

# Digital Workforce Services Oyj

Toimintakertomus ja tilinpäätös 1.1.-31.12.2024

Y-TUNNUS 2704792-5  
Kotipaikka : Helsinki



# Sisällysluettelo

Toimintakertomus	<b>3-8</b>
Konsernin tuloslaskelma	<b>9</b>
Konsernin tase	<b>10</b>
Konsernin rahoituslaskelma	<b>11</b>
Emoyhtiön tuloslaskelma	<b>12</b>
Emoyhtiön tase	<b>13</b>
Emoyhtiön rahoituslaskelma	<b>14</b>
Tilinpäätöksen liitetiedot	<b>15-23</b>
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	<b>24</b>

Tilinpäätös (KPL 3:8,1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §)

Tilikauden tositemaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10.2 §)

## **Tilinpäätöksen on toteuttanut:**

Staria Oy  
Mikonkatu 7  
00100 Helsinki

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2024

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart -alustan ja palveluiden avulla, mukaan lukien tekoälyagentit, asiakasorganisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta ja kilpailukykyä. Yli 200 suurta kansainvälistä asiakasta käyttää yhtiön palveluita toimintansa kehittämiseen automaation avulla. Digital Workforce on erityisen vahva terveyden- ja sosiaalihuollon asiakas- ja hoitopolkujen automatisoinnissa edistäen pitkäaikaissairauksien seuranta, parantaen potilasturvallisuutta ja lisäten hoitohenkilöstön tuottavuutta.

## Taloudellinen katsaus 1.1 – 31.12.2024

### Avainluvut, konserni

1000 EUR	1-12/2024	1-12/2023	1-12/2022
Liikevaihto	27 256	24 919	25 470
Liikevaihdon muutos %	9,38 %	-2,16 %	13,9 %
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	9 981	9 693	10 478
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	17 275	15 226	14 992
Jatkuvan laskutuksen osuus liikevaihdosta	63,4 %	61,1 %	58,9 %
Myyntikate	9 525	8 226	9 294
Myyntikateprosentti	34,9 %	33,0 %	36,5 %
Käyttökate (EBITDA)	614	-649	-1 785
Käyttökate -% (EBITDA)	2,3 %	-2,6 %	-7,0 %
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)*	988	155	-874
Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)	3,6 %	0,6 %	-3,4 %
Liikevoitto (EBIT)	268	-844	-2 608
Liikevoitto -% (EBIT)	1,0 %	-3,4 %	-10,2 %
Tilikauden tulos	590	-697	-3 009
Osakekohtainen tulos (EPS)	0,05	-0,06	-0,27
Osinko (ehdotus)**	0,09	0,00	0,00
Investoinnit	-609	-809	-1 166
Operatiivinen kassavirta	195	-3 649	-2 043
Nettovelka	-12 199	-12 247	-15 624
Omaraisuusaste %	72,9 %	70,8 %	64,1 %
Oman pääoman tuotto %	4,0 %	-4,6 %	-17,8 %

\*Käyttökateen oikaisu muodostui 2024 uudelleenjärjestely- ja alaskirjauskustannuksista. Vuonna 2023 käyttökateen oikaisu muodostui uudelleenjärjestelykustannuksista. Vuonna 2022 oikaisu muodostui IT-järjestelmähanke-, uudelleenjärjestely-, yritysjärjestely- ja alaskirjauskustannuksista. \*\* Hallituksen ehdotus vuodelta 2024 maksettavaksi osingoksi 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta.

# 9,4%

Liikevaihdon kasvu

# 13,5%

Jatkuvaveloitteisten palvelujen kasvu

# Osinko

Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osingoksi on 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta

## Konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden kehittyminen

Digital Workforcen liikevaihto tilikaudella 2024 oli 27,3 (24,9) miljoonaa euroa. Yhtiön liikevaihto kasvoi 2,3 miljoonaa euroa, eli 9,4 %. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla liikevaihto oli 13,6 (12,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 10,2 % vertailukaudesta. Vuoden viimeisellä neljänneksellä liikevaihto oli 7,0 (6,4) miljoonaa euroa ja kasvoi 1,4 miljoonaa euroa, eli 10,5 %. Liikevaihdon kasvun mahdollistivat onnistumiset strategisesti tärkeissä asiakkuuksissa sekä uusasiakashankinnassa.

Konsernin myyntikate oli tilikaudella 2024 9,5 (8,2) miljoonaa euroa ja suhteellinen myyntikate 34,9 % (33,0 %) parani vertailukaudesta. Konsernin oikaistu käyttökate oli 1,0 (0,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto 0,3 (-0,8) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat tilikaudella 0,4 miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla konsernin myyntikate oli 4,5 (3,9) miljoonaa euroa. Suhteellinen myyntikate oli 32,9 % (31,7 %) parantuen vertailukaudesta. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,5 (-0,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto oli 0,0 (-0,9) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat jälkimmäisellä puoliskolla 2024 0,4 miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Konsernin myyntikate oli vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä 2,3 (1,9) miljoonaa euroa ja suhteellinen myyntikate 32,9 % (30,0 %) parani vertailukaudesta. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,3 (-0,2) miljoonaa euroa ja liikevoitto -0,1 (-0,8) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat viimeisellä neljänneksellä 0,3 miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Tilikauden voitto oli 0,6 (-0,7) miljoonaa euroa. Rahoituskulut olivat -0,0 (-0,2) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,05 (-0,06) euroa.

## Konsernin tase, rahoitus ja rahavirta

Taseen loppusumma tilikauden 2024 päättyessä oli 24,3 (23,4) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 72,9 % (70,8 %) ja nettovelka -12,2 (-12,2) miljoonaa euroa.

Konsernin operatiivinen kassavirta tilikaudella oli 0,2 (-3,6) miljoonaa euroa, ja konsernin investointien rahavirta oli -0,6 (-0,8) miljoonaa euroa. Tilikauden 2024 päättyessä yhtiöllä oli 0,6 (0,8) miljoonaa euroa pitkäaikaista velkaa rahoituslaitoksilta.

## Organisaatorakenne

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jolla on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Tilikauden lopussa Digital Workforce -konserniin kuuluivat emoyhtiö Digital Workforce Services Oyj:n lisäksi konsernin 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Digital Workforce Svenska AB, Digital Workforce AS, Digital Workforce A/S, Digital Workforce Services Inc., Digital Workforce Services Ltd, DWF Digital Workforce Services GmbH, Digital Workforce Sp.z.o.o, Digital Workforce Ireland Limited ja The Eclair Group (Ireland) Limited.

## Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 178 (186) henkilöä. Toimipaikat sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Konsernin johtoryhmän muodostivat tilikauden päättyessä Jussi Vasama, CEO, Heini Kautonen, CFO, Karli Kalpala, Head of Region UK & Ireland and Head of Strategy Transformation, Tuomo Sievilä, Head of Customer Operations, Karri Lehtonen, Head of Sales, North America, Stefan Meller, Head of Sales, Scandinavia, Juha Nieminen, Head of Sales Finland & Group

Sales Operations, Kristiina Åberg, Head of Marketing, Eila Oniselkä, Head of People & Culture.

