



**VUOSIKERTOMUS
2024**



03 Liiketoiminta



- 04 VR lyhyesti
- 05 Vuosi 2024 lukuina
- 06 Liiketoiminnot
- 12 Toimitusjohtajan katsaus
- 14 Liiketoimintaympäristö
- 16 Strategia
- 23 Vuoden 2024 kohokohtat
- 26 VR osana yhteiskuntaa
- 29 Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

41 Toimintakertomus



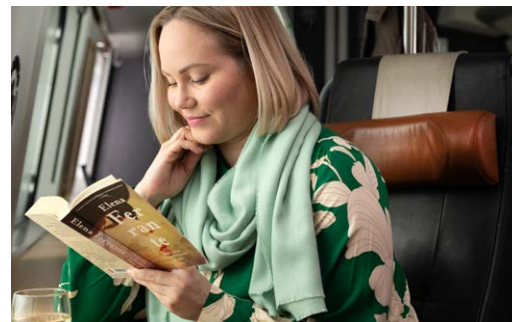
- 45 Toimintaympäristö, strategia ja liiketoimintamalli
 - 48 Avainluvut ja liiketoiminnot
 - 55 Riskit ja näkymät vuodelle 2025
 - 57 Hallituksen voitonjakoehdotus
 - 58 **Kestävyysraportti**
 - 80 **E** Ympäristövastuu
 - 100 **S** Sosiaalinen vastuu
 - 127 **G** Hyvä hallintotapa
- Tämä vuosikertomus sisältää kattavan kestävyysraportin, joka on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti. Kestävyysraportti on esitetty osana hallituksen toimintakertomusta.

143 Tilinpäätös



- 144 Konsernitilinpäätös (IFRS)
- 208 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

240 Hallinnointi



- 241 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024
- 251 Palkitsemispolitiikka 2025
- 254 Palkitsemisraportti 2024

Liiketoiminta



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR lyhyesti

VR:n ydinliiketoimintaa ovat matkustajaliikenne Suomessa ja Ruotsissa sekä logistiikkapalvelut raiteilla Suomessa. Yhtiön tavoitteena on olla kilpailukykyinen ja moderni palveluyritys, joka tarjoaa erinomaisia asiakaskokemuksia.

Yhdessä sidosryhmiensä kanssa VR pyrkii kasvattamaan sähköisen raide- ja kaupunkiliikenteen suosiota sekä edistämään asiakaslähtöistä, kestäväää ja kilpailuun perustuvaa raidemarkkinaa vapaan kilpailun sekä alueellisten ostoliikennekilpailutusten yhdistelmänä.

- Yksi Pohjoismaiden suurimmista joukkoliikennetoimijoista
- Korkealaatuinen ja asiakas-keskeinen palveluyritys
- Kannattavaa kasvua Suomessa ja Ruotsissa
- Vahva arvopohjainen kulttuuri
- Sitoutunut tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin
- Suomen vastuullisin brändi matkustajaliikenteen toimialalla (Sustainable Brand Index 2025)



Yhteisellä matkalla maailman parhaaksi.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi



Vuosi 2024 lukuina

LIKEVAIHTO

1294,7 milj. €

(1 224 milj. € vuonna 2023)

MATKAMÄÄRÄT (Suomi ja Ruotsi)

n. **263** milj. matkaa

VERTAILUKELPOINEN LIKETULOS

84,6 milj. €

(59,9 milj. € vuonna 2023)

RAHTIA RAITEILLA

23,2 milj. tonnia

(23,4 milj. tonnia vuonna 2023)

INVESTOINNIT

234,1 milj. €

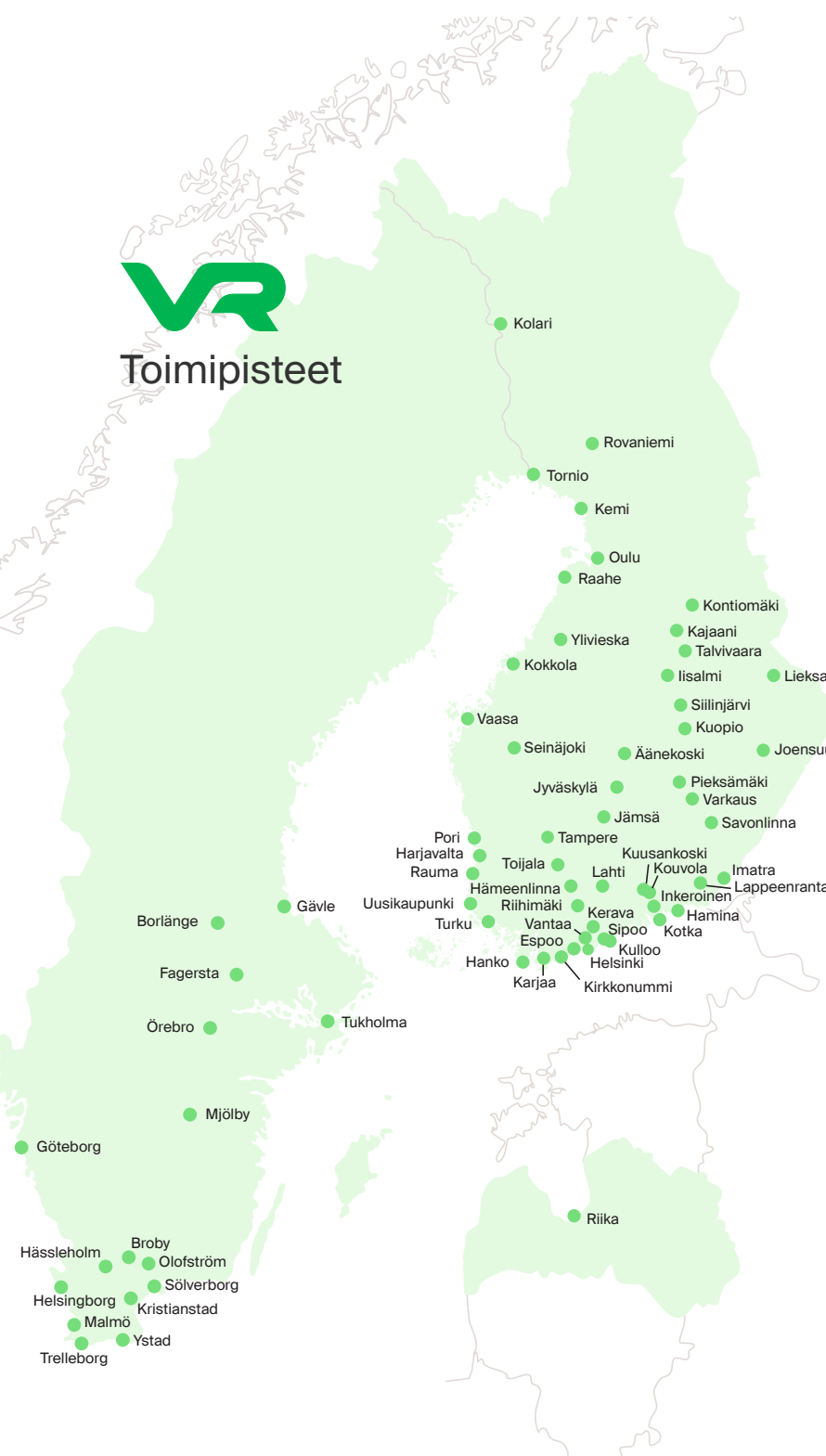
(186,9 milj. € vuonna 2023)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

8416

Suomi 72 %, Ruotsi 28 %

Toimipisteet



VR:n liikevaihto ja kannattavuus paranivat selvästi vuonna 2024. Liikevaihdon kasvua ja kannattavuutta vauhdittivat matkamäärien kasvu, yritysosto Ruotsissa ja uudet kaupunkiliikennesopimukset. Kannattavuutta paransivat myös strategian mukaiset, määrätietoiset tulosparannustoimenpiteet.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminnot



VR Kaukoliikenne

VR Kaukoliikenne huolehtii turvallisista kaukojunamatkoista Suomessa ja Ruotsissa. Suomessa matkustamisen mukavuutta täydentävät Avecran ravintolapalvelut. Asiakaskokemuksen ja täsmällisyyden kehittäminen ovat keskiössä junamatkailun suosion kasvattamiseksi.

Kaukoliikenteen junavuoroja kulkee omalla juna-kalustolla päivittäin noin 200 Suomessa ja 18 Ruotsissa.



VR KAUKOLIIKENNE

LIIKEVAIHTO
445,7 milj. €

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
1 930

LIIKETULOS
95,0 milj. €



VR Kaupunkiliikenne

VR Kaupunkiliikenne hoitaa Suomessa ja Ruotsissa tarjouskilpailujen kautta hankittua lähijuna-, raitiovaunu- ja linja-autoliikennettä. VR osallistuu aktiivisesti alueellisiin joukkoliikennekilpailutuksiin sekä Suomessa että Ruotsissa.

VR Kaupunkiliikenteeseen kuuluvat myös sähköbussiliikenteen edelläkävijä Pohjolan Liikenne sekä Tampereen Ratikka.



VR KAUPUNKILIIKENNE

LIIKEVAIHTO
493,7 milj. €

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
4 448

LIIKETULOS
-21,5 milj. €



VR Logistiikka

VR Logistiikka on teollisuuden strateginen kumppani, joka tarjoaa kattavat rautatiekuljetukset sekä räätälöidyt logistiikkaratkaisut lisäpalveluineen Suomessa.

VR Logistiikka kehittää asiakkaiden kilpailukykyä innovatiivisilla ja energiatehokkailla logistiikkaratkaisulla.



VR LOGISTIikka

LIIKEVAIHTO
334,9 milj. €

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
1 655

LIIKETULOS
11,2 milj. €

Liiketoimintojamme tukevat kaluston kunnossapidosta vastaava VR FleetCare sekä yhteiset toiminnot.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR Kaukoliikenne

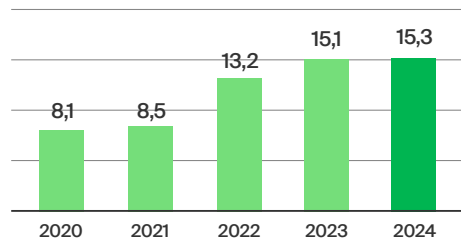
VR Kaukoliikenne tarjoaa mukavimman, turvallisimman ja ympäristöstävällisimmän tavan matkustaa junalla. Vuonna 2024 VR Kaukoliikenne laajensi toimintaansa Ruotsin kilpailtuun markkinaehtoiseen kaukojuna-liikenteeseen ja liikennöi Tukholman ja Göteborgin välillä 18 junavuoroa päivittäin. Suomessa kaukoliikenteen junavuoroja on päivittäin noin 200 omalla junakalustolla, ja matkustuskokemusta täydentävät Avecran ravintolapalvelut. Noin 34 prosenttia VR:n liikevaihdosta tulee kaukoliikenteestä.

VR:n tavoitteena on tarjota ensiluokkaista asiakaskokemusta ja kasvattaa junamatkustamisen osuutta, mikä tukee ilmastotavoitteita. VR kehittää asemapalveluita sekä matkaketjuja asiakaskokemuksen jatkuvaksi parantamiseksi. Asiakkaat arvostavat erityisesti junamatkustamisen helppoutta ja vaivattomuutta.

Asiakkaita palvellaan monikanavaisesti, sekä kasvokkain että digitaalisesti. Digitaalisiin palveluihin panostetaan paljon, sillä jo noin 95 % junalipuista ostetaan digitaalisista kanavista, kuten vr.fi-verkkopalvelusta tai VR Matkalla - mobiilisovelluksesta. VR:n verkkopalvelussa on 1,3 miljoonaa ja VR Matkalla -sovelluksella noin 0,6 miljoonaa aktiivista käyttäjää kuukaudessa. VR Matkalla on arvioitu yhdeksi Suomen parhaista sovelluksista arvostamalla 4,5/5.

Kaukoliikenteen matkamäärät Suomessa

MILJOONAA MATKAA



CASE

KANNATTAVAA KASVUA RUOTSIN KAUKOLIIKENNEMARKKINALTA

VR laajensi toimintaansa Ruotsin ostoliikenteestä markkinaehtoiseen kaukoliikenteeseen ostamalla ruotsalaisen MTRX:n liiketoiminnan toukokuussa 2024. MTRX liitettiin kesän aikana osaksi VR:n kaukoliikennetoimintaa nimellä VR Snabbtåg AB. Yrityskaupalla VR hakee kannattavaa kasvua ja kokemusta kilpailulta markkinalta, jossa matkustuskokemus on ratkaiseva kilpailutekijä. Ruotsi on yksi edelläkävijämaista, jossa kilpailua on ollut jo pitkään sekä markkinaehtoisessa liikenteessä että ostoliikenteessä. VR Kaupunkiliikenne on toiminut Ruotsissa vuodesta 2022. Ruotsin ja Suomen samankaltaisuudet sääolosuhteissa, infrastruktuurissa ja matkustustottumuksissa tukevat liiketoiminnan kehittämistä molemmissa maissa.

VR:n vihreä brändi-identiteetti näkyy nyt Ruotsin markkinalla junien ulkoilmeestä lipunmyyntikanaviin ja markkinointiin. Ensimmäinen vihreä VR-juna aloitti liikennöinnin Tukholman ja Göteborgin välillä 26.8.2024.

VR Snabbtågin operoimalla Tukholma-Göteborg-reitillä matkamäärät ovat erinomaisella tasolla. Huipputason asiakaspalvelu on yrityksen henkilökunnalle sydämenasia, ja yrityksellä onkin ollut ruotsalaisen Svensk Kvalitetsindex -tutkimuksen mukaan jo kahdeksan peräkkäisen vuoden ajan Ruotsin tyytyväisimmät junamatkustajat. Vuoden 2024 mittauksessa MTRX saavutti ykkössijan Ruotsin parhaana matkustajaliikennealan yrityksenä.



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR Kaupunkiliikenne

VR Kaupunkiliikenne mahdollistaa sujuvan arjen miljoonille asiakkaille Suomessa ja Ruotsissa operoimalla lähijuna-liikenteen lisäksi kilpailutettua raitiovaunu- ja linja-autoliikennettä. Kaupunkiliikennemarkkina on VR:lle merkittävä kasvualue. Noin 40 % VR:n liikevaihdosta tulee tästä julkisesti kilpailutetusta ostoliikenteestä, jonka sopimukset ovat tavallisesti 10-vuotisia. Raideliikenteessä kalusto on operaattorin käytössä liikenteen tilaajalta, kun taas linja-autoliikenteessä operaattori hankkii kaluston itse.

Suomessa VR operoi arkipäivisin lähes 900 lähijunavuoroa. VR Kaupunkiliikenteeseen kuuluu myös sähköbussiliikenteen edelläkävijä Pohjolan Liikenne, joka operoi vuoden 2024 lopussa jo 280 sähköbussia. Pohjolan liikenne toimii kaupunkien ostoliikenteessä pääkaupunki-seudulla, Kotkassa, Tampereella ja Kuopiossa. Lisäksi VR operoi Tampereen Ratikkaa.

VR on toiminut vuodesta 2022 Ruotsin kilpailutetussa alueellisessa liikenteessä hankittuaan Arriva Sverige AB:n. VR liikennöi Tukholmassa, Etelä-Ruotsin ja Itä-Götanmaan alueella sekä Keski-Ruotsissa Bergslagenin alueella. VR on Ruotsin kolmanneksi suurin junaoperaattori.

MATKAMÄÄRÄT

235,6 milj. matkaa

VR on yksi Pohjoismaiden suurimmista joukkoliikennetoimijoista ja osallistuu aktiivisesti alueellisiin tarjouskilpailuihin Suomessa ja Ruotsissa.

CASE MONIKULTTUURISUUS VOIMAVARANA

Monimuotoisuus rikastuttaa työyhteisöä monin tavoin, ja VR:llä puhutaankin yli 50 eri kieltä. Monikulttuurisuuteen panostetaan aktiivisesti, ja yksi merkittävä askel oli monikulttuurisuustyöryhmän perustaminen syyskuussa 2024. Työryhmän tavoitteena on kehittää kaikkien työntekijöiden tuntemusta osallisuudesta ja arvostuksesta. Kehitystyöpajoissa käsitellään monikulttuurisuuden huomioimista arjen työssä, kuten turvallisuudessa ja työyhteisötaitoissa, niin työntekijöiden kuin esihenkilöiden näkökulmasta sekä parannetaan avointa keskustelukulttuuria.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

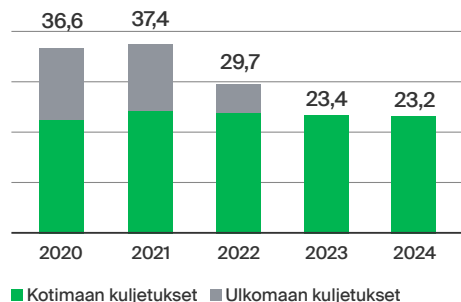
VR Logistiikka

VR Logistiikka (VR Transpoint) tarjoaa kattavat rautatiekuljetukset sekä räätälöidyt logistiikkaratkaisut lisäpalveluineen. Se palvelee eri teollisuuden toimialoja keskittyen erityisesti vientiteollisuuden tuote- ja raaka-ainekuljetuksiin. Innovatiivisilla logistiikkaratkaisulla yritys tukee asiakkaidensa kilpailukykyä ja rakentaa samalla tulevaisuudenkestävää logistiikkaa. VR myi loppuvuodesta 2024 raskasta teollisuutta palvelevan maantielogistiikan liiketoimintansa keskittyäkseen logistiikkaliiketoimintansa rautatiekuljetuksiin. VR Logistiikan tavoitteena on olla luotettava, kilpailukykyinen ja kannattava kumppani, joka tukee asiakkaidensa menestystä ja edistää samalla koko yhteiskunnan kestävä kehitystä.

Raideliikenne on ratkaisevassa asemassa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä, sillä se tuottaa vain noin yhden prosentin kaikista liikenteen päästöistä.

Rahtia raiteilla

MILJOONAA TONNIA



CASE

YHTEISTYÖSSÄ ASIAKKAIDEN KANSSA LIIKENTEEN PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMISEKSI

VR ja UPM Plywood ovat aloittaneet vastuullisuusyhteistyön liikenteen päästöjen vähentämiseksi. Vastuullisuus on keskeinen osa sekä VR:n että UPM:n strategiaa. VR sitoutuu käyttämään yhtä paljon uusiutuvaa dieseliä junaliikenteeseen kuin mitä UPM Plywoodin vanerin kuljetus Pelloksen tehtaalta Kouvolaan ja Kotkaan kuluttaa. Tämä on VR:n ensimmäinen rautatelogistiikan HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) -konsepti, jossa asiakkaan kuljetusten päästöt saadaan Scope 1 -päästöluokassa lähes nolliin.

Yritykset pyrkivät vähentämään hiilidioksidipäästöjä käytännön ratkaisujen avulla. Suomen koko rataverkosta on sähköistetty vasta noin 60 %, joten sähkön rinnalle tarvitaan muita vastuullisia vaihtoehtoja, kuten uusiutuvaa dieseliä ja uusia käyttövoimia.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR FleetCare

VR:n liiketoimintayksiköitä tukee raidekaluston kunnossapito- ja modernisaatiopalveluista vastaava VR FleetCare. Sen ensisijaisena tehtävänä on varmistaa kaluston laadukas ja kustannustehokas ylläpito, mikä on keskeistä asiakastytyväisyyden parantamisessa. VR FleetCare tarjoaa myös tavaravaunujen valmistusta.

VR FleetCaren asiakkaita ovat useat eurooppalaiset raidealan toimijat. VR FleetCare yhdistää innovatiivisen teknologian, vahvan asiantuntijuuden ja asiakaslähtöiset ratkaisut, mikä tekee siitä luotettavan kumppanin niin kunnossapitoon, vaunuvalmistukseen kuin kestävään elinkaarihallintaan.

VR:LLÄ ON TÄRKEÄ ROOLI HUOLTOVARMUUDEN TURVAAMISESSA

VR tekee tiivistä yhteistyötä viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa varmistaa, että raideliikenne toimii sujuvasti myös mahdollisissa poikkeusoloissa. Raideliikenteen kokonaistoimivuus, kilpailukyky ja kriisinkestävyys ovat keskeisiä tekijöitä huoltovarmuuden näkökulmasta. Sekä matkustaja- että tavaraliikenne ovat keskeisiä myös poikkeusoloissa, jolloin luotettavat kuljetusratkaisut ovat välttämättömiä.

FleetCaren palvelu perustuu vahvasti kiertotalouteen: uusia osia ei hankita automaattisesti, vaan hyödynnetään varaosia ja kunnostetaan komponentit uudenveroisiksi.



CASE

HUOLTOVARMUUTTA POHJOLASSA

VR FleetCare solmi vuoden 2024 lopulla huoltovarmuuden kannalta merkittävän sopimuksen norjalaisen rataverkon omistajan Bane NORin, Norjan puolustusmateriaalihalinnon ja Ruotsin puolustusvoimien kanssa. Sopimuksen mukaisesti VR FleetCare suunnittelee ja valmistaa kymmenen uutta raskaskuljetusvaunua. Vaunujen ansiosta raskaiden puolustusmateriaalien kuljetus tehostuu rautateitse. Sopimukseen sisältyy myös optio 110 lisävaunun toimittamisesta.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi



TIESITKÖ TÄMÄN SUOMEN RAIDELIIKENTEESTÄ?

Suomessa kauko- ja tavarajunaliikenne ovat markkinaehtoista ja vapaasti kilpailtua liiketoimintaa. Raideliikenteessä on käytössä avoimen pääsyn eli Open Access -malli, jossa jokainen operaattori voi markkinaehtoisesti kilpailla omalla kalustollaan ja valitsemillaan yhteysväleillä. Kannattamatonta henkilöjunaliikennettä ylläpidetään markkinaehtoisen liikenteen rinnalla valtion ja joidenkin kaupunkien rahoittamalla ostoliikenteellä.

MARKKINAEHTOINEN LIIKENNE

Yli 80 % kaukoliikenteestä on VR:n omaa lipputuloilla rahoitettavaa eli markkinaehtoista junaliikennettä. Tavaraliikenne on kokonaan markkinaehtoista, ja VR:n lisäksi alalla toimii muitakin operaattoreita.

OSTOLIIKENNE

Liikenne- ja viestintäministeriö ostaa vuosittain lähijunaliikennettä Etelä-Suomen reiteille (kuten R, Z) ja matkustajaliikennettä yksittäisille kaukojunaliikenteen reiteille, joilla vähäisten matkustajamäärien vuoksi liikennöinti ei ole kaupallisesti kannattavaa. Liikenne- ja viestintäministeriö päättää ostoliikenteen palvelutasosta ja VR kantaa lipputuloriskin. LVM valmistautuu kilpailuttamaan ostoliikenteen nykyisen sopimuskauden päättyessä vuonna 2030.

HSL-LIIKENNE

VR on voittanut pääkaupunkiseudun lähijunaliikenteen kilpailutuksen kymmenvuotisen sopimuksen vuosille 2021-2031. HSL ostaa liikenteen ja päättää sen palvelutasosta, lippujen hinnoista ja myynnistä.



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Kohti tulevaisuuden kestäväää VR:ää



Vuosi 2024 oli meille VR:llä merkittävän kasvun aikaa. Jatkoimme tuloskäänteen toteuttamista ja keskityimme strategiamme kolmeen tavoitteeseen: kannattavuuteen, kasvuun ja arvoihimme pohjautuvan kulttuurin kehittämiseen.

Alkuvuonna kannattavuuttamme heikensivät pitkään jatkuneet poliittiset työtaistelut ja poikkeuksellisen pitkän pakkasjakson aiheuttamat kalustohaasteet ja kasvaneet kustannukset. Helmikuussa jouduimme turvallisuussyistä pysäyttämään kaukojunaliikenteen merkittävän ratavaurion aiheutettua lovia junien pyöriin, mistä aiheutui huomattavia kustannuksia VR:lle.

VR:n tuloskehitys kääntyi kuitenkin positiiviseksi vaikean ensimmäisen neljänneksen jälkeen. Olen hyvin tyytyväinen, että koko vuoden liikevaihtomme kasvoi 5,8 % ja kannattavuutemme parani selvästi. Konsernin vertailu-



Parantamalla asiakas-kokemusta kasvatamme vähäpäästöisen raide-liikenteen liikennemuoto-osuutta. Jokainen tehty junamatka edistää yhteiskunnan hyvinvointia kohti ilmastotavoitteitamme.

ELISA MARKULA, TOIMITUSJOHTAJA

kelpoinen liiketulos kasvoi yli 40 % ja oli 84,6 miljoonaa euroa. Alkuvuoden poliittisilla työtaistelulla oli lähes 20 miljoonan euron negatiivinen vaikutus tulokseen.

KASVUA SUOMESSA JA RUOTSISSA

Teimme raidealan historiaa aloittamalla liikennöinnin Ruotsin kaukoliikenteessä elokuussa 2024.

Ostamamme kaukoliikenneoperaattori MTRX:n liiketoiminnan myötä VR:n vihreä brändi-identiteettimme on nyt näkyvässä Tukholman ja Göteborgin välisessä junaliikenteessä. Olemme kasvaneet onnistuneesti myös Ruotsin ostoliikennemarkkinassa ja viime vuonna saavutimme kolme merkittävää sopimusvoittoa Ruotsin kaupunkiliikenteessä, mikä tukee kasvustrategiaamme.

Me VR:llä olemme iloisia siitä, että ympäristöystävällisen junamatkustamisen suosio on ennätysellisen suurta Suomessa. Kotimaan kaukojunaliikenteessä tehtiin matkoja enemmän kuin koskaan ennen eli 15,3 miljoonaa matkaa. Kasvu johtui erityisesti vapaa-ajan matkustamisen ja arkipäiviin painottuvan liikematkustuksen suosion kasvusta. Olen erittäin iloinen, että samalla asiakaskokemus on pysynyt korkealla tasolla.

KUNNIANHIMOISET NOLLAPÄÄSTÖTAVOITTEET

Panostamme vahvasti vastuullisuuteen ja sitouduimme tieteeseen perustuviin päästövähennystavoitteisiin Science Based Targets -aloitteen mukaisesti. Tavoittelemme nettonollapäästöjä vuoteen 2040 mennessä. Uudet ympäristötavoitteet ovat osa vuonna 2024 laadittua vastuullisuusagendaamme, joka ohjaa meitä kohti entistäkin kestävämpää liiketoimintaa. Rautatieliikenteen päästöt ovat vain 1 % kaikista liikenteen päästöistä ja matkustajaliikenteestämme jo 95 % on sähkövetoista. Rautatielogistiikastammekin jo 80 % kulkee fossiilittomalla sähköllä, ja tuemme yritysasiakkaitamme ympäristötavoitteiden edistämässä.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

► Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

ASIAKASKOKEMUS KAIKEN TOIMINTAMME KESKIÖSSÄ

Raideliikenteen liikennemuoto-osuuden kasvattaminen edellyttää asiakastytyväisyyden jatkuvaa parantamista. Asiakaskokemus onkin kaiken toimintamme keskiössä. Olemme ylpeitä asiakaspalvelumme korkeasta laadusta ja olemme sitoutuneet jatkuvaan vuoropuheluun asiakkaidemme kanssa. Erityisesti konduktöörin kanssa asiointi, lipun ostamisen helppous sekä matkanaikainen tiedottaminen ovat keränneet kiitosta asiakkailtamme. Vuonna 2024 vr.fi-verkkopalvelumme saavutti ennätyselliset 1,3 miljoonaa rekisteröitynyttä käyttäjää kuukausittain.

Teimme mittavan, noin viisi miljoonaa euroa maksaneen investoinnin uusiin wifi-laitteisiin kaukojunien verkkoyhteyksien parantamiseksi. Uuden VR-wifin myötä junan nettiyhteys tuli jopa viisi kertaa nopeammaksi. On ilahduttavaa, että asiakastytyväisyys junaverkkoon on nousut tasolle 3,7/5. Junien verkkoyhteyksien parantamiseksi tarvitaan kuitenkin myös teleoperaattoreiden investointeja radanvarren tukiasemiin.

Tulemme myös panostamaan lisää matkustusmukavuuteen ja uudistamme esimerkiksi matkustajajunien

sisäilmeen ja myös junakalustomme saa entistä raikkaamman ulkoilmeen.

Suurin asiakastytyväisyyteen vaikuttava tekijä on junien täsmällisyys, johon pystymme vain osaltaan vaikuttamaan. Myöhästymisistä noin puolet johtuu heikosta ratainfrastruktuurista, joten valtion investoinnit rataverkon perusrakennukseen ja kehittämiseen ovat välttämättömiä parantaaksemme junien täsmällisyyttä. Raideliikenteen suurimpia haasteita on noin 1,7 miljardiin euroon kasvanut rataverkon kunnossapidon korjausvelka.

VR-KULTTUURI TULEVAISUUDEN MENESTYSTEKIJÄNÄ

Arvopohjaisen yrityskulttuurin kehittäminen on yhtiömme strategian sydämessä. Uskon vahvasti, että hyvä yrityskulttuuri on keskeinen tekijä VR:n menestyksessä. Turvallisuus, asiakas ja vastuun kantaminen ovat kaiken tekemisemme ytimessä. Kun jokainen työntekijä tuntee olevansa arvostettu ja osa merkityksellistä kokonaisuutta, voimme yhdessä saavuttaa suuria asioita ja luoda unohtumattomia kokemuksia asiakkaillemme.

Arvopohjainen kulttuuri tukee strategian toteutusta ja yhtiön tavoitteiden saavuttamista, luoden yhtenäisen ja omaleimaisen VR-yhteisön, jossa jokainen voi kokea olevansa arvostettu ja tärkeä. Rakennamme kulttuuria vahvalle arvopohjalle, yhdenmukaisille toimintatavoille, selkeille rakenteille, prosesseille ja vastuille. Tavoitteena on kulttuuri, jossa inhimillisyys ja tehokkuus yhdistyvät, luottamus ja yhteistyö ovat keskiössä ja jossa turvallisuus, asiakaslähtöisyys ja vastuun kantaminen ovat kaiken toiminnan perusta.

Olen myös ylpeä, että saimme jälleen tarjota kesätyöpaikan yli 100 nuorelle. Sijoituimme myös ensikertalaisena kahdeksanneksi Oikotien Vastuullinen kesätyö -arvioinnissa, mikä osoittaa sitoutumisemme tarjoamaan laadukkaita ja vastuullisia kesätyöpaikkoja.

” Tärkeintä on arvoihimme pohjautuvan VR-kulttuurin vahvistaminen. Yhdessä tekemällä ja toisiimme luottaen me luomme menestystä sekä varmistamme yhteiskuntamme hyvinvoinnin myös tulevaisuudessa.

EDISTÄMME AVOINTA RAIDEMARKKINAA JA KESKITYMME JUNAOPERAATTORIN YDINLIIKETOIMINTAAN

Jatkamme määrätietoisesti toimia strategiaamme toteuttamiseksi ja tulostulojen vauhdittamiseksi. VR hakee vuoteen 2027 mennessä 250 miljoonan euron edestä tulosparannustoimenpiteitä, jotka mahdollistavat miljardin euron kalustoinvestoinnit, ja investoinnit sähköistymiseen, teknologiaan sekä osaamiseen Suomessa ja Ruotsissa. Investoinneillamme turvaamme myös Suomen rautatieliikenteen jatkuvuuden tuleville vuosikymmenille.

Tuemme hallitusohjelman tavoitteita ja edistämme aktiivisesti markkinaehtoista ja kilpailuneutraalia toimintaympäristöä rautatiealalla. Olemme laittaneet myyntiin junakalustoamme ja tavoitteena on luopua asemista ja varikkokiinteistöistä. Vuodenvaihteessa myimme maantielogistiikkamme ja siirsimme yksityisraiteet Raideinfra Oy:hyn sekä Väyläviraston hallintaan. Keskitymme liikenneoperaattorina entistä enemmän ydinliiketoimintoihimme matkustaja- ja tavaraliikenteeseen.

Vahvistimme myös rooliamme pohjoismaisen huoltovarmuuden turvaajana, kun VR FleetCare solmi norjalaisen Bane NOR:in, Norjan puolustusmateriaalihallinnon ja Ruotsin puolustusvoimien kanssa sopimuksen uusien raskaskuljetusvaunujen suunnittelusta ja sarjavalmistuksesta. Tämä merkittävä hanke mahdollistaa raskaat puolustusmateriaalin kuljetukset rautateitse.

Suuri kiitos kaikille työntekijöillemme mahtavasta työstä ja sitoutumisesta strategiaamme toteuttamiseen – teemme yhdessä tärkeää työtä asiakkaidemme hyväksi joka päivä. Kiitos myös kaikille asiakkaillemme luottamuksesta sekä sidosryhmillemme hyvästä yhteistyöstä kestävän liikenteen edistämiseksi.

ELISA MARKULA, TOIMITUSJOHTAJA

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoimintaympäristö

Kotimaan kaukoliikenteessä tehtiin ennätyselliset 15,3 miljoonaa matkaa.

Junamatkustamisen kysyntä kasvoi, vaikka kuluttajien luottamus talouteen pysyi matalana vuonna 2024. Suomen raideliikenteen markkina on toipunut hyvin muutaman vuoden takaisesta koronan aiheuttamasta kuopasta. Alkuvuonna liiketoimintaan vaikuttivat poliittiset lakot, merkittävä ratavaurio sekä poikkeuksellisen pitkän pakkasjakson aiheuttamat kalustohaasteet. Poliittisilla lakoilla oli lähes 20 miljoonan euron negatiivinen vaikutus liiketulokseen.

VR on toiminut vuodesta 2022 lähtien Ruotsin kilpailutetuilla ostoliikennemarkkinoilla. Ruotsiin laajentumisen myötä VR:lle avautuivat Suomeen verrattuna moninkertaiset sopimusperusteisen julkisen liikenteen markkinat, jotka ovat kasvavat sekä väestönkasvun ja kaupungistumisen osalta. Vuonna 2024 VR laajensi toimintaansa Ruotsissa markkinaehtoiseen kaukojunaliikenteeseen, jolla on myös suurempi markkina Suomeen verrattuna.

Yksi raideliikenteen suurimmista haasteista on Suomen rataverkon huono kunto ja sen noin 1,7 miljardiin euroon kasvanut korjausvelka. Yli puolet junien myöhästymisistä johtuu Väyläviraston vastuulla olevan rataverkon kunnosta tai häiriöistä. Heikentävä ratainfra on pitkällä aikavälillä myös riski huoltovarmuudelle. Toimintavarma rataverkko on huoltovarmuuden paras tae myös poikkeusoloissa. Tämän vuoksi on tärkeää, että korjausvelkaa lyhennetään määrätietoisesti ja Suomen 90-prosenttisesti yksiraiteiselle rataverkolle rakennetaan lisää kaksoisraideosuuksia, mikä sujuvoittaa liikennettä ja lisää rataverkon kapasiteettia.

VR on sitoutunut edistämään Suomen hallitusohjelman tavoitetta lisätä kilpailua raideliikenteessä. Tavoitteena on kasvattaa asiakaslähtöistä ja kestävästä raidemarkkinaa, joka perustuu vapaan kilpailun ja alueellisten ostoliikennekilpailutusten yhdistelmään.

VR:n liiketoimintaan vaikuttavat ulkoiset tekijät



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Megatrendit tukevat strategiaamme ja vähäpäästöistä raide- ja joukkoliikennettä

Pitkän tähtäimen megatrendit tukevat strategiaamme toteuttamista. Sähköisen joukkoliikenteen suosion kasvu vähentää koko yhteiskunnan päästöjä.

ILMASTONMUUTOS on yksi merkittävimmistä megatrendeistä ja sen hillintä edellyttää raideliikenteen kasvua. Sähköjunat ovat ilmastoystävällisin liikkumismuoto, sillä ne tuottavat vähemmän päästöjä ja kuluttavat vähemmän energiaa kuin useimmat muut liikennemuodot. Myös linja-autoliikenteessä hyödynnämme moderneja ratkaisuja ja teknologiaa vähentääksemme hiilijalanjälkeämme.

KAUPUNGISTUMISEN myötä matkustajien määrä kaupunkiliikenteessä ja suurten kaupunkien välillä kasvaa. Kasvatavat kaupungit tarvitsevat kestäväää ja toimivaa joukkoliikennettä. Pitkien välimatkatkojen maissa juna on kattava ja helposti saavutettava liikennemuoto.

DIGITALISAATIO edellyttää uudenlaista toimintatapaa ja osaamista – ketteriä kehitystapoja. Digitalisaatio tuo uusia mahdollisuuksia asiakaspalveluun, toiminnan tehostamiseen ja liiketoimintaan. Erinomainen asiakaskokemus ja kasvu edellyttävät yliverkaisia ja kustannustehokkaita digitaalisia palveluita. Nämä palvelut ovat yhä merkittävämpi osa arkea ja liiketoimintaa.

Rautatieliikenteen osuus kaikista liikenteen päästöistä Suomessa on vain

1%

Matkustajajunistamme

95%

ja tavara-junistamme

80%

kulkee fossiilittomalla energialla.



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Strategia

VR:n tavoitteena on olla moderni matkustamisen ja logistiikan palveluyritys, joka tarjoaa erinomaisia asiakaskokemuksia. Keskiössä on kasvu ja kannattavuuden parantaminen.

Asiakkaiden parhaaksi – aina vastuullisesti

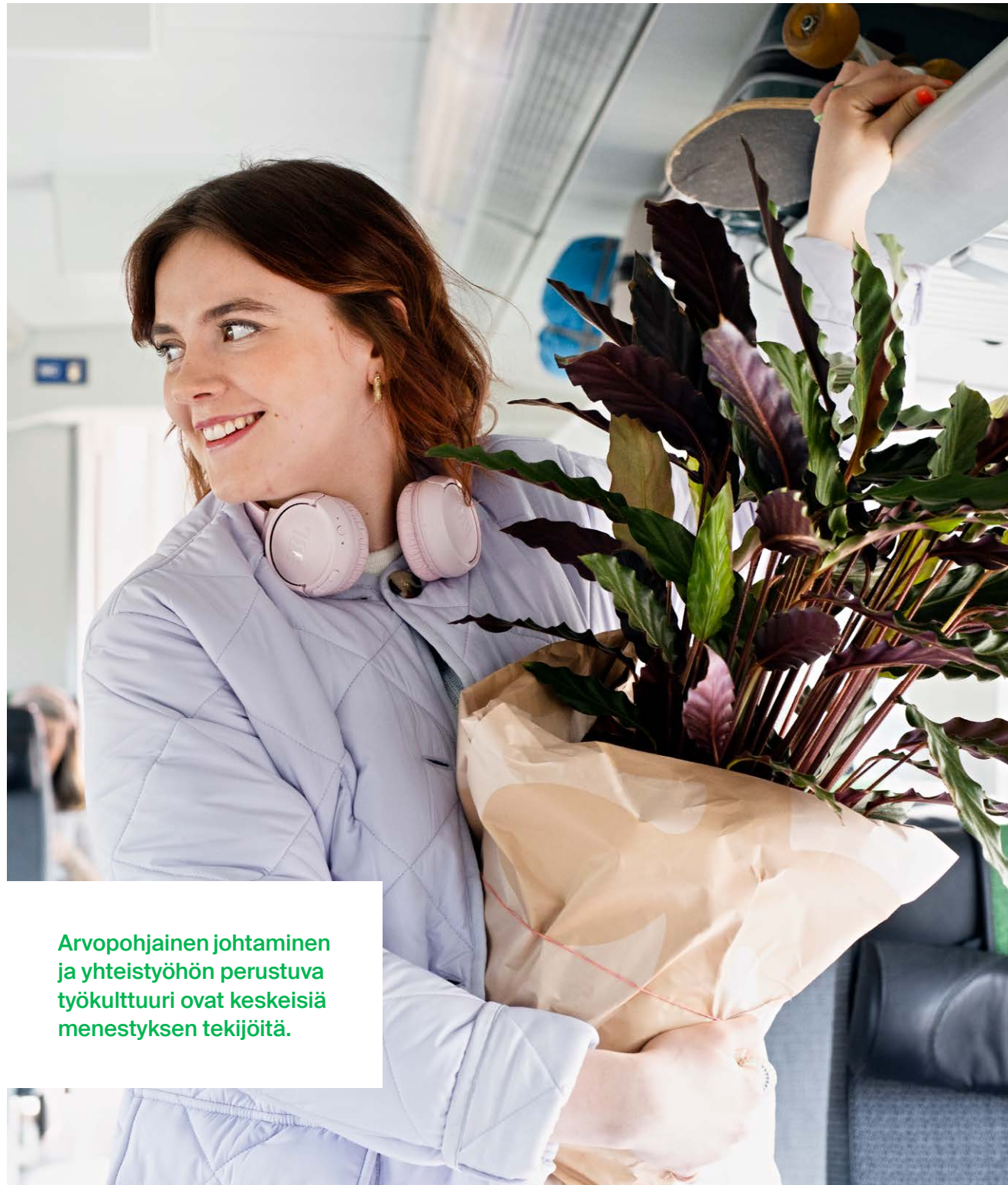
VR:n strategiset tavoitteet ja arvot edistävät muutosta kohti kestäväää yhteiskuntaa. Laadukas matkustamiskokemus kasvattaa matkamääriä.

