

**CONSTI**

**CONSTI OYJ  
VUOSIKERTOMUS**

**20  
24**



# 2024

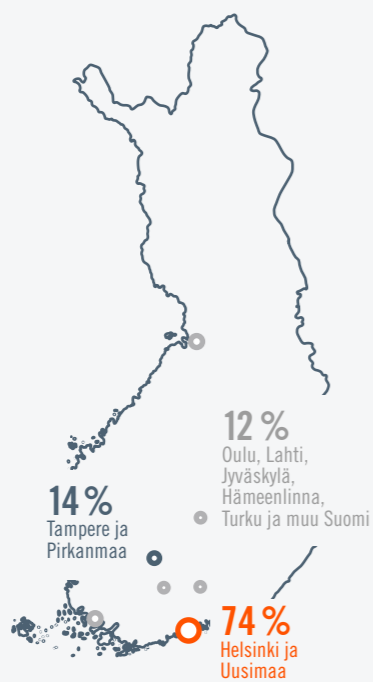
## Sisältö

<b>Consti lyhyesti</b>	<b>4</b>
<b>Toimitusjohtajan katsaus</b>	<b>6</b>
<b>Strategia</b>	<b>8</b>
<b>Hallituksen toimintakertomus</b>	<b>14</b>
Kestävyysraportti	23
<b>Tilinpäätös</b>	<b>81</b>
Konsernin laaja tuloslaskelma	82
Konsernitase	83
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	84
Konsernin rahavirtalaskelma	85
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	86
Emoyhtiö	113
Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS	114
Emoyhtiön tase, FAS	115
Emoyhtiön rahoituslaskelma, FAS	117
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot, FAS	118
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	126
<b>Tilintarkastajan lausunnot</b>	<b>128</b>
<b>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</b>	<b>132</b>
Hallitus	137
Johtoryhmä	138
<b>Tunnusluvut ja tietoa osakkeenomistajille</b>	<b>141</b>
Tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentakaavat	142
Tietoa sijoittajille ja osakkeenomistajille	144
Consti sijoituskohteena	146



Kuva: Pasi Salminen

LIKEVAIHDON MAANTIETEELLINEN JAKAUMA JA TOIMIPAIKAT



## CONSTI LYHYESTI

*Consti on yksi Suomen johtavista korjausrakentamiseen ja taloteknisiin palveluihin keskittyneistä yhtiöistä.*

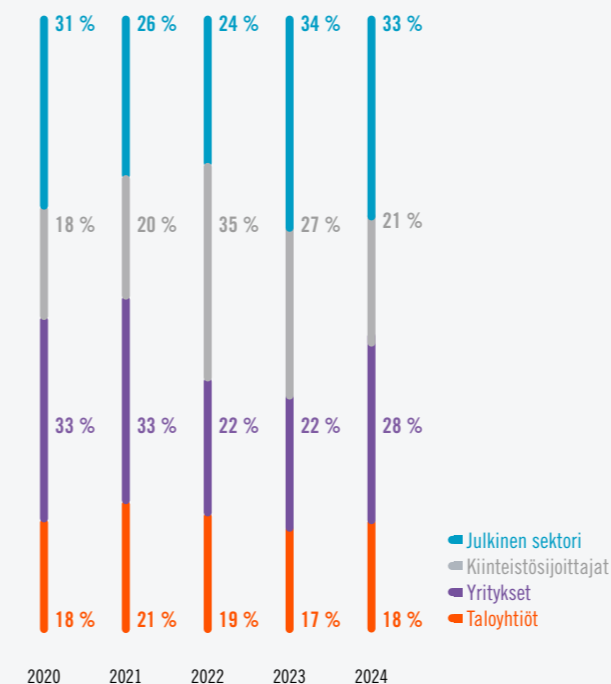
Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja sijoittajille sekä julkiselle sektorille. Lisäksi tarjontaan kuuluvat palvelurakointi sekä huolto- ja ylläpitopalvelut. Toiminta on keskittynyt Suomen kasvukeskuksiin.

Liiketoiminta on jaettu neljään toimialaan:

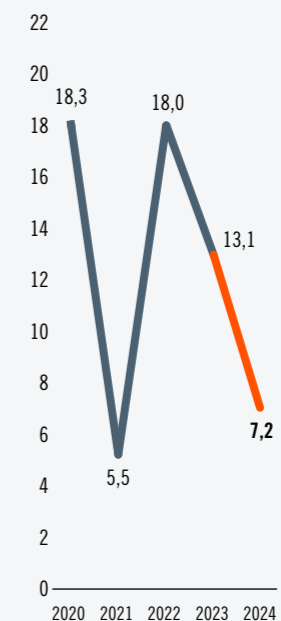
- Taloyhtiöt
- Yritykset
- Julkiset
- Talotekniikka

Consti-konsernin emoyhtiö on Consti Oyj. Konserniin kuuluivat vuoden 2024 lopussa emoyhtiön kokonaan omistamina tytäryhtiöinä Consti Korjausrakentaminen Oy, Consti Talotekniikka Oy ja Sähkö-Huhta Oy. Liiketoiminta raportoidaan yhtenä segmenttinä, minkä lisäksi liikevaihto raportoidaan toimialoittain.

### LIKEVAIHTO ASIAKASRYHMITTÄIN

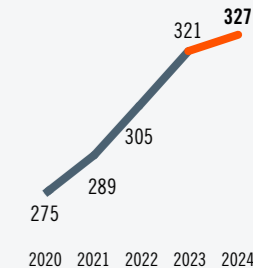


### VAPAA KASSAVIRTA (milj. €)\*

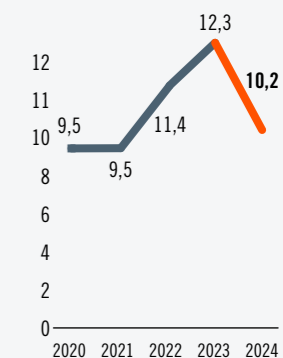


\* Operatiivinen rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja vähennettynä investoinneilla aineellisiin ja aineettomiin käyttöomaisuushyödykkeisiin

### LIKEVAIHTO (milj. €)



### OIKAISTU LIIKETULOS (milj. €)



AVAINLUVUT (milj. €)	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto	274,6	288,8	305,2	320,6	326,7
Käyttökate	11,4	9,2	14,9	15,9	14,3
Käyttökateprosentti, %	4,2	3,2	4,9	5,0	4,4
Oikaistu liiketulos	9,5	9,5	11,4	12,3	10,2
Oikaistu liiketulosprosentti, %	3,5	3,3	3,7	3,9	3,1
Liiketulos	8,2	5,7	11,4	12,3	10,2
Liiketulosprosentti, %	3,0	2,0	3,7	3,9	3,1
Katsauskauden tulos	5,7	3,7	8,5	9,0	7,1
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (€)	0,70	0,47	1,10	1,17	0,91
Osinko/osake (€)	0,40	0,45	0,60	0,70	0,70*
Tilaukanta	177,9	218,6	246,7	270,0	240,1
Uudet tilaukset	214,3	275,1	283,7	280,0	259,0
Vapaa kassavirta	18,3	5,5	18,0	13,1	7,2
Kassavirtasuhde, %	160,3	59,3	120,6	82,2	50,5
Korollinen nettovelka	4,7	14,3	3,9	-0,9	2,7
Omavaraisuusaste, %	32,7	29,8	32,9	38,6	41,3
Velkaantumisaste, %	14,1	44,7	10,7	-2,3	6,1
Sijoitetun pääoman tuotto, ROI %	13,6	9,2	18,3	20,8	17,4
Henkilöstö kauden lopussa	927	961	975	1 008	1 012

\* Hallituksen esitys varsinaiselle yhtiökokoukselle

LIKEVAIHTO  
**326,7**  
MILJ. €

TULOS PER OSAKE  
**0,91 €**

Henkilöstö  
**1 012**



Kuva: Pasi Salmiinen

## Toimitusjohtajan katsaus

# KOHTUULLINEN VUOSI HAASTAVASSA MARKKINASSA

Constin liikevaihto kasvoi vuonna 2024 heikosta markkinatilanteesta huolimatta. Liikevaihtomme oli 327 miljoonaa euroa, joka tarkoittaa noin kahden prosentin kasvua edellisvuodesta. Samaan aikaan talonrakentamisen on arvioitu supistuneen Suomessa noin kuusi prosenttia.

Uudisrakentamisen heikkona jatkunut markkinatilanne näkyi kireänä kilpailuna myös korjausrakentamisessa.

Kilpailutilanteesta huolimatta onnistuimme pitämään kannattavuutemme kohtuullisella tasolla. Koko vuoden liiketuloksemme oli 10,2 miljoonaa euroa eli 3,1 prosenttia liikevaihdosta, kun vastaavat luvut vuotta aiemmin olivat 12,3 miljoonaa euroa ja 3,9 prosenttia. Keskeistä kannattavuuden varmistamisessa on ollut kurinalainen tarjouslaskenta ja hyvin toimivat ja tehokkaat tuotantoprosessit. Pitkän aikavälin kannattavuustavoitetta ei vuoden 2024 haastavassa markkinassa kuitenkaan saavutettu. Taserakenteelle asetetut tavoitteet saavutettiin ja omavaraisuusaste säilyi korkealla.

Helmikuussa 2024 päivitetyn strategiamme mukaisesti pyrimme tasapainottamaan neljän liiketoiminta-alueemme osuuksia konsernin liikevaihdosta. Talotekniikan liikevaihto ja osuus konsernin liikevaihdosta kasvoikin merkittävästi erityisesti pääkaupunkiseudun suurien sairaalahankkeiden ansiosta. Myös Julkiset-toimialan liikevaihto kasvoi ja osuus konsernin liikevaihdosta vahvistui. Merkittäviä julkisen sektorin hankkeita olivat viime vuonna mittavat koulukorjaukset ja -laajennukset.

Taloyhtiöt- ja Yritykset-toimialoilla liikevaihto supistui. Taloyhtiömarkkina, jossa korjausrakentaminen on erityisen tarvelähtöistä, kuritti varsinkin alkuvuonna nopeasti kohonnut korkotaso ja asumiskulujen kallistuminen. Vuoden lopussa taloyhtiöiltä saamiemme tarjouspyyntöjen määrä kääntyi jo nousuun. Yritykset-toimialalla näkyy edelleen yksityisten kiinteistösijoitusyhtiöiden heikko kysyntä.

Saimme vuoden aikana uusia tilauksia yhteensä 259 miljoonalla eurolla, joka on hieman vähemmän kuin edellisellä vuonna. Olen suhteellisen tyytyväinen tilausten määrään ja ennen kaikkea siihen, että

olemme onnistuneet voittamaan Constille hyvin sopivia hankkeita. Uusia Constin erityisosaamista hyödyntäviä hankkeita ovat esimerkiksi laajat hotellikorjaukset Hämeenlinnassa ja Oulussa. Myös talotekniikan tilauskanta säilyi vahvana. Vuoden lopun tilauskantamme supistui 11 prosenttia vertailukauteen nähden ja oli 240 miljoonaa euroa.

Vastuullisuuden kehittämisessä jatkoimme työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistämistä sekä toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Osana ilmastonmuutoksen hillintää kirkastimme Constin vihreän siirtymän tavoitteita ja toimenpiteitä. Käytännössä tämä näkyy esimerkiksi jätteiden kierrätysprosentin merkittävänä parantumisena. Työturvallisuuden kehittämisestä kertoo muun muassa tapaturmataajuuden lasku.

Vaikka sekä uudis- että korjausrakentamisen markkinan ennustetaan kääntyvän kasvuun vuonna 2025, emme odota kysynnän piristymistä ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Uskon kuitenkin, että markkinatilanne suosii Constin kaltaista rakentamisen ja talotekniikan moniosaajaa, jolla on vahva taloudellinen asema ja kyky toimittaa monipuolisia projekteja pienistä palvelu-urakoista laajoihin rakennushankkeisiin.

Lämmin kiitos kaikille asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme yhteistyöstä. Kiitos myös kaikille constilaisille sitoutuneesta ja määrätietoisesta työstä vuonna 2024.

**Esa Korkeela**  
Toimitusjohtaja

Kasvamme rakentamisessa ja talotekniikassa vastaamalla vanhenevan rakennuskannan, kaupungistumisen ja ilmastonmuutoksen luomaan kysyntään.



**VISIO**  
Asiakkaan ykköskumppani ja rakentamisen moniosaaja

**MISSIO**  
Erinomaisella rakentamisen ja talotekniikan osaamisellamme parannamme suomalaisten rakennusten arvoa ja edistämme ilmastonmuutoksen hillintää



**Tulokset 2024**

Kasvu **1,9 %**

Kannattavuus: Liikevoittomarginaali **3,1 %**

Vapaa kassavirta: Kassavirtasuhte\* **50,5 %**

Taserakenne: Nettovelan ja oikaistun käyttökäteen suhde **-0,13x**

**Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet**

Kasvu: Markkinoita nopeampi liikevaihdon kasvu

Kannattavuus: Liikevoittomarginaali **> 5 %**

Vapaa kassavirta: Kassavirtasuhte\* **> 90 %**

Taserakenne: Nettovelan ja oikaistun käyttökäteen suhde **< 2,5x**

\* Kassavirtasuhte on vapaa kassavirta jaettuna käyttökatteella. Vapaa kassavirta on operatiivinen kassavirta ennen rahoituskuluja ja veroja vähennettynä investoinneilla aineellisiin ja aineettomiin käyttöomaisuushyödykkeisiin.

## RAKENTAMISEN JA TALOTEKNIIKAN MONIOSAAJA

*Constin missio on parantaa erinomaisella rakentamisen ja talotekniikan osaamisella suomalaisten rakennusten arvoa ja edistää ilmastonmuutoksen hillintää.*

Constin tavoitteena on kasvaa rakentamisessa ja talotekniikassa vastaamalla vanhenevan rakennuskannan, kaupungistumisen ja ilmastonmuutoksen luomaan kysyntään. Tarvetta korjausrakentamiselle lisäävät myös tilankäytön muutokset esimerkiksi työelämässä ja vähittäiskaupassa.

Consti hakee markkinoita nopeampaa kasvua sekä rakentamisen että talotekniikan markkinoilta. Tavoitteena on strategiakauden päättyessä vuonna 2027 neljä tasavahvaa toimialaa, joiden liikevaihto on yhteensä noin 400 miljoonaa euroa. Kannattavuustavoite on yli viiden prosentin liikevoittomarginaali.

Sekä rakentamisessa että talotekniikassa kasvu perustuu nykyisen liiketoiminnan kannattavaan kehittämiseen. Consti pyrkii strategiakaudella 2024–2027 vahvistamaan erikoisosaamistaan muun muassa julkisivukorjauksissa ja maanrakentamiseen liittyvissä prosesseissa. Kasvumahdollisuuksia nähdään myös teollisuuden asiakkaissa. Talotekniikassa tavoitteena on kasvattaa urakointia, jatkuvaluonteisia kiinteistöpalveluita ja kokonaisvaltaisia energiaratkaisuja.

Tavoitteena on edelleen saada Constin osaaminen laajemmin käyttöön rakentamisen koko arvoketjussa hankekehityksestä kunnossapitoon.

Vastuullisuuden kehittämisessä Consti keskittyy työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistämiseen sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen. Ilmastonmuutoksen hillitseminen on yhä useammin lähtökohhta korjausrakentamiselle joko energiatehokkuuden parantamisen kautta tai vaihtoehtona rakennuksen purkamiselle. Tutkimusten mukaan rakennuksen korjaaminen ja kehittäminen tuottaa pitkälläkin aikavälillä pienemmän hiilijalanjalan kuin olemassa olevan rakennuksen korvaaminen vastaavan laajuusella uudisrakennuksella.

Energiakorjausten rinnalla Constissa kehitetään palveluja niin, että niissä otetaan huomioon ilmastonmuutoksen tuomat vaatimukset esimerkiksi rakennuksen ulkovaipalle ja kunnossapidolle. Constin tavoitteena on olla alan edelläkävijöitä vastuullisuudessa.

### Toimialojen erot tasoittuivat

Vuonna 2024 Consti onnistui kasvattamaan liikevaihtoaan, vaikka korjausrakentamisen ja koko talonrakentamisen markkina supistui. Toimialoista Talotekniikka ja Julkiset kasvattivat liikevaihtoaan selkeästi. Talotekniikan osuus konsernin liikevaihdosta nousi 20 prosentista 28 prosenttiin ja Julkisten osuus 16 prosentista 17 prosenttiin. Myös talotekniikan kiinteistöpalveluiden liikevaihto kasvoi tavoitteiden mukaisesti. Kokonaisuutena huoltopalveluiden osuus konsernin liikevaihdosta jäi edellisvuoden tasolle noin 12 prosenttiin.

Pitkän aikavälin kannattavuustavoitetta ei vuoden 2024 haastavassa markkinassa saavutettu. Operatiivisen tehokkuuden parantamisessa keskityttiin varmistamaan liiketoiminnan suorituskyky, jossa keskeistä oli tarjoustoiminta ja tuotannon tehokkuus. Tuotannon tehokkuutta parannettiin kehittämällä erityisesti hankintatoimen ja maanrakentamisen osaamista sekä esivalmistusta talotekniikassa.

Energiatehokkuuspalveluiden kehittämistä jatkettiin, ja ensimmäinen pilottikohte on mallinnettu, simuloitu ja viety asiakkaan korjaussuunnitelmiin.

### Työturvallisuus parani

Vastuullisuuden kehittämisessä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin mittarit osoittavat selkeää edistystä: sairauspoissaolot vähenivät ja tapaturmataajuuden tunnusluku parani kymmenestä seitsemään. Constin oman toiminnan hiilijalanjalkea pienennettiin muun muassa siirtymällä tuotantoautoissa biodieselin käyttöön. Työmaajätteiden kierrätystä tehostettiin edelleen, ja jätteiden kierrätysaste nousi ensimmäisen kerran tavoitteena olleeseen 70 prosenttiin.

Vastuullisuuden ja kestävyden kehittämisessä keskeistä oli lisäksi uusien EU-vaatimusten (Yritysten kestävyysraportointidirektiivi, CSRD) mukainen kestävyysraportointi ja sen edellyttämän tiedonkeruun varmistaminen. Constille olennaisia ympäristöön liittyviä kestävyystekijöitä ovat ilmastonmuutoksen lisäksi resurssien käyttö ja kiertotalous. Sosiaaliseen kestävyteen liittyvistä kokonaisuuksista olennaisiksi on tunnistettu oma työvoima sekä arvoketjun työntekijät. Näistä teemoista sekä hallinnon kestävydestä kerrotaan hallituksen toimintakertomuksessa.

Consti haluaa olla jatkossakin vastuullinen ja luotettava ykköskumppani ja rakentamisen ja talotekniikan moniosaaaja. Perustan tälle luotiin asiakaslähtöinen, tehokas, osaava ja vastuullinen toteutus.

## Kasvamme sekä rakentamisessa että talotekniikassa uskoen asiakaslähtöiseen, tehokkaaseen, osaavaan ja vastuulliseen toteutukseen

*Tavoittelemme kasvua, joka tukeutuu markkinatrendien luomaan kysyntään...*



### Kasvu rakentamisessa

- Nykyliiketoiminnan kannattava kehittäminen
- Rakentamisen arvoketjussa laajeneminen
- Uudisrakentamisen mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Erikoisosaamisen vahvistaminen



### Asiakkaat ja kumppanuudet

- Kokonaisvaltainen asiakasymmärrys
- Alihankintakumppanuudet
- Consti-brändin tunnettuus

### Oman toiminnan tehokkuus

- Hankintatoimen kehittäminen
- Digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen
- Suorituskyvyn johtaminen

### Henkilöstö ja johtaminen

- Consti Way
- Osaamisen ja johtamisen kehittäminen
- Konsernin sisäinen yhteistyö

### Vastuullisuus

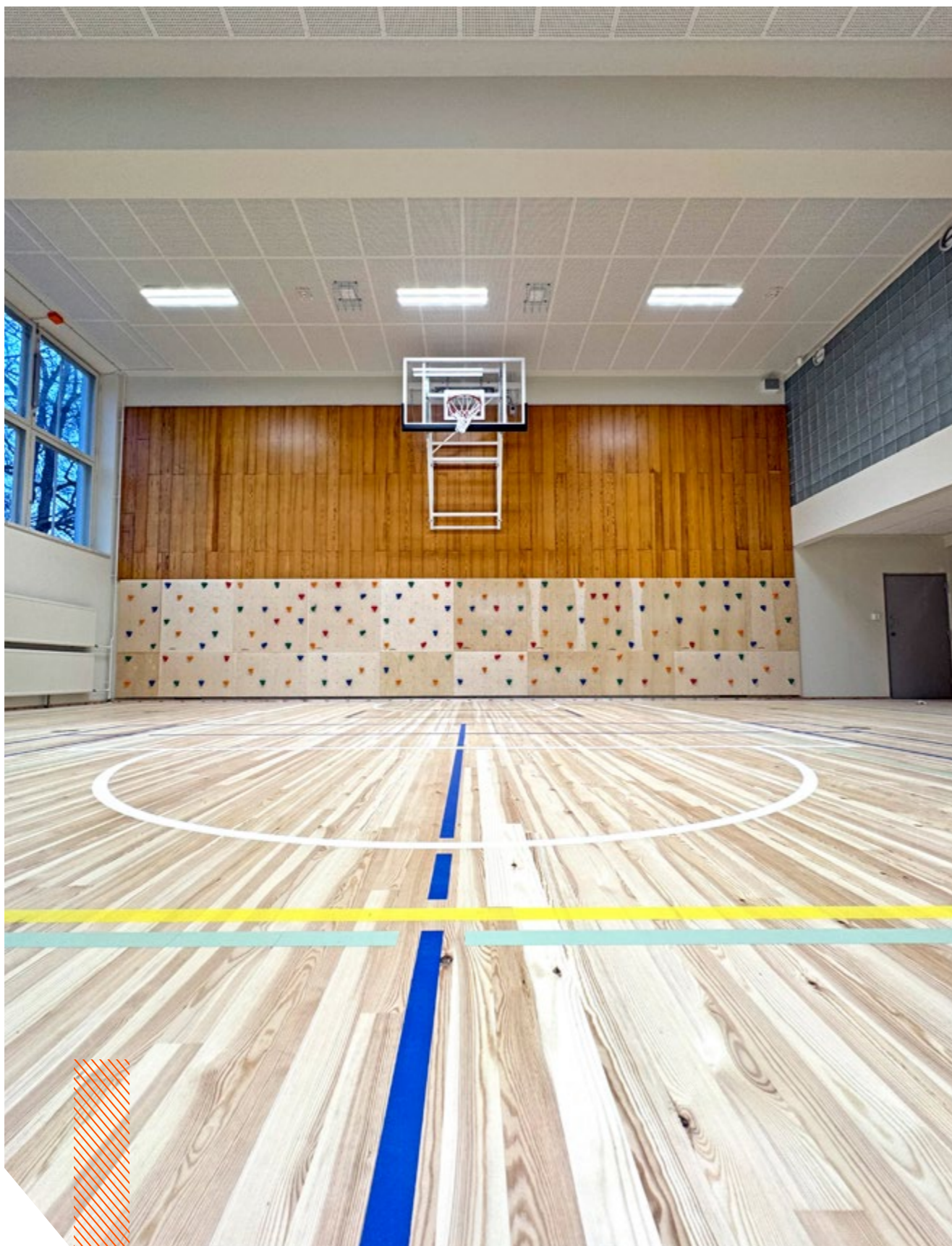
- Ilmastonmuutoksen hillitseminen
- Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen
- Toimialan vastuullisten käytäntöjen kehittäminen

### Kasvu talotekniikassa ja kiinteistöpalveluissa

- Nykyliiketoiminnan kannattava kehittäminen
- Kattavan urakointi- ja palvelutarjoaman vahvistaminen
- Kokonaisvaltaisten talotekniikan energiaratkaisujen tarjoaminen



*...ja samalla kehitämme asiakaslähtöistä ja vastuullista toimintatapaamme ja tehostamme rakentamista entistä osaavammalla henkilöstöllä.*



## CASE

### Taivallahden peruskoulu

Helsingissä sijaitsevan Taivallahden peruskoulun peruskorjauksessa tärkeimpinä tavoitteina olivat energiataloudellisuuden lisäämisen lisäksi turvallisuus, toimivuus ja esteettömyys.

# TALOUDELLINEN KATSAUS

## Sisältö

<b>Hallituksen toimintakertomus</b>	<b>14</b>
Kestävyysraportti	23
<b>Tilinpäätös</b>	<b>81</b>
Konsernin laaja tuloslaskelma	82
Konsernitase	83
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	84
Konsernin rahavirtalaskelma	85
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	86
Emoyhtiö	113
Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS	114
Emoyhtiön tase, FAS	115
Emoyhtiön rahoituslaskelma, FAS	117
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot, FAS	118
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	126
<b>Tilintarkastajan lausunnot</b>	<b>128</b>
<b>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</b>	<b>132</b>
Hallitus	137
Johtoryhmä	138
<b>Tunnusluvut ja tietoa osakkeenomistajille</b>	<b>141</b>
Tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentakaavat	142
Tietoa sijoittajille ja osakkeenomistajille	144
Consti sijoituskohteena	146

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Consti on yksi Suomen johtavista korjausrakentamiseen ja taloteknisiin palveluihin keskittyneistä yhtiöistä. Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja sijoittajille sekä julkiselle sektorille Suomen kasvukeskuksissa.

Toiminta on jaettu neljään toimialaan: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Kaikkiin toimialoihin sisältyy palveluliiketoimintaa (Service-toiminta), jota ei raportoida omana toimialanaan. Consti raportoi kuitenkin Service-toiminnan liikevaihdon tilikausittain. Palveluliiketoiminta sisältää palvelu-urakointia sekä sopimusasiakkaille toteutettavia huolto- ja ylläpitopalveluja.

Constin liiketoiminta raportoidaan yhtenä segmenttinä. Lisäksi Consti raportoi liikevaihdon toimialakohtaisesti.

Konsernin emoyhtiö on Consti Oyj. Liiketoimintaa harjoitetaan emoyhtiön kokonaan omistamissa tytäryhtiöissä, jotka ovat Consti Korjausrakentaminen Oy, Consti Talotekniikka Oy ja Sähkö-Huhta Oy. RA-Urakointi Oy:n sulautuminen Consti Korjausrakentaminen Oy:öön toteutettiin joulukuun 2024 lopussa.

Consti-konsernin vuoden 2024 liikevaihto kasvoi 1,9 prosenttia ja oli 326,7 (320,6) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi Talotekniikka- ja Julkiset-toimialoilla, mutta supistui Yritykset- ja Taloyhtiöt-toimialoilla. Liiketulos oli 10,2 (12,3) miljoonaa euroa. Liiketulos liikevaihdosta oli 3,1 (3,9) prosenttia.

## Toimintaympäristö

### Korjausrakentamisen markkina supistui

Vuonna 2024 talonrakentaminen väheni edelleen, mutta lasku tasaantui edellisestä vuodesta. Talonrakentamisen voimakas vähentyminen on seurauksena kaikkien asuntojen uudistuotannon tyrehtymisestä poikkeuksellisen kiivaan asuntorakentamisen jälkeen. Asuntojen uudisrakentaminen väheni noin 30 prosenttia toista vuotta peräkkäin. Muussa talonrakentamisessa ei ole tapahtunut läheskään yhtä merkittäviä muutoksia.

Korjausrakentaminen on tarvelähtöistä ja siten vähemmän suhdanneherkkää kuin uudisrakentaminen. Korjausrakentamisen viimeiset 20 vuotta jatkunut tasainen kasvu kuitenkin taantui vuonna 2023 ja alamäki jatkui vuonna 2024. Rakennusteollisuus RT arvioi syyskuun 2024 suhdannekatsauksessaan korjausrakentamisen vuoden 2024 kehitykseksi -4 prosenttia. Euroconstructin joulukuussa 2024 julkistama arvio on -0,9 prosenttia.

Koko talonrakentaminen eli uudis- ja korjausrakentaminen yhteensä, supistui vuonna 2024 Euroconstructin arvion mukaan noin 6 prosenttia edellisvuoteen verrattuna.

Korjausrakentamisesta lähes kaksi kolmasosaa on asuintalojen korjaamista ja siitä arviolta yli puolet ammattimaista korjausta. Asuintalojen korjauksissa korostuu talotekniikka, jonka osuus on noin 35 prosenttia korjausrakentamisen arvosta.

Uudisrakentamisen voimakas pudotus on merkinnyt sitä, että asuntojen korjaamiseen käytetään tällä hetkellä enemmän rahaa kuin uusien rakentamiseen. Samalla kilpailu sekä korjaushankkeista että taloteknisistä urakoista on kiristynyt selvästi. Asuintalojen korjausrakentamisen arvo pysyi vuonna 2024 lähes vuoden 2023 tasolla, joka oli noin yhdeksän miljardia euroa. Muun korjausrakentamisen arvo oli noin 6 miljardia euroa.

Muiden kuin asuintalojen korjaamiseen sisältyy rakennuksen teknisen iän vaatimien korjausten lisäksi paljon muutosrakentamista, kun esimerkiksi vanhoja vakaakäytössä olevia toimistokiinteistöjä muutetaan hotelleiksi tai asunnoiksi tai vastaamaan paremmin tämän hetken toimintotarpeita.

Kaikesta korjausrakentamisesta noin viidennes on ylläpitoa ja huoltoa, ja sen osuus on keskimääräistä suurempi muissa kuin asuinkiinteistöissä.

### Sairaala- ja kouluhankkeet ylläpitivät toimitilarakentamista

Muiden kuin asuntojen uudisrakentaminen säilyi vuonna 2024 suurin piirtein vuoden 2023 tasolla. Kasvua ovat tuoneet suuret sairaala- ja kouluhankkeet. Pääkaupunkiseudulla myös toimistorakentaminen on jatkunut. Teollisuusrakentaminen sen sijaan supistui. Useiden suunnitteilla olevien energiaan liittyvien hankkeiden odotetaan piristävän teollisuusrakentamista lähivuosina.

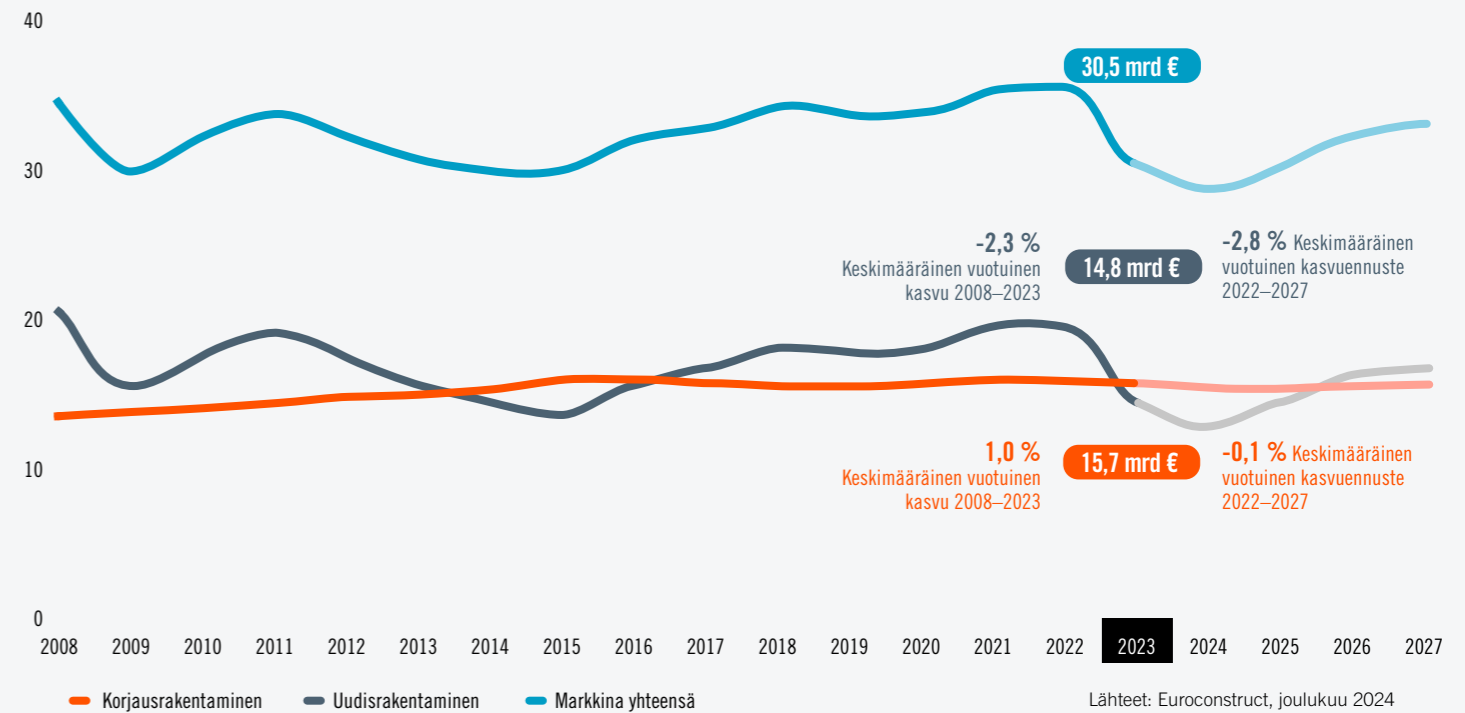
Euroconstruct arvioi uudisrakentamisen kokonaiskehitykseksi noin -11 prosenttia vuonna 2024.

### Asuintalojen korjausnäkyvät parantuivat loppuvuonna

Korjausrakentamista ovat vähentäneet osin samat syyt kuin uudisrakentamista eli korkotason, inflaation ja korjauskustannusten nousu sekä kiinteistöjen kasvaneet ylläpitokulut kuten lämmityksen kallistuminen.

Asuntojen korjausrakentamisen arvioidaan kuitenkin pysyneen vuonna 2024 lähes viime vuoden tasolla. Euroconstructin

Suomen korjausrakentamisen markkina (mrd €)



arvio on -0,4 prosentin muutos vuodesta 2023, ja saman suuntaista viestiä kertoo Kiinteistöliiton marraskuussa 2024 julkaisema Korjausrakentamisbarometri. Taloyhtiöiden näkymiä paransi etenkin loppuvuonna korkotason selkeä lasku.

Kiinteistöliiton Korjausbarometrin mukaan kerrostalojen korjaustarpeiden kärjessä ovat edelleen vesi- ja viemärijärjestelmät. Seuraavaksi yleisimpiä ovat vesikatot ja julkisivujen korjaukset sekä lämmitysjärjestelmät. Lämmitysjärjestelmien uudistusten taustalla näkyy kaukolämmön kallistuminen monissa kaupungeissa.

Myös liike- ja toimistotilojen korjauksia on siirretty kustannustason nopean nousun vuoksi. Korjaamista ovat jarruttaneet lisäksi toimitilojen ylläpitoa ja kiinteistöjen hintojen lasku. Taloudellisen tilanteen parantamiseksi ylläpitoon odotetaan kannustavan kiinteistön omistajan parantamaan tilojensa kilpailukykyä ja vuokrattavuutta.

### Kasvukäyrälle vuonna 2025

Sekä koko talonrakentamisen että korjausrakentamisen ennustetaan palaavan kasvu-uralle vuonna 2025. Euroconstructin ennuste talonrakentamisen kasvulle vuonna 2025 on 5,3 prosenttia. Uusien asuntojen rakentamisen ennustetaan kasvavan heikon vertailuvuoden jälkeen noin 26 prosenttia. Muun kuin asuntorakentamisen ennustetaan kasvavan noin kaksi prosenttia.

Korjausrakentamisen markkinan ennustetaan palaavan maltilliseen kasvuun. Euroconstructin kasvunennuste on 0,3 ja RT:n 1,0 prosenttia. Ennustettu kasvu muodostuu asuintalojen korjauksista.

Korjausrakentamisen kysyntää ylläpitää putkiremontti-ikäisten asuinrakennusten suuri määrä. Korjausiässä ovat nyt 1970-luvulla

rakennetut kiinteistöt, joissa on asuntoja pinta-alallisesti eniten sekä osin jo 1980-luvun kiinteistöt, joista merkittävä osa on rivitaloja eli 1980-luvun asuntoja on määrällisesti eniten.

Taloteknisten korjausten lisäksi monilla taloyhtiöillä on kasvava tarve julkisivukorjauksille, jotka ovat usein jääneet taloudellisista syistä putkiremonttien jalkoihin. Julkisivukorjausten ja huollon merkitys kasvaa edelleen, kun talvista tulee yhä kosteampia. Teknisten korjaustarpeiden rinnalla odotukset asumismukavuudelle ovat nousseet. Toimitilojen korjaustarpeiden taustalla on lisäksi tilatarpeiden muuttuminen.

Energiaremonttien tarvetta lisää toukokuussa 2024 voimaan tullut EU:n energiategohkuusdirektiivi, jonka tavoitteena on rakennusten energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen. Energiaremonttien tarvetta toimitiloissa lisäävät myös tilojen käyttäjien vaatimukset – sekä taloudelliset että esimerkiksi ympäristöluokitukseen liittyvät. Energiaremonttien tarve koskee sekä asuintaloyhtiöitä että erilaisia toimitiloja.

Kokonaisuutena korjausrakentamisen tarvetta ylläpitävät sekä rakennuskannan ikääntyminen että yhteiskunnalliset muutokset kuten kaupungistuminen, väestön vanheneminen, työskentelytapojen ja vähittäiskaupan muutokset sekä kestävä kehityksen tavoitteet. Korjausrakentaminen on keskeisessä asemassa rakennetun ympäristön hiilijalanjäljen pienentämisessä, sillä uusien rakennusten määrä kasvaa vain noin prosentin vuodessa.

Sekä uudis- että korjausrakentaminen keskittyvät Suomessa voimakkaasti kasvukeskuksiin.



**Pitkän aikavälin tavoitteet**

Constin missio on parantaa erinomaisella rakentamisen ja talotekniikan osaamisella suomalaisten rakennusten arvoa ja edistää ilmastonmuutoksen hillintää. Constin visio on olla ”Asiakkaan ykköskumppani ja rakentamisen moniosaaja”. Vision ja tavoitteiden saavuttamiseksi Consti on määritellyt strategian painopistealueet, jotka ovat: kasvu rakentamisessa, kasvu talotekniikassa ja kiinteistöpalveluissa, asiakkaat ja kumppanuudet, oman toiminnan tehokkuus, henkilöstö ja johtaminen sekä vastuullisuus.

Yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat seuraavat:

- Kasvu: markkinoita nopeampi liikevaihdon kasvu
- Kannattavuus: liikevoittomarginaali yli 5 prosenttia
- Vapaa kassavirta: kassavirtasuhde yli 90 prosenttia
- Taserakenne: nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhde alle 2,5-kertainen
- Yhtiön tavoitteena on jakaa osinkona vähintään 50 prosenttia tilikauden voitosta.

**Liikevaihto, tulos ja tilauskanta**

Consti-konsernin vuoden 2024 liikevaihto oli 326,7 (320,6) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi 1,9 prosenttia. Taloyhtiö-toimialan liikevaihto oli 93,2 (102,4), Yritykset-toimialan 98,1 (112,2), Julkiset-toimialan 58,3 (54,3) ja Talotekniikka-toimialan 95,7 (65,7) miljoonaa euroa. Näihin sisältyvän Service-toiminnan liikevaihto oli 40,4 (39,8) miljoonaa euroa.

Liikevaihto kasvoi Talotekniikka- ja Julkiset-toimialoilla, mutta supistui Yritykset- ja Taloyhtiö-toimialoilla.

Vuoden 2024 liiketulos oli 10,2 (12,3) miljoonaa euroa. Liiketulos liikevaihdosta oli 3,1 (3,9) prosenttia. Osakekohtainen tulos (laimentamaton) oli 0,91 (1,17) euroa. Operatiivisesti vuosi 2024 sujui odotusten mukaisesti ja hankkeet etenivät pääosin suunnitellusti. Viemärisukitusliiketoiminnan myynnistä kirjattu noin 1 miljoonan euron myyntivoitto tuki kannattavuutta vertailukaudella. Suhteelliseen kannattavuuteen vaikutti pääosin toimialojen suhteellisten liikevaihto-osuuksen muutokset vertailukautteen nähden, osin tilauskantamme turvaamiseksi tehdyt panostukset tarjous- ja neuvottelutoimintaan sekä voimakkaasti kiristynyt kilpailu.

Vuoden 2024 aikana Constilla oli käynnissä vajaa 800 hanketta. Taloyhtiö- ja Talotekniikka-toimialojen hankkeet kerryttivät lähes yhtä suuret osuudet liikevaihdosta, kuin runsaan neljänneksen, ja noin 17 prosenttia liikevaihdosta muodostui Julkiset-toimialan hankkeista.

Merkittävimpiä vuonna 2024 valmistuneita yrityksille ja sijoittajille tehtyjä hankkeita olivat kauppakeskus Jumbon yleisten alueiden kaupallinen uudistus Vantaalla ja Hobo-hotellin peruskorjaus ja konseptimuutos Ilmariselle Helsingin keskustassa. Eläkevakuutusyhtiö Varmalle kesällä 2023 Fredrikinkatu 42 toimistokiinteistöön yhteistyössä Talotekniikka-toimialan kanssa aloitettu peruskorjaus ja vuokralaismuutokset valmistuvat alkuvuodesta 2025. Turun yksikön toteutama kesällä 2024 alkanut kansainvälisen koulun peruskorjaushanke Hemsölle valmistuu loppuvuonna 2025.

Vuonna 2024 merkittäviä taloyhtiöille toteutettuja korjaushankkeita olivat muun muassa Linjasaneerauskohteet As Oy Satosammal Espoossa ja As Oy Särkiniementalo Helsingin Lauttasaaressa sekä julkisivukohteet As Oy Westendin tornit Espoossa ja Helsingin Punavuoressa sijaitsevassa As Oy Perämiehenkatu 5, jossa korjataan julkisivut, parvekkeet ja kattoterassit. Merkittäviin hankkeisiin lukeutuvat myös As Oy Tunturinlukko ja As Oy Multisillankatu 3 linjasaneerausurakat Tampereella, Koy Helsingin Väinämöisenlinnan vaativa kuparikaton uusinta Helsingin Aleksanterinkadulla, As Oy Säästö-Teerelän ja As Oy Antreantien rivitalojen mikrobikorjaukset ja maanrakennustyöt Espoossa. Jyväskylässä As Oy Ahdinkatu 26 linjasaneeraustyöt sekä Metsä Woodin kertopuutehtaan laiteperustusten betonointityöt ja Oulussa As Oy Tuirantullin sekä As Oy Huvilatic 10 julkisivukorjaukset.

Talotekniikka-toimialan kohteita kuluneena vuonna olivat muun muassa kauppakeskus REDIn kokonaan uudistettuun ravintolapalveluiden keskittymään toteutetut LVI- ja sähkötyöt, Vantaan Energian uuteen korkealämpötilalaitokseen tehdyt LVI-työt, Finlandia-taloon ja uuteen lentokenttähotelliin tehdyt sprinkleriurakat sekä yhteistyössä Constin muiden toimialojen kanssa toteutettavat useat hankkeet, kuten Helsingin Uuden yhteiskoulun lisärakennuksen LVIS-työt, Fredrikinkatu 42 peruskorjaus- ja vuokralaismuutosurakan LVI-työt sekä Ilmalanrinteen toimistotalojen tilamuutoksiin liittyvät sähkötyöt. Vuonna 2023 aloitettuun Tampereen virastotalon saneeraus- ja laajennusprojektiin liittyvät LVIAS-työt ovat jatkuneet vuonna 2024 ja projekti valmistuu loppuvuonna 2025.

Vuoden 2024 aikana Julkiset-toimiala jatkoi vahvana kouluhankkeiden toteuttajana Helsingissä. Toteutettavana on ollut samanaikaisesti neljä koulujen peruskorjaushanketta, joista keskeisimmät ovat Pihlajiston ala-aste ja Stadin ammattiopisto. Kouluhankkeet valmistuvat vuosien 2025–2026 aikana. Merkittävimmät vuonna 2024 valmistuneista Julkiset-toimialan hankkeista olivat Taivallahden peruskoulun peruskorjaus sekä uudishankkeet Helsingin Uusi Yhteiskoulu ja Oulunkylän ala-aste ja päiväkotit. HEKAN omistaman vuokratilayhtiön laaja peruskorjaushanke Myllypurontielle valmistuu vuoden 2025 aikana.

Julkiset-toimialalla uutena hankkeena on aloitettu Helsingin kaupungin asunnot Oy:lle (HEKA) Kontulankaari 22 -hanke, jossa toteutetaan 218 vuokra-asuntoa, jotka valmistuvat vuonna 2026. Talotekniikka-toimialalla aloitettiin loppuvuonna 2024 uuteen Mäntsälässä sijaitsevaan Ohkolan psykiatriseen sairaalarakennukseen liittyvän sähköurakan työt. Urakka kuuluu Laakson Yhteissairaalan hankekokonaisuuteen ja uusi sairaalarakennus valmistuu vuonna 2026. Taloyhtiö-toimialalla uusina hankkeina aloitettiin muun muassa Helsingissä As Oy Perämiehenkatu 5 julkisivujen, parvekkeiden ja kattoterassien korjausurakka, jonka on määrä valmistua toukokuussa 2025 sekä linjasaneerauskohde As Oy Salpa-Kannel, joka valmistuu keuhkulla 2026. Lisäksi Taloyhtiö-toimiala sai loppuvuonna 2024 uusina tilauksina muun muassa Lapland Hotelin laajennus- ja muutostyöhankkeen Capmanilta Oulun keskustassa sekä As Oy Postikeskuksen linjasaneerauksen Tampereella, joiden on määrä valmistua vuoden 2025 loppuun mennessä. Yritykset-toimialalla käynnistyivät marraskuussa 2024 vuokralaismuutos- ja perusrannustyöt Spondan omistamassa kiinteistössä Helsingin Unioninkadulla, ja ne valmistuvat syksyllä 2025. Lisäksi joulukuussa 2024 käynnistyi Hämeenlinnassa Sokos Hotelli Vaakunan peruskorjaus tahtituotantohankkeena, joka valmistuu kesällä 2025.

Tilikauden 2024 lopun tilauskanta supistui 11,1 prosenttia edellisen tilikauden lopun tilauskantaan verrattuna ja oli 240,1 (270,0) miljoonaa euroa.

Vuoden aikana saatujen uusien tilausten arvo supistui 7,5 prosenttia edelliseen tilikauteen verrattuna ja oli 259,0 (280,0) miljoonaa euroa.

**Investoinnit sekä hankitut ja mydyt liiketoiminnot**

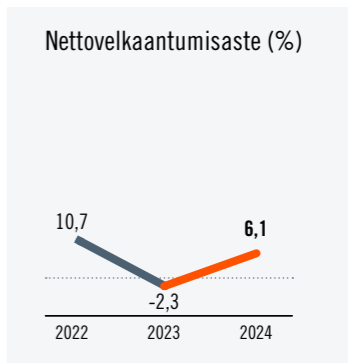
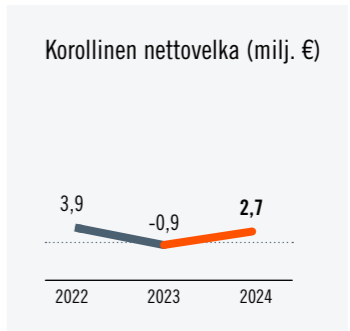
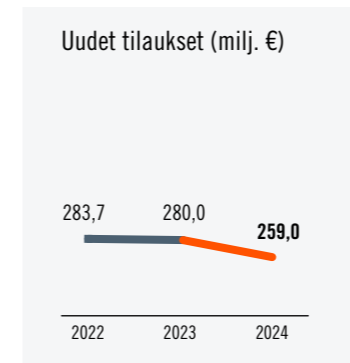
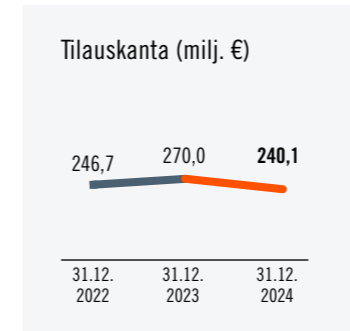
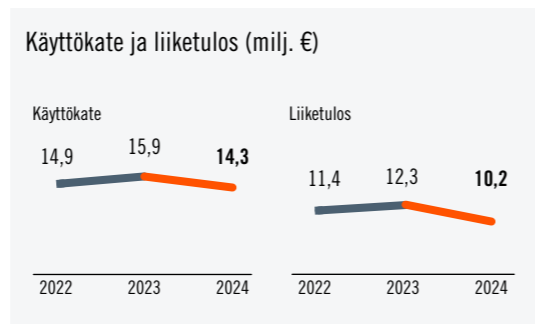
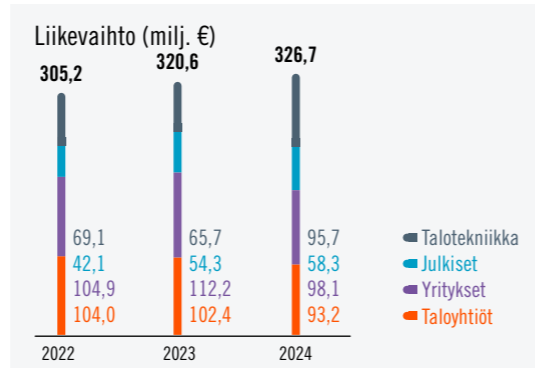
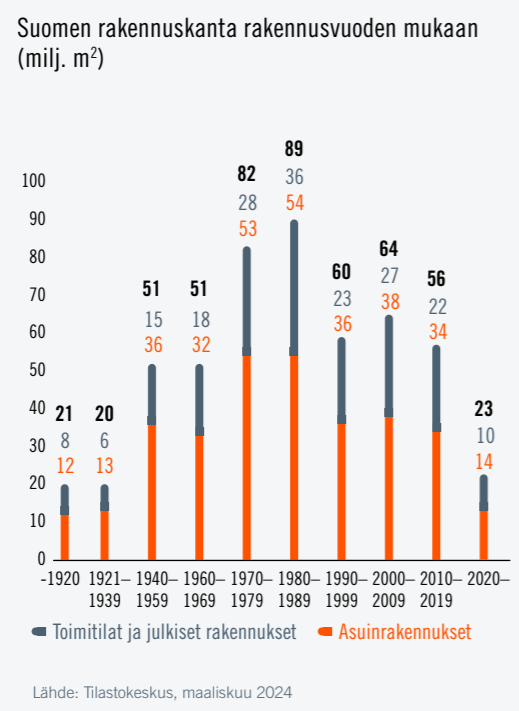
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin vuonna 2024 olivat 1,2 (2,0) miljoonaa euroa eli 0,4 (0,6) prosenttia yhtiön liikevaihdosta. Suurimmat investointierät kohdistuivat aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, joihin sisältyy pääosin kone- ja kalustohankintoja. Investoinnit käyttöoikeusomaisuuseriin (IFRS 16) vuonna 2024 olivat 1,7 (3,0) miljoonaa euroa ja liittyivät pääosin tuotantoautojen uusittuihin leasingsopimuksiin sekä toistaiseksi voimassa olevien, toimitiloja ja varastoja koskevien vuokrasopimusten käsittelyyn IFRS 16 -standardin mukaisesti. Yritysostoihin ja liiketoimintakauppoihin liittyvät investoinnit vuonna 2024 olivat 0,0 (1,1) miljoonaa euroa.

**Rahoitus ja taloudellinen asema**

Vuoden 2024 liiketoiminnan operatiivinen rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja oli 8,4 (15,1) miljoonaa euroa. Vapaa kassavirta oli 7,2 (13,1) miljoonaa euroa. Kassavirtasuhde oli 50,5 (82,2) prosenttia. Vuoden 2024 liiketoiminnan rahavirtaan vaikutti erityisesti käyttöpääoman muutos. Käyttöpääoman muutoksen rahavirtavaikutus vuonna 2024 oli -6,6 (+0,3) miljoonaa euroa. Käyttöpääoman sitoutumisen vaikutti hankeportfolion rahoitusaseman muutos vuoden 2024 aikana.

Consti-konsernin rahavarat 31.12.2024 olivat 14,2 (21,0) miljoonaa euroa. Lisäksi yhtiöllä on nostamattomia tililimiittisopimuksia ja käyttämättömiä shekkitililimiittejä yhteensä 8,0 (8,0) miljoonaa euroa. Konsernin korolliset velat olivat 16,9 (20,1) miljoonaa euroa. Korollisissa rahalaitoslainoissa sovelletaan kahta taloudellista kovenanttia, jotka perustuvat konsernin korollisen nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhdellukuun sekä velkaantumisasasteeseen. Katsauskauden lopussa konsernin korollinen nettovelka oli 2,7 (-0,9) miljoonaa euroa ja nettovelkaantumisasaste 6,1 (-2,3) prosenttia. Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhdelluku vahvistettujen laskentaperiaatteiden mukaisesti oli -0,13.

Taseen loppusumma 31.12.2024 oli 117,2 (121,3) miljoonaa euroa. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden määrä taseessa oli katsauskauden päättyessä 7,8 (8,8) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 41,3 (38,6) prosenttia.



Yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat seuraavat:

- Kasvu:** markkinoita nopeampi liikevaihdon kasvu
- Kannattavuus:** liikevoittomarginaali yli 5 prosenttia
- Vapaa kassavirta:** kassavirtasuhde yli 90 prosenttia
- Taserakenne:** nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhde alle 2,5-kertainen

Yhtiön tavoitteena on jakaa osinkona vähintään 50 prosenttia tilikauden voitosta.

Consti Oyj:n lokakuussa 2019 käynnistämän 50 miljoonan euron kotimaisen yritystodistusohjelman puitteissa Consti voi laskea liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Vuoden 2024 aikana Consti ei laskenut liikkeelle uusia yritystodistuksia, eikä Constilla ollut aiemmin liikkeeseen laskettuja ulkona olevia yritystodistuksia tilinpäätöshetkellä 31.12.2024.

Constin kesäkuussa 2021 uudelleenrahoittamaan pitkäaikaiseen lainaan sisältyy pidennysoptio, jolla lainan maturiteettia on mahdollista pidentää kahdessa osassa maksimissaan kahdella vuodella. Consti käytti ensimmäisen pidennysoptioon toukokuussa 2022 ja toisen pidennysoptioon huhtikuussa 2023. Toisen pidennysoptioon hyödyntämisen myötä lainan viimeinen eräpäivä siirtyi kesäkuulle 2026.

**Tutkimus- ja kehitystoiminta**

Tutkimus- ja kehitystoiminta muodostuu Constissa strategisesta uusien liiketoimintojen, palveluiden ja menetelmien kehittämisestä sekä nykyisen liiketoiminnan jatkuvasta parantamisesta.

Liiketoiminnan kehittämisessä keskityttiin edelleen tehokkuutta parantaviin asioihin, kuten hankintatoimen osaamiseen, sisäisten verkkokoulutusten kehittämiseen ja Consti Way -toimintamallien toteutukseen sekä ympäristömyönteisiin tuotteisiin ja palveluihin. Toiminnan vastuullisuudessa ja kestävyudessa kehitettiin erityisesti jätteiden lajittelua sekä kestävyuden seuranta ja raportointia.

Ympäristömyönteisinä palveluina jatkettiin Consti Optimi -talotekniikkajärjestelmän kehittämistä. Simulointia hyödyntävä Consti Optimi käyttää rakennuksen lämmitykseen ja jäähdytykseen hukkalämpöä, aurinkolämpöä ja -sähköä sekä geoenergiaa, ja menetelmän avulla voidaan saavuttaa jopa 50 prosentin kokonaisenergiänsäästö. Lisäksi sen avulla vähennetään merkittävästi rakennuksen lämmityksen, jäähdytyksen ja ilmanvaihdon hiilijalanjälkeä. Ensimmäinen asiakaskohde on mallinnettu, simuloitu ja viety asiakkaan korjaussuunnitelmiin. Taloyhtiöille suunnattua Eco Consti -palvelua kehitettiin entistä kattavammaksi kokonaisuudeksi. Eco Consti -palvelulla pyritään vastaamaan erityisesti taloyhtiöiden energiatehokkuuteen liittyviin tarpeisiin.

Talotekniikassa on pilotoitu esivalmistusta, jossa kanavat ja putket toimitetaan työmaalle valmiiksi oikean mittaisina ja osakomponentit kiinnitettynä. Tällä haetaan parannusta sekä talotekniikka-asennusten työergonomiaan, laatuun että logistiikkaan ja kokonaisuutena myös tuotannon tehokkuuteen.

Consti osallistuu alan kehittämiseen myös yhteisten hankkeiden kautta. Yhteisissä hankkeissa korostuivat edelleen yhteistoimintamallit ja lean-menetelmät. Yhteistoimintaurakoilla ja allianssimalleilla pyritään parantamaan rakentamisen toimintakulttuuria ja hallitsemaan vaativiin korjaushankkeisiin sisältyviä riskejä. Yhteistoimintamalli oli vuonna 2024 käytössä laajoissa sairaalahankkeissa kuten Jorvin uuden osastosairaalan toteutusvaiheessa ja LYS Laakson Yhteissairaalan talotekniikan toteutusvaiheessa.

Consti on myös mukana LEAN Construction Finland ry:n vetämässä kolmivuotisessa RAIN3-hankkeessa, jossa on jatkettu vihreään siirtymään ja virtautukseen liittyvien asioiden edistämistä sekä lean-periaatteiden hyödyntämistä tavoitteena rakennusalan tuottavuuden parantaminen.

**Tiedot keskeisistä aineettomista voimavaroista**

Constin ensisijainen keskeinen resurssi on työntekijöiden tietotaito, joka on keskeinen resurssi mm. projektitoimitusten kokonaisvaltaisen onnistumisen kannalta. On olennaista, että yritys pystyy sekä houkuttelemaan päteviä työntekijöitä että pitämään työntekijät, jotka ovat kerryttäneet osaamista Constista ja sen tarjoamista rakentamisen ja talotekniikan palveluista.

**Henkilöstö**

Consti-konsernin henkilöstömäärä vuoden 2024 lopussa oli 1 012 (1 008). Keskimääräinen henkilöstömäärä vuonna 2024 oli 1 044 (1 011 vuonna 2023 ja 971 vuonna 2022). Kauden päättyessä henkilöstöstä 340 (353) työskenteli Taloyhtiöt-toimialalla, 208 (222) Yritykset-toimialalla, 61 (63) Julkiset-toimialalla ja 391 (357) Talotekniikka-toimialalla. Emoyhtiön palveluksessa oli 12 (13) henkilöä. Vuoden 2024 henkilöstökulut olivat yhteensä 69,3 (66,5) miljoonaa euroa.