Tilikauden aikana yhtiö tiedotti, että Leon Stafford jättää Head of Sales UK & Ireland tehtävänsä 12. tammikuuta 2024 ja jatkaa uraansa Digital Workforcen ulkopuolelle. 8.2.2024 Karli Kalpala nimitettiin Ison-Britannian & Irlannin aluejohtajaksi sekä strategisen muutoksen johtajaksi. 8.4.2024 alkaen yhtiö nimitti Juha Niemisen Suomen myynnin sekä yhtiön yhteisistä myyntitoiminnoista vastaavaksi johtajaksi (Head of Sales Finland & Group Sales Operations) ja johtoryhmän jäseneksi. Lisäksi yhtiö tiedotti, että Juha Järvi (KTM), Global Head of Healthcare, on ilmoittanut jättävänsä tehtävänsä ja paikkansa johtoryhmän jäsenenä 2.8.2024 jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella.

## Hallitus

Heikki Länsisyrjä valittiin hallituksen puheenjohtajaksi 11.4.2024. Tilikauden lopussa Digital Workforce Services Oyj:n hallituksen muodostivat Timo Ahopelto, Marika Auramo, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkunen.

## Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 11.4.2024. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2023 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus tilikaudelta 2023. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksestä, että osinkoa ei jaeta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 126 433 osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous päätti yhtiön avainhenkilöille suunnatusta uudesta optio-ohjelmasta. Optio-oikeuksia voidaan antaa yhteensä enintään 500 000 (viisisataatuhatta), ja ne oikeuttavat merkitsemään enintään 500 000 (viisisataatuhatta) yhtiön uusia osakkeita.

Optio-oikeuksien antamiselle on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, sillä optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi yhtiön avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää.

Kukin optio oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden (1) yhtiön uuden osakkeen. Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintähinta on EUR 3,09 (kolme euroa ja yhdeksän senttiä) osakkeelta, mikä vastaa yhtiön osakkeiden kaupankäynnillä painotettua keskihintaa Q4/2023 aikana Nasdaq First North Growth Market Finland markkinapaikalla.

Osakkeiden merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 500 000 (viisisataatuhatta) osakkeella. Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhtiökokouksen päivämäärällä yhteensä enintään

4,4 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisen osakemerkinnän jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-ohjelman ehdot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 126 433 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päivämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous päätti valita hallitukseen kuusi (6) jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin Marika Auramo, Timo Ahopelto, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi puheenjohtajaksi Heikki Länsisyrjän.

Tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab ja KPMG:n puolesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Petri Sammalisto.

## Osakkeet ja osakkeenomistajat

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 281 818 (11 251 128) kpl. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tammi-joulukuun 2024 aikana oli 11 266 473 (11 216 958) ja heinä-joulukuun 2024 aikana 11 275 331 (11 235 048).

Yhtiöllä oli tilikauden lopussa 2 404 (2 704) osakkeenomistajaa.

Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa tilikauden lopussa:

		Osakemäärä	% osakkeista
1	Capman Growth Equity Fund 2017 Ky	1792713	15,89
2	Länsisyrjä Heikki Juha Tapio	1317120	11,67
3	Lifeline Ventures Fund II Ky	1029885	9,13
4	Virkkunen Jukka	943714	8,36
5	Niemistö Leena Katriina	825225	7,31
6	Vainio-mattila Mika Juhani	712192	6,31
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	558000	4,95
8	Sijoitusrahasto Danske Invest Suomi Osake	406777	3,61
9	Erikoissijoitusrahasto Aktia Mikro Markka	379525	3,36
10	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	320000	2,84

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oikeuksilla 2017 ja 2020. Digital Workforce Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017 ja 2020 on 31.12.2024 merkitty yhteensä 13 950 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 3 900,00 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 295 768 osaketta.

Optio-oikeuksien 2017 ja 2020 perusteella merkityt uudet osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 14.2.2025. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 17.2.2025 alkaen.

Tilikauden alkaessa Digital Workforce Services Oyj omisti omia osakkeita 13 829 kappaletta ja hallitukselle annettujen valtuutuksien perusteella tilikaudella hankittiin omia osakkeita 109 612 kappaletta. Tilikauden päättyessä yhtiö omisti omia osakkeita 123 441 kappaletta.

## Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Digital Workforce Services Oyj:n osaketta vaihdettiin 1.1.2024 – 31.12.2024 välisenä aikana yhteensä 789 395 osaketta eli 7,0 prosenttia osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 2,9 miljoonaa euroa.

Osakkeen päätöskurssi tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 4,00 euroa per osake. Tilikauden alin kaupankäyntikurssi oli 2,53 euroa per osake, ylin 4,78 euroa per osake ja kauden keskimurssi 3,73 euroa per osake.

## Optio-ohjelmat

Yhtiö on tarjonnut henkilöstölleen osakeoptio-ohjelmia osana kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-ohjelmien tarkoituksena on sitouttaa optioiden haltijat yhtiön taloudelliseen kasvuun ja yhtiön osakkeen arvomuodostukseen sekä luoda yhtiön ja optioiden haltijoiden välille pitkäaikainen, yhtiötä sekä taloudellisesti että toiminnallisesti hyödyttävä suhde.

Yhtiöllä on kuusi optio-ohjelmaa ja 31.12.2024 optio-oikeuksia oli merkitsemättä yhteensä 544 756 kappaletta. Jokainen optio-oikeus ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 oikeuttaa merkitsemään viisitoista uutta osaketta, kun taas 2022, 2023 ja 2024 optio-ohjelmat oikeuttavat merkitsemään yhden uuden osakkeen per optio-oikeus. Tilikauden aikana optiota merkittiin yhteensä 2 096 optiota (31 440 osaketta). Optio-ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäajat päättyvät 30.4.2027, kun taas uusien 2022 ja 2023 ohjelmien merkintäajat päättyvät 31.12.2030 ja 2024 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2032.

Ohjelman ehdoissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2024 aikana. Optio-ohjelmassa 2024 jaettiin 2.5.2024 johtohenkilöille 420 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 420 000 kappaletta yhtiön osaketta. Optio-ohjelmassa 2023 jaettiin 30.5.2024 johtohenkilölle 45 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 45 000 kappaletta yhtiön osaketta.

Vuoden 2024 aikana optio-ohjelmassa 2024 lunastettiin takaisin yhteensä 60 000 optiota, jotka siirtyvät takaisin yhtiön hallintaan.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden määrät ja merkintähinnat on eritelty alla olevassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Kokonais määrä	Merkitsemättä	Merkintähinta, euroa/osake	Merkintäaika
2017*	119 175	12 420	0,0667	30/04/2027 saakka
2018	140 130	44 130	0,6667	30/04/2027 saakka
2020*	86 085	26 310	0,6667	30/04/2027 saakka
2022	70 652	70 652	4,60	31/12/2030 saakka
2023	45 000	45 000	4,68	31/12/2030 saakka
2024	360 000	360 000	3,09	31/12/2032 saakka

Alla olevassa taulukossa on esitetty omistus- ja ääniosuus, jotka liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien nojalla voi saada sekä optioiden vaikutus osakkeiden lukumäärään.

