario- ja resilienssianalyysit koskevat kaikkia maantieteellisiä alueita, joilla Kempowerin latausratkaisut ovat käytössä, mutta niissä keskitytään ennen kaikkea Pohjois-Amerikkaan ja Eurooppaan. Lisäksi analysoitiin alueellisia riskejä Durhamin tuotantolaitoksessa Yhdysvalloissa sekä Lahden tuotantolaitoksessa. Analyysissä otettiin huomioon koko arvoketju ja Kempowerin omat toiminnot sekä kaikki olennaiset fyysiset riskit ja siirtymäriskit sulkematta pois mitään ilmastonmuutokseen liittyviä tekijöitä.

Analyysissä huomioitiin sekä fyysiset riskit että siirtymäriskit. Analyysissä käytetyt aikajänteet ovat: lyhyt aikaväli, 1 vuosi (tilikausi); keskipitkä aikaväli, 1–5 vuotta; ja pitkä aikaväli, yli 5 vuotta. Ennakoidut taloudelliset vaikutukset arvioitiin liikevaihtoon perustuvalla mittakaavalla suhteessa liikevaihtoon seuraavasti: pieni, 0–1 %; keskisuuri, 3–5 %; ja suuri, 10–20 %.

Arvioinnin perusteella Kempowerin strategia on ilmastokestävä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin skenaarioissa, kun otetaan huomioon pienet tai keskisuuret taloudelliset vaikutukset ja suunnitellut valvonta- ja sopeutumiskäytännöt. Koko konsernin tasolla Kempower jatkaa ilmastostrategiansa mukauttamista seuraavilla tavoilla:

- Kempowerin korjaavien toimenpiteiden suunnitelman toteuttaminen suurien ja erittäin suurien ympäristöriskien osalta
- jatkuva prosessien seuranta yleisen riskiprofiilin merkittävien muutosten varalta
- kaikkien riskeihin liittyvien prosessien tarkistaminen vuosittain.



Kempowerin liiketoimintastrategian keskeisenä tavoitteena on olla sähköisen liikenteen edelläkävijä, joten koko liiketoimintamalli on luotu tukemaan myönteisiä vaikutuksia ilmastonmuutokseen hillintään liittyen.

Ilmastonmuutokseen liittyvät siirtymäriskit ja niiden taloudelliset vaikutukset

Tyyppi	Skenaario ja riski (-) tai mahdollisuus (+)	Taloudellinen vaikutus	Valvontatoimet ja sopeutuminen	Aikajänne	Todennäköisyys
Politiikka ja lainsäädäntö	1,5 °C + Sääntely luo vahvat globaalit markkinat latausratkaisuille	Korkea	Kasvustrategia	Lyhyellä aikavälillä: EU, keskipitkällä aikavälillä: USA	Todennäköinen
	1,5–4 °C + Rahoituksen saatavuus vähähiilisten ratkaisujen tarjoajille	Keskisuuri	Paikallisen läsnäolon rakentaminen päämarkkinoilla	Lyhyellä aikavälillä: EU, keskipitkällä aikavälillä: USA	Todennäköinen
	1,5 °C – Kehitteillä oleva sääntely: hiilen hinnoittelu nostaa raaka-ainekustannuksia	Pieni	Laaditaan varasuunnitelmia, joissa riskejä tarkistetaan ja lievennetään	Lyhyt aikaväli	Mahdollinen
	1,5 °C – Kehitteillä oleva sääntely: kriittiset raaka-aineet, EU:sta riippuvaiset (PCB)	Pieni	Laaditaan varasuunnitelmia, joissa riskejä tarkistetaan ja lievennetään	Lyhyt aikaväli	Mahdollinen
	1,5–4 °C -/+ CBAM (hiilirajamekanismi) Euroopassa	Pieni	Kempower ei tuo maahan tuotteita, joihin sovelletaan hiilirajamekanismia	Pitkä aikaväli	Epätodennäköinen
	1,5–4 °C – Vaatimustenmukaisuudesta aiheutuvat kustannukset, esim. tehostetut päästöraportointivelvoitteet	Keskisuuri	Jatkuva osaamisen kehittäminen	Lyhyt aikaväli	Epätodennäköinen
Teknologia	1,5–4°C + Matalapäästöisten energialähteiden käyttö (oma ja asiakkaiden)	Pieni	Läsnäolo markkinoilla, jossa tarve	Lyhyt aikaväli	Varma
	1,5–4°C + Olemassa olevien tuotteiden korvaaminen vähähiilillä ja kyky kehittää uusia ominaisuuksia ja palveluja, joissa on matalammat päästövaihtoehdot	Keskisuuri	Kyky kehittää tulevaisuuden liiketoimintoja korvaamaan kysyntää tulevaisuuden markkina-alueilla	Pitkä aikaväli	Varma
	1,5–4°C + Tehokkuus datan käytössä (muutos asiakkaiden datan hyödyntämiseksi)	Pieni	Tuote- ja palvelukehitys	Lyhyt/keskipitkä	Mahdollinen
	1,5–4 °C – Uusiutuvan energian kustannukset (USA)	Pieni	Energiatehokkuuden parantaminen	Lyhyt/keskipitkä	Varma
	1,5–4 °C – Korvaavat teknologiat (vety)	Pieni	Markkinatietämyksen kasvattaminen	Pitkä aikaväli	Mahdollinen
Markkinat	1,5 °C + Kysynnän muutos maailmanlaajuisesti tai (1,5–4 °C) kehittyneissä maissa	Keskisuuri	Markkinatietämyksen kasvattaminen	Pitkä aikaväli	Mahdollinen
	4 °C + Sääntely ohjaa asiakkaiden rahoitusta vain paikallisesti tai (1,5 °C) maailmanlaajuisesti	Keskisuuri	Jatkuva tuotekehitys	Lyhyt aikaväli	Varma
Maine	1,5–4 °C + Osa vihreää muutosta on merkittävä tekijä pätevän työvoiman säilyttämisessä	Keskisuuri	Työntekijöiden sitoutumisen mittaaminen ja seuranta	Lyhyt aikaväli	Mahdollinen
	1,5–4 °C Väärän asiakkaan tai toimittajan valitseminen yhteistyökumppaniksi ilman asianmukaista taustatarkastusta	Pieni	Kolmansien osapuolien hallinta	Lyhyt/keskipitkä/pitkä aikaväli	Mahdollinen

Ilmastonmuutokseen liittyvät fyysiset riskit ja niiden taloudelliset vaikutukset

Tyyppi	Skenaario ja riski (-) tai mahdollisuus (+)	Taloudellinen vaikutus	Valvontatoimet ja sopeutuminen	Aikajänne	Todennäköisyys
Akuutti	4 °C – Logistiikan ja toimitusketjun häiriöt	Pieni	Riskinarviointikäytännöt toiminnassa	Pitkä aikaväli	Mahdollinen
	4 °C – Äärimmäiset sääolosuhteet (hurrikaanit, tulvat) aiheuttavat paikallisia vahinkoja ja tuotannon menetyksiä	Keskisuuri	Riskinarviointikäytännöt toiminnassa	Keskisuuri	Mahdollinen
	1,5 °C – Kustannusten kasvu vakavien vaikutusten (hurrikaanit, tulvat) vuoksi rajatuilla alueilla	Pieni	Toiminnan riskinarviointikäytännöt (ympäristönäkökohtien analysointi)	Keskisuuri	Epätodennäköinen
Krooninen	4 °C – Liikevaihdon väheneminen ja työvoimaan kohdistuvien kielteisten vaikutusten (esim. terveys, turvallisuus, poissaolot) aiheuttamat korkeammat kustannukset	Keskisuuri	Riskinarviointikäytännöt toiminnassa (EHS-asioiden hallinta: ympäristö, terveys ja turvallisuus)	Pitkä aikaväli	Mahdollinen

Oma työvoima

Kempowerin oma työvoima koostuu vakinaisista työntekijöistä, määräaikaista työntekijöistä ja vuokratyöntekijöistä.

Kempowerin kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistettiin myönteisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia liittyen kaikkiin Kempowerin omiin työntekijöihin. Kempowerin henkilöstöön kohdistuvien yksittäisten tapahtumien olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät työntekijöiden hyvinvointiin, kuten ylityöhön tai työturvallisuuteen. Nämä tekijät voivat myös vaikuttaa Kempowerin kykyyn rekrytoida työntekijöitä, joita se tarvitsee strategisten tavoitteidensa saavuttamiseen. Työntekijöihin voi myös kohdistua olennaisia vaikutuksia, kun Kempower mukauttaa toimintaansa ympäristötavoitteidensa mukaisesti ja vähentää ympäristöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Tällaisessa tilanteessa Kempower sitoutuu varmistamaan, että näitä henkilöitä tuetaan muutosten aikana. Kaksoisolennaisuusanalyysissä korostuivat Kempowerin myönteiset vaikutukset työoloihin, kuten työllisyysturvaan, työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun, yhdistymisvapauteen, työehtosopimusneuvotteluihin, työ- ja yksityiselämän tasapainoon sekä terveyteen ja turvallisuuteen.

Riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettiin sekä työolojen että yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien osalta. Näiden teemojen lisäksi riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettiin myös työajan, riittävän palkan, sukupuolten tasa-arvon ja samapalkkaisuuden, koulutuksen ja taitojen kehittämisen, vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistämisen ja inklusion, työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumisen, lapsityövoiman ja pakkotyön sekä monimuotoisuuden teemoissa.

Olennaisuusanalyysin aikana Kempower haastatteli keskeisiä sisäisiä sidosryhmiä, kuten johtoryhmän ja hallituksen jäseniä sekä toimisto- ja tuotantotyöntekijöitä. Tavoitteena oli arvioida mahdollisia vaikutuksia, joita Kempowerilla voi olla työvoimaansa. Tässä yhteydessä tunnistettiin, että nuoret työntekijät ovat erityinen työntekijäryhmä, johon voi kohdistua kielteisiä vaikutuksia, sillä lähes viidesosa Kempowerin työntekijöistä on 18–29-vuotiaita. Monelle nuorista kyseessä on ensimmäinen työpaikka. Kyseiseen ikäryhmään kuuluu myös useita muista maista Suomeen muuttaneita henkilöitä, joille työpaikan käytännöt ja työolainsäädäntö saattavat olla vieraita. Siksi Kempower on suunnitellut viestintää ja ohjeita selkeyttämään työhön ja työsuhteeseen liittyviä asioita osana laajempaa

kontekstia. Lisäksi kielteisten vaikutusten välttämiseksi henkilöstölle on muutosneuvottelujen aikana järjestetty viikoittaisia tiedotustilaisuuksia, joissa on käsitelty mahdollisia epäselviä asioita.

Kempower ei ole havainnut, että sen henkilöstössä olisi erityisiä ryhmiä, joiden kohdalla olisi merkittävä pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riski.

Vuoden 2024 lopussa Kempowerin palveluksessa oli yhteensä 786 ammattilaista. Lisäksi Kempowerissa työskenteli yksittäisiä urakoitsijoita ja henkilöstövuokrausyritysten kautta palkattuja työntekijöitä.

Arvoketjun työntekijät

Toimittajat ja heidän työntekijänsä ovat tärkeä osa Kempowerin arvoketjua, ja Kempower on sitoutunut huolehtimaan toimitusketjunsä työntekijöiden oikeuksista. Kempowerin riskienarvioinnissa on tunnistettu, että raaka-aineiden, kuten alumiinin ja kuparin, louhintaan liittyvät toiminnot aiheuttavat suurimmat sosiaalisten ja ympäristövaikutusten riskit.

Kempowerin arvoketjussa olennaisia vaikutuksia voi kohdistua työntekijöihin, jotka työskentelevät arvoketjun alkupäässä tai loppupäässä

toimivissa yhtiöissä. Arvoketjun alkupään työntekijöitä, joihin kohdistuu todennäköisimmin olennaisia vaikutuksia, ovat työntekijät, jotka osallistuvat komponenteissa käytettävien mineraalien louhintaan, komponenttien tuotantoon ja kuljetukseen. Lisäksi Kempower on havainnut mahdollisia lapsityövoiman ja pakkotyön riskejä arvoketjun alkupään toimittajien keskuudessa maissa, joissa hallinnon kehitys on heikompaa. Osana vuoden 2025 due diligence -työtä Kempower jatkaa toimenpiteitä arvoketjun haavoittuvimpien ryhmien tunnistamiseksi maantieteellisesti ja hyödykkeittäin.

Kempowerin olennaisuusanalysissä tunnistettiin myönteisiä ja kielteisiä olennaisia vaikutuksia sekä riskejä arvoketjun työntekijöihin liittyen. Analyysissä korostuivat vaikutukset työllisyyteen, työaikaan, terveyteen ja turvallisuuteen. Lisäksi mahdollisia kielteisiä vaikutuksia tunnistettiin liittyvän sukupuolten tasa-arvoon, koulutukseen, monimuotoisuuteen, lapsityövoimaan ja pakkotyöhön, asianmukaisiin asuinoloihin, veteen ja sanitaatioon sekä yksityisyyteen. Nämä arvoketjun työntekijöiden työoikeuksiin kohdistuvat vaikutukset voivat olla joko systeemisiä tai yksittäisiä tapauksia. Systeemisiä kielteisiä vaikutuksia voi aiheutua esimerkiksi siitä, että liikenteen vihreään siirtymiseen tarvittavien mineraalien louhinta lisääntyy, kun taas terveys- ja turvallisuuskysymykset voivat liittyä yksittäisiin tapauksiin.

Tärkeimmät arvioinnissa tunnistetut olennaiset, vaikutuksista ja riippuvuuksista johtuvat riskit liittyivät siihen, että toimittajat eivät mahdollisesti noudata työläinsäädäntöä, mikä voi vaikuttaa työntekijöihin ja Kempowerin maineeseen.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kempowerin latauslaitteiden loppukäyttäjiä ja kuluttajia arvoketjun loppupäässä ovat sähköajoneuvojen omistajat, jotka käyttävät latauskeskuksia esimerkiksi huoltoasemilla, pikaruokaravintoloissa tai kaupoissa, sekä kaupallisen kaluston käyttäjät, jotka hallinnoivat pääasiassa linja-autoja ja kuorma-autoja. Loppukäyttäjät tarvitsevat tarkkaa ja saavutettavaa tietoa, kuten esimerkiksi käyttöohjeita ja tuoteselosteita, ja heidän henkilötietonsa tulee suojata. Kempower ei ole suoraan tekemisissä näiden ryhmien kanssa, sillä heitä palvelee Kempowerin jälleenmyyjä- tai kumppaniverkosto.

Kempower on tunnistanut mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät loppukäyttäjien tietojen mahdolliseen menettämiseen. Vaikutus liittyy yksittäisiin tapahtumiin. Positiivisen vaikutuksen aikaansaamiseksi Kempower keskittyy tuotteidensa käyttäjäystävällisyyteen esimerkiksi käyttöliittymää parantamalla.

Kempowerilla ei ole tällä hetkellä virallista määritettyä prosessia, miten tietyissä olosuhteissa työskentelevillä tai tiettyjä toimintoja harjoittavilla kuluttajilla ja loppukäyttäjillä voi olla suurempi riski kärsiä Kempowerin toiminnan aiheuttamista vahingoista. Kempower tulee arvioimaan kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyviä riippuvuuksiaan ja vaikutuksiaan perusteellisemmin osana due diligence -työtään, jotta se voisi tunnistaa kuluttajaryhmät tai loppukäyttäjät, joihin nämä olennaiset riskit ja vaikutukset voivat kohdistua.

Kempowerin olennaiset aiheet

Ympäristö: vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa			
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	
E1 Ilmastonmuutos	E1-1 Ilmastonmuutoksen sopeutuminen	Myönteinen vaikutus	Kempowerin liiketoiminta perustuu siihen, että olemme globaalisti siirtymässä vähähiiliseen talouteen. Kempowerin tuotteet auttavat vähentämään liikenteen kasvihuonekaasupäästöjä ja pienentävät samalla myös Kempowerin asiakkaiden hiilijalanjälkeä, kun he saavat käyttöönsä vähähiilisiä sähköajoneuvojen latureita.	x	x	x	
		Mahdollisuus	Kempower on laajentanut loppuasiakkaalleen suunnattua latausvirtainfrastruktuuria, mikä on auttanut lisäämään kuljetuksia vähäpäästöisellä sähköajoneuvoliikenteellä ja alentanut henkilöautojen, hyötyajoneuvojen ja muiden kuin tieajoneuvojen hiilikuormitusta. Sidosryhmät odottavat Kempowerilta edelläkävijyyttä sähköistämisen alalla. Vastataksaan kysyntään Kempowerin on investoitava vastuullisuuteen, joka on konsernille erityisen tärkeä teema.	x	x	x	
	E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintä	Myönteinen vaikutus	Kempowerin tuotteet vaikuttavat myönteisesti ilmastonmuutokseen vähentämällä tieliikenteen kasvihuonekaasupäästöjä.		x	x	
		Mahdollisuus	Kempower toimii alalla, joka auttaa vihreässä siirtymässä ja valmistaa tuotteita, joilla on suuri hiilikädenjälki, mikä pienentää asiakkaiden hiilijalanjälkeä. Nämä pyrkimykset parantavat Kempowerin brändimielikuvaa, mutta epäonnistuessaan ne voivat myös heikentää sitä.		x	x	
		Kielteinen vaikutus	Jos Kempowerin ilmastonmuutoksen hillintäsunnitelma on riittämätön, sen oman toiminnan päästövähennykset eivät välttämättä tuota myönteisiä tuloksia. Tämä voi johtaa kansainvälisesti tunnustettujen luokitustasojen menettämiseen, heikentää Kempowerin brändimielikuvaa ja mainetta sekä vähentää Kempowerin tuotteiden kysyntää.		x		
	E1-1 Energia	Myönteinen vaikutus	Sidosryhmät ovat ilmaisseet haluavansa, että Kempower käyttää toiminnassaan fossiilitonta energiaa. Fossiilittomuus vähentää Kempowerin omien tuotteiden hiilijalanjälkeä, millä on suora myönteinen vaikutus Kempowerin brändimielikuvaan ja maineeseen.			x	x
		Myönteinen vaikutus	Sidosryhmien odotusten ja vaatimusten täyttäminen vaikuttaa myönteisesti Kempowerin brändimielikuvaan.		x	x	x
		Mahdollisuus	Vaikka Kempower tarvitsee tuotannossaan energiaa, tuotantoprosessissa ei käytetä energiaa merkittävästi. Kempower hyödyntää mahdollisuuksien mukaan vihreitä energialähteitä, mikä edistää asetettujen ilmastotavoitteiden saavuttamista.			x	x
		Mahdollisuus	Komponenttien tuottamiseen tarvitaan energiaa. Kempower suosii myös sitä, että sen toimittajat hyödyntävät uusiutuvia tai vihreitä energialähteitä ja tuottavat komponentteja energiatehokkaasti, mikä vähentää energiankäyttöä koko arvoketjussa. Vihreän energian hyödyntäminen saa aikaan myönteisiä vaikutuksia.	x	x	x	
		Mahdollisuus	Jotta Kempower voi olla edelläkävijä ja suosituin sähköajoneuvojen laturien tuottaja, sen on täytettävä sidosryhmiensä odotukset ja vaatimukset.	x	x	x	
		Riski	Riskinä voi olla, että Kempowerin arvoketjun jäsenet eivät käytä energiaa energiatehokkaasti. Se voi kasvattaa Kempowerin komponenttien hiilijalanjälkeä ja mahdollisuuksia vähentää energiankäyttöä koko arvoketjussa. Kempower kannustaa arvoketjuaan hyödyntämään uusiutuvia energialähteitä ja käyttämään energiaa tehokkaasti.	x	x	x	



Oleellinen aihe	Osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-1 Resurssien ulosvirtaukset, jotka liittyvät tuotteisiin ja palveluihin	Myönteinen vaikutus	Kempowerin tuotteissa ei käytetä konfliktimineraalien vaarallisia kemikaaleja, ja tuotteiden kierrätettävyyssaste on korkea.	x	x	
		Myönteinen vaikutus	Kierrätysmateriaalien hyödyntäminen Kempowerin komponenteissa vaikuttaa Kempowerin maineeseen ja auttaa Kempoweria täyttämään sidosryhmien odotukset.	x	x	x
		Mahdollisuus	Sidosryhmien odotukset Kempowerin edelläkävijyydestä sähköistyksen alalla voivat nostaa taloudellisia kustannuksia. Toisaalta ne voivat myös luoda Kempowerille mahdollisuuksia valmistaa enemmän ja helpommin kierrätettäviä hiilineutraaleja tuotteita.	x	x	
		Mahdollisuus	Kierrätettyjen komponenttien käyttäminen vähentää komponenttien valmistuksessa tarvittavien neitseellisten materiaalien määrää. Kempowerilla on tehty tutkimusta, jonka avulla kierrätysmateriaalien hyödyntämistä komponenteista voidaan lisätä.	x	x	x
		Riski	Vaaralliset tuotteet voivat vaikuttaa kielteisesti brändiin ja maineeseen, mikä voi johtaa asiakaskysynnän vähenemiseen. Riskin lieventämiseksi Kempowerin toimittajien on hyväksyttävä Kempowerin yleiset ehdot, joiden mukaan heidän tulee varmistaa, että komponentit ovat Reach- ja RoHS-yhteensopivia. Lisäselvityksiä siitä, mitä kemikaaleja Kempowerin komponenteissa on mahdollisesti käytetty, tulee alustavien tietojen mukaan saataville vuonna 2025.	x	x	x
		Kielteinen vaikutus	Jos Kempowerin tuotteet eivät ole turvallisia käyttäjilleen, se voi vaikuttaa Kempowerin asiakkaiden turvallisuuteen.		x	x
	E5-1 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien sisäänvirtaukset	Myönteinen vaikutus	Kierrätysmateriaalien hyödyntäminen vaikuttaa Kempowerin maineeseen ja auttaa täyttämään odotukset. Kierrätetyt materiaalit vähentävät myös neitseellisten materiaalien louhintaa ja käyttöä.	x	x	x
		Mahdollisuus	Kierrätysmateriaalien hyödyntäminen auttaa pienentämään Kempowerin tuotteiden hiilijalanjälkeä.	x	x	
		Myönteinen vaikutus	Kun Kempowerin tuotteiden hiilijalanjälki pienenee, pienenee myös asiakkaiden hiilijalanjälki. Asiakkaat vaativat Kempowerin tuotteilta pienempää hiilijalanjälkeä.		x	x
	E5-1 Jäte	Myönteinen vaikutus	Kempower kehittää jatkuvasti jätehuoltoon liittyviä toimenpiteitä, kuten omien työntekijöidensä kouluttamista jätteen määrän vähentämiseksi.	x	x	x
		Mahdollisuus	Kempowerille kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen samalla, kun jätevirtoja ei polteta, auttaa vähentämään kaatopaikkojen kuormitusta.		x	x
		Mahdollisuus	Noudattamalla vaadittavia lakeja ja säännöksiä esimerkiksi sähkö- ja elektroniikkalaiteromun (sähkö, pakkaukset ja akku) osalta Kempower voi tuottaa tuotteita, jotka täyttävät kierrätysvaatimukset ja lisäävät kierrätettävyyttä arvoketjussa.	x	x	x
Riski		Jos Kempower ei toteuta hyviä suunnittelu- ja kokoonpanokäytäntöjä, voi olla olemassa riski, että Kempower ei täytä asiakkaidensa odotuksia ja jätehuoltokustannukset voivat kasvaa.		x	x	
Kielteinen vaikutus		Jos Kempowerin jätehuolto ei ole vaadittujen lakien ja säännösten mukaista, siitä voi aiheutua kielteisiä vaikutuksia.		x	x	




Sosiaaliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa			
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	
SI Oma työvoima 	SI-1 Työolot	SI-1-1 Työllisyysturva	Myönteinen vaikutus	Kempower tarjoaa paikallisia työllistymismahdollisuuksia ja tarvitsee osaavia työntekijöitä kasvutavoitteidensa tukemiseksi.		x		
			Mahdollisuus	Kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisia työpaikkoja.		x		
			Riski	Osaavan työvoiman saatavuus. Voi olla riski, sillä Kempowerin kasvu vaatii paljon ammattitaitoisia työntekijöitä. Työvoiman saatavuus vaikuttaa Kempowerin brändiin ja työnantajakuvaan. Ilman päteviä työntekijöitä Kempower ei pysty kasvamaan.		x		x
	SI-1-1 Työaika			Myönteinen vaikutus	Joustavat työajat ja ylityökäytännöt vaikuttavat myönteisesti Kempowerin työnantajakuvaan.		x	
				Mahdollisuus	Joustavat työajat parantavat Kempowerin työnantajakuva ja helpottavat rekrytointia. Pätevien työntekijöiden myötä Kempower pystyy kasvattamaan tuotantoaan.		x	
				Riski	Liialliset ylityöt voivat johtaa työntekijöiden loppuunpalamiseen, motivaation vähenemiseen ja irtisanoutumisiin. Tämä voi vaikuttaa kielteisesti Kempowerin kasvutavoitteisiin ja sen arvoon.		x	
				Kielteinen vaikutus	Riski on olemassa myös silloin, kun Kempower laajenee nopeasti. Kasvu voi vaatia ylitöitä, ja työntekijät voivat ylikuormittua sen seurauksena.		x	
	SI-1-1 Riittävä palkka			Myönteinen vaikutus	Riittävä palkka on kilpailuetu pätevien työntekijöiden houkuttelemiseksi.		x	
				Mahdollisuus	Palkka ja muut edut vaikuttavat Kempowerin maineeseen. Kilpailukykyiset palkat ovat välttämättömiä pätevien työntekijöiden houkuttelemiseksi. Palkka ja muut edut vaikuttavat Kempowerin maineeseen.		x	
				Riski	Riskiksi koetaan se, jos Kempower tarjoaa matalampia palkkoja.		x	
				Kielteinen vaikutus	Matalammat palkat voivat vaikuttaa kielteisesti pätevien työntekijöiden saatavuuteen.		x	
	SI-1-1 Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu			Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa työehtosopimuksia ja hyödyntää lisäksi paikallista sopimista.		x	
				Mahdollisuus	Mahdollisuus aitoon työmarkkinakeskusteluun eri osapuolten välillä.		x	
	SI-1-1 Yhdistymisvapaus			Myönteinen vaikutus	Aito keskustelu ja vuorovaikutus vaikuttavat myönteisesti Kempowerin työnantajakuvaan ja vaikuttavat myös työnhakijoiden valintoihin.		x	
				Mahdollisuus	Vastuullisena työnantajana Kempower pyrkii parantamaan toimintaansa työntekijöiden palautteen (henkilöstökyselyt, työntekijöiden edustajat ja henkilöstö sekä työsuojelutoimikunta) perusteella.		x	



Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa			
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	
SI Oma työvoima		SI-1 Työolot	SI-1-1 Työehtosopimus-neuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	Myönteinen vaikutus	Avoin ja läpinäkyvä keskustelu eri osapuolten kanssa vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden oikeuksiin ja etuihin.		x	
				Mahdollisuus	Mahdollisuus aitoon työmarkkinakeskusteluun eri osapuolten välillä.		x	
				Myönteinen vaikutus	Työ- ja yksityiselämän tasapaino on ratkaisevan tärkeää työntekijöiden motivaatiolle. Se sitouttaa työntekijöitä ja tukee organisaation menestystä. Lisäksi se auttaa myös tunnistamaan suorituskykyisiä työntekijöitä tulevia tehtäviä varten ja varmistaa, että työntekijät toimivat Kempowerin strategisen suunnan mukaisesti.		x	
				Mahdollisuus	Työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseksi Kempowerilla voi työskennellä monin eri tavoin. Joustava työaikajärjestelmä johtaa parempaan työ- ja yksityiselämän tasapainoon. Työajan vaihtaminen on aina mahdollista, jos kotona olemiseen on tavallista suurempi tarve. Tämä parantaa Kempowerin imagoa ja brändiä työnantajana.		x	
				Riski	Jos Kempower ei tarjoa erilaisia tapoja työn ja vapaa-ajan yhdistämiseen, se ei välttämättä löydä päteviä työntekijöitä tai pysty pitämään heitä palveluksessa. Tällä voi olla merkittävä vaikutus Kempowerin maineeseen työnantajana.		x	
				Kielteinen vaikutus	Työntekijät uupuvat ja heidän motivaationsa hiipuu.		x	
		SI-1-1 Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Työterveyshuollon tavoitteena on edistää terveellistä työympäristöä ja turvallisia työoloja sekä tukea työntekijän työkykyä koko työuran ajan. Kempowerilla on useita turvallisuuden keskeisiä suorituskykykymittareita (LTIF, TRIF, sairaus- ja tapaturmapoissaolot sekä turvallisuushavaintojen määrä).		x		
			Mahdollisuus	Kempowerin näkemyksen mukaan paras mahdollinen työhyvinvointi perustuu erittäin motivoituneisiin työntekijöihin. Työntekijöiden työkyvyn vahvistaminen koko työuran ajan voi lisätä hyvinvointia, rakentaa myönteistä työympäristöä ja parantaa brändin mainetta. Lisäksi paras mahdollinen työhyvinvointi vähentää sairauspoissaoloja ja tuo siten kustannussäästöjä.		x		
			Riski	Jos asianmukaiset terveys- ja turvallisuuskäytännöt puuttuvat, työntekijöillä on suurempi riski onnettomuuksiin, vammoihin ja sairauksiin. Ne voivat vaihdella pienistä tapaturmista vakaviin ja hengenvaarallisiin tilanteisiin. Riskien vähentämiseksi Kempowerilla on käytössä ISO 45001-standardi. ISO 45001 tarjoaa kansainvälisesti tunnustetun viitekehysten työsuojeluriskien hallintaan. Sen avulla Kempower voi arvioida vaaratilanteita järjestelmällisesti ja toteuttaa riskienhallintatoimia loukkaantumisten, sairastumisten ja vaaratilanteiden vähentämiseksi työpaikalla.		x		
			Kielteinen vaikutus	Huono työturvallisuus vaikuttaa työntekijöiden motivaatioon, lisää poissaoloja ja heikentää työilmapiiriä.		x		






Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
S1 Oma työvoima	 S1-1-2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	S1-1-2 Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Myönteinen vaikutus	Kempowerin periaatteisiin kuuluu tarjota kaikille työntekijöille tasa-arvoiset työllistymismahdollisuudet ja hyvä työympäristö, mikä vahvistaa Kempowerin mainetta.		x	
			Mahdollisuus	Kempowerin työllistämispäätökset perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin, työn vaatimuksiin ja hakijan pätevyyteen riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, vakaumuksesta, sukupuolesta tai muusta lakien ja määräysten suojaamasta asemasta. Kempower ei salli syrjintää tai häirintää näiden ominaisuuksien perusteella, ja konserni toivoo työhakemuksia kaikenikäisiltä hakijoilta.		x	
			Riski	Mahdollinen epätasa-arvoinen kohtelu vaikuttaa kielteisesti Kempowerin työnantajakuvaan.	x		x
			Kielteinen vaikutus	Epätasa-arvoinen kohtelu johtaa huonoon työmotivaatioon ja alisuoriutumiseen.	x		x
		S1-1-2 Koulutus ja taitojen kehittäminen	Myönteinen vaikutus	Osaamisen kehittäminen ja koulutus ovat myönteisiä tapoja tuoda arvoa työntekijälle. Kempower tarjoaa työntekijöilleen monenlaisia koulutuksia. Kempowerilla on kahdeksan kaikille työntekijöille pakollista digitaalista koulutusta: eettiset periaatteet, sisäpiiriohje, kyberturvallisuustietoisuus, kilpailulakikoulutus, tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää koskeva koulutus, epäkohdista ilmoittamista koskeva koulutus, työturvallisuuskoulutus, vastuullisuuskoulutus vuoden 2025 alusta sekä vapaaehtoinen ensiapukurssi (4 tuntia). Kempowerin eettisiä periaatteita koskeva koulutus sisältää häirintään liittyviä asioita. Lisäksi Yhdysvalloissa on useita työsuojelekoulutuksia.		x	
			Mahdollisuus	Koulutus vahvistaa Kempowerin brändin mainetta. Laajat koulutusmahdollisuudet auttavat rekrytoimaan uusia työntekijöitä.		x	
			Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa rekrytointipolitiikkaansa ja DEIB-politiikkaansa (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus, osallisuus ja yhteenkuuluvuus). Rekrytointiprosessin valintaperusteina ovat hakijan osaaminen ja soveltuvuus avoimeen tehtävään.		x	
			Mahdollisuus	Kempowerilla on mahdollisuus lisätä monimuotoisuutta toteuttamalla DEIB-politiikkaansa. Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti ja noudattaa omia toimintatapojaan, kuten työllistämispäätöksiä, jotka perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin, työn vaatimuksiin ja hakijan pätevyyteen riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, vakaumuksesta, sukupuolesta tai muusta lakien ja määräysten suojaamasta asemasta.		x	
		S1-1-2 Vammaisten henkilöiden työllistäminen ja osallisuus	Riski	Jos Kempower ei noudata politiikkaa, voi syntyä riski. Lisäksi prosessi ei tällaisessa tilanteessa toimisi tasa-arvoisesti.		x	
			Kielteinen vaikutus	Epätasa-arvoisella toiminnalla voi olla suora kielteinen vaikutus Kempowerin työnantajakuvaan, minkä seurauksena työnhakijat voivat päättää hakea muihin yrityksiin.		x	




Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
S1 Oma työvoima	 S1-1-2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	S1-1-2 Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Myönteinen vaikutus	Kempower kieltää kaikenlaisen toisiin ihmisiin kohdistuvan sopimattoman kohtelun tai häirinnän. Kempowerin häirinnän vastainen politiikka on työturvallisuuslain (738/2002, työntekijän velvollisuus ja häirintä) mukainen. Kempower tarjoaa työntekijöilleen ilmoituskanavan.		x	
			Mahdollisuus	Kempower kieltää kaikenlaisen toisiin ihmisiin kohdistuvan sopimattoman kohtelun tai häirinnän. Kempowerilla on toimintaperiaatteet eri tilanteisiin. Konserni on ottanut käyttöön vaatimustenmukaisen ilmoitusjärjestelmän. Ilmoituskanava parantaa Kempowerin brändimielikuvaa. Se on edellytys edelläkävijyydelle ja lakien ja määräysten noudattamiselle.		x	
			Riski	Häirintätapausten riski voi olla myös olemassa, jos ilmoituskanava ei toimi kunnolla. Tällöin Kempowerin tietoisuus mahdollisista puutteista tai epäasianmukaisista työtapoista voi jäädä vähäiseksi. Järjestelmien ja toimenpiteiden puute voi johtaa väärinkäsityksiin ja epätasa-arvoiseen kohteluun sekä vaikuttaa kielteisesti Kempowerin maineeseen.		x	
		S1-1-2 Monimuotoisuus	Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa lakeja ja määräyksiä sekä yhtiön toimintaperiaatteita ja toimii vastuullisesti varmistaakseen työntekijöiden oikeuksien toteutumisen. Kempower tukee monimuotoisuutta noudattamalla työ- ja ihmisoikeuspolitiikkaa, DEIB-politiikkaa ja eettisiä periaatteita.		x	
			Mahdollisuus	DEIB-politiikan toteuttaminen ja Kempowerin kyky lisätä monimuotoisuutta nähdään mahdollisuutena. Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti ja noudattaa omia toimintatapojaan, kuten työllistämispäätöksiä, jotka perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin, työn vaatimuksiin ja hakijan pätevyyteen riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, vakaumuksesta, sukupuolesta tai muusta lakien ja määräysten suojaamasta asemasta.		x	
			Riski	Jos Kempower ei noudata lakeja, määräyksiä tai konsernin politiikkojaan, se ei toimi vastuullisesti eivätkä työntekijöiden oikeudet toteudu. Riskien välttämiseksi Kempower toimii työ- ja ihmisoikeuspolitiikkansa, DEIB-politiikkansa ja eettisten periaatteidensa mukaisesti.		x	
			Kielteinen vaikutus	Jos Kempower ei noudata vaadittuja lakeja ja vaatimuksia, se vaikuttaa Kempowerin työnantajakuvaan, mikä voi puolestaan vaikuttaa konsernin kykyyn palkata päteviä työntekijöitä ja pitää heidät palveluksessa. Tällä voi olla vaikutusta kasvutavoitteiden toteutumiseen.		x	
	 S1-1 Muut työhön liittyvät oikeudet	S1-1-3 Lapsityövoima	Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa lakeja ja määräyksiä sekä omia toimintaperiaatteitaan toimien vastuullisesti ja varmistaakseen työntekijöiden oikeuksien toteutumisen. Kempower ei hyväksy lapsityövoimaa missään olosuhteissa.		x	
			Mahdollisuus	Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti, millä on myönteinen vaikutus sen työnantajakuvaan. Tämän seurauksena Kempower koetaan halutuksi työnantajaksi ja voi toimia asetettujen tavoitteidensa mukaisesti.		x	
			Riski	Jos Kempower ei noudata lakeja ja määräyksiä eikä omia toimintaperiaatteita, se ei toimi vastuullisesti eivätkä työntekijöiden oikeudet toteudu. Kempower toimii työ- ja ihmisoikeuspolitiikkansa, DEIB-politiikkansa ja eettisten periaatteidensa mukaisesti.		x	
Kielteinen vaikutus			Jos Kempower ei noudata vaadittuja lakeja ja vaatimuksia, se vaikuttaa Kempowerin työnantajakuvaan, mikä voi puolestaan vaikuttaa Kempowerin kykyyn palkata päteviä työntekijöitä ja pitää heidät palveluksessa. Tällä voi olla vaikutusta kasvutavoitteiden toteutumiseen.		x		



Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
S1 Oma työvoima	 S1-1 Muut työhön liittyvät oikeudet	S1-1-3 Pakkotyö	Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa lakeja, määräyksiä ja omia toimintaperiaatteitaan ja toimii vastuullisesti varmistaakseen työntekijöiden oikeuksien toteutumisen. Tämä nähdään mahdollisuutena. Kempower ei hyväksy pakkotyötä missään olosuhteissa. Kempower tukee työntekijöiden oikeuksia noudattamalla työ- ja ihmisoikeuspolitiikkaa, DEIB-politiikkaa ja eettisiä periaatteita.			x
			Mahdollisuus	Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti, millä on myönteinen vaikutus sen työnantajakuvaan. Tämän seurauksena Kempower on suosittu työnantaja ja voi toimia asetettujen tavoitteidensa mukaisesti.			x
			Riski	Jos Kempower ei noudata lakeja ja vaatimuksia, se vaikuttaa Kempowerin työnantajakuvaan, mikä voi puolestaan vaikuttaa Kempowerin kykyyn palkata päteviä työntekijöitä ja pitää heidät palveluksessa. Tällä voi olla vaikutusta kasvutavoitteiden toteutumiseen.			x
			Kielteinen vaikutus	Jos Kempower ei noudata lakeja ja määräyksiä eikä omia toimintaperiaatteitaan, se ei toimi vastuullisesti eivätkä työntekijöiden oikeudet toteudu. Välttääkseen kielteiset vaikutukset Kempower toimii työ- ja ihmisoikeuspolitiikkansa, DEIB-politiikkansa ja eettisten periaatteidensa mukaisesti.			x
S2 Arvoketjun työntekijät	 S2-1 Työolot	S2-1-1 Työllisyysturva	Myönteinen vaikutus	Kempowerin alihankintatoiminta luo työllisyyttä. Tämän seurauksena syntyy sekä pysyviä että tilapäisiä korkeaa ammattitaitoa vaativia työpaikkoja, jotka edellyttävät alihankkijoilta taloudellisia resursseja.	x		x
			Mahdollisuus	Säännölliset tarkastukset pitävät yllä jatkuvaa vuorovaikutusta toimittajien kanssa, mikä auttaa välttämään toimitusketjun työntekijöihin liittyviä riskejä.	x		x
			Riski	Jos kasvu ei tapahdu suunnitellusti, arvoketjussa voi toteutua taloudellisia haittoja. Riski työolainsäädännön rikkomisesta arvoketjussa voi johtaa taloudelliseen haittaan.	x		x
			Kielteinen vaikutus	Lakien ja asetusten noudattamatta jättäminen voi johtaa siihen, että toimittajat laiminlyövät työntekijöidensä oikeudet.	x		x
	 S2-1-1 Terveys ja turvallisuus	S2-1-1 Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Kempowerin toimitusketjun alihankkijat suoriutuvat parhaalla mahdollisella tavalla, kun ne asettavat työturvallisuuden etusijalle. Työturvallisuuteen panostaminen ehkäisee keskeytyksiä ja varmistaa saumattoman toiminnan ja yhteisen kasvun.	x		x
			Mahdollisuus	Toimitusketjun työturvallisuuteen liittyviä vaaratilanteita hallitaan entistä paremmin. Näin vältetään keskeytykset ja varmistetaan jatkuva kasvu.	x		x
			Riski	Toimitusketjuun kohdistuvien kielteisten vaikutusten välttämiseksi työturvallisuuden toteuttaminen ja noudattaminen on ratkaisevan tärkeää. Kempower noudattaa vaadittuja lakeja ja määräyksiä. Kempower toimii arvojensa mukaisesti ja noudattaa eettisiä periaatteita. Kempowerilla on myös väärinkäytöksistä ilmoittamisen järjestelmä toimittajilleen. Kempowerin toimittajien on noudatettava toimittajien eettisiä periaatteita ja yleisiä ehtoja.	x		x
			Kielteinen vaikutus	Epäreilut käytännöt Kempowerin toimitusketjussa vaikuttavat suoraan Kempowerin maineeseen, koska se on hyväksynyt kolmannen osapuolen toimittajakseen.	x		x



Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
	S2-1-2 Yhden- vertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollii- suudet kaikille	S2-1-2 Koulutus ja taitojen kehittäminen	Myönteinen vaikutus	Kempower kouluttaa toimittajia eri aiheisiin, kuten vastuullisuuteen liittyen. Koulutus voi auttaa toimittajia esimerkiksi tiedonkeruuseen liittyvien vaatimusten täyttämiseksi, mikä voi luoda myönteisiä vaikutuksia.	x	x	x
			Mahdollisuus	Kempower järjestää koulutuksia ja tapaamisia toimittajien kanssa. Kempower kertoo toimittajilleen mitä vaatimuksia sillä on tietojen ja niiden keräämisen suhteen ja mistä tiedot löytyvät. Kempower pyrkii auttamaan toimittajiaan ja korostaa, että se haluaa ja osaa auttaa heitä. Näin Kempower varmistaa, että se täyttää esimerkiksi Scope 3 -päästöjä koskevat CSRD-vaatimukset.	x	x	x
			Riski	Huonolaatuisista komponenteista syntyy huonolaatuisia tuotteita vaikuttaen Kempowerin asiakkaiden haluun ostaa tuotteita, mikä voi heijastua kielteisesti Kempowerin liikevaihtotavoitteisiin.		x	x
			Kielteinen vaikutus	Laadun ja tiedonkeruun vaihtelevuus voi vaikuttaa kielteisesti tuotteen laatuun ja asiakastyytyvyyteen.	x	x	x
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	 S4-1 Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppu- käyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	S4-1-1 (Laadukkaiden) tietojen saatavuus	Myönteinen vaikutus	Kempower hyödyntää erilaisia kanavia, joiden kautta se saa palautetta asiakkailtaan ja loppukäyttäjiltä. Tieto on laadukasta, ja Kempowerin sidosryhmät voivat käyttää sitä turvallisesti.		x	x
			Mahdollisuus	ChargEyen keräämät asiakaskohtaiset tiedot ovat vain Kempowerin asiakkaiden käytettävissä. Palautteen perusteella Kempower voi parantaa ChargeEye™-pilvipalvelujaan. Kempowerilla on kyberturvallisuuspolitiikka, ja se noudattaa yleistä tietosuoja-asetusta.		x	x
			Riski	Asiakaskohtaisia tietoja voi kadota tai häviää. Pilvipalveluun voi kohdistua kyberhyökkäyksiä. Tämän riskin välttämiseksi Kempower noudattaa tietoturvapoliittikkaa ja äskettäin uusittua ISO 27001 -sertifiointia.		x	x
			Kielteinen vaikutus	Jos asiakaskohtaisia tietoja katoaa tai häviää, tämä voi aiheuttaa Kempowerille kielteisiä vaikutuksia.		x	x

Hallintoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Oleellinen aihe	Osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1 Yrityskulttuuri	Myönteinen vaikutus Työntekijöiden sitoutuminen Kempoweriin ja korkeaan liiketoiminnan etiikkaan tarkoittaa, että he toimivat avoimesti ja läpinäkyvästi ja Kempowerin toimintakulttuurin mukaisesti, myös sidosryhmien haastaviksi kokemissa asioissa. Toimintakulttuuri on määritetty konsernin eettisissä periaatteissa (Code of Conduct).		x	X	x
		Myönteinen vaikutus Reilu ja avoin toiminta Kempowerin sidosryhmiä kohtaan toimintakulttuurin mukaisesti antaa Kempowerille mahdollisuuden toimia vastuullisuuden edelläkävijänä.	x	x	x	
		Mahdollisuus Työntekijöiden sitoutuminen Kempoweriin ja korkeaan liiketoimintaetiikkaan nähdään mahdollisuutena Kempowerille. Sidosryhmien vaatimuksena on, että Kempower toimii eettisesti ja läpinäkyvästi. Eettinen toiminta lisää sidosryhmien luottamusta Kempowerin toimintaan ja vaikuttaa suoraan tuotteiden kysyntään. Tämä nähdään mahdollisuutena Kempowerille.	x	x	x	
		Mahdollisuus Reilu ja avoin toiminta Kempowerin sidosryhmiä kohtaan toimintakulttuurin mukaisesti antaa Kempowerille mahdollisuuden toimia vastuullisuuden edelläkävijänä.	x	x	x	
		Riski Eettisten periaatteiden vastainen toiminta.		x		
		Kielteinen vaikutus Puutteet eettisten periaatteiden noudattamisessa voivat vahingoittaa Kempowerin mainetta, mikä puolestaan heikentää sidosryhmien luottamusta Kempowerin kykyyn toimia vastuullisuuden edelläkävijänä. Kempower varmistaa, että sen työntekijät toimivat eettisesti ja läpinäkyvästi eettisiä periaatteita noudattaen.	x	x	x	
	G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojele	Myönteinen vaikutus Kempowerin Whistleblowing-toiminto on lainsäädännön mukainen. Kempower on perustanut määräysten mukaisen whistleblowing-järjestelmän väärinkäytöksistä ilmoittamiseen. Järjestelmä on sekä työntekijöiden että muiden sidosryhmien käytettävissä. Lisäksi Kempower on ottanut käyttöön kattavan Whistleblowing-politiikan.	x	x	x	
Mahdollisuus Kempowerin Whistleblowing-politiikka ja ilmoituskanava lisäävät sidosryhmien luottamusta siihen, että konsernin toiminta on eettisten periaatteiden mukaista. Tällä on suora vaikutus Kempowerin brändiin ja maineeseen.		x		x		
Riski Lainsäädännön mukaisuus: Jos Kempowerin ilmoituskanava ei ole turvallinen tai suojattu, sidosryhmät eivät välttämättä käytä sitä.		x	x	x		
Kielteinen vaikutus Kielteisten vaikutusten välttämiseksi Kempower on ottanut käyttöön kattavan Whistleblowing-politiikan.		x	x	x		



Oleellinen aihe	Osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Sijainti arvoketjussa			
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	 G1-1 Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	Myönteinen vaikutus	Poliittinen tuki liikenteen vihreälle siirtymälle. Kempowerilla on vaatimustenmukainen ilmoituskanava omille työntekijöilleen ja muille sidosryhmilleen. Kempowerilla on käytössä kattava Whistleblowing-politiikka. Poliitiikka lisää Kempowerin vuoropuhelua muiden sidosryhmien kanssa ja kasvattaa mainetta reiluna kumppanina.	x	x	x	
		Mahdollisuus	Poliittisen vaikuttamisen on oltava avointa, eikä se saa olla tulkittavissa Kempowerin arvojen tai eettisten periaatteiden vastaiseksi. Poliittinen vaikuttaminen antaa Kempowerille mahdollisuuden esitellä omia kokemuksiaan, joita myös muut sidosryhmät voivat hyödyntää.		x		
		Riski	Epäselvät lobbauskäytännöt voivat vaikuttaa sidosryhmien luottamukseen Kempoweria kohtaan, jos vaikuttaminen ei ole läpinäkyvää. Siksi Kempower noudattaa eettisiä periaatteita ja edellyttää myös sen sidosryhmien hyväksyvän ne ja noudattavan niitä.			x	
		Kielteinen vaikutus	Liiallinen lobbaustoiminta voi hidastaa päätöksentekoa merkittävästi. Kempower edellyttää myös arvoketjunsä kumppaneitaan sitoutumaan ja noudattamaan toimittajien eettisiä periaatteita.			x	
	 G1-1 Suhteet toimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Myönteinen vaikutus	Kempower kehittää toimittajakumppanuuksiaan ja luo toimittajien kanssa arvoa pitkällä aikavälillä. Kempower toimii eettisten periaatteiden mukaisesti ja korostaa, että sen yrityskulttuuri perustuu näihin periaatteisiin. Kempowerilla on käytössä oikeudenmukaiset maksukäytännöt sidosryhmilleen, mukaan lukien toimittajat.	x	x	x	
		Myönteinen vaikutus	Läpinäkyvyyden lisääminen vaikuttaa positiivisesti Kempowerin sidosryhmien luottamukseen sen toimintoja kohtaan. Siksi Kempower noudattaa eettisiä periaatteitaan, ja myös sidosryhmien on hyväksyttävä toimittajien eettiset periaatteet ja noudatettava niitä.	x	x	x	
		Myönteinen vaikutus	Kempower tekee toimittajien kanssa yhteistyötä ympäristövaikutusten pienentämiseksi. Kempower noudattaa vaadittuja lakeja ja määräyksiä sekä toimii arvojensa ja eettisten periaatteidensa mukaisesti. Kempowerilla on myös toimittajille suunnattu ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamiseen. Kempowerin toimittajien on noudatettava toimittajien eettisiä periaatteita ja Kempowerin yleisiä ehtoja. Epäreilut käytännöt käytännöt toimitusketjussa vaikuttavat suoraan Kempowerin maineeseen, koska se on hyväksynyt kolmannen osapuolen toimittajakseen. Kempower tekee tarvittaessa auditointeja auditointisuunnitelmansa mukaisesti. Kempower järjestää myös vastuullisuuteen ja vastuullisuustietojen keräämiseen liittyvää koulutusta toimittajilleen.	x	x	x	
		Mahdollisuus	Mahdollisuus kehittää toimittajakumppanuuksia ja luoda toimittajien kanssa arvoa pitkällä aikavälillä. Kempower huolehtii siitä, että sen maksukäytännöt ovat kohtuullisia sen sidosryhmille, esimerkiksi toimittajilleen. Nämä toimet nähdään mahdollisuutena Kempowerille.	x	x	x	
		Mahdollisuus	Kempower toimii eettisten periaatteiden mukaisesti ja korostaa, että sen yrityskulttuuri perustuu näihin periaatteisiin.	x	x	x	
		Mahdollisuus	Kempower pyrkii toimimaan aktiivisesti ja läpinäkyvästi koko toimitusketjun kanssa. Yhteistyön avulla Kempower voi vaikuttaa kielteisiin vaikutuksiin ja ehkäistä niitä.	x	x	x	
Riski	Brändimaineriskit liittyvät toimitusketjuun. Kempower noudattaa lakeja ja määräyksiä, toimii arvojensa mukaisesti ja noudattaa eettisiä periaatteita. Kempowerilla on myös toimittajille suunnattu ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamiseen. Kempowerin toimittajien on noudatettava toimittajien eettisiä periaatteita ja Kempowerin yleisiä ehtoja. Epäreilut käytännöt Kempowerin toimitusketjussa vaikuttavat suoraan Kempowerin maineeseen, koska se on hyväksynyt kolmannen osapuolen toimittajakseen. Kempower tekee auditointeja auditointisuunnitelmansa mukaisesti.	x	x	x			
Kielteinen vaikutus	Kempowerin laajentuessa se työllistää mukana kasvavia alihankintayrityksiä, jotka työllistävät vakituisia ja määräaikaista työntekijöitä. Kempowerin toimittajien säännölliset auditoinnit auttavat ylläpitämään jatkuvaa vuorovaikutusta toimittajien kanssa. Näin Kempower pystyy välttämään toimitusketjun työntekijöihin liittyviä riskejä. Kempower kerää tietoja toimittajiltaan ESG-kyselyllä, joka julkaistiin joulukuussa 2024.	x	x	x			



IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kempowerin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) ja EFRAG:n ohjeiden mukaisesti. Arviointi tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2023, ja sitä tarkasteltiin uudelleen syksyllä 2024. Arvioitujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien lähtökohtana olivat Kempowerin liiketoimintamalliin ja strategiaan liittyvät aiemmin tunnistetut ja raportoidut kestävyysaiheet sekä vuonna 2022 tehty olennaisuusarviointi.

Kempower toteutti analyysin menetelmällä, jossa käytettiin tietolähteinä julkisiin ja tiettyihin sisäisiin lähteisiin perustuvia tutkimuksia, sidosryhmäkyselyä, sidosryhmähaastatteluja ja työryhmäkokouksia. Kempowerin johtoryhmä vahvisti prosessin yhteisissä työpajoissa. Prosessin aikana noudatettiin Kempowerin hallituksen vahvistamia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita.

Kaksinkertainen olennaisuusanalyysi osoitti, että työoloihin ja työehtoihin liittyvien kielteisten vaikutusten riski on kasvanut sekä Kempowerin omassa toiminnassa että toimitusketjussa.

Analyysin aikana arvioitiin koko arvoketjun ympäristövaikutukset, sosiaaliset vaikutukset ja hallintovaikutukset sekä riskit ja mahdollisuudet. Kempowerin eettiset ohjeet, toimittajasuhteiden hallinta ja maksukäytännöt otettiin huomioon liiketoimintasuhteiden vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arviotaessa. Näiden lisäksi kaikki tärkeimmät sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät huomioitiin. Kattava kuvaus sidosryhmien osallistamisesta arviointiin on esitetty osiossa SBM-2.

Tausta-analyysin lisäksi sidosryhmille tehtiin ESG-kysely, joka perustui 17:ään Kempowerin liiketoimintamalliin ja strategiaan liittyvään olennaisimpaan ESG-aiheeseen sekä vuonna 2023 tehtyyn olennaisuusarviointiin. Kyselyä seurasi vapaaehtoinen syvähaastattelu. Haastatteluun osallistui yli 70

sidosryhmien edustajaa, jotka olivat ilmaisseet kiinnostuksensa kyselyprosessin aikana.

Kestävyysriskejä arvioitiin kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä sidosryhmien haastattelujen, Kempowerin liiketoimintariskien arvioinnin ja konsernin omien riskikenaarioiden perusteella.

Tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuus arvioitiin kestävyysraportointistandardien periaatteiden mukaisesti vuonna 2023. Tässä yhteydessä arviointiin myönteisten ja kielteisten vaikutusten vakavuutta, mittakaavaa ja laaja-alaisuutta sekä kielteisten vaikutusten osalta myös vaikutuksen korjaamatonta luonnetta. Riskien ja mahdollisuuksien kohdalla arvioitiin taloudellisten vaikutusten suuruutta (asteikolla 1–5) ja todennäköisyyttä (asteikolla 1–3).

Analyysin kokonaistuloksia arvioitiin lisäksi laadullisesti johtoryhmän kanssa. Arvioinnin perusteella tehtiin pieniä selvennyksiä perustuen sekä sidosryhmien näkemyksiin että tapauksiin, joissa arvioitujen aiheiden katsottiin painottuvan määrällisesti epärealistisesti Kempowerin kestävyysprofiiliin näkökulmasta.

Syksyllä 2024 aiemmin tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin uudelleen. Kaikille vaikutuksen olennaisuuden arviointikriteereille (todennäköisyys, mittakaava, laaja-alaisuus ja korjaamaton luonne) annettiin pisteet asteikolla 0–5. Samoin kaikille taloudelliseen olennaisuuteen liittyville kriteereille (todennäköisyys ja suuruus eli mittakaava ja laaja-alaisuus) annettiin pisteet asteikolla 0–5. Excel-pohjaisella työkalulla laskettiin normalisoitu arvo (väli 0–15) sekä vaikutusten olennaisuudelle että taloudelliselle olennaisuudelle toisistaan riippumatta.

Kaikki aiheet, osa-aiheet ja osa-osa-aiheet, joiden vaikutusten olennaisuus tai taloudellinen olennaisuus on yhtä suuri tai suurempi kuin kynnyсарvo 12 (asteikolla 0–15), arvioitiin olennaisiksi Kempowerin raportoinnin kannalta. Yritysriskien arvioinnissa tunnistettuja muita kuin ESG-riskejä ovat asiakkaiden ja markkinoiden odotukset, laadun ja

vaatimustenmukaisuuden varmistaminen sekä uusille markkinoille pääsyn haasteet. Nämä riskit arvioidaan niiden oletetun todennäköisyyden ja vaikutusten perusteella. Ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät ESG-riskit arvioitiin ja priorisoitiin tärkeysjärjestykseen osana yritysrisikien arviointia.

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin aikana tarkasteltiin tunnistettujen vaikutusten ja riippuvuuksien yhteyksiä riskeihin ja mahdollisuuksiin. Analyysissä tarkasteltiin erityisesti sellaisia yhteyksiä, jotka johtuvat konsernin työvoimasta tai tärkeimpien komponenttien tai keskeisten toimittajien saatavuudesta.

Kempowerin hallinto- ja johtoelimiä ovat varsinainen yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kempowerissa ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävänä on Kempowerin yleinen johtaminen tarkastusvaliokunnan sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tuella. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa. Kempowerin vastuullisuusstrategian ovat laatineet hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä, ja sen edistäminen on jokaisen työntekijän asia.

Kempowerin liiketoimintaan liittyvä liiketoimintariskien arviointi toteutetaan vuosittain. Tulevaisuudessa myös ESG-riskit liitetään tiiviimmin tähän arviointiin. Vuonna 2024 ympäristönäkökohtiin liittyviä arviointeja tehtiin ISO 14001:2015 -standardin vaatimusten mukaisesti yli 70 prosessin osalta. Ympäristöön sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät riskit kerätään yhteisen foorumin kautta. Kempower noudattaa ISO 45001:2018 -standardia työturvallisuuteen liittyvissä riskinarvioinneissa.

Kempower ottaa käyttöön tehokkaan ISO 9001:2015-, ISO 14001:2015- ja ISO 45001:2018 -standardien mukaisen integroidun johtamisjärjestelmän kaikilla konsernin osa-alueilla. Käyttöönoton tarkoituksena on tehostaa ja ylläpitää Kempowerin liiketoiminnan, tuotteiden ja palvelujen yleistä suorituskykyä. Käyttöönotto parantaa hallintokäytäntöjä seuraavilla tavoilla:

- Kyky tarjota johdonmukaisesti tuotteita ja palveluja, jotka täyttävät asiakkaiden ja sovellettavien lakien ja säännösten vaatimukset
- Kyky suunnitella Kempowerin prosesseja ja niiden vuorovaikutusta käyttämällä PDCA-sykliä (Plan-Do-Check-Act: suunnittele, tee, tarkasta, toimi) ja riskiperusteista ajattelua päivittäisessä toiminnassa
- Asiakastytyväisyyttä parantavien mahdollisuuksien edistäminen
- Kontekstiin ja tavoitteisiin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien käsittely
- Ympäristövaikutusten parantaminen koko organisaatiossa vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti
- Yleisen terveyden ja turvallisuuden parantaminen organisaatiossa.

Eri toimintojen tiedot kerätään läpinäkyvästi eri alustojen kautta. Tietoja seurataan keskeisten tulosindikaattoreiden (KPI) avulla. Kullekin ESG-osa-alueelle on asetettu konsernin omat avaintulosindikaattorit, joiden tulokset julkaistaan vuosittain kestävyysraportissa osana hallituksen toimintakertomusta. Tietojen oikeellisuus tarkistetaan sisäisesti.

Ulkopuolinen varmentaja vahvistaa taloudelliset tiedot ja varmentaa vuoden 2024 kestävyysraportin. Whistleblowing-järjestelmää käytetään epäasianmukaisesta toiminnasta ilmoittamiseen.

Prosessi ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi

Kempower arvioi kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mukaan lukien kasvihuonekaasupäästöihin liittyviä vaikutuksia. Konserni yhdisti kaksi menetelmää: sidosryhmille suunnatun kyselyn ja yli 70 sidosryhmän edustajan haastattelun koskien Kempowerin olennaisia aiheita. Kempowerin johtoryhmä vahvisti prosessin yhteisissä työpajoissa. Prosessin aikana noudatettiin Kempowerin hallituksen vahvistamia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita.

Arvioidujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien lähtökohtana olivat Kempowerin liiketoimintamalliin ja strategiaan liittyvät, aiemmin tunnistetut ja raportoidut kestävyysaiheet sekä vuonna 2022 tehty ja vuonna 2024 päivitetty olennaisuusarviointi. Tausta-analyysin mukaan toimialan

merkittävimmät ilmastoa koskevat vastuullisuusaiheet liittyivät ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen. Kempowerilla on ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen liittyvä suunnitelma, joka sisältää aikaan sidottuja toimenpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja hiilineutraaliuden saavuttamiseksi Kempowerin omassa toiminnassa vuoteen 2035 mennessä. Tavoitteen saavuttamiseksi Kempower siirtyy käyttämään uusiutuvia energialähteitä aina, kun se on mahdollista, parantaa toimintansa energiatehokkuutta ja tekee yhteistyötä toimittajien kanssa toimitusketjun päästöjen vähentämiseksi. Lisäksi Kempower vähentää jäljelle jääneet hiilidioksidipäästöt kompensointihankkeiden avulla. Ilmastoan liittyvän suunnitelman mukaisesti Kempower tulee vuonna 2025 asettamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet, jotka ovat linjassa Pariisin sopimuksen 1,5 °C -skenaarion kanssa. Tavoitteiden edistymistä tullaan seuraamaan ja siitä tullaan raportoimaan sidosryhmille vuosittain.

Ilmastoan liittyvän skenaarioanalyysin käyttö riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja tulosten yhteenveto

Kempower on tehnyt ilmastoskenaarioanalyysin ja jatkaa sen tarkastelua osana riskinarviointiprosessiaan. Kempowerilla on myös ISO 14001:2015 -sertifiointi, joka koskee ilmastoon liittyviä ympäristöriskejä. Ilmastoan liittyvien riskien ja toimitusketjun hallitsemiseksi Kempower tekee tiivistä yhteistyötä toimittajiensa kanssa ESG-kyselyn avulla sekä kehittää toimittajiensa valmiuksia ilmastoon liittyvien kysymysten osalta. Kempowerin liiketoimintamallin pitkän aikavälin ilmastoriskien arviointi tehtiin alun perin vuonna 2022 ja päivitettiin vuonna 2024. Työhön sisältyi TCFD:n ohjeiden mukainen skenaarioanalyysi, jossa käytettiin kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSP1-2.6 (ilmasto lämpenee selvästi alle 2 astetta) ja IPCC SSP4-8.5 (ilmasto lämpenee jopa 4 astetta).

Kempowerin omiin toimintoihin kohdistuvat tunnistetut suurimmat riskit olivat fyysisiä riskejä erityisesti neljän asteen skenaariossa. Riskejä olivat muun muassa äärimmäisistä sääoloista johtuvat paikalliset vahingot, häiriöt maailmanlaajuisessa toimitusketjussa ja kielteiset alueelliset

työvoimavaikutukset. Äärimmäisten sääilmiöiden arvioitiin myös aiheuttavan kroonisia fyysisiä riskejä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen. Nämä tapahtumat voivat vaikuttaa Kempowerin arvoketjun alkupäähän ja loppupäähän ja mahdollisesti häiritä logistiikkaa ja toimitusketjuja.



Kempower on tehnyt ilmastoskenaarioanalyysin ja jatkaa sen tarkastelua osana riskinarviointiprosessiaan.



Ilmaston liittyvien riskien arvioitiin aiheuttavan Kempowerille pieniä tai keskisuuria taloudellisia vaikutuksia. Ilmaston lämmetessä 1,5 astetta tunnistetut keskiuureet taloudelliset vaikutukset johtuivat hallituksen politiikasta, teknologisista muutoksista ja vähähiiliseen talouden siirtymisestä. Neljän asteen skenaariossa keskiuureet taloudelliset vaikutukset liittyivät äärimmäisiin sääilmiöihin, kun taas vähäiset taloudelliset vaikutukset liittyivät toimitusketjujen häiriöihin ja toimintakustannusten nousuun.

Taloudellisten vaikutusten arvioinnissa käytettiin seuraavia asteikkoja: pieni, 0–1 %; keskiuuri, 3–5 %; suuri, 10–20 %. Käytetty asteikko perustuu liikevaihtoon. Vaikutushorisontin osalta: lyhyt aikaväli, 1 vuosi (tilikausi); keskipitkä, 1–5 vuotta; ja pitkä, yli 5 vuotta.

Ilmatoriskien arvioinnin tuloksia käsitellään tarkemmin kohdassa SBM-3.

Vuonna 2022 toteutetun alustavan skenaarioanalyysin tuloksia käytettiin lähtökohtana fyysisten ja muutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa.

Kiertotalous ja resurssien käyttö

Kempower on sitoutunut vastuullisesti valmistettujen ja kestävien sähköajoneuvojen latausratkaisujen tuotantoon ja tunnistaa, että niillä on ratkaiseva merkitys kestäväen talouden edistämiseksi. Kempowerin vastuullisuusstrategian keskiössä on kehittää vastuullisia tuotteita, joihin liittyy erityisiä ympäristö-, yhteiskunnallisia ja hallinnollisia (ESG) tavoitteita. Kempower on sitoutunut edistämään kiertotalouskäytäntöjä ja varmistamaan, että kiertotalouden näkökohdat otetaan huomioon komponenttien ja tuotteiden suunnitteluvaiheessa ja materiaalivalinnoissa.

Kempowerin kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettuja, resurssien sisään- ja ulosvirtaukseen liittyviä olennaisia myönteisiä vaikutuksia ovat raaka-aineiden käyttö tuotteissa ja tuoteturvallisuuden varmistaminen. Lisäksi jätteesiin liittyviä myönteisiä vaikutuksia ovat Kempowerin tuotteiden

hiilijalanjäljen pienentäminen kierrätysmateriaaleja käyttämällä ja kierrätettävyyttä parantamalla.

Resurssien sisäänvirtauksia, ulosvirtauksia ja jätettä koskevat olennaiset riskit ja mahdollisuudet liittyvät Kempowerin brändiin, vaatimustenmukaisuuteen ja sidosryhmien odotuksiin, jotka kaikki voivat vaikuttaa konsernin taloudelliseen tulokseen.

Ei-olennaiset kestävyysaiheet

Pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat sekä biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit tunnistettiin kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä Kempowerin kannalta epäolennaisiksi. Koska Kempower ei käytä vettä toiminnassaan tai tuotteiden kokoonpanossa, veteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ei pidetty olennaisina. Pilaantumista ei pidetty olennaisena, koska Kempowerin tuotteet noudattavat vaarallisten aineiden rajoittamista (RoHS) ja kemikaalien rekisteröintiä, arviointia, lupamenettelyjä ja rajoituksia (REACH) koskevia määräyksiä, eikä tuotteissa käytetä konfliktialueilta hankittuja metalleja. Kempowerin vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ei myöskään pidetty olennaisina, koska konsernin toiminta ja tehtaat sijoittuvat valmiiksi rakennetuille alueille. Kempower kuitenkin tunnistaa, että sen arvoketjussa voi esiintyä biologiseen monimuotoisuuteen ja luontoon kohdistuvia vaikutuksia, ja aikoo jatkossa lisätä ymmärrystään näistä vaikutuksista.

IRO-2 Yrityksen kestävyyselvityksessä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Tässä raportissa esitetyt vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät olennaiset tiedot on luokiteltu olennaisiksi sen perusteella, että ne vastaavat Kempowerin kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistettuja olennaisia aiheita, osa-aiheita ja osa-osa-aiheita. Kattava kuvaus tästä prosessista on esitetty kohdassa IRO-1.

Ympäristötiedot

Ratkaisumme auttavat parantamaan paikallista ilmanlaatua, vähentämään melusaastetta sekä luomaan turvallisemman ja tuottavamman yhteiskunnan.

EU-taksonomia.....	104
E1 Ilmastonmuutos.....	111
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.....	122

Kempowerin liiketoiminta perustuu globaaliin siirtymään kohti vähähiilistä taloutta



Kempower toimii kiertotalousperiaatteiden mukaisesti pidentäen tuotteidensa käyttöikä ja varmistaen niiden 99 % kierrätettävyyden

Kohokohdat



Kempowerin tuotteissa ei käytetä vaarallisia kemikaaleja tai konfliktimineraaleja





Kempowerin taksonomiakelpoisia toimintoja ovat:

**6.15 Vähähiilisen
tieliikenteen ja julkisen
liikenteen mahdollistava
infrastruktuuri**

Kempowerin toiminnot ovat

100 %

**taksonomiakelpoisia
ja taksonomian mukaisia
EU:n taksonomia-asetuksen
kriteerien mukaisesti**

EU-taksonomia

EU-taksonomia on EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä. Taksonomia luo EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteille selkeät kriteerit, joiden avulla yritykset ja sijoittajat voivat arvioida taloudellisen toiminnan ympäristökestävyyttä sijoitustarkoituksessa. Yritysten kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) soveltamisalaan kuuluvien yritysten on raportoitava, missä määrin niiden toiminta on taksonomiakelpoista ja taksonomian mukaista. Kempowerin taksonomiaraportointi on laadittu EU:n taksonomia-asetuksen ja delegoitujen säädösten mukaisesti 31.12.2024 päättyvältä tilikaudelta.

EU:n taksonomia-asetuksessa esitetään tekniset arviointikriteerit yrityksen liiketoiminnalle seuraavan kuuden ympäristötavoitteen osalta: ilmastonmuutoksen hillintä, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen.

Ollakseen taksonomiakelpoista taloudellisen toiminnan on edistettävä merkittävästi ainakin yhtä yllä mainituista taksonomian ympäristötavoitteista, niin että sitä voidaan pitää ympäristön kannalta kestäväenä. Toiminnan on oltava myös taksonomian mukaista, eli vältettävä merkittävä haitta muulle viidelle ympäristötavoitteelle sekä noudatettava vähimmäistason suojatoimia, kuten ihmisoikeusperiaatteita ja toiminnan on oltava hyvän liiketoimintatavan mukaista.

Kempower suunnittelee, valmistaa ja myy DC-pikalatauslaitteita, ratkaisuja ja palveluja sähköajoneuvoille, kuten henkilöautoille ja hyötyajoneuvoille, liikkuville työkoneille sekä sähkökäyttöisille merialuksille ja veneille. Kempowerin valikoima tarjoaa ratkaisuja monenlaisiin pikalataustarpeisiin, oli kyse sitten julkisista pysäköintialueista, linja-autovarikoista ja -terminaaleista, raskaista hyötyajoneuvoista ja muista sähköajoneuvoista, satamista tai sähkökäyttöisistä aluksista ja veneistä. Kempowerin tavoitteena on tehdä maapallostaa parempi paikka vauhdittamalla sähköistä liikkumista yhdessä asiakkaidensa kanssa.

Keskeisten taloudellisten toimintojen arviointi

Kempower on arvioinut toimintojensa taksonomiakelpoisuutta ja taksonomian mukaisuutta tarkastelemalla niitä suhteessa EU:n taksonomia-asetuksen kuuteen ympäristötavoitteeseen. Tarkoituksena oli selvittää, missä määrin toiminta on ympäristön näkökulmasta kestävä. Arvioinnissa tunnistettiin toimintoja, jotka voivat mahdollisesti edistää taksonomiakehyksen mukaisia ympäristötavoitteita.

Arvioinnissa hyödynnettiin Euroopan yhteisön tilastollista toimialaluokitusta (NACE), joka toimi viitekehyksenä toimenpiteiden tunnistamiselle ja luokittelulle. Kempower arvioi myös EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset suorituskyvyn kynnyksarvot ja vaatimukset.

Kempowerin tuotteet kuuluvat taksonomiatoimintoon 6.15 Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri. Se luokitellaan ilmastonmuutoksen hillitsemistavoitteen mukaiseksi mahdollistavaksi taloudelliseksi toiminnaksi.

Taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden arvioimiseksi Kempower tarkasteli toimintaansa yksityiskohtaisesti seuraavien teknisten arviointikriteereiden valossa:

- Merkittävä edistäminen – arvioidaan, miten yrityksen toiminta tukee ilmastonmuutoksen hillintää.

- Ei merkittävää haittaa – varmistetaan, että toiminnot eivät vaikuta haitallisesti viiteen muuhun ympäristötavoitteeseen.
- Vähimmäistason suojatoimet – vahvistetaan yhteiskuntaa ja hallintoa koskevien periaatteiden noudattaminen.

Kempowerin taksonomiakelpoisia toimintoja ovat:

6.15 Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri. Tämä toiminto liittyy sellaisen infrastruktuurin rakentamiseen, modernisointiin, ylläpitoon ja käyttöön, jota tarvitaan päästöttömään, CO₂-pakokaasuttomaan liikenteeseen; lisäksi se liittyy uudelleenlastauksen infrastruktuuriin ja kaupunkiliikenteen infrastruktuuriin.

EU-taksonomian tulosindikaattorit

Kempowerin konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Vuoden 2024 konsernitilinpäätöksessä esitettyjen taloudellisten tietojen pohjalta laskettiin keskeiset tulosindikaattorit (KPI).

Taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten toimintojen kannalta keskeiset tulosindikaattorit ovat taksonomian määritelmän mukaisesti 1) osuus yhtiön liikevaihdosta, 2) pääomamenot ja 3) toimintamenot.

Taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden arviointien perusteella määriteltiin tilikauden liikevaihdon, pääomien ja toimintamenojen kokonaismäärät, joista soveltuvat erät kohdistettiin yhteensopivaan EU-taksonomiassa listattuun toimintaan. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi ulkoinen liikevaihto on sisällytetty taksonomiatoimintoihin vain kerran. Pääomien ja liiketoimintamenojen yhdistämiseksi niihin liittyvään toimintaan kohdennukset tehtiin taksonomiakelpoisen ja/tai taksonomian mukaisen liikevaihdon perusteella.

Liikevaihdon tulosindikaattori kuvaa taksonomiakelpoisten ja/tai taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen osuutta kokonaisliikevaihdosta raportointivuoden konsernituloslaskelmassa.

Kempowerin liikevaihto koostuu yhtiön valmistamien sähköajoneuvolaturien ja sähköajoneuvojen latausasemien toimituksista sekä laturien huoltopalveluista. Kempower tarjoaa asiakkailleen myös ChargeEye SaaS™-palvelun, joka on pilvipohjainen latauslaitteiden hallintajärjestelmä. Kaikki Kempowerin taksonomiakelpoinen ja/tai taksonomian mukainen liikevaihto tulee ulkoisesta myynnistä. Kempower on määrittänyt kokonaisliikevaihdoksi 223,7 miljoonaa euroa. EU-taksonomiaan liittyvä liikevaihto sisältyy konsernituloslaskelman kohtaan "Liikevaihto". (Lisätietoa on konsernitilinpäätöksen liitteessä 2.1 "Liikevaihto".)

Pääomien tulosindikaattori kuvaa sitä taksonomian mukaisen taloudellisen toiminnan pääomien osuutta kokonaispääomien osuutta, joka liittyy aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykseen (mukaan lukien liiketoimintojen yhdistäminen) ennen poistoja ja arvonalentumisia. Kempowerin aineettomiin hyödykkeisiin kuuluvat aktivoituneet tuotekehityskustannukset, patenteista ja tavaramerkeistä koostuvat aineettomat oikeudet sekä muut aineettomat hyödykkeet, kuten ohjelmistolisenssit. Kempowerin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin kuuluvat koneisiin ja laitteisiin sekä vuokrattuihin tiloihin liittyvät parannuskustannukset. Kempowerin käyttöoikeusomaisuuseriin kuuluvat konsernin vuokraamat toimitilat ja ajoneuvot. Kaikki nämä liittyvät varoihin tai prosesseihin, jotka ovat yhteydessä taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan. Kempower on määrittänyt kokonaispääomien osuudeksi 28,9 miljoonaa euroa. EU-taksonomiaan liittyvät pääomien osuudet on sisällytetty konsernitaseen kohtiin "Aineettomat hyödykkeet", "Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet" ja "Käyttöoikeusomaisuuserät". (Lisätietoja on konsernitilinpäätöksen liitteissä 3.1 "Aineettomat hyödykkeet", 3.2 "Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet" ja 3.3 "Käyttöoikeusomaisuuserät".)

Toimintamenojen tulosindikaattori kuvaa taksonomian mukaisen taloudellisen toiminnan toimintamenojen suhdetta kokonaistoimintamenoihin. Kokonaistoimintamenot sisältävät suorat aktivoimattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehitykseen, rakennusten peruskorjaustoimenpiteisiin, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin,



huoltoon ja korjaukseen sekä muut yhtiön tai kolmannen osapuolen suorittamaan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon liittyvät suorat kustannukset, joilla varmistetaan kyseisen omaisuuden jatkuva ja tehokas toiminta. Kempowerilla taksonomiakelpoiset ja/tai taksonomian mukaiset menot liittyvät aineettoman hyödykkeen prosesseihin ja tutkimusvaiheeseen, jotka tukevat taloudellista toimintaa 6.15 ”Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri” sekä sellaisen omaisuuden kunnossapitoon ja huoltoon, jolla varmistetaan omaisuuserien jatkuva ja tehokas käyttö. Kaikki nämä liittyvät omaisuuseriin tai prosesseihin, jotka ovat yhteydessä taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan. Kempower on määrittänyt kokonaistoimintamenoiksi 8 miljoonaa euroa taksonomia-asetuksessa esitetyn menetelmän mukaisesti. EU-taksonomiaan liittyvät toimintamenot sisältyvät konsernituloslaskelman kohtaan ”Liiketoiminnan muut kulut”. (Lisätietoa on konsernitilinpäätöksen liitteessä 2.5 ”Liiketoiminnan muut kulut”.)

Kaikki Kempowerin raportoidut keskeiset tulosindikaattorit kuuluvat taloudelliseen toimintaan ”6.15 Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri”. Tämän seurauksena osoittaja ja nimittäjä keskeisessä tulosindikaattorissa ovat identtisiä, mikä johtaa 100-prosenttiseen taksonomian mukaisuuteen.

Ei merkittävää haittaa

Kempower on suorittanut ”ei merkittävää haittaa” -arvioinnin kaikissa yksiköissään ja keskittynyt siinä erityisesti tuotantolaitoksiinsa ja tarjoomaansa. Osana tätä prosessia tehtiin fyysisten ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arviointi, ja mahdollisten ilmastoon liittyvien riskien lieventämiseksi on toteutettu tarvittavia sopeutumistoimia. Kempowerilla ei ole tuotantolaitoksia ”erittäin korkean” vesistressin alueilla, ja sen toiminta on järjestetty niin, ettei vesistöihin tai merten ekosysteemeihin kohdistu merkittäviä kielteisiä vaikutuksia. Lisäksi Kempower on ottanut käyttöön sisäiset ja ulkoiset ohjeet, joilla varmistetaan resurssien tehokas hyödyntäminen kaikissa toiminnoissa. Ohjeissa korostetaan jätteen

syntymisen minimoimista arvoketjun jokaisessa vaiheessa, mikä edellyttää tuotteiden elinkaaren, kestävyys ja kierrätyksen tarkastelua.

Kempower on myös varmistanut, että sen toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa luontotyypeille, lajeille ja ekosysteemeille. Kempowerin ympäristöasioiden hallintajärjestelmä on sertifioitu ympäristöjohtamisen ISO 14001-standardin mukaisesti, mikä takaa tunnustettujen ympäristöasioiden hallinnan kriteerien täyttymisen. Lisäksi kaikilla soveltuvilla toimipaikoilla on kansallisen lainsäädännön mukaiset luvat.

Edellä kuvatut toimenpiteet vahvistavat, että Kempower täyttää EU:n taksonomia-asetuksessa määritetyt ”ei merkittävää haittaa” -vaatimukset. Kempower on sitoutunut jatkuvaan seurantaan ja käytäntöjensä tehostamiseen ympäristökestävyyden turvaamiseksi.

Vähimmäistason suojatoimet

Kempower on arvioinut EU-taksonomian vähimmäistason suojatoimien noudattamista ja vahvistanut, että se on ottanut käyttöön riittävät suojatoimet kaikilla asiaankuuluvilla aloilla. Osana Kempowerin sitoutumista vastuulliseen liiketoimintaan yhtiö noudattaa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

Varmistaakseen näiden standardien noudattamisen Kempower on ottanut käyttöön kattavat toimintaperiaatteet, due diligence -menettelyt ja valvontajärjestelmät, joilla ylläpidetään ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia ja eettistä hallintoa kaikissa toiminnoissa. Kempowerin keskeiset toimintaperiaatteet – kuten eettiset periaatteet, toimittajien eettiset periaatteet, työ- ja ihmisoikeuspolitiikka ja korruption vastainen politiikka – asettavat selkeitä odotuksia yhtiön työntekijöille, asiakkaille, toimittajille ja muille liikekumppaneille ja vahvistavat Kempowerin sitoutumista korkeisiin eettisiin normeihin ja kestäviin käytäntöihin.

Jatkuvan seurannan ja määräaikaisarviointien avulla Kempower varmistaa, että sen käytännöt ovat linjassa maailmanlaajuisien ihmisoikeuksia,

työehtoja ja korruption vastaisia toimenpiteitä koskevien standardien kanssa. Tämä lisää läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta yhtiön koko arvoketjussa.

Arvioinnin tulokset

Arvioinnin perusteella Kempowerin toiminta täyttää 100-prosenttisesti EU:n taksonomia-asetuksen taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden kriteerit. Tämän arvioinnin tulokset on esitetty seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)									
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatolimet	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmän kelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot		MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	CCM 6.15	223,7	100 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		223,7	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		223,7	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	K	0 %		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)		223,7	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		0,0	0 %																
YHTEENSÄ		223,7	100 %																

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen:

- Ilmastonmuutoksen hillintä: CCM
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: CCA
- Vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- Kiertotalous: CE
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO.

Lyhenteet:

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
 KEL – Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
 E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)						Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta		
	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus			Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2023
Taloudelliset toiminnot		MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	CCM 6.15	28,9	100 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		28,9	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		28,9	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	K	0 %		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)		28,9	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		0,0	0 %																
YHTEENSÄ		28,9	100 %																

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen:

- Ilmastonmuutoksen hillintä: CCM
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: CCA
- Vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- Kiertotalous: CE
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO.

Lyhenteet:

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
 KEL – Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
 E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa"-kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)									
	Koodi	Toiminta-menot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantumisen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot		MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	CCM 6.15	8,9	100 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		8,9	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		8,9	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	K	0 %		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)		8,9	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		0,0	0 %																
YHTEENSÄ		8,9	100 %																

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen:

- Ilmastonmuutoksen hillintä: CCM
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: CCA
- Vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- Kiertotalous: CE
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO.

Lyhenteet:

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta
 KEL – Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
 E/KEL – Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta.



Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei



ESRS E1 Ilmastonmuutos

57 %

uusiutuvan energian
osuus energian
kokonaiskulutuksesta
vuonna 2024

Satelliittien ja tehoyksiköiden

elinkaariarviointi saatiin
päätökseen

Hiilijalanjälki kehdesta
hautaan yhdelle
tehoyksikölle on
27,0 tCO₂e ja
satelliitille 0,9 tCO₂e



Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Oleellinen aihe	Osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
E1 Ilmastonmuutos	E1-1 Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Myönteinen vaikutus	Kempowerin liiketoiminta perustuu globaaliin siirtymään kohti vähähiilistä taloutta. Kempowerin tuotteet auttavat vähentämään liikenteen kasvihuonekaasupäästöjä ja pienentävät samalla myös Kempowerin asiakkaiden hiilijalanjälkeä, kun he saavat käyttöönsä vähähiilisiä sähköajoneuvojen latureita.	x	x	x
		Mahdollisuus	Kempower on laajentanut loppuasiakkailleen suunnattua latausvirtainfrastruktuuria, mikä on auttanut lisäämään vähäpäästöistä sähköajoneuvoliikennettä ja alentanut henkilöautojen, hyötyajoneuvojen ja maastoajoneuvojen hiilikuormitusta.	x	x	x
			Sidosryhmät odottavat Kempowerilta edelläkävijyyttä sähköistämisen alalla. Vastatakseen tähän Kempowerin on investoitava vastuullisuuteen, joka on sille erityisen tärkeä teema.			
	E1-1 Ilmaston- muutoksen hillintä	Myönteinen vaikutus	Kempowerin tuotteet vaikuttavat myönteisesti ilmastonmuutoksen hillintään vähentämällä tieliikenteen kasvihuonekaasupäästöjä.		x	x
		Mahdollisuus	Kempower toimii alalla, joka edistää vihreää siirtymää ja valmistaa tuotteita, joilla on suuri hiilikädenjälki, mikä pienentää asiakkaiden hiilijalanjälkeä. Nämä pyrkimykset parantavat Kempowerin brändimielikuvaa, mutta epäonnistuessaan ne voivat myös heikentää sitä.		x	x
		Kielteinen vaikutus	Jos Kempowerin ilmastonmuutoksen hillintäsuunnitelma on riittämätön, sen oman toiminnan päästövähennykset eivät välttämättä tuota myönteisiä tuloksia.		x	
		Tämä voi johtaa kansainvälisesti tunnustettujen vastuullisuusluokitusasteojen menettämiseen, heikentää brändimielikuvaa ja mainetta sekä vähentää Kempowerin tuotteiden kysyntää.				
E1-1 Energia	Myönteinen vaikutus	Sidosryhmät ovat ilmaisseet haluavansa, että Kempower käyttää toiminnassaan fossiilitonta energiaa. Fossiilitomuus vähentää Kempowerin omien tuotteiden hiilijalanjälkeä, millä on suora myönteinen vaikutus Kempowerin brändimielikuvaa ja maineeseen.			x	x
	Myönteinen vaikutus	Sidosryhmien odotusten ja vaatimusten täyttäminen vaikuttaa myönteisesti Kempowerin brändiin.	x	x	x	
	Mahdollisuus	Vaikka Kempower tarvitsee tuotannossaan energiaa, tuotantoprosessissa ei käytetä energiaa merkittävästi. Kempower hyödyntää mahdollisuuksien mukaan vihreitä energialähteitä, mikä edistää asetettujen ilmastotavoitteiden saavuttamista.		x	x	
	Mahdollisuus	Komponenttien tuottamiseen tarvitaan energiaa. Kempower haluaa, että sen toimittajat hyödyntävät uusiutuvia tai vihreitä energialähteitä ja tuottavat komponentteja energiatehokkaasti. Tämä vähentää energiankäyttöä koko arvoketjussa ja yhdessä vihreän energian hyödyntämisen kanssa saa aikaan myönteisiä vaikutuksia.	x	x	x	
	Mahdollisuus	Jotta Kempower voi olla edelläkävijä ja halutuin sähköajoneuvojen laturien tuottaja, sen on täytettävä sidosryhmiensä odotukset ja vaatimukset.	x	x	x	
	Riski	Riskinä voi olla, että Kempowerin arvoketjun toimijat eivät käytä energiaa energiatehokkaasti. Tämä voi kasvattaa Kempowerin komponenttien hiilijalanjälkeä ja mahdollisuuksia vähentää energiankäyttöä koko arvoketjussa. Kempower kannustaa arvoketjuaan hyödyntämään uusiutuvia energialähteitä ja käyttämään energiaa tehokkaasti.	x	x	x	

EI-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Kempowerilla ei ole vielä ESRS:n vaatimusten mukaista ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Kempowerilla on kuitenkin toimintasuunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja muutokseen sopeutumiseksi. Suunnitelma sisältää Kempowerin toimenpiteet ja sitoumukset ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja Kempowerin toiminnan hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Tällä suunnitelmalla Kempower edistää maailmanlaajuista siirtymää kohti vähähiilistä taloutta Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti rajoittamalla ilmaston lämpenemisen 1,5 asteeseen. Toimintasuunnitelmassa kerrotaan yksityiskohtaisesti toimenpiteistä, joilla Kempower minimoi kasvihuonekaasupäästöjä omassa toiminnassaan, toimitusketjussaan ja tuotteidensa elinkaaren aikana sekä edistää toiminnassaan kestäviä energiaratkaisuja. Ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista koskeva toimintasuunnitelma toimii tiekarttana, jolla Kempower varmistaa, että sen kasvu on kansainvälisten ilmastotavoitteiden mukaista ja edistää ympäristön kestävyyttä ja kuljetusten sähköistämistä.

Toimintasuunnitelmaa sovelletaan koko Kempower-konsernissa kaikissa toiminnoissa ja maantieteellisissä sijainneissa. Suunnitelmaa sovelletaan kaikkiin työntekijöihin, urakoitsijoihin ja sidosryhmiin niiden roolista tai asemasta riippumatta tavoitteena taata ilmastoon liittyvien toimenpiteiden johdonmukainen toteuttaminen koko konsernissa. Suunnitelma sisältää toimitusketjun hallinnan, tuotantoprosessit, tuotesuunnittelun ja sisäiset käytännöt. Sen tavoitteena on luoda kokonaisvaltainen ja yhtenäinen lähestymistapa hiilipäästöjen vähentämiseen ja kestäväen kehityksen edistämiseen Kempowerin toiminnan kaikilla osa-alueilla.

Tavoitteiden yhdenmukaisuus Pariisin ilmastopimuksen kanssa

Kempowerin liiketoiminta ei kuulu komission delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohdissa (53) ja 12 artiklan 2 kohdassa lueteltujen poissulkemisperusteiden piiriin. Näin ollen sitä ei suljeta Pariisin

sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle. Kempower pyrkii toiminnallaan vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja energiankulutusta keskittyen toiminnassaan hiilineutraaliuden saavuttamiseen ja kestävien toimintatapojen edistämiseen maailmanlaajuisten ilmastotavoitteiden mukaisesti. Kempower on asettanut lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet hiilineutraaliuden saavuttamiseksi toiminnassaan vuoteen 2035 mennessä ja tulee asettamaan päästövähennystavoitteet sekä laatimaan tiekartan vähennyksille Pariisin sopimuksen 1,5 celsiusasteen tavoitteen mukaisesti vuoden 2025 aikana. Scopeja 1–3 koskevat vähennystavoitteet tullaan validoimaan Science-Based Targets (SBTi) -viitekehityksen mukaisesti vuonna 2026.

Kempowerin toimintasuunnitelman keskeiset ilmastotoimet

Kempowerin vuodelle 2024 asetetut ilmastotavoitteet koskivat kattavan tiekartan kehittämistä päästöjen vähentämiseksi, uusiutuvan energian käytön lisäämistä omassa toiminnassa, välttämättömän liikematkustuksen päästöjen kompensointia, pakkausten kierrätysasteen parantamista ja kokonaisuutensa määrän vähentämistä Tulokset ja tiekartan lyhyen aikavälin tavoitteiden edistyminen on raportoitu seuraavissa kohdissa: uusiutuvan energian käytön lisääminen EI-5, välttämättömän liikematkustuksen päästöjen kompensointi EI-7 ja jätteen määrän vähentäminen E5-5.

Toimintasuunnitelmassa asetettuihin keskipitkän aikavälin tavoitteet koskevat puolestaan vähennystavoitteiden asettamista Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöille, siirtymistä toiminnassa 100-prosenttisesti uusiutuvan sähkön käyttöön sekä yhteistyötä toimittajien kanssa kestävien käytäntöjen toteuttamiseksi ja hiilijalanjäljen seuraamiseksi paikallisesti. Pitkän aikavälin tavoitteissa Kempower pyrkii hiilineutraaliuteen omassa toiminnassaan vuoteen 2035 mennessä ja ottaa käyttöön kiertotalousperiaatteet pidentääkseen tuotteiden elinkaarta ja varmistaakseen tuotteidensa 99 % kierrätettävyyden. Näiden lisäksi Kempower haluaa mahdollistaa asiakkailleen sähköajoneuvojen tehokkaan ja turvallisen lataamisen Kempowerin ChargeEye™-etäkäyttöteknologian avulla.

Kempowerin tuotekehitys- ja tuotehallintayksiköt ovat keskeisessä roolissa hiilestä irtautumisessa. Niiden työn avulla luodaan tuotteita, jotka vastaavat kasvaviin ja muuttuviin ilmastovaatimuksiin. Kempower varmistaa, että tuotteet ja sen strategia vastaavat markkinoiden tarpeita ja kestäväen kehityksen standardeja pitämällä säännöllistä yhteyttä latauspisteiden ylläpitäjiin, vähittäiskauppaketjujen omistajiin, kaluston käyttäjiin, alkuperäisiin laitevalmistajiin, jakelijoihin, sijoittajiin, toimittajiin sekä tekemällä yhteistyötä koulutus- ja tutkimuslaitosten kanssa. Lisäksi Kempower pitää yhteyttä myynti- ja palvelukumppaneihin, sääntelijöihin, poliitikoihin ja viranomaisiin, jotta se pystyy ennakoimaan sääntelyvaatimuksia ja osallistumaan puhtaan energian käyttöönottoa edistäviin poliittisiin keskusteluihin.

Kempower on tunnistanut keskeisiä hiilestä irtautumisen keinoja, joiden painopiste on tuotteiden hiilijalanjäljen pienentämisessä, uusiutuvaan energiaan (vihreä sähkö ja lämpö omassa toiminnassa) siirtymisessä, kiertotalouden periaatteiden käyttöönotossa ja energiatehokkuuden parantamisessa. Päästövähennysten edistämiseksi Kempower on sitoutunut vähentämään riippuvuuttaan fossiilisista polttoaineista käyttämällä vihreää sähköä ja lämpöä omassa toiminnassaan sekä kestäviä materiaaleja tuotteidensa valmistuksessa. Keskeisiä toimia tavoitteiden edistämiseksi ovat muun muassa kierrätettävien komponenttien käytön laajentaminen ja integrointi tuotesuunnitteluun, energiatehokkaiden teknologioiden käyttöönotto koko toimitusketjussa sekä toimitusketjun toimijoiden tukeminen kehittämällä heidän valmiuksiaan, jotta he voivat omaksua samat periaatteet Kempowerin kanssa. Lisäksi Kempower pyrkii aktiivisesti tarjoamaan energianhallintapalveluja ChargeEye™-pilvipalvelunsa kautta. Tämä auttaa asiakkaita hyödyntämään latausinfrastruktuuria parhaalla mahdollisella tavalla ja pienentämään hiilijalanjälkeään.

Kempower myös valmistelee vastuullisuuskriteereitä tuotteidensa suunnitteluvaiheeseen, jotta komponenttien materiaaleihin ja niiden hiilijalanjälkeen kiinnitettäisiin jatkossa enemmän huomiota. Tällä tavoin Kempower pystyy vaikuttamaan tuotteidensa hiilijalanjäljen

pienentämiseen. Kempower käyttää toiminnassaan fossiilivapaata sähköä ja lämpöä Suomessa. Yhdysvalloissa fossiilivapaata sähköä ei ole saatavilla sähkömarkkinoiden erojen vuoksi, mutta Kempower pyrkii aktiivisesti löytämään ratkaisun fossiilivapaan sähkön käytön lisäämiseksi myös Yhdysvalloissa. Tarkempia tietoja konsernin energiankulutuksesta on saatavilla kohdassa EI-5. Kempower kehittää myös jatkuvasti kasvihuonekaasujen päästötietojen keruuta, jotta se voi asettaa tavoitteita myös Scope 3 -päästöille. Toimitusketjun kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen liittyvät toimenpiteet toteutetaan yhdessä toimittajien kanssa. Kempowerin on laatinut toimittajille koulutusmateriaaleja, ja vastuullisuustietojen keruusta on järjestetty työpaja.

Selvitys Kempowerin investoinneista ja rahoituksesta, joilla tuetaan suunnitelman toteuttamista ja siihen liittyviä toimia, on esitetty kohdassa EI-3 ”Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit”.

Ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista koskeva toimintasuunnitelma on linjassa Kempowerin laajemman liiketoimintastrategian ja taloudellisen suunnittelun kanssa, sillä siinä puututaan erilaisiin kestävyteen liittyviin välittömiin kustannuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tarkastusvaliokunnan sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tuella vastuussa Kempowerin kokonaisjohtamisesta, mukaan lukien vastuullisuusnäkökohdista ja asiaankuuluvien suunnitelmien ja politiikkojen hyväksymisestä.

Kempowerin ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista koskevan suunnitelman toimeenpano etenee kolmella eri aikajänteellä, joille on kaikille asetettu omat tavoitteet. Lisäksi on suunniteltu toimia, joilla tavoitetaso saavutetaan.

Kempower ei ole toteuttanut asetuksen mukaista pääomamenosuunnitelmaa, eikä sillä ole tavoitteita tai suunnitelmia sovittaa taloudellista toimintaa komission delegoidussa asetuksessa 2021/2139 vahvistettujen kriteerien mukaiseksi.

Kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumaiset

Kempowerin keskeisissä omaisuuserät ja tuotteet eivät ole kasvihuonekaasu- tai energiantensiivisiä eivätkä siten sisällä päästöjen lukkiutumia.



Kempowerin tuotekehitys- ja tuotehallintayksiköt ovat keskeisessä roolissa hiilestä irtautumisessa, minkä avulla luodaan tuotteita, jotka vastaavat kasvaviin ja muuttuviin ilmastovaatimuksiin.

EI-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Ilmaston liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi Kempower toteuttaa ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja siihen sopeutumisen toimintasuunnitelmaa osana ympäristöpolitiikkaansa. Poliittikan tavoitteina on minimoida Kempowerin ympäristövaikutukset, yhdenmukaistaa sen toimet Pariisin sopimuksen ja vastaavien maailmanlaajusten ilmastotavoitteiden kanssa sekä edistää puhtaita energiaratkaisuja koko sähköajoneuvosektorilla. Poliitikassa Kempower on asettanut mitattavia tavoitteita kasvihuonekaasupäästöjen ja energiankulutuksen vähentämiseksi. Ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja siihen sopeutumisen toimintasuunnitelma koskee kaikkia Kempowerin olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Poliittikan edistymistä tarkastellaan seuraamalla johdonmukaisesti jokaista tavoitetta. Poliitikassa käsitellään ilmastonmuutoksen hillitsemistä, energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöönottoa sekä ilmastonmuutokseen sopeutumista. Poliittikan piiriin ei kuulu muita teemoja kuin edellä luetellut aiheet.

Ympäristöpolitiikka koskee kaikkien ilmaston liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa Kempowerin toiminnassa, toimipaikoissa ja vaikutuksen kohteena olevissa sidosryhmissä konsernin omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Toimitusjohtaja vastaa ympäristöpolitiikan toteuttamisesta ja raportoi siitä hallitukselle. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.

Poliittikan toteuttamisessa Kempower on sitoutunut noudattamaan ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmästandardia. Kempowerilla on myös ISO 9001 -sertifiointi, joka on maailmanlaajuisesti tunnustettu laadunhallinnan standardi. Lisäksi ympäristöpolitiikka perustuu Kempowerin sitoutumiseen Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen tavoitteisiin, Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteeseen ja ISSB:n viitekehyksiin. Poliittikoja määrittäessään Kempower on ollut aktiivisesti vuorovaikutuksessa sisäisten sidosryhmien – kuten johdon, työntekijöiden ja hallituksen – kanssa järjestämällä koulutuksia, tekemällä



turvallisuusaloitteita ja ylläpitämällä ilmastotavoitteita tukevaa kulttuuria. Kempower tekee yhteistyötä ulkoisten sidosryhmien, kuten latauspisteiden ylläpitäjien, alkuperäisten laitevalmistajien ja sääntelystä vastaavien tahojen kanssa. Se huomioi tuotteisiinsa kohdistuvat markkinoiden ja sääntelyn tarpeet sekä edistää keskustelua puhtaan energian politiikasta.

Kempower antaa lisää tietoa kumppaneilleen, työntekijöilleen ja muille sidosryhmilleen vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvistä toimintaperiaatteista Kempower Academyn kautta. Lisäksi Kempower järjestää toimittajilleen koulutusta ympäristöpolitiikasta ja ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja siihen sopeutumisen toimintasuunnitelmasta Salesforce-alustallaan.

EI-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi Kempower tekee jatkuvasti toimia saavuttaakseen tavoitteet, jotka on määritelty ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja siihen sopeutumisen toimintasuunnitelmassa.

Vuonna 2024 Kempower toteutti useita keskeisiä toimenpiteitä pienentääkseen ympäristöjalanjälkeään ja edistääkseen maailmanlaajuisia ilmastotavoitteita. Nämä toimenpiteet, jotka on kuvattu seuraavissa kohdissa, koskevat kasvihuonekaasupäästöjen ja energiankulutuksen vähentämistä ja tukevat Kempowerin SBTi-sitoumuksen antamista vuonna 2025.

Tuotekehitys ja tuotehallinta:

- Kempower on tunnistanut olennaisia taloudellisia mahdollisuuksia parantaa brändimielikuvaa ja mainetta vähentämällä energiankulutusta omassa toiminnassaan ja toimitusketjussa. Vähentääkseen Scope 2 -päästöjään ja saavuttaakseen 100-prosenttisen uusiutuvan sähkön käytön Euroopan toiminnoissaan vuoteen 2025 mennessä. Kempower on tehnyt T&K-aloitteita vihreään energiaan siirtymiseksi Suomen

toiminnoissaan. Lisäksi Kempower Group pyrkii vähentämään Scope 3 -päästöjään tekemällä yhteistyötä paikallisten jäte- ja sähköyhtiöiden kanssa vihreän sähkön lisäämiseksi, jätehuollon parantamiseksi ja kaatopaikkajätteen minimoimiseksi Yhdysvalloissa. Kempowerin toiminnoissa tullaan myös tekemään energia-auditointi vuonna 2025. Hallitakse erityisesti toimitusketjun energiankulutukseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Kempower-konserni tekee toimittajille ESG-kyselyjä ja käy vuoropuhelua toimittajien sekä Kempowerin laatu- ja hankintatiimien kanssa. Kempower-konserni pyrkii myös jatkuvasti tehostamaan tiedonhankintaansa esimerkiksi kuukausittaisella tiedonkeruulla ja keräämällä tietoa toiminnan osa-alueilla, joilla ei vielä ole aktiivista tiedonkeruuta.

- Toimenpiteiden aikajänne: jatkuva.

Tieteeseen perustuvien tavoitteiden laatiminen SBTi-ohjeistukseen perustuen vuonna 2025 ja konsernin päästöjen selvittäminen (Scope 1, 2 ja 3):

- Tieteeseen perustuvien tavoitteiden asettaminen, arvoketjun päästöjen selvittäminen ja päästövähennystiekartan laatiminen auttavat Kempoweria saavuttamaan tavoitteet, jotka se on linjannut ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista koskevassa toimintasuunnitelmassaan. Ne auttavat myös hallitsemaan kaikkia päästöihin ja energiaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.
- Toimenpiteiden aikajänne: ei toimenpiteitä raportointivuonna; tavoitteena saada päästövähennystavoitteet valmiiksi vuonna 2025 ja hyväksyntä vuonna 2026.

Yhteistyö toimitusketjun kumppaneiden kanssa kestävien käytäntöjen edistämiseksi, resurssitehokkuuden parantamiseksi, prosessien parantamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussa:

- Kempower odottaa toimittajiensa yhdenmukaistavan toimintansa Kempowerin hiilineutraaliustavoitteiden kanssa kuten toimittajien toimintaohjeissa on esitetty. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi Kempower tarjoaa toimittajilleen kestävyysaiheista koulutusta, jonka

avulla Kempower hallinnoi energiankulutukseen ja Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Asiakkaiden ilmastovaikutusten tehostaminen ja liikenteen päästöjen vähentäminen. Vuonna 2024 laturit tarjosivat asiakkaille 1 084 MWh/päivä lataustehoa (2023: 560 MWh/päivä).

- Toimenpiteiden aikajänne: jatkuva ja raportointivuoden aikana.

Edellä mainitut toimet koskevat kaikkia Kempowerin toimintoja ja maantieteellisiä alueita, ellei toisin ole mainittu kuten esim. maakohtaisten toimenpiteiden kohdalla. Toimenpiteiden toteutus riippuu markkinoiden mukautumisesta, joka voi olla odotettua hitaampaa ja mahdollisesti vaikuttaa tuottoihin. Sijoittajien lyhyen aikavälin tuottovaatimukset puolestaan voivat olla ristiriidassa pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteiden kanssa.

Edellä lueteltuihin toimiin liittyvät aktivoimattomat merkittävät rahamäärät on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 2.5 (Liiketoiminnan muut kulut). Vastaavat aktivoidut määrät on esitetty liitetiedoissa 3.1 (Aineettomat hyödykkeet), 3.2 (Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) ja 3.3 (Vuokrasopimukset). Kempower sai vuonna 2024 vihreän valmiusluottolimitin, josta on lisätietoa tilinpäätöksen liitetiedossa 4.3 (Rahoitusvarat ja -velat). Kempowerilla ei ole tällä hetkellä käytössä komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2178 määriteltyä virallista pääomamenosuunnitelmaa. Edellä lueteltujen toimien toteuttamiseen vaadittavat merkittävät pääoma- ja toimintamenomäärät vastaavat suurelta osin taksonomiakelpoiseen toimintoon 6.15 liittyvissä keskeisissä tulosindikaattoreissa kirjattuja määriä (Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri).

Kasvihuonekaasujen vähennykset

Kempowerin tavoitteena on hiilineutraalius sen omassa toiminnassa vuoteen 2035 mennessä. Kempower määrittää tätä tukevat lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteet SBTi-hakemuksen laatimisen yhteydessä vuonna 2025.

Kempower teki vuonna 2024 seuraavia kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen liittyviä toimenpiteitä:

- Vähennyksiä, jotka johtuvat Kempowerin kaluston sähköistämisestä vuonna 2023, uusiutuvan energian päästöhyvitysten hankinnasta, hiilikompensaatioista ja energian vähentämisestä jätahuoltokäytäntöjen avulla. Nämä toimenpiteet kuuluvat T&K-toimiin (1.) ja yhteistyöhön toimitusketjussa (2.).
- Keskeinen askel uusien mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja energiatehokkuuden lisäämiseksi on vuodelle 2025 suunniteltu energia-auditointi osana T&K-toimintaa. Se tukee erityisesti Kempowerin tavoitetta saavuttaa hiilineutraalius omassa toiminnassaan.
- Uusien taloudellisten mahdollisuuksien tunnistaminen tiedonkeruun ja toimitusketjun sitouttamisen avulla. Nämä auttavat optimoimaan arvoketjun energiankulutusta ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Kempower tarjoaa toimittajilleen myös päästöihin liittyvää koulutusta, joka mahdollistaa arvoketjun päästövähennykset.

Hiilestä irtautumisen toimet ja keinot

Keskeistä Kempowerin hiilestä irtautumisen pyrkimyksille on sen T&K-työ, joka edistää sellaisten tuotteiden luomista, jotka vastaavat kehittyviin ilmasto- ja kiertotalousvaatimuksiin sekä Kempowerin asiakkaiden kasvaviin kestävän kehityksen tarpeisiin. Lisäksi Kempower tulee asettamaan kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet tekemällä SBTi-aloitehakemuksen, jonka laskelmien perustasona on vuosi 2024. Osana tätä työtä, Kempower selvittää Scope 1-, Scope 2-, ja Scope 3 -päästönsä.

Kempower tekee yhteistyötä myös erilaisten ulkoisten sidosryhmien kanssa. Näitä ovat muun muassa latauspisteiden ylläpitäjät, vähittäiskauppa- ketjujen omistajat, kaluston käyttäjät, alkuperäiset laitevalmistajat, jakelijat, sijoittajat, toimittajat sekä koulutus- ja tutkimuslaitokset. Säännöllisellä yhteydenpidolla Kempower varmistaa, että sen tuotteet ja strategiat vastaavat markkinoiden tarpeita ja kestävän kehityksen standardeja.

EI-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Kempower on asettanut ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja siihen sopeutumisen toimintasuunnitelmassa tavoitteita, joilla se hallinnoi ilmastoon liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Toimintasuunnitelman päätavoitteina on Kempowerin hiilijalanjäljen pienentäminen ja vähähiiliseen talouteen siirtymisen tukeminen maailmanlaajuisesti. Suunnitelmassa kuvataan erityisesti aloitteita, joilla Kempower minimoi kasvihuonekaasupäästöjä omassa toiminnassa, sen toimitusketjussa ja tuotteiden koko elinkaaren aikana edistäen samalla kestäviä energiaratkaisuja.

Alla luetellut tavoitteet koskevat kaikkia Kempowerin ilmastonmuutokseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia: Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöjen hallintaa, energiankäyttöä ja tieliikenteen sähköistämistä. Kempowerin ilmastotavoitteissa, niiden mittareissa, mittausten menetelmissä, niihin liittyvissä merkittävässä oletuksissa, rajoituksissa, lähteissä ja tiedonkeruuprosesseissa ei ole tapahtunut muutoksia raportointikaudella.