Vuoden lopun henkilöstöstä 2 (3) prosenttia työskenteli määräaikaista työsuhteella. Toimihenkilöitä oli vuoden lopussa 440 (440) ja työntekijöitä 572 (568).

Constin henkilöstöstä oli vuoden 2024 lopussa 87 (85) prosenttia miehiä. Henkilöstöstä 13 (15) prosenttia oli naisia, mikä on hieman enemmän kuin alalla keskimäärin.

Vuonna 2024 jatkoimme turvallisuuskulttuurin vahvistamista. Turvallisuusjohtamisen osaamista kehitettiin ja työturvallisuushavaintojen määrän kasvu kertoo turvallisuuskulttuurin edistymisestä koko

organisaatiossa. Turvallisuustaso parani edelleen, tapaturmataajuuden laskiessa ja ollen 7 vuonna 2024 (10 vuonna 2023).

Henkilöstön kehittämisen saralla selkeytimme kehittämisen prosesseja sekä loimme uusia käytänteitä esihenkilötoiminnan tueksi.

**Johtoryhmä**

Consti Oyj:n johtoryhmä muodostui katsauskauden päättyessä toimitusjohtaja Esa Korkeelan lisäksi seuraavista henkilöistä: Anders Löfman, talousjohtaja; Risto Kivi, toimialajohtaja Taloyhtiöt; Pirkka Lähtinen, toimialajohtaja Yritykset; Jukka Kylliö, toimialajohtaja Julkiset; Jaakko Taivalkoski, toimialajohtaja Talotekniikka; Heikki Untamala, johtaja lakiasiat & compliance ja Aija Harju, henkilöstöjohtaja.

**Yhtiökokous 2024 ja hallituksen valtuudet**

Consti Oyj:n 3.4.2024 pidetty varsinaisen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Yhtiökokous päätti, että tilikaudelta 2023 osinkoa jaetaan 0,70 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäisen erän, 0,40 euroa osakkeelta, täsmäytyspäivä oli 5.4.2024 ja maksupäivä 12.4.2024. Hallitus päätti 24.10.2024 kokouksessaan toisen erän, 0,30 euroa osakkeelta, osingonmaksun täsmäytyspäivän 28.10.2024 ja osingon maksupäivän 4.11.2024.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten määräksi kuusi. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen seuraavaksi toimikaudeksi Erkki Norvio, Petri Rignell, Anne Westersund, Johan Westermarck, Juhani Pitkäkoski. Uudeksi jäseneksi valittiin Katja Pussinen.

Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Turo Koila. Yhtiökokous päätti, että KPMG Oy Ab toimii osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2024 ja päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana toimii KHT, kestävyysraportointitarkastaja (KRT) Turo Koila.

Hallituksen jäsenille päätettiin maksaa vuosipalkkiot seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 54 000 euroa ja hallituksen jäsenille 42 000 euroa. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan 500 euron kokouskohtainen palkkio hallituksen kokouksista. Tilintarkastajan palkkio päätettiin maksaa kohtuullisen laskun mukaan.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 686 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin yhdeksää (9) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kokouskutsun päivämääränä. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä osakkeille muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Yhtiölle hankitut omat osakkeet voidaan pitää yhtiöllä, mitätöidä tai luovuttaa edelleen. Valtuus sisältää hallituksen oikeuden päättää, miten omia osakkeita hankitaan sekä kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista.

Hallitus valtuutettiin päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 780 000 osaketta. Hallitus voi päättää antaa uusia osakkeita ja/ tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita. Valtuus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamiseen. Valtuutusta käytetään esimerkiksi yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutukset korvaavat aikaisemmat hallitukselle annetut valtuutukset, ja ne ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

**Hallinto ja tilintarkastajat**

Consti Oyj:n hallituksen muodostivat 31.12.2024 Petri Rignell (puheenjohtaja), Erkki Norvio, Anne Westersund, Johan Westermarck, Juhani Pitkäkoski ja Katja Pussinen. Consti Oyj:n 3.4.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa valittu hallitus piti järjestäytymiskokouksen, jossa se valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Petri Rignellin. Hallitus nimitti Petri Rignellin, Erkki Norvion ja Juhani Pitkäkosken jäseniksi hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan. Hallitus ei ole perustanut muita valiokuntia.

Consti Oyj:n toimitusjohtajana tilikaudella 2024 on toiminut Esa Korkeela.

Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2024 henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta yhteensä 613 494 Consti Oyj:n osaketta, mikä edusti 7,65 prosenttia yhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

Consti Oyj:n tilintarkastajana ja kestävyysraportoinnin varmentajana on toiminut KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana KHT Turo Koila.

Consti Oyj noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Sisäpiiriasioissa Consti noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäytösetuksen ((EU) 596/2014, muutoksineen "MAR-asetus") ja sen nojalla annetun alemman asteisten säädösten sekä arvopaperimarkkinain säännöksiä, Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta sekä viranomaisten antamaa ohjeistusta. Consti Oyj:n hallituksen antama selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2024 sekä toimielinten palkitsemisraportti vuodelta 2024 löytyvät Consti Oyj:n verkkosivuilta [www.constifi.fi](http://www.constifi.fi) > Sijoittajat > Hallinto.

Tiedot omistuksen jakautumisesta ja merkittävistä omistusosuuksista sekä tunnuslukujen laskentakaavat löytyvät vuosikertomuksen Tunnusluvut ja tietoa osakkeenomistajille -osioista.

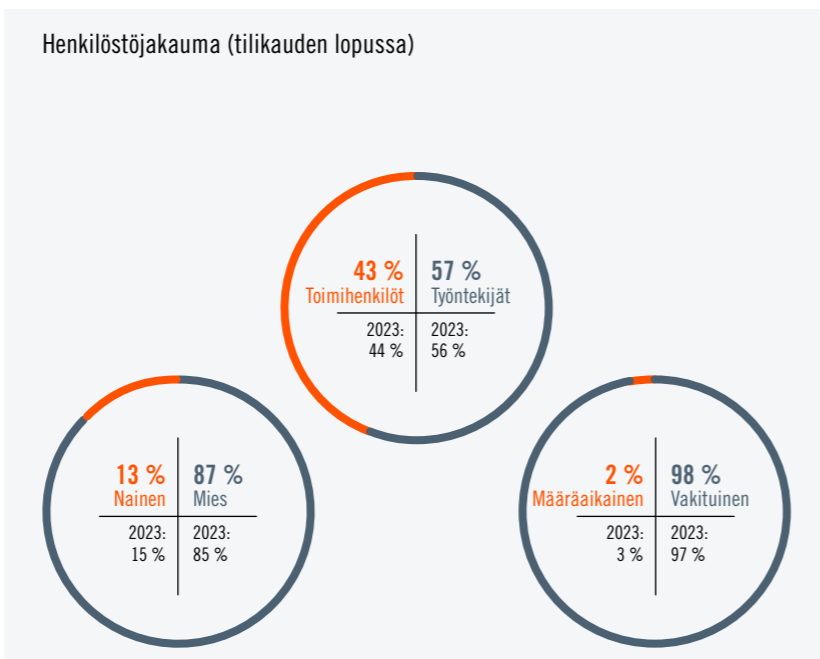
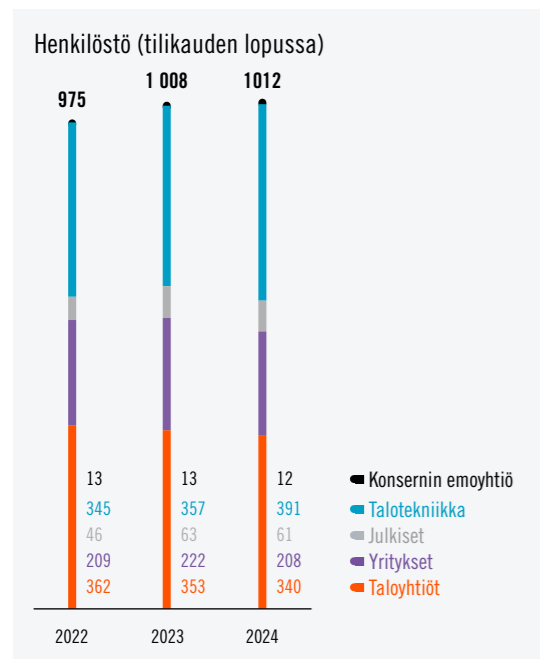
**Osakkeet ja osakepääoma**

Consti Oyj:n osakepääoma 31.12.2024 oli 80 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä 8 016 567. Consti Oyj:n hallussa oli näistä 103 300 osaketta. Yhtiöllä on yksi osakesarja, jonka jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa sekä vastaavaan osinkoon. Yhtiön osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Yhtiön osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään.

**Kannustinjärjestelmät**

Consti Oyj:n hallitus päätti 28.2.2024 jatkaa vuonna 2016 käynnistettyä konsernin avainhenkilöiden sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää. Järjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiona yhtiön osakkeita muuntamalla tulospalkkiojärjestelmässä vuodelta 2024 ansaittava tulospalkkio tai puolet siitä osakkeiksi. Osakkeiksi muutettu tulospalkkio kerrotaan ennen palkkion maksua hallituksen päättämällä palkkiokertoimella. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2024 maksetaan osallistujille kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen vuonna 2027 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2024 kuuluu enintään noin 80 avainhenkilöä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet. Ansaintajaksolta 2024 maksettavat palkkiot vastaavat valitsemalla osakekursitasolla arviolta yhteensä enintään noin 300 000 Consti Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden, jos kaikki kohderyhmään kuuluvat avainhenkilöt päättävät osallistua järjestelmään ja muuntaa tulospalkkionsa kokonaisuudessaan osakkeiksi.

Consti Oyj:n hallitus päätti 17.6.2020 ottaa käyttöön avainhenkilöiden optio-ohjelman 2020 ja 22.6.2022 optio-ohjelman 2022. Optio-ohjelmia 2020 ja 2022 sekä osakepalkkiojärjestelmää koskevat tarkemat tiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 28.



Consti Oyj tiedotti 13.3.2024, 1.7.2024 ja 29.7.2024, että Consti Oyj:n (”yhtiö”) optio-oikeuksilla 2020 on ajanjaksoilla 21.11.2023–20.2.2024 ja 21.2.2024–7.6.2024 ja 8.6.2024–30.6.2024 merkitty yhteensä 119 300 yhtiön uutta osaketta. Osakkeiden merkintähinta, yhteensä 605 268,80 euroa, on kirjattu kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 13.3.2024, 1.7.2024 ja 29.7.2024. Kaupparekisteriin merkintöjen jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 8 016 567 osaketta. Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla 2020 on päätynyt 30.6.2024.

### Kaupankäynti Nasdaq Helsingissä

Consti Oyj on ollut listattuna Helsingin Pörsin päälisalla 15.12.2015 alkaen. Osakkeen kaupankäyntitunnus on CONSTI. Pohjoismaisella listalla Consti Oyj on luokiteltu markkina-arvoltaan pieneksi yhtiöksi toimialanaan teollisuustuotteet ja -palvelut. Kaudella 1.1.–31.12.2024 Consti Oyj:n osakkeen alin kaupankäyntikurssi oli 9,04 (9,58) euroa ja ylin 12,05 (13,35) euroa. Osakkeen kaupankäynnillä painotettu keskikurssi oli 10,35 (10,96) euroa. Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.12.2024 oli 10,25 (11,80) euroa ja yhtiön markkina-arvo 82,2 (93,2) miljoonaa euroa.

### Lähipiiritapahtumat

Vuoden 2024 aikana ei ollut olennaisia liiketapahtumia lähipiirin kanssa. Tarkempaa tietoa lähipiiritapahtumista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 27.

### Lähtulevaisuuden riskit ja epävarmuustekijät

Riskit jaetaan Constissa strategiaan, toiminnallisiin, taloudellisiin ja vahinkoriskeihin.

Constin hallituksen tehtävä on vahvistaa yhtiön riskienhallinnan periaatteet sekä arvioida riskien hallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta.

### Strategiset riskit

Strategian määrittämiseen ja toteuttamiseen liittyy riskejä. Constin strategian tavoitteena on asiakaslähtöisen organisaatorakenteen täyden potentiaalinen hyödyntäminen. Consti tavoittelee hallittua ja kannattavaa kasvua houkuttelevissa korjausrakentamisen ja talotekniikan segmenteissä. Vastatakseen kokonaisvaltaisemmin asiakkaiden tarpeisiin Consti tarjoaa valikoidusti myös uudisrakentamisen palveluita. Strategiaan kuuluvat sekä orgaaninen kasvu että yritysostot. Yritysostojen tuomiin riskeihin varaudutaan yrityskaupan huolellisella valmistelulla ja integroinnin seurannalla.

Korjausrakentaminen, johon Consti on keskittynyt, on vähemmän suhdanneherkkää kuin muu rakentaminen. Markkinariskejä pyritään hallitsemaan seuraamalla markkinoita aktiivisesti ja sopeuttamalla toimintaa tarpeen mukaan.

Consti pyrkii varmistamaan, että sen palvelut ovat laadultaan ensiluokkaisia ja täyttävät yhtiötä ja sen liiketoimintaa koskevan sääntelyn asettamat vaatimukset. Consti pyrkii kaikessa toiminnassaan harmaan talouden torjuntaan. Consti käyttää paljon omia työntekijöitä, jolloin voidaan helpommin varmistua lakien ja asetusten noudattamisesta. Tilaa javastuulakia noudattamalla varmistutaan alihankkijoiden lainmukaisesta toiminnasta. Constin toimia kestävyysriskien, kuten ympäristöriskien, työturvallisuusriskien ja harmaan talouden osalta on käsitelty tarkemmin toimintakertomuksen kestävyysraportti-osiossa.

Consti Korjausrakentaminen Oy:llä ja Consti Talotekniikka Oy:llä on Rakentamisen Laatu ry:n eli RALAn myöntämän laatusertifikaatin ja RALA-pätevyyden lisäksi RALAn ympäristösertifikaatti sekä turvallisuussertifikaatti.

### Toiminnalliset riskit

Toiminnalliset riskit liittyvät asiakkaisiin ja projektitoimintaan, henkilöstöön, alihankkijoihin ja tavarantoimittajiin sekä lainsäädäntöön ja oikeusvaateisiin.

Constin menestys riippuu pitkälti siitä, kuinka hyvin yhtiö pystyy hankkimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä sekä ylläpitämään henkilöstönsä ammattitaitoa. Henkilöstön vaihtuvuuden aiheuttamia riskejä pyritään minimoimaan muun muassa henkilöstön jatkuvalla kouluttamisella ja tukemalla omachtoista kouluttautumista. Työkyvyn ylläpitämiseksi Consti tarjoaa henkilöstölleen lakisäätöistä perustasoa huomattavasti kattavamman työterveyshuollon. Konsernissa on käytössä kannustintjärjestelmä, jonka piiriin kuuluvat kaikki vakituiset toimihenkilöt. Henkilöstöriskejä ovat myös mahdolliset inhimilliset erehdykset ja väärinkäytökset. Näihin riskeihin varaudutaan huolellisella rekrytoinnilla, perehdytyksellä ja työnohjauksella sekä esihenkilöiden käyttöön laadituilla eettisillä ohjeilla.

Urakoitsijan vastuuta koskevan lainsäädännön mukaisesti Consti varmistaa, että alihankkijat vastaavat lakisäätöistä velvoitteistaan.

Consti käyttää alihankkijoita erityisesti erikoisosaamista vaativiin työvaiheisiin usein projektiluontoisesti sekä tasaamaan kausivaihteluita. Alihankkijoiden aiheuttamaa riskiä hallitaan huolellisilla sopimuksilla ja pitkällä yhteistyösuhteilla. Tavarantoimittajiin liittyviin riskeihin varaudutaan huolellisesti laadituilla sopimuksilla, ja toimittajien taloudellista asemaa tarkastellaan säännöllisesti.

Constilla on laaja asiakaskunta, joka koostuu taloyhtiöistä, kunnista ja muista julkisen sektorin toimijoista, kiinteistösiirtäjistä sekä yritysistä ja teollisuudesta. Laaja asiakaskunta pienentää sekä projektikohtaisia että markkinaympäristöön liittyviä riskejä.

Merkittävä osa Consti-konsernin liiketoiminnasta koostuu projekteista ja palveluista, jotka kilpailutetaan. Yhtiöllä ja sen eri liiketoiminta-alueilla on menettelytavat siihen, millaisiin tarjousprosesseihin yhtiö osallistuu ja mikä on näitä koskeva päätöksentekomenettely. Constilla on yhteisesti sovitut menettelytavat sisäiseen tarjouslaskentaan ja päätöksentekovaltuuksiin sekä projektien hallintaan ja seurantaan.

Constin toimintamahdollisuuksiin vaikuttavat muutokset rakentamisesta, ympäristönsuojelusta, työläinsäädäntöä tai työturvallisuutta sekä verotusta ja taloudellista raportointia koskevassa sääntelyssä. Yhtiö seuraa ja arvioi lainsäädännön ja viranomaismääräysten muutoksia. Oikeudenkäyntiriskeihin varaudutaan huolellisella sopimusvalmistelulla, projektisuunnittelulla ja -seurannalla sekä mahdollisimman laadukkaalla työllä ja vastuuvakuuksilla. Konserniyhtiöillä on käynnissä tai vireillä oikeudenkäyntejä, jotka liittyvät normaaliin liiketoimintaan. Oikeudenkäyntien lopputulosta on vaikea ennustaa, mutta varaus perustuen parhaaseen mahdolliseen arvioon on kirjattu niissä tapauksissa, joissa sen on katsottu olevan tarpeen.

### Vahinkoriskit

Työturvallisuusasiat ovat Constissa keskeinen osa perehdytyskäytäntöjä. Työmaiden turvallisuusjohtaminen perustuu kohdekohtaiseen riskianalysiin. Toimenpiteitä kuvataan sekä erillisessä turvallisuus-suunnitelmassa että osana tuotannon ja työvaiheiden suunnitelmia. Kriittisistä työvaiheista tehdään tarvittaessa erilliset turvallisuus-suunnitelmat. Yleiskatsaus turvallisuuteen tehdään työmaiden viikoittaisissa TR-mittauksissa, joissa havaitut puutteet korjataan välittömästi.

Merkittävimmät ympäristöriskit aiheutuvat ympäristölle haitallisten aineiden mahdollisista päästöistä esimerkiksi purkujätteiden käsittelyssä tai loppusijoituksessa tapahtuneista laiminlyönneistä. Toiminnan aikana lähiympäristöön saattaa kantautua melua, tärinää ja rakennuspölyä. Consti laatii työmaille ympäristösuunnitelmat, joissa tunnistetaan ja pyritään estämään kohteen ympäristöriskit tai varaudutaan torjumaan haitalliset vaikutukset.

Consti noudattaa rakentamista, rakentamisessa käytettävien materiaalien käyttöä, varastointia, kierrätystä ja hävittämistä sekä muita ympäristöä koskevia lakeja, sääntelyä, lupachottoja sekä viranomaismääräyksiä. Jätteiden loppusijoitus dokumentoidaan keräämällä kuormakirjat ja dokumentit koko toimitusketjussa.

Tietotekniikan ja -liikenteen riskejä arvioidaan ja hallitaan konsernin ICT-toimen ja liiketoiminta-alueiden yhteistyöllä sekä yhteistyökumppanien kanssa. Konsernilla on ohjeet ja menettelytavat tietotekniikkaan ja tietoturvakysymyksiin liittyvien riskien vähentämiseksi ja hallitsemiseksi.

### Taloudelliset riskit

Consti-konserni altistuu liiketoiminnassaan taloudellisille riskeille. Taloudellisia riskejä ovat korko-, luotto- ja likviditeettiriskit sekä pitkäaikaisten urakka- ja palvelusopimusten tuloutukseen liittyvät riskit. Altistuminen markkinakorkojen vaihteluun johtuu pitkälti konsernin pitkäaikaista vaihtuvakorkoisista lainavastuista. Consti seuraa korollisten velkojen herkkyttä korkotason muutokselle ja muutoksen vaikutusta konsernin tulokseen.

Constin luottoriski liittyy asiakkaisiin, joilta on avoimia saatavia tai joiden kanssa sillä on pitkäaikaisia sopimuksia sekä rahavarojen ja johdannaissopimusten vastapuoliin. Rahatalletuksiin liittyvää luottoriskiä hallinnoi konsernin talous- ja rahoitusosasto.

Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan riittävien luottolimiittireservien ja riittävän pitkien laina-aikojen avulla. Konsernin pääoman hallinta pyrkii varmistamaan muun muassa, että se täyttää korollisiin velkoihin liittyvät kovenanttiehdot, jotka puolestaan määrittävät pääomarakenteelle asetettuja vaatimuksia. Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhdeluku vahvistettujen laskentaperiaatteiden mukaisesti oli -0,13. Taloudellisen kovenantin tasoa seurataan ja arvioidaan jatkuvasti suhteessa nettovelan ja käyttökatteen toteumaan ja ennusteeseen.

Pitkäaikaisten urakka- ja palvelusopimusten tuloutukseen liittyy riski, että tilikausittain esitetty osatuloutettu liikevaihto ja tulos eivät vastaa lopullisen kokonaistuloksen tasaista jakautumista sopimuksen ajalle. Sopimuksen kokonaistuloksen laskenta sisältää arvioita sekä sopimuksen loppuunsaattamiseksi tarvittavien kokonaiskustannusten että laskutettavan työn kehitymisestä. Mikäli arviot sopimuksen lopputulemasta muuttuvat, vaikutus raportoidaan sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa.

Liikearvot perustuvat johdon arvioihin. Konserni arvioi arvonalentumista vuosittain tai tarvittaessa useammin.

### Osingot, osinkopolitiikka ja hallituksen voitonjakoehdotus

Varsinainen yhtiökokous päätti 3.4.2024, että tilikaudelta 2023 jaetaan osinkoa 0,70 euroa osakkeelta. Osinkoa ei maksettu yhtiön hallussa oleville omille osakkeille. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäisen erän, 0,40 euroa osakkeelta, täsmäytyspäivä oli 5.4.2024 ja maksupäivä 12.4.2024. Hallitus päätti 24.10.2024 kokouksessaan toisen erän, 0,30 euroa osakkeelta, osingonmaksun täsmäytyspäivän 28.10.2024 ja osingonmaksupäivän 4.11.2024.

Yhtiön voitonjakopolitiikan mukaan Consti Oyj:n tavoitteena on jakaa osinkona vähintään 50 prosenttia tilikauden voitosta, ottaen kuitenkin huomioon yhtiön taloudellisen aseman, kassavirran sekä kasvumahdollisuudet.

Consti Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 65 257 023,66 euroa, sisältäen jakamattomia voittovaroja 35 702 201,55 euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,70 euroa osakkeelta. Hallitus esittää, että osinko maksetaan kahdessa erässä, joista ensimmäinen erä, 0,35 euroa osakkeelta, maksetaan huhtikuussa 2025 ja toinen erä, 0,35 euroa osakkeelta, maksetaan marraskuussa 2025. Hallitus aikoo kutsua varsinaisen yhtiökokouksen koolle torstaina 3.4.2025.

### Näkymät vuodelle 2025

Ennusteiden mukaan korjausrakentamisen markkinan arvioidaan palaavan maltilliseen kasvuun.

Euroconstructin kasvuennuste on 0,3 ja RT:n 1,0 prosenttia. Euroconstructin ennusteen mukaan asuintalokorjausten arvo kasvaa hieman ja vastaavasti muun korjausrakentamisen arvo hieman pienenee.

Euroconstructin ennuste talonrakentamisen kasvulle vuonna 2025 on 5,3 prosenttia. Uusien asuntojen rakentamisen ennustetaan kasvavan heikon vertailuvuoden jälkeen noin 26 prosenttia. Muun kuin asuntorakentamisen ennustetaan kasvavan noin 2 prosenttia.

Uudisrakentamisen heikkona jatkunut kysyntä on pitänyt yllä kireää kilpailua myös korjaushankkeista sekä taloteknisistä urakoista. Rakentamisen kysyntänäkymiä heikentävät korkotaso, korkealle jääneet rakennuskustannukset ja rahoituksen saatavuuden kiristyminen, eikä Consti oleta merkittävää muutosta parempaan rakentamisen kysyntänäkymissä vuoden 2025 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Markkinatilanteesta huolimatta Consti pyrkii jatkamaan vakaata tuloksetkoia hyvän tilauskannan tukemana sekä keskittymään päivitetyn strategian toteutukseen.

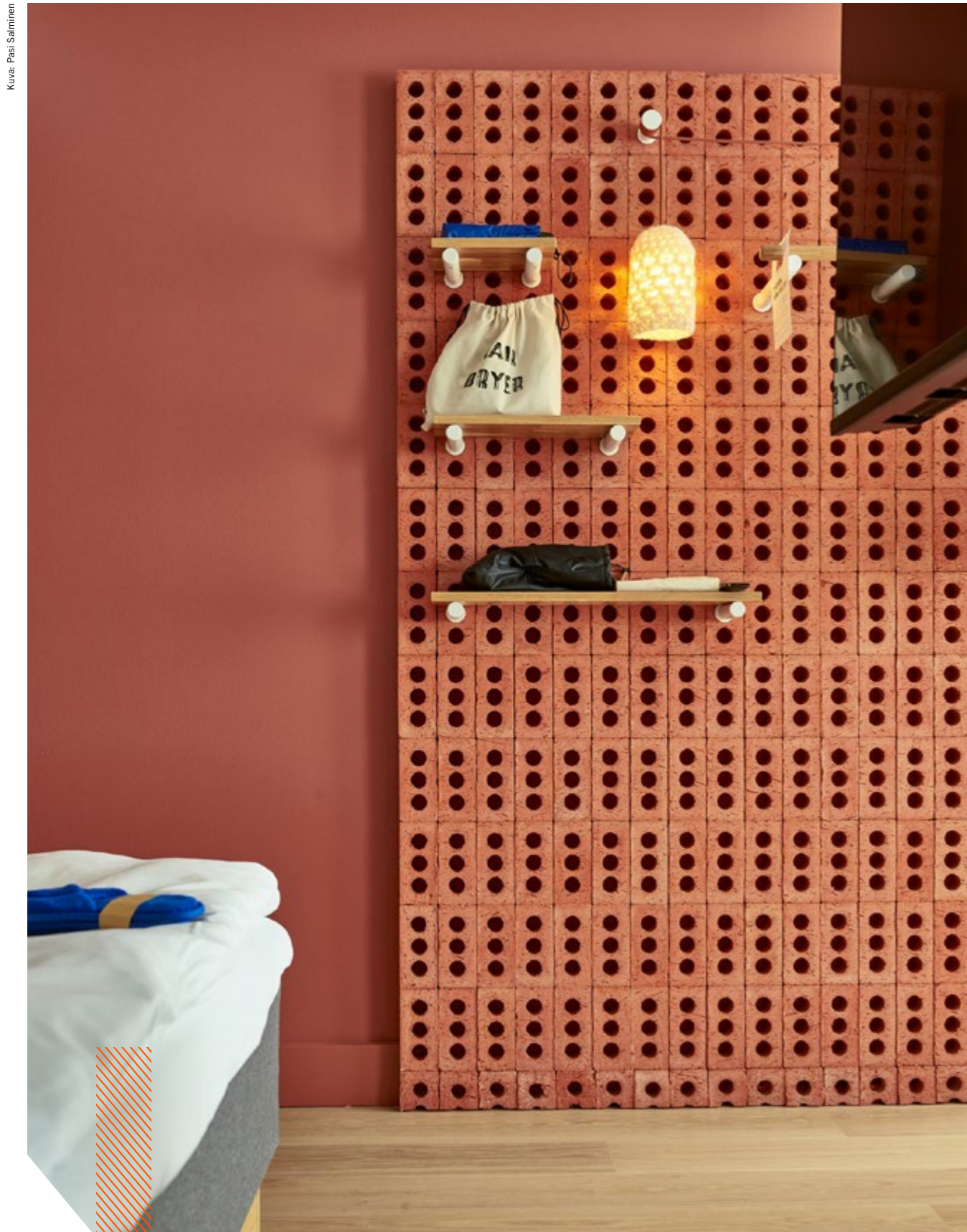
Consti arvioi, että sen koko vuoden 2025 liikutulos on 9–12 miljoonaa euroa.

### Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Katsauskauden jälkeen ei ole tiedotettu olennaisia tapahtumia.

Helsingissä 6. helmikuuta 2025

Consti Oyj:n hallitus



Kuva: Pasi Salmiinen



# KESTÄVYYSRAPORTTI

Kuva: Pasi Salmiinen

## CASE

### Hobo

Helsingin Kluuvikadulla sijainnut Glo-hotelli muutettiin industrialismia henkiväksi Hobo-hotelliksi, ja tavoitteena oli hyödyntää olemassa olevia materiaaleja mahdollisimman pitkälle.

# 1 YLEISET TIEDOT

## 1.1 Laadintaperiaatteet

### 1.1.1 Kestävyyseräraportin laadintaperiaatteet (BP-1, BP-2, IRO-2)

#### Perustiedot

Consti Oyj (Consti) on yksi Suomen johtavista korjausrakentamiseen ja taloteknisiin palveluihin keskittyneistä yhtiöistä. Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja sijoittajille sekä julkiselle sektorille. Constilla on toimipisteet Helsingissä, Tampereella, Turussa, Lahdessa, Hämeenlinnassa, Oulussa ja Jyväskylässä.

Konsernin emoyhtiö on Consti Oyj. Toiminta on jaettu neljään toimialaan: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Liiketoimintaa harjoitetaan emoyhtiön kokonaan omistamissa tytäryhtiöissä. Kestävyyseräraportti kattaa koko konsernin eli kaikki tytäryhtiöt, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Vuositain julkaistavan kestävyyseräraportin raportointikausi on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli kalenterivuosi.

#### Laatimisesta

Tämä kestävyyseräraportti on laadittu EU:n kestävyyseräraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja Suomen kirjanpitolain mukaisesti käyttäen direktiivin edellyttämiä eurooppalaisia kestävyyseräraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). EU:n kestävyyseräraportointidirektiivi koskee EU:n säännellyillä markkinoilla toimivia suuria yrityksiä tilikaudelta 2024 alkaen.

Consti on julkaissut yhteiskuntavastuuraportin toiminnastaan vuodesta 2014 alkaen. Raportoinnissa on käytetty Global Reporting Initiativen (GRI) standardeja ja ohjeistusta referenssisitasolla tilikaudesta 2020 alkaen. Lisäksi Consti on raportoinut muut kuin taloudelliset tiedot EU-säännösten (Non-Financial Reporting Directive, NFRD) mukaisesti osana hallituksen toimintakertomusta.

Constille olennaisiksi aiheiksi tunnistettiin vaikutusolennaisuuden (Impact Materiality) osalta Ilmastonmuutos, Kiertotalous, Oma

työvoima, Arvoketjun työntekijät sekä Liiketoiminnan harjoittaminen. Taloudellisen olennaisuuden (Financial Materiality) osalta olennaisiksi kestävyyseräraportiksi tunnistettiin Ilmastonmuutos, Oma työvoima, Arvoketjun työntekijät sekä Liiketoiminnan harjoittaminen.

Olennaisuusanalyysi kuvataan tämän luvun kohdassa 1.4.1.

Tässä kestävyyseräraportissa tarkastellaan Constin arvoketjua tavarantoimittajien ja palveluiden toimittajista ja muista yhteistyökumppaneista asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin. Consti on tunnistanut olennaisiksi kestävyyseräraportiksi arvoketjun työntekijöistä erityisesti Constin käyttämien rakentamispalveluiden tuottajat. Constissa on tunnistettu, että myös teolliset valmistajat ja tavarantoimittajat ovat osa Constin arvoketjua, mutta tässä vaiheessa Constissa ei ole kaikilta osin käytettävissä tehokkaita keinoja koko arvoketjun alkupään tarkasteluun. Consti pyrkii käyttämään hankinnoissaan alalla vakiintuneita ja laajasti toimineita yrityksiä, jotka omassa toiminnassaan ilmoittavat toimivansa kestävän liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Constin hankintaketjun merkittävimpiä toimittajia palveluiden osalta ovat talotekniikka-, purku- ja täydentäviä rakenteita tekevät urakoitsijat sekä rakennuskonevuokraajat. Materiaalihankintojen osalta suurimmat toimijat ovat kotimaiset suuret tukku- ja keskusliikkeet sekä kotimaassa toimivat merkittävät rakennusmateriaali- ja -tuotevalmistajat.

Kestävyyseräraportti ei kata rakennusmateriaalien tuotantoa arvoketjun alkupäässä.

Kestävyyseräraportissa esitetyt scope 3-laskennan tulokset sisältävät arvoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöt. Arvoketjun loppupään päästökategorioista Constin scope 3-laskentaan on sisällytetty myytyjen tuotteiden ja palveluiden loppukäyttö sekä myytyjen tuotteiden käytöstä poistaminen. Arvoketju on esitetty kuvassa alla.

Consti ei ole käyttänyt raportoinnissaan mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin. Consti ei ole käyttänyt direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan mukaista mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka koskevat käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita. Consti on käyttänyt mahdollisuutta raportin sisäisiin viittauksiin.

Kestävyyseräraportin ja niihin liittyvät väitteet on varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab varmennuslausuntonsa mukaisesti.

ESRS-standardin mukaiset raportoitavat tietopisteet ja niiden sijainti kestävyyseräraportissa esitetään tämän raportin lopussa julkaisutavissa indekseissä 5.1 Liite 1: Sisällysluettelo ja 5.2 Liite 2: Muusta EU:n lainsäädännöstä johtuvat datapisteet. Indekseissä esitetään mahdolliset poikkeamat ja niitä koskevat selvennykset.

Tässä raportissa esitetyt rahamäärät ovat euromääräisiä.

### 1.1.2 Kestävyyseräraportoinnin riskien hallinta ja sisäinen valvonta (GOV-5)

Constin kestävyyseräraportoinnissa noudatetaan konsernin riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja.

Kestävyyseräraportoinnin tunnistetut riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus ja kattavuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus. Tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden varmistamiseksi Consti on määritellyt kestävyyseräraportoinnin toimintamallin, jossa määritellään kestävyyseräraportin seurannan ja raportoinnin roolit ja vastuut. Oikeellisuus- ja kattavuusriskit liittyvät keskeisesti arvoketjun tietojen saatavuuteen ja estimoinnin tarkkuuteen.

Kestävyyseräraportoinnin toteutuksesta vastaa Constin lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja konsernin taloushallinnon ja vastuullisuuspäällikön tuella.

Constin toimintamallin mukaisesti toimialojen sekä tukifunktioiden johto vastaa vastuullisuustietojen raportoitavan tiedon oikeellisuudesta ja läpinäkyvyydestä. Raportoitava tieto muodostuu konsernin yhteisiin tietojärjestelmiin kerätystä tiedosta, toimittajilta tai heidän raportointijärjestelmänsä tai julkisista lähteistä saatavista tiedoista.

Raportoitavan sisällön oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden varmistamiseksi käytetään Constin sisäisiä kontroleja, jotka ovat osa yhteisiä liiketoimintaprosesseja ja joiden järjestelmällinen seuranta on osa liiketoimintayksiköiden ja konsernin johtoryhmän raportointia.

## 1.2 Kestävyyden hallinto ja strategia

### 1.2.1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyyseräraportit (GOV-1, GOV-2, SBM-1)

#### Kestävyyden hallinto

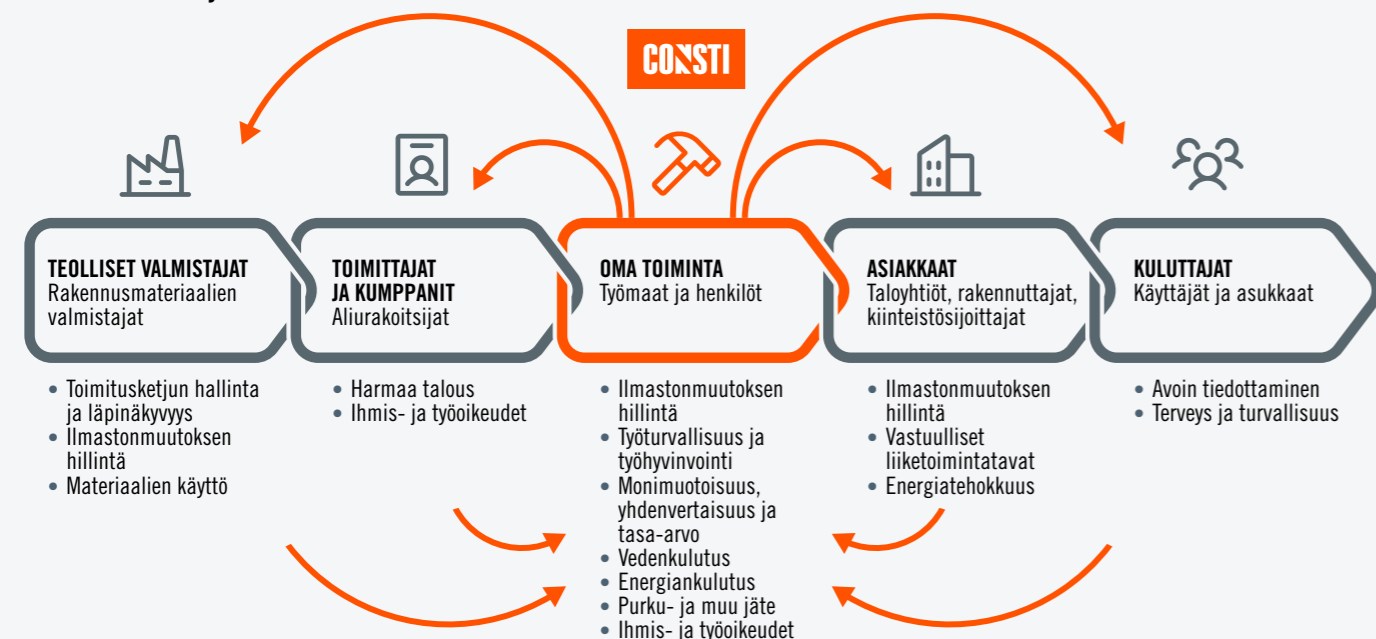
Kestävyys on Constissa osa liiketoiminnan johtamista, josta vastaa konsernin toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Yhtiölle olennaiset kestävyyseräraportit ja -tavoitteet strategiakaudelle esittää johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Kestävyyseräraportit perustuvat Constin strategiaan ja kestävyyseräraportin olennaisuusanalyysiin. Strategiakausittaisen tavoitteiden lisäksi asetetaan tilikausittaisia tavoitteita.

Konsernin johtoryhmä määrittelee vastuullisuuteen liittyvät linjat ja toimenpiteet. Päätösten toimeenpanosta vastaa konsernin johtoryhmä. Hallitus valvoo kestävyyseräraportin osana yrityksen riskienhallintaa. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa koko hallitus. Hallituksen jäsenten nimet ja kokemus kuvataan tämän osion kohdassa "Hallitus".

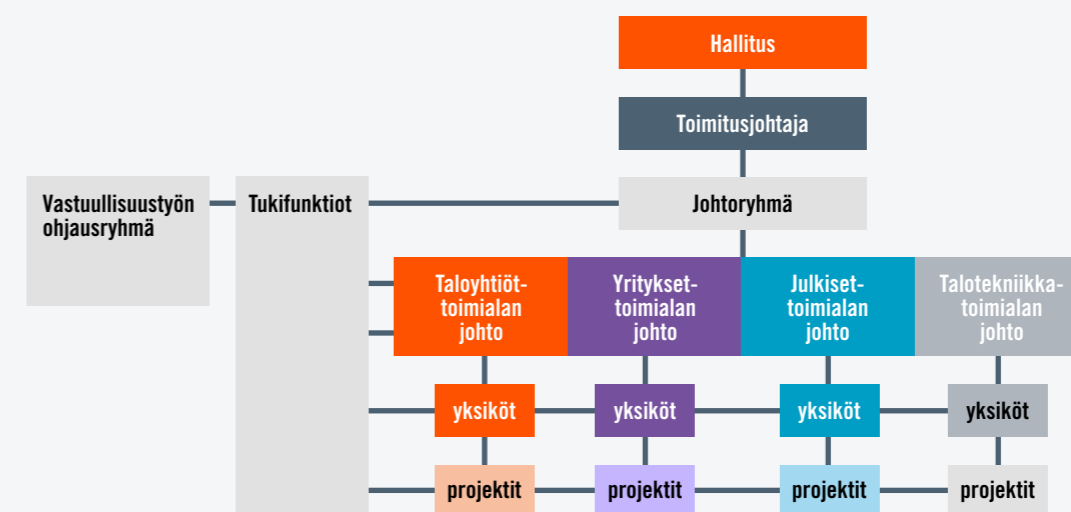
Vastuullisuuden kehittämistä koordinoi toimitusjohtajasta ja tukitoimintojen edustajista muodostettu yritysvalvontaryhmä. Sen keskeisiä tehtäviä on koordinoida vastuullisuustyön kehittämistä, suunnitella toimenpiteet vastuullisuusteemojen viemiseksi käytäntöön ja seurata yritysvalvontaryhmän kehitystä ja yrityksille asetettuja vaatimuksia. Ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti, ja sen toimikausi on strategiakausi. Lisäksi ympäristöteemalle on nimetty henkilö, joka koordinoi käytännön vastuullisuustyötä toimialojen edustajista koostuvissa työryhmissä. Konsernitason vastuu ryhmien toiminnasta, koordinoimista sekä raportoinnista johtoryhmälle kuuluu yritysvalvontaryhmän puheenjohtajalle. Puheenjohtajana toimii konsernin lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja.

Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintakeinoista kerrotaan aihekohtaisesti ympäristöstä, sosiaalista vastuuta ja hallintoa koskeissa luvuissa.

## Constin arvoketju



## Kestävyyden hallinto Constissa



## Hallitus

Consti Oyj:n hallitus on yhtiön korkein kestävydestä vastaava taho, ja se vahvistaa yhtiön toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat keskeiset periaatteet ja niitä tarkentavat suunnitelmat ja ohjeet. Keskeisimpiä suunnitelmia ja ohjeita vastuullisuuden ja kestävyden ohjaamiseksi ovat eettiset ohjeet henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille, sisäpiiri-ohjeet, tiedonantopolitiikka, ympäristöperiaatteet, työturvallisuusperiaatteet, ohje kilpailulainsäädännön noudattamisesta sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Hallitus vahvistaa yhtiön kestävyystavoitteet osana yhtiön strategiaa sekä valvoo tavoitteiden toteutumista osana strategian toimeenpanon seurantaa. Hallituksen tietoon tuodaan mahdolliset kestävyyspoikkeamat ja väärinkäytökset kuten vakavat työtaturmat, korruptio- ja lahjontaepäilyt ja muut merkittävät yhtiön politiikkojen tai ohjeiden vastaiset tapahtumat. Hallitus käsittelee muita kestävyteen liittyviä asioita ja kuulee yhtiön sisäisiä vastuullisuusasiantuntijoita tarvittaessa. Hallitus käsittelee ja hyväksyy osana toimintakertomusta julkaistavan kestävyysraportin.

Constin hallitus kokoontui tilikauden 2024 aikana 12 kertaa ja käsittelee kokouksissaan seuraavia kestävyysaiheita:

- Hallitus hyväksyi konsernistategian vuosille 2024–2027 sisältäen strategiaan liittyvät vastuullisuusteemat
- Hallitus käsittelee ja hyväksyi strategiakauden 2024–2027 konsernin vastuullisuushankkeet
- Hallitus käsittelee työturvallisuusprosessien kehittämistä koskevan koulutuksen sisällön
- Hallitus käsittelee ja hyväksyi ihmisoikeuksien hallintaprosessin sisällön
- Hallitus käsittelee vaatimustenmukaisuuden (compliance) sisällön kuvauksen sekä kestävyysraportin alustavan laatimisaikataulun
- Hallitus käsittelee sisäpiiri-ohjeiden, tiedotuspolitiikan sekä liiketoimintaa koskevien ohjeiden ja riskienhallintaprosessin vahvistamisen, kestävyysraportin keskeisen sisällön sekä laatimisaikataulun
- Hallitus käsittelee ja vahvisti liiketoimintaa ohjaavat periaatteet ja ohjeet
- Hallitus käsittelee ja vahvisti ihmisoikeusperiaatteet
- Hallitus käsittelee henkilöstöfunktion strategiset hankkeet mukaan lukien henkilöstön osaamiseen ja johtamisen kehittämiseen liittyvät aiheet sekä turvallisuuden kehitysprojektit
- Hallitus käsittelee työturvallisuus- ja henkilöstöasiat kuukausittain

## Hallituksen jäsenet

Consti Oyj:n hallituksessa oli vuoden 2024 lopussa kuusi jäsentä. Heistä kaksi eli 33,3 prosenttia oli naisia ja 66,6 prosenttia miehiä. Kaikki jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

## PETRI RIGNELL

Puheenjohtaja  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Diplomi-insinööri, s. 1962  
Hallituksessa 2008 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

## Keskeinen työkokemus

Kreate Oy, toimitusjohtaja 2016–2017  
IVG Polar Oy, toimitusjohtaja 2010–2013  
CapMan kiinteistörahastot, teollinen neuvonantaja 2007–2010  
Projektikonsultit Oy, toimitusjohtaja 1994–2007  
Polar Yhtiöt, työpäällikkö 1989–1994  
Lemminkäinen Oyj, projekti-insinööri 1985–1989

## Keskeiset luottamustehtävät

Nordec Oy, hallituksen puheenjohtaja 2021 lähtien  
Kreate Oy, hallituksen puheenjohtaja 2017 lähtien  
Setera Communications Oy, hallituksen jäsen 2017 lähtien  
PriRock Oy, hallituksen puheenjohtaja 2007 lähtien

## Constin osakkeita 31.12.2024:

25 100 (määräysvaltaisuuden kautta)

## ERKKI NORVIO

Jäsen  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri, s. 1945  
Hallituksessa 2008 lähtien (puheenjohtaja 2008–2011)  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

## Keskeinen työkokemus

Ramirent Oyj, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja 1984–2005  
Partek Oy Ab 1972–1984

## Keskeiset luottamustehtävät

CableCrew Oy, hallituksen jäsen 2022 lähtien  
Norvier Oy, hallituksen puheenjohtaja 2007 lähtien

## Constin osakkeita 31.12.2024:

106 463 (määräysvaltaisuuden kautta)

## ANNE WESTERSUND

Jäsen

FM-opinnot, kääntäjän tutkinto, s. 1964  
Hallituksessa 2019 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

## Keskeinen työkokemus

Rokmind Oy, Partner 2018 lähtien  
WesAnne Oy Ab, Toimitusjohtaja 2017 lähtien  
Cargotec Oyj, Asiakasarvo-ohjelman johtaja 2015–2017,  
Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja 2013–2015,  
Viestintä- ja markkinointijohtaja 2010–2013  
Vattenfall AB, Viestintäjohtaja Pohjoismaat 2005–2010  
Vattenfall Oy, Asiakaspalvelujohtaja 2002–2005  
Silja Line, Markkinointipäällikkö 2000–2002

## Keskeiset luottamustehtävät

Hurrikaanit Group Oy, hallituksen jäsen 2022 lähtien  
Rokmind Oy, hallituksen puheenjohtaja 2019 lähtien  
Oy Hedengren Ab, hallituksen jäsen 2018 lähtien

## Constin osakkeita 31.12.2024:

2 000 (määräysvaltaisuuden kautta)

## JOHAN WESTERMARCK

Jäsen

Kauppatieteiden lisensiaatti, diplomi-insinööri, s. 1965  
Hallituksessa 2020 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

## Keskeinen työkokemus

Bittium Oyj, toimitusjohtaja 2023 lähtien  
Citec Group Oy Ab, toimitusjohtaja 2017–2022  
Maintpartner Group Oy, toimitusjohtaja, 2012–2017  
Maintpartner Oy, toimitusjohtaja, 2010–2012  
Maintpartner Ab, toimitusjohtaja, 2009–2010  
Etel Group Oy, kehitysjohtaja, 2007–2008  
Etel Networks GmbH, toimitusjohtaja, 2006–2007  
Etel Group Oy, kehitysjohtaja, 2004–2006  
Elcoteq Pic, myynti- ja markkinointijohtaja, 2001–2004  
Ahlstrom Machinery Oy, Service-liiketoiminnan aluejohtaja  
1997–2001, markkinoinnin kehityspäällikkö 1995–1997,  
projekti-insinööri 1992–1995

## Constin osakkeita 31.12.2024:

0

## JUHANI PITKÄKOSKI

Jäsen  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Oikeustieteen kandidaatti, s. 1958  
Hallituksessa 2022 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

## Keskeinen työkokemus

Caverion Oyj, toimitusjohtaja 2013–2014  
YIT Oyj, toimitusjohtaja 2008–2013, eri johtotehtävissä 1994–2008  
Oy Huber Ab, tehdaspalveluyksikön johtaja 1991–1994,  
lakimies 1988–1991

## Keskeiset luottamustehtävät

Saimaa Group Oy, hallituksen jäsen 2023 lähtien

## Constin osakkeita 31.12.2024:

2 000

## KATJA PUSSINEN

Jäsen

Kauppatieteiden maisteri, tradenomi, s. 1975  
Hallituksessa 4/2024 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

## Keskeinen työkokemus

Kreate Oy, henkilöstöjohtaja 2019 lähtien  
Kreate Oy, henkilöstöpäällikkö 2017–2019  
Skanska Oy, henkilöstöpäällikkö 2013–2016  
Soraset Yhtiöt Oy, henkilöstö- ja toimistopäällikkö 2006–2012

## Constin osakkeita 31.12.2024:

0



### 1.2.4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

Constin liiketoiminta perustuu hajautettuun organisaatorakenteeseen ja toimintamalliin. Tämä tarkoittaa sitä, että Constin toimialoilla ja tulosyksiköillä on merkittävät päätöksentekovaltuudet ja itsenäiset toimivaltuudet harjoittaa liiketoimintaa. Vastuu riskienhallinnasta on konsernitason, jossa asetetaan selkeät toiminnalliset raamit ja vaatimukset sekä määritellään prosessit ja tavoitteet linjaorganisaatiolle vaatimusten toteuttamiseksi. Tavoitteiden toteutumista ja noudattamista seurataan säännöllisesti. Raportointilinjat on avoin ja läpinäkyvä yksittäisistä projekteista konsernitason asti.

#### Constin due diligence -prosessi sisältää seuraavat elementit

**Tunnistaminen, arviointi ja priorisointi:** Constin liiketoiminnan sisäisistä ja ulkoisista toiminnoista pyritään tunnistamaan todennäköisimmät ja merkityksellimmät kestävyysriskit kaikilla liiketoiminta-alueilla, myös alihankinta- ja toimitusketjussa. Kartoituksen perusteella priorisoidaan merkityksellimmät riskialueet jatkoarviointia varten. Koska Consti toimii vain kotimaisessa rakennusmarkkinassa, arvioinnit kohdistetaan pääasiassa rakennuslalla yleisesti tunnistettuihin riskeihin, joiden edellyttämät toimenpiteet priorisoidaan niiden tunnistettujen ja tiedossa olevien vaikutusten perusteella.

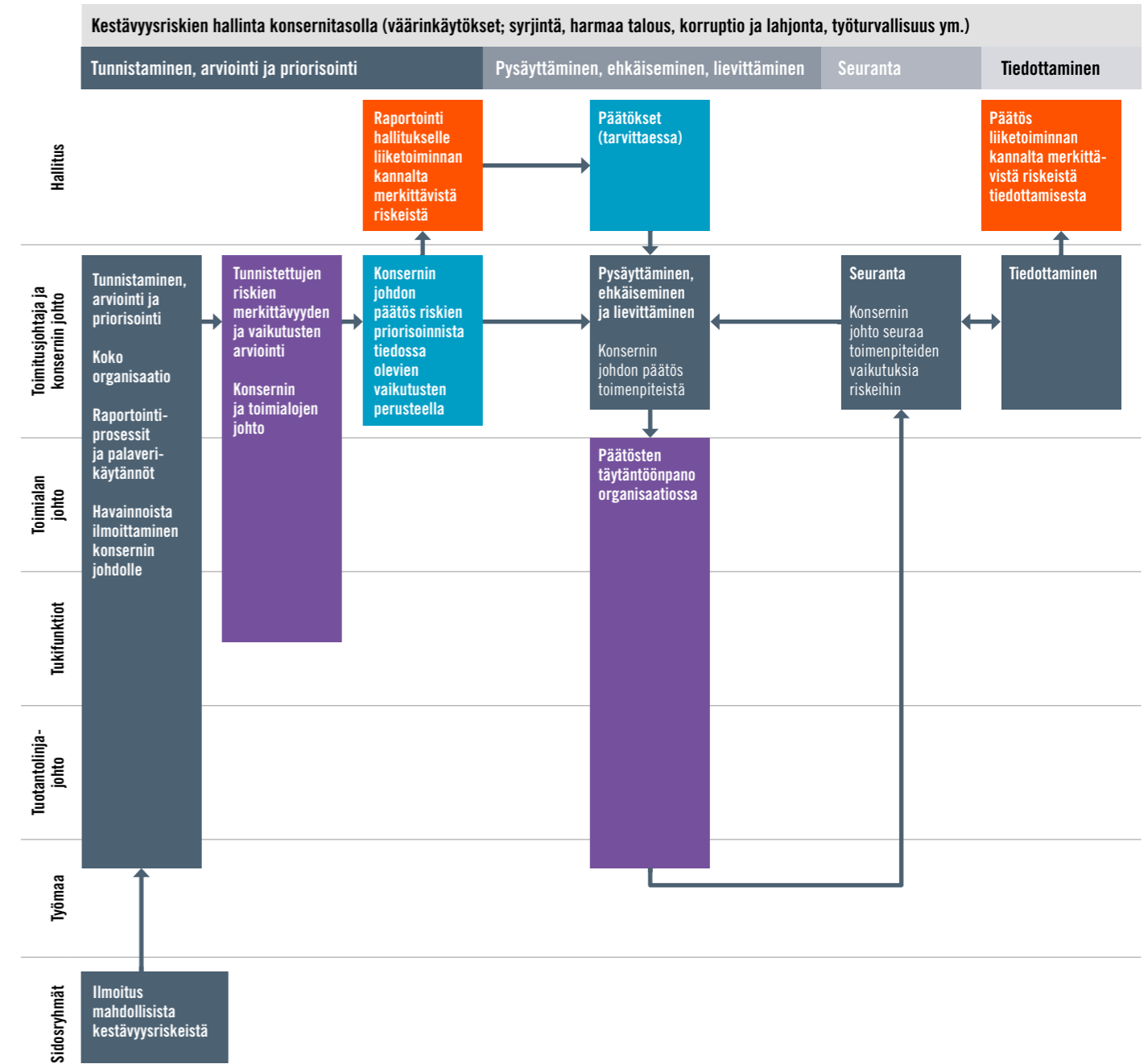
**Pysäyttämisen, ehkäisemisen ja lievittämisen:** Priorisointien pohjalta laaditaan suunnitelmat, joiden avulla pyritään ehkäisemään tai lieventämään sellaisia vastuulliseen liiketoimintaan liittyviä todellisia tai mahdollisia haittavaikutuksia, jotka ovat suoraan yhteydessä yrityksen tai liiketoimintakumppanin toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin.

Keskeisiä reagointitapoja liiketoimintasuhteisiin liittyviin riskeihin voivat tilanteen mukaan olla liiketoimintasuhteen jatkaminen riskien lieventämisyrityksien ajan, liiketoimintasuhteen väliaikainen keskeyttäminen riskien lieventämisen ajaksi tai liiketoimintasuhteen päättäminen. Liiketoimintasuhteeseen päätetään joko haittavaikutusten vakavuuden vuoksi tai epäonnistuneiden lieventämisyritysten jälkeen, jos yritys arvioi lieventämisen mahdottomaksi. Päätöksessä otetaan huomioon suoritettavat toimenpiteet riskien poistamiseksi.

**Seuranta:** Consti seuraa huolellisuustoimenpiteidensä toteutusta ja tehokkuutta eli niitä toimenpiteitä, joiden tavoitteena on tunnistaa, ehkäistä ja lieventää ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia haittavaikutuksia mukaan lukien liikesuhteiden korjaaminen. Seuranta tukee huolellisuustoimenpiteiden ja prosessin kehittämistä.

**Tiedottaminen ja läpinäkyvyys:** Huolellisuuden prosesseista sekä todellisten tai potentiaalisten haittavaikutusten tunnistamiseksi ja käsittelemiseksi suoritetuista toimenpiteistä viestitään myös ulkoisesti.

### Kuvaus Constin due diligence -prosessista





### 1.3 Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Tärkeimmät sidosryhmät Constille ovat asiakkaat (taloyhtiöt, julkisen sektorin rakennuttajat, kiinteistösiioittajat ja muut yritykset), rakennuttajakonsultit, suunnittelijat, isännöitsijät, alirakojitsijat, tavarantoimittajat sekä nykyiset ja potentiaaliset työntekijät mukaan lukien rakennusalan opiskelijat.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on ensisijaisesti kartoittaa asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tarpeita ja lujittaa yhteistyötä yhteistyökumppaneiden ja pitkäaikaisten asiakkaiden kanssa sekä tehdä tunnetuksi Constin tarjontaa, osaamista ja alan uusia ratkaisuja. Oppilaitosyhteistyöllä tehdään Constia tunnetuksi työnantajana ja lisää tietoa korjausrakentamisesta toimialana. Työyhteisöviestinnän tavoitteena on päivittäisen työhön kuuluvan viestinnän lisäksi

tunnistaa mm. henkilöstölle tärkeät työhyvinvointiin vaikuttavat asiat ja tarjota henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa työyhteisön jatkuvaan kehittämiseen.