Optio-oikeuksien perusteella annettavien osakkeiden enimmäislukumäärä, joka on vielä merkitsemättä ja merkittävissä	<b>558 512</b>
Osakkeiden määrä 31.12.2024	<b>11 281 818</b>
Osakkeiden määrä, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään*	<b>11 894 030</b>
Optioista saatava ääni- ja omistusosuus, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään	<b>4,70 %</b>

\*Huomioitavaa, että 2017 optio-ohjelmassa on vuoden 2024 viimeisen merkintäikkunan aikana tehty optiomerkitöjä, jotka tulevat oikeuttamaan 9 000 osakkeeseen. Samoin 2020 optio-ohjelmassa on tehty optiomerkitöjä samaisen ajanjakson aikana, jotka tulevat oikeuttamaan 4 950 osakkeeseen. Kyseisiä osakkeita ei ole huomioitu yllä olevissa taulukoissa.

## Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvonnostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022—2024 ja 2023—2025 jatkuvat muuttumattomina.

## Osinkoehdotus

Konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 24 825 077,70 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 maksettaisiin osinkoa 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,06 euroa osakkeelta.

## Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tilikaudella yhtiö jatkoi tutkimus- ja kehitystyötä Outsmart-palvelukokonaisuuteen liittyen, keskittyen tekoälypohjaisiin ratkaisuihin. Kehitystyön tavoitteena on synnyttää ainutlaatuinen palvelu- ja teknologiakokonaisuus asiakkaiden liiketoimintaprosessien automatisointiin. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös oli tilikauden 2024 lopussa 0,8 miljoonaa euroa. Yhtiö on kirjannut Business Finlandilta avustusta vuonna 2023 yhteensä 0,8 miljoonaa euroa, josta 0,4 miljoonaa euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 0,4 miljoonaa euroa on kirjattu kehittämismenojen vähennykseksi. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös tilikauden 2023 lopussa oli 0,4 miljoonaa euroa.

## Arvio yhtiön tulevasta kehityksestä

Liiketoimintaprosessien kokonaisvaltaisen kehittämisen, automatisoinnin ja tekoälyratkaisuiden markkina kasvaa voimakkaasti ja on yksi nopeimmin kasvavista tietoteknisten palveluiden alueista. Markkinalla on paljon asiakasarvoa ja potentiaalia ulosmittaamatta erityisesti tekoälyagenttien voimakkaan ja nopean teknologisen kehityksen myötä. Digital Workforcen Outsmart-automaatoratkaisut kattavat vaativat suuryritystason kokonaisuudet ja monimutkaisetkin käyttöpaukset valituilla avaintoimialoilla. Yhtiön hyödyntää omaa prosessiautomaatio-osaamistaan ja markkinoiden parhaita

työkaluja liiketoimintaprosessien automaation (BPA), ohjelmistorobotiikan (RPA) ja tekoälyagenttien (AI Agent) täysimittaiseksi hyödyntämiseksi asiakkailla. Digital Workforce hyödyntää tarjoamiaan teknologioita myös oman toimintansa tehostamisessa ja skaalaamisessa.

Odotamme yhtiön liikevaihdon kasvun jatkuvan ja kannattavuuden paranevan oikaistun käyttökatteen osalta vuonna 2025.

## Strategiakauden taloudelliset tavoitteet

**1. Kasvu:** Yhtiö tähtää 50 miljoonan euron liikevaihtoon vuonna 2026. Orgaanisen kasvun kautta odotetaan saavutettavan noin 40 miljoonan euron liikevaihto ja epäorgaanisen kasvun kautta noin 10 miljoonan euron liikevaihto. Strategisesti tärkeiden jatkuvien palveluiden osuuden tavoitellaan kasvavan yli 70 prosenttiin liikevaihdosta strategiajakson aikana.

**2. Kannattavuus:** Yhtiön tavoitteena on saavuttaa yli 15 %:n oikaistu käyttökatetaso vuoden 2026 loppuun mennessä.

## Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yleinen taloudellinen epävarmuus koko Euroopassa saattaa jatkua vuoden 2025 ajan vaikuttaen mahdollisesti uusiasiakshankintaan sekä nykyisten asiakkuuksien investointien aikatauluihin. Lisäksi Yhdysvaltojen poliittisessa ja taloudellisessa ympäristössä on tapahtunut monia muutoksia, jotka voivat vaikuttaa ulkomaisten yhtiöiden toimintaan Yhdysvalloissa. Yhtiöllä on meneillään sekä Outsmart-tarjoaman laajentaminen, tekoälyagentti-teknologiaan pohjautuva ratkaisukehitys

että maantieteellisen painopisteen muutos toiminnan kansainvälistyessä voimakkaasti edelleen. Onnistuminen näiden muutosten toteuttamisessa on keskeistä yhtiön menestykselle.

Yhtiön strategiaan liiketoiminta-alueisiin kuuluva pankki- ja vakuutusala on kansainvälisesti hyvin kilpailtu, ja asiakkaat ovat kehittyneitä ohjelmistorobotiikan soveltajia. Kokonaisvaltainen liiketoimintaprosessien automatisointi avaa kuitenkin Digital Workforcelle uutta kilpailuetua ja mahdollisuuksia onnistumisille.

Terveystieteiden markkina perustuu Pohjoismaissa ja Isossa-Britanniassa vahvasti julkiseen talouteen, ja mahdolliset muutokset määrärahoissa ja investointien ohjaamisessa voivat vaikuttaa päätöksenteon aikatauluihin ja muuttaa investointikohteita.

Taloudelliseen toimintaympäristöön ja korkotasoon liittyy edelleen epävarmuutta. Nämä vaikuttavat muun muassa yritysten kykyyn investoida uusiin digitaalisiin palveluihin. Toisaalta yritysten on välttämätöntä tehostaa liiketoimintaprosessejaan automaatio- ja tekoälypanostuksin.

Epävarma maailmanpoliittinen tilanne saattaa vaikuttaa suorasti tai epäsuorasti yhtiön liiketoimintaan. Vaikka yhtiön asiakaskunta on laaja, mahdollinen yksittäisen ison asiakkaan menetys voisi olla riski liikevaihdon kehittymiselle lyhyellä aikavälillä.

## Tilikauden jälkeiset tapahtumat

- Yhtiö tiedotti 3.1.2025 hankkineensa Digital Workforce Services Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä.
- Yhtiö tiedotti 7.1.2025 nimittäneensä Antti Karjalaisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi.
- Yhtiö tiedotti 14.1.2025, että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi. Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jättää tehtävänsä Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäsenenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella. Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025.
- Yhtiö julkaisi 5.2.2025 kannattavan kasvun strategiaa tukevan osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jatkossa jakaa osinkoa vähintään 30 prosenttia tilikauden tuloksesta.