Tilikaudelle 2024 asetetut tavoitteet:

- Päästövähennykset: päivitetään päästövähennysten tiekartta.
- Poliitiikan yhdenmukaistaminen: minimoidaan kasvihuonekaasupäästöt omassa toiminnassa ja toimitusketjussa.
- Hiilineutraalius: kompensoidaan välttämättömien työmatkalentojen aiheuttamat päästöt.
- Toimitusketju: osallistetaan toimittajia ja vahvistetaan heidän osaamistaan, jotta kestävä käytännöt ja hiilidioksidipäästöjen seuranta toteutuisivat toimitusketjujen tasolla.
- Pakkaukset ja jäte: parannetaan pakkausten kierrätysastetta ja vähennetään jätemääriä.
- Poliitiikan yhdenmukaistaminen: minimoidaan kasvihuonekaasupäästöt tuotteen koko elinkaaren aikana.

Keskipitkän aikavälin tavoitteet (1–5 vuotta):

- Hiilineutraalius: luodaan tavoitteet Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöjen osalta hiilineutraaliuden saavuttamiseksi.
- Poliitiikan yhdenmukaistaminen: minimoidaan kasvihuonekaasupäästöt omassa toiminnassa, toimitusketjussa ja tuotteiden elinkaaren aikana.
- Energiatehokkuus: siirrytään 100-prosenttisesti uusiutuvan sähkön käyttöön omassa toiminnassa Suomessa.
- Toimitusketju: vuorovaikutetaan toimittajien kanssa ja vahvistetaan heidän kyvykkyyksiään, jotta kestävä käytännöt ja hiiliseuranta toteutuisivat paikallisten toimitusketjujen tasolla.

Pitkän aikavälin tavoitteet (yli 5 vuotta):

- Hiilineutraalius: päästöt on selvitetty ja tavoitteet asetettu Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöjen osalta hiilineutraaliuden saavuttamiseksi.
- Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa vuoteen 2035 mennessä.
- Poliitiikan yhdenmukaistaminen: minimoidaan kasvihuonekaasupäästöt omassa toiminnassa, toimitusketjussa ja tuotteiden elinkaaren aikana.
- Tuotesuunnittelu: toteutetaan tuotesuunnittelussa kiertotalousperiaatteita elinkaaren pidentämiseksi ja kierrätettävyyden lisäämiseksi (99 % kierrätettävyyssaste).
- Kuljetusten sähköistäminen: tuetaan Kempowerin asiakkaita sähköajoneuvojen tehokkaassa ja turvallisessa lataamisessa, muun muassa Kempowerin ChargeEye™-etäkäyttötyökalun avulla.
- Poliitiikan yhdenmukaistaminen: edistetään kestäviä energiaratkaisuja.

Tavoitteet koskevat kaikkea Kempowerin toimintaa (toimitusketjun hallintaa, tuotantoprosesseja, tuotesuunnittelua ja sisäisiä käytäntöjä), ellei tavoitteen kuvauksessa toisin mainita, Kempowerin arvoketjua ja maantieteellisiä alueita, joilla kyseinen toiminta tapahtuu. Lisäksi tavoitteet koskevat kaikkia työntekijöitä ja urakoitsijoita roolista tai asemasta riippumatta, jotta Kempower voi varmistaa ilmastoaloitteiden johdonmukaisen toteuttamisen koko konsernissa. Kunkin tavoitteen vertailutaso on asetettu vuoteen 2024. Kempowerin ilmastonmuutoksen

hillitsemis suunnitelmassa esitetään tavoitteiden aikajana ja sovellettava ajanjakso, kuten edellä on lueteltu.

Perusarvot Kempowerin Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöille on esitetty kohdan SI-6 taulukossa. Kempower julkaisee uudistetut lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteet päästövähennyksille toimitettuaan SBTi-aloitteen hakemuksen.

Vahva sitoutuminen kansainvälisiin kestävä kehityksen viitekehyksiin ohjaa tavoitteiden asetantaa Kempowerilla. Kempower varmistaa kaikkien asiaankuuluvien kansallisten ja kansainvälisten lakien noudattamisen ja tukee aktiivisesti Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen tavoitteita ja Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitetta. Nämä aloitteet ohjaavat konsernia, kun se pyrkii kohti ilmastonmuutoksen hillitsemisen ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen tavoitteita. Kempower raportoi tuloksistaan kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja ISSB:n standardien mukaisesti. Päästöihin liittyvissä tavoitteissa Kempower hyödyntää GHG-protokollan standardeja ja ohjeita. Laatimalla hakemuksen Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) liittymiseksi vuonna 2025 Kempower varmistaa, että sen tavoitteet ovat linjassa selkeän ja luotettavan tieteellisen näytön kanssa. Kaikki Kempowerin ilmastotavoitteet perustuvat samaan tieteelliseen näyttöön, joka tukee ISSB:n, YK:n Global Compact -aloitteen, CSRD-direktiivin ja kestävä kehityksen tavoitteiden viitekehystä.

Kempower asettaa tavoitteet yhteistyössä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa. Keskeisiä sisäisiä sidosryhmiä ovat johtoryhmä ja hallitus sekä toimisto- ja tuotantoyöntekijät. Ulkoisia sidosryhmiä ovat latauspisteiden ylläpitäjät, vähittäiskauppaketjujen omistajat, kaluston käyttäjät, alkuperäiset laitevalmistajat, jakelijat, sijoittajat, toimittajat sekä koulutus- ja tutkimuslaitokset. Lisäksi Kempower pitää yhteyttä myynti- ja palvelukumppaneihin, sääntelyviranomaisiin, poliitikoihin ja paikallisiin viranomaisiin voidakseen ennakoita sääntelyvaatimuksia. Kempower on myös yhteydessä toimittajiin ja rakentaa heidän kanssaan luottamusta ja

valmiuksia saavuttaakseen arvoketjun vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet.

Kempower aikoo keskittyä toiminnassaan ilmastonmuutokseen liittyviin prosesseihin tulevina vuosina. Kempower seuraa tällä hetkellä omassa toiminnassaan kaatopaikkajätteen määrää, sähkönkulutusta sekä välttämättömiä liikematkalentoja, jotka se kompensoi. Kempower raportoi Scope 1-, 2- ja 3 -päästöt, joista Scope 3 -päästöt perustuvat arvioihin, pois lukien jäte ja välttämättömät liikematkalennot. Kempower jatkaa hiilijalanjälkensä laskemista Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöjen osalta, jotta se voi asettaa päästövähennystavoitteet.

Scope 3 -päästöjen osalta Kempower on vuonna 2024 aloittanut tietojen keräämisen toimittajiltaan ESG-kyselyn avulla, jotta se saa paremman käsityksen paitsi päästöistä, mutta myös yleisistä kestävä kehityksen toimenpiteistä ja toimista. Kysely tarjoaa Kempowerille myös numeerista dataa, joka tukee konsernin päästövähennystavoitteiden asettamista.

Tällä hetkellä Kempowerin Yhdysvaltojen päästövähennystavoitteet uusiutuvan energian ja jätehuollon osalta poikkeavat Suomen tavoitteista johtuen uusiutuvien energialähteiden saatavuuden haasteista ja eroista jätehuollossa. Kempower huomioi nämä asettaessaan konsernin tasoiset päästövähennystavoitteet vuonna 2025.

Ilmastoskenaariot

Kempower on huomionnut kaksi ilmastoskenaariota arvioidessaan ilmastoon liittyviä riskejään. Skenaarioita on hyödynnetty hiilestä irtautumisen keinojen määrittämisessä. Skenaariot ovat IPCC SSP1-2.6 (ilmasto lämpenee selvästi alle 2 astetta) ja IPCC SSP4-8.5 (ilmasto lämpenee jopa 4 astetta).

EI-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Vertailu 2023	2024
1) Hiilestä ja hiili tuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	-
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	-
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	-
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	-
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	N/A	2 694,4
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	N/A	2 694,4
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	N/A	34,3 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	N/A	683,8
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	N/A	8,7 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	-
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	N/A	4 471,1
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	N/A	5,4
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	N/A	4 476,6
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	N/A	57,0 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettu rivit 6, 7 ja 11 summana)	N/A	7 851,9

**Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon*** **2024**

Kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/MEUR)	35,1
--	------

Energiaintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto **2024**

Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksessä, MEUR)	223,7
---	-------

* Kaikki Kempowerin toiminnot kuuluvat ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen piiriin.

Laskentaperiaatteet

Energian kokonaiskulutus (MWh) sisältää ostetun lämmön ja sähkön Kempower-konsernissa. Kempowerin muiden tytäryhtiöiden, pois lukien Suomen ja Yhdysvaltojen toiminnot, energian kulutus on arvioitu.

Tuotantolaitosten energiankulutustiedot perustuvat energialaskuista tai suoraan kiinteistön omistajalta saatuun tietoon. Sähkön alkuperätiedot on saatu suoraan sähkön myyjältä. Tiedot perustuvat mitattuun dataan.

Vuoden 2024 lopussa sähkö Suomen tuotantolaitoksissa ja Suomen toimistoissa oli 100 % hiilivapaata ja alkuperätaakuilla sertifioitua. Muiden tytäryhtiöiden sähkön arvioidaan tuotetun fossiilisilla polttoaineilla. Suomessa lämmöstä 56,6 % ostetaan vihreänä tai tuotetaan uusiutuvilla polttoaineilla ja tytäryhtiöissä vastaava luku on 4,9 %.

Yhdysvaltain sähkön energijajakauma on 59,3 % hiilidioksiditon. Yhdysvalloissa lämpöä tuotetaan maakaasulla.

Kempowerin tytäryhtiöiden lämmön ja sähkön kulutus on arvioitu. Toimistokohtainen lämmön- ja sähkönkulutus neliometriä tai työasemaa kohti on laskettu Kempowerin Helsingin Pitäjänmäen toimiston vuoden 2024 energiankulutustietojen perusteella. Tytäryhtiöiden pinta-alan osuus koko vuokra-alasta on noin 8,0 %.

Raportoidut tiedot kerätään Excel-tiedostoon ja tallennetaan digitaaliselle vastuullisuusraportointialustalle.

Taulukkoon EI-5 liittyvät menetelmät ja laskelmat

- Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh): Sisältää kaikki energiantuotannossa käytetyt fossiiliset lähteet.
- Ostettu lämpö fossiilisista lähteistä = fossiilisten polttoaineiden osuus energianmyyjän energiavalikoimasta [%] x kohteen tai/toimiston ostettu lämpö yhteensä [MWh]. Tällä tavalla hankittu kokonaislämmön määrä on laskettu yhteen, ja fossiilisista lähteistä Suomessa ja Yhdysvalloissa ostetun lämmön kokonaismäärä on selvitetty. Tytäryhtiöiden lämmönkulutus on arvioitu fossiiliperäiseksi.
- Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%): Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutus/energian kokonaiskulutus.
- Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh): Kulutus ydinvoimalähteistä (MWh): ydinvoimalähteiden osuus saadaan energiamyyjän energialähteiden yhdistelmästä [%] x toimipaikan tai/toimiston kokonaisenergiankulutus [MWh].
- Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh): Uusiutuvan energian osuus saadaan energiamyyjän energialähteiden yhdistelmästä [%] x toimipaikan tai/toimiston kokonaisenergiankulutus [MWh].
- Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%): Uusiutuvista energialähteistä peräisin oleva energiankulutus/kokonaisenergiankulutus.



EI-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt: Scope 1, scope 2 ja scope 3	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet					
	Perusvuosi	Vertailu -vuosi	2024	% 2024/2023	2025	2030	2050	Vuotuinen %-tavoite / Perusvuosi		
Kasvihuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO ₂ e)	2024	N/A	0,0	N/A	Päästövähennystavoitteet scope 1-päästöille tullaan asettamaan vuonna 2025.					N/A
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	2024	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt										
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ e)	2024	N/A	2 578,7	N/A	Päästövähennystavoitteet scope 2-päästöille tullaan asettamaan vuonna 2025.					N/A
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ e)	2024	N/A	767,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt										
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e)	2024	N/A	182 308,1	N/A	Päästövähennystavoitteet scope 3-päästöille tullaan asettamaan vuonna 2025.					N/A
1 Ostetut tavarat ja palvelut		N/A	126 615,5	N/A						
2 Tuotantohyödykkeet	2024	N/A	-	N/A						
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	2024	N/A	-	N/A						
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu		N/A	53,7	N/A						
5 Toiminnassa muodostuva jäte	2024	N/A	25,5	N/A						
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	2024	N/A	685,6	N/A						
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne		N/A	1,9	N/A						
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	2024	N/A	64,6	N/A						
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	2024	N/A	2 554,2	N/A						
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	2024	N/A	11 600,3	N/A						
11 Myytyjen tuotteiden käyttö		N/A	39 461,0	N/A						
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa	2024	N/A	1 245,8	N/A						
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	2024	N/A	-	N/A						
14 Franchising	2024	N/A	-	N/A						
15 Investoinnit	2024	N/A	-	N/A						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt										
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ e)	2024	N/A	184 886,8	N/A	Päästövähennystavoitteet tullaan asettamaan vuonna 2025					N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ e)	2024	N/A	183 075,6	N/A	Päästövähennystavoitteet tullaan asettamaan vuonna 2025					N/A



Laskentaperiaatteet

Kempowerilla on yhdistetty tavoite scope 1:n ja 2:n osalta olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä omassa toiminnassaan. Vähennystavoitteet scope 1, 2 ja 3 asetetaan vuonna 2025. Kaikki laskelmat on tehty GHG-protokollan mukaisesti.

Scope 2 -nettopäästöt 767,5 tCO₂e sisältävät maakaasun ja sähköä, jolla on uusiutuvan energian sertifikaatti (RECS). Bruttopäästöt ilman sertifikaatteja olivat 2 578,7 tCO₂e, kasvihuonekaasujen kokonaisbruttopäästöt (sijaintiperusteiset) 2 578,7 tCO₂e ja bruttokasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) olivat 767,5 tCO₂e.

Kasvihuonekaasupäästöt laskee ensisijaisesti palveluntarjoaja. Niiden kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa, joista palveluntuottajalta ei ole saatu päästötietoja, on käytetty olemassa olevia eri avoimista lähteistä otettuja päästökertoimia. Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa ei ole käytetty laskentaohjelmaa.

Scope 1 -päästöt: Kempowerilla ei ole Scope 1 -päästöjä.

Scope 2 -päästöt: Scope 2 -epäsuorat päästöt ovat peräisin hankitun sähkön ja lämmön kulutuksesta Suomessa ja Yhdysvalloissa, ja muissa maissa toimivien tytäryhtiöiden energian kulutus on arvioitu. Scope 2 -päästöt lasketaan käyttämällä energiyhtiöiden antamia päästökertoimia ja numeerista dataa. Tarkemmat laskentaperiaatteet ovat laskentaperiaatetaulukossa E1-5.

Merkittävät scope 3 -päästöt:

Päästöluokkien 1, 10, 12 laskennassa on käytetty Kempowerin tuotteiden elinkaariarviointia, joka perustuu ISO 14067 -standardiin, ja lisäohjeita on otettu EN 50693:sta ja GHG-protokollan tuotestandardista. Tuotteiden painot on laskettu laskemalla yhteen tärkeimpien komponenttien painot.

Päästöluokkien 4 ja 9 laskennassa on käytetty logistiikkakumppaneilta saatuja kasvihuonekaasupäästölaskelmia (WtW).

Päästöluokan 5 laskennassa on käytetty jätehuoltokumppaneilta saatuja massoja Suomen ja Yhdysvaltojen kohteiden osalta. Suomessa jätehuollon päästölaskelmat ajanjaksolle Q2-Q4 on saatu jätehuoltokumppaneilta. Q1-kauden jätehuollon päästöt on laskettu käyttämällä Y-HILARista saatuja kertoimia. Yhdysvaltojen osalta painot on saatu jätehuoltokumppaneilta ja päästölaskennassa on käytetty Y-HILARin päästökertoimia. Tytäryhtiöiden jätehuollon päästöt on arvioitu Y-HILARin päästökertoimilla. Tarkemmat laskentaperiaatteet löytyvät E5-laskentaperiaatteiden taulukoista.

Päästöluokka 6: Kasvihuonekaasupäästötiedot on saatu matkatoimiston kautta ja ne perustuvat DEFRA:n päästökertoimiin. Päästölaskurilla on laskettu vain Yhdysvaltojen päästöt. Lentoliikenteen päästöt vuonna 2024 kompensoidaan Q2/2025.

Päästöluokka 12: Kempowerin vuokratut autot ovat sähköautoja. Kempower Oy:n osalta palveluntuottaja on toimittanut kasvihuonekaasupäästölaskelmat, joita on käytetty tytäryhtiöiden vuokrattujen autojen kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa. Yhdysvaltojen osalta päästöt on laskettu sähköautoihin ladatun energian ja sähköverkon päästökertoimen avulla.

Laskennasta pois jätetyt kategoriat:

2 Tuotantohyödykkeet	Ei merkittävä kategoria
3 Energiantuotannon elinkaari-vaikutukset (polttoaineeseen ja energiaan liittyvät päästöt, jotka eivät ole scope 1- tai scope 2 -päästöjä)	Ei merkittävä kategoria
8 Itselle vuokratun omaisuuden päästöt tuotantoketjun alkupäässä	Ei merkittävä kategoria
14 Franchising-toiminta	Ei merkittävä kategoria
15 Investoinnit	Ei merkittävä kategoria



Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/MEUR)	826,5
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/MEUR)	818,4
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto	2024
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksessä, MEUR)	223,7

Mitätöidyt päästöhyvitykset	2024*
Yhteensä (tCO₂e)	878,0
Poistohankkeiden osuus (%)	50,0
Vähennyshankkeiden osuus (%)	50,0
Gold standard (%)	50,0
Verra verified Carbon Standard (%)	50,0

* Liikematkalentojen kompensoinnit vuonna 2024 koskevat vuonna 2023 tehtyjä lentoja.

EI-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonepäästöjen hillintähankkeet

Kempower kompensoi liikematkustuslentojen kasvihuonekaasupäästöjä Verrassa sijaitsevalla Rimba Raya Biodiversity Reserve -hankkeella (439 tonnia hiilidioksidipäästöjä). Kyseessä on biogeeninen nielu, joka keskittyy suojelemaan Rimba Rayan aluetta metsäkadolta. Liikelentojen päästöjä kompensoidaan myös Gold Standardin 400 MW:n aurinkovoimaprojektilla Rajasthanin Bhadlassa (439 tonnia hiilidioksidipäästöjä). Projekti tuottaa vuosittain yli 730 000 MWh uusiutuvaa sähköä ja vähentää riippuvuutta fossiilisista polttoaineista.

Kempower kompensoi päästöjään vain luotettavien ja kansainvälisesti tunnustettujen tahojen kautta. Kempower valitsi Rimba Raya -projektin, koska se tukee uusiutuvan energian tuotantoa ja vaikutusten kohteena olevia alueen ihmisiä. Kriteereinä olivat lisäksi se, että hankkeella on työllistävä vaikutus ja että sen puitteissa on tarjottu myös erilaisia koulutuksia paikallisille asukkaille. Hankkeen myötä myös alueen infrastruktuuri kehittyi.

Laskentaperiaatteet

Päästöhyvitysten metodologia

Verra Verified Carbon Standard -ohjelma myöntää projekteille päästöhyvityksiä, joista käytetään nimitystä varmennettu hiiliyksikkö. Jokainen yksikkö vastaa yhden hiilidioksidiekvivalenttitonnin (CO₂e) vähennystä tai poistoa projektissa. Näitä yksiköitä ohjaavat laadunvarmistusperiaatteet, jotka validoidaan varmennusprosessilla, minkä jälkeen Verra tarkastaa ja hyväksyy ne. Loppukäyttäjät ostavat ja käyttävät yksiköitä päästöjensä kompensointiin. Kaikki yksiköiden myöntämiseen ja käyttöön liittyvät tiedot ovat julkisesti saatavilla Verra-rekisterissä.

Yksiköitä myönnetään Verra-rekisteritilin haltijoille, jotka ovat tyypillisesti projektien kehittäjiä, päästöhyvitysten välittäjiä ja muita hiilimarkkinoiden toimijoita. Näiden haltijoiden on läpäistävä tiukat Tunne asiakaasi -tarkastukset, eivätkä yksityishenkilöt voi avata rekisteritilejä tai pitää yksiköitä hallussaan muiden puolesta.

Gold Standard for the Global Goals -sertifiointiprosessissa käytetään huolellisia menetelmiä vaikutusten tarkkaan kvantifointiin ja se korostaa sidosryhmien osallistamista pitkän aikavälin projektimenestyksen varmistamiseksi. Gold Standardin valvomassa varmennusprosessissa auditoidaan hankkeet käyttämällä hyväksytyjä kolmannen osapuolen validointi- ja verifiointielimiä varmistuen uskottavasta ja laadukkaista tuloksista.

Taulukko: Mitätöidyt päästöhyvitykset

Liikematkalentojen kompensoinnit vuonna 2024 koskevat vuonna 2023 tehtyjä lentoja. Kompensoinnit vuoden 2024 lennoille, yhteensä 685,6 tCO₂e, tehdään vuoden 2025 toisella neljänneksellä, ja ne raportoidaan vuoden 2025 kestävyysraportissa. Ennen vuotta 2024 käytettyjä kompensointeja ei ole varmennettu.

Kasvihuonekaasupäästöjen tiedot on saatu matkatoimiston kautta ja ne perustuvat DEFRA:n päästökertoimiin. Vain Yhdysvaltojen päästöt on laskettu päästölaskurin avulla.



ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Kierrätyksen ja
jätehuollon käsikirja
julkaistiin 2024

0 t
**kaatopaikka-
jätettä**
Suomessa 2024

Kierrätysaste
tehoyksikölle
99,7 %
ja satelliitille
99,7 %





Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5-1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	Myönteinen vaikutus	Kempowerin tuotteissa ei käytetä konfliktimineraalien vaarallisia kemikaaleja, ja tuotteiden kierrätettävyyssaste on korkea.	x	x	
		Myönteinen vaikutus	Kierrätysmateriaalien hyödyntäminen Kempowerin komponenteissa vaikuttaa Kempowerin maineeseen ja auttaa Kempoweria täyttämään sidosryhmien odotukset.	x	x	x
		Mahdollisuus	Sidosryhmien odotukset Kempowerin edelläkävijyydestä sähköistyksen alalla voivat nostaa taloudellisia kustannuksia. Toisaalta ne voivat myös luoda Kempowerille mahdollisuuksia valmistaa enemmän ja helpommin kierrätettäviä hiilineutraaleja tuotteita.	x	x	
		Mahdollisuus	Kempowerilla on tehty tutkimusta, jonka avulla kierrätysmateriaalien hyödyntämistä komponenteissa voidaan lisätä. Kierrätettyjen komponenttien käyttäminen vähentää komponenttien valmistuksessa tarvittavien neitseellisten materiaalien määrää.	x	x	x
		Riski	Vaaralliset tuotteet voivat vaikuttaa kielteisesti brändiin ja maineeseen, mikä voi johtaa asiakaskysynnän vähenemiseen. Riskin lieventämiseksi Kempowerin toimittajien on hyväksyttävä Kempowerin yleiset ehdot, joiden mukaan heidän tulee varmistaa, että komponentit ovat Reach- ja RoHS-yhteensopivia. Lisäselvityksiä siitä, mitä kemikaaleja Kempowerin komponenteissa on mahdollisesti käytetty, tulee alustavien tietojen mukaan saataville vuonna 2025.	x	x	x
		Kielteinen vaikutus	Jos Kempowerin tuotteet eivät ole turvallisia käyttäjilleen, se voi vaikuttaa Kempowerin asiakkaiden turvallisuuteen.		x	x
	E5-1 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	Myönteinen vaikutus	Kierrätysmateriaalien hyödyntäminen vaikuttaa Kempowerin maineeseen ja auttaa täyttämään odotukset. Kierrätetyt materiaalit vähentävät myös neitseellisten materiaalien louhintaa ja käyttöä.	x	x	x
		Mahdollisuus	Kierrätysmateriaalien hyödyntäminen auttaa pienentämään Kempowerin tuotteiden hiilijalanjälkeä.	x	x	
		E5-1 Jäte	Myönteinen vaikutus	Kempowerin tuotteiden hiilijalanjäljen pienentyessä myös asiakkaiden hiilijalanjälki pienenee. Asiakkaat vaativat Kempowerin tuotteilta pienempää hiilijalanjälkeä.		x
	Myönteinen vaikutus		Kempower kehittää jatkuvasti jätehuoltoon liittyviä toimenpiteitä, kuten omien työntekijöidensä kouluttamista jätteen määrän vähentämiseksi.	x	x	x
Mahdollisuus	Kempowerille kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen samalla, kun jätevirtoja ei polteta, auttaa vähentämään kaatopaikkojen kuormitusta.			x	x	
Mahdollisuus	Noudattamalla vaadittavia lakeja ja säännöksiä esimerkiksi sähkö- ja elektroniikkalaiteromun (sähkö, pakkaukset ja akku) osalta Kempower voi tuottaa tuotteita, jotka täyttävät kierrätysvaatimukset ja lisäävät kierrätettävyyttä arvoketjussa.		x	x	x	
	Riski	Jos Kempower ei toteuta hyviä suunnittelu- ja kokoonpanokäytäntöjä, voi olla olemassa riski, että Kempower ei täytä asiakkaidensa odotuksia ja jätehuoltokustannukset voivat kasvaa.		x	x	
	Kielteinen vaikutus	Jos Kempowerin jätehuolto ei ole vaadittujen lakien ja säännösten mukaista, siitä voi aiheutua kielteisiä vaikutuksia.		x	x	

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Kempower soveltaa kaikissa toiminnoissaan tehokasta integroitua johtamisjärjestelmää (IMS), joka perustuu ISO 9001:2015, 27001:2021, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018 -standardeihin. Järjestelmän avulla voidaan hallita kaksoisolennaisuusanalyyseissä tunnistettuja olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Järjestelmän käyttöönoton tavoitteena on parantaa ja ylläpitää Kempowerin liiketoiminnan, tuotteiden ja palveluiden toimintakykyä. Lisäksi pyritään varmistamaan, että kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyvät lakisäätely- ja sääntelyvaatimukset täyttyvät Kempowerin tuotteiden ja palvelujen osalta. Ulkoisesti IMS-käsikirjaa käytetään Kempowerin järjestelmän elementtien esittelyyn asiakkaille ja muille sidosryhmille tarvittavassa laajuudessa. Järjestelmää koskevat ajantasaiset oleelliset asiakirjat ovat saatavilla järjestelmän intranetsivuilla.

IMS-järjestelmä sisältää toimintaperiaatteet, ohjeet ja käsikirjat, joilla hallitaan Kempowerin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä Kempowerin omassa toiminnassa että arvoketjun alku- ja loppupäässä. Niitä ovat:

- Ympäristöpolitiikka
- Ympäristöjohtamisjärjestelmän käsikirja
- Kiertotalouden tuotekehitys- ja hankintapolitiikka
- Vaatimustenmukaisuusvakuutus
- Kierrätyksen ja jätehuollon käsikirja
- Sähkö- ja elektroniikkalaiteromudirektiiviin (WEEE) perustuvat toimintaperiaatteet.

Ympäristöpolitiikallaan Kempower pyrkii varmistamaan luonnonvarojen kestäväen käytön, vähentämään ympäristön pilaantumista ja suojelemaan ekosysteemejä ja luonnon monimuotoisuutta.

Kempowerin ympäristöpolitiikan keskeisiä tavoitteita on varmistaa ympäristölainsäädännön ja -määräysten sekä ympäristöasioita koskevien viranomaisohjeiden ja -määräysten noudattaminen sekä seurata asiaan

liittyvää lainsäädäntöä. Kempower kannustaa yhteistyökumppaneitaan ja henkilökuntaansa kiinnittämään huomiota myös omiin ympäristövaikutuksiinsa.

Kempowerin ylin johto vastaa ympäristöpolitiikan toimeenpanosta. Poliitiikka ohjaa Kempowerin johtamista ja on osa konsernin kokonaisvaltaista liiketoiminnan laatupolitiikkaa. Kempowerin ympäristöpolitiikka on sellaisten sidosryhmien saatavilla, jotka ovat mahdollisesti vaikutusten kohteena tai jotka auttavat toteuttamaan ympäristöpolitiikkaa. Poliitiikka on luettavissa Kempowerin intranetissä.

Ympäristöjohtamisjärjestelmän käsikirja tarjoaa selkeät ohjeet Kempowerin ympäristövastuun järjestelmälliseen hallintaan. Käsikirjassa linjataan ympäristöjohtamisjärjestelmän toimintaperiaatteet, menettelytavat ja käytännöt, ja se toimii viitekehyksenä Kempowerin ympäristöjohtamiselle.

Kempowerin ympäristöjohtamisjärjestelmä perustuu ISO 14001:2015 -standardiin, ja se tukee kestävää liiketoimintaa. Ympäristöjohtamisen keskeinen osa on noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja varmistaa, että viimeisimmät lakimuutokset otetaan käyttöön toiminnassa. Kempower noudattaa paikallista lainsäädäntöä kaikilla liiketoiminta-alueillaan ja päivittää lainsäädäntökatsauksen vähintään kaksi kertaa vuodessa. Ympäristöjohtamisjärjestelmää sovelletaan pääsääntöisesti yrityksen toimipaikoissa, jotka ovat Lahti 1, Lahti 3 ja Lahti 2 Suomessa ja Durham Pohjois-Carolinassa, Yhdysvalloissa. Kempowerin vastuullisuuspäällikkö vastaa ympäristöjohtamisjärjestelmän toimeenpanosta.

Kiertotalouden tuotekehitys- ja hankintapolitiikassa linjataan, kuinka Kempower sisällyttää kiertotalouden käytäntöjä tuotekehitykseensä ja hankintatoimintaansa. Poliitiikan tavoitteena on edistää Kempowerin tuotteiden myönteistä vaikutusta panostamalla tuotekestävyyteen, jätehuoltoon ja kierrätysmateriaalien käyttöön. Tavoitteena on, että Kempowerin tuottamat laitteet ovat yli 99-prosenttisesti kierrätettäviä. Tämä käytäntö koskee koko Kempowerin omaa toimintaa maailmanlaajuisesti. Sustainability & Development Excellence -tiimit

vastaavat uusien vaatimusten ja määräysten seurannasta sekä politiikan toimeenpanosta.

Kierrätyksen ja jätehuollon käsikirjansa mukaisesti Kempower noudattaa omassa toiminnassaan EU:n jätedirektiivissä (direktiivi 2008/98/EY jätteistä ja tiettyjen direktiivien kumoamisesta) mainittua jätehierarkiaa. Käsikirjassa annetaan ohjeita Kempowerin tuotantolaitoksissa syntyvän jätteen käsittelyyn, lajitteluun ja hävittämiseen sekä erilaisten jätevirtojen ja materiaalien uudelleenkäytön, kierrätyksen ja hyödyntämisen edistämiseksi. Käsikirja koskee kaikkia Kempowerin toimintoja maailmanlaajuisesti. Vastuullisuuspäällikkö ja kiinteistöpäällikkö vastaavat Kempowerin jätehuollosta.

Kempower on myös sitoutunut noudattamaan kaikkia sähkö- ja elektroniikkalaiteromudirektiiviin (WEEE-direktiivi, 2012/19/EU) liittyviä lakeja ja määräyksiä. Sähkö- ja elektroniikkalaiteromudirektiiviin (WEEE) perustuvien toimintaperiaatteidensa mukaisesti Kempowerin tavoitteena on vähentää jätteeseen liittyviä riskejä ehkäisemällä jätevirtojen syntymistä Kempowerin tuotantoprosesseissa ja linjaamalla Kempowerin toimimista tarvittavissa tuottajayhteisöissä.

Kempowerin WEEE-direktiiviin perustuvat toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Kempowerin toimintoja maailmanlaajuisesti ja Kempowerin arvoketjun loppupäätä. Vastuullisuuspäällikkö vastaa WEEE-direktiivin täytäntöönpanosta Kempowerilla. Koko toiminta kuuluu Kempowerin Yrityskehityksen ja ESG:n alaisuuteen.

Kempower ei osta neitseellisiä raaka-aineita, sillä sen tuotantotoimintaan kuuluu vain kokoonpanolinjoja, joissa erilaisista komponenteista kootaan tuotteita, jotka testataan ja pakataan. Näin on kuvattu edellä mainituissa toimintaperiaatteissa ja ohjeissa, Kempower suosii kierrätysmateriaaleja neitseellisten materiaalien sijaan. Kempowerin materiaalivalintaohje auttaa suunnitteluinsinöörejä valitsemaan kestäviä materiaaleja ennakkohyväksytystä CAD-materiaalikirjastosta varmistuen näin kestävyttä koskevien vaatimusten noudattamisen. Vuonna 2025

ohjeistusta on tarkoitus laajentaa käsittelemään myös kierrätysmateriaalien ja neitseellisten materiaalien välisiä eroja sekä tuotteiden kierrätettävyyttä. Tuotekehitys (TK) -tiimi seuraa jatkuvasti kierrätysmateriaalin käyttöä. Viime aikoina Kempower on tutkinut erityisesti kierrätysalumiinin mahdollisuuksia sekä kartoittanut potentiaalisia toimittajia kierrätysalumiinista valmistetuille satelliittiprofiileille. Suunnitelmissa on myös tutkia muita kierrätysmetalleista valmistettuja vaihtoehtoja. Vuonna 2025 Kempower sisällyttää kestävyyskriteerit myös hankintakriteereihinsä edistääkseen kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyviä tavoitteitaan.

Kaikkien toimittajien on noudatettava Kempowerin yleisiä ehtoja sekä Kempowerin toimittajien eettisiä periaatteita. Toimittajien toimittamat tuotteet noudattavat vaarallisten aineiden rajoittamista (RoHS) ja kemikaalien rekisteröintiä, arviointia, lupamenettelyjä ja rajoituksia (REACH) koskevia määräyksiä, eikä tuotteissa käytetä konfliktialueilta hankittuja metalleja. Kempower vaatii kaikilta toimittajilta riittävää dokumentaatiota (esim. RoHS, REACH, konfliktimineraaleja koskevat todistukset ja kriittisiä raaka-aineita koskevat lausunnot). Kaikkien Kempowerin tuotteiden mukana on asianmukaiset vaatimustenmukaisuusvakuutukset, jotka varmistavat, että tuotteet täyttävät kiertotalouden edistämiseksi vaadittavat standardit.

E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Kempower edistää resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevien toimintaperiaatteidensa tavoitteita erilaisten aloitteiden, konkreettisten toimenpiteiden ja työryhmien kautta.

Vuonna 2024 kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyviä toimia olivat:

- Kempowerin vastuullisuustiimissä aloitti kiertotalouteen erikoistunut ESG-asiantuntija, jonka työ vahvistaa kiertotalousaloitteita ja pitkän aikavälin jätehuoltoa. ESG-asiantuntija tekee yhteistyötä vastuullisuuspäällikön

kanssa soveltaakseen Suomen jätehuoltokäytäntöjä Kempowerin Yhdysvaltojen toimintoihin.

- Saavuttaakseen pakkausmateriaaleja koskevat tavoitteensa Kempower teki pakkausmateriaaliselvityksen vuoden 2024 toisella neljänneksellä. Selvityksen tulokset auttavat Kempoweria suunnittelemaan ja toteuttamaan toimenpiteitä muovimateriaalien vähentämistavoitteen saavuttamiseksi.
- Materiaalivalintaohjeen julkaiseminen. Ohjeessa määritellään kullekin tuotteelle suositeltavat materiaalivalinnat, mikä antaa lähtökohdan sopivien materiaalien valintaan tuotekehityshankkeiden ja huollon kannalta.
- Materiaalien ja niiden hiilijalanjäljen ja kestävyden huomioiminen uusien tuotteiden konseptisuunnittelussa.
- Koulutussuunnitelmat eri tiimeille. Kempower kouluttaa ja opastaa työntekijöitä (tuotanto ja huolto, varasto, logistiikka, toimisto) jätehuollossa. Sisäinen koulutusprosessi on jatkuva, ja siinä otetaan huomioon niin sisäisiin asioihin kuin toimintaympäristöön liittyvät muutokset, kuten lainsäädäntö (kansallinen ja/tai EU tai Yhdysvallat). Koulutus järjestetään lähiopetuksena, ja lisäksi kierrätyksen ja jätehuollon käsikirja on kaikkien työntekijöiden saatavilla. Jätehuollon ja kiertotalouden koulutusta järjestetään kuukausittain tai neljännesvuosittain. Tarvittaessa koulutusta järjestetään useammin. Kempower kouluttaa omien työntekijöidensä lisäksi myös muita merkittäviä toimijoita, kuten alihankkijoita ja muita tärkeitä sidosryhmiä.
- Jätteiden syntypaikkalajittelua on parannettu; Yhdysvalloissa käytössä viisi jätelajia.
- Uusien jätehuoltokumppaneiden valinta Suomessa.
- Toimintaa koskevien lakisäätöjen vaatimusten päivittäminen.

Kempowerilla on myös käynnissä työ vastuullisuuskriteerien integroimiseksi TK-toimintoihin. Tavoitteena on tukea tuoteosien kestävää suunnittelua, parantaa tuotteiden pitkäikäisyyttä ja vähentää ympäristövaikutuksia. Ensimmäiset vastuullisuuskriteerit valmistuvat vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Kriteerit kattavat kierrätettyjen materiaalien ja neitseellisten

raaka-aineiden käytön sekä niihin liittyvät kemialliset vaatimukset. Kriteerien toteutumista seurataan kuukausittain tuotekehityskokouksissa.

Kierrätysasteen parantamiseksi ja kaatopaikkavaikutusten vähentämiseksi ilman jätteenpolttoa Kempowerin jokaisessa toimipaikassa työskentelee kierrätysvastaava, joka vastaa lajittelua koskeviin kysymyksiin. Kierrätyksen ja jätehuollon käsikirjassa annetaan käytännön ohjeita jätteen määrän vähentämiseen. Kierrätettävyyden pienentää Kempowerin tuotteiden ja sitä kautta myös Kempowerin asiakkaiden hiilijalanjälkeä.

Kempower on perustanut kuukausittain kokoontuvan materiaalien uudelleenkäyttötiimin, jossa on edustajat hankinta-, tuotekehitys-, rahoitus- ja vastuullisuustiimeistä. Tapaamisissa arvioidaan esimerkiksi sitä, voisiko ylijäämä- tai pakkausmateriaaleja hyödyntää uudelleen sisäisesti, jälleenmyynnissä tai kierrätyksessä. Sisäisten resurssien lisäksi Kempower tekee yhteistyötä kahden jätehuoltoyrityksen kanssa Suomessa ja viiden kanssa Yhdysvalloissa. Jätehuoltoa seurataan kuukausittain ja arvioidaan neljännesvuosittain. Kempowerin kiinteistöpäällikkö valvoo infrastruktuurin kunnossapitoa kaikissa Suomen tuotantolaitoksissa.

Kempowerin päätavoite on tarjota turvallisia tuotteita asiakkaille ja loppukäyttäjille. Lopputuotteiden turvallisuuden varmistamiseksi sekä riskien ja mahdollisten kielteisten vaikutusten lieventämiseksi Kempowerin kokoonpanoprosesseissa ei käytetä vaarallisia kemikaaleja. Kempowerin toimenpiteisiin kuuluvat muun muassa terveys- ja turvallisuuspolitiikan toteuttaminen, kokoonpanokemikaalien riskinarvioinnit ja kemikaalien käytön turvallisuusmenettelyt. Kaikista käytössä olevissa kemikaaleista on saatavilla päivitetty käyttöturvallisuustiedotteet kemikaalikaapin välittömässä läheisyydessä. Toimittajien kemikaaliturvallisuutta valvotaan Kempowerin standardeilla. Toimittajien on noudatettava Kempowerin toimittajien käytännösäätöjä ja yleisiä ehtoja, jotka ovat REACH-, RoHS- ja konfliktimineraalialueiden mukaisia. Koska Kempower toimii tuotteen kokoajana, yhteistyö toimittajien kanssa on välttämätöntä lakien ja määräysten sekä RoHS-direktiivin ja REACH-asetuksen noudattamisen varmistamiseksi. Lisäksi Kempowerin asiakkaat sekä kolmannet osapuolet



tekevät auditointeja. Keskipitkän aikavälin toimia ovat elinkaariarvioinnin (LCA) ja riskinarvioinnin päivittäminen lainsäädännön mukaisesti.

Ymmärtääkseen asiakkaidensa tarpeita paremmin ja pystyäkseen tarjoamaan heille päivitykset Kempower tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaiden vastuullisuustiimien kanssa. Kempower painottaa asiakaskokemuksen tärkeyttä ja tekee kyselyjä ja kerää palautetta ymmärtääkseen asiakkaan tarpeita paremmin. Asiakkaat esimerkiksi hyödyntävät Kempowerin elinkaariarviointia omissa laskelmissaan. Elinkaariarvioinnin laskelmat tehdään noudattamalla ISO 14067 -standardia sekä lisäohjeita, kuten EN 50693 -standardia ja GHG-protokollan tuotestandardia. Yksi tulevaisuuden toimenpide on kehittää elinkaariarvioinnin laskelmia uusimpien tuoteversioiden tai täysin uusien tuotelanseerauksien pohjalta.

Kempower pyrkii olemaan sähköistämisen johtava toimija. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotiimi (TKI) keskittyy innovatiivisten, vastuullisten ja kestävien tuotteiden suunnitteluun. Lisäksi Kempower edistää innovointia tekemällä jatkuvaa yhteistyötä tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa. Esimerkiksi ChargeEye™-pilvipalvelu mahdollistaa latauslaitteen etävalvonnan ja -diagnoosiikan, mikä vähentää paikan päällä tapahtuvan huollon tarvetta.

Ympäristövaikutuksiin liittyen Kempowerin valikoimassa on jo nyt joukko hiilineutraaleja tuotteita. Ne noudattavat REACH- ja RoHS-standardeja, mikä varmistaa eri maiden ja osavaltioiden määräysten täyttämisen. Sustainability & Development Excellence -tiimi kehittää ja valvoo hiilijalanjälkilaskuria ja materiaalivalintaohjetta. Lisäksi sääntelypäivityksiä seurataan ennakoivasti Kempower Oyj:n ostamalla Linnunmaa Lex -alustalla. Näin varmistetaan vaatimustenmukaisuus sekä pysytään mukana lainsäädännön ja sääntelypäivitysten kehityksessä.

Kempowerin jätehierarkiassa painotetaan materiaalien uudelleenkäyttöä energian talteenoton sijaan, eikä Suomessa viety lainkaan jätteitä kaatopaikalle vuonna 2024. Yhdysvalloissa Kempower on parantanut jätteiden syntypaikkalajittelua, ja viisi jätettä kierrätetään nyt materiaaleiksi. Kempower tekee myös tiivistä yhteistyötä jätehuoltokumppanien kanssa löytääkseen materiaaleille uusia käyttäjiä. Lisäksi se kuuluu laajennettuun tuottajavastuuyhteisöön, jossa seurataan tuotteiden jakelua ja varmistetaan asianmukainen kierrätys käyttöiän lopussa. Vaikka Suomessa ja Yhdysvalloissa noudatetaan samoja toimintatapoja, sääntelyerot vaikuttavat resurssien käytön ja kiertotalouden tavoitteisiin Yhdysvalloissa.



Kempowerin materiaalivalintaohje auttaa suunnitteluinsinöörejä valitsemaan kestäviä materiaaleja ennakkohyväksytystä CAD-materiaalikirjastosta varmistaen näin kestävyyttä koskevien vaatimusten noudattamisen.



E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Tavoite	Tavoite		Suhde toimintaperiaatteen päämääriin	Saavutettava tavoitetaso	Tavoitteen laajuus	Perusvuosi	Tavoitevuosi	Tilanne 2024
	Lyhyt aikaväli (tilikausi)	Pitkä aikaväli (yli 5 vuotta)						
Kaatopaikkajätteen vähentäminen Jätehierarkia: uudelleenkäyttö, kierrätys ja muu hyödyntäminen	Kaatopaikkajätteen vähentäminen prosentteina (%) kokonaisjätteestä vuosittain	Kaatopaikkajätteen vähentäminen nollaan vuonna 2025	Ympäristöpolitiikka	Nolla tonnia jätettä kaatopaikalle	Oma toiminta Suomessa	2022	2025	Tavoite saavutettu vuonna 2023. Ei jätettä kaatopaikoille Suomessa.
	Nykyisten toimittajien kanssa työskentely eri jätevirtojen tiedonkeruuprosessien luomiseksi ja raportoinnin aloittamiseksi	Sisäisten kierrätysprosessien luominen jätevirtojen erottamiseen ja keräämiseen, sopivien toimittajien tunnistaminen kierrätetyn jätteen keräämiseksi asianmukaista hävittämistä varten	Ympäristöpolitiikka	Toimittajien tunnistaminen sivuvirtojen keräämistä varten Asianmukaiset jätteen käsittelymenettelyt	Oma toiminta Yhdysvalloissa ja arvoketjun loppupää	2024	Jatkuva	Tavoite etenee hyvin ja suunnitelman mukaisesti. Yhdysvalloissa Kempower etsii kumppaneita, jotka kierrättävät jätevirrat mahdollisimman optimaalisesti.
Muovipakkausten vähentäminen Jätehierarkia: ennaltaehkäisy ja kierrätys	Kasvattaa kierrätettyjen materiaalien osuutta Kempowerin liiketoiminnassa	Muovipakkausten vähentäminen 50 % vuoteen 2025 mennessä Siirtyminen biomuoveihin ja biohajoaviin, kun se on taloudellisesti kannattavaa	Ympäristöpolitiikka	Muovin käytön vähentäminen	Oma toiminta konsernitasonisesti	2021	2025	Kempower on selvittänyt erilaisia tapoja muovien käytön vähentämiseksi vuodesta 2021 lähtien. Vuonna 2024 Kempoweria koskevien uusien vaatimusten vuoksi Kempower aloitti tavoitteen uudelleenarvioinnin. Uusi tavoite tullaan asettamaan lähitulevaisuudessa.
Kempowerin tuotteiden kierrätettävyyden lisääminen Jätehierarkia: ennaltaehkäisy, uudelleenkäyttö, kierrätys	99 %:n kierrätettävyyden saavuttaminen Kempowerin tuotteissa	99,6 % kierrätettävyyssaste siirrettävässä laturissa, 99,7 % kierrätettävyyssaste satelliitissa ja 99,7 % kierrätettävyyssaste tehoyksikössä.	Ympäristöpolitiikka	Tietoisuuden lisääminen Kempowerin tuotteiden kierrätettävyydestä maailmanlaajuisesti	Oma toiminta konsernitasonisesti ja arvoketjun loppupää	2022	Jatkuva	Tavoite saavutettu. Kempowerin tuotteet ovat yli 99 %:n kierrätettäviä. Kempower etsii Yhdysvalloissa yhteistyökumppaneita, jotka voivat käyttää Kempowerin sivuvirtoja hyväksi materiaalina yhdessä Kempowerin jätehuoltokumppanin kanssa.
Jätehuollon tehostaminen koulutuksen avulla Jätehierarkia: ennaltaehkäisy, uudelleenkäyttö, kierrätys, muu hyödyntäminen	Jatkuva jätehuollon koulutus Kempowerin työntekijöille		Ympäristöjohtamisjärjestelmä	Säännöllisten koulutusten lukumäärä	Oma toiminta konsernitasonisesti	2022	Jatkuva	Eri tiimejä koulutetaan, ja koulutus suunnitellaan vastaamaan tiimien tarpeita. Koulutukset vuonna 2024: 45 koulutusta 08/2024 lähtien.

Laskentaperiaatteet

Kierrätysaste perustuu Kempowerin tuotteille vuonna 2024 tehtyyn elinkaariarviointiin. Koulutusten määrä kattaa Kempowerin toiminnot Suomessa, ja se on saatu laskemalla yhteen Lahdessa sijaitsevilla kolmella toimipaikalla toimintokohtaisesti kuukausittain tai neljännesvuosittain toteutetut koulutukset. Säännölliset koulutukset alkoivat elokuussa 2024. Koulutukset kattavat sekä Kempowerin omaan toimintaan liittyviä jätehuoltokysymyksiä, kuten miten parantaa jätevirtojen tunnistamista ja lajittelua ja siten lisätä niiden uudelleenkäyttöä, kierrätystä ja hyödyntämistä, että Kempowerin jätehuoltokumppaneiden kanssa käydyissä keskusteluissa esille tulleita asioita, kuten jätelainsäädännön tulevia muutoksia ja niihin varautumista.

Lisätietoja laskentaperiaatteista on kaatopaikkajätteen osalta löytyy kohdasta E5-5 ja pakkausmateriaalien osalta kohdista E5-4 ja E5-5.

Kempowerin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet koskevat keskeisiä toimintoja Suomessa ja Yhdysvalloissa. Yhdysvalloissa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet poikkeavat hieman Euroopan tavoitteista erilaisen lainsäädännön vuoksi. Edellä mainitut tavoitteet eivät koske Kempowerin muita tytäryhtiöitä niiden koon ja merkityksen vuoksi.

Vuoden 2024 aikana Kempower kehitti Yhdysvalloissa jätehuoltoaan, etsi toimittajia/kumppaneita, aloitti tietojen keräämisen ja järjesti koulutusta työntekijöille. Vuoden 2025 aikana Kempowerin tavoitteena on toteuttaa kiertotaloutta koskevia ja siihen liittyviä toimia osana toimintaansa Yhdysvalloissa ja etsiä toimittajia, joilla on mahdollisuus hyödyntää Kempowerin jätettä uutena materiaalina.

Tulevaisuudessa Kempowerin kestävyystavoitteet liittyvät yhä enemmän pakkausten ja pakkausmateriaalien kestävyteen sekä ostoihin ja hankintoihin.

Sidosryhmiä ei ole osallistettu nykyisten tavoitteiden asetannassa. Kempower aikoo kuitenkin kehittää tulevia tavoitteita yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa esimerkiksi työskentelemällä toimittajien kanssa tavoitteiden saavuttamiseksi. Tehostaakseen jätehuoltoaan entisestään, Kempower tekee yhteistyötä toimittajien kanssa ja etsii jatkuvasti yhteistyökumppaneita, jotka pystyvät täyttämään Kempowerin TKI-määrittelykriteerit.

E5-4 Resurssien sisänvirtaukset

Kempower ei käytä vettä omassa tuotannossaan tehoyksiköiden, tehomodulien sekä satelliittien kokoonpanossa, testauksessa ja pakkaamisessa. Lisäksi tuotannosta syntyvät päästöt ilmakehään tai maaperään ovat vähäisiä. Kokoonpano tapahtuu vaiheittaisella kokoonpanolinjalla, jossa toimittajien komponentit kootaan valmiiksi tuotteeksi. Sen jälkeen tuote testataan mahdollisten vikojen varalta ja pakataan. Kaikki vaiheet toteutetaan ilman vedenkulutusta. Energiankulutus ja kemikaalien käyttö on vähäistä. Kaikki työvaiheet toteutetaan ihmistyövoimalla, johdottomilla työkaluilla ja tietokoneilla.

Kempowerin tuotteet (liikuteltavat, satelliitit ja tehomoduleilla varustetut tehoyksikkökaapit) koostuvat seuraavista materiaaleista ja komponenteista: metalleista, muoveista, piirilevyistä ja elektronisista komponenteista. Komponentin valmistus on yksi tuotteen hiilijalanjäljen merkittävimmistä lähteistä. Valmistettavien tuotteiden materiaalikoostumukset ovat keskenään samankaltaisia: metalleja on lähes yhtä paljon suhteessa toisiinsa, ja loppuosa koostuu muovista ja muista materiaaleista. Pakkausmateriaaleihin liittyvät tiedot ja mittarit on esitetty kohdassa E5-5.

Kempowerilla ei ole muita jätettä tuottavia tuotanto- tai muita prosesseja, joten saapuvan ja lähtevän materiaalin määrä pysyy samana. Tuotteiden toimitusnumerot kirjataan Kempowerin toiminnanohjausjärjestelmään, ja jokaisella tuotteella on materiaaliluettelo tuotetietojen hallintajärjestelmässä. Nämä tiedot mahdollistavat resurssien sisään- ja ulosvirtausten laskennan.

Materiaalit/komponentit	Tehoyksikkö, %	Satelliitti, %
Metallit (teräs, alumiini, kupari)	82,2	84,4
Muovit	5,8	13,4
Piirikortit	11,5	0,7
Muut (elektroniset komponentit)	0,6	1,5

Resurssien sisänvirtaukset

Materiaalien kategoria	Kokonaispaino (tonnia)
Tuotteet (sis. pakkaukset)	3 714,5
Tekniset materiaalit (valmistetut tuotteet ja osat)	–
Biologiset materiaalit (materiaaleja ei hankita)	–
Kokonaispaino yhteensä	3 714,5

Laskentaperiaatteet

Resurssien sisänvirtaukset

Tuotteet-kategoria sisältää kaikki Kempowerin tuotteiden valmistukseen käytetyt resurssit, kuten komponentit, yksittäiset osat (esim. ruuvit ja tulpat) sekä pakkaukset. Kempower ei jaottele hankittuja materiaaleja erikseen teknisiin materiaaleihin eikä Kempower hanki biologisia materiaaleja.

Materiaalien kokonaispaino perustuu Kempowerin omista järjestelmistä saatavaan mitattuun dataan (esim. materiaaliluettelot, LCA-laskelmat ja tekniset tietolehdet). Komponentteja koskeva data on saatu toimittajien internetsivuilta.

Tuotteiden tai palveluiden valmistukseen käytetyn materiaalin tyyppi

Uusiomateriaalin tyyppi	Paino (tonnia)	Prosenttiosuus, %
Uudelleenkäytetyt komponentit	25,0	3,6
Yhteensä	25,0	3,6

Laskentaperiaatteet

Uudelleen käytetyt komponentit

Kunnostettuja tehomoduleja koskevat tiedot on kerätty huolto- ja varaosaryhmiltä. Uudelleen käytettyjen komponenttien paino on laskettu kertomalla kunnostettujen tehomodulien kokonaismäärä yhden tehomodulin painolla. Kunnostettujen tehomodulien osuus kaikkien vuonna 2024 toimitettujen tehomodulien kokonaispainosta on laskettu jakamalla kunnostettujen tehomodulien kokonaispaino vuonna 2024 toimitettujen tehomodulien kokonaispainolla.

E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

Kempowerin keskeiset tuotteet ovat tehoyksikkö ja satelliitti, jotka yhdessä muodostavat sähköajoneuvon suurteholatausjärjestelmän.

Tehoyksikkö koostuu seuraavista:

- Tehoyksikkökaappi: teräs rakenne, joka sisältää sisäisen kaapeloinnin sekä tehoyksikön ja satelliittien väliset kaapelikytkennät.
- Tehomoduulit: sisältävät kaikki suurteholataukseen tarvittavat sähkökomponentit.