Sidosryhmien kanssa käydään jatkuvaa vuoropuhelua erityisesti asiakastapaamisissa, yhteistoimintahankkeissa, alan seminaareissa, messuilla ja muissa tapahtumissa, oppilaitosvierailuilla ja opiskelijatapahtumissa sekä erilaisten kirjallisten kyselyiden kuten henkilöstötutkimusten ja hankkeiden lopuksi tehtävien asiakastytyväisyyskyselyiden avulla. Sidosryhmien näkemyksiä kartoitettiin laajemmin kyselyillä vastuullisuusteemojen laadinnan yhteydessä vuonna 2020. Sen jälkeen sidosryhmien näkemyksiä on kartoitettu osana säännöllistä yhteydenpitoa, ja näin kerättyjä näkemyksiä on hyödynnetty myös vuonna 2023 tehdyssä kestävyysnäkemyksien kaksiosolennaisuusanalyysissä. Vuonna 2024 selvitettiin sidosryhmien näkemyksiä Constin vaikutusmahdollisuuksista kestävyys- ja vastuullisuusasioissa ja sitä, kuinka

### Sidosryhmien näkemykset ja vaikutukset liiketoimintaan

Keskeiset sidosryhmät	Sidosryhmille tärkeät teemat	Keinot ja toimenpiteet	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Constin omistajat	Henkilöstön osaamisesta huolehtiminen. Harmaan talouden torjunta.	Hallitustyöskentely, yhtiökokoukset, tapaamiset sijoittajien ja heidän edustajiensa kanssa, Uudistajat-sidosryhmälehti, uutiskirjeet, vuosikertomukset ja talouskatsaukset, www-sivut.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja johtaminen sekä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva edistäminen on osa strategiaa.
Alan opiskelijat	Kestävyysasiat yleisesti.	Oppilaitosyhteistyö kuten työmaavierailut, harjoittelupaikat, opinnäytetyöt, vierailijaluennot, messut ja rekrytointitapahtumat, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Oppilaitosyhteistyön lisääminen.
Julkisen sektorin toimijat	Yrittäjäkulttuuri ja liiketoiminnan vastuulliset toimintaperiaatteet. Koulutus. Yhdenvertainen kohtelu. Terveys ja työturvallisuus.	Säännölliset asiakaskontaktit, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, asiakastytyväisyyskyselyt, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Lisääntyneet kestävyysvaatimukset tarjouspyynnöissä ohjaavat Constia entistä vastuullisempaan toimintaan. Esim. työturvallisuusasiat sekä jätteiden käsittely.
Yhteistyökumppanit	Yrittäjäkulttuuri ja liiketoiminnan vastuulliset toimintaperiaatteet. Osaaminen. Yhdenvertainen kohtelu.	Alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Hankintatoimen kehittäminen osana tehokkuuden parantamista. Arvoketjun osaamisen tukeminen.
Kiinteistö-sijoittajat	Hyvä hallintotapa kuten harmaan talouden torjunta ja suhteet toimitusketjuun. Turvallisuus laajasti.	Säännölliset asiakaskontaktit, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, asiakastytyväisyyskyselyt, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Turvallisuuden edistäminen osa strategiaa. Harmaan talouden torjunta keskeinen osa hankintatoimea.
Taloyhtiöiden edustajat	Kestävyysasiat yleisesti.	Säännölliset asiakaskontaktit, aktiivinen viestintä ennen hankkeen aloittamista/hankkeen aikana/ tarvittaessa hankkeen päättymisen jälkeen, asiakastytyväisyyskyselyt, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Kestävien ratkaisuiden ja vaihtoehtojen tuominen esiin tarjonnassa.
Constin henkilöstö	Kestävyysasiat yleisesti. Vain veteen, biologiseen monimuotoisuuteen sekä kasvihuonekaasuihin liittyvät teemat vähemmän merkityksellisiä.	Jatkuva viestintä esihenkilöiden ja sisäisen viestintäkanavan kautta, henkilöstöinfot, henkilöstötutkimukset, kehityskeskustelut, henkilöstötaloukselliset, koulutukset, työsuojelutoiminta.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja johtaminen sekä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva edistäminen on osa strategiaa. Kestävyysnäkökulmat toimintaohjeissa ja koulutuksessa.

merkittävästi vastuullisuuteen liittyvät näkökohdat ja vaatimukset vaikuttavat Constin toimintaan. Sekä yhteistyökumppanit, henkilöstö että asiakkaat pitivät merkittävänä tai erittäin merkittävänä seuraavia kestävyystekijöitä, joihin Consti voi vaikuttaa myönteisesti: jätteet ja kierrätys, oman henkilöstön koulutus ja taitojen kehittäminen, yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet kaikille, yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat vastuulliset toimintaperiaatteet sekä suhteet toimittajiin (mm. toimittajien hyvä kohtelu ja reilut maksukäytännöt). Viranomaisten näkemyksiä Constin toiminnan kestävyystekijöistä ei ole erikseen selvitetty, koska viranomaiset edistävät kestävä kehitystä lainsäädännön kautta. Consti noudattaa toimintaansa kohdistuvaa sääntelyä ja seuraa alan sääntelyä.

Esimerkkejä sidosryhmien näkemysten huomioinnon ottamisesta on kierrätysosaamisen lisääminen muun muassa sisäisellä koulutuksella ja jätteiden seurannan tehostaminen sekä hankintatoimen kehittäminen. Työturvallisuutta on pyritty parantamaan mm. turvallisuusjohtamisen keinoin. Henkilöstön osaamisen kehittämiseksi on lisätty oppilaitosyhteistyötä esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen muodossa sekä rakentamisen AMK-tutkintojen suorittamiseksi työelämälahtoisesti.

Vuonna 2024 laadittiin suunnitelma säännölliselle sidosryhmäyhteistyölle. Sidosryhmäkyselyjen tuloksista raportoidaan hallitukselle. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet suoraan Constin kestävyystavoitteiden määrittelyyn.

Taulukossa *Sidosryhmien näkemykset ja vaikutukset liiketoimintaan* on yhteenveto Constin keskeisimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten niille tärkeät teemat huomioidaan yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa.

### 1.4 Kestävyysnäkemykset, riskit ja mahdollisuudet

#### 1.4.1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)

Constin riskienhallinnan keskeisenä periaatteena on jatkuva, järjestelmällinen ja ennaltaehkäisevä toiminta riskien tunnistamiseksi, yhtiön hyväksymän riskitason määrittelemiseksi, riskien arvioimiseksi ja käsittelemiseksi sekä riskien toteutuessa niiden tehokkaaksi hoitamiseksi ja hallinnaksi niin, että yhtiö saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteensa. Kestävyysriskien hallinta on osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmää. Taloudelliset ja operatiiviset riskit sekä tehdyt toimenpiteet raportoidaan johtoryhmälle säännöllisesti. Strategisia ja kestävyysriskejä käsitellään vuosittain strategisten hankkeiden läpikäynnin yhteydessä. Tulokset käsitellään hallituksessa, konsernin johtoryhmässä ja toimialojen johtoryhmissä.

Tuotantoon kohdistuvien riskien arvioinnissa keskeistä on häiriötönnän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotannon ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat RALA-ympäristösertifikaatin mukaiset hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin. Työmaiden vaikutuksia ympäristöön arvioidaan muun muassa hankekohtaisilla riskiarvioinneilla.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa on keskeistä tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä strategian toteuttamiselle ja lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa yhtiön omien toimintojen lisäksi arvoketjun alku- ja loppupään keskeisimmät toimijat, joita ovat hankintatoimi, työmaatoiminta, asiakkaat ja loppukäyttäjät. Arvoketju on kuvattu kohdassa 1.1.1 *Kestävyysraportin laadintaperiaatteet*.

Constin kestävyysnäkemykseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä. Alustava olennaisuusanalyysi tehtiin marras-joulukuussa 2023 ja sitä tarkennettiin vuoden 2024 aikana. Consti pyrkii kehittämään kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia jatkossa muun muassa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien riippuvuuksien osalta.

Consti järjesti kolme erillistä työpajaa marras-joulukuussa 2023. Ensimmäisen ja toisen työpajaan osallistuivat toimitusjohtajan lisäksi Constin ESG-ryhmien vastuulliset henkilöt sekä ulkopuolinen asiantuntija (yhteensä 9 henkilöä). Kolmanteen työpajaan osallistuivat toimitusjohtajan lisäksi taloudesta sekä vastuullisuudesta vastaavat henkilöt.

Ensimmäisessä työpajassa vahvistettiin yhteistä ymmärrystä kestävyysnäkemyksistä ja kestävästä toimintatavoista ja tunnistettiin alustavasti Constille olennaiset kestävyysnäkemykset. Taustatietoina käytettiin vuonna 2020 tehdyn olennaisuusanalyysin ja sitä edeltävän laajan vastuullisuustyön ja siihen sisältyvän sidosryhmäkyselyn tuloksia sekä arvoketjumäärittelyä ja ilmastokenaariota (IPCC 6. arviointiraportti<sup>2</sup>). Ulkoisina sidosryhminä oli vuonna 2020 kuultu muun muassa asiakkaita, rakennusalan opiskelijoita ja Constia seuraavia sijoitusanalyttikoita ja sisäisiä sidosryhmiä Constin työntekijöitä. Lisäksi ensimmäisessä työpajassa syksyllä 2023 käytiin läpi strategiakauden 2021–2023 kestävyysnäkemykset ja niiden ajankohtaisuus vuonna 2024 alkavalla strategiakaudella. Tämän jälkeen tarkasteltiin ESR-standardien kattamat aihekohtaiset kestävyysnäkemykset ja niiden osa-aiheet ja osa-aiheet sekä arvioitiin alustavasti olennaiset kestävyystekijät vaikutusten olennaisuuden osalta (impact materiality) ja priorisoitiin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Priorisoinnissa otettiin huomioon vaikutuksen, riskien tai mahdollisuuden todennäköisyys. Vaikutuksia arvioitiin mittakaavan, laaja-alaisuuden ja vaikutuksen korjattavuuden perusteella.

Toisessa työpajassa tarkasteltiin taloudellista olennaisuutta (financial materiality) ja arvioitiin alustavasti taloudelliset kestävyysriskit sekä -mahdollisuudet.

Kolmannessa työpajassa koostettiin edellisten työpajojen tulokset vaikutusten olennaisuudesta, tehtiin alustavat arviot kestävyystekijöiden taloudellisista kestävyysriskeistä ja -mahdollisuuksista sekä määriteltiin Constille olennaiset vastuullisuusteemat. Taloudellisia riskejä ei ole arvioitu euromääräisesti.

Työpajojen jälkeen Constin hallitus hyväksyi kokouksessaan 19.12.2023 yhtiön alustavan kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin.

Vuoden 2024 aikana alustavaa olennaisuusanalyysia on päivitetty mm. liittämällä siihen työpajoissa arvioidut todelliset ja potentiaaliset myönteiset ja kielteiset vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan tai liiketoimintaan. Vuoden 2024 alussa kuultiin Constille tärkeimpien sidosryhmien näkemyksiä Constiin liittyvistä vastuullisuusasioista. Myös arviota vaikutusten laajuudesta, mittakaavasta, korjattavuudesta ja todennäköisyydestä tarkennettiin vuoden 2024 aikana. Tarkennuksen perusteella olennaiseksi riskiksi tunnistettiin aiempien lisäksi väärinkäytösten paljastajien suojeleminen.

Hallitus päätti kokouksessaan 24.10.2024 vahvistaa Constin kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin, jossa huomioitiin myös kestävyysraportin varmentaja KPMG Oy Ab:n kirjalliset kysymykset ja havainnot sekä niiden pohjalta alustavaan kaksinkertaiseen olennaisuusanalyysiin tehdyt muutokset.

Seuraava olennaisuusanalyysi tehdään vuoden 2025 aikana.

<sup>2</sup> IPCC:n kuudes arviointiraportti. <https://www.ilmatieteentilasto.fi/kuudes-arviointiraportti>

### 1.4.2 Kestävyyden olennaiset aiheet

Constin toiminnalleen tunnistamat olennaiset kestävyysaiheet ovat

- E1 Ilmastonmuutos
- E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- S1 Oma työvoima
- S2 Arvoketjun työntekijät
- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tärkeimmiksi kestävyystekijöiksi vaikutusolennaisuuden osalta tunnistettiin ilmastonmuutoksen osalta kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus. Resurssien käytön ja kiertotalouden osalta olennaisiksi kestävyystekijöiksi tunnistettiin purku-, pakkaus-, ja ylijäämäjäte. Tärkeimmiksi kestävyystekijöiksi oman työvoiman osalta tunnistettiin koulutus ja taitojen kehittäminen sekä terveys ja työturvallisuus. Arvoketjun työntekijöiden osalta kestävyystekijöistä tärkein on terveys ja työturvallisuus. Liiketoiminnan harjoittamisessa merkittävin vaikutus on korruption ja lahjonnan ehkäisemisellä ja havaitsemisella, yritys-kulttuurilla ja liiketoiminnan harjoittamista koskevilla toimintaperiaatteilla sekä suhteilla arvoketjun tavaroiden ja palveluiden toimittajiin.

Taloudellisilta vaikutuksiltaan olennaisimmat kestävyystekijät on esitetty taulukossa *Constin olennaiset kestävyystekijät*.

Seuraavien kestävyysaiheiden vaikutustuen, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu kohdassa 1.4.1.

#### E1 Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos on merkittävä kestävyystekijä rakennusteollisuudelle. Rakennusteollisuus on yksi suurimmista hiilidioksidipäästöjen lähteistä, ja ilmastonmuutoksen torjunta vaatii merkittäviä muutoksia alan käytännöissä ja materiaaleissa. Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalyysin mukaan ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen ovat keskeisiä teemoja. Tämä sisältää luonnonvarojen, energian ja materiaalien kestävä käytön sekä pitkäikäisten rakennusten ja infrastruktuurin suunnittelun<sup>3</sup>. Lisäksi vähähiilisyys ja energiatehokkuus ovat tärkeitä rakennusalan toimintaa ohjaavia tavoitteita.

Rakennuksen ympäristöjalanjälki muodostuu raaka-ainesten valmistuksesta, logistiikasta, itse rakentamisesta sekä lopulta rakennusten käytöstä. Consti on mukana kaikessa tässä. Korjausrakentajana Consti tasapainottaa rakentamisen hiilijalanjälkeä vähentämällä päästöjä korjaamisen seurauksena. Vanhojen rakennusten kunnostaminen tarkoittaa, että uusien rakentamiseen tarvitaan vähemmän raaka-ainetta ja energiaa. Ilmastonmuutos on Constille olennainen kestävyystekijä.

#### E2 Pilaantuminen

ESRS-standardin E2 mukaan pilaantumisen osa-aiheita ovat ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen, ongelma-aineet, erityistä huolta aiheuttavat aineet sekä mikromuovit.

Standardissa ilman pilaantumisenä viitataan ilmaan päätyviin yrityksen päästöihin (sekä sisä- että ulkotiloissa) sekä tällaisten päästöjen ehkäisemiseen, rajoittamiseen ja vähentämiseen. Standardin kyseisessä kohdassa 7 on tiedonantovaatimusten osalta viitattu standardiin E1 ja määritely yhdisteet, jotka kytkeytyvät ilman pilaantumiseen. Näitä ovat hiilidioksidi (CO<sub>2</sub>), metaani (CH<sub>4</sub>), typpioksiduuli (N<sub>2</sub>O), fluorihilivedyt (HFC-yhdisteet), perfluorihilivedyt (PFC-yhdisteet), rikihexafluoridi (SF<sub>6</sub>) ja typpitrifluoridi (NF<sub>3</sub>).

Constin liiketoiminta ei kuulu EU:n päästödirektiivissä määriteltyjen teollisuudenalojen joukkoon<sup>4</sup>. Constin liiketoiminnassa ei myöskään synny merkittäviä päästöjä asetuksen määritelmän tai standardin tarkoittamassa merkityksessä ja laajuudessa. Consti on tämän

perusteella katsonut, etteivät standardissa E2 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta. Olennaiset Constin liiketoimintaan liittyvät ilman pilaantumista koskevat tiedot on huomioitu standardissa E1.

ESRS-standardin määritelmän mukaan maaperän pilaantumisenä tarkoitetaan aineiden, tärinän, lämmön tai melun päästämistä ihmisen toimesta maaperään siten, että seuraukset voivat aiheuttaa haittaa ihmisten terveydelle tai ympäristölle tai että se vahingoittaa aineellista omaisuutta tai heikentää tai estää ympäristön virkistyskäyttöä tai ympäristön muuta oikeutettua käyttöä, riippumatta siitä, tapahtuuko tämä päästämisen yrityksen tuotantopaikassa tai sen ulkopuolella taikka käytettäessä yrityksen tuotteita ja/tai palveluja. Maaperän epäpuhtauksia ovat muun muassa epäorgaaniset epäpuhtaudet, pysyvät orgaaniset yhdisteet (POP-yhdisteet), torjunta-aineet sekä typpi- ja fosforiyhdisteet.

Consti on arvioinut liiketoimintansa ja arvoketjuna toiminnan vaikutukset maaperän pilaantumiseen epäolennaisiksi. Constin liiketoiminta kohdistuu merkittävilta osin rakennetussa ympäristössä tapahtuvaan olemassa olevien rakennusten korjaamiseen. Tästä toiminnasta ei aiheudu aineiden, tärinän, lämmön tai melun päästämistä maaperään siten, että seuraukset voisivat aiheuttaa haittaa ihmisten terveydelle tai ympäristölle, vahingoittaa aineellista omaisuutta tai heikentää tai estää ympäristön virkistyskäyttöä tai muuta oikeutettua käyttöä. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa E2 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

#### E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

ESRS E2 standardissa veden pilaantumisenä viitataan veteen päätyviin yrityksen päästöihin sekä tällaisten päästöjen ehkäisemiseen, rajoittamiseen ja vähentämiseen. Standardin kohdassa 7 on tiedonantovaatimusten osalta viitattu standardiin E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, jossa käsitellään vedenkulutusta erityisesti vesiriskialueilla, sekä veden kierrätystä ja varastoitua. Tähän sisältyy myös merten luonnonvarojen vastuullinen hallinta, mukaan lukien yrityksen käyttämien merten luonnonvaroihin liittyvien hyödykkeiden (kuten sora, syvänmeren mineraalit, kalat ja äyriäiset) luonne ja määrä. Standardi kattaa kielteiset vaikutukset, joita tällaisesta toiminnasta aiheutuu vesivarojen ja merten luonnonvarojen pilaantumisenä, mukaan lukien mikromuovit.

Constin liiketoiminta ei kuulu EU:n päästödirektiivissä määriteltyjen teollisuudenalojen joukkoon. Constin liiketoiminnassa ei myöskään synny merkittävää veden pilaantumista asetuksen määritelmän tai standardin tarkoittamassa merkityksessä ja laajuudessa. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa E3 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

#### E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Constin liiketoimintaan ei sisälly toimia, joihin sisältyisi merkittävä riski siitä, että ne saattaisivat hävittää esimerkiksi paikalliselle biologiselle monimuotoisuudelle kriittisiä kasvilajeja tai haitata veden suodattamista tai levittää sellaisia haitallisia kasvi- tai eläinlajeja, jotka voivat aiheuttaa merkittävää haittaa ekosysteemeille. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa E4 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

#### E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalyysissä on rakennusalan keskeisiksi ja olennaisiksi kestävyystekijöiksi todettu muun ohella resurssien käyttö ja materiaaltehokkuus, ilmastonmuutoksen torjunta, elinkaarivastuullisuus ja uudistava rakentaminen. Nämä rakennusteollisuuden olennaisuusanalyysissä tunnistetut kestävyystekijät koskevat Constia Suomen suurimpana korjausrakentajana.

Consti on tunnistanut standardista E5 olennaiseksi kestävyystekijäksi jätteiden kierrätyksen.

#### S1-S2 Oma työvoima ja arvoketjun työntekijät

Rakennusala on työvoimaintensiivinen toimiala, jonka johdosta Consti on tunnistanut standardit S1 ja S2 olennaisiksi kestävyystekijöiksi.

#### S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Constin liiketoiminta ei kohdistu vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin standardissa kuvatulla tavalla. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa S3 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

#### S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Constin liiketoiminta kohdistuu Suomeen, jossa yritysten toimintaa sääntelee ja ohjaa laajalti kuluttajansuoja-, tuoteturvallisuus- ja yksilösuojaa koskeva lainsäädäntö, jota myös Consti on toiminnassaan velvollinen noudattamaan. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa S4 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

#### G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Constin toiminnassa kestäväällä yrityskulttuurilla ja sen vahvistamisella on olennainen merkitys. Consti on tämän perusteella katsonut, että standardissa G1 esitetyt tiedonantovaatimukset ovat olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

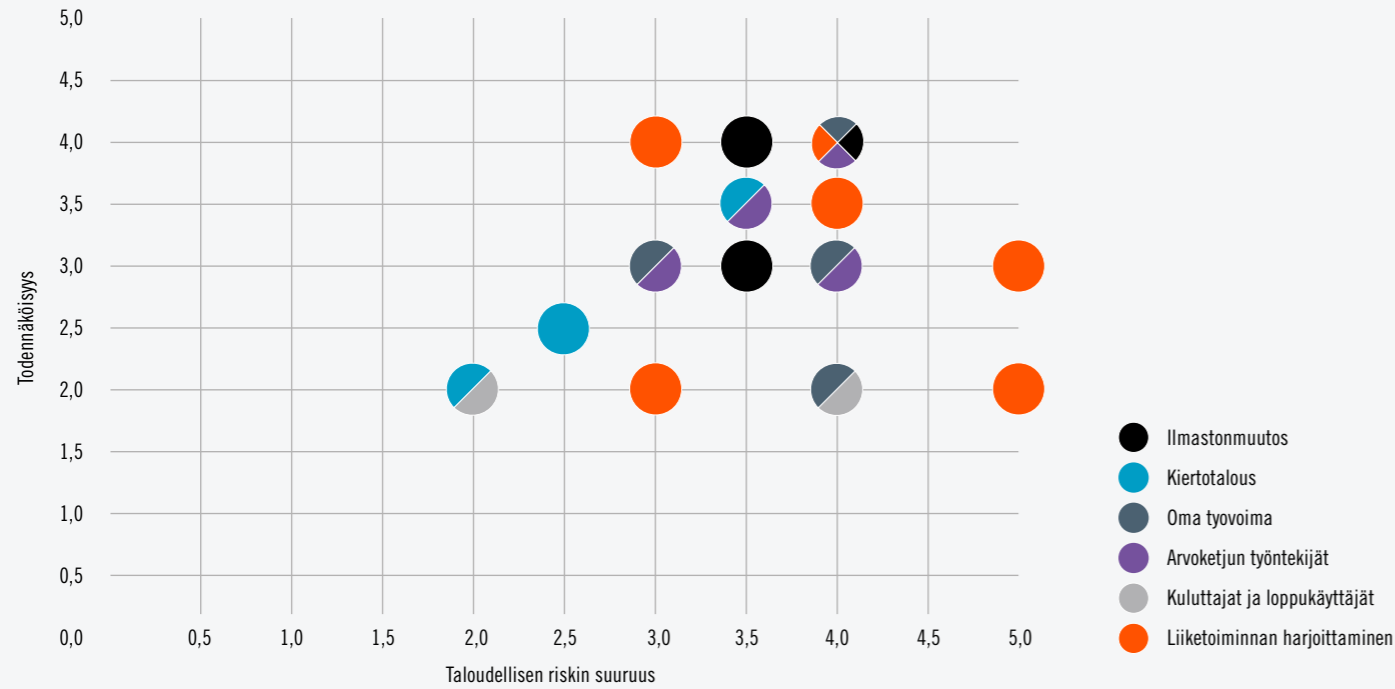
### Constin olennaiset kestävyystekijät

	Aihe	ESRS-standardi	Osa-aihe	Kestävyystekijät
VAIKUTUSOLENNAISUUS	Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-5	Energiankulutus
	Kiertotalous	ESRS E-5	E5-5	Purkujäte, pakkausjäte, ylijäämäjäte
	Oma työvoima	ESRS S-1	S1-13	Koulutus ja taitojen kehittäminen
	Oma työvoima	ESRS S-1	S1-14	Terveys ja työturvallisuus
	Arvoketjun työntekijät	ESRS S-2		Terveys ja työturvallisuus
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-2	Suhteet toimittajiin
TALOUDELLINEN OLENNAISUUS	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Myrsky (myös lumimyrskyt, pöly- ja hiekkamyrskyt)
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Voimakas sade (vesisade, raekuurot, lumi- tai jäätävä sade)
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Tulva (rannikko-, joki-, hulevesi- ja pohjavesitulva)
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpökuormitus
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpötilan vaihtelut
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Tuuliolojen muutokset
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Sadeolojen ja -tyyppien muutokset (vesisade, raekuurot, lumi- tai jäätävä sade)
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Sademäärien tai hydrologinen vaihtelu
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpöaalto
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-5	Energiankulutus
	Oma työvoima	ESRS S-1	S1-13	Koulutus ja taitojen kehittäminen
Oma työvoima	ESRS S-1	S1-14	Terveys ja työturvallisuus	
Arvoketjun työntekijät	ESRS S-2		Terveys ja työturvallisuus	
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-2	Suhteet toimittajiin	
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-1	Väärinkäytösten paljastajien suojele	

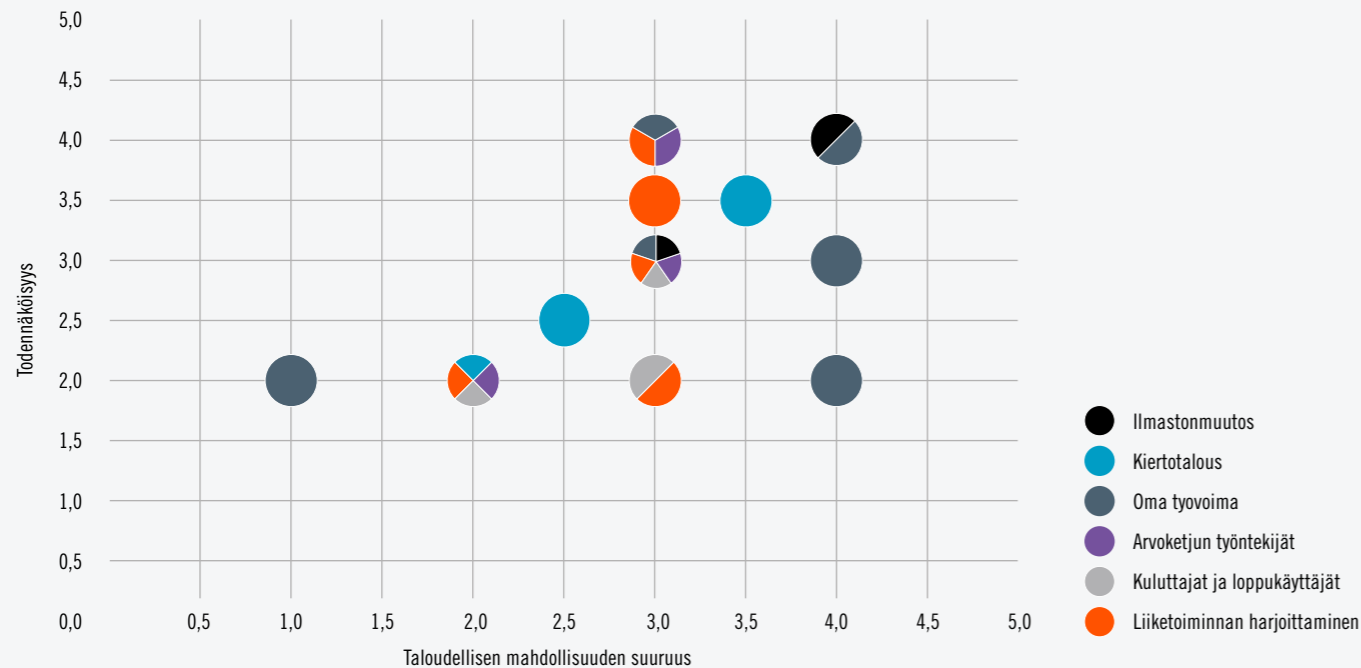
<sup>3</sup> Rakennusteollisuus. (2023). Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalyysi. Loppuraportti. <https://www.epressi.com/media/userfiles/151418/1709905156/rakennusteollisuuden-vastuullisuuden-olennaisuusanalyysi-loppuraportti.pdf>  
<sup>4</sup> Euroopan parlamentti. (2023). Ilmastonmuutos: ilmaston lämpenemistä aiheuttavat kasvihuonekaasut. <https://www.europarl.europa.eu/topics/fi/article/20230316STO77629/ilmastonmuutos-ilmaston-lampenemista-aiheuttavat-kasvihuonekaasut>

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiasteikko

Taloudelliset riskit ja niiden todennäköisyydet



Taloudelliset mahdollisuudet ja niiden todennäköisyydet



Vaikutuksen merkittävyyttä arvioitiin asteikolla 1–5, jossa 1=erittäin vähäinen vaikutus, 2=vähäinen vaikutus, 3=kohtalainen vaikutus, 4=merkittävä vaikutus ja 5=erittäin merkittävä vaikutus. Riskien todennäköisyydet sekä vakavuus ja vaikuttavuus arvioitiin samalla asteikolla. Jokainen arviointi tehtiin lisäksi aikaväleille 1 vuosi, alle 5 vuotta (keskipitkä aikaväli) sekä yli 5 vuotta (pitkä aikaväli).

Olennaisiksi osa-aiheiksi on määritelty ne osa-aiheet, jotka saivat korkean luokitusarvon. Vaikutusten olennaisuuden osalta tämä tarkoittaa arvoa, joka on vähintään 14–16 ja taloudellisen olennaisuuden osalta arvoa, joka on vähintään 15–16<sup>5</sup>. Lisäksi olennaiseksi osa-aiheeksi on määritetty jokainen sellainen osa-aihe, jonka vakavuuden tai vaikuttavuuden arvo on 5 (erittäin merkittävä). Taulukkoon ei ole sisällytetty matalan olennaisuuden osa-aiheita.

### 1.4.3 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuorovaikutusstrategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Kestävytyteen liittyvät vaikutukset Constin liiketoimintaan ja strategiaan ovat Constin näkemyksen mukaan enimmäkseen myönteisiä. Olennaiset mahdollisuudet liittyvät Constin liiketoiminnan kasvattamiseen, koska merkittävä osa Constin liiketoiminnasta ja osaamisesta liittyy rakennetun ympäristön elinkaaren pidentämiseen, korjaamiseen vaihtoehtona purkamiselle ja uudisrakentamiselle, energiatehokkuuden parantamiseen ja rakennusten kykyyn selviytyä ilmastonmuutoksen aiheuttamista rasituksista. Kaikki tämä vähentää rakennetun ympäristön hiilijalanjälkeä ja kiinteistönomistajien kustannuksia. Kestävyysvaatimusten lisääntyminen vahvistaa Constin mahdollisuutta tarjota jatkossakin töitä sekä suoraan että välillisesti.

Toistaiseksi kestävyysvaatimusten lisääntyminen on aiheuttanut muutoksia Constin päivittäisessä toiminnassa erityisesti työmaajätteen kierrätykseen ja kestävyysasioiden osaamisen, kuten seurannan ja raportointiosaamisen varmistamiseen.

Constin strategiaan tavoitteisiin kohdistuvat keskeiset kestävyysriskit liittyvät onnistumiseen toimitusketjun hallinnassa, työturvallisuudessa sekä korruption ja lahjonnan estämisessä. Nämä riskit kohdistuvat erityisesti Constin omaan ja rakentamispalveluiden tuottajien toimintaan sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä ja johtuvat liiketoiminnan luonteesta. Merkittävin kehittämiskohde on arvoketjun kestävyysvaikutusten tunnistaminen ja mittaaminen. Myös oman henkilöstön koulutuksesta huolehtiminen on edellytys kestävyysvaatimusten luomien mahdollisuuksien hyödyntämiselle. Työturvallisuuteen liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan luvussa 3 kohdassa 3.1. *SI Oma työvoima*. Korruption ja lahjontaan liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan luvussa 4 kohdassa 4.1. *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Ilmatoriskien hallinnassa Constille on keskeistä vähentää kasvi-huonekaasupäästöjä ja löytää ratkaisut akuuttien ilmatoriskien, kuten voimistuvien myrskyjen ja sateiden aiheuttamiin haasteisiin työmailla. Ilmatoriskit johtuvat ulkoisista tekijöistä, ja Consti arvioi ilmatoriskien lisääntyvän yli viiden vuoden aikahorisontilla. Riskeihin varautuminen edellyttää uusia taitoja ja näkökulmia urakkasopimuksiin ja työmaasuunnitteluun. Ympäristöteemoihin liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan luvussa *E1 Ilmastonmuutos* ja *ES Kierrätys*.

Constin strategiaa ja liiketoimintamallia kuvataan tarkemmin kohdassa 1.2.3.

### 1.4.4 Kestävyystavoitteet ja mittarit (MDR-T, MDR-M)

Kestävyystavoitteet ja mittarit perustuvat Constin strategiaan. Mittausperusteiden ja taustaolosten valmistelua koordinoi Constin vastuullisuuden ohjausryhmä, ja ne on hyväksynyt konsernin johtoryhmä. Olennaiseksi tunnistettujen kestävyysaiheiden mittarit ja niiden rajoitukset kuvataan tämän raportin kyseistä kestävyysaihetta käsittelevässä osiossa.

Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari	Toteuma tai tulos 2024
<b>E-Ympäristö</b>			
Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen. Consti on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä	Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen	Päästöintensiteetti tCO <sub>2</sub> e/liikevaihto M€	7,8
Scope 3 -päästöjen vähentäminen	Scope 3 -päästöjen laskenta vuosilta 2023 ja 2024	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
Sitoutuminen SBTi-ilmastotavoitteeseen	SBTi-sitoumus hyväksytty	Toteutunut/ei toteutunut	Ei toteutunut
Työmaiden energiankulutuksen seuranta ja ohjaus vakiinnutettu ja päästövähennystavoitteet asetettu	Suunnitelma työmaiden päästöjen vähentämiseen	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
Ilmastonmuutoksen edellyttämän osaamisen vahvistaminen erityisesti energiatehokkuusratkaisuissa, julkisivukorjauksissa ja -huollossa ja piirakentamisessa ja niihin liittyvien palveluiden tarjoaminen asiakkaille	Energiatehokkuushankkeita toteutunut 3 kpl	Toteutunut kpl	8
	Consti Optimi -asiakashankkeita toteutunut 3 kpl	Toteutunut kpl	0
Taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteellisen osuuden lisääminen	%-osuuden nousu	%-osuus	14,7 %
Työmaajätteen kierrätysaste 70 %	Työmaajätteen kierrätysaste 70 %	Kierrätysaste, %	70 %

<sup>5</sup> Arvo määritetään seuraavasti: Vaihe 1: kerrotaan kunkin osa-aiheen todennäköisyys osa-aiheen vakavuudella tai vaikuttavuudella alle 5 vuoden sekä yli 5 vuoden ajanjaksoille. Vaihe 2: määritetään keskiarvo vaiheissa 1 lasketuista arvoista alle 5 vuoden ja yli 5 vuoden ajanjaksoille.

## 2 (E-YMPÄRISTÖ) YMPÄRISTÖTIEDOT

Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024-2027	Tavoitteet 2024	Mittari	Toteuma tai tulos 2024
<b>S-Sosiaalinen vastuu</b>			
Tarjota omalle henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Naisten määrän lisääminen eri henkilöstöryhmissä	Naisten osuus, % koko henkilöstöstä	12,7 %
	Määräaikaiset työsopimukset < 5 %	Määräaikaisuus, % koko henkilöstöstä	2 %
Työhyvinvoinnin edistäminen	Työkykyisyyden edistäminen – tehtäväkohtaiset kirjalliset ohjeistukset eniten kuormittaviin tehtäviin	Tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvien poissaolojen määrän alentaminen, pv/hlö	2,9 pv/hlö
Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentäminen	Aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja. Tapaturmataajuus < 10	Sairauspoissaolot, % ja tapaturmataajuus	Sairauspoissaolo 4,1 % (5,2 %). Tapaturmataajuus 7 (10)
Osaamisen ja johtamisen kehittäminen	Johtamisen kehittämisen ohjelman luominen linjan esihenkilöille, osaamisen kehittämisen viitekehys	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön lähtövaihtuvuus < 10 %	Henkilöstön lähtövaihtuvuus, %	12,6 %
	Tasapainoinen ikäjakauma	Ikäjakauma, kaikki työntekijät	Tasapainoinen
Tarjota kumppaneiden henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Ihmisoikeuksia koskevien prosessien kartoitus ja kuvaaminen	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
<b>G-Vastuullisuuden hallinnointi</b>			
Kumppaniyhdistyksen kehittäminen kestävyden, laadun, palvelun ja tehokkuuden parantamiseksi	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma	Toteutunut/ei toteutunut	Ei toteutunut
	Arvoketjun tärkeimpien toimijoiden määrittely	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
	100 % alihankkijoista sitoutunut Constin eettisiin ohjeisiin	Eettisiin ohjeisiin sitoutuneiden toimittajien osuus, %	Toteutuma-arvio 90 %
	Ei eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia	Eettisen ohjeistuksen vastaiset tapaukset, kpl	Toteutunut, 0 kpl
Vähentää harmaata taloutta rakennusalalla yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset 0 kpl	Korruptio- tai lahjontatapaukset, kpl	Toteutunut, 0 kpl
Vähentää harmaan talouden riskejä omassa toiminnassa	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma	Toteutunut/ei toteutunut	Ei toteutunut
Taksonomiaosaamisen lisääminen liiketoiminnassa hyödyttämään asiakkaita	Taksonomianmukaisten hankkeiden määrän nousu	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut

### 2.1 EU-taksonomia

#### 2.1.1 Yleistä

EU-taksonomia on Euroopan unionin luokitusjärjestelmä ympäristön kannalta kestäville taloudellisille toimintoille. Sen tavoitteena on yhdenmukaistaa yritysten kestävyysraportointia ja ohjata sijoituksia kestäviin toimintoihin. Luokitusjärjestelmä sisältää kuusi ympäristötavoitetta: 1) ilmastonmuutoksen hillintä, 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen ja 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen.

Yritysten on raportoitava, mikä osuu niiden liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista on taksonomiaan eli luokitusjärjestelmään sisältyviä toimintoja (luokitusjärjestelmäkelpoisuus) ja missä määrin niiden taloudelliset toiminnot ovat luokitusjärjestelmän vaatimusten mukaisesti ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisuus).

Jotta taloudellinen toiminta on luokitusjärjestelmän mukaista, sen on täytettävä luokitusjärjestelmässä kullekin ympäristötavoitteelle määritellyt toimialakohtaiset vaatimukset. Lisäksi Euroopan komissio on määritellyt toimialakohtaiset arviointikriteerit sille, aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille. Ollakseen luokitusjärjestelmän mukaista toiminta ei saa aiheuttaa merkittävää haittaa luokituksen muille ympäristötavoitteille (DNSH-periaate, do no significant harm). Lisäksi toiminnan tulee noudattaa YK:n, OECD:n ja ILO:n eettisiä työ- ja ihmisoikeusperiaatteita.

#### 2.1.2 Taksonomian raportointi

Tilikaudella 2024 yritysten on raportoitava sekä toimintansa taksonomiakelpoisuus (taxonomy eligibility) että taksonomian mukaisuus (taxonomy alignment) suhteessa kaikkiin kuuteen ympäristötavoitteeseen. Toiminnasta raportoidaan osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintakuluista. Consti on arvioinut toimintansa taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden EU:n taksonomia-asetusten<sup>6</sup>, ilmastoa ja ympäristöä koskevien delegoitujen säädösten<sup>7</sup> ja Euroopan komission antamien ohjeistusten parhaan tulkinnan perusteella. Lisäksi Consti on ottanut huomioon muun muassa Green Building Council Finlandin ja Rakennusteollisuus RT:n rakennuslalle julkistamat tulkintaohjeet.

Constin taksonomiatarjontien ensimmäinen vaihe tehdään sopimusvaiheessa. Työmaajohdon vastuulla on seurata kriteerien täyttymistä sekä tehdä tarvittavia toimenpiteitä. Talous raportoi taksonomian mukaisen liikevaihdon euromääräisen toteuman ennalta sovitujen kriteerien ja seurannan pohjalta.

#### 2.1.3 Raportointiperiaatteet

Rakentamisella ja rakennusten käytöllä on merkittävä vaikutus ilmastomuutokseen. Korjausrakentamisessa parannetaan lähtökohtaisesti aina rakennuksen energiatehokkuutta sekä talotekniikalla että rakennusteknisesti.

EU:n kuudesta ympäristötavoitteesta *Ilmastonmuutoksen hillintä* merkittävän edistämisen lisäksi rakennuslalle on tunnistettu *Kiertotalouteen siirtymisen merkittävän edistämisen* tavoitteet. Consti arvioi, että sen liikevaihdosta on edellä mainittujen tavoitteiden osalta luokitusjärjestelmäkelpoista noin 76,7 (85,3) prosenttia. Constin arvion mukaan sen toiminta ei ole luokitusjärjestelmäkelpoista muiden ympäristötavoitteiden osalta.

Constin tulkinnan mukaan sen liikevaihdosta 14,7 (9,8) prosenttia on luokitusjärjestelmän mukaista. Luokitusjärjestelmän mukainen toiminta muodostuu järjestelmän toiminnoista 7.2 *Olemassa olevien rakennusten korjaus*, 7.3 *Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus*, 7.4 *Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huollot ja korjaus rakennuksissa*, 7.5 *Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus* sekä 7.6 *Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus*.

Luokkaan 7.2 kuuluvissa korjaushankkeissa ilmastonmuutoksen hillintään merkittävän edistämisen edellytyksenä on joko laajamittaisiin korjauksiin sovellettavien vaatimusten noudattaminen tai vaihtoehtoisesti korjauksen johtaminen primäärienergian kysynnän vähentämisen vähintään 30 prosentilla. Consti arvioi, että tilikaudella 2024 kolme peruskorjaushanketta täyttivät sekä merkittävän edistämisen kriteerit että luokalta 7.2 vaaditut ei-merkittävää-haittaa-kriteerit. Niitä hankkeita, jotka eivät täyttäneet merkittävän edistämisen kriteereitä tai ei-merkittävää-haittaa-kriteereitä, esimerkiksi työmaajätteiden kierrätyksen osalta, ei ole sisällytetty luokituksenmukaiseen liikevaihtoon.

Luokkaan 7.3 *Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus* kuuluvat mm. eristyksen lisääminen olemassa olevan rakennuksen vaipan osiin, vanhojen ikkunoiden ja ovien korvaaminen energiatehokkailla ovilla ja ikkunoilla, energiatehokas valaistus sekä ilmastoinnin ja vedenlämmitysjärjestelmien laitteiden ja vesikalusteiden asentaminen, korvaaminen, huolto ja korjaus.

Luokkaan 7.4 *Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huollot ja korjaus rakennuksissa* kuuluvat sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto tai korjaus.

Luokkaan 7.5 *Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus* kuuluvat mm. tilakohtaisten termostaattien, älykkäiden termostaattijärjestelmien ja anturilaitteiden sekä rakennusten automaatio- ja hallintajärjestelmien, rakennusten energianhallintajärjestelmien, valaistuksen ohjausjärjestelmien ja energianhallintajärjestelmien asennus, huolto ja korjaus.

Luokkaan 7.6 *Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus* kuuluvat mm. aurinkosähköjärjestelmien ja aurinkopaneelien asennus, huolto ja korjaus sekä uusiutuvan energian käyttö lämmityksessä.

Consti arvioi, että sen taloudelliset toiminnot ovat yllä mainittujen kriteerien osalta taksonomian mukaiset ja että sen taloudelliset toiminnot täyttävät näille luokille määritellyt ei-merkittävää-haittaa-kriteerit (DNSH).

*Ilmastonmuutokseen sopeutuminen* (DNSH 2-kriteeri) osalta Consti on tehnyt ilmastoriskikartoituksen raportointiansa taksonomianmukaisten taloudellisten aktiviteettien osalta. Consti on tunnistanut olennaiset ilmastoriskit, jotka voivat olla merkittäviä, sekä suunnitellut sopeutumistoimet näille riskeille.

*Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele* (DNSH 3-kriteeri) osalta Constin hankkeet, lukuun ottamatta asuinrakennuksia, täyttävät Constin arvion mukaan rajoitetun virtaaman vesikalusteiden vaatimukset.

*Siirtyminen kiertotalouteen* (DNSH 4-kriteeri) osalta Consti tulkitsee, että vaatimus jätteiden kierrätyksestä: "valmistellaan uudelleen käyttöön, kierrätykseen ja muuhun materiaalin talteenottoon" täyttyy siltä osin, kun Constin toiminnasta syntyvän jätteen lajittelu, uudelleenkäyttö, kierrätys ja muu materiaalin talteenotto voidaan varmistaa ja kierrätysaste todentaa.

*Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen* (DNSH 5-kriteeri) osalta Consti tulkitsee, että sen käyttämät rakennusosat ja -materiaalit täyttävät kriteerit.

<sup>6</sup> EU 2020/852 <sup>7</sup> EU 2021/2139, 2023/2485, 2023/2486

Luokitusjärjestelmän mukaisuutta arvioitaessa selvitetiin myös sellaisten toimintojen luokitusjärjestelmän mukaisuutta, jotka sisältyvät toimintaluokkaan 7.1 *Uusien rakennusten rakentaminen*. Osa Constin taloudellisesta toiminnasta liittyy uusien rakennusten rakentamiseen, mutta luokitusjärjestelmän vaatimusten täyttymisen edellyttämää tietoa ei ole yrityksessä toistaiseksi riittävän tarkasti saatavilla. Tällä perusteella Constin toiminta luokassa "Uusien rakennusten rakentaminen" ei ole luokitusjärjestelmän mukaista.

Consti on arvioinut vähimmäistason suojatoimiaan lahjonnan ja korruption ehkäisyssä, verosääntelyssä, reilussa kilpailussa ja ihmisoikeuksissa. Constin arvion mukaan yhtiö täyttää vähimmäistason suojatoimet. Arvioinnissaan Consti on ottanut huomioon OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille<sup>7</sup>, YK:n

yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet sekä ILO:n eettiset työ- ja ihmisoikeusperiaatteet. Constin vähimmäistason suojatoimiin kuuluvia periaatteita ja toimenpiteitä kuvataan luvun 4 osioissa 4.1.4 *Toimintaperiaatteet* sekä 4.1.7 *Harmaan talouden ehkäiseminen ja havaitseminen*.

EU-taksonomian liikevaihtokriteerit määritelmä vastaa Constin konsernituloslaskelman liikevaihdossa esitettyä erää. Constin liikevaihto muodostuu valtaosin ajan kuluessa tuloutuvista projekteista. Ajan kuluessa tuloutuvien projektien teknisten kriteerien arviointi perustuu tilinpäätöshetkellä saatavilla olevaan tietoon. Mikäli arvio muuttuu projektin edetessä, päivitetään taksonomiasetus projektiin osalta. Takautuvaa oikaisua aiemmin raportoituihin tietoihin ei tällöin tehdä.

**Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot**

Koodit	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)								
	Liikevaihto m€	Osuus liikevaihdosta %	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäissuojatason toimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
			K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT</b>																		
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2	36,0	11,0	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	K	K	K	E	K	5,6	T
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	10,2	3,1	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	E	K	E	E	K	3,9	M
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (ja rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitiloissa)	CCM 7.4	0,0	0,0	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	E	E	E	E	K	0,0	M
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	1,1	0,3	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	E	E	E	E	K	0,2	M
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.6	0,7	0,2	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	E	E	E	E	K	0,0	M
<b>Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)</b>		<b>48,0</b>	<b>14,7</b>													<b>9,8</b>		
Joista mahdollistava toiminta		12,0	3,7													K	4,1	M
Joista siirtymätoiminta		36,0	11,0													K	5,6	T
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																		
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM 7.1/CE 3.1	12,1	3,7	KEL					KEL								7,5	
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2/CE 3.2	190,6	58,3	KEL					KEL								68,1	
<b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)</b>		<b>202,7</b>	<b>62,0</b>														<b>75,6</b>	
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)</b>		<b>250,7</b>	<b>76,7</b>														<b>85,3</b>	
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT</b>																		
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		76,0	23,3															
<b>YHTEENSÄ (A+B)</b>		<b>326,7</b>	<b>100,0</b>															

<sup>7</sup> Työ- ja elinkeinoministeriö. (2019). TEM oppaat ja muut julkaisut 2019:5. OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan. [https://julkaisut.valtionneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/161430/TEM\\_oppaat\\_5\\_2019\\_OECDn\\_asianmukaisen\\_huolellisuuden\\_ohjeet\\_04032019.pdf?sequence=1](https://julkaisut.valtionneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/161430/TEM_oppaat_5_2019_OECDn_asianmukaisen_huolellisuuden_ohjeet_04032019.pdf?sequence=1)

**Pääomamenot**

Constin liiketoimintamallissa investointitarpeet ovat pienet, sillä yhtiön kapasiteetti syntyy valtaosin henkilötyövoimasta. Consti-konsernin investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat 1,2 (2,0) miljoonaa euroa. Investoinnit pitävät sisällään pääosin kone- ja kalustohankintoja. Investoinnit käyttöoikeusomaisuuseriin (IFRS 16) olivat 1,7 (3,0) miljoonaa euroa ja liittyivät pääosin tuotantoautojen uusittuihin leasing-sopimuksiin sekä toistaiseksi voimassa olevien, toimittajien ja varastojen koskevien vuokrasopimusten käsittelyyn IFRS 16

-standardin mukaisesti. Liiketoimintojen yhdistämisistä aiheutuneet investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat 0,0 (1,1) miljoonaa euroa.

Constin arvion mukaan sen taksonomia-asetuksessa määritellyt pääomamenot olivat tilikaudella 2024 yhteensä noin 2,9 (6,2) miljoonaa euroa.

Constin arvion mukaan sen vuoden 2024 pääomamenot eivät olleet luokitusjärjestelmäkelpoisia.

**Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot**

Koodit	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)								
	Pääomamenot m€	Osuus pääomamenoista %	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäissuojatason toimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi N-1	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
			K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT</b>																		
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																		
-																		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)	0,0	0,0														0,0		
Joista mahdollistava toiminta	0,0	0,0														0,0		
Joista siirtymätoiminta	0,0	0,0														0,0		
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)	0,0	0,0														0,0		
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>														<b>0,0</b>		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT</b>																		
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot	2,9	100,0																
<b>YHTEENSÄ (A+B)</b>	<b>2,9</b>	<b>100,0</b>																

**Toimintamenot**

Constin arvion mukaan sen taksonomia-asetuksessa määritellyt toimintamenot olivat tilikaudella 2024 yhteensä noin 1,0 (1,1) miljoonaa euroa.

Constin arvion mukaan nämä toimintamenot eivät olleet luokitusjärjestelmäkelpoisia.

**Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot**

Koodit	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)								
	Toimintamenot m€	Osuus toimintamenoista %	Ilmastomuutoksen hillintä K; E; E/S	Ilmastomuutokseen sopeutuminen K; E; E/S	Vesi K; E; E/S	Ympäristön pilaantuminen K; E; E/S	Kiertotalous K; E; E/S	Biologinen monimuotoisuus K; E; E/S	Ilmastomuutoksen hillintä K/E	Ilmastomuutokseen sopeutuminen K/E	Vesi K/E	Ympäristön pilaantuminen K/E	Kiertotalous K/E	Biologinen monimuotoisuus K/E	Vähimmäisuojaustason toimet K/E	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi N-1 %	Luokka mahdollistava toiminta M	Luokka siirtymätoiminta T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT</b>																		
<b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																		
-																		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)	0,0	0,0													0,0			
Joista mahdollistava toiminta	0,0	0,0													0,0			
Joista siirtymätoiminta	0,0	0,0													0,0			
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)	0,0	0,0													0,0			
<b>A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>													<b>0,0</b>			
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT</b>																		
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	1,0	100,0																
<b>YHTEENSÄ (A+B)</b>	<b>1,0</b>	<b>100,0</b>																

**Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot**

RIVI	YDINENERGIAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähkötä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
<b>FOSSIILISEEN KAASUUN LIITTYVÄT TOIMINNOT</b>		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

## 2.2 E1 Ilmastonmuutos

### 2.2.1 Tavoitteet (E1-4)

Constin tavoitteena on vähentää oman toiminnan energiankulutusta ja päästöjä siten, että oma toiminta (scope 1 ja scope 2) on hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä. Tavoite tukee Pariisin ilmastopimuksen tavoitetta ilmaston lämpenemisen hillitsemiseksi korkeintaan 1,5 asteen esiteolliseen aikaan verrattuna.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Ilmastonmuutos: Kasvihuonekaasupäästöt	Oman toiminnan päästöjen vähentäminen (scope 1 ja scope 2). Consti on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä	Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen	Päästöintensiteetti tCO <sub>2</sub> eq/liikevaihto M€
	Scope 3 -päästöjen vähentäminen	Scope 3 -päästöjen laskenta vuosilta 2023 ja 2024	Toteutunut/ei toteutunut
	Sitoutuminen SBTi-ilmastotavoitteeseen	SBTi-sitoumus hyväksytty	Toteutunut/ei toteutunut
Ilmastonmuutos: Energiankulutus	Työmaiden energiankulutuksen seuranta ja ohjaus vakiinnutettu ja päästövähennystavoitteet asetettu	Suunnitelma työmaiden päästöjen vähentämiseen	Toteutunut/ei toteutunut
	Ilmastonmuutoksen edellyttämän osaamisen vahvistaminen erityisesti energiatehokkuusratkaisuissa, julkisivukorjaamisessa ja -huollossa ja piharakentamisessa ja niihin liittyvien palveluiden tarjoaminen asiakkaille	Energiatehokkuushankkeita toteutunut 3 kpl	Toteutunut kpl
		Consti Optimi -asiakashankkeita toteutunut 3 kpl	Toteutunut kpl
	Taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteellisen osuuden lisääminen	%-osuuden nousu	%-osuus

Vuonna 2024 Consti teki päätöksen siirtyä käyttämään fossiilisen dieselin sijaan biodieseliä niissä työsuhdeautoissa sekä puolesta tuotantoautoista, joissa tämä on mahdollista. Vuonna 2024 päästötöntä sähköä hankittiin neljään toimipisteeseen. Loppuvuoden aikana Lahden toimipisteessä siirryttiin maakaasusta biokaasuun.