Asiakas on toiminnan keskiössä, sillä vain asiakastytyväisyyttä parantamalla voidaan kasvattaa päästöttömän raide- ja kaupunkiliikenteen liikennemuoto-osuutta. Samalla vähennetään asiakkaidemme ja koko yhteiskunnan päästöjä. Yhdessä asiakkaidensa kanssa VR kulkee kohti hiilineutraalia huomista ja osallistuu aktiivisesti ilmastonmuutoksen hillintään. Mitä paremmin VR onnistuu, sitä enemmän koko yhteiskunta hyötyy – raideliikenteen kasvun kautta VR:n toiminnan kädenjälki kasvaa.

Kilpailulle avoimet markkinat vaativat jatkuvaa kilpailukyvyyn kehittämistä ja uusien mahdollisuuksien hyödyntämistä. VR haluaa olla mukana kasvattamassa asiakaslähtöistä, kestäväää ja kilpailuun perustuvaa raidemarkkinaa.

VR VALMISTAUTUU KILPAILUUN

- edistämällä kilpailuneutraalin toimintaympäristön kehittämistä
- tukemalla valtio-omisteisen ostoliikenteen kalustoyhtiön perustamista
- luopumalla asema- ja varikkokiinteistöistä
- myymällä ylimääräistä kalustoaan.



Arvopohjainen johtaminen ja yhteistyöhön perustuva työkuultuuri ovat keskeisiä menestyksen tekijöitä.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kannattavaa kasvua Ruotsista

Ruotsi on VR:lle tärkeä markkina-alue, joka tarjoaa hyvät mahdollisuudet kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen. VR:n vahva toimialaosaaminen ja kokemus tuovat lisäarvoa Ruotsin markkinalle.

MARKKINAEHTOINEN LIIKENNE: VR hakee kannattavaa kasvua Ruotsin kilpaillulla kaukoliikennemarkkinalla vuonna 2024 hankitun VR Snabbtågin myötä. Matkustuskokemus on ratkaiseva kilpailutekijä markkinalla, jossa toimii useita paikallisia ja kansainvälisiä raideliikenteen operaattoreita. Ruotsissa markkinaehtoisin kaukoliikenteen markkina on noin kaksinkertainen Suomeen verrattuna.

VR Snabbtåg on elokuusta 2024 alkaen liikennöinyt kaukojunavuoroja Tukholman ja Göteborgin välillä.

OSTOSOPIMUSLIIKENNE: VR on vakiinnuttanut asemansa Ruotsin kilpailutetuilla ostoliikennemarkkinoilla vuodesta 2022 lähtien. Ruotsissa sopimus pohjaisen julkisen ostoliikenteen markkinat ovat nelinkertaiset Suomeen verrattuna. VR operoi vuonna 2024 Ruotsin kaupunkiliikenteessä:

- **Etelä-Ruotsi:** Pågatågen junaliikenne, bussiliikennettä Helsingborgissa ja Kristianstadissa Skånetrafikenin tilaamana.
- **Itä-Götanmaa:** Östgötapendelnin junaliikenne Östgötatrafikenin tilaamana.
- **Keski-Ruotsi:** Junaliikennöinti Bergslagenin alueella, tilaajina Region Dalarna, Gävleborg, Västmanland ja Örebro.
- **Tukholman alue:** Linja-auto-, raitiovaunu- ja paikallisjunaliikenne SL:n kilpailuttamana.

VR on yksi Pohjoismaiden suurimmista joukkoliikennetoimijoista.

CASE

VR MENESTYI RUOTSIN OSTOLIIKENNEKILPAILUTUKSISSA

VR voitti Ruotsissa kolme uutta ostoliikennesopimusta vuonna 2024: joulukuussa 2025 alkavat Norrtågin ja Öresundstågin raideliikennöintisopimukset sekä kesäkuussa 2025 alkavan linja-autoliikennöintisopimuksen Tukholmassa Tyresön alueella. Uudet sopimukset työllistävät yhteensä noin 1270 henkilöä.

VR:n menestyksen taustalla on kilpailukykyinen tarjous, korkea laatu ja vahva sitoutuminen sekä kyky tarjota ympäristöystävällisiä ratkaisuja.

Aiemmin VR on voittanut Ruotsissa junaliikennöintisopimukset "Tåg i Bergslagen" Bergslagenin alueella sekä "X-Trafik" Keski-Ruotsissa Gävlestä Ljusdaliin ja Sundsvalliin.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR panostaa uuteen kalustoon ja entistä parempaan asiakaskokemukseen

Kalusto on rautatieyhtiölle sekä kilpailutekijä että arvokas tuotantoinvestointi. VR investoi lähes miljardi euroa juna-kaluston uusimiseen ja modernisointiin Suomessa.

UUTTA KALUSTOA JUNALIIKENTEeseen

Vuodesta 2026 alkaen liikenteeseen tulee 20 uutta lähi-liikennejunaa, jotka ovat jopa 50 % edeltäjiään energia-tehokkaampia. Suomen yöjunaliikenteeseen saadaan käyttöön myös yhdeksän uutta makuuvaunua ja kahdeksan autovaunua. Ne valmistetaan Škoda Transtechin tehtaalla Kajaanin Otanmäessä. VR:n nykyinen yöjunakalusto koostuu 75 makuuvaunusta ja 33 autovaunusta.

SÄHKÖBUSSEJA JA UUSIA VETUREITA

VR investoi myös linja-autoliikenteen sähköistymiseen. Tällä hetkellä Pohjolan liikenteellä on käytössä yli 270 sähköbussia, ja niiden määrä kasvaa lähivuosina. Vuoden 2024 lopussa noin 80 prosenttia VR:n Suomen linja-autoliikenteestä oli sähköistä. VR investoi yli 500 miljoonaa euroa kahteen uuteen veturisarjaan. Uusi luotettavampi ja energiatehokkaampi kalusto mahdollistaa liikenteen puhtaan siirtymän ja edistää vähäpäästöisen raideliikenteen suosiota.

Kalustoinvestoinneilla kasvatetaan raideliikenteen suosiota ja parannetaan asiakaskokemusta – niillä turvataan Suomen rautatieliikenteen jatkuvuus tuleville vuosikymmenille.



KALUSTOINVESTOINNIT

- 9** makuuvaunua yöliikenteeseen 2026 alkuvuodesta
- 8** autovaunua yöliikenteeseen 2026 alkuvuodesta
- 20** uutta Flirt-lähijunaa 2026 alkaen
- 80** uutta Sr3-sähköveturia arviolta 2017–2026 välillä
- 60** uutta Dr19-dieselveturia arviolta 2023–2027 välillä

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi



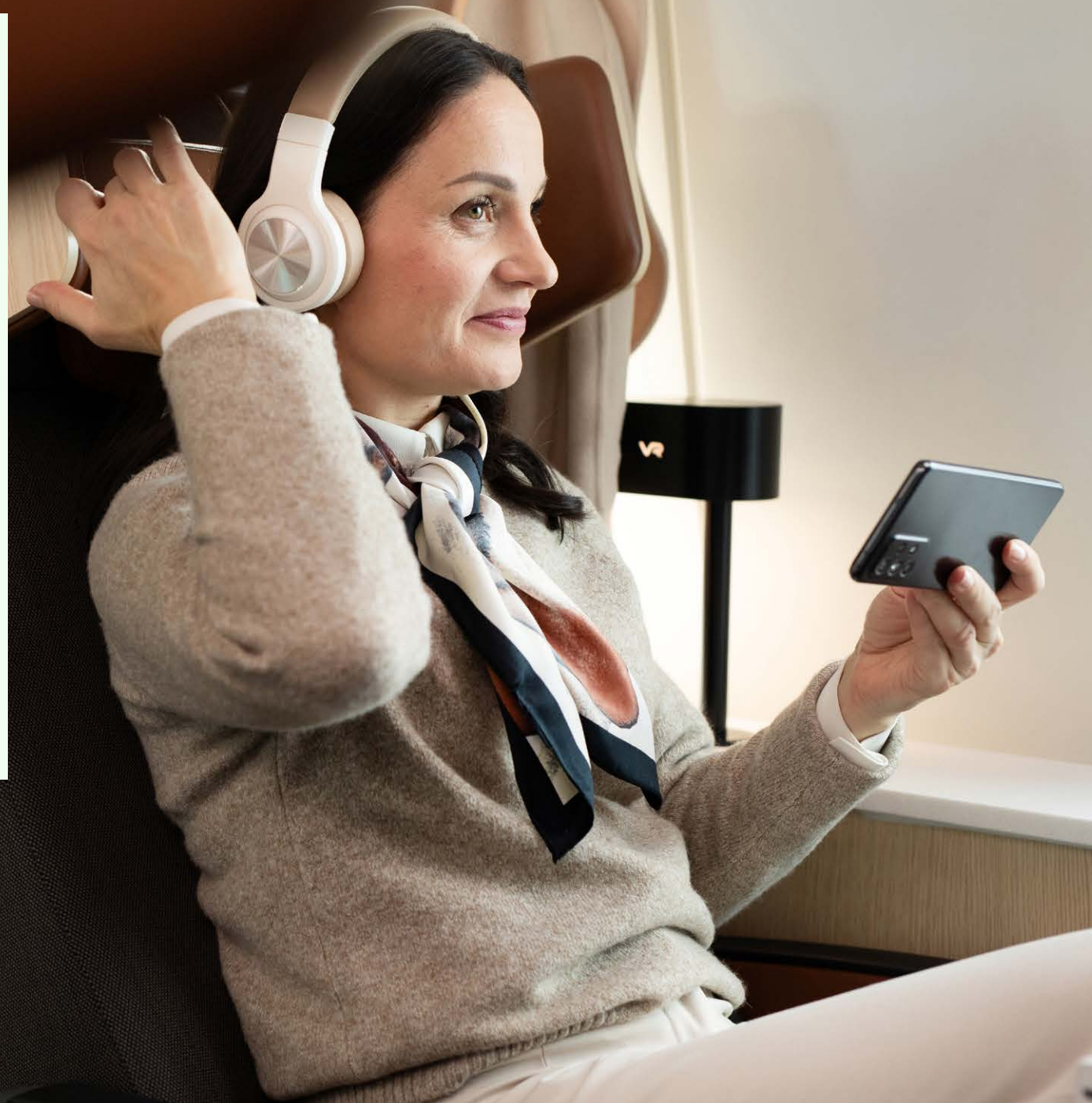
CASE JUNAKUULUVUUDEN PARANTAMINEN

Vuoden 2024 aikana kaikissa VR:n kaukoliikenteen junissa otettiin käyttöön aiempaa merkittävästi nopeampi "Uusi VR-wifi". VR on investoinut noin viisi miljoonaa euroa uuteen verkkoteknologiaan ja wifi-laitteistoon. Uudistuksen myötä asiakastyytyväisyys juna-wifiin on noussut tasolle 3,7/5.

VR testaa myös keinoja parantaa radiosignaalin pääsyä junavaunujen sisälle. Junassa asiakkaat käyttävät wifin lisäksi oman puhelimensa mobiilidataa ja soittavat puheluita. Sekä wifi että asiakkaan puhelu ja mobiilidata tarvitsevat toimiakseen tukiasemista tulevaa signaalia. Junan sisällä olevat toistimet vahvistavat signaalia. VR tutkii ja testaa aktiivisesti uusia teknologioita signaali-voimakkuuden parantamiseksi edelleen. Junassa oleva teknologia ei kuitenkaan riitä alueilla, joilla signaalia ei ole tai tukiasemien kapasiteetti ei riitä.

VR:n omat keinot eivät yksin riitä takaamaan toimivaa yhteyttä koko junamatkan ajaksi. Junakuuluvuuden suurimmat haasteet ovat edelleen rataverkon katvealueet ja verkkokapasiteetin riittämättömyys satojen matkustajien tarpeisiin. Teleoperaattorit investoivat verkkokapasiteettiin kaupallisin perustein. Harvaan asutuilla seuduilla kysyntä on junia lukuun ottamatta vähäistä. Junien verkkoyhteyksien parantaminen katvealueilla edellyttääkin tiivistä yhteistyötä teleoperaattoreiden, valtion, kuntien, viranomaisten ja VR:n kesken.

Vuonna 2024 uusi, 5 kertaa nopeampi VR-wifi otettiin käyttöön kaikissa kaukojunissa Suomessa.



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR:n strategian tavoitteet

TYTYVÄISET ASIAKKAAT TUOVAT KASVUA

VR hakee kasvua sekä Suomessa että Ruotsissa, jossa toimimme yritysostojen kautta Ruotsin isossa ostoliikenne-markkinassa ja markkinaehtoisessa kaukoliikenteessä.

Laadukkaan ja onnistuneen asiakaskokemuksen avulla kasvatetaan matkamääriä. VR lisää asiakasymmärrystä kuuntelemalla asiakkaita, analysoimalla kerättyä dataa ja kehittämällä palveluita yhdessä asiakkaiden kanssa. Asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen sekä brändin uudistaminen on ollut merkittävä osa VR:n kasvustrategiaa.

VR hakee uutta myös kasvua osallistumalla aktiivisesti joukkoliikenteen kilpailutuksiin molemmissa maissa. VR:n logistiikka räätälöi kokonaisvaltaisia kuljetusratkaisuja teollisuuden eri toimialoilla ja kehittää uusia liiketoimintaa tukevia palveluja yhdessä teollisuusasiakkaidensa kanssa. Kansainvälisille kunnossapitoasiakkaille VR tarjoaa kaluston modernisointeja ja tavaravaunujen valmistusta.

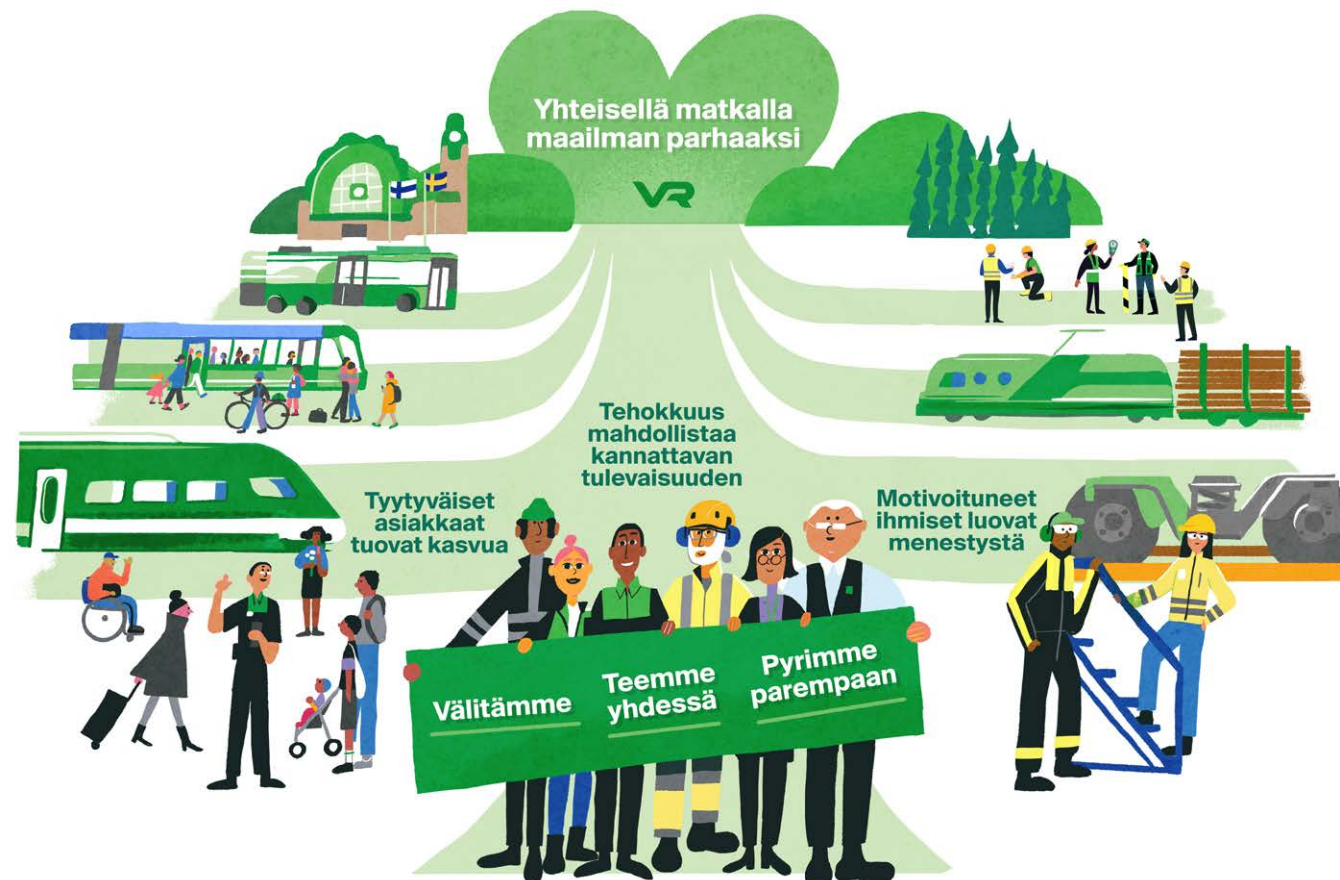
TEHOKKUUS MAHDOLLISTAA KANNATTAVAN TULEVAISUUDEN

VR:n tavoitteena on saavuttaa vuoden 2027 loppuun mennessä 250 miljoonan euron edestä tulosparannustoimenpiteitä, jotka mahdollistavat yli miljardin euron kaluston uusinvestointien rahoituksen.

Tulevaisuuden kilpailukykyä varmistamiseksi VR hakee tehokkuutta kaikissa toiminnoissaan. Investoimme jatkuvasti asiakaskokemuksen parantamiseen, samalla kun kehitämme operatiivista tehokkuutta ja tarkastelemme kriittisesti kiinteitä kustannuksia ja tehostamme hankintoja.

MOTIVOITUNEET IHMISET LUOVAT MENESTYSTÄ

Arvopohjainen johtaminen ja kulttuuri toimivat kaiken perustana. VR-kulttuuri perustuu keskinäiseen arvostukseen ja luottamukseen, yhteistyöhön sekä jatkuvaan oppimiseen ja parantamiseen. Hyvä työntekijäkokemus ja tätä kautta myös parempi asiakaskokemus ovat olennainen osa VR:n menestystä. Tyytyväinen ja motivoitunut henkilöstö luo positiivisen ilmapiirin, joka heijastuu asiakastyytyväisyyteen – asiakassuhteet rakentuvat avoimuudelle ja yhteistyölle.



ARVOMME



VÄLITÄMME

Välitämme ja arvostamme toisiamme ja asiakkaitamme. Pidämme huolta turvallisuudesta ja ympäristöstä.



TEEMME YHDESSÄ

Teemme töitä yhdessä, kuuntelemme ja opimme toisiltamme. Onnistumme ja menestymme yhdessä tekemällä. Kutsumme työkaverit, asiakkaat ja kumppanit mukaan yhteistyöhön.



PYRIMME PAREMPAAN

Uteliaisuuden ja rohkeuden voimalla parannamme jatkuvasti toimintaamme. Kestävän liikenteen ammattilaisina ajamme samalla parempaa tulevaisuutta kaikille.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

CASE

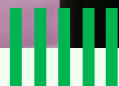
STRATEGIA TOTEUTETAAN
YHDESSÄ – HENKILÖSTÖN
SITOUTTAMINEN KESKIÖSSÄ

Strategy into Action (SIA) -foorumi kokoaa yhteen VR:n avainhenkilöitä sitoutumaan yhteiseen suuntaan ja inspiroitumaan muutosmatkalle. Foorumin tarkoituksena on edistää yrityksen strategian ymmärrystä ja sen toteuttamisen merkityksellisyyttä.

Foorumin tavoitteena on

- luoda ymmärrystä strategian sisällöstä ja tarvittavista seuraavista askeleista
- luoda yhteinen näkemys hyvästä johtajuudesta
- rakentaa luottamusta yli yksikkörajojen.

Foorumissa käsitellään muun muassa työntekijäkokemusta, kulttuurin rakentamista, toiminnan kehittämistä, asiakaskokemuksen parantamista ja kasvun mahdollistamista. Foorumissa jaetaan myös menestystarinoita ja opitaan toisilta.



Yhteisellä arvomatalla

VR:n arvopohjainen kulttuuri perustuu kolmeen keskeiseen arvoon: **välitämme, teemme yhdessä ja pyrimme parempaan.** Nämä arvot ohjaavat jokapäiväistä työtä ja päätöksentekoa.

KOHTI ENTISTÄ VAHVEMPAA ARVOPOHJAISTA KULTTUURIA

Arvopohjaisen yrityskulttuurin kehittäminen on yhtiön strategian keskiössä. Arvopohjainen kulttuuri tukee strategian toteutusta ja yhtiön tavoitteiden saavuttamista luoden yhtenäisen ja omaleimaisen VR-yhteisön, jossa jokainen voi kokea olevansa arvostettu ja tärkeä. Rakennamme kulttuuria vahvalle, yhteiselle arvopohjalle, yhdenmukaisille toimintatavoille, selkeille rakenteille, prosesseille ja vastuille.

Panostamme avoimen, osallistavan ja yhteistyöhön kannustavan työyhteisön sekä arvopohjaisen johtamisen kehittämiseen. Tavoitteena on kulttuuri, jossa inhimillisuus ja tehokkuus yhdistyvät, luottamus ja yhteistyö ovat keskiössä ja jossa turvallisuus ja asiakaslähtöisyys ovat kaiken toiminnan perusta.

Arvomme ovat integroitu kaikkiin keskeisiin henkilöstöprosesseihin ja johtamisen käytäntöihin. Arvot toimivat pohjana myös tavoite- ja kehityskeskusteluille. Ne tarjoavat viitekehyksen, joka auttaa työntekijöitä tunnistamaan omia vahvuuksiaan ja kehittämisaalueitaan sekä heihin kohdistuvia odotuksia. Myös uudistetut eettiset ohjeemme (Code of Conduct) perustuvat arvoihimme ja ovat osa kulttuurimme kirkastamista. Ohjeet antavat suuntaviivat eettiselle ja arvojen mukaiselle toiminnalle työarjessa. Epäasiallinen käytös, häirintä tai syrjintä ei ole sallittua missään tilanteessa.

Mittaamme systemaattista arvopohjaisen kulttuurin kehitystyötä henkilöstön sitoutumista mittaavan Pulssikyselyn avulla. Pulssikyselyyn vastasi vuonna 2024 ennätyskelliset 74 % yrityksen henkilöstöstä ja heistä 88 % tunnisti yrityksen arvot.

Arvopohjaista kulttuuria rakennetaan jokaisen arkeisen kohtaamisen kautta.



CASE

JOHTAMISEN PERIAATTEET

VR:n johtamisen periaatteet määritettiin vuonna 2024 yhdessä avainhenkilöiden kanssa. Ne pohjautuvat vahvasti yhtiön arvoihin, eettisiin periaatteisiin, avoimuuteen ja vastuullisuuteen. Johtamisen periaatteet määrittelevät, mitä VR:n johtajilta odotetaan. Niissä selvitetään, mitä on hyvä johtaminen ja millaiset johtamistaidot ja -käyttäytymiset tukevat arvokulttuuriamme ja liiketoiminnan menestystä. Johtamisperiaatteet ovat yhteisiä kaikille johtajille.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vuoden kohokohdat

Junan suosio ennätyskorkealla

Kotimaan kaukojunaliikenteessä tehtiin vuonna 2024 ennätyselliset 15,3 miljoonaa matkaa. Määrä on suurin VR:n mittaushistorian aikana. Kasvua edelliseen vuoteen verrattuna kertyi 1,3 %, ja se johtui vapaa-ajan matkustamisen sekä arkipäiviin painottuvan liikematkustuksen suosion kasvusta. Selvästi vähäpäästöisimpänä liikennemuotona junamatkustuksen suosio hyödyttää koko yhteiskuntaa.

15,3 milj.
kaukojunaliikenteen matkaa

+1,3 %
kasvua edelliseen vuoteen



Yrityskauppa Ruotsissa - VR Snabbtåg

VR laajensi toimintaansa Ruotsin markkinaehtoiseen kaukoliikenteeseen ostamalla ruotsalaisen MTRX:n liiketoiminnan toukokuussa 2024. MTRX liitettiin kesän aikana osaksi VR:n kaukoliikennetoimintaa nimellä VR Snabbtåg AB. VR:n vihreä brändi-identiteetti on nyt näkyvässä Ruotsin markkinalla junien ulkoilmeestä lipunmyyntikanaviin ja markkinointiin. Ensimmäinen vihreä VR-juna aloitti liikennöinnin Tukholman ja Göteborgin välillä 26.8.2024.



ENERGIATEHOKKUUDELLA KOHTI PIENEMPIÄ PÄÄSTÖJÄ

VR jatkaa menestyksekkästä työtään liikenteen sekä kiinteistöjensä energiankäytön tehostamiseksi. Vuonna 2024 energiatehokkuus parani 9 % verrattuna vuoteen 2022. Junaliikenteen energiatehokkuutta on parannettu muun muassa veturinkuljettajien energiatehokkaalla ajotavalla ajamalla ennakoivasti ja minimoimalla jarrutuksen tarvetta. Energiankäyttöä on optimoitu myös säätämällä junien ilmanvaihtoa ja valaistusta, hyödyntämällä analyytiikkaa ja parantamalla aikataulusuunnittelua yhteistyössä liikenteenohjauksen kanssa.

Energiatehokkuus parani lähes

9 %

verrattuna vuoteen 2022.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

46 NPS

suosittelevaksi Suomessa



ASIAKASTYYTYVÄISYYS KORKEALLA

Kaukoliikenteen asiakastyytyväisyys oli vuonna 2024 jälleen korkealla tasolla Suomessa ja Ruotsissa. Suomessa asiakkaiden matkanjälkeinen suosittelevaksi (NPS) oli 46, kun edellisenä vuonna vastaava luku oli jopa 49. Merkittävimmät NPS:ään vaikuttavat tekijät ovat junien täsmällisyys, junien siisteys, junakaluston kunto ja junaverkon toimivuus. Alkuvuonna 2024 talviolosuhteiden myötä heikentynyt täsmällisyys vaikutti merkittävästi asiakastyytyväisyyteen. Asiakaskokemus ja palveluiden jatkuva kehittäminen ovat VR:n strategian keskiössä.

VR SIJOITUI EUROOPAN PARHAIDEN JUNAYHTIÖIDEN VERTAILUSSA YHDEKSÄNNEKSI

VR sijoittui Euroopan liikenne- ja ympäristöliiton (T&E) junayhtiöiden vertailussa yhdeksänneksi 27 yhtiön joukosta ja oli Pohjoismaiden yhtiöiden paras. Vertailussa yhtiöitä arvioitiin kahdeksassa kategoriassa, kuten hinta, luotettavuus, korvauskäytännöt myöhästymislanteissa sekä matkustajakokemus. VR sai erityisen hyvät pisteet asiakaskokemuksesta ja hinnoista.



Kohti nettonollapäästöjä

VR sitoutuu tieteeseen perustuviin Science Based Targets -aloitteen mukaisiin ilmastotavoitteisiin. Yhtiön tavoite on saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2040 mennessä ja puolittaa päästöt vuoteen 2032 mennessä. VR tekee yhteistyötä kumppaneidensa kanssa vähentääkseen päästöjä koko arvoketjussaan.

Pohjolan Liikenne sähköisen liikenteen edelläkävijä

Bussiliikenteessä VR:n Pohjolan Liikenne on kestävä kehityksen suunnannäyttäjä, sillä noin 80 prosenttia sen ajamasta liikenteestä ajetaan sähköllä. Tämä vähentää merkittävästi liikenteen päästöjä ja edistää puhtaampaa kaupunkiympäristöä. Bussiliikenteen sähköistäminen on VR:llä ollut nopeaa, sillä ensimmäiset sähköbussit otettiin käyttöön vuonna 2019.



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

► Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vr.fissä 1,3 miljoonaa käyttäjää kuukausittain

Kotimaan kaukoliikenteen myynnistä 95 % tapahtuu digitaalisesti. Yhdessä asiakkaidensa kanssa VR kehittää jatkuvasti asiakaskanaviaan, joista suurimmat ovat vr.fi-verkkopalvelu ja VR Matkalla - mobiilisovellus. Verkkopalvelun kautta hankitaan matkalippuja ja lisäpalveluita jopa 1,3 miljoonan rekisteröityneen käyttäjän toimesta kuukausittain. VR Matkalla -sovellus on arvioitu yhdeksi Suomen parhaista sovelluksista, ja sillä on yli 0,6 miljoonaa aktiivista käyttäjää kuukausittain. VR Matkalla tukee asiakasta koko asiakkaan polulla, matkan valinnasta perille saakka seuraten matkan edistymistä.

95 %

Kotimaan kaukoliikenteen myynnistä digitaalista

0,6 milj.

kuukausittaisia käyttäjiä VR Matkalla -sovelluksessa



Auntie-palvelu tukemaan henkistä hyvinvointia

Vuonna 2024 VR otti käyttöön Auntien, matalan kynnyksen mielenterveyspalvelun. Auntie sisältää itseopiskelumateriaalia, keskustelupaketteja sekä miniwebinaareja arjen haasteiden tukemiseksi ennen kuin haasteet aiheuttavat suuria ongelmia. Palvelu tarjoaa tukea henkilökohtaisten asioiden hallintaan ja henkiseen hyvinvointiin esimerkiksi stressin, motivaation heikkenemisen tai työelämän epätasapainon tilanteissa.

Uusi maalaamo tuo Ouluun uutta osaamista ja työpaikkoja

VR FleetCare on investoinut lähes 10 miljoonaa euroa Oulun varikon ja projektikeskuksen tilojen parannuksiin sekä uuteen maalaamoon. Maalaamalla tehdään pääsääntöisesti kiskokaluston pintakäsittelyä. Investointi on osa modernisointiprojektia, johon kuuluu mm. VR:n Sm6-kaluston ulkoilmeen uudistus. Se on askel kohti turvallisempaa ja tehokkaampaa kunnossapitoa.

Kilpailutusvoittoja Ruotsissa

VR saavutti korkean laadun tarjoavana junaoperaattorina merkittäviä voittoja ostoliikenteen kilpailutuksissa Ruotsissa. Vuoden 2024 aikana VR voitti kolme sopimusta: joulukuussa 2025 alkavat Norrtåg:n ja Öresundståg:n raideliikennöintisopimukset sekä kesäkuussa 2025 alkavan linja-autoliikennöintisopimuksen Tukholmassa Tyresön alueella. VR voitti nämä sopimukset kilpailukykyisen tarjouksensa, korkean laatunsa ja vahvan sitoutumisensa ansiosta. Yhtiön kyky tarjota ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja parantaa infrastruktuuria olivat myös tärkeitä tekijöitä voiton saavuttamisessa.



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR osana yhteiskuntaa

VR edistää raidemarkkinan kasvua ja kilpailua Suomessa

VR on sitoutunut edistämään hallitusohjelman tavoitetta lisätä kilpailua raideliikenteessä. Tavoitteena on kasvattaa asiakaslähtöistä ja kestäväää raidemarkkinaa, joka perustuu vapaan kilpailun ja alueellisten ostoliikennekilpailutusten yhdistelmään.

Suomen kauko- ja tavaraliikenne on avattu vapaalle kilpailulle avoimen pääsyn eli Open Access -mallilla. Tavaraliikenteessä toimii VR:n lisäksi myös muita operaattoreita. Yli 80 % kaukoliikenteestä on VR:n omaa, lipputulolla rahoitettavaa junaliikennettä. Kannattamatonta henkilöjunaliikennettä ylläpidetään markkinaehtoisin liikenteen rinnalla valtion ja kaupunkien rahoittamalla ostoliikenteellä.

VR keskittyy yhä vahvemmin ydinliiketoimintaansa eli matkustaja- ja tavaraliikenteen operointiin. Kilpailuneutraalin ympäristön luomiseksi VR luopuu asema- ja varikkokiinteistöistä sekä yhtiön omistukseen jääneestä raideinfrastruktuurista. VR on myös myynyt maantielogiikkaliiketoiminnan. Logistiikkaliiketoiminnassa VR keskittyy rautatiekuljetuksiin.

VR edistää aktiivisesti julkisesti tuetun ostoliikenteen kalustoyhtiön perustamista. VR on mukana omistajaohjauksen ja liikenne- ja viestintäministeriön yhteisessä projektiryhmässä, jossa vastaa kalustoyhtiön perustamisesta. Nykyisen ostoliikenteen kalusto on tarkoitus siirtää valtion omistamaan kalustoyhtiöön. VR kannattaa sekä alueellisen ostoliikenteen kehittämistä että kuntien mahdollisuutta järjestää ostoliikennettä.

VR on edistänyt markkinaehtoista kilpailua myös asettamalla myyntiin ylimääräistä raidekalustoa muille alan toimijoille.



Tavoitteena on kasvattaa asiakaslähtöistä ja kestäväää raidemarkkinaa, joka perustuu vapaan kilpailun ja alueellisten ostoliikennekilpailutusten yhdistelmään.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Aktiivista ja yhteistyötä raideliikenteen kehittämiseksi

VR:n tavoitteena on edistää raideliikenteen kasvua ja sitä kautta vähentää liikennealan kokonaispäästöjä sekä lisätä liikenneturvallisuutta. Kestävän raideliikenteen kilpailun ja kasvun perustan luovat ratakapasiteetin kasvattaminen, olemassa olevan rataverkon kunnossapito ja sähköistys.

VR pyrkii kasvattamaan Suomen raidemarkkinaa ja edistämään kilpailua raiteilla. VR:n tavoitteena on edistää raideliikenteen suosiota kulkumuotona sekä parantaa Suomen saavutettavuutta, huoltovarmuutta ja elinkeinoelämän kilpailukykyä. VR käy jatkuvaa vuoropuhelua kaupunkien, kuntien ja maakuntien kanssa alueellisen junaliikenteen kehittämiseksi.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen kestävän muutoksen edistämiseksi on tärkeä osa VR:n yhteiskuntavastuuta. Siihen kuuluu myös asiantuntijankemysten tarjoaminen sidosryhmille ja päättäjille. Vuonna 2024 VR teki tiivistä yhteistyötä sidosryhmiensä, kuten valtion, kuntien ja teollisuuden asiakkaiden kanssa, kehittääkseen liikennejärjestelmää ja parantaakseen alueiden saavutettavuutta sekä löytääkseen ratkaisuja kestävyysaasteisiin. Logistiikan asiakkaiden kanssa yhteistyössä tehdyt päästövähennys-suunnitelmat ovat konkreettisia esimerkkejä tällaisista ratkaisuista.

Vuonna 2024 VR antoi asiantuntijalausuntoja muun muassa eduskunnan liikenne- ja viestintävaliokunnalle ja valtiovarainvaliokunnan liikennejaostolle. Lausuntoja annettiin raideliikennejärjestelmien kehittämiseen, raide-liikennettä koskevien EU-lainsäädäntöaloitteiden käsitte-lyyn sekä ilmasto- ja energia-asioihin liittyen.

VR toimii osana laajaa sidosryhmäverkostoa



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vastuullista arvonluontia vuonna 2024

Asiakkaat

- Korkea asiakastyytyväisyys (kaukoliikenne Suomi, NPS 46)
- Saavutettava ja yhdenvertainen kulkumuoto
- Teollisuuden kilpailukyvyyn edistäminen

Henkilöstö

- Arvopohjainen kulttuuri
- Sitoutumisindeksi 73 (Pulssi)
- Monikulttuurinen työympäristö
- Turvallinen työympäristö

Yhteiskunta & omistaja

- Kestävä liikennejärjestelmä
- Huoltovarmuuden varmistaminen
- Pääomanpalautus **44,4 M€**
- Veroja Suomeen **109 M€**

Ympäristö

Pitkän aikavälin tavoitteena saavuttaa nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2040 mennessä

Liiketoimintamme ydin

256,7 milj. matkaa Suomessa ja Ruotsissa

23,2 milj. t raiteilla

VR on matkustuksen, logistiikan ja kunnossapidon palveluyritys, joka luo erinomaisia asiakaskokemuksia Suomessa ja Ruotsissa.

Tarkoituksemme

Yhteisellä matkalla maailman parhaaksi.

Arvomme

Välitämme, teemme yhdessä, pyrimme parempaan.



Tärkeimmät resurssimme

Taloudelliset resurssit

Vertailukelpoinen liikevaihto **1 294,7 M€**

Vertailukelpoinen liiketulos **84,6 M€**

Sijoitetun pääoman tuotto **5,2%**

360 veturia

640 vaunua henkilöliikenteessä

8 000 vaunua tavaraliikenteessä

573 linja-autoa



Kaluston kunnossapito- ja elinkaaripalvelut

234,1 M€

Investointeja asiakaskokemuksen parantamiseksi

Henkilömäärä

8 416

työntekijän tietotaito ja osaaminen

Luonnonvarat

100 %

Suomessa käytetystä sähköstä tuotettu fossiilittomalla energialla

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

VR kehittää toimintaansa yhä vastuullisemmaksi ja tukee asiakkaitaan ja sidosryhmiään kestävä kehityksen tavoitteissa. Yhtiö tuottaa taloudellista arvoa yhteiskunnalle muun muassa tulouttamalla yhteiskunnalle osinkoja, jotka korvamerkitsemättöminä menevät yhteiskunnan hyvinvoinnin tukemiseen.

Vuosi 2024 on ollut VR:lle merkittävä vastuullisuustyön saralla. VR asetti kunnianhimoiset ilmastotavoitteet vuosille 2032 ja 2040 Science Based Targets (SBTi) -aloitteen mukaisesti. Nämä tavoitteet ovat osa uutta, vuonna 2024 päivitettyä vastuullisuusagendaa. Tieteeseen perustuvien tavoitteiden avulla VR sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään ja edistämään ilmastotavoitteiden saavuttamista. Myös sosiaalisen vastuullisuuden painopiste kasvaa entisestään uuden vastuullisuusagendan myötä.

VR:n uuden vastuullisuusagendan teemat määritettiin EU:n kestävyysraportointidirektiivin eli CSRD:n (Corporate Sustainability Reporting Directive) mukaisen kaksoisolenaisuusanalyysin pohjalta. Vuonna 2024 VR julkaisee ensimmäistä kertaa **kestävyysraportin** osana hallituksen toimintakertomusta. Raportti noudattaa CSRD-direktiiviä. Tämä raportti tarjoaa kattavan katsauksen VR:n vastuullisuustoimista ja saavutuksista. Se on tärkeä askel kohti läpinäkyvämpää ja vastuullisempaa liiketoimintaa.

VR:n vastuullisuustyö perustuu yhtiön visioon, arvoihin ja strategiaan. Valtioneuvoston omistajaperiaatepäätöksen linjaukset yhteiskunta- ja yritysvastuusta, YK:n kestävä kehityksen tavoitteet ja VR:n sitoumukset ohjaavat vastuullisuustyötä. Vuonna 2020 VR allekirjoitti Global Compact -aloitteen, jossa sitoudutaan edistämään ihmisoikeuksia, työelämän sääntöjä, ympäristönsuojelua sekä korruption vastaista toimintaa.