## Tunnuslukujen laskentakaavat

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	Asiantuntijapalveluiden liikevaihto (sisältää Yhtiön Muun liikevaihdon)
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto
Jatkuvaveloitteisen laskutuksen osuus liikevaihdosta	Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihdon osuus Yhtiön liikevaihdosta
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Suorat henkilöstökulut
Myyntikateprosentti	Myyntikate prosenttina liikevaihdosta
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökate -% (EBITDA)	Käyttökate (EBITDA) prosenttina liikevaihdosta
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	Käyttökate (EBITDA) - liiketoiminnasta poikkeavat kertaluontoiset erät
Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)	Oikaistu käyttökate (EBITDA adj) prosenttina liikevaihdosta
Liiketulos (EBIT)	Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja sekä rahoitustuottoja ja -kuluja
Liiketulos -% (EBIT)	Liikevoitto (EBIT) prosenttina liikevaihdosta
Osakekohtainen tulos (EPS)	Tilikauden tulos jaettuna osakemäärällä
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Operatiivinen kassavirta	Käyttökate - investoinnit - nettokäyttöpääoman muutos
Nettovelka	Korollinen vieras pääoma (lainat rahoituslaitoksilta) - rahavarat
Nettovelkaantumisaste %	Nettovelka jaettuna omalla pääomalla
Omavaraisuusaste %	Oma pääoma / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	-
Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin	Periodin aikana työntekijöiden määrän summa kuukausien lopussa jaettuna kuukausien määrällä



## Konsernin tuloslaskelma

Rahayksikkö EURO	Konserni 1.1-31.12.2024	Konserni 1.1-31.12.2023
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>27 255 998,34</b>	<b>24 919 490,91</b>
Valmistus omaan käyttöön	315 570,13	287 024,50
Liiketoiminnan muut tuotot	14 419,38	432 864,54
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-69 924,12	-32 034,73
Ulkopuoliset palvelut	-9 100 395,53	-8 170 694,99
	-9 170 319,65	-8 202 729,72
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-11 638 790,58	-12 033 371,66
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 171 679,65	-1 188 073,95
Muut henkilösivukulut	-1 272 414,99	-833 384,61
	-14 082 885,22	-14 054 830,22
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-202 165,55	-12 736,36
Konserniliikearvon poisto	-144 319,77	-182 479,72
	-346 485,32	-195 216,08
Liiketoiminnan muut kulut	-3 718 320,62	-4 031 063,65
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>267 977,04</b>	<b>-844 459,72</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	392 984,19	329 073,28
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	0,00	60 084,56
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-63 599,47	-253 483,89
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	329 384,72	135 673,95
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>597 361,76</b>	<b>-708 785,77</b>
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-7 364,55	12 270,47
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>589 997,21</b>	<b>-696 515,30</b>

## Konsernin tase

Rahayksikkö EURO	Konserni 31.12.2024	Konserni 31.12.2023
<b>V A S T A A V A A</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	794 496,30	415 444,82
Konserniliikearvo	1 226 693,12	1 494 132,88
Muut aineettomat hyödykkeet	242 808,17	209 008,27
	2 263 997,59	2 118 585,97
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	17 251,12	23 617,90
	17 251,12	23 617,90
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>2 281 248,71</b>	<b>2 142 203,87</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	48 286,14	24 962,87
	48 286,14	24 962,87
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4 788 953,52	4 498 262,87
Muut saamiset	67 409,32	25 010,05
Siirtosaamiset	4 203 841,81	3 541 020,51
	9 060 204,66	8 064 293,43
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	4 464 025,83	7 721 943,48
	4 464 025,83	7 721 943,48
Rahat ja pankkisaamiset	8 489 533,33	5 481 157,04
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>22 062 049,96</b>	<b>21 292 356,82</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>24 343 298,67</b>	<b>23 434 560,69</b>

Rahayksikkö EURO	Konserni 31.12.2024	Konserni 31.12.2023
<b>V A S T A T T A V A A</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27 608 160,23	27 989 457,99
Edellisen tilikausien voitto (tappio)	-13 464 369,57	-12 767 854,27
Muuntoero	35 712,29	141 195,47
Tilikauden voitto (tappio)	589 997,21	-696 515,30
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>14 849 500,17</b>	<b>14 746 283,89</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	552 817,00	754 225,50
	552 817,00	754 225,50
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	3 970 237,03	2 616 680,79
Ostovelat	1 840 321,16	1 437 839,72
Muut velat	1 421 310,29	1 674 643,18
Siirtovelat	1 507 704,51	2 003 479,11
	8 940 981,50	7 934 051,30
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>9 493 798,50</b>	<b>8 688 276,80</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>24 343 298,67</b>	<b>23 434 560,69</b>

## Konsernin rahoituslaskelma

Rahayksikkö EURO	Konserni 1.1-31.12.2024	Konserni 1.1-31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	597 361,76	-708 785,77
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	346 485,32	195 216,08
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-84 273,00	0,00
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	0,00	60 084,56
Rahoitustuotot ja -kulut	-307 098,36	-297 755,74
Muut oikaisut	0,00	123 120,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	552 475,72	-628 120,87
<b>Käyttöpääoman muutos:</b>		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	-1 019 230,00	100 746,37
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	1 208 339,00	-2 290 964,31
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	741 584,72	-2 818 338,81
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-53 749,00	-61 802,26
Saadut korot liiketoiminnasta	261 430,00	53 557,36
Maksetut välittömät verot	-7 365,00	12 270,47
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	941 900,72	-2 814 313,24
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>941 900,72</b>	<b>-2 814 313,24</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-608 735,00	-484 293,72
Tytäryhtiöosakkeiden hankinta	0,00	-324 863,48
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-608 735,00</b>	<b>-809 157,20</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Maksullinen osakeanti	17 534,92	37 262,00
Omien osakkeiden hankkiminen	-398 833,00	-31 462,68
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-201 409,00	-118 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	-1 200 000,00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-582 707,08</b>	<b>-1 312 200,68</b>
<b>Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>-249 541,36</b>	<b>-4 935 671,12</b>
Rahavarat tilikauden alussa	13 203 100,52	18 138 771,64
Rahavarat tilikauden lopussa	12 953 559,16	13 203 100,52
	-249 541,36	-4 935 671,12

## Emoyhtiön tuloslaskelma

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 1.1-31.12.2024	Emoyhtiö 1.1-31.12.2023
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>19 491 390,31</b>	<b>17 269 603,19</b>
Valmistus omaan käyttöön	274 126,00	287 024,50
Liiketoiminnan muut tuotot	789 323,00	1 340 993,72
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-28 581,97	-32 034,73
Ulkopuoliset palvelut	-11 131 517,82	-10 554 929,99
	-11 160 099,79	-10 586 964,72
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-5 531 142,38	-5 246 710,37
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-974 137,64	-882 675,43
Muut henkilösivukulut	-162 104,46	-219 845,25
	-6 667 384,48	-6 349 231,05
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-201 264,25	-7 172,98
	-201 264,25	-7 172,98
Liiketoiminnan muut kulut	-2 178 134,15	-2 251 582,88
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>347 956,64</b>	<b>-297 330,22</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	206 623,71	200 136,26
Muilta	243 295,36	280 725,65
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-448 421,43	0,00
Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	0,00	60 084,56
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-35,14	-1 798,16
Muille	-50 064,28	-56 543,86
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-48 601,78	482 604,45
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>299 354,86</b>	<b>185 274,23</b>
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>299 354,86</b>	<b>185 274,23</b>

## Emoyhtiön tase

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 31.12.2024	Emoyhtiö 31.12.2023
<b>V A S T A A V A A</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	794 496,30	415 444,82
Muut aineettomat hyödykkeet	242 808,17	209 008,27
	1 037 304,47	624 453,09
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	16 139,20	21 518,94
	16 139,20	21 518,94
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	8 526 469,57	8 974 891,00
	8 526 469,57	8 974 891,00
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>9 579 913,24</b>	<b>9 620 863,03</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 793 739,26	2 291 109,63
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	6 795 302,82	6 437 830,66
Muut saamiset	1 940,00	1 940,00
Siirtosaamiset	3 922 057,13	3 418 437,79
	12 513 039,21	12 149 318,08
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	4 464 025,83	7 721 943,48
	4 464 025,83	7 721 943,48
Rahat ja pankkisaamiset	5 495 758,75	1 475 610,57
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>22 472 823,79</b>	<b>21 346 872,13</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>32 052 737,03</b>	<b>30 967 735,16</b>