Satelliitti on latausasema, ja sen päätoiminnot ovat:

- latausjärjestelmän ja sähköajoneuvon välinen sähköliitäntä
- latausjärjestelmän ja sähköajoneuvon välinen data- ja turvaliitäntä.

Latausjärjestelmässä on tyypillisesti 2–6 satelliittia.

Suomessa ja Yhdysvalloissa satelliitin pakkaus koostuu mittatilauskokoisesta kuormalavasta (2 150 x 600 x 119 mm), vanerilaatikosta, jossa on metalliset tuet joka kulmassa ja kannessa, sekä nippusiteistä ja ruuveista. Tehoyksikkö on pakattu eurolavalle (800 x 1200 mm), kiinnitetty metallikiinnikkeillä ja päällystetty vanerilevyllä, pahvilla ja muovikalvolla. Kaikki pakkausmateriaalit ovat 100-prosenttisesti kierrätettäviä.

Kempowerin latauskaapelit täyttävät IEC 62196 -standardin (pistotulpat, pistorasiat, latauspistokkeet ja latausportit) vaatimukset 10 000 lataukselle. Kempowerin tuotteiden (satelliitit, tehomoduulit ja tehoyksiköt) suunniteltu käyttöikä kovassa käytössä on 10 vuotta. Tuotteet on myös suunniteltu jälkiasennettaviksi, ja uudet komponentit sopivat myös aiempiin vanhempiin laitteisiin. Tarvittaessa tuotteisiin voi siis päivittää vain uusimmat komponentit muita komponentteja vaihtamatta. Sekä tehoyksiköissä että satelliiteissa on etuovi, jonka kautta pääsee helposti käsittelemään kaikkia huoltoa tai vaihtoa kaipaavia komponentteja.

Tehoyksikössä on modulaarinen rakenne, joka sisältää ohjausmoduulin, dynaamiikka moduulin ja yhdestä neljään tehomoduulia. Nämä moduulit sisältävät pääasiassa erilaisia piirilevyjä ja muita sähkökomponentteja. Satelliitissa on sähkökomponentteja, jotka edellyttävät sähkö- ja tietoliikenneyhteyksiä latausjärjestelmän ja sähköajoneuvojen välillä. Kaikki komponentit ovat helposti saatavilla ja huollettavissa tai vaihdettavissa.

Kaikki Kempowerin toimittamat latausjärjestelmät on liitetty Kempowerin ChargeEye™-pilvipalveluun, mikä mahdollistaa järjestelmän palautuksen ja valvonnan etäyhteydellä. ChargeEye™-yhteydellä voi käyttää latausjärjestelmää, analysoida mahdollisia toimintahäiriöitä ja esimerkiksi käynnistää järjestelmän uudelleen ilman turhaa huoltokäyntiä fyysisessä kohteessa.

Jätehuollon ja korkeiden kierrätysasteiden ansiosta Kempowerin tuotteiden kierrätettävyyssaste käyttöiän lopussa on Suomessa erittäin korkea (tällä hetkellä Kempower Movable Charger 99,6 %, Kempower Satellite 99,7 % ja Kempower Power Unit 99,7 %).

Kempowerilla on Lahdessa kolme tuotantolaitosta, joissa jätteet lajitellaan jättejakeisiin kierrätyksen ja uudelleenkäytön maksimoimiseksi. Merkittäviä jättevirtoja Suomen toiminnoissa ovat pakkausmateriaalit, joista pahvien osuus on painon mukaan noin 30 %, metallin osuus 28 % ja puun noin 19 %. Kierrätyksen edistämiseksi eri jäteluokat, kuten sekajäte, energiajäte, biojäte, kartonki, metalli, muovit ja vaarallinen jäte, erotellaan huolellisesti kussakin toimipaikassa. Koko konsernin toiminnan merkittävimmät jättejakeet (painossa mitattuna) ovat puujäte (26,8 %), pahvi (24,8 %) ja metallit (21,5 %).

Suomessa Kempowerilla tunnustetaan, syntypaikkalajitellaan ja kerätään erikseen seuraavat jättejakeet ja -materiaalit: sekajäte, energiajäte, biojäte (työntekijöiden keittiötiloista, tuotannossa ei synny biojätettä), pahvi (pahvilaatikat, ruskea kartonki, voimapaperi ja aaltopahvi sekä ruskeat paperipussit), paperi, muovi, metalli (erikseen alumiini ja muu metallijäte), lasi, paristot, puu, puulavat; sähkö- ja elektroniikkalaiteromu: Kempowerin omiin tuotteisiin liittyvät kaapelit, piirikortit ja kaikki muut sähkö- ja

elektroniikkajätteet; vaaralliset jättejakeet: kiinteät öljypitoiset jätteet, kiinteät kemialliset jätteet, halogenoimattomat liuotinjätteet ja aerosolit. Yhdysvalloissa Kempower syntypaikkalajittelee seuraavat jättevirratt: biojäte, paperi, pahvi, metalli, sähkö- ja elektroniikkajäte, yleisjäte ja muu vaaraton jäte. Yhdysvalloissa Kempower ei tällä hetkellä pysty erikseen jäljittämään kaikkia jättevirtoja, koska saatavilla ei ole sellaisia toimittajia tai kumppaneita, ja jätehuoltojärjestelmä poikkeaa Euroopassa käytetystä. Kempowerin muiden tytäryritysten tuottamaa jätettä ei ole arvioitu, sillä ne koostuvat pääasiassa toimistohotelleista ja pienistä toimistoista, joissa jätemäärä on vähäinen. Kuitenkin Kempower on arvioinut jätehuollon päästöt, jotka on esitetty kohdassa EI-6.

Jätteen kokonaismäärä

Jätteen kokonaismäärä	Kokonaispaino (tonnia)
Jätteen kokonaismäärä	233,8
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	219,3
Vaarallinen jäte	0,1
Tavanomainen jäte	219,2
Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä	14,5
Vaarallinen jäte	0,1
Tavanomainen jäte	14,4

Laskentaperiaatteet

Jätteet

Mitatut arvot on saatu jätehuoltokumppaneilta Suomessa ja Yhdysvalloissa. Kaikki mittarit raportoidaan konsernitasonla. Vaarallisten ja ei-vaarallisten jätteiden luokittelu sekä niiden jaottelu hyödyntämis- ja hävitysmenetelmien perusteella noudattavat paikallista lainsäädäntöä. Kempowerin tytäryhtiöissä syntyvän vaarattoman jätteen määrän laskennassa on käytetty arvioita. Kaikki vaarallisia jätteitä koskevat tiedot ovat peräisin Suomen toiminnoista. Jätehuoltomääritelmien eroista johtuen vaarallisia jätteitä koskevia tietoja Yhdysvaltojen toiminnoista ei ole saatavilla. Kempowerin muissa tytäryhtiöissä ei synny vaarallista jätettä, koska jäte koostuu toimistojätteestä.

Taulukko: Jätteen kokonaismäärä
Syntyvän jätteen määrä/Tavanomainen jäte

Suomen ja Yhdysvaltojen toimintoja koskevat tiedot perustuvat todelliseen mitattuun jätemäärään. Kempowerin muissa tytäryhtiöissä syntyvän jätteen määrä on arvioitu käyttämällä Eurostatin verkkosivuilta saatavia maakohtaisia tietoja kertomalla vuosittain syntyvä yhdyskuntajäte asukasta kohden toimiston työntekijöiden määrällä (Kempowerin toimipaikat) ja työaikakertoimilla.

Vaaralliset jätteet

Vaarallisia jätteitä koskevat tiedot raportoidaan Kempower Oy:n tasolla kattaen toiminnot Suomessa. Tiedot on laskettu todellisen mitatun määrän perusteella. Raportoitu ongelmajäte sisältää aerosolit, kiinteät kemikaalijätteet, halogeenittomat liuotinjätteet ja raskasmetalliparistojätteet.

Jätteen hyödyntäminen

Jätteen hyödyntämisen tyyppi	Vaarallinen jäte (tonnia)	Tavanomainen jäte (tonnia)
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0,0	0
Kierrätys	0,0	137,8
Muut hyödyntämistoimet	0,0	81,4
Jätteen hyödyntämisen kokonaismäärä	0,1	219,2

Laskentaperiaatteet
Taulukko: Jätteiden hyödyntäminen

Numeeriset arvot on esitetty yhden desimaalin tarkkuudella. Nolla tarkoittaa mitattua arvoa.

Kierrätys

Kierrätys sisältää jätteen, joka on siirretty loppukäsittelystä kierrätykseen, ja se on jaettu vaarallisen jätteen ja vaarattoman jätteen kesken. Vaarallinen kierrätysjäte sisältää raskasmetalliparistojätteen. Tavanomaiset kierrätysjätteet sisältävät biojätettä, muovipakkauksia, paperia ja lehtiä, pahvia, metalleja ja elektroniikkajätettä Suomessa ja biojätettä, pahvia, paperia ja metalleja Yhdysvalloissa sekä osan Kempowerin muissa tytäryhtiöissä syntyvästä toimistojätteestä.

Muut hyödyntämistoiminnot

Muut hyödyntämistoimet sisältävät jätteet, jotka on siirretty loppukäsittelystä muihin hyödyntämistöimiin, kuten jäteperäisen polttoaineen tuotantoon, ja ne on jaettu vaaralliseen ja vaarattomaan jätteeseen. Muihin hyödyntämistöimiin liittyvä vaarallinen jäte sisältää kiinteää kemiallista jätettä. Muihin hyödyntämistöimiin liittyvä muu kuin vaarallinen jäte sisältää puujätteen, energiajätteen, sekajätteen Suomessa ja puujätteen Yhdysvalloissa. Hävitettäväksi ohjattu jäte sisältää aerosoleja, halogeenivapaata liuotinjätettä Suomessa, kaatopaikkajätettä Yhdysvalloissa sekä osan Kempowerin ulkomailla sijaitsevista toimipisteistä syntyvästä jätteestä lukuun ottamatta Suomea ja Yhdysvaltoja.

Loppukäsittelyn tyyppi

Loppukäsittelyn tyyppi	Vaarallinen jäte (tonnia)	Tavanomainen jäte (tonnia)
Poltto	0,0	0,0
Kaatopaikalle sijoittaminen	0,0	14,4
Muu loppukäsittely	0,1	0,0
Jätteen kokonaismäärä ohjattu loppukäsittelyyn	0,1	14,4

Laskentaperiaatteet
Taulukko: Loppukäsittelyn tyyppi

Nolla tarkoittaa mitattua arvoa.

Kaatopaikkajäte:

Ei kaatopaikkajätettä Suomessa. Kaatopaikkajätteet (ei-vaarallista jätettä) sisältävät Yhdysvaltojen kaatopaikkajätteen ja osan Kempowerin tytäryhtiöissä (pois lukien Suomi ja Yhdysvallat) syntyvästä jätteestä (määrä estimoitu). Tytäryhtiöissä syntynyt yhdyskuntajäte on arvioitu käyttämällä Eurostatin verkkosivuilta saatavia maakohtaisia tietoja kertomalla vuosittaiset yhdyskuntajätteet henkeä kohden toimiston työntekijöiden lukumäärällä (Kempowerin toimipaikat) ja työaikakertoimella.

Muu loppukäsittely:

Muuhun loppukäsittelyyn ohjattu jäte jaetaan vaarallisiin ja ei-vaarallisiin jätteisiin. Vaarallista jätettä syntyy vain Suomessa. Muuhun loppukäsittelyyn ohjattu vaarallinen jäte sisältää aerosolijätteen ja halogeenivapaan liuotinjätteen.

Jätejakeet

Jätejakeet	Tonnia	Prosenttiosuus kokonaisjätteestä
Jätteen kokonaismäärä (tonni)	233,8	100,0
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	0,1	0,1
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	96,0	41,0

Laskentaperiaatteet
Taulukko: Jätejakeet

Numeeriset arvot on esitetty yhden desimaalin tarkkuudella.

Jätteen kokonaismäärä

Jätteen kokonaismäärä tonneina sisältää Suomen ja Yhdysvaltojen mitatut arvot sekä arvion Kempowerin ulkomaisten toimipisteiden jätemäärästä. Toimistossa syntyneet jätteet on arvioitu käyttämällä Eurostatin verkkosivuilta saatavia maakohtaisia tietoja kertomalla vuosittaiset yhdyskuntajätteet henkeä kohden toimiston työntekijöiden lukumäärällä (Kempowerin toimipaikat) ja työaikakertoimella. Toimistoissa syntyvä jäte on tyypillistä toimistojätettä, joka on ei-vaarallista jätettä.

Vaarallisten jätteiden kokonaismäärä

Vaarallisten jätteiden kokonaismäärä tonneina sisältää kaikki Suomessa toiminnasta syntyneet vaaralliset jätteet. Koska Yhdysvaltojen jätehuolto eroaa määritelmien osalta suomalaisesta jätehuollosta, vaarallista jätettä syntyy vain Suomessa, vaikka molemmissa maissa syntyy samoja jätejakeita.

Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä

Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä tonneina sisältää loppukäsittelystä muihin hyödyntämistöimiin ohjatun jätteen (Suomi: puujäte, energiajäte, sekajäte, kiinteä kemikaalijäte, Yhdysvallat: puujäte) ja loppukäsittelyyn ohjatut jätteet (Suomi: aerosolijäte ja halogeenivapaa liuotinjäte, Yhdysvallat: kaatopaikkajätteet sekä osan Kempowerin ulkomailla toimivissa toimistoissa syntyvistä jätteistä (pois lukien Suomi ja Yhdysvallat).

Jätevirrat

Jätevirta	Materiaalit	Mitattu paino, tonnia	Arvioitu paino, tonnia
Energiajäte	Likaantunut paperi, pahvi ja muovi	19,7	
Pahvi	Pahvi	58,0	
Puujäte	Puu	62,6	
Muovit	Muovinen pakkausjäte	5,1	
Metallit	Alumiini, kupari ja muut metallit	50,2	
Elektroniikkajäte	Elektroniikkaan liittyvä jäte	8,2	
Biojäte	Biojäte keittiöistä	5,5	
Paperi	Tulostuspaperi ja aikakauslehdet	1,8	8,1
Vaarallinen jäte	Kemikaalit	0,1	
Kaatopaikkajäte	Sekajäte	5,9*	8,5

* Durham, USA

Laskentaperiaatteet

Taulukko: Jätevirrat

Mitattu määrä paino:

Mitatut arvot on saatu jätehuoltokumppaneilta Suomessa ja Yhdysvalloissa.

Arvioitu painomäärä:

Tytäryhtiöissä syntyvän jätteen määrä on arvioitu (pois lukien Suomi ja Yhdysvallat). Toimistossa syntyvän jätteen määrä on arvioitu käyttämällä Eurostatin verkkosivuilta saatavia maakohtaisia tietoja, kertomalla vuosittain syntyvä yhdyskuntajäte asukasta kohden toimiston työntekijöiden määrällä (Kempowerin toimipaikat) ja työaikakertoimella. Tytäryhtiöissä syntyvä jäte on tyyppistä toimistojätettä, joka ei ole vaarallista jätettä.



Yhteiskunnalliset tiedot

Kempower on sitoutunut varmistamaan turvallisen, monimuotoisen ja inklusiivisen työympäristön sekä läpinäkyvän ja oikeudenmukaisen arvoketjun, jossa hankimme kestävästi ja suojelemme ihmisoikeuksia.

S1 Oma työvoima	133
S2 Arvoketjun työntekijät.....	149
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	155

Vuonna 2024
87,5 %

Kempowerin työntekijöistä kävi eettisten periaatteiden verkkokoulutuksen



Omistautunut tiimi koostuu

786

ammattilaisesta yli

41

kansallisuudesta



Kohokohdat

Keskimäärin
6 240

koulutustuntia työntekijöille
vuonna 2024



ESRS S1 Oma työvoima

Tapaturmataajuus LTIF

3,8

(4,6) vuonna 2023

Kempower pulssikyselyn
'Sitoutuminen'- ja
'Hyvinvointi'-pisteet
olivat

75 ja 81

verrattuna vertailuarvoihin
79 ja 80

Yhteinen
tutkimuskeskus LUT-
yliopiston kanssa
(2023): Kempower
Electric Mobility
Research Center (EMRC)



Kempowerin omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Arvoketjun alku-/loppupää tai oma toiminta			
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	
SI Oma työvoima		SI-1 Työolot	SI-1-1 Työllisyysturva	Myönteinen vaikutus	Kempower tarjoaa työllistymismahdollisuuksia paikallisesti ja tarvitsee osaavia työntekijöitä kasvutavoitteidensa tukemiseksi.		x	
				Mahdollisuus	Kempower tarjoaa kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisia työpaikkoja.		x	
				Riski	Osaavan työvoiman saatavuus. Tämä voi olla riski, sillä Kempowerin kasvu vaatii paljon ammattitaitoisia työntekijöitä. Työvoiman saatavuus vaikuttaa Kempowerin brändiin ja työnantajakuvaan. Ilman päteviä työntekijöitä Kempower ei pysty kasvamaan.	x		x
		SI-1-1 Työaika	Myönteinen vaikutus	Joustavat työajat ja ylityökäytännöt vaikuttavat myönteisesti Kempowerin työnantajakuvaan.		x		
			Mahdollisuus	Joustavat työajat parantavat Kempowerin työnantajakuva ja helpottavat rekrytointia. Pätevien työntekijöiden myötä Kempower pystyy kasvattamaan tuotantoaan.		x		
			Riski	Liialliset ylityöt voivat johtaa työntekijöiden loppuunpalamiseen, motivaation vähenemiseen ja irtisanoutumisiin. Tämä voi vaikuttaa kielteisesti Kempowerin kasvutavoitteisiin ja arvoon.		x		
			Kielteinen vaikutus	Työntekijöiden työaikaan liittyy myös riski, sillä Kempowerin nopea laajentuminen saattaa vaatia työntekijöitä tekemään ylityötä, mikä voi johtaa työntekijöiden ylikuormittumiseen.		x		
		SI-1-1 Riittävä palkka	Myönteinen vaikutus	Riittävä palkka on kilpailuetu pätevien työntekijöiden houkuttelemiseksi.		x		
			Mahdollisuus	Palkka ja muut edut vaikuttavat Kempowerin maineeseen. Kilpailukykyiset palkat ovat välttämättömiä pätevien työntekijöiden houkuttelemiseksi. Palkka ja muut edut vaikuttavat Kempowerin maineeseen.		x	x	
			Riski	Riskiksi koetaan se, jos Kempower tarjoaa matalampia palkkoja.		x		
			Kielteinen vaikutus	Matalammat palkat voivat vaikuttaa kielteisesti pätevien työntekijöiden saatavuuteen.		x		
		SI-1-1 Työmarkkinaosa-puolten vuoropuhelu	Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa työehtosopimuksia ja hyödyntää lisäksi paikallista sopimista.		x		
			Mahdollisuus	Kempower mahdollistaa aidon työmarkkinakeskusteluun eri osapuolten välillä.		x		
		SI-1-1 Yhdistymisvapaus	Myönteinen vaikutus	Aito keskustelu ja vuorovaikutus vaikuttavat myönteisesti Kempowerin työnantajakuvaan ja työnhakijoiden valintoihin.		x		
			Mahdollisuus	Vastuullisena työnantajana Kempower pyrkii parantamaan toimintaansa työntekijöiltään saamansa palautteen perusteella (työntekijöiden sitoutumiskyselyt, työntekijöiden edustajat sekä henkilöstö- ja työsuojelutoimikuntatyö).		x		
		SI-1-1 Työehtosopimus-neuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	Myönteinen vaikutus	Avoin ja läpinäkyvä keskustelu eri osapuolten kanssa vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden oikeuksiin ja etuihin.		x		
			Mahdollisuus	Mahdollisuus aitoon työmarkkinakeskusteluun eri osapuolten välillä.		x		

Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Arvoketjun alku-/loppupää tai oma toiminta			
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	
S1 Oma työvoima	S1-1 Työolot	S1-1-1 Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Myönteinen vaikutus	Työ- ja yksityiselämän tasapaino on ratkaisevan tärkeää työntekijöiden motivaatiolle. Se sitouttaa työntekijöitä ja tukee organisaation menestystä. Lisäksi se auttaa tunnistamaan motivoituneita työntekijöitä tulevia tehtäviä varten ja varmistaa, että työntekijät toimivat Kempowerin strategisen suunnan mukaisesti.		x		
			Mahdollisuus	Työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseksi Kempowerilla voi työskennellä monin eri tavoin. Joustava työaikajärjestelmä johtaa parempaan työ- ja yksityiselämän tasapainoon. Työajan vaihtaminen on aina mahdollista, jos kotona olemiseen on tavallista suurempi tarve. Tämä parantaa Kempowerin imagoa ja brändiä työnantajana.		x		
			Riski	Jos Kempower ei tarjoa erilaisia tapoja työn ja vapaa-ajan yhdistämiseen, se ei välttämättä löydä päteviä työntekijöitä tai pysty pitämään näitä palveluksessa. Tällä voi olla merkittävä vaikutus Kempowerin maineeseen työnantajana.		x		
			Kielteinen vaikutus	Työntekijät uupuvat ja heidän motivaationsa hiipuu.		x		
			S1-1-1 Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Työterveyshuollon tavoitteena on edistää terveellistä työympäristöä ja turvallisia työoloja sekä tukea työntekijän työkykyä koko työuran ajan. Kempowerilla on useita turvallisuuden keskeisiä suorituskymittareita (LTIF, TRIF, sairaus- ja tapaturmapoissaolot sekä turvallisuushavaintojen määrä).		x	
				Mahdollisuus	Kempowerin näkemyksen mukaan paras mahdollinen työhyvinvointi perustuu erittäin motivoituneisiin työntekijöihin. Työntekijöiden työkyvyn vahvistaminen koko työuran ajan voi lisätä hyvinvointia, rakentaa myönteistä työympäristöä ja parantaa brändin mainetta. Lisäksi paras mahdollinen työhyvinvointi vähentää sairauspoissaoloja ja tuo siten kustannussäästöjä.		x	
		Riski		Jos asianmukaiset terveys- ja turvallisuuskäytännöt puuttuvat, työntekijöillä on suurempi riski onnettomuuksiin, vammoihin ja sairauksiin. Ne voivat vaihdella pienistä tapaturmista vakaviin ja hengenvaarallisiin tilanteisiin. Riskien vähentämiseksi Kempowerilla on käytössä ISO 45001-standardi. ISO 45001 tarjoaa kansainvälisesti tunnustetun viitekehysten työsuojeluriskien hallintaan. Sen avulla Kempower voi arvioida vaaratilanteita järjestelmällisesti ja toteuttaa riskienhallintatoimia loukkaantumisten, sairastumisten ja vaaratilanteiden vähentämiseksi työpaikalla.		x		
		Kielteinen vaikutus		Heikko työturvallisuus vaikuttaa työntekijöiden motivaatioon, lisää poissaoloja ja heikentää työilmapiiriä.		x		
		S1-2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	S1-2 Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Myönteinen vaikutus	Kempowerin periaatteisiin kuuluu tarjota kaikille työntekijöille tasa-arvoiset työllistymismahdollisuudet ja hyvä työympäristö, mikä vahvistaa Kempowerin mainetta.		x	
				Mahdollisuus	Kempowerin työllistämispäätökset perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin, työn vaatimuksiin ja hakijan pätevyyteen riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, vakaumuksesta, sukupuolesta tai muusta lakien ja määräysten suojaamasta asemasta. Kempower ei salli syrjintää tai häirintää näiden ominaisuuksien perusteella, ja toivoo työhakemuksia kaikenikäisiä hakijoita.		x	
Riski	Mahdollinen epätasa-arvoinen kohtelu vaikuttaa kielteisesti Kempowerin työnantajakuvaan.				x	x		
Kielteinen vaikutus	Epätasa-arvoinen kohtelu johtaa huonoon työmotivaatioon ja alisuoriutumiseen.				x	x		



Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Arvoketjun alku-/loppupää tai oma toiminta		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
S1 Oma työvoima	S1-1-2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	S1-1-2 Koulutus ja taitojen kehittäminen	Myönteinen vaikutus	Osaamisen kehittäminen ja koulutus ovat myönteisiä tapoja tuoda arvoa työntekijälle. Kempower tarjoaa työntekijöilleen monenlaisia koulutuksia. Kempowerilla oli kahdeksan digitaalista kurssia, jotka ovat pakollisia kaikille työntekijöille: käytännössä, sisäpiiri-ohje, kyberturvallisuustietoisuus, kilpailulakikoulutus, tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää koskeva koulutus, epäkohdista ilmoittamista koskeva koulutus, työturvallisuuskoulutus, vastuullisuuskoulutus vuoden 2025 alusta sekä vapaaehtoinen ensiapukurssi (4 tuntia). Kempowerin käytännössä koulutus sisältää häirinnän ehkäisyyn liittyviä asioita. Lisäksi Yhdysvalloissa on useita työsuojelukoulutuksia.			x
			Mahdollisuus	Henkilöstön koulutus vahvistaa Kempowerin mainetta. Laajat koulutusmahdollisuudet auttavat rekrytoimaan uusia työntekijöitä.			x
			Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa rekrytointipolitiikkaansa ja DEIB-politiikkaansa (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus, osallisuus ja yhteenkuuluvuus). Rekrytointiprosessin valintaperusteina ovat hakijan osaaminen ja soveltuvuus avoimeen tehtävään.			x
		Mahdollisuus	Kempowerilla on mahdollisuus lisätä monimuotoisuutta toteuttamalla DEIB-politiikkaansa. Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti ja noudattaa omia toimintatapojaan, kuten työllistämispäätöksiä, jotka perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin, työn vaatimuksiin ja hakijan pätevyyteen riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, vakaumuksesta, sukupuolesta tai muusta lakien ja määräysten suojaamasta asemasta.			x	
		Riski	Jos Kempower ei noudata DEIB-politiikkaa, voi syntyä riski epätasa-arvoisesta kohtelusta.			x	
		Kielteinen vaikutus	Epätasa-arvoisella toiminnalla voi olla suora kielteinen vaikutus Kempowerin työnantajakuvaan, minkä seurauksena työnhakijat voivat päättää hakea muihin yrityksiin.			x	
	S1-1-2 Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Myönteinen vaikutus	Kempower kieltää kaikenlaisen toisiin ihmisiin kohdistuvan sopimattoman kohtelun tai häirinnän. Kempowerin häirinnän vastainen politiikka on työturvallisuuslain (738/2002) mukainen. Kempower tarjoaa työntekijöilleen ilmoituskanavan huolenaiheiden ilmoittamiseen.			x	
		Mahdollisuus	Kempower kieltää kaikenlaisen toisiin ihmisiin kohdistuvan sopimattoman kohtelun tai häirinnän. Kempowerilla on toimintaperiaatteet eri tilanteisiin ja se on ottanut käyttöön vaatimustenmukaisen ilmoitusjärjestelmän. Ilmoituskanava parantaa Kempowerin brändi-imagoa. Se on edellytys edelläkävijyydelle ja lakien ja määräysten noudattamiselle.			x	
		Riski	Häirintätapausten riski voi olla olemassa, jos ilmoituskanava ei toimi kunnolla. Tällöin tieto mahdollisista puutteista tai epäasianmukaisista työtaivoista voi jäädä Kempowerilla vähäiseksi. Järjestelmien ja toimenpiteiden puute voi johtaa väärinkäsityksiin ja epätasa-arvoiseen kohteluun sekä vaikuttaa kielteisesti Kempowerin maineeseen.			x	



Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Arvoketjun alku-/loppupää tai oma toiminta		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
S1 Oma työvoima	 S1-1-2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	S1-1-2 Monimuotoisuus	Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa lakeja ja määräyksiä sekä konsernin toimintaperiaatteita ja toimii vastuullisesti varmistaakseen työntekijöiden oikeuksien toteutumisen. Kempower tukee monimuotoisuutta noudattamalla työ- ja ihmisoikeuspolitiikkaa, DEIB-politiikkaa ja eettisiä periaatteita (Code of Conduct).		x	
			Mahdollisuus	DEIB-politiikan toteuttaminen ja Kempowerin kyky lisätä monimuotoisuutta nähdään mahdollisuutena. Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti ja noudattaa omia toimintatapojaan, kuten palkkauskäytäntöjä, jotka perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin, työn vaatimuksiin ja hakijan pätevyyteen riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, vakaumuksesta, sukupuolesta tai muusta lakien ja määräysten suojaamasta asemasta.		x	
			Riski	Jos Kempower ei noudata lakeja, määräyksiä tai omia politiikkojaan, se ei toimi vastuullisesti eivätkä työntekijöiden oikeudet toteudu. Riskien välttämiseksi Kempower toimii työ- ja ihmisoikeuspolitiikkansa, DEIB-politiikkansa ja eettisten periaatteidensa mukaisesti.		x	
			Kielteinen vaikutus	Jos Kempower ei noudata vaadittuja lakeja ja vaatimuksia, se vaikuttaa Kempowerin työnantajakuvaan, mikä voi puolestaan vaikuttaa konsernin kykyyn palkata päteviä työntekijöitä ja pitää heidät palveluksessa. Tällä voi olla vaikutusta kasvutavoitteiden toteutumiseen.		x	
	S1-1 Muut työhön liittyvät oikeudet	S1-1-3 Lapsityövoima	Myönteinen vaikutus	Kempower noudattaa lakeja ja määräyksiä sekä konsernin toimintaperiaatteita ja toimii vastuullisesti varmistaakseen työntekijöiden oikeuksien toteutumisen. Kempower ei hyväksy lapsityövoimaa missään olosuhteissa.		x	
			Mahdollisuus	Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti, millä on myönteinen vaikutus sen työnantajakuvaan. Tämän seurauksena Kempower on suosittu työnantaja ja voi toimia asetettujen tavoitteidensa mukaisesti.		x	
			Riski	Jos Kempower ei noudata lakeja ja määräyksiä eikä yrityksen toimintaperiaatteita, se ei toimi vastuullisesti eivätkä työntekijöiden oikeudet toteudu. Kempower toimii työ- ja ihmisoikeuspolitiikkansa, DEIB-politiikkansa ja eettisten periaatteiden mukaisesti.		x	
			Kielteinen vaikutus	Jos Kempower ei noudata vaadittuja lakeja ja vaatimuksia, se vaikuttaa Kempowerin työnantajakuvaan, mikä voi puolestaan vaikuttaa kykyyn palkata päteviä työntekijöitä ja pitää heidät konsernin palveluksessa. Tällä voi olla vaikutusta kasvutavoitteiden toteutumiseen.		x	
	S1-1-3 Pakkotyö	S1-1-3 Pakkotyö	Myönteinen vaikutus	Kempower vaikuttaa myönteisesti pakkotyön ehkäisyyn noudattamalla lakeja, määräyksiä ja omia toimintaperiaatteitaan sekä toimimalla vastuullisesti varmistaen työntekijöiden oikeuksien toteutumisen. Kempower ei hyväksy pakkotyötä missään olosuhteissa. Kempower tukee työntekijöiden oikeuksia noudattamalla työ- ja ihmisoikeuspolitiikkaa, DEIB-politiikkaa ja eettisiä periaatteita.		x	
			Mahdollisuus	Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti, millä on myönteinen vaikutus sen työnantajakuvaan. Tämän seurauksena Kempower on suosittu työnantaja ja voi toimia asetettujen tavoitteidensa mukaisesti.		x	
			Riski	Jos Kempower ei noudata lakeja ja vaatimuksia, se vaikuttaa Kempowerin työnantajakuvaan, mikä voi puolestaan vaikuttaa kykyyn palkata päteviä työntekijöitä ja pitää heidät konsernin palveluksessa. Tällä voi olla vaikutusta kasvutavoitteiden toteutumiseen.		x	
			Kielteinen vaikutus	Jos Kempower ei noudata lakeja ja määräyksiä eikä yrityksen toimintaperiaatteita, se ei toimi vastuullisesti eivätkä työntekijöiden oikeudet toteudu. Välttääkseen kielteiset vaikutukset Kempower toimii työ- ja ihmisoikeuspolitiikkansa, DEIB-politiikkansa ja eettisten periaatteidensa mukaisesti.		x	



S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Kempowerin henkilöstöhallinnon toimintaa ohjaa Kempowerin työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, jossa käsitellään Kempowerin omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten tunnistamista, arviointia, hallintaa ja korjaamista. Työ- ja ihmisoikeuspolitiikan tarkoituksena on määrittää työ- ja ihmisoikeuksia koskevat vaatimukset, joita Kempower noudattaa toiminnassaan.

Kempowerin DEIB-politiikka linjaa monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden tärkeyttä Kempower-konsernissa. Kempowerin DEIB-strategia vuosille 2024–2027 keskittyy jatkuvaan parantamiseen, sopeutumiskykyyn ja yhteistyöhön. Tavoitteena on parantaa työntekijöihin sijoitetun pääoman tuottoa. DEIB-politiikassa on huomioitu globaali näkökulma, mutta sitä sovelletaan paikallisesti, erilaiset kulttuurit organisaatiossa huomioiden. Edistymistä seurataan ja arvioidaan datalähtöisesti sekä globaalisti että paikallisesti, jotta varmistetaan mitattavat vaikutukset. Kempower on DEIB-strategiansa mukaisesti sitoutunut jatkuvaan oppimiseen, kasvuun ja sopeutumiskykyyn.

Kempower on työ- ja ihmisoikeuspolitiikkansa mukaisesti sitoutunut tukemaan ja suojelemaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan ja sidosryhmiensä kanssa käytävässä vuorovaikutuksessa.

Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka koskee maailmanlaajuisesti kaikkia Kempowerin työntekijöitä, alihankkijoita, palveluntarjoajia ja vuokratyöntekijöitä konsernin arvoketjun alku- ja loppupäässä. Se on linjassa ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien julistuksen sekä monikansallisia yrityksiä koskevien OECD:n toimintaohjeiden kanssa. Johtoryhmä hyväksyy työ- ja ihmisoikeuspolitiikan, ja se tarkistetaan vuosittain.

Muita Kempowerin työntekijöiden oikeuksia koskevia maailmanlaajuisia politiikkoja ovat:

- Kempowerin eettiset periaatteet
- DEIB-politiikka (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus, osallisuus ja yhteenkuuluvuus)
- Koulutuspolitiikka
- Rekrytoinnin periaatteet
- Matkustussääntö
- Autokäytäntö
- Vuosibonuskäytäntö
- Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka
- Häirintää koskeva politiikka.

Nämä toimintaperiaatteet perustuvat paikalliseen lainsäädäntöön, työehtosopimuksiin ja Kempowerin omiin käytäntöihin. Poliitikoista keskustellaan luottamus- tai työsuojeluvaltuutettujen kanssa ennen niiden julkistamista. Kun politiikat on julkistettu, niistä tiedotetaan selkeästi sekä esihenkilöille että työntekijöille. Paikalliset HR-tiimit vastaavat politiikkojen toteuttamisesta, keräävät palautetta ja tekevät parannusehdotuksia. Poliitikat päivitetään säännöllisesti.

Kempower on työ- ja ihmisoikeuspolitiikassaan sitoutunut noudattamaan oikeutta tehdä työtä ja kieltää kaikenlaisen pakko- tai lapsityövoiman käytön. Lisäksi Kempowerin modernia orjuutta ja ihmiskauppaa koskevassa lausunnossa linjataan Kempowerin maailmanlaajuisesti toteuttamat arvioinnit ja toimenpiteet modernin orjuuden ja ihmiskaupan ehkäisemiseksi. Lausunto on annettu Yhdistyneen kuningaskunnan modernia orjuutta koskevan lain nojalla (Modern Slavery Act, 2015). Kempower ei tue, harjoita eikä hyväksy minkäänlaista pakottamista, kuten väkivallan käyttöä, uhkauksia työntekijöiden tai heidän perheidensä vahingoittamisesta tai muita pelottelun muotoja. Kaikki työntekijät voivat liikkua vapaasti työpaikalleen ja työpaikaltaan sekä pitää passinsa tai muiden henkilöllisyystodistustensa alkuperäiskopiot. Kempower kieltää kaikki pakko- ja velkатыön muodot toiminnassaan ja arvoketjussaan ja

odottaa toimittajiensa, urakoitsijoidensa ja liikekumppaniensa tekevän samoin.

Kempowerin työturvallisuutta ohjaavat Kempowerin työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä työterveyshuollon ja työsuojelun toiminta-suunnitelmat. Kempowerilla on käytössä terveys- ja turvallisuusjohtamisen ISO 45001 -standardi, jolla hallitaan Kempowerin omaan työvoimaan, myös työntekijöiden erityisryhmiin, liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia. ISO 45001 tarjoaa kansainvälisesti tunnustetun viitekehyksen työsuojeluriskien hallintaan. Kempowerilla on käytössä myös tietoturvallisuuden ISO 27000 -standardi. Sillä varmistetaan, että työntekijät ja urakoitsijat ymmärtävät tietoturvaan liittyvät vastuunsa ja ovat sopivia tehtäviinsä.

Kempower on sitoutunut edistämään monimuotoisuutta ja poistamaan syrjintää. DEIB-politiikallaan Kempower varmistaa, että jokaisella työntekijällä on oikeus ihmisarvoa, kunnioitusta ja menestystä edistävään työympäristöön. Poliitikka koskee monimuotoisuutta, tasa-arvoa, syrjintää, välitöntä syrjintää, oletuksiin perustuvaa syrjintää, läheissyrjintää, kiusaamista ja häirintää ja uhriksi joutumista sekä mukautustoimien tekemistä. Kempowerin häirinnän vastainen politiikka on työturvallisuuslain (738/2002) mukainen. Kempower ei salli rotuun tai ihonväriin, etniseen alkuperään, kansalliseen alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, uskontoon, vammaisuuteen tai muuhun lailla suojattuun tai yhtäläisten mahdollisuuksien vastaiseen ominaisuuteen perustuvaa syrjintää työpaikalla eikä vuorovaikutuksessa asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Toimintaperiaatteet on sisällytetty rekrytoinnin, perehdytyksen ja koulutuksen prosesseihin. Näin varmistetaan, että nykyisille ja tuleville työntekijöille tarjotaan kehitysmahdollisuuksia ja kattavia koulutusohjelmia.

S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Kempower pitää säännöllisesti yhteyttä työntekijöihinsä etenkin henkilöstön edustajien ja henkilöstökyselyjen välityksellä lieventäen mahdollisia kielteisiä vaikutuksia työoloihin, terveyteen tai turvallisuuteen. Samojen keinojen avulla Kempower voi myös tunnistaa ja lieventää työntekijöihinsä liittyviä riskejä, jotka voivat vaikuttaa konsernin talouteen. Kempowerin henkilöstö on valinnut kolme luottamusvaltuutettua edustamaan tuotannon työntekijöitä ja kaksi luottamusvaltuutettua edustamaan toimistotyöntekijöitä Suomessa. Luottamusvaltuutetut välittävät työntekijöiden näkemyksiä työnantajalle ja avustavat työntekijöitä työsuhteeseen liittyvissä kysymyksissä. He myös toimivat Kempowerin henkilöstö- ja työsuojelutoimikunnan jäsenenä ja edustavat henkilöstöryhmäänsä yhteistoiminnassa. Luottamusvaltuutetut valitaan joka toinen vuosi henkilöstön keskuudesta. Toimikunta kokoontuu viisi kertaa vuodessa. Lisäksi koko yritykselle järjestetään säännöllisesti yleiskokouksia, joissa keskustellaan ajankohtaisista aiheista ja ongelmista. Kempowerin toimitusjohtajalla on operatiivinen vastuu henkilöstön sitouttamisessa.

Kempowerin pulssikysely on keskeinen työkalu, jonka avulla Kempower arvioi yhteydenpidon tehokkuutta. Tämä koko yrityksen laajuinen kysely tehdään neljännesvuosittain. Sen tarkoituksena on seurata työntekijöiden hyvinvoinnin ja sitoutumisen eri osa-alueita, kuten näkemyksiä monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, osallisuudesta ja yhteenkuuluvuudesta (DEIB). Kysely on anonymi, joten työntekijät voivat antaa rehellistä palautetta ilman pelkoa kostotoimista. Kyselyssä käsitellään monenlaisia teemoja, ja työntekijät voivat lähettää avointa palautetta suoraan ylemmälle johdolle tai johtoryhmälle. Palautemekanismeilla varmistetaan, että työntekijät tulevat kuulluiksi ja että heidät otetaan huomioon päätöksenteon prosesseissa, jotta voidaan rakentaa entistä osallistavampaa ja kannustavampaa työympäristöä. Säännöllisten pulssikyselyjen avulla Kempower voi seurata työntekijöiden mielialan muutoksia, tunnistaa parannustarpeita ja toteuttaa strategioita, joilla parannetaan työntekijöiden yleistä tyytyväisyyttä ja sitoutumista.



Kempowerin avoimien ovien politiikka kannustaa työntekijöitä esittämään kysymyksiä, huolenaiheita, ehdotuksia tai valituksia asianmukaisten kanavien kautta.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kempowerilla on vakioidut prosessit työntekijöiden työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittelyyn ja korjaavien toimenpiteiden tekemiseen. Häirinnän vastaisessa politiikassa on kuvattu toimintaperiaatteet kielteisten vaikutusten korjaamiseksi, jotka ovat voineet syntyä joko Kempowerin oman toiminnan seurauksena tai joiden syntymiseen Kempower on voinut myötävaikuttaa omalla toiminnallaan. Epäasiallisen käytöksen tutkinta ja menettelytavat ovat samat kaikille työntekijöille. Siinä tapauksessa, että tehdyt toimenpiteet ovat riittämättömiä, Kempower ryhtyy paikallisen työturvallisuuslain edellyttämiin lisätoimiin. Lisäksi Kempowerilla on vakuutus tapaturmien varalta, mikä varmistaa kattavan tuen ja korjaavat toimenpiteet vaikutusten kohteena oleville työntekijöille. Kolmannen osapuolen mekanismit sekä työterveys- ja työturvallisuuspalvelut ovat kakkien työntekijöiden käytössä

Kempowerilla on myös käytössä ilmoitusprosesseja ja ilmoituskanava, joiden avulla voidaan käsitellä valituksia ja pyyntöjä sekä tarjota työntekijöille apua, kun kielteinen vaikutus on tunnistettu. Ilmoitusprosessissa on otettu huomioon muodolliset rakenteet ja epäviralliset kulttuuriset kysymykset, jotka saattavat estää työntekijöitä tuomasta esiin huolenaiheita ja epäkohtia. Työntekijöitä kannustetaan käyttämään näitä menettelytapoja, kun he haluavat ilmoittaa todellisista, havaituista tai mahdollisista lain, sääntelyn tai yleisen järjestyksen rikkomuksista, joissa konserni, sen työntekijät tai toiminnot ovat osallisina. Tällaisia ovat esimerkiksi syrjintätapaukset, kostotoimet, kiusaaminen, häirintä, Kempower-konsernin omaisuuden väärinkäyttö tai muu väärinkäyttö sekä yrityksen eettisten periaatteiden tai muiden toimintaperiaatteiden rikkomukset. Ilmoitusprosessi on helposti kaikkien työntekijöiden käytettävissä Kempowerin intranetin etusivulla.

Kempowerilla on käytössä prosessi häirinnän ja epäasiallisen käyttäytymisen tutkintaan. Mahdolliset eturistiriidat ratkaistaan yhteistyössä

henkilöstöhallinnon, työntekijöiden edustajan, työsuojeluvaltuutetun ja henkilöstöpäällikön kanssa tilanteen mukaan. Jos Kempower tunnistaa toiminnassaan kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia, se käynnistää välittömästi tutkinnan nimetyn tiimin kanssa estääkseen lisävahingot ja puuttuakseen olemassa oleviin ongelmiin. Kempower käy vuoropuhelua vaikutusten kohteena olevien tahojen kanssa tilanteen ratkaisemiseksi. Korjaustoimena on palauttaa henkilöt asemaan, jossa he olisivat olleet, jos vahinkoa ei olisi tapahtunut, tai korvata aiheutunut vahinko. Vaikutusten kohteena olevat henkilöt voivat saada korvauksia tai muuta hyvitystä.

Kempowerin avoimien ovien politiikka kannustaa työntekijöitä esittämään kysymyksiä, huolenaiheita, ehdotuksia tai valituksia asianmukaisten kanavien kautta. Työntekijöitä kannustetaan ilmaisemaan huolenaiheensa ilman pelkoa seuraamuksista.

Kaikki Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta tehdyt valitukset ja ilmoitukset pidetään luottamuksellisina asian tutkinnan ja ratkaisun sallimissa rajoissa. Ilmoitukset arvioidaan nopeasti, tutkitaan tarpeen mukaan, käsitellään ja ratkaistaan, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin.

Ilmoituskanavien toimivuus varmistetaan jatkuvalla seurannalla ja arvioinnilla. Kempower säilyttää ilmoitus- ja valitustiedot lain määräämän ajan liiketoimintatietoja koskevien parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Kempower ei tällä hetkellä arvioi sitä, kuinka työntekijät ovat tietoisia ilmoituskanavasta, mutta kanavasta tiedotetaan uusille ja nykyisille työntekijöille ja Kempower tarjoaa kanavan käyttöä ja sen ominaisuuksia koskevan koulutuskokonaisuuden. Näillä toimilla Kempower vahvistaa työntekijöiden luottamusta ilmoituskäytäntöihin ja kannustaa heitä käyttämään kanavaa tarvittaessa.

Kempowerilla on toimintaperiaatteet, joiden avulla se suojellee ilmoituksen tehneitä kostotoimilta, kun he tuovat esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan kanavien kautta. Käytettävissä olevien kanavien (WhistleB ja pulssikysely) kautta voi antaa palautetta ja esittää kommentteja anonyymisti. Tämä

kahden kanavan kokonaisuus auttaa luomaan turvallisen ympäristön, jossa työntekijät voivat ilmaista huolenaiheensa. Lisätietoa ilmoittajia suojaavista toimintaperiaatteista on kerrottu kohdassa G1-1.

S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistetut Kempowerin työntekijöihin kohdistuvat olennaiset riskit ja mahdollisuudet liittyvät työoloihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin. Myönteiset olennaiset teemat liittyvät puolestaan työvoiman saatavuuteen ja työnantajan maineeseen, vastuullisena työnantajana toimimiseen, työterveyteen ja työturvallisuuteen sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoon. Kempower on tehnyt useita toimenpiteitä lieventääkseen tunnistettuja olennaisia riskejä ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia sekä lisätäkseen ja ylläpitääkseen positiivisia vaikutuksia. Näistä toimista kerrotaan tarkemmin taulukoissa sivuilla 87-88. Kempower seuraa ja tulee arvioimaan toimenpiteiden tehokkuutta osana vuoden 2025 vuosiraportointiaan.

Kempowerin tärkeimmät työhön liittyvät sopimukset koskevat työsuhteita ja työaikoja määrittäen työsuhteen aikaiset työolot. Työehtosopimuksissa on useita määräyksiä, joita Kempower noudattaa ja jotka ovat etusijalla lakeihin nähden.

Jokainen Kempowerin työntekijä käy tavoite- ja tuloskeskustelun vuoden alussa sekä tavoitteiden asettamista ja kehitystoimien suunnittelua koskevan arvioinnin elo-syyskuussa. Arvioinnit vaikuttavat merkittävästi työntekijöiden sitoutumiseen ja motivaatioon sekä Kempowerin yleiseen menestykseen. Ne myös auttavat tunnistamaan työntekijöitä, jotka voivat edetä vaativimpiin tehtäviin sekä varmistaa, että työntekijät toimivat

yrityksen strategisen suunnan mukaisesti. Lieventääkseen mahdollisia työaikoihin ja työmäärään liittyviä kielteisiä vaikutuksia Kempower tukee työntekijöitään työn ja vapaa-ajan tasapainottamisessa tarjoamalla joustavia työaikajärjestelyjä. Lisäksi Kempowerin henkilöstöosasto tarjoaa lisäkoulutusta ja resursseja työajan seurantaan. Työntekijöillä on mahdollista tilapäisesti hoitaa sairasta alle kymmenvuotiasta lasta ja osallistua merkittäviin tapahtumiin, kuten lapsen ensimmäiseen koulupäivään, tai tehdä etätöitä. Vuonna 2025 Kempower ottaa Suomessa käyttöön Power BI -näkyvän, jonka avulla henkilöstöpäälliköt voivat seurata työaikoja kattavasti.

Työterveyshuollon tavoitteena on edistää terveellistä työympäristöä, varmistaa turvalliset työolot ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä koko työuran ajan. Kempower tarjoaa henkilöstölleen kattavampia työterveyspalveluja kuin laissa edellytetään ja järjestää henkilöstölle säännöllisesti koulutusta, jonka tarkoituksena on parantaa työntekijöiden tietoja ja taitoja työturvallisuuteen liittyen. Henkilöstö- ja työsuojelutoimikunnan vastuulla on keskustella Kempowerin työturvallisuuskulttuurista ja edistää sitä.

Myös työvoiman saatavuus, yritysbrändi ja työnantajamaine ovat erittäin tärkeitä Kempowerille. Kempowerin rekrytointitiimi osallistuu aktiivisesti ennalta suunniteltuihin rekrytointi- ja opiskelijatapahtumiin tehdäkseen Kempowerin brändiä tunnetuksi.

Kannattavuuden parantamiseksi Kempower aloitti heinäkuussa 2024 muutosneuvottelut Suomessa. Neuvotteluilla pyrittiin vastaamaan kustannussäästöjen tarpeeseen konsernin kaikissa toiminnoissa. Tämän seurauksena vähennettiin noin 70 henkilötyövuotta Suomessa ja lisäksi 10 henkilötyövuotta kansainvälisesti. Irtisanomiset toteutettiin syyskuussa 2024. Lisäksi syksyllä 2024 toteutettiin sekä tuotantoon että koko henkilöstöön vaikuttavia lomautuksia, joiden tuomat ennakoituid säästöt olivat vähintään miljoona euroa vuoden loppuun mennessä. Toimenpiteiden arvioidaan tuovan noin 10 miljoonan euron vuotuiset säästöt vuoden 2025 aikana.



Kempower järjesti kaikkien neuvottelukokousten jälkeen tiedotustilaisuuksia tukeakseen henkilökuntaa ja lieventääkseen kielteisiä vaikutuksia. Tilaisuuksissa käytiin läpi neuvottelujen edistymistä ja vastattiin kysymyksiin. Irtisanotuille työntekijöille järjestettiin kattavaa ura- ja työnhakuvalmennusta, joka ylitti lakisääteiset vaatimukset. Lisäksi koko henkilökunnalle tarjottiin aktiivisesti mahdollisuuksia ammatilliseen keskusteluun neuvottelujen aikana ja niiden jälkeen.

Neuvottelut käytiin rakentavassa yhteistyöhengessä paikallisen lainsäädännön mukaisesti, usein lakisääteiset vaatimukset ylittäen. Lomautusten jälkeen pidettiin yleiskokous, jossa käsiteltiin loppuvuoden painopistealueita ja tuettiin työntekijöiden työoloja organisaatio- rakenteiden, vastuiden ja tiimikokoonpanojen muutosten keskellä. Neuvottelujen aikana ja niiden jälkeen monet kehityshankkeet, kuten ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen kehittäminen, ovat viivästyneet useita kuukausia johtuen hallinnollisista toimenpiteistä ja lomautusten ja irtisanomisten seurauksena vähentyneistä resursseista.

Olenaisuusanalysissä tunnistetut taloudelliset riskit ja mahdollisuudet liittyvät sekä työoloihin että yhdenvertaiseen kohteluun ja mahdollisuuksiin. Kempowerin kasvaessa pätevien työntekijöiden suuri tarve muodostaa riskin. Sen lieventämiseksi Kempowerin rekrytointitiimi osallistuu rekrytointi- ja opiskelijatapahtumiin, joissa se markkinoi Kempoweria. Tavoitteena on mukauttaa rekrytointitarpeet yrityksen skaalautumis- ja kasvusuunnitelmiin. Kasvu voi myös vaatia ylittöitä, jolloin työntekijät voivat ylikuormittua. Kempower valvoo ylittöitä ja sillä on selkeät käytännöt sallitun saldotuntimäärän suhteen. Tunnit voidaan tarvittaessa myös siirtää työaikapankkiin ja käyttää sovitulla tavalla. Lisäksi joustavat työajat parantavat työnantajakuvaa ja helpottavat rekrytointia.

Kempower on ryhtynyt merkittäviin toimiin työpaikan turvallisuusriskien hallitsemiseksi nimittämällä työsuojelupäällikön ja ottamalla käyttöön Toyne HS -järjestelmän. Sekä esihenkilöt että työntekijät ovat saaneet koulutusta sovellukseen liittyen, mikä lisää läpinäkyvyyttä ja edistää vahvaa turvallisuuskulttuuria yrityksessä.

Epätasa- arvoinen kohtelu heikentää henkilöstön motivaatiota ja suorituskykyä, ja toimintaperiaatteiden rikkomukset vahingoittavat Kempowerin mainetta. Kempower edistää läpinäkyvyyttä ja kilpailukykyä rekrytointi- ja DEIB-politiikoilla ja ilmoituskäytännöillä. Se myös lieventää riskejä noudattamalla työ- ja ihmisoikeuspolitiikkaansa, DEIB-politiikkaansa ja eettisiä periaatteitaan. Työntekijöihin vaikuttavien lakien noudattamatta jättäminen heikentää Kempowerin mainetta ja kasvua. Lakien noudattaminen taas tukee Kempowerin tavoitetta olla haluttu työnantaja, joka takaa yhdenvertaisen kohtelun ja hyvän työympäristön.

Kempower on tunnistanut mahdollisuuksia omaan työvoimaan liittyen seuraavilla osa-alueilla: työllisyysturva, työaika, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, yhdistymisvapaus, työehtosopimusneuvottelut, työ- ja yksityiselämän tasapaino, terveys ja turvallisuus, sukupuolten tasa-arvo, samapalkkaisuus, taitojen kehittäminen, inklusio, häirinnänvastaisuus ja monimuotoisuus sekä lapsi- ja pakkotyön poistaminen.

Kempowerin tavoitteena on ylläpitää oikeudenmukaista palkkausta ja tehtäväkuvauksia. Tarjoamalla kilpailukykyistä palkkaa Kempower haluaa olla houkutteleva työpaikka ammattilaisille.

Kempower osallistuu eri tahojen järjestämiin tilaisuuksiin kehittyäkseen työnantajana, lisätäkseen tietämystä ja osallistaakseen eri osapuolia avoimempaan työkulttuuriin. Tavoitteena on ylläpitää keskustelukulttuuria eri tahojen kanssa.

Erlaiset uudet osaamisalat ja houkutteleva työnantajakuva ovat ratkaisevan tärkeitä Kempowerin menestykselle. Siksi Kempowerin on varmistettava, että sen työntekijöillä on selkeät työroolit ja tarvittavat työkalut sekä mahdollisuus työ- ja yksityiselämän tasapainottamiseen, oppimiseen ja ammatilliseen kehittymiseen sekä mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua työn ja työympäristön jatkuvaan kehittämiseen. Vastaavasti epäonnistuminen missä tahansa edellä mainitussa voi vaarantaa strategian toteuttamisen ja liiketoimintamenestyksen.