### 2.2.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Ilmastonmuutosta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on esitetty kohdassa 1.4.1. *Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.* Osana kaksoisolennaisuusanalyysiä tarkasteltiin muun muassa ilmastonmuutoksen sopeutumisen liittyviä fyysisiä riskejä ja niiden hallintaa. Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa: *E1 Ilmastonmuutoksen hillintä, riskit ja mahdollisuudet.*

## E1 Ilmastonmuutoksen hillintä, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyysosa-alue	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
<b>Kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus: Constin vaikutus</b>			
E1-6 Constin toiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä	<p><b>Mahdollisuus:</b> Onnistuminen Constin oman ja sen arvoketjun päästöjen vähentämisessä pienentää rakennetun ympäristön päästöjä, joiden osuus yhteiskunnan päästöistä on merkittävä.</p> <p><b>Riski:</b> Päästöihin liittyvä osaaminen suunnittelussa ja hankintaketjussa. Mikäli Consti ei onnistu vähentämään omia kasvihuonekaasupäästöjään (scope 1 ja scope 2), se vaikeuttaa asiakkaiden vähennystavoitteiden toteutumista.</p>	Constin strategisena tavoitteena on hillitä ilmastonmuutosta sekä omassa toiminnassaan että korjausrakentamisen kautta rakennetussa ympäristössä laajemminkin. Oma toimintaa ohjaa vihreän siirtymän suunnitelma, johon sisältyy mm. siirtyminen fossiilittomiin polttoaineisiin ja fossiilittomasti tuotettuun sähköön ja lämpöön.	Sidosryhmien mielestä Constin kielteinen vaikutus kasvihuonekaasupäästöihin ei ole merkittävä.
	E1-5 Constin toiminta kuluttaa energiaa		
E1-6 Constin tarjoamat tuotteet ja palvelut kuluttavat energiaa ja niistä syntyy päästöjä	<p><b>Mahdollisuus:</b> Constilla on kattava kokemus kokonaisvaltaisista peruskorjauksista. Tuotteistetut palvelut, kuten Consti Optimi ja Eco Consti mahdollistavat palvelutason laajentamisen. Energiatehokkuusvaatimukset kannustavat osaamisen ja liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin, jotka hyödyttävät koko yhteiskuntaa.</p> <p><b>Riski:</b> Sääntely aiheuttaa merkittäviä vaatimuksia uudeltaisista tuotantotavoista päästöjen vähentämiseksi. Mikäli Constissa ei saavuteta eikä kyetä ylläpitämään vaatimusten edellyttämää osaamistasoa, hankkeita ei ehkä pystytä toteuttamaan asiakkaiden tarpeiden ja sääntelyn mukaisesti.</p>	Sääntelyn aktiivinen seuraaminen ja vaatimusten aiheuttamien toimenpiteiden vieminen käytäntöön. Henkilöstön ja johdon osaamisen lisääminen sekä ympäristövaatimuksista että asiakkaiden tarpeista. Kokonaispalvelun ja sen tarjoamisen kehittäminen.	Constin asiakkaat pitävät tärkeänä Constin energiatehokkuusosaamista ja palveluiden energiatehokkuutta.
	<b>Kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus: vaikutus Constiin</b>		
E1-6 Constin arvoketjussa syntyy scope 3 -päästöjä	<p><b>Mahdollisuus:</b> Kannustin oman liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin. Kannustaa osaamisen kehittämiseen, uusien palveluiden tarjoamiseen sekä tuotannon tehostamiseen. Mahdollisuus myydä tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät ja mahdollistavat asiakkaan omien kiertotaloustavoitteiden saavuttamisen.</p> <p><b>Riski:</b> Hankintaketjun osaaminen koko arvoketjun ilmastovaikutusten tunnistamisessa, mittaamisessa ja vähentämisessä. Mikäli kestävyysvaatimuksiin ei pystytä osaamispuutteen vuoksi vastaamaan, se voi heikentää asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja heikentää Constin mainetta osaavana ja kestävästi toimivana yhteistyökumppanina.</p>	Yli 90 % Constin kasvihuonekaasupäästöistä tulee muualta arvoketjusta. Suurimpien ja toistuvien hankintaerien valinnassa huomioitava vähäpäästöisyys. Yhteistyön kehittäminen tavarant- ja palveluntoimittajien kanssa hiilijalanjäljen selvittämiseksi. Hankinnan tietotaidon lisääminen.	Yhteistyökumppanien mielestä kasvihuonekaasuilla voi olla merkittävä kielteinen vaikutus Constin liiketoimintaan.
Constin arvoketjussa kuluu runsaasti energiaa	<p><b>Mahdollisuus:</b> Osaamisen onnistunut kasvattaminen erityisesti hankinnoissa voi tuoda Constille kilpailuetua. Korjaamisen lisääntyminen uudisrakentamisen sijaan voi kasvattaa Constin liiketoimintaa.</p> <p><b>Riski:</b> Rakentamisessa käytetyn betonin ja raudan valmistaminen kuluttaa paljon energiaa ja aiheuttaa paljon päästöjä. Työmaiden lämmitykseen kuluu energiaa. Mikäli Consti ei pysty pienentämään energiankulutusta koko arvoketjussaan, se voi lisätä kustannuksia ja heikentää asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja Constin kilpailukykyä.</p>		



## Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Siirtymäriskit ja fyysiset riskit			
	Ilmaston liittyvät riskit	Ilmaston liittyvät mahdolliset taloudelliset riskit	Hallinta
<b>Politiikka ja lainsäädäntö</b>	Kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelun lisääntyminen.	Kustannusten nousu ja/tai tuotteiden ja palveluiden kysynnän väheneminen mahdollisten sakkujen ja tuomioiden seurauksena.	Muuttuvan lainsäädännön seuraaminen ja tarvittavien muutostöiden toimeenpano. Jatkuva tuote- ja palvelukehitys, jossa sääntely otetaan huomioon.
	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvän sääntelyn lisääntyminen.	Jos tuotteita ja palveluja ei pystytä suunnittelemaan lainsäädännön vaatimusten mukaisiksi, johtaa se liikevaihdon pienenemiseen. Mahdollista on myös jääminen kokonaan tarjouskilpailun ulkopuolelle.	
	Lisääntyvä päästöläskentäraportointi.	Käyttökustannusten nousu, esim. sääntelyn vaatimien vaihtelevia sääoloja paremmin kestävien materiaalien hinta ja säällä suojautumisen toimenpiteet, vakuutusmaksujen nousu.	
	Rakentamislaki, EU-taksonomia sekä rakennusten energiatehokkuusdirektiivi voivat hidastaa suunnitteluprosessia.	Suunnitteluprosessin pidentynyttä aikataulua voidaan joutua kirkittämään rakentamisen aikana. Taksonomiaraportointiin liittyvä hankkeiden toimenpide- ja seurantaprosessien lisääntyminen saattavat lisätä aikataulupainetta ja kustannuksia.	
<b>Teknologia</b>	Olemassa olevien tuotteiden ja palvelujen korvaaminen vähäpäästöisillä edellyttää osaamista, josta voi olla tai voi tulla pulaa, mikä taas lisää kustannuksia.	Palveluiden kysyntä vähentyy, uusien tuotteiden ja palveluiden tuotekehitys maksaa. Tämä johtaa liikevaihdon ja tuottavuuden laskuun.	Jatkuva tuote- ja palvelukehitys, jossa huomioidaan myös asiakastarpeet. Tarkka riskievaluointi tutkimus- ja kehitystyötä aloitettaessa.
	Epäonnistunut sijoitus uusiin teknologioihin ja palveluihin.	Tutkimus- ja kehityksen epäännistuneisiin teknologisiin ratkaisuihin.	
	Lisääntyneet kustannukset siirryttäessä vähäpäästöisempiin teknologioihin.	Investoinnit teknologian kehittämiseen. Uusien käytäntöjen ja prosessien käyttöönoton lisääntyvät kustannukset.	
<b>Markkinat ja kuluttajat</b>	Tavaroiden ja palveluiden kysynnän väheneminen kuluttajien mieltymysten muutoksen vuoksi.	Tuotantokustannusten nousu muuttuvien raaka-aineita koskevien markkinalähtöisten vaatimusten (esim. energia, vesi) ja tuotantovaatimusten (esim. kierrätys) vuoksi.	Jatketaan sähkön hintakiinnitystä osana suurempaa sähkönhankintapoolia. Aktiivinen vuoropuhelu toimittajaverkoston kanssa – riskien yhteisjaon mahdollisuus. Aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden kanssa. Ymmärrys asiakastarpeesta ja sen kehittämisestä.
	Raaka-ainekustannusten nousu.	Äkilliset ja odottamattomat energian hintojen muutokset.	
	Markkinoiden epävakaus esim. tulevan sääntelyn epävarmuuden tai uusien kokeiluasteella olevien teknologioiden seurauksena.	Palveluiden kysyntä vähentynyt.	
<b>Maine</b>	Kuluttajien mieltymysten muutokset.	Vähentynyt liikevaihto palvelujen kysynnän laskun seurauksena.	Asiakaspalautteen säännöllinen seuranta ja asiakastarpeeseen vastaaminen. Yhteistyö yhteistyökumppanien kanssa ja niiden osaamisen jatkuva kartoitus markkinassa. Henkilöstökyselyt ja niissä esiin tulleiden kehityskohteiden korjaaminen. Vastuullinen toiminta joka ulottuu jokaiseen constilaiseen.
	Rakennusalan negatiivinen leimautuminen.	Pienentyneen tuotantokapasiteetin tuotto (esim. viivästyneet suunnitteluhyväksynät, toimitusketjun keskeytykset).	
	Asiakkaiden, rahoittajien ja muiden sidosryhmien huolenaiheiden lisääntyminen tai negatiivinen palaute sidosryhmiltä.	Tilausten vähentyminen, osaavien yhteistyökumppaneiden saamisen vaikeutuminen ja rahoitusmahdollisuuksien heikentyminen.	
	Työnantajamaineen menetys esimerkiksi huonosti hoidettujen ympäristöasioiden vuoksi heikentäisi työvoiman saatavuutta.	Vaikeus saada osaavia työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita voi johtaa palkkakilpailuun ja nostaa henkilöstökuluja ja heikentää tuottavuutta.	
<b>Akuutit</b>	Constille olennaisiksi määritellyt: myrsky, voimakas sade, tulva, lämpökuormitus ja lämpöaalto.	Tuottavuuden lasku esim. kuljetusvaikeuksien ja toimitusketjun ongelmien seurauksena. Tarve suojautua paremmin sääilmiöiltä. Vakuutusurvan saatavuuden heikkeneminen. Rankkasade- ja hulevesitulvat saattavat aiheuttaa työmaalla viivästyksiä.	Kehitetään kykyä valmistautua ja reagoida fyysisten ilmastoriskien aiheuttamiin ongelmiin suunnittelussa ja työmailla. Tätä tehdään yhdessä arvoketjun yhteistyökumppaneiden kanssa.
	<b>Krooniset</b>	Constille olennaisiksi määritellyt: Lämpötilan vaihtelut, tuuliolojen muutokset, sadeolojen ja -tyyppien muutokset, sademäärien tai hydrologinen vaihtelu.	Myynnin ja tuottavuuden lasku työvoimakustannusten kohoamisen seurauksena (esim. terveys, turvallisuus, poissaolot). Myynnin ja tuottavuuden lasku korjausrakentamiseen soveltuvan työajan lyhentymisenä (esim. liian korkea lämpötila).  Käyttö- ja tuotantokustannusten nousu ja tulojen ja kannattavuuden lasku volyymien lasiessa.  Vakuutusmaksujen nousu ja mahdollinen vakuutusurvan saatavuuden vaikeutuminen "korkean riskin" alueilla. Tästä johtuva tarve suojautua paremmin voi lisätä kustannuksia.

TRANSITIORISKIT

FYYSISET RISKIT

Keskkipitkä aikaväli

Pitkä aikaväli

## Ilmaston liittyvät mahdollisuudet

	Ilmaston liittyvät mahdollisuudet	Ilmaston liittyvät taloudelliset mahdollisuudet
<b>Resurssitehokkuus</b>	Tehokkaampien kuljetusmuotojen tulo markkinoille ja niiden hyödyntäminen.	Käyttökustannusten väheneminen (esim. tehokkuuden parantamisen ja kustannusten vähentämisen kautta).
	Tehokkaampien tuotantoprosessien käyttö työmailla, esim. esivalmistus ja virtaus.	Mahdollisuus tuotantokapasiteetin kasvattamiseen, mikä tukee liikevaihdon kasvua.
	Kierrätyksen onnistuminen ja kiertotalouteen siirtyminen.	Mahdolliset materiaalisäästöt ja jätemaksujen pieneneminen.
	Siirtyminen tehokkaampiin rakennuksiin, vedenkäytön ja kulutuksen vähentäminen.	Mahdollisuus tarjota energiatehokkuuspalveluja laajemmin.
<b>Energianlähde</b>	Yhteiskunnan taloudelliset kannustimet.	Maine-edut kestävästi toimivana kumppanina.
	Uusien teknologioiden käyttö.	Kannustimien hyödyntäminen omassa toiminnassa. Vähentää alttiutta tuleville fossiilisten polttoaineiden hinnankorotuksille.  Vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja niistä aiheutuvia mahdollisia päästömaksuja sekä herkkyyttä energian hinnan muutoksille.  Pääoman saatavuuden lisääminen (esim. kun sijoittajat suosivat vähäpäästöisiä toimijoita ja vaativat toimittamaan energiatehokkaita rakennuksia).
<b>Tuotteet ja palvelut</b>	Uusien tuotteiden tai palveluiden kehittäminen tutkimuksen ja kehityksen sekä innovoinnin kautta.	Parempi kilpailuasema vastaamaan kuluttajien muuttuvia mieltymyksiä, mikä tukee liikevaihdon ja tuloksen kasvua.
	Kyky monipuoliseen liiketoimintaan.	Mainehyödyt, jotka johtavat kysynnän kasvuun ja tukevat liikevaihdon ja tuottavuuden kasvua.
	Kuluttajien mieltymysten muutos.	
	Vähäpäästöisten tuotteiden ja palveluiden kehittäminen ja/tai laajentaminen.	
	Resurssien korvaaminen/monipuolistaminen.	Toimitusketjun luotettavuuden lisääminen ja kyky toimia erilaisissa olosuhteissa tuovat kilpailuetua ja kustannussäästöjä.  Tulojen kasvu sellaisten uusien tuotteiden ja palveluiden kautta, jotka liittyvät resilienssin varmistamiseen.
<b>Markkinat</b>	Pääsy uusille markkinoille.	Laajentuminen arvoketjussa.
	Julkisen sektorin kannustimien käyttö.	Rahoitusvaihtoehtojen monipuolistuminen ja rahoituksen hinnan lasku (esim. vihreät joukkovelkakirjalainat).
<b>Resilienssi</b>	Energiatehokkuustoimenpiteiden käyttöönotto laajentaa osaamista.	Lisääntynyt toimitusketjun luotettavuus ja toimintakyky erilaisissa olosuhteissa tuo mainehyötyjä ja voi johtaa liikevaihdon ja tuottavuuden kasvuun.

Consti ei ole tehnyt arviota siitä, miten yrityksen varat ja liiketoiminta voivat altistua siirtymäriskkejä tai -mahdollisuuksia aiheuttaville ilmaston liittyville siirtymätapahtumille. Consti ei ole arvioinut, missä määrin sen omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua tunnistetuille siirtymätapahtumille ja missä määrin ne ovat niille herkkiä.

### 2.2.3 Toimintaperiaatteet (E1-2)

Consti on sitoutunut ympäristö- ja energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen. Consti on sitoutunut ympäristöperiaatteissaan vähentämään oman toiminnan scope 1- ja scope 2 -päästöjä ja määritellyt CO<sub>2</sub>e-päästövähennystavoitteet omalle toiminnalleen. Lisäksi Consti on määritellyt päästövähennystavoitteet scope 3 -päästöille (2.2.5 Siirtymäsuunnitelma).

Consti kehittää ympäristöosaamista ja -kulttuuria muun muassa henkilöstön ja johdon koulutuksella ja lisäämällä yhteistyökumppaneiden ymmärrystä Constin vastuullisesta toiminnasta ja vaatimuksista. Ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskykyä ohjaavat RALAn laatu- ja ympäristösertifikaattien vaatimukset. Constin ympäristökykyyn liittyvät tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

### 2.2.4 Toimenpiteet (E1-3)

#### Ilmastonmuutoksen hillintä, kasvihuonekaasupäästöt ja energia

Keskeisenä toimenpiteenä on ollut luoda menetelmät työmaiden energiankulutuksen järjestelmälliseen seurantaan. Työmaalle on laadittu ohjeistus energiatehokkuuden parantamiseksi. Työmaat voivat hyödyntää myös konsernin kilpailuttamaa sähkönsopimusta esimerkiksi saadakseen alkuperätakuutodistuksen päästöttömän sähkön käytöstä. Constin omassa toiminnassa suurin osa energiankulutuksesta tapahtuu työmailla.

Sisäisesti Consti on ohjeistanut henkilöstöä energiankulutuksen vähentämiseen muun muassa intranetistä löytyvien ohjeiden avulla.

Constin päästövähennykset toteutetaan asteittain siirtymällä sähköisiin tuotanto- ja työsuhteautoihin, korvaamalla fossiilisen polttoaineen käyttö päästöttömällä ja siirtymällä toimipisteissä ja työmailla päästöttömästi tuotettuun sähkөөn tai muuhun päästöttömään energiaan. Keskeistä siirtymäsuunnitelman toteuttamisessa on henkilöstön jatkuva koulutus ja kestävien toimintatapojen varmistaminen. Oman toiminnan CO<sub>2</sub>e-päästöt lasketaan vuosittain ja lakisääteinen energiakatselmusraportti tehdään neljän vuoden välein. Yhteistyökumppanit veloitetaan toimimaan ympäristövastuullisesti mm. alurakentamisraportissa.

Consti arvioi päästölaskentaperiaatteensa säännöllisesti varmistaakseen niiden vastaavuuden kulloinkin voimassa oleviin vaatimuksiin. Consti pyrkii jatkuvasti parantamaan tiedonkeruuprosessejaan ja lisäämään yhteistyötä toimitusketjun kumppaneiden kanssa. Tavoitteena on kehittää entistä tarkempia ja kattavampia menetelmiä, jotka tukevat Constin ilmastotavoitteita.

Consti kehittää asiakkailleen energiatehokkaita palveluja, jollainen on esimerkiksi rakennuksen hukkalämpöä hyödyntävä kohdekohtainen monienergiajärjestelmä Consti Optimi.

### Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Consti on määritellyt tavoitteita myös arvoketjun kasvihuonekaasupäästöille. Tästä kerrotaan tarkemmin kohdassa 2.2.5 *Constin siirtymäsuunnitelma*. Constin eettisten ohjeiden mukaan Constin yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että se edistää toiminnassaan resurssien, kuten energian ja materiaalien, tehokasta käyttöä ja pyrkii vähentämään ilmastoon haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä. Aliurakoitsijoilta edellytetään jätteiden resurssitehokasta käsittelyä, joka käytännössä tarkoittaa kaatopaikkajätteen minimointia ja tehokasta lajittelua.

### Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen edellyttää sopeutumista sekä akuutteihin uhkiin, kuten sään ääri-ilmiöihin, että kroonisiin uhkiin, kuten talvien lämpenemiseen ja pysyviin muutoksiin lumi-, myrsky- ja kosteusolosuhteissa. Constin toiminnalle olennaisia riskejä ovat akuutit riskit, erityisesti sään ääri-ilmiöt.

Consti varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin uhkiin kulloinkin tilanteen vaatimalla organisaatiosalla. Consti voi varautua tuotannonsaan lämpöaalttoon muun muassa työmaatiljoja viilentämällä, suunnitelmalla työt niin, ettei kuumimpaan vuorokaudenaikaan työskennellä ja varmistamalla lakisäätöiset tuotot. Myrskyihin ja voimakkaisiin sateisiin varaudutaan muun muassa seuraamalla sääennusteita ja suunnitelmalla työmaiden sadeveden ja lumen poistot entistä tarkemmin sekä huolehtimalla materiaalien ja tilojen suojaamisesta.

Lisäksi Consti tarjoaa asiakkailleen palveluja, joilla rakennukset kestävät nykyistä paremmin sään ääri-ilmiöitä ja esimerkiksi Suomessa yleistyviä kosteita talvia ja viistosateita.

## Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
- Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	280,3
- Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	4 991,0
- Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	349,9
- Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	478,1
- Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäädytyksen kulutus (MWh)	0,0
<b>Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>6 099,3</b>
<b>Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)</b>	<b>52 %</b>
<b>Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)</b>	<b>2 087,1</b>
<b>Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)</b>	<b>18 %</b>
- Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	316,8
- Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäädytyksen kulutus (MWh)	3123,2
- Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0,0
<b>Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>3440,0</b>
<b>Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)</b>	<b>30 %</b>
<b>Energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>11 626,4</b>
<b>ENERGIAINTENSITEETTI (MWh/liikevaihto)</b>	
Energiaintensiiteetti	0,00004

## Kasvihuonekaasupäästöjen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

Kasvihuonekaasupäästöt	2024
<b>Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt</b>	
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -eq.)	2 038,3
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0,0 %
<b>Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt</b>	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -eq.)	2 651,1
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -eq.)	509,7
<b>Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt</b>	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -eq.)	76 480
1 Ostetut tavarat ja palvelut	68 732
2 Tuotantohyödykkeet	246
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	787
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	167
5 Toiminnassa muodostuva jäte	3 759
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	336
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	34
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	-
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	-
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	2 253
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	166
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-
14 Franchising	-
15 Investoinnit	-
<b>Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt</b>	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -eq.)	81 169
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -eq.)	79 028

Kasvihuonekaasuintensiteetti	2024
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2, 3 (sijaintiperusteinen), tCO <sub>2</sub> -eq / euroa	0,0002
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2, 3 (markkinaperusteinen), tCO <sub>2</sub> -eq / euroa	0,0002

**Mittausperusteet**

GHG-protokollan standardien mukaisesti kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa pakollisia päästoluokkia ovat scopet 1, 2 ja 3. Kasvihuonekaasupäästöjen laskennalla on selvitetty Constin oman toiminnan ja arvoketjun ilmastovaikutus. Laskennassa eri kasvihuonekaasupäästöt on muutettu hiilidioksidiekvivalenttonneiksi (tCO<sub>2</sub>-eq.). Päästökertoimet päivitetään vuosittain ajantasaisuuden varmistamiseksi. Jaottelemaan päästöt eri päästoluokkiin pyritään välttämään kaksoislaskentaa. Laskennan lähestymistapa perustuu operatiiviseen kontrolliin GHG-protokollan standardien mukaisesti.

Laskennan tulokset käyvät läpi sisäisen laadunvarmistuksen. Mikäli laskennassa käytetään arvioita, oletuksia tai rajoituksia, niistä raportoidaan erikseen. Laskelmien varmennus kuuluu osaksi kestävyysraportin varmennusta.

Yleisin ja tunnetuin laskentaohje hiilijalanjäljen määrittämiseen on kansainvälinen kasvihuonekaasupäästöjen protokolla (Greenhouse Gas Protocol), joka luo raamin laskennalle ja sen rajoitukselle sekä asettaa ohjeita käytettyjen lähtötietojen dokumentoinnille ja tulosten raportoinnille.

Scope 1 -päästöt kuvaavat Constin suoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka syntyvät Constin omistamista tai hallinnoimista lähteistä. Laskenta kattaa mm. ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta syntyvät päästöt sekä työmaiden energiankulutuksesta syntyvät suorat päästöt. Scope 1 -päästölaskenta perustuu polttoainetoimittajien Constille toimittamiin polttoainetuotekohtaisiin päästökertoimiin tai soveltuviin kansallisesti tai kansainvälisesti tilastoituihin päästökertoimiin.

Scope 2 -päästöt kuvaavat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka syntyvät Constin käyttämän ostoenergian, kuten sähkön tai kaukolämmön käytöstä. Päästölaskennan kulutustiedot kerätään suoraan toimittajilta, niiden ulkoisista raportointijärjestelmistä tai Constin omista operatiivisista järjestelmistä. Toimipisteiden sähköenergian päästökertoimen on saatu joko suoraan energiatoimittajilta tai soveltuviin kansallisesti tai kansainvälisesti tilastoiduista päästökertoimista. Sovellettavissa päästökertoimissa ei eritellä biomassan tai biogeenisen hiilidioksidin prosenttiosuutta.

Markkinaperusteisessa laskennassa huomioidaan Constin tekemät energianhankintavalinnat, kuten fossiilitonnan energian sertifikaatit tai ostosopimukset fossiilitonnan energian toimittajien kanssa.

Sijaintiperusteinen laskenta perustuu soveltuviin kansallisiin tai kansainvälisiin keskimääräisiin päästökertoimiin eikä huomioi yrityksen omia energianhankintavalintoja.

Scope 3 -päästöt kuvaavat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, joita syntyy muualla Constin arvoketjussa sisältäen arvoketjun ylävirran (upstream) ja alavirran (downstream). Kaikki Constin toiminnalle olennaisiksi tunnistetut scope 3 -päästökategoriat sisällytettiin laskentaan. Constin raportoimat scope 3 -päästöt sisältävät seuraavien päästökategorioiden aiheuttamat kasvihuonepäästöt:

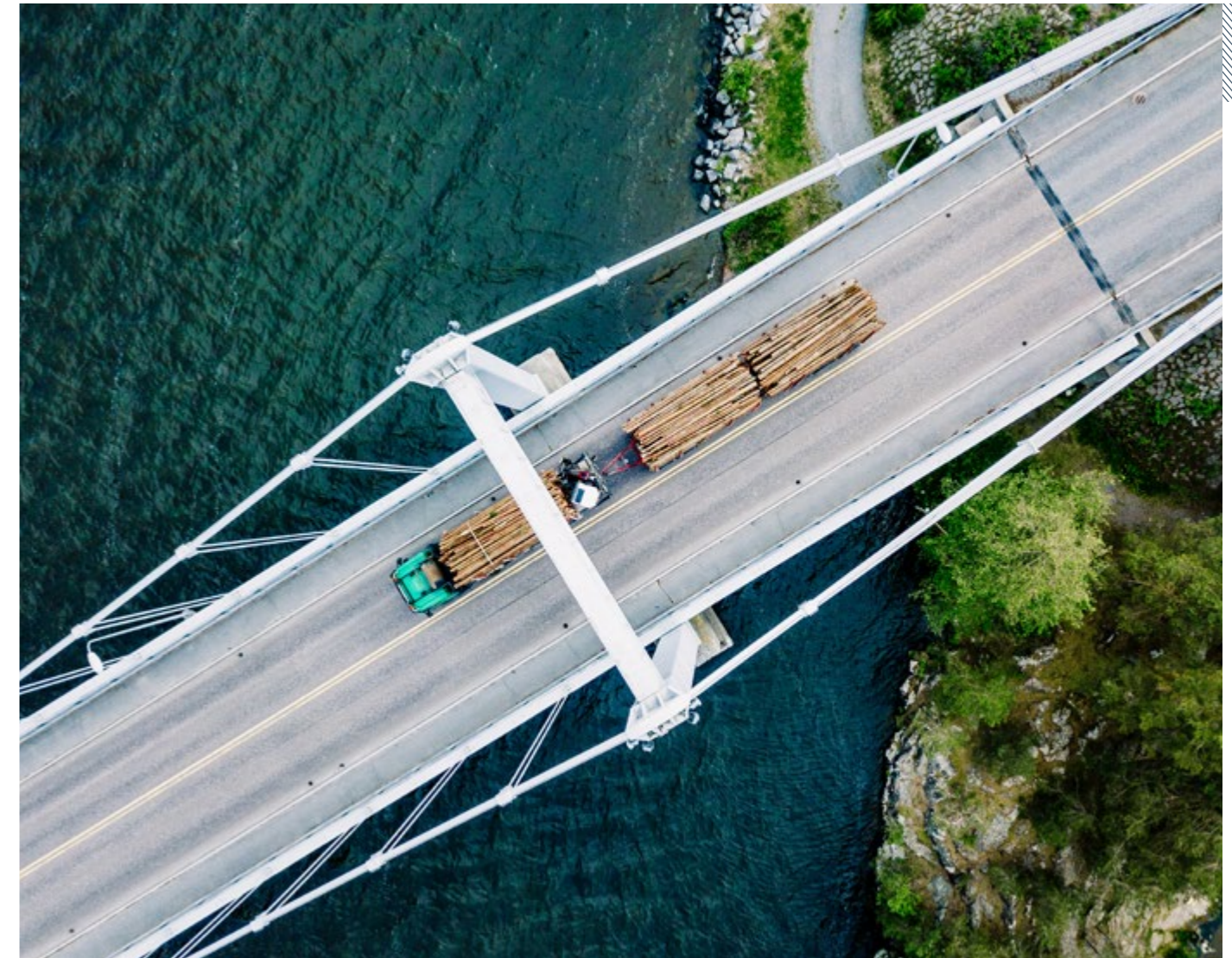
- 1) ostetut tavarat ja palvelut,
- 2) tuotantohyödykkeet,
- 3) polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin),
- 4) tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu,
- 5) toiminnassa muodostuva jäte,
- 6) liiketoimintaan liittyvä matkustaminen,
- 7) työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne,
- 11) myytyjen tuotteiden käyttö ja
- 12) myytyjen tuotteiden käsittely käyttöänsä lopussa. Muut päästölähteet, kuten franchising-toiminnot, eivät ole olennaisia Constin liiketoiminnalle.

Jätetiedot on kuvattu tarkemmin kohdassa: 2.3 ES - Resurssien käyttö ja kiertoalous – 2.3.1 Tavoitteet.

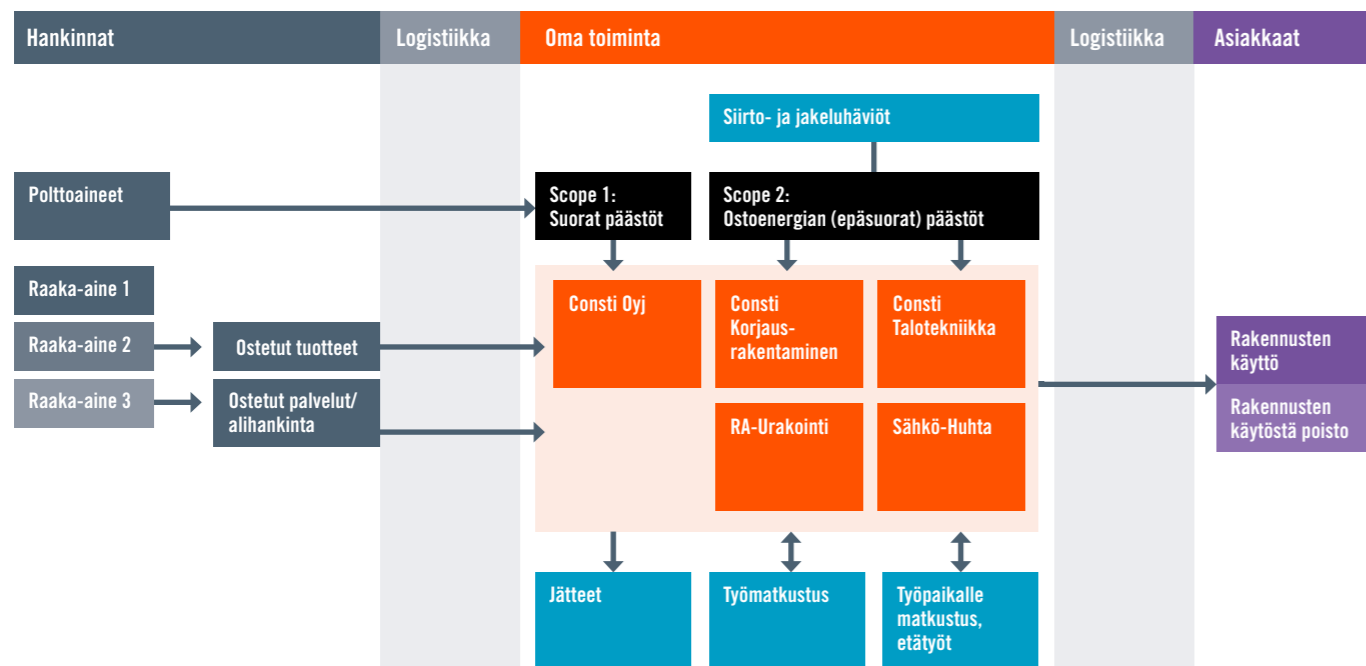
Constin scope 3 -laskennassa on käytetty seuraavia hiilijalanjäljen laskentaan sovellettavia standardeja:

- The Corporate Accounting and Reporting Standard
- The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Scope 3 -päästöjen laskennassa on otettu huomioon emoyhtiön ja tytäryhtiöiden GHG-päästöt, ei sijoituskohteiden päästöjä.



**Constin päästölaskennan sisältö**



Scope 3 -laskennan suoritti Nordic Impact Oy. Laskennassa käytetty lähtötietoaineisto on saatu Constin operatiivisista järjestelmistä, yhteistyökumppaneilta, toimittajilta tai muista soveltuviin lähteistä. Laskennassa on käytetty eri päästökertoimia jokaiselle lähtötietoyksikölle. Lisäksi laskennan taustalla on saatettu käyttää muita muutokertoimia.

Ennen laskennan suorittamista laskentakonsultti on käynyt läpi lähtötietoaineiston ja kohdistanut kullekin toiminnalle mahdollisimman kuvaavat päästökertoimet. Käytettyjen lähtötietojen ja vastaavien päästökertoimien tarkkuus on arvioitu suuntaa antavasti kolmiportaisella asteikolla ”tarkka”, ”keskinkertainen”, ”epätarkka”. Tietojen tarkkuuden arviointiasteikkona on käytetty oheisen taulukon kriteereitä.

Scope 3 -inventaarion laskenta on laskettu CO<sub>2</sub>-ekvivalenttonneina. Laskennan tulokset ovat käyneet läpi sisäisen laadunvarmistuksen. Tarkan tiedon puuttuessa laskennassa on käytetty oletuksia. Ostettujen tavaroiden ja palvelujen päästölaskennassa lähtötietona olivat Constin toteutuneet kustannustiedot ostolaskuista luokitteluarvojen mukaan, ja käytetyt päästökertoimet olivat euromääräisiä (spend-based) päästökertoimia, jotka ovat panos-tuotosmallinnuksiin perustuvia toimialakohtaisia arvioita päästömääristä. Polttoaineiden ja energian hankintaan liittyvä päästölaskenta pohjautui Constin todellisiin polttoaineiden ja energian kulutustietoihin. Jätteen päästölaskennan tiedot perustuivat Constin käyttämien jätelyhtiöiden toimittamiin päästöraportteihin. Ostettuun logistiikkaan liittyvän päästölaskennan perustana olivat Constin toteutuneiden kustannustietojen mukaiset ostarahdit sekä euromääräiset (spend-based) päästökertoimet. Liikematkustuksen aiheuttamat päästöt laskettiin toimintadatan yksikön mukaan joko keskimääräisen henkilöauton päästötiedoilla tai euromääräisillä

TARKKA	KESKINKERTAINEN	EPÄTARKKA
Päästölähde mitattavissa suoraan.	Päästölähde mitattavissa vain epäsuorasti.	Päästölähde arvioitu suuntaa-antavasti/ei saatavilla.
Päästökertoimen ensisijainen.	Päästökertoimen toissijainen.	Päästökertoimen suuntaa-antava.

(spend-based) päästökertoimilla. Toihin matkustamisen päästöjen laskennassa käytettiin Constin päätoimipisteen henkilöstölle toteutettua työmatkaliikennekyselyn tuloksia sekä ajettuaun matkaan pohjautuvia päästökertoimia henkilöautoille (benssiini-/diesel-/sähköauto) ja julkisille liikennevälineille (bussi/juna/metro/raitiovaunu). Myytyjen tuotteiden ja palvelujen loppukäytön sekä myytyjen tuotteiden käytöstä poistamisen aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt sisältävät laskentavuonna valmistuneiden Constin uudisrakennushankkeiden energiankulutuksen rakennusten käytön aikana sekä oletuksen rakennusten elinkaaren lopussa tapahtuvista purkuprosesseista. Laskennan lähtötietona käytetään rakennushankkeiden elinkaariarviointiraportteja (LCA) tai toissijaisesti esim. pinta-alan pohjautuvia arvioita energiankulutuksesta rakennusten käytön aikana. Pääasiallisia lähteitä laskennassa käytetyille päästökertoimille ovat globaalit tietokannat kuten EXIOBASE ja UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, minkä lisäksi on käytetty mm. Traficomien tietoja henkilöautojen päästöistä.

Scope 1-, 2- ja 3 -päästölaskenta on ulkoisesti varmennettu tämän kestävyysraportin varmennuksen yhteydessä.

## Constin siirtymäsuunnitelma



Teema	Tehdyt toimenpiteet 2024	Tavoitteet 2030 Scope 1 ja 2: -70% Scope 3: -10 %, Vertailuvuosi 2024	Tavoitteet 2035 Scope 1 ja 2: -100 % Scope 3: -25 %, Vertailuvuosi 2024	Tavoitteet 2050 Scope 1 ja 2: -100 % Scope 3: -50 %, Vertailuvuosi 2024	
Scope 1 ja 2	Scope 1- ja 2 -laskenta	Ajoneuvokannan sekä työkonien asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin Toimipisteiden asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin Työmaiden asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin	Kaikki autot ja työkonet päästöttömiä Toimipisteiden energia päästöttömiä Työmaiden energia päästöttömiä	Oman toiminnan päästöttömyys	
Scope 3	Scope 3 -laskenta  Jätteiden laaja-alainen kierrätysasteen tarkastelu	Päästöjen vähentämiseen liittyvien mahdollisuuksien kartoittaminen yhteistyökumppaneiden kanssa	Yhteistyön jatkuva kehittäminen ja ylläpito	Liiketoiminnan prosessit, menettelytavat ja hankintatoimi perustuvat kestävän liiketoiminnan vaatimuksille sekä niiden ylläpitämiseen ja jatkuvaan parantamiseen	
		Vähäpäästöisten palveluiden ja materiaalien kustannus- ja soveltuvuusarviot			Vähäpäästöisten palveluiden ja materiaalien käyttöönotto
		Soveltuvuusarvioiden pohjalta laadittava vaatimustason ja toimenpiteiden kehittämissuunnitelma päästövähennyspotentiaalin saavuttamiseksi			Toimittajien ESG-vastullisuusvaatimusten toimeenpano ja seuranta
		Kestävyystavoitteiden ja päästövähennyspotentiaalin toteutumisen seuranta			
		Jätteiden kierrätystavoite 80 %			Jätteiden kierrätystavoite 85 %
	Kiertotalouden hyödyntämismahdollisuuksien selvittäminen liiketoiminnassa	Kiertotaloustavoitteiden asettaminen ja kiertotalouden mahdollisuuksien hyödyntäminen omassa palvelutarjonnassa	Jätteiden kierrätystavoite 90 % ja kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluita		
Kestävän liiketoiminnan edellytysten, vaatimusten ja vaikutusten arviointi	Vaikutusten ja tarvittavien toimenpiteiden kartoittaminen	Liiketoimintaprosessien ja toimintatapojen kehittäminen vastaamaan kestävyysvaatimuksia	Liiketoimintaprosessit ja toimintatavat kestäväälle liiketoiminnalle asetettujen vaatimusten mukaisia	Liiketoiminnan prosessit, menettelytavat ja hankintatoimi perustuvat kestävän liiketoiminnan vaatimuksille sekä niiden ylläpitämiseen ja jatkuvaan parantamiseen	
	Kestävän kehityksen ja asiakastarpeiden huomioiminen palvelutarjonnassa	Energiätehokkuutta koskevien ratkaisuvaihtoehtojen kehittäminen ja tarjoaminen	Energiätehokkuutta ja kestävästä kehitystä tukevien palveluiden sisällyttäminen palvelutarjontaan		
			Kestävyystavoitteiden sisällyttäminen osaksi tulos-palkkausta tavoitteita edistävissä tehtävissä ja rooleissa		
		Yhteistyö asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa asiakastarpeiden ja kestävyystavoitteiden saavuttamiseksi			

### 2.2.5 Siirtymäsuunnitelma (E1-1, E1-7, E1-8, E1-9)

Pariisin ilmastopimuksen tavoitteena on pitää maapallon keskilämpötilan nousu selvästi alle kahdessa celsiusasteessa, pyrkien rajoittamaan keskilämpötilan nousu 1,5 celsiusasteeseen, suhteessa esiteolliseen aikaan. Consti haluaa toimillaan hillitä ilmastonmuutosta ja on asettanut päästövähennystavoitteensa, joiden asettamisessa on otettu huomioon Rakennusteollisuus ry RT:n Vähähiilinen rakennusteollisuus 2035 - tiekartan päivitys<sup>8</sup> ja Green Building Council Finlandin Hiilineutraalin rakennetun ympäristön toimintaohjelma<sup>9</sup>. Ilmastotavoitteet eivät ole tieteeseen perustuvia.

Constin tavoitteena on, että sen oma toiminta (scope 1 ja scope 2) on hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä.

Consti on päättänyt seurannan ja tulosten vertailun selkeyttämiseksi valita siirtymäsuunnitelmassa scope 1–3-päästöjen perustasoksi vuoden 2024 päästöt. Constin siirtymäsuunnitelma perustuu scope 1, 2- ja 3-päästölaskentaan<sup>10</sup>. Constin päästöistä suurin osa muodostuu arvoketjun scope 3-päästöistä. Merkittävimmät päästövähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä ovat: työmailla kulutettavan energian päästöjen vähentäminen ja merkittävien materiaaliyhmien päästötietojen edellyttäminen toimittajilta, uusien vähähiilisten materiaalien kartoittaminen, kiertotalouden edistäminen ja jätteiden tehokas kierrättäminen. Consti jatkaa myös ilmastoystävällisten palveluiden kehittämistä.

Siirtymäsuunnitelmassaan Consti ei käytä päästövähennyksiin rahoitettavia kasvihuonekaasujen poistoja kompensoidakseen omia päästöjään.

Consti on hyödyntänyt ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamisen sekä altistumisen ja herkkyyden arviointiin perustuvia ilmastoskenaarioita<sup>11</sup>.

Consti on selvittänyt scope 1 ja scope 2-päästöihin liittyviä kustannusvaikutuksia<sup>12, 13</sup>, joilla tuetaan sen siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanoa.

Constin strategiassa on tavoitteena ilmastonmuutoksen hillitseminen. Siirtymäsuunnitelma tullaan sisällyttämään liiketoimintastrategiaan ja rahoitussuunnitteluun ja sovitamaan yhteen niiden kanssa vuosien 2025–2027 aikana. Siirtymäsuunnitelman, jossa on mukana myös scope 3-päästöt, täytäntöönpano alkaa vuonna 2025. Siirtymäsuunnitelman on hyväksynyt Constin johtoryhmä ja hallitus.

<sup>8</sup> Gaia (2024) Vähähiilinen rakennusteollisuus 2023 – tiekartan päivitys. [https://rt.fi/wp-content/uploads/2024/06/Loppuraportti-RT-vahahiilisyyys-7.6.2024\\_FINAL.pdf](https://rt.fi/wp-content/uploads/2024/06/Loppuraportti-RT-vahahiilisyyys-7.6.2024_FINAL.pdf).

<sup>9</sup> FIGBC. (2022). Hiilineutraalin rakennetun ympäristön toimintaohjelma. [Action Plan for a Carbon-Neutral Built Environment]. <https://figbc.fi/julkaisut/hiilineutraalin-rakennetun-ympariston-toimintaohjelma>

<sup>10</sup> Esitetyt ilmastotavoitteet eivät ole tieteeseen perustuvia.

<sup>11</sup> Consti ei ole analysoinut erilaisia ilmastoskenaarioita fyysisten riskien sekä muutosriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

<sup>12</sup> Consti ei ole tehnyt selvitystä tai määrällistä arviota yrityksen investoinneista ja rahoituksesta, joilla tuetaan sen siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanoa.

<sup>13</sup> Consti ei ole tehnyt laadullista arviota yrityksen tärkeimpien omaisuuserien ja tuotteiden mahdollisista sidotuista kasvihuonekaasupäästöistä. Constilla ei ole toistaiseksi käytössä sisäisiä hiilen hinnoittelumekanismeja.

## 2.3 E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

### 2.3.1 Tavoitteet (E5-3)

Constin tavoite työmaajätteen kierrätysasteeksi on vähintään jäteasetuksessa (978/2021, §27) mainittu tavoite 70 prosenttia. Vuonna 2024 Constin oman työmaajätteen keskimääräinen kierrätysaste oli 70 prosenttia, kun se edellisenä vuonna oli noin 56 prosenttia.

Luvun 2 kohdassa 2.2.5, *E1-Siirtymäsuunnitelma* on esitetty Constin tavoitteita ja toimenpiteitä kiertotalouden edistämiseksi.

### Tavoitteet vuoteen 2050:

#### 2030

- Constin kierrätysaste 80 %
- Kiertotalouden hyödyntämismahdollisuuksien selvittäminen liiketoiminnassa

#### 2035

- Constin kierrätysaste 85 %
- Kiertotaloustavoitteiden asettaminen ja kiertotalouden mahdollisuuksien hyödyntäminen omassa palvelutarjonnassa

#### 2050

- Constin kierrätysaste 90 %
- Kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluja

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Kiertotalous: Purkujäte, pakkausjäte, ylijäämäjäte	Työmaajätteiden kierrätysaste 70 %	Työmaajätteiden kierrätysaste 70 %	Kierrätysaste, %

## Jätteiden käyttö ja loppusijoitus

Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	Kierrätys	Muut hyödyntämistoimet	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	6,7	11 220,9	3 473,4	14 701,1
Vaaralliset jätteet	0,0	2,5	28,6	31,1
<b>Yhteensä</b>	<b>6,7</b>	<b>11 223,4</b>	<b>3 502,0</b>	<b>14 732,1</b>

Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä	Poltto (ilman energian talteenottoa)	Kaatopaikalle sijoittaminen	Muu loppukäsittely	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	0,0	174,4	0,0	174,4
Vaaralliset jätteet	4,0	1 022,5	20,1	1 046,6
<b>Yhteensä</b>	<b>4,0</b>	<b>1 196,9</b>	<b>20,1</b>	<b>1 221,0</b>

Syntyneen jätteen kokonaismäärä	Hyödyntäminen	Loppukäsittely	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	14 701,1	174,4	14 875,5
Vaaralliset jätteet	31,1	1 046,6	1 077,6
<b>Yhteensä</b>	<b>14 732,1</b>	<b>1 221,0</b>	<b>15 953,1</b>

Kierrättämätön jäte	Kokonaismäärä	Prosenttiosuus (%)	Kierrätysaste
Kokonaismäärä	4 723,0	30 %	70 %

### 2.3.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennaisuus-analysissä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Analyysissä tarkasteltiin Constin toimintaa eri paikkakunnilla ja eri toimialoilla resurssien käytön näkökulmasta.

Constin toiminnan merkittävimmät muihin resurssisiin kuin energiaan liittyvät ympäristöriskit aiheutuvat ympäristölle haitallisten aineiden mahdollisista päästöistä esimerkiksi purkujätteiden käsittelyssä tai loppusijoituksessa tapahtuvien laiminlyöntien seurauksena. Lisäksi toiminnan aikana lähiympäristöön saattaa kantautua melua, tärinää ja rakennuspölyä. Constin toimintaperiaatteita ja toimenpiteitä haitallisten vaikutusten hallitsemiseksi käsitellään tämän luvun kohdissa 2.3.3 ja 2.3.4 sekä *Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* -taulukossa.

#### Vaikutuksia arvoketjuun

Jätelajittelun vaikutukset voivat ulottua laajasti koko arvoketjuun. Jätteiden lajittelu voi jatkossa johtaa tiukempiin vaatimuksiin sekä purkutöitä suorittaville aliurakoitsijoille että materiaalitoimittajille, ja vaatimukset voivat vaikuttaa jo materiaalien tuotanto- ja toimitus-prosesseihin. Kuljetusyrietykset voivat joutua mukauttamaan prosessejaan käsitelläkseen erillisiä jätevirtoja, mikä voi lisätä logistiikkakustannuksia mutta myös parantaa tehokkuutta ja ympäristöystävällisyyttä. Kuluttajat voivat arvostaa yrityksen ympäristöystävällisiä käytäntöjä, mikä voi parantaa yrityksen mainetta. Jätelajittelu helpottaa kierrätys-yhtiöiden työtä, kun materiaalit ovat jo valmiiksi lajiteltuja, mikä voi parantaa kierrätysprosessien tehokkuutta ja vähentää kustannuksia.

## Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyysosa-alue	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemykset
<b>Jätteet ja kiertotalous: Constin vaikutus</b>			
E5-5 Constin toiminnasta syntyy jätettä	<p><b>Mahdollisuus:</b> Kiertotalouden tavoitteiden saavuttaminen vähentää jätteiden määrää sekä jätteenkäsittelytoimia ja -kustannuksia. Riski sanktioista pienenee. Vähentää tarvetta uusille raaka-aineille. Mikäli Consti onnistuu jätteiden käsittelyssä laajasti arvoketjussaan, se tukee asiakkaiden ympäristötavoitteiden saavuttamista.</p> <p><b>Riski:</b> Tuotannosuunnittelun kyky jätteiden synnyn minimoimiseksi ja jätteiden käsittelemiseksi. Mikäli Consti ei saavuta kierrätystavoitteita, jätteiden määrä ei vähene ja niiden käsittelyn kustannukset kasvavat. Myös riski sanktioista kasvaa.</p>	Constin tavoitteena on 70 % kierrätysaste. Työmaalla tarvittavan materiaalin määrä suunnitellaan mahdollisimman tarkasti ja materiaalit suojataan niin, etteivät ne vahingoitu ja hukkaa synny. Joissakin tehtävissä hukkaa voidaan vähentää myös esivalmistuksella. Jätteiden käsittely suunnitellaan tarkasti. Ajantasainen jäteraportointi auttaa tavoitteen saavuttamisessa ja seurannassa.	Kaikki Constin sidosryhmät pitävät jätteiden kierrätystä merkittävänä kestävyystekijänä, johon Consti voi vaikuttaa myönteisesti.
<b>Jätteet ja kiertotalous: Vaikutus Constiin</b>			
E5-5 Constin toiminnasta syntyy jätettä	<p><b>Mahdollisuus:</b> Mahdollisuus oman liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin. Kannustaa osaamisen kehittämiseen sekä tuotannon tehostamiseen ja saa aikaan kustannussäästöjä. Jätteisiin ja kiertotalouteen liittyvä osaaminen voi tuoda Constille kilpailuetua yhteistyökumppanina.</p> <p><b>Riski:</b> Purku-urakoitsijoiden kyky purkutyöstä syntyvän jätteen lajitteluun, raportointiin ja kierrätykseen on riski Constin tavoitteiden saavuttamiselle. Mikäli Constin arvoketjussa ei saavuteta jätteiden vähentämis- ja kierrätystavoitetta, se voi aiheuttaa Constille lisäkustannuksia ja sanktioita. Se myös heikentäisi Constin asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja Constin kilpailukykyä yhteistyökumppanina.</p>	Consti ohjaa arvoketjun työntekijöitä toimimaan Constin kierrätystavoitteiden mukaisesti esimerkiksi työmaaperehdytyksessä. Kestävyystavoitteita tukevat velvoitteet sisältyvät toimitussopimuksiin.	Constin asiakkaat ja henkilöstö pitävät jätteisiin ja kierrätykseen liittyvää osaamista merkittävänä kestävyystekijänä, joka voi vaikuttaa Constin liiketoimintaan myönteisesti.

### 2.3.3 Toimintaperiaatteet (E5-1)

Consti noudattaa rakentamisessa käytettävien materiaalien kierrätystä ja hävittämistä koskevaa lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä. Toiminnassa otetaan huomioon myös kansainväliset sopimukset sekä EU:n energiankulutuksen ja kasvihuonepäästöjen vähennystavoitteet. Consti on sitoutunut vähentämään päästöjään laatimansa siirtymäsuunnitelman mukaisesti. Consti on ympäristöperiaatteissaan myös sitoutunut vähentämään jätteen määrää ja kierrättämään tehokkaasti. Tarkemmat kierrätystavoitetiedot sekä kiertotaloustavoitteet esitetään luvussa 2 *E1 Ilmastomuutos* kohdassa 2.2.5 *Siirtymäsuunnitelma*. Kierrätysastetta nostetaan yhteistyössä jätehuollon yhteistyökumppaneiden kanssa.

Materiaalien käyttöä tehostetaan hyvällä suunnittelulla. Asennettavat laitteet ja materiaalit ovat arvokkaita ja hukkaa vähennetään tilaamalla tuotteita suunnitelmallisesti. Suunnittelussa voidaan hyödyntää myös olemassa olevia rakennusmateriaaleja ja -osia uudelleen. Tämä vähentää uusien materiaalien tarvetta ja säästää luonnonvaroja. Suunnitellessa rakennusosat ja talotekniikka niin, että korjaukset ja vaihdot voidaan tehdä ilman laajoja purkutöitä, voidaan pienentää syntyvän jätteen määrää. Materiaalitehokkuutta voidaan parantaa tarkemmalla suunnittelulla ja määrämittaisten rakennusmateriaalien käytöllä. Mahdollista ylijäämämateriaalia Consti pyrkii käyttämään soveltuvin osin muissa kohteissa. Ylijäämämateriaali on työmaalle tiettyyn työvaiheeseen ja tietyn työvaiheen lopputuloksen aikaansaamiseksi tilatun materiaalin määrän ja työvaiheeseen käytetyn määrän välinen erotus. Kierrätysmateriaali on sellaista materiaalia, joka on poistettu jostain kohteesta ja jalostettu uuden materiaalin raaka-aineeksi tai uudelleen käytettäväksi sellaisenaan.

Consti seuraa kiertotalouskäytäntöjen kehittymistä muun muassa Helsingin Kiertotalousklusterin jäsenenä. Toistaiseksi kierrätysmateriaaleja tai kierrätettyjä rakennusten osia ei käytetä korjausrakentamisessa.

Sekä Consti Korjausrakentaminen Oy:llä että Consti Talotekniikka Oy:llä on RALA-ympäristö- ja turvallisuussertifikaatit. RALA-sertifiointi on ISO-järjestelmien pohjalta suomalaiselle rakennuslalle kehitetty johtamisjärjestelmän arviointimenettely, joka tukee toiminnan kehittämistä kestävästä kehityksestä mukaisesti.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

### 2.3.4 Toimenpiteet (E5-2, E5-4, E5-5)

Työmaiden haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen tarkoittaa energiankulutuksen minimoimista sekä työmaaliikenteestä, purkutöistä ja rakentamisesta syntyvän melun, pölyn ja jätteiden määrän minimointia ja ympäristölle haitallisten aineiden huolellista käsittelyä. Kohdekohtaisissa ympäristösuunnitelmissa tunnistetaan ympäristöriskit ja tehdään suunnitelma haittojen estämiseksi sekä varaudutaan torjumaan haitalliset vaikutukset. Rakennusprojekteista ympäristöön kohdistuvia haittavaikutuksia pyritään vähentämään myös henkilökunnan osaamista kehittämällä.

### Jäte ja sivuvirrat

Jätelain mukaan jätteet tulee lajitella niiden syntypaikalla eli Constin tapauksessa työmailla. Constin työmaat laativat projektikohtaisen jätehuolto-suunnitelman yhdessä jätehuollon sopimuskumppanin kanssa. Jätehuoltotoimittaja laatii kuormakohtaisesti jätteesiirtoasiakirjan, vie sen tiedot Siirto-rekisteriin ja raportoi työmaakohtaisesti jätetiedot.

Consti noudattaa jätehuoltoon liittyvää lainsäädäntöä, säädöksiä ja ohjeita ja seuraa niihin liittyvää kehitystä. Osaamista ympäristöasioissa kehitetään henkilöstön jatkuvalla kouluttamisella ja tiedottamisella. Yhteistyökumppanit sitoutuvat toimimaan ympäristövastuullisesti allekirjoittaessaan aliurakointisopimuksen.

Yhtiön keskeisiä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä strategisia toimenpiteitä ovat:

- Siirtyminen fossiilittoman energian käyttöön vaiheittain. Lisätietoja tästä on tämän luvun kohdassa 2.2.5 *Siirtymäsuunnitelma*
- Energiatohokkuuden parantaminen tehostamalla sähkön, lämmön ja polttoaineiden käyttöä. Lisätietoja tästä on tämän luvun kohdassa *E1-Ilmastomuutos*.
- Jätteiden kierrätysasteen nostaminen.

### Resurssien sisäänvirtaukset ja tuotteisiin ja palveluihin liittyvät ulosvirtaukset

Consti ei ole arvioinut resurssien sisäänvirtausta eikä tuotteisiin ja palveluihin liittyvää ulosvirtausta olennaiseksi kestävyyskategorioiksi. Constin korjausrakennuskohteissa käytetyt materiaalit ja tuotteet määrittelee pääosin tilaaja suunnittelijoineen, joten Constilla ei ole suoraa vaikutusta kiertotalousperiaatteiden mukaisesti suunniteltujen materiaalien ja tuotteiden osuuteen.

Constilla ei ole toistaiseksi tunnistettu sopivaa menetelmää ylijäämämateriaalin määrän mittaamiseksi eikä mittaumenetelmää ylijäämämateriaalien hyödyntämiseen liittyen.

### Mittausperusteet

Jätehuolto on luvanvaraista toimintaa, jonka toteutumista valvoo viranomainen. Constin raportoidut jätetiedot perustuvat jätehuollon sopimuskumppaneiden Constille raportointiin tietoihin.

Jättemäärät sisältävät työmaalta siirretyt jätteet mukaan lukien materiaalina ja energiana hyödyntämisen, kaatopaikalle sijoittamisen ja vaarallisten jätteiden käsittelyn.

Mittaria ei ole validoitu ulkopuolisen toimesta.

## 3 S-SOSIAALINEN VASTUU

Constin sosiaalisen vastuun tarkastelu kattaa Constin oman työvoiman ja arvoketjusta Constille rakentamispalveluita tuottavien toimittajien (ns. aliurakoitsijoiden) työvoiman. Oma työvoima (Constin työntekijät) kattaa ESRS-standardien mukaisesti Constissa työsuhteessa työskentelevän henkilöstön ja Constille henkilöstövuokrausyritysten tai oman yrityksensä kautta työskentelevät. Henkilöstövuokrausyritysten tai oman yrityksensä kautta työskentelevien osuus Constin omasta työvoimasta kokonaisuksi henkilötyövouoksiksi muutettuna oli vuoden aikana noin seitsemän prosenttia konsernin keskimääräisestä omasta työvoimasta.

Constin tavoitteena on tarjota sekä sen omalle työvoimalle että arvoketjussa erityisesti rakentamispalveluiden tuottajien työntekijöille tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö.

### 3.1. S1 Oma työvoima

#### 3.1.1 Tavoitteet (S1-5)

Constin keskeiset sosiaalisen vastuun tavoitteet liittyvät terveyteen ja työturvallisuuteen, tasa-arvoon ja ihmisoikeuksiin sekä osaamisen kehittämiseen.

Omaa työvoimaa koskevien tavoitteiden saavuttamisen mittareita ovat naisten osuus työvoimasta, määräaikaisten työsopimusten pieni osuus, sairauspoissaolot, tapaturmataajuus ja henkilöstön lähtövaihtuvuus. Tavoitteet, niissä edistyminen ja mittarit on esitetty oheisessa taulukossa.

### 3.1.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Constin omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksoisolennaisuusanalyysiä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Omaan työvoimaan kohdistuvat merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen sekä koulutukseen ja taitojen kehittämiseen. Consti ei ole tunnistanut omaa työvoimaa koskevassa olennaisuusanalyysissään olennaista riskiä lapsi- tai pakkotyövoiman käytöstä.

Terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät vaikutukset koskevat selkeimmin työmaahenkilöstöä työsuhteesta riippumatta. Terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvat riskit voivat olla seurausta pitkäaikaisesta työskentelystä kuten rakentamiselle tyypillisistä kuluttavista työasenoista tai haitallisille aineille altistumisesta tai äkillisistä onnettomuuksista kuten viiltohaavoista tai putoamisista. Koulutukseen ja taitojen kehittämiseen liittyvät vaikutukset painottuvat Constin työsuhteeseen työvoimaan. Constin toimintaperiaatteita ja toimenpiteitä haitallisten vaikutusten hallitsemiseksi käsitellään tämän luvun kohdissa 3.1.3 – 3.1.5, ja niitä on kuvattu myös *Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* -taulukossa.

Ilmastomuutoksella ja siihen liittyvällä siirtymäsuunnitelmalla ei ole Constin arvion mukaan merkittäviä vaikutuksia sen omaan työvoimaan. Ilmastomuutos ja Constin siirtymäsuunnitelma lisäävät jonkin verran tarvetta esimerkiksi asiakkaille tarjottavien energiatehokkuuspalveluiden, julkisivukorjausten ja huoltopalveluiden osaamiselle. Myös työmaiden jätteiden kierrätysasteen nostaminen edellyttää henkilöstöltä jatkuvaa koulutautumista. Mikäli Consti onnistuu vahvistamaan ilmastomuutoksen edellyttämää kestävyysosaamistaan, sillä on mahdollisuus tarjota nykyistä enemmän työpaikkoja ja vahvistaa asemaansa haluttuna työnantajana. Mikäli Consti ei onnistu kasvattamaan ja ylläpitämään riittävä kestävyysosaamista, sen maine houkuttelevana työnantajana ja yhteistyökumppanina voi kärsiä.