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 31.12.2024	Emoyhtiö 31.12.2023
<b>V A S T A T T A V A A</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27 608 160,23	27 989 457,99
Edellisen tilikaudien voitto (tappio)	-2 287 941,09	-2 473 215,32
Tilikauden voitto (tappio)	299 354,86	185 274,23
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>25 699 574,00</b>	<b>25 781 516,90</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	552 817,00	754 225,50
	552 817,00	754 225,50
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	2 054 056,45	798 179,87
Ostovelat	1 736 130,71	1 345 214,93
Velat saman konsernin yrityksille	161 321,37	217 015,87
Muut velat	676 918,67	656 245,15
Siirtovelat	970 510,33	1 213 928,44
	5 800 346,03	4 431 992,76
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>6 353 163,03</b>	<b>5 186 218,26</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>32 052 737,03</b>	<b>30 967 735,16</b>

## Emoyhtiön rahoituslaskelma

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 1.1-31.12.2024	Emoyhtiö 1.1-31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	299 354,86	185 274,23
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	201 264,25	7 172,98
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-1 129,81	0,00
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	448 421,43	60 084,56
Rahoitustuotot ja -kulut	-398 689,89	-482 604,45
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	549 220,84	-230 072,68
<b>Käyttöpääoman muutos:</b>		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	-363 721,00	1 812 807,23
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	1 368 353,00	-1 995 303,74
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 553 852,84	-412 569,19
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-50 099,37	-63 521,10
Saadut korot liiketoiminnasta	449 919,95	281 657,74
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	1 953 673,42	-194 432,55
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>1 953 673,42</b>	<b>-194 432,55</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-608 735,89	-489 390,71
Myönnettyt lainat	0,00	-323 190,00
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-608 735,89</b>	<b>-812 580,71</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Maksullinen osakeanti	17 535,00	37 262,00
Omien osakkeiden hankkiminen	-398 833,00	-31 462,68
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-201 409,00	-118 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	-1 200 000,00
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-582 707,00</b>	<b>-1 312 200,68</b>
<b>Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>762 230,53</b>	<b>-2 319 213,94</b>
Rahavarat tilikauden alussa	9 197 554,05	11 516 767,99
Rahavarat tilikauden lopussa	9 959 784,58	9 197 554,05
	762 230,53	-2 319 213,94

## Tilinpäätöksen liitetiedot

Digital Workforce Services Oyj on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart -alustan ja palveluiden avulla, mukaan lukien tekoälyagentit, asiakasorganisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta ja kilpailukykyä. Yli 200 suurta kansainvälistä asiakasta käyttää yhtiön palveluita toimintansa kehittämiseen automaation avulla. Digital Workforce on erityisen vahva terveyden- ja sosiaalihuollon asiakas- ja hoitopolkujen automatisoinnissa edistäen pitkäaikaissairauksien seurantaa, parantaen potilasturvallisuutta ja lisäten hoitohenkilöstön tuottavuutta.

## Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, mukaanlukien emoyhtiö

Tilinpäätös on laadittu suoriteperustetta, toiminnan jatkuvuusperiaatetta ja tilikauden tuloksesta riippumatonta varovaisuusperiaatetta noudattaen. Yhtiö on laatinut tilinpäätöksen minimisäännöksiä laajempaan noudattaen soveltuvin osin Kirjanpitoasetuksen mukaista esittämistapaa. Tilinpäätös on esitetty euroissa.

## Toiminnan jatkuvuus

Konsernitilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuusperiaatetta noudattaen.

## Konsolidointiperiaatteet

Digital Workforce Services Oyj:n konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyritys Digital Workforce Services Oyj ja kaikkien tytäryritykset. Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot, sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

## Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmatiedot on muunnettu euromääräisiksi tilikauden keskipäivän ja tasetiedot tilikauden päätöspäivän valuuttakurssin mukaisesti. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, jonka muutos kirjataan omaan pääomaan. Muuntoeroa muodostuu myös tytäryhtiösijoitusten alkuperäisen hankintamenon kurssin ja tilinpäätöspäivän kurssin erosta.

## Myyntien tuloutuksen periaatteet

Yhtiön liikevaihto koostuu pääasiassa ohjelmistorobotiikkaan liittyvistä konsultointipalveluista sekä jatkuvista palveluista. Konsultointipalvelut tuloutetaan, kun palvelut on toimitettu. Jatkuvien palveluiden tuotot jaksotetaan sopimusajalle.

## Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Saamisiin merkityt myynti-, laina-, siirto- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alempana todennäköiseen luovutushintaansa.

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä korkeampaan vertailuperusteen mukaiseen arvoon.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöikä on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 1 200 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi. Konsernilikearvo on kirjattu aineettomiin hyödykkeisiin, ja se poistetaan 10 vuodessa. Tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alempana todennäköiseen arvoonsa.

Yhtiön pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenot poistetaan ennalta laaditun

suunnitelman mukaisesti. Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden kuluksi kirjataan poistomenetelmästä riippuen verotuksessa hyväksyttävää enimmäistasapoistoa tai menojäännöspoistoa vastaava määrä.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Kehittämismenot 3-5 v

Aineettomat oikeudet 5 v

Koneet ja kalusto 25 % menojäännöspoisto

## Tutkimus- ja kehittämismenot

Konserni kirjaa tutkimusmenot, kuten uuden tiedon hankkiminen ja kartoitukset, kuluiksi suoriteperusteisesti eli kulujen syntymäajankohtana. Kolmen tai useamman vuoden ajan tuota kerryttävät tuotekehitysmenot on aktivoitu taseeseen kehittämismenoina ja poistetaan 3-5 vuoden aikana. Aktivoitujen kehittämismenot sisältävät ne menot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Kehittämismenot poistetaan suunnitelman mukaisin tasapoistoin 3-5 vuoden aikana. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös tilikauden lopussa on 794 496,30 euroa. Yhtiö on kirjannut Business Finlandilta avustusta vuonna 2023 yhteensä 0,8 miljoonaa euroa, josta 0,4 miljoonaa euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 0,4 miljoonaa euroa on kirjattu kehittämismenojen vähennykseksi. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös tilikauden 2023 lopussa oli 0,4 miljoonaa euroa. Tilikauden 2024 poisto kehittämismenoista on yhteensä 138 481,61 euroa.