Kempower seuraa poliitikkojen ja toimenpiteiden tehokkuutta kohdassa SI-5 esitettyjen tavoitteiden avulla.

Kempowerin People & Culture (P&C) -toiminto hallinnoi työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia kolmella kansainvälisellä osa-alueella: osaamisen ja kulttuurin kehittämisessä, HR-toimintojen kehittämisessä sekä työterveyden ja työturvallisuuden alueella. Paikallisia HR-toimintoja ovat P&C-tiimi Suomessa, P&C-tiimi EMEA-alueella ja uusilla markkinoilla sekä P&C-tiimi Pohjois-Amerikassa.



Kempowerin omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koskevat toimet

Osa-osa-aihe	Toimet	Aikahorisontti	Odotettu tulos	Toimintaperiaatteiden päämäärät ja tavoitteet
Työllisyysturva	Kempower ilmoittaa läpinäkyvästi avoimista työpaikoista eri kanavissa, osallistuu rekrytointitapahtumiin ja mukauttaa rekrytointitarpeet yrityksen skaalautumis- ja kasvusuunnitelmiin.	Jatkuva	Kempowerilla on oikeat ihmiset oikeissa paikoissa oikeaan aikaan.	Rekrytointiperiaatteet ja työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
	Rekrytointitiimi osallistuu tapahtumiin markkinoidakseen Kempoweria.	Jatkuva	Riskiä lievennetään aktiivisella työnantajan brändiviestinnällä.	Rekrytointiperiaatteet ja työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
	Kempower maksaa enemmän palkkaa kuin työehtosopimukset edellyttävät / takaa työntekijöille riittävän palkan ja sopii korotuksista paikallisesti.	Aina kun uusi työehtosopimus astuu voimaan.	Kempower on houkutteleva työnantaja kaikille huipputasaajille.	Rekrytointiperiaatteet ja työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
Työaika	Kempower seuraa ylityötä ja sillä on selkeät käytännöt saldotuntien suhteen, millä tuetaan työntekijöiden palautumista ja työssä suoriutumista.	Jatkuva. Vuonna 2025 Kempowerin tavoitteena on alkaa seurata kertyneitä tunteja neljän kuukauden välein	Kempower lisää kertyneiden tuntien aktiivista seurantaa.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
	Kempower ylläpitää selkeitä työaikoja ja tukee työ- ja yksityiselämän tasapainoa muun muassa joustavilla työaikakäytännöillä.	Jatkuva	Työntekijöiden tyytyväisyys.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
Riittävä palkka	Kempower tarjoaa kilpailukykyisiä palkkoja ja ylläpitää oikeudenmukaista palkkajärjestelmää.	Kahden tai kolmen vuoden välein, vuodesta 2026 alkaen	Ulkoisen palkkavertailu.	Palkitsemispolitiikka valmis vuonna 2026
Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu	Kempower ylläpitää avointa keskusteluyhteyttä tärkeiden kysymysten esiintuomiseksi ja käy avointa keskustelua eri toimijoiden kanssa.	Jatkuva	Avoin vuorovaikutus lisääntyy.	Henkilöstö- ja työsuojelutoimikunnan vuosikello, integroitu johtamisjärjestelmä
	Kempower osallistuu tilaisuuksiin kehittyäkseen työnantajana, osallistaa eri osapuolia ja ylläpitää keskustelukulttuuria eri tahojen kanssa.	Vuosi 2025	Kulttuuri 2.0 -hanke saatu päätökseen.	Kulttuuri 2.0 -hankesuunnitelma
Yhdistymisvapaus	Kempowerin työntekijöillä on vapaus osallistua, kokoontua ja luoda positiivinen työilmapiiri, jossa he voivat osallistua ja vaikuttaa.	Jatkuva	Työntekijöiden osallistaminen lisää työtyytyväisyyttä ja sitoutumista yritykseen.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
	Kempower ottaa työntekijät mukaan toimintatapojen kehittämiseen ja antaa mahdollisuuden mielipiteiden ilmaistamiseen.	Jatkuva	Työntekijöiden osallistaminen lisää työtyytyväisyyttä ja sitoutumista yritykseen.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
Työehtosopimus-neuvottelut	Henkilöstö- ja työsuojelutoimikunta edustaa työntekijöitä paikallisissa palkankorotuskeskusteluissa.	Vuosittain	Palkantarkistuksen ohjaavat periaatteet.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Kempower tukee työntekijöitä työn ja vapaa-ajan tasapainottamisessa.	Jatkuva	Työntekijöiden tyytyväisyys.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
	Kempower kehittää työskentelymalleja yhdessä työntekijöiden kanssa.	Tarvittaessa	Työntekijöiden kanssa yhdessä laaditut joustavat työskentelymallit vahvistavat työntekijöiden sitoutumista ja motivaatiota.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka
Terveys ja turvallisuus	Kempower käyttää turvallisuuden keskeisiä suorituskykykymittareita, kirjaa havainnot Toyne Health and Safety -järjestelmään ja järjestää säännöllisesti koulutusta.	Neljännesvuosittain	Nolla työtaturmaa.	Terveys- ja turvallisuuspolitiikka
	Kempowerilla on käytössä terveys- ja turvallisuusjohtamisen ISO 45001-standardi. Konserni suojaa työntekijöitä tapaturmilta ja vahingoilta, tekee riskinarviointeja ja seuraa turvallisuuden keskeisiä suorituskykykymittareita.	Jatkuva	Motivoituneet ja terveet työntekijät.	Terveys- ja turvallisuuspolitiikka



Osa-osa-aihe	Toimet	Aikahorisontti	Odotettu tulos	Toimintaperiaatteiden päämäärät ja tavoitteet
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Kempower toteuttaa DEIB-politiikkaa ja kouluttaa henkilöstöään.	Jatkuva	Tietoisuuden kasvattaminen DEIB-aiheista.	DEIB-politiikka
	Kempower ylläpitää oikeudenmukaista ja tasa-arvoista työympäristöä.	Jatkuva	Kempower seuraa tarkasti pulssikyselyn tuloksia ja reagoi muutoksiin tarpeen mukaan.	DEIB-politiikka
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Kempower tarjoaa koulutusmahdollisuuksia, kehittää yksilöllisiä koulutussuunnitelmia työntekijöille, vahvistaa brändin mainetta ja rekrytoi uusia työntekijöitä.	Jatkuva	Työntekijöillä on viimeisin tieto ajankohtaisista asioista, jotta he voivat kehittää itseään ja yritystä.	Koulutuspolitiikka
Vammaisten henkilöiden työllistäminen ja inkluisio	Kempower takaa tasa-arvoisen kohtelun ja hyvän työympäristön.	Jatkuva	Kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet työskennellä Kempowerilla.	DEIB-politiikka Rekrytointipolitiikka
	Kempower ylläpitää tasa-arvoisia työllistymismahdollisuuksia.	Jatkuva	Koulutusta ja tukea henkilöstöpäälliköille.	DEIB-politiikka Rekrytointipolitiikka
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Kempowerilla on käytössä ilmoituskäytännöt ja -kanava.	Jatkuva	Turvallinen työympäristö.	Häirintää koskevat toimintaperiaatteet
	Kempowerilla on käytössä politiikka ja prosessi epäkohdista ilmoittamiseen.	Jatkuva	Koulutusta ja tukea esihenkilöille ja työntekijöille..	Häirintää koskevat toimintaperiaatteet
Monimuotoisuus	Kempower toimii lakien ja määräysten mukaisesti.	Jatkuva	Kempower pyrkii varmistamaan osallistavan työympäristön, jossa ainutlaatuisia ominaisuuksia arvostetaan vahvuuksina.	Yhdenvertaisuuslaki DEIB-politiikka
	Kempowerilla on käytössä työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, DEIB-politiikka ja eettiset periaatteet.	Jatkuva	Koulutusta ja tukea esihenkilöille.	Yhdenvertaisuuslaki DEIB-politiikka
Lapsityövoima	Kempower ei hyväksy lapsityövoimaa missään olosuhteissa.	Jatkuva	Vastuullinen toiminta ja vaatimus, että tärkeimmät sidosryhmämme noudattavat Kempowerin toimintaperiaatteita ja due diligence -prosesseja.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, DEIB, eettiset periaatteet ja toimittajien toimintatapaohje
	Kempowerilla on käytössä työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, DEIB-politiikka ja eettiset periaatteet.	Jatkuva	Koulutusta ja tukea henkilöstöpäälliköille ja työntekijöille.	Toimittajien toimintatapaohje
Pakkotyö	Kempower ei hyväksy pakkotyötä missään olosuhteissa.	Jatkuva	Vastuullinen toiminta ja vaatimus, että tärkeimmät sidosryhmämme noudattavat Kempowerin toimintaperiaatteita ja due diligence -prosesseja.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, DEIB, eettiset periaatteet ja toimittajien toimintatapaohje
	Kempowerilla on käytössä työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, DEIB-politiikka ja eettiset periaatteet.	Jatkuva	Koulutusta ja tukea henkilöstöpäälliköille ja työntekijöille.	Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, DEIB, eettiset periaatteet ja toimittajien toimintatapaohje

S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Kempower on asettanut tavoitteita, joilla hallitaan oman työvoiman työoloihin, terveyteen tai turvallisuuteen liittyviä tunnistettuja kielteisiä ja myönteisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tavoitteet koskevat kaikkia Kempowerin työntekijöitä kaikissa 26 toimintamaassa.

Kempower on tähän asti seurannut keskeisiä suorituskykymittareita neljännesvuosittain. Tietyillä mittareilla ei välttämättä ole erityistä tavoitetta, jos se ei ole toiminnan kannalta välttämätöntä. Tapaturmataajuutta koskeva LTIF-mittarin tavoite on asetettu nolnaan.

Kempowerin ESG-strategiaa päivitetään parhaillaan. Keskeisiä suorituskykymittareita ja tavoitteita tullaan tarkastelemaan uudelleen, kun strategia saadaan valmiiksi vuonna 2025. Sidosryhmien tai työntekijöiden edustajien kanssa ei ole käyty keskustelua keskeisten suorituskykymittareiden asettamisesta eikä tavoitteista.



Päätavoitteet ja tulokset

Painopistealue	Pitkän aikavälin tavoite (yli 5 vuotta)	Lyhyen aikavälin tavoite (tilikausi)	Perusvuosi	2024	2023
Monimuotoisuus	Monimuotoisuus ja osallisuus osana kulttuuria.	Monimuotoisuus prosesseissa ja päätöksissä.	2023	41 eri kansallisuutta	40 eri kansallisuutta
		Keskeiset DEIB-suorituskykykymittarit henkilöstön pulssikyselyssä.	2023	Tulos: 84	Tulos: 82
Turvallisuus	Nolla työtapaturmaa: tapaturmataajuuden vähentäminen nolnaan.	LTIF-tapaturmataajuuden vähentäminen, ennakoivan turvallisuuden lisääminen.	2023	LTIF 3,8	LTIF 4,6
			2023	Ennakoiva turvallisuus: 391 ilmoitusta	Ennakoiva turvallisuus: 96 ilmoitusta
Osallistuminen	Korkean työtyytyväisyyden varmistaminen.	Työntekijöiden NPS-pistemäärän pitäminen yli 50 pisteessä.	2023	21 eNPS	69 eNPS
Koulutus	Työntekijöillä on tarvittavat tiedot ja taidot, jotta he voivat edistää tehokkaasti vastuullisuutta ja siihen liittyviä tavoitteita.	Pakollinen koulutus jokaiselle työntekijälle yrityksen vastuullisuuteen liittyvistä perusasioista.	2023	Henkilöstöstä 87,5 % on suorittanut eettisten periaatteiden koulutuksen	Henkilöstöstä 81,0 % on suorittanut eettisten periaatteiden koulutuksen
		Ensiapukoulutus.	2023	57,5 %:lla Kempowerin työntekijöistä on ensiaputodistus	60,0 %:lla Kempowerin työntekijöistä on ensiaputodistus
Yhteistyö koulutussasioissa	Yhteistyö yliopistojen kanssa.	Kempower tarjoaa harjoittelupaikkoja ja aloituspaikkoja vastavalmistuneille.	2023	52 kesätyöpaikkaa	99 harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa

Laskentaperiaatteet

Turvallisuus:

Muutokset laskentamenetelmiin 2024 verrattuna vuoteen 2023:

- Vuoden 2024 LTIF-luku kattaa koko Kempower-konsernin. Vuoden 2023 vertailuluku kattaa Kempower Oyj:n.
- Vuoden 2023 ennakoitun turvallisuuden luvussa on huomioitu läheltä piti -tilanteet ja vaaratilanteet. Vuoden 2024 luvussa mukana on lisäksi positiiviset turvallisuushavainnot ja turvallisuuskävelyt. Vuonna 2024 raportoitii yhteensä 249 läheltä piti -tilannetta ja vaaratilannetta.

Koulutus:

Eettisten periaatteiden koulutusta koskeva luku [%] käsittää koko Kempower-konsernin.

Ensiapua koskeva luku (%) koskee Kempower Oyj:tä (Suomi) ja tytäryhtiöitä lukuun ottamatta Kempower Inc:tä (Yhdysvallat).



S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työntekijöiden määrä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Mies	583
Nainen	181
Muu	1
Ei ilmoitettu	21
Yhteensä	786

Työntekijöiden lukumäärä eri maissa

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	545
USA	104
Muut Euroopan maat	119
Muut maat	18

Työntekijöiden vaihtuvuus ja lukumäärä

	2024	2023
Henkilöstön vaihtuvuus %	25,3 %	N/A
Konsernin palveluksesta lähteneiden työntekijöiden lukumäärä	213	N/A

Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa

	Suomi	USA	Muut Euroopan maat	Muut maat	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	545	104	119	18	786
Vakinaisen henkilöstön määrä (työntekijöiden määrä / kokoaikaiseksi muutettuna)	536	104	118	18	776
Väliaikaisten työntekijöiden määrä (työntekijöiden määrä / kokoaikaiseksi muutettuna)	6	0	0	0	6
Muiden kuin taattua työaikaa tekevien työntekijöiden määrä (työntekijämäärä / kokoaikaiseksi muutettuna)	3	0	0	1	4
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	538	104	117	18	777
Osa-aikaisten työntekijöiden määrä (työntekijöiden määrä / kokoaikaiseksi muutettuna)	7	0	1	1	9

Tiedot työntekijöistä sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	179	576	1	20	776
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	1	4	0	1	6
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	1	3	0	0	4
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	179	576	1	21	777
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	2	7	0	0	9

Laskentaperiaatteet

Ilmoitetut työntekijätiedot on koottu käyttäen HR-järjestelmiä, palkkatietoja ja työntekijöiden omaa raportointia sukupuolittien keräämiseen. Työntekijöiden lukumäärä ilmoitetaan henkilöstömääränä raportointikauden lopussa. Henkilöstömäärät sisältävät kokoaikaiset, osa-aikaiset ja määräaikaisten työntekijät raportointipäivänä. Vaihtuvuusasteet lasketaan lähtöjen määrän perusteella, joka jaetaan raportointijakson keskimääräisellä työntekijämäärällä. Kempowerista lähteneiden työntekijöiden määrä sisältää kaikki työntekijät, jotka ovat lähteneet esimerkiksi eläkkeelle siirtymisen, työsuhteen päättymisen ja irtisanoutumisen vuoksi. Sukupuolta koskevat tiedot perustuvat työntekijöiden omaan ilmoitukseen. Kempower tallentaa kaikki työntekijätiedot keskitettyyn HR-järjestelmään, ja tiedot saadaan HR-järjestelmistä, kuten palkkatiedoista, ja työntekijöiden omasta raportoinnista. Raportoituja tunnuslukuja ei ole validoinut muu ulkopuolinen taho kuin varmuuden antaja.

Kaikki Kempowerin muiden kuin työntekijöiden ominaisuuksia koskevat tiedot (S1-7) on jätetty pois ensimmäisen vuoden osalta.

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Kempowerin työehtosopimuksissa on useita määräyksiä, joita on noudatettava ja jotka ovat etusijalla lakeihin nähden. Työehtosopimukset koskevat koko henkilöstöä Suomessa, Alankomaissa, Espanjassa ja Italiassa. Yrityskohtaisen työehtosopimuksen ehtoja voidaan mukauttaa vastaamaan Kempowerin ja sen henkilöstön tarpeita. Tytäryhtiöissä Kempower ei sovelle työehtosopimusta työntekijöihin, jotka eivät kuulu paikallisen työehtosopimuksen piiriin. Sen sijaan Kempower noudattaa paikallista pakollista työläinsäädäntöä maissa, joissa ei sovelleta työehtosopimuksia.

Työntekijöiden kanssa ei ole tehty sopimuksia edustuksesta eurooppalaisessa yritysneuvostossa, Societas Europaea -yritysneuvostossa tai Societas Cooperative Europaea -yritysneuvostossa.

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosa- puolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät – ETA- alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	
0–19 %			USA
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi		Suomi

S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Sukupuolijakauma ylimmässä johdossa

Sukupuoli	2024	2023
Miehet ylimmässä johdossa	4	8
Miehet ylimmässä johdossa, %	67	67
Naiset ylimmässä johdossa	2	4
Naiset ylimmässä johdossa, %	33	33
Muut / ei raportoitu osuus ylimmässä johdossa	0	0
Muut / ei raportoitu osuus ylimmässä johdossa, %	0	0

Ikäjakauma

Työntekijöiden ikäjakauma	2024	2023
Alle 30-vuotiaat	17,0 %	N/A
30–50-vuotiaat	66,0 %	N/A
Yli 50-vuotiaat	14,0 %	N/A
Ei raportoitu	2,0 %	N/A

Laskentaperiaatteet

Ylimmällä johdolla tarkoitetaan Kempowerin globaalia johtoryhmää.

Kempower seuraa mittareita, kuten ikää ja sukupuolta, edistääkseen monimuotoista työyhteisöä vuosittaisen raportointisyklin mukaisesti. Sukupuolitiedot perustuvat työntekijöiden omaan ilmoitukseen, kun taas ikätiedot kootaan Kempowerin sisäisistä HR-järjestelmistä. Kaikki tiedot tallennetaan keskitettyyn HR-järjestelmään, mikä takaa tarkkuuden, avoimuuden, eettisen ja tiedon turvallisen käsittelyn.

S1-10 Riittävä palkka

Kempowerin palkat ovat kaikissa toimintamaissa suurempia kuin kansallinen minimipalkka ja työehtosopimuksissa määritetyt palkat. Työehtosopimukseen perustuvat palkankorotukset (yleiskorotukset) tehdään Suomessa luottamusvaltuutettujen kanssa sovitun paikallisen työehtosopimuksen ja yrityskohtaisen sopimuksen mukaisesti. Tytäryhtiöissä yleiset korotukset toteutetaan työehtosopimuksen (TES) mukaisesti aina, kun se on sovellettavissa. Kaikissa Kempowerin toimintamaissa noudatetaan vuosittaista palkkakatselmusta, joka sisältää myös työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset.

S1-11 Sosiaalinen suojelu

Kaikki Kempowerin omat työntekijät ovat suojattuja tulojen menetykseltä suurten elämänmuutosten vuoksi. Kempower tarjoaa sosiaaliturvaa kunkin toimintamaan lakien ja määräysten mukaisesti. Sosiaaliturva sisältää terveydenhuollon, eläkkeet, työttömyysvakuutuksen ja tapaturmavakuutuksen. Kempower tarjoaa myös lisäetuja, kuten vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen Suomessa työskenteleville työntekijöille. Suomessa tietyt työntekijäedut määritellään paikallisten sopimusten kautta, jotka neuvotellaan luottamusvaltuutettujen kanssa. Jotkut näistä eduista ovat voimassa myös muissa toimintamaissa, kuten vanhemman vapaapäivä lapsen ensimmäistä koulupäivää varten.



S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Osaaminen on Kempowerin voimavara, joka koostuu nykyisten ja tulevien työntekijöiden (sekä yksilöiden että työntekijäryhmien) potentiaalisista ja olemassa olevista kyvyistä sekä valmiuksista edistää yrityksen nykyisiä perustehtäviä ja tulevaisuuden tavoitteita. Oikeanlaisen osaamisen varmistaminen ja vahvistaminen on tärkeää niin jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä kuin yrityksen tulevaisuuden tavoitteiden ja tarpeiden kannalta.

Kempower panostaa jatkuvaan oppimiseen, joka on myös yksi sen arvoista. Alakohtaista ammatillista osaamista kehitetään jatkuvasti ja osaamisen kehittämisessä kiinnitetään koko organisaation tasolla erityistä huomiota seuraaviin teemoihin ja näkökulmiin:

- Kansainvälistyminen ja globaalit työyhteisöt
- DEIB-näkökulmien vahvistaminen
- Englannin kielen taitojen vahvistaminen
- Oppilaitosyhteistyön vahvistaminen sekä osajien hankkiminen harjoitteluiden ja opinnäytetöiden avulla.

Kempower vahvistaa ja tukee henkilöstön jatkuvaa oppimista pystyäkseen reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin ennakoivasti. Esihenkilöt käyvät kaikkien työntekijöiden kanssa säännöllisesti tavoite- ja kehityskeskusteluja, joissa Kempowerin strategiaa, liiketoiminnan kehitysnäkymiä ja muita työn sisältöön liittyviä tekijöitä peilataan työntekijän nykyisiin taitoihin.

Erlaisissa elämäntilanteissa ja työuran eri vaiheissa olevilla työntekijöillä voi olla erilaisia ja erityisiä osaamis- ja tukitarpeita. Kempower tarjoaa kaikille työntekijäryhmille mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen.

Kempowerilla on työntekijöiden kouluttamista koskeva suunnitelma, jota päivitetään vuosittain.

Työntekijöiden osuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin	2024	2023
Kaikki työntekijät, %	99,4	N/A
Miehet, %	99,5	N/A
Naiset, %	98,9	N/A
Muut, %	100,0	N/A
Ei raportoitu %	100,0	N/A

Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä	2024	2023
Kaikki työntekijät	7,9	7,8
Miehet	7,5	N/A
Naiset	9,7	N/A
Muut	24,3	N/A
Ei raportoitu	5,4	N/A

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Terveys- ja turvallisuusmittarit	2024	2023
Yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan oman työvoiman osuus, %	100,0 %	100 %
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset, lukumäärä	0	N/A
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset koskien yrityksen toimipaikoissa työskenteleviä muita työntekijöitä, lukumäärä	0	N/A
Kirjattavien työtaturmien lukumäärä	8	N/A
Kirjattavien työtaturmien osuus	6,2 %	N/A
Yrityksen työsuhteisiin työntekijöihin liittyvien työperäisten terveysongelmien/tapausten lukumäärä	0	N/A
Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden työperäisten vammojen ja työtaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	3,8	N/A

Laskentaperiaatteet

Tulos- ja urakehitysarvioinnit: Raportoitu määrä sisältää ne Kempowerin työntekijät, joilla oli vähintään yksi arviointi esihenkilönsä kanssa raportointijakson aikana. Vuonna 2024 Kempowerin johto suunnitteli 786 arviointia ja suoritti 781 arviointia

Koulutustunnit: Koulutustuntien määrä lasketaan Kempower College -oppimisolustan tietojen perusteella. Sukupuolittiedot perustuvat työntekijöiden omaan ilmoitukseen.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit: Työtaturmat sisältävät kaikki kirjattavat tapaturmat. Prosenttiosuus lasketaan kirjattavien tapaturmien perusteella jaettuna miljoonalla työtunnilla. Työtaturmia, loukkaantumisia ja sairauksia koskevat mittarit eivät sisällä alihankkijoita tai ulkopuolisia henkilöitä. Kempower seuraa ja hallinnoi kaikkia terveys- ja turvallisuustietoja keskitetyn työterveys- ja turvallisuusjärjestelmänsä kautta, mikä takaa johdonmukaisuuden ja tarkkuuden kaikissa toiminnoissa. Järjestelmän avulla Kempower voi seurata keskeisiä mittareita reaaliajassa ja standardoida raportointia. Kempowerin terveys- ja turvallisuuspäällikkö valvoo tietojen keruuta ja validointia ja varmistaa, että ne ovat linjassa sääntelyvaatimusten ja sisäisten käytäntöjen kanssa.

S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Perhevapaat	2024	2023
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %	100 %	100 %
Perhevapaata ottaneet työntekijät	2024	2023
Miehet, %	7,0 %	N/A
Naiset, %	1,0 %	N/A
Muut, %	0 %	N/A
Ei raportoitu %	0 %	N/A
Kaikki, %	8,0 %	N/A

Laskentaperiaatteet

Työ- ja vapaa-ajan tasapainoa koskevat tiedot, mukaan lukien perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, perustuvat paikalliseen lainsäädäntöön, jota Kempower noudattaa. Sukupuolittiedot perustuvat työntekijöiden omaan ilmoitukseen. Perhevapaat sisältävät äitiys- ja isyysvapaat sekä vanhempainvapaat.

Tiedot kerätään HR-järjestelmästä, jossa niitä tallennetaan, seurataan ja valvotaan koko raportointikauden ajan. Laskelmat perustuvat raportointivuoden lopussa kerättyihin tietoihin, ja ne on laskettu prosenttiosuutena työntekijöiden kokonaismäärästä sukupuolen mukaan eriteltynä.

Kaikki perhevapaaseen liittyvät tiedot tallennetaan ja niitä seurataan keskitetyssä HR-järjestelmässä. Näitä mittareita käytetään joustavan työympäristön tukemiseen, ja ne raportoidaan avoimesti vakiintuneiden standardien mukaisesti.

Tässä kohtaa käytetty terminologia määritellään seuraavasti:

- Äitiysloma: työsuhteessa oleville naisille suoraan synnytyksen tai adoptiolapsen syntymän aikoihin myönnettävä, työsuhteella suojattu poissaolovapaa.
- Isyysvapaa: isien tai toisen vanhemman työvapaa lapsen syntymän tai adoptiolapsen syntymän tai adoptiolapsen hoitoa varten.
- Vanhempainvapaa: vanhemmille lapsen syntymän tai adoptiolapsen syntymän tai adoptiolapsen adoptoinnin vuoksi myönnettään vapaapäiviä työstä lapsen hoitamista varten.



Esihenkilöt käyvät kaikkien työntekijöiden kanssa säännöllisesti tavoite- ja kehityskeskusteluja, joissa Kempowerin strategiaa, liiketoiminnan kehitysnäkymiä ja muita työn sisältöön liittyviä tekijöitä peilataan työntekijän nykyisiin taitoihin.

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit

Palkkaerot ja vuotuinen palkkasuhde	2024	2023
Sukupuolten palkkaero, %	5,4 %	N/A
Vuotuinen kokonaisansion suhdeluku	8,7	N/A

Laskentaperiaatteet

Kempower laskee ja raportoi sukupuolten välisiä palkkaeroja kokonaispalkkauksen perusteella. Kokonaispalkkaus sisältää peruspalkan, bonukset ja tarvittaessa muut edut. Sukupuolittiedot perustuvat työntekijöiden omaan ilmoitukseen, ja laskelmissa noudatetaan suomalaisia tilinpäätösstandardeja, kansainvälisiä standardeja ja yritysten kestävyysraportointidirektiiviä. Tiedot kerätään palkanlaskentajärjestelmästä, ja palkat ilmoitetaan kunkin maan paikallisessa valuutassa ja muunnetaan sitten euroiksi johdonmukaisuuden vuoksi. Tapauksissa, joissa palkat ilmoitetaan koko vuoden määrinä, tiedot oikaistaan kunkin työntekijän kuluneiden työkuukausien perusteella. Tuntipalkkojen osalta käytetään vakiotuntipalkan jakajaa 158, joka on Kempower Oyj:n yhdenmukainen laskentamenetelmä tietojen vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Omaan työvoimaan liittyviä tapauksia, valituksia ja ihmisoikeusvaikutuksia käsitellään uusien työntekijöiden perehdyttämiskoulutuksessa ensimmäisenä työpäivänä. DEIB-näkökulmat sisältyvät Kempowerin koulutussuunnitelmiin. Vuonna 2024 ei raportoitu yhtään omaan työvoimaan liittyvää tapausta tai vakavaa ihmisoikeusrikkomusta.



ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Kempower aloitti toimittajien kouluttamisen kestävyysraportointi-direktiivin (CSRD) uusista käytännöistä

Kempowerin työ- ja ihmis-oikeuspolitiikka julkaistiin vuonna 2024

Kempower julkaisi modernia orjuutta ja ihmiskauppaa koskevan julkilausuman vuonna 2024



Kempowerin arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Oleellinen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Tyyppi (kielteinen tai myönteinen vaikutus, riski tai mahdollisuus)	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
S2 Arvoketjun työntekijät		S2-1 Työolot S2-1-1 Työllisyysturva	Myönteinen vaikutus	Kempower edistää työllisyyttä alihankinnan kautta. Tämän seurauksena syntyy sekä pysyviä että tilapäisiä korkeaa ammattitaitoa vaativia työpaikkoja, jotka edellyttävät Kempowerin alihankkijoilta taloudellisia resursseja.	x	x	x
			Mahdollisuus	Kempower ylläpitää vuoropuhelua toimittajien kanssa tekemällä säännöllisiä auditointeja, jotka auttavat välttämään toimitusketjun työntekijöihin liittyviä riskejä.	x	x	x
			Riski	Jos Kempowerin kasvu ei tapahdu suunnitellusti, arvoketjulle voi syntyä taloudellisia haittoja. Riski työlainsäädännön rikkomisesta arvoketjussa voi johtaa taloudelliseen haittaan.	x	x	x
			Kielteinen vaikutus	Lakien ja asetusten noudattamatta jättäminen voi johtaa siihen, että Kempowerin toimittajat laiminlyövät työntekijöidensä oikeuksia.	x	x	x
		S2-1-1 Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Kempowerin toimitusketjun alihankkijat suoriutuvat parhaalla mahdollisella tavalla, kun ne asettavat työturvallisuuden etusijalle. Työturvallisuuteen panostaminen ehkäisee keskeytyksiä ja varmistaa saumattoman toiminnan ja yhteisen kasvun kumppaneiden kanssa.	x	x	
			Mahdollisuus	Kempowerin toimitusketjun hallitessa työturvallisuuteen liittyviä vaaratilanteita entistä paremmin toiminnassa vältetään keskeytykset ja varmistetaan jatkuva kasvu.	x	x	
			Riski	Toimitusketjuun kohdistuvien kielteisten vaikutusten välttämiseksi työturvallisuuden toteuttaminen ja noudattaminen on ratkaisevan tärkeää.	x	x	
			Kielteinen vaikutus	Kempower noudattaa vaadittuja lakeja ja määräyksiä toimien arvojen mukaisesti ja noudattaen eettisiä periaatteita. Kempowerilla on myös toimittajille ulkoinen kanava väärinkäytöksistä ilmoittamiseen. Kempowerin toimittajien on noudatettava toimittajien eettisiä periaatteita ja yleisiä ehtoja.			
			Kielteinen vaikutus	Epäreilut käytännöt toimitusketjussa vaikuttavat suoraan Kempowerin maineeseen, koska Kempower on hyväksynyt kolmannen osapuolen toimittajakseen.	x	x	
				S2-1-2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	S2-1-2 Koulutus ja taitojen kehittäminen	Myönteinen vaikutus	Kempower kouluttaa toimittajia eri aiheisiin, kuten vastuullisuuteen, liittyen. Koulutus voi auttaa toimittajia esimerkiksi tiedonkeruuseen liittyvien vaatimusten täyttämässä, mikä voi luoda myönteisiä vaikutuksia.
Mahdollisuus	Kempower järjestää koulutuksia ja tapaamisia toimittajilleen. Kempower kertoo yksityiskohtaisesti, mitä vaatimuksia sillä on tietojen ja niiden keräämisen suhteen ja mistä tiedot löytyvät. Kempower pyrkii auttamaan toimittajiaan ja korostaa, että se haluaa ja osaa auttaa heitä. Näin Kempower varmistaa, että se täyttää esimerkiksi Scope 3 -päästöjä koskevat CSRD-vaatimukset.	x				x	x
Riski	Huonolaatuisista komponenteista syntyy huonolaatuisia tuotteita vaikuttaen Kempowerin asiakkaiden haluun ostaa tuotteita, mikä voi heijastua kielteisesti Kempowerin liikevaihtotavoitteisiin.					x	x
Kielteinen vaikutus	Laadun ja tiedonkeruun vaihtelevuus voi vaikuttaa kielteisesti tuotteen laatuun ja asiakastyytyvyyteen.	x				x	x

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Kempowerin eettiset periaatteet, työ- ja ihmisoikeuspolitiikka sekä toimittajien eettiset periaatteet muodostavat arvoketjun työntekijöihin liittyvien riskienhallintaa koskevien toimintaperiaatteiden perustan. Näiden toimintaperiaatteiden tavoitteena on varmistaa, että arvoketjun toimittajat kohtelevat työntekijöitään eettisesti ja noudattavat Kempowerin vastuullisten hankintakäytäntöjen mukaisesti kaikessa toiminnassaan työ- ja ihmisoikeusnormeja. Toimittajien toimintaperiaatteisiin sisältyvät pakkotyön ja lapsityövoiman kieltäminen sekä vaatimus varmistaa arvoketjun työntekijöiden turvalliset työolot ja yhdenmukainen palkkaus. Lisäksi Kempower linjaa modernia orjuutta ja ihmiskauppaa koskevassa julkilausumassaan sitoumukset, arviointit ja toimenpiteet, joita se toteuttaa maailmanlaajuisesti modernin orjuuden ja ihmiskaupan ehkäisemiseksi. Julkilausuma on annettu Yhdistyneen kuningaskunnan modernia orjuutta koskevan lain nojalla (Modern Slavery Act, 2015). Näitä toimintaperiaatteita sovelletaan kaikkiin toimittajiin ja alihankkijoihin koko Kempowerin arvoketjussa. Eettiset periaatteet sekä työ- ja ihmisoikeuspolitiikka ovat luettavissa Kempowerin verkkosivuilla.

Kempower valvoo vaatimustensa noudattamista toimittajien luona tehtävillä auditoinneilla, joissa keskustellaan kasvotusten arvoketjun työntekijöiden kanssa. Kempower käynnistää välittömästi tutkinnan tunnistaessaan toiminnassaan kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia estääkseen lisävahingot ja puuttuakseen olemassa oleviin ongelmiin. Kempowerin toimitusjohtaja on vastuussa vaatimustenmukaisuuden toteutumisesta ja valvoo, että politiikat pannaan täytäntöön. Johtoryhmän jäsenet vastaavat politiikkojen toteuttamisesta omissa toiminnoissaan. Hallitus hyväksyy politiikat, joita arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on Kempowerin keskeinen periaate. Kempower on sitoutunut noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, kansainvälistä ihmisoikeuksien julistusta, kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista ja OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille työ- ja

ihmisoikeuspolitiikkansa mukaisesti, ja odottaa toimittajiansa, alihankkijoidensa ja yhteistyökumppaneidensa toimivan samoin. Vuonna 2024 Kempowerin arvoketjun alku- tai loppupäässä ei raportoitu yhtään tapausta, jossa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille olisi jätetty noudattamatta ja jossa olisi ollut osallisena arvoketjun työntekijöitä.

S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Kempower on säännöllisesti yhteydessä arvoketjunsä työntekijöihin erityisesti toimittajien auditointien kautta pyrkien lieventämään kielteisiä vaikutuksia, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden työoloihin, terveyteen tai turvallisuuteen. Auditointien tarkoituksena on myös tunnistaa ja lieventää Kempowerin tuotteiden tuotantoon ja laatuun liittyviä riskejä. Kempower pitää yhteyttä arvoketjun työntekijöihin heidän työnantajiansa kautta. Konserni tekee sekä paikan päällä tehtäviä auditointeja että hybridauditointeja laaditun auditointisuunnitelman mukaisesti.

Kempowerin auditointisuunnitelman laatii toimittajalaadun tiimi yhteistyössä hankintatiimin kanssa. Kempowerin operatiivinen johtaja vastaa siitä, että arvoketjun työntekijät sitoutuvat toimintaan. Kempower luokittelee toimittajansa neljään luokkaan A:sta D:hen. Luokittelu perustuu siihen, kuinka olennaisia toimittajat ovat liiketoiminnalle, sisäiseen riskinarviointiin (mukaan lukien arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat ihmisoikeusriskit) ja toimittajien kykyyn tukea Kempowerin kestävyysraportointia. Auditointit suoritetaan toimittajaluokittelun mukaan. Vuoropuhelu arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuu toimittajasuhteiden auditoinnin yhteydessä. Ryhmän A toimittajat auditoidaan paikan päällä vuosittain ja ryhmän B toimittajat joka toinen vuosi. Hybridauditointeja tehdään C-luokan toimittajille, joilla ei ole omia tuotantotiloja (esim. jakelijat). Hybridauditoinneissa toimittajien antamat tiedot validoidaan Teams-kokouksissa. Toimittajaryhmä D koostuu pääasiassa kertatoimittajista, joiden osalta viestintää ja toimia arvioidaan tapauskohtaisesti. Auditoinnin lisäksi toimittajien kanssa käydään

säännöllisesti laadunhallintakeskusteluja.

Paikan päällä tehtävistä ja hybridauditoinneista vastaavat Kempowerin ISO 9001 -sertifioidut pääauditotijat yhdessä laatuinsinöörin ja vastaavan ostopäällikön kanssa. Jos auditoinneissa havaitaan ongelmia, toimittajien on toteutettava korjaavat toimet Kempowerin määrittämässä aikataulussa. Lisäksi Kempower järjestää toimittajien kanssa seurantakokouksia korjaavien toimien luonteesta, määrästä ja täytäntöönpanosta riippuen.

Paikan päällä tehtäviin auditointeihin voi sisältyä vierailuja työntekijöiden asuntoloihin ja muihin toimittajien tarjoamiin tiloihin, jos se katsotaan aiheelliseksi Kempowerin sisäisessä, toimittajan toimintamaata koskevassa riskinarvioinnissa. Tuotantolaitoksissa tehdyt auditoinnit voivat johtaa turvallisuuskäytäntöjen tehostamiseen. Kempower arvioi toimittajiaan myös erilaisten pakkotyöhön liittyvien pakotelistojen perusteella varmistaakseen, että sen arvoketjussa ei käytetä pakkotyövoimaa. Arvioinnin helpottamiseksi uusien toimittajien on esitettävä Kempowerille asiaankuuluvat tiedot toiminnastaan, omistajasuhteista ja toimintaperiaatteistaan, joilla se hallinnoi moderniin orjuuteen liittyviä riskejä.

Kempower tulee vuonna 2025 syventämään vuorovaikutusprosessia arvoketjun työntekijöiden kanssa. Tämä kehitystyö on osa meneillään olevaa ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -työtä. Työn avulla Kempower pyrkii esimerkiksi tunnistamaan arvoketjun haavoittuvimmassa asemassa olevia työntekijöitä ja saamaan enemmän tietoa heistä. Tavoitteena on myös arvioida, missä määrin työntekijät ovat tietoisia Kempowerin yhteydenpitoprosesseista ja luottavat niihin huolenaiheidensa esiin tuomiseksi.

S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kempowerilla ei ole tällä hetkellä käytössä omaa virallista prosessia arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Kempower kuitenkin tukee ja opastaa toimittajia siinä, kuinka he voivat puuttua asiaan ja tehdä korjaavia toimia, jos heidän omassa liiketoiminnassaan ja toimitusketjuissaan on raportoitu ihmisoikeuksia loukkaavista ja työntekijöitä hyväksikäyttävistä työkäytännöistä. Toimittajat voivat myös ottaa yhteyttä Kempowerin hankintatiimiin. Vuonna 2025 Kempower tulee kehittämään korjaaviin toimiin liittyviä toimintatapojaan ja prosessejaan osana ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -työtä. Kehitystyö keskittyy siihen, kuinka Kempower tekee tai edistää korjaavia toimia tilanteissa, joissa se on aiheuttanut arvoketjun työntekijöihin kohdistuvan merkittävän kielteisen vaikutuksen tai myötävaikuttanut sen syntymiseen.

Kempowerilla on huolenaiheiden ja epäkohtien ilmoittamista varten Whistleblowing-ilmoituskanava. Kanavaan voi jättää ilmoituksia anonymisti ja luottamuksellisesti ilman pelkoa kostotoimista. Ilmoituskanava löytyy Kempowerin verkkosivustolta. Lisätietoja ilmoitusprosessista ja ilmoittajien suojelusta löytyy kohdista SF-3 ja GF-1.



Kempowerilla on huolenaiheiden ja epäkohtien ilmoittamista varten Whistleblowing-ilmoituskanava. Kanavaan voi jättää ilmoituksia anonymisti ja luottamuksellisesti ilman pelkoa kostotoimista.

S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Kempowerilla on hankintastrategia, joka perustuu kotimaiseen toimittajaverkostoon (taso 1), jossa tavoitteena on varmistaa toimitusketjun valvonta, toimittajien nopeat vastausajat ja vastuullisuus. Strategian avulla Kempower lieventää tunnistettuja olennaisia riskejä ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia liittyen riittäviin palkkoihin, työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun, yhdistymisvapauteen, työehtosopimusneuvotteluihin ja työ- ja yksityiselämän tasapainoon.

Vuonna 2024 Kempower käynnisti ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin ja -toimet, joilla pyritään lisäämään ymmärrystä ja ehkäisemään nykyisiä ja mahdollisia ihmisoikeusloukkauksia arvoketjussa. Ensimmäinen toimenpide oli järjestää aiheeseen liittyvää koulutusta Kempowerin hankintapäälliköille. Vuonna 2025 työ jatkuu ihmisoikeuksia koskevan due diligence -toimintasuunnitelman luomisella. Suunnitelma tulee sisältämään erilaisia toimenpiteitä riskien käsittelemiseksi ja arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien kielteisten ihmisoikeusvaikutusten ehkäisemiseksi. Osana toimintasuunnitelmaa luodaan myös prosessi sellaisten työntekijöiden tilanteen korjaamiseksi, joille Kempowerin toiminnasta saattaa aiheutua haittaa. Tämän toimintasuunnitelman toteuttaminen ei vaatisi merkittäviä operatiivisia tai pääomakustannuksia. Kempower käyttää myös useita työkaluja ja menetelmiä kielteisten vaikutusten tunnistamiseen ja lieventämiseen sen mukaan, miten suoraan kielteinen vaikutus liittyy Kempowerin toimintaan.



Vuonna 2024 Kempower teki seuraavia arvoketjun alkupään työntekijöihin kohdistuvia toimia:

- OECD:n ohjeisiin perustuva, maakohtainen toimitusketjuanalyysi, jolla arvioitiin Kempowerin arvoketjun alkupään toimittajiin liittyviä ihmisoikeusriskejä.
- 25 paikan päällä tehtyä auditointia ja 2 hybridiauditointia 27:lle tason 1 toimittajalle. Tarkastukset koskivat ESG-teemoja.
- Työturvallisuuteen liittyvien mahdollisten riskien tunnistaminen ja käsitteleminen osana tason 1 toimittajien auditointeja. Kempower laati vuoden aikana 27 auditointiraporttia.
- Ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia käsittelevän työpajan ja sisäisten viikkokokousten järjestäminen 16 hankintapäällikölle.
- Seitsemän HR-asiantuntijan kouluttaminen muun muassa ihmisoikeuksia koskevasta due diligence -prosessista ja Kempowerin omiin työntekijöihin liittyvien ihmisoikeusriskien tunnistamisesta.
- Laatutiimin valmiuksien vahvistaminen uudella Global Supplier Quality Manager -tehtävänkuvalla. Global Supplier Quality Manager tuo ihmisoikeusasiantuntemusta hankintoihin ja varmistaa, että toimitusketjussa noudatetaan ihmisoikeuksia.
- Kuukausittainen työstä ja tuloksista tiedottaminen henkilöstölle sisäisissä kanavissa. Henkilöstölle suunnattua tiedotusta ja opastusta intranetin laatusivujen ja kuukausittaisen uutiskirjeen kautta.
- ESG-kyselyn lähettäminen kaikille arvoketjun alkupään toimittajille.

Näillä toimilla Kempower on pyrkinyt parantamaan arvoketjun työntekijöiden työoloja ja lisäämään Kempowerin henkilöstön ihmisoikeustietämystä. Tavoitteena on myös ollut määrittää ne toimet, joita tarvitaan vaatimustenmukaisuuteen ja työntekijöiden oikeuksiin liittyvien mahdollisten kielteisten vaikutusten ymmärtämiseksi ja lieventämiseksi.

Toiminnan tehokkuuden seuraamiseksi ja arvioimiseksi asetetut tavoitteet on raportoitu kohdassa S2-5.

Kempowerin hankintatiimien ja kansainvälisen toimittajalaatutiimien vuodelle 2025 suunniteltuja toimenpiteitä ovat:

- Suurimman riskin toimittajien kirjausketjun (audit trail) kartoittaminen ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi mahdollisimman perusteellisesti.
- Säännöllisten neljännesvuosittaisten seurantakokousten aloittaminen AB-toimittajien kanssa.
- Kuukausittaisten sisäisten kokousten jatkaminen. Tarvittaessa kokouksia toimittajien kanssa pidetään useammin, jos erityistilanteet ja -toimet sitä edellyttävät.
- Toimittajakohtaisesti auditoitavien A- ja B-toimittajien kanssa sovittujen toimien edistymisen seuranta.

Kempowerin strategia olennaisten riskien, kuten arvoketjun työntekijöiden hyväksikäytön, pakkotyön ja riskialueiden vaarallisten työolojen, vähentämiseksi edellyttää avoimuuden lisäämistä koko arvoketjussa. Vuonna 2025 Kempower jatkaa ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -työtään luokittelemalla tason 1 toimittajansa vuoden 2024 riskinarvioinnin perusteella. Kempower pyytää nimetyiltä toimittajilta tietoja niiden toimitusketjuista varmistaakseen, että toimittajat noudattavat eettisiä periaatteita. Lisäksi Kempower tekee auditointeja korkean riskin toimittajille paikan päällä. Kempowerin tavoitteena on, että ihmisoikeuskäytäntöjen osalta riskialttiiksi todetut toimittajat auditoidaan erityisesti ihmisoikeuskysymysten osalta. Toimittajien on esitettävä korjaussuunnitelma, mikäli auditoinnin aikana havaitaan ihmisoikeusongelmia, ja jos korjaavat toimet eivät ole olleet riittäviä tai ihmisoikeusongelmat jäivät ratkaisematta, Kempower voi lopulta päättää kumppanuuden toimittajan kanssa.

Varmistaakseen arvoketjunsä työntekijöiden oikeudet ja turvallisuuden Kempower on myös sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia pakotteita ja vientivalvontasäännöksiä, kuten Yhdistyneiden kansakuntien, Euroopan unionin, Yhdistyneen kuningaskunnan ja Yhdysvaltojen sekä

Kempowerin toimintamaiden hyväksymiä säännöksiä. Lisäksi Kempowerin eettiset arvot estävät sitä osallistumasta sellaisiin liiketoimiin, jotka voisivat heikentää vientisäännösten tavoitteita esimerkiksi edistämällä sotilaallista hyökkäystä, ihmisoikeusloukkauksia tai terrorismia.

Vuonna 2024 ei raportoitu yhtään vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai -tapausta, joka liittyisi Kempowerin arvoketjun alkupäähän tai loppupäähän.

Kempower hallinnoi arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia yhteistyössä toimittajalaadun tiimin, laadunvalvontatiimin ja hankintatiimin kanssa sekä toteuttamalla hankinta- ja toimittajalaadun prosessit, toimet ja mittarit yhdenmukaisesti kaikissa toiminnoissa konsernitasolla.

S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Kempower seuraa toimintatapojensa ja toimiensa tehokkuutta seuraamalla toimittajien osuutta, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien eettiset periaatteet, arvoketjun alkupään toimittajille lähetettävän ESG-kyselyn vastausprosenttia sekä tehtyjen auditointien määrä vuositasolla.

Vuonna 2025 osana due diligence -prosessiaan Kempower laajentaa auditointiensa soveltamisalaa niin, että vuosittaisissa toimittaja-auditoinneissa ihmisoikeusasiat tulevat katetuksi järjestelmällisesti.



Tavoite	Tavoitteen suhde toimintaperiaatteiden päämääriin	Saavutettava tavoitetaso	Tavoitteen laajuus	Perusvuosi ja perusarvo	Tavoitevuosi	Tilanne vuonna 2024
95 % toimittajista on allekirjoittanut Kempowerin toimittajien eettiset periaatteet	Pyrkimyksenä, että toimittajat noudattavat eettisiä periaatteita ja niihin kirjattuja ihmisoikeuksia koskevia vaatimuksia	195 toimittajaa on allekirjoittanut eettiset periaatteet	Toimittajat arvoketjun alkupäässä ja loppupäässä	2024, 95 %	Jatkuva tavoite, ei tiettyä vuotta	17,9 % toimittajista on allekirjoittanut eettiset periaatteet
Suoritettujen auditointien määrä	Pyrkimyksenä noudattaa eettisiä periaatteita ja niihin kirjattuja ihmisoikeuksia koskevia vaatimuksia	34 auditointia	Tärkeimmät toimittajat arvoketjun alkupäässä	2024	Jatkuva tavoite, ei tiettyä vuotta	Kempower suoritti 27 auditointia
Toimittajille lähetetty ESG-kysely	Pyrkimyksenä lisätä toimittajien toiminnan läpinäkyvyyttä ja toimittajilta saatavaa tietoa työ- ja ihmisoikeuspolitiikan tavoitteiden saavuttamiseksi	Suurin mahdollinen vastausprosentti	Arvoketjun alkupään toimittajat	Uusi kysely, perusvuosi 2024	2024	ESG-kyselyn vastausprosentti 89,2 %

Laskentaperiaatteet

Allekirjoittaneiden tavarantoimittajien prosenttiosuus lasketaan jakamalla toimittajien eettisten ohjeiden (SCoC) allekirjoittaneiden tavarantoimittajien määrä vuoden 2024 tavarantoimittajien määrällä.

Auditointien lukumäärä on sama kuin suoritettujen tarkastusten lukumäärä.

ESG-kyselyn vastausprosentti: Vastausprosentti sisältää A- ja B-toimittajat, jotka ovat vastanneet kyselyyn. A- ja B-luokan toimittajien ostosumma on laskettu yhteen, jos on vastannut ESG-kyselyssä kyllä. Tämä luku on jaettu A- ja B-luokan kokonaisostosummalla.



ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kolmannen osapuolen
auditoitu tietoturvan
hallintajärjestelmä
vuonna 2024; ISO 27001
-sertifikaatti saatu

Kempowerin tuotteet
täyttävät
REACH-
ja
RoHS
-määräykset

Kempower Academy
on sitoutunut
lisäämään koulutus- ja
opetusetuja
maailmanlaajuisesti
asiakkailleen



Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olenainen aihe	Osa-aihe	Osa-osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/ kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Arvoketjun alku-/loppupää tai oma toiminta			
					Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät		S4-1 Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/ tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset	S4-1-1 (Laadukkaiden) tietojen saatavuus	Myönteinen vaikutus	Kempower hyödyntää erilaisia kanavia, joiden kautta se saa palautetta asiakkailtaan ja tuotteidensa loppukäyttäjiltä. Tieto on laadukasta, ja Kempowerin sidosryhmät voivat käyttää sitä turvallisesti.		x	x
				Mahdollisuus	ChargEyen keräämät asiakaskohtaiset tiedot ovat vain Kempowerin asiakkaiden käytettävissä. Palautteen perusteella Kempower voi parantaa ChargeEye-pilvipalvelujaan. Kempowerilla on kyberturvallisuuspolitiikka, ja se noudattaa yleistä tietosuoja-asetusta.		x	x
				Riski	Asiakaskohtaisia tietoja voi kadota tai hävitä. Pilvipalveluun voi kohdistua kyberhyökkäyksiä. Tämän riskin välttämiseksi Kempower noudattaa tietoturvapoliittikkaa ja äskettäin sertifioitua ISO 27001-järjestelmää.		x	x
				Kielteinen vaikutus	Jos asiakaskohtaisia tietoja katoaa tai häviää, tämä voi aiheuttaa asiakkaille kielteisiä vaikutuksia.		x	x

S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Kempowerin kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät asiakastietoihin ja tietoturvaan. Kempowerin tietoturvapoliittikka, joka sisältää myös kyberturvallisuusasiat, on merkityksellisessä roolissa kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskeviin tietoihin kohdistuvien olennaisten vaikutusten hallinnassa.

Kempowerin tietoturvapoliittikka, mukaan lukien kyberturvallisuus, on olennainen tietoon liittyvien olennaisten vaikutusten hallinnassa myös kuluttajien ja loppukäyttäjien kannalta. Poliitikassa määritellään, miten Kempower suojaa tietovarantojaan sekä esitellään kyberturvallisuuden ja tietoturvan organisaatio, vastuut, tavoitteet ja periaatteet. Kempowerin työntekijöiden tulee noudattaa poliittikkaa tavoitteiden saavuttamiseksi ml. asiakkaiden ja loppukäyttäjien tietojen tietoturvan varmistaminen.

Tietoturvapoliittikka koskee koko Kempoweria ja sen toimintaa maantieteellisestä alueesta ja toiminnosta riippumatta.

Kempowerin johtoryhmä on hyväksynyt politiikan, ja siitä on tiedotettu kaikille työntekijöille. Tiedonhallinnan Cybersecurity -tiimi hoitaa tietoturvaan liittyviä päivittäisiä taktisia ja operatiivisia tehtäviä ja tietohallintojohtajalla on kokonaisvastuu politiikan toimeenpanosta.

Tietoturvapoliittikassa viitataan kolmannen osapuolen standardeihin ja aloitteisiin, kuten toimialan ISO 27001-standardiin, NIS2-direktiiviin (vaatimustenmukaisuus), PCI DSS -standardiin (sertifioitu) ja yleiseen tietosuoja-asetukseen (vaatimustenmukaisuus). Poliittikan ja tietoturvallisuuden johtamisjärjestelmän luomisen aikana on kuultu kaikkien sidosryhmien ja sovellettavien prosessien jäseniä, ja prosesseja on muokattu palautteen perusteella. Poliittikka ei ole suoraan kuluttajien ja loppukäyttäjien saatavilla, mutta työntekijät saavat siitä tietoa ohjein ja koulutuksin. Poliittikka on luettavissa myös intranetissä ja Kempower-akatemiassa.