### Oma työvoima

Olennaiset kestävyyskategoriat	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Oma työvoima: Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	Tarjota omalle henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Naisten määrän lisääminen eri henkilöstöryhmissä Määräaikaiset työsopimukset < 5 %	Naisten osuus, % koko henkilöstöstä Määräaikaisuus, % koko henkilöstöstä
Oma työvoima: Terveys ja työturvallisuus	Työhyvinvoinnin edistäminen	Työkykyisyyden edistäminen - tehtäväkohtaiset kirjalliset ohjeistukset eniten kuormittaviin tehtäviin	Tuki- ja liikuntaelin-sairauksista johtuvien poissaolojen määrän alentaminen
	Työtapaturoiden ja sairauspoissaolojen vähentäminen	Aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja. Tapaturmataajuus < 10	Sairauspoissaolot % ja tapaturmataajuus
Oma työvoima: Koulutus ja taitojen kehittäminen	Osaamisen ja johtamisen kehittäminen	Luoda johtamisen kehittämisen ohjelma linjan esihenkilöille, osaamisen kehittämisen viitekehys	Toteutunut/ei toteutunut
	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön lähtövaihtuvuus < 10 %	Henkilöstön lähtövaihtuvuus, %
		Tasapainoinen ikäjakauma	Ikäjakauma, kaikki työntekijät

### Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyysosa-alue	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemykset
<b>Koulutus ja taitojen kehittäminen, terveys ja turvallisuus: Constin vaikutus</b>			
Consti kouluttaa ja kehittää henkilöstön taitoja.	<p><b>Mahdollisuus:</b> Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen riittävällä tasolla mahdollistaa kestävästi toimivan ja korkealaatuisten ja kestävyttä tukevien palveluiden tarjoamisen sekä lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista. Mahdollisuus sekä Constin että arvoketjun muiden toimijoiden liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin ja kustannusten säästämiseen. Mahdollisuus osaamisen kehittämiseen sekä tuotannon tehostamiseen ja kustannusten säästämiseen arvoketjussa laajasti.</p>	Consti Akatemia tarjoaa osaamisen kehittämisen palveluita kaikille constilaisille: alakohdittaiset pätevyyskoulutukset sekä erityisosaamisen valmennukset huomioiden rakennusalan pätevyysvaatimukset ja suositukset. Työturvallisuusosaamista parannetaan mm. kehittämällä ennakoivaa turvallisuustyötä ja turvallisuusjohtamista.	Sidosryhmien näkemyksen mukaan Constin mahdollisuudet vaikuttaa myönteisesti sekä oman että arvoketjun henkilöstön koulutukseen ja taitojen kehittämiseen ovat merkittävät.
	<p><b>Riski:</b> Epäonnistuminen koulutuksen vaikuttavuudessa ja taitojen kehittämisessä voi näkyä työn heikkona laatu ja kustannusten nousuna, mikä tuo mainehaittaa sekä Constille että koko alalle. Se myös heikentää työviihtyvyyttä ja sitoutumista ja voi lisätä henkilöstön vaihtuvuutta. Puutteellinen osaaminen heikentää kilpailukykyä ja mahdollisuuksia tarjota kestävyttä tukevia palveluita.</p>	Lähtökohtana on, että työturvallisuuden parantaminen kuuluu jokaiselle. Työturvallisuusperiaatteet ja -johtaminen perustuvat Suomen työturvallisuuslainsäädäntöön ja Rakennusteollisuus ry RT:n linjauksiin. Consti noudattaa työlainsäädäntöä ja rakennusalan TESia sekä suosituksia ja sillä on RALA-työturvallisuussertifikaatti. Kannustus työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Epäkohdista voi ilmoittaa anonymisti. Käytössä varhaisen puuttumisen malli. Henkilöstöllä lakisääteistä velvoitetta laajemmat työterveyshuollon palvelut. Tuetaan työ- ja yksityiselämän tasapainoa tarjoamalla mm. etätömahdollisuuksia ja erilaisia työaika- ja työnteosta riippuen. Mahdollisuus liikunta- ja kulttuurietuun.	
Consti huolehtii henkilöstön terveydestä ja turvallisuudesta.	<p><b>Mahdollisuus:</b> Terveellinen ja turvallinen työympäristö on perusoikeus, ja terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Terveellinen ja turvallinen työympäristö lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä korreloi positiivisesti työn laatuun, mitkä kaikki tuovat myös kustannussäästöjä.</p>		
	<p><b>Riski:</b> Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttaisivat kielteisesti työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Riski lähtövaihtuvuuden kasvuun ja työtapaturmiin lisääntyä.</p>		
<b>Koulutus ja taitojen kehittäminen, terveys ja turvallisuus: Vaikutus Constiin</b>			
Koulutus ja taitojen kehittäminen. Terveys ja turvallisuus.	<p><b>Mahdollisuus:</b> Osaaminen tukee kestävästi toimintaa, lisää Constin palvelutarjontaa, vähentää laadullisia riskejä sekä näihin liittyviä taloudellisia kustannuksia. Se myös vahvistaa Constin mainetta osaavana ja haluttuna yhteistyökumppanina.</p>	Tuetaan arvoketjun osaamista ohjeistuksin, vaatimuksin ja seurannalla. Mahdollistetaan ja kannustetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Yhteistyö alan oppilaitosten kanssa ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen.	
	<p><b>Riski:</b> Alan puutteellinen koulutus ja osaaminen lisääisivät Constin roolia osaamisen varmistamisessa Constin tehtävissä ja siitä aiheutuvia kustannuksia. Se myös vaikeuttaisi Constin mahdollisuuksia löytää hyviä yhteistyökumppaneita, heikentäisi palvelutarjontaa, lisääisi laadullisia riskejä sekä niihin liittyviä taloudellisia kustannuksia erityisesti Constille. Osaamaton työvoima ja puutteet turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä olisivat myös merkittävä maineriski.</p>		

### 3.1.3 Toimintaperiaatteet (S1-1)

Henkilöstöön liittyvän toiminnan vastuullisuutta ohjaavat Constissa lainsäädännön lisäksi toimintaperiaatteet, jotka koostuvat ihmisoikeusperiaatteista, eettisistä ohjeista, henkilöstöhallintoa ohjaavista prosesseista ja Consti Way -toimintamallista. Toimintaperiaatteet kattavat Constin koko henkilöstön. Tavoite on, että työyhteisössä jokainen tuntee roolinsa ja työnsä merkityksen strategian toteuttajana. Consti Way eli Constin tapa toimia perustuu viiteen elementtiin, joita ovat yhteistyö ja avoimuus, yhteiset toimintamallit, suorituskyvyn johtaminen, asiakkaan ymmärtäminen sekä jatkuva parantaminen.

Toimintaperiaatteiden toteutusta tukevat erityisesti työturvallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä eettiset ohjeet, joita sovelletaan kaikilla työmailla ja jotka siten kattavat oman työvoiman rinnalla myös työmailla työskentelevät alirakenteet. Keskeisimmät työturvallisuuskoulutukset on kohdennettu omaan työvoimaan. Toimintaperiaatteet käydään läpi perehdytyksessä ja ne ovat saatavilla Constin intranetissä mm. uusille työntekijöille kohdennettuna osiona. Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta sekä yhteydenpidosta henkilöstön kanssa ja henkilöstön kuulemisen huomioon ottamisesta yrityksen toimintatavoissa vastaavat toimialajohtajat yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa toimitusjohtajan lisäksi.

### Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Consti on sitoutunut edistämään oman työvoimensa monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tätä työtä ohjaavat Constin eettiset ohjeet sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Eettiset ohjeet ja yhdenvertaisuusperiaatteet kattavat kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, rodun, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilön identiteettiin liittyvän synnyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä. Syrjinnän kieltä sovelletaan riippumatta siitä, onko kyseessä vakituinen, määräaikainen vai osa-aikainen työsuhte. Yhdenvertaisen kohtelun periaatteet kattavat myös alihankkijat ja muut sidosryhmät.

### Sosiaalinen suojele

Constin kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat lakisääteisen tapaturmavakuutuksen ja lakisääteistä minimiä kattavamman työterveyshuollon sekä lakisääteisen eläkejärjestelmän, työttömyysturvan ja vanhempien vapaiden piiriin. Tiedot terveyspalveluista on saatavilla intranetissä, johon kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on pääsy.

### Koulutus ja taitojen kehittäminen

Constin johtamista ja henkilöstön taitojen kehittämistä ohjaavat henkilöstöhallinnon prosessit. Constin johto ja henkilöstötoiminta vastaavat henkilöstöhallintoon sisältyvien toimintaperiaatteiden toteutuksesta. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa muun muassa perehdytään Constin johtamiskäytäntöihin.

### Työolot

Consti noudattaa Suomen työlainsäädäntöä ja on sitoutunut oikeudenmukaisiin työsuhteen ehtoihin. Consti noudattaa liiketoimintansa sovellettavia työehtosopimuksia. Constin työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.

### Terveys ja turvallisuus

Consti on sitoutunut edistämään henkilöstön fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Constin työhyvinvointia ja työkyvyn edistämistä ja ylläpitoa ohjaa Constin johtoryhmä. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen on ennakoivaa toimintaa, ja sen tavoitteena on työntekijöiden työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen, toimenpiteiden käynnistäminen ja terveyden ylläpito läpi työuran.

Constin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu turvallisuusperiaatteista ja -prosesseista sekä työohjeista. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaa Consti-konsernin toimitusjohtaja johtoryhmän määräämien vaatimusten mukaisesti. Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritelty turvallisuusjohtamisen periaatteissa, jotka on kuvattu intranetissä.

Constilla on RALA-työturvallisuussertifiointi. Toiminnan kehittäminen perustuu vuosittaisiin kehityshankkeisiin, jotka on kirjattu työsuojelun toimintaohjelmaan. Toiminnan kehittämisessä aktiivisessa roolissa on Constin turvallisuusryhmä, jossa on mukana kaikkien toimialojen työsuojeluhenkilöitä.

### Muut työhön liittyvät oikeudet

Consti toimii YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjainten periaatteiden mukaisesti ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti.

### 3.1.4 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa (S1-2)

### Työehtosopimukset

Consti noudattaa työehtosopimuslakia, liiketoimintansa sovellettavia työehtosopimuksia ja sopii yhdessä henkilöstöryhmän edustajien kanssa paikallisia sopimuksia, jotka kehittävät työnantajan ja henkilöstöryhmien välistä yhteistoimintaa.

### Yhteistoimintaan liittyvät aktiviteetit

Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yrityksen toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa yrityksen päätöksentekoon koskien heidän työtään, työolojaan ja asemaa yrityksessä. Consti järjestää neljä kertaa vuodessa yhteistoimintatilaisuuksia sekä toimialakohtaisten henkilöstöryhmien edustajien (aiemmin YT-toimikunta + työsuojelutoimikunta) että konsernin henkilöstöryhmän edustajien kanssa.

### Henkilöstötutkimus

Constissa toteutetaan kahden vuoden välein työtyytyväisyyttä mittaava henkilöstötutkimus, joka mittaa henkilöstön näkemystä eri toimintaperiaatteiden toteutumisesta käytännössä. Henkilöstötutkimuksen toteutuksesta vastaa HR-toiminto, joka tukee yhtiön johtoa tutkimusten tulosten käsittelyssä ja siinä, miten ne otetaan huomioon päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatioitasoilla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Esihenkilöille ja tiimeille tarjotaan valmennusta ja tukea tulosten käsittelyyn ja niihin liittyvien kehitystoimenpiteiden muodostamiseen. Syksyllä 2024 tehdyn henkilöstötutkimuksen keskeiset tulokset ovat seuraavat:

**Vahvuudet**

- Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin
- Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua
- Tiedän, mitä minulta odotetaan työssäni

**Kehityskohteita**

- Saan kiitosta hyvin tehdystä työstä
- Minua kannustetaan ja tuetaan tekemään asioita, jotka parantavat terveyttäni ja hyvinvointiani sekä
- Lähiesihenkilöni antaa innostavia pitkän aikavälin tavoitteita

Henkilöstötutkimuksen tulosten analysointi tapahtuu toimiala- ja yksikkökohtaisesti ja toimenpidesuunnitelma laaditaan yksikkötasolle. Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli 68.

**Työsuojelu**

Konserniyhätiöiden henkilöstöryhmissä käsitellään säännöllisesti omaan työvoimaan kuuluvien eri ryhmien kesken työturvallisuuden edistämiseen liittyviä asioita. Lisäksi turvallisuuden edistämiseksi Constissa toimii turvallisuusryhmä, joka kokoontuu kahdesti vuodessa käsittelemään turvallisuuden ajankohtaisia asioita konsermitasoisesti sekä suunnittelemaan tulevan puolivuotiskauden tapahtumia. Puheenjohtajana toimii yksi toimialajohtajista. Työsuojelunhenkilöstö tekee vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelman, jonka perusteella työsuojelupäällikkö yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen kanssa määrittää keskeisimmät työturvallisuuteen liittyvät kehitystoimenpiteet. Työsuojelun toimintaohjelma käsitellään yritysokohtaisesti henkilöstöryhmissä. Työturvallisuutta edistetään ja tuetaan muun muassa turvavarteilla.

**Eettinen ilmoituskanava**

Oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista esihenkilölle, paikalliselle johdolle, henkilöstötoimelle tai sähköiseen ilmoituskanavaan (ns. whistleblowing-kanava). Consti ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti. Ilmoituskanavasta kerrotaan tarkemmin kohdassa *G1 Vastuullisuuden hallimointi*.

**Työolot, terveys ja turvallisuus**

Constin riskienarviointia ja -hallintaa tukee HSEQ-järjestelmä, joka on tarkoitettu muun muassa turvallisuushavaintojen, tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden, korjaavien toimenpiteiden sekä turvavarttien ja turvakierrosten kirjaamiseen ja seurantaan. Kirjauksia voi tehdä koko työvoima.

**3.1.5 Toimenpiteet (S1-4, S1-12)**

**Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille**

Consti Way -viitekehyksen yksi painopistealueista on yhteistyö ja avoimuus, joka koostuu seuraavista elementeistä: tasa-arvoinen kohtelu, tiedon ja osaamisen jakaminen, tiimien rakentaminen ja kehittäminen sekä konsernitason yhteistyö. Osana jatkuvaa kehitystyötä henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti ja varmistetaan, että johtamis- ja esihenkilövalmennuksiin osallistuvat kaikki kohderyhmään kuuluvat. Vuoden 2024 koulutukset liittyivät muun muassa työsuhteisiin, rakentamisen juridiikkaan sekä erilaisiin rakentamisprojekteja tukeviin ohjelmistoihin.

Rakennusalan perinteinen miesvaltaisuus on tunnistettu, ja Constin tavoitteena on kasvattaa naisten osuutta jokaisessa henkilöstöryhmässä sekä organisaatotasolla. Vuoden 2024 aikana naisten määrä ei lisääntynyt eri henkilöstöryhmissä. Vuonna 2024 päivitettiin Constin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä määriteltiin mittarit ja toimenpiteet tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden

edistämiseksi. Constin oman työvoiman ikäjakauma vastaa rakennus- alalle tyypillistä ikärakennetta. Rakentamisen yleisesti vaarallisen luonteen vuoksi Constin työmailla ei työskentele vammaisia henkilöitä.

Tasa-arvon ja kaikkia kunnioittavan työskentelemisen toteutumista seurataan henkilöstökyselyllä kahden vuoden välein. Vuoden 2024 henkilöstötutkimuksen mukaan henkilöstön ”reilu ja tasa-arvoinen” kohtelu oli Constin selkein vahvuus työnantajana. Tasa-arvon koetaan toteutuneen parhaiten sukupuolten välillä. Erot vastauksissa kysyttäessä tasa-arvon toteutumista liittyen ikään, sukupuoleen tai uskontoon, vakaumukseen ja kulttuuristaan olivat suhteellisen vähäisiä.

**Koulutus ja taitojen kehittäminen**

Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä pyritään varmistamaan työnantajan tarjoamien kehitysohjelmien avulla sekä panostamalla oppilaitosyhteistyöhön ja vetovoimaan työnantajana.

Consti kannustaa henkilöstöä aktiivisesti kehittämään osaamistaan ja osallistumaan erilaisiin koulutuksiin. Toimihenkilöille luodaan mm. osana kehityskeskusteluita henkilökohtainen kehityssuunnitelma tukemaan osaamisen kehittämistä henkilö- ja tiimitasolla. Kehityssuunnitelmassa määritellään yhdessä, miten toimihenkilön osaamista pyritään vuoden aikana kehittämään. Kehitystoimenpiteet suunnitellaan yhdessä esihenkilön kanssa. Jatkuvan kehittymisen edistämiseksi Constilla on Consti Akademia, jonka kautta koulutusta ja kehittämisohjelmia tarjotaan.

Osaamisen kehittämisen toteutumisen mittareina käytetään henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien määrää ja henkilöstötutkimuksen tulosta liittyen oman osaamisen hyödyntämisen mahdollisuuksiin.

Constin työntekijöillä on tulospalkkiojärjestelmä. Henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityskohteet asetetaan ja niissä edistymistä seurataan kehityskeskusteluissa, jotka jokainen työntekijä käy esihenkilönsä kanssa vähintään kerran vuodessa. Tulospalkkiojärjestelmä perustuu sekä laadullisiin että taloudellisiin tavoitteisiin. Tulospalkkiojärjestelmä ei koske harjoittelijoita, opinnäytetyöntekijöitä, alle neljä kuukautta tulospalkkiovuoden aikana työskennelleitä tai henkilöitä, jotka eivät ole työsuhteessa tulospalkkion maksuajankohtana. Onnistumisista palkitaan myös työmailla. Parhaat työmaat palkitaan vuosittain työmaiden välisessä kilpailussa, jonka arviointikriteerit liittyvät muun muassa laatuun, turvallisuuteen, asiakaspalautteeseen, aikataulujen pitävyyteen, talouteen ja ympäristöasioihin.

**Työolot, terveys ja turvallisuus**

Constin henkilöstöhallinnossa käytetään konsernin yhteistä henkilöstöhallintojärjestelmää, millä minimoidaan riskiä lain tai sopimusten vastaisista työehdoista tai palkoista. Yhtiössä on työn luonteesta riippuen käytössä joustavat työajat ja hybridityömalli, jossa etätyötä voi tehdä osan viikosta. Yhtiö tukee työntekijöiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa ja mahdollistaa pitkän uran tarjoamalla esimerkiksi työkiertoa.

Constissa turvallisuusjohtaminen perustuu vaarojen ja riskien ennaltatarkkaisuun. Riskienarviointia tehdään säännöllisesti, ja työntekijät saavat turvallisuusperhehdtyksen työympäristön vaaratekijöihin työmaakohtaisesti. Rakennustyömaan yleisten työturvallisuusasioiden perehdytys eli ePerehdytys on pakollinen kaikille Constin työmailla työskenteleville. ePerehdytyksen lisäksi edellytetään työturvallisuuskorttikoulutusta ja tehtäväkohtaisesti tarvittavia pätevyyskäsityksiä (esim. sähkötyöturvallisuus). Sähköiseen työmaakohtaiseen perehdytykseen on tarjolla työmaakohtaisesti eri kieliversiot.

Henkilöstöä ja muita työmaan vaikutuspiirissä olevia kannustetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Tapaturmia ehkäistään yhteisillä työturvallisuusstandardeilla, ennakoivilla toimenpiteillä, kuten riskienarvioinnilla, turvallisuushavainnoilla, turvallisuuskierröksillä ja turvallisuuskoulutuksilla. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä ovat käsiin ja jalkoihin kohdistuneet vammat. Nolla tapaturmaa-tavoitteen saavuttamiseksi on määritelty pitkän aikavälin turvallisuuden painopistealueet, joita ovat yhteiset työturvallisuusperiaatteet, kattava riskienarviointi ja

ennakoiva työturvallisuuden kehittäminen. Painopistealueisiin perustuvat toimenpiteet ohjaavat turvallisuustyön kehittämistä, määrittävät keskeiset tavoitteet vuosi- ja strategiakaudelle ja parantavat turvallisuustyön ennakoitavuutta. Vuoden 2024 turvallisuustyön keskeisin painopistealue oli turvallisuusosaamisen kehittäminen ja työkyky.

Turvallisuushavainnot tehdään Constin sähköiseen järjestelmään. Tehdystä havainnosta tulee ilmoitus työmaalle, jonka jälkeen havaintoon suunnitellaan korjaavat toimet. Turvallisuushavainnot käsitellään työmaa- ja yksikkökohtaisesti. Kaikki poissaoloon johtaneet tapaturmat sekä potentiaalisesti vakavat vaaratilanteet tutkitaan yhtenäisen prosessin mukaisesti. Tutkinnasta vastaa yksikönjohtaja, ja tutkinnan vetäjänä toimii korjausrakentamisen toimialalla työpäällikkö ja talotekniikan toimialalla asennuspäällikkö. Tutkinta tehdään kahden viikon kuluessa tapahtuneesta. Tavoitteena on tunnistaa mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa ja luoda edellytykset vastaavien tapausten välttämiseksi.

Terveydenhuolto arvioi terveystarkastuksin henkilön terveydentilaa suhteessa työn vaatimuksiin ja työssä esiintyviin altisteisiin. Vuokratyövoiman terveyspalveluista vastaa vuokratyövoiman oma työnantaja. Korjausrakentamisessa yleisiä ammattitautteja ovat esimerkiksi pölyn tai kemikaalin aiheuttama allerginen reaktio ihossa tai hengityselimistöissä. Työpaikan olosuhteet pyritään järjestämään mahdollisimman terveysturvalliseksi huolehtimalla esimerkiksi siisteydestä ja riittävästä ilmanvaihdosta sekä varmistamalla henkilösuojausten asianmukaisuus ja riittävyys.

Työssä suoriutumisen tueksi Constissa on toimintamallit kuntouttavalle toiminnalle, varhaiselle tuelle sekä päihdeohjelma. Esihenkilöille tarjotaan ohjeistusta ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen. Vuonna 2024 esihenkilöitä koulutettiin varhaisesta tuesta osana arkijohtamista ja päivitettiin työhyvinvoinnin edistämistä tukevaa materiaalia.

**Muut työhön liittyvät oikeudet**

Työsopimukset laaditaan Constissa aina kirjallisesti, ja Constissa suositetaan toistaiseksi voimassa olevia (ns. vakituisia) työsuhteita.

Ihmisoikeuksien toteutuminen huomioidaan osana henkilöstöhallinnon prosessien kehitystä. Constissa on työntekijän henkilötietojen käsittelyä koskevat menettelytavat, joita koko henkilöstön tulee noudattaa. Tietosuojapolitiikassa määritellään periaatteet ja säännöt, joita tulee noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä. Työntekijöiden terveyteen liittyviä henkilötietoja käsittelevät vain nimetyt henkilöt tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja ainoastaan tilanteissa, joissa laki sitä edellyttää. Työntekijöiden terveyteen liittyvät tiedot säilytetään erillään työntekijöiden yleisistä henkilötiedoista. Constilla on käytössä korkeatasoiset tekniset ja organisatoriset keinot tietosuojan ja -turvan toteuttamiseksi, ja samaa vaaditaan työterveyspalveluja tuottavilta yrityksiltä osana sopimuksia.

**3.1.6 Oman työvoiman ominaisuudet (S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17)**

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	2024
<b>Työntekijöiden määrä</b>	1 012
Naiset	128
Miehet	884
<b>Vakinainen henkilöstö</b>	992
Naiset	124
Miehet	868
<b>Määräaikainen henkilöstö</b>	20
Naiset	4
Miehet	16
<b>Raportointikauden aikana lähteneiden vakituisten työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä</b>	129
<b>Työsuhteisten vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella</b>	12,7 %
<b>Vaihtelevalla työajalla työskentelevät</b>	17
Naiset	6
Miehet	11
<b>Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö</b>	983
Naiset	116
Miehet	867
<b>Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö</b>	12
Naiset	6
Miehet	6
<b>Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, työsuhteiset työntekijät</b>	2024
<b>Työehtosopimukset</b>	
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä	90,1 %
ETA-alueella: onko sillä yksi tai useampi työehtosopimus, ja jos on, tällaisen sopimuksen tai tällaisten sopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden kokonaisosuus	Toimintaa vain Suomessa
<b>Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu</b>	
Niiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaisosuus, jotka kuuluvat työntekijöiden edustuksen piiriin	81,4 %
Mahdolliset sopimukset yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kanssa edustuksesta, josta huolehtii eurooppalainen yritysneuvosto, eurooppayhtiön (SE) yritysneuvosto tai eurooppaosuuskunnan (SCE) yritysneuvosto	Ei sopimuksia
<b>Monimuotoisuuden mittarit, työsuhteiset työntekijät</b>	2024
<b>Miesten ja naisten osuus johtoryhmässä, lkm</b>	
Naisia	1
Miehiä	7
<b>Miesten ja naisten osuus johtoryhmässä, %</b>	
Naisia	14 %
Miehiä	86 %
<b>Ylimmän johdon ikäjakauma</b>	
Alle 30-vuotiaat	0
30–50-vuotiaat	2
Yli 50-vuotiaat	6



<b>Riittävä palkka, työsuhteiset työntekijät</b>	<b>2024</b>
Palkkaus perustuu alan yleisittävään työehtosopimukseen	Kyllä
<b>Terveys ja turvallisuus</b>	<b>2024</b>
Niiden omaan työvoimaan kuuluvien työntekijöiden osuus, jotka kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin*	93 %
Niiden omaan työvoimaan kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus, jotka kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin	100 %
Omaan työvoimaan kohdistuviin työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Tapaturmataajuus	7
Työsuhteisten työntekijöiden todetut työperäiset terveyshaittoja koskevat tapaukset kuten ammattitautitapaukset	1
Työsuhteisiin työntekijöihin kohdistuvien työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	0
* Henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavien yritysten kautta työskentelevät kuuluvat henkilöstövuokraustoimintayrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Itsenäiset yrittäjät vastaavat lakisääteisesti omista työterveyden ja -turvallisuuden järjestelmistään.	
<b>Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)</b>	<b>2024</b>
Sukupuolten palkkaero, työsuhteiset työntekijät	5,6 %
Korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja yrityksen työsuhteisten työntekijöiden mediaaniansion välinen suhde	9,5
<b>Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset</b>	<b>2024</b>
Raportointijaksolla ilmoitettujen syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä	2
Valitusten määrä, jotka on tehty omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta	1
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0
Havaitut vakavat ihmisoikeustapaukset	0
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä	0
Tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0
<b>Koulutus ja taitojen kehittäminen</b>	<b>2024</b>
Toteutuneet kehityskeskustelut / sovitut, työsuhteiset työntekijät*	59 %
Naiset (kokonaismäärä)	57
Miehet (kokonaismäärä)	219
Keskimääräiset koulutustunnit per hlö, työsuhteiset työntekijät	0,3
Naiset	2,0
Miehet	2,4
*Toimihenkilöt	
<b>Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit</b>	<b>2024</b>
Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden osuus	100 %
Perhevapaalla olleiden osuus sukupuolen mukaan	
Naiset	5,5 %
Miehet	6,1 %

### Mittausperusteet

Omaa työvoimaa kuvaavat luvut sisältävät Consti-konsernin työsuhteiset työntekijät. Tiedot on kerätty koko Consti-konsernin kattavista HR-järjestelmistä. Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2024). Tapaturmataajuus sisältää koko oman työvoiman eli työsuhteiset, henkilöstövuokrausyritysten kautta työskentelevät ja itsenäiset ammattiharjoittajat sekä Constin työmailla työskentelevien aliurakoitsijoiden työntekijät. Kehityskeskustelut käydään toimihenkilöiden kanssa. Yhtiön politiikan mukaisesti kehityskeskusteluja ei käydä työntekijöiden kanssa.

## 3.2 S2 Arvoketjun työntekijät

### 3.2.1 Tavoitteet (S2-5)

Constin tavoitteena on, että sen arvoketjun kaikki toimijat toimivat kestävästi ja Constin kestävyysperiaatteiden mukaisesti. Consti on tunnistanut omassa toiminnassaan olennaiseksi kestävyysseemaksi yhtiön käyttämien rakennuspalveluiden tarjoajien eli ns. aliurakoitsijoiden työntekijät. Constin tavoitteena on tarjota heille oikeudenmukainen, tasa-arvoinen ja turvallinen työympäristö. Consti pyrkii varmistamaan, että liiketoiminnassa ja toimitusketjussa ei esiinny lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai muunlaista nykyajan orjuutta.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Arvoketjun työntekijät: Terveys ja työturvallisuus	Tarjota kumppaneiden henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Ihmisoikeuksia koskevien prosessien kartoitus ja kuvaaminen	Toteutunut /ei toteutunut

### 3.2.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu luvun 1 kohdassa 1.4.1. Consti on analysoinut arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tässä vaiheessa vain rakentamispalveluiden tuottajien eli ns. aliurakoitsijoiden työntekijöiden osalta. Työturvallisuuteen liittyvät riskit ja niiden pääasialliset hallintakeinot ovat samat sekä Constin omalle työvoimalle että aliurakoitsijoiden työntekijöille, ja niitä on kuvattu kohdassa *SI-Oma työvoima*. Constin alihankkijoiden työntekijöihin kohdistuvat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Materiaalien hankinnassa Consti pyrkii varmistamaan arvoketjun työntekijöiden oikeuksien toteutumisen käyttämällä vakiintuneita ja alalla pitkään toimineita yrityksiä, jotka ilmoittavat toimivansa kestävä liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Tällä herkellä Constilla ei ole käytettävissään luotettavia keinoja arvioida materiaalitöimintöiden arvoketjua materiaalien koko tuotantoketjun osalta. Tavoitteena on löytää näitä keinoja lähivuosien aikana.

## Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyysosa-alue	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
<b>Arvoketjun työntekijöiden koulutus ja taitojen kehittäminen, arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus: Constin vaikutus</b>			
Koulutus ja taitojen kehittäminen	<p><b>Mahdollisuus:</b> Sekä Constin oman että sen arvoketjun, erityisesti rakentamispalveluiden tuottajien työntekijöiden, osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen riittävällä tasolla mahdollistaa kestävyttä tukevien palveluiden tarjoamisen sekä Constille että sen arvoketjulle. Osaamista kehittämällä voidaan tehostaa tuotantoa ja säästää kustannuksia. Mahdollisuus arvoketjussa laajenemiseen sekä monipuoliseen yhteistyöhön arvoketjun toimijoiden kesken.</p>	<p>Tuetaan arvoketjun osaamista ohjeistuksin, vaatimuksin ja seurannalla. Yhteistyö alan oppilaitosten kanssa ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen.</p>	<p>Constin henkilöstön mukaan Constin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti arvoketjun työntekijöiden koulutuksen ja taitojen kehittämiseen on merkittävä.</p>
	<p><b>Riski:</b> Epäonnistuminen koulutuksen vaikuttavuudessa ja taitojen kehittämisessä heikentää mahdollisuuksia tarjota kestävyttä tukevia palveluja ja tuo mainehaittaa sekä Constille että sen rakennuspalveluiden tuottajille ja mahdollisesti koko arvoketjulle.</p>		
Terveys ja turvallisuus	<p><b>Mahdollisuus:</b> Terveellinen ja turvallinen työympäristö on perusoikeus ja lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä korreloi työhyvinvointiin ja työn laatuun positiivisesti. Terveystä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus kaikkien työntekijöiden työkykyyn ja sitoutumiseen.</p>	<p>Constissa lähtökohtana on, että työturvallisuuden parantaminen kuuluu jokaiselle. Työturvallisuusperiaatteet ja -johtaminen perustuvat Suomen työturvallisuuslainsäädäntöön ja Rakennusteollisuus ry RT:n linjauksiin. Consti noudattaa työ- lainsäädäntöä ja rakennusalan TESia sekä suosituksia, ja sillä on RALA-työturvallisuussertifikaatti. Kannustaminen työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Epäkohdista voi ilmoittaa anonyymisti. Työmaakohtaisten vaarojen kattava tunnistaminen ja riskien arviointi. Prosessit harmaan talouden estämiseksi.</p>	
	<p><b>Riski:</b> Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttaisivat kielteisesti kaikkien työntekijöiden terveyteen, työhyvinvointiin, työviihtyvyyteen ja sitoutumiseen. Riski työtapaturmien todennäköisyydelle kasvaa. Epäonnistuminen harmaan talouden torjunnassa voi aiheuttaa riskejä terveydelle ja turvallisuudelle. Kaikki tämä heikentäisi Constin mainetta yhteistyökumppanina koko arvoketjussa.</p>		
<b>Arvoketjun työntekijöiden koulutus ja taitojen kehittäminen, arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus: Vaikutukset Constiin</b>			
Koulutus ja taitojen kehittäminen arvoketjussa. Terveys ja turvallisuus arvoketjussa.	<p><b>Mahdollisuus:</b> Arvoketjun riittävä osaaminen ja turvallisuuden ja terveyden panostaminen tukevat Constin palveluntarjoajien sekä vähentävät laadullisia riskejä ja näihin liittyviä taloudellisia kustannuksia. Consti voi luottaa palveluntarjoajan työn laatuun ja aikataulutukseen. Arvoketjun, erityisesti rakentamispalveluiden tarjoajien, osaaminen vahvistaa Constin mainetta yhteistyökumppanina koko arvoketjussa.</p>	<p>Consti varmistaa lakisääteiset pätevyudet sekä työnantajavelvoitteiden täyttämisen ennen sopimuksen laatimista ja työn aloittamista.</p>	<p>Constin henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden mielestä Constin vaikutus sen arvoketjun työntekijöiden koulutukseen ja taitojen kehittämiseen ja näiden toimien vaikutus Constin liiketoimintaan on merkittävä.</p>
	<p><b>Riski:</b> Puutteet arvoketjun työntekijöiden osaamisessa, turvallisuudessa ja terveydenhoidossa saattavat aiheuttaa vakavia turvallisuusriskejä, heikentää arvoketjun toimivuutta sekä lisätä Constille aiheutuvia kustannuksia esim. työn viivästysten takia. Kielteiset tapahtumat ja huolimattomuudet vaikuttavat myös Constin maineeseen haitallisesti ja voivat johtaa tarjouspyyntöjen ulkopuolelle jättämiseen.</p>		

### 3.2.3 Toimintaperiaatteet (S2-1)

Turvallisuuden johtamisjärjestelmän mukaiset ohjeet ja periaatteet kattavat Constin oman työvoiman lisäksi Constin toimintoissa työskentelevät palvelutoimittajien työntekijät. Constin arvoketjun työntekijöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat lainsäädännön ja Constin turvallisuusperiaatteiden lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille. Constin materiaaltoimittajat sitoutuvat tilaussopimuksissa Constin eettisiin ohjeisiin. Constin alirakkoitsijat sitoutuvat alirakkoitsijoiden Constin alirakkoitsijoiden, jonka osana on myös Constin eettiset ohjeet. Eettiset ohjeet sisältää ohjeita liittyen ympäristöön, sosiaalisiin suhteisiin ja ihmisoikeuksiin sekä korruption ja lahjonnan estämiseen. Ihmisoikeuksien osalta eettiset ohjeet

pohtautuvat YK:n ihmisoikeusjulistuksen sekä OECD:n vastuullista liiketoimintaa koskeviin ohjeisiin.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

### Työolot, terveys ja turvallisuus

Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritetty turvallisuusjohtamisen periaatteissa. Turvallisuuden toimintaperiaatteisiin liittyvät vastuut ja tarkempi kuvaus työturvallisuustoimista on esitetty kohdassa *SI Oma työvoima*.

Constin yhteistyökumppaneilleen laatimat eettiset toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajia järjestämään työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön onnettomuuksien, vammojen ja

sairauksien ehkäisemiseksi sekä varmistamaan, että työntekijät ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen Constin toimintaperiaatteista ja vaatimuksista.

Yhteistyökumppani sitoutuu Constin eettisiin ohjeisiin kaikessa toiminnassaan. Yhteistyökumppani on velvollinen aktiivisesti huolehtimaan ja valvomaan myös mahdollisten omien alihankkijoidensa vaatimustenmukaisuuden täyttymistä koko toimitusketjussa. Constin yhteistyökumppaneilleen laatimat eettiset toimintaperiaatteet sisältävät mm. seuraavat työhön liittyvät oikeudet, joita toimittajien tulee noudattaa:

- ihmisoikeudet ja työntekijöiden tasa-arvoinen kohtelu
- järjestäytymisvapaus
- häirinnän ja syrjinnän kielto
- lapsi- ja pakkotyö sekä nuorten työntekijöiden oikeudet
- lakien ja määräysten mukainen palkka ja työajat
- terveys, turvallisuus ja työsuojelu
- oikeus yksityisyyteen
- toimenpiteisiin ryhtyminen mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

Yhteistyökumppani, joka rikkoo tai laiminlyö eettisten ohjeiden mukaisia velvoitteitaan, on velvollinen välittömästi korjaamaan menettelynsä, puuttamaan konserniyhtiönsä, alirakkoitsijansa, toimittajansa tai oman yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittamaan puutteet ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet Constille.

Vastuu toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisesta on hankintapäätöksiä tekeville henkilöillä sekä heitä ohjaavalla linjajohdolla. Hankintajohtaja raportoi Constin toimitusjohtajalle. Valvonta ja poikkeamiin puuttaminen tapahtuu tuotannossa eli työmailla. Konsernin hankinta- ja lakipalvelut osallistuvat poikkeamien käsittelyyn tarvittaessa.

### 3.2.4 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-2, S2-3)

Arvoketjun työntekijöiden kanssa käydään päivittäistä vuoropuhelua työmailla. Säännöllisiä palavereita käydään hankkeen aloitusvaiheessa, hankkeen aikana sekä lopussa.

Työmailla työskenteleviä työntekijöitä ja muita yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttamaan kaikkiin heidän havaitsemiinsa epäkohtiin välittömästi. Arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan työturvallisuus- tai ympäristöpuutteista suoraan Constin järjestelmään tai lähiesihenkilölle tai työmaan työturvallisuuspäällikölle. Ilmoituksen epäasiallisesta kohtelusta, korruptiosta tai muista huolenaiheista voi tehdä joko esihenkilölle, tämän esihenkilölle tai Constin henkilöstötoiminnon edustajalle tai joulukuusta 2024 alkaen nimettömänä sähköisen ilmoituskanavan kautta (ns. whistleblowing-kanava).

Eettisestä ilmoituskanavasta, epäkohtien esiin tuomisesta ja ilmoitusten käsittelystä kerrotaan tarkemmin luvussa *4 G Vastuullisuuden hallimointi*.

Mahdolliset rikkomukset käsitellään työmaalla välittömästi. Ihmisoikeuksiin liittyvät rikkomukset käsitellään yleisen riskienhallintaprosessin mukaisesti. Lähtökohtana on, että toimittajat saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa. Vakavimmat tapaukset viedään Constin ylimmän johdon käsiteltäväksi ja raportoidaan hallitukselle. Jos palvelutoimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyötä toimittajan kanssa ei jatketa.

### 3.2.5 Toimenpiteet (S2-4)

#### Työolot, terveys ja turvallisuus

Rakennusprojekteissa alihankintaketjun vastuullisuus varmistetaan ennakoivasti tarkistamalla yritysten taustat ja yhteiskuntavelvoitteiden suorittamisen status tarjousvaiheessa Vastuu Groupin yritysrausta saatavalla raportilla. Raportista ilmenee mm. vero- ja eläkevakuutusmaksujen tilanne sekä noudatettavat työehtosopimukset. Tarvittaessa tarkistetaan yhteistyökumppanin pakotellista kuuluminen. Nämä ovat keskeisiä keinoja ehkäistä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia.

Turvallisuuteen liittyvät periaatteet ja käytännöt ovat samat omille ja alihankkijoiden työntekijöille. Palvelutoimittajien tulee arvioida oman työnsä riskit, varautua niihin turvallisuus suunnitelmalla ja toimittaa suunnitelma Constin edustajalle.

Ennen Constin työmaalla työskentelyä alirakkoitsijoiden työntekijät saavat yleisen (ePerchedytyks) sekä työmaakohtaisen turvallisuusperchedytyksen, johon on työmaakohtaiset kieliversiot. Näihin osallistuvat kaikki työmailla työskentelevät. Työmaakohtaisessa perchedytyksessä käydään läpi keskeiset työmaakohtaiset turvallisuusasiat sekä ohjeistetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Tämän lisäksi Constilla on sisäinen verkkokoulutus mm. yksityisen perchedytykseen.

Constin turvallisuusperiaatteet, ympäristöperiaatteet ja eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille löytyvät Constin ulkoisilta sivuilta suomeksi ja englanniksi.

Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuorittumista ja havaituihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti. Turvallisuuden parantamiseksi tavaran ja palveluiden toimittajilta edellytetään ennakoivaa turvallisuus työtä esimerkiksi turvallisuushavaintojen muodossa. Alirakkoitsijoiden työntekijät tekevät turvallisuushavainnot samalla tavalla kuin Constin oma työvoima. Tehdystä havainnosta tulee ilmoitus työmaalle, jonka jälkeen havaintoon suunnitellaan korjaavat toimet. Tapaturmia ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja seurataan kuukausittain, ja Constin toiminnossa tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään Constin järjestelmiin.

Tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan perusteellisesti yhteistyössä palvelutoimittajien kanssa. Vakavien tapaturmien tutkimuksessa ovat mukana myös viranomaiset. Tutkimalla luodaan edellytykset vastavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa.

Vuonna 2024 ei tullut ilmi arvoketjun työntekijöihin työoloihin, terveyteen tai turvallisuuteen liittyviä tapauksia, jotka olisi viety ylimmän johdon käsiteltäväksi tai raportoitu hallitukselle. Ilmi tulleet tilanteet koskivat tyypillisesti laiminlyöntejä työturvallisuudessa tai puutteita tilaajavastuutiedoissa. Nämä käsiteltiin linjaorganisaation ja tukifunktioiden toimesta. Laiminlyönneistä ja puutteista huomautettiin toimittajia tai alirakkoitsijoita ja edellytettiin ilmi tulneiden laiminlyöntien tai puutteiden oikaisemista.

Lisää toimittajahallinnan käytännöistä kerrotaan luvussa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*.

# 4 G-VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI

## 4.1 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

### 4.1.1 Yrityskulttuuri ja tavoitteet (G1-1)

Liiketoiminnan harjoittamisen ja yrityskulttuurin tärkeimmät kestävyystavoitteet liittyvät Constissa korruption ja lahjonnan sekä muiden väärinkäytösten ehkäisemisen ja arvoketjun kestävä toiminnan varmistamiseen. Consti pyrkii varmistamaan, että sen yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti, ja minimoimaan ympäristöön, terveyteen, korruptioon, lapsityövoiman käyttöön ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussa.

Lisäksi Consti pyrkii varmistamaan, että Constin henkilöstöllä ja kaikilla Constin työmailla työskentelevillä on turvallinen ja työhyvinvointia tukeva työympäristö, jossa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti.

Yrityskulttuuria ohjaava "Consti Way – tapamme toimia" perustuu viiteen elementtiin, joita ovat yhteistyö ja avoimuus, yhteiset toimintamallit, suorituskyvyn johtaminen, asiakkaan ymmärtäminen sekä jatkuva parantaminen. Consti Way -toimintatapoja tuodaan esiin mm. perehdytyksessä, esihenkilökoulutuksissa ja henkilöstötilaisuuksissa. Yrityskulttuurin tavoitteiden toteutumista ja henkilöstön huolenaiheita seurataan mm. säännöllisillä henkilöstötutkimuksilla.

Alla olevassa taulukossa kuvataan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät keskeiset kestävyystavoitteet. Työturvallisuuteen liittyvät tavoitteet on kuvattu luvussa S1. Tavoitteet on asetettu strategiakausittain ja välitavoitteet 12 kuukauden raportointikausittain.

### 4.1.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Keskeisimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen sekä väärinkäytösten ilmoittajien suojeluun ja työturvallisuuteen. Korruptio- ja lahjontatilanteet ovat yritystoiminnan kannalta erityisen haitallisia. Constin arvion mukaan sen toiminnassa korruptioriski on kohonnut työmailla tehtävissä hankinnoissa verrattuna muuhun toimintaan. Toimivalla ja tehokkaalla prosessilla on korruptiota ja lahjontaa sekä muita väärinkäytöksiä ennaltaehkäisevä vaikutus, mikä puolestaan parantaa liiketoiminnan tehokkuutta ja johdettavuutta sekä vahvistaa luottamusta asiakas- ja kumppanuussuhteissa.

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeistä ovat sekä henkilöstön että yhteistyökumppaneiden sitouttaminen yhtiön eettisiin ohjeisiin ja turvallisuusperiaatteisiin sekä toimivat prosessit väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi ja epäilysten käsittelemiseksi.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Liiketoiminnan harjoittaminen: Suhteet toimittajiin	Kumppaniyhteistyön kehittäminen kestävyiden, laadun, palvelun ja tehokkuuden parantamiseksi	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma Arvoketjun tärkeimpien toimijoiden määrittely	Toteutunut/ ei toteutunut Toteutunut/ ei toteutunut
		100 % alihankkijoista sitoutunut Constin eettisiin ohjeisiin	Eettisiin ohjeisiin sitoutuneiden toimittajien osuus, %
		Ei eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia	Eettisen ohjeistuksen vastaiset tapaturmat, kpl
Liiketoiminnan harjoittaminen: Vahvistetut korruptio- ja lahjontatapaukset	Vähentää harmaata taloutta rakennusalalla yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset 0 kpl	Korruptio- tai lahjontatapaukset, kpl
Liiketoiminnan harjoittaminen: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Vähentää harmaan talouden riskejä omassa toiminnassa	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma	Toteutunut/ ei toteutunut
Liiketoiminnan harjoittaminen: Kestävä yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevien toimintaperiaatteiden vahvistaminen	Taksonomiaosaamisen lisääminen liiketoiminnassa hyödyntämään asiakkaita	Taksonomianmukaisten hankkeiden määrän nousu	Toteutunut/ ei toteutunut

## Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyiden osa-alue	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemykset
<b>Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Constin vaikutus</b>			
G1-1 Yrityskulttuuria ja liiketoimintaa koskevat toimintaperiaatteet	<p><b>Mahdollisuus:</b> Kestävyttä tukeva yrityskulttuuri luo perustan kestävälle liiketoiminnalle ja sen kehittämiseksi. Yhteiset toimintaperiaatteet lisäävät työssäviihtyvyyttä ja sitoutumista työtehtäviin sekä korreloivat mm. työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja työn laadun myönteiseen kehitykseen. Constin hankintatoimen kestävyysveloitteet tukevat myös alihankintaketjun kestävyysosaamista ja mahdollistavat kustannusäästöt. Kestävästi toimiva arvoketju tuo kilpailuetua kaikille sen toimijoille mm. kestävyttä arvostavien tilaajien keskuudessa.</p> <p><b>Riski:</b> Yrityskulttuuri ja toimintaperiaatteet, jotka eivät tue kestävyttä, estävät kestävä liiketoiminnan kehittämistä, vähentävät työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä heikentävät työturvallisuutta, työhyvinvointia ja työn laatua. Nämä kielteiset vaikutukset aiheuttavat myös ylimääräisiä kustannuksia ja maineriskiä, joka voi aiheuttaa Constin tai sen kumppanin sulkemisen pois tarjouskilpailuista.</p>	Constin liiketoiminnan ja hallinnon vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait, tilaajavastuulaki sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön hallituksen hyväksymät arvot ja eettiset toimintaperiaatteet sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Keskeistä hyvässä hallintotavassa ja yrityskulttuurissa on henkilöstön koulutus ja henkilöstökyselyt sekä yhteistyökumppaneiden ohjeistaminen ja sitouttaminen yhtiön eettisiin ohjeisiin ja turvallisuusperiaatteisiin. Toimivat prosessit väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi ja epäilysten käsittelemiseksi.	Constin sidosryhmien mielestä Constin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamista koskeviin vastuullisiin toimintaperiaatteisiin on merkittävä.
G1-2 Suhteet toimittajiin	<p><b>Mahdollisuus:</b> Hyvät suhteet palvelujen ja tavaroiden toimittajiin luovat perustan kestävälle liiketoiminnalle. Hyvät toimittajasuhteet luovat ennustettavuutta hankintojen onnistumiselle ja korreloivat mm. työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja työn laadun myönteiseen kehitykseen. Kestävästi toimiva toimitusketju on kilpailuvaltti kaikille sen toimijoille.</p> <p><b>Riski:</b> Suhteet toimittajiin ovat keskeinen osa rakentamisen liiketoimintaa ja niillä on keskeinen merkitys arvoketjussa. Huonot suhteet toimittajiin haittaavat ja jopa estävät kestävä liiketoiminnan harjoittamista ja kehittämistä. Huonosti toimiva toimitusketju voi olla riski hankintojen onnistumiselle, minkä lisäksi se heikentää mm. työturvallisuutta ja työhyvinvointia ja sen seurauksena työn laatua ja tuottavuutta. Heikko toimittajaketju voi muodostaa maineriskin.</p>	Constin kaikki toimihenkilöt ja johto suorittavat osana perehdytystä koulutuksen keskeisistä liiketoimintaan liittyvistä periaatteista. Koulutus sisältää muun muassa kilpailuoikeusohjeistuksen, henkilötietojen käsittelyä koskevat ohjeet ja Constissa noudatettavat yhtenäiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimet. Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden toimintaperiaatteiden kuten kilpailu-, hankinta-, sopimus- ja henkilöstölainsäädännön syventävien koulutusten suorittamista.	
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	<p><b>Mahdollisuus:</b> Määriteltyjen ja toimivien prosessien avulla väärinkäytökset havaitaan, ja prosessien olemassaololla on ennaltaehkäisevä vaikutus. Näin edistetään koko rakennusalan korruptionvastaista kulttuuria ja reilua kilpailua. Arvoketjun positiivinen maine vahvistuu.</p> <p><b>Riski:</b> Korruptio ja lahjonta heikentävät edellytyksiä vastuullisen liiketoiminnan harjoittamiselle ja johtamiselle. Mikäli korruption ja lahjonnan ehkäisyssä ja havainnoinnissa epäonnistutaan, syntyy taloudellisia menetyksiä. Riskinä myös mainehaitat koko ketjussa.</p>		

**Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet**

Kestävyyden osa-alue	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
<b>Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Constin vaikutus</b>			
G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	<p><b>Mahdollisuus:</b> Korruptio- ja lahjontatilanteiden ilmitulo on osoitus korruption- ja lahjonnanvastaisten prosessien toimivuudesta, ja sillä on myös korruptiota ja lahjontaa ehkäisevä vaikutus. Tämä lisää luottamusta toiminnan vaatimustenmukaisuuteen ja lisää liiketoiminnan tehokkuutta ja johdettavuutta. Nopealla reagoinnilla havaittuun epäilyyn on positiivinen vaikutus asiakassuhteisiin.</p> <p><b>Riski:</b> Mikäli korruptio- ja lahjontatilanteita ei havaita tai ne tulevat ilmi viiveellä, on se osoitus prosessien toimimattomuudesta. Toimimattomalla prosessilla on korruptiota ja lahjontaa mahdollistava vaikutus, mikä heikentää luottamusta toiminnan vaatimustenmukaisuuteen ja lisää sanktio- ja maineriskejä. Korruptio ja lahjonta johtavat hankintaprosessin tehottomuuteen, aiheuttavat riskin ylimääräisistä kustannuksista, laatuongelmista ja sanktioista ja voivat johtaa asiakassuhteiden päättymiseen ja tarjouskilpailuista pois jättämiseen.</p>	Constin liiketoiminnan ja hallinnon vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait, tilajaavastuulaki sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön hallituksen hyväksymät arvot ja eettiset toimintaperiaatteet sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Keskeistä hyvässä hallintotavassa ja yrityskulttuurissa on henkilöstön koulutus ja henkilöstökyselyt sekä yhteistyökumppaneiden ohjeistaminen ja sitouttaminen yhtiön eettisiin ohjeisiin ja turvallisuusperiaatteisiin. Toimivat prosessit väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi ja epäilysten käsittelemiseksi.	Constin sidosryhmien mielestä Constin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti yrityskulttuuriin ja liiketoiminnan harjoittamista koskeviin vastuullisiin toimintaperiaatteisiin on merkittävä.
Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	<p><b>Mahdollisuus:</b> Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen ja tieto suojelesta kannustaa ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä. Se myös vahvistaa kestävästä yrityskulttuuria sekä asiakas- ja toimittajasuhteita.</p> <p><b>Riski:</b> Mikäli väärinkäytöksiä paljastaneita henkilöitä ei suojele, se voi korottaa kynnystä väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen, mikä puolestaan voi lisätä väärinkäytöksiä ja aiheuttaa vakavaa haittaa mm. asiakassuhteille ja reilulle kilpailulle.</p>	Constin kaikki toimihenkilöt ja johto suorittavat osana perehdytystä koulutuksen keskeisistä liiketoimintaan liittyvistä periaatteista. Koulutus sisältää muun muassa kilpailuoikeusohjeistuksen, henkilötietojen käsittelyä koskevat ohjeet ja Constissa noudatettavat yhtenäiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimet. Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden toimintaperiaatteiden kuten kilpailu-, hankinta-, sopimus- ja henkilöstölainsäädännön syventävien koulutusten suorittamista.	
<b>Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Vaikutus Constiin</b>			
Yrityskulttuuria ja liiketoimintaa koskevat toimintaperiaatteet. Suhteet toimittajiin. Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen. Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset. Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen.	<p><b>Mahdollisuus:</b> Kestävä kehitys tukeva yrityskulttuuri, toimintaperiaatteet sekä hyvät toimittajasuhteet vahvistavat mahdollisuuksia tehdä hankintoja kestävästi. Kestäväillä hankinnoilla lisätään työn tuottavuutta, vähennetään laadullisia riskejä sekä niihin liittyviä kustannuksia ja mahdollistetaan koko arvoketjun toiminnan kestävyys. Maine kestävästi toimivasta arvoketjusta vahvistuu, mikä lisää Constin halluttavuutta urakoitsijana. Toimivilla prosesseilla on korruptiota ja lahjontaa ehkäisevä vaikutus koko arvoketjussa. Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen kannustaa ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä, mikä osaltaan ehkäisee väärinkäytöksiä.</p> <p><b>Riski:</b> Mikäli kestävyttä tukevista periaatteista ja käytännön toimista kuten toimittajasuhteista epäonnistutaan, se vaikuttaa mahdollisuuksiin tehdä kestäviä hankintoja ja saavuttaa Constin kestävyystavoitteet. Heikko toimitusketju on myös merkittävä maineriski, joka voi johtaa tarjouskilpailujen ulkopuolelle jättämiseen. Korruptio ja lahjonta johtavat hankintaprosessien tehottomuuteen, aiheuttavat laatuongelmia ja sanktio- ja maineriskejä ja voivat johtaa asiakassuhteiden päättymiseen.</p>	Lainsäädännön vaatimusten noudattaminen ja sen edellyttäminen myös arvoketjulta. Vaatimusten sisällyttäminen sopimukseen, toimenpiteiden ohjeistaminen ja toimitusketjun toiminnan seuranta ja tarvittaessa puuttuminen epäkohtiin. Vakioitujen sopimusehtojen käyttö edesauttaa velvoitteisiin sitoutumisen ja noudattamisen seurantaan ja poikkeamiin puuttumisesta.	Constin sidosryhmien mielestä Constilla on merkittävät mahdollisuudet vaikuttaa yrityskulttuuriin ja liiketoiminnan harjoittamista koskeville toimintaperiaatteille liiketoimintaansa myönteisesti.

**Constin arvot**

**MEIHIN VOI LUOTTAA**

- Olemme sanamme mittaisia – teemme minkä lupaamme.
- Laadukas yhteistyö on meille tärkeää, ja tavoittemme on hoitaa asiat kerralla kuntoon.
- Valittaminen ja sitoutuminen ovat menestyksemme avaimet.

**VASTUULLISUUS ON TEKOJA**

- Huolehdimme yhdessä tulevaisuudesta – välitämme ihmisistä, ympäristöstä ja yrityksestämme.
- Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen on toimintamme perusta.
- Arvostamme monimuotoisuutta.
- Hillitsemme ilmastonmuutosta kiinteistö kerrallaan.
- Toimimme eettisesti, rehellisesti ja avoimesti.

**ASIAKAS KESKIÖSSÄ**

- Kumppanuus merkitsee meille yhteistyötä ja arvostavia kohtaamisia.
- Löydämme parhaat ratkaisut.
- Asiakkaidemme tyytyväisyys on meille kunnia-asia.
- Teemme aidolla palvelusenteella.

**AMMATTITAITO ON ASENNE**

- Vahvuutemme on alan parhaat osaajat.
- Johdamme työtä vuosien kokemuksella ja meillä jokaiselle annetaan mahdollisuus kehittyä.
- Edistämme innokkuutta ja innovaatioita – nostaen ammattitaitomme ja kokemuksemme uudelle tasolle.

**4.1.3 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)**

Kestävyys on Constissa osa liiketoiminnan johtamista, josta vastaa toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Yhtiölle olennaiset kestävyyskannat ja -tavoitteet strategiakaudelle päättää johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Yhtiön lakiasioista ja compliancesta vastaava johtoryhmän jäsen esittää Constin johtoryhmälle ja hallitukselle kulloinkin käsiteltävä ja/tai päätöstä edellyttävät compliance- ja vastuullisuusasiat. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli kestävyysaiheissa on kuvattu luvun 1 kohdassa 1.2.1.

**4.1.4 Toimintaperiaatteet (G1-1)**

Constin liiketoiminnan harjoittamisen vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait, tilajaavastuulaki sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön arvot ja eettiset ohjeet (Code of Conduct) sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Sisäpiiriasioissa Consti noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäytöasetusta ja sen nojalla annettuja säädöksiä. Consti noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Consti noudattaa tilajaavastuulakia ja kuuluu Vastuu Group Oy:n ylläpitämään Luotettava kumppani -ohjelmaan.

Hallituksen hyväksymistä toimintaperiaatteista ja ohjeista vastuullisuuden kannalta keskeisiä ovat seuraavat:

- Eettiset ohjeet henkilöstölle
- Eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille
- Ihmisoikeusperiaatteet
- Korruption vastainen ohjeistus
- Ohje kilpailulainsäädännön noudattamisesta
- Tiedonantopolitiikka
- Sisäpiiri-ohjeistus
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Työturvallisuusperiaatteet
- Ympäristöperiaatteet

Niitä täydentävät toimitusjohtajan tai johtoryhmän hyväksymät toimintaohjeet ja suunnitelmat kuten ympäristöohjelma, ohje työtapaturmien tutkimisesta sekä tietosuojaohjeet.

Constin eettiset ohjeet käydään läpi työmaakohtaisissa perehdytyksissä. Eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat osa Constin yleisiä toimitus- ja sopimusehtoja, joihin tavaran ja palveluiden toimittajat ja aliruokosijat sitoutuvat allekirjoittaessaan sopimuksen Constin kanssa. Eettiset ohjeet kokonaisuutena määrittelee korruption ja lahjonnan lisäksi myös toimitusketjun sosiaalisia suhteita kuten ihmisoikeuksia ja ympäristönsuojelua. Ihmisoikeuksien osalta eettiset ohjeet pohjautuvat YK:n ihmisoikeusjulistuksen sekä OECD:n vastuullista liiketoimintaa koskeviin ohjeisiin. Ympäristönsuojelun osalta eettiset ohjeet velvoittavat sitoutumaan resurssien, kuten energian ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön sekä pyrkimykseen vähentää ilmaston haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä ja määrää.

Constin kaikki toimihenkilöt ja johto suorittavat osana perehdytystä koulutuksen keskeisistä liiketoimintaan liittyvistä periaatteista ja toimintatavoista. Perehdytyksessä annetaan kuvaus Constissa noudatettavista liiketoiminnan periaatteista (eettiset ohjeet). Tämän lisäksi toimihenkilöt ja johto suorittavat sähköisen koulutuksen, missä liiketoiminnan periaatteet käydään ja kuvataan tarkemmin läpi. Koulutuksessa käsitellään kilpailuoikeudelliset ohjeet, ohjeet henkilötietojen käsittelyyn sekä Constissa noudatettavat yhtenäiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimet ja menettelytavat. Liiketoiminnan perusteet -kurssi on uusittava perehdytyksen jälkeen kahden vuoden välein. Koulutusten uusinnat aloitetaan vuonna 2025. Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden toimintaperiaatteiden kuten kilpailu-, hankinta-, sopimus- ja henkilöstölainsäädännön syventävien koulutusten suorittamista.

Aliurakoitsijoiden vastuullisuuden varmistamiseksi Consti käyttää Vastuu Group Oy:n palvelua ja työntekijöiltä vaadittavaa Valti-korttia. Kaikki hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet ja ohjeet ovat koko Constin oman henkilöstön saatavilla intranetissä. Työturvallisuusperiaatteet ja eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat myös ulkoisilla verkkosivuilla suomeksi ja englanniksi.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat sekä tukifunktioiden johtajat toimitusjohtajan lisäksi.