## Tuloslaskelman liitetiedot

### Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suomi	13 031 508,74	13 031 508,74	10 657 660,02	10 657 660,02
Ruotsi	4 353 280,44	1 764 734,56	4 257 795,50	1 837 213,08
Norja	658 763,82	357 236,43	1 059 349,34	420 209,54
Tanska	1 586 200,99	1 136 046,15	1 795 749,90	1 302 316,01
Puola	79 523,73	83 778,21	101 024,49	94 648,96
Muu EU	1 502 350,74	1 033 661,20	2 192 636,93	1 481 021,26
EU:n ulkopuolinen	6 044 369,88	2 084 425,02	4 855 274,73	1 476 534,32
<b>Yhteensä</b>	<b>27 255 998,34</b>	<b>19 491 390,31</b>	<b>24 919 490,91</b>	<b>17 269 603,19</b>

### Liiketoiminnan muut tuotot

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Konserniyhtiöiltä veloitetut hallinnointipalkkiot	0,00	789 323,00	0,00	957 102,00
Saadut avustukset	0,00	0,00	383 891,72	383 891,72
Muu	14 419,38	0,00	48 972,82	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>14 419,38</b>	<b>789 323,00</b>	<b>432 864,54</b>	<b>1 340 993,72</b>

### Materiaalit ja palvelut

Menot on kirjattu suoriteperusteisesti, kun yhtiö on vastaanottanut tavaran tai palvelun.

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-69 924,12	-28 581,97	-32 034,73	-32 034,73
Ulkopuoliset palvelut	-9 100 395,53	-11 131 517,82	-8 170 694,99	-10 554 929,99
<b>Yhteensä</b>	<b>-9 170 319,65</b>	<b>-11 160 099,79</b>	<b>-8 202 729,72</b>	<b>-10 586 964,72</b>

### Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
<b>Henkilöstökulut</b>				
Palkat	-11 638 790,58	-5 531 142,38	-12 033 371,66	-5 246 710,37
Eläkekulut	-1 171 679,65	-974 137,64	-1 188 073,95	-882 675,43
Muut henkilösivukulut	-1 272 414,99	-162 104,46	-833 384,61	-219 845,25
<b>Yhteensä</b>	<b>-14 082 885,22</b>	<b>-6 667 384,48</b>	<b>-14 054 830,22</b>	<b>-6 349 231,05</b>

### Henkilöstö

Tilikauden aikana palveluksessa olleiden henkilöiden lukumäärä keskimäärin  
Toimihenkilöt

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
	178	72	186	68



## Tuloslaskelman liitetiedot

### Johdon palkat ja palkkiot

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Toimitusjohtaja	-265 840,00	-265 840,00	-234 452,87	-234 452,87
Johtoryhmä	-1 093 153,00	-837 613,00	-1 301 566,45	-1 127 263,12
<b>Yhteensä</b>	<b>-1 358 993,00</b>	<b>-1 103 453,00</b>	<b>-1 536 019,32</b>	<b>-1 361 715,99</b>

### Avainhenkilöiden palkitseminen

Yhtiöllä on johtoon liittyvät lakisääteiset eläkejärjestelyt ja -sitoumukset, jotka on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella. Yhtiön johdolla on optio-ohjelma sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

Hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 115 017 euroa tilikaudella 2024 (111 680 euroa tilikaudella 2023).

### Tilintarkastajan palkkiot

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tilintarkastus	-83 224,91	-51 606,63	-72 963,43	-43 056,00
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetut toimeksiannot	-3 470,00	-3 470,00	-1 800,00	-1 800,00
Veroneuvonta	-6 572,25	-6 572,25	-11 467,80	-11 467,80
Muut palvelut	0,00	0,00	-1 783,75	0,00
	<b>-93 267,16</b>	<b>-61 648,88</b>	<b>-88 014,98</b>	<b>-56 323,80</b>

### Poistot ja arvonalentumiset

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suunnitelman mukaiset poistot				
Kehittämismenot	-138 481,61	-138 481,61	0,00	0,00
Aineettomat oikeudet	-57 402,90	-57 402,90	0,00	0,00
Koneet ja kalusto	-6 281,04	-5 379,74	-9 507,78	-7 172,98
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	0,00	-3 228,58	0,00
Konserniliikearvon poisto	-144 319,77	0,00	-182 479,72	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>-346 485,32</b>	<b>-201 264,25</b>	<b>-195 216,08</b>	<b>-7 172,98</b>

### Rahoitustuotot ja -kulut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Korkotuotot lainoista saman konsernin yrityksille	0,00	206 623,71	0,00	200 136,26
Muut korko- ja rahoitustuotot	261 429,98	242 165,35	294 294,36	280 725,65
Valuuttakurssivoitot	131 554,21	1 130,01	34 778,92	0,00
<b>Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä</b>	<b>392 984,19</b>	<b>449 919,07</b>	<b>329 073,28</b>	<b>480 861,91</b>

Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
<b>Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista</b>	<b>0,00</b>	<b>-448 421,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
<b>Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>60 084,56</b>	<b>60 084,56</b>

Korkokulut saman konsernin yrityksille

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Korkokulut muille	-4 995,20	-3 551,93	-26 076,76	-25 997,61

Muut rahoituskulut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Muut rahoituskulut	-48 754,19	-46 512,35	-30 546,42	-30 546,25

Valuuttakurssitappiot

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Valuuttakurssitappiot	-9 850,08	-35,14	-196 860,71	0,00

**Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä**

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
<b>Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä</b>	<b>-63 599,47</b>	<b>-50 099,42</b>	<b>-253 483,89</b>	<b>-58 342,02</b>

**Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä**

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>329 384,72</b>	<b>-48 601,78</b>	<b>135 673,95</b>	<b>482 604,45</b>

### Tuloverot

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-7 364,55	0,00	12 270,47	0,00
<b>Yhteensä</b>	<b>-7 364,55</b>	<b>0,00</b>	<b>12 270,47</b>	<b>0,00</b>

## Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot

### Aineettomat hyödykkeet / aineelliset hyödykkeet

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Kehittämismenot 1.1.	831 093,19	831 093,19	472 709,01	472 709,01
Lisäykset	517 533,09	517 533,09	742 272,91	742 272,91
Vähennykset	0,00	0,00	-383 888,73	-383 888,73
Hankintameno 31.12.	1 348 626,28	1 348 626,28	831 093,19	831 093,19
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-415 648,37	-415 648,37	-415 648,37	-415 648,37
Vähennyksiin kohdistuneet kertyneet poistot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-138 481,61	-138 481,61	0,00	0,00
Kehittämismenot - Kirjanpitoarvo 31.12.	794 496,30	794 496,30	415 444,82	415 444,82
Muut aineettomat hyödykkeet 1.1.	209 008,27	209 008,27	0,00	0,00
Lisäykset	91 202,80	91 202,80	209 008,27	209 008,27
Hankintameno 31.12.	300 211,07	300 211,07	209 008,27	209 008,27
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-57 402,90	-57 402,90	0,00	0,00
Muut aineettomat hyödykkeet - Kirjanpitoarvo 31.12.	242 808,17	242 808,17	209 008,27	209 008,27
Konserniliikearvo 1.1.	1 740 737,35	0,00	1 538 993,95	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	201 743,40	0,00
Vähennykset	-123 120,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	1 617 617,35	0,00	1 740 737,35	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-246 604,46	0,00	-64 124,75	0,00
Tilikauden poisto	-144 319,77	0,00	-182 479,72	0,00
Konserniliikearvo - Kirjanpitoarvo 31.12.	1 226 693,12	0,00	1 494 132,88	0,00