VR:n kestävyysraportti 2024 julkaistaan osana hallituksen toimintakertomusta. Tutustu raporttiin kokonaisuudessaan alkaen sivulta 58.



[Tutustu kestävyysraporttiin](#)

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

▶ Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vastuullisuuden johtaminen

Myös vastuullisuuden johtamisen hallinnointimalli on päivitetty vastaamaan uusiin tavoitteisiin ja haasteisiin. VR Groupin hallitus hyväksyy yhteiset vastuullisuustavoitteet ja seuraa niiden toteutumista. Hallitus hyväksyy myös VR:n toimintaperiaatteet ja muut keskeiset toimintaa ohjaavat linjaukset. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa vastuullisuusraportoinnin edistymistä.

VR Groupin johtoryhmä arvioi vastuullisuustavoitteiden toteutumista ja määrittelee vastuullisuustyön painopistealueet sekä projektit. Johtoryhmässä vastuullisuutta konsernitasolla edustaa viestinnästä, yhteiskuntasuhteista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja. Vastuullisuutta johdetaan linjassa ja liiketoimintayksiköt vastaavat vastuullisuusagendan toteutuksesta ja tavoitteiden mukaisten toimenpiteiden toteuttamisesta omassa toiminnassaan. Vastuullisuus ja sitä ohjaavat linjaukset ja sitoumukset on

integroitu osaksi arjen toimintaa, ja niiden toteutumista seurataan johdonmukaisesti.

Raideliikenne on vähäpäästöinen ja kestävä matkustusmuoto, mutta VR haluaa tehdä vielä enemmän. Yhtiö pyrkii jatkuvasti parantamaan ympäristöystävällisyyttään ja tukemaan kestävää kehitystä. Tarkemmin vastuullisuustyön ja -raportoinnin johtamisesta voit lukea VR:n kestävyysraportista.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

▶ Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR:n vastuullisuustoimia vuonna 2024

1. TIETEeseen PERUSTUVAT TAVOITTEET

VR on sitoutunut Suomen tavoitteeseen olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Yhtiö aikoo puolittaa päästöt seuraavien seitsemän vuoden aikana ja saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2040 mennessä.

2. ARVOPOHJAINEN KULTTUURI JA TURVALLISUUS

VR panostaa henkilöstönsä työhyvinvointiin ja turvallisuuteen. Yhtiö tarjoaa koulutusta ja resursseja, jotka tukevat työntekijöiden hyvinvointia ja turvallisuutta työpaikalla. 88 % työntekijöistä tuntee yhtiön arvot. Eettiset periaatteet päivitettiin vuonna 2024.

3. INVESTOINNIT VÄHÄPÄÄSTÖISEEN KALUSTOON

VR on investoinut uuteen, energiatehokkaaseen kalustoon, joka tuottaa vähemmän päästöjä ja vähentää merkittävästi liikenteen ympäristövaikutuksia.

4. YHTEISTYÖ SIDOSRYHMIEN KANSSA

VR tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaidensa ja muiden sidosryhmien kanssa edistääkseen raideliikenteen suosiota ja kestäväen kehityksen tavoitteita. Yhteistyö sisältää esimerkiksi asiakasprojekteja, kuten yhdessä metsäteollisuusasiakkaan kanssa toteutettu puunkuljetusten optimointihanke.

VR:n uusi vastuullisuusagenda

VR:n uusi vastuullisuusagenda perustuu EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD) ja sen edellyttämään kaksois-olennaisuusanalyysiin. Agenda sisältää konkreettisia tavoitteita ja mittareita muun muassa ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi, kiertotalouden edistämiseksi ja työturvallisuuden parantamiseksi.

| VR:N OLENNAISET VASTUULLISUUSAIHEET CSRD:n mukaisesti | | VASTUULLISUUSAGENDAN MITTARIT |
|--|--|--|
| E Ympäristö- vastuu | Ilmastonmuutos (E1) | <ul style="list-style-type: none"> Tieteeseen perustuvat päästötavoitteet Energiatehokkuus |
| | Resurssien käyttö ja kiertotalous (E5) | <ul style="list-style-type: none"> Kierrätysaste |
| | Oma työvoima (S1) | <ul style="list-style-type: none"> Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle, häirinnälle ja syrjinnälle Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen Ei kuolemaan johtavia tai vakavia onnettomuuksia Tapaturmataajuus (TRIF ja LTIF) Turvallisuushavainnot ja niiden kattavuus Sairauspoissaolot Työntekijöiden sitoutuminen |
| S Sosiaalinen vastuu | Arvoketjun työntekijät (S2) | <ul style="list-style-type: none"> Toimittajien arviointi ja sitoutuminen vastuullisuuteen (CoC) Operatiiviset sopimustoimittajat VR:n toimipisteissä vastuullisuusvaatimusten mukaisia |
| | Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) | <ul style="list-style-type: none"> Ei kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtavia tapaturmia Rautatie- ja linja-autoliikenteen turvallisuuspoikkeamataajuus Kaikki asiakasrajapinnassa työskentelevät työntekijät koulutettu kohtaamaan toimintarajoitteisia asiakkaita NPS ja täsmällisyys Ei merkittäviä tietosuojapoikkeamia |
| G Hyvä hallintotapa | Liiketoiminnan harjoittaminen (G1) | <ul style="list-style-type: none"> Ei lahjonta- ja korruptiotapauksia Ei merkittäviä tietoturvapoikkeamia |

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

▶ Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kohti nettonollapäästöjä

Vastuullisuus ja ympäristöstä huolehtiminen ovat keskeisiä tekijöitä VR:n menestykselle. Yhtiö panostaa energiatehokkuuteen ja fossiilitoman energian käyttöön pyrkiessään hiilineutraaliuuteen Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

VR:llä on yhteiskunnallisesti tärkeä rooli ilmastomuutoksen hillitsemisessä. Raideliikenne on jo energiatehokas ja vähäpäästöinen liikennemuoto, ja VR pyrkii edelläkävijäksi myös muussa liiketoiminnassaan. Toiminnallaan VR pienentää liikenteen ympäristövaikutuksia ja yhteiskunnan hiilijalanjälkeä.

Vuonna 2024 VR asetti uudet ympäristötavoitteet osana vastuullisuusagendaa. Aiemmin asetettuja ympäristötavoitteita 2021–2025 seurataan vielä tavoitekauden loppuun asti.

Kansainvälinen Science Based Targets -aloite (SBTi) vahvisti VR:n lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Tavoitteet ovat linjassa sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen pysähtyisi 1,5 celsiusasteeseen. VR aikoo puolittaa päästön- sä seuraavien seitsemän vuoden aikana ja tavoittelee nettonollapäästöjä vuoteen 2040 mennessä. Muut VR:n ympäristötavoitteet ovat energiatehokkuuden lisääminen ja kierrätysasteen parantaminen.

Pitkän aikavälin tavoite:
VR Group saavuttaa nettonollapäästöt koko arvoketjussaan vuoteen 2040 mennessä.

Edistyminen ympäristötavoitteissa 2021–2025

| Teema | Tavoite 2025 | Tilanne 2024 | |
|---|--|--------------|---|
| Päästöjen vähentäminen | Kasvihuonekaasupäästöt suoritetta kohden vähenevät 15 % vuodesta 2019 | -26 % | ● |
| Energiatehokkuuden parantaminen | Energian kulutus suoritetta kohden vähenee 15 % vuodesta 2019 | -19 % | ● |
| Materiaalitehokkuuden parantaminen | Kierrätysasteen nostaminen 80 %:iin | 44 % | ● |
| | Merkittävät toimittajat sitoutuvat jatkuvaan parantamiseen (osuus uusista sopimuksista, %) | 88 % | ● |
| Kemikaaliturvallisuus | Ei merkittäviä vuotoja | 0 | ● |

Vuonna 2024 asetetut vastuullisuusagendan ympäristötavoitteet

Päästöjen puolittaminen ja nettonollapäästöt

-50 %

Tavoitteena puolittaa päästöt vuoteen 2032 mennessä ja saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2040 mennessä.

Energiatehokkuuden lisääminen

-18 %

Tavoitteena lisätä energiatehokkuutta sähköliikenteessä Suomessa vuoteen 2027 mennessä vuoden 2022 tasosta.

Kierrätysasteen parantaminen

80 %

Tavoitteena parantaa materiaalitehokkuutta nostamalla kierrätysaste 80 %:iin.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

► Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vuonna 2024 sähköjuraliikenteen energiankäyttöä tehostettiin kauko- ja tavarajunissa vuoden 2022 tasoon nähden hieman alle 9 %, mikä vastaa noin 8 000 keskikokoisen rivitalo-asunnon tai yhden pienen kunnan vuosikulutusta.

ENERGIATEHOKKUUS

VR on sitoutunut parantamaan energiatehokkuutta sekä liikenteessä että kiinteistöissä. Erityisesti sähkövetoisen liikenteen lisääminen ja vetureiden uudistaminen ovat keskeisiä keinoja. Uudet veturit ovat energiatehokkaampia ja vaunuston energiatehokkuutta parannetaan esimerkiksi uusimalla IC-junien vaunuissa ilmanvaihtoa ja valaistusta. Myös energiatehokkuusohjelma, joka käynnistettiin vuonna 2022, on tuottanut merkittäviä tuloksia.

Vuonna 2024 jatkettiin kunnianhimoista energiatehokkuusohjelmaa, jonka toimenpiteiden kirjo on laajentunut edellisvuodesta. Yhtenä tärkeimpänä toimenpiteenä on jatkettu kuljettajien energiatehokkaan ajotavan kehittämistä ja löydetty uusia tapoja energiatehokkuuden parantamiseksi esimerkiksi järjestelmäkehityksen ja aikataulusuunnittelun kanssa. VR panostaa myös yhteistyöhön ulkoisten sidosryhmien kuten Fintrafficin kanssa, sillä liikenteenohjauksella on paljon vaikutusmahdollisuuksia raideliikenteen energiatehokkuuteen.

Avainasemassa ohjelman onnistumisessa on edistysellinen data-analytiikan hyödyntäminen, jonka avulla laajasta datamäärästä pystytään tunnistamaan uusia energiatehokkuutta parantavia toimenpiteitä. Lisäksi raportointia ja seuranta kehitetään jatkuvasti ja lisätään esimerkiksi kuljettajille parempaa henkilökohtaista näkyvyyttä omaan energiatehokkuuteensa.

Allianssia kiinteistöhuoltoyhtiöiden kanssa jatkettiin ja sen avulla vähennettiin merkittävästi kiinteistöjen energian- ja vedenkulutusta. Esimerkiksi valaistusta, ilmanvaihtoa ja lämmitysjärjestelmää uudistamalla on löydetty selkeitä energiasäästöjä.

Vastuunkantoa henkilöstöstä ja asiakkaista

VR kantaa vastuuta kaikista, joihin sen toiminta vaikuttaa, mukaan lukien matkustajat, työntekijät ja yhteistyökumppanit.

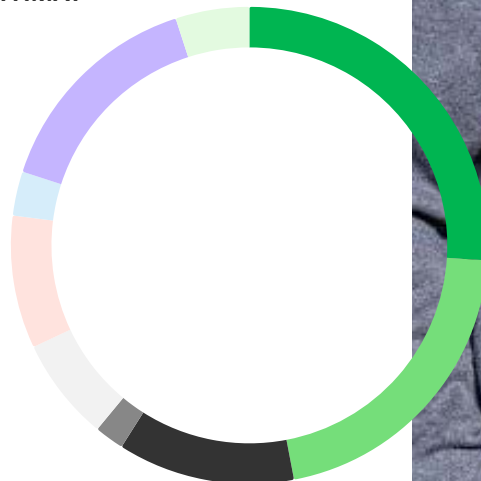
HENKILÖSTÖN KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on VR:lle erittäin tärkeää. Henkilöstöä koulutetaan ja kehitetään jatkuvasti, ja suurin osa koulutuksista on ammatillisia, teknisiä ja turvallisuuskoulutuksia, jotka tukevat myös liiketoimintaa. Vuonna 2024 panostettiin ammatillisten, teknisten ja turvallisuuskoulutusten lisäksi esihenkilötyön kehittämiseen. Vuonna 2024 Suomessa järjestettiin yli 300 koulutus- ja kehitystapahtumaa, joihin osallistui yhteensä yli 5 000 henkilöä. Henkilöstön osaamisen kehittämiseen käytettiin yli 150 000 tuntia. Vuonna 2024 laskennallisesta työajasta 1,3 % käytettiin opintovapaaseen. Suomessa tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanotuille tarjottiin muutosturvavalmennusta.

SUURIMMAT HENKILÖSTÖRYHMÄT (Suomessa ja Ruotsissa)

- Linja-autonkuljettajat 26 %
- Veturinkuljettajat 21 %
- Konduktöörit 12 %
- Raitiovaununkuljettajat 2 %
- Ratapihantyöntekijät 7 %
- Asentajat 9 %
- Ravintolatyöntekijät 3 %
- Toimihenkilöt 15 %
- Muut roolit* 5 %

* työnjohto, ryhmäesihenkilöt, operatiivinen suunnittelu



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

► Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

► Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi



CASE VASTUULLINEN KESÄTYÖ

VR sijoittui kahdeksanneksi Oikotien Vastuullinen kesätyö -arvioinnissa vuonna 2024. VR:llä oli yli 100 kesätyöntekijää erilaisissa rooleissa. Tutkimuksessa kesätyöntekijät kiittivät erityisesti työtehtävien mielekkyyttä, tasavertaisuuden kokemista, hyvää ilmapiiriä ja ihania työkavereita. VR:n arvosana oli 4,58 asteikolla 1–5. Tämä tunnustus osoittaa VR:n sitoutumisen tarjoamaan laadukkaita ja vastuullisia kesätyöpaikkoja nuorille.

VR:n arvosana Vastuullinen kesätyö -arvioinnissa (asteikolla 1–5)

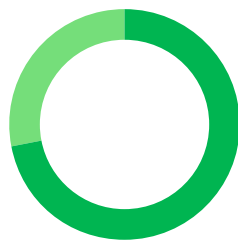
4,58

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

8 416

- Suomi 72 %
- Ruotsi 28 %

Latvia on jätetty pois, koska siellä on alle 1 % työntekijöistä.



HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA

- Alle 30-vuotiaat 9 %
- 30–50-vuotiaat 60 %
- Yli 50-vuotiaat 31 %



HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA

- Miehiä 79 %
- Naisia 21 %



SUKUPUOLIJAKAUMA YLIMMÄSSÄ JOHDOSSA*

- Miehiä 64 %
- Naisia 36 %



*VR Groupin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, talousjohtaja, kaukoliikennejohtaja, kaupunkiliikennejohtaja (Suomi), kaupunkiliikennejohtaja (Ruotsi), logistiikkajohtaja, henkilöstö- ja yritys-kulttuurijohtaja, kunnossapitojohtaja, viestinnästä, yhteiskuntasuhteista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja, strategiajohtaja ja lakiasiainjohtaja.

Vakituiset, määräaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät MAITTAIN

| | Suomi | Ruotsi | Latvia | Yhteensä |
|---------------------------------|-------|--------|--------|----------|
| Työntekijöiden lukumäärä | 6 045 | 2 334 | 37 | 8 416 |
| Vakituiset työntekijät | 5 815 | 1 650 | 37 | 7 502 |
| Määräaikaiset työntekijät | 210 | 6 | 0 | 216 |
| Tarvittaessa töihin kutsuttavat | 20 | 678 | 0 | 698 |

Työntekijöiden lukumäärä työsopimustypin ja sukupuolen mukaan

| | Mies | Nainen | Yhteensä |
|---------------------------------|-------|--------|----------|
| Työntekijöiden lukumäärä | 6 662 | 1 754 | 8 416 |
| Vakituiset työntekijät | 5 950 | 1 552 | 7 502 |
| Määräaikaiset työntekijät | 163 | 53 | 216 |
| Tarvittaessa töihin kutsuttavat | 549 | 149 | 698 |

TYÖKYVYN JA HYVINVOINNIN TUKEMINEN

Työkykyohjelman mukaisesti henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia edistettiin vuonna 2024. Työkykyohjelma antaa suuntaviivat työkyvyn haasteiden tunnistamiselle ja niihin reagoimiselle sekä toimii varhaisen tuen mallina. Esihenkilöt seuraavat tiimijäsentensä työssä suoriutumista ja reagoivat varhaisessa vaiheessa mahdollisiin työkyvyn haasteisiin. People & Culture -organisaation asiantuntijat tukevat esihenkilöitä työkykyyn liittyvien asioiden käsittelyssä ja ratkaisujen löytämisessä.

Henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia edistetään ennakkoivasti, ja tarpeita ja kehittämistoimenpiteitä arvioidaan vuosittain yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Vuonna 2024 tarjottiin erilaisiin työkyvyn haasteisiin liittyviä hyvin-

vointivalmennuksia. Päihdeohjelmaa päivitettiin siirtämään painopistettä enemmän proaktiivisuuteen. Vuonna 2024 hyvinvointiin liittyvien toimenpiteiden painopiste oli työkykyjohtamiseen liittyvässä esihenkilökoulutuksessa ja työhyvinvointiin liittyvien verkko-oppimisten päivittämisessä. Vuoden aikana kehitettiin myös systemaattinen tapa seurata pitkiä sairauspoissaoloja.

Toimenpiteiden vaikutuksia seurataan sisäisesti neljännesvuosittain. Lisäksi VR:llä on neljännesvuosittain ohjausryhmät työterveyshuollon toimijoiden kanssa ja kaksi strategista työpajaa vuodessa. Vuosittaisessa pulssitutkimuksessa seurataan myös työntekijöiden palautetta työterveystoimenpiteistä.

TURVALLISUUS ON TAPAMME TOIMIA

VR:n toiminnan keskiössä on turvallisuus, ja tavoitteena on olla alan edelläkävijä. Rautatieturvallisuus kehittyi vuonna 2024 myönteisesti, ja poikkeamien määrä laski Suomessa ja Ruotsissa noin 10 %. Linja-autoliikenteessä turvallisuuspoikkeamat vähenivät Ruotsissa, mutta Pohjolan liikenteessä hieman lisääntyivät.

Valitettavasti vuosi 2024 oli työturvallisuuden osalta surullinen. Helmikuussa Kurkimäessä sattuneessa taseoristeysonnettomuudessa menehtyi vaihtotyönjohtaja. Tapauksesta tehtyjen sisäisten ja ulkoisten selvitysten pohjalta ryhdyttiin toimenpiteisiin, jotta vaihtotyö on jatkossa pysyvästi turvallisempaa. Myös työtaturmien määrä kasvoi edellisvuodesta, mihin vaikuttivat haastavat talviolosuhteet. Suomessa tapaturmataajuus (TRIF) nousi 20 %, Ruotsin kaupunkiliikenteessä (LTIF) se pysyi ennallaan.

Henkilöstö on sitoutunut turvallisuuden kehittämiseen, ja turvallisuushavaintojen määrä kasvoi 8 % edellisvuodesta ollen 23 397 (21 377), mikä tarkoittaa 2,8 raportoitua havaintoa henkilöä kohden. Aktiivinen osallistuminen turvallisuushavaintojen tekemiseen osoittaa henkilöstön sitoutumista turvallisuustyöhön. Havaintojen pohjalta tehdyt toimenpiteet parantavat turvallisuutta ja työskentelyn sujuvuutta. Turvallisuustiedon hallinta ja hyödyntäminen ovat avainasemassa turvallisuustason jatkuvassa kehittämisessä.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

CASE YHTEISELLÄ MATKALLA -KEHITTÄJÄYHTEISÖ

Parantaakseen palveluaan monimuotoiselle asiakaskunnalleen VR käynnisti digitaalisesti toimivan Yhteisellä Matkalla -kehittäjäyhteisön loppuvuodesta 2022. Tämä yhteisö tarjoaa alustan, jossa matkustajat voivat osallistua palveluiden kehittämiseen.

Vuoden 2024 lopussa yhteisössä oli lähes 1 050 eri-ikäistä ja eri paikkakunnilla asuvaa junan käyttäjää. Jäseneksi pääsee täyttämällä liittymislomakkeen VR:n nettisivuilla. Vuoden aikana yhteisössä julkaistiin lähes 20 erilaista tehtävää ja kyselyä, jotka liittyivät muun muassa asiakaspalvelun odotuksiin, asemapalveluiden ideointiin, ravintolavaunun yläkerran palveluihin sekä matkan valintaan vr.fi-sivustolla.



TASALAATUINEN ASIAKASKOKEMUS

VR:n toiminnan keskiössä on asiakas, sillä vain asiakastytyväisyyttä parantamalla voidaan kasvattaa päästöttömän raide- ja kaupunkiliikenteen suosiota.

Asiakkaina ovat kaupunki- ja kaukoliikenteen henkilöasiakkaat ja joukkoliikennettä hankkivat viranomaiset, eri toimialojen teollisuusyritykset logistiikan alalla sekä kalusto-omistajat kunnossapidon osalta. VR:n tavoitteena on tarjota kaikille asiakkailleen erinomainen asiakaskokemus.

Asiakaskokemusta kehitetään keskittymällä osaluaisiin, jotka ovat asiakkaille merkityksellisimpiä ja vaikuttavampia. Vuoden 2024 asiakaskokemuksen

kehittämisen läpileikkaavana teemana oli tasalaatuisuus. Kaukoliikenteessä kiinnitetään entistä enemmän huomiota asiakaspolun kokonaisvaltaiseen kuvaamiseen ja laajemmin asiakas kohtaamispisteiden mittaamiseen.

Käytössä on useita asiakaskokemusmittareita, jotka mittaavat brändimielikuvaan, lisäpalveluihin, häiriötilanteisiin ja ostokokemukseen liittyviä tekijöitä. Lisäksi hyödynnetään palvelun laatua mittaavaa Mystery Shopping -tutkimuskokonaisuutta.

TASA-ARVOINEN JOUKKOLIIKENNE

VR:n pyrkimys tavoitavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi näkyy sisäisissä oppaissa ja koulutusohjelmissä.

Esimerkiksi Suomessa konduktöörit käyvät erillisen koulutuksen toimintarajoitteisten asiakkaiden kanssa vuorovai-
kutukseen liittyen, ja vastaava koulutus on tarkoitus ottaa käyttöön kaikille asiakasrajapinnassa oleville työntekijöille.

Toinen toimenpide on VR:n jatkuva saavutettavuuteen liittyvä vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa. Yksi esimerkki tästä oli toukokuussa 2024, jolloin VR järjesti esteettömyysfoorumin asiakkaille, sidosryhmille ja muille julkisen liikenteen kehittämisestä kiinnostuneille sidosryhmille. Foorumi järjestettiin toista kertaa ja sen on tarkoitus toistua vuosittain.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

▶ Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

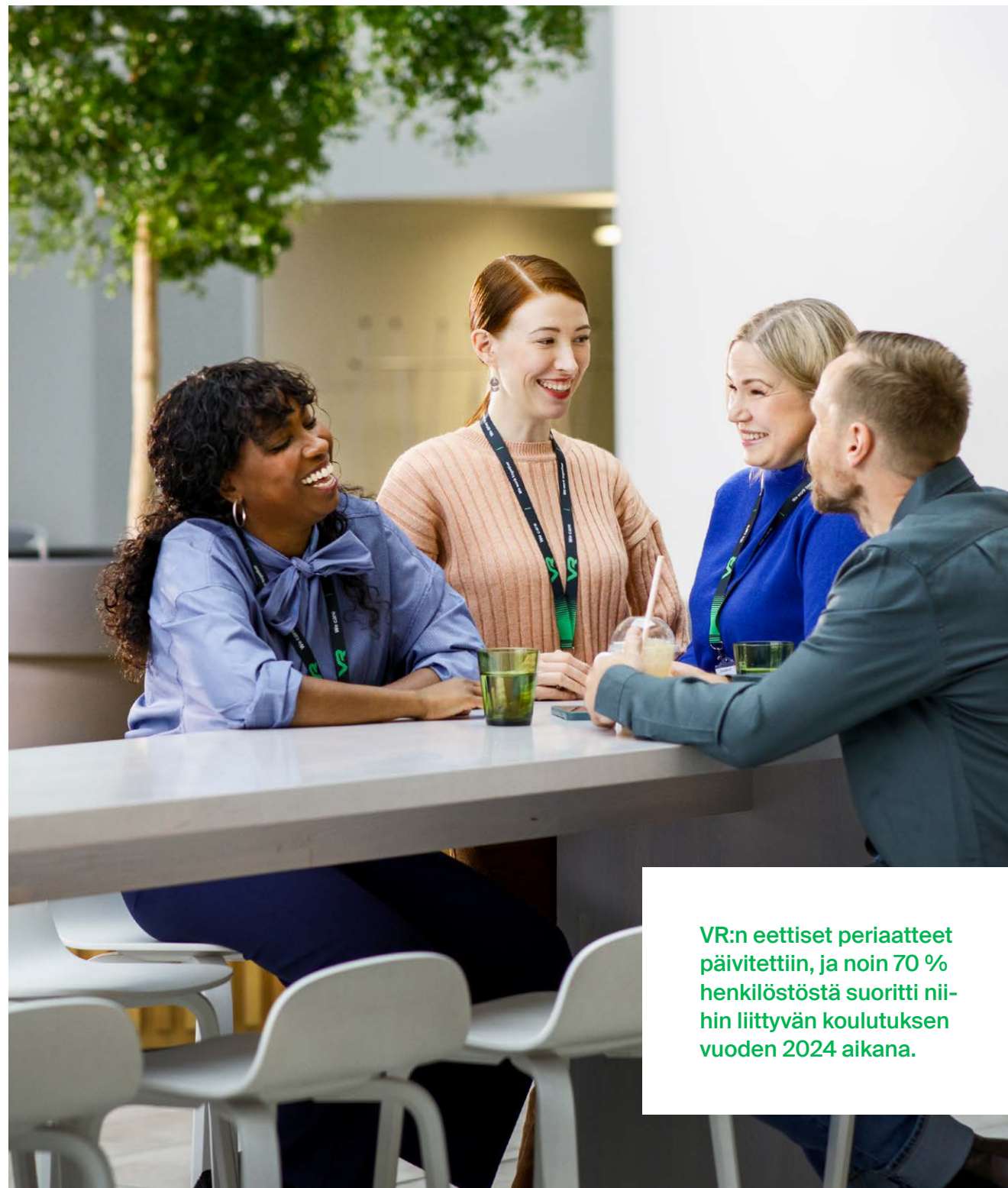
Läpinäkyvät ja eettiset toimintaperiaatteet

VR:n toimintaa ohjaavat arvot ja eettiset ohjeet, jotka koskevat koko henkilöstöä.

VR:n eettiset ohjeet päivitettiin vuoden 2024 aikana, ja henkilöstö on tutustunut niihin kahdeksalla kielellä toteutetun koulutustyökalun avulla. Vuonna 2024 henkilöstöstä noin 70 % suoritti koulutuksen.

VR:n kaikkia hankintoja ohjaavat yrityksen hankintapolitiikka, hankintaohjeet, hankintoihin liittyvät strategiat ja toimittajahallintaa koskevat toimintaohjeet. Toimittajien, mukaan lukien niiden konserniyhtiöiden ja alihankkijoiden, on sitouduttava noudattamaan eettistä ohjesääntöä toimittajille. Näin varmistetaan, että VR:n toimittajat noudattavat asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä, kunnioittavat ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä toimivat eettisesti. Eettiset ohjesäännöt toimittajille täydentävät hankintasopimusten ehtoja ja ne ovat erottamaton osa tarjous- ja sopimusprosessia. Toimittajien eettisen ohjesäännön viimeisin versio julkaistiin alkuvuodesta 2024.

VR on luonut hankinnan vastuullisuuden varmistamiseksi prosessin, johon sisältyy VR:n toimittajien eettisen ohjesäännön hyväksyntä, riskimaa-arvioinnit, vastuullisuuden itsearvioinnit toimittajille, joiden hankinnat ylittävät 100 000 euroa vuodessa, Vastuu Groupin kautta toteutetut tarkastukset tilaajavastuulain alaisissa sopimuksissa sekä mahdolliset lisäselvitykset ja auditoinnit.



VR:n eettiset periaatteet päivitettiin, ja noin 70 % henkilöstöstä suoritti niihin liittyvän koulutuksen vuoden 2024 aikana.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

► Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vaikuttamis- toiminnan avoimuus

Suomessa otettiin käyttöön 1.1.2024 uusi julkinen avoimuusrekisteri, jonne järjestöt ja yritykset ilmoittavat tiedot eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuvasta vaikuttamistoiminnastaan.

VR-Yhtymä Oyj rekisteröityi avoimuusrekisteriin 9.1.2024 ja ilmoitti 14.8.2024 avoimuusrekisteriin tapaamisista ja yhteydenpidosta, jotka ovat kohdistuneet ministereihin, ministereiden erityisavustajiin ja valtiosihteereihin, ministeriöiden virkamiehiin, kansanedustajiin ja kansanedustajien avustajiin, eduskuntaryhmien henkilökuntaan ja eduskunnan kanslian virkamiehiin huhti-kesäkuun aikana.

VR on sitoutunut avoimuuteen sidosryhmäyhteistyössään ja avasi siksi jo ennen avoimuusrekisteriä oman vaikuttamistoimintansa julkaisemalla jo vuoden 2023 osalta tiedot, keihin päättäjiin yhtiö on ollut yhteydessä ja mistä aiheista.

Vaikuttamistoiminnan aiheet vuonna 2024

Päättäjätapaamisten pääaiheina vuonna 2024 olivat hallitusohjelman tavoitteet, raitainfranhankkeet, henkilöjuna-liikenteen kehittäminen, raidemarkkinan kilpailun edistäminen, ostojunaliikenteen kehittäminen, verkkoyhteyksien parantaminen junissa ja valtakunnallinen liikennejärjestelmäsuunnitelma.



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vaikuttamistoiminnan kohteet 2024

MINISTERIT, MINISTERIEN ERITYISAVUSTAJAT JA VALTIOSIHTTEERIT

Adlercreutz Anders, Eurooppa- ja omistajaohjausministeri (rkp); Elfving Andreas, erityisavustaja (rkp); Essayah Sari, maa- ja metsätalousministeri (kd); Fagerlund Laura, erityisavustaja (rkp); Grönroos Crista, erityisavustaja (rkp); Järvikare Kai, erityisavustaja (ps); Kokko Kristiina, valtiosihtööri (kok); Lindgren Marjo, valtiosihtööri (ps); Loponen Marjo, erityisavustaja (kd); Luoma-aho Tapio, erityisavustaja (kd); Lång Alexander, erityisavustaja (rkp); Martikkala Mikko, erityisavustaja (kok); Mäkäräinen Jari, erityisavustaja (ps); Nuutila Eemil, erityisavustaja (kok); Nykänen Mika, valtiosihtööri (kok); Sorsa Tuomas, erityisavustaja (ps); Strand Joakim, Eurooppa- ja omistajaohjausministeri (rkp)

LIIKENNE- JA VIESTINTÄMINISTERIÖ

Immonen Elina, yksikön johtaja; Kurki-Suutarinen Matleena, hallitusneuvos; Nykänen Emmi, neuvotteleva virkamies; Orjasniemi Tiia, neuvotteleva virkamies; Rainiala Miikka, ohjausyksikön päällikkö; Riihelä Atte, erityisasiantuntija; Ruuskanen Sanna, johtava asiantuntija; Takala Pyry, liikenneneuvos, Valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausosasto; Mustakari Sinikka, neuvotteleva virkamies;

Pajumaa Maija, finanssineuvos; Punkari Jari-Pekka, neuvotteleva virkamies; Strandberg Maija, ylijohdaja

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ

Jaatinen Timo, kansliapäällikkö; Miettinen Samuli, johtava asiantuntija

VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Teräväinen Markus, lainsäädäntöneuvos

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Salonen Päivi, kulttuuriasianneuvos; Teräsvirta Eeva, kulttuuriasianneuvos

KANSANEDUSTAJAT

Autto Heikki, (kok), Eestilä Markku, (kok), Harakka Timo, (sdp), Huru Petri, (ps), Kallio Vesa, (kesk), Kaunisto Ville, (kok), Kinnari Teemu, (kok), Kokko Jani, (sdp), Immonen Toni, (ps), Laakso Sheikki, (ps), Lahdenperä Milla, (kok), Marttinen Matias, (kok), Mäkelä, Jani, (ps), Ovaska Jouni, (kesk), Rintamäki Anne, (ps), Rostila Onni, (ps), Savola Mikko, (kesk), Strandman Jaana, (ps), Tynkkynen Oras, (vihr), Valtola Oskari, (kok), Wallinheimo Sinuhe, (kok), Wickström Henrik, (rkp), Zyskowicz Ben, (kok)

EDUSKUNNAN LIIKENNE- JA VIESTINTÄVALIOKUNTA

Aittakumpu Pekka, kansanedustaja (ps); Asell Marko, kansanedustaja (sdp);

Autto Heikki, kansanedustaja (kok); Eskelinen Seppo, kansanedustaja (sdp); Furuholm Timo, kansanedustaja (vas); Harjanne Atte, kansanedustaja (vihr); Huru Petri, kansanedustaja (ps); Jäntti Aleksi, kansanedustaja (kok); Kilpi Marko, kansanedustaja (kok); Koulumies Terhi, kansanedustaja (kok); Laakso Sheikki, kansanedustaja (ps); Löfström Mats, kansanedustaja (rkp); Mikkonen Anna-Kristiina, kansanedustaja (sdp); Mäkelä Jani, kansanedustaja (ps); Ovaska Jouni, kansanedustaja (kesk); Perholehto Pinja, kansanedustaja (sdp); Rintamäki Anne, kansanedustaja (sdp)

EDUSKUNNAN

VALTIOVARAINVALIOKUNNAN LIIKENNEJAOSTO

Eskelinen Seppo, kansanedustaja (sdp); Heinonen Timo, kansanedustaja (kok); Heikkinen Janne, kansanedustaja (kok); Hoskonen Hannu, kansanedustaja (kesk); Kymäläinen Suna, kansanedustaja (sdp); Mäenpää Juha, kansanedustaja (ps); Räsänen Joonas, kansanedustaja (sdp); Wickström Henrik, kansanedustaja (rkp); Östman Peter, kansanedustaja (kd)

EDUSKUNTARYHMÄT

Keskustan eduskuntaryhmä, Kokoomuksen eduskuntaryhmä, Sosialidemokraattien eduskuntaryhmä, Perussuomalaisien eduskuntaryhmä

VR:N HALLINTONEUVOSTO

Eestilä Markku, kansanedustaja (kok); Garedew Kaisa, kansanedustaja (ps); Holopainen Hanna, kansanedustaja (vihr), Junnila Vilhelm, kansanedustaja (ps), Kettunen Tuomas, kansanedustaja (kesk); Kinnari Teemu, kansanedustaja (kok); Luukkanen Arto, dosentti ja teologian tohtori (ps); Lyly Lauri, kansanedustaja (sd); Malm Niina, kansanedustaja (sd); Mäkipää Anna, puoluesihtööri (vas); Paasi Martin, kansanedustaja (kok); Salla Aura, kansanedustaja (kok); Viitala Juha, kansanedustaja (sd); Aaltonen Juri, puheenjohtaja, Toimihenkilöliitto ERTO; Kokko Ismo, puheenjohtaja, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry; Lehtinen Markku, puheenjohtaja, Rautatiealan Unioni RAU ry; Lillqvist Petri, puheenjohtaja, Raideammattilaisten yhteisjärjestö JHL; Nyman Olli-Pekka, puheenjohtaja, VR Akava ry; Rönni-Sällinen Annika, puheenjohtaja, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry; Äikäs Jari, puheenjohtaja, Rautatiealan Teknisten ja Toimihenkilöiden Liitto RTTL

Lisäksi vuoden 2024 VR:llä on ollut vuoropuhelua ja tapaamisia asiakas- ja kumppaniyhteyksien, Liikenne- ja viestintäviraston, Väyläviraston, kaupunkien ja kuntien, maakuntaliittojen, etujärjestöjen, median, työnantajaliittojen, ammattiliittojen, henkilöstöjärjestöjen ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2024 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2024 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Vaikuttamistoiminnan avoimuus

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

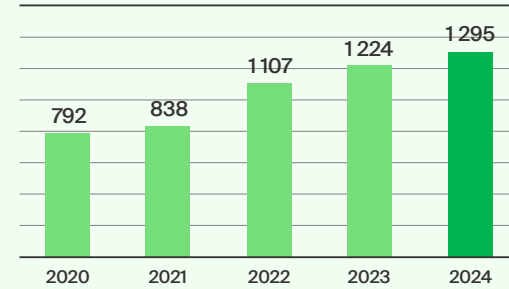
Hallinnointi



Avainluvut

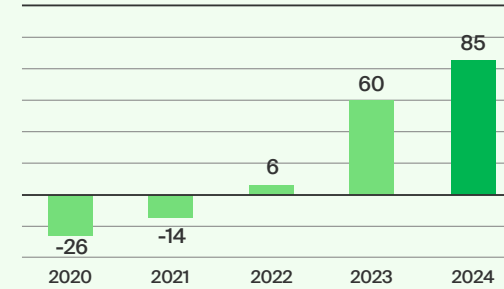
Vertailukelpoinen liikevaihto

miljoonaa euroa



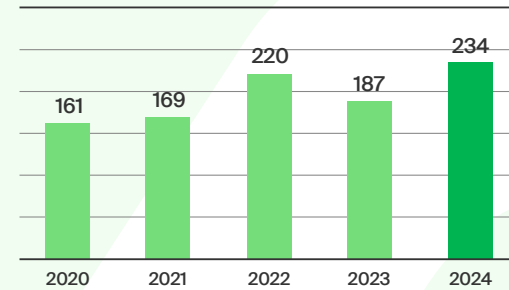
Vertailukelpoinen liikeulos

miljoonaa euroa

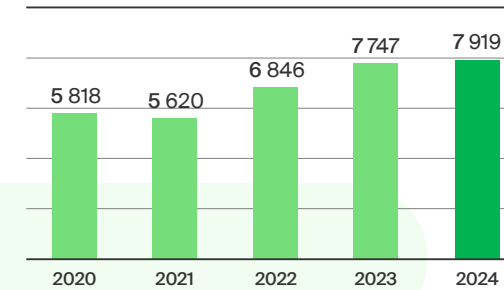


Investoinnit

miljoonaa euroa

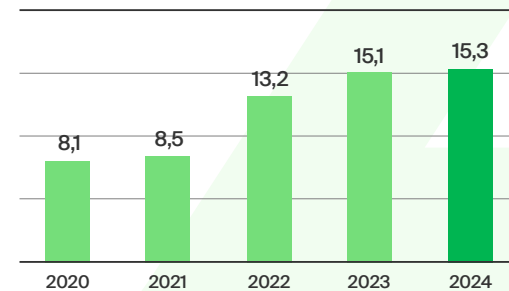


Henkilöstö (HTV)



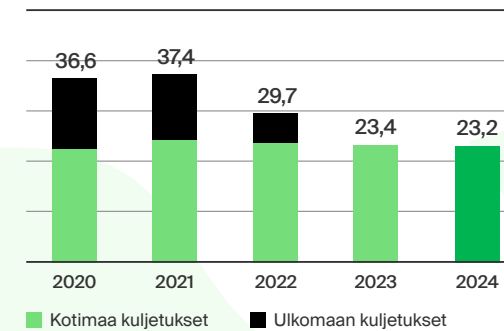
Kaukoliikenteen matkamäärät Suomessa

miljoonaa matkaa



Rautatielogistiikan kuljetetut tonnit

miljoonaa tonnia



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toiminta- kertomus

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

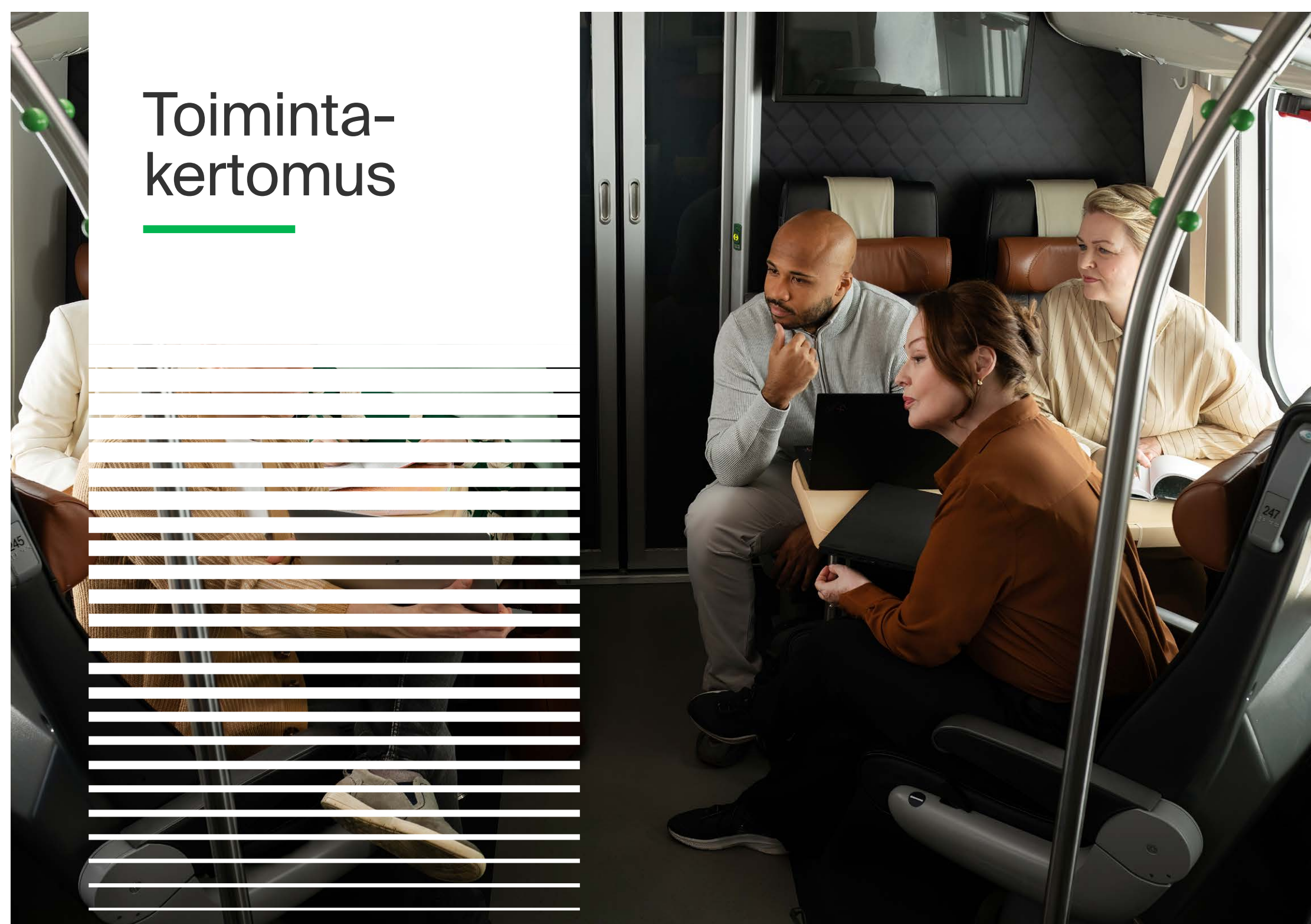
► Toimintakertomus

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi



Toiminta- kertomus

- 45 Markkinatilanne ja toimintaympäristö
- 46 Strategia
- 47 Liiketoimintamallin kuvaus
- 48 VR:n tunnusluvut
- 51 Liiketoiminnot
- 55 Konsernirakenteen muutokset
- 55 Luottoluokitus
- 55 Osakepääoma ja osakkeet
- 55 Näkymät vuodelle 2025
- 55 Riskit ja epävarmuustekijät
- 56 Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät
- 57 Hallinnointi
- 57 Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Kotimaan kaukoliikenteessä matkamäärät nousivat ennätyskelliselle tasolle, erityisesti vapaa-ajan ja liikematkustamisen kasvattaessa suosiotaan. Vuonna 2024 tehtiin yhteensä 15,3 miljoonaa matkaa, mikä on 1,3 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna.