#### 4.1.5 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä huolenaiheita pyritään vähentämään ensisijaisesti perehdytyksellä, koulutuksella ja päivittäisellä esihenkilötyöllä. Konsernitason perehdytyksessä ja koulutuksissa käydään läpi eettiset ohjeet ja muut keskeiset toimintaperiaatteet sekä keskeiset toimintatavat mahdollisten huolenaiheiden tunnistamiseksi, ilmoittamiseksi ja tutkimiseksi. Ohjeet muun muassa tasa-arvoon, ihmisoikeuksiin ja epäasialliseen käytökseen ja työturvallisuuteen sekä väärinkäytöksiin liittyvien ongelmatilanteiden ilmoittamiseen ovat työsuhteisten työntekijöiden ja Constin omaan työvoimaan luettavien itsenäisten elinkeinonharjoittajien saatavilla yhtiön intranetissä. Lisäksi työsuojeluvaltuutettu, työsuojelupäällikkö ja luottamushenkilöt ohjeistavat henkilöstöä esiin nousevissa kysymyksissä. Esihenkilöille on laadittu ohjeet epäilyiden käsittelystä ja tutkimisesta.

Työmaakohtaisessa perehdytyksessä käydään läpi keskeiset työmaakohtaiset turvallisuusasiat sekä ohjeistetaan työturvallisuus-havaintojen tekemiseen ja väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen. Työmaaperehdytys koskee kaikkia työmailla työskenteleviä. Työmailla työskentelevä alihankkijoiden henkilöstö voi kysyä neuvoa ongelmatilanteisiin lähiesihenkilönsä lisäksi työmaakohtaiselta työsuojelupäälliköltä. Kaikki työmailla työskentelevät voivat ilmoittaa työturvallisuus-havainnoista Constin sähköiseen järjestelmään.

Constin henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttamaan kaikkiin vastuullista toimintaa koskeviin epäkohtiin välittömästi. Ilmoituksen epäasiallisesta kohtelusta, korruptiosta tai muista huolenaiheista voi tehdä joko esihenkilölleen tai tämän esihenkilölle tai HR:lle tai nimettömänä sähköisen ilmoituskanavan kautta (ns. whistleblowing-kanava). Ilmoituskanava oli aiemmin vain Constin oman työvoiman käytössä. Joulukuusta 2024 lähtien sähköinen ilmoituskanava on ollut myös arvoketjun työntekijöiden ja kaikkien Constin kanssa toimivien käytössä. Kanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkoinen palveluntarjoaja.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Kanavaan tehdyt ilmoitukset ohjautuvat Constin HR-, talous- ja lakiasioista sekä compliancesta vastaaville johtajille, jotka suorittavat asiassa tarvittavat selvitykset ja toimenpiteet. Tutkintoihin liittyvä materiaali säilytetään tiedostokansioissa, joihin on pääsy ainoastaan edellä mainituilla henkilöillä. Tutkinnan ohjauksesta vastaa yhtiön lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja. Asianosainen tai hänen esihenkilönsä eivät itse osallistu rikkomusten tai niiden epäilyjen tutkintaan. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Vakavat rikkomukset käsitellään konsernin johtoryhmässä ja raportoidaan hallitukselle. Ilmoitusten tekeminen ja niiden käsittely on osa vastuullista liiketoimintaa, eikä Consti hyväksy mitään vastatoimia ilmoittajia kohtaan. Vastatoimilla tarkoitetaan tässä ilmoittajansuojelulaissa tarkoitettuja vastatoimia.

Korruptiota ja lahjontaa sekä muita väärinkäytösepäilyjä koskevia toimenpiteitä arvioidaan Constissa tulkinnassa vakiintuneiden määritelmien ja rakentamisen yleisten käytäntöjen mukaisesti. Arviointi perustuu Constin omiin menetelmiin ja prosesseihin, mitkä pohjautuvat ennakoivaan ohjeistamiseen ja oikean menettelytavan varmistamiseen. Toiminnan ohjeistuksessa ja sen seurannassa huomiota kiinnitetään toiminnan lain- ja määräystenmukaisuuteen sekä eettisyyteen, joita arvioidaan objektiivisin kriteerein. Väärinkäytösepäilyjen merkittävyyden ja vakavuuden ohjeistaminen ja arviointi kohdistuu siihen, täyttääkö toiminta objektiivisesti arvioiden lain ja eettisten ohjeiden vaatimukset.

Vuonna 2024 Constin tietoon ei tullut yhtään vahvistettua lahjontaan tai korruptioon liittyvää tapausta. Myöskään kilpailulainsäädännön rikkomuksia tai asiakkaiden tietosuojaan kohdistuvia loukkauksia ei tullut tietoon.

#### 4.1.6 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin (G1-2)

##### Toimittajahallinnan käytänteet

Constin toimintatapaan kuuluu, että kaikki liiketoiminnan tai yksittäisen projektin hankinnat, toimitukset, työsuoritukset ja palvelut kilpailutetaan avoimesti ja rehellisesti. Lisäksi yhtiöllä on sisäinen ohjeistus kilpailuoikeudellisista määräyksistä ja niiden soveltamisesta. Näin pyritään estämään esimerkiksi lähipiiriin tai heitä lähellä olevien toimittajien suosiminen ja varmistamaan hankintoihin liittyvien toimien lainmukaisuus. Hankinnoista tehdään aina kirjalliset sopimukset. Hyvien ja korkealaatuiseen työhön sitoutuneiden kumppanien kanssa pyritään tekemään yhteistyötä pitkäänkestäviin.

Constin eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat osa Constin yleisiä toimitus- ja sopimusehtoja, jotka kaikki palveluiden toimittajat allekirjoittavat.

Constin vuosiosopimukset tehdään konsernitasonalla. Projekti-kohtaisissa materiaali- ja aliarakkahankinnoissa noudatetaan konsernitason ohjeita. Toimitusketjuun liittyviä riskejä hallinnoidaan pääsääntöisesti sopimushetkellä tarkastettavilla asiakirjoilla. Lisäksi vastuullisuuteen liittyviä teemoja käsitellään vuosisopimuskumppanien kanssa pidettävissä seurantalaverereissa. Tavoitteena on kehittää konsernilaajuinen seurantalaverikäytäntö. Projektien vastuullisuuteen liittyvät asiat käsitellään projekti-kohtaisissa seurantalaverereissa.

##### Aliurakoitsijat ja muut palvelutoimittajat

Consti edellyttää aliarakoitsijoiltaan Vastuu Group Oy:n Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyyttä tai vastaavien tilaajavastuulain vaatimien asiakirjojen toimittamista sekä Constin eettisiin ohjeisiin sitoutumista. Tilaajavastuulain ja kulunvalvonnan menetelmät auttavat torjumaan sekä harmaata taloutta että ihmisoikeusrikkomuksia estämällä työluvatomien työntekijöiden käytön. Vastuu Groupin palvelu mahdollistaa esimerkiksi työaikojen päivittäisen seurannan työmailla. Aliurakoitsijasopimuksissa on määritelty, että Constin aliarakoitsijalla saa olla vain yksi taso omia aliarakoitsijoita.

Consti käyttää vakioituja sopimusehtoja, joissa alihankintaketju on veloitettu huolehtimaan yhteiskunnallisista veloitteistaan kuten työnantajamaksuista, ennakonpidätyksistä ja työehtosopimuksen mukaisesta palkanmaksusta. Työmaiden kulunvalvonnassa käytetään Valti-älykorttia. Työntekijöiden veronumerot on ilmoitettu julkiseen Verohallinnon ylläpitämään rakennusalan veronumerorekisteriin. Consti raportoi urakoiden päätoteuttajana ja tilaajana urakkatiedot jokaiselta työmaaltaan Verohallinnolle. Työntekijäksi ei oteta henkilöä, jolla ei ole Euroopan unionin jäsenvaltiossa myönnettyä työlupaa. Työntekijöiden oikeuksia ja ihmisoikeusasioita käsitellään tarkemmin työvoimaa käsittelevissä luvuissa S1 ja S2.

Toimitusketjua koskevat ympäristöön liittyvät vaatimukset sisältyvät aliarakkaohjelmaan, joka toimii osana aliarakkasopimusta. Aliurakkaohjelman ehdot velvoittavat aliarakoitsijaa noudattamaan ympäristöä koskevia sääöksiä sekä työmaalla voimassa olevia ohjeistuksia. Consti seuraa työmailla työskentelevien aliarakoitsijoiden suoriutumista koko työmaata koskevissa urakoitsijalaverereissa ja suorina neuvotteluina sekä aliarakoitsijoiden että tavarantoimittajien kanssa. Lisäksi järjestelmätasolla seurataan mm. tilaajavastuuelvoitteiden täyttymistä. Epäselvyyksien noustessa esiin Consti on yhteydessä kyseiseen toimijaan ja pyytää tarvittavat selvitykset epäselvyyksiin puuttumiseksi ja niiden ratkaisemiseksi.

##### Tavarantoimittajat

Constin merkittävimmät materiaalihankinnat toteutetaan pääosin suomalaisilta tukkureilta tai merkittäviltä, vakiintuneilta materiaali-valmistajilta. Consti pyrkii käyttämään alalla vakiintuneita ja pitkään toimineita yrityksiä, jotka omassa toiminnassaan ilmoittavat toimivansa kestävästi liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti.

#### 4.1.7 Harmaan talouden ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)

Rakennusalalla tunnistettuja harmaan talouden muotoja ovat erityisesti kuitrikauppa, korruptio ja lahjonta sekä julkisoikeudellisten velvoitteiden välttäminen. Taloudellisiin väärinkäytöksiin voivat houkuttaa rakennusprojektin ainutkertaisuus ja määräaikaisuus sekä hankkeissa liikkuvat suuret rahasummat. Samaan aikaan projektien eri vaiheiden, sopimusten ja alihankkijoiden suuri määrä tekee valvonnasta haasteellista. Harmaan talouden ehkäiseminen ja havaitseminen edellyttää toimivaa ja selkeää riskienhallintaa niin hankintojen kuin työmaatoimintojenkin valvonnassa.

Constin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyy korruption ja lahjonnan kieltö sekä ohjeet esimerkiksi eturistiriitojen välttämiseen. Constin eettiset ohjeet liitetään hankintasopimuksiin. Henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttamaan mahdollisiin epäkohtiin välittömästi.

Tärkeimmät keinot korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen ovat:

- Koulutus eettisistä toimintaperiaatteista ja muista Constin toimintaa ohjaavista periaatteista ja toimintaohjeista
- Määritelty prosessi, jolla epäillyt taloudelliset väärinkäytökset, epäasiallisesta käytäytymisestä tai muista merkittävistä rikkeistä ilmoitetaan ja arvioidaan
- Mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä nimettömästi ns. whistleblowing-kanavan kautta
- Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyyden tai vastaavien tilaajavastuulain vaatimien asiakirjojen toimittamisen edellyttäminen tavaroiden ja rakentamispalveluiden toimittajilta
- Määritellyt päätöksentekovaltuudet
- Väärinkäytösten estämistä tukevan yrityskulttuurin ylläpitäminen

Väärinkäytösten estämistä ohjaavat prosessit ja ohjeet löytyvät Constin intranetistä, josta ne ovat henkilöstövuokrausyhtiöiden kautta työskenteleviä lukuun ottamatta Constin oman työvoiman nähtävissä.

#### Mittausperusteet

Korruptio- ja lahjontatapaukset perustuvat sähköisen ilmoituskanavan kautta ilmoitettuun sekä toimialojen ilmoittamiin tapauksiin.

Korruptio ja lahjonta	2024
Korruptio- ja lahjontatapaukset	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden lukumäärä	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden sakkujen suuruus	0

#### 4.1.8 Maksukäytännöt (G1-6)

Constin yleisissä urakkaehdoissa vakiomaksuehto on 30 päivää netto. Maksuehdon pituutta ei ole eritelty toimittajaryhmittäin. Maksuehdoita voidaan arvioida tapauskohtaisesti. Siltä osin kuin tieto oli laskettavissa, vakioehdon mukaan maksettujen maksujen osuus vuonna 2024 suoritetuista tarkastelun kohteena olleista maksuista oli 48,8 prosenttia. Vuoden 2024 keskimääräinen toteutunut maksuaika oli 32 päivää.

Constilla ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

#### 4.1.9 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta (G1-5)

Consti ei pyri suoraan vaikuttamaan poliittisten puolueiden toimintaan eikä antanut rahallista tukea poliittisille puolueille vuonna 2024. Consti ei ole rekisteröitynyt EU:n tai Suomen avoimuusrekisteriin. Vaikuttaminen tapahtuu alan etujärjestöjen kautta. Tärkeimmät jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa:

- Rakennusteollisuus RT ry sekä sen koulutusorganisaatio Rateko ja Rakennusteollisuus ry:n yhteinen turvallisuusryhmä
- LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry
- Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry
- Green Building Council Finland
- Helsingin kiertotalousklusteri
- Suomen Rakennusmaausyhdistys Ry

Vuonna 2024 Consti Oyj:n tai sen tytäryhtiöiden johtoon tai hallintoon tai valvontaelimiin ei nimitetty henkilöitä, jotka olisivat kahden edeltäneen vuoden aikana työskennelleet vastaavassa asemassa julkishallinnossa tai sääntelyviranomaisen palveluksessa.

# 5 LIITTEET

## 5.1 Indeksit tiedonantovaatimuksista Sisältöindeksi 1

### Monialaiset standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS 2	Yleiset tiedot	Kappale raportissa	Lisätietoja
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	1.1.1	
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	1.1.1	
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.2.1	
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	1.2.1	
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.2.2	
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	1.2.4	
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	1.1.2	
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	1.2.3	
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3	
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus liiketoimintamallin kanssa	1.4.3	
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1	
IRO-2	Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Indeksit 1 ja 2	
MDR-P	Oleannaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	2.2.3, 2.3.3, 3.1.3, 3.2.3, 4.1.4	
MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	2.2.4, 2.3.4, 3.1.5, 3.2.5, 4.1.5, 4.1.6, 4.1.7	
MDR-M	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	1.4.4, 2.2.4, 3.1.6, 4.1.7	
MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	2.2.1, 2.3.1, 3.2.1, 4.1.1	

### Ympäristöön liittyvät standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS E1	Ilmastonmuutos	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.2.2	
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	2.1.5	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.4.3, 2.2.2	
ESRS, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1, 2.2.2	
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	2.2.4	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	2.2.4	
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	2.2.1	
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2.2.4	
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	2.2.4	
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	2.2.4	ei olennaista
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	2.2.4	ei olennaista
E1-9	Oleannaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	1.4.3	

ESRS E2	Pilaantuminen	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.4 2.3.2	
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	2.3.3	
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	2.3.4	
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	2.3.1	
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	2.3.4	ei olennaista
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	2.3.4	ei olennaista
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset	1.4.3	tarkastellaan myöhemmin

**Sosiaaliset standardit**

Tiedonantovaatimukset

ESRS S1	Oma työvoima	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3, 3.1.4	
ESRS 2, SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.2	
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	3.1.3	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	3.1.4	
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.1.4	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	3.1.4	
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	3.1.1	
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.6	
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.6	ei pakollista ensimmäisenä raportointivuonna
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	3.1.6	
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	3.1.6	
S1-10	Riittävä palkka	3.1.6	
S1-11	Sosiaalinen suojelu	3.1.6	
S1-12	Vammaiset henkilöt	3.1.5	
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	3.1.6	
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	3.1.6	
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	3.1.6	
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	3.1.6	
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	3.1.6	

ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3	
ESRS 2, SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.4.3	
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	3.2.3	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	3.2.4	
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.2.4	
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	3.2.5	
S2-5	Olellisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	3.2.1	

**Hallinnolliset standardit**

Tiedonantovaatimukset

ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	4.1.3	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.2.1, 4.1.2	
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	4.1.1	
G1-2	Suhteet toimittajiin	4.1.6	
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	4.1.7	
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	4.1.7	
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	4.1.9	
G1-6	Maksukäytännöt	4.1.8	

## 5.2 Sisältöindeksi 2: Muusta EU:n lainsäädännöstä johtuvat datapisteet

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Kommentit/ lisätiedot	Kappale
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolinen monimuotoisuus		1.2.1
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus		1.2.1
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista		1.2.4
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä		2.2.5
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sitoumuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle jätetyt yritykset	ei olennainen	
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet		2.2.5
ESRS E1-5	38	Fossiilisten energialähteiden energiankulutus eriteltyinä energialähteittäin (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)		2.2.4
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä		2.2.4
ESRS E1-5	40 - 43	Ilmastovaikutuksiltaan suurten alojen toimintaan liittyvä energiaintensiteetti		2.2.4
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasupäästöjen bruttomäärät (Scope 1, 2 ja 3) ja kokonaispäästöt		2.2.4
ESRS E1-6	53 - 55	Kasvihuonekaasupäästöjen bruttointensiteetti		2.2.4
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja hiilivetykset	ei olennainen	
ESRS E1-9	66	Vertailusalkun altistuminen ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	ei olennainen	
ESRS E1-9	66 (a)	Rahamäärien jakautuminen akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan	ei olennainen	
ESRS E1-9	66 (c)	Olennaisen fyysisen riskin kohteena olevan merkittävän omaisuuden sijainti	ei olennainen	
ESRS E1-9	67 (c)	Kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvon jakautuminen energiatehokkuusluokittain	ei olennainen	
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	ei olennainen	
ESRS E2-4	28	Kunkin E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteessä II luetellun epäpuhtauden määrä ilmaan, veteen ja maaperään	ei olennainen	
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	ei olennainen	
ESRS E3-1	13	Kohdennetun toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS E3-1	14	Merien ja valtameren kestävyys	ei olennainen	
ESRS E3-4	28(c)	Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi yhteensä	ei olennainen	
ESRS E3-4	29	Veden kokonaiskulutus kuutiometreinä oman toiminnan nettotuloja kohti	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (b)	Olennaiset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (c)	Uhanalaisiin lajeihin vaikuttava toiminta	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maa- ja maatalouskäytännöt tai -politiikat	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät käytännöt tai politiikat merien ja valtamerien hyväksi	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	ei olennainen	
ESRS E5-5	39	Vaaralliset jätteet ja radioaktiiviset jätteet	ei olennainen	
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	Pakkotyön riski	ei olennainen	

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Kommentit/ lisätiedot	Kappale
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	Lapsityövoiman käytön riski	ei olennainen	
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset		3.1.3
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat dd-käytännöt		3.1.3
ESRS S1-1	22	Prosessit ja toimenpiteet ihmiskaupan ehkäisemiseksi	ei olennainen	
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet ja hallintajärjestelmä		3.1.3
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien/valitusten käsittelymekanismit		3.1.3, 4.1.5
ESRS S1-14	88 (b) ja (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus		3.1.6
ESRS S1-14	88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä		3.1.6
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen korjaamaton palkkaero		3.1.6
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka		3.1.6
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset		3.1.6
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten ja OECD:n yleissopimusten noudattamatta jättäminen		3.1.6
ESRS 2- SBM3 - S2	11 (b)	Merkittävä lapsityövoiman tai pakkotyön riski arvoketjussa		3.2.1
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset		3.2.3
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet		3.2.3
ESRS S2-1	19	Liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleisten toimintaperiaatteiden ja OECD:n suuntaviivojen noudattamatta jättäminen		3.2.5
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt		4.1.6
ESRS S2-4	36	Ihmisoikeuskysymykset ja -tapahtumat, jotka liittyvät sen arvoketjun alkupäähän ja loppupäähän	ei tiedossa	
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	ei olennainen	
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten, ILO:n periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	ei olennainen	
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja -loukkaukset	ei olennainen	
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS S4-1	17	Yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten ja OECD:n suuntaviivojen noudattamatta jättäminen.	ei olennainen	
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeuskysymykset ja -loukkaukset	ei olennainen	
ESRS G1-1	10 (b)	Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastainen yleissopimus		4.1.4, 4.1.7
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen		4.1.5
ESRS G1-4	24 (a)	Sakot korruption ja lahjonnan vastaisen lainsäädännön rikkomisesta		4.1.7.
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat standardit		4.1.7.





## CASE

### Oulunkylä ala-aste ja päiväkoti

Oulunkylän ala-asteen ja päiväkodin korjaus- ja uudisrakennushankkeessa pääurakasta vastasi Constin Julkiset-toimiala, ja talotekniikkatyöt toteutti Constin Talotekniikka-toimiala.

# TILINPÄÄTÖS

## KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

1 000 €	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Liikevaihto</b>	4	<b>326 692</b>	<b>320 607</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	5	571	2 172
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-5	11
Aineiden ja palveluiden käyttö	6	-227 658	-226 763
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-69 261	-66 469
Poistot	9	-4 092	-3 595
Liiketoiminnan muut kulut	8	-16 063	-13 617
<b>Kulut yhteensä</b>		<b>-317 079</b>	<b>-310 434</b>
<b>Liiketulos</b>		<b>10 184</b>	<b>12 345</b>
Rahoitustuotot	10	394	359
Rahoituskulut	10	-1 449	-1 333
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	10	<b>-1 056</b>	<b>-975</b>
<b>Tulos ennen veroja</b>		<b>9 128</b>	<b>11 371</b>
Tuloverot	11	-1 985	-2 357
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>7 143</b>	<b>9 014</b>
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä*</b>		<b>7 143</b>	<b>9 014</b>

\* Konsernilla ei ole muita laajan tuloksen eriä.

## KONSERNITASE

Varat 1 000 €	Liite	31.12.2024	31.12.2023
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13	7 849	8 832
Liikearvo	16	49 449	49 449
Muut aineettomat hyödykkeet	14	149	538
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	17	57	57
Laskennalliset verosaamiset	11	123	65
		<b>57 627</b>	<b>58 941</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	19	681	719
Myyntisaamiset ja muut saamiset	20	44 674	40 611
Rahat ja pankkisaamiset	21	14 184	21 043
		<b>59 539</b>	<b>62 373</b>
<b>Varat yhteensä</b>		<b>117 165</b>	<b>121 314</b>
<b>Oma pääoma ja velat 1 000 €</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma	22	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	22	29 754	29 148
Omat osakkeet	22	-578	-204
Kertyneet voittovarot		7 280	3 075
Tilikauden voitto (tappio)		7 143	9 014
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>		<b>43 679</b>	<b>41 113</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>43 679</b>	<b>41 113</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Korolliset velat	24	11 701	14 774
		<b>11 701</b>	<b>14 774</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Ostovelat ja muut velat	25	53 960	57 110
Korolliset velat	24	5 164	5 335
Varaukset	23	2 662	2 982
		<b>61 785</b>	<b>65 427</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>73 486</b>	<b>80 202</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>117 165</b>	<b>121 314</b>

## LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1 000 €	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma				
	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2024</b>	<b>80</b>	<b>29 148</b>	<b>-204</b>	<b>12 088</b>	<b>41 113</b>
<b>Tilikauden laaja tulos</b>	-	-	-	7 143	7 143
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>					
Osingonjako	-	-	-	-5 524	-5 524
Omien osakkeiden hankinta	-	-	-563	-	-563
Omien osakkeiden luovutus	-	-	189	-	189
Osakepalkitseminen	-	-	-	620	620
Optiojärjestely	-	605	-	96	702
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>	-	605	-374	-4 808	-4 577
<b>Oma pääoma 31.12.2024</b>	<b>80</b>	<b>29 754</b>	<b>-578</b>	<b>14 424</b>	<b>43 679</b>

1 000 €	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma				
	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2023</b>	<b>80</b>	<b>28 781</b>	<b>-782</b>	<b>8 127</b>	<b>36 206</b>
<b>Tilikauden laaja tulos</b>	-	-	-	9 014	9 014
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>					
Osingonjako	-	-	-	-4 641	-4 641
Omien osakkeiden hankinta	-	-	-240	-	-240
Omien osakkeiden luovutus	-	164	818	-	982
Osakepalkitseminen	-	-	-	-648	-648
Optiojärjestely	-	203	-	237	440
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>	-	367	578	-5 052	-4 107
<b>Oma pääoma 31.12.2023</b>	<b>80</b>	<b>29 148</b>	<b>-204</b>	<b>12 088</b>	<b>41 113</b>

## KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Konsernin rahavirtalaskelma 1 000 €	Liite	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>			
Tulos ennen veroja		9 128	11 371
Oikaisut			
Poistot		4 092	3 595
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		1 056	975
Muut oikaisut		708	-1 070
Käyttöpääoman muutos		-6 615	252
<b>Operatiivinen rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>		<b>8 368</b>	<b>15 122</b>
Rahoitustuotot		394	359
Rahoituskulut		-1 233	-1 198
Verot		-2 923	-1 845
<b>Liiketoiminnan nettorahavirta (A)</b>		<b>4 606</b>	<b>12 438</b>
<b>Investointien rahavirrat</b>			
Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3	-	-1 179
Tytäryritysten ja liiketoimintojen myynti	3	-	2 782
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin käyttöomaisuushyödykkeisiin		-1 163	-2 018
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnit		367	649
<b>Investointien nettorahavirta (B)</b>		<b>-796</b>	<b>233</b>
<b>Rahoituksen rahavirrat</b>			
Osingonjako		-5 524	-4 641
Osakkeiden merkinnät optio-oikeuksien perusteella		605	203
Omien osakkeiden hankinta		-563	-240
Vuokrasopimusvelkojen maksut		-2 870	-2 410
Korollisten velkojen nettomuutos:	24	-2 317	-5 422
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-2 000	-2 000
Muiden korollisten velkojen muutos		-317	-3 422
<b>Rahoituksen nettorahavirta (C)</b>		<b>-10 669</b>	<b>-12 509</b>
<b>Rahavarojen muutos (A+B+C)</b>			
		<b>-6 859</b>	<b>162</b>
Rahavarat tilikauden alussa		21 043	20 881
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>		<b>14 184</b>	<b>21 043</b>





### Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan kahteen luokkaan: jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvelat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat.

Rahoitusvelat kirjataan taseeseen selvityspäivänä ja pois taseesta, kun niihin liittyvät velvoitteet sopimusten mukaan päättyvät tai siirtyvät pois konsernista.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvelat merkitään kirjanpitoon alun käypään arvoon. Lainan noston yhteydessä syntyneet transaktiomenot on sisällytetty alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvelat voivat olla lyhyt- tai pitkäaikaisia. Myöhempi arvostaminen tapahtuu jaksotettuun hankintamenoan efektiivisen koron menetelmällä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat -ryhmään on kirjattu liiketoimintaan ja rahoitukseen liittyviä korkojohdannaisia, joihin ei sovelleta IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa.

### Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset käsitellään IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardin mukaisesti. Konserni on luokitellut kaikki johdannaiset kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi, koska se ei sovelleta IFRS 9 -standardin mukaista suojauslaskentaa. 31.12.2024 (31.12.2023) Constilla ei ollut voimassa olevia johdannaissopimuksia.

### OMA PÄÄOMA

Osakepääomana esitetään kantaosakkeiden nimellisarvo. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseen laskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottama osingonjako yhtiön osakkeenomistajille merkitään oman pääoman vähennykseksi ja velaksi konsernitaseeseen sillä kaudella, jonka aikana yhtiökokous on hyväksynyt osingon.

### KESKEISET KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joihin liittyy epävarmuutta. Lopulliset toteamat saattavat poiketa arvioista ja oletuksista. Arviot perustuvat johdon aiempaan kokemukseen, raportointikauden päättymishetkellä parhaaseen mahdolliseen käytettävissä olevaan tietoon sekä perusteltavissa oleviin oletuksiin. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa erityisesti silloin, kun IFRS-normisto sisältää vaihtoehtoisia käsittelytapoja. Seuraavassa käsitellään tilinpäätöksen sisältyviä keskeisiä kirjapidollisia arvioita ja oletuksia:

#### Liikearvon arvonalentuminen

Liikearvon arvonalentumista arvioidaan vuosittain tai tarvittaessa useammin liitetiedossa 16 esitettyjen periaatteiden mukaisesti. Liikearvon arvonalentumistesti edellyttää rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevien rahavirtojen määrittämistä. Kerrytettävissä olevien rahavirtojen määrittäminen edellyttää johdon arvioita ja harkintaa tulevia kassavirtoja ja näiden kassavirtojen diskonttaamisessa käytettäviä diskonttauskorkoja koskien. Johto perustaa arvionsa raportointikauden päättymispäivänä olevaan parhaaseen mahdolliseen tietoon tulevaisuuden näkymistä sekä sen hetkisiin markkinaolosuhteisiin.

#### Asiakassopimuksista saatujen myyntituottojen tuloutus

Valmiusasteen mukainen tuloutus edellyttää johdon arviota raportointikauden päättymispäivään mennessä kertyneistä kustannuksista suhteessa hankkeen arviointeihin kokonaiskustannuksiin. Lisäksi on arvioitava hankkeen loppuunsaattamiseksi kertyvät tulevat kustannukset sekä mahdollinen myyntihintojen kehittyminen. Jos arvio hankkeen tuloista, menoista tai sen lopputulemasta muuttuu, muuttuneita arvioita käytetään tulosvaikutteisesti kirjattavia tuottoja ja kuluja määritettäessä sillä kaudella, jolloin muutos tehdään sekä sen jälkeisillä kausilla. Odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

### Laskennalliset verosaamiset

Konserni on kirjannut laskennallista verosaamista verotuksessa vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan vähennyskelpoiset väliaikaiset erot ja käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää. Sen arvioiminen kuinka paljon tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, edellyttää johdon harkintaa ja perustuu johdon raportointikauden päättymispäivänä tekemään arvioon.

### Vuokrasopimukset

Konserni on määritellyt, että vuokrasopimuksen vuokra-aika on ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa huomioiden mahdolliset optiot pidentää tai lopettaa vuokrasopimus, jos option käyttäminen on todennäköistä. Johdon harkinnalla on merkitystä arvioitaessa todennäköisyyttä käyttää vuokratuotteen pidentämistä tai lopettamista koskeva optio, mikäli tällainen vuokrasopimukseen sisältyy. Lisäksi johdon harkinnalla on merkitystä vuokranmaksujen nykyarvon laskemisessa käytettävän lisäluoton koron määrittämisessä.

Konsernilla on toistaiseksi voimassa olevia vuokrasopimuksia toimitiloihin ja varastoihin liittyen. Näiden toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta vuokratuotteen pituus perustuu johdon arvioon vuokratuotteen pituudesta. Arviossa otetaan huomioon mm. kohdeomaisuuserän tärkeys konsernin toimintojen kannalta huomioiden kohdeomaisuuserän erityislaatuus, sijaintipaikka ja sopivien vaihtoehtojen saatavuus. Johto arvioi kohteiden vuokratuotteen pituutta säännöllisesti varmistaakseen, että vuokraus vastaa tarkasteluhetken olosuhteita.

### Myyntisaamiset

Myyntisaamisten luottotappiovaraus kirjataan saamisten laadun arvioinnin ja odotettavissa olevan luottotappiomallin perusteella. Johto arvioi raportointikauden päättymishetkellä luottoriskin määrää ja kirjaa luottotappiovarauksen niistä myyntisaamisista, joista todennäköisesti ei saada suoritusta täysimääräisenä. Arviot perustuvat järjestelmälliseen luotonvalvontaan, aiempiin kokemuksiin toteutuneista luottotappioista sekä taloudellisiin olosuhteisiin arviointihetkellä.

### ARVIO UUSIEN STANDARDIEN JA TULKINTAOHJEIDEN VAIKUTUKSESTA TULEVAISUUDESSA

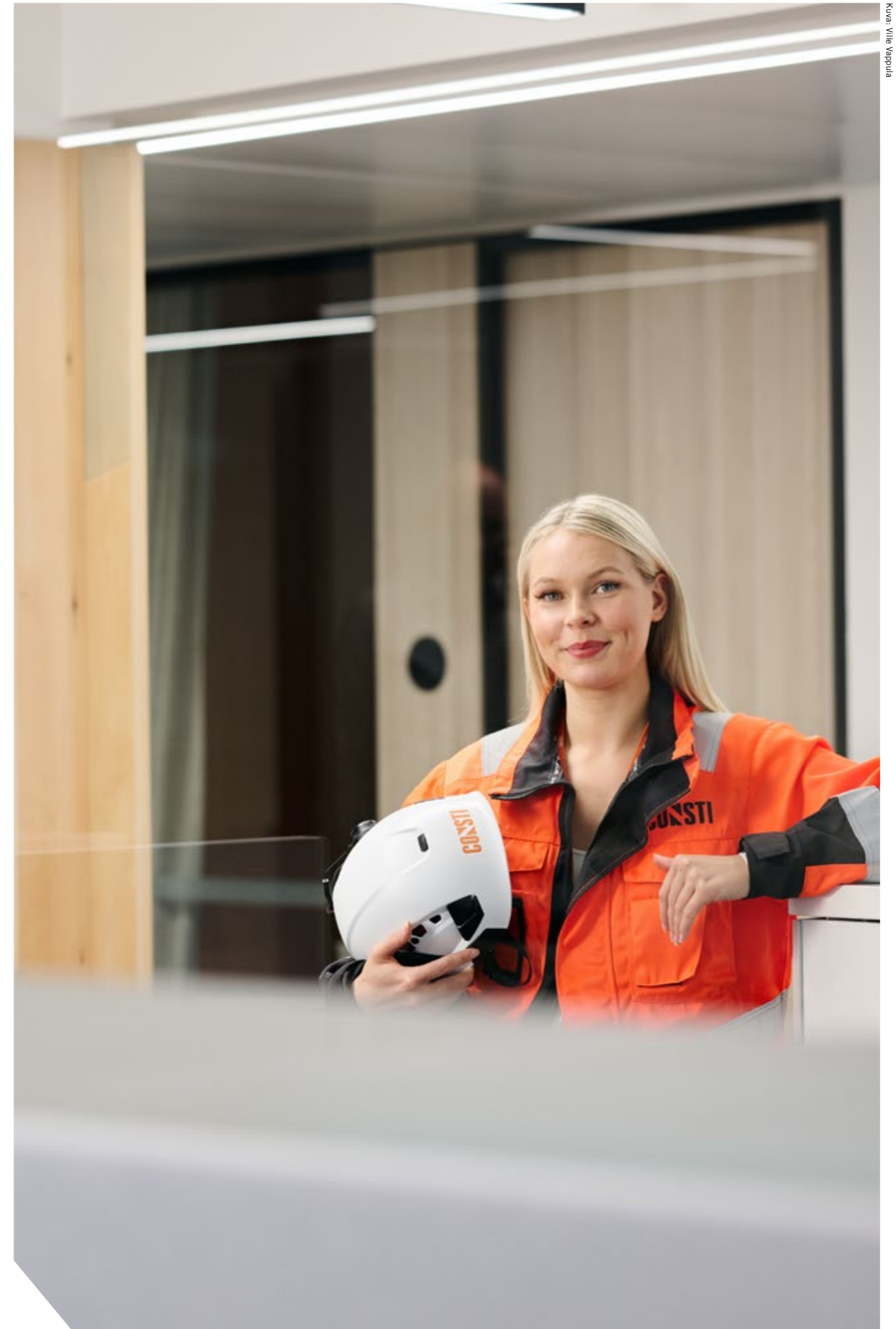
#### IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements

IFRS 18 korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin ja sitä on sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. IFRS 18:n keskeisimmät uudet vaatimukset ovat seuraavat:

- Tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyyn ryhmään, eli liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: "Liikevoitto tai -tappio" sekä "Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja".
- Johdon määrittämisestä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista on esitettävä liitetietoja tilinpäätöksessä. Nämä tunnusluvut ovat tuottojen ja kulujen välisummaa, joita käytetään julkisessa viestinnässä johdon näkemyksen esittämiseen yhtiön taloudellisesta tuloksesta.
- Tietojen esittäminen tilinpäätöksessä perustuen informaation yhdistelyä ja erittelyä koskeviin tarkennettuihin yleisiin vaatimuksiin. Lisäksi yhtiöiltä, jotka erittelevät kulut tuloslaskelmassa toiminnoittain, edellytetään tiettyjen kulujen erittelyjen esittämistä liitetiedoissa.

Consti ei ole vielä määrittänyt IFRS 18 -standardin käyttöönoton kvantitatiivisia vaikutuksia tilinpäätökseen, vaan tekee tarkemman arvon standardin vaikutuksista tilikausien 2025–2026 aikana.

Muilla IASB:n julkistamilla uusilla tai uudistetuilta standardeilla ja tulkinnolla, joita konserni ei vielä ole soveltanut, ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.



Kuva: Ville Vapula

## 2. Toimintasegmentit

### Segmentti-informaatio

Consti-konsernin emoyhtiö on Consti Oyj. Consti-konserni koostuu neljästä toisiaan tukevasta kotimaisesta toimintasegmentistä: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Consti-konsernin johtamisrakenteen, toiminnan luonteen ja liiketoimintasegmenttien samankaltaisuuden vuoksi toimintasegmentit yhdistellään IFRS 8:n mukaista segmenttiraportointia varten yhdeksi raportoitavaksi segmentiksi, joka sisältää myös konsernipalvelut ja muut erät.

Ylin operatiivinen päätöksentekijä on Consti-konsernin hallitus, jolle hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja valmistelevat ja esittelevät päätösehdotukset.

Hallitus arvioi konsernin taloudellista tilaa kokonaisuutena eikä liiketoimintasegmenttien tulosten perusteella. Erillisten toimintasegmenttien raportoinnilla katsotaan olevan rajallinen arvo tilinpäätöksen käyttäjälle, koska toimintasegmenttien taloudelliset ominaispiirteet ja pitkän aikavälin taloudellinen tuloksellisuus ovat samankaltaiset.

Taloudellisten ominaispiirteiden lisäksi toimialat ovat samankaltaiset seuraavissa suhteissa: Konserni tarjoaa kaikilla toimialoillaan korjausrakentamisen palveluita. Konsernin tuotantoprosessi koostuu asiakkaan tiloissa tehtävistä korjauksista, muutostöistä tai kunnossapito- ja huoltotehtävistä. Kaikilla toimialoilla on liiketoimintaa kaikkien asiakasryhmien kanssa joitain poikkeuksia lukuun ottamatta. Palveluja myydään ristiin samoille asiakkaille usein myös eri toimialojen palveluja yhdistelemällä. Lisäksi palvelujen tuottamisessa käytettävät menetelmät on jaettu palveluprosessin luonteen mukaisesti.

1 000 €	2024	2023
<b>Liikevaihto</b>		
Taloyhtiöt	93 233	102 425
Yritykset	98 148	112 169
Julkiset	58 257	54 269
Talotekniikka	95 689	65 746
Emo ja eliminoinnit	-18 635	-14 001
<b>Yhteensä</b>	<b>326 692</b>	<b>320 607</b>

### Tiedot tärkeimmistä asiakkaista

Tilikausilla 1.1.–31.12.2024 ja 1.1.–31.12.2023 Consti-konsernin asiakaskunta on koostunut laajasta määrästä asiakkaita. Tilikaudella 1.1.–31.12.2024 Consti-konsernin liikevaihto yhdeltä asiakkaalta ylitti 10 % konsernin liikevaihdosta. Liikevaihto yhdeltä Julkiset ja Taloyhtiöt -toimialan asiakkaalta oli noin 50 miljoonaa euroa, mikä oli 15 % konsernin liikevaihdosta. Yhdenkään asiakkaan liikevaihto ei edustanut merkittävää osaa Consti-konsernin liikevaihdosta tilikaudella 1.1.–31.12.2023.

## 3. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

### Liiketoimintojen hankinnat ja myynnit 2024

Ei liiketoimintojen hankintoja tai myyntejä vuonna 2024.

### Liiketoimintojen hankinnat 2023

HANKITTU LIIKETOIMINTA	Maa	Tyyppi	Hankinta-ajankohta	Hankittu osuus	Työntekijöiden lukumäärä	Arvioitu vuositason liikevaihto (Milj. €)
Maalausliiketoiminta, Jyväskylä	Suomi	Liiketoiminta	Syyskuu	100 %	2	0,3
Sähkötekniset palvelut, pääkaupunkiseutu	Suomi	Osake	Marraskuu	100 %	40	5,4

Yrityshankinnat täydentävät konsernin tuotevalikoimaa. Hankinnoista kirjattu liikearvo kohdistuu yhtiöiden mukana siirtyvään erikoisosaamiseen.

### Hankitut varat ja velat

Vuonna 2023 hankittujen liiketoimintojen tunnistettujen varojen ja velkojen käyvät arvot yhdistämisen jälkeen:

1 000 €	Käypä arvo
<b>Varat</b>	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	222
Aineettomat hyödykkeet	177
Rahat ja rahavarat	898
Vaihto-omaisuus	436
Myyntisaamiset ja muut saamiset	738
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	0
<b>Varat yhteensä</b>	<b>2 471</b>

1 000 €	Käypä arvo
<b>Velat</b>	
Ostovelat ja muut velat	724
Korolliset velat	149
Laskennalliset verovelat	35
<b>Velat yhteensä</b>	<b>908</b>
<b>Tunnistettujen nettovarojen käypä arvo yhteensä</b>	<b>1 563</b>
Hankinnasta syntynyt liikearvo	748
<b>Siirretyn vastikkeen määrä</b>	<b>2 311</b>

Vuonna 2023 hankinnoista aiheutuneet transaktiokulut yhteensä 157 tuhatta euroa on kirjattu kuluksi, ja ne sisältyvät hallinnon kuluihin.

### Sähkö-Huhta Oy:n hankinta

Consti Oyj osti 30.11.2023 toteutuneella yrityskaupalla pääkaupunkiseudulla toimivan Sähkö-Huhta Oy:n.

Sähkö-Huhta Oy:n liikevaihto vuonna 2022 oli noin 5,4 miljoonaa euroa. Kaupan myötä koko Sähkö-Huhta Oy:n henkilökunta, 40 henkeä, siirtyi Constin työntekijöiksi. Kauppahinta maksettiin käteisellä ja osakkeina. Osakkeilla maksettavan kauppahintaosuuden suorittamiseksi luovutettiin yhteensä 20 439 omaa osaketta (CONSTI). Osakkeiden luovutusarvo laskettiin kauppakirjojen ehtojen mukaisesti Yhtiön osakekurssin kaupankäyntimäärillä painotetulla keskiarvolla, joka oli ajanjaksolla 24.8.2023–24.11.2023 noin 204 tuhatta euroa.

### Rakennusten kunnostus- ja maalausliiketoiminnan hankinta

Consti allekirjoitti 31.8.2023 sopimuksen Maalausliike Peitso Oy:n rakennusten kunnostus- ja maalausliiketoiminnan hankkimisesta Consti Korjausrakentaminen Oy:lle.

Kaupan kohteena olevan liiketoiminnan liikevaihto oli tilikaudella 2022 noin 0,3 miljoonaa euroa ja henkilöstömäärä 2. Liiketoimintakaupan myötä rakennusten kunnostus- ja maalausliiketoiminnan henkilöstö siirtyi Constin palvelukseen. Kaupan täytäntöönpanon hetkellä Constille siirtyivät kaikki kaupan kohteena olevaan liiketoimintaan liittyvät varat ja velat. Kauppahinta maksettiin käteisellä.

### Liiketoimintojen myynnit 2023

MYYTTY LIIKETOIMINTA	Maa	Tyyppi	Myynti-ajankohta	Myyty osuus	Työntekijöiden lukumäärä	Arvioitu vuositason liikevaihto (Milj. €)
Viemärisukitusliiketoiminta	Suomi	Liiketoiminta	Syyskuu	100 %	45	5,4

### Myytyjen toimintojen nettovarot

Vuonna 2023 myytyjen liiketoimintojen nettovarojen käypä arvo:

1 000 €	Käypä arvo
<b>Nettovarot</b>	<b>1 672</b>
Rahana saatu kauppahinta	2 782
<b>Myyntivoitto</b>	<b>1 110</b>

Vuonna 2023 liiketoimintakauppoihin liittyvät myynnistä aiheutuneet kulut yhteensä 77 tuhatta euroa sisältyvät hallinnon kuluihin.

### Viemärisukitusliiketoiminnan myynti

Consti allekirjoitti 24.9.2023 sopimuksen konsernin viemärisukitusliiketoiminnan myymisestä Spolargruppenille.

Kaupan kohteena olevan liiketoiminnan liikevaihto oli tilikaudella 2022 noin 5,4 miljoonaa euroa ja henkilöstömäärä 45. Liiketoimintakaupan myötä viemärisukitusliiketoiminnan henkilöstö siirtyi Spolargruppenin palvelukseen. Kaupan täytäntöönpanon hetkellä ostajalle siirtyivät kaikki kaupan kohteena olevaan liiketoimintaan liittyvät varat ja velat. Kauppahinta maksettiin käteisellä.

4. Myyntituotot asiakassopimuksista 1 000 €	2024	2023
<b>IFRS 15 mukainen liikevaihdon jakauma</b>		
<b>Projektitoimitukset</b>		
Taloyhtiöt	90 917	100 211
Yritykset	94 743	107 825
Julkiset	58 220	54 243
Talotekniikka	82 303	55 626
Emo ja eliminoinnit	-18 635	-14 001
<b>Projektitoimitukset yhteensä</b>	<b>307 548</b>	<b>303 902</b>
<b>Muut laskutyöprojektit ja palvelusopimukset</b>		
Taloyhtiöt	2 316	2 215
Yritykset	3 405	4 344
Julkiset	36	26
Talotekniikka	13 386	10 120
Emo ja eliminoinnit	0	0
<b>Muut laskutyöprojektit ja palvelusopimukset yhteensä</b>	<b>19 143</b>	<b>16 705</b>
<b>Liikevaihto yhteensä</b>	<b>326 692</b>	<b>320 607</b>

Myyntisaamiset sekä asiakassopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat	2024	2023
Myyntisaamiset	26 378	26 313
Saamiset projektitoimituksista ja laskutyöjaksotukset	15 548	11 907
Saadut ennakoit projektitoimituksista ja laskutyöjaksotukset	11 383	14 834

Saamiset projektitoimituksista ja laskutyöjaksotukset liittyvät projektitoimitusten ja laskutöiden ajan kuluessa tuloutettavien suoritevelvoitteiden ehdollisesta oikeudesta vastikkeeseen, joka syntyy kun tuloutettu myynti ylittää asiakaslaskutuksen määrän ja kun se on ehdollinen muista tekijöistä kuin ajan kulumisesta johtuen. Saamiset projektitoimituksista ja laskutyöjaksotukset arvostetaan nettorealisointiarvoon ja luokitellaan asiakassopimukseen perustuviksi omaisuuseriksi ja esitetään osana tase-erää Myyntisaamiset ja muut saamiset. Arvon alentuminen arvioidaan tarvittaessa perustuen odotettavissa oleviin luottotappioihin ja tapauskohtaiseen analyysiin.

Saadut ennakoit projektitoimituksista ja laskutyöjaksotukset liittyvät projektitoimituksista ja laskutöistä saatuihin ennakkomaksuihin ennen suoritevelvoitteen täyttymistä tai kun asiakaslaskutus ylittää tuloutetun myynnin määrän. Saadut ennakoit projektitoimituksista ja laskutyöjaksotukset tuloutuvat myyntinä Constin täytettyä suoritevelvoitteen ja luokitellaan asiakassopimukseen perustuviksi veloiksi ja esitetään osana tase-erää Ostovelat ja muut velat. Saadut ennakoit tuloutuvat olennaisilta osin seuraavan tilikauden aikana.

Transaktiohintaa kohdistuu jäljellä oleville suoritevelvoitteille 31.12. seuraavasti	2024	2023
Vuoden kuluessa	203 211	207 639
Yli vuoden kuluessa	36 897	62 381
<b>Tilaukanta yhteensä</b>	<b>240 108</b>	<b>270 021</b>

Muutokset saamisissa projektitoimituksista ja laskutyöjaksotuksissa sekä projektitoimituksista saaduissa ennakoissa ja laskutyöjaksotuksissa noudattavat liiketoiminnan kehitystä. Raportointikaudella ei kirjattu merkittävässä määrin myyntiä johtuen transaktiohintojen tai arvioiden muutoksista liittyen suoritevelvoitteisiin, jotka olivat osittain tai kokonaan täytetty aikaisimpina vuosina. Asiakassopimukseen perustuviin omaisuuseriin ei kohdistunut merkittäviä arvonalentumisia raportointikaudella. Projektisopimuksista syntyvät vastuut esitetään projektien valmistumisen jälkeen takuuvaramuksena.

5. Liiketoiminnan muut tuotot 1 000 €	2024	2023
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	74	344
Vakuutus- ja vahingonkorvaukset	279	580
Muut tuottoerät	218	1 247
<b>Yhteensä</b>	<b>571</b>	<b>2 172</b>

6. Materiaalit ja palvelut 1 000 €	2024	2023
Aine-, tarvike- ja tavaraostot	64 540	51 631
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	33	114
Ulkopuoliset palvelut	163 085	175 018
<b>Yhteensä</b>	<b>227 658</b>	<b>226 763</b>

7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut 1 000 €	2024	2023
Palkat	56 603	53 839
Eläkekulut	10 142	9 677
Osakeperusteiset maksut	938	765
Muut henkilösivukulut	1 578	2 188
<b>Yhteensä</b>	<b>69 261</b>	<b>66 469</b>
Konsernin henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana ryhmittäin eriteltynä:		
Toimihenkilöitä	457	427
Työntekijöitä	586	584
<b>Yhteensä</b>	<b>1 044</b>	<b>1 011</b>

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitteessä 27. Lähipiiritapahtumat.

8. Liiketoiminnan muut kulut 1 000 €	2024	2023
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	12	17
Tuotannon käyttö- ja ylläpitokulut	3 654	2 190
Toimitilakulut	188	210
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1 936	2 117
Matkakulut	2 851	2 677
Ajoneuvokulut	1 403	1 383
Muut kiinteät kulut	6 017	5 024
<b>Liiketoiminnan muut kulut yhteensä</b>	<b>16 063</b>	<b>13 617</b>

Tilintarkastajan palkkiot	2024	2023
Tilintarkastus (EY)	75	227
Tilintarkastus (KPMG)	80	-
Tilintarkastus (Truedot)	3	-
Kestävyysraportointi (KPMG)	30	-
Tilintarkastajan muut toimeksiannot ja lausunnot (KPMG)	1	-
Tilintarkastajan muut toimeksiannot ja lausunnot (EY)	9	10
<b>Yhteensä</b>	<b>198</b>	<b>238</b>



9. Poistot 1 000 €	2024	2023
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintojen kohdistukset	124	49
Muut aineettomat hyödykkeet	68	82
Muut aineettomat hyödykkeet, käyttöoikeusomaisuuserät	210	175
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	94	52
Rakennukset ja rakennelmat, käyttöoikeusomaisuuserät	1 707	1 484
Hankintojen kohdistukset	93	93
Koneet ja kalusto	1 073	1 053
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät	723	607
<b>Poistot yhteensä</b>	<b>4 092</b>	<b>3 595</b>

10. Rahoitustuotot ja kulut 1 000 €	2024	2023
<b>Rahoitustuotot</b>		
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	394	359
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>394</b>	<b>359</b>
<b>Rahoituskulut</b>		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjatuihin lainoista	812	830
Korkokulut vuokrasopimusveloista	216	136
Muut rahoituskulut	421	367
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	<b>1 449</b>	<b>1 333</b>
<b>Rahoituskulut, netto</b>	<b>1 056</b>	<b>975</b>

11. Tuloverot 1 000 €	2024	2023
Tuloverojen tärkeimmät osatekijät 31.12.2024 ja 31.12.2023 päättyneillä tilikausilla ovat seuraavat:		
<b>Konsernin laaja tuloslaskelma</b>		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva tulovero	1 986	2 293
Edellisten tilikausien verot	57	-15
Laskennalliset verot:		
Syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	-58	79
<b>Yhteensä</b>	<b>1 985</b>	<b>2 357</b>
Suoraan omaan pääoman kirjatut verot	-	-
Verokulun ja konsernin kotimaan 20 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:		
<b>Tulos ennen veroja</b>	<b>9 128</b>	<b>11 371</b>
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20% (v. 2023 20%)	1 826	2 274
Pysyvät erot	102	98
Verot aikaisemmilta tilikausilta	57	-15
<b>Tuloverot tuloslaskelmassa</b>	<b>1 985</b>	<b>2 357</b>

**Laskennalliset verot**

Tilikauden laskennalliset verot koostuvat seuraavista osa-alueista:

Laskennallisten verosaamisten täsmäytys	Konsernitase		Konsernin tuloslaskelma	
	2024	2023	2024	2023
Verotuksessa vähentämättömät poistot	-212	-190	-23	-115
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	-106	-105	-1	0
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden aktivointi	-5	-54	49	34
Verotuksessa vahvistetut tappiot	0	0	0	0
Varaukset	42	17	25	5
Muut erät <sup>1</sup>	404	396	8	-3
<b>Laskennalliset verosaamiset(-velat), netto</b>	<b>123</b>	<b>65</b>	<b>58</b>	<b>-79</b>
<b>Laskennallinen verokulu(-tuotto)</b>			<b>58</b>	<b>-79</b>

<sup>1</sup> Pääosa muista eristä koskee osakepalkkioiden kuluja.

Taseeseen sisältyvät seuraavat erät:	Konsernitase	
	2024	2023
Laskennalliset verosaamiset	449	417
Laskennalliset verovelat	-326	-352
<b>Laskennalliset verosaamiset (-velat), netto</b>	<b>123</b>	<b>65</b>
<b>Laskennallisten (netto)verosaamisten täsmäytys</b>		
<b>Laskennalliset verosaamiset tilikauden alussa</b>	<b>65</b>	<b>179</b>
Verotuotot(-kulut) laajassa tuloslaskelmassa	58	-79
Liiketoimintojen yhdistämisessä siirtyneet laskennalliset verot	0	-35
<b>Laskennalliset verosaamiset tilikauden lopussa</b>	<b>123</b>	<b>65</b>

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on vähennetty toisistaan vain siinä tapauksessa, että ne voidaan laillisesti toimeenpantavissa olevan oikeuden nojalla kuitata keskenään ja ne liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin.

Konsernilla ei ollut käyttämättömiä verotuksessa vahvistettuja tappioita 31.12.2024 (31.12.2023).

**12. Osakekohtainen tulos**

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten osakkeiden muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus. Lisäksi emoyhtiön omistajille kuuluvaa tilikauden tulosta oikaistaan kaudelle kirjatulla laimentaviin potentiaalisiin kantaosakkeisiin liittyvillä koroilla verovaikutus huomioon ottaen.

Osakekohtainen tulos	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos (1 000 €)	7 143	9 014
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	7 870 767	7 736 926
<b>Osakekohtainen tulos, laimentamaton (€)</b>	<b>0,91</b>	<b>1,17</b>
Osakekohtainen tulos, laimennettu	2024	2023
Laimennusvaikutuksella oikaistu tilikauden tulos (1 000 €)	7 143	9 014
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	7 870 767	7 736 926
Laimennettujen osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	8 125 836	8 110 319
<b>Osakekohtainen tulos, laimennettu (€)</b>	<b>0,88</b>	<b>1,11</b>

**13. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet** 1 000 €

	Maa- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2024</b>	<b>565</b>	<b>12 438</b>	<b>19 206</b>	<b>4</b>	<b>32 213</b>
Lisäykset	-	1 014	1 994	-	3 007
Vähennykset	-	-	-579	-	-579
<b>Hankintameno 31.12.2024</b>	<b>565</b>	<b>13 451</b>	<b>20 622</b>	<b>4</b>	<b>34 642</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024</b>	<b>24</b>	<b>8 861</b>	<b>14 496</b>	<b>-</b>	<b>23 382</b>
Tilikauden poisto	-	1 801	1 886	-	3 686
Vähennykset	-	-	-274	-	-274
<b>Poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024</b>	<b>24</b>	<b>10 661</b>	<b>16 108</b>	<b>-</b>	<b>26 794</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2024</b>	<b>540</b>	<b>2 790</b>	<b>4 514</b>	<b>4</b>	<b>7 849</b>
<b>Hankintameno 1.1.2023</b>	<b>565</b>	<b>10 784</b>	<b>17 409</b>	<b>4</b>	<b>28 762</b>
Lisäykset	-	1 656	3 064	-	4 719
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-2	15	-	13
Vähennykset	-	-	-1 281	-	-1 281
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	<b>565</b>	<b>12 438</b>	<b>19 206</b>	<b>4</b>	<b>32 213</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023</b>	<b>24</b>	<b>7 325</b>	<b>13 703</b>	<b>-</b>	<b>21 052</b>
Tilikauden poisto	-	1 536	1 753	-	3 289
Vähennykset	-	-	-959	-	-959
<b>Poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023</b>	<b>24</b>	<b>8 861</b>	<b>14 496</b>	<b>-</b>	<b>23 382</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2023</b>	<b>540</b>	<b>3 577</b>	<b>4 710</b>	<b>4</b>	<b>8 832</b>

Rakennuksiin ja rakennelmiin sekä koneisiin ja kalustoon sisältyvät käyttöoikeusomaisuuserät ja niiden muutokset tilikauden aikana on esitetty liitetiedossa 15.

**Arvonalentumiset**

Vuoden 2024 (2023) aikana konsernin aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä ei ole kirjattu arvonalentumistappioita.

**Avustukset**

Konserni ei ole saanut vuonna 2024 avustuksia käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaan liittyen.

**14. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo** 1 000 €

	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
<b>Hankintameno 1.1.2024</b>	<b>49 449</b>	<b>7 275</b>	<b>56 724</b>
Lisäykset	-	16	16
<b>Hankintameno 31.12.2024</b>	<b>49 449</b>	<b>7 291</b>	<b>56 740</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024</b>	<b>-</b>	<b>6 736</b>	<b>6 736</b>
Tilikauden poisto	-	406	406
<b>Poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024</b>	<b>-</b>	<b>7 142</b>	<b>7 142</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2024</b>	<b>49 449</b>	<b>149</b>	<b>49 598</b>
<b>Hankintameno 1.1.2023</b>	<b>49 501</b>	<b>6 779</b>	<b>56 281</b>
Lisäykset	-	318	318
Liiketoimintojen yhdistäminen	-52	177	125
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	<b>49 449</b>	<b>7 275</b>	<b>56 724</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023</b>	<b>-</b>	<b>6 430</b>	<b>6 430</b>
Tilikauden poisto	-	306	306
<b>Poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023</b>	<b>-</b>	<b>6 736</b>	<b>6 736</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2023</b>	<b>49 449</b>	<b>538</b>	<b>49 988</b>

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät patenteja, lisenssejä, atk-ohjelmistoja sekä liiketoimintojen yhdistämisissä hankittuja asiakassopimuksia ja niihin liittyviä asiakassuhteita. Lisäksi muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy tilinpäätöshetkellä poistamattomia aktivoituja kehittämismenoja 70 tuhatta euroa. Aktivoidut kehittämismenot liittyvät Consti Optimi monienergiajärjestelmään.