### Koneet ja kalusto 1.1.

	2024	2023
Muuntoero	-509,67	0,00
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	139 814,15	85 437,60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-116 705,92	-63 918,66
Muuntoero	410,95	0,00
Vähennyksiin kohdistuneet kertyneet poistot	12,98	0,00
Tilikauden poisto	-6 281,04	-5 379,74
Koneet ja kalusto - Kirjanpitoarvo 31.12.	17 251,12	16 139,20

### Muut aineelliset hyödykkeet 1.1.

	2024	2023
Muuntoero	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,00	0,00
Muuntoero	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet - Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00

### Sijoitukset

	2024	2023
Osuudet saman konsernin yrityksissä 1.1.	0,00	8 974 891,00
Lisäykset	0,00	0,00
Pysyvien vastaavien arvonalentumiset/-palautukset	0,00	-448 421,43
Osuudet saman konsernin yrityksissä - Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	8 526 469,57

	2024	2023
Koneet ja kalusto 1.1.	140 323,82	85 437,60
Muuntoero	-509,67	0,00
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	139 814,15	85 437,60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-116 705,92	-63 918,66
Muuntoero	410,95	0,00
Vähennyksiin kohdistuneet kertyneet poistot	12,98	0,00
Tilikauden poisto	-6 281,04	-5 379,74
Koneet ja kalusto - Kirjanpitoarvo 31.12.	17 251,12	16 139,20
Muut aineelliset hyödykkeet 1.1.	0,00	0,00
Muuntoero	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,00	0,00
Muuntoero	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet - Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00

	2024	2023
Osuudet saman konsernin yrityksissä 1.1.	0,00	8 673 149,94
Lisäykset	0,00	301 741,06
Pysyvien vastaavien arvonalentumiset/-palautukset	0,00	0,00
Osuudet saman konsernin yrityksissä - Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	8 974 891,00

## Taseen vastaavaa koskevat liitetiedot

### Konserniyhtiöt

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oy, jonka kotipaikka on Helsinki.

Konserniin kuuluvat tytäryritykset	Maa	Emon omistusosuus		Konsernin omistusosuus	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Digital Workforce Svenska AB	Ruotsi	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce SP.Z.O.O.	Puola	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce AS	Norja	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce A/S	Tanska	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services Ltd	UK	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services, Inc.	USA	100 %	100 %	100 %	100 %
DWF Digital Workforce Services GmbH	Saksa	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Ireland Limited	Irlanti	100 %	100 %	100 %	100 %
The Eclair Group (Ireland) Limited	Irlanti	0 %	0 %	100 %	100 %

### Lyhytaikaiset saamiset

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Myyntisaamiset	4 788 953,52	1 793 739,26	4 498 262,87	2 291 109,63
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	6 795 302,82	0,00	6 437 830,66
Muut saamiset	67 409,32	1 940,00	25 010,05	1 940,00
Siirtosaamiset	4 203 841,81	3 922 057,13	3 541 020,51	3 418 437,79
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>9 060 204,66</b>	<b>12 513 039,21</b>	<b>8 064 293,43</b>	<b>12 149 318,08</b>

### Saamiset saman konsernin yrityksiltä

	2024	2023
Myyntisaamiset	0,00	3 167 966,04
Muut saamiset	0,00	3 627 336,78
<b>Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>6 795 302,82</b>

Emoyhtiön muut saamiset saman konsernin yrityksiltä sisältävät 1,7M euroa saamista Digital Workforce Ireland Limited:iltä, mikä liittyy The Eclair Group (Ireland) Limitedin hankintaan. Lyhytaikaiset saamiset sisältävät myös lainoista kertyneet maksamattomat korkosaamiset.

### Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Jaksotetut henkilösivukulut	0,00	0,00	13 703,09	13 703,09
Ennakkoon maksetut lisenssit ja muut ostolaskut	4 174 995,05	3 893 210,37	3 386 530,27	3 268 897,25
Business Finland avustuksen jaksotus	0,00	0,00	135 837,45	135 837,45
Muut siirtosaamiset	28 846,76	28 846,76	4 949,70	0,00
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>4 203 841,81</b>	<b>3 922 057,13</b>	<b>3 541 020,51</b>	<b>3 418 437,79</b>

### Rahavaroihin sisältyvät olennaiset erät

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Muut arvopaperit	4 464 025,83	4 464 025,83	7 721 943,48	7 721 943,48
Rahat ja pankkisaamiset	8 489 533,33	5 495 758,75	5 481 157,04	1 475 610,57
<b>Rahavarat yhteensä</b>	<b>12 953 559,16</b>	<b>9 959 784,58</b>	<b>13 203 100,52</b>	<b>9 197 554,05</b>

Yhtiö on tilikauden aikana sijoittanut rahavaroja lyhyen sijoitusajan rahastoon, jolla pyritään pyritään saamaan riskitöntä tuottoa. Varat ovat tarpeen vaatiessa likvidoitavissa.

## Taseen vastattavaa koskevat liitetiedot

### Oma pääoma

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
<b>Sidottu oma pääoma</b>				
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
<b>Osakepääoma 31.12.</b>	<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>	<b>80 000,00</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	27 989 457,99	27 989 457,99	28 010 653,69	28 010 653,69
Lisäykset	17 535,00	17 535,00	0,00	0,00
Vähennykset	-398 832,76	-398 832,76	-21 195,70	-21 195,70
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.</b>	<b>27 608 160,23</b>	<b>27 608 160,23</b>	<b>27 989 457,99</b>	<b>27 989 457,99</b>
Muuntoero 1.1.	141 195,47	0,00	116 344,69	0,00
Muuntoeron muutos	-105 483,18	0,00	24 850,78	0,00
<b>Muuntoero 31.12.</b>	<b>35 712,29</b>	<b>0,00</b>	<b>141 195,47</b>	<b>0,00</b>
<b>Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12</b>	<b>-13 464 369,57</b>	<b>-2 287 941,09</b>	<b>-12 767 854,27</b>	<b>-2 473 215,32</b>
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>	<b>589 997,21</b>	<b>299 354,86</b>	<b>-696 515,30</b>	<b>185 274,23</b>
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>14 769 500,16</b>	<b>25 619 574,00</b>	<b>14 666 283,89</b>	<b>25 701 516,90</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>14 849 500,16</b>	<b>25 699 574,00</b>	<b>14 746 283,89</b>	<b>25 781 516,90</b>

### Laskelma OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta

	31.12.2024	31.12.2023
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	27 608 160,23	27 989 457,99
Edellisten tilikausien tappio	-2 287 941,09	-2 473 215,32
Tilikauden tulos	299 354,86	185 274,23
- Aktivoidut kehittämismenot	-794 496,30	-415 444,82
<b>Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä</b>	<b>24 825 077,70</b>	<b>25 286 072,08</b>

### Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaa oman pääoman käytöstä

Hallitus esittää, että vuodelta 2024 maksettavaksi osingoksi 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosingoksi 0,06 euroa osakkeelta.

## Yhtiön osakkeiden määrä osakelajeittain ja kutakin osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset

Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 281 818 (11 251 128) kpl. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki yhtiön osakkeet tuottavat yhden äänen yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeita koskettaa lunastuslauseke, jossa ensisijainen lunastusoikeus on yhtiöllä ja toissijainen osakkailla.

### Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

#### Optiot- ja muut erityiset oikeudet

Erytisoikeuksien antamisesta päätetty 5.5.2017. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 246 400 kpl. Erytysten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erytisoikeuksien antamisesta päätetty 22.10.2018. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 222 600 kpl.