Kempowerin tietosuojapolitiikka määrittää, miten asiakasyhteystietoja kerätään ja käsitellään asiakassuhteiden hoitamiseksi ja sopimusveloitteiden täyttämiseksi perustuen oikeutettujen liiketoimintaetuihin ja sääntelyvaatimuksiin. Päätavoitteina on varmistaa

tuotteiden ja palvelujen toimitus sekä ylläpitää liiketoiminnan jatkuvuutta markkinoinnin avulla. Poliittikka koskee yritysasiakasorganisaatioiden jäseniä tai markkinointiviestien vastaanottajia, sillä se sisältää tietoja kyseisten sidosryhmien henkilötietojen käsittelystä. Poliitikassa selitetään, miksi ja miten tietoja kerätään, kuka on rekisterinpitäjä ja mitä käsiteltäviin henkilötietoihin kuuluu. Siinä kerrotaan myös tietojen käsittelyn tarkoitusperistä ja oikeusperusteista, tietojen luovutuksista ja siirroista, tietojen käsittelyn kestosta sekä rekisteröityjen oikeuksista tietoihinsa. Poliittikka noudattaa yleistä tietosuoja-asetusta ja sovellettavia lakeja. Tietosuojavastaava on vastuussa politiikan toimeenpanosta. Keskeisenä sidosryhmänä politiikan laatimiseen on osallistunut Kempower Oyj:n henkilöstöhallinnon kehityksestä ja henkilöstöasioista vastaava päällikkö. Tietosuojapolitiikka on vaikutusten kohteena mahdollisesti olevien sidosryhmien luettavissa Kempowerin verkkosivustolla.

Kempower on työ- ja ihmisoikeuspolitiikassaan julkisesti sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan ihmisoikeuksia sekä varmistamaan, etteivät sen tuotteet edistä ihmisoikeusloukkauksia arvoketjun työntekijöiden tai loppukäyttäjien osalta. YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien

ohjaavien periaatteiden mukaisesti Kempower välttää aiheuttamasta kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttamasta niihin.

Kempowerin ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoite koskee konsernin tuotteita ja palveluja sekä vuorovaikutusta kaikkien sidosryhmien kanssa. Kempower on aloittanut ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen mukaisen politiikan valmistelun 2024. Poliitiikan oli määrä valmistua vuoden loppuun mennessä, mutta politiikan viimeistely on siirtynyt vuodelle 2025 lomautusten ja väliaikaisten lomautusten vuoksi.

Kempower on ottanut tuotteidensa suunnittelussa huomioon kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet. Tuotteet noudattavat erilaisia sähkölaitteisiin liittyviä direktiivejä ja standardeja, joilla varmistetaan niiden turvallinen käyttö. Tuotteet eivät sisällä vaarallisia kemikaaleja eivätkä konfliktialueilta hankittuja metalleja. Kempowerin tuotteet ovat RoHS- ja REACH-määräysten mukaisia.

Tuotteiden ohjeet laaditaan teknisen viestinnän parhaiden käytäntöjen mukaisesti, ja ne perustuvat erityisesti käyttäjätutkimuksiin (esim. IEC/IEEE 82079-1:2019; Yhdysvalloissa sähköajoneuvoja koskeva standardi ANSI/UL 2202-2012 (R2018)). Standardeissa myös määritetään yksityiskohtaiset dokumentointivaatimukset. Kempower ei anna ohjeita tai laadi käyttöoppaita kuluttajille tai laitteiden loppukäyttäjille vaan yhteistyökumppaneille. Käyttäjille laitteen ohjeet esitetään latureiden näytöillä.

Kempower on vuorovaikutuksessa tuotteidensa loppukäyttäjien kanssa jakelija- tai kumppaniverkostonsa kautta. Lisäksi Kempower seuraa sosiaalisen median kanavia korjataksaan teknisiä (tai muita) väärinkäsityksiä ja vastataksaan kuluttajien suoraan palautteeseen. Kempower kannustaa asiakkaitaan jakamaan loppukäyttäjiltä samaansa palautetta tuotteiden käytettävyyteen liittyen ja kannustaa asiakkaitaan keräämään kuluttajien ja loppukäyttäjien palautetta.

Jos Kempowerin toimittajien toiminnassa tai muussa toimitusketjun osassa ilmenee kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia, Kempower pyytää tarkempaa tietoa ja seuraa tilannetta auditoinneilla. Vaikutusten kohteena olevat voivat saada korvauksia tai heihin voidaan kohdistaa muita korjaavia toimenpiteitä, joiden tavoitteena on lieventää aiheutunutta haittaa. Esimerkkejä korjaavista toimenpiteistä ovat anteeksipyyntöt, hyvitys, rahallinen tai muu korvaus, tilanteen toistumisen estäminen sekä sakkojen kaltaiset seuraamukset tilanteen mukaan.

Kempower noudattaa erilaisia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita, kuten ILO:n julistuksia työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita. Kempower on myös YK:n Global Compact -aloitteen jäsen.

Vuonna 2024 ei raportoitu yhtään tapausta, jossa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita olisi jätetty noudattamatta ja jossa olisi ollut osallisena kuluttajia ja/tai loppukäyttäjiä.

S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Koska Kempowerin tuotteiden loppukäyttäjät palvelevat Kempowerin jakelijat tai yhteistyökumppanit, Kempowerilla ei ole virallista prosessia, jonka avulla se voisi olla suoraan yhteydessä loppukäyttäjiiin. Kempower kartoittaa kuitenkin jakelijoidensa ja kumppaniensa näkemyksiä vuosittaisella asiakastytyväisyyskyselyllä. Kysely antaa jatkuvaa, epäsuoraa palautetta loppukäyttäjiltä, sillä vastauksiin vaikuttavat sähköajoneuvojen kuljettajien tarpeet ja mieltymykset.

Vuonna 2023 tehtiin lisäksi laaja kysely Kempowerin latauspalvelujen loppukäyttäjille. Kyselyn toteutti Brandworks viidessä eri maassa eri kokoonpanoja käyttäen. Kyselyssä oli kysymyksiä käytettävyydestä, latureita ja palveluja koskevasta asiakastytyväisyydestä, brändin tunnettuudesta ja lataustottumuksista.

Asiakas- ja kumppanittytyväisyystutkimusten lisäksi Kempower saa säännöllisesti kuluttajien ja loppukäyttäjien palautetta suorien asiakkaidensa kautta. Loppukäyttäjät voivat myös antaa palautetta sosiaalisen median alustoilla, missä Kempowerin asiantuntijat vastaavat kommentteihin ja tuotteita koskeviin kysymyksiin. Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat myös ottaa suoraan yhteyttä Kempoweriin verkkosivuston kautta.

Operatiivinen vastuu Kempowerin kuluttajayhteydenpidosta on ylimmällä johdolla eli toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä. He vastaavat siitä, että yhteydenpito kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin toteutuu ja että tulokset integroidaan konsernin toimintaan. Markkinointijohtaja ja markkinointitiimi vastaavat loppukäyttäjien asiakastytyväisyyskyselyn toteuttamisesta ja muusta suorasta viestinnästä esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.

Osana jatkuvaa ihmisoikeustyötään Kempower on tunnistanut ja arvioinut sekä todellisia että mahdollisia haitallisia vaikutuksia, joita sen toiminnalla voi olla ihmisoikeuksiin. Tässä prosessissa on kiinnitetty erityistä huomiota haavoittuvimmassa asemassa oleviin henkilöihin. Ihmisoikeustyön edetessä Kempower pyrkii saamaan näkemyksiä myös kuluttajilta ja loppukäyttäjiltä. Kempower ottaa haavoittuvat ryhmät huomioon tuotteiden suunnittelussa esimerkiksi priorisoimalla helppokäyttöisyyttä ja varmistamalla, että myös vammaiset henkilöt voivat käyttää tuotteita tehokkaasti. Latureiden suunnittelussa otetaan huomioon myös eri asiakasryhmät esimerkiksi laturin korkeuden ja käyttöliittymän osalta.

S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Jos Kempower tunnistaa toiminnassaan loppukäyttäjien tietoihin liittyviä kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia, se käynnistää nimetyn tiimin kassa välittömästi tutkinnan estääkseen lisävahingot ja puuttuakseen olemassa oleviin ongelmiin. Kempower käy vuoropuhelua vaikutusten kohteena olevien kanssa tilanteen ratkaisemiseksi. Osapuolet voivat saada

korvauksia tai muuta hyvitystä. Tällä hetkellä Kempowerilla ei ole käytössä prosessia, jonka avulla korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta voitaisiin arvioida.

Jos kuluttaja tai loppukäyttäjä epäilee tietosuoaongelmaa, hän voi ottaa yhteyttä Kempoweriin suoraan sähköpostitse. Kempower seuraa dataan liittyvien pyyntöjen (Data Subject Request, DSR) määrää sisäisesti. Vastausaikoja seurataan lakisääteisten vaatimusten täyttämiseksi.

Tietosuojapolitiikka on nähtävillä Kempowerin verkkosivustolla, ja siinä kerrotaan myös, miten Kempoweriin voi ottaa yhteyttä. Kempowerin palveluihin rekisteröitymisen yhteydessä kuluttajalle ilmoitetaan tietosuojapolitiikasta ja kerrotaan aiheeseen liittyvät olennaiset yhteystiedot.

Kempowerin verkkosivustolla on myös tukiportaali, joka auttaa vähentämään ja ehkäisemään loppukäyttäjien ja kuluttajien mahdollisia terveys- ja turvallisuusriskejä. Tukiportaalin kautta voi hoitaa esimerkiksi teknisiä ongelmia, takuuvaatimuksia ja varaosapyyntöjä sekä antaa tukea ennen myyntiä ja myynnin jälkeen. Kempowerin verkkosivustolla on yksityiskohtaiset ohjeet siitä, tuleeko yhteyttä ottaa tekniseen tukeen vai elinkaaripalveluihin.

Kempowerin verkkosivustolla on ulkoisille sidosryhmille tarkoitettu ilmoituskanava epäkohtien ilmoittamiseen. Kempowerin ilmoituspolitiikka täyttää Whistleblower-direktiivin ((EU) 2019/1937) vaatimukset. Kaikki viestit käsitellään luottamuksellisesti ja huolenaiheet tutkitaan puolueettomasti. Tällä hetkellä Kempowerilla ei ole käytössä prosesseja, joilla voitaisiin arvioida loppukäyttäjien tietoisuutta kanavasta tai seurata kanavan tehokkuutta. Kempower pyrkii kuitenkin kehittämään prosesseja, joiden avulla kanavan käytettävyyttä ja läpinäkyvyyttä loppukäyttäjille voidaan parantaa vuonna 2025. Lisäksi kehitteillä on virallisempi ja yksityiskohtaisempi ilmoittajien suojelupolitiikka. Sen täytäntöönpanon ajankohdaksi on arvioitu vuotta 2025, joka on linjassa EU:n tulevien lakisääteisten vaatimusten kanssa.





S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Kempowerin keskeiset toteutetut tietoturvatimet, jotka liittyvät tietoturvapoliitikassa määritettyihin tavoitteisiin, olivat:

Vuosi 2024:

- Kaikkien Kempowerin työntekijöiden on suoritettava pakollinen kyberturvallisuustietoisuuskurssi. Lisäksi Kempower on noudattanut tietosuojavaatimuksia ja toiminut yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisesti.
- Tietosuojan tason parantaminen on ollut keskeinen tavoite, kun Kempower on kehittänyt tietoturvallisuuden hallintajärjestelmäänsä. Kolmas osapuoli auditoi järjestelmän syksyllä 2024. Auditoinnin tuloksena Kempowerille myönnettiin ISO 27001 -sertifiointia.

Tuotekehitys- ja tutkimus- ja innovaatioyksiköt (T&K) ovat olleet Kempowerin toiminnan ytimessä siitä lähtien, kun yritys perustettiin vuonna 2017. Uusi Sähköisen liikenteen tutkimuskeskus (EMRC), joka avattiin vuonna 2023, on tärkeä askel Kempowerin tavoitteessa vauhdittaa teknologista kehitystä asiakkaiden ja loppukäyttäjien hyödyksi. Kentältä saatavan tiedon ja LUT-yliopiston resurssien avulla Kempower pystyy ymmärtämään sähköajoneuvojen kuljettajien tulevaisuuden tarpeita ja tarjoamaan jatkossakin luotettavia ja käyttäjäystävällisiä latausratkaisuja kaikille ja kaikkialla. Kempowerin tuotekehitysyksikkö vastaa kehityshankkeista ja parannusten toteuttamisesta.

Keskeiset T&K-toimet:

Vuosi 2024:

- Uudelle tuotekehitysprosessille luotiin uusi ja kattava tuotteiden laatusuunnitelma, johon sisältyy muun muassa suunnittelun vika- ja vaikutusanalyysi.

Keskeiset asiakastietoja ja -tyytyväisyyttä koskevat toimet, jotka edistävät tietoturvapoliitikassa määritettyjä tavoitteita:

Vuosi 2024:

- Asiakastyytyväisyyskysely ja kumppanittytyväisyyskysely tehdään kerran vuodessa. Vuonna 2024 painopistettä siirrettiin entistä enemmän avainasiakkuuksiin. Näin saatiin yksityiskohtaisempaa tietoa avainasiakkailta ja hahmotettiin entistäkin tarkemmin asiakassegmenttien ominaispiirteitä, jotta saatiin yksityiskohtaisempi käsitys Kempowerin toiminnasta.
- Suunnitelmia olla aktiivisesti yhteydessä mahdollisiin maakohtaisiin sähköautoyhdistyksiin edistettiin, jotta saadaan tietoa sähköajoneuvojen kuljettajille tehdyistä kyselyistä.
- Vuonna 2024 ChargeEye-tiimi kehitti monia uusia tietonäyttöjä, jotka antavat arvokasta tietoa Kempowerin asiakkaille. Nämä tietonäytöt tulevat sekä myyntiin että vapaasti Kempowerin asiakkaiden saataville, jotta asiakkaat voivat analysoida lataustoimintojaan tarkemmin. Kempower jatkaa tietonäyttöjen kehittämistä, jotta se pystyy tarjoamaan asiakkailleen maksutonta lisäarvoa ja hyödyntämään samalla arvokasta dataa taloudellisesti.

Edellä mainitut toimenpiteet koskevat maailmanlaajuisesti kaikkia Kempowerin toimintoja, myös muun muassa Lahden tuotantolaitoksia (tehtaat 1, 2 ja 3) sekä Durhamin tuotantolaitosta Pohjois-Carolinassa Yhdysvalloissa.

Kempower pyrkii estämään tuotteiden mahdolliset toimintahäiriöt ja vauriot läpi koko prosessin tuotesuunnittelusta aina kuluttajaloppukäyttöön. Tavoitteen saavuttamiseksi on noudatettava useita kansainvälisiä standardeja. Sähköajoneuvojen latausasiakkaita koskevat terveys- ja turvallisuusvaatimukset on määritetty muun muassa seuraavissa standardeissa: IEC61851-1, IEC61851-23, UL2202, UL2231-1 ja UL2231-2. Lisäksi pienjännitedirektiivissä määritetään pienjännitekomponenttien ja -järjestelmien turvallisuusvaatimukset, ja sitä sovelletaan maailmanlaajuisesti. On myös olennaista, että Kempowerin asiakkaat ja loppukäyttäjät pystyvät käyttämään tuotteita ja palveluja oikein. Huonosti asennetut ja puutteellisesti toimivat laitteet voivat aiheuttaa turhautumista ja mahdollisia turvallisuusongelmia, joten Kempower pyrkii puuttumaan asiaan ennakoivasti ja ennaltaehkäisevillä toimenpiteillä.

Lisäksi Kempower on perustanut toimintojen välisen työryhmän, joka käsittelee tunnistettuja dokumentoimattomia virhekoodeja (ChargeEye™) ja vianmäärittätietojen puutteita. Ensimmäisessä vaiheessa päivitetään tärkeimpien virhekoodien ja niiden ratkaisuehdotusten dokumentaatiota. Tämän päivityksen on määrä tapahtua vuoden 2024 loppuun mennessä.

Kempower ei hyväksy viherpesua ja keskittyy vastuulliseen markkinointiin omassa toiminnassaan kansainvälisesti. Kaikki viestintä ja markkinointi perustuu läpinäkyviin laskelmiin ja ajantasaiseen tietoon.

Kempowerin tavoitteena on tarjota jatkuvasti laadukasta tietoa ja estää häiriöt merkityksellisten asiakastietojen saatavuudessa. Esimerkiksi ChargeEye™-järjestelmässä on laadukasta dataa, mutta käytetyn datamuodon jalostaminen asiakkaiden hyödyksi parhaalla mahdollisella tavalla on kuitenkin ollut haastavaa.

Kempower käynnisti vuonna 2024 viisivuotisen Hete-hankkeen, jonka tavoitteena on lisätä myönteisiä vaikutuksia loppukäyttäjiin. Hankkeen tarkoituksena on sähköistää raskasta liikennettä kestävästi ja tuottaa ekosysteemiyrityksille yli miljardin euron liiketoimintavolyymi. Hankkeen tavoitteena on luoda vuoteen 2030 mennessä johtava maailmanlaajuinen



ekosysteemi, joka tutkii ja kehittää uusia energiavirta- ja logistiikkateknologioita ja -liiketoimintamalleja raskaan liikenteen sähköistämiseksi. Hankkeessa on neljä tutkimusteemaa: sähköajoneuvojen latausteknologiat, asiakassovellukset, digitaaliset ratkaisut ja alustat sekä tulevaisuuden DC-pikalataus.

Vuoden 2024 aikana ei kirjattu yhtään tietosuojaloukkausta, tietomurtoa, vuotoa tai tiedonsaantiongelmia eikä korjaavia toimenpiteitä tehty.

Kempower korostaa tuoteturvallisuutta ja asiakastytyvyyttä. Kempowerin tuotteita saavat asentaa vain Kempower-akatemia kouluttamat ammattimaiset asennusasiantuntijat.

Asennuksen ja käyttäjäohjauksen lisäksi Kempower tarjoaa loppukäyttäjille ja kuluttajille yksityiskohtaista tietoa tuotteistaan ja palveluistaan tiedotteiden, blogien, tapahtumien, webinaarien, taustatietojen ja uutisten välityksellä. Kempowerin tavoitteena on olla säännöllisesti vuorovaikutuksessa loppukäyttäjien ja kuluttajien kanssa kestävyysaloitteisiin, innovaatioihin ja konsernin vastuullisuutta korostaviin saavutuksiin liittyen. Samalla on mahdollista osoittaa, miten Kempowerin vastuullisuuspyrkimykset vaikuttavat myönteisesti sen ympäristöjalanjälkeen, energiatehokkuuteen ja tuotteiden suorituskykyyn. Kempower pyrkii tarjoamaan loppukäyttäjille ja kuluttajille eri kanavien (esim. verkkosivusto, lehdistötiedotteet ja sosiaalinen media) kautta selkeää, näyttöön perustuvaa tietoa siitä, miten sen tuotteet edistävät vastuullisuutta. Tämä strategia vahvistaa Kempowerin sitoutumista ympäristövastuuseen ja antaa kuluttajille mahdollisuuden tehdä tietoon perustuvia, arvojensa mukaisia valintoja.

Lisäksi Kempower pyrkii vuorovaikutukseen kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa esimerkiksi parantaakseen asiakaskokemusta ja huomioidakseen asiakkaiden tarpeet tuotekehityksessä. Kempower saa asiakkailta ja loppukäyttäjiltä palautetta usean eri kanavan kautta. Tarkempia tietoja sidosryhmävuorovaikutuksesta on kerrottu kohdassa SBM-2.

Toimien tuloksellisuuden seuranta suhteessa olennaisiin kestävyysvaikutuksiin kuvataan seuraavassa kappaleessa S4-5.

Prosessi ja toimenpiteet, jotka liittyvät asiakkaisiin ja loppukäyttäjien kohdistuvien kielteisten vaikutusten lieventämiseksi ja korjaamiseksi, on kuvattu kohdassa S4-1.

Tietoturvallisuuden varmistamiseen tarvittavien toimenpiteiden tunnistamiseksi Kempower kerää asiakaspalautetta tuotehallintatoiminnon kautta. Tuotehallinta tiedottaa uusien tuotteiden ja parannusten vaatimuksista. Tuotekehitystiimi sopii tuoteparannusten etenemissuunnitelmasta yhteistyössä tuotehallinnan kanssa.

Tulevina vuosina Kempower jatkaa toimintansa kehittämistä ISO 27001 -standardien mukaisesti lieventäkseen ja minimoidakseen kyberturvallisuuteen liittyviä riskejä.

Kempowerin tuotekehitysyksikkö on sisällyttänyt useita laadunvarmistuksen työkaluja ja käytäntöjä uuteen tuotekehitysprosessiin. Jokainen hanke käynnistyy laatusuunnittelun aloituskokouksella, jossa määritetään pakolliset testit ja strategiat käytettävyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi. Vuonna 2024 suunnittelun vika- ja vaikutusanalyysi otettiin käyttöön kaikissa käynnissä olevissa kehityshankkeissa.

Vuonna 2024 Kempowerille ei raportoitu yhtään vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai -tapausta, joissa olisi ollut osallisina kuluttajia tai loppukäyttäjää.

Olennaisten vaikutusten hallinnasta organisaation sisällä vastaavat useat sisäiset toiminnot. Niistä kukin toteuttaa yksityiskohtaisesti määritellyjä toimenpiteitä, joilla käsitellään tunnistettuja kielteisiä vaikutuksia ja edistetään myönteisiä vaikutuksia.

Tuotekehitysyksikkö ja Platform Owners valvovat tuotteiden laatua ja suorituskykyä, ja Project Excellence -tiimi vastaa uuden tarjoaman

hallinnasta. Tuotemuutospäällikkö varmistaa jatkuvan tuotekehityksen, ja laboratorio takaa tuotteiden turvallisuuden ja luotettavuuden. Laadunhallinnasta vastaavat yhdessä Global Supplier Quality -toiminto, joka varmistaa, että toimittajat noudattavat ESG-kriteerejä, ja Global Product Quality -toiminto, joka tiedottaa tuotteita koskevista havainnoista asiaankuuluville toimintoille ja tukee kehityshankkeita. Lisäksi Operations-tiimi ja erityisesti Production- ja Delivery-toiminnot testaavat tuotantoa saumattoman toimituksen varmistamiseksi.

S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Kempower ei ole tällä hetkellä asettanut mitattavia tulossuuntautuneita tavoitteita kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyen, mutta se seuraa käytäntöjen ja toimien tehokkuutta suhteessa olennaisiin kestävyysvaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Nykyiset toimet on kuvattu edellisessä luvussa (S4-4).

Toimenpiteestä riippuen vaikuttavuuden seuranta voi perustua esimerkiksi tietyn testitulostason saavuttamiseen, kokous- ja työryhmäosallistumisten mittaamiseen, kurssien saatavuuden, suoritusasteen ja koulutustuntien mittaamiseen tai asiakastyytyvyyden kehityksen arviointiin.

Tulevaisuudessa kun tavoitteita asetetaan, niille määritetään mitattavat indikaattorit ja tavoitetaso sekä perusvuosi, jonka tuloksiin nähden edistymistä arvioidaan.



Kempower käynnisti vuonna 2024 viisivuotisen Hete-hankkeen, jonka tavoitteena on lisätä myönteisiä vaikutuksia loppukäyttäjiiin. Hankkeen tarkoituksena on sähköistää raskasta liikennettä kestävästi ja tuottaa ekosysteemiyrityksille yli miljardin euron liiketoimintavolyymi.



Hallintotap tiedot

Kempowerin kaikki työntekijät suorittavat pakollisen eettisten periaatteiden koulutuksen, joka sisältää korruption ja lahjonnan vastaiset käytännöt, tietosuoja- ja Whistleblowing-prosessit.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen163

Kempowerin lahjonnan ja korruption vastainen politiikka on kansainvälisten standardien mukaista



Kohokohdat

Vuonna 2024 hallituksen kokoonpanoon kuului
57 % naisia
ja
43 % miehiä



Kempower on integroinut kestäväan kehitykseen liittyvän suorituskyvyn mittaamisen kannustinjärjestelmiin



ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

100 %

ISO-sertifioitua toimintaa

Kempower otti käyttöön
Whistleblowing-
toiminnon ja -politiikan
vuonna 2021


ISO 14001 -Ympäristö /
ISO 9001 -Laatu /
ISO 45001 -Työterveys- ja
turvallisuusjohtamis-
järjestelmän sertifikaatit
uusittu 2024 ja ISO 27001
-sertifikaatti saatu



Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Oleellinen aihe	Osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1 Yrityskulttuuri	Myönteinen vaikutus	Työntekijöiden sitoutuminen Kempoweriin ja korkeaan liiketoiminnan etiikkaan tarkoittaa, että he toimivat avoimesti ja läpinäkyvästi ja Kempowerin toimintakulttuurin mukaisesti, myös sidosryhmien haastaviksi kokemissa asioissa. Toimintakulttuuri on määritetty Kempowerin eettisissä periaatteissa (Code of Conduct).	x	x	x
		Myönteinen vaikutus	Korkeatasoinen yrityskulttuuri. Reilu ja avoin toiminta Kempowerin sidosryhmiä kohtaan toimintakulttuurin mukaisesti antaa Kempowerille mahdollisuuden toimia kestävän kehityksen edelläkävijänä.	x	x	x
		Mahdollisuus	Työntekijöiden sitoutuminen yritykseen ja korkeaan liiketoimintaetiikkaan nähdään mahdollisuutena Kempowerille. Sidosryhmien vaatimuksena on, että Kempower toimii eettisesti ja läpinäkyvästi. Eettinen toiminta lisää sidosryhmien luottamusta Kempoweriin ja vaikuttaa suoraan tuotteiden kysyntään. Tämä nähdään mahdollisuutena Kempowerille.	x	x	x
		Mahdollisuus	Reilu ja avoin toiminta Kempowerin sidosryhmiä kohtaan toimintakulttuurin mukaisesti antaa Kempowerille mahdollisuuden toimia kestävän kehityksen edelläkävijänä.	x	x	x
		Riski	Eettisten periaatteiden vastainen toiminta.		x	
		Kielteinen vaikutus	Puutteet eettisten periaatteiden noudattamisessa voivat vahingoittaa Kempowerin mainetta, mikä puolestaan heikentää sidosryhmien luottamusta Kempowerin kykyyn toimia vastuullisuuden edelläkävijänä. Kempower varmistaa, että sen työntekijät toimivat eettisesti ja läpinäkyvästi eettisiä periaatteita noudattaen.	x	x	x
G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojele	Myönteinen vaikutus	Kempowerin Whistleblowing-toiminto on lainsäädännön mukainen. Kempower on perustanut määräysten mukaisen whistleblowing-järjestelmän väärinkäytöksistä ilmoittamiseen. Järjestelmä on sekä työntekijöiden että muiden sidosryhmien käytettävissä. Lisäksi Kempower on laatinut Whistleblowing-politiikan, joka sisältää periaatteet ilmoitusten käsittelylle ja ilmoittajien suojelulle.	x	x	x	
	Mahdollisuus	Kempowerin Whistleblowing-politiikka ja ilmoituskanava lisäävät sidosryhmien luottamusta siihen, että konsernin toiminta on eettisten periaatteiden mukaista. Tällä on suora vaikutus Kempowerin brändiin ja maineeseen.	x		x	
	Riski	Lainsäädännön mukaisuus: Jos Kempowerin ilmoituskanava ei ole turvallinen tai suojattu, sidosryhmät eivät välttämättä käytä sitä.	x	x	x	
	Kielteinen vaikutus	Kielteisten vaikutusten välttämiseksi Kempower on ottanut käyttöön kattavan Whistleblowing-politiikan.	x	x	x	
G1-1 Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	Myönteinen vaikutus	Poliittinen tuki liikenteen vihreälle siirtymälle. Kempowerilla on vaatimustenmukainen ilmoituskanava omille työntekijöilleen ja muille sidosryhmilleen. Kempowerilla on käytössä politiikka väärinkäytösten ilmoittamiseen ja ilmoittajien suojeluun. Poliitiikka lisää Kempowerin vuoropuhelua muiden sidosryhmien kanssa ja kasvattaa sen mainetta reiluna kumppanina.	x	x	x	
	Mahdollisuus	Poliittisen vaikuttamisen on oltava avointa, eikä se saa olla tulkittavissa Kempowerin arvojen tai eettisten periaatteiden vastaiseksi. Poliittinen vaikuttaminen antaa Kempowerille mahdollisuuden esitellä omia kokemuksiaan, joita myös muut sidosryhmät voivat hyödyntää.		x		
	Riski	Epäselvät lobbauskäytännöt voivat vaikuttaa sidosryhmien luottamukseen Kempoweria kohtaan, jos vaikuttaminen ei ole läpinäkyvä. Siksi Kempower noudattaa eettisiä periaatteita ja edellyttää sen sidosryhmien hyväksyvän ja noudattavan myös toimittajien eettisiä ohjeita.		x		
	Kielteinen vaikutus	Liiallinen lobbaustoiminta voi hidastaa päätöksentekoa merkittävästi. Kempower edellyttää myös arvoketjun kumppaneitaan sitoutumaan ja noudattamaan toimittajien eettisiä periaatteita.		x		



Oleellinen aihe	Osa-aihe	Vaikutus (myönteinen/kielteinen), riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää
G1 Liike-toiminnan harjoittaminen	 G1-1 Suhteet toimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Myönteinen vaikutus	Kempower kehittää toimittajakumppanuuksiaan ja luo toimittajien kanssa arvoa pitkällä aikavälillä. Kempower toimii eettisten periaatteiden mukaisesti ja korostaa, että sen yrityskulttuuri perustuu näihin periaatteisiin. Kempowerilla on käytössä oikeudenmukaiset maksukäytännöt sidosryhmilleen, ml. toimittajat.	x	x	X
		Myönteinen vaikutus	Läpinäkyvyyden lisääminen vaikuttaa positiivisesti Kempowerin sidosryhmien luottamukseen sitä kohtaan. Siksi Kempower noudattaa eettisiä periaatteitaan, ja sidosryhmien on hyväksyttävä toimittajien eettisiä periaatteita ja noudatettava niitä.	x	x	x
		Myönteinen vaikutus	Kempower tekee toimittajien kanssa yhteistyötä ympäristövaikutusten pienentämiseksi. Kempower noudattaa vaadittuja lakeja ja määräyksiä sekä toimii arvojen ja eettisten periaatteidensa mukaisesti. Kempowerilla on toimittajille suunnattu ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamiseen. Toimittajien on noudatettava toimittajien eettisiä periaatteita ja Kempowerin yleisiä ehtoja. Epäreilut käytännöt toimitusketjussa vaikuttavat suoraan Kempowerin maineeseen, koska Kempower on hyväksynyt kolmannen osapuolen toimittajakseen. Kempower tekee tarvittaessa auditointeja auditointisuunnitelmansa mukaisesti. Kempower järjestää myös vastuullisuuteen ja vastuullisuustietojen keräämiseen liittyvää koulutusta toimittajilleen.	x	x	x
		Mahdollisuus	Mahdollisuus kehittää toimittajakumppanuuksia ja luoda toimittajien kanssa arvoa pitkällä aikavälillä. Kempower huolehtii siitä, että sen maksukäytännöt ovat kohtuullisia esimerkiksi toimittajille ja muille sidosryhmille. Nämä toimet nähdään mahdollisuutena Kempowerille.	x	x	x
		Mahdollisuus	Kempower toimii eettisten periaatteiden mukaisesti ja korostaa, että sen yrityskulttuuri perustuu näihin periaatteisiin.	x	x	x
		Mahdollisuus	Kempower pyrkii toimimaan aktiivisesti ja läpinäkyvästi koko toimitusketjun kanssa. Näin kielteisiä vaikutuksia voi ehkäistä yhteisvoimin.	x	x	X
		Riski	Toimitusketjuun liittyvät brändimaineriskit. Kempower noudattaa lakeja ja määräyksiä, toimii arvojen mukaisesti ja noudattaa eettisiä periaatteita. Kempowerilla on toimittajille suunnattu ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamiseen. Kempowerin toimittajien on noudatettava toimittajien eettisiä periaatteita ja Kempowerin yleisiä ehtoja. Epäreilut käytännöt Kempowerin toimitusketjussa vaikuttavat suoraan Kempowerin maineeseen, koska Kempower on hyväksynyt kolmannen osapuolen toimittajakseen. Kempower tekee auditointeja auditointisuunnitelmansa mukaisesti.	x	x	x
		Kielteinen vaikutus	Kempowerin laajentuessa se työllistää mukana kasvavia alihankintayrityksiä, jotka työllistävät vakituisia ja määräaikaista työntekijöitä. Kempowerin toimittajien säännölliset auditoinnit auttavat ylläpitämään jatkuvaa vuorovaikutusta toimittajien kanssa. Näin Kempower pystyy välttämään toimitusketjun työntekijöihin liittyviä riskejä. Kempower kerää tietoja toimittajiltaan ESG-kyselyllä, joka julkaistaan vuosittain loka-marraskuussa.	x	x	x

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Vastuullisuus, kestävyys ja rehellisyys ovat Kempowerin lahjomattomuuden kulmakiviä

Kempowerin eettiset periaatteet sisältävät toimintaperiaatteet, joita jokaisen Kempowerin työntekijän on noudatettava koko organisaatiossa. Osana eettisiä periaatteita jokaisen työntekijän on varmistettava kuinka toimintaohjetta sovelletaan heidän työssängsä. Periaatteet kattavat eettistä käyttäytymistä, sääntöjen noudattamista ja korruption torjuntaa sekä muita liiketoiminnan harjoittamista koskevia periaatteita. Näiden lisäksi yrityskulttuuria ohjaavat esimerkiksi monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus-, osallisuus- ja yhteenkuuluvuusstrategia ja -politiikka, työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, häirintää koskevat toimintaperiaatteet, yhteistyötoimet ja Kempowerin toimittajien käytännösäännöt. Kempowerin lahjonnan ja korruption vastaiset politiikat noudattavat kansainvälisiä normeja, kuten korruption vastaista YK:n yleissopimusta. Kempowerin politiikat käydään läpi säännöllisesti, tarvittaessa johtoryhmässä. Eettiset periaatteet hyväksyy hallitus, ja ne koskevat jokaista työntekijää koko arvoketjussa.

Kempower on äskettäin listattu pörssiyritys, jonka perusta rakentuu pitkälle emoyhtiönsä teollisuushistorialle. Yrityskulttuurin ytimessä ovat Kempowerin ydinarvot: yhdessä tekeminen, vaikuttavuus, suorasekäisyys ja rohkeus.

Kempower kehittää kulttuuriaan perehdyttämisohjelmilla (jokainen uusi työntekijä aloittaa työnsä valmennuksella), sitouttamisohjelmilla ja käytännöillä, jotka juurruttavat arvot päivittäiseen toimintaan. Säännöllisten henkilöstötutkimusten ja sidosryhmäpalautteen avulla Kempower arvioi ja kehittää kulttuuria jatkuvan parantamisen periaattein ja sovittaa yhteen työntekijöiden odotukset ja yrityksen tavoitteet. Lisäksi Kempower käynnisti vuoden 2024 lopussa Kulttuuri 2.0 -ohjelman, jossa korostetaan jokaisen työntekijän roolia Kempowerin kulttuurin luomisessa. Ohjelma alleviivaa Kempowerin tavoitetta tulla tunnetuksi yrityksenä, jossa työntekijät ovat tyytyväisiä ja pysyvät pitkään konsernin palveluksessa.

Kempowerilla on Whistleblowing-politiikka ja ilmoituskanava, johon työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa epäeettisestä käytöksestä nimettömästi ja luottamuksellisesti ilman kustotoimien pelkoa. Poliitiikka täyttää Whistleblower-direktiivin ((EU) 2019/1937) vaatimukset. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja huolenaiheet tutkitaan puolueettomasti. Mahdollisiin rikkomuksiin puututaan ryhtymällä nopeasti korjaaviin toimenpiteisiin. Kempower tulee vuonna 2025 päivittämään ja tarkentamaan Whistleblowing-politiikkaa parantaakseen ilmoittajien suojelua EU:n tulevien lakisäätöiden vaatimusten mukaisesti.

Kempowerin jokaisen työntekijän on suoritettava pakollinen eettisten periaatteiden koulutus, joka kattaa ohjeet korruption ja lahjonnan vastaisesta toiminnasta, tietosuojasta ja väärinkäytöksistä ilmoittamisen prosesseista. Koulutus toteutetaan digitaalisella oppimialustalla ja se on uusittava kahden vuoden välein. Pakolliset kurssit sisältyvät uusien työntekijöiden perehdytykseen. Jo palveluksessa olevat työntekijät kertaavat koulutuksen joka toinen vuosi. Edistymistä seurataan vuosittain. Vuoden 2024 aikana Kempower järjesti omille työntekijöilleen 6 240 tuntia koulutusta.

Kempower on sitoutunut tutkimaan kaikki liiketoimintarikkomuksiin liittyvät tapaukset nopeasti ja riippumattomasti. Kempower varmistaa objektiivisuuden ja puolueettomuuden koko prosessin ajan. Vuonna 2024 ei raportoitu tapauksia, eikä tuomioita tai sakkoja, jotka liittyisivät korruption tai lahjontaan.

G1-2 Suhteet toimittajiin

Kempowerin hankintoja ohjaa vastuullisen hankinnan politiikka, joka perustuu Kempowerin eettisiin periaatteisiin, lähipiiriohjeisiin ja lahjonnan vastaisiin periaatteisiin. Nämä toimintaperiaatteet koskevat jokaista Kempowerin toimittajaa koosta riippumatta. Vastuulliset toimintatavat ovat olennainen osa Kempowerin toimittajien suorituskyvyn hallintaa ja hankintakulttuuria. Kempower on ottanut käyttöön tehokkaan laskujen käsittelyprosessin, jonka avulla estetään maksuviivästyksset ja varmistetaan, että saapuvat laskut käsitellään tehokkaasti, oikeellisesti ja vaatimustenmukaisesti. Nämä käytännöt koskevat jokaista Kempowerin toimittajaa koosta riippumatta. Kempower tiedostaa tarpeen tarkistaa käytäntöjään maksuviivästysten ehkäisemiseksi. Tavoitteena on kehittää kattava systeemi, jonka avulla varmistetaan yhdenmukaiset, oikeudenmukaiset ja läpinäkyvät maksukäytännöt myös tulevaisuudessa. Prosessi on kuvattu Kempowerin sisäisessä ostosta maksuun -prosessikuvauksessa. Prosessia tukee ostoreskontran automaatiojärjestelmä, joka on käytössä suuressa osassa Kempower-konsernin tytäryrityksiä.



Kempower tekee tiivistä yhteistyötä toimittajiensa kanssa, suorittaa säännöllisiä auditointeja, toteuttaa toimittajille suunnatun kestävyyskyselyn ja kehittää toimittajien kapasiteettia. Vuonna 2024 Kempower järjesti toimittajille kestävyysvaatimuksiin ja kasvihuonekaasujen päästölaskelmiin liittyvää koulutusta yhteistyössä paikallisen kehitysyhtiön kanssa. Kempower järjestää säännöllisesti laatuun keskittyviä kokouksia tärkeimpien toimittajiensa kanssa varmistaakseen vaatimustenmukaisuuden ja sen, että Kempowerin vaatimukset ymmärretään oikein. Kempowerin tavoitteena on riskiarviointiin ja toimittaja-auditointeihin perustuen lisätä ostoja kestävyysvaatimukset täyttäviltä toimittajilta hallitukseen paremmin toimittajiin liittyviä tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Kempower ottaa hankintaprosessissa huomioon sosiaaliset ja ympäristökijät ja painottaa hankinnassa toimittajia, joilla on vahvaa näyttöä kestävydestä ja joilla on tarvittavat sertifikaatit. Kempower arvioi toimittajien käytäntöjä päästöjen vähentämisessä, jätehuollossa ja eettisissä käytännöissä vaatimustenmukaisuusarvioinneilla. Potentialisten toimittajien odotetaan sitoutuvan Kempowerin toimittajien eettisiin periaatteisiin osana toimittajaksihakuprosessiaan. Toimittajien ennakoarviointi sisältää teemoja, jotka liittyvät ISO 14001- ja ISO 45001-standardeihin sekä yrityksen ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyviin suorituskykymittareihin. Kempower auditoi toimittajia ja laatii tarvittaessa korjaavia toimintasuunnitelmia yhteistyössä toimittajien kanssa. Kempower työskentelee tiiviisti toimittajiensa kanssa tavoitteena rakentaa luottamusta ja hyvää yhteistyötä pitkällä aikavälillä.



Vuonna 2024 Kempower järjesti toimittajille kestävyysvaatimuksiin ja kasvihuonekaasujen päästölaskelmiin liittyvää koulutusta yhteistyössä paikallisen kehitysyhtiön kanssa.

G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Kempower ei harjoita suoraa lobbaustoimintaa, mutta se varmistaa, että ylin johto seuraa kaikkea alaan mahdollisesti vaikuttavaa poliittista tai lainsäädännöllistä kehitystä. Kempower ei ole antanut taloudellista tai muuta tukea poliittisiin tarkoituksiin, eikä se harjoita lobbaustoimintaa. Kempower ei ole EU:n avoimuusrekisterin jäsen. Vuonna 2025 Kempower tulee arvioimaan, onko sen tarpeen raportoida toimintaansa Suomen avoimuusrekisterin kautta. Kukaan Kempowerin hallinto-, johto- tai valvontaelimien jäsen ei ole toiminut vastaavissa tehtävissä julkishallinnossa nykyistä tehtävänsä edeltäneiden kahden vuoden aikana.

G1-6 Maksukäytännöt

Kempowerin vakiomaksuehdot vaihtelevat ja ovat 30–90 päivää suurimpien toimittajien osalta. Keskimääräinen maksuaika on 56 päivää. Kempowerin suorittamista maksuista 44 % on suoritettu 56 päivän aikana. 92 % laskuista maksettiin 10 päivän sisällä eräpäivästä. Suurin osa ulkoisista hankinnoista tehdään emoyhtiön kautta, joten vakiomaksuehtojen raportoinnissa käytetään päivien lukumääränä vain Kempower Oyj:n toimittajatietoja. Kempower ei tällä hetkellä erottele pk-sektorin toimittajia erikseen, eikä niiden maksuehtotietoja ole siksi erikseen saatavilla. Kempower jatkaa toimittajaryhmien luokittelua ja raportoi pk-yritysten maksuehdot tulevaisuudessa. Keskimääräinen laskujen maksuaika on laskettu ostoreskontran automaatiojärjestelmässä olevien emoyhtiön tietojen perusteella.



ESRS-sisältöindeksi

Yleiset tiedot

ESRS 2

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet	<u>74</u>
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	<u>74</u>
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	<u>76</u>
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	<u>78</u>
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	<u>78</u>
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	<u>79</u>
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	<u>79</u>
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	<u>80</u>
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	<u>83</u>
SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>85</u>
IRO-1	Kuvaus olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>100</u>
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	<u>102</u>

Ympäristötiedot

Tiedonantovaatimus	Sivunumero
EU-taksonomia	<u>104</u>

ESRS E1 Ilmastonmuutos

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	<u>78</u>
EI-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	<u>113</u>
ESRS 2, SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<u>86</u>
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>101</u>
EI-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	<u>114</u>
EI-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	<u>115</u>
EI-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	<u>116</u>
EI-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	<u>117</u>
EI-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	<u>119</u>
EI-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	<u>121</u>

ESRS E2 Pilaantumisen

Tiedonantovaatimus	Sivunumero	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>102</u>

ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Tiedonantovaatimus	Sivunumero	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olellisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<u>102</u>



ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	102

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	102
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	124
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	125
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	127
E5-4	Resurssien sisänvirtaukset	128
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	129

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 Oma työvoima

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	83
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	88
SI-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	138
SI-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	139
SI-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	139
SI-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	140
SI-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	144
SI-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	145
SI-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	146
SI-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	146
SI-9	Monimuotoisuuden mittarit	146
SI-10	Riittävä palkka	146
SI-11	Sosiaalinen suojelu	146
SI-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	147
SI-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	147
SI-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	148
SI-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	148
SI-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	148



ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	83
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	88
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	151
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	151
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	152
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	159
S2-5	Oleonnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	153

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	83
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	89
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	156
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	157
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	157
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	159
S4-5	Oleonnaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	161

Hallintotapatiedot

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	76
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	100
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	166
G1-2	Suhteet toimittajiin	166
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	167
G1-6	Maksukäytännöt	167



Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan d alakohta	Hallituksen sukupuolijakauma	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		76
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan e alakohta	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		76
ESRS 2 GOV-4	30 kohta	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 10				79
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan i alakohta	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen
ESRS EI-1	14 kohta	Siirtymäsuunnitelma ilmastonutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	113
ESRS EI-1	16 kohdan g alakohta	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		113
ESRS EI-4	34 kohta	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		116
ESRS EI-5	38 kohta	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				117
ESRS EI-5	37 kohta	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5				117



Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS EI-5	40–43 kohta	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 6				117
ESRS EI-6	44 kohta	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Liitteen I taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		119
ESRS EI-6	53–55 kohta	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		119
ESRS EI-7	56 kohta	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	121
ESRS EI-9	66 kohta	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Jätetty pois ensimmäiseltä raportointivuodelta
ESRS EI-9	66 kohdan a alakohta	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Jätetty pois ensimmäiseltä raportointivuodelta
ESRS EI-9	66 kohdan c alakohta	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski					Jätetty pois ensimmäiseltä raportointivuodelta
ESRS EI-9	67 kohdan c alakohta	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltyinä energiatehokkuusluokittain		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Jätetty pois ensimmäiseltä raportointivuodelta
ESRS EI-9	69 kohta	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		Jätetty pois ensimmäiseltä raportointivuodelta
ESRS E2-4	28 kohta	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäolennainen



Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS E3-1	9 kohta	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 7				Epäolennainen
ESRS E3-1	13 kohta	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 8				Epäolennainen
ESRS E3-1	14 kohta	Merien ja valtamerten kestävyys	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen
ESRS E3-4	28 kohdan c alakohta	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäolennainen
ESRS E3-4	29 kohta	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan a alakohdan i alakohta		Liitteen I taulukon 1 indikaattori 7				<u>102</u>
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan b alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 10				Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan c alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 14				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 kohdan b alakohta	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 11				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 kohdan c alakohta	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 kohdan d alakohta	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 15				Epäolennainen
ESRS E5-5	37 kohdan d alakohta	Kierrättämätön jäte	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 13				<u>129</u>
ESRS E5-5	39 kohta	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 9				<u>129</u>
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan f alakohta	Pakkotyötapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				<u>88</u>
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan g alakohta	Lapsityövoimatapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				<u>88</u>
ESRS S1-1	20 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				<u>138</u>
ESRS S1-1	21 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksannen perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>138</u>
ESRS S1-1	22 kohta	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				<u>139</u>
ESRS S1-1	23 kohta	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				<u>147</u>
ESRS S1-3	32 kohdan c alakohta	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				<u>147</u>



Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS SI-14	88 kohdan b ja c alakohta	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>148</u>
ESRS SI-14	88 kohdan e alakohta	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				<u>147</u>
ESRS SI-16	97 kohdan a alakohta	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>148</u>
ESRS SI-16	97 kohdan b alakohta	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				<u>148</u>
ESRS SI-17	103 kohdan a alakohta	Syrjintätapaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				<u>148</u>
ESRS SI-17	104 kohdan a alakohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		<u>88</u>
ESRS 2 – SBM-3 – S2	11 kohdan b alakohta	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				<u>151</u>
ESRS S2-1	17 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				<u>151</u>
ESRS S2-1	18 kohta	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				<u>151</u>
ESRS S2-1	19 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		<u>151</u>
ESRS S2-1	19 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>157</u>
ESRS S2-4	36 kohta	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				<u>156</u>
ESRS S3-1	16 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen
ESRS S3-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen
ESRS S3-4	36 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen



Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS S4-1	16 kohta	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				156
ESRS S4-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		157
ESRS S4-4	35 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				160
ESRS G1-1	10 kohdan b alakohta	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 15				166
ESRS G1-1	10 kohdan d alakohta	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 6				166
ESRS G1-4	24 kohdan a alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		166
ESRS G1-4	24 kohdan b alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 16				166

Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalyytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukanta, tilaukertymää sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilaukertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liike tuloksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

MEUR	2024	2023	2022
Tilaukanta	95,0	110,6	118,9
Tilaukertymä	218,3	275,3	208,9
Liikevaihto	223,7	283,6	103,6
Liikevaihdon kasvu, %	-21 %	174 %	279 %
Myyntikate	109,0	147,7	48,2
Myyntikatemarginaali, %	48,7 %	52,1 %	46,5 %
Liiketulos	-28,8	40,6	6,1
Liiketulosmarginaali, %	-12,9 %	14,3 %	5,9 %
Operatiivinen liike tulos	-26,4	40,7	6,7
Operatiivinen liike tulosmarginaali, %	-11,8 %	14,3 %	6,4 %
Kauden tulos	-23,2	33,7	3,6
Omavaraisuusaste, %	49,3 %	58,3 %	67,5 %
Liiketoiminnan rahavirta	-23,4	39,7	-5,4
Investoinnit	18,8	9,6	6,2
Nettorahavarat	-23,8	-74,6	-58,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	2,4	0,1	0,6
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,42	0,61	0,06
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,42	0,61	0,06
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	786	737	375


TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTYSLASKELMAT

MEUR	2024	2023	2022
Liikevaihdon kasvu, %			
Liikevaihto	223,7	283,6	103,6
Vertailukauden liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Liikevaihdon muutos	-59,9	180,0	76,3
Liikevaihdon kasvu, %	-21 %	174 %	279 %
Myyntikate			
Liikevaihto	223,7	283,6	103,6
Materiaalit ja palvelut	-107,1	-129,4	-52,4
Muuttuvat henkilöstökulut	-7,7	-6,5	-3,1
Myyntikate	109,0	147,7	48,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,7		
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,3	0,1	0,6
Muihin strategisiin hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,2		
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa	1,2		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	2,4	0,1	0,6
Operatiivinen liiketulos			
Liiketulos	-28,8	40,6	6,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	2,4	0,1	0,6
Operatiivinen liiketulos	-26,4	40,7	6,7
Investoinnit			
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	3,3	0,2	1,9
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät	15,5	9,4	4,3
Investoinnit	18,8	9,6	6,2
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-23,2	33,7	3,6
Keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 275	55 405	55 484
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,42	0,61	0,06
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-23,2	33,7	3,6
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 424	55 504	55 585
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,42	0,61	0,06



Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilauskanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilauskertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen liiketulos	Liiketulos - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	Operatiivinen liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat - Rahavarat - Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Nettorahavarat	Rahavarat + Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat - Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta - Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla



04

Tilinpäätös



Sisältö

04

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös (IFRS)	181
Konsernin tuloslaskelma.....	181
Konsernin tase.....	182
Konsernin rahavirtalaskelma.....	183
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	184
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	185
1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	185
1.1 Konsernin perustiedot.....	185
1.2 Laadintaperusta.....	185
1.3 Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät.....	186
1.4 Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit.....	187
2 Taloudellinen kehitys	188
2.1 Liikevaihto.....	188
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot.....	189
2.3 Materiaalit ja palvelut.....	189
2.4 Henkilöstökulut.....	189

2.5 Liiketoiminnan muut kulut.....	189
2.6 Poistot ja arvonalentumiset.....	190
2.7 Rahoitustuotot ja -kulut.....	190
2.8 Tuloverot.....	191
2.9 Osakekohtainen tulos, EPS.....	194
3 Sijoitettu pääoma	195
3.1 Aineettomat hyödykkeet.....	195
3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.....	196
3.3 Vuokrasopimukset.....	197
3.4 Vaihto-omaisuus.....	198
3.5 Myynti- ja muut lyhytaikaiset saamiset.....	198
3.6 Osto- ja muut lyhytaikaiset velat.....	198
3.7 Varaukset.....	199
4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit	200
4.1 Oma pääoma.....	200
4.2 Rahoitusriskien hallinta.....	201
4.3 Rahoitusvarat ja -velat.....	206
5 Muut liitetiedot	210
5.1 Osakeperusteiset maksut.....	210
5.2 Lähipiiritapahtumat.....	214
5.3 Vastuusitoumukset.....	215
5.4 Konsernirakenne.....	215
5.5 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat.....	215
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	216
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	216
Emoyhtiön tase.....	217
Emoyhtiön rahoituslaskelma.....	219

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	220
1 Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	220
2 Liikevaihto markkina-alueittain.....	220
3 Liiketoiminnan muut tuotot.....	220
4 Henkilöstötiedot.....	220
5 Tilintarkastajan palkkiot.....	223
6 Poistot ja arvonalentumiset.....	223
7 Liiketoiminnan muut kulut.....	223
8 Rahoitustuotot ja -kulut.....	224
9 Tilinpäätössiirrot.....	224
10 Tuloverot.....	224
11 Pysyvät vastaavat.....	224
12 Saamiset.....	225
13 Oma pääoma.....	227
14 Tilinpäätössiirtojen kertymä.....	227
15 Pakolliset varaukset.....	227
16 Lyhytaikainen vieras pääoma.....	227
17 Vastuut.....	228
18 Tilikauden jälkeiset tapahtumat.....	228
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	229
Tilinpäätösmerkintä	229
Tilintarkastuskertomus	230
Kestävyysraportin varmennuskertomus	234
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Kempower Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	236

Tämän dokumentin lisäksi Kempower on julkaissut tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF) vaatimusten mukaisesti XHTML-dokumenttina, joka on tämän raportin virallinen versio.



Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

1000 EUR	Liite	2024	2023
Liikevaihto	2.1	223 697,2	283 614,3
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	3 083,9	1 283,7
Materiaalit ja palvelut	2.3	-107 078,6	-129 362,8
Henkilöstökulut	2.4	-71 797,0	-48 861,1
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	-10 782,2	-6 514,5
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-65 923,0	-59 601,0
Liiketoiminnan kulut yhteensä		-255 580,7	-244 339,3
Liiketulos		-28 799,6	40 558,7
Rahoitustuotot	2.7	4 720,5	4 577,9
Rahoituskulut	2.7	-4 163,6	-2 089,4
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		556,8	2 488,5
Tulos ennen veroja		-28 242,8	43 047,2
Tuloverot	2.8	-1 231,5	-11 918,4
Laskennallisten verojen muutos	2.8	6 256,3	2 594,0
Tuloverot yhteensä		5 024,8	-9 324,4
Tilikauden tulos		-23 218,0	33 722,8
Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		-23 218,0	33 722,8
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2.9	-0,42	0,61
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	2.9	-0,42	0,61

1000 EUR	Liite	2024	2023
Konsernin laaja tuloslaskelma			
Tilikauden tulos		-23 218,0	33 722,8
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		-149,5	56,9
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen			16,7
Tilikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä		-149,5	73,6
Tilikauden laaja tulos		-23 367,5	33 796,4
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		-23 367,5	33 796,4

Konsernin tase

1000 EUR	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.1	4 248,6	1 807,2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.2	26 005,7	13 686,6
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	27 971,3	24 494,8
Pitkäaikaiset saamiset	4.3	57,7	1 438,2
Laskennalliset verosaamiset	2.8	9 121,6	2 828,4
Pitkäaikaiset varat yhteensä		67 404,9	44 255,1
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.4	57 496,0	51 584,7
Myyntisaamiset	3.5	30 443,7	35 380,3
Muut saamiset	3.5	1 653,4	2 521,8
Siirtosaamiset	3.5	8 416,6	4 202,2
Muut rahoitusvarat	4.3	49 223,2	72 430,3
Rahavarat	4.3	16 186,1	27 354,9
Lyhytaikaiset varat yhteensä		163 419,1	193 474,3
VARAT YHTEENSÄ		230 824,0	237 729,4

1000 EUR	Liite	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		80,0	80,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 656,2	95 656,2
Muut rahastot		5,0	5,0
Omat osakkeet		-5 267,4	-5 259,9
Muuntoerot		-143,9	5,6
Kertyneet voittovarot		44 735,9	8 717,6
Tilikauden tulos		-23 218,0	33 722,8
Oma pääoma yhteensä		111 847,8	132 927,3
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	22 403,9	20 511,0
Lainat rahoituslaitoksilta	4.3	2 658,5	
Varaukset	3.7	6 017,4	3 772,6
Laskennalliset verovelat	2.8	39,5	27,4
Muut velat		68,7	74,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä		31 188,0	24 385,4
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	6 822,3	4 704,8
Lainat rahoituslaitoksilta	4.3	9 679,4	
Varaukset	3.7	8 337,4	10 404,2
Saadut ennakot		3 908,1	9 841,6
Ostovelat	3.6	29 665,0	31 678,4
Muut velat	3.6	3 486,1	2 112,2
Siirtovelat	3.6	25 889,9	21 675,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä		87 788,3	80 416,7
Velat yhteensä		118 976,3	104 802,1
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		230 824,0	237 729,4



Konsernin rahavirtalaskelma

1000 EUR	Liite	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		-23 218,0	33 722,8
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	10 782,2	6 514,5
Varausten muutos	3.7	156,1	11 735,4
Rahoitustuotot ja -kulut	2.7	-556,8	-2 488,5
Tuloverot	2.8	-5 024,8	9 324,4
Osakeperusteiset maksut	5.1	2 295,5	2 370,3
Realisoitumattomat operatiiviset kurssivoitot ja -tappiot		-923,9	354,4
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot		8,7	-31,4
Nettokäyttöpääoman muutos			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		2 182,7	-14 323,3
Vaihto-omaisuuden muutos		-5 570,2	-24 503,5
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		-465,2	28 458,5
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-1 802,4	-1 064,7
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		854,3	399,4
Maksetut tuloverot		-2 119,9	-10 794,8
Liiketoiminnan rahavirta		-23 401,8	39 673,4

1000 EUR	Liite	2024	2023
Investointien rahavirta			
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)		24 462,3	-5 016,8
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-18 758,8	-9 634,5
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot		126,0	38,1
Investointien rahavirta		5 829,5	-14 613,3
Rahoituksen rahavirta			
Omien osakkeiden hankinta		-7,5	-3 838,2
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	4.3	-6 128,8	-3 677,8
Pitkäaikaisten lainojen nostot	4.3	2 658,5	
Lyhytaikaisten lainojen nostot	4.3	9 679,4	
Rahoituksen rahavirta		6 201,6	-7 516,0
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)			
Rahavarat 1.1.	4.3	27 354,9	9 821,2
Rahavarojen kurssierot		201,9	-10,5
Rahavarat 31.12.	4.3	16 186,1	27 354,9



Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1000 EUR	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	80,0	95 656,2	5,0	5,6	-5 259,9	42 440,4	132 927,3
Kauden tulos						-23 218,0	-23 218,0
Muuntoerot				-149,5			-149,5
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-149,5		-23 218,0	-23 367,5
Omien osakkeiden hankinta					-7,5		-7,5
Osakeperusteiset maksut						2 295,5	2 295,5
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-7,5	2 295,5	2 288,0
Oma pääoma 31.12.2024	80,0	95 656,2	5,0	-143,9	-5 267,4	21 517,8	111 847,8
Oma pääoma 1.1.2023	80,0	95 656,2		-51,3	-1 421,7	6 335,5	100 598,7
Kauden tulos						33 722,8	33 722,8
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen						16,7	16,7
Siirrot erien välillä			5,0			-5,0	
Muuntoerot				56,9			56,9
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä			5,0	56,9		33 734,5	33 796,4
Omien osakkeiden hankinta					-3 838,2		-3 838,2
Osakeperusteiset maksut						2 370,3	2 370,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-3 838,2	2 370,3	-1 467,9
Oma pääoma 31.12.2023	80,0	95 656,2	5,0	5,6	-5 259,9	42 440,4	132 927,3

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1 KONSERNIN PERUSTIEDOT

Kempower Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin ("Kempower", "Kempower-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Kempower Oyj:n kotipaikka on Lahti ja rekisteröity osoite on Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalla.

Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti ja sen rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Kempower suunnittelee, valmistaa ja myy sähköajoneuvojen, kuten henkilö- ja hyötyajoneuvojen, liikkuvien työkoneiden sekä sähköalusten ja -veneiden, tasavirtapikalatauslaitteita, -ratkaisuja ja -palveluita. Kempower tarjoaa ratkaisuvälikoiman sähköajoneuvojen kaikkiin pikalataustarpeisiin julkisista parkkipaikoista linja-autovarikkoihin ja päätepusäkkeihin, raskaisiin hyöty- ja muihin sähköajoneuvoihin sekä satamiin ja sähköalusten ja -veneiden lataukseen. Kempowerin maantieteelliset päämarkkinat ovat Pohjoismaat ja muu Eurooppa.

1.2 LAATIMISPERUSTA

Tämä Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa hyväksytyjen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt julkistettavaksi nämä tilinpäätöstiedot 26.3.2025.

Konsernin tilinpäätös on laadittu euroissa, joka on Kempower-konsernin esittämismuuttoa ja emoyhtiön toimintavalmuutta. Tilinpäätöksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitetystä summatiedoista. Konserniyritysten tilinpäätöshetken sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavalmuutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita. Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin, poikkeuksena tietyt rahoitusvarat ja -velat, jotka kirjataan käypään arvoon.

Ulkomaan valuutan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavalmuutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan valuutan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin esittämismuutosta poikkeavaa toimintavalmuutta käyttävien ulkomaisten yksiköiden tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan konsernin esittämismuutosta määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen raportointipäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskipäivän kurssiin, ja

- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryritysten eliminoinneista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernin tilinpäätös sisältää emoyritys Kempower Oyj:n ja sen tytäryhtiöt Kempower AB, Kempower AS, Kempower Australia Pty Limited, Kempower B.V., Kempower Canada Inc., Kempower Charging Ltd, Kempower Charging Spain S.L.U., Kempower GmbH, Kempower Inc., Kempower International Oy, Kempower Italy S.R.L., Kempower SAS ja Kempower Sp z.o.o. Tytäryrityksiä ovat yhteisöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan samaansa tuoton määrään käyttämällä yhteisöä koskevaa määräysvaltaa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankintameno luetaan luovutetut varat käypään arvoon, syntyneet tai vastattavaksi otetut velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääoman ehtoiset instrumentit. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, kunnes määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille sekä määräysvallattomille omistajille esitetään

tuloslaskelman yhteydessä ja määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränä taseessa oman pääoman osana. Tytäryritysten laadintaperiaatteet on muutettu vastaamaan konsernin laadintaperiaatteita. Kempowerilla ei ole liikearvoa taseessa 31.12.2024.

1.3 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAADINTAPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Konsernitilinpäätöksen laadinta edellyttää johdolta harkintaa, tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin varoihin ja velkoihin ja muuhun informaatioon, kuten ehdollisiin varoihin ja velkoihin sekä kulujen kirjaamiseen tuloslaskelmassa. Vaikka nämä ennusteet ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen tietämykseen tarkasteluhetken tapahtumista ja toiminnasta, voivat toteutuneet tulokset erota ennusteista.

Laskennalliset verosaamiset

Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen taseeseen edellyttää erityistä varovaisuutta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower-konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Tuotekehitysmenojen aktivointi

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit kirjataan taseeseen. Kehittämismenojen aktivointi perustuu johdon harkintaan, jonka mukaan projektin tekninen ja taloudellinen toteutettavuus on varmistettu.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttiutta ja kiertonopeutta sekä nettorealisointi-arvon mahdollista pientymistä alle hankintamenon, ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita ja arvioiden muutokset voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

Varaukset

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

Odotettavissa olevat luottotappiot

Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat oletukseen todennäköisistä maksujen laiminlyönneistä ja odotettavissa oleviin luottotappioasteisiin. Näitä oletuksia tehtäessä sekä arvonalentumisten laskennassa käytettäviä syöttötietoja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu yhtiön aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoiviin arvioihin.

Osakeperusteiset maksut

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optionhinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliiteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto tekee arvioita luovutettavaksi todennäköisesti tulevien osakkeiden määrästä.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut liitetiedoissa

Laskennalliset verosaamiset	2.8 Verot
Tuotekehitysmenojen aktivointi	3.1 Aineettomat hyödykkeet
Vaihto-omaisuuden arvostus	3.4 Vaihto-omaisuus
Varaukset	3.7 Varaukset
Odotettavissa olevat luottotappiot	4.2 Rahoitusriskien hallinta
Osakeperusteiset maksut	5.1 Osakeperusteiset maksut

Ilmaston liittyvät asiat

Kempowerin koko liiketoiminta perustuu vähähiiliseen talouteen siirtymiseen. Kempowerin tuotteet mahdollistavat liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähenemistä.

Kempower pyrkii jatkuvasti tunnistamaan ja päivittämään toimintansa ympäristöriskejä ja niiden vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin. Vuonna 2024 Kempower konserni päivitti ilmastoskenaarion riskinarviointinsa ja Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)-kehysten mukaisen resilienssianalyysin, jotka oli edellisen kerran tehty vuonna 2022. Resilienssianalyysissä Kempower arvioi strategiansa ja liiketoimintamallinsa kriisinkestävyttä erilaisissa ilmaston liittyvissä tilanteissa 1,5 ja 4,0 asteen skenaarioissa. Käytetyt skenaariot olivat IPCC SSP1-2.6 (ilmasto lämpenee selvästi alle 2 astetta) ja IPCC SSP4-8.5 (ilmasto lämpenee jopa 4 astetta). Skenaario- ja resilienssianalyysit koskevat kaikkia maantieteellisiä alueita, joilla Kempowerin latausratkaisut ovat käytössä, mutta niissä keskitytään ennen kaikkea Pohjois-Amerikkaan ja Eurooppaan. Lisäksi analysoitiin alueellisia riskejä Durhamin tuotantolaitoksessa Yhdysvalloissa sekä Lahden tuotantolaitoksessa. Analyysissä otettiin huomioon koko arvoketju ja omat toiminnot sekä kaikki olennaiset fyysiset riskit ja siirtymäriskit, eikä mitään tällaisia tekijöitä suljettu erikseen pois.

Analyysissä huomioitiin sekä fyysiset riskit että siirtymäriskit. Analyysissä käytetyt aikajänteet ovat: lyhyt aikaväli, 1 vuosi (tilikausi), keskipitkä aikaväli, 1–5 vuotta; ja pitkä aikaväli, yli 5 vuotta. Ennakoidut taloudelliset vaikutukset arvioitiin liikevaihtoon perustuvalla mittakaavalla suhteessa liikevaihtoon

seuraavasti: pieni, 0–1 prosenttia; keskiuuri, 3–5 prosenttia; ja suuri, 10–20 prosenttia.

Arvioinnin perusteella Kempowerin strategia on ilmastokestävä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin skenaarioissa, kun otetaan huomioon pienet tai keskiuuret taloudelliset vaikutukset ja suunnitellut valvonta- ja sopeutumiskäytännöt. Koko konsernin tasolla Kempower jatkaa ilmastostrategiansa mukauttamista seuraavilla tavoilla:

- Kempowerin korjaavien toimenpiteiden suunnitelman toteuttaminen suurien ja erittäin suurien ympäristöriskien osalta
- Jatkuva prosessien seuranta yleisen riskiprofiilin merkittävien muutosten varalta
- Kaikkien riskeihin liittyvien prosessien tarkistaminen vuosittain.

Ilmastoön liittyvillä riskeillä ja epävarmuustekijöillä ei arvioida olleen vaikutusta tilikauden 2024 tilinpäätökseen eikä niillä arvioida olevan vaikutusta seuraavan tilikauden tilinpäätökseen. Vähäpäästöisen liikenteen mahdollistamiseen liittyvillä positiivisilla mahdollisuuksilla on merkittävämpi taloudellinen vaikutus Kempowerin tilinpäätökseen kuin riskien toteutumisen negatiivisilla vaikutuksilla.

Ilmastoön liittyvillä asioilla on suora vaikutus Kempowerin tilinpäätökseen liitetiedossa 5.1 Osakeperusteiset maksut kuvattavan osakeperusteisen kannustinohjelman 2024–2026 hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen liittyvän tavoitteen kautta. Kempowerilla on lisäksi 30 miljoonan euron nostamaton, vihreä valmiusluottolimiitti. Järjestelyyn sisältyy vihreä ehto, joka edellyttää, että vähintään 90 prosenttia konsernin liikevaihdosta tulee olla EU-taksonomian mukaista. Tämä on edellytys sille, että järjestely voidaan katsoa ”vihreäksi”. Vuoden 2024 osalta Kempowerin liikevaihto oli 100 prosenttisesti EU-taksonomian mukaista.

1.4 TULEVILLA TILIKAUSILLA SOVELLETTAVAT UUDET JA MUUTETUT STANDARDIT

Muutokset IAS 21 Valuuttakurssien muutosten vaikutukset –standardiin: Vaihdeavuuden puuttuminen

Muutoksilla vaaditaan yritystä soveltamaan johdonmukaista lähestymistapaa sen arvioimiseen, onko valuutta vaihdettavissa toiseen valuuttaan, ja jos valuutta ei ole vaihdettavissa toiseen valuuttaan, sen määrittämiseen, mitä valuuttakurssia käytetään ja mitä tietoja esitetään tilinpäätöksessä (sovellettava 1.1.2025 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua). Muutoksilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta Kempowerin konsernitilinpäätöksen laadintaan.

Uusi IFRS 18 Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot –standardi ei tuo muutoksia erien kirjaamiseen tai arvostamiseen tilinpäätöksissä, mutta sillä on vaikutuksia tilinpäätöksen esittämiseen ja esitettäviin tietoihin, erityisesti liittyen johdon määrittelemiin tunnuslukuihin (sovellettava takautuvasti 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla).

2 Taloudellinen kehitys

2.1 LIIKEVAIHTO

Laadintaperiaatteet

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin sen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista, latureiden huoltopalveluista sekä projektimyynnistä, jossa toimitetaan latauslaitteet valmiiksi asennettuna asiakkaalle. Kempower tarjoaa lisäksi asiakkailleen ChargEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Sopimuksiin sisältyvät maksuehdot ja -ajat ovat tyypillisesti 14–90 päivää. Maksuajat ovat selkeästi alle vuoden, joten sopimukset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia.

Transaktioiden määrittäminen ja kohdistaminen suoritevelvoitteille

Transaktioiden määrittäminen ja kohdistaminen suoritevelvoitteille perustuu transaktioiden määrittäminen ja kohdistaminen suoritevelvoitteille perustuu näiden erillismyyntihintoihin.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset. Tuotteiden myyntiin liittyy volyymiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyymiperusteiset alennukset. Volyymiperusteisista alennuksista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta myynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka.

Alennusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin näiden toteutuminen on erittäin todennäköistä.

Tuloutus

Kempower kirjaa myyntituotot myymistään lataustuotteista, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Määräysvallan siirtymisen ajankohta riippuu käytetystä toimituslausekkeesta (Incoterms-ehdot). Huoltopalveluista saatavat tuotot kirjataan raportointikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. ChargEye SaaS -

palvelut tuloutetaan ajan kuluessa sitä mukaa kun palvelua tuotetaan. Jatketun takuun myynnistä kirjataan tuotot raportointikausille, joita jatkettu takuu koskee.

Lataustuotteiden myynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana ja palveluiden myynti ajan kuluessa. Kun kyseessä on projektimyyniin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta (täyttämistä). Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja -velat

Jos projektimyynisopimuksen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin täyttämistason perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen siirtosaamisissa. Jos projektimyynisopimuksen laskutus on raportointihetkellä suurempi kuin sopimuksen täyttämistason perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana velkana taseen lyhytaikaisissa veloissa saadut ennakot -erässä. Muut myyntituottojen jaksotuksiin perustuvat saamiset ja velat esitetään siirtosaamisissa ja -veloissa.

Konsernin myyntisaamisista esitetään lisätietoja liitetiedoissa 3.5 ja 4.2.

Segmentti-informaatio

Toimintosegmentit raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa. Kempowerin hallitus on IFRS 8 Segmenttiraportointi -standardin määritelmän mukainen konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä. Konsernin hallitus tarkastelee Kempowerin liiketoimintaa yhtenä toiminnallisena segmenttinä, minkä vuoksi konsernilla on yksi toimintosegmentti, ja siten raportoitava segmentti.

Liikevaihto tulouttamisajankohdan mukaan

1000 EUR	2024	2023
Yhtenä ajankohtana	215 213,9	279 078,7
Ajan kuluessa	8 483,3	4 535,6
Yhteensä	223 697,2	283 614,3

Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat

1000 EUR	2024	2023
Varat	3 148,5	395,4
Velat	10 673,9	13 956,9

Asiakassopimuksiin perustuvat varat sisältävät 3 148,5 (395,4) tuhatta euroa myynnin jaksotuksia, joihin liittyvät suoritevelvoitteet on täytetty.

Asiakassopimuksiin perustuvat velat sisältävät asiakkaiden ennakkomaksuja 3 908,1 (9 841,6) tuhatta euroa, jatkettujen takuiden myyntiä 5 939,9 (2 372,4) tuhatta euroa sekä muita myyntijaksotuksia 825,9 (1 742,9) tuhatta euroa. Konserni odottaa tulottavansa näille suoritevelvoitteille kohdistetun myynnin tilikaudella 2025 lukuun ottamatta jatkettujen takuiden myyntiä, joka tuloutetaan vuosien 2025–2035 aikana.

Asiakassopimuksiin perustuvista veloista 31.12.2023 on tuloutunut 798,6 tuhatta euroa liikevaihtona tilikauden 2024 aikana.

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen

1000 EUR	2024	2023
Suomi	38 287,3	44 431,7
Muut Pohjoismaat	59 598,8	69 639,9
Muu Eurooppa	94 755,7	144 234,7
Pohjois-Amerikka	20 767,0	11 312,3
Muu Maailma	10 288,3	13 995,7
Yhteensä	223 697,2	283 614,3

Liikevaihdon maantieteellisen jakautumisen luokittelu perustuu asiakkaan sijaintimaahan.

Tilikaudella 2024 liikevaihto miltään yksittäiseltä asiakkaalta ei ylittänyt 10 prosenttia konsernin kokonaisliikevaihdosta. Tilikaudella 2023 liikevaihto yhdeltä asiakkaalta ylitti 10 prosenttia konsernin kokonaisliikevaihdosta. Liikevaihto tältä asiakkaalta oli 37 182,7 tuhatta euroa.

2.2 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Laadintaperiaatteet

Julkiset avustukset on kirjattu käypään arvoon, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että yhtiö täyttää avustuksen saamisen ehdot. Julkiset avustukset jaksotetaan ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy vastaten toteutuneita kustannuksia.

1000 EUR	2024	2023
Saadut tuet ja avustukset	1 688,2	832,2
Vakuutuskorvaukset	64,4	196,4
Operatiivisten johdannaisten realisoitumattomat arvostustuotot	301,0	28,1
Operatiivisten johdannaisten realisoituneet arvostustuotot	204,7	
Muut tuotot	825,5	227,0
Yhteensä	3 083,9	1 283,7

Saadut tuet ja avustukset koostuvat pääasiassa tutkimus- ja kehitystoiminnan tutkimusvaiheeseen saaduista Business Finlandin tuista.

2.3 MATERIAALIT JA PALVELUT

Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut muodostuu liiketoiminnan suorista kuluista kuten tuotteiden valmistukseen liittyvistä ostoista ja ulkopuolisista palveluista sekä varaston muutoksesta.

1000 EUR	2024	2023
Ostot tilikauden aikana	-110 428,9	-152 350,6
Ulkopuoliset palvelut	-2 219,9	-1 515,8
Varaston muutos	5 570,2	24 503,5
Yhteensä	-107 078,6	-129 362,8

2.4 HENKILÖSTÖKULUT

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuudet muodostuvat työsuoritteeseen perustuvista ja työsuhteen päättämiseen liittyvistä maksuista. Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperusteisiksi tai maksuperusteisiksi järjestelyiksi. Maksuperusteisissa järjestelyissä Kempower-konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellista tai tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuusperusteisia eläkejärjestelyjä. Maksuperusteisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Kempowerilla eläkejärjestelyt ovat maksuperusteisia eläkejärjestelyjä, mm. Suomessa sovellettava TyEL-järjestely, joka perustuu kiinteisiin maksuihin.

Kempowerilla on ollut etuusperusteinen järjestely konsernin Norjan-tytäryhtiössä. Järjestelystä on luovuttu tilikauden 2023 aikana.

1000 EUR	2024	2023
Palkat ja palkkiot	-57 445,3	-38 398,2
Eläkekulut - maksuperusteiset järjestelyt	-7 702,7	-5 495,5
Eläkekulut - etuusperusteiset järjestelyt		0,9
Osakeperusteiset henkilöstökulut	-2 295,5	-2 370,3
Muut sosiaalikulut	-4 353,5	-2 598,1
Yhteensä	-71 797,0	-48 861,1

	2024	2023
Henkilöstö tilikauden lopussa	786	737
Henkilöstö keskimäärin	840	569

2.5 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 EUR	2024	2023
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-8 008,6	-6 869,3
Luottotappiot ja luottappiovaraus	-2 296,5	-3 111,1
Hallintokulut	-10 606,3	-8 261,6
IT-kulut	-11 363,8	-9 294,0
Toimitila- ja ajoneuvokulut	-4 640,3	-2 753,7
Koneisiin ja työkaluihin liittyvät kulut	-2 080,8	-2 675,0
Tutkimus- ja kehityskulut	-6 498,2	-4 494,8
Takuukulut	-17 511,8	-18 338,7
Muut henkilöstökulut	-2 916,7	-3 802,7
Yhteensä	-65 923,0	-59 601,0



Tilintarkastajien palkkiot

1000 EUR	2024	2023
Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	-398,6	-187,1
Kestävyys selvityksen varmennuspalkkiot	-138,5	
Veroneuvonta	-7,0	-58,6
Muut palkkiot	-57,5	-87,1
Yhteensä	-601,6	-332,8

2.6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Laadintaperiaatteet

Omaisuserien poistot on määritelty niiden odotetun taloudellisen pitoajan perusteella. Kaikki omaisuserät poistetaan tasapoistomenetelmällä. Poistot aloitetaan, kun omaisuserä on valmis käytettäväksi. Omaisuserien taloudelliset pitoajat ja jäännösarvot on esitetty liitetiedoissa 3.1 Aineettomat hyödykkeet, 3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja 3.3 Vuokrasopimukset.

1000 EUR	2024	2023
Aineettomat hyödykkeet		
Poistot	-831,0	-992,6
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Poistot	-3 328,7	-1 284,2
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Poistot	-6 622,6	-4 237,7
Yhteensä	-10 782,2	-6 514,5

2.7 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 EUR	2024	2023
Rahoitustuotot		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	1 131,4	3 215,4
Realisoitumattomat kurssivoitot	1 153,8	869,0
Realisoituneet kurssivoitot	425,7	77,2
Korkotuotot	397,2	399,4
Muut rahoitustuotot	1 612,3	16,8
Yhteensä	4 720,5	4 577,9
Rahoituskulut		
Realisoitumattomat kurssitappiot	-792,6	-915,1
Realisoituneet kurssitappiot	-1 306,2	-161,3
Korkokulut	-1 976,8	-1 008,3
Muut rahoituskulut	-88,1	-4,7
Yhteensä	-4 163,6	-2 089,4
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	556,8	2 488,5



2.8 TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Konserni kirjaa verokuluihin konserniyhtiöiden tilikauden verotettavan tuloksen perusteella kunkin maan säännösten ja voimassa olevan verokannan mukaisesti lasketut suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisen verovelan ja -saamisen muutokset. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa.

Laskennalliset verot kirjataan kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välisistä väliaikaisista eroista käyttäen joko tilinpäätöshetkellä voimassa olevaa verokantaa tai myöhemmin voimaan tulevaa, vahvistettua verokantaa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksessa vahvistetuista tappioista, takuu- ja luottotappiovarauksista sekä poistoeroista. Laskennallisten verosaamisten kirjausedellytykset arvioidaan uudelleen aina jokaisena raportointipäivänä.

Verotuksessa vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot otetaan huomioon verosaamisena siinä määrin kuin yhtiö pystyy niitä todennäköisesti hyödyntämään tulevaisuudessa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään konsernitilinpäätöksessä toisistaan, mikäli on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verovelkoja tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verosaamisia vastaan ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower-konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Tuloslaskelman verot

1 000 EUR	2024	2023
Tilikauden vero		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-1 303,3	-11 859,8
Laskennallisten verojen muutos	6 256,3	2 594,0
Edellisten tilikausien verot	71,7	-58,6
Yhteensä	5 024,8	-9 324,4

Tuloslaskelman verojen täsmäytys tulokseen ennen veroja

1 000 EUR	2024	2023
Tulos ennen veroja	-28 242,8	43 047,2
Tulovero laskettuna Suomen verokannalla, 20 %	5 648,6	-8 609,4
Vähennyskelvottomat menot ja verovapaat tuotot	-506,9	-328,3
Eri verokantojen vaikutus	-191,8	-340,6
Muut erot	74,9	-46,1
Tuloverot tuloslaskelmassa	5 024,8	-9 324,4

Vahvistetut tappiot

1 000 EUR	2024	2023
Eräntyy myöhemmin kuin viidessä vuodessa	33 836,8	
Yhteensä	33 836,8	


Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2024

1000 EUR	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssimuutokset	Muut muutokset	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset					
Vahvistetut tappiot		6 767,4			6 767,4
Varaukset	2 835,4	105,0			2 940,4
Vuokrasopimukset	5 124,5	858,1	71,9		6 054,5
Myyntisaamiset	565,7	14,8			580,5
Sisäiset katteet	226,5	28,6	15,3		270,4
Muut ajalliset erot	82,9	348,0	3,1		434,0
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-6 006,6			-1 919,0	-7 925,6
Yhteensä	2 828,3	8 121,9	90,4	-1 919,0	9 121,6
Laskennalliset verovelat					
Poistoerot	696,7				696,7
Aktivoidut tuotekehitysmenot	58,4	563,7			622,1
Vuokrasopimukset	4 975,0	754,0	63,4		5 792,5
Vaihto-omaisuus	276,5	25,5			302,0
Muut ajalliset erot	27,4	522,3	2,2		551,9
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-6 006,6			-1 919,0	-7 925,6
Yhteensä	27,4	1 865,5	65,6	-1 919,0	39,5
Nettomääräisenä	2 800,9	6 256,3	24,8		9 082,1


Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2023

1000 EUR	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	Kurssimuutokset	Muut muutokset	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	44,2	-44,2				
Varaukset	488,7	2 346,7				2 835,4
Vuokrasopimukset	3 130,5	1 941,7		52,4		5 124,5
Myyntisaamiset	29,3	535,6		0,9		565,7
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	5,4		-5,0	-0,4		
Sisäiset katteet	8,3	223,7		-5,4		226,5
Muut ajalliset erot		81,6		1,3		82,9
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-3 096,3				-2 910,3	-6 006,6
Yhteensä	610,0	5 084,9	-5,0	48,7	-2 910,3	2 828,4
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	95,8	600,9				696,7
Aktivoidut tuotekehitysmenot	103,2	-44,8				58,4
Vuokrasopimukset	3 096,2	1 824,2		54,6		4 975,0
Vaihto-omaisuus	193,9	82,6				276,5
Muut ajalliset erot		28,0		-0,6		27,4
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-3 096,3				-2 910,3	-6 006,6
Yhteensä	392,7	2 490,9		54,0	-2 910,3	27,4
Nettomääräisenä	217,3	2 594,0	-5,0	-5,4		2 801,0



2.9 OSAKEKOHTAINEN TULOS, EPS

Laadintaperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla vuoden aikana. Laimentamatonta osakkeiden keskimääräistä lukumäärää on oikaistu omilla osakkeilla. Laimennusvaikutuksella oikaistussa osakekohtaisessa tuloksessa otetaan huomioon osakepohjaisten kannustinjärjestelmien vaikutus.

1000 EUR	2024	2023
Tilikauden tulos	-23 218,0	33 722,8
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä (1 000 kpl)		
Laimentamaton	55 275	55 405
Optio-ohjelman laimennusvaikutus	149	99
Laimennettu	55 424	55 504
Osakekohtainen tulos (EUR)		
Laimentamaton	-0,42	0,61
Laimennettu	-0,42	0,61

3 Sijoitettu pääoma

3.1 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineettomat hyödykkeet sisältävät aktivoituja tuotekehitysmenoja, aineettomia oikeuksia, jotka muodostuvat patenteista ja tuotemerkeistä, sekä muita aineettomia hyödykkeitä kuten ohjelmistolisenssejä. Aineeton hyödyke arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon, kun on todennäköistä, että omaisuuserä tuottaa vastaista taloudellista hyötyä ja sen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomilla hyödykkeillä on rajallinen taloudellinen vaikutusaika. Poistot kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoajat ovat seuraavat:

- Patentit ja tuotemerkit 10 vuotta
- Tuotekehitysmenot 5 vuotta
- Muut pitkävaikutteiset menot 5 vuotta

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan raportointikauden päättyessä, ja jos odotukset poikkeavat aikaisemmista arvioista, muutos käsitellään kirjanpidollisen arvion muutoksena. Aineetonta omaisuutta tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että sen arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

Tuotekehitysmenot aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin silloin, kun tuotekehitysmenot tuottavat todennäköisesti vastaista taloudellista hyötyä, hyödykkeiden valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa, hyödyke on käytettävissä tai myytävissä, aktivoitavat menot ovat määritettävissä luotettavasti ja konsernilla on riittävästi sekä teknisiä että taloudellisia voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen.

Voitto tai tappio, joka syntyy aineettoman hyödykkeen kirjaamisesta pois taseesta, määritetään luovutushinnan ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit kirjataan taseeseen. Johto käyttää harkintaa arvioidessaan onko konsernilla riittävästi teknisiä voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen sekä kerryttääkö projekti riittävästi rahavirtaa kattamaan aktivoidun kehittämismenon kirjanpitoarvon. Kempowerin johto arvioi jokaisena raportointipäivänä onko viitteitä siitä, että aktivoitujen tuotekehitysmenojen kirjanpitoarvo ylittää tulevaisuudessa toteutuvat rahavirrat. Nämä tulevaisuuden rahavirrat perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta.

1000 EUR	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
31.12.2024					
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	512,3	292,0	1 002,9		1 807,2
Lisäykset	20,0			3 250,4	3 270,4
Siirrot erien välillä		1 171,3		-1 171,3	
Poistot ja arvonalentumiset	-102,6	-257,0	-469,3		-828,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	429,7	1 206,2	533,6	2 079,1	4 248,6
31.12.2024					
Hankintameno	726,5	2 290,5	1 814,5	2 079,1	6 910,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-296,8	-1 084,2	-1 280,9		-2 662,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	429,7	1 206,2	533,6	2 079,1	4 248,6

1000 EUR	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
31.12.2023				
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	398,0	515,8	1 661,5	2 575,3
Lisäykset	198,6		25,9	224,4
Poistot ja arvonalentumiset	-84,3	-223,8	-684,5	-992,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	512,3	292,0	1 002,9	1 807,2
31.12.2023				
Hankintameno	706,5	1 119,2	1 814,5	3 640,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-194,2	-827,2	-811,6	-1 833,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	512,3	292,0	1 002,9	1 807,2

Suomessa sijaitsevien aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2024 oli 4 248,6 (1 807,2) tuhatta euroa.

3.2 AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet muodostuvat koneista ja kalustosta sekä toimitiloihin tehdyistä perusparannusmenoista. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää hankinnasta välittömästi aiheutuvat kustannukset, jotka ovat välttämättömiä omaisuuserän sijainnin ja valmistuksen kannalta, jotta tämä toimisi johdon suunnittelemana tavalla. Tavanomaiset ylläpito- ja korjauskustannukset kirjataan suoriteperusteisesti kuluksi.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto 3–8 vuotta
- Vuokrahuoneiston perusparannusmenot 5 vuotta tai vuokrasopimuksen mukainen vuokra-aika, kumpi näistä on lyhyempi

Poistot aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi eli on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se toimii konsernin johdon tarkoittamalla tavalla.

Aineellisia hyödykkeitä tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että niiden arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

1000 EUR	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
31.12.2024				
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	7 991,9	3 769,1	1 925,5	13 686,6
Lisäykset	354,8	2 570,3	12 563,4	15 488,5
Vähennykset	-8,7	-35,6	-90,4	-134,7
Siirrot erien välillä	8 656,5	4 243,4	-12 900,0	
Poistot ja arvonalentumiset	-1 917,5	-1 413,3		-3 330,8
Muuntoerot	25,4	270,8		296,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	15 102,6	9 404,7	1 498,5	26 005,7
31.12.2024				
Hankintameno	18 739,7	10 750,6	1 498,5	30 988,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-3 662,6	-1 616,7		-5 279,3
Muuntoerot	25,4	270,8		296,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	15 102,6	9 404,7	1 498,5	26 005,7
31.12.2023				
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	4 322,6	36,6	1 290,5	5 649,7
Lisäykset	4 758,9	4 016,2	635,0	9 410,1
Vähennykset		-6,7		-6,7
Poistot ja arvonalentumiset	-1 080,8	-203,4		-1 284,2
Muuntoerot	-8,8	-73,5		-82,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	7 991,9	3 769,1	1 925,5	13 686,6
31.12.2023				
Hankintameno	9 750,3	4 069,8	1 925,5	15 745,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-1 749,5	-227,1		-1 976,6
Muuntoerot	-8,8	-73,5		-82,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	7 991,9	3 769,1	1 925,5	13 686,6

Suomessa sijaitsevien aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2024 oli 20 206,3 (9 876,8) tuhatta euroa.

3.3 Vuokrasopimukset

Laadintaperiaatteet

Taseen käyttöoikeusomaisuuserät muodostuvat Kempowerin vuokraamista toimitiloista ja autoista. Vuokrasopimukset ovat pääasiassa 1–10 vuoden määräaikaista sopimuksia.

Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja tätä vastaava vuokrasopimusvelka taseeseen siitä päivästä lähtien, josta vuokrattu omaisuuserä on konsernin käytössä. Vuokramaksut kirjataan vuokrasopimusvelan lyhennyksenä ja tähän liittyvä korko kuluna. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan omaisuuserän taloudellisen pitoajan kuluessa tai vuokratkauden mukaisesti.

Vuokrasopimuksien perusteella aktivoitua käyttöoikeusomaisuuserät ja vastaava vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana niiden vähimmäisvuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Laskennassa huomioidaan vähimmäisvuokramaksut diskontattuun arvoon sekä jatko-optioiden kattamat ajanjaksot, mikäli vuokratkauden lisäoption käyttö on kohtuullisen varmaa.

Vuokramaksujen diskonttauskorona konserni käyttää lisäluoton korkoa. Toimitilojen vuokramaksut on liitetty inflaatioindeksiin. Indeksiin perustuvat muuttuvat vuokramaksut ovat osa vuokrasopimukseen liittyvää velkaa ja niiden arvo lasketaan vuokrasopimuskauden alkuajankohdan indeksiin perusteella. Indeksimuutokset huomioidaan sillä laskentakaudella, jolloin indeksi muuttuu. Vuokrasopimuksiin liittyvät rahavirrat esitetään vuokrasopimusvelkojen lyhennyksenä rahavirtalaskelman rahoituksen rahavirrassa ja vuokrasopimusvelkojen korot esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Konsernilla on lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joiden vuokratkausi on 12 kuukautta tai alle sekä vuokrasopimuksia, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Nämä vuokrasopimukset kirjataan vuokra-aikana kuluksi tuloslaskelmaan.

Myynti ja takaisinvuokraus

Myynti- ja takaisinvuokraustilanteissa konserni arvioi täyttääkö omaisuuserän luovutus IFRS 15-standardin mukaiset myynnin kriteerit. Jos luovutus käsitellään myyntinä, taseeseen kirjattavan käyttöoikeusomaisuuserän arvoksi kirjataan se osuus alkuperäisen omaisuuserän kirjanpitoarvosta, joka vastaa myyjälle jäänyttä käyttöoikeuden arvoa. Myyntivoittona tai -tappiona esitetään se osuus omaisuuserän myyntituloksesta, joka vastaa ostajalle siirrettyjä oikeuksia. Jos omaisuuserän myynnistä suoritettava vastike tai vuokrasopimuksen vuokrat eivät vastaa käypiä arvoja, erotus huomioidaan omaisuuserän myyntituottojen oikaisuna. Markkinaehtoja huonommat ehdot käsitellään ennakkoon maksettuina vuokrina ja markkinaehtoja paremmat ehdot rahoitusvelkana. Jos myynnin

kriteerit eivät täyty, luovutushinta esitetään rahoitusvelkana ja luovutetun omaisuuserän raportointia taseessa jatketaan, mikäli erä sisältyi taseeseen ennen sen luovutusta.

Tilikauden aikana konserni luovutti kannettavia tietokoneita, puhelimia, muita IT-laitteita sekä valmistuksen raaka-aineita toiselle osapuolelle ja vuokrasi ne samalta osapuolelta takaisin. Transaktiot eivät täytä IFRS 15-standardin määritelmää myynnille, koska järjestelyt sisältävät takaisinosto-oikeuden. Transaktioista saatu 6 072,9 tuhannen euron rahasuoritus esitetään korollisena velkana ja luovutettujen omaisuuserien raportointia taseessa jatketaan. Tulevat vuokramaksut jakaantuvat lainan lyhennykseksi ja koronmaksuksi. Transaktioista kirjattiin 88,5 tuhannen euron tuotto liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Taseeseen merkityt erät

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	21 384,7	3 110,1	24 494,8
Lisäykset	6 499,4	3 686,0	10 185,4
Vähennykset	-237,0	-153,2	-390,2
Poistot ja arvonalentumiset	-4 400,3	-2 222,2	-6 622,6
Muuntoerot	293,9	10,0	303,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	23 540,7	4 430,6	27 971,3

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	14 128,9	1 352,3	15 481,1
Lisäykset	10 568,8	2 842,7	13 411,5
Vähennykset		-41,8	-41,8
Poistot ja arvonalentumiset	-3 188,9	-1 048,8	-4 237,7
Muuntoerot	-124,1	5,7	-118,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	21 384,7	3 110,1	24 494,8

Suomessa sijaitsevien vuokrasopimuksiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo 31.12.2024 oli 20 260,9 (17 540,0) tuhatta euroa.

Vuokrasopimuksista aiheutuvien leasingvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti on eritelty liitteessä 4.2.

Tuloslaskelmaan merkityt erät

1 000 EUR	2024	2023
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-4 400,3	-3 188,9
Koneet ja laitteet	-2 222,2	-1 048,8
Yhteensä	-6 622,6	-4 237,7
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-1 330,7	-938,6
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokratulot (sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin)	-2 279,2	-1 155,4
Vuokrasopimuksista johtuva rahavirta	-8 408,0	-4 833,1

3.4 VAIHTO-OMAIUUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus muodostuu valmiista latauslaitteista, tuotteiden valmistamiseen tarvittavista komponenteista ja varaosista sekä keskeneräisistä tuotteista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan painotettuun keskimääräiseen hankintamenuun.

Mikäli vaihto-omaisuuden arvo on tätä alempi, vaihto-omaisuus arvostetaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden hankintamenu muodostuu kaikista ostokuluista, tuotanto- ja kuljetuskustannuksista, käsittelykustannuksista sekä muista vaihto-omaisuuteen suoraan kohdistettavista kustannuksista. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenu vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnin välittömillä menoilla.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttuitta ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pienentymistä alle hankintamenuun, ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita ja arvioiden muutokset voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Aineet ja tarvikkeet	37 258,6	38 605,4
Keskeneräiset tuotteet	1 422,4	806,1
Valmiit tuotteet	18 815,0	12 173,2
Yhteensä	57 496,0	51 584,7

Kuluksi kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumiset olivat 2 302,0 (3 500,7) tuhatta euroa.

3.5 MYYNTI- JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

Myyntisaamiset

1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Myyntisaamiset	35 640,9	38 261,2
Odotettavissa olevat luottotappiot	-5 197,1	-2 880,9
Yhteensä	30 443,7	35 380,3

Siirtosaamiset

1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Jaksotettu avustussaatava	1 776,6	356,7
Asiakassopimuksiin perustuvat varat (jaksotetut myynnit)	3 148,5	395,4
Ennakkoon maksetut IT-kulut	922,5	934,7
Ennakkoon maksetut muut kulut	2 237,1	1 699,0
Tuloverosaamiset	247,6	377,4
Johdannaiset	84,2	439,1
Yhteensä	8 416,6	4 202,2

Muut saamiset

1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Arvonlisäverosaaminen	1 065,3	2 071,7
Muut saamiset	588,1	450,1
Yhteensä	1 653,4	2 521,8

3.6 OSTO- JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

Ostovelat

1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Ostovelat	29 665,0	31 678,4
Yhteensä	29 665,0	31 678,4

Siirtovelat

1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	11 685,0	10 446,3
Tuloverovelat	921,0	1 964,1
Asiakassopimuksiin perustuvat velat (jaksotetut myynnit)	6 765,7	4 115,3
IT-kulujaksotukset	625,1	776,5
Hallintokulujaksotukset	311,0	951,4
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	5 246,6	3 125,9
Johdannaiset	330,3	290,8
Muut jaksotukset	5,2	5,3
Yhteensä	25 889,9	21 675,5

Muut velat

1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Arvonlisäverovelka	2 095,5	94,0
Työntajasuoritusten verovelat	1 390,1	927,6
Muut velat	0,5	1 090,6
Yhteensä	3 486,1	2 112,2

3.7 VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaukset kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varausten määriä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Konsernin varaukset ovat pääasiassa takuubarauksia, jotka perustuvat aiempiin toteutuneisiin takuutyömääriin. Konserni soveltaa laitemyynnissä pääsääntöisesti 24 kuukauden takuuaikaa käyttöönotosta tai enintään 30 kuukauden takuuaikaa toimituksesta laskettuna.

Takuubarauksen määrä arvioidaan takuumenojen toteutumisesta olevan kokemusperäisen tiedon perusteella. Mikäli takuutyövaraukset toteutuvat arvioitua suurempana, kirjataan ylimenevä osuus kuluksi. Takuutyövarauksen toteutuessa pienempänä, puretaan varaus tulosvaikutteisesti.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

1000 EUR	Takuu- varaukset	Tappiollisten osto- sopimusten varaus	Yhteensä
Varaukset 1.1.2023	2 443,5		2 443,5
Lisäykset	18 327,4	825,1	19 152,4
Toteutuneet kulut	-7 419,1		-7 419,1
Varaukset 31.12.2023	13 351,7	825,1	14 176,8
Varausten kirjanpitoarvot			
Pitkäaikainen	3 772,6		3 772,6
Lyhytaikainen	9 579,2	825,1	10 404,2
	13 351,7	825,1	14 176,8

Varauksia ei ole diskontattu niiden diskonttovaikutuksen vähäisen merkityksen vuoksi.

1000 EUR	Takuu- varaukset	Tappiollisten osto- sopimusten varaus	Yhteensä
Varaukset 1.1.2024	13 351,7	825,1	14 176,8
Lisäykset	17 545,1	217,0	17 762,1
Toteutuneet kulut	-16 759,0	-825,1	-17 584,0
Varaukset 31.12.2024	14 137,8	217,0	14 354,9
Varausten kirjanpitoarvot			
Pitkäaikainen	6 017,4		6 017,4
Lyhytaikainen	8 120,4	217,0	8 337,4
	14 137,8	217,0	14 354,9

4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit

4.1 Oma pääoma

Laadintaperiaatteet

Konsernin oma pääoma muodostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muista rahastoista, omista osakkeista, muuntoerosta ja kertyneistä voittovaroista.

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalla. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä on yhteensä 55 542 920 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWER ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinnasta maksettu suoritus kirjataan suoraan omaan pääomaan. Omien osakkeiden hankintameno esitetään omassa pääomassa erillisenä yhtiön vapaata omaa pääomaa alentavana rahastona.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon, jolle sitä osakeantipäätöksen mukaan merkitä kokonaan tai osittain osakepääomaan. Suorituksia sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon voidaan myös tehdä ilman osakeantia. Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta välittömästi aiheutuneet transaktiokulut kirjataan nettotamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintahetken oman pääoman sekä raportointihetkellä yhdisteltävien lukujen muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Muuntoerojen muutos esitetään laajan tuloksen erissä.

1 000 EUR	Ulkona olevat osakkeet (kpl)	Omat osakkeet (kpl)	Rekisteröidyt osakkeet yhteensä (kpl)
1.1.2023	55 418 286	124 634	55 542 920
Omien osakkeiden hankinta	-140 540	140 540	
31.12.2023	55 277 746	265 174	55 542 920
Omien osakkeiden hankinta	-4 050	4 050	
31.12.2024	55 273 696	269 224	55 542 920

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2024 ovat 86 269 373,83 euroa, josta tilikauden tappio on 34 058 408,87 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

4.2 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Laadintaperiaatteet

Kempower altistuu useille rahoitusriskeille, kuten maksuvalmius-, valuutta-, korko-, luotto- ja vastapuoliriskeille, joista merkittävimmät riskit muodostuvat valuutta-, luotto- ja maksuvalmiusriskeistä. Konsernissa noudatetaan rahoitusriskien hallinnassa yhtenäistä rahoituspolitiikkaa, joka on yhtiön hallituksen hyväksymä. Konsernin riskienhallinnasta vastaa konsernin talousjohtaja. Konsernin tavoitteena on minimoida rahoitusriskejä mahdollisuuksien mukaan aina kun se on taloudellisesti järkevää.

Pääoman hallinta ja maksuvalmiusriski

Kempowerin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa konsernin kyky jatkaa toimintaansa. Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi laskea liikkeeseen uusia osakkeita, hakea vieraan pääoman ehtoista rahoitusta tai muuttaa suunniteltujen kasvuinvestointien toteutusta.

Konsernin johto seuraa pääomaa nettovelkaantumisasasteeseen perustuen. Konserni sisällyttää nettovelkaan korolliset velat vähennettynä rahavaroilla sekä lyhytaikaisilla muilla rahoitusvaroilla. Korolliset velat sisältävät lainat rahoituslaitoksilta sekä vuokrasopimusvelat.

Valuuttariski

Kempower harjoittaa liiketoimintaa useassa maassa, minkä lisäksi sillä on ostotoimintaa lukuisista eri maista, jonka seurauksena konserni altistuu erilaisille valuuttariskeille. Valuuttariskejä aiheutuu ulkomaisiin euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosijoituksista (translaatoriski) sekä ulkomaan valuutan määräisistä varoista, veloista ja ennakoiduista liiketapahtumista (transaktioriski). Konserni altistuu pääasiassa USD-, GBP-, NOK-, SEK- ja CAD-valuutoista muodostuville valuuttariskeille.

Konserniyhtiöiden rahoitus on järjestetty kunkin yhtiön toiminnallisessa valuutassa. Emoyhtiö kantaa rahoittamisesta syntyvän valuuttariskin, jota suojataan ensisijaisesti johdannaisilla.

Korkoriski

Korkotason muutokset vaikuttavat Kempowerin rahoituseriin talletuksien, rahamarkkinasijoitusten, nostettujen limiittien sekä muiden rahoitusvelkojen kautta. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan salkun duraation avulla.

Luotto- ja vastapuoliriski

Luottoriskin hallitsemiseksi Kempower on laatinut luottopolitiikan, jossa asetetaan vaatimuksia asiakkaiden luottokelpoisuudelle ja määritellään luotolla tapahtuvan myynnin periaatteet. Konserni on vakuuttanut osan myyntisaamisistaan sekä myynyt osan myyntisaamisistaan.

Myyntisaamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja jälkeempään odotettuun realisoitumisarvoon luottotappiovarauksella vähennettynä. Konserni soveltaa myyntisaamisiin liittyvien odotettavissa olevien luottotappioiden käsittelyyn IFRS 9 -standardissa määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista sekä asiakassopimuksiin perustuvista saamisista kirjataan luottotappiovaraus koko voimassaolajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella.

Siihen osuuteen myyntisaamista, jonka luottovakuutus kattaa, ei katsoa kohdistuvan odotettavissa olevia luottotappioita, minkä vuoksi tätä osuutta ei huomioida luottotappiovarauksen laskennassa. Tilikauden 2024 lopussa luottovakuutus kattoi 26 prosenttia (-) myyntisaamisista, ja sen pienentävä vaikutus luottotappiovaraukseen oli 122 tuhatta euroa (-).

Eri asiakasryhmien erilainen luottoriskipotentiali on huomioitu luottotappiovarausprosenttien määrittämisessä jaottelemalla asiakkaat korkeamman luottotappioriskin ja matalamman luottotappioriskin asiakkaiksi. Korkeamman luottotappioriskin asiakkaisiin liittyvistä myyntisaamisista kirjataan luottotappiovaraukselta korkeammalla prosentilla kuin matalamman luottotappioriskin asiakkaisiin liittyvistä myyntisaamisista.

Lisäksi arvonalentuminen kirjataan, jos on muutoin näyttöä velallisen maksukyvyttömyydestä, konkurssista tai selvitystilasta.

Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Aikaisemmin kirjattujen luottotappioiden palautukset kirjataan vähentämään liiketoiminnan muita kuluja.

Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat oletukseen todennäköisistä maksujen laiminlyönneistä ja odotettavissa oleviin luottotappioasteisiin. Näitä oletuksia tehtäessä sekä arvonalentumisten laskennassa käytettäviä syöttötietoja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu yhtiön aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoiviin arvioihin.

Konserni on solminut faktorointisopimuksia nopeuttaakseen myyntisaamisten muuntamista käteisvaroiksi. Myydyt saamiset kirjataan pois taseesta, kun omistusoikeuteen liittyvät merkittävät riskit ja hyödyt ovat siirtyneet.

Pääomanhallinta

EUR 1000	31.12.2024	31.12.2023
Nettovelka	-23 845,2	-74 569,4
Oma pääoma yhteensä	111 847,8	132 927,3
Nettovelkaantumisasaste	-21,3 %	-56,1 %

Nettovelka sisältää vuokrasopimusvelat ja lainat rahoituslaitoksilta, joista on vähennetty rahavarat sekä lyhytaikaiset muut rahoitusvarat. Konsernin nettovelka on negatiivinen.


Luottoriski
Luotto- ja vastapuoliriski

Saamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2024

1000 EUR	Erääntymättömät	1–30 päivää erääntyneet	31–60 päivää erääntyneet	61–90 päivää erääntyneet	91–120 päivää erääntyneet	121–180 päivää erääntyneet	181–360 päivää erääntyneet	Yli 360 päivää erääntyneet	Yhteensä
Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot									
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	14 359,6	2 773,5	769,6	386,9	246,2	876,1	3 170,3	191,4	22 773,5
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	7 103,5	2 968,0	1 262,6	119,8	8,1	703,5	0,8	701,1	12 867,4
Myyntisaamisten bruttomääräinen kirjanpitoarvo yhteensä	21 463,0	5 741,5	2 032,1	506,7	254,3	1 579,6	3 171,1	892,5	35 640,9
Odotettavissa olevat luottotappiot - myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	63,2	67,1	32,9	32,0	79,2	517,1	3 170,3	191,4	4 153,3
Odotettavissa olevat luottotappiot - myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	2,0	8,3	2,6	9,6	1,2	318,3	0,8	701,1	1 043,8
Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	65,2	75,4	35,6	41,6	80,4	835,4	3 171,1	892,5	5 197,1
Sopimukseen perustuvista saamisista odotettavissa olevat luottotappiot									
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	3 245,9								3 245,9
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	174,6								174,6
Sopimukseen perustuvien saamisten bruttomäärä yhteensä	3 420,4								3 420,4
Odotettavissa olevat luottotappiot - sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	97,4								97,4
Odotettavissa olevat luottotappiot - sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	174,6								174,6
Sopimukseen perustuvista saamisista odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	272,0								272,0
Odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	337,1	75,4	35,6	41,6	80,4	835,4	3 171,1	892,5	5 469,1
Myyntisaamisten nettomäärä	21 397,9	5 666,1	1 996,6	465,0	173,9	744,3			30 443,7
Sopimukseen perustuvien saamisten nettomäärä	3 148,5								3 148,5


Saamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2023*

1000 EUR	Eräänty- mättömät	1-30 päivää erääntyneet	31-60 päivää erääntyneet	61-90 päivää erääntyneet	91-120 päivää erääntyneet	121-180 päivää erääntyneet	181-360 päivää erääntyneet	Yli 360 päivää erääntyneet	Yhteensä
Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot									
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	21 994,5	6 288,2	1 960,2	480,7	2 133,7	0,2			32 857,4
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	3 371,9	1 092,0	326,6	1,6	13,4	577,1	21,1		5 403,8
Myyntisaamisten bruttomääräinen kirjanpitoarvo yhteensä	25 366,4	7 380,2	2 286,8	482,2	2 147,1	577,3	21,1		38 261,2
Odotettavissa olevat luottotappiot - myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	668,5	440,2	254,8	120,2	1 066,9	0,2	21,1		2 571,8
Odotettavissa olevat luottotappiot - myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	1,7	5,5	9,8	0,2	3,4	288,6			309,1
Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	670,1	445,6	264,6	120,4	1 070,2	288,7	21,1		2 880,9
Sopimukseen perustuvista saamisista odotettavissa olevat luottotappiot									
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	687,5								687,5
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	89,8								89,8
Sopimukseen perustuvien saamisten bruttomäärä yhteensä	777,3								777,3
Odotettavissa olevat luottotappiot - sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	372,4								372,4
Odotettavissa olevat luottotappiot - sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	9,5								9,5
Sopimukseen perustuvista saamisista odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	381,9								381,9
Luottotappiovaraus myyntisaamisista ja sopimukseen perustuvista saamisista yhteensä	1 052,0	445,6	264,6	120,4	1 070,2	288,7	21,1		3 262,8
Myyntisaamisten nettomäärä	24 696,3	6 934,6	2 022,1	361,9	1 076,9	288,6			35 380,3
Sopimukseen perustuvien saamisten nettomäärä	395,4								395,4

*Luottotappiovarauksen 31.12.2023 esittämistapaa on oikaistu.