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät käyttöoikeusomaisuuserät ja niiden muutokset tilikauden aikana on esitetty liitetiedossa 15.

**15. Vuokrasopimukset** 1 000 €

Taseeseen merkittyjen vuokrasopimusten vaikutukset tuloslaskelmaan ja taseeseen on esitetty alla olevassa taulukossa:

	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä	Vuokra- sopimusvelat
<b>1.1.2024</b>	<b>3 296</b>	<b>1 329</b>	<b>221</b>	<b>4 847</b>	<b>5 057</b>
Lisäykset	813	911	2	1 726	1 726
Poistot	-1 707	-723	-210	-2 640	-
Korkokulut	-	-	-	-	216
Maksut	-	-	-	-	-2 870
<b>31.12.2024</b>	<b>2 402</b>	<b>1 517</b>	<b>14</b>	<b>3 933</b>	<b>4 129</b>

Konserni on vuokrannut pääosan käyttämistään toimitiloista. Toimitilat, varastot ja tuotantoautot muodostavat pääosan konsernin käyttöoikeusomaisuuseristä. Toimitilojen vuokrasopimukset kestävät enimmillään 5 vuotta. Useimmiten sopimuksiin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättämispäivän jälkeen. Toimitilasopimusten indeksi-, uudistamis- ja muut ehdot poikkeavat toisistaan.

Konserni kirjaa lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kustannukset kuluksi vuokraajalle. Tuloslaskelmaan 1.1.–31.12.2024 sisältyy lyhytaikaisten vuokrasopimusten perusteella suoritettuja vuokramenoja 159 tuhatta euroa (203 tuhatta euroa 1.1.–31.12.2023) ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten perusteella suoritettuja vuokramenoja 123 tuhatta euroa (88 tuhatta euroa 1.1.–31.12.2023).

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 18, ja jako pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin on esitetty liitetiedossa 24. Pääosa vuoden 2024 investoinneista käyttöoikeusomaisuuseriin (IFRS 16) liittyi tuotantoautojen uusittuihin leasing-sopimuksiin sekä toistaiseksi voimassa olevien, toimitiloja ja varastoja koskevien vuokrasopimusten käsittelyyn IFRS 16 -standardin mukaisesti.

**16. Liikearvon arvonalentumistestaus** 1 000 €**Rahavirtaa tuottaville yksiköille kohdistetun liikearvon kirjanpitoarvo**

	2024	2023
Taloyhtiöt	18 682	18 682
Yritykset	16 687	16 687
Julkiset	4 677	4 677
Talotekniikka	9 403	9 403
<b>Yhteensä</b>	<b>49 449</b>	<b>49 449</b>

Consti-konsernin toiminta on jaettu neljään toimialaan: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Toimialat muodostavat konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt. Konsernin liikearvo 31.12.2024 (31.12.2023) on allokoitu toimialoille käyttöarvojen perusteella.

Konserni arvioi liikearvon arvonalentumista vuosittain tai tarvittaessa useammin, jos olosuhteet viittaavat arvonalentumiseen. Tällöin rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka määritetään käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Käyttöarvolaskelmien rahavirtojen laskennassa on käytetty ennusteen perusteena seuraavalle vuodelle vahvistettua budjettia ja sitä seuraaville kahdelle vuodelle Consti Oyj:n hallituksen hyväksymiä skenaarioita liiketoiminnan kehityksestä. Ennustejaksen jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttämällä tasaista 1,0 %-n kasvutekijää.

Liikearvon testauksen tuloksia arvioidaan vertaamalla kerrytettävissä olevaa rahamäärää (EV) rahavirtaa tuottavan yksikön (CA) kirjanpitoarvoon.

	Suhde	Arvio
EV	< CA	Alaskirjaus
EV	0–20 % > CA	Ylittää hieman
EV	20–50 % > CA	Ylittää selvästi
EV	50 %- > CA	Ylittää merkittävästi

Konserni suoritti arvonalentumistestin 31.12.2024, ja testauksen tulos oli, että kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää merkittävästi kirjanpitoarvon kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kohdalla. Ennustelaskelmassa käytetyn diskonttauskoron vaihteluväli eri rahavirtaa tuottavien yksiköiden kohdalla ennen veroja on ollut 13,86 %–13,98 % (13,87 %–14,24 % vuonna 2023). Terminaalikasvuprosenttina on käytetty 1 % kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta (2023 vuonna 1,5 % Talotekniikan osalta ja 1 % muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta). Johdon parhaan näkemyksen mukaan minkään laskelmassa käytetyn keskeisen muuttujan mahdollinen muutos ei johtaisi tarpeeseen tehdä arvonalentumiskirjausta.

**Keskeiset muuttujat käyttöarvolaskelmissa**

Käyttöarvon määrittämisessä käytetyt keskeiset muuttujat olivat seuraavat:

- EBITDA-marginaali
- liikevaihdon kasvu
- diskonttauskorko
- terminaalikasvuprosentti

**EBITDA-marginaali**

EBITDA-marginaali perustuu viimeisimpään tilastolliseen tietoon ja estimaatteihin markkinakehityksestä, materiaalikustannuksista, suorista ja epäsuorista työvoimakustannuksista sekä arvoidusta yleiskustannusten kehityksestä.

**Diskonttauskorko**

Diskonttauskorko kuvastaa markkinoiden tämän hetkistä arviota kassavirtaa tuottavien yksiköiden riskeistä, ottaen huomioon rahan aika-arvon sekä varoihin liittyvät yksilödyt riskit, jotka eivät ole mukana kassavirtaennusteissa. Diskonttauskorkolaskelma perustuu konsernin ja sen operationaalisten yksiköiden olosuhteisiin, ja se on määritetty konsernin painotetusta keskimääräisestä pääoman kustannuksesta (WACC, weighted average cost of capital). WACC ottaa huomioon sekä velan että oman pääoman. WACC laskennassa käytetty pääomarakenne perustuu valittujen listattujen pohjoismaisten verokkiyhtiöiden mediaanipääomarakenteeseen. Oman pääoman kustannus johtuu odotetusta tuotosta konsernin sijoittajille, joka huomioi riskittömän markkinakoron lisäksi Suomen osakemarkkinoiden osakeriskin sekä yhtiön kokoon liittyvän riskipreemion. Toimialakohtainen riski perustuu valittujen listattujen pohjoismaisten verokkiyhtiöiden mediaanibetaan. Velan kustannus perustuu korollisten velkojen kuluihin, jotka konserni on velvollinen suorittamaan. Diskonttauskorko on määritetty ennen veroja.

**Kasvunopeus**

Kasvunopeus ennustejaksolla on määritetty käyttämällä vuoden 2025 vahvistettua budjettia ja sitä seuraaville kahdelle vuodelle Consti Oyj:n hallituksen hyväksymiä skenaarioita liiketoiminnan kehityksestä. Voimassa olevan, vuosia 2024–2027 koskevan, strategian ja kasvutavoitteiden mukaisesti Constin tavoitteena on kasvaa rakentamisessa ja talotekniikassa vastaamalla vanhenevan rakennuskannan, kaupungistumisen ja ilmastonmuutoksen luomaan kysyntään. Tarvetta korjausrakentamiselle lisäävät myös tilankäytön muutokset esimerkiksi työelämässä ja vähittäiskaupassa.

**Terminaalikasvuprosentti**

Terminaalikasvuprosenttia käytetään kassavirtojen ekstrapoloinnissa yli ennustejaksokson. Kasvuolettama ei ylitä toimialan keskimääräistä pitkäaikaisesta kasvuoluetusta. Korjausrakentamisen tarvetta lisäävät rakennuskannan iän lisäksi monet megatrendeiksi nimetyt ilmiöt kuten kaupungistuminen, väestön ikääntyminen, työskentelytapojen muutos, verkkokaupan kasvu ja ilmastonmuutos. Korjausrakentaminen ja talotekniikka ovat keskeisessä asemassa rakennetun ympäristön hiilijalanjäljen pienentämisessä.

**Arvonalentumistestauksen herkkyyksianalyysit**

Herkkyyksianalyysi on tehty perustuen yhdistelmään muutoksista EBITDA-marginaalissa ja diskonttauskorossa sekä yhdistelmään muutoksista terminaalikasvuprosentissa ja diskonttauskorossa. Merkittäväkään muutos näissä tekijöissä ei johtaisi arvonalennuskirjaukseen minkään rahavirtaa tuottavan yksikön kohdalla.

**17. Rahoitusvarat ja -velat** 1 000 €

	2024	2023	
Rahoitusvarat	Kirjanpitoarvo ja käypä arvo	Kirjanpitoarvo ja käypä arvo	Liite
<b>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat</b>			
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvarat</b>			
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	57	57	
<b>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat yhteensä</b>	<b>57</b>	<b>57</b>	
<b>Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat</b>			
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat</b>			
Myyntisaamiset	26 378	26 313	20
<b>Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat yhteensä</b>	<b>26 378</b>	<b>26 313</b>	
Rahavarat	14 184	21 043	21
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä</b>	<b>40 561</b>	<b>47 356</b>	
<b>Rahoitusvarat yhteensä</b>	<b>40 619</b>	<b>47 413</b>	

	2024	2023	
Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo ja käypä arvo	Kirjanpitoarvo ja käypä arvo	Liite
<b>Rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoan</b>			
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta	8 987	10 978	24
Pitkäaikaiset osamaksuvelat	975	1 247	24
Vuokrasopimusvelat	1 739	2 549	24
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000	2 000	24
Yritystodistukset	0	0	24
Osamaksuvelat	774	828	24
Vuokrasopimusvelat	2 389	2 508	24
Ostovelat	21 261	20 962	25
<b>Rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoan yhteensä</b>	<b>38 126</b>	<b>41 071</b>	
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä</b>	<b>11 701</b>	<b>14 774</b>	
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä</b>	<b>26 424</b>	<b>26 297</b>	
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>	<b>38 126</b>	<b>41 071</b>	

**Käypään arvoon arvostamista koskevat liitetiedot**

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset ovat noteeramattomia osakesijoituksia. Ne on arvostettu hankintamenoon, koska niille ei ole toimivia markkinoita eikä niiden käypä arvo ole luotettavasti määritettävissä.

Yhtiön johdon näkemyksen mukaan myyntisaamisten, ostovelkojen, lyhytaikaisten luottojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen kirjanpito-arvo on kohtuullisen lähellä niiden käypää arvoa johtuen kyseisten erien lyhyestä juoksuajasta.

Rahoituslaitoslainojen käyvät arvot perustuvat diskonttatuihin rahavirtoihin. Käypien arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä ei ole olennaista eroa, koska lainat ovat vaihtuvakorkoisia ja konsernin riskipreemiossa ei ole tapahtunut olennaista muutosta.

Vuokrasopimusvelkojen käyvät arvot perustuvat diskonttatuihin rahavirtoihin. Käypien arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä ei ole olennaista eroa, koska yhtiö ei saisi uusia vuokrasopimuksia olennaisesti erilaisella korolla.

**Käypien arvojen hierarkia toistuvasti käypään arvoon arvostettavista rahoitusvaroista ja veloista**

Kaikki omaisuus- ja velkaerät, jotka arvostetaan käypään arvoon tai joiden käypä arvo esitetään liitetiedoissa, luokitellaan alla esitetyllä tavalla käyvän arvon hierarkiatasolle perustuen alimmalla tasolla olevaan syöttötietoon, joka on merkittävä käypään arvoon arvostetun erän kannalta:

<b>Taso 1</b>	Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla.
<b>Taso 2</b>	Käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat havainnointivissa joko suoraan tai epäsuorasti.
<b>Taso 3</b>	Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnointivissa olevaan markkinatietoon vaan merkittävilta osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

**18. Rahoitusriskien hallinta**

**Rahoitusriskien hallinnan tavoitteet**

Consti-konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Consti-konserni altistuu liiketoiminnassaan korko-, luotto- ja likviditeettiriskille. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin emoyhtiön rahoitusosasto yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Liiketoimintayksiköissä rahoitusasioista vastaavat taloushenkilöstö ja operatiivinen johto. Liiketoimintayksiköiden vastuulla on ollut toimittaa konsernin rahoitusosastolle ajantasaista ja täsmällistä informaatiota rahoitusasemasta sekä kassavirrasta, jotta on voitu varmistaa tehokas kassan-, rahoituksen-, likviditeetin- ja riskienhallinta.

Konsernin rahoitusosasto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit maksuvalmiuriskille, luottoriskille sekä korkoriskille jonka lisäksi se määrittelee pääperiaatteet rahoitusriskin hallinnalle, kassanhallinnalle sekä rahoitukseen liittyville erityisalueille, kuten kaupallisille takauksille, rahoittajasuhteille ja asiakasrahoitukselle.

Konserni käyttää tarvittaessa riskienhallinnassaan johdannaisinstrumentteja. Konsernin riskienhallintaperiaatteisiin kuuluu, että johdannaisilla ei käydä spekulatiivista kauppaa.

Constilla on kassavaroihin liittyviä korollisia saamisia, mutta muutoin sen tuotot ja liiketoiminnan rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen muutoksista. Konsernin pääasialliset rahoitusvelat, johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta, koostuvat korollisista veloista sekä osto- ja muista veloista. Rahoitusvelkojen päätarkoituksena on rahoittaa ja tukea konsernin operatiivista toimintaa.

Konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

**Korkoriski**

Korkoriski kuvaa rahoitusinstrumenttien tulevaisuuden kassavirtojen käyvän arvon vaihtelun riskiä markkinakorkojen vaihtelun myötä. Konsernin altistuminen markkinakorkojen vaihteluun johtuu pitkälti konsernin pitkäaikaisista, vaihtuvakorkoisista lainavastuista.

Consti-konserni hallinnoi korkoriskiä siten, että lainaportfolio sisältää harkinnan mukaan sopivan määrän kiinteä- ja vaihtuvakorkoisia lainoja. Konserni hallinnoi tätä suhdetta koronvaihtosopimuksilla, joiden mukaan se on sopinut tietyillä ajanjaksoilla kiinteäkorkoisen ja vaihtuvakorkoisen lainan koron erotuksen sovittuun pääoman nimellismäärään.

Raportointikauden päätympäivänä konsernilla ei ollut voimassa koronvaihtosopimusta.

Consti seuraa korollisten velkojen herkkyyttä korkotason muutokselle ja muutoksen vaikutusta konsernin tulokseen ennen veroja. Kun muut muuttajat pidetään vakiona olisi yhden prosenttiyksikön nousevan korkomuutoksen vaikutus konsernin tulokseen ennen veroja ollut 123 tuhatta euroa (151 tuhatta euroa vuonna 2023).

**Luottoriski**

Luottoriski kuvaa riskiä siitä, että vastapuoli ei suorita rahoitusinstrumenttiin tai asiakasopimukseen perustuvaa veloitettaan, mikä johtaa luottotappioon. Constin luottoriski liittyy asiakkaisiin, joilta on avoimia saatavia tai joiden kanssa sillä on pitkäaikaisia sopimuksia sekä rahavarojen ja johdannaisopimusten vastapuoliin. Consti-konsernin rahoitusosasto on vastannut rahavarojen ja johdannaisopimusten vastapuoliriskistä. Liiketoiminnan erien kuten myyntisaamisiin, liittyvästä luottoriskistä ovat vastanneet liiketoimintayksiköt.

Pankkeihin ja rahoitusinstituutioihin tehtyihin rahatalletuksiin liittyvää luottoriskiä hallinnoi konsernin riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti konsernin rahoitusosasto ja rahoitusinstrumenttien vastapuolten valinta on perustunut johdon arvion niiden luotettavuudesta. Consti-konsernin hallitus on hyväksynyt Consti-konsernin käyttämän pääpankin sekä johdannaisinstrumenttien vastapuolen ja liimit. Consti-konsernin johto ei odota taseen rahoitusvarojen tai johdannaisten vastapuolista aiheutuvan luottotappioita.

Liiketoiminnan luottoriskien hallinnan välineitä ovat muun muassa ennakkomaksujen vastaanotto, projektien etupainotteiset maksuohjelmat ja asiakkaiden taustatietojen selvitys. Valtaosa Consti-konsernin liiketoiminnasta perustuu vakiintuneisiin, luotettaviin asiakasuhteisiin ja alalla yleisesti noudatettaviin sopimusehtoihin. Consti-konsernilla ei ole merkittäviä saamisten luottoriskikeskittymiä, koska sillä on laajasti jakautunut asiakaskunta. Maksimaalinen altistuminen luottoriskille raportointipäivänä on jokaisen rahoitusvarallisuusluokan kirjanpitoarvo. Konsernilla ei ole hallussaan saamisiin liittyviä vakuuksia.

Avoimien myyntisaamisten arvonalentumista arvioidaan jokaisena raportointipäivänä. Arviot perustuvat järjestelmälliseen luotonvalvontaan, aiempiin kokemuksiin toteutuneista luottotappioista sekä taloudellisiin olosuhteisiin arviointihetkellä. Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen arvonalentumistappioiden määrä on ollut 183 tuhatta euroa (24 tuhatta euroa vuonna 2023).

Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitteessä 20. Myyntisaamiset ja muut saamiset.

**Likviditeettiriski**

Consti-konsernissa arvioidaan ja seurataan likviditeetin riittävyyttä. Konsernin rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan riittävien luottolimiittireservien ja riittävän pitkien laina-aikojen avulla. Rahoitustarpeen arviointi on perustunut vuoden välein tehtävään budjettiin, kuukausittain päivitettävään rahoitusennusteeseen sekä lyhytaikaiseen, ajantasaiseen kassasuunnitteluun.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 31 % konsernin korollisista veloista tulee erääntymään seuraavan vuoden kuluessa (31.12.2023 27 %), perustuen tilinpäätöksessä esitettyyn kirjanpitoarvoon.

Lyhytaikaisen rahoituksen saatavuus on esitetty alla olevassa taulukossa:

1 000 €	31.12.2024	31.12.2023
Nostamatta olevat luotot	5 000	5 000
Rahat ja pankkisaamiset	14 184	21 043
<b>Yhteensä</b>	<b>19 184</b>	<b>26 043</b>

Tärkeimmät lainakovenantit raportoidaan lainoittajille kolmen kuukauden välein. Jos konserni rikkoo lainakovenantteja, velkoja voi vaatia lainojen nopeutettua takaisinmaksua. Lainakovenantit koskevat liitetiedoissa 17. Rahoitusvarat ja -velat esitetyt pitkä- ja lyhytaikaisia lainoja rahoituslaitoksilta. Lainoihin liittyvät finanssikovenantit perustuvat konsernin velkaantuneisuusasteeseen sekä nettovelkojen ja oikaistun käyttökatteen suhteeseen. Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhdeluku vahvistettujen laskenta-periaatteiden mukaisesti oli -0,13. Kovenanttiehdot täyttyivät tilikauden 2024 lopussa ja yhtiön arvion mukaan ne tulevat täyttymään myös seuraavan kahden kuukauden aikana.

Konsernin johto ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa tai rahoituslähteissä merkittäviä maksuvalmiuskeskittymiä.

Alla oleva taulukko esittää konsernin rahoitusvelkojen maturiteettiprofiiliin perustuen sopimusperusteisiin diskonttaamattomiin rahavirtoihin sisältäen sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut. Vaihtuvakorkoisten lainojen tulevat korkovirrat perustuvat 31.12.2024 (31.12.2023) voimassa olleeseen korkoon.

1 000 €	2025	2026	2027	2028	2029	2030–	Yhteensä
<b>31.12.2024</b>							
Pankkilainat <sup>1</sup>	2 424	9 182	0	0	0	0	11 606
Yritystodistukset	0	0	0	0	0	0	0
Vuokrasopimusvelat	2 531	1 125	466	227	0	0	4 349
Muut korolliset velat	847	647	308	69	0	0	1 871
Ostovelat	21 261	0	0	0	0	0	21 261
	<b>27 063</b>	<b>10 953</b>	<b>774</b>	<b>296</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39 087</b>
<b>31.12.2023</b>	2024	2025	2026	2027	2028	2029–	Yhteensä
Pankkilainat <sup>1</sup>	2 644	2 541	9 232	0	0	0	14 418
Yritystodistukset	0	0	0	0	0	0	0
Vuokrasopimusvelat	2 685	1 520	737	289	138	0	5 368
Muut korolliset velat	845	699	481	150	0	0	2 175
Ostovelat	20 962	0	0	0	0	0	20 962
	<b>27 137</b>	<b>4 760</b>	<b>10 449</b>	<b>439</b>	<b>138</b>	<b>0</b>	<b>42 923</b>

<sup>1</sup> Consti käytti huhtikuussa 2023 pitkäaikaiseen lainaansa sisältyneen toisen pidennysoption, jolla lainan maturiteettia pidennettiin yhdellä vuodella. Toisen pidennysoption hyödyntämisen myötä lainan viimeinen eräpäivä siirtyi kesäkuulle 2026.

**Pääoman hallinta**

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan normaalit toimintaedellytykset, ylläpitää optimaalista pääomaraken- netta sekä minimoida pääoman kustannukset. Pääomarakenteeseen vaikutetaan ensisijaisesti investointeja ja liiketoimintaan sitoutuvan käyttöpääoman määrää ohjaamalla.

Konsernin pääoman hallinta pyrkii tavoitteiden saavuttamiseksi varmistamaan muun muassa, että se täyttää korollisiin velkoihin liittyvät kovenanttiehdot, jotka puolestaan määrittävät pääomarakenteelle asetettuja vaatimuksia. Keskeisimmät pääoman hallintaa koskeva tunnusluvut ovat korolliset nettovelat/käyttökate ja velkaantumisaste-%, jotka ovat myös lainakovenantteja.

19. Vaihto-omaisuus 1 000 €	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet (hankintamenoon arvostettuna)	681	719
<b>Yhteensä</b>	<b>681</b>	<b>719</b>

Konserni ei ole kirjannut tilikaudella vaihto-omaisuuden alaskirjauksia vuonna 2024 (2023).

20. Myyntisaamiset ja muut saamiset 1 000 €	2024	2023
Myyntisaamiset	26 378	26 313
Saamiset projektitoimituksista ja laskutyöjaksotukset	15 548	11 907
Siirtosaamiset	1 958	2 302
Muut saamiset	791	89
<b>Yhteensä</b>	<b>44 674</b>	<b>40 611</b>

Myyntisaamiset ovat korottomia ja niiden maksuehdot ovat pääosin 14–31 päivää.

Konserni on kirjannut tilikaudella myyntisaamisista arvonalentumistappioita 183 tuhatta euroa (24 tuhatta euroa vuonna 2023). Konsernin toimintatapoihin ei kuulu vakuuksien hankkiminen myynti- ja muista saamisista.

Myyntisaamisten ikäjakauma on seuraava:

Erääntymättömät	2024	2023
Erääntyneet		
< 30 päivää	1 352	1 940
30–60 päivää	366	848
61–90 päivää	8	214
> 90 päivää	626	1 023
<b>Yhteensä</b>	<b>26 378</b>	<b>26 313</b>

Liitetieto 18. Rahoitusriskien hallinta sisältää kuvauksen siitä, kuinka konserni hallitsee ja arvioi luottojen laatua niiden myyntisaamisten kohdalla, jotka eivät ole erääntyneet ja joiden arvo ei ole alentunut.

21. Rahavarat 1 000 €	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	14 184	21 043
<b>Yhteensä</b>	<b>14 184</b>	<b>21 043</b>

Pankit maksavat vaihtuvaa korkoa pankkien talletustileillä oleville rahoille päivittäisten talletuskorkojen mukaan. Konsernin käyttämätön luottolimiitti 31.12.2024 oli 5 000 tuhatta euroa (5 000 tuhatta euroa vuonna 2023).

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat muodostuvat seuraavasti:

	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	14 184	21 043
<b>Rahavarat</b>	<b>14 184</b>	<b>21 043</b>

## 22. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot 1 000 €

Osakkeiden jakauma ja osakepääoma	Ulkonaolevien osakkeiden lukumäärä, kpl	Osakepääoma	Omat osakkeet, kpl	Osakkeet yhteensä, kpl
<b>1.1.2023</b>	7 679 528	80	178 739	7 858 267
Osakeoptioiden käyttö	39 000		0	39 000
Omien osakkeiden luovutus	94 815		-94 815	
Omien osakkeiden hankinta	-19 376		19 376	
<b>31.12.2023</b>	<b>7 793 967</b>	<b>80</b>	<b>103 300</b>	<b>7 897 267</b>
<b>1.1.2024</b>	7 793 967	80	103 300	7 897 267
Osakeoptioiden käyttö	119 300			119 300
Omien osakkeiden luovutus	18 980		-18 980	
Omien osakkeiden hankinta	-52 980		52 980	
<b>31.12.2024</b>	<b>7 879 267</b>	<b>80</b>	<b>137 300</b>	<b>8 016 567</b>

Consti Oyj:n osakkeiden lukumäärä yhteensä oli 8 016 567 ja osakepääoma 80 000 euroa. Optio-oikeuksilla 2020 merkittiin tilikaudella yhteensä 119 300 yhtiön uutta osaketta. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

### Muutokset osakkeiden lukumäärissä ja vastaavat muutokset omassa pääomassa

	Osakkeita ulkona, kpl	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Yhteensä
<b>1.1.2023</b>	7 679 528	80	28 781	-782	28 079
Osakeoptioiden käyttö	39 000		203		203
Omien osakkeiden luovutus	94 815		164	818	982
Omien osakkeiden hankinta	-19 376			-240	-240
<b>31.12.2023</b>	<b>7 793 967</b>	<b>80</b>	<b>29 148</b>	<b>-204</b>	<b>29 024</b>
<b>1.1.2024</b>	7 793 967	80	29 148	-204	29 024
Osakeoptioiden käyttö	119 300		605		605
Omien osakkeiden luovutus	18 980			189	189
Omien osakkeiden hankinta	-52 980			-563	-563
<b>31.12.2024</b>	<b>7 879 267</b>	<b>80</b>	<b>29 754</b>	<b>-578</b>	<b>29 255</b>

### Osakepääoma

Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin kun merkintähintaa ei osakeantipäätöksessä ole päätetty kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

### Osingot

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,70 euroa/osake. Hallitus on esittänyt, että osinko maksetaan kahdes- sa erässä, joista ensimmäinen erä, 0,35 euroa osakkeelta, maksetaan huhtikuussa 2025 ja toinen erä, 0,35 euroa osakkeelta, maksetaan marraskuussa 2025.

**23. Varaukset** 1 000 €

	Takuuvaraus	Tappiolliset sopimukset	Riita- tapauksista johtuvat varaukset	Yhteensä
<b>31.12.2023</b>	2 827	52	103	2 982
Muutokset luokkien välillä	-240	-	240	-
<b>1.1.2024</b>	2 587	52	343	2 982
Varausten lisäykset	2 026	90	40	2 156
Käytetyt varaukset	-2 201	-57	-53	-2 311
Käyttämättömien varausten peruutukset	-	-	-165	-165
<b>31.12.2024</b>	2 412	85	165	2 662
Lyhytaikaiset varaukset	2 412	85	165	2 662
<b>Yhteensä</b>	2 412	85	165	2 662

<b>1.1.2023</b>	2 516	63	40	2 618
Varausten lisäykset	1 989	84	78	2 151
Käytetyt varaukset	-1 678	-95	-15	-1 788
<b>31.12.2023</b>	2 827	52	103	2 982
Lyhytaikaiset varaukset	2 827	52	103	2 982
<b>Yhteensä</b>	2 827	52	103	2 982

**Takuuvaraus**

Hankkeiden takuuvaraukset määritellään kokemusperäisen tiedon perusteella vastuiden toteutumisesta. Vuoden 2024 lopussa takuuvarauksia oli 2 412 tuhatta euroa (2 827 tuhatta euroa vuonna 2023). Takuuvaraukset odotetaan käytettävän pääosin seuraavan kahden vuoden aikana.

**Tappiolliset sopimukset**

Tappiollisen pitkäaikaishankkeen ennakoitu myyntitulon ylittävä tappio on kirjattu täysimääräisenä.

**24. Rahoitusvelat** 1 000 €

	2024	2023
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	8 987	10 978
Pitkäaikaiset osamaksuvelat	975	1 247
Vuokrasopimusvelat	1 739	2 549
<b>Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä</b>	11 701	14 774
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000	2 000
Yritystodistukset	0	0
Osamaksuvelat	774	828
Vuokrasopimusvelat	2 389	2 508
<b>Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä</b>	5 164	5 335

Pitkäaikaisten ja lyhytaikaisten rahoitusvelkojen nettomuutoksesta -928 tuhatta euroa koskee vuokrasopimusvelkojen muutosta. Muilta osin pitkäaikaisten ja lyhytaikaisten rahoitusvelkojen nettomuutokset, yhteensä -2 317 tuhatta euroa, ovat rahavirtaperusteisia. Taulukko sisältää muut paitsi liitteen 25. mukaiset ostovelat ja muut velat.

**25. Ostovelat ja muut velat** 1 000 €

	2024	2023
Ostovelat	21 261	20 962
Saadut ennakot projektitoimituksista ja laskutyöjaksotukset	11 383	14 834
Muut velat	8 617	8 680
Siirtovelat	12 700	12 634
<b>Yhteensä</b>	53 960	57 110

Ostovelat ovat korottomia ja ne maksetaan pääosin 14–31 päivän kuluessa. Kirjanpitoarvo vastaa käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioiden. Konsernin luottoriskin hallintaprosessi on kuvattu liitteessä 18. Rahoitusriskien hallinta.

**26. Vastuut ja vastuusitoumukset** 1 000 €**Muut vuokrasopimukset – konserni vuokralle ottajana**

Ei purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

	2024	2023
Yhden vuoden kuluessa	143	153
1–5 vuoden kuluttua	144	148
Yli 5 vuoden kuluttua	-	-
<b>Yhteensä</b>	287	302

Taseen ulkopuoliset leasing- ja vuokravastuut sisältävät lyhytaikaisia sopimuksia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vastuut. Tuloslaskelmaan sisältyvistä vuokramenoista on esitetty lisätietoja liitetiedossa 15.

**Riita-asiat ja oikeudenkäynnit**

Konsernin yhtiöillä on vireillä oikeudenkäyntejä, jotka liittyvät normaaliin liiketoimintaan. Oikeudenkäyntien lopputulosta on vaikea ennustaa, mutta varaus perustuen parhaaseen arvioon lopputuloksesta on kirjattu niissä tapauksissa, joissa sen on katsottu olevan tarpeen. Konsernin johdon käsityksen mukaan oikeudenkäynneillä ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

**Takaukset**

Konserni on antanut liiketoimintaansa liittyen työ- ja takuuajaisia pankkitakauksia sekä työ- ja takuuajaisia takausvakuutusvastuita ja vuokratakauksia.

Takaukset	2024	2023
Työ- ja takuuajaiset pankkitakaukset ja takausvakuutusvastuut sekä vuokratakaukset	48 242	44 475
<b>Yhteensä</b>	48 242	44 475

## 27. Lähipiiritapahtumat

### Tytäryritysten tiedot

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty seuraavat tytäryhtiöt:

Yhtiön nimi	Pääasiallinen toiminta	Kotimaa	Omistussuus %	
			2024	2023
Consti Talotekniikka Oy	Talotekniikka	Suomi	100 %	100 %
Consti Korjausrakentaminen Oy	Rakentaminen	Suomi	100 %	100 %
RA-Urakointi Oy <sup>2)</sup>	Rakentaminen	Suomi	100 %	100 %
Sähkö-Huhta Oy <sup>1)</sup>	Talotekniikka	Suomi	100 %	100 %
EAM Consti Holding Oy		Suomi	0 %	0 %

<sup>1)</sup> Sähkö-Huhta Oy hankittu osakekaupalla 30.11.2023. Sähkö-Huhta Oy:n Constista poikkeava tilikausi päättyi 30.11.2023. Tilikauden pituus yhtenäistettiin vuonna 2024 vastaamaan Constin tilikautta.

<sup>2)</sup> RA-Urakointi Oy fuusio Consti Korjausrakentaminen Oy:öön toteutui 31.12.2024.

Hallitus teki kokouksessaan 4. huhtikuuta 2017 päätöksen järjestelystä Consti Oyj:n (Consti) osakkeiden hankkimisesta ja hallinnoimisesta Evli Awards Management Oy:n (EAM) kanssa kannustimiin liittyvän omien osakkeiden hankinnan rahoitusta koskevan osakeyhtiölain kohdan säännösten mukaisesti (OYL 13 luku 10§2). Järjestelyssä EAM perusti EAM CONSTI Holding Oy:n (Holding-yhtiö), joka hankkii Constin rahoittamana sopimuksen ehtojen mukaisesti osakkeita jaettavaksi henkilöstölle Constin osakepalkitsemisjärjestelyn ehtojen mukaisesti. Holding-yhtiön juridinen omistus on EAM:lla, mutta sopimuksen perusteella Consti tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä ja toimii päämiehenä, kun taas EAM toimii agentin roolissa Holding-yhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että Holding-yhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

### Yhteisöt, joilla on konserniin huomattava vaikutusvalta

31.12.2024 (31.12.2023) ei yhteisöjä, joilla on konserniin huomattava vaikutusvalta.

### Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat johdon avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenet sekä sellaiset konsernin ulkopuoliset yritykset, joiden toimintaan Consti-konsernissa johtavassa asemassa olevan henkilön voidaan odottaa vaikuttavan. Johdon avainhenkilöihin luetaan hallituksen jäsenet sekä johtoryhmä. Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet on esitetty alla olevassa taulukossa.

1 000 €		Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
Konsernin johtoon kuuluvat henkilöt	2024	79	15	0	0
	2023	98	0	0	0

Myynnit lähipiirille vuonna 2024 pitävät sisällään toimitusjohtajan konserniyhtiöiltä ostamia palveluita 19 tuhatta euroa sekä muiden johtoon kuuluvien konserniyhtiöiltä ostamia palveluita 36 tuhatta euroa ja muiden johtoon kuuluvien konserniyhtiöiltä ostamia aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä 24 tuhatta euroa. Myynnit lähipiirille vuonna 2023 pitävät sisällään toimitusjohtajan konserniyhtiöiltä ostamia palveluita 72 tuhatta euroa ja muiden johtoon kuuluvien konserniyhtiöiltä ostamia palveluita 26 tuhatta euroa. Ostot lähipiiriltä vuonna 2024 pitävät sisällään konserniyhtiöiden ostamia ulkopuolisia palveluita 15 tuhatta euroa hallituksen jäsenen lähipiiriin kuuluvalla yhtiöllä.

### Lähipiiritapahtumiin liittyvät ehdot

Lähipiiriin puolesta ei ole annettu takauksia tai vastuusitoumuksia.

### Lainat lähipiirille

Lainoja lähipiirille ei ole.

1 000 €	2024	2023
<b>Johdon työsuhte-etuudet</b>		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	2 307	2 112
Osakeperusteiset maksut	422	398
<b>Yhteensä</b>	<b>2 729</b>	<b>2 510</b>

Taulukossa esitetyt johdon työsuhte-etuksiin liittyvät tapahtumat on kirjattu kuluksi tilikauden aikana.

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot	2024	2023
Esa Korkeela, toimitusjohtaja	440	647
Hallituksen jäsenet ja varajäsenet		
Petri Rignell, puheenjohtaja	59	52
Erkki Norvio	47	40
Anne Westersund	47	40
Johan Westermarck	47	40
Juhani Pitkäkoski	46	40
Katja Pussinen 3.4.2024 alkaen	36	-
Pekka Salokangas 3.4.2024 saakka	11	40
<b>Yhteensä</b>	<b>291</b>	<b>252</b>

### Eläke ja eläkeikä

Toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajan lakisääteinen eläkekulu vuonna 2024 oli 62 tuhatta euroa (65 tuhatta euroa vuonna 2023).

Hallituksen jäsenet eivät ole Tyel-vakuutettuja kokouspalkkioistaan.

## 28. Osakeperusteiset maksut

### Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Consti Oyj:n hallitus päätti 10.11.2016 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva palkkiojärjestelmä. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän katsotaan kuuluvan IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin soveltamisalaan.

Järjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiona yhtiön osakkeita muuntamalla tulospalkkiojärjestelmässä ansaittava tulospalkkio tai puolet siitä osakkeiksi. Osakkeiksi muutettu tulospalkkio kerrotaan ennen palkkion maksua hallituksen päättämällä palkkiokertoimella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan osallistujille kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana.

Consti Oyj:n hallitus on vuosittain päättänyt jatkaa vuonna 2016 käynnistettyä konsernin avainhenkilöiden sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää koskemaan ansaintajaksoja 2018–2024. Ansaintajaksoja koskevat tarkemmat tiedot ovat nähtävissä alla olevassa taulukossa.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä	Ansaintajakso 2024	Ansaintajakso 2023	Ansaintajakso 2022	Ansaintajakso 2021	Ansaintajakso 2020
Päätös järjestelmästä	28.2.2024	2.3.2023	3.3.2022	2.3.2021	28.2.2020
Myönnettyjen osakepalkkioiden enimmäismäärä, kpl	300 000	240 000	272 257	230 000	305 000
Osallistujien enimmäismäärä	80	75	75	70	70
Osakkeiden vapautuminen	2027	2026	2025	2024	2023
Suoritettu määrä osakkeita, kpl				18 980	74 376

Ansaintajakson 2021 suoritus oli kokonaisuudessaan 322 tuhatta euroa, josta rahana maksettiin 129 tuhatta euroa. Hallituksen päätöksen mukaisesti Consti siirsi keväällä 2024 kannustinjärjestelmän (2021) piiriin kuuluville 31 henkilölle 18 980 osaketta, josta toimitusjohtajalle 0 osaketta ja muille johtoryhmän jäsenille 4 434 osaketta.

Ansaintajakson 2020 suoritus oli kokonaisuudessaan 1 539 tuhatta euroa, josta rahana maksettiin 635 tuhatta euroa. Hallituksen päätöksen mukaisesti Consti siirsi keväällä 2023 kannustinjärjestelmän (2020) piiriin kuuluville 38 henkilölle 74 376 osaketta, josta toimitusjohtajalle 12 873 osaketta ja muille johtoryhmän jäsenille 19 919 osaketta.

Osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä kirjattiin tilikaudella 1.1.–31.12.2024 kuluu 938 tuhatta euroa (765 tuhatta euroa tilikaudella 1.1.–31.12.2023).

**Optio-ohjelmat**

Consti Oyj:n hallitus päätti 17.6.2020 ottaa käyttöön uuden avainhenkilöiden optio-ohjelman. Optio-oikeuksien 2020 antamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, koska optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi Consti Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Optio-oikeuksilla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyritään myös sitouttamaan avainhenkilöitä työnantajaan. Optio-oikeuksia 2020 annetaan yhteensä enintään 245 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 245 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Nyt liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 3 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla 2020 merkittävän osakkeen merkintähinta on 6,65 euroa per osake, mikä on yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keski kurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksolla 1.5.–31.5.2020. Osakkeen merkintähinta alenee ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen ja/tai varojenjaon määrällä. Optio-oikeuksilla 2020 merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.7.2023–30.6.2024. Hallitus päätti uudesta optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 6.4.2020 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-oikeuksia 2020 jaetaan noin 20:lle hallituksen päättämälle johtoryhmän jäsenelle ja muulle avainhenkilölle.

Consti Oyj:n hallitus päätti 22.6.2022 ottaa käyttöön uuden avainhenkilöiden optio-ohjelman. Optio-oikeuksien 2022 antamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, koska optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi Consti Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Optio-oikeuksilla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyritään myös sitouttamaan avainhenkilöitä työnantajaan. Optio-oikeuksia 2022 annetaan yhteensä enintään 250 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 250 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Nyt liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 3,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla 2022 merkittävän osakkeen merkintähinta on 9,65 euroa per osake, mikä on yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keski kurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksolla 1.5.–31.5.2022. Osakkeen merkintähinta alenee ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen ja/tai varojenjaon määrällä. Optio-oikeuksilla 2022 merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.7.2025–30.6.2026. Hallitus päätti uudesta optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 5.4.2022 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-oikeuksia 2022 jaetaan noin 26:lle hallituksen päättämälle johtoryhmän jäsenelle ja muulle avainhenkilölle.

Optio-ohjelmien kuluvaikutus vuonna 2024 on 96 tuhatta euroa (237 tuhatta euroa vuonna 2023).

Optiojärjestely	2022	2020
Myöntämispäivä	22.6.2022	17.6.2020
Myönnettyjen optio-oikeuksien määrä, kpl	250 000	245 000
Merkintähinta, eur	9,65	6,65
Käypä arvo, eur	2,33	1,63
Osakehinta myöntämishetkellä, eur	9,16	6,72
Voimassaoloaika, vuotta	4	4
Merkintäaika	1.7.2025–30.6.2026	1.7.2023–30.6.2024
Toteutuneet osakemerkinnät, kpl	-	158 300
Yhtiölle palautuneet optio-oikeudet, kpl	50 300	86 700
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.	199 700	-
Varastossa olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.	-	-

**29. Raportointikauden päättämispäivän jälkeiset tapahtumat**

Katsauskauden jälkeen ei ole tiedotettu olennaisia tapahtumia.





## CASE

**Pursimiehenkatu 1, As Oy Meja**

Asunto-osakeyhtiö Mejan 1928 rakennettu, suojeltu kiinteistö Helsingin Viiskulmassa sai uuden elämän julkisivuremontissa. Maantasokerroksen vaativa terastirappaus tehtiin perinteisin menetelmin käsityönä.

## EMOYHTIÖ

## EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
<b>Liikevaihto</b>	1	<b>2 142 214,41</b>	<b>2 604 460,45</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	2	863 183,23	979 523,73
Henkilöstökulut	3	-2 356 686,92	-3 060 727,61
Poistot	5	-152 655,87	-155 419,50
Liiketoiminnan muut kulut	4	-2 199 899,55	-1 869 101,65
Kulut yhteensä		-4 709 242,34	-5 085 248,76
<b>Liiketulos</b>		<b>-1 703 844,70</b>	<b>-1 501 264,58</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-429 609,21	-480 221,68
<b>Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>		<b>-2 133 453,91</b>	<b>-1 981 486,26</b>
Tilinpäätössiirrot	7	9 544 439,66	11 967 808,42
<b>Voitto (tappio) ennen veroja</b>		<b>7 410 985,75</b>	<b>9 986 322,16</b>
Tuloverot	8	-1 483 250,22	-1 978 079,84
<b>Tilikauden voitto (tappio)</b>		<b>5 927 735,53</b>	<b>8 008 242,32</b>

## EMOYHTIÖN TASE, FAS

Vastaavaa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Muut pitkävaikuttiset menot		165 270,67	86 639,51
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>		<b>165 270,67</b>	<b>86 639,51</b>
Aineelliset hyödykkeet	9		
Koneet ja kalusto		188 581,61	311 513,89
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>		<b>188 581,61</b>	<b>311 513,89</b>
Sijoitukset	10		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		100 047 882,25	100 047 882,25
Muut osakkeet ja osuudet		254 000,00	254 000,00
<b>Sijoitukset yhteensä</b>		<b>100 301 882,25</b>	<b>100 301 882,25</b>
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>		<b>100 655 734,53</b>	<b>100 700 035,65</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Lyhytaikaiset saamiset	11		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		11 261 712,54	13 464 267,92
Muut saamiset		39 173,60	-
Siirtosaamiset		65 717,84	137 988,35
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>		<b>11 366 603,98</b>	<b>13 602 256,27</b>
Rahat ja pankkisaamiset		12 176 210,27	19 030 554,96
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>		<b>23 542 814,25</b>	<b>32 632 811,23</b>
<b>VASTAAVAA</b>		<b>124 198 548,78</b>	<b>133 332 846,88</b>

Vastattavaa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
<b>OMA PÄÄOMA</b>	12		
Osakepääoma		80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		29 554 822,11	28 949 553,31
Omat osakkeet		-204 012,80	-204 012,80
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		29 978 478,82	27 494 432,20
Tilikauden voitto (tappio)		5 927 735,53	8 008 242,32
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>65 337 023,66</b>	<b>64 328 215,03</b>
<b>TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ</b>			
Poistoero		121 073,63	165 513,29
<b>Tilinpäätössiirtojen kertymä yhteensä</b>		<b>121 073,63</b>	<b>165 513,29</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>	13		
Lainat rahoituslaitoksilta		9 000 000,00	11 000 000,00
Pitkäaikaiset osamaksuvelat		31 163,95	85 518,77
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>		<b>9 031 163,95</b>	<b>11 085 518,77</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>	13		
Lainat rahoituslaitoksilta		2 000 000,00	2 000 000,00
Lyhytaikaiset osamaksuvelat		31 317,12	39 381,02
Ostovelat		221 501,01	285 864,07
Velat saman konsernin yrityksille		46 848 394,74	53 540 970,91
Muut velat		274 755,65	190 415,33
Siirtovelat		333 319,02	1 696 968,46
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>		<b>49 709 287,54</b>	<b>57 753 599,79</b>
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>58 740 451,49</b>	<b>68 839 118,56</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		<b>124 198 548,78</b>	<b>133 332 846,88</b>

## EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA, FAS

Emoyhtiön rahoituslaskelma	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>		
Tulos ennen veroja	7 410 985,75	9 986 322,16
Oikaisut		
Poistot	152 655,87	155 419,50
Rahoitustuotot ja -kulut	429 609,21	480 221,68
Tilinpäätössiirrot	-9 544 439,66	-11 967 808,42
Muut oikaisut	876,09	-22 832,18
Käyttöpääoman muutos	-500 440,71	723 573,53
<b>Operatiivinen rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>-2 050 753,45</b>	<b>-645 103,73</b>
Rahoitustuotot ja -kulut (+/-)	-429 609,21	-480 221,68
Tilikauden verot	-2 576 981,99	-1 430 442,61
<b>Liiketoiminnan nettorahavirta (A)</b>	<b>-5 057 344,65</b>	<b>-2 555 768,02</b>
<b>Investointien rahavirrat</b>		
Investoinnit muihin sijoituksiin	-	-2 152 792,38
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	-166 230,84	-234 535,92
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnit	57 000,00	92 600,00
<b>Investointien nettorahavirta (B)</b>	<b>-109 230,84</b>	<b>-2 294 728,30</b>
<b>Rahoituksen rahavirrat</b>		
Osingonmaksu	-5 524 195,70	-4 640 716,80
Osakkeiden merkinnät optio-oikeuksien perusteella	605 268,80	202 800,00
Saadut konserniavustukset	12 000 000,00	9 500 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 000 000,00	-2 000 000,00
Muiden korollisten velkojen muutos	-6 768 842,30	280 529,03
<b>Rahoituksen nettorahavirta (C)</b>	<b>-1 687 769,20</b>	<b>3 342 612,23</b>
<b>Rahavarojen muutos (A+B+C)</b>	<b>-6 854 344,69</b>	<b>-1 507 884,09</b>
Rahavarat tilikauden alussa	19 030 554,96	20 538 439,05
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>12 176 210,27</b>	<b>19 030 554,96</b>

# EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT, FAS

## Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Consti Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskentaperiaatteita noudattaen. Tilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta 1.1.–31.12.2024.

### Ulkomaan määraisten erien muuntaminen

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurssia käyttäen.

### Myynnin tuloutusperiaatteet

Emoyhtiön tuotot koostuvat emon tytäryhtiöille suorittamista palveluista. Tuotot kirjataan, kun palvelut on suoritettu.

### Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettyinä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on arvostettu suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn hankintamenoonsa. Pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu hankintamenoonsa.

### Suunnitelman mukaiset poistoajat eri hyödykeryhmille

Rakennukset ja rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	3–5 vuotta
Ajoneuvot	3–5 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–5 vuotta
Aineettomat oikeudet	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta

### Eläketurva

Henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkemenot on kirjattu kuluksi tuloslaskelmaan.

### Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu vuosikuluksi niiden syntymisvuonna.

### Saamisten ja -velkojen arvostusperiaatteet

Saamisiin merkityt myynti-, laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Velat on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä korkeampaan vertailuperusteiseen arvoon.

### Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirtoihin on kirjattu saadut ja annetut konserniavustukset sekä poistoeron muutos.

### Verot

Aikaisempien tilikausien verot sisältyvät tilikauden tuloslaskelman tuloveroihin. Laskennallisia veroja ei ole kirjattu.

1. Liikevaihto	2024	2023
Tuotot palveluista	2 142 214,41	2 604 460,45
<b>Yhteensä</b>	<b>2 142 214,41</b>	<b>2 604 460,45</b>

2. Liiketoiminnan muut tuotot	2024	2023
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-	31 276,79
Muut tuotot	863 183,23	948 246,94
<b>Yhteensä</b>	<b>863 183,23</b>	<b>979 523,73</b>

3. Henkilöstöä ja toimielimien jäseniä koskevat tiedot	2024	2023
Palkat ja palkkiot	1 985 094,45	2 666 313,67
Eläkekulut	355 248,68	352 498,61
Muut henkilösivukulut	16 343,79	41 915,33
<b>Yhteensä</b>	<b>2 356 686,92</b>	<b>3 060 727,61</b>

Henkilöstön määrä tilikauden aikana keskimäärin	13	14
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja	440 485,10	646 568,14
Hallituksen jäsenet	290 500,00	252 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>730 985,10</b>	<b>898 568,14</b>

4. Liiketoiminnan muut kulut	2024	2023
<b>Tilintarkastajan palkkiot</b>		
Tilintarkastuspalkkiot (EY)	31 952,00	121 118,00
Tilintarkastuspalkkiot (KPMG)	43 107,00	-
Kestävyysraportointi (KPMG)	29 900,80	-
Muut palvelut (KPMG)	962,00	-
Muut palvelut (EY)	8 888,00	10 200,00
<b>Yhteensä</b>	<b>114 809,80</b>	<b>131 318,00</b>

5. Poistot ja arvonalennukset 1 000 €	2024	2023
<b>Poistot hyödykeryhmittäin</b>		
Aineettomat oikeudet	0,00	2 412,45
Muut pitkävaikutteiset menot	59 129,60	51 118,23
Koneet ja kalusto	93 526,27	101 888,82
<b>Yhteensä</b>	<b>152 655,87</b>	<b>155 419,50</b>
6. Rahoitustuotot ja -kulut 1 000 €	2024	2023
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot</b>		
Korkotuotot muilta	347 738,59	354 741,72
<b>Yhteensä</b>	<b>347 738,59</b>	<b>354 741,72</b>
<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut</b>		
Korkokulut konserniyhtiöille	90 776,47	90 714,20
Korkokulut muille	678 696,93	731 067,27
Muut rahoituskulut	7 874,40	13 181,93
<b>Yhteensä</b>	<b>777 347,80</b>	<b>834 963,40</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-429 609,21</b>	<b>-480 221,68</b>
7. Tilinpäätössiirrot 1 000 €	2024	2023
Saadut konserniavustukset	9 500 000,00	12 000 000,00
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	44 439,66	-32 191,58
<b>Yhteensä</b>	<b>9 544 439,66</b>	<b>11 967 808,42</b>
8. Tuloverot 1 000 €	2024	2023
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	1 483 250,22	1 978 079,84

9. Pysyvien vastaavien muutokset	2024	2023
<b>AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET</b>		
<b>Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet</b>		
<b>Aineettomat oikeudet</b>		
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa	0,00	2 412,45
Lisäykset tilikaudella	-	-
Tilikauden poisto	-	2 412,45
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	0,00	0,00
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>		
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa	86 639,51	110 082,01
Lisäykset tilikaudella	137 760,76	27 675,73
Tilikauden poistot	59 129,60	51 118,23
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	165 270,67	86 639,51
<b>Koneet ja kalusto</b>		
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa	311 513,89	276 310,34
Lisäykset tilikaudella	28 470,08	208 230,61
Vähennykset tilikaudella	57 876,09	71 138,24
Tilikauden poistot	93 526,27	101 888,82
<b>Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa</b>	<b>188 581,61</b>	<b>311 513,89</b>
10. Sijoitukset	2024	2023
Osuudet konserniyhtiöissä		
Hankintameno 1.1.	100 047 882,25	97 690 699,87
Lisäykset	-	2 357 182,38
Hankintameno 31.12.	100 047 882,25	100 047 882,25
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	254 000,00	254 000,00
Hankintameno 31.12.	254 000,00	254 000,00
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>100 301 882,25</b>	<b>100 301 882,25</b>

11. Saamiset	2024	2023
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Saamiset samaan konserniin kuuluville yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 387 585,93	1 464 267,92
Muut saamiset	374 126,61	0,00
Konserniavustussaamiset	9 500 000,00	12 000 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>11 261 712,54</b>	<b>13 464 267,92</b>
<b>Siirtosaamisten olennaiset erät, ulkoiset</b>		
Menoennakot	8 508,92	9 398,98
Muut erät	57 208,92	128 589,37
<b>Yhteensä</b>	<b>65 717,84</b>	<b>137 988,35</b>

12. Oma pääoma	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00
<b>Osakepääoma 31.12.</b>	<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	28 949 553,31	28 582 468,51
Lisäykset	605 268,80	367 084,80
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.</b>	<b>29 554 822,11</b>	<b>28 949 553,31</b>
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	35 298 661,72	31 891 031,00
Omien osakkeiden luovutus	-	40 105,20
Osingonjako	-5 524 195,70	-4 640 716,80
<b>Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.</b>	<b>29 774 466,02</b>	<b>27 290 419,40</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>5 927 735,53</b>	<b>8 008 242,32</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>35 702 201,55</b>	<b>35 298 661,72</b>

<b>Oma pääoma</b>	<b>65 337 023,66</b>	<b>64 328 215,03</b>
<b>Voitonjakokelpoiset varat 31.12.</b>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	29 554 822,11	28 949 553,31
Voitto edellisiltä tilikausilta	29 774 466,02	27 290 419,40
Tilikauden voitto	5 927 735,53	8 008 242,32
<b>Omasta pääomasta voitonjakokelpoisia varoja</b>	<b>65 257 023,66</b>	<b>64 248 215,03</b>

Consti Oyj:n omat osakkeet  
Emoyhtiöllä on omia osakkeita seuraavasti

Määrä, kpl	Osuus osakepääomasta	Osuus äänistä
103 300	1,3 %	1,3 %

13. Pitkä- ja lyhytaikainen vieras pääoma	2024	2023
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Velat muille		
Lainat rahoituslaitoksilta	9 000 000,00	11 000 000,00
Pitkäaikaiset osamaksuvelat	31 163,95	85 518,77
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>9 031 163,95</b>	<b>11 085 518,77</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Velat saman konsernin yhtiöille		
Ostovelat	77 699,15	63 851,75
Muut velat	46 770 695,59	53 477 119,16
Velat muille		
Ostovelat	221 501,01	285 864,07
Lyhytaikaiset osamaksuvelat	31 317,12	39 381,02
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000 000,00	2 000 000,00
Siirtovelat	333 319,02	1 696 968,46
Muut velat	274 755,65	190 415,33
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>49 709 287,54</b>	<b>57 753 599,79</b>
Muut velat saman konsernin yhtiöille koostuvat pääosin konsernitiliveleista tytäryhtiöille.		
<b>Siirtovelkojen olennaiset erät</b>		
Ulkoiset		
Henkilöstöjaksotukset	248 587,09	304 145,02
Korkojaksotus	9 873,11	7 389,77
Verojaksotus	20 250,27	1 110 982,04
Muut jaksotukset	54 608,55	274 451,63
	<b>333 319,02</b>	<b>1 696 968,46</b>

14. Vastuositoumukset	2024	2023
<b>Vuokravastuut</b>		
Alkaneella tilikaudella maksettava	952 171,51	930 833,96
Myöhemminä vuosina maksettavat	389 485,96	1 296 852,96
<b>Yhteensä</b>	<b>1 341 657,47</b>	<b>2 227 686,92</b>
<b>Muut vastuut</b>		
Tililuotto, käytössä oleva määrä	0,00	0,00
Tililuotto, nostamatta oleva määrä	5 000 000,00	5 000 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>5 000 000,00</b>	<b>5 000 000,00</b>
<b>Takaukset</b>		
Vuokratkaukset	325 000,00	325 000,00
Saman konsernin yritysten puolesta	47 917 153,51	44 150 471,12

## 15. Johdon palkat ja palkkiot

### Palkitsemisperiaatteet

Constin palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on palkita hyvät suoritus, lisätä henkilöstön motivaatiota sekä sitouttaa johto ja muu henkilöstö yhtiön tavoitteisiin. Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen perustana on kiinteä kuukausipalkka, minkä lisäksi he kuuluvat muiden vakituisten toimihenkilöiden tavoin tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Constin hallitus päätti tilikauden 2016 aikana uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille koskien ansaintajaksoa 2016 ja 2017. Päätös osakepohjaisen kannustinjärjestelmän jatkamisesta koskemaan ansaintajaksoja 2018–2024 on tehty tämän jälkeen vuosittain. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva palkkiojärjestelmä.

### Hallitus

Consti Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkkiot sekä kuluja korvauserusteet vuosittain. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistele Constin yhtiökokoukselle tehtävän ehdotuksen yhtiön hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista. Valiokunta valmistele konsernin palkitsemisperiaatteet ja lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat sekä seuraa niiden toteutumia ja toimivuutta.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous 3.4.2024 päätti, että hallitukselle maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 54 000 euroa ja hallituksen jäsenille 42 000 euroa. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan 500 euron kokouskohtainen palkkio hallituksen kokouksista. Hallituksen jäsenten hallituksen kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakustannukset päätettiin korvata laskun mukaan. Valiokuntatyöskentelystä ei makseta erillistä palkkiota.

### Ehdotus vuoden 2025 palkkioiksi

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenille, jotka valitaan vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen kestäväälle toimikaudelle, maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti:

puheenjohtaja	4 500 €/kk (54 000 €/v)
jäsen	3 500 €/kk (42 000 €/v)

Lisäksi valiokunta ehdottaa, että hallituksen jäsenelle maksetaan 500 euron kokouskohtainen palkkio hallituksen kokouksista.

### Hallituksen palkitseminen vuonna 2024

Euroa	Hallituspalkkio v. 2024	Hallituspalkkio v. 2023
Petri Rignell *	58 500	52 000
Erkki Norvio *	46 500	40 000
Anne Westersund	46 500	40 000
Johan Westermarck	46 500	40 000
Juhani Pitkääkoski *	46 000	40 000
Katja Pussinen <sup>1)</sup>	35 500	-
Pekka Salokangas <sup>2)</sup>	11 000	40 000

<sup>1)</sup> Katja Pussinen ollut hallituksen jäsen 3.4.2024 lähtien

<sup>2)</sup> Pekka Salokangas ollut hallituksen jäsen 3.4.2024 saakka

\* Nimitys ja palkitsemisvaliokunnan jäsen, yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti valiokuntatyöstä ei makseta erillistä palkkiota. Pekka Salokangas nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 3.4.2024 saakka.