Junamatkustamisen kysyntä kasvoi, vaikka kuluttajien luottamus talouteen pysyi matalana vuonna 2024. Suomen raideliikenteen markkina on toipunut hyvin muutaman vuoden takaisesta koronan aiheuttamasta kuopasta. Alkuvuonna liiketoimintaan vaikuttivat poliittiset lakot, merkittävä ratavaurio sekä poikkeuksellisen pitkän pakkasjakson aiheuttamat kalustohaasteet. Poliittisilla lakoilla oli lähes 20 miljoonan euron negatiivinen vaikutus liiketulokseen.

VR on toiminut vuodesta 2022 lähtien Ruotsin kilpailutetuilla ostoliikennemarkkinoilla. Ruotsiin laajentumisen myötä VR:lle avautuivat Suomeen verrattuna moninkertaiset sopimusperustaisen julkisen liikenteen markkinat, jotka ovat kasvavat sekä väestönkasvun ja kaupungistumisen osalta. Vuonna 2024 VR laajensi yrityskaupalla toimintaansa Ruotsissa markkinaehtoiseen kaukojunaliikenteeseen, jolla on Suomeen verrattuna myös suurempi markkina.

Yksi raideliikenteen suurimmista haasteista on Suomen rataverkon huono kunto ja noin 1,7 miljardiin euroon kasvanut raideinfran korjausvelka. Yli puolet junien myöhästymisistä johtuu rataverkon kunnosta tai häiriöistä. Heikentyvä raideinfra on pitkällä aikavälillä myös riski huoltovarmuudelle.

VR on sitoutunut edistämään Suomen hallitusohjelman tavoitetta lisätä kilpailua raideliikenteessä. Tavoitteena on kasvattaa asiakaslähtöistä ja kestävästä raidemarkkinaa, joka perustuu vapaan kilpailun ja alueellisten ostoliikennekilpailutusten yhdistelmään. Suomen kauko- ja tavaraliikenne on avattu vapaalle kilpailulle avoimen pääsyn eli Open Access -mallilla, jossa jokainen operaattori voi markkinaehtoisesti kilpailla omalla kalustollaan ja valitsemillaan yhteysväleillä. Tavaraliikenteessä toimii VR:n lisäksi myös muita operaattoreita. Yli 80 % kaukoliikenteestä on VR:n omaa, lipputuloilla rahoitettavaa junaliikennettä. Kannattamatonta henkilöjunaliikennettä ylläpidetään markkinaehtoisien liikenteen rinnalla valtion ja kaupunkien rahoittamalla ostoliikenteellä.

VR keskittyy yhä vahvemmin ydinliiketoimintaansa eli matkustaja- ja tavaraliikenteen operointiin. Kilpailuneutraalin ympäristön luomiseksi VR luopuu asema- ja varikkokiinteistöistä sekä yhtiön omistukseen jääneestä raideinfraasta. VR on edistänyt markkinaehtoista kilpailua myös asettamalla myyntiin ylimääräistä raidekalustoa muille alan toimijoille. VR on vuodenvaihteessa myös myynyt maantielogistiikkaliiketoiminnan ja keskittyy jatkossa logistiikkaliiketoiminnassaan rautatiekuljetuksiin.

VR edistää aktiivisesti julkisesti tuetun ostoliikenteen kalustoyhtiön perustamista. VR on mukana omistajaohjauksen ja liikenne- ja viestintäministeriön yhteisessä projektiryhmässä, joka vastaa kalustoyhtiön perustamisesta. Nykyisen ostoliikenteen kalusto on tarkoitus siirtää valtion omistamaan kalustoyhtiöön. VR kannattaa alueellisen ostoliikenteen kehittämistä ja haluaa, että kunnille annetaan mahdollisuus järjestää ostoliikennettä.

Pitkän tähtäimen megatrendit tukevat VR:n strategiaa. Ympäristötietoisuus lisääntyy ja kaupungistuminen etenee. Asiakkaat käyttävät enenevässä määrin kestäviä kulku- ja kuljetusmuotoja. Kasvattamalla sähköisen raide- ja kaupunkiliikenteen suosiota VR edistää koko yhteiskunnan päästövähennystavoitteiden toteutumista.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuksien laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Strategia

VR vauhdittaa muutosta kohti kestäväää raide- ja joukkoliikennettä. VR uudisti strategiaansa vuoden 2023 alussa. VR:stä oli toukokuussa 2022 tullut julkinen osakeyhtiö, kun se laski liikkeelle Green Bond -joukkovelkakirjan rahoittaakseen junakaluston vihreitä uusinveointeja.

VR muutti liiketoimintarakennettaan vuoden 2023 alusta alkaen. Liiketoimintayksiköt ovat VR Kaukoliikenne, VR Kaupunkiliikenne ja VR Transpoint (logistiikka). Liiketoimintayksiköitä tukee kunnossapitoyksikkö VR FleetCare, joka mahdollistaa kilpailukykyisen henkilö- ja tavaraliikenteen kaluston tehokkaalla kunnossapidolla. Kunnossapidolla on tärkeä rooli VR:n asiakaskokemuksen parantamisessa.

VR:n tavoitteena on olla moderni matkustamisen ja logistiikan palveluyritys, joka tarjoaa erinomaisia asiakaskokemuksia. Strategian keskiössä on pitkäjänteinen liiketoimintojen kannattavuuden parantaminen.

VR:n uudistettu strategia keskittyy kannattavuuteen, kasvuun sekä arvoihin pohjautuvan kulttuurin luomiseen.

1) Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua: VR hakee kasvua sekä Suomessa että Ruotsissa, jossa toimimme yritystojen kautta Ruotsin isossa ostoliikennemarkkinassa ja markkinaehtoisessa kaukoliikenteessä.

Laadukkaan ja onnistuneen asiakaskokemuksen avulla kasvatetaan matkamääriä. VR lisää asiakasymmärrystä kuuntelemalla asiakkaita, analysoimalla kerättyä dataa ja kehittämällä palveluita yhdessä asiakkaiden kanssa. Asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen sekä brändin uudistaminen on ollut merkittävä osa VR:n kasvustrategiaa.

VR hakee uutta myös kasvua osallistumalla aktiivisesti joukkoliikenteen kilpailutuksiin molemmissa maissa. VR:n logistiikka räätälöi kokonaisvaltaisia kuljetusratkaisuja eri teollisuuden eri toimialoilla ja kehittää uusia liiketoimintaa tukevia palveluja yhdessä teollisuusasiakkaidensa kanssa. Kansainvälisille kunnossapitoasiakkaille VR tarjoaa kaluston modernisointeja ja tavaravaunujen valmistusta.

2) Tehokkuus mahdollistaa kannattavan tulevaisuuden: VR:n tavoitteena on saavuttaa vuoden 2027 loppuun mennessä 250 miljoonan euron edestä tulosparannustoimenpiteitä, jotka mahdollistavat yli miljardi euroa maksavan kaluston uusinveointien rahoituksen. Tulevaisuuden kilpailukykyä varmistamiseksi VR hakee tehokkuutta kaikissa toiminnossaan. Investoimme jatkuvasti asiakaskokemuksen parantamiseen, samalla kun kehitämme operatiivista tehokkuutta ja tarkastelemme kriittisesti kiinteitä kustannuksia ja tehostamme hankintoja.

3) Motivoituneet ihmiset luovat menestystä: Arvopohjainen johtaminen ja kulttuuri toimivat kaiken perustana. VR-kulttuuri perustuu keskinäiseen arvostukseen ja luottamukseen, yhteistyöhön sekä jatkuvaan oppimiseen ja parantamiseen. Hyvä työntekijäkokemus ja tätä kautta myös parempi asiakaskokemus ovat olennainen osa VR:n menestystä. Tyytyväinen ja motivoitunut henkilöstö luo positiivisen ilmapiirin, joka heijastuu asiakastytyväisyyteen - asiakassuhteet rakentuvat avoimuudelle ja yhteistyölle.

VR:n strategiset tavoitteet ja arvot edistävät muutosta kohti kestäväää yhteiskuntaa. Laadukas kokemus matkustamisessa kasvattaa matkamääriä. Asiakas on VR:n toiminnan keskiössä, sillä vain asiakastytyväisyyttä parantamalla voidaan kasvattaa päästöttömän raide- ja kaupunkiliikenteen liikennemuoto-osuutta. Samalla vähennetään asiakkaiden ja koko yhteiskunnan päästöjä.

Ruotsi on VR:lle tärkeä kasvualue. Ruotsin markkina tarjoaa hyvät mahdollisuudet kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen. VR:llä on vahvan toimialosaamisensa ja kokemuksensa myötä paljon annettavaa Ruotsin markkinalle.

VR tavoittelee vuoden 2027 loppuun mennessä 250 miljoonan euron edestä tulosparannustoimenpiteitä, jotka mahdollistavat inflaation voittamisen sekä kannattavuuden nostamisen. Tulosparannus mahdollistaa vuosille 2023–2027 osuvat miljardin euron kaluston uusinveointit sekä varmistaa yhtiön kilpailukykyyn tulevaisuudessa. Vuoden 2024 lopussa tulosparannustoimenpiteistä oli suunnitelman mukaan toteutettu hieman yli puolet.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoimintamallin kuvaus

VR on Suomen valtion omistama matkustuksen, logistiikan ja kunnossapidon palveluyritys. Yhtiö palvelee sekä kuluttaja- että yritysasiakkaita. Matkustajaliikennettä operoidaan junilla, busseilla ja raitiovaunuilla Suomessa ja Ruotsissa. VR panostaa liiketoiminnassaan sähköiseen raide- ja kaupunkiliikenteeseen, joiden kulkumuoto-osuutta kasvattamalla koko yhteiskunnan päästöt vähenevät. VR Transpoint puolestaan tuottaa logistiikkapalveluita raiteilla Suomessa.

VR Kaukoliikenne huolehtii tasavertaisesta ja saavutettavasta kaukojunaliikenteestä Suomessa ja Ruotsissa. VR laajensi toimintaansa Ruotsin markkina-alueeseen kaukoliikenteeseen hankkimalla yrityskaupalla ruotsalaisen kaukoliikenneoperaattorin toukokuussa 2024. VR vastaa lipunmyynnistä ja hinnoittelusta kaukojunissa. Junissa ja asemilla tarjotaan myös ravintola- ja kahvilapalveluita. VR omistaa kaukoliikenteen vaunukaluston, sähkömoottorijunat, kiskobussit ja veturit.

VR Kaupunkiliikenne hoitaa Suomessa ja Ruotsissa lähijuna-, raitiovaunu- ja linja-autoliikennettä. VR osallistuu aktiivisesti alueellisiin joukkoliikennekilpailutuksiin sekä Suomessa että Ruotsissa. VR Kaupunkiliikenteeseen kuuluu myös sähköbussiliikenteen edelläkävijä, Pohjolan Liikenne. Lisäksi VR Kaupunkiliikenne ajaa Tampereen Ratikkaa osana raitiotieallianssia. Bussiliikenteessä kalusto on operaattorin omistamaa, kun taas lähijuna- ja raitiovaunuliikenteessä operoidaan tällä hetkellä pääosin tilaajan järjestämällä kalustolla.

Kaupunkiliikenne on VR:n merkittävä kasvualue. Tyypillisesti kaupunkiliikenteessä lipputuloilla pystytään kattamaan noin puolet operointikustannuksista, kun toinen puoli on julkista tukea. Yhteiskunnan tukemassa liikenteessä tilaaja määrittelee liikenteen laajuuden ja palvelutason. Operointisopimukset kaupunkiliikenteessä ovat pitkäaikaisia, jopa kymmenvuotisia.

VR Transpoint tarjoaa raskaan teollisuuden logistiikkapalveluita rautateitse Suomessa. VR myi vuodenvaihteessa maantielogistiikan liiketoiminnan ja keskittyy jatkossa rautatiekuljetuksiin. VR Transpoint palvelee eri teollisuuden toimialoja keskittyen erityisesti vientiteollisuuden tuote- ja raaka-ainekuljetuksiin. Tavaraliikenne on kokonaan markkinaehtoista, ja VR:n lisäksi alalla toimii muitakin operaattoreita. VR Transpointilla on suurin markkinaosuus.

Liiketoimintayksikötämme tukee **VR FleetCare**, joka mahdollistaa kilpailukyisen henkilö- ja tavaraliikenteen kaluston tehokkaalla kunnossapidolla. VR FleetCare tarjoaa kunnossapito- ja elinkaaripalveluita sekä kotimaisille että ulkomaisille asiakkaille.

Suomessa kauko- ja tavarajunaliikenne ovat markkinaehtoista ja vapaasti kilpailtua liiketoimintaa. Raideliikenteessä käytössä on EU-sääntelyyn perustuva avoimen pääsyn malli (open access). Se tarkoittaa, että mikä tahansa operaattori voi tulla kilpailemaan raiteille ja samoilla reiteillä voi olla useita liikennöitsijöitä. Liikennöitsijät käyttävät reiteillä omaa tai vuokratulusta. Kannattamatonta henkilöjunaliikennettä ylläpidetään markkinaehtoisen liikenteen rinnalla Suomessa valtion ja kaupunkien rahoittamalla ostoliikenteellä. Yli 80 % kaukoliikenteen matkoista on VR:n omaa lipputulorahoitteista eli markkinaehtoista junaliikennettä.

Liikenne- ja viestintäministeriö ostaa vuosittain matkustajajunaliikennettä (yöjuna- ja kiskobussiliikenne ja yksittäiset IC/Pendolino-reitit) sinne, missä vähäisten matkustajamäärien vuoksi liikenne ei ole kaupallisesti kannattavaa. Liikenne- ja viestintäministeriö päättää ostoliikenteen palvelutasosta ja VR kantaa lipputuloriskin. LVM valmistautuu kilpailuttamaan ostoliikenteen nykyisen sopimuskauden päättyessä vuonna 2030. VR operoi liikenne- ja viestintäministeriön ostamaa alueellista lähijunaliikennettä yhtiön omistamalla kalustolla. VR edistää kalustoyhtiön perustamista alueelliseen, yhteiskunnan tukemaan lähijunaliikenteeseen Ruotsin mallin mukaisesti.

HSL on kilpailuttanut pääkaupunkiseudun lähijunaliikenteen ja VR on voittanut tämän kilpailutuksen kymmenvuotisen sopimuksen vuosille 2021-2031. HSL ostaa liikenteen ja päättää sen palvelutasosta, lippujen hinnoista ja myynnistä.

Suomen rautatieliikenteessä vaikuttaa monta eri toimijaa. Väylävirasto vastaa valtion rataverkosta sekä sen kunnossapidosta ja kehittämisestä. Fintraffic vastaa liikenteenohjauksesta ja asemien matkustajainformaatiosta.

VR:n keskeisimpiä aineettomia voimavaroja ovat omistetut patentit, yhtiön brändi ja maine, ammattitaitoiset ja osaavat työntekijät sekä kumppanuudet muiden yritysten ja merkittävien sidosryhmien kanssa. Nämä resurssit tukevat VR:n kilpailukykyä ja ovat olennainen osa yhtiön strategiaa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR:n tunnusluvut

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---------|---------|---------|
| Liikevaihto, M€ | 1 294,7 | 1 224,1 | 1 107,0 |
| Liiketulos, M€ | 76,1 | 81,5 | -58,4 |
| % liikevaihdosta | 5,9 | 6,7 | -5,3 |
| Vertailukelpoinen liiketulos, M€ | 84,6 | 59,9 | 6,0 |
| % liikevaihdosta | 6,5 | 4,9 | 0,5 |
| Tilikauden tulos, M€ | 48,6 | 52,4 | -47,4 |
| Liiketoiminnan rahavirta, M€ | 226,9 | 203,8 | 179,9 |
| Investoinnit, M€ | 234,1 | 186,9 | 219,8 |
| Sijoitettu pääoma kauden lopussa, M€ | 1 817,9 | 1 823,6 | 1 862,5 |
| Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto % | 5,2 | 4,0 | 2,0 |
| Vertailukelpoinen oman pääoman tuotto % | 4,7 | 2,5 | 1,4 |
| Korollinen nettovelka kauden lopussa, M€ | 443,4 | 330,8 | 341,9 |
| Nettovelkaantumisaste % | 35,1 | 26,1 | 27,4 |
| Henkilöstömäärä kauden lopussa | 8 416 | 9 110 | 9 113 |
| Henkilöstö keskimäärin, HTV | 7 919 | 7 747 | 6 861 |

Henkilöstö keskimäärin (HTV) on laskettu tilikauden keskiarvona. Henkilöstömäärä kauden lopussa tarkoittaa vuoden viimeisenä päivänä laskettua määrää, joka sisältää sekä kokoaikaiset että osa-aikaiset työntekijät. Lisää tietoa on ilmoitettu myös tilinpäätöksen liitetiedossa 3.1. Henkilöstökulut.

Liikevaihto

VR:n liikevaihto kasvoi 5,8 prosenttia verrattuna vuoteen 2023 ja oli 1 294,7 (1 224,1) miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvun taustalla oli matkamäärien kasvu, toukokuussa tehty kaukoliikenteen yritysosto Ruotsissa ja kaupunkiliikenteen uudet sopimukset. Alkuvuoden poliittiset lakot, haastavat talviolosuhteet ja ratavauriosta aiheutuneet liikenteen perumiset vaikuttivat negatiivisesti liikevaihtoon. Ilman toukokuussa toteutettua kaukoliikenteen yrityshankintaa Ruotsissa liikevaihto kasvoi 3,6 % ja oli 1 268,3 miljoonaa euroa.

| Liikevaihto, milj. euroa | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos % |
|--------------------------------|----------------|----------------|--------------|
| VR Kaukoliikenne | 445,7 | 405,6 | 9,9 % |
| VR Kaupunkiliikenne | 493,7 | 465,7 | 6,0 % |
| VR Transpoint | 334,9 | 339,9 | -1,5 % |
| Muut toiminnot ja eliminoinnit | 20,4 | 12,8 | 59,2 % |
| VR Group yhteensä | 1 294,7 | 1 224,1 | 5,8 % |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyseraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketulos

VR:n vuoden 2024 vertailukelpoinen liiketulos oli 84,6 (59,9) miljoonaa euroa. Alkuvuoden kannattavuuteen vaikuttivat poliittiset lakot, haastavien sääolosuhteiden aiheuttama kustannusten kasvu sekä ratavaurioista johtuneet kaluston korjaukset ja liikenteen perumiset. Poliittisten lakkojen negatiivinen vaikutus liiketulokseen oli lähes 20 miljoonaa euroa. Toisesta vuosineljänneksestä lähtien konsernin tuloskehitys parani merkittävästi. Liikevaihdon kasvu, määrätietoinen kannattavuustoimenpiteiden toteuttaminen sekä matkustajamäärien kasvu edellisvuoteen verrattuna tukivat tuloskehitystä ja nostivat kumulatiivisen vertailukelpoisen liiketuloksen selvästi edellisvuoden tason yläpuolelle.

VR:n liiketulos (EBIT) oli 76,1 (81,5) miljoonaa euroa ja 5,9 prosenttia liikevaihdosta. VR kirjasi vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä -8,4 (21,6) miljoonaa euroa. Vuoden 2024 tammi-joulukuussa vertailukelpoisuuteen vaikuttavat eriä olivat mm. käyttöomaisuuserien myynnistä saadut tuotot sekä tappiolliseen sopimukseen liittyvä varaus.

VR hakee vuoden 2027 loppuun mennessä 250 miljoonan euron edestä tulosparannustoimenpiteitä, joista suunnitelman mukaisesti vuoden 2024 loppuun mennessä oli toteutettu yli puolet.

| Vertailukelpoinen liiketulos, milj. euroa | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos % |
|---|-------------|-------------|---------------|
| VR Kaukoliikenne | 95,0 | 89,9 | 5,7 % |
| VR Kaupunkiliikenne | -21,5 | -29,9 | 28,0 % |
| VR Transpoint | 11,2 | -6,4 | 276,2 % |
| Muut | -0,2 | 6,2 | -102,9 % |
| VR Group yhteensä | 84,6 | 59,9 | 41,2 % |

| Liiketulos, milj. euroa | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos % |
|--------------------------|-------------|-------------|---------------|
| VR Kaukoliikenne | 102,9 | 83,2 | 23,7 % |
| VR Kaupunkiliikenne | -33,5 | -33,2 | -0,8 % |
| VR Transpoint | 5,2 | -9,6 | 154,4 % |
| Muut | 1,4 | 41,1 | 96,6 % |
| VR Group yhteensä | 76,1 | 81,5 | -6,6 % |

Tulos ennen veroja ja tilikauden tulos

Tulos ennen veroja oli 63,0 (70,0) miljoonaa euroa. Välittömät verot olivat yhteensä -14,3 (-17,6) miljoonaa euroa. Tilikauden tulos oli 48,6 (52,4) miljoonaa euroa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyseraportti

Tunuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Rahavirta, investoinnit ja rahoitus

Yhtiön maksuvalmius pysyi katsauskauden aikana hyvällä tasolla. Likvidit varat olivat katsauskauden lopussa 111,6 (224,2) miljoonaa euroa, ja liiketoiminnan rahavirta ennen investointeja ja rahoitusta oli vuoden 2024 tammi - joulukuussa 226,9 (203,8) miljoonaa euroa. VR on vahvistanut konsernin maksuvalmiutta yhteensä 200 miljoonan euron sitovalla valmiusluottosopimuksella (Revolving Credit Facility), joka erääntyy 3.6.2026.

Toukokuussa 2022 VR laski liikkeeseen kiinteäkorkoisen Green Bond -joukkovelkakirjan osana konsernin vihreän rahoituksen viitekehystä (Green Finance Framework). Lainan nimellisarvo on 300 miljoonaa euroa ja maturiteetti 7 vuotta. Laina erääntyy toukokuussa 2029 ja lainasta maksetaan kiinteää 2,375 % korkoa.

VR-Yhtymä Oyj:llä on kansainvälisen luottoluokittajan S&P Globalin myöntämä luottoluokitus A+, näkymät vakaat.

Konsernin taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 2 311,0 (2 305,5) miljoonaa euroa.

| Taloudellinen asema, milj. euroa | 2024 | 2023 |
|--|-------|-------|
| Rahat ja pankkisaamiset | 111,6 | 224,2 |
| Käyttämättömät sitovat luottolimiitit | 200,0 | 200,0 |
| Korollinen velka | 555,0 | 555,0 |
| josta lyhytaikaista | 49,4 | 36,9 |
| Korollinen nettovelka | 443,4 | 330,8 |
| Nettovelka / Vertailukelpoinen EBITDA* | 1,6 | 1,3 |
| Nettovelkaantumisaste, % | 35,1 | 26,1 |
| Omavaraisuusaste, % | 54,7 | 55,0 |

*Nettovelka / Vertailukelpoinen EBITDA perustuu viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (EBITDA)

Vuoden 2024 investoinnit olivat 234,1 (186,9) miljoonaa euroa.

Junakalustoinvestoinnit etenivät katsauskaudella suunnitelmien mukaan ja uusien lähijunien sekä yöjunien valmistus on käynnistynyt kalustotoimittajien tehtailla suunnitellusti. Uusi yöjunakalusto on tavoitteena ottaa käyttöön vuoden 2025 loppuun mennessä ja lähijunat vuodesta 2026 alkaen. Dieselvetureiden ja sähkövetureiden toimitukset jatkuvat vuoteen 2026-2027 saakka.

| Investoinnit, milj. euroa | 2024 | 2023 | Muutos % |
|---------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Junakalusto | 143,2 | 136,7 | 4,8 |
| Linja-autokalusto | 34,0 | 14,1 | 141,2 |
| Muut investoinnit | 56,8 | 36,1 | 57,3 |
| Yhteensä | 234,1 | 186,9 | 25,2 |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminnot

VR Kaukoliikenne

VR Kaukoliikenne huolehtii kaukojunamatkoista Suomessa ja Ruotsissa. Liiketoimintayksikköön kuuluu myös ravintola- ja kahvilapalveluita tarjoava Avecra.

Matkustusvolyymit ja asiakastytyväisyys

Vuonna 2024 kaukoliikenteen kotimaan matkamäärät kasvoivat 1,3 % ja kaukoliikenteen matkoja tehtiin 15,3 (15,1) miljoonaa. Erityisesti vapaa-ajan matkustaminen ja arkipäiviin painottuva liikematkustus kasvattivat suosiotaan.

Kaukoliikenteen asiakastytyväisyys NPS:llä mitattuna laski hieman, mutta oli edelleen hyvällä tasolla ollen 46 (49). Erityisesti alkuvuoden täsmällisyysaasteet ja kesäkauden laajat ratatyöt vaikuttivat asiakastytyväisyyteen heikentävästi. Loppuvuotta kohden asiakastytyväisyys parani.

| VR Kaukoliikenne | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos % |
|--|-----------|-----------|----------|
| Liikevaihto, M€ | 445,7 | 405,6 | 9,9 |
| Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), M€ | 162,0 | 154,2 | 5,1 |
| % liikevaihdosta | 36,4 | 38,0 | |
| Vertailukelpoinen liiketulos, M€ | 95,0 | 89,9 | 5,7 |
| % liikevaihdosta | 21,3 | 22,2 | |
| Liiketulos, M€ | 102,9 | 83,2 | 23,7 |
| % liikevaihdosta | 23,1 | 20,5 | |
| Sijoitettu pääoma kauden lopussa, M€ | 990,1 | 855,1 | 15,8 |
| Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) % | 9,6 | 10,5 | |
| Investoinnit, M€ | 54,2 | 56,8 | -4,6 |
| Kaukoliikenteen matkat, Suomi (milj.) | 15,3 | 15,1 | 1,3 |
| Täsmällisyys, Suomi | 78 | 86 | -8,8 |

Liikevaihto ja kannattavuus

VR Kaukoliikenteen liikevaihto nousi katsauskauden aikana 9,9 % vuodesta 2023, ja oli 445,7 (405,6) miljoonaa euroa. Kasvun taustalla olivat yrityskaupan toteutuminen Ruotsissa, matkamäärien kasvu sekä lisäpalveluiden myynnin kehitys. Liikevaihto ilman yrityshankintaa kasvoi 3,4 % ja oli 419,2 miljoonaa euroa. Suomessa kaukoliikenteen matkamäärät kasvoivat 1,3 % vuoteen 2023 verrattuna ja matkoja tehtiin 15,3 (15,1) miljoonaa.

VR Kaukoliikenteen vertailukelpoinen liiketulos kasvoi ja oli 95,0 (89,9) miljoonaa euroa. Rataaurio ja vaikeat talviolosuhteet heikensivät kannattavuutta vuoden alkupuolella. Matkamäärien kasvu, lisäpalvelujen suosio ja uusi liiketoiminta Ruotsissa vaikuttivat positiivisesti tulokseen. Liiketulos oli 102,9 (83,2) miljoonaa euroa.

VR Kaukoliikenteen merkittävät tapahtumat katsauskaudella

VR laajensi toimintaansa Ruotsin markkinaehtoiseen kaukojunaliikenteeseen hankkimalla yrityskaupalla ruotsalaisen kaukoliikenneoperaattorin 30.5.2024. Yhtiö toimii nimellä VR Snabbtag Sverige AB osana VR Kaukoliikennettä. Ensimmäinen vihreä VR Snabbtagin juna aloitti liikennöinnin Tukholman ja Göteborgin välillä elokuussa ja VR:n vihreä brändi-identiteetti on nyt näkyvässä Ruotsin markkinalla junien ulkoilmeestä lipunmyyntikanaviin ja markkinointiin. VR Snabbtagin operoimalla Tukholma-Göteborg-reitillä matkamäärät ja asiakastytyväisyys olivat erinomaisella tasolla.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyseraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR Kaupunkiliikenne

VR Kaupunkiliikenne sisältää lähijuna-, raitiovaunu- ja linja-autoliikenteen Suomessa ja Ruotsissa.

| VR Kaupunkiliikenne | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos% |
|--|-----------|-----------|---------|
| Liikevaihto, M€ | 493,7 | 465,7 | 6,0 |
| Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), M€ | 32,9 | 31,4 | 4,8 |
| % liikevaihdosta | 6,7 | 6,7 | |
| Vertailukelpoinen liiketulos, M€ | -21,5 | -29,9 | 28,0 |
| % liikevaihdosta | -4,4 | -6,4 | |
| Liiketulos, M€ | -33,5 | -33,2 | -0,8 |
| % liikevaihdosta | -6,8 | -7,1 | |
| Sijoitettu pääoma kauden lopussa, M€ | 354,5 | 399,9 | -11,4 |
| Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) % | -6,1 | -7,5 | |
| Investoinnit, M€ | 67,6 | 29,0 | 133,2 |

Liikevaihto ja kannattavuus

Vuoden 2024 liikevaihto kasvoi 6,0% ja oli 493,7 (465,7) miljoonaa euroa. Liikevaihtoa kasvattivat alkaneet uudet sopimukset sekä Suomessa että Ruotsissa.

Katsauskauden vertailukelpoinen liiketulos parani ja oli -21,5 (-29,9) miljoonaa euroa. VR Kaupunkiliikenteen tulosta paransi toiminnan tehostaminen Suomessa ja Ruotsissa sekä edellisvuonna toteutuneiden Ruotsin kaupunkiliikenteen hankintaan liittyvien integraatiokustannusten poistuminen. Liiketulos oli -33,5 (-33,2) miljoonaa euroa.

VR Kaupunkiliikenteen merkittävät tapahtumat katsauskaudella

VR osallistuu Ruotsin kaupunkiliikennemarkkinan alueellisiin tarjouskilpailutuksiin, joita on vuosina 2024–2025 käynnissä ennätysmäärä. Tämän seurauksena sopimuskannassa tapahtuu muutoksia. Vuoden 2024 aikana VR saavutti kolme merkittävää sopimusvoittoa: Norrtågin ja Öresundstågin raideliikennöintisopimukset sekä linja-autoliikennöintisopimuksen Tukholmassa Tyresön alueella.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR Transpoint

VR Transpoint (tavaraliikenne) tarjoaa rautatielogistiikan sekä maantielogistiikan palveluja. Palvelut sisältävät rautatie- ja maantiekuljetukset sekä räätälöidyt logistiikkaketjut lisäpalveluineen.

| VR Transpoint | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos % |
|--|-----------|-----------|----------|
| Liikevaihto, M€ | 334,9 | 339,9 | -1,5 |
| Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), M€ | 62,3 | 46,4 | 34,4 |
| % liikevaihdosta | 18,6 | 13,6 | |
| Vertailukelpoinen liiketulos, M€ | 11,2 | -6,4 | 276,2 |
| % liikevaihdosta | 3,3 | -1,9 | |
| Liiketulos, M€ | 5,2 | -9,6 | 154,4 |
| % liikevaihdosta | 1,6 | -2,8 | |
| Sijoitettu pääoma kauden lopussa, M€ | 527,0 | 472,8 | 11,5 |
| Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) % | 2,1 | -1,3 | |
| Investoinnit, M€ | 81,7 | 82,7 | -1,3 |
| Kuljetusten kokonaisvolyymi (milj. tonnia) | | | |
| Rautatiekuljetukset | 23,2 | 23,4 | -0,8 |
| Maantiekuljetukset | 3,9 | 4,0 | -3,1 |
| Täsmällisyys | 90,2 | 92,5 | -2,5 |

Liikevaihto ja kannattavuus

Vuonna 2024 VR Transpointin liikevaihto laski -1,5 % ja oli 334,9 (339,9) miljoonaa euroa. Rautatiekuljetusten volyymit laskivat -0,8 % ja olivat 23,2 (23,4) miljoonaa tonnia. Alkuvuonna toteutuneet poliittiset työtaistelut ja haastavat talviolosuhteet pienensivät merkittävästi volyymeja sekä liikevaihtoa.

Vertailukelpoinen liiketulos oli 11,2 (-6,4) miljoonaa euroa. Kannattavuuteen vaikuttivat operatiivisen toiminnan tehostuminen ja hinnoittelumuutokset. Lisäksi käynnissä oleva energiansäästöohjelma on onnistuneesti vähentänyt rautatieliikenteen energiankulutusta. Liiketulos oli 5,2 (-9,6) miljoonaa euroa.

VR Transpointin merkittävät tapahtumat katsauskaudella

Ei merkittäviä tapahtumia katsauskaudella.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Muut toiminnot – FleetCare & kiinteistöyksikkö

Muut toiminnot pitää sisällään VR FleetCaren myynnin konsernin ulkopuolelle, sekä liiketoiminnoille kuulumattomat kiinteistöpalvelut ja muut konsernin yhteiset toiminnot.

Muiden toimintojen vertailukelpoinen liiketulos oli -0,2 (6,2) miljoonaa euroa.

| Muut toiminnot | 1-12/2024 | 1-12/2023 | Muutos % |
|---|-----------|-----------|----------|
| Liikevaihto, M€ | 20,4 | 12,8 | 59,2 |
| Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), M€ | 14,3 | 19,0 | -24,7 |
| Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT), M€ | -0,2 | 6,2 | -102,9 |
| Liiketulos (EBIT) | 1,4 | 41,1 | -96,6 |
| Investoinnit, M€ | 30,6 | 18,4 | 66,2 |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyseraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Konsernirakenteen muutokset

Vuoden 2024 aikana VR Group toteutti useita konsernirakenteen muutoksia:

- VR Service AB: Likvidaatio päätettiin 16.5.2024.
- MTR Express (Sweden) AB (nykyisin VR Snabbtag Sverige AB) ostettiin 30.5.2024.
- Norjan sivuliike lakkautettiin 1.6.2024.
- Raideinfra Oy perustettiin 16.8.2024. Yhtiön omistukseen ja hallintaan siirrettiin VR Groupin omistamaa yksityisraideomaisuutta 15.12.2024.
- Suomen Ostoliikennekalusto Oy perustettiin 10.10.2024. Yhtiön toimintaan kuuluu rautatiekaluston omistaminen, hallinnointi ja vuokraus, mutta se ei ole aktiivinen.
- VR Group Sverige AB likvidaatio päätettiin 24.10.2024.
- SeaRail Oy ja Transitar Oy myytiin vuodenvaihteessa osana VR Groupin maantielogistiikan liiketoimintojen myyntiä. Yhtiöt eivät ole enää osa VR Groupia 1.1.2025 alkaen.

Luottoluokitus

VR-Yhtymä Oyj:llä on kansainvälisen luottoluokittajan S&P Globalin myöntämä luottoluokitus A+, näkymät vakaat.

Osakepääoma ja osakkeet

VR-Yhtymä Oyj:n osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön osakepääoma koostuu 2 200 000 kappaleesta osakkeita.

Yhtiön osakepääoma on 370 013 438,19 euroa.

Näkymät vuodelle 2025

VR arvioi, että konsernin vuoden 2025 liikevaihto laskee hieman edellisvuoteen verrattuna johtuen maantielogistiikkaliiketoiminnan myynnistä sekä Ruotsin päätyneistä ostoliikennesopimuksista. Ruotsissa voitettut uudet ostoliikennesopimukset käynnistyvät vasta vuoden 2025 lopulla.

Konsernin vertailukelpoisen liikeluoksen arvioidaan paranevan verrattuna vuoteen 2024. Näkymiin liittyy liiketoimintaympäristön epävarmuustekijöitä paitsi yleisen talouden kehityksen myös työmarkkinatilanteen johdosta.

Riskit ja epävarmuustekijät

VR:n toimintaan vaikuttavat ulkoisten tekijöiden, kuten yleisen taloussuhdanteen, lisäksi erilaiset strategiset, operatiiviset ja vahinkoriskit. Riskejä tunnistamalla, niihin varautumalla ja riskejä seuraamalla rajataan mahdollisia haitallisia vaikutuksia liiketoimintaan, mutta joissain tapauksissa yhtiön kyky kontrolloida riskiä on rajallinen. VR:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa tehokas ja onnistunut strategian toteutus. Riskienhallintaa vastuumäärittelyineen ohjaa VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja muut riskien osa- aluekohtaiset politiikat ja ohjeet.