Erytysten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erytisoikeuksien antamisesta päätetty 15.9.2020. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 140 000 kpl. Erytysten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Erytisoikeuksien antamisesta päätetty 26.4.2022. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 70 652 kpl.

Erytysten oikeuksien antamisesta on päätetty 11.04.2024. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 500 000 kpl.

Erytysten oikeuksien antamisesta on päätetty 23.05.2024. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 45 000 kpl.

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oikeuksilla 2017 ja 2020. Digital Workforce Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017 ja 2020 on 31.12.2024 merkitty yhteensä 13 950 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 3 900,00 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 295 768 osaketta.

Optio-oikeuksien 2017 ja 2020 perusteella merkityt uudet osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 14.2.2025. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 17.2.2025 alkaen.

Tilikauden alkaessa Digital Workforce Services Oyj omisti omia osakkeita 13 829 kappaletta ja hallitukselle annettujen valtuutuksien perusteella tilikaudella hankittiin omia osakkeita 109 612 kappaletta. Tilikauden päättyessä yhtiö omisti omia osakkeita 123 441 kappaletta.

### Valtuutus

Yhtiökokous 11.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti: Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 126 433 osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voi-

daan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous 11.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 126 433 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päivämääränä. Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

### Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022—2024 ja

2023—2025 jatkuvat muuttumattomina.

## Muut liitetiedot

### Pitkäaikainen vieras pääoma

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	552 817,00	552 817,00	754 225,50	754 225,50
<b>Yhteensä</b>	<b>552 817,00</b>	<b>552 817,00</b>	<b>754 225,50</b>	<b>754 225,50</b>

### Lyhytaikainen vieras pääoma

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	201 408,50	201 408,50	201 408,50
Saadut ennakot	3 970 237,03	2 054 056,45	2 616 680,79	798 179,87
Ostovelat	1 840 321,16	1 736 130,71	1 437 839,72	1 345 214,93
Velat konserniyrityksille	0,00	161 321,37	0,00	217 015,87
Muut lyhytaikaiset velat	1 421 310,29	676 918,67	1 674 643,18	656 245,15
Siirtovelat	1 507 704,51	970 510,33	2 003 479,11	1 213 928,44
<b>Yhteensä</b>	<b>8 940 981,50</b>	<b>5 800 346,03</b>	<b>7 934 051,30</b>	<b>4 431 992,76</b>

### Velat konserniyrityksille

Ostovelat	0,00	149 649,82	0,00	201 766,19
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	11 671,55	0,00	15 249,68
<b>Velat konserniyrityksille yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>161 321,37</b>	<b>0,00</b>	<b>217 015,87</b>

### Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Henkilöstökulujaksotukset	1 306 504,65	843 579,06	1 384 570,98	947 580,86
Korot	0,00	0,00	6 790,92	6 790,92
Muut siirtovelat	201 199,86	126 931,27	612 117,21	259 556,66
<b>Yhteensä</b>	<b>1 507 704,51</b>	<b>970 510,33</b>	<b>2 003 479,11</b>	<b>1 213 928,44</b>

## Muut liitetiedot

### Laskennalliset verot

Varovaisuuden periaatetta noudattaen konserni ei ole kirjannut laskennallisia verosaamisia vahvistetuista tappioista. Konsernilla on vahvistettua tappioita tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 12,4 M euroa ja 31.12.2023 12,9 M euroa. Laskennalliset verosaamiset on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Laskennalliset verosaamiset	2 517 864,31	412 528,90	2 654 615,40	473 203,75
<b>Yhteensä</b>	<b>2 517 864,31</b>	<b>412 528,90</b>	<b>2 654 615,40</b>	<b>473 203,75</b>

Vuoden 2024 tulosta tai tappiota ei ole vielä hyväksytty verottajan toimesta yhdessäkään konserniyhtiöissä. Vuoden 2024 nettotuloksen osuus laskennallisista verosaamisista on 201 831 euroa.

Vuoden 2023 vertailutietoja on korjattu lopullisen verolaskelman mukaisesti.

### Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

#### Taseen ulkopuoliset taloudelliset vastuusitoumukset

##### Toimitilojen vuokravastuut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	179 473,00	76 950,00	213 351,30	79 353,60
Myöhemmin maksettavat	33 670,00	0,00	91 390,00	0,00
<b>Vuokravastuut yhteensä</b>	<b>213 143,00</b>	<b>76 950,00</b>	<b>304 741,30</b>	<b>79 353,60</b>

Toimitilojen vuokravastuita per 31.12.2023 päivitetty.

##### Muut leasingvastuut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	59 869,00	59 869,00	81 520,74	78 091,92
Myöhemmin maksettavat	38 716,00	38 716,00	84 437,80	84 437,80
<b>Muut leasingvastuut yhteensä</b>	<b>98 585,00</b>	<b>98 585,00</b>	<b>165 958,54</b>	<b>162 529,72</b>

##### Muut vastuut

	2024		2023	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Vakuudeksi annetut yrityskiinnitykset	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00
<b>Muut vastuut yhteensä</b>	<b>1 400 000,00</b>	<b>1 400 000,00</b>	<b>1 400 000,00</b>	<b>1 400 000,00</b>

Rahalaitoslainan takaisinmaksun jälkeen yritysikiinnitykset eivät enää ole minkään lainojen vakuutena.

## Lähipiiriliiketoimet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat Yhtiön tytäryhtiöt. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet, näiden henkilöiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, jotka ovat lähipiiriin kuuluvan henkilön määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa. Tietoja hallituksen jäsenille sekä johtoryhmälle maksetuista palkkioista ja etuuksista on esitetty liitetiedossa avainhenkilöiden palkitseminen. Yhtiöllä ei ole muita merkittäviä lähipiiriliiketoimia tilikausien 2023 ja 2024 aikana.

## Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiö tiedotti 3.1.2025 hankkineensa Digital Workforce Services Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä.

Yhtiö tiedotti 7.1.2025 nimittäneensä Antti Karjalaisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi.

Yhtiö tiedotti 14.1.2025, että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi. Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jättää tehtävänsä Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäsenenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella. Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025.

Yhtiö julkaisi 5.2.2025 kannattavan kasvun strategiaa tukevan osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jatkossa jakaa osinkoa vähintään 30 prosenttia tilikauden tuloksesta.

## Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Paikka: \_\_\_\_\_

Aika: \_\_\_\_:\_\_\_\_:\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Vasama Jussi Samuli  
Toimitusjohtaja

\_\_\_\_\_  
Länsisyrjä Heikki Juha Tapio  
Hallituksen puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Ahopelto Timo Mika Juhani  
Hallituksen jäsen

\_\_\_\_\_  
Auramo Marika Tuulikki  
Hallituksen jäsen

\_\_\_\_\_  
Mikkola Juha Väinö Tapani  
Hallituksen jäsen

\_\_\_\_\_  
Niemistö Leena Katriina  
Hallituksen jäsen

\_\_\_\_\_  
Virkkunen Jukka Tapani  
Hallituksen jäsen

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Paikka: \_\_\_\_\_

Aika: \_\_\_\_:\_\_\_\_:\_\_\_\_\_

KPMG Oy Ab

\_\_\_\_\_  
Sammalisto Petri Mikael, KHT