### Lyhyen aikavälin palkitseminen – tulospalkkiojärjestelmä

Palkitsemisen perustana Consti Oyj:ssä on kiinteä peruspalkka, minkä lisäksi konsernin johto ja suurin osa toimihenkilöistä kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Konsernissa on käytössä yhtiön hallituksen määrittelemä tulospalkkiojärjestelmä, jonka tarkoituksena on tukea yhtiön strategiaa ja palkita sen toteuttamisesta sekä samalla tarjota henkilöstölle kilpailukyinen palkkiojärjestelmä. Tulospalkkiojärjestelmän periaatteet, ehdot, ansaintakriteerit, tuottotasotavoitteiden ylä- ja alarajat sekä järjestelmän piiriin kuuluvat vahvistetaan hallituksessa vuosittain.

### Pitkän aikavälin palkitseminen

Consti Oyj:n hallitus päätti 10.11.2016 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva palkkiojärjestelmä. Järjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiona yhtiön osakkeita muuntamalla tulospalkkiojärjestelmässä ansaittava tulospalkkio tai puolet siitä osakkeiksi. Osakkeiksi muutettu tulospalkkio kerrotaan ennen palkkion maksua hallituksen päättämällä palkkioker-toimella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan osallistujille kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana.

Consti Oyj:n hallitus on vuosittain päättänyt jatkaa vuonna 2016 käynnistettyä konsernin avainhenkilöiden sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää koskemaan ansaintajaksoja 2018–2024. Ansaintajaksoja koskevat tarkemmat tiedot on esitetty konsernitiilin päätöksen liitetiedossa 28.

Consti Oyj:n hallitus päätti 17.6.2020 ottaa käyttöön uuden avainhenkilöiden optio-ohjelman. Optio-oikeuksien 2020 antamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, koska optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi Consti Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Optio-oikeuksilla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyritään myös sitouttamaan avainhenkilöitä työnantajaan. Optio-oikeuksia 2020 annetaan yhteensä enintään 245 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 245 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Nyt liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 3 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla 2020 merkittävän osakkeen merkintähinta on 6,65 euroa per osake, mikä on yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keski-kurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksolla 1.5.–31.5.2020. Osakkeen merkintähinta alenee ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen ja/ tai varojenjaon määrällä. Optio-oikeuksilla 2020 merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.7.2023–30.6.2024. Hallitus päätti uudesta

optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 6.4.2020 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-oikeuksia 2020 jaetaan noin 20:lle hallituksen päättämälle johtoryhmän jäsenelle ja muulle avainhenkilölle. Optio-oikeuksien 2020 perusteella toteutuneet osakemerkinnät olivat yhteensä 39 000 kpl vuonna 2023 ja 119 300 kpl vuonna 2024.

Consti Oyj:n hallitus päätti 22.6.2022 ottaa käyttöön uuden avainhenkilöiden optio-ohjelman. Optio-oikeuksien 2022 antamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, koska optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi Consti Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Optio-oikeuksilla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyritään myös sitouttamaan avainhenkilöitä työnantajaan. Optio-oikeuksia 2022 annetaan yhteensä enintään 250 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 250 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Nyt liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 3,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla 2022 merkittävän osakkeen merkintähinta on 9,65 euroa per osake, mikä on yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keski-kurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksolla 1.5.–31.5.2022. Osakkeen merkintähinta alenee ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen ja/ tai varojenjaon määrällä. Optio-oikeuksilla 2022 merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.7.2025–30.6.2026. Hallitus päätti uudesta optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 5.4.2022 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-oikeuksia 2022 jaetaan noin 26:lle hallituksen päättämälle johtoryhmän jäsenelle ja muulle avainhenkilölle.

### Konsernin toimitusjohtajan palkitseminen

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja hänelle maksettavista muista korvauksista vuosittain. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta tekee hallitukselle ehdotuksen toimitusjohtajasta ja hänen palvelussuhteensa ehdoista.

Toimitusjohtaja saa kuukausittain maksettavaa kiinteää kuukausipalkkaa sekä vuosittain tulokseen ja toimitusjohtajan henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuva muuttuvaa tulospalkkiota yhtiön määrittelemän tuloskortin mukaisesti. Tulospalkkion osuus voi olla korkeintaan 60 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta. Toimitusjohtajan palkitsemista voidaan tarkistaa vuosittain. Yhtiön toimitusjohtaja Esa Korkeelalle maksettiin vuonna 2024 palkkaa 440 tuhatta euroa. Lisäksi toimitusjohtaja on oikeutettu yhtiön maksamaan lisäeläkevakuutukseen.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Erokorvaus vastaa irtisanomista edeltäneen kuuden kuukauden bruttopalkkaa, minkä lisäksi toimitusjohtaja on yhtiön tai toimitusjohtajan irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen oikeutettu häntä koskevan kilpailukiellon voimassaolon ajalta korvaukseen, joka vastaa enimmillään kuuden kuukauden bruttopalkkaa ja jonka määrää laskettaessa ei muuttuvia palkanosia, provisioita eikä bonuksia katsota palkaksi. Toimitusjohtajasopimuksen päättyessä sopimuksen purkamisen johdosta yhtiön olennaisen sopimusrikkomuksen perusteella toimitusjohtajalla on oikeus kyseessä olevan tilikauden tulospalkkioon suhteutettuna aikaan jona toimitusjohtaja on tilikaudella ollut yhtiön palveluksessa.

### Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän lisäeläkevakuutus

Toimitusjohtaja ja osa johtoryhmästä kuuluvat ylimmän johdon lisäeläkevakuutuksen piiriin. Lisäeläkevakuutus on maksuperusteinen, joten yhtiölle ei voi aiheutua eläkkeestä lisävastuita jo maksetun vakuutusmaksun lisäksi. Jos vakuutettujen toimisuhte yhtiöön päättyy ennen sopimuksen mukaista eläkeikää, vakuutetuilla on oikeus eläkesäästöjä vastaaviin turviin.

### Johtoryhmä

Johtoryhmän palkitsemisperusteista päättää hallitus. Johtoryhmän jäsenet saavat kuukausittain maksettavaa kiinteää kuukausipalkkaa sekä vuosittain tulokseen perustuvaa muuttuvaa tulospalkkiota yhtiön määrittelemän tulosohjelman ja kunkin henkilökohtaisen tuloskortin mukaisesti. Johtoryhmään kuuluvien henkilöiden palkitsemista voidaan tarkistaa vuosittain. Valiokunta valmistele tarpeen mukaan myös muun ylimmän johdon nimitys- ja palkitsemisasiat ennen hallituksen käsittelyä.

## HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiö Consti Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2024 ovat (euroa):	
Edellisten tilikausien voittovarot	29 774 466,02
Tilikauden tulos	5 927 735,53
Kertyneet voittovarot yhteensä	35 702 201,55
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	29 554 822,11
Jakokelpoiset varat yhteensä	65 257 023,66

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että jakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:	
Osakkeenomistajille jaetaan osinkona kertyneestä voittovaroista 0,70 euroa/osake eli *	5 515 486,90
Jätetään jakokelpoisiin varoihin	59 741 536,76

Ehdotettu osinko on 77 prosenttia konsernin tilikauden voitosta. Hallitus esittää, että osinko maksetaan kahdessa erässä, joista ensimmäinen erä, 0,35 euroa osakkeelta, maksetaan huhtikuussa 2025 ja toinen erä, 0,35 euroa osakkeelta, maksetaan marraskuussa 2025.

\* Maksettavan osingon yhteismäärä on laskettu 31.12.2024 tilanteen mukaan, omien osakkeiden määrä kuvattu Liitteessä 22.  
Oma pääoma

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

## HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN LAUSUMAT

### Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

## HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 6. helmikuuta 2025

Rignell Petri  
Hallituksen puheenjohtaja

Norvio Erkki  
Hallituksen jäsen

Pitkähoski Juhani  
Hallituksen jäsen

Pussinen Katja  
Hallituksen jäsen

Westermarck Johan  
Hallituksen jäsen

Westersund Anne  
Hallituksen jäsen

Korkeela Esa  
Toimitusjohtaja

### Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 6. helmikuuta 2025

KPMG Oy Ab  
Tilintarkastusyhteisö

Koila Turo  
KHT





# KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

## CONSTI OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Consti Oyj:n (y-tunnus 2203605-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

### Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Consti Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla. Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunneilla, koska kestävyysraportointityritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantonana noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Kestävyysraportointitarkastajan velvollisuudet. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

### Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Consti Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

### Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Consti Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

### Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten

tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja Yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

### Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

### Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskeistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

- Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:
- Haastattelimme Consti Oyj:n johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
  - Perekdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluiin.
  - Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
  - Perekdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
  - Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
  - Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja perekdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarviointista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja taustaaineistoon.
  - EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme miten taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset toiminnot on tunnistettu, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvin osin kirjanpitoon.
  - Arvioimme ESRS kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Helsingissä 6. helmikuuta 2025

KPMG OY AB  
Kestävyystarkastusyhteisö  
**Turo Koila**, KRT

# RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN

## RAPORTTI CONSTI OYJ:N

### ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

#### CONSTI OYJ:N HALLITUKSELLE

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Consti Oyj:n (y-tunnus 2203605-5) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700JMXCC11CRJCS71-2024-12-31-0-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

### Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQM1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

### Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnoissamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksi-antostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

- Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

### Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Consti Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700JMXCC11CRJCS71-2024-12-31-0-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Consti Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 6.2.2025. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 11. maaliskuuta 2025

KPMG OY AB  
**Turo Koila**  
KHT

# SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Consti Oyj (Consti) on Suomessa rekisteröity julkinen osakeyhtiö, joka on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä (Helsingin Pörssi). Constin hallinto ja johtaminen perustuvat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakeihin, yhtiön yhtiöjärjestykseen ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöihin ja ohjeisiin. Consti noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (www.cgfinland.fi).

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena ja julkistettu yhdessä tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja toimielinten palkitsemisraportin kanssa. Selvitys on nähtävillä yhtiön verkkosivuilla [www.consti.fi](http://www.consti.fi) > Sijoittajat > Hallinto.

Consti Oyj:n hallitus on käsitellyt selvityksen kokouksessaan 6.2.2025, ja yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että selvityksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

## 1 HALLITUS

### Hallituksen tehtävät

Hallitus vahvistaa Constin strategian ja seuraa sen toteuttamista. Osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä edustaa yhtiötä. Constin hallitus on laatinut kirjallisen työjärjestyksen, jossa määrittellään sen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Constin hallituksen kuuluu kolmesta yhdeksään jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden. Ehdotuksen yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoksi valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jonka hallitus asettaa vuosittain.

### Hallitus

- määrittelee yhtiön osinkopolitiikan
- päättää lahjoituksista osakeyhtiölain puitteissa
- määrittelee riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet
- käsittelee ja hyväksyy osavuosisikatsaukset, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen
- vahvistaa itselleen työjärjestyksen
- vahvistaa yhtiön toimintatavan ja sitä ohjaavat periaatteet ja ohjeet sekä seuraa niiden toteutumista
- hyväksyy yhtiön strategian ja siihen liittyvät kestävyystavoitteet ja seuraa niiden toteutumista
- hyväksyy strategian pohjalta vuosittain toimintasuunnitelman ja budjetin ja valvoo niiden toteutumista
- asettaa vuosittain toimitusjohtajalle henkilökohtaiset tavoitteet ja arvioi niiden toteutumista sekä hyväksyy johtoryhmän jäsenten tavoitteet ja arvioi näiden toteutumista
- vahvistaa konsernin organisaatiokentteen
- nimittää ja vapauttaa tehtävistään toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen sekä päättää heidän toimi- ja työehdoistaan ja kannustusjärjestelmistään
- tekee tarvittaessa esityksiä yhtiökokoukselle johdon ja henkilöstön palkkiojärjestelmistä
- seuraa johdon seuraajakysymyksiä
- käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja tai toimitusjohtaja ovat esittäneet esityslistalle. Myös hallituksen jäsenillä on oikeus saattaa haluamansa asia hallituksen käsiteltäväksi ilmoittamalla siitä puheenjohtajalle.

### Hallituksen kokoonpano

Consti Oyj:n hallituksen valitsee varsinainen yhtiökokous vuosittain toimikaudeksi, joka päättyy seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen. Ehdotuksen yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoksi valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee myös yhtiön monimuotoisuusperiaatteet.

Hallituksen kokoonpanossa otetaan huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallintokoodin mukaan hallituksen jäsenillä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Jäsenten lukumäärän ja kokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Koodin mukaan hallituksessa on oltava molempia sukupuolia.

Hallituksen monimuotoisuus muotoutuu Constissa liiketoimintastrategian ja tulevaisuuden tarpeiden mukaan. Monimuotoisuuden kriteereitä ovat jäsenten kokemus yhtiön strategisilta toimialoilta ja niistä kulttuureista, joissa yhtiö toimii, sekä koulutus, ikä ja sukupuoli.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee ottaa huomioon hallinnointikoodin vaatimusten lisäksi yhtiön monimuotoisuus-kriteerit tunnistaessaan ja ehdottaessaan jäseniä hallitukseen. Monimuotoisuus-kriteerien kautta pyritään varmistamaan, että hallituksen osaaminen, tausta ja henkilökohtaiset ominaisuudet kokonaisuutena vastaavat yhtiön nykyisen ja tulevan toiminnan tarpeita.

### Hallituksen jäsenet 31.12.2024

Consti Oyj:n hallituksen muodostivat 31.12.2024 Petri Rignell (puheenjohtaja), Erkki Norvio, Anne Westersund, Johan Westermarck, Juhani Pitkäkoski ja Katja Pussinen. Kaikki hallituksen jäsenet valittiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 3.4.2024.

Hallitus piti vuoden 2024 aikana 12 kokousta, ja jäsenten läsnäolo-prosentti oli 98,6 %. Jäsenittäin läsnäolo-prosentti oli seuraava: Petri Rignell 100 %, Erkki Norvio 100 %, Anne Westersund 100 %, Johan Westermarck 100 %, Juhani Pitkäkoski 91,7 %, Pekka Salokangas 100 % ja Katja Pussinen 100 %.

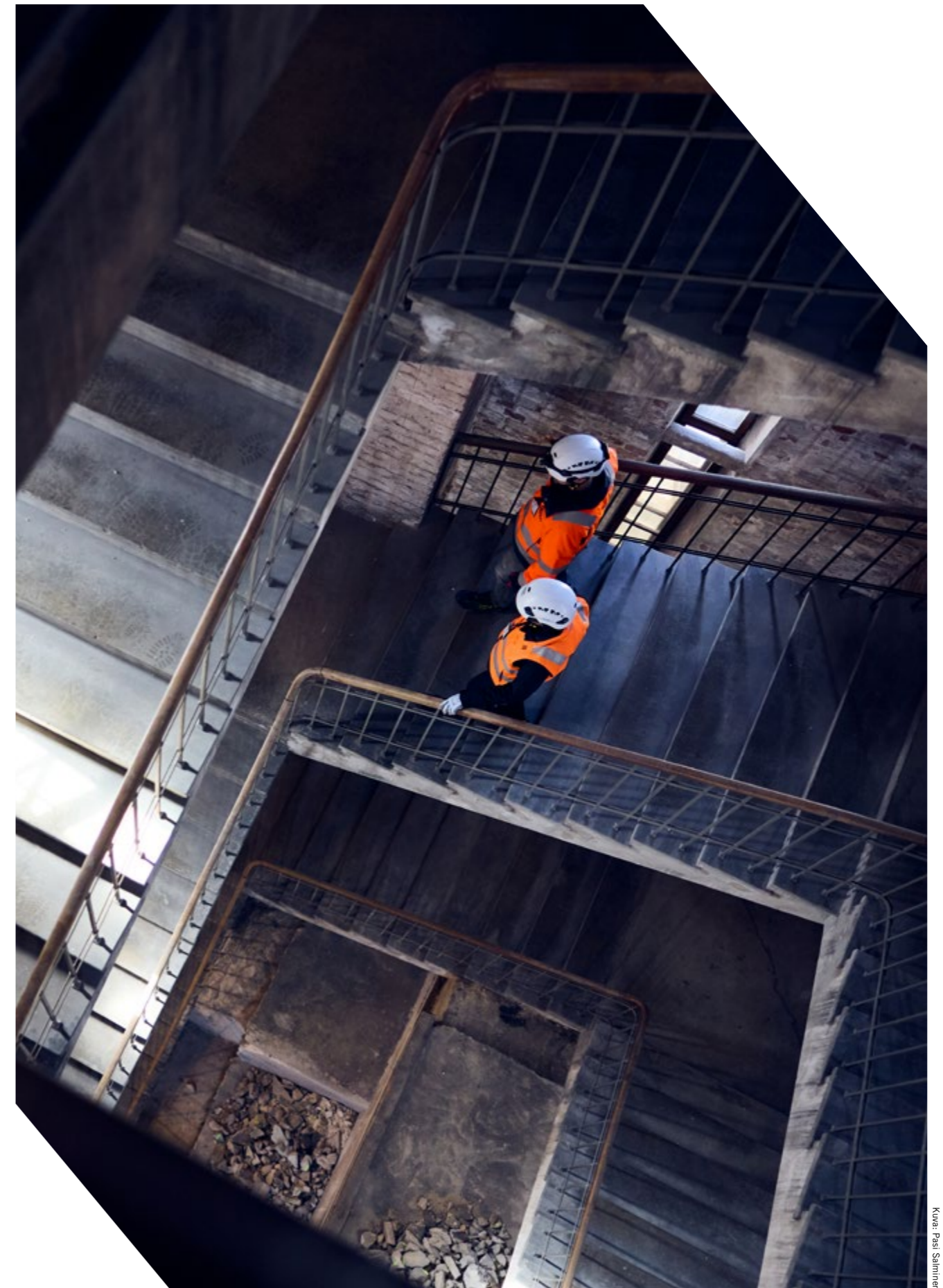
### Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain vähintään kolme valiokunnan jäsentä ja yhden heistä puheenjohtajaksi sekä vahvistaa valiokunnan työjärjestyksen.

Valiokunta kokoontuu tarvittaessa, kuitenkin vähintään kolme kertaa vuodessa.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelvana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi. Se valmistelee Constin yhtiökokoukselle tehtävän ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista, tekee hallitukselle ehdotuksen toimitusjohtajasta ja hänen palvelussuhteensa ehdoista ja valmistelee tarpeen mukaan muun ylimmän johdon nimitys- ja palkitsemisasiat ennen hallituksen käsitellyä. Valiokunta valmistelee konsernin palkitsemisperiaatteet ja lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat sekä seuraa niiden toteutumia ja toimivuutta. Valiokunta valmistelee myös konsernin monimuotoisuuspolitiikan.

Valiokuntaan kuuluivat vuonna 2024 Erkki Norvio (puheenjohtaja), Petri Rignell ja Juhani Pitkäkoski, ja se kokoontui neljä kertaa. Kaikki jäsenet osallistuivat kokouksiin.



Kuva: Pasi Saunio



Kuva: Ville Vappula

Hallitus on katsonut, että konsernin liiketoiminnan laajuus ei edellytä erillisen tarkastusvaliokunnan perustamista, vaan hallitus huolehtii sen tehtävistä. Tässä ominaisuudessa hallitus tapaa ulkoisen tilintarkastajan vähintään kerran vuodessa ilman yhtiön palveluksessa olevan johdon läsnäoloa. Hallituksen tehtäviin tarkastusvaliokunnan ominaisuudessa kuuluu mm. yhtiön tilinpäätöksen, puolivuosisikatsuksen ja osavuosisikatsusten läpikäyminen, sisäisen valvontajärjestelmän seuranta sekä sisäinen ja ulkoinen tarkastus.

## 2 TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää Constin toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavasti. Hallitus arvioi toimitusjohtajan työtä ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Constin toimitusjohtajana toimi vuonna 2024 Esa Korkeela. Esa Korkeela on syntynyt vuonna 1972 ja koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri ja MBA. Hän on ollut yhtiön palveluksessa vuodesta 2009 konsernin talousjohtajana ja vt. toimitusjohtajana 9–12/2017. Toimitusjohtaja omisti tilikauden päättyessä Euroclear Oy:n ylläpitämän omistajarekisterin mukaan 477 931 Consti Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,96 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänimäärästä.

## 3 JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan tukena toimiva johtoryhmä vastaa konsernin ja liike-toiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu kuukausittain ja tarvittaessa useamminkin ja keskittyy konsernin ja liiketoiminnan strategiisiin

kysymyksiin. Asialistalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritysvastuuseen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.

## 4 TILINTARKASTUS

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen.

Varsinainen yhtiökokous 3.4.2024 valitsi yhtiön tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab:n, joka on nimennyt KHT Turo Koilan yhtiön päävastuulliseksi tilintarkastajaksi. Varsinainen yhtiökokous 3.4.2024 päätti, että KPMG Oy Ab toimii osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana tilikaudella 2024 ja päävastuullisena kestävyysraportoinnin varmentajana toimii KHT, kestävyysraportointitarkastaja (KRT) Turo Koila. Vuonna 2024 tilintarkastuksesta maksettiin yhteensä 158 tuhatta euroa (75 tuhatta euroa EY:lle, 80 tuhatta euroa KPMG:lle ja 3 tuhatta euroa Truedot Tilintarkastus Oy:lle) ja kestävyysraportoinnin varmennuksesta maksettiin 30 tuhatta euroa KPMG:lle. Lisäksi tilintarkastajalle maksettiin muista palveluista yhteensä 10 tuhatta euroa (9 tuhatta euroa EY:lle ja tuhat euroa KPMG:lle).

KPMG Oy Ab on toiminut Constin tilintarkastajana vuodesta 2024 lähtien. KHT Turo Koila on toiminut tilintarkastusyhteisön nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2024 lähtien.

## 5 TALOUDELLISEN RAPORTOINTI-PROSESSIN VALVONTA

Consti laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan standardeja ja NASDAQ-Helsinki Oy:n sääntöjä. Yhtiön taloudellisen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja

vastuualueet ovat suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan.

Taloudellisen tiedon julkaisemista ja ulkoista viestintää koskevat ohjeet sisältyvät hallituksen hyväksymään yhtiön tiedonanto-ohjesääntöön (Disclosure Policy), jonka pääperiaatteet ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla (www.consti.fi > Sijoittajat > Hallinto > Tiedonantopolitiikka). Ohjeen ajantasaisuutta ja noudattamista valvoo sijoittajasuhdetoiminto yhdessä konsernivesittämisen kanssa.

## Riskienhallinta

Constin riskienhallinnan keskeisenä periaatteena on jatkuva, järjestelmällinen ja ennaltaehkäisevä toiminta riskien tunnistamiseksi, yhtiön hyväksymän riskitason määrittelemiseksi, riskien arvioimiseksi ja käsittelemiseksi sekä riskien toteutuessa niiden tehokkaaksi hoitamiseksi ja hallinnaksi niin, että yhtiö saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteensa. Riskienhallinta on osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä. Riskienhallinta kattaa riskin tunnistamisen, arvioinnin sekä varautumissuunnitelmat.

Riskien tunnistamisen lähtökohdana käytetään Constin strategiaa ja operatiivisia tavoitteita. Riskianalyysit ja -arvioinnit toteutetaan itsearviointina. Riskien todennäköisistä toteutumista ja toteutumisesta aiheutuvia vaikutuksia arvioidaan yhtiön riskienhallintaperiaatteissa määritellyillä asteikolla 1–3.

Constin hallituksen tehtävä on vahvistaa yhtiön riskienhallinnan periaatteet sekä arvioida riskien hallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Toimitusjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnasta ja sen organisoinnista, työn resursoinnista ja riskienhallinnan periaatteiden tarkistamisesta. Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallinnan toteutumisesta, operatiivisten riskien seurannasta ja riskien arvioinnista sekä riskeihin liittyvistä toimenpiteistä.

Taloudelliset ja operatiiviset riskit ja tehdyt toimenpiteet raportoidaan johtoryhmälle säännöllisesti. Strategisia ja kestävyysriskejä käsitellään vuosittain strategian käsitteilyn yhteydessä. Riskiraportit käsitellään hallituksessa, konsernin johtoryhmässä ja toimialojen johtoryhmässä.

Keskeisistä riskeistä ja riskienhallinnan toimenpiteistä raportoidaan vuosittain yhtiön toimintakertomuksessa ja osavuosisikatsauksissa.

## Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tarkoitus on suojella yrityksen ja sen liiketoimintayksikköjen voimavaroja väärinkäytöltä, varmistaa liiketapahtumien asianmukainen valtuutus, tukea tietojärjestelmien johtamista sekä varmistaa taloudellisen raportoinnin luotettavuus. Constissa sisäisestä valvonnasta on ensisijaisesti vastuussa linjajohto. Sitä tukevat konsernin tukitoiminnot. Kolmannen tason sisäisestä valvonnasta muodostavat sisäinen ja ulkoinen tarkastus, joiden tehtävänä on varmistaa, että kaksi ensimmäistä tasoa toimivat tehokkaasti.

## Sisäinen tarkastus

Constilla ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa, vaan sisäisen tarkastuksen vastuut on jaettu yhtiön sisällä eri toimielinten ja toimialojen kesken. Hallitus voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita kontrolliympäristöön tai toimintaan liittyviin erillisiin arviointeihin. Ulkoisen tilintarkastajan tarkastussuunnitelmassa otetaan huomioon, että yhtiöllä ei ole sisäistä tarkastusta.

Toimitusjohtaja luo perustan sisäiselle valvonnalle johtamalla ja ohjaamalla ylintä johtoa sekä varmistamalla, että yrityksen kirjanpitoikäännöt noudattavat lakia ja että taloushallintoa johdetaan luotettavasti.

Johtoryhmä on vastuussa siitä, että organisaation eri yksiköihin luodaan yksityiskohtaiset sisäisen valvonnan toimintaohjeet ja käytännöt. Erittäin tärkeä rooli on taloushallinnon henkilöstöllä, jonka valvontatoimenpiteet kattavat kaikki yhtiön operatiiviset ja muut yksiköt.

Konsernin taloushallinto auttaa yksiköitä luomaan asianmukaiset valvontakäytännöt. Se myös ohjaa yrityksen riskienhallintaprosessia

ja raportoi sen toteutumisesta johdolle sekä seuraa valvontatoimenpiteiden riittävyyttä ja toimivuutta käytännön tasolla.

Toimialayksiköiden johto vastaa siitä, että kaikki heidän vastualueensa kuuluvat yksiköt ja työntekijät noudattavat asianmukaisia lakeja, säädöksiä ja sisäisiä ohjeita.

## Taloudellinen raportointiprosessi

Taloudellisen raportointiin liittyvien sisäisen valvonnan toimenpiteiden tehokkuutta valvovat hallituksen lisäksi toimitusjohtaja ja konsernin sekä toimialojen johtoryhmät. Valvontatoimet, kuten täsmätykset ja loogisuus- ja vertailuanalyysit, suoritetaan eri organisaatioyksiköillä. Valvonnan tavoitteena on havaita, estää ja korjata mahdolliset virheet ja poikkeamat taloudellisissa seurannassa.

Constin talousraportointi perustuu kuukausittaiseen tuloseurantaan keskitetyssä raportointijärjestelmässä. Talousraportit käsitellään raportointiyksikötason jälkeen toimialojen johtoryhmässä ja sen jälkeen konsernin johtoryhmässä. Myös hallitukselle raportoidaan talousinformaatio kuukausittain. Talousvastaavat raportoivat johtoryhmille suunnitelmista poikkeavista tuloksista ja analysoivat poikkeamien syitä sekä tukevat johtoa päätöksenteossa. Kuukausiseurannalla varmistetaan myös vuosittain tavoitteiden johtaminen ja talousennusteiden ajantasaisuus. Taloustoiminto pyrkii yhtenäistämään talousvastaavien toimintatapoja ja varmistamaan ohjeiden yhtenäisen tulkinnan sekä kehittämään ohjeistusta edelleen.

## 6 SISÄPIIRIHALLINTO

Consti noudattaa sisäpiiriasioissa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen ((EU) 596/2014, muutoksineen "MAR-asetus") ja sen nojalla annettujen alemman asteisten säädösten sekä arvopaperimarkkinalain säännöksiä, Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta sekä viranomaisten antamaa ohjeistusta. Lisäksi yhtiöllä on hallituksen hyväksymä sisäinen sisäpiiriohje, joka tietyin osin asettaa tiukempia vaatimuksia sisäpiiritiedon käsittelylle kuin edellä mainittu vähimmäissäännöstö.

Consti on määritellyt MAR-asetuksen mukaisesti johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtajan sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Consti julkaisee johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä Constin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet saamiensa ilmoitusten mukaisina viipymättä ja viimeistään kahden työpäivän kuluessa liiketoimea koskevan ilmoituksen vastaanottamisesta. Tiedot ovat julkistamisen jälkeen saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Consti on lisäksi määritellyt yhtiön tiedollisessa ytimessä toimiviksi henkilöiksi muun muassa Constin tytäryhtiöiden johtoryhmien jäsenet sekä taloudellisen raportoinnin valmisteluun osallistuvat henkilöt, joilla on suorittamiensa tehtävien perusteella pääsy yhtiön tiedolliseen ytimeen ("tiedollisessa ytimessä toimivat henkilöt"). Tarvittaessa perustettavaan hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon merkitään ne Constia koskevaa sisäpiiritietoa saavat henkilöt, jotka työskentelevät yhtiölle työsopimuksen perusteella tai muuten suorittavat tehtäviä, joiden kautta heillä on pääsy sisäpiiritietoon ("hankekohtaiset sisäpiiriläiset").

Constin johtotehtävissä tai yhtiön tiedollisessa ytimessä toimivat henkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät Constin rahoitusvälineisiin niin sanotun suljetun ikkunan aikana. Suljettu ikkuna alkaa 30 vuorokautta ennen yhtiön osavuosisikatsuksen, puolivuosisikatsuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy tulosjulkistusta seuraavana päivänä. Hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä on kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Sisäpiiriohjeen noudattamisesta, ilmoitusvelvollisuuden seurannasta ja sisäpiiriluetteloiden ylläpidosta vastaa Constin talousjohtaja.

# HALLITUS 31.12.2024

## PETRI RIGNELL

Puheenjohtaja  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Diplomi-insinööri, s. 1962  
Hallituksessa 2008 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

### Keskeinen työkokemus

Kreate Oy, toimitusjohtaja 2016–2017  
IVG Polar Oy, toimitusjohtaja 2010–2013  
CapMan kiinteistörahastot, teollinen neuvonantaja 2007–2010  
Projektikonsultit Oy, toimitusjohtaja 1994–2007  
Polar Yhtiöt, työpäällikkö 1989–1994  
Lemminkäinen Oy, projekti-insinööri 1985–1989

### Keskeiset luottamustehtävät

Nordec Oy, hallituksen puheenjohtaja 2021 lähtien  
Kreate Oy, hallituksen puheenjohtaja 2017 lähtien  
Setera Communications Oy, hallituksen jäsen 2017 lähtien  
PriRock Oy, hallituksen puheenjohtaja 2007 lähtien

### Constin osakkeita 31.12.2024:

25 100 (määräysvaltaisuuden kautta)

## JOHAN WESTERMARCK

Jäsen

Kauppateiden lisensiaatti, diplomi-insinööri, s. 1965  
Hallituksessa 2020 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

### Keskeinen työkokemus

Bittium Oy, toimitusjohtaja 2023 lähtien  
Citec Group Oy Ab, toimitusjohtaja 2017–2022  
Maintpartner Group Oy, toimitusjohtaja, 2012–2017  
Maintpartner Oy, toimitusjohtaja, 2010–2012  
Maintpartner Ab, toimitusjohtaja, 2009–2010  
Etel Group Oy, kehitysjohtaja, 2007–2008  
Etel Networks GmbH, toimitusjohtaja, 2006–2007  
Etel Group Oy, kehitysjohtaja, 2004–2006  
Elcoteq Pic, myynti- ja markkinointijohtaja, 2001–2004  
Ahlstrom Machinery Oy, Service-liiketoiminnan aluejohtaja  
1997–2001, markkinoinnin kehityspäällikkö 1995–1997, projekti-insinööri 1992–1995

### Constin osakkeita 31.12.2024:

0

## ERKKI NORVIO

Jäsen  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri, s. 1945  
Hallituksessa 2008 lähtien (puheenjohtaja 2008–2011)  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

### Keskeinen työkokemus

Ramirent Oyj, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja 1984–2005  
Partek Oy Ab 1972–1984

### Keskeiset luottamustehtävät

CableCrew Oy, hallituksen jäsen 2022 lähtien  
Norvior Oy, hallituksen puheenjohtaja 2007 lähtien

### Constin osakkeita 31.12.2024:

106 463 (määräysvaltaisuuden kautta)

## JUHANI PITKÄKOSKI

Jäsen  
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Oikeustieteen kandidaatti, s. 1958  
Hallituksessa 2022 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

### Keskeinen työkokemus

Caverion Oyj, toimitusjohtaja 2013–2014  
YIT Oyj, toimitusjohtaja 2008–2013, eri johtotehtävissä 1994–2008  
Oy Huber Ab, tehdaspalveluyksikön johtaja 1991–1994, lakimies 1988–1991

### Keskeiset luottamustehtävät

Saimaa Group Oy, hallituksen jäsen 2023 lähtien

### Constin osakkeita 31.12.2024:

2 000

## ANNE WESTERSUND

Jäsen

FM-opinnot, kääntäjän tutkinto, s. 1964  
Hallituksessa 2019 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

### Keskeinen työkokemus

Rokmind Oy, Partner 2018 lähtien  
WesAnne Oy Ab, Toimitusjohtaja 2017 lähtien  
Cargotec Oyj, Asiakasarvo-ohjelman johtaja 2015–2017, Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja 2013–2015, Viestintä- ja markkinointijohtaja 2010–2013  
Vattenfall AB, Viestintäjohtaja Pohjoismaat 2005–2010  
Vattenfall Oy, Asiakaspalvelujohtaja 2002–2005  
Silja Line, Markkinointipäällikkö 2000–2002

### Keskeiset luottamustehtävät

Hurrikaanit Group Oy, hallituksen jäsen 2022 lähtien  
Rokmind Oy, hallituksen puheenjohtaja 2019 lähtien  
Oy Hedengren Ab, hallituksen jäsen 2018 lähtien

### Constin osakkeita 31.12.2024:

2 000 (määräysvaltaisuuden kautta)

## KATJA PUSSINEN

Jäsen

Kauppateiden maisteri, tradenomi, s. 1975  
Hallituksessa 4/2024 lähtien  
Suomen kansalainen  
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

### Keskeinen työkokemus

Kreate Oy, henkilöstöjohtaja 2019 lähtien  
Kreate Oy, henkilöstöpäällikkö 2017–2019  
Skanska Oy, henkilöstöpäällikkö 2013–2016  
Soraset Yhtiöt Oy, henkilöstö- ja toimistopäällikkö 2006–2012

### Constin osakkeita 31.12.2024:

0

# JOHTORYHMÄ 31.12.2024

## Esa Korkeela

Toimitusjohtaja  
Kauppateiden maisteri, MBA, s. 1972

### Keskeinen työkokemus

Consti Oyj, toimitusjohtaja 2017 lähtien  
Consti Yhtiöt Oyj, vt. toimitusjohtaja 9–12/2017  
Consti Yhtiöt Oyj, talousjohtaja 2009–2017  
JRH Rakennushuolto Oy, talousjohtaja 1995–2009

### Keskeiset luottamustehtävät

Tiirinkallio Oy, hallituksen puheenjohtaja 2018 lähtien

Constin osakkeita 31.12.2024:  
477 931

## Pirkka Lähteinen

Toimialajohtaja, Yritykset  
Insinööri (AMK), s. 1977

### Keskeinen työkokemus

Consti, toimialajohtaja Yritykset 2024 lähtien  
Consti, Yritykset-toimialan aluejohtaja 2019–2024  
Consti Korjausrakointi Oy, aluejohtaja 2011–2019  
Jollaksen Rakennushuolto Oy, toimitusjohtaja  
2009–2011 ja projektipäällikkö 2000–2009

### Keskeiset luottamustehtävät

Kaskiniemen Sora Oy, hallituksen jäsen 1992 lähtien

Constin osakkeita 31.12.2024:  
16 692

## Heikki Untamala

Johtaja, Lakiasiat & Compliance  
Oikeustieteen kandidaatti, Varatuomari, s. 1969

### Keskeinen työkokemus

Consti Oyj, johtaja, lakiasiat  
& compliance 2024 lähtien  
Consti Oyj, lakiasiajohtaja 2019–2024  
YIT Oyj, lakiasiajohtaja, toimitilat  
ja kiinteistöt -segmentit 2018–2019  
Lemminkäinen Talo Oy, johtaja,  
lakiasiat 2013–2018  
Lemminkäinen Oyj, konsernilakimies 2010–2013  
Asianajotoimisto Krogerus Oy,  
asianajaja 2005–2009  
Asianajotoimisto Heikki Untamala,  
asianajaja, osakas 2000–2005

Constin osakkeita 31.12.2024:  
233

## Anders Löfman

Talousjohtaja  
Kauppateiden maisteri, s. 1987

### Keskeinen työkokemus

Consti Oyj, talousjohtaja 2024 lähtien  
Consti Oyj, Group Business Controller 2021–2024  
KONE Suomi ja Baltia, Business Controller 2019–2021  
KONE Oyj, viimeisin rooli Manager, Alliances and  
Acquisitions (M&A) 2011–2019

Constin osakkeita 31.12.2024:  
370

## Jukka Kylliö

Toimialajohtaja, Julkiset  
Rakennusinsinööri, sertifioitu kiinteistöjohtaja  
(KJs), eMBA, s. 1967

### Keskeinen työkokemus

Consti, toimialajohtaja Julkiset 2021 lähtien  
Skanska Talonrakennus Oy, aluejohtaja 2015–2021  
NCC Rakennus Oy, aluejohtaja 2010–2015  
Lemminkäinen Oyj, tuotantojohtaja 1994–2010

### Keskeiset luottamustehtävät

Rateko, johtokunnan jäsen 2016 lähtien  
WirKKu Palvelut Oy, hallituksen puheenjohtaja  
2003 lähtien

Constin osakkeita 31.12.2024:  
22 936

## Aija Harju

Henkilöstöjohtaja  
Kasvatustieteiden maisteri, s. 1969

### Keskeinen työkokemus

Consti Oyj, henkilöstöjohtaja  
2024 lähtien  
BoKlok-liiketoimintayksikkö,  
henkilöstöjohtaja 2022–2023  
BoKlok-liiketoimintayksikkö,  
Diversity & Inclusion johtaja (50 %) 2021  
Skanska Oy, HR Business Partner 2009–2021  
Skanska Oy, HRD Specialist 2007–2009

Constin osakkeita 31.12.2024:  
0

## Risto Kivi

Toimialajohtaja, Taloyhtiöt  
Rakennusmestari, s. 1971

### Keskeinen työkokemus

Consti, toimialajohtaja Taloyhtiöt 2021 lähtien  
Consti, toimialajohtaja Taloyhtiöt ja Julkiset 2019–2021  
Consti Julkisivut Oy, toimitusjohtaja 2011–2019  
Raitayhtiöt Oy, toimitusjohtaja 2009–2011  
Raitamiespalvelu Oy, toimitusjohtaja 2008–2009  
Raitarakennus Oy, toimitusjohtaja 2007–2009  
Raitasaunsaus Oy, toimitusjohtaja 1998–2007  
Rkm Kivi ja Kalevo Oy, yrittäjä 1993–1998

### Keskeiset luottamustehtävät

Midpointed Oy, hallituksen jäsen 2012 lähtien

Constin osakkeita 31.12.2024:  
403 854

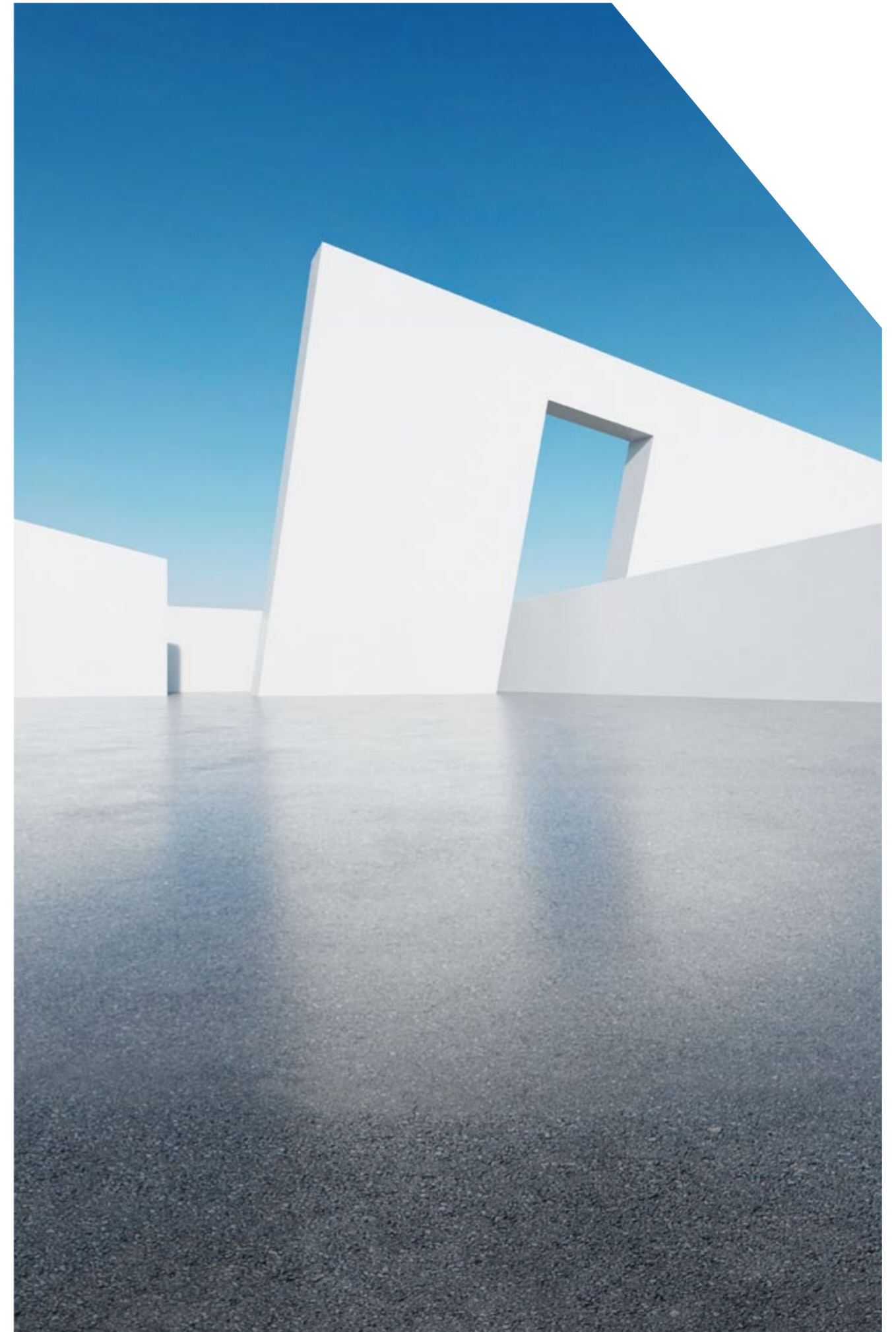
## Jaakko Taivalkoski

Toimialajohtaja, Talotekniikka  
Diplomi-insinööri, eMBA, s. 1973

### Keskeinen työkokemus

Consti, toimialajohtaja Talotekniikka 2023 lähtien  
Consti Talotekniikka Oy, toimitusjohtaja 2023 lähtien  
EKE Rakennus Oy, toimitusjohtaja 2020–2022  
DEN Group, toimitusjohtaja 2015–2020  
Rakennusosakeyhtiö Hartela,  
toimitusjohtaja 2012–2015  
Lemminkäinen Talo Oy,  
toimitilarakentamisen johtaja 2007–2012  
NCC, yksikönjohtaja 2005–2007,  
työpäällikkö 2001–2005,  
projekti-/työmaainsinööri 1996–2001

Constin osakkeita 31.12.2024:  
0





# TUNNUSLUVUT JA TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

## TUNNUSLUVUT

Tuloslaskelma, 1.1.–31.12. (1 000 €)	2024	2023	2022
Liikevaihto	326 692	320 607	305 217
Käyttökate	14 275	15 940	14 927
Käyttökateprosentti, %	4,4 %	5,0 %	4,9 %
Liiketulos	10 184	12 345	11 428
Liiketulosprosentti, %	3,1 %	3,9 %	3,7 %
Tulos ennen veroja	9 128	11 371	10 438
% liikevaihdosta	2,8 %	3,5 %	3,4 %
Katsauskauden tulos	7 143	9 014	8 491
% liikevaihdosta	2,2 %	2,8 %	2,8 %

Tase (1 000 €)	2024	2023	2022
Taseen loppusumma	117 165	121 314	123 294
Korollinen nettovelka	2 681	-934	3 871
Omavaraisuusaste (%)	41,3 %	38,6 %	32,9 %
Velkaantumisaste (%)	6,1 %	-2,3 %	10,7 %

Tunnuslukuja ja muita tietoja	2024	2023	2022
Vapaa kassavirta (1 000 €)	7 205	13 104	18 000
Kassavirtasuhde (%)	50,5 %	82,2 %	120,6 %
Tilaukanta (1 000 €)	240 108	270 021	246 650
Uudet tilaukset (1 000 €)	259 031	280 026	283 696
Henkilöstö keskimäärin	1 044	1 011	971
Henkilöstö kauden lopussa	1 012	1 008	975
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (€)	0,91	1,17	1,10
Osakekohtainen tulos, laimennettu (€)	0,88	1,11	1,06
Oma pääoma / osake (€)	5,54	5,27	4,71
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	8 016 567	7 897 267	7 858 267
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	7 879 267	7 793 967	7 679 528
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin	7 870 767	7 736 926	7 704 804

## TUNNUSLUKUIEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate	=	Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset
Korollinen nettovelka	=	Korolliset velat - rahavarat
Omavaraisuusaste (%)	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakat}} \times 100$
Velkaantumisaste (%)	=	$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{rahavarat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto, ROI (%)	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut (viim. 12 kk)}}{\text{Oma pääoma} + \text{korolliset velat (keskiarvo)}} \times 100$
Henkilöstö keskimäärin	=	Tilikauden kalenterikuukausien lopussa palveluksessa olleen henkilökunnan lukumäärän keskiarvo
Vapaa kassavirta	=	Operatiivinen rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja vähennettynä investoinneilla aineellisiin ja aineettomiin käyttöomaisuushyödykkeisiin
Kassavirtasuhde (%)	=	$\frac{\text{Vapaa kassavirta}}{\text{Käyttökate}} \times 100$
Osakekohtainen tulos	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos} - \text{hybridilainan transaktiokulut ja jaksotetut korot verojen jälkeen}}{\text{Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana}}$
Oma pääoma / osake (€)	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Oikaistu liiketulos	=	Liiketulos ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
Tilaukanta	=	Katsauskauden lopussa oleva pitkäaikaishankkeiden osatulouttamaton määrä sisältäen aloittamattomat tilatut pitkäaikaishankkeet, pitkäaikaiset huoltosopimukset ja tilattujen laskutusperusteisten töiden laskuttamattoman osuuden
Uudet tilaukset	=	Katsauskauden aikana saadut tilaukset pitkäaikaishankkeista, pitkäaikaisista huoltosopimuksista sekä laskutusperusteisista töistä



# TIETOA SIOITTAJILLE JA OSAKKEENOMISTAJILLE

## Osake

Consti Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsingissä. Osakkeet ovat arvo-osuusjärjestelmässä, jota ylläpitää Euroclear Finland Oy. Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä. Yhtiön osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Consti Oyj:n osakkeiden lukumäärä oli 8 016 567 ja osakepääoma 80 000 euroa 31.12.2024.

## Osakkeen perustiedot

- Listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä
- Lista: Nordic Small Cap
- Kaupankäyntitunnus: CONSTI
- ISIN-koodi: FI4000178256
- Toimialaluokka: Teollisuushyödykkeet ja -palvelut
- Toimiala: Teollisuustuotteet ja -palvelut
- Osakemäärä 31.12.2024: 8 016 567
- Listautumispäivämäärä: 11.12.2015

## Osakkeenomistajat

Joulukuun 2024 lopussa Consti Oyj:llä oli osakerekisterin mukaan 4 347 osakkeenomistajaa. Osakkeenomistajien jakauma selviää viereisellä sivulla esitetyistä taulukoista ja kuvaajista. Joulukuun 2024 lopussa noin 7,5 % Consti Oyj:n listatuista osakkeista oli ulkomaisten osakkeenomistajien omistuksessa. Lähes kaikki ulkomaalaisten omistamista osakkeista oli rekisteröity hallintarekisteriin. Vain osakkeenomistajien omiin nimiin rekisteröidyt osakkeet oikeuttavat käyttämään äänioikeutta yhtiökokouksessa.

## Varsinainen yhtiökokous

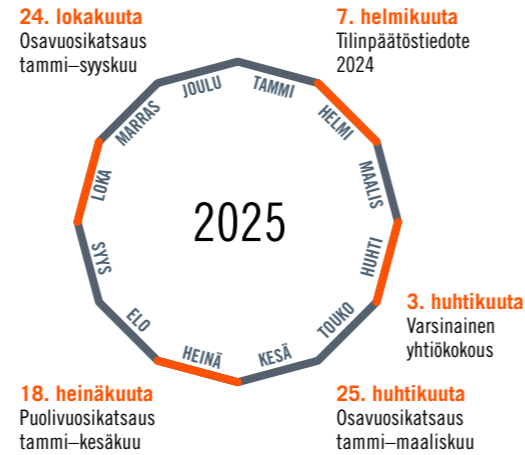
Consti Oyj:n yhtiökokous pidetään torstaina 3.4.2025 klo 13.00 alkaen osoitteessa Valimo Park, Valimotie 16, 00380 Helsinki.

Osakkeenomistajien, jotka haluavat osallistua yhtiökokoukseen, on oltava rekisteröitynä 24.3.2025 Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osaksluetteloon ja ilmoitettava yhtiölle osallistumisestaan viimeistään 27.3.2025 klo 16.00 jollakin seuraavista tavoista:

- Consti Oyj:n sijoittajisivuilla <https://investor.consti.fi>;
- Sähköpostitse osoitteeseen [agm@innovatics.fi](mailto:agm@innovatics.fi); tai
- kirjeitse osoitteeseen Innovatics Oy, Yhtiökokous / Consti Oyj, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki.

## Osingonmaksu

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 maksetaan osinkoa 0,70 euroa osakkeelta eli 77 prosenttia osakekoh- taisesta tuloksesta. Hallitus esittää, että osinko maksetaan kahdessa erässä, joista ensimmäinen erä, 0,35 euroa osakkeelta, maksetaan huhtikuussa 2025 ja toinen erä, 0,35 euroa osakkeelta, maksetaan marras- kuussa 2025.



## Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2025

Consti julkistaa kolme osavuositarkastusta vuonna 2025:

- Osavuositarkastus 1–3/2025 julkistetaan 25.4.2025
- Puolivuositarkastus 1–6/2025 julkistetaan 18.7.2025
- Osavuositarkastus 1–9/2025 julkistetaan 24.10.2025

Osavuositarkastukset julkistetaan noin klo 8.30 Suomen aikaa. Järjestämme osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen julkistamisen yhteydessä tiedotustilaisuuden analytikoille, salkunhoitajille ja tiedotusvä- lineiden edustajille.

## Sijoittajasuhdepolitiikka

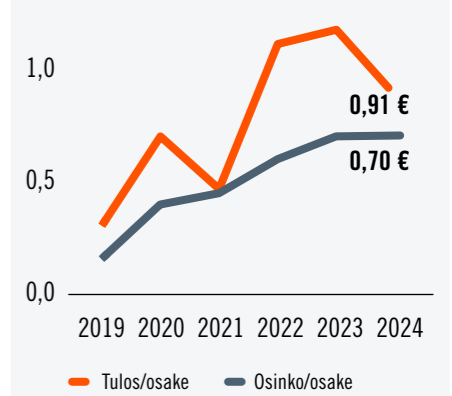
Constin sijoittajasuhdepolitiikan tavoitteena on tukea Constin osak- keen oikeaa arvonmuodostusta tarjoamalla pääomamarkkinoille kaikki olennainen ajantasainen tieto yhtiön liiketoiminnasta, strategiasta ja taloudellisesta tilanteesta. Lisäksi tavoitteena on kasvattaa osakesijoitta- jien ja analytikoiden kiinnostusta yhtiötä kohtaan, parantaa nykyisten omistajien uskollisuutta ja saavuttaa uusia sijoittajia ja yhtiöstä kiinnos- tunteita analytikkoja.

Consti noudattaa 30 päivän suljettua ikkunaa ennen osavuositark- stuksen, puolivuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Yhtiön edustajat eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa. Muina aikoina vas- taamme mielellämme analytikoiden ja sijoittajien kysymyksiin puhe- limitse tai sähköpostitse tai yhtiön järjestämissä sijoittajapaamisissa.

Osakkeen kurssikehitys ja vertailuindeksi 2019–2024



Tulos/osake EUR, osinko/osake EUR 2019–2024



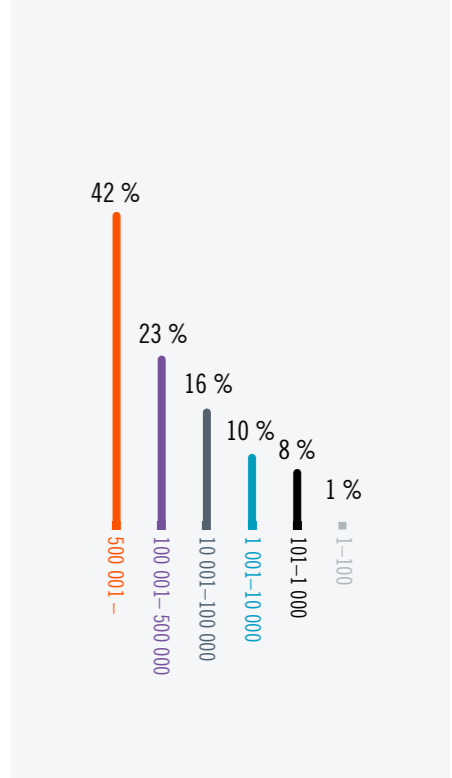
## Osakkeenomistuksen jakautuminen sektoreittain



## Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024	Osakkeiden lukumäärä	%
Lujatalo Oy	810 000	10,10
Heikintorppa Oy	750 000	9,36
Wipunen Varainhallinta Oy	750 000	9,36
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Fennia	520 970	6,50
Korkeela Esa	477 931	5,96
Kivi Risto	403 854	5,04
Kalevo Markku	298 967	3,73
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	172 000	2,15
Drumbo Oy	150 000	1,87
Erikoissijoitusrahasto Aktia Mikro Markka	112 678	1,41
Norvier Oy	106 463	1,33
Consti Oyj	103 300	1,29
Herlin Olli	100 000	1,25
Sto-Rahoitus Oy	100 000	1,25
Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	78 432	0,98
Holopainen Marko	71 600	0,89
Korkeela Antti	59 964	0,75
Hakakari Tapio	55 400	0,69
Olefin Ab	50 000	0,62
Fondita Equity Spice Sijoitusrahasto	40 000	0,50
<b>20 suurinta yhteensä</b>	<b>5 211 559</b>	<b>65,01</b>
Hallintarekisteröidyt	587 954	7,33
Muut	2 217 054	27,66
<b>Yhteensä</b>	<b>8 016 567</b>	<b>100,00</b>

## Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain (Omistettujen osakkeiden lukumäärä)



## Yhteystiedot

**Esa Korkeela**  
Toimitusjohtaja  
puh. +358 40 730 8568  
sähköposti: [esa.korkeela\(at\)consti.fi](mailto:esa.korkeela(at)consti.fi)

**Anders Löfman**  
Talousjohtaja  
puh. +358 40 572 6619  
sähköposti: [anders.lofman\(at\)consti.fi](mailto:anders.lofman(at)consti.fi)

**Taloudellisia julkaisuja voi tilata osoitteesta:**  
Consti Oyj  
Valimotie 16, 00380 Helsinki  
puh. +358 10 288 6000  
sähköposti: [sijoittajapalvelut\(at\)consti.fi](mailto:sijoittajapalvelut(at)consti.fi)

Tietoa sijoittajille on saatavana osoitteesta <https://investor.consti.fi/>

## CONSTI SIOITUSKOHTENA

### Orgaaninen kasvu ja vahva kassavirta

- Tasaisesti parantunut kannattavuus
- Vakaa alusta tulevalle kasvulle
- Liiketoimintamalli perustuu kevyeen pääomarakenteeseen, jossa korostuu negatiivinen käyttöpääoma ja vahva kassavirta

### Houkuttelevat kasvumarkkinat rakenteellisten tekijöiden tukemana

- Ikääntyvä rakennuskanta lisää korjausrakentamisen tarvelähtöisyyttä
- Ilmastonmuutos ja energiatehokkuusvaatimukset
- Kaupungistuminen ja muutokset työskentelytavoissa
- Talotekniikan ja automaation tarve kasvaa
- Hajanaiset markkinat, joilla rajallinen määrä korjausrakentamiseen keskittyneitä toimijoita

CONSTI

### Selkeä strategia kannattavan kasvun jatkamiseksi

- Asiakaslähtöisen organisaatorakenteen täyden potentiaalin hyödyntäminen
- Kasvua sekä korjausrakentamisen liiketoiminnoissa että houkuttelevissa uudisrakennuskohteissa
- Laajentuminen arvoketjussa
- Tuotannon tehokkuuden parantaminen ja tasaisen suorituskyvyn ylläpitäminen projektitoimituksissa
- Täydentävät yrityshankinnat

### Consti on yksi johtavista korjausrakentamisen ja taloteknisten palvelujen tarjoajista Suomessa

- Kattava palveluvalikoima
- Toiminta keskittynyt Suomen kasvukeskuksiin
- Monipuolinen asiakaskunta koostuen taloyhtiöistä, yrityksistä, kiinteistösijoittajista ja julkisen sektorin toimijoista
- Kyky toteuttaa kaikenkokoisia projekteja
- Vastuullinen yritys, joka luo selkeän positiivisen kokonaisvaikutuksen sosiaaliseen ja ekologiseen ympäristöönsä

**CONSTI**



[www.consti.fi](http://www.consti.fi)