Lisätietoja VR:n riskienhallinnasta saatavilla yhtiön verkkosivuilta. Olennaiset kestävään kehitykseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet ja niiden vaikutukset kuvataan myöhemmin kohdassa "Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset". VR:n rahoitukseen liittyvistä riskeistä esitetään tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedossa "6 Rahoitusriskien hallinta".

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

▶ Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Alla kuvatuilla riskeillä ja epävarmuustekijöillä voi toteutuessaan olla merkittävä vaikutus VR:n liiketoimintaan ja kannattavuuteen (listan ei ole tarkoitus olla tyhjentävä).

Yleisellä taloustilanteella on merkittäviä seurannaisvaikutuksia VR:n toiminnalle. Taloustilanteen heikentyminen voi vähentää Suomen teollisuustuotannon tarvetta rautatielogistiikan palveluille, sekä vaikuttaisi negatiivisesti matkustajaliikenteen asiakasmääriin. Inflaatioon, energiahintoihin sekä yleiseen korkotasoon liittyvä epävarmuus voi vaikuttaa negatiivisesti VR:n kannattavuuteen mm. kasvaneiden investointi-, henkilöstö-, energia- ja rahoituskulujen kautta. Oman kustannuskilpailukyvyyn jatkuvalla seurannalla ja tiiviillä asiakasyhteistyöllä VR pyrkii minimoimaan riskin toteutumisen vaikutuksia. Inflaation kasvattamiin kustannuksiin voidaan varautua mm. indekseihin sidottujen investointi- ja asiakkassopimusten kautta. Energiahintojen ja korkotason vaihtelun vaikutusta pyritään hallitsemaan rahoituspolitiikassa määrittelyillä toimenpiteillä.

Geopoliittinen epävarmuus on kasvanut Venäjän hyökkäyssodan sekä muiden sotilaallisten konfliktien myötä. Konfliktien jatkuminen ja laajentuminen voi mm. lisätä turvallisuuspoliittisia jännitteitä, sekä johtaa suurvaltojen sotilaallisen ja taloudellisen kilpailun kiristymiseen, millä voi olla merkittävä negatiivinen vaikutus VR:n liiketoimintaympäristöön, tuotanto- ja toimitusketjuihin ja palveluiden saatavuuteen. Riskin toteutumisen vaikutuksia pyritään hallitsemaan liiketoiminnan jatkuvuutta turvaavilla toimenpiteillä, kuten kriittisten varaosien varastoa kasvattamalla, toimittajariskiä hajauttamalla sekä tiiviillä yhteistyöllä eri sidosryhmien kanssa.

Kasvanut kyberrikollisuus on lisännyt VR:n liiketoiminnan jatkuvuuteen ja kriittisen tiedon menettämiseen liittyviä riskejä. Kyberhyökkäysten kohteena voivat olla esimerkiksi VR:n liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta kriittiset raide- ja energiainfrastruktuuri (johon voi kohdistua myös fyysisen sabotaasin uhkaa), tietojärjestelmät tai henkilötiedot. Riskin toteutumisen seurauksia voivat olla mm. VR:n palveluiden tarjonnan keskeytyminen, asiakkaiden luottamuksen menettäminen, viranomaisten määräämät sakot tai jopa sabotaasista johtuva onnettomuus. Riskiä hallitakse VR mm. toteuttaa IT:n jatkuvuutta kehittävää toimenpideohjelmia.

Tulosparannustoimenpiteiden, joita VR hakee strategiansa mukaisesti 250 miljoonan euron edestä, toteutuminen on välttämätöntä inflaatiosta syntyneiden lisäkustannusten kattamiseksi ja yhtiön kannattavuuden parantamiseksi. Riskiä, että tulosparannustoimenpiteitä, sisältäen tavoiteltu kannattava kasvu etenkin kaupunkiliikenteessä, ei saavuteta ajoissa tai täysin, pyritään hallitsemaan mm. nopealla resursointiin ja priorisointiin liittyvällä reagoinnilla, jatkuvalla uusien toimenpiteiden tunnistamisella sekä oman kilpailukyvyyn varmistamisella.

Työntekijöiden saatavuushaasteet tai työmarkkinatilanteen epävarmuus voivat heikentää VR:n kykyä operoida liikennettä, johtaa lakkoihin tai muihin vastaaviin tilanteisiin ja sitä kautta vaikuttaa negatiivisesti VR:n liiketoimintaan. Riskiä hallitakse VR mm. jatkaa tiivistä yhteistyötä henkilöstöjärjestöjen ja työnantajaliittojen kanssa.

Ratainfrastruktuurin kunnolla ja kunnossapidolla on oleellinen vaikutus VR:n liiketoimintaan. Infrastruktuurin heikentyminen ja riittämättömät kunnossapitotoimet tai epäonnistuneet kunnossapitoprojektit voivat aiheuttaa muun muassa ratojen toiminnallisia rajoitteita ja häiriöitä tai jopa onnettomuuksia. Riittämättömät investoinnit raitininfrastruktuuriin voivat muodostua esteeksi rautatieliikenteen kasvulle ja vihreälle siirtymälle ja näin ollen vaikuttaa negatiivisesti VR:n investointi- ja kasvusuunnitelmien toteutumiseen. VR pyrkii aktiiviseen sidosryhmävaikuttamiseen liikennejärjestelmän ja infrainvestointien kehittämiseksi muun muassa Väyläviraston kanssa, joka hallinnoi valtion väyläomaisuutta sekä vastaa rataverkon ylläpidosta, kehittämisestä ja kunnossapidosta tilaajaorganisaationa.

Liikennepoliittikan muutoksilla voi olla epäsuotuisia vaikutuksia VR:n liiketoimintaan. Mahdollisilla päätöksillä muuttaa nykyistä markkinaehtoista toimintaympäristöä, ja yleisesti politiikkaan liittyvällä epävarmuudella voi olla olennaisia vaikutuksia VR:n liiketoimintaympäristön toimivuuteen ja ennakoitavuuteen. Oman kilpailukyvyyn varmistamisen sekä poliittisen tilanteen seurannan ja ennakoinnin lisäksi VR pyrkii aktiivisesti tuomaan esiin sääntelyn vaikutuksia raideliikenteen toimintaympäristöön tavoitteenaan pitää toimintaympäristö tasapuolisena kaikille osapuolille.

Compliance-riskeillä (muun muassa tietosuojaan, kilpailuoikeuteen, korruptioon, lahjontaan sekä pakotteisiin liittyvillä) voi toteutuessaan olla haitallisia vaikutuksia VR:n liiketoiminnoille ja taloudelliselle tilanteelle. VR edellyttää viranomaisohjeistuksen ja -käytäntöjen noudattamisen lisäksi myös eettisten toimintaohjeiden noudattamista sekä työntekijöiltään että toimitusketjultaan. Mahdollisia ohjeiden vastaisia toimintatapoja pyritään löytämään säännöllisissä tarkastuksissa ja auditointiprosesseissa. VR:llä on myös käytössä luottamuksellinen ilmoituskanava, joka kannustaa työntekijöitä raportoimaan sääntöjen noudattamiseen ja eettisiin käytäntöihin liittyviin huolenaiheisiin.

Suuronnettomuus erityisesti rautateillä on VR:n liiketoiminnan kannalta merkittävä turvallisuusriski, joka toteutuessaan voi aiheuttaa vakavia henkilö-, kalusto- tai ympäristövahinkoja. Rautatieonnettomuus- ja vaaratilanneriskiä hallitaan kaikki rautatieliikennetoiminnot kattavalla rautatieturvallisuusjohtamisjärjestelmällä, joka muodostaa perustan VR:n turvallisuusjohtamiselle ja turvallisuudelle. Hallintatoimenpiteisiin kuuluu myös ennakoiva turvallisuusyhteistyö eri osapuolien kanssa, mm. harjoittelu suuronnettomuuksien varalta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuksien laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Hallinnointi

VR-Yhtymä Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen 16.4.2024 päätökset

VR-Yhtymä Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 16. huhtikuuta 2024 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2023 tilinpäätöksen. Yhtiökokous myönsi vastuuvapauden hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenille sekä toimitusjohtajille tilikaudelta 2023. Lisäksi yhtiökokous päätti seuraavista asioista:

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenmääräksi kuusi (6). VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen puheenjohtajana jatkoi Esa Rautalinko ja varapuheenjohtajana Sari Pohjonen. Hallituksen jäseninä jatkoivat Markus Holm, Nermin Hairedin ja Pekka Hurtola. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin ruotsalainen Torborg Chetkovich. Virve Laitinen ja Jaakko Kiander jäivät pois hallituksesta.

Hallintoneuvoston puheenjohtajana jatkoi Markku Eestilä ja varapuheenjohtajana Vilhelm Junnila. Kaisa Garedeu, Hanna Holopainen, Tuomas Kettunen, Teemu Kinnari, Arto Luukkanen, Lauri Lylly, Niina Malm, Anna Mäkipää, Aura Salla ja Juha Viitala jatkavat hallintoneuvoston jäseninä.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 54 750 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 25 800 euroa vuodessa ja jäsenille 22 800 euroa vuodessa. Jos hallituksen jäsen, joka ei ole hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, toimii tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana, hänelle maksetaan palkkiota 25 800 euroa vuodessa. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 euroa kokoukselta. Suomen ulkopuolella asuvalle hallituksen jäsenelle kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena silloin kun hän matkustaa kokoukseen. Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 800 euroa kokoukselta, varapuheenjohtajalle 600 euroa kokoukselta ja jäsenille 500 euroa kokoukselta. Hallintoneuvoston palkkioihin ei tehty muutoksia edellisestä vuodesta. Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että VR-Yhtymä Oyj jakaa pääomanpalautusta 57.002.000 euroa eli 25,91 euroa osakkeelta.

Tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab, joka nimennyt päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Ari Eskelisen. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti yhtiön toimivan johdon perustamaan Rautatiemuseon Tukisäätiö -nimisen säätiön vuoden 2024 aikana. Yhtiökokous päätti lahjoittaa 5.000.000 euroa perustettavalle Rautatiemuseon Tukisäätiölle edellyttäen, että Suomen Rautatiemuseo ottaa vastaan VR:n omistaman museokaluston ja esinekokoelman lahjoituksen vuoden 2024 loppuun mennessä.

Yhtiökokous päätti myös valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään enintään 200 000 euron lahjoituksista yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin.

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen järjestäytymiskokouksen 16.4.2024 päätökset

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Sari Pohjonen ja muiksi jäseniksi Markus Holm ja Torborg Chetkovich.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi hallitus valitsi Esa Rautalingon, sekä muiksi jäseniksi nimitettiin Nermin Hairedin ja Pekka Hurtola.

VR-Yhtymä Oyj:n osakkeenomistajan päätös 3.9.2024 – muutos hallintoneuvoston kokoonpanossa

VR-Yhtymä Oyj:n ainoa osakkeenomistaja Suomen valtio nimitti 3.9.2024 VR-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston jäseneksi Martin Paasin (kok), joka korvasi hallintoneuvostosta pois jääneen Aura Sallan (kok). Nimitys astui voimaan heti.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

VR Group myi maantielogistiikan liiketoimintansa. Lisäksi VR myi omistamansa osakkeet norjalaisesta NRC Groupista.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 314 779 165,88 euroa, josta tilikauden tuloksen osuus on 5 932 691,88 euroa. VR-Yhtymän taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia raportointikauden päättämispäivän jälkeen.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että VR-Yhtymä Oyj:n jakokelpoisesta omasta pääomasta jaetaan pääoman palautuksena 44,4 miljoonaa euroa, eli 20,18 euroa osakkeelta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamallin kuvaus

VR:n tunnusluvut

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2025

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyseraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kestävyys- raportti

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

► Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kestävyys- raportti

- 60 **ESRS 2 - Yleiset tiedot**
- 60 Raportointiperiaatteet
- 62 Vastuullisuuden johtaminen
- 68 VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät
- 70 Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset
- 78 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

- 80 **E Ympäristövastuu**
- 81 EU-taksonomian mukaiset luvut
- 87 E1 - Ilmastonmuutos
- 97 E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous

- 100 **S Sosiaalinen vastuu**
- 101 S1 - Oma työvoima
- 113 S2 - Arvoketjun työntekijät
- 119 S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät

- 127 **G Hyvä hallintotapa**
- 128 G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

- 133 **Liitteet**

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

► Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Tämä kestävyysraportti on laadittu viitaten European Financial Reporting Advisory Groupin (EFRAG) julkaisemiin eurooppalaisiin kestävyysraportointistandardeihin (ESRS). Tässä raportissa esitetyt tiedot kattavat ajanjakson 1.1.-31.12.2024. Konsolidointi toteutetaan kestävyysraportin osalta samoin kuin tilinpäätöksessä ja raporttiin on sisällytetty kaikkien VR-konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden tiedot, ellei ympäristö-, sosiaalisissa tai hallintotapaan liittyvissä osioissa toisin mainita. Lisäksi yksikään konserniin kuuluva tytäryhtiö ei ole vapautettu konsernin kestävyysraportoinnista, ellei toisin mainita.

Tämän selvityksen tiedot kattavat sekä VR:n oman toiminnan että arvoketjun loppu- ja alkupään toiminnot. Tarkempi kuvaus VR:n arvoketjusta sekä sen laajuudesta löytyy "Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju" -kohdasta. VR ei ole jättänyt selvityksestä pois mitään immateriaalioikeuksiin, tietotaitoon tai innovaatioiden tuloksiin liittyvää tietoa. Liittyen raportointivaatimukseen BP-1-5-(e), direktiivin 2013/34/EU artiklan 19a kohdassa 3 ja artiklan 29a kohdassa 3 säädetyt poikkeukset eivät koske VR:ää.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Aikavälit

VR on soveltanut ESRS 1:ssä määriteltyjä aikavälejä. Lyhyen aikavälin aikahorisontilla tarkoitetaan VR:n tilinpäätöksessään määrittelemää raportointijaksoa. Keskipitkän aikavälin aikahorisontti ulottuu lyhyen aikavälin raportointijakson lopusta viiteen vuoteen, kun taas pitkän aikavälin aikahorisontti määritellään yli viideksi vuodeksi.

Arvoketjun estimointi

VR on käyttänyt välillisiä lähteitä raportoidessaan arvoketjuun liittyviä ympäristötietoja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta, erityisesti ostettujen tuotteiden ja palveluiden sekä investointien kategorioissa. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden sekä investointien päästöt on laskettu europohjaisilla päästökertoimilla silloin, kun elinkaaripäästöjä kuvaavia todellisia päästökertoimia ei ole saatavilla. Lisäksi joitain datapisteitä eri Scope 3 -kategorioissa on estimoitu. Lisätietoja päästölaskentaan liittyvästä arvoketjun estimoinnista löytyy E1-osiosta kohdasta "Mittareiden raportointiperiaatteet". Jatkossa VR pyrkii saamaan todelliset päästötiedot tai muut ensisijaiset päästölaskennassa hyödynnettävät tiedot suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta.

E5-standardin yhteydessä raportoitavissa jäteluvuissa on käytetty myös joitain arvioita, joista löytyy lisätietoja kyseisen osion kohdasta "Mittareiden raportointiperiaatteet".

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Kerätessään kuhunkin kvantitatiiviseen eli määrälliseen mittariin liittyviä tietoja, VR käyttää olennaisia viitekehyksiä ja ohjeistuksia sekä kerää tiedot omilla sisäisillä tiedonkeruumenetelmillä alan parhaiden käytäntöjen mukaisesti. VR:n näkökulmasta mittausepävarmuuden taso on korkeampi, kun data perustuu mahdollisiin tuleviin tapahtumiin tai sisältää muita arvioita (esim. saavutettu kasvihuonekaasupäästöjen vähennys), perustuu toissijaisiin tietoihin (esim. ostettujen tavaroiden ja palveluiden elinkaaripäästöt) tai sisältää useita manuaalisia vaiheita, joihin sisältyy inhimillisen virheen mahdollisuus. Mittarit, joihin kohdistuu korkean tason mittausepävarmuus, on tunnistettu ja ilmoitettu niihin liittyvissä osioissa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä sekä raportointivirheet

Tämä on ensimmäinen VR:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukainen kestävyysraportti, minkä vuoksi olennaisia CSRD:n mukaisia kestävyystietojen esittämiseen ja laatimiseen liittyviä muutoksia tai raportointivirheitä ei ole tunnistettu. EU-taksonomia -raportoinnin perusteellisen analyysin jälkeen todettiin, että vaikka taksonomiamukaisuus on edellisten vuosien varmentuilla vastuullisuusraporteilla hyväksytty, oli aiempi tulkinta monimutkaisesta sääntelystä puutteellinen ja nykyiset menettelyt eivät täytä taksonomiamukaisuuden kriteerejä. Tästä johtuen vuoden 2023 taksonomiamukaisuus raportoitiin virheellisesti, ja se on nyt oikaistu.

Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksytyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuvat tiedot

Tämä kestävyysraportti ei sisällä muuhun lainsäädäntöön tai standardeihin kuin kestävyysraportointidirektiiviin ja EU-taksonomiaan liittyviä tietoja. VR kuitenkin noudattaa useita ISO-standardeja; ympäristöjohtamisen ISO 14001-standardia, tietoturvallisuuden hallintaan liittyvää ISO 27001-standardia sekä työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001-standardia. ISO-standardeihin pohjaten VR:n tulee implementoida aiheisiin liittyvät toimintaperiaatteet sekä tavoitteet ja toimet tavoitteiden saavuttamiseksi. ESRS-standardit vaativat samankaltaisia asioita, mutta odottavat raportointia osittain yksityiskohtaisemmalla tasolla.

Tietojen sisällyttäminen viittauksina

Seuraavat tiedot on sisällytetty kestävyysraporttiin viitaten joko taloudelliseen katsaukseen tai VR:n Green Bond -raporttiin:

- EU-taksonomian mukaiset luvut -osiossa taksonomialainsäädännön mukaisesti määritellyt taksonomiakelpoisille toiminnoille esitetyt tunnusluvut ovat niiden osuus yhtiön liikevaihdosta, investoinneista (CapEx) ja toimintamenoista (OpEx), jotka on raportoitu Konsernitilinpäätöksessä (IFRS).
- E1 Ilmastonmuutos -osiossa "Toimenpiteet" viitataan VR:n Green Bond -raporttiin, joka julkaistaan erillisenä raporttina osoitteessa <https://www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/info/sijoittajalle/rahoitus/vihrea-rahoitus/>.
- Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen raportointivaatimuksen E1-6-53 mukaisesti on käytetty VR-konsernin liikevaihtoa, joka on raportoitu Konsernitilinpäätöksessä (IFRS).
- Energiaintensiteetin laskennassa kohdassa "Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä" käytetään VR-konsernin liikevaihtoa, joka on raportoitu Konsernitilinpäätöksessä (IFRS).
- S1 Oma työvoima -osiossa "Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet" -kohdassa työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna..

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vastuullisuuden johtaminen

Seuraavat luvut tarjoavat ymmärrystä VR:n hallintoprosesseista, ohjauksista ja menettelyistä, jotka on otettu käyttöön olennaisten vastuullisuusasioiden seurantaan, hallintaan ja valvontaan.

VR:n hallintoelinten kokoonpano ja monimuotoisuus

VR-Yhtymä Oyj:n hallintoelimiä ovat hallintoneuvosto, hallitus ja johtoryhmä.

Hallintoneuvosto valvoo VR:n hallintoa ja sitä, että yhtiön asioita hoidetaan hyvien liiketoimintaperiaatteiden, lain, yhtiöjärjestyksen ja yhtiökokouksen päätösten mukaisesti. Hallintoneuvostoon kuuluu 12 jäsentä.

VR:n hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen päätehtävät on määritelty yhtiöjärjestyksessä, osakeyhtiölaissa sekä hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja talouden valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus koostuu kuudesta jäsenestä, jotka ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen osakkeenomistajasta lukuun ottamatta Pekka Hurtolaa, joka edustaa Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastoa. Hallituksen jäsenet eivät omista VR-Yhtymä Oyj:n eikä sen konserniyhtiöiden osakkeita.

VR:n toimitusjohtaja vastaa päivittäisestä hallinnosta hallituksen ja hallintoneuvoston antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. VR:n johtoryhmässä on toimitusjohtaja mukaan lukien 11 jäsentä ja se vastaa VR:n operatiivisesta johtamisesta ja yhtiön kehittämisestä.

Hallintoneuvostossa, hallituksessa tai johtoryhmässä ei ole henkilöstön edustajia, mutta henkilöstöjärjestöjen edustajat osallistuvat hallintoneuvoston kokouksiin ilman äänivaltaa. Lisäksi henkilöstön edustajille järjestetään neljä kertaa vuodessa Luottamusforum, johon osallistuvat toimitusjohtaja ja muita johtoryhmän jäseniä, sekä ammattiliittojen pääluottamushenkilöt Suomessa.

VR:n hallintoelinten jäsenet

| | Muiden kuin liikkeenjohtoon osallistuvien jäsenten lukumäärä | | | | Liikkeenjohtoon osallistuvien jäsenten lukumäärä | |
|----------------|--|--------|----------|--------|--|--------|
| | Hallintoneuvosto | | Hallitus | | Johtoryhmä | |
| | Miehet | Naiset | Miehet | Naiset | Miehet | Naiset |
| Lukumäärä | 8 | 4 | 3 | 3 | 7 | 4 |
| Prosenttiosuus | 67 | 33 | 50 | 50 | 64 | 36 |

Johdon asiantuntemus liittyen VR:n liiketoimintaan

VR:n hallituksen jäsenillä on merkittävää kokemusta mm. kuljetus-, logistiikka-, rahoitus- ja kulutustavaraliiketoiminnasta, yrityksen hallinnon ja riskienhallinnan alueelta sekä toimitusjohtajan tehtävistä. Hallituksen jäsenillä on myös kansainvälistä työkokemusta erityisesti pohjoismaista ja Keski-Euroopasta. Johtoryhmän jäsenillä on laajat taidot ja työkokemus tehtäviinsä liittyen VR:llä. Heidän kokemuksensa kattavat muun muassa logistiikka-, rahoitus- ja kulutustavaraliiketoiminnan sekä toimitusjohtajan tehtävät.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

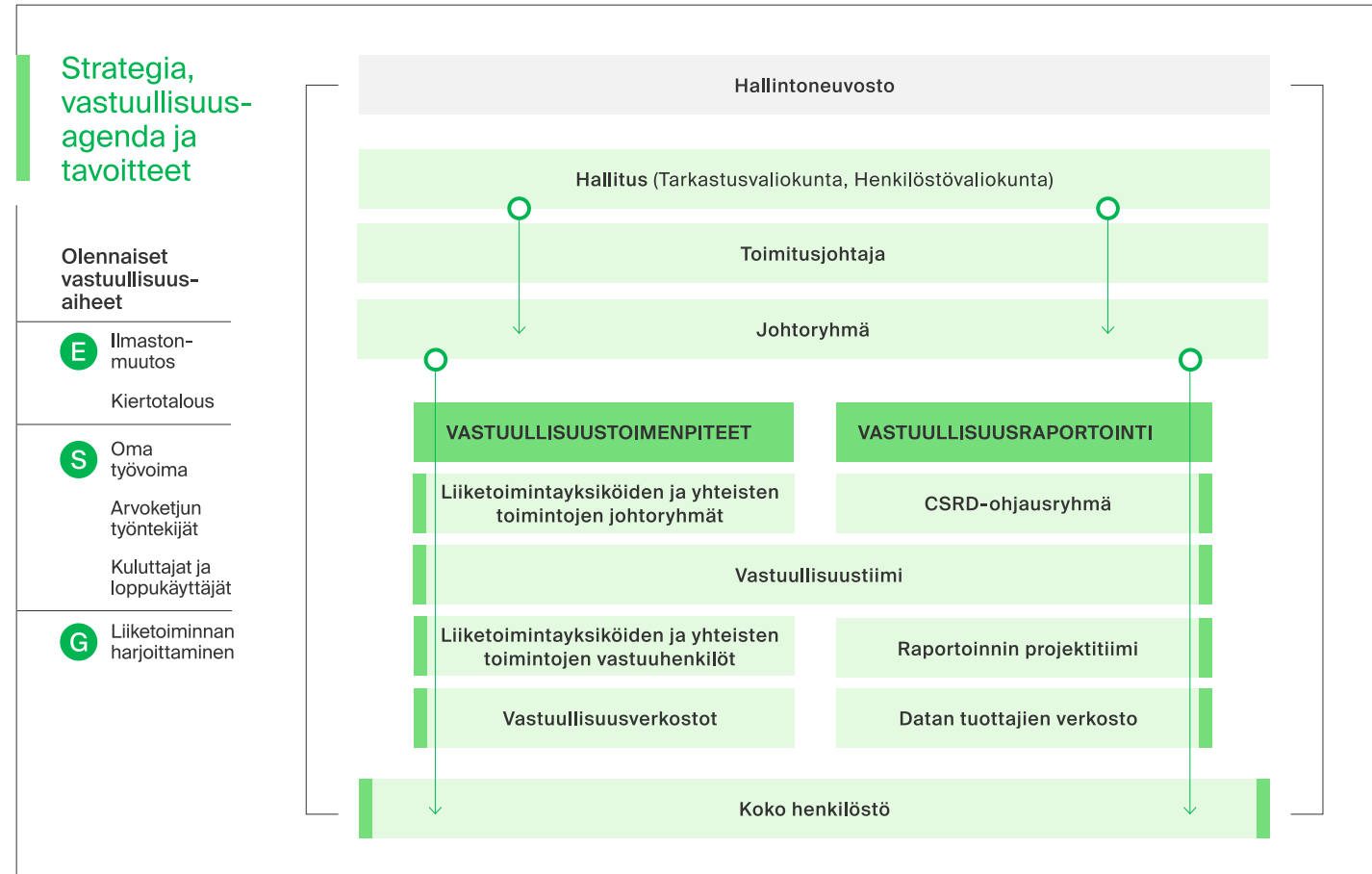
Hallinnointi

VR:n hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä rooli ja asiantuntemus

Hallintoelinten rooli vastuullisuuden johtamisessa

Hallituneuvoston, hallituksen ja johtoryhmän vastuut vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien johtamisessa on esitetty ohessa olevassa kaaviossa. Kaavio kuvaa VR:n vastuullisuuden sekä kestävyysraportoinnin johtamisen kokonaisuutta. VR:n vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan vastuullisuusagendan avulla, joka perustuu kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksiin. Yksityiskohtaisempia tietoja kestävyysraportoinnin hallinnasta löytyy kohdasta "Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta". Vastuullisuuden johtamisen vastuita ei ole määritetty erillisessä politiikassa.

Vastuullisuuden johtaminen



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu**S** Sosiaalinen vastuu**G** Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR:n toimitusjohtajan tehtävänä on varmistaa, että yhtiön strategia ja liiketoimintamalli tukevat kestävää kehitystä ja ovat kestävyyyteen liittyvän lainsäädännön vaatimusten mukaisia. Johtoryhmä määrittelee vastuullisuustyön keskeiset painopisteet ja arvioi kestävä kehityksen tavoitteiden edistymistä. Vuoden 2024 aikana johtoryhmä osallistui vastuullisuusagendan luomiseen. Tähän työhön sisältyi vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin pohjautuvien olennaisten vastuullisuusaiheiden sekä niihin liittyvien tavoitteiden ja tiekarttojen määrittäminen. Johtoryhmä myös hyväksyi vastuullisuusagendan. Kunkin olennaisen aiheen tavoitteet on kuvattu tarkemmin raportin ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvään hallintotapaan liittyvissä osioissa.

Vastuullisuuden kehityspäällikkö johtaa vastuullisuusagendaa raportoiden yhteiskuntasuhde-, vastuullisuus- ja viestintäjohtajalle. VR:n liiketoimintayksiköt ja yhteiset toiminnot vastaavat vastuullisuusagendan toteuttamisesta omassa toiminnassaan. Toimintaa johtaa vastuuhenkilöiden työryhmä, joka on koottu jokaisesta liiketoimintayksiköstä ja yhteisistä toiminnoista. Työryhmän jäsenet raportoivat neljännesvuosittain erillisissä yksiköiden johtoryhmissä esihenkilöilleen, jotka ovat VR:n johtoryhmän jäseniä. VR:n johtoryhmä seuraa neljännesvuosittain agendassa käsiteltäviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvää edistymistä.

VR:n hallitusta myös informoitiin uudesta agendasta ja siihen liittyvistä tavoitteista ja tiekartoista vuoden 2024 lopussa, ja sille tiedotetaan edistymisestä säännöllisesti ja tarvittaessa. VR:n toimitusjohtaja tuo vastuullisuuteen liittyviä aiheita hallituksen käsittelyyn. Kulloinkin käsiteltävän aiheen vastaavat henkilöt osallistuvat hallituksen kokoukseen ja esittelevät aiheet.

Hallituneuvostolle tiedotetaan agendan etenemisestä säännöllisesti ja jäsenten näkemykset otetaan huomioon osana jatkuvaa sidosryhmävuoropuhelua, kuten kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin päivitysprosessin aikana. VR:n toimitusjohtaja tuo vastuullisuuteen liittyviä aiheita hallituneuvoston käsittelyyn.

Useiden organisaatiotasojen osallistuminen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden ja tiekarttojen määrittelyyn ja edistämiseen varmistaa riittävät sisäiset valvontamenettelyt. Nämä menettelytavat on integroitu kaikkiin sisäisiin toimintoihin edellä kuvatun vastuullisuusagendan hallintomallin avulla.

Vastuullisuusagendan säännöllisten katselmusten tuloksena johtoryhmä ja hallitus ottavat jatkuvasti huomioon kestävyyyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet VR:n strategiassa, liiketoimintapäätöksissä, riskienhallinnassa ja pitkän aikavälin liiketoiminnan suunnittelussa. Ympäristövaikutusten perusteella VR on tehnyt esimerkiksi kaluston sähköistämiseen ja energianhankintaan liittyviä investointipäätöksiä. Voit lukea lisää toimenpiteistä ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvään hallintotapaan liittyvistä osioista.

Due diligence -prosesseista informointi

VR:n johtoryhmälle ja hallitukselle tiedotetaan due diligence -prosesseista ja niihin liittyvistä ympäristö- ja ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten lieventämistoimenpiteistä sekä niiden tehokkuudesta osana vastuullisuusagendan etenemistä. Lisäksi turvallisuuteen

liittyviä riskejä ja vaikutuksia käsitellään joka toinen viikko johtoryhmän kokouksissa. Erillisistä riski- ja vaikutusarvioinneista keskustellaan tarvittaessa johtoryhmän ja hallituksen kanssa.

VR kehittää myös vastuullisuusriskien integrointia yhtiön kokonaisriskienhallintajärjestelmään ja riskirekisteriin. Rekisterin riskejä käsitellään neljännesvuosittain johtoryhmässä ja kaksi kertaa vuodessa hallituksessa.

Käsitellyt vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet vuonna 2024

VR:n johtoryhmä, hallitus ja hallituksen tarkastusvaliokunta ovat käyneet läpi ja hyväksyneet yhtiön kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset, mukaan lukien olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja ne myös tarkastelevat kaikki tähän arviointiin tehtävät muutokset. CSRD-raportoinnin (mukaan lukien olennaisuusarviointiprosessin) tarkemmat raportointilinjat ja valvontamenettelyt on kuvattu kohdassa "Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta".

Johtoryhmä, hallitus ja hallituksen tarkastusvaliokunta käsitelivät raportointikauden aikana kaikkia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana osallistumista kaksoisolennaisuusarviointiprosessiin sekä vastuullisuusagendan kehittämiseen. Yksityiskohtainen luettelo näistä löytyy kohdasta "Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset". Lisäksi sekä johtoryhmässä että hallituksessa käsiteltiin vuoden 2024 aikana seuraavia aiheita: Asiakkaiden ja työntekijöiden turvallisuus, asiakaskokemus, työntekijäkokemus, ympäristötavoitteet ja taloudelliset ilmatoriskit, ihmisoikeusriskit sekä kestävään kehitykseen liittyvät mahdollisuudet.

Hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä asiantuntemus

Johtoryhmällä ja hallituksella on laaja asiantuntemus vastuullisuuteen liittyvistä aiheista, liittyen muun muassa ympäristö-, sosiaaliseen ja taloudelliseen kestävyyyteen, hankintoihin, hyvään hallintotapaan, henkilöstöasioihin ja turvallisuuteen sekä myös näihin liittyvään viestintään ja yhteiskuntasuhteisiin. VR:n liiketoimintayksiköiden johtajat auttavat lisäksi ymmärtämään VR:n vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Hallintoelimet hyödyntävät myös VR:n sisäistä vastuullisuusosaamista (esim. vastuullisuustiimi) sekä ulkopuolisia asiantuntijakumppaneita.

VR:n hallintoelimillä on riittävät valmiudet hallita kaikkia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Jäsenet myös säännöllisesti ylläpitävät osaamistaan ajankohtaisista aiheista päivittäisessä työssään sekä vastuullisuuteen liittyvien koulutusten kautta.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä rooli ja asiantuntemus

Seuraavassa osiossa käsitellään VR:n hallintoelinten roolia ja asiantuntemusta, jotka liittyvät erityisesti VR:n olennaisiin aiheisiin liiketoiminnan harjoittamisen osiossa (G1). Näitä aiheita ovat tietoturva ja kyberturvallisuus, korruption ja lahjonnan torjunta sekä toimitusketjun hallinta.

VR:n tietoturvapoliitikan hyväksyy toimitusjohtaja ja sen käsittelee myös johtoryhmä. Hallitus hyväksyy VR:n lahjonnan vastaiset ohjeet ja varmistaa niiden täytäntöönpanon

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

ja noudattamisen. Hallitus hyväksyy myös eettiseen ohjesäännön toimittajille sekä kaikki toimitusketjuinvestoinnit VR:n hyväksyntäperiaatteiden mukaisesti.

Johtoryhmän ja hallituksen jäsenillä on riittävät taidot ja tiedot hyvään hallintotapaan liittyvistä olennaisista aiheista. He toimivat ja ovat myös aiemmin toimineet johto- tai luottamustehtävissä, mikä edellyttää heiltä näihin aiheisiin liittyvien käytäntöjen ja toimintatapojen omaksumista. VR tarjoaa myös koulutusta johtoryhmälle, jotta jäsenet voivat edelleen kehittää asiantuntemustaan hallintotapaan liittyvissä aiheissa. Hyvään hallintotapaan liittyvistä asioista keskustellaan säännöllisesti johdon kanssa, mikä varmistaa ajantasaisen tietämyksen johtoryhmässä.

Kestävyyteen liittyvä suorituskyky kannustinjärjestelmissä

Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää VR:n strategian toteuttamista ja ohjata toimintaa kohti keskeisiä aiheita strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Lisäksi järjestelmät tukevat tavoitteellista vastuullisuuden johtamista. Tavoitteena on kannustaa ja motivoida VR:n johtoa menestymään hyvin ja palkita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on myös sitouttaa VR:n johto yritykseen ja sen tavoitteisiin sekä parantaa yrityksen työnantajakuvaa ja kilpailukykyä.

Hallituksen henkilöstövaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmät. Valiokunta, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa, valmistelee myös yhtiön palkitsemisperiaatteet hallituksen päätettäväksi. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisesta ja hyväksyy vuosittain heidän lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien rakenteet sekä palkitsemiskriteerit ja niiden tavoitearvot. Palkitsemisjärjestelmät noudattavat valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä kuuluvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä koostuu kolmen vuoden mittausjaksosta, jonka jälkeen sen mukaiset palkkiot maksetaan. Vastuullisuuteen liittyen palkitsemiseen sisältyy ympäristömittari, joka koostuu päästöjen vähentämisestä, energiatehokkuuden lisäämisestä sekä materiaalitehokkuuden osalta kierrätysasteen nostamisesta. Ympäristönäkökohdat muodostavat 20 % kokonaissuorituskyvyn mittareista kannustinjärjestelmässä.

Koko VR:n henkilöstöä koskevassa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä yhtiön johtoryhmiä arvioidaan turvallisuuteen ja henkilöstön sitoutumiseen liittyvien mittareiden perusteella. Turvallisuusmittareiden tavoitteena on kehittää ja parantaa yrityksen sisäistä turvallisuuskulttuuria tarkastelemalla mittareita, kuten TRIF-tapahtumataajuutta ja LTIF-tapahtumataajuutta. Nämä mittarit kuvastavat yrityksen sitoutumista turvallisen työympäristön ylläpitämiseen, mikä on sosiaalisen vastuun avaintekijöitä. Työntekijöiden sitoutumista arvioidaan käyttämällä mittareita, kuten sitoutumisindeksiä, johtamisindeksiä ja työntekijöiden NPS-suositeluindeksiä (Net Promoter Score).

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä sekä turvallisuus että työntekijöiden sitoutuminen muodostavat 10 % johtoryhmän kokonaissuoritusmittareista.

Hallintoelinten jäsenten toimintaa ei ole vielä arvioitu tiedonantovaatimuksen E1-4 (SBT-tavoitteet) mukaisiin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteisiin nähden, koska nämä tavoitteet on juuri asetettu.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta

VR:n riskienhallintaa ohjaavat VR:n hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka sekä muut riskien osa-aluekohtaiset politiikat ja ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa määritellään riskienhallinnan periaatteet ja tavoitteet sekä niihin liittyvät vastuut ja toimintatavat. Riskienhallinnan tehokkuutta ja riskienhallintaprosessin kehitystä arvioidaan säännöllisesti riskikartoitusten yhteydessä.

Kaikki VR-konsernin yksiköt ovat mukana vuosittaisessa riskikartoituksessa, jossa tunnistetaan systemaattisesti tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit. Riskeihin liittyvät tiedot dokumentoidaan luottamuksellisina VR:n riskirekisteriin ja riskeistä, niiden vaikutuksista ja hallintatoimenpiteistä koostetaan säännöllisesti yhteenveto VR:n johtoryhmälle ja hallitukselle. Liiketoiminnot seuraavat kvartaaleittain riskikartoituksessa tunnistettujen merkittävimpien riskien kehitystä ja hallintatoimenpiteiden riittävyttä. Riskien hyväksyttävyysskriteerit on määritelty jäännösriskin suuruusluokan perusteella riskienhallintapolitiikkaa tukevassa ohjeistuksessa.

Vuosittaisessa riskiarvioinnissa tunnistettiin riski uuden kestävyysraportointidirektiivin puutteellisesta noudattamisesta. Riskin hallitsemiseksi seuraamme tarkkaan vastuullisuusraportointiin liittyvän lainsäädännön kehitystä. Lisäksi perustettiin raportoinnin projektiryhmä ja laadittiin tiekartta CSRD-raportoinnin toteuttamiseksi. Vastuullisuuspäällikkö johtaa raportoinnin projektiryhmää, jossa raportointikoordinaattorit voivat ottaa esille raportointiin liittyviä kysymyksiä tai ongelmia sekä saada tukea ja ohjausta projektiryhmältä. Toisaalta se on myös foorumi, jossa keskustellaan kestävyysraportointiin liittyvistä riskeistä ja lieventävistä toimista, joita raportointikoordinaattorit voivat implementoida omiin toimintoihinsa ja prosesseihinsa. Mikäli asiat vaativat johtotason päätöksentekoa, ne tuodaan esille CSRD-ohjausryhmässä. CSRD-ohjausryhmä koostuu johtoryhmän jäsenistä sekä muista osa-alueen tai toimen kannalta kriittisistä henkilöistä ja se perustettiin parantamaan johdon tietämystä CSRD:stä sekä tukemaan ketterää tapaa ratkaista raportointiin liittyviä ongelmia. Vastuullisuuspäällikkö ja ESG Controller ovat molemmat raportoinnin projektiryhmän ja CSRD-ohjausryhmän jäseniä ja toimivat ryhmien välisinä viestinviejinä.