Luottotappiovarauksen muutokset:

1000 EUR	2024	2023
Odotettavissa olevat luottotappiot vuoden alussa	3 262,8	146,3
Tuloslaskelmaan kirjattu luottotappiovarauksen muutos tilikauden aikana	2 296,5	3 111,1
Lopulliset luottotappiot	-75,8	
Muuntoerot	-14,3	5,3
Luottotappiovaraukset 31.12.	5 469,1	3 262,8



Maksuvalmiusriski

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen erääntymisajankohdat vuoden 2024 lopussa

1000 EUR	2025	2026	2027	2028- jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	29 665,0				29 665,0
Ostolaskujaksotukset	6 182,7				6 182,7
Muut korottomat velat	0,5				0,5
Johdannaiset - pääomasaamiset	-36 827,8				-36 827,8
Johdannaiset - pääomamaksut	37 073,8				37 073,8
Lainat rahoituslaitoksilta korkokuluineen	10 067,9	2 607,0	147,0	39,7	12 861,6
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	9 289,3	8 057,3	6 549,2	11 673,0	35 568,7
Yhteensä	55 451,4	10 664,3	6 696,2	11 712,7	84 524,5

Kempowerilla on tavanomaisesti ostosopimukseksi luokiteltavia ostositoumuksia yhteismäärältään 23 410,0 tuhatta euroa, jotka eivät kuulu IFRS 9 -standardin soveltamisalaan eikä niitä siksi esitetä yllä olevassa taulukossa. Ostositoumuksista erääntyy 20 754,2 tuhatta euroa vuonna 2025 ja 2 655,8 tuhatta euroa vuonna 2026.

Kempower rahoittaa tulevat rahoitusveloista aiheutuvat maksut ensisijaisesti liiketoiminnan rahavirralla. Konserni voi lisäksi hyödyntää rahavarojaan, joita tilikauden 2024 lopussa oli 16 186,1 tuhatta euroa, rahamarkkinasijoituksiaan (käypään arvoon tulosvaikuttaisesti luokiteltuja muita rahoitusvarojaan), joita tilikauden 2024 lopussa oli 49 223,2 tuhatta euroa sekä käyttämättömiä pankkitili- ja valmiusluottolimiittejään, joita tilikauden 2024 lopussa oli yhteensä 48 947,2 tuhatta euroa.

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen erääntymisajankohdat vuoden 2023 lopussa

1000 EUR	2024	2025	2026	2027- jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	31 678,4				31 678,4
Ostolaskujaksotukset	4 853,8				4 853,8
Muut korottomat velat	1 090,6				1 090,6
Johdannaiset - pääomasaamiset	-48 091,4				-48 091,4
Johdannaiset - pääomamaksut	47 943,1				47 943,1
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	6 729,7	6 092,8	5 078,3	13 474,7	31 375,5
Yhteensä	44 204,2	6 092,8	5 078,3	13 474,7	68 850,0

Valuuttariski

Translaatoriskit

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten osalta vuoden 2024 lopussa

1000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Nettosijoitus	-818,1	2 551,8	1 839,9	1 442,5	377,6	593,7

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten osalta vuoden 2023 lopussa

1000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Nettosijoitus	-157,9	1 831,6	1 224,7	982,1	137,1	408,5

Seuraavassa taulukossa on esitetty, miten konserniyhtiöiden toimintavaluuttojen 10 %:n heikentyminen tai vahvistuminen euroa vastaan vaikuttaisi konsernin omaan pääomaan.

Herkkyyksanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2024

1000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Heikentyminen 10%	74,4	-232,0	-167,3	-131,1	-34,3	-54,0
Vahvistuminen 10%	-90,9	283,5	204,4	160,3	42,0	66,0

Herkkyyksanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2023

1000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Heikentyminen 10%	14,4	-166,5	-111,3	-89,3	-12,5	-37,1
Vahvistuminen 10%	-17,5	203,5	136,1	109,1	15,2	45,4


Transaktioriskit

Kansainvälinen myynti- ja ostotoiminta sekä emoyhtiön tytäryhtiöille antama valuuttamääräinen rahoitus altistavat konsernin valuuttojen transaktioriskeille. Valuuttakohtainen transaktioriski koostuu taseen valuuttamääräisistä saamisista ja veloista sekä ulkomaan tytäryhtiöiden veloista ja saamisista emoyhtiölle.

Konsernin transaktioriski 31.12.2024

1000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Transaktioriski	12 630,1	18,3	-885,2	-1 750,3	707,3
Suojaavat johdannaiset	-14 727,1	200,0	620,6	1 077,8	-1 248,5
Avoin positio	-2 097,0	218,3	-264,6	-672,6	-541,2

Konsernin transaktioriski 31.12.2023

1000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Transaktioriski	9 901,7	-159,3	8 277,7	-784,6	691,8
Suojaavat johdannaiset	-12 145,6	-242,1	-7 594,5		-2 071,8
Avoin positio	-2 243,9	-401,4	683,2	-784,6	-1 380,0

Seuraavassa taulukossa on esitetty ulkomaisten valuuttojen transaktiosition tulosvaikutus, jos valuuttakursseissa tapahtuisi 10 %:n heikentyminen tai vahvistuminen suhteessa euroon.

Herkkyyksianalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2024

1000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Heikentyminen 10%	190,6	-19,8	24,1	61,1	49,2
Vahvistuminen 10%	-233,0	24,3	-29,4	-74,7	-60,1

Herkkyyksianalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2023

1000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Heikentyminen 10%	204,0	36,5	-62,1	71,3	125,5
Vahvistuminen 10%	-249,3	-44,6	75,9	-87,2	-153,3

4.3 RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Laadintaperiaatteet

Yhtiö on luokitellut rahoitusvarojen hierarkiat niistä saatavilla olevan markkinaehtoisen ja muun hintatiedon saatavuuden mukaan. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittäviltä osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Hierarkian tason 1 instrumentit ovat markkinoilla aktiivisen kaupankäynnin kohteena, jolloin käyvät arvot perustuvat suoraan markkinahintaan. Konserni käyttää näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä hintalähteenä pääasiassa varainhoitoyhteistyökumppaneidensa toimittamia arvostuksia. Hierarkian tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta tiedot ovat kuitenkin havainnoitavissa joko suoraan (hintana) tai epäsuorasti (hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittäviltä osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin. Hierarkian tason 3 instrumenttien käypä arvo ei perustu todettavissa olevaan markkinatietoon (ei-todettavissa olevat syöttötiedot).

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön, käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin. Rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoön, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviltä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin luokitellaan valuuttatermiinisopimukset, joilla suojataan ulkomaan valuutan

määräisiä hankintasopimuksiin liittyviä valuuttariskejä sekä lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset. Johdannaisinstrumentit ja rahamarkkinasijoitukset arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvomuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset lasketaan arvostamalla termiinisopimukset tilinpäätöshetken termiinkurssiin ja vertaamalla niitä termiinien tekohetken termiinkurssiin laskettuihin vasta-arvoihin. Johdannainen, jonka käypä arvo on positiivinen, kirjataan siirtosaamiin ja käyvältä arvoltaan negatiivinen johdannainen puolestaan siirtovelkoihin. Johdannaisopimukseen ei ole sovellettu suojauslaskentaa.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin kuuluvat tavanomaiset myyntisaamiset ja muut saamiset sekä rahavarat. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön vähennettynä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Kempower on soveltanut myyntisaamisten arvostamiseen odotettavissa olevien luottotappioiden IFRS 9 -standardissa määritettyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan vähennyserä koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Myyntisaamisten arvonalentumiset on esitetty liitetiedossa 4.2.

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat koostuvat pankkitalletuksista, joista osa on valuuttamääräisiä. Valuuttamääräisten pankkitalletuksien arvomuutokset syntyvät varojen muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon vähennettynä mahdollisilla transaktiomenoilla ja luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelkojen nostot sekä ostot ja myynnit kirjataan taseeseen niitä koskevan sopimuksen sopimuspäivänä. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Pitkäaikaisiksi luokitellaan rahoitusvelat, jotka erääntyvät yli vuoden kuluttua, ja lyhytaikaisiksi rahoitusvelat, jotka erääntyvät alle vuoden kuluessa.

Luokiteltaessa rahoitusvelkoja lyhyt- ja pitkäaikaiseksi huomioidaan niihin mahdollisesti liittyvien kovenanttiehtojen täyttyminen siltä osin kuin kovenanttiehdot tulee täyttää raportointipäivään mennessä. Kovenantit, joiden

ehdot tulee täyttää raportointipäivän jälkeen eivät vaikuta lainojen luokitteluun. Konsernilla on lyhytaikaisissa lainoissaan kovenanttiehto, jonka mukaan konsernin velkaantuneisuusaste tulee olla kaikkina tarkasteluhetkinä alle 100 prosenttia. Kovenanttiehto on täytynyt koko tilikauden ajan eikä konsernilla odoteta olevan vaikeuksia sen täyttämiseksi seuraavalla tilikaudella.

Vuokrasopimusvelat ja ostovelat sisältyvät jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin velkoihin. Ostovelat ja muut velat on luokiteltu lyhytaikaisiin velkoihin, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta lykätä näiden suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän tilikauden päättymisestä, missä tapauksessa nämä luokiteltaisiin pitkäaikaisiin velkoihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset. Kempowerin johdannaisinstrumenteista kerrotaan tarkemmin rahoitusvarat -osiossa.



Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

31.12.2024 1 000 EUR	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		48,1	48,1	48,1			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		30 443,7	30 443,7	30 443,7			
Muut saamiset		588,1	588,1	588,1			
Johdannaiset	84,2		84,2	84,2		84,2	
Muut rahoitusvarat	49 223,2		49 223,2	49 223,2	49 223,2		
Rahavarat		16 186,1	16 186,1	16 186,1			
Rahoitusvarat yhteensä	49 307,4	47 266,1	96 573,5	96 573,5	49 223,2	84,2	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		22 403,9	22 403,9	22 403,9			
Lainat rahoituslaitoksilta		2 658,5	2 658,5	2 658,5			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6 822,3	6 822,3	6 822,3			
Lainat rahoituslaitoksilta		9 679,4	9 679,4	9 679,4			
Ostovelat		29 665,0	29 665,0	29 665,0			
Johdannaiset	330,3		330,3	330,3		330,3	
Muut korottomat velat		0,5	0,5	0,5			
Rahoitusvelat yhteensä	330,3	71 229,5	71 559,8	71 559,8		330,3	



31.12.2023 1000 EUR	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintamenoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		1 401,9	1 401,9	1 401,9			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		35 380,3	35 380,3	35 380,3			
Muut saamiset*		450,1	450,1	450,1			
Johdannaiset	439,1		439,1	439,1		439,1	
Muut rahoitusvarat	72 430,3		72 430,3	72 430,3	72 430,3		
Rahavarat		27 354,9	27 354,9	27 354,9			
Rahoitusvarat yhteensä	72 869,4	64 587,3	137 456,6	137 456,6	72 430,3	439,1	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		20 511,0	20 511,0	20 511,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		4 704,8	4 704,8	4 704,8			
Ostovelat		31 678,4	31 678,4	31 678,4			
Johdannaiset	290,8		290,8	290,8		290,8	
Muut korottomat velat*		1 090,6	1 090,6	1 090,6			
Rahoitusvelat yhteensä	290,8	57 984,8	58 275,6	58 275,6		290,8	

*Vertailuluku 31.12.2023 on oikaistu.



	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023	31.12.2023
Johdannaissopimusten käyvät arvot, 1 000 EUR	Johdannaissvarat	Johdannaissvelat	Käypä arvo, netto	Johdannaissvarat	Johdannaissvelat	Käypä arvo, netto
Valuuttajohdannaiset	84,2	330,3	-246,1	439,1	290,8	148,3

Johdannaissopimusten nimellismäärät, 1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Valuuttajohdannaiset	37 090,8	47 846,4

Käyttämättömät luottolimitit, 1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Pankkitililimiitti		
Käytössä oleva määrä	6 052,8	
Käyttämätön määrä	18 947,2	15 000,0
Vihreä valmiusluottolimiitti		
Käytössä oleva määrä		
Käyttämätön määrä	30 000,0	
Käyttämättömät luottolimitit yhteensä	48 947,2	15 000,0

Rahoitustoiminnasta johtuvien velkojen muutokset

1 000 EUR	Rahoitukseen liittyvät velat				Yhteensä
	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	Pitkäaikaiset vuokra-sopimusvelat	Lyhytaikaiset vuokra-sopimusvelat	
Korolliset velat 1.1.2023			13 269,5	2 383,0	15 652,5
Rahavirta 2023				-3 677,8	-3 677,8
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset 2023			11 149,4	2 262,1	13 411,5
Muut ei-rahamääräiset muutokset 2023			-3 907,9	3 737,4	-170,4
Korolliset velat 31.12.2023			20 511,0	4 704,8	25 215,8
Rahavirta 2024	2 658,5	9 679,4		-6 128,8	6 209,1
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset 2024			7 652,8	2 532,6	10 185,4
Muut ei-rahamääräiset muutokset 2024			-5 760,0	5 713,8	-46,2
Korolliset velat 31.12.2024	2 658,5	9 679,4	22 403,9	6 822,3	41 564,1

5 Muut liitetiedot

5.1 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Laadintaperiaatteet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa, ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saaneet myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Optio-ohjelma 2021

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvonnoususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakeperusteiset kannustinohjelmat

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöstölle. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamista osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille helmikuussa 2023. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamista osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille. Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on

ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uusi säästökausi alkoi 1.4.2024 ja päättyi 31.3.2025.

Tämän lisäksi Kempower on perustanut Synteettisen osakeyksikköohjelman, joka on synteettinen maksuperusteinen versio henkilöstön osakesäästöohjelmasta Kempowerin työntekijöille maissa, joissa osakeohjelma ei ole mahdollinen.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahoosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Kasvava liikevaihto ja kasvava tilauskertymä osoittavat, että sähköajoneuvojen

latausinfrastruktuuriin asennetaan yhä enemmän yksiköitä, jotka edistävät kestävämpää liikennettä sekä siirtymistä pois fossiilisista polttoaineista ja vähentävät siten liikenteen hiilidioksidipäästöjä yleisellä tasolla. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahoisuuden. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoituille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimitusuhteen jatkumiseen.

Osake- ja optiojärjestelyiden arvostaminen

Osake- ja optiojärjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson aikana. Palvelun suorittamiseen perustuvia ehtoja ei huomioida etuuden myöntämispäivän käyvässä arvossa, vaan niiden toteutumista arvioidaan ja ne huomioidaan oikaisemalla oman pääoman ehtoisten instrumenttien lukumäärää, joihin odotetaan syntyvän oikeus, ja näin kuluksi kirjattavaa määrää. Kumulatiivisesti kirjataan kulu vain niiden myönnettujen instrumenttien osalta, joihin syntyy oikeus. Osake- ja optiojärjestelyjen tulosvaikutus esitetään henkilöstökuluissa ja vastaava lisäys esitetään omassa pääomassa. Järjestelyt, joihin sisältyy nettomääräistä suorittamista koskeva ominaisuus, luokitellaan kokonaisuudessaan omana pääomana maksettavaksi osakeperusteiseksi liiketoimeksi.

Osakkeiden ja optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden ja optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden ansaintajakson aikana. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden ja optioiden määrästä vuosittain. Arvioiden muutokset käsitellään tulosvaikutteisesti. Optiojärjestelyjen käypä arvo määritetään Black-Scholes-optiohinnoittelumallin perusteella. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkinnöistä saadut varat kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen. Mikäli osakeohjelman ansaintakriteereihin kuuluu osakkeen kokonaistuotto, käyvän arvon määrittämiseen käytetään Monte Carlo -simulaatiota.

Osakkeidenostojärjestelyssä henkilöstölle on myönnetty oikeus merkitä osakkeita alennettuun hintaan. Merkityt osakkeet on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen ja merkintähinnan ja käyvän arvon erotus kirjataan kuluksi etuuden ansaintajaksolle.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumallin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliiteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto arvioi todennäköisesti luovutettavaksi tulevien osakkeiden määrää.



Ohjelma	Henkilöstöanti*	Optio-ohjelma 2021*	Osakeperusteisen kannustinohjelma 2022–2024	Osakeperusteisen kannustinohjelma 2023–2025	Henkilöstön osakesäästöohjelma 2023–2026**	Synteettinen osakeyksikköohjelma 2023–2026***	Osakeperusteisen kannustinohjelma 2024–2026	Henkilöstön osakesäästöohjelma 2024–2027**	Synteettinen osakeyksikköohjelma 2024–2027***	Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027	Yhteensä
Tyyppi	Osake	Optio	Osake	Osake	Osake	Raha	Osake	Osake	Raha	Osake	
Alkuperäinen määrä, kpl*	540 000	108 000	165 000	206 200			219 400	34 130		20 000	1 292 730
Alkuperäinen määrä, EUR					1 300 000						1 300 000
Merkintäoikeuden suhde osakkeisiin, kpl		1									
Alkuperäinen merkintähinta, EUR*	1,8519	1,85									
Osinko-oikaisu	Ei	Kyllä	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei
Nykyinen merkintähinta, EUR		1,85									
Myöntämispäivä	26.11.2021	19.11.2021	14.2022	14.2023	14.2023	1.12.2023	30.4.2024	14.2024	14.2024	16.12.2024	
Ansaintajakson alkamispäivä			1.1.2022	1.1.2023			1.1.2024				
Ansaintajakson päättymispäivä			31.12.2024	31.12.2025			31.12.2026				
Vapautumispäivä	31.12.2024	31.12.2024	31.5.2025	31.5.2026	31.3.2026	31.3.2026	31.5.2027	31.3.2027	31.3.2027	31.5.2028	
Erääntymispäivä		15.12.2025									
Ansaintakriteerit	Työsuhde	Työsuhde	Osakkeen kokonaistuotto ansaintajaksolla, konsernin liikevaihto 2024, työsuhde	Osakkeen kokonaistuotto ansaintajaksolla, konsernin liikevaihto 2023–2025, työsuhde	Osakeomistus, työsuhde	Synteettisen osakeyksikön omistus, työsuhde	Osakkeen kokonaistuotto ansaintajaksolla, konsernin liikevaihto 2024–2026, CO ₂ -päästöjen vähennys, työsuhde	Osakeomistus, työsuhde	Synteettisen osakeyksikön omistus, työsuhde	Työsuhde	
Henkilöstön määrä 31.12.2024	76	25	20	40	468	4	49	367	4	1	

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu maksuttomalla osakeannilla marraskuussa 2021.

** Alkuperäinen määrä on ohjelman arvioitu enimmäiskustannus. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

*** Synteettinen osakeyksikköohjelma on synteettinen maksuperusteinen versio henkilöstön osakesäästöohjelmasta Kempowerin työntekijöille maissa, joissa osakeohjelma ei ole mahdollinen. Lopullinen määrä tai kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta, lisäosakeyksikköjen saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakkeen hinnan kehityksestä.



Kauden muutokset	Henkilöstöanti*	Optio-ohjelma 2021*	Osakeperusteisen kannustinohjelma 2022–2024**	Osakeperusteisen kannustinohjelma 2023–2025	Henkilöstön osakesäästö-ohjelma 2023–2026	Synteettinen osakeyksikkö-ohjelma 2023–2026	Osakeperusteisen kannustinohjelma 2024–2026	Henkilöstön osakesäästö-ohjelma 2024–2027	Synteettinen osakeyksikkö-ohjelma 2024–2027	Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027	Yhteensä
Lukumäärä 1.1.2023	297 972	101 466	109 000								508 438
Myönnetyt			18 500	180 600	12 038						211 138
Menetetyt	540				166						706
Lukumäärä 31.12.2023	297 432	101 466	127 500	180 600	11 872						718 870
Lukumäärä 1.1.2024	297 432	101 466	127 500	180 600	11 872						718 870
Myönnetyt				3 200	11 962	269	192 800	22 262	907	7 000	238 399
Menetetyt	4 050	1 944	11 000	7 800	726			106			25 626
Toteutetut	293 382										293 382
Lukumäärä 31.12.2024		99 522	116 500	176 000	23 107	269	192 800	22 157	907	7 000	638 261
Vapautuneiden lukumäärä 31.12.2024		99 522									99 522

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu marraskuussa 2021 toteutetun maksuttoman osakeannin mukaisesti.

** Osakeperusteinen kannustinohjelma 2022–2024 esitetty 100 %:n tavoitetaso mukaisesti 125 %:n absoluuttisen maksimitason sijaan.

Käyvän arvon määrittäminen tilikauden aikana myönnettyille instrumenteille	Osakeperusteisen kannustinohjelma 2023–2025	Henkilöstön osakesäästö-ohjelma 2023–2026	Synteettinen osakeyksikkö-ohjelma 2023–2026	Osakeperusteisen kannustinohjelma 2024–2026	Henkilöstön osakesäästö-ohjelma 2024–2027	Synteettinen osakeyksikkö-ohjelma 2024–2027	Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	21,32	20,54	21,00	18,85	12,35	12,68	8,74
Osakkeen käypä arvo 31.12.2024, EUR	9,68	9,68	9,68	9,68	9,68	9,68	9,68
Oletettu osinkotuotto, EUR							
Monte Carlo -simulaation lisäparametrit							
Merkintähinta, EUR							
Oletettu volatiliiteetti*	59,77 %			59,95 %			
Voimassaoloaika vuosina	1,72			2,73			
Riskitön korko	3,13 %			3,18 %			
Arvostusmalli	Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)			Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)			
Markkinaehtoisuuden osuuden käypä arvo, EUR	12,45			8,68			

* Oletettu volatiliiteetti on laskettu käyttäen annualisoitua päivätason tuoton volatiliiteettejä yhtiön osakkeesta.

Osakepalkkiojärjestelyiden vaikutus konsernin tulokseen 2024 oli -2 295,5 tuhatta euroa (-2 370,3 tuhatta euroa).

5.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Laadintaperiaatteet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja globaali johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet on esitetty lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot Kemptron Oy:ltä ja Kemppi Oy:ltä sekä hallintopalveluiden ostot Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemptron Oy:ltä ja Kemppi Oy:ltä liittyvät sitoumukset on esitetty lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Pääkonttori ja sen yhteydessä olevat tuotannon tilat Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti.

Hallitukselle maksetut kuluksi kirjatut palkat ja palkkiot

1 000 EUR	2024	2023
Vesa Laisi, hallituksen puheenjohtaja	98,1	44,0
Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja	81,3	51,5
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	63,8	41,5
Olli Laurén, hallituksen jäsen (30.3.2023 alkaen)	75,4	35,8
Tuula Ryttilä, hallituksen jäsen (28.8.2023 alkaen)	66,3	14,2
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen	72,0	46,5
Barbara Thierart-Perrin, hallituksen jäsen (8.7.2024 alkaen)	34,9	
Tero Era, hallituksen jäsen (27.3.2024 asti)	11,8	41,5
Juha-Pekka Helminen, hallituksen jäsen (30.3.2023 asti)		11,8
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen (27.3.2024 asti)	11,8	41,0
Yhteensä	515,2	327,7

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

1 000 EUR	Konsernin toimitusjohtaja	Johtoryhmä	Yhteensä
2024			
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet	477,6	2 133,2	2 610,8
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	89,3	226,9	316,2
Osakeperusteiset maksut	123,2	325,1	448,3
Yhteensä	690,1	2 685,2	3 375,3
2023			
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet	493,5	1 401,9	1 895,4
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	92,3	262,2	354,4
Osakeperusteiset maksut	139,9	613,3	753,2
Yhteensä	725,6	2 277,4	3 003,0

Lähipiiritapahtumat

1 000 EUR	2024	2023
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niistä		
Myydyt tuotteet	4 150,4	400,2
Ostetut materiaalit	-26 625,2	-44 051,6
Ostetut hallinto- ja tukipalvelut	-79,1	-73,7
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-1 863,2	-2 336,4
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä		
Tuotteiden myynti	4,8	
Ostetut palvelut	-41,9	

1 000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa		
Myynti- ja muut saamiset	403,4	165,8
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	403,4	165,8
Vuokrasopimusvelat		
Vuokrasopimusvelat	10 278,1	11 572,3
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	10 278,1	11 572,3
Vuokrasopimusvelat		
Vuokrasopimusvelat	1 569,5	1 495,6
Ostovelat	7 283,8	6 724,2
Siirtovelat ja muut velat	67,4	
Lyhytaikaiset velat yhteensä	8 920,8	8 219,8
Sitoumukset Kemppi Group -yhtiöille		
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	3 289,0	4 442,0
Sitoumukset yhteensä	3 289,0	4 442,0



5.3 VASTUUSITOUMUKSET

Kempower on solminut sitovia ostosopimuksia varmistaakseen komponenttien saatavuuden.

1000 EUR	2024	2023
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	3 289,0	4 442,0
Ostositoumukset muille yhtiöille	23 823,0	15 780,0
Sitoumukset tilikauden jälkeen alkaviin vuokrasopimuksiin		2 175,5
Omasta puolesta annetut takaukset	2 118,7	1 421,6
Vastuositoumukset yhteensä	29 230,7	23 819,2

Vertailukauden 2023 osalta oikaistu ostositoumuksia muille yhtiöille.

5.4 KONSERNIRAKENNE

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistus- osuus
Kempower AB	Sollentuna, Ruotsi	100 %
Kempower AS	Nannestad, Norja	100 %
Kempower Australia Pty Limited	Sydney, Australia	100 %
Kempower B.V.	Amsterdam, Alankomaat	100 %
Kempower Canada Inc.	Toronto, Ontario, Kanada	100 %
Kempower Charging Limited	Hemel Hempstead, Iso-Britannia	100 %
Kempower Charging Spain S.L.U.	Barcelona, Espanja	100 %
Kempower GmbH	Bergisch Gladbach, Saksa	100 %
Kempower Inc.	Durham, Pohjois-Carolina, Yhdysvallat	100 %
Kempower International Oy*	Lahti, Suomi	100 %
Kempower Italy S.R.L.	Milano, Italia	100 %
Kempower SAS	Pariisi, Ranska	100 %
Kempower SP Z.o.o.	Varsova, Puola	100 %

*Kempower International Oy sisältää seuraavat sivuliikkeet: Podružnica Zagreb (Zagreb, Kroatia), Kempower - Belgium brance (Schaerbeek, Belgia), Zweigniederlassung Österreich (Wien, Itävalta)

5.5 TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Konsernissa ei ole tilinpäätöspäivän jälkeen tapahtunut olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tilinpäätökseen.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	Liite	2024	2023
Liikevaihto	2	200 147 640,92	267 628 851,72
Liiketoiminnan muut tuotot	3	3 776 694,19	1 056 677,38
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		793 267,75	6 021 281,53
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-105 813 886,91	-150 467 468,28
Varastojen muutos		-5 027 557,89	15 981 404,52
Ulkopuoliset palvelut		-3 826 384,40	-3 168 101,39
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-114 667 829,20	-137 654 165,15
Henkilöstökulut	4		
Palkat ja palkkiot		-38 752 246,55	-29 318 472,60
Eläkekulut		-6 666 423,29	-5 203 906,32
Muut henkilösivukulut		-1 117 774,13	-1 065 802,93
Henkilöstökulut yhteensä		-46 536 443,97	-35 588 181,85
Poistot ja arvonalentumiset	6	-2 661 424,60	-1 851 167,22
Liiketoiminnan muut kulut	7	-75 678 845,88	-63 435 225,43
Liikevoitto/-tappio		-34 826 940,79	36 178 070,98

EUR	Liite	2024	2023
Rahoitustuotot ja -kulut			
Rahoitustuotot	8	4 439 747,28	4 774 080,49
Rahoituskulut	8	-3 668 215,26	-1 112 136,93
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		771 532,02	3 661 943,56
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-34 055 408,77	39 840 014,54
Tilinpäätössiirrot	9		-3 004 494,45
Tuloverot	10	-3 000,10	-9 585 929,01
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		-34 058 408,87	27 249 591,08



Emoyhtiön tase

EUR	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11		
Aineettomat oikeudet		429 666,98	512 302,57
Muut pitkävaikutteiset menot		4 835 595,35	1 353 545,94
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		174 844,81	
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		5 440 107,14	1 865 848,51
Aineelliset hyödykkeet	11		
Koneet ja kalusto		14 448 933,23	7 600 616,61
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		1 341 849,33	1 925 503,63
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		15 790 782,56	9 526 120,24
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		325 919,09	325 919,09
Muut sijoitukset		36 432 956,42	36 432 956,42
Sijoitukset yhteensä		36 758 875,51	36 758 875,51
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Pitkäaikaiset lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		8 374 241,98	13 122 171,95
Pitkäaikaiset saamiset muilta			26 477,10
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		8 374 241,98	13 148 649,05
Pysyvät vastaavat yhteensä		66 364 007,19	61 299 493,31

EUR	Liite	31.12.2024	31.12.2023
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		30 990 868,45	36 018 426,34
Keskeneräiset tuotteet		386 629,51	741 870,03
Valmiit tuotteet/tavarat		12 488 855,11	11 340 346,84
Vaihto-omaisuus yhteensä		43 866 353,07	48 100 643,21
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		23 321 407,91	33 069 889,97
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		27 912 757,06	15 738 664,43
Muut rahoitusarvopaperit		10 743 960,66	35 997 360,03
Muut saamiset		1 005 338,87	2 594 908,02
Siirtosaamiset		7 928 896,05	3 761 760,68
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		70 912 360,55	91 162 583,13
Rahat ja pankkisaamiset		7 817 654,74	10 776 282,36
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		122 596 368,36	150 039 508,70
VASTAAVAA YHTEENSÄ		188 960 375,55	211 339 002,01



EUR	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	13		
Osakepääoma		80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 284 010,19	95 291 510,39
Kertyneet voittovarot		25 043 772,51	-2 205 818,57
Tilikauden tulos		-34 058 408,87	27 249 591,08
Oma pääoma yhteensä		86 349 373,83	120 415 282,90
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	14	3 483 314,44	3 483 314,44
Pakolliset varaukset			
Muut pakolliset varaukset	15	14 319 771,02	14 176 784,11
Vieras pääoma			
Lyhytaikainen vieras pääoma	16		
Saadut ennakot		2 929 112,99	9 242 183,17
Ostovelat		21 519 534,30	24 106 335,24
Velat saman konsernin yrityksille		33 428 765,38	23 037 586,40
Lainat rahoituslaitoksilta		6 353 450,07	
Muut velat		787 123,07	759 903,95
Siirtovelat		19 789 930,45	16 117 611,80
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		84 807 916,26	73 263 620,56
Vieras pääoma yhteensä		84 807 916,26	73 263 620,56
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		188 960 375,55	211 339 002,01

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-34 055 408,77	39 840 014,54
Oikaisut		
Suunnitelman mukaiset poistot	2 661 424,60	1 851 167,22
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-623 404,40	382 979,81
Realisoitumattomat tuotot johdannaisista	-300 994,66	-28 080,25
Varausten muutos	142 986,91	11 733 309,32
Rahoitustuotot ja -kulut	-771 532,02	-3 661 943,56
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-32 931 428,88	50 117 447,08
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	4 234 290,14	-22 002 686,05
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	1 330 020,59	-20 686 171,02
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	2 515 783,93	40 281 970,83
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-24 851 334,22	47 710 560,84
Maksetut korot	-540 206,08	-12 269,75
Muut rahoituskulut		-89 553,19
Saadut korot	1 307 114,34	596 721,79
Saadut muut rahoitustuotot	411 178,06	
Maksetut tuloverot	374 388,07	-9 962 819,31
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-23 298 859,83	38 242 640,38

EUR	2024	2023
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-12 613 597,87	-5 592 249,06
Ostetut tytäryhtiöosakkeet		-64 233,55
Tytäryhtiöille myönnetyt pitkäaikaiset lainat		-13 464 801,60
Tytäryhtiöille myönnetyt lyhytaikaiset lainat	-2 520 536,04	-3 318 784,41
Tytäryhtiöille myönnettyjen lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	902 666,20	200 000,00
Muiden sijoitusten ja rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	24 461 980,04	-5 016 787,36
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot	97 752,86	
Investointien rahavirta (B)	10 328 265,19	-27 256 855,98
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-7 500,20	-3 838 161,25
Lyhytaikaisten lainojen nostot rahoituslaitoksilta	6 353 450,07	
Lyhytaikaisten lainojen nostot tytäryhtiöiltä	3 666 017,15	
Rahoituksen rahavirta (C)	10 011 967,02	-3 838 161,25
Rahavirtojen muutos (A+B+C)	-2 958 627,62	7 147 623,15
Rahavarat 1.1.	10 776 282,36	3 628 659,21
Rahavarat 31.12.	7 817 654,74	10 776 282,36

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Tiedot emoyhtiöstä

Kempower Oy on Kempower-konsernin emoyhtiö ja se kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kempower Oy:n sekä Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti. Kempower Oy:n rekisteröity osoite on Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti. Jäljennös Kempower-konsernin ja Kemppi Group -konsernin konsernitilinpäätöksestä on saatavissa konsernien emoyritysten pääkonttoreista.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti.

Arvostusperiaatteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet	5–10 vuotta
Pitkävaikutteiset menot	5 vuotta
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisoitiarvoon. Hankintameno määritellään painotetun keskiarvon menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten

tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista sekä muista välittömistä menoista.

Muiden rahoitusarvopaperien arvostus

Muut rahoitusarvopaperit sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon. Kapitalisaatiosopimukset luokitellaan sijoituksiksi, ja arvostetaan hankintamenoa.

Valuuttamääräiset erät ja valuuttajohdannaisten arvostus

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Syntyneet kurssierot sekä tilikauden aikana toteutuneet kurssierot on myyntisaamisista ja ostoveloista kirjattu myynnin ja ostojen oikaisueriksi. Muiden sitoumusten, saamisten ja velkojen kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Johdannaisinstrumentit ja rahamarkkinasijoitukset arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset lasketaan arvostamalla termiinisopimukset tilinpäätöshetken terminikursseihin ja vertaamalla niitä termiinin tekohetken terminikurssien kautta laskettuihin vasta-arvoihin. Johdannainen, jonka käypä arvo on positiivinen, kirjataan siirtosaamisiin ja käyvältä arvoltaan negatiivinen johdannainen puolestaan siirtovelkoihin.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Tuotot tuotteiden myynnistä kirjataan, kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista tuloutetaan sillä tilikaudella, jolla palvelu suoritetaan. Kiinteähintaisten asennusprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella.

2 LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EUR	2024	2023
Suomi	28 703 135,67	42 929 950,93
Pohjoismaat	52 404 389,31	64 450 333,64
Muu Eurooppa	83 722 260,54	130 726 711,50
Pohjois-Amerikka	25 976 920,57	15 862 854,68
Muu maailma	9 340 934,83	13 659 000,96
Yhteensä	200 147 640,92	267 628 851,72

3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

EUR	2024	2023
Avustukset	1 688 249,01	832 211,20
IT-laitteiden luovutusvoitot	967 298,01	
Tuotot johdannaisista	505 728,37	
Vakuutuskorvaukset	64 413,47	196 385,93
Liiketoiminnan muut tuotot	551 005,33	28 080,25
Yhteensä	3 776 694,19	1 056 677,38

4 HENKILÖSTÖTIEDOT

Henkilöstön määrä tilikauden aikana	2024	2023
Työntekijöitä	166	131
Toimihenkilöitä	446	320
Yhteensä	612	451

Johdon ja hallituksen palkitseminen

Toimitusjohtajalle ja emoyhtiön palveluksessa oleville johtoryhmän jäsenille sekä yhtiön hallitukselle maksetut palkat, palkkiot ja muut edut sekä eläkekulut on esitetty alla olevassa taulukossa. Toimitusjohtajan ja koko Kempower-konsernin johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.2 Lähipiiritapahtumat.

EUR	2024	2023
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja muut edut	477 608,00	493 455,89
Eläkekulut	89 312,70	92 276,25
Yhteensä	566 920,70	585 732,14
Johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja muut edut	1 175 519,30	1 256 513,80
Eläkekulut	219 822,11	234 968,08
Yhteensä	1 395 341,41	1 491 481,88
Hallitus		
Vesa Laisi, hallituksen puheenjohtaja	98 124,91	44 000,00
Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja	81 250,03	51 500,00
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	63 750,01	41 500,04
Olli Laurén, hallituksen jäsen (30.3.2023 alkaen)	75 350,01	35 750,03
Tuula Ryttilä, hallituksen jäsen (28.8.2023 alkaen)	66 300,36	14 173,93
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen	71 999,63	46 499,96
Barbara Thierart-Perrin, hallituksen jäsen (8.7.2024 alkaen)	34 900,00	
Tero Era, hallituksen jäsen (27.3.2024 asti)	11 750,01	41 500,04
Juha-Pekka Helminen, hallituksen jäsen (30.3.2023 asti)		11 750,01
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen (27.3.2024 asti)	11 750,01	41 000,04
Yhteensä	515 174,97	327 674,05

Johdon muut etuudet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Laajennetun johtoryhmän merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 69 714 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saaneet myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän toimitusjohtajalle ja konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023–2025

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvonn kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuosikatsauksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakautteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyy 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uusi säästökausi alkoi 1.4.2024 ja päättyi 31.3.2025.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvonn nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon



vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille.

Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Toimitusjohtajalla ei ole yllä kuvattujen järjestelyiden lisäksi mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

5 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

EUR	2024	2023
Tilintarkastuspalkkiot	-398 625,76	-187 137,00
Kestävyys selvityksen varmennuspalkkiot	-138 477,70	
Veroneuvonta	-7 030,80	-58 635,00
Muut palvelut	-57 488,80	-87 068,78
Yhteensä	-601 623,06	-332 840,78

6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

EUR	2024	2023
Aineettomista oikeuksista	-102 620,59	-84 291,44
Muista pitkävaikutteisista menoista	-761 375,90	-715 642,00
Koneista ja kalustosta	-1 797 428,11	-1 051 233,78
Yhteensä	-2 661 424,60	-1 851 167,22

7 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR	2024	2023
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-6 858 038,01	-5 530 346,86
Hallintokulut	-8 912 662,34	-6 211 145,51
IT-kulut	-10 634 424,10	-7 901 149,02
Toimitila- ja ajoneuvokulut	-7 266 341,30	-5 138 406,11
Koneisiin ja työkaluihin liittyvät kulut	-1 275 575,81	-1 976 294,11
Tutkimus- ja kehityskulut	-7 866 590,33	-4 292 220,60
Takuukulut	-16 457 865,60	-18 327 227,95
Muut henkilöstökulut	-2 045 462,74	-2 180 002,38
Palveluveloitukset konserniyhtiöiltä	-14 361 885,65	-11 878 432,89
Yhteensä	-75 678 845,88	-63 435 225,43



8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR	2024	2023
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Samana konsernin yrityksiltä		
Korkotuotot	1 098 537,35	401 075,97
Kurssivoitot (toteutuneet)	29 897,79	11 346,07
Kurssivoitot (toteutumattomat)	1 141 817,66	458 035,46
Muilta		
Korkotuotot	213 939,12	195 645,82
Kurssivoitot (toteutuneet)	373 118,51	64 792,97
Kurssivoitot (toteutumattomat)	1 197,16	410 985,37
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset		3 215 437,51
Muut rahoitustuotot	1 581 239,69	16 761,32
Yhteensä	4 439 747,28	4 774 080,49

EUR	2024	2023
Muut korko- ja rahoituskulut		
Samana konsernin yrityksille		
Korkokulut	-93 394,99	
Kurssitappiot (toteutuneet)	-49 531,93	-7 880,10
Kurssitappiot (toteutumattomat)	-56 540,63	-898 776,04
Muille		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	-914 888,67	
Korkokulut	-454 869,45	-12 397,57
Kurssitappiot (toteutuneet)	-1 144 950,20	-145 646,79
Kurssitappiot (toteutumattomat)	-699 225,23	-2 646,06
Muut rahoituskulut	-254 814,16	-44 790,37
Yhteensä	-3 668 215,26	-1 112 136,93

9 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

EUR	2024	2023
Poistoeron muutos		-3 004 494,45
Yhteensä	-3 004 494,45	

10 TULOVEROT

EUR	2024	2023
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-3 000,10	-9 585 929,01
Yhteensä	-3 000,10	-9 585 929,01

11 PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno tilikauden alussa	706 476,30	507 900,30
Lisäykset	19 985,00	198 576,00
Hankintameno tilikauden lopussa	726 461,30	706 476,30
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-194 173,73	-109 882,29
Tilikauden poisto	-102 620,59	-84 291,44
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-296 794,32	-194 173,73
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	429 666,98	512 302,57

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno tilikauden alussa	2 220 387,37	1 849 343,31
Lisäykset		371 044,06
Siirrot erien välillä	4 243 425,31	
Hankintameno tilikauden lopussa	6 463 812,68	2 220 387,37
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-866 841,43	-151 199,43
Tilikauden poisto	-761 375,90	-715 642,00
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 628 217,33	-866 841,43
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	4 835 595,35	1 353 545,94

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa		
Lisäykset	174 844,81	
Hankintameno tilikauden lopussa	174 844,81	
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	174 844,81	

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	2 926 863,67	2 357 243,61
Lisäykset	194 829,81	569 620,06
Siirrot erien välillä	4 243 425,31	
Hankintameno tilikauden lopussa	7 365 118,79	2 926 863,67
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-1 061 015,16	-261 081,72
Tilikauden poisto	-863 996,49	-799 933,44
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 925 011,65	-1 061 015,16
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	5 440 107,14	1 865 848,51


Aineelliset hyödykkeet

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Koneet ja kalusto		
Hankintameno tilikauden alussa	9 312 060,83	4 924 451,74
Lisäykset	12 040,60	4 387 609,09
Siirrot erien välillä	8 656 542,60	
Vähennykset	-28 632,00	
Hankintameno tilikauden lopussa	17 952 012,03	9 312 060,83
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-1 711 444,22	-660 210,44
Vähennysten kertyneet poistot	5 793,53	
Tilikauden poisto	-1 797 428,11	-1 051 233,78
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-3 503 078,80	-1 711 444,22
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	14 448 933,23	7 600 616,61

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	1 925 503,63	1 290 483,72
Lisäykset	12 406 727,46	635 019,91
Siirrot erien välillä	-12 899 967,91	
Vähennykset	-90 413,85	
Hankintameno tilikauden lopussa	1 341 849,33	1 925 503,63
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 341 849,33	1 925 503,63

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	11 237 564,46	6 214 935,46
Lisäykset	12 418 768,06	5 022 629,00
Siirrot erien välillä	-4 243 425,31	
Vähennykset	-119 045,85	
Hankintameno tilikauden lopussa	19 293 861,36	11 237 564,46
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-1 711 444,22	-660 210,44
Vähennysten kertyneet poistot	5 793,53	
Tilikauden poisto	-1 797 428,11	-1 051 233,78
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-3 503 078,80	-1 711 444,22
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	15 790 782,56	9 526 120,24

Sijoitukset

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno tilikauden alussa	325 919,09	261 685,54
Lisäykset		64 233,55
Hankintameno tilikauden lopussa	325 919,09	325 919,09
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	325 919,09	325 919,09

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Muut sijoitukset		
Hankintameno tilikauden alussa	36 432 956,42	
Siirrot erien välillä		36 432 956,42
Hankintameno tilikauden lopussa	36 432 956,42	36 432 956,42
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	36 432 956,42	36 432 956,42

Muiden sijoitusten esittämistapaa on muutettu vertailuvuoden osalta.

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Sijoitukset yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	36 758 875,51	261 685,54
Lisäykset		64 233,55
Siirrot erien välillä		36 432 956,42
Hankintameno tilikauden lopussa	36 758 875,51	36 758 875,51
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	36 758 875,51	36 758 875,51

12 SAAMISET
Pitkäaikaiset saamiset

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	8 374 241,98	13 122 171,94
Pitkäaikaiset saamiset muilta		
Muut pitkäaikaiset ennakkomaksut		26 477,10
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	8 374 241,98	13 148 649,04



Lyhytaikaiset saamiset

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	23 321 407,91	33 069 889,97
Verotilin saamiset	747 031,91	2 252 587,90
Muut saamiset	258 306,96	342 320,12
Muut rahoitusarvopaperit	10 743 960,66	35 997 360,03
Siirtosaamiset	7 928 896,05	3 761 760,68
Yhteensä	42 999 603,49	75 423 918,70

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	15 328 213,45	4 074 321,62
Lainasaamiset	11 176 323,79	3 713 753,14
Siirtosaamiset	1 408 219,82	7 950 589,67
Yhteensä	27 912 757,06	15 738 664,43

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	70 912 360,55	91 162 583,13
--	----------------------	----------------------

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotettu avustussaatava	1 776 647,12	356 721,02
Ennakkoon maksetut IT-kulut	916 529,62	934 734,19
Ennakkoon maksetut muut kulut	1 905 643,39	1 340 567,13
Asiakassopimuksiin perustuvat varat (jaksotetut myynnit)	3 245 855,02	313 284,55
Tuloverosaamiset		377 388,17
Johdannaiset	84 220,90	439 065,62
Siirtosaamiset yhteensä	7 928 896,05	3 761 760,68

13 OMA PÄÄOMA

Oman pääoman muutokset

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Oman pääoman muutokset		
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	95 291 510,39	99 129 671,64
Omien osakkeiden hankinta	-7 500,20	-3 838 161,25
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	95 284 010,19	95 291 510,39
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	25 043 772,51	-2 205 818,57
Tilikauden voitto/tappio	-34 058 408,87	27 249 591,08
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	-9 014 636,36	25 043 772,51
Oma pääoma yhteensä	86 349 373,83	120 415 282,90

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Laskelma emoyhtiön jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Kertyneet voittovarot edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	25 043 772,51	-2 205 818,57
Tilikauden voitto/tappio	-34 058 408,87	27 249 591,08
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	95 284 010,19	95 291 510,39
Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	86 269 373,83	120 335 282,90

Jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä on 86 269 373,83€. Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio tilille.

14 TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	3 483 314,44	478 819,99
Poistoeron muutos		3 004 494,45
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	3 483 314,44	3 483 314,44

15 PAKOLLISET VARAUKSET

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Pitkäaikainen varaus vastaisiin takuumenoihin	5 754 000,19	3 772 562,11
Lyhytaikainen varaus vastaisiin takuumenoihin	7 832 929,44	9 579 159,63
Muut lyhytaikaiset pakolliset varaukset	732 841,39	825 062,37
Yhteensä	14 319 771,02	14 176 784,11

16 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Velat muille		
Ostovelat	21 519 534,30	24 106 335,24
Saadut ennakot	2 929 112,99	9 242 183,17
Lainat rahoituslaitoksille	6 353 450,07	
Muut velat	787 123,07	759 903,95
Siirtovelat	19 789 930,45	16 117 611,80
Yhteensä	51 379 150,88	50 226 034,16

Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille

Ostovelat	9 498 151,02	6 717 140,86
Konsernipankkitili	3 666 017,15	
Muut velat	424 394,48	7 000,00
Siirtovelat	19 840 202,73	16 313 445,54
Yhteensä	33 428 765,38	23 037 586,40

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	84 807 916,26	73 263 620,56
---	----------------------	----------------------

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	8 696 821,61	8 322 374,56
IT-kulujaksotukset	619 418,75	776 474,86
Hallintokulujaksotukset	310 981,76	951 403,50
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	4 005 559,75	1 935 988,38
Myynnin jaksotukset	5 826 872,89	3 824 590,47
Johdannaiset	330 275,69	290 788,51
Muut jaksotukset		15 991,52
Yhteensä	19 789 930,45	16 117 611,80

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Samaan konserniin kuuluvien yritysten siirtovelkojen olennaiset erät		
Siirtohinnoitteluoikaisut	18 871 253,65	15 823 317,89
Muut ostolaskuihin liittyvät jaksotukset	356 172,87	356 186,33
Muut jaksotukset	612 776,21	133 941,32
Yhteensä	19 840 202,73	16 313 445,54



17 VASTUUT

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Leasing- ja vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	8 043 818,48	3 355 479,14
Myöhemmin maksettavat	22 088 868,12	15 760 178,57
Yhteensä	30 132 686,60	19 115 657,71

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Muut vastuut		
Ostositoumukset Kemppe Group -yhtiöille	3 289 000,00	4 442 040,00
Ostositoumukset muille yhtiöille	23 823 000,96	15 780 024,00
Sitoumukset tilikauden jälkeen alkaviin vuokrasopimuksiin		2 175 514,30
Omasta puolesta annetut takaukset	1 513 487,71	68 849,04
Konserniyhtiöiden puolesta annetut takaukset	4 484 286,89	
Yhteensä	33 109 775,56	22 466 427,34

Vertailukauden 2023 osalta oikaistu ostositoumuksia muille yhtiöille.

Leasing- ja vuokravastuut 31.12.2024 liittyvät pääasiassa Kempowerin Lahdessa sijaitsevaan tuotantolaitokseen, jota koskevan vuoden 2031 loppuun asti voimassa olevan vuokrasopimuksen Kempower Oyj allekirjoitti Kemppe Group Oy:n kanssa vuonna 2021. Vuokravastuu tämän vuokrasopimuksen osalta on 12 889 965 euroa.

Käyttämättömät luottolimiitit

EUR	31.12.2024	31.12.2023
Pankkitililimiitti		
Käytössä oleva määrä	6 052 849,82	
Käyttämätön määrä	18 947 150,18	15 000 000,00
Vihreä valmiusluottolimiitti		
Käytössä oleva määrä		
Käyttämätön määrä	30 000 000,00	
Käyttämättömät luottolimiitit yhteensä	48 947 150,18	15 000 000,00

18 TILIKAUDEN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

Yhtiössä ei ole tilinpäätöspäivän jälkeen tapahtunut olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tilinpäätökseen.



Tilinpäätöksen allekirjoitukset

IFRS-tilinpäätösstandardeja noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta ja toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Lahdessa 26. maaliskuuta 2025

Vesa Laisi

Hallituksen puheenjohtaja

Antti Kemppi

Hallituksen varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen

Teresa Kemppi-Vasama

Hallituksen jäsen

Olli Laurén

Hallituksen jäsen

Tuula Rytilä

Hallituksen jäsen

Eriikka Söderström

Hallituksen jäsen

Barbara Thierart-Perrin

Hallituksen jäsen

Tomi Ristimäki

Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Lahdessa 26. maaliskuuta 2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen

KHT

Tilintarkastuskertomus

Kempower Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kempower Oyj:n (y-tunnus 2856868-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.5 ja emoyhtiön liitetiedossa 5.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myynnin tuloutus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.1

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myynnin tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:



Kempower-konsernin liikevaihto tilikaudella oli 223,7 miljoonaa euroa, muodostuen pääosin sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista sekä latureiden huolto- ja asennuspalveluista. Myyntituotot lataustuotteiden myynnistä tuloutetaan käytetyn toimituslausekkeen mukaisesti sillä hetkellä, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Asiakkaille myytävistä palveluista myyntituotot kirjataan palvelun suorittamisen yhteydessä.

Liikevaihto on Kempower-konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennenaikaiselle tuloutukselle.

Myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.

- Arvioimme Kempower-konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta myynnin tuloutuksen osalta sovellettaviin tuloutusstandardeihin nähden
- Muodostimme käsityksen konsernin liikevaihdon kirjaamisen ajoitukseen liittyvistä prosesseista ja kontroleista sekä selvitimme sopimusehtoja
- Testasimme myyntiä data-analyysien muodossa sekä käymällä läpi yksittäisiä myyntitapahtumia sisältäen myynnin katkon testaamisen tilinpäätöspäivänä sekä kvartaaliraportoinnin yhteydessä tuloutuksen oikea-aikaisuuden varmentamiseksi
- Hankimme ulkopuolisia vahvistuksia myyntisaamisista sekä analysoimme tilinpäätöspäivän jälkeen seuraavalle kaudelle kirjattuja hyvityslaskuja
- Arvioimme konsernin tuottoihin liittyviä liitetietoja

Vaihto-omaisuuden arvostaminen

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 3.4

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 vaihto-omaisuuden määrä oli 57,5 miljoonaa euroa, joka on 25 % kokonaisvaroista. Kuluksi kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumiset olivat 2,3 miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuun tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen. Epäkuranttiuden määrittäminen perustuu johdon arvioon vaihto-omaisuuden kiertonopeudesta ja epäkurantista varastosta tilinpäätöspäivänä.

Vaihto-omaisuus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka koska vaihto-omaisuuden kokonaismäärä on olennainen tilinpäätöksen kannalta ja koska vaihto-omaisuuden arvostus vaatii johdon arviota tulevasta myynnistä ja epäkuranttiusvarauksen tasosta.

Tilintarkastustoimenpiteemme, sisälsivät muun muassa:

- Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden kirjaamiseen liittyviä laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden
- Arvioimme vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyviä prosesseja ja menetelmiä
- Suoritimme aineistotarkastustoimenpiteitä vaihto-omaisuusnimikkeiden hankintamenuun määrittämisen testaamiseen
- Arvioimme johdon laatimia analyysejä ja laskelmia, jotka liittyivät hitaasti kiertävään tai vanhentuneeseen varastoon sekä epäkuranttiusvarauksen määrittämisessä käytettyjä oletuksia.
- Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteista ja tasearvoista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvisissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonemme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset

tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa,

koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 11.9.2017 alkaen yhtäjaksoisesti 8 vuotta. Kempower Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 12.6.2024.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpidolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä



kestävyyseraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Lahdessa 26.3.2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Kempower Oy:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Kempower Oy:n (2856868-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyseraportointistandardeja (ESRS);

2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Kempower Oy on yksilöinyt tiedot kestävyseraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyyseraportointistandardeilla, koska kestävyseraportointiyhtymien ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannon noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyyseraportin velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Kempower Oy:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernikestävyyseraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntomme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyyseraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiannosta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyseraportin laadunhallinta soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyseraportointiyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten,

ammattillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Kempower Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyseraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyseraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyseraportin laatimisessa

Konsernikestävyyseraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyyseraportointiin on myös luonteensa puolesta, että tämän tyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimoitavia ja oletettavia, sekä mittaus- ja arviointipävarmuutta.



Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on

suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilta ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysteemoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti tätä tukevaan yrityksen dokumentaatioon.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja

aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.

- Hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Lahdessa 26.3.2025

Ernst & Young Oy
kestävyyštarkastusyhteisö

Toni Halonen
KRT



Riippumattoman tilintarkastajan raportti Kempower Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Kempower Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Kempower Oyj:n (y-tunnus: 2856868-5) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700EIG9TDB5QNZS09-2024-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Kempower Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700EIG9TDB5QNZS09-2024-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Kempower Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 on annettu 26.3.2025 päivättyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Lahdessa 31.3.2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT



Kempower Oyj

Ala-Okeröistentie 29, 15700 Lahti, Finland

+358 29 0021900

info@kempower.com