Kestävyysraportointiin liittyvien tunnistettujen riskien vähentämiseksi, keväällä 2024 laadittiin hallintomalli CSRD:n toimeenpanon valvomiseksi. Hallintomallissa raportointikoordinaattorit vastaavat ESRS-standardien mukaisten tietojen keräämisestä ja niiden raportoinnista. Vastuullisuuspäällikkö johtaa CSRD:n implementointia yhdessä ESG Controllerin kanssa, tukee raportointikoordinaattoreita ESRS-standardien tulkinnassa ja raportoi toteutuksesta CSRD-ohjausryhmälle. CSRD-ohjausryhmä seuraa, ohjaa ja tukee VR:n CSRD-työn etenemistä. Jäsenet seuraavat oman vastuualueensa sääntelyn kehittymistä, tunnistavat keskeiset roolit, tarkastelevat kattavasti CSRD:n toimeenpanon edistämistä, mahdollistavat työn ja resurssit etenemiseen sekä uusien toimintamallien käyttöönottoon. CSRD-ohjausryhmään kuuluvat talousjohtaja ja vastuullisuusjohtaja, jotka jakavat vastuun CSRD:n raportointivaatimusten noudattamisesta ja raportoivat tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta valvoo kestävyysraportointi- ja varmennusprosessia sekä seuraa säännöllisesti CSRD-raportointia ja siihen liittyviä kehityshankkeita. Hallitus on vastuussa ESG-raportoinnista.

Lisäksi kestävyysraportointiin liittyvän riskin hallitsemiseksi hankittiin ja otettiin käyttöön CSRD-raportointityökalu vuoden 2024 aikana. Järjestelmän avulla voi tarkastella CSRD-lainsäädäntöä erikseen jokaisen olennaisen ESRS-tietopisteen osalta, mikä osaltaan tukee raportointikoordinaattoreita säännöstenmukaisuuden varmistamisessa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Alla oleva taulukko esittelee osiot, joissa kuvataan VR:n due diligence -prosesseja.

| Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät | Sijainti kestävyys selvityksessä Osio | Sivunumero |
|--|---|---|
| Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin | VR:n hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä rooli ja asiantuntemus | 63 |
| | Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | 70 |
| | Ihmisoikeudet -kappaleet osioissa S1, S2 ja S4 | 109 , 117 , 126 |
| | G1: Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri | 129 |
| | G1: Toimitusketjun hallinta | 132 |
| Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 69 |
| | Yhteydenpidon prosesseja sekä huolenaiheiden esille tuomisen kanavia kuvaavat kappaleet osioissa S1, S2 ja S4 | 109 , 110 , 117 , 118 , 126 , 126 |
| Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi | Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä | 78 |
| | Olellisten ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi | 79 |
| | Olellisten kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi | 79 |
| | S2: Toimenpiteet | 115 |
| Toimien toteuttaminen haitallisten vaikutusten torjumiseksi | Jokaisessa aihekohtaisessa osioissa käsitellyt toimenpiteet | 90 , 98 , 103 , 107 , 115 , 121 , 123 , 124 , 130 , 131 , 132 |
| Toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä | Jokaisessa aihekohtaisessa osioissa käsitellyt toimenpiteet | katso yllä |
| | Jokaisessa aihekohtaisessa osioissa käsitellyt tavoitteet ja mittarit | 91 , 98 , 104 , 108 , 116 , 122 , 123 , 125 , 130 , 131 , 132 |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia ja liiketoimintamalli

VR:n ydinliiketoiminta kattaa matkustajaliikenteen Suomessa ja Ruotsissa sekä tavaraliikenteen Suomessa. VR:n liiketoimintayksiköitä ovat VR Kaukoliikenne, VR Kaupunkiliikenne ja VR Logistiikka.

VR Kaukoliikenne tarjoaa kaukojunamatkoja Suomen sisällä sekä Tukholman ja Göteborgin välillä Ruotsissa. Sen toimintaan kuuluvat myös ravintola- ja kahvilapalvelut junissa ja rautatieasemilla. VR Kaupunkiliikenne sisältää lähijuna-, raitiovaunu- ja bussikuljetukset sekä Suomessa että Ruotsissa. VR Logistiikka tarjoaa kuljetuspalveluita rautateitse ja vuoden 2024 loppuun saakka myös maanteitse Suomessa. Lisäksi VR FleetCare tukee matkustaja- ja rahtiliikennettä tehokkaalla kaluston huollolla. VR:n liiketoimintayksiköitä tukevat yhteiset toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa.

VR:n vastuullisuusagenda ja siihen liittyvät tavoitteet tukevat ja ovat kiinteästi sidoksissa VR:n palveluihin ja asiakkaiden tarpeisiin, sillä yhtiön tavoite on tarjota mukavin ja turvallisin matkustuskokemus sekä räätälöityjä logistiikkapalveluja, samalla liikenteen ympäristövaikutuksia vähentäen. VR:n vastuullisuustavoitteet on asetettu kullekin VR:n olennaiselle kestävyysaiheelle ja ne kattavat koko VR-konsernin sekä kaikki maantieteelliset alueet ja asiakassegmentit, joilla VR toimii. Olennaisia kestävyysseikkoja on esitelty tarkemmin kohdassa "Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset" ja tavoitteet on kuvattu tarkemmin aihekohtaisissa osioissa.

VR:n liiketoimintastrategiaa ohjaa kolme tavoitetta:

1. Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua
2. Tehokkuus mahdollistaa kannattavan tulevaisuuden
3. Motivoituneet ihmiset luovat menestystä

Strategia ohjaa myös VR:n vastuullisuusjohtamista. Lisätietoa vastuullisuusaiheiden ja strategian vuorovaikutuksesta löytyy kaksoisolennaisuuden arvioinnin yhteydestä kohdasta "Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa".

Arvoketju

VR:n arvoketju koostuu omasta liiketoiminnasta sekä alku- ja loppupään arvoketjusta.

VR:n alkupään arvoketju koostuu monipuolisista toimittajaryhmistä, jotka toimittavat VR:lle sähköä, polttoaineita, raaka-aineita ja varaosia, IT-palveluita sekä alihankintaa. Hankintoihin sisältyy myös liikkuvaan kalustoon, kuten juniin ja linja-autoihin tehtäviä investointeja. Suurin osa VR:n hankinnoista tehdään Suomeen ja Ruotsiin rekisteröidyiltä yrityksiltä.

Omassa toiminnassaan VR:n keskeinen voimavara on sen yli 8 000 työntekijää. Suomen ja Ruotsin monikulttuurisissa työympäristöissä puhutaan kymmeniä eri kieliä. VR:llä on myös toimisto Riiassa, Latviassa.

VR:n loppupään arvoketjuun kuuluvat matkustajaliikenteessä suomalaiset ja ruotsalaiset kuluttajat, jotka tekivät satoja miljoonia matkoja vuonna 2024. Lisäksi logistiikassa kuljetettiin miljoonia tonneja rahtia suomalaisille ja kansainvälisille teollisuusasiakkaille. Omien liiketoimintayksiköiden tukemisen lisäksi VR FleetCare tarjoaa huolto- ja elinkaaripalveluita useille muille eurooppalaisille rautatieyhtiöille.

VR:llä on tärkeä rooli kansallisessa liikenteen huoltovarmuudessa, joka sisältää velvollisuuden jakaa fossiilisia polttoaineita muille rautatieyrityksille.

Alla olevassa taulukossa on yhteenveto VR:n henkilöstömäärästä vuonna 2024. Työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna.

| Työntekijöiden lukumäärä (henkilöstömäärä) | 2024 |
|--|-------|
| Työntekijöiden kokonaismäärä | 8 416 |
| Suomi | 6 045 |
| Ruotsi | 2 334 |
| Latvia | 37 |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Aktiivinen vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa on keskeinen osa VR:n vastuullisuustyötä. Sen avulla VR pyrkii paremmin tunnistamaan ja vastaamaan sidosryhmien tarpeisiin ja odotuksiin yhtiötä kohtaan. Lisäksi VR:n ylläpitämä aktiivinen ja läpinäkyvä sidosryhmäyhteistyö tukee oleellisen tiedon välittämistä, palvelujen ja toimintaedellytysten parantamista sekä kestävästi muutoksen edistämistä. VR järjestää säännöllisesti sidosryhmävierailuja vahvistaakseen tiedonvaihtoa ja vuoropuhelua yrityksen ja sidosryhmien välillä. VR myös seuraa ja osallistuu päivittäin julkiseen dialogiin perinteisessä mediassa ja sosiaalisessa mediassa.

VR:n keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, henkilöstö, henkilöstöjärjestöt, poliittiset päättäjät Suomen hallituksessa, eduskunnassa, kaupungeissa ja kunnissa, hallintoneuvosto, viranomaiset, puolueet, jäsenjärjestöt Suomessa ja ulkomailla, etujärjestöt, sijoittajat, liikekumppanit, media ja kansalaisjärjestöt.

VR:n sidosryhmien osallistamista ohjaa konsernitasolla sidosryhmäsuhteiden ohjausryhmä. Päivittäinen sidosryhmäyöskentely VR:ssä on osoitettu Yhteiskuntasuhteet (Public Affairs) -tiimille, joka vastaa pääosin yhteistyöstä, toiminnasta ja osallistamisen vuosisuunnittelusta. VR tekee yhteistyötä myös jäsenjärjestöjen kautta Suomessa ja ulkomailla.

Vuorovaikutuksella työntekijöiden kanssa on keskeinen rooli VR:n strategian ja liiketoimintamallin muovaamisessa. VR hyödyntää erilaisia menetelmiä palautteen keräämiseen, mukaan lukien henkilöstökyselyt, suoritusarvioinnit, tiimi- ja yksikkökokoukset sekä kaikille työntekijöille tarkoitetut ja liiketoimintayksikkökohtaiset henkilöstöinfot.

Arvoketjun työntekijät vaikuttavat välillisesti VR:n strategiaan ja liiketoimintamalliin. Jos arvoketjun työntekijöihin liittyviä kielteisiä vaikutuksia ilmenee, niihin puututaan ja niitä seurataan VR:n ohjeistuksen mukaisesti.

VR kerää systemaattisesti asiakaspalautetta matkan jälkeisillä asiakastytyväisyyskyselyillä ja kehittää uusia palveluita asiakasreferenssiryhmien avulla. Nykyisten ja uusien palvelujen kehittämisen lisäksi asiakkailta saatu palaute auttaa VR:ää vastaamaan paremmin asiakkaiden odotuksiin sekä edistämään vastuullisuutta toiminnassaan. Lisäksi myös VR voi tarjota asiantuntevaa näkemystä sidosryhmille ja päätöksentekijöille yhteistyön kautta.

Kaiken kaikkiaan VR ottaa huomioon keskeisten sidosryhmien näkemykset edistääkseen strategisia tavoitteita kohti kestävämpää yhteiskuntaa. VR:n tavoitteena on kasvattaa junaliikenteen osuutta eri liikennemuodoista. Lisääntynyt raideliikenne vähentää liikenteen kokonaispäästöjä ja parantaa liikenneturvallisuutta. Asiakkaiden tarpeita paremmin ymmärtämällä VR tähtää myös Suomen yhteyksien parantamiseen, toimitusvarmuuden varmistamiseen, matkustajakokemuksen parantamiseen sekä maan elinkeinoelämän kilpailukyvyn parantamiseen.

VR:n johtoryhmä ja hallitus keskustelevat säännöllisesti sidosryhmiltä saaduista palautteista, joita kerätään muun muassa asiakaskokemustutkimuksista ja VR:n henkilöstön Pulssi-kyselystä. Lisäksi johtoryhmä käsittelee sidosryhmien näkemyksiä ja tekee päätöksiä niihin liittyvistä tarvittavista toimenpiteistä erityisesti kaksoisolennaisuusprosessin yhteydessä. Hallintoneuvostolle tiedotetaan sidosryhmävuoropuhelusta tarpeen mukaan.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

VR on tehnyt kaksoisolennaisuusarvioinnin tunnistaakseen ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvat vaikutukset (vaikutusten olennaisuusarviointi) sekä vastuullisuuteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet, joille VR altistuu (taloudellinen olennaisuusarviointi). Lopputuloksena saatiin VR:n kuusi olennaista aihetta: E1 Ilmastonmuutos, E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät, S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Osion jälkeen esitetyissä taulukoissa on havainnollistettu VR:n liiketoimintaan ja arvoketjuun liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

VR arvioi säännöllisesti tietoa kestävyvyyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä sopeuttaa liiketoimintaansa ja strategiaansa näiden arvioiden perusteella. VR:n toimintaa ohjaavat strategian kolme tavoitetta: "Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua", "Tehokkuus mahdollistaa kannattavan tulevaisuuden" ja "Motivoituneet ihmiset luovat menestystä".

Ympäristöaiheet ja VR:n strategia

VR:n ilmastonmuutokseen (E1) sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen (E5) liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät kiinteästi yhtiön strategiaan pyrkimyksiin vauhdittaa vihreää siirtymää ja kestävään liikenteeseen siirtymistä.

Ympäristötehokkuuteen liittyvät ponnistelut liittyvät myös strategiseen tavoitteeseen "Tehokkuus mahdollistaa kannattavan tulevaisuuden".

Sähköistyminen on keskeinen osa VR:n strategiaa. Yhtiö käyttää sähköä, joka tulee fossiilittomista lähteistä. Tällä hetkellä VR:n matkustajaliikenteestä 95 % ja logistiikasta 85 % on sähköistetty, vaikka vain hieman yli puolet koko raideverkostosta on sähköistetty. VR on asettanut tieteesen perustuvat ilmastotavoitteet, jotka vaikuttavat muun muassa kalustohankintoihin ja polttoaineen jakeluun. VR selvittää myös mahdollisuuksia siirtyä biodieseliin niissä tapauksissa, joissa polttoainetta vielä tarvitaan. Yhtiön Energiatehokkuusohjelman tavoitteet vuoteen 2027 mennessä ovat kunnianhimoisia, ja niiden toteutuminen säästää ympäristön lisäksi myös taloudellisia resursseja.

Vaikka vihreä siirtymä on VR:lle selkeä liiketoimintamahdollisuus, ilmastonmuutokseen, muuttuviin liikennesääolosuhteisiin ja mahdollisiin energiakustannusten nousuun liittyy myös taloudellisia riskejä ja ne otetaan huomioon kaikessa strategisessa päätöksenteossa.

VR edistää kiertotaloutta muun muassa VR FleetCaren toiminnan kautta. VR FleetCare toimii kestävä elinkaaren hallinnan kumppanina. Aina kun mahdollista, se pidentää liikkuvan kaluston ja komponenttien käyttöikä kunnostamalla niitä uusilla korvaamisen sijaan. Liikkuvan kaluston elinkaaren pidentäminen voi kuitenkin joskus viivästyttää investointeja uudempiin, energiatehokkaampiin ja vähäpäästöisempiin ratkaisuihin, mikä muodostaa liiketoimintariskin VR:lle.

Jätehuollon osalta VR:n yhteistyökumppaneilla on keskeinen rooli jätteiden lajittelun tehostamisessa. VR tutkii mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä jätteiden lajitteluun erikoistuneiden kumppaneiden kanssa, jotka pystyvät raportoimaan yksityiskohtaisesti eri jätelajeista. Tämä yhteistyö vaikuttaisi VR:n kumppanuuksiin ja arvoketjuun. Lisäksi VR edistää materiaalitehokkuutta myymällä liikkuvaa kalustoa, joka ei ole enää sen omassa käytössä.

Sosiaaliset aiheet ja VR:n strategia

VR:n kuluttajiin ja loppukäyttajiin (S4) liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat kiinteästi yhteydessä strategiseen tavoitteeseen "Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua". Erinomainen asiakaskokemus mahdollistaa VR:n menestymisen kaikilla liiketoiminta-alueilla. Asiakastytyväisyyden parantaminen on myös tapa lisätä päästöttömän juna- ja kaupunkiliikenteen osuutta eri liikennemuodoista. Palvelujen tavoitavuus ja saavutettavuus ovat olennainen osa VR:n liiketoimintaa, sillä se pyrkii varmistamaan mahdollisimman saavutettavissa olevan ja yhdenvertaisen liikennemuodon kaikkialla Suomessa ja Ruotsissa.

Sekä asiakkaiden että työntekijöiden turvallisuus on VR:n liiketoiminnan ytimessä, mikä heijastuu sekä kuluttajien ja loppukäyttäjien (S4) että oman työvoiman (S1) yhteydessä tunnistetuissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa. Turvallinen toiminta edistää strategiaa tavoitteita "Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua" ja "Motivoituneet ihmiset luovat menestystä". Jatkuva riskien ja vaikutusten kartoitus on välttämätöntä, koska turvallisuus on liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta kriittistä.

Lisäksi muut VR:n omaan työvoimaan (S1) liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät kiinteästi strategiseen tavoitteeseen "Motivoituneet ihmiset luovat menestystä". VR edistää hyvinvointia ja arvopohjaista kulttuuria, jossa jokainen voi tuntea olevansa arvostettu. Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle ja eettiset periaatteet ovat olennainen osa VR:n työkaluturin kehittämistä. Säännölliset kyselyt antavat ymmärrystä työntekijöiden kokemuksista ja mahdollistavat tällä alueella kehittymisen työvoimavaltaisella toimialalla. Hyvä työntekijäkokemus ja sitä kautta parempi asiakaskokemus ovat olennainen osa organisaation menestystä. Tyytyväiset ja motivoituneet työntekijät luovat positiivisen ilmapiirin, joka näkyy asiakastytytyväisyydessä.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Arvoketjun työntekijöiden (S2) ihmisoikeuksien edistämiseksi VR tekee yhteistyötä yrityksen arvoja jakavien ja vastuullisiin liiketoimintatapoihin sitoutuvien tahojen kanssa. Jos kumppanit eivät täytä VR:n vaatimuksia, voi yhtiö viimeisenä keinona irtisanoa yhteistyösuhteen, mikä vaikuttaa kumppanuuksiin yrityksen arvoketjussa.

Hyvä hallintotapa ja VR:n strategia

VR on tunnettu yhteiskunnallinen toimija, jolla on keskeinen rooli kestävän liikennejärjestelmän kehittämisessä ja turvaamisessa. Siksi läpinäkyvät ja eettiset liiketoimintatavat ovat kriittisiä VR:n liiketoiminnalle. Tiukat tietoturvakäytännöt sekä korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet ovat välttämättömiä.

VR:n strategian ja liiketoimintamallin kestävyys kannalta turvallisuus on olennainen osa yhtiön riskienhallintaa ja ympäristöpuolella ilmatoriskit on arvioitu TCFD-kehysten mukaisesti. Jatkossa VR kehittää edelleen liiketoiminnan resilienssianalyysiä ja siihen liittyviä skenaarioanalyysijä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Tämä on VR:n ensimmäinen CSRD:n mukainen kestävyysraportti, joten raportointikausien välisten muutosten tunnistaminen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta ei ole vielä mahdollista. Lisätietoja siitä, miten VR vastaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurauksiin, löytyy ympäristö- ja sosiaalisen vastuun sekä hyvän hallintotavan osioista.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen VR:n olennaisiin aiheisiin

Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| ESRS-standardi | Osa-aihe | VR:n aihe | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus | Odotettavissa oleva aikahorisontti |
|----------------------|----------------------------|----------------------------------|--|--|-------------------------------------|
| E1 Ilmastonmuutos | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutoksen hillintä | Kielteinen vaikutus (AA, OT, LA) | VR:n oma toiminta sekä alku- ja loppupään arvoketju tuottavat kasvihuonekaasupäästöjä (scope 1, 2 ja 3). | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Myönteinen vaikutus (AA, OT, LA) | Vihreän siirtymän tukeminen ja kestäväan liikenteeseen siirtymisen vauhdittaminen, liikenteen päästöjen vähentäminen ja kansallisten ilmastotavoitteiden edistäminen tarjoamalla vähäpäästöisiä kuljetuspalveluita | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (AA, OT, LA) | Äärimmäiset sääolosuhteet, kuten pakkasjaksot, myrskyt, tulvat ja helleaallot voivat aiheuttaa viivästyksiä ja pysäyttää liikenteen, mikä voi johtaa tulojen menetyksiin ja VR:n kustannusten nousuun. | Lyhyt aikaväli |
| | | | Taloudellinen mahdollisuus (AA, OT, LA) | Vihreä siirtymä strategisena tavoitteena, mahdollisuudet asiakkaiden tukiessa vähäpäästöisen kuljetuspalvelun tuottajaa, rautateiden logistiikan ja kunnossapidon digitalisoinnin edistäminen sekä datan käyttö päästöjen vähentämiseksi ja tehokkuuden lisäämiseksi | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | Energia | Energia ja energia- tehokkuus | Kielteinen vaikutus (AA, OT) | Energian käyttö tarkoittaa luonnonvarojen kuluttamista | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Myönteinen vaikutus (OT, LA) | Energiatehokkuuden parantaminen Energiatehokkuusohjelman avulla, käyttämällä fossiilitonta energiaa, esim. 100 % fossiilittomista lähteistä tuotettua sähköä. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (OT) | Koska energia on suuri kuluerä, energiakustannusten nousu vaikuttaa VR:ään taloudellisesti. Lisäksi fossiilittoman energian käyttö tekee VR:n riippuvaiseksi tämän energian saatavuudesta ja aiheuttaa siirtymävaiheessa kustannuksia. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:

AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| ESRS-standardi | Osa-aihe | VR:n aihe | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus | Odotettavissa oleva aikahorisontti |
|---|------------------------|-----------------------|--|---|-------------------------------------|
| E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous | Resurssien ulosvirtaus | Materiaali-tehokkuus* | Kielteinen vaikutus (AA, OT, LA) | Materiaalien käyttö tarkoittaa luonnonvarojen kuluttamista. Jätehuolto, sisältäen jätteiden kuljetukset ja käsittelyn, aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Myönteinen vaikutus (OT) | VR edistää kiertotaloutta ja materiaalitehokkuutta vähentämällä jätteen määrää ja lisäämällä kierrätystä. VR FleetCare pidentää liikkuvan kaluston ja komponenttien elinkaarta korjaamalla niitä uusilla korvaamisen sijaan. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (AA, OT) | Liikkuvan kaluston elinkaaren pidentäminen hidastaa joissakin tapauksissa investointeja uusiin, energiatehokkaampiin ja vähemmän päästöjä aiheuttaviin vaihtoehtoihin. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen mahdollisuus (AA, OT) | Kiertotalous, tehokas materiaalien käyttö sekä liikkuvan kaluston ja komponenttien elinkaaren pidentäminen ja optimointi merkitsevät VR:lle positiivista vaikutusta kustannussäästöinä ja liiketoiminnan kasvumahdollisuuksina. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:

AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat

*Yrityskohtainen aihe.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| ESRS-standardi | Osa-aihe | VR:n aihe | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus | Odotettavissa oleva aikahorisontti |
|--------------------|--|---|--|---|-------------------------------------|
| S1 Oma työvoima | Työolot | Työterveys, -turvallisuus ja hyvinvointi* ¹ | Kielteinen vaikutus (OT) | VR:n toiminnassa työterveyteen, -turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyviä riskejä ovat esimerkiksi työtaturmat, työssä sairastuminen tai työkyvyn heikkeneminen, joita voi esiintyä esim. mahdollisesti vaarallisissa tai kuormittavissa työympäristöissä, kuten yötyössä, meluisassa työssä tai kemikaalien kuljetuksissa. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Myönteinen vaikutus (OT) | Asianmukaisilla ja tehokkailla työterveys- ja hyvinvointikäytännöillä tuetaan ja edistetään työntekijöiden yleistä terveyttä ja hyvinvointia, hallitaan vaaroja ja riskejä sekä varmistetaan turvallinen ja terveellinen työ ja työympäristö. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (OT) | Inhimillisen kärsimyksen lisäksi epäonnistumiset työterveyshuollon ja -hyvinvoinnin käytännöissä voivat aiheuttaa lisäkustannuksia tapaturma- ja eläkevakuutuskuluissa sekä maineriskejä ja haasteita työntekijöiden vaihtuvuudessa. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen mahdollisuus (OT) | Työntekijät ovat kriittisin voimavara VR:lle. Terveet työntekijät ovat tuottavampia, sitoutuneempia ja motivoituneempia, mikä luo myös positiivisen ilmapiirin, joka näkyy asiakastytyväisyydessä. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille | Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus* ² | Kielteinen vaikutus (OT) | 13 % VR:n henkilöstöstä kertoi kokeneensa epäasianmukaista käyttäytymistä vuoden 2024 aikana. Lisäksi, jos työntekijöitä ei kohdella yhdenvertaisesti ja he eivät tunne itseään huomioiduiksi ja olevansa turvassa, se voi vaikuttaa muun muassa työntekijöiden työkykyyn ja mielenterveyteen, haitata uralla etenemistä sekä heikentää työtyytyväisyyttä ja -motivaatiota. Varmistamalla yhdenvertaiset, kunnioittavat ja osallistavat käytännöt voidaan hallita ja vähentää riskejä ja kielteisiä vaikutuksia, mikä parantaa yleistä työntekijäkokemusta ja psykologista turvallisuutta työpaikalla. Eettiset periaatteet sekä nollatoleranssi sopimattomalle käytökselle ovat olennainen osa VR:n toimintaa, ja ne ovat kriittinen painopiste tulevaisuuden työskentelyä kehittämisessä. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (OT) | Inhimillisen kärsimyksen lisäksi epäonnistumiset yhdenvertaisen, turvallisen ja osallistavan työympäristön varmistamisessa voivat johtaa maineriskeihin ja haasteisiin työntekijöiden vaihtuvuudessa. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen mahdollisuus (OT) | Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistäminen johtaa parempaan suorituskykyyn ja parempaan työtyytyväisyyteen. Se auttaa myös houkuttelemaan ja pitämään huippuosaajia. Monimuotoisuuteen panostamalla VR varmistaa, että kaikki potentiaaliset työntekijät huomioidaan erityisesti työvoimapulan aikoina. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:

AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat

*Yrityskohtainen aihe

1) Työkyky ja hyvinvointi yhdistettynä työterveyteen ja -turvallisuuteen 2) Monimuotoisuus ja osallisuus yhdistettynä yhdenvertaisuuteen

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| ESRS-standardi | Osa-aihe | VR:n aihe | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus | Odotettavissa oleva aikahorisontti |
|---------------------------|----------|--|--|--|------------------------------------|
| S2 Arvoketjun työntekijät | Työolot | Yhdistymisvapaus | Taloudellinen riski (AA) | Työntekijöiden oikeuksien, kuten yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen, kunnioittamatta jättäminen toimitusketjussa, kuten myös VR:n toimittajien eettisessä ohjeistossa todetaan, voi olla kielteisiä taloudellisia vaikutuksia VR:lle esimerkiksi oikeudenkäyntien, sakkojen tai mainehaitan muodossa. | Lyhyt aikaväli |
| | Työolot | Työntekijöiden terveys ja turvallisuus | Kielteinen vaikutus (AA) | VR:n ydinliiketoimintaa on raide- ja joukkoliikenteen operointi sekä raidelogistiikan harjoittaminen. Toimitusketjussa teolliseen valmistukseen liittyviä toimialariskejä, kuten työn luonteesta johtuvia terveys- ja turvallisuusriskejä. VR:n toimittajien eettisten ohjeiden mukaisesti toimittajien tulee noudattaa työturvallisuuslainsäädäntöä ja -määräyksiä. | Lyhyt aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (AA) | Työturvallisuuslainsäädännön noudattamatta jättäminen toimitusketjussa ja työntekijöiden terveellisten ja turvallisten työolojen turvaamatta jättäminen voivat johtaa VR:lle myös taloudellisiin seurauksiin esimerkiksi oikeudenkäynteinä, sakkoina tai mainehaittana. | Lyhyt aikaväli |

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:

AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| ESRS-standardi | Osa-aihe | VR:n aihe | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus | Odotettavissa oleva aikahorisontti |
|------------------------------------|---|---|--|--|-------------------------------------|
| S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät | Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus | Asiakkaiden turvallisuus | Kielteinen vaikutus (LA) | VR:n toimintaan tie- ja raideliikenteessä liittyy tiettyjä turvallisuusriskejä, jotka johtavat myös matkustajavammoihin ja onnettomuuksiin. | Lyhyt aikaväli |
| | | | Myönteinen vaikutus (LA) | Turvallisuus on VR:n liiketoiminnan ydin, ja riskejä hallitaan kattavalla turvallisuusjohtamisjärjestelmällä, joka kattaa tie- ja rautatieturvallisuuden. Junaliikennettä pidetään turvallisena kulkuvälineenä verrattuna esimerkiksi henkilöautoiluun. | Lyhyt aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (LA) | Yksi VR:n liiketoiminnan kriittisimmistä puolista on matkustajien turvallisuuden varmistaminen. Inhimillisen kärsimyksen lisäksi epäonnistumiset voivat johtaa mainevaurioihin ja myynnin laskuun. Jos matkustajat joutuvat alttiiksi onnettomuuksille yrityksen tekemän virheen vuoksi, voi siitä aiheutua myös oikeudenkäyntikuluja. | Lyhyt aikaväli |
| | | | Taloudellinen mahdollisuus (LA) | Turvallinen asiakaskokemus on VR:n liiketoiminnan menestymisen edellytys ja vahvistaa VR:n markkina-asemaa sekä kysynnän kasvua. | Lyhyt aikaväli |
| | Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen osallisuus | Palvelujen kattavuus ja saavutettavuus ³ | Myönteinen vaikutus (LA) | Tarjoamalla esteettömän kuljetuksen kaikille, mukaan lukien vammaisille henkilöille, VR varmistaa asiakkailleen yhdenvertaisen liikkumismahdollisuuden. Junaliikennettä pidetään myös oikeudenmukaisena kulkuvälineenä, sillä se on kohtuuhintaista, saavutettavissa olevaa ja maantieteellisesti kattavaa. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (LA) | Jos VR ei pysty varmistamaan yhdenvertaista palvelujensa saatavuutta, se on vaarassa menettää potentiaalisia asiakkaita. Rajoitettu pääsy voi aiheuttaa mainevaurioita ja siihen liittyviä kustannuksia, jotka vaikuttavat negatiivisesti yrityksen taloudelliseen tulokseen. | Lyhyt aikaväli |
| | Kuluttajien ja/ tai loppukäyttäjien sosiaalinen osallisuus | Asiakaskokemus ⁴ | Myönteinen vaikutus (LA) | Erinomainen asiakaskokemus on yksi VR:n toiminnan kulmakivistä ja VR:n strategian ytimessä. Jatkuva kehitys ja innovatiiviset ratkaisut kaikissa palveluissa ja kalustossa johtavat tyytyväisiin asiakkaisiin. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (LA) | Epäonnistuminen erinomaisen asiakaskokemuksen varmistamisessa voi johtaa asiakkaiden menetykseen, mainevaurioihin ja niihin liittyviin kustannuksiin. Korkean asiakastyytyväisyyden ylläpitäminen voi myös joskus olla kallista. | Lyhyt aikaväli |
| | | | Taloudellinen mahdollisuus (LA) | Panostukset erinomaiseen asiakaskokemukseen vahvistavat VR:n markkina-asemaa ja lisäävät myyntiä. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:

AA = Alkuperäisen arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat

*Yrityskohtainen aihe

3) Sisältää asiakkaiden syrjimättömyyden 4) Sisältää asiakastyytyväisyyden ja palvelukehityksen

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| ESRS-standardi | Osa-aihe | VR:n aihe | Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus | Odotettavissa oleva aikahorisontti |
|--------------------------------------|---|----------------------------------|--|---|-------------------------------------|
| G1 Liike-toiminnan harjoittaminen | Suhteet tavarantoimittajiin ja palveluntoimittajiin | Toimitusketjun hallinta | Kielteinen vaikutus (AA) | Toimitusketjun vastuullisuuden hallinnan epäonnistuminen voi johtaa kielteisiin ympäristövaikutuksiin tai ihmisoikeusloukkauksiin arvoketjussa. Epäonnistuminen yhteistyöhön perustuvassa toimitusketjun hallinnassa voi aiheuttaa VR:n toimittajalle haasteita, esimerkiksi kustannusten noususta tai liiketoiminnan vähenemisestä/menetyksestä johtuvia ongelmia. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Myönteinen vaikutus (OT) | VR panostaa hyvään yhteistyöhön ja avoimeen vuoropuheluun tavarantoimittajiensa kanssa, mikä edistää keskinäistä luottamusta ja reiluja suhteita sekä vastuullisuusasioiden hallintaa yhteistyössä toimittajien kanssa. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | | | Taloudellinen riski (OT) | Toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvät ongelmat voivat aiheuttaa mainevaurioita ja lainsäädännöllisiä vaikutuksia kehittyvässä ja kiristyvässä sääntely-ympäristössä. Taloudelliset riskit liittyvät myös mahdollisiin toimitusketjun häiriöihin, erityisesti taloudellisen epävakauden aikoina. | Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli |
| | Korruptio ja lahjonta | Korruption ja lahjonnan torjunta | Taloudellinen riski (AA, OT) | Jos VR:n todetaan osallistuneen korruptioon tai lahjontaan, se voi johtaa merkittäviin mainevaurioihin ja mahdollisiin sakkoihin, mikä johtaa kustannusten nousuun. Korruption ja lahjonnan torjuntaa käsitellään VR:n eettisissä periaatteissa ja lahjonnan vastaisessa ohjeessa sekä myös useissa koulutuksissa. | Lyhyt aikaväli |
| - | - | Tietoturva ja kyberturvallisuus* | Taloudellinen riski (OT) | VR:n toiminnan jatkuvuus on riippuvainen tietoturvasta ja kyberturvallisuudesta – niiden rikkomukset voivat johtaa taloudellisiin seurauksiin mm. hallinnollisten sakkojen muodossa. Myös aihepiiriin liittyvän kehittyvän lainsäädännön puutteellinen noudattaminen muodostaa taloudellisen riskin. VR panostaa voimakkaasti kyberturvallisuuteen liittyviin kyvykkyyksiin, valmiuksiin sekä riskienhallinnan kehittämiseen. | Lyhyt aikaväli |

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:

AA = Alkuperäisen arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppuperäisen arvoketju sis. asiakkaat

*Yrityskohtainen aihe

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

Kestävyysraportin tiedot perustuvat olennaisuusarvioinnin tuloksiin. Arvioinnin jälkeen VR toteutti raportoinnin nykytilan analyysin tarkastellakseen kutakin ESRS-datapistettä ja arvioidakseen, onko VR:n raportoitava se olennaisuusarvioinnin perusteella. Lisäksi VR pohti, kuinka hyvin tietopisteet palvelevat raportin käyttäjien ja VR:n vaikutuksista tietoa tarvitsevien sidosryhmien tarpeita. Liitteistä löytyy ESRS-sisältöindeksi, joka sisältää luettelon tiedonantovaatimuksista ja sivunumeroista, jotka on käsitelty tässä kestävyysraportissa. Liitteissä on myös taulukko, joka kattaa luettelon muusta EU-lainsäädännöstä johdetuista datapisteistä (Lisäys B).

VR:n kaksoisolennaisuusarviointi tehtiin kolmessa vaiheessa: 1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ymmärtäminen, 2. Tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä 3. VR:n olennaisten aiheiden määrittely. Arvioinnin metodologia koostui olemassa olevien raporttien analysoinnista, sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien haastatteluista, asiantuntija-analyysistä ja useista työpajoista tulosten validoimiseksi. Arvioinnissa tarkasteltiin VR:n toimintaa laajasti, eikä se keskittynyt erityisesti tiettyihin liikesuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin.

Vaikutusten arviointiprosessi aloitettiin tunnistamalla VR:n omasta toiminnasta sekä arvoketjun molemmista päästä aiheutuvat mahdolliset ja todelliset vaikutukset. Arvoketjun vaikutukset voivat syntyä sekä suoraan VR:n toiminnan kautta että välillisesti VR:n tavarantoimittajien ja heidän asiakkaidensa toiminnan kautta. Paremman kuvan saamiseksi VR:n toiminnasta kartoitettiin sen arvoketju sisältäen keskeiset sijainnit, toiminnot, toimialat ja organisaation rakenteen.

Alustava luettelo vaikutuksista perustui VR:n aiemmin suorittamaan kattavaan olennaisuusanalyysiin sekä muihin olemassa oleviin sisäisiin vaikutusraportteihin. Yhteistyöllä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa pyrittiin syventämään vaikutusten tunnistamista ja ymmärtämään, miten nämä vaikutukset sidosryhmiin kohdistuvat. Haastatteluja on pidetty VR:n omille työntekijöille sekä asiantuntijoille. Tässä arvioinnissa VR ei ole kuullut suoraan tavarantoimittajiaan. Sen sijaan on kuitenkin käyty keskustelua VR:n hankintatiimien kanssa. Hankinnalla on jatkuvan toimittajavuoropuhelun kautta hyvä yleiskuva VR:n toimitusketjuun liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Lisäksi aiempi olennaisuusarviointi sisälsi laajat verkkosidosryhmäkyselyt ja ulkopuolisten sidosryhmien haastattelut, joita hyödynnettiin tässä analyysissä.

Tämän jälkeen vaikutukset priorisoitiin niiden vakavuuden (mukaan lukien mittakaava, laaja-alaisuus ja korjaamattomuus) sekä todennäköisyyden perusteella, ja vaikutukset pisteytettiin asteikolla 1-5. Mittakaavan pisteytyksen yhteydessä VR arvioi ESRS-ohjeistuksen mukaisesti, kuinka vakavia tai hyödyllisiä vaikutukset ovat ympäristölle ja ihmisille. Laaja-alaisuutta pisteytettäessä VR arvioi vaikutuksen levinneisyyttä ympäristökohteiden tai vaikutuksen alaisena olevien ihmisten määrän perusteella. Arvioitaessa korjaamattomuutta VR pohti, kuinka vaikeaa vahinkoa on peruuttaa. Korjaamattomuus otettiin huomioon vain negatiivisten vaikutusten osalta ja mahdollisten

vaikutusten todennäköisyyden osalta. Kokonaispisteytys on saatu laskemalla keskiarvo eri vakavuuden näkökohdista, mikä on yhdistetty vaikutuksen todennäköisyyteen.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi toteutettiin samankaltaisella menetelmällä. Olennaiset riskit ja mahdollisuudet valittiin arvioimalla niiden todennäköisyyttä, suuruutta ja luonnetta pisteyttämällä ne asteikolla 1-5. Riskien ja mahdollisuuksien suuruus huomioi niiden vaikutuksen VR:n taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen, kassavirtoihin, rahoituksen saatavuuteen tai pääomakustannuksiin lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. Riskit ja mahdollisuudet arvioitiin suhteessa tunnistettuihin vaikutuksiin, koska ne liittyvät usein toisiinsa ja riippuvat toisistaan. Esimerkiksi aiheuttamalla kielteisiä ilmastovaikutuksia VR altistuu myös ilmastomuutoksesta aiheutuville riskeille ja voi toiminnallaan tukea vihreää siirtymää, johon sisältyy taloudellisia mahdollisuuksia.

Taloudellisen olennaisuuden arviointia ja tunnistettuja vastuullisuusriskejä ja -mahdollisuuksia tarkasteltiin myös muihin VR:n liiketoiminnassa tunnistettuihin riskeihin ja mahdollisuuksiin nähden. Jatkossa VR:n riskiprosesseja kehitetään ottamaan entistä paremmin huomioon CSRD:n edellyttämä sisältö ja arvioimaan kokonaisvaltaisesti vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Riskien ja mahdollisuuksien rahamääräistä arviointia täydennettiin suuressa määrin laadullisilla arvioinneilla mahdollisten vastuullisuusriskien ja mahdollisuuksien tarkkojen arvojen määrittämisen monimutkaisuuden vuoksi.

Asianmukainen kynnysarvo asetettiin siten, että se huomioi kaikki aiheet kokonaisuutena, niiden pisteytyksen sekä sen, miten aiheet liittyvät VR:n toimintaan. Tuloksesta keskusteltiin ja sitä testattiin ja validoitiin VR:n asiantuntijoiden ja johdon kanssa. Olennaisuusarvioinnin yhteydessä tarkasteltiin myös biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin, pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin sekä vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. VR on myös analysoinut luonnon monimuotoisuuteen, veteen ja saastumiseen liittyviä vaikutuksia osana VR:n ympäristönäkökohtien arviointia. Alustavan arvioinnin perusteella VR:n toimipisteet eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkällä alueilla tai niiden läheisyydessä.

Olennaisuusarvioinnin tulokset validoitiin yhteisissä työpajoissa yhdessä VR:n johdon kanssa. Tarkastusvaliokunta katselmoi arvioinnin tuloksen sekä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Päivitykset vuoden 2024 aikana

Alkuperäistä kaksinkertaista olennaisuutta tarkistettiin vuoden 2024 aikana joidenkin olennaisten aiheiden ja niihin liittyvien tietopisteiden osalta. Arvioitaessa aiheita perusteellisesti suhteessa CSRD:n raportointivaatimuksiin, osa aiheista oli loogista yhdistää muihin aiheisiin. Nämä tarkistukset tehtiin sisäisiä asiantuntijoita kuullen. Tarkastusvaliokunta katselmoi muutokset.

Olennaisuusarviointi tehtiin ensimmäistä kertaa CSRD-vaatimusten mukaisesti, minkä vuoksi muutoksia ei ole tapahtunut edellisiin vuosiin verrattuna. Olennaisuusarvioinnin päivitystarve arvioidaan seuraavalla raportointikaudella.

Olennaisten ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana ympäristönäkökohtien arviointia. Riskit ja mahdollisuudet on myös arvioitu vuosittaisessa riskiarvioinnissa. Todellisista kasvihuonekaasupäästölähteistä on tehty vuosittain olennaisuusanalyysi GHG-protokollan ohjeiden mukaisesti. Näiden arviointien tuloksia käytettiin myös syötteenä kaksoisolennaisuusarvioinnissa.

Ympäristönäkökohtien arviointiprosessi on osa VR:n ympäristöjohtamisjärjestelmää, joka on ISO 14 001 -standardin mukainen. Todelliset ja mahdolliset ympäristövaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet omassa toiminnassa ja arvoketjussa tunnistetaan sisäisten sidosryhmien avulla. Mahdollisten kasvihuonekaasupäästöjen lähteiden osalta ympäristönäkökohtien arvioinnin aikana ei havaittu uusia todellisista lähteistä poikkeavia lähteitä. Viimeisin päivitys tehtiin vuonna 2023.

Vuodesta 2022 lähtien ilmatoriskejä on arvioitu TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) mukaisesti osana vuotuista riskiarviointia (alkuvuodesta) sekä riskiarviopäivitystä (loppuvuodesta). Vuosittaisella riskiarviolla pyritään kattamaan VR:n oman toiminnan ja toimitusketjuun liittyvät riskit. Arvioinnissa otetaan huomioon vaikutus (1 minimi - 5 kriittinen) ja todennäköisyys (1 harvinainen - 5 melkein varma) lyhyellä (enintään 3 vuotta), keskipitkällä (3-5 vuotta), ja pitkällä (ei vielä sovellettu) aikavälillä. VR:n strategiajakso on enintään 5 vuotta. Ilmatoriskenaarioiden laatimisprosessi käynnistetään vuoden 2025 aikana.

Olennaisten kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ulosvirtauksiin ja jätteisiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana ympäristönäkökohtien arviointia. Tämän arvioinnin tuloksia käytettiin myös syötteenä kaksoisolennaisuusarvioinnissa.

VR on seulonut omaisuuttaan ja toimintaansa yleisellä tasolla tunnistaaakseen niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Työtä on tehty yritysten ja yksiköiden yhteisissä työpajoissa. VR on ottanut työhön mukaan vain sisäiset sidosryhmät.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

E S G Ympäristö- vastuu



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

EU-taksonomian mukaiset luvut

EU:n taksonomia-asetus määrittelee tieteelliseen tietoon pohjautuvat arviointikriteerit kestävän kehityksen mukaisille taloudellisille toiminoille. EU-taksonomia auttaa tunnistamaan ja luokittelemaan taloudelliset toiminnot, jotka edistävät ympäristön kannalta kestävää taloutta. Taksonomia määrittelee kriteerit toiminnoille, joiden katsotaan merkittävästi edistävän EU:n pitkän aikavälin ilmasto- ja ympäristötavoitteita. Nämä tavoitteet liittyvät 1) ilmastomuutoksen hillintään, 2) ilmastomuutokseen sopeutumiseen, 3) vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestäväan käyttöön ja suojeluun, 4) kiertotalouteen siirtymiseen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen ja vähentämiseen sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeluun ja ennallistamiseen.

Yrityksen toiminnot voivat edistää merkittävästi yhtä tai useampaa määriteltyä ympäristötavoitetta. Jotta toiminto olisi taksonomian mukainen, sen on kuuluttava taksonomian luokitusjärjestelmän piiriin ja edistettävä vähintään yhtä ympäristötavoitetta merkittävästi. Samaan aikaan kyseinen toiminto ei saa haitata merkittävästi muiden ympäristötavoitteiden saavuttamista ja sen tulee täyttää sosiaalisen vastuun minimisuojaotoimet, kuten kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet.

Taksonomia-asetuksen raportointivelvoite on koskenut VR:ää vuodesta 2022 lähtien, koska se kuuluu kirjanpitolain 3a§:n mukaisen muiden kuin taloudellisten tietojen selvityksen soveltamisalan piiriin. VR laski toukokuussa 2022 liikkeelle vihreän joukkovelkakirjalainan, joka on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n vastuullisten joukkovelkakirjalainojen pörssilistalla.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate

VR:n EU-taksonomiaa koskeva raportointi noudattaa komission delegoitujen asetusten 2021/2178, 2021/2139, 2022/1214, 2023/2486 ja 2023/2485 määräyksiä. EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän eli taksonomian tarkoitus on auttaa yrityksiä ja sijoittajia arvioimaan, kuinka taloudelliset toimet vaikuttavat ympäristöön. EU-taksonomiassa määriteltyjä raportointivelvoitteita sovelletaan luokitusjärjestelmän piiriin kuuluvien toimintojen (taksonomiakelpoiset, eligible) ja taksonomian mukaisien (aligned) toimintojen osalta vuoden 2024 raportoinnissa. VR-konserni on arvioinut, onko sen liiketoiminta olennaisesti sidoksissa ympäristötavoitteisiin ja tunnistanut toimintoja ilmastomuutoksen hillitsemisen ja kiertotalouteen siirtymisen edistämisen ympäristötavoitteissa. Yhtiö on siis arvioinut toimintansa taksonomiakelpoisuutta tältä osin. VR-konsernin liikevaihto syntyy pääasiallisesti liikenteestä, josta valtaosa on taksonomiakelpoista. Taksonomia-kelpoisista ja taksonomian mukaisista toiminnoista esitetään tunnusluvut, jotka ovat toimintojen osuus yrityksen liikevaihdosta, pääomamenoista (CapEx) ja taksonomiassa määritellyistä toimintamenoista (OpEx) komission delegoidun asetuksen 2021/2178 mukaisesti.

VR:n konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) ohjeiden mukaan. EU-taksonomian mukaisten tunnuslukujen laskentaan käytetyt tiedot on kerätty VR:n taloudellisista järjestelmistä. Luvut perustuvat samaan tietoon ja konsernin laadintaperiaatteisiin kuin konsernitilinpäätös tilikaudelle 1.1.-31.12.2024.

Taksonomia-asetuksen mukaan taksonomiakelpoisina (eligible) toimintoina raportoidaan se osuus konsernin liikevaihdosta, investoinneista ja toimintamenoista, jotka kertyvät taksonomian luokitusjärjestelmän piiriin kuuluvista toiminnoista. VR:n taksonomiakelpoisten lukujen raportoinnissa noudatetaan varovaisuuden periaatetta, joten luvut eivät sisällä eriä, joita ei nimenomaisesti mainita luokitusjärjestelmässä. EU-taksonomian mukaan yhtiöiden pitää välttää kaksinkertainen huomioon ottaminen taloudellisen toiminnan laskennassa liikevaihdon, investointien ja toimintamenojen kanssa. VR on tehnyt kohdennukset perustuen kustannusrakenteisiin ja erillisiin kannattavuus-laskentajärjestelmiin ja varmistanut eri kustannustekijöiden erillisyyden jokaisen toiminnan osalta.

VR:llä on käytössään eri kannattavuuslaskentajärjestelmiä, joiden avulla pystytään määrittämään eri liiketoimintojen liikevaihdot, pääomamenot ja toimintamenot eri liikennelajeille. Nämä erät on kohdistettu taksonomiakelpoisiin ja taksonomian mukaisiin eriin.

Asetuksen (EU) 2020/852 noudattamisen arviointi

VR on suorittanut arvion asetuksen (EU) 2020/852 noudattamisesta komission delegoiduissa asetuksissa 2021/2139, 2022/1214, 2023/2486, 2023/2485 määriteltyjen arviointikriteerien mukaisesti. Arvion pohjalta VR:n toiminnasta on taksonomiakelpoisiksi tunnistettu seuraavat taloudelliset toiminnot:

- CCM 6.1 Rautateiden henkilökaukoliikenne: kaikki VR:n matkustajajunaliikenne Suomessa sekä Ruotsin Östgötapendeln, Pägatäget ja Tåg i Bergslagen
- CCM 6.2 Rautateiden tavaraliikenne: koko VR:n rautatielogistiikka
- CCM 6.3 Kaupunki- ja esikaupunkiliikenne ja maanteiden henkilöliikenne: linja-autoliikenne Suomessa ja Ruotsissa, Tampereen Ratikka ja raideliikenne Tukholman alueella
- CCM 6.6 Tieliikenteen tavaraliikenne: EURO VI -luokan kalustolla ajettava maantilogistiikka.
- CCM 3.19 Rautateiden liikkuvan kaluston osatekijöiden valmistus: VR:n ulkoinen rautateiden kaluston kunnossapito- ja asennustoiminta
- CE 2.3 Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus: VR:n maantilogistiikan kiertotaloustoiminnot.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

- CE 3.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus: VR:n omistamille kiinteistöille tehdyt korjaus- ja parannusinvestoinnit, jotka eivät suoraan ole liittäneisiä muihin taksonomian toimintoihin.

Taksonomian tunnusluvut on esitetty jaettuna näihin seitsemään taloudelliseen toimintaan. Toiminnan CE 3.2 osalta on esitetty vain CAPEX-tunnusluvut. VR:n liiketoiminnoista taloudelliset toiminnat CCM 6.2, CCM 6.6 ja CE 2.3 ovat osa VR Logistiikan toimintoja, ja CCM 6.1 ja CCM 6.3 ovat osa VR Kaukoliikennettä ja VR Kaupunkiliikennettä. Taksonomian toimintojen nimet eivät vastaa suoraan VR:n liiketoimintarakennetta, sillä esimerkiksi VR Kaupunkiliikenne sisältää taksonomian CCM 6.1 ja CCM 6.3 määritelmän mukaista henkilöliikennettä.

EU-taksonomia -raportoinnin perusteellisen analyysin jälkeen todettiin, että aiempi tulkinta monimutkaisesta sääntelystä oli puutteellinen ja VR-konserni ei täytä vähimmäistason suojatoimen vaatimuksia johtuen ihmisoikeuksia koskevien huolellisuusvelvoiteprosessien kehitystarpeista. Näin ollen VR ei täytä taksonomian mukaisuuskriteerejä. Tästä johtuen vuoden 2023 taksonomiamukaisuus raportoitiin virheellisesti, ja se on nyt oikaistu. VR pyrkii kehittämään toimintaansa ja raportointiaan lähitulevaisuudessa.

Taustatiedot liikevaihtoindikaattorista

VR on laskenut liikevaihtoindikaattorin nimittäjän noudattaen samoja laskentaperiaatteita, joita sovelletaan liikevaihtoon IFRS:ssä. Liikevaihto sisältää kaikki tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvät palveluiden ja tavaroiden myynnistä saadut tuotot. Kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa. Taksonomiakelpoinen liikevaihto sisältää taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen ulkoisen liikevaihdon. Valtaosa VR:n liikevaihdosta on taksonomiakelpoista sisältäen rautateiden henkilöliikenteen kokonaisuudessaan Suomessa ja Ruotsissa, koko VR:n rautatielogistiikan, linja-autoliikenteen Suomessa ja Ruotsissa, Tampereen raitioliikenteen, raideliikenteen Tukholman alueella, tieliikenteen tavaraliikenteen EURO VI -kalustolla, VR:n kiertotaloustoiminnot sekä ulkoisen kunnossapito- ja asennustoiminnan. VR:n vuoden 2024 liikevaihdosta 95,8 % (95,4 %) oli taksonomiakelpoista.

Taustatiedot CapEx-indikaattorista

VR on sisällyttänyt pääomamenojen indikaattorin nimittäjään lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin ja käyttöoikeusomaisuuserään tilikauden aikana. Pääomamenot (CapEx) liittyvät liikevaihtoa tuottaviin ja taksonomiakelpoisiin investointeihin, joiden odotetaan tuottavan liikevaihtoa vähintään seuraavan kolmen vuoden kuluessa. Taksonomiakelpoisuuden arvioinnissa ne tukevat ilmastonmuutoksen hillintää kasvihuonekaasuja vähentämällä tai edistävät kiertotalouteen siirtymistä. Näiden erien käsittely noudattaa IAS 16 Aineelliset hyödykkeet-, IAS 38 Aineettomat hyödykkeet- ja IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaista raportointia. Lisätietoja investoinneista löytyy Konsernitilinpäätöksen kohdasta Investoinnit.

VR:n liiketoiminta sitoo huomattavasti pääomia ja vaatii merkittäviä investointeja. VR:llä on investointiohje, jossa määritellään organisaatioiden investointirajat ja mitkä investoinnit voivat olla liiketoimintojen hyväksymiä ja mitkä edellyttävät johtoryhmän tai hallituksen hyväksyntää. Suurin osa VR:n investoinneista tehdään vähäpäästöiseen raide- ja bussikalustoon. VR-konsernin taksonomiakelpoiset investoinnit sisältää taksonomiakelpoiseen taloudelliseen toimintaan liittyvät investoinnit. Suurimmat investoinnit tässä kategoriassa ovat uudet sähköveturit, ratakaluston ylläpitoon liittyvät investoinnit ja uudet sähköbussit. Sähköistämiseen ja sähkön käyttöön liittyvät investoinnit liittyvät vahvasti fossiilisista polttoaineista riippumattoman tulevaisuuden tavoittelemiseen. Osa veturi-investoinneista on yhteisiä eri taloudellisten toimintojen välillä, joten niissä taksonomian aktiviteeteille kohdistuvaa osaa on kohdistettu sisäisen laskennan jakoavaimilla. Taksonomiakelpoisten investointien kohdentaminen (osoittaja) on määritetty ulkoisten liikevaihtojen suhteessa. Taksonomiakelpoissa investoinneissa on huomioitu myös VR:n omistamien rakennusten korjaus- ja parannusinvestointeja. Myös kuorma-autojen perävaunujen ja kierrätyskonttien OpEx ja CapEx sisällytetään käyttäen taksonomiakelpoilla laitteilla tuotetun liikevaihdon osuutta. VR:n vuoden 2024 investoinneista 93,0 % (92,6 %) oli taksonomiakelpoisia.

Taustatiedot OpEx-indikaattorista

VR on määritellyt toimintamenojen indikaattorin nimittäjän, 263 miljoonaa euroa (247,6), taksonomia-asetuksen metodologian mukaisesti. VR:llä ei ole IAS 38:n mukaisia Aineettomat hyödykkeet -standardin mukaisia tutkimus- ja kehittämismenoja. Taksonomiakelpoiset toimintamenot sisältävät VR:n taksonomiakelpoisten liiketoimintojen taksonomiassa määritellyt toimintamenot. Myös VR-konsernin ulkoinen kunnossapito- ja asennustoimintojen sekä maantielogistiikan kiertotaloustoimintojen toimintamenot on huomioitu taksonomiakelpoisina komission delegoidun asetuksen määritysten mukaisesti. Jotta voidaan välttää kaksinkertainen huomioon ottaminen taloudellisen toiminnan laskennassa, VR ei raportoisi poistoja toimintamenoissaan, sillä ne nähdään raportoitavan kertaalleen pääomamenojen kautta.

Taksonomiakelpoiset toimintamenot liittyvät liikevaihtoa tuottaviin ja taksonomiakelpoisiin omaisuuseriin sekä taloudelliseen toimintaan, ja ne sisältävät kaikki omaisuuserän toimintaan liittyvät suorat pääomittamattomat kustannukset, jotka on ollut mahdollista eritellä. Näitä ovat tunnusluvun laskennassa määritellyn nimittäjän mukaiset vetureiden, vaunukaluston, bussien ja tieliikenteen suorat menot, jotka liittyvät kaluston korjaus- ja kunnossapitomenoihin kaluston toiminnan varmistamiseksi (IAS 16 Aineelliset hyödykkeet, käyttöomaisuuden huoltomenojen kirjaaminen). Käyttöomaisuuden kunnossapitomenoihin sisältyy kunnossapitohenkilöstön suorita palkkakuluja, sekä ulkoisten alihankkijoiden kunnossapitokuluja, jotka on EU:n komission delegoidussa asetuksessa määritetty. Osoittajaan on lisäksi huomioitu VR-konsernin ulkopuolisille asiakkaille tehtyjä toiminnon CCM 3.19 mukaisia kunnossapito- ja asennustöiden toimintamenoja. Nimittäjään on huomioitu myös rakennusten ja rakennelmien huolto- ja kunnossapitokustannukset. Kokonaisuudessaan VR:n vuoden 2024 toimintamenoista 95,0 % (92,5 %) oli taksonomiakelpoisia.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuotta 2024 koskevat tiedot

| Tilikausi 2024 | 2024 | | Merkittävän edistämisen kriteerit | | | | | | Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm) | | | | | | 2023 | | | |
|--|----------|-------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------|--------------------------|--------------|---|----------------------------|---------------------------------|-------|--------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|---|-------------------------------|
| | Koodi | Liikevaihto | Osuus liikevaihdosta | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantumisen | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantumisen | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Vähimmäistason suojatimet | Luokitusjärjestelmän mukaisista (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisista (A.2) osuus liikevaihdosta | Luokka mahdollistava toiminta |
| Taloudelliset toiminnot | ME | % | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | % | M | T |
| A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1) | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | | |
| Josta mahdollistavat toiminnot | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | M | |
| Josta siirtymätoiminnot | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | | T |
| A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | | | | | | | | | | |
| Rautateiden henkilökauliikenne | CCM 6.1 | 611,7 | 47,2 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 43,6 % |
| Rautateiden tavaraliikenne | CCM 6.2 | 267,2 | 20,6 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 21,5 % |
| Kaupunki- ja esikaupunkiliikenne ja maanteiden henkilöliikenne | CCM 6.3 | 288,1 | 22,2 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 24,3 % |
| Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut | CM 6.6 | 40,6 | 3,1 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 3,2 % |
| Rautateiden liikkuvan kaluston osatekijöiden valmistus | CCM 3.19 | 23,9 | 1,8 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 1,4 % |
| Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus | CE 2.3 | 9,2 | 0,7 % | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 1,5 % |
| Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2) | | 1 240,6 | 95,8 % | 99,3 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,7 % | 0 % | | | | | | | | | 95,4 % |
| Yhteensä (A.1+A.2) | | 1 240,6 | 95,8 % | 99,3 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,7 % | 0 % | | | | | | | | | 95,4 % |
| B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B) | 54,1 | 4,2 % | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä (A+B) | | 1 294,7 | 100,0 % | | | | | | | | | | | | | | | |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista - vuoden 2024 tiedot

| Tilikausi 2024 | | 2024 | | Merkittävän edistämisen kriteerit | | | | | | Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm) | | | | | | 2023 | | |
|---|--------------|----------------------|----------------------------|-----------------------------------|------------|-----------------------------------|--------------|---------------------------|----------------------------|---|-------|-----------------------------------|--------------|---------------------------|----------------------------|--|-------------------------------|-------------------------|
| Koodi | Pääomamenot | Osuus pääomamenoista | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantumisen hillintä | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Ilmastonmuutoksen hillintä | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantumisen hillintä | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Vähimmäistason suojatoimet | Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista | Luokka mahdollistava toiminta | Luokka siirtymätoiminta |
| | ME | % | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | % | M | T |
| Taloudelliset toiminnot | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.1) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | | |
| Josta mahdollistavat toiminnot | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | M | |
| Josta siirtymätoiminnot | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | | T |
| A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | | | | | | | | | | |
| Rautateiden henkilökauliikenne | CCM 6.1 | 55,1 | 23,5 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | | 30,1 % |
| Rautateiden tavaraliikenne | CCM 6.2 | 80,7 | 34,4 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | | 44,5 % |
| Kaupunki- ja esikaupunkiliikenne ja maanteiden henkilöliikenne | CCM 6.3 | 66,2 | 28,2 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | | 14,4 % |
| Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut | CCM 6.6 | 0,2 | 0,1 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | | 0,4 % |
| Rautateiden liikkuvan kaluston osatekijöiden valmistus | CCM 3.19 | 2,6 | 1,1 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | | 0,4 % |
| Olemassa olevien rakennusten korjaus | CE 3.2 | 13,3 | 5,7 % | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | | 2,1 % |
| Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.2) | 218,0 | 93,0 % | 93,9 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 6,1 % | 0 % | | | | | | | 92,6 % | | |
| A.Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2) | 218,0 | 93,0 % | 93,9 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 6,1 % | 0 % | | | | | | | 92,6 % | | |
| B.EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B) | 16,5 | 7,0 % | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä (A+B) | 234,5 | 100,0 % | | | | | | | | | | | | | | | | |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista, vuoden 2024 tiedot

| Tilikausi 2024 | 2024 | | Merkittävän edistämisen kriteerit | | | | | | Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm) | | | | | | 2023 | | | |
|--|----------|---------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------|-----------------------------------|--------------|---|---------------------------|--------------------------------|-------|-----------------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|---|-------------------------------|
| | Koodi | Toimintamenot | Osuus toimintamenoista | Ilmastomuutoksen hillintä | Ilmastomuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantumisen hillintä | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Ilmastomuutoksen hillintä | Ilmastomuutokseen sopeutuminen | Vesi | Ympäristön pilaantumisen hillintä | Kiertotalous | Biologinen monimuotoisuus | Vähimmäistason suojatimet | Luokitusjärjestelmän mukaisien (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista | Luokka mahdollistava toiminta |
| Taloudelliset toiminnot | M€ | % | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K;E;E/S | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | K/E | % | M | T |
| A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1) | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | | |
| Josta mahdollistavat toiminnot | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | M | |
| Josta siirtymätoiminnot | 0,0 | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0 % | E | E | E | E | E | E | E | 0 % | | T |
| A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | KEL; E/KEL | | | | | | | | | | |
| Rautateiden henkilökauliikenne | CCM 6.1 | 142,4 | 54,1 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 49,0 % |
| Rautateiden tavaraliikenne | CCM 6.2 | 46,4 | 17,6 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 17,7 % |
| Kaupunki- ja esikaupunkiliikenne ja maanteiden henkilöliikenne | CCM 6.3 | 44,5 | 16,9 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 21,8 % |
| Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut | CCM 6.6 | 0,3 | 0,1 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 0,1 % |
| Rautateiden liikkuvan kaluston osatekijöiden valmistus | CCM 3.19 | 15,2 | 5,8 % | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 3,3 % |
| Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus | CE 2.3 | 1,1 | 0,4 % | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | E/KEL | | | 0,5 % |
| Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2) | | 249,8 | 95,0 % | 99,6 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,4 % | 0 % | | | | | | | | | 92,5 % |
| Yhteensä (A.1+A.2) | | 249,8 | 95,0 % | 99,6 % | 0 % | 0 % | 0 % | 0,4 % | 0 % | | | | | | | | | 92,5 % |
| B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot | | 13,2 | 5,0 % | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä (A+B) | | 263,0 | 100,0 % | | | | | | | | | | | | | | | |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Malli 1: Ydin- ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toimet

| Rivi | Ydinvoimaan liittyvät toimet | |
|---|--|----|
| 1 | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 2 | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 3 | Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot | | |
| 4 | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 5 | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |
| 6 | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | EI |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

E1 – Ilmastonmuutos

Katsaus VR:n ilmastonmuutokseen liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kaksi olennaista aihetta ilmastonmuutokseen liittyen: ilmastonmuutoksen hillintä sekä energia ja energiatehokkuus. VR on asettanut vastuullisuusagendassaan seuraavat uudet konsernitason tavoitteet näihin aiheisiin liittyen. Uudet tavoitteet korvaavat aiemmat tavoitteet ja niiden edistymistä seurataan tästä eteenpäin.

AIHEET

Ilmastonmuutoksen hillintä

TAVOITTEET

- Päästöjen vähentäminen 50,4 % vuoteen 2032 mennessä verrattuna vuoteen 2022 (Scope 1, 2 ja 3)
- Nettonollapäästöt ja 90 % päästövähennys vuoteen 2040 mennessä verrattuna vuoteen 2022 (Scope 1, 2 ja 3)

Energia ja energia-tehokkuus

TAVOITTEET

- Energiankulutuksen vähentäminen 18 % vuoteen 2027 mennessä per tuotos, verrattuna vuoteen 2022 (sähköinen junaliikenne Suomessa)

Nämä aiheet liittyvät läheisesti toisiinsa, ja niitä käsitellään yhdessä toimintaperiaatteiden, toimenpiteiden, tavoitteiden ja mittareiden osalta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Olenaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VR on tunnistanut taloudellisia riskejä sekä myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia liittyen molempiin olennaisiin ilmastonmuutoksen aiheisiin. Lisäksi VR on tunnistanut ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyviä taloudellisia mahdollisuuksia. VR:n strategia tukee vihreää siirtymää ja edistää liikenteen kestävyysmurrosta. VR kehittää tarjontaansa lisätäkseen fossiilivapaan liikenteen osuutta. Lisäämällä junaliikenteen ja joukkoliikenteen suosiota VR voi kasvattaa kädenjälkeään ja vähentää asiakkaidensa ja yhteiskunnan päästöjä. VR:n kasvihuonekaasupäästöt syntyvät sekä sen omassa toiminnassa että arvoketjussa. VR on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, jotka kattavat myös arvoketjun päästöt (Scope 1, 2 ja 3).

Vihreä siirtymä voi aiheuttaa VR:lle myös taloudellisia riskejä, erityisesti energiakustannusten nousun myötä. Energiakustannukset muodostavat merkittävän osan VR:n kustannuksista. Sähkön hinnan vaihtelu ja nousu voivat muodostaa taloudellisen riskin. VR:llä on myös myönteinen vaikutus energiatehokkuusohjelmansa ja energiatehokkuuden parantamisen kautta.

VR:llä on systemaattinen menetelmä liiketoiminnan riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen, arviointiin, hallintaan ja jatkuvaan seurantaan, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Tunnistettuja fyysisiä riskejä ovat lisääntyvät äärimmäiset sääilmiöt ja muut sään aiheuttamat vaikutukset, ilmastonmuutokseen liittyvät rautatieinfrastruktuurin vauriot, sääolosuhteiden aiheuttamat kaluston ylläpitokustannusten nousu, ilmastonmuutoksen aiheuttama toimitusketjun katkeaminen ja investointirahojen väheneminen. Siirtymäriskejä ovat energiakustannusten merkittävä nousu, ympäristöön liittyvien toimintojen sääntelyn lisääntyminen ja ilmastotavoitteiden toteutumatta jättäminen.

Skenaario- ja resilienssianalysien tekeminen aloitetaan vuoden 2025 aikana.

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

VR:n päästövähennystavoitteet on asetettu Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen lämpenemistavoitteen mukaisesti, ja Science Based Targets -aloite (SBTi) on validoinut ne marraskuussa 2024. Siirtymäsuunnitelmaa näille tavoitteille ei ole vielä tehty, mutta se laaditaan vuonna 2025. VR ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Haasteena tavoitteiden saavuttamiselle on veturien pitkä käyttöikä ja dieselvetureiden vaihtoehtojen vähyys. VR tarvitsee kalustoa, jolla voidaan liikennöidä rataverkon sähköistämättömillä osuuksilla, ja dieselveturit ovat tällä hetkellä ainoa ratkaisu. Näin ollen suuri osa VR:n veturikannasta on dieselkäyttöistä, ja vetureilla on vielä vuosikymmeniä elinikää jäljellä. Uusimmat Dr19-veturit on suunniteltu modulaarisiksi, jotta niiden käyttövoimana voitaisiin tulevaisuudessa hyödyntää esim. vetyä. VR määrittää yksityiskohtaiset hiilestä irtautumisen keinot ja niiden yleiset määrälliset panokset vuoden 2025 aikana.

VR on sitoutunut investoimaan vähäpäästöiseen teknologiaan ja lisäämään fossiilittoman energian käyttöä tukeakseen siirtymäsuunnitelman toteuttamista. Vuonna 2024 VR jatkoi investointeja uusiin sähkövetureihin ja sähkölinja-autoihin vähentääkseen fossiilisia polttoaineita käyttävän kaluston osuutta, keskittyen nykyisten toimintojen tehokkuuden lisäämiseen ja ympäristövaikutusten vähentämiseen. Nämä investoinnit ovat linjassa operatiivisten tarpeiden ja pitkän aikavälin kestävyystavoitteiden tasapainottamiseen tähtäävän strategian kanssa tasapainottaa nykyiset toiminnalliset tarpeet pitkän aikavälin kestävyystavoitteiden kanssa. VR arvioi mahdollisia tavoitteita ja suunnitelmia, jotka liittyvät investointien mukauttamiseen EU:n taksonomia-asetuksen määrittämiin kriteereihin, siirtymäsuunnitelman valmistelun yhteydessä.

Lisäksi VR on sitoutunut investoimaan rautatie- ja tieliikenteen energiatehokkuuteen sekä ylläpitämään kiinteistöjen energiatehokkuusallianssia. Tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sitoutumalla VR on hyväksynyt energian mahdollisen hinnannousun. Koska siirtymäsuunnitelma on vielä kehitteillä, investointimääristä raportoidaan tarkemmin myöhemmin vuosina. Lisätietoa VR:n taksonomian mukaisista mittareista ja suunnitelmista löytyy tämän raportin osiosta "EU-taksonomian mukaiset luvut".

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimintaperiaatteet

VR:n ympäristöpolitiikka keskittyy ilmastonmuutoksen hillitsemiseen sitoutumalla lyhyen ja pitkän aikavälin tieteeseen perustuviin tavoitteisiin päästöjen vähentämiseksi, energiatehokkuuden parantamiseen ja investointeihin vähäpäästöiseen teknologiaan. Ilmastonmuutoksen hillitsemisessä VR edistää aktiivisesti kestäviä ratkaisuja ja kiertotaloutta sekä vähentää toiminnassaan päästöjä. Energiatehokkuus on VR:n painopistealue, sillä rautatieliikenne on luonnostaan energiatehokasta, ja energiatehokkuutta pyritään jatkuvasti parantamaan strategioilla ja investoinneilla. Lisäksi VR tukee uusiutuvan energian käyttöönottoa lisäämällä fossiilivapaan energian käyttöä ja sopeuttamalla toimia Suomen ilmastotavoitteiden ja kansainvälisten standardien kanssa. VR:n ympäristöpolitiikka ei ota suoraan kantaa ilmastonmuutokseen sopeutumiseen.

Ympäristöpolitiikka on linjassa Science Based Targets -aloitteen (SBTi) sekä Suomen ilmastotavoitteiden ja kansainvälisten ympäristöstandardien kanssa. VR:n ympäristöjohtamisjärjestelmä täyttää ISO 14001 -standardin vaatimukset.

Vuonna 2023 ympäristönäkökohtien arviointi tehtiin sisäisten sidosryhmien kanssa jokaisesta VR:n liiketoimintayksiköstä. Arvioinnin tuloksia käytettiin ympäristöpolitiikan päivittämiseen ja muokkaamiseen vastaamaan näille sidosryhmille keskeisiä ympäristöaiheita ja toimintaan liittyviä prioriteetteja.

VR:n ympäristöpolitiikka kattaa tällä hetkellä toiminnan Suomessa. Toiminta Ruotsissa sisällytetään politiikkaan vuoden 2025 aikana. Ympäristöpolitiikan kattavuuteen ei ole muita poikkeuksia. VR:n toimitusjohtaja vastaa ympäristöpolitiikan toimeenpanosta. VR:n ympäristöpolitiikka on julkinen ja kaikkien sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien saatavilla. Ympäristöpolitiikka on esitelty kaikille olennaisille sidosryhmille, jotka työskentelevät ympäristöasioiden parissa yrityksessä ja sen ulkoisilla kumppaneilla. Ympäristöpolitiikka on julkaistu VR:n verkkosivuilla.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimenpiteet

VR toimii ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi sitoutumalla lyhyen ja pitkän aikavälin tieteeseen perustuviin tavoitteisiin, parantamalla energiatehokkuutta, investoimalla vähäpäästöiseen teknologiaan ja lisäämällä fossiilittoman energian käyttöä. Ilmastonmuutoksen hillintätoimet kattavat VR:n oman toiminnan sekä arvoketjun alku- ja loppupään.

Junaliikenteessä VR:llä on energiatehokkuusohjelma, joka sisältää sähköistetyn kaukoliikenteen matkustajaliikenteessä ja rautatielogistiikassa Suomessa. Lisäksi lähijunaliikenne ja dieselvetoinen junaliikenne Suomessa liitettiin ohjelmaan vuoden 2024 lopulla. Vuosina 2023 ja 2024 ohjelman pääpaino on ollut veturinkuljettajien energiatehokkaaseen ajotyylin vaikuttamisessa. Ohjelman tuloksena sen piiriin kuuluvan sähköisen junaliikenteen (pl. lähijunaliikenne) energiatehokkuus on vuoden 2024 loppuun mennessä parantunut hieman alle 9 % vuoden 2022 perustasosta. Ohjelman toteuttaminen on vaatinut sisäisiä henkilöresursseja. Ohjelman kehittämiseksi suunnitteilla on toimenpiteitä ohjelmistokehitykseen ja dataan, veturinkuljettajien ajotyylin ja konduktöörien rooliin sekä lähijunaliikenteen ja dieselkäyttöisen junaliikenteen integrointiin liittyen.

Energiatehokkuuden lisäämiseksi VR investoi uusiin, energiatehokkaampiin vetureihin ja sähköbussseihin. Vuonna 2024 Suomessa hankittiin 83 uutta sähköbussia ja 8 uutta sähköveturia. Lisäksi Ruotsissa linja-autokannan sähköistysaste nostettiin 4 prosentista 12:een vuonna 2024 investoimalla uusiin sähköbussseihin.

Kiinteistöjen energiatehokkuuden osalta kiinteistöjen energiatehokkuusallianssi käynnistettiin uudelleen kesällä 2023. Allianssiin kuuluvat kaikki merkittävät VR:n kiinteistöt ja kumppaneita, kuten Caverion, Siemens ja ISS. Allianssin sisällä toteutetuilla toimilla pyritään saavuttamaan energia- ja kustannussäästöjä yhteistyöllä ja mahdollistamalla taloudellinen hyöty kaikille osapuolille. Kiinteistöjen energiatehokkuusallianssissa toteutettiin 69 toimenpidettä vuonna 2024. Vuonna 2024 toteutettujen toimenpiteiden energiansäästövaikutus on 2678 MWh. Vuoden 2024 merkittävimpiä hankkeita ovat Ilmalan toimipisteen ja Hyvinkään konepajan valaistuspäivitykset sekä Ilmalan toimipisteen ilmanvaihdon ohjaustavan muutokset. Tähän mennessä vuosille 2025-2030 on suunniteltu yli 200 energiatehokkuustoimenpidettä.

Energiatehokkuustoimet kattavat VR:n oman toiminnan sekä alku- ja loppupään arvoketjun. Toimenpiteissä korostuu arvoketjun alkupää, sillä suurin osa energiankäytöstä liittyy siihen, kuten ostoenergian käyttöön.

Edellä kuvatut toimet edellyttävät investointeja kalustoon ja uusiin energialähteisiin. Näin ollen VR:n kyky toteuttaa toimia riippuu mm. taloudellisten resurssien saatavuudesta. Toimenpiteisiin osoitetut resurssit määritellään siirtymäsuunnitelmassa, joka on määrä tehdä vuonna 2025. Siksi tietoa toimenpiteiden toteuttamiseen vaadittavien taloudellisten resurssien määrästä ei ole vielä saatavilla.

Ilmastonmuutokseen sopeutumisen osalta VR edistää aktiivisesti kestäviä ratkaisuja ja kiertotaloutta sekä vähentää päästöjä toiminnassaan ja arvoketjuissaan. Lisäksi VR tukee uusiutuvan energian käyttöönottoa lisäämällä fossiilivapaan energian käyttöä ja sovittamalla toimintaansa yhteen Suomen ilmastotavoitteiden ja kansainvälisten standardien kanssa.

VR:n toimenpiteet äärimmäisiin sääolosuhteisiin varautumisessa keskittyvät ensisijaisesti talvivarautumiseen. Lisätoimenpiteitä suunnitellaan skenaarioanalyysin jälkeen. Resurssit toimenpiteille osoitetaan analyysin valmistuttua.

VR:n energiatehokkuusohjelma ja sitoutuminen kiinteistöjen energiatehokkuusallianssiin auttavat säästämään energiaa ja voivat mahdollisesti alentaa energiakustannuksia. Biodieselin ja uusiutuvan kaukolämmön osuuden lisääminen saattaa lyhyellä aikavälillä lisätä energiakustannuksia, mutta samalla tukea väistämätöntä ilmastonmuutokseen sopeutumista. Jatkuva rahoituksen saatavuus kohtuuhintaisilla pääomakustannuksilla voi olla ratkaisevan tärkeää tarvittavien investointien kannalta. Vuonna 2022 VR laski liikkeeseen vakuudettoman kiinteäkorkoisen vihreän joukkovelkakirjalainan, jonka nimellisarvo on 300 miljoonaa euroa ja maturiteetti 7 vuotta. Liikkeeseenlaskusta saatavat varat käytetään investointeihin puhtaaseen liikenteeseen, uusiutuvan energian projekteihin sekä VR:n omistamien tai hallinnoimien rakennusten energiatehokkuuden parantamiseen.

Koska siirtymäsuunnitelma on vielä kehitteillä, tarkempi taloudellisten vaikutusten raportointi tapahtuu myöhempinä vuosina. Lisää VR:n EU-taksonomia KPI:istä ja suunnitelmista löytyy tämän raportin osiosta "EU-taksonomian mukaiset luvut".

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tavoitteet ja mittarit

VR:n ilmastotavoitteet ovat linjassa konsernin ympäristöpolitiikan kanssa, joka keskittyy ilmastomuutoksen hillitsemiseen. Ilmastomuutoksen hillintä huomioidaan sitoutumalla lyhyen ja pitkän aikavälin tieteeseen perustuviin päästöjen vähentämistavoitteisiin (SBT-tavoitteet), parantamalla energiatehokkuutta ja investoimalla vähäpäästöiseen teknologiaan. Vihreää siirtymää edistetään aktiivisesti edistämällä kestäviä ratkaisuja ja kiertotaloutta sekä vähentämällä päästöjä koko arvoketjussa. Energiatehokkuus on VR:lle keskeistä, sillä rautatieliikenne on luonnostaan energiatehokasta. VR tukee myös uusiutuvan energian hyödyntämistä lisäämällä fossiilittoman energian käyttöä Suomen ilmastotavoitteiden ja kansainvälisten standardien mukaisesti. Tieteeseen perustuvat tavoitteet on asetettu VR:n kädenjäljen kasvattamiseksi sekä asiakkaiden ja yhteiskunnan päästöjen vähentämiseksi, minkä vuoksi ilmastotavoitteet nähdään mahdollisuutena.

Tieteeseen perustuvat tavoitteet

VR on sitoutunut vähentämään Scope 1- ja Scope 2- kasvihuonekaasupäästöjä 50,4 % (40 928 tonnia CO₂e) ja Scope 3:n kasvihuonekaasupäästöjä 50,4 % (120 590 tonnia CO₂e) vuoteen 2032 mennessä perusvuodesta 2022 (perusarvot ovat 81 205 tCO₂e Scope 1 ja 2 osalta sekä 239 266 tCO₂e Scope 3 osalta). VR:n tavoitteena on saavuttaa nettonollapäästöt koko arvoketjussaan vuoteen 2040 mennessä. Tavoitteena on vähentää 90,0 % (288 424 tCO₂e) Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöjä vuoteen 2040 mennessä samasta vuoden 2022 lähtötasosta. Lisäksi VR:n tavoitteena on vähentää myytyjen tuotteiden käytöstä (kategoria 11) aiheutuvia Scope 3 kasvihuonekaasupäästöjä 50,4 % vuoteen 2032 mennessä ja 90,0 % vuoteen 2040 mennessä samasta vuoden 2022 lähtötasosta.

Sekä lyhyen että pitkän aikavälin tieteeseen perustuvat tavoitteet (2032 ja 2040) ovat absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteita, jotka kattavat VR:n koko toiminnan ja arvoketjun, koskien siis Scope 1, 2 ja 3 -päästöjä. Scope 2 -päästöjen osalta tavoitteissa käytetään markkinaperusteista menetelmää.

Päästöt on laskettu GHG-protokollan mukaisesti. Päästövähennystavoitteiden rajaus ei poikkea kohdassa "Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt" raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen rajauksesta. Toisin sanottuna, tavoitteet kattavat toiminnan Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa. Valittu perusarvo edustaa VR:n normaalia toimintaa. Vuonna 2022 ostetulle yhtiölle (Kaupunkiliikenne Ruotsi) tehtiin täysi päästölaskenta, joka integroitiin konsernitason tuloksiin perusvuonna (2022). Laskennassa käytettiin todellisia perusvuoden tietoja. Lämpötilan tai energiankulutuksen muutoksista johtuvat poikkeamat eivät vaikuta perusarvoon. Valitun perusarvon on validoinut Science Based Targets -aloite (SBTi).

Tieteeseen perustuvat tavoitteet perustuvat Science Based Targets -aloitteen tarjoamaan tieteelliseen näyttöön, ja SBT-aloite on validoinut ne vuoden 2024 aikana. Tieteeseen perustuvat tavoitteet ovat SBTi:n hyväksymät, joten ne ovat Pariisin ilmastopimuksen mukaiset. Tavoitteen asetannassa ei ole käytetty alakohtaista

hiilidioksidipäästöjen vähentämispolkua. Tavoitteen asettamiseen osallistui sisäisiä sidosryhmiä.

VR:n kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2024 ovat 12 % pienemmät kuin perusvuonna 2022. Päästöt ovat vähentyneet kaikissa Scopeissa, erityisesti Scope 1:ssä. Joissain Scope 3:n kategorioissa, kuten tuotantohyödykkeissä (kategoria 2) ja tuotantoketjun loppupään vuokratuissa omaisuuserissä (kategoria 13) tarkempi tiedonkeruu näkyy kasvaneina päästöinä. Tavoitteissa, mittareissa, metodologioissa, oletuksissa tai tiedonkeruuprosessissa ei ole tapahtunut muita merkittäviä muutoksia.

Tieteeseen perustuvien tavoitteiden toteutumista ei ole vielä seurattu, sillä ne on asetettu marraskuussa 2024. Seurantaan liittyvistä käytännöistä päätetään 2025 aikana. VR määrittää yksityiskohtaiset hiilestä irtautumisen keinot ja niiden yleiset määrälliset panokset vuoden 2025 aikana.

Energiatehokkuus

Energiatehokkuustoimet ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ovat VR:n strategian ytimessä. Junaliikenne on luonnostaan energiatehokasta, ja VR jatkaa tehokkuuden lisäämistä investoinneilla ja toiminnallisilla parannuksilla. Optimoimalla energiankäyttöä VR edistää kansallisia ja kansainvälisiä ilmastotavoitteita ja tukee yleistä vihreää siirtymää.

VR on asettanut tavoitteeksi vähentää energiankulutusta sähköisen kaukoliikenteen ja rautatielogistiikan osalta 18 % vuoteen 2027 mennessä verraten perusvuoteen 2022. Tavoite mittaa kulutuksen suhteellista vähenemää sähköisessä junaliikenteessä (yksikkö kWh/(1000*bruttotonnikilometriä).

Tavoite on osa energiatehokkuusohjelmaa. Tavoite perustuu tilastolliseen analyysiin vetureiden tehokkuudesta ja veturinkuljettajien energiankulutuksen varianssista. Tavoite ei perustu tieteelliseen näyttöön. Sisäiset sidosryhmät ovat olleet mukana tavoitteiden asettamisessa. VR:n johtoryhmä seuraa neljännesvuosittain tavoitteen toteutumista.

Suurin osa käytetyistä sähkövetureista on varustettu sähkömittarilla, joten energiankulutusta voidaan seurata minuuttiasteikolla. Dataa ja erilaisia analyysityökaluja käytetään laajasti toimenpiteiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi sekä toimenpiteiden kohdistamiseksi.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

| | Takautuva | | | | Välitavoitteet ja tavoitevuodet | | | | |
|---|---------------------|---------|---------|--|---------------------------------|---------|---------|--------|--|
| | Perusvuosi 2022* | 2023* | 2024 | Muutos edelliseen vuoteen (%) | 2025 | 2030 | 2032 | 2040 | Vuotuinen % Tavoite / perusvuosi |
| Scope 1 Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) | | | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt | 71 128 | 59 579 | 48 981 | -18 % | 60 373 | 42 449 | 35 279 | 7 113 | 5,04 % |
| Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus | 0 | 0 | 0 | — % | | | | | |
| Scope 2 Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) | | | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt | 47 296 | 31 856 | 29 856 | -6 % | 40 145 | 28 226 | 23 459 | 4 730 | 5,04 % |
| Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt | 10 077 | 8 372 | 7 390 | -12 % | 8 554 | 6 014 | 4 998 | 1 008 | 5,04 % |
| Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) | | | | | | | | | |
| Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt | 239 266 | 194 086 | 224 250 | 16 % | 203 089 | 142 794 | 118 676 | 23 927 | 5,04 % |
| 1 Ostetut tavarat ja palvelut | 106 008 | 66 863 | 74 302 | 11 % | 89 980 | 63 266 | 52 580 | 10 601 | 5,04 % |
| 2 Tuotantohyödykkeet** | 12 651 | 20 861 | 48 728 | 134 % | 10 738 | 7 550 | 6 275 | 1 265 | 5,04 % |
| 3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisällä scope 1- tai scope 2 -päästöihin) | 47 719 | 41 532 | 31 215 | -25 % | 40 504 | 28 479 | 23 669 | 4 772 | 5,04 % |
| 4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu | 48 339 | 38 541 | 30 319 | -21 % | 41 030 | 28 848 | 23 976 | 4 834 | 5,04 % |
| 5 Toiminnassa muodostuva jäte | 3 164 | 2 120 | 2 153 | 2 % | 2 685 | 1 888 | 1 569 | 316 | 5,04 % |
| 6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen | 832 | 1 067 | 1 634 | 53 % | 706 | 497 | 413 | 83 | 5,04 % |
| 7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne | 13 018 | 12 421 | 12 712 | 2 % | 11 051 | 7 770 | 6 457 | 1 302 | 5,04 % |
| 8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät | 245 | 314 | 1 844 | 488 % | 208 | 146 | 122 | 25 | 5,04 % |
| 11 Myytyjen tuotteiden käyttö | 7 288 | 10 367 | 11 815 | 14 % | 6 186 | 4 350 | 3 615 | 729 | 5,04 % |
| 12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa | 1 | 1 | 2 | 7 % | 1 | 1 | 1 | 0 | 5,04 % |
| 13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät** | 0 | 0 | 9 526 | — % | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,04 % |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e) | | | | | | | | | |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) | 357 689 | 285 521 | 303 087 | 6 % | 303 607 | 213 469 | 177 414 | 35 769 | 5,04 % |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) | 320 471 | 262 037 | 280 621 | 7 % | 272 016 | 191 257 | 158 954 | 32 047 | 5,04 % |

*2022 ja 2023 hiilijalanjälkitiedot eroavat aiemmin raportoiduista, sillä lukuihin on tehty pieniä korjauksia laskennan laadun kehityttyä. **Kategoriassa 2 päästöjen kasvu selittyy ensisijaisesti tarkentuneella tiedonkeruulla, minkä lisäksi kalustoinvestointien määrä vaikuttaa luvun kasvuun. Kategoriassa 13 päästöjen kasvu selittyy tarkentuneella tiedonkeruulla. Lisätietoja löytyy luvun "Tavoitteet ja mittarit" alusta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

**Kasvihuonekaasuintensiteetti liikevaihtoa kohden (tCO₂e)/
MEUR)** **2024**

| | |
|--|-----|
| Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna | 234 |
| Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna | 217 |

Sopimusvälineet **2024**

| | |
|--|------|
| Sopimusvälineiden prosenttiosuus, Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt | 93 % |
| Prosenttiosuus sopimusvälineistä, joka liittyy yhdessä alkuperätakuun tai uusiutuvan energian sertifikaattien kaltaisten välineiden kanssa ostettuun energiaan (scope 2) | 1 % |
| Prosenttiosuus sopimusvälineistä, joka liittyy ostettuun energiaan ja erikseen alkuperätakuun tai uusiutuvan energian sertifikaattien kaltaisten välineiden hankintaan (scope 2) | 92 % |

*Sähkön hankintaan liittyvät sopimusvälineet ovat tyypiltään ydinvoiman alkuperätakuuta ja uusiutuvan energian sertifikaatteja. Lisäksi yksittäisissä kohteissa kaukolämmön alkuperätakuut sisältävät uusiutuvaa energiaa ja hukkalämpöä.

Biogeeniset päästöt (tCO₂) **2024**

| | |
|--|--------|
| Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta, erillään scope 1 - kasvihuonekaasupäästöistä | 38 360 |
| Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta, erillään scope 2 - kasvihuonekaasupäästöistä | 0 |
| Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta, erillään scope 3 - kasvihuonekaasupäästöistä | 0 |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Päästöhyvityksillä rahoitetut kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Vuodesta 2019 lähtien VR on kumonnut kiskobussien ja Kolarin yöjunien polttoainepäästöt. Näillä reiteillä sähköllä ajaminen ei ole mahdollista, koska rataverkko ei ole sähköistetty. Lisäksi VR on kumonnut matkustajajunaliikenteessä ja sen ratapihatoiminnoissa käytettävän sähkön ja dieselin tuotannon kasvihuonekaasupäästöt. Nämä päästöt kumottiin investoimalla Gold Standard -sertifioituihin vapaaehtoisien päästökaupan projekteihin, jotka vähensivät päästöjä ja lisäsivät hiilinieluja. Vuoden 2024 päästöjen (2 620 tCO₂e) osalta valittu projekti oli tuulivoimalaprojekti Intiassa (GS ID 6004). VR on käyttänyt päästöhyvityksiä erillään kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnista ja kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteista. Päästöhyvityksiä on käytetty vain matkustajajunaliikenteen viestinnässä ja markkinoinnissa.

VR ei osallistu omassa toiminnassaan tai arvoketjussaan kasvihuonekaasujen poisto- tai varastointiprojekteihin. Mahdolliset päästövähennykset tulevat näistä edellä mainituista ulkoisista päästöjen vähentämisprojekteista.

VR on päättänyt olla ostamatta päästöhyvityksiä huhtikuusta 2024 alkaen, eikä VR:llä ole ollut julkisia väitteitä hiilineutraaliudesta maaliskuun 2024 jälkeen. Viimeiset päästöhyvitykset hankittiin kesäkuussa 2024 kattamaan Suomen kaukoliikenteen päästöt vuoden kolmelta ensimmäiseltä kuukaudelta. Kaikki päästöhyvitykset mitätöitiin 31.3.2024.

VR on sitoutunut saavuttamaan Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisen nettonollatavoitteen. Nettonollatavoitteen ja siihen liittyvien jäännöspäästöjen laskentatavat noudattavat samaa menetelmää, rajoja ja laajuutta kuin raportoitu luvussa "Tavoitteet ja mittarit". Jäännöspäästöt neutraloidaan pysyvillä hiilenpoistoilla SBTi:n ohjeiden mukaisesti. VR:llä ei ole vielä strategiaa pysyvien hiilenpoistojen hankkimiseksi, koska alan menetelmät ja teknologiat ovat edelleen kehittymässä. VR arvioi strategioita pysyvien hiilenpoistojen hankkimiseksi päästöjen kumoamista varten viimeistään vuoteen 2030 mennessä.

Hyväksytyjen laatustandardien mukaisesti varmennettujen ja mitätöityjen arvoketjun ulkopuolisten päästöhyvitysten kokonaismäärä

| Raportointivuonna mitätöidyt päästöhyvitykset | 2024 |
|--|-------|
| Gold Standard (tCO ₂ e) | 2 620 |
| Vähennyshankkeiden prosenttiosuus | 100 % |
| Poistohankkeiden prosenttiosuus | — % |
| Tunnustetun laatustandardin prosenttiosuus | 100 % |
| EU:n sisäisten hankkeiden osuus | — % |
| Osuus, joka katsotaan vastaavaksi mukautukseksi* | — % |

*Suomessa ei sovelleta vastaavaa mukautusta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Toimialat, joita on käytetty toiminnan energiaintensiteetin määrittämiseksi ilmastovaikutuksiltaan merkittäville aloilla, ovat kuljetus ja varastointi, kiinteistötoiminta ja valmistus. Valmistus on sisällytetty, koska se sisältää FleetCareen liittyviä toimintoja (kuljetusvälineiden korjaus ja huolto).

Liikevaihdon perusteella laskettavan energiaintensiteetin laskennassa VR käyttää Konsernitilinpäätöksen (IFRS) mukaista tilikauden liikevaihtoa.

| Energiankulutus uusiutumattomista lähteistä (MWh) | 2024 |
|---|------------------|
| (1) Hiilen ja kivihiilituotteiden polttoaineenkulutus | 0 |
| (2) Raakaöljyn ja öljytuotteiden polttoaineenkulutus | 197 526 |
| (3) Polttoaineen kulutus maakaasusta | 1 258 |
| (4) Polttoaineen kulutus muista fossiilisista lähteistä | 0 |
| (5) Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäädytyksen kulutus fossiilisista lähteistä | 51 644 |
| (6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus | 250 428 |
| Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta | 22 % |
| (7) Kulutus ydinvoimalähteistä | 562 635 |
| Ydinenergian kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta | 50 % |
| Energiankulutus uusiutuvista lähteistä (MWh) | 2024 |
| (8) Uusiutuvien lähteiden polttoaineen kulutus, mukaan lukien biomassa (sisältäen myös biologista alkuperää olevan teollisuus- ja yhdyskuntajätteen, biopolttoaineen, biokaasun, uusiutuvan vedyn jne.) | 155 269 |
| (9) Uusiutuvista lähteistä ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäädytyksen kulutus | 147 205 |
| (10) Itse tuotetun uusiutuvan energian kulutus | 727 |
| (11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus | 303 200 |
| Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta | 27 % |
| Energian kokonaiskulutus | 1 116 264 |

| Energiaintensiteetti (MWh/MEUR) | 2024 |
|---|-----------|
| Energiaintensiteetti toiminnoista, joilla on merkittävä ilmastovaikutus | 862 |
| Energian kokonaiskulutus toimialoilla, joilla on merkittävä ilmastovaikutus | 1 116 264 |

| Energiantuotanto (MWh) | 2024 |
|-----------------------------------|------|
| Uusiutumattoman energian tuotanto | 0 |
| Uusiutuvan energian tuotanto | 727 |

Mittareiden raportointiperiaatteet

Energiaan ja energiatehokkuuteen liittyvät mittarit

Energiaan ja energiatehokkuuteen liittyvät mittarit lasketaan käyttämällä liiketoimintayksiköiden ja energiatoimittajien raportoimia kulutuslukuja. Näihin mittareihin ei liity merkittäviä oletuksia. Energialähteiden yhdistelmää raportoitaessa hukkalämmön talteenotolla tuotettu energia (esimerkiksi kaukolämpösopimuksissa, joihin kuuluu alkuperätakuu) on raportoitu varovaisuusperiaatteen mukaisesti fossiiliseen energiaan sopivamman kategorian puuttuessa. Polttoaineiden energiankulutuksen raportoimiseksi on käytetty Defran muutokertoimia muuntamaan tilavuusdata megawattitunneiksi. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut energiaan ja energiatehokkuuteen liittyviä mittareita.

Kasvihuonekaasuihin liittyvät mittarit

VR noudattaa päästölaskennan viitekehyksenä GHG-protokollaa, hyödyntäen laskennassa operatiivisen kontrollin lähestymistapaa. VR on konsolidoinut 100 % niistä kasvihuonekaasupäästöistä jotka liittyvät toimintoihin, joihin sillä on operatiivinen kontrolli. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut kasvihuonekaasupäästöihin liittyviä mittareita.

Scope 1:ssä käytetyt päästökertoimet ovat Defralta, Tilastokeskukselta ja jäädytysaineiden valmistajilta (Opteon, Darment). Scope 2:ssa käytetyt päästökertoimet ovat Gasumin, Vattenfallin, AIB:n, Energiaviraston, Fingridin ja Tilastokeskuksen päästökertoimia. Scope 3 :n päästökertoimet ovat peräisin HSY:ltä, Volvolta, Yutongilta, International EPD Systemiltä, IEA:lta, Vattenfallilta, Kaukolämpötilastolta, Energimyndigheten & SCB:ltä, Exiobaselta, SYKE:ltä, HSL:ltä, Gaialta, Motivalta ja Papercenteriltä. Laskennassa käytetään kulutus-, toiminto-, sijainti-, markkina- ja tuoteperusteisia päästökertoimia. Päästökertoimet on valittu niiden luotettavuuden, tarkkuuden ja GHG-protokollan mukaisuuden perusteella. Kansainvälisten ja kansallisten instituutioiden (esim. Defra, IEA, Tilastokeskus ja Vattenfall) päästökertoimien hyödyntämisellä pyritään varmistamaan, että päästölaskenta heijastaa tarkkoja, ajankohtaisia ja alueellisesti relevantteja tietoja.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Paikallisten ja kansallisten instituutioiden (esim. Tilastokeskus ja HSY) päästökertoimien käyttö mahdollistaa alueellisen spesifisyyden. Scope 3:n laskennassa on käytetty päästökertoimia useita eri lähteistä arvoketjun ja eri toimialojen moninaisuuden huomioon ottamiseksi.

VR:n raportointikausi on sama kuin tilikausi, joka on kalenterivuosi, lukuun ottamatta VR Snabbtåga (ent. MTRX), joka hankittiin 30.5.2024. Muutoksen vaikutus kasvihuonekaasupäästö tietojen vertailukelpoisuuteen vuosien välillä on vähäinen, sillä VR Snabbtåg edustaa alle 1 % VR:n kokonaispäästöistä, myös vaikka sen päästöt ekstrapoloitaisiin koko kalenterivuodelle.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennan merkittävimmät oletukset ja mahdolliset epävarmuudet liittyvät toissijaisen datan ja kustannusperustaisen laskentamenetelmän käyttöön Scope 3 -kategorioissa "Ostetut tavarat ja palvelut" (vastaa 26 % kaikista päästöistä) sekä osittain kategoriassa "Tuotantohyödykkeet" (vastaa 17 % kaikista päästöistä), maantielogistiikan polttoainemäärien selvittämisessä hyödynnetyt estimaatit sekä vuoden 2023 tietojen hyödyntäminen polttoainetietojen jakamisessa Scope 1 ja Scope 3 kategorian "Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu" välillä, sekä vuoden 2022 liikkumiskyselyn käyttö ja kyselytulosten ekstrapolointi Scope 3 -kategoriassa "Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne" (vastaa 4,5 % kaikista päästöistä). Lisäksi muita yksittäisiä tietopisteitä on estimoitu, mm. Scope 3 -kategoriassa "Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät", jossa energiankulutustietoja on arvioitu kiinteistöjen pinta-alatietojen perusteella. Estimoidessa laskennassa käytettyjä tietoja on noudatettu varovaisuusperiaatetta.

48 % Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä on laskettu hyödyntäen toimittajilta tai arvoketjun muilta kumppaneilta saatuja ensisijaisia tietoja. Tämä prosenttiosuus on laskettu noudattaen GHG-protokollan määritelmää ensisijaiselle tiedolle. Esimerkiksi tietyn toimittajan vastaavaan tuotteeseen liittyvät päästökertoimet on arvioitu ensisijaiseksi tiedoksi. Vastaavasti päästöt, joiden laskennassa on hyödynnetyt ensisijaisia toimintokohtaista dataa sekä toimiala- tai aluekohtaisia päästökertoimia (kuten esimerkiksi kategorioissa 3 ja 5), on laskettu mukaan edellä ilmoitettuun osuuteen.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetin laskennassa liikevaihdon perusteella VR käyttää tilikauden liikevaihtoa Konsernitilinpäätöksen (IFRS) mukaisesti.

Kasvihuonekaasujen päästöhyvityksiin liittyvät mittarit perustuvat VR:n kasvihuonekaasupäästölaskelmiin, joten mittareiden taustalla olevat menetelmät, oletukset ja rajoitukset ovat samat kuin kasvihuonekaasulaskelmissa.

Olennaiset Scope 3 -kategoriat

Scope 3 -päästöjen laskenta noudattaa GHG-protokollaa, ja kunkin Scope 3 kategorian olennaisuus on arvioitu GHG-protokollan ohjeiden mukaan. Scope 3 -päästöt kussakin kategoriassa sisältävät epäsuorat päästöt VR-konsernin osalta. VR:llä ei ole konsernitilinpäätökseen sisällyttämiä tytäryhtiöitä eikä sijoitusyhteisöjä (esim. osakkuusyhtiöitä, yhteisjärjestelyjä), joissa VR:llä olisi operatiivista määräysvaltaa. GHG-protokollan mukaan päästöinventaarioon ei ole sisällytetty sijoituskohteita, joissa yrityksellä ei ole operatiivista määräysvaltaa. Nämä sijoitusyhteisöt on esitetty konsernitilinpäätöksen kohdassa "Konsernirakenne".

Kategoriat 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12 ja 13 sisältyvät laskentaan. Kategoriat 9, 10, 14 ja 15 on arvioitu VR:n toiminnan kannalta epäolennaisiksi, joten ne eivät kuulu Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen raportointiin.

Kategoria 9 (Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä) ei sisälly päästöjen raportointiin, sillä VR ei hyödynnä kolmansien osapuolten kuljetus- tai jakelupalveluita tuotteidensa tai palveluidensa toimittamiseen. Koska VR tuottaa kuljetuspalveluita ensisijaisesti suoraan loppuasiakkaille ilman merkittävää ulkopuolisten jakeluverkkojen osuutta, tähän kategoriaan liittyvät päästöt ovat vähäisiä ja epäolennaisia.

Kategoria 10 (Myytyjen tuotteiden jalostus) ei sisälly päästöjen raportointiin, sillä VR-konserni ei myy fyysisiä tuotteita, joita jalostettaisiin edelleen. Rautatiepalvelun tarjoajana VR:n toiminta keskittyy kuljetuspalvelujen toimittamiseen loppukäyttäjien lisäkäsittelyä vaativien tuotteiden sijaan. Siksi tämä kategoria ei koske VR:n toimintaa.

Kategoria 14 (Franchising-sopimukset) ei sisälly päästöjen raportointiin, sillä VR ei harjoita franchising-toimintaa liiketoimintamallissaan. VR ohjaa ja operoi kaikkea toimintaa suoraan ilman franchise-järjestelyjä. Näin ollen franchising-toimintaan ei liity päästöjä, joten tämä luokka on epäolennainen.

Kategoria 15 (Sijoitukset) ei sisälly päästöjen raportointiin, sillä VR ei tee sijoituksia oman toimintansa ulkopuolelle. Kaikki rahoitussijoitukset kohdistuvat VR-konsernin suoraan hallinnoimiin sisäisiin projekteihin ja toimintoihin ilman ulkoisia sijoitussalkkuja. Investointien päästöt eivät siksi liity VR:n toimintaan eivätkä siten sisälly päästöraportointiin.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 - Ilmastonmuutos

E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Katsaus VR:n resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvään vastuullisuusagendaan

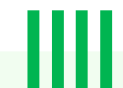
VR on tunnistanut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyen olennaiseksi aiheeksi materiaalitehokkuuden. Aiheeseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin ESRS 2 Yleiset tiedot -osion kohdassa "Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa". VR on asettanut uudessa vastuullisuusagendassaan materiaalitehokkuuteen liittyvän konsernitason tavoitteen. Kierrätysaste on ollut yksi VR:n ympäristötavoitteista vuodesta 2021 lähtien.

AIHE

Materiaalitehokkuus

TAVOITE

- Kierrätysaste 80 % vuoteen 2032 mennessä



Materiaalitehokkuus

Toimintaperiaatteet

VR:n ympäristöpolitiikkaan kuuluu kiertotalouden edistäminen keinona vähentää päästöjä ja tarjota kestäviä ratkaisuja sekä asiakkaille että koko yhteiskunnalle. Poliitiikan mukaan kiertotalous nähdään keinona edistää aktiivisesti siirtymistä pois uusiutumattomien luonnonvarojen käytöstä. Jätehierarkian tiettyjä elementtejä tai jätteen välttämisen tai minimoimisen priorisointia ei ole erikseen huomioitu VR:n ympäristöpolitiikassa. Ympäristöpolitiikka on tarkoitus päivittää vuonna 2025 käsittelemään tarkemmin kiertotalous- ja materiaalitehokkuusasioita.

Ympäristöpolitiikka on kehitetty ISO 14001 -standardin mukaisesti. VR:n sisäiset sidosryhmät olivat mukana ympäristöpolitiikan luomisessa ja päivittämisessä. Sisäiset sidosryhmiin kuuluvat edustajat eri liiketoimintayksiköistä, VR:n johtoryhmä sekä vastuullisuustiimi.

Ympäristöpolitiikka kattaa VR:n toiminnan Suomessa. Ruotsin ja Latvian toiminta integroidaan ympäristöpolitiikkaan vuonna 2025. VR:n toimitusjohtaja vastaa ympäristöpolitiikan toimeenpanosta. Ympäristöpolitiikka on julkaistu VR Goupin verkkosivuilla, joten se on sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien saatavilla.

Toimenpiteet

Vuonna 2024 VR ryhtyi kokoamaan käynnissä olevia ja uusia materiaalitehokkuustoimenpiteitä materiaalitehokkuusohjelmaksi, joka valmistuu vuonna 2025. Ohjelma on koko konsernin laajuinen (kaikki paikkakunnat) ja sen toimet toteutetaan tulevina vuosina, jotta saavutetaan vuoden 2032 materiaalitehokkuustavoite. Esimerkkejä jo toimeenpannuista ja ohjelmaan sisällytettävistä toimenpiteistä ovat lajittelun ja kierrätyksen tehostamisen ohjeistuksen ja koulutuksen avulla sekä tiiviillä yhteistyöllä tavarantoimittajien kanssa. Myös liiketoimintayksiköiden välisillä yhteistyöprojekteilla pyritään nostamaan kierrätysastetta eri paikkakunnilla. Toimenpiteiden vaikutuksia arvioidaan ohjelmaa valmisteltaessa vuonna 2025.

Ohjelman toteuttamiseen tarvittavat resurssit arvioidaan valmistelun aikana. VR ei ole toistaiseksi tunnistanut merkittäviä taloudellisia vaikutuksia koskien ohjelman materiaalitehokkuustoimenpiteitä.

Tavoitteet ja mittarit

VR on asettanut tavoitteekseen nostaa tuottamiensa jätteiden kierrätysasteen 80 prosenttiin vuoteen 2032 mennessä. 80 %:n kierrätysaste on ollut yksi VR:n ympäristötavoitteista Suomessa vuodesta 2021 alkaen, ja se on osoittautunut erittäin haastavaksi. Nyt tavoite on asetettu koko konsernille, ja se kattaa VR:n oman toiminnan kaikilla toimipaikoilla keskittyen materiaalina kierrätettävän jätteen osuuden lisäämiseen. Jätettä syntyy eniten kaluston kunnossapidossa, siivouksessa ja muissa toiminnoissa. Kierrätysastetta verrataan vuosittain edellisvuoden arvoon edistymisen mittaamiseksi. Vuonna 2023 VR:n kierrätysaste oli 62 %.

80 %:n tavoite keskittyy jätehuoltoon vähentämällä kaatopaikalle tai poltettavaksi menevän jätteen määrää ja siten lisäämällä materiaalina käytettävän jätteen osuutta ja vähentämällä riippuvuutta neitseellisistä resursseista. Tämä on linjassa VR:n ympäristöpolitiikan kanssa, jonka tavoitteena on edistää kiertotaloutta ja tukea siirtymistä pois neitseellisten, uusiutumattomien luonnonvarojen hyödyntämisestä. Poliitiikka päivitetään vuonna 2025, jotta materiaalitehokkuustavoite ja politiikan tavoitteet ovat yhteneväiset.

VR:n johtoryhmä seuraa tavoitteen toteutumista neljännesvuosittain. Vuonna 2024 VR tuotti toiminnassaan 12 179 tonnia jätettä, ja kierrätysaste oli 41 %. Tarkempi tiedonkeruu ja parantunut tiedon laatu erityisesti rakennusjätteen osalta vaikuttavat kierrätysasteen laskuun edellisvuodesta.

Tavoitteen määrittämisessä ei käytetty merkittäviä oletuksia, eikä tavoite perustu tieteelliseen näyttöön. Vain sisäiset sidosryhmät osallistuivat tavoitteen asettamiseen. Tavoite tukee kansallisia ja EU:n toimintaperiaatetta yhdyskuntajätteen kierrätysasteen nostamisesta.

VR:n materiaalitehokkuustavoite liittyy jätehierarkian "kierrätys"tasoon, keskittyen materiaalien käsittelyyn uudelleenkäyttöä varten, mikä ohjaa jätettä pois kaatopaikalta ja säästää resursseja ("vältä ja uudelleenkäytä jätteitä"). VR:n asettama tavoite on vapaaehtoinen.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Jätteet

VR:n jätteet ovat pääosin metalliromua ja vaarallisia jätteitä. Jätteen materiaaleja ovat metallit, öljyt, puu, muovit, paperi ja pahvi sekä biomassaa.

Syntyneet jätteet

| Jätteen tyyppi (tonnia) | 2024 |
|---|---------------|
| Syntyneen jätteen kokonaismäärä | 12 179 |
| Kierrättämätön jäte | 7 211 |
| Kierrättämättömän jätteen osuus | 59 % |
| Vaarallinen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä | 353 |
| Vaarallinen jäte, joka on ohjattu pois loppukäsittelystä uudelleenkäyttöön valmistelun vuoksi | 0 |
| Vaarallinen jäte, joka on ohjattu pois loppukäsittelystä kierrätyksen vuoksi | 283 |
| Vaarallinen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä muiden hyödyntämistoimien vuoksi | 70 |
| Tavanomainen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä | 9 466 |
| Tavanomainen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä uudelleenkäyttöön valmistelun vuoksi | 3 |
| Tavanomainen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä kierrätyksen vuoksi | 4 685 |
| Tavanomainen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä muiden hyödyntämistoimien vuoksi | 4 777 |
| Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelyyn | 1 834 |
| Vaarallinen jäte, joka ohjattu polttamalla tapahtuvaan loppukäsittelyyn | 298 |
| Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelyyn kaatopaikalle | 41 |
| Vaarallinen jäte, joka ohjattu muilla tavoilla tehtävään loppukäsittelyyn | 1 496 |
| Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelyyn | 527 |
| Tavanomainen jäte, joka ohjattu polttamalla tapahtuvaan loppukäsittelyyn | 68 |
| Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelyyn kaatopaikalle | 72 |
| Tavanomainen jäte, joka ohjattu muilla tavoilla tehtävään loppukäsittelyyn | 387 |

Vaaralliset ja radioaktiiviset jätteet

| Jätelaji (tonnia) | 2024 |
|----------------------|-------|
| Vaaralliset jätteet | 2 187 |
| Radioaktiivinen jäte | 0 |

Mittareiden raportointiperiaatteet

Kaikki VR:n jätteet käsitellään ulkopuolisten palveluntarjoajien toimesta, ja VR käyttää kumppaneidensa raportteja jätemääristä ja jätteenkäsittelytyypeistä jätteisiin liittyvien mittareiden laskemiseen. Jättemittareiden merkittävimmät oletukset liittyvät rakennusjätteen käsittelyyn ja koostumukseen sekä tiettyjen jätejakeiden käsittelytavan raportoinnissa tehtyihin oletuksiin. Rakennusjäte luokitellaan sen mukaan, sisältääkö se pääosin kierrätettävää materiaalia vai ei. Lisäksi esimerkiksi tiettyjen jätevedenkäsittelyyn menevien mutta jätteeksi luokiteltavien vesipitoisten jakeiden osalta jätekumppaneiden raportointitavoissa on ristiriitoja. Varovaisuusperiaatteen mukaisesti VR on raportoinut nämä jakeet "muilla tavoilla tehtävän loppusijoituksen" alla. Lisäksi yksittäisien jäte-erien massoja on jouduttu estimoimaan. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut jätelukuja.

VR:n materiaalitehokkuustavoitetta seurataan käyttämällä mittarina kierrätysastetta. Tätä mittaria laskettaessa materiaalien kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön valmisteluun ohjatun jätteen määrää verrataan syntyvän jätteen kokonaismäärään. Kierrättämättömän jätteen määrä ja prosenttiosuus "Jätelaji"-taulukossa viittaa kuitenkin vain jätteen määrään, jota ei ohjata materiaalien kierrätykseen. Siten se sisältää valmistelun uudelleenkäyttöön, samoin kuin loppusijoitukseen tai muihin hyödyntämistöimiin, kuten energian talteenottoon, ohjatun jätteen.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Sosiaalinen vastuu



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 - Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

S1 – Oma työvoima

Katsaus VR:n omaan työvoimaan liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kaksi olennaista aihetta omaan työvoimaan liittyen: työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi sekä monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus. VR on asettanut uudessa vastuullisuusagendassaan näihin aiheisiin liittyvät konsernitason tavoitteet.



AIHEET

Työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi

TAVOITTEET

- Ei kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtavia tapaturmia
- Tapaturmataajuudet LTIF <7 ja TRIF <15 vuoteen 2027 mennessä
- Turvallisuushavaintojen kattavuus 85 % vuoteen 2027 mennessä
- Turvallisuushavaintojen määrä vuosittain >3 työntekijää kohti vuoteen 2027 mennessä
- Sairauspoissaoloprosentti Suomessa <4,4 % vuosittain, Ruotsissa vuosittainen parannus
- Sitoutuneisuusindeksi >75 vuoteen 2025 mennessä

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

TAVOITTEET

- Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle, häirinnälle ja syrjinnälle: sen kokoneiden osuus vähenee henkilöstökyselyssä vuosittain
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen kaikissa prosesseissa - tavoite tarkentuu vuoden 2025 aikana

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Molempien olennaisten aiheiden osalta VR on tunnistanut kielteisiä vaikutuksia sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Myönteisiä vaikutuksia tunnistetaan työterveyteen, -turvallisuuteen ja -hyvinvointiin liittyen. VR:lle olennaisten aiheiden kielteiset vaikutukset liittyvät yksittäisiin tapauksiin, eivätkä ole laajoja tai järjestelmällisesti ilmeneviä. Tunnistetut taloudelliset riskit ja kielteiset vaikutukset eivät liity suoraan VR:n strategiaan tai liiketoimintamalliin tai johdu niistä. Terveyden ja turvallisuuden osalta riskit ja vaikutukset ovat VR:n liiketoiminnalle ominaisia. Taloudelliset mahdollisuudet ja positiiviset vaikutukset liittyvät VR:n strategiaan ja liiketoimintamalliin. Tällä hetkellä VR:n strategiaan ja liiketoimintamalliin ei ole tehty muutoksia näiden vaikutusten vuoksi. Tilanteita seurataan kuitenkin aktiivisesti ja mahdollisia muutoksia arvioidaan. Näihin aiheisiin liittyvää kehitystä johdetaan liiketoimintayksikkötasolla sen varmistamiseksi, että jokainen yksikkö pystyy käsittelemään tiettyjä vaikutuksia ja mukauttamaan strategioita sekä pienentämään toiminnan riskejä. VR:n ydinliiketoimintaan kuuluvat matkustajaliikenne Suomessa ja Ruotsissa sekä tavaraliikenne Suomessa. VR:llä ei ole toimintoja tai VR ei operoi sellaisilla maantieteellisillä alueilla, joilla on merkittäviä pakko- tai lapsityövoiman riskejä.

VR:n oma työvoima koostuu pääosin työsuhteisista työntekijöistä. Oman työvoiman ominaispiirteitä on esitetty tarkemmin kohdassa "Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet". Suurimmat henkilöstöryhmät ovat linja-autonkuljettajat, veturinkuljettajat ja asentajat. Suurin osa työvoimasta työskentelee operatiivisissa tehtävissä. Suomessa ja Ruotsissa noin kuudesosa omasta työvoimasta työskentelee toimistotehtävissä. Latviassa koko oma työvoima työskentelee toimistoroolissa. VR:n oma työvoima koostuu myös ei-työsuhteisista työntekijöistä. Yrityksen työvoimaan kuuluvia muita kuin työsuhteisiä työntekijöitä ovat mm. siivoojat ja vartijat. Mukaan lukeutuvat myös vuokratyöntekijät, jotka työskentelevät säännöllisesti VR:n työmailla ja prosesseissa ja jotka tekevät samaa tai vastaavaa työtä kuin yrityksen omat työntekijät ja/tai työskentelevät VR:n valvonnassa. Arvoketjun työntekijät ovat puolestaan VR:n yhteistyökumppanin omassa ohjauksessaan työskenteleviä työntekijöitä. Ulkopuolisen työvoiman käytöstä raportoidaan tarkemmin vuotta 2025 käsittelevässä vastuullisuusraportissa.

Asianmukaisilla työterveys- ja turvallisuustoimenpiteillä voidaan varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö. Panostamisella työvoiman terveyteen ja tuottavuuteen koko uran mittaisesti on positiivisia vaikutuksia. Lisääntynyt tarve keskittyä työterveyteen ja -turvallisuuteen johtuu mahdollisesti työterveydelle vaaroja aiheuttavasta työstä, jota on esimerkiksi työ, jossa käsitellään vaarallisia kemikaaleja.

Erityistä sairastumisen vaaraa (ESV) aiheuttavat tekijät tunnistetaan Suomessa jokaiselle työtehtävälle erikseen. Nämä ominaisuudet kussakin roolissa on tunnistettu Suomen työolainsäädännön sääntelemien työpaikkaselvitysten avulla. Tihennettyjä terveystarkastuksia tehdään niille työntekijöille, joilla on työssä altistusvaara. Työpaikkaselvityksissä arvioitavien terveysriskien tunnistamiseksi terveydenhuollon ammattilaiset käyvät vierailmassa työympäristöissä.

VR ei ole tunnistanut omaan henkilöstöönsä kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, joita voisi aiheutua siirtymäsuunnitelmista ympäristöhaittojen vähentämiseksi sekä vihreämmän ja ilmastoneutraalimman toiminnan saavuttamiseksi. Tähän sisältyy myös yritysten suunnittelemat ja kansainvälisten sopimusten mukaiset hiilidioksidipäästöjen vähentämistoimenpiteiden vaikutukset omaan työvoimaan.


Liiketoiminta


TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot


 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi

Toimintaperiaatteet

Työterveyttä, -turvallisuutta ja -hyvinvointia koskevat politiikat laaditaan taloudellisten riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi sekä myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi.

VR:n turvallisuuspolitiikka koskee koko VR:ää. Poliitikassa kuvataan työterveyteen, -turvallisuuteen ja -hyvinvointiin liittyvät periaatteet, roolit ja vastuut sekä muut turvallisuusnäkökulmat. VR:n hallitus hyväksyy politiikan ja asettaa turvallisuuden tavoitteet, jotka koskevat kaikkia työntekijöitämme. Poliitiikan päivystarvetta tarkastelee vuosittain One Safety & Security Board, joka koostuu sekä VR:n turvallisuusyksikön että liiketoimintayksiköiden turvallisuusalan ammattilaisista. Turvallisuusvastuut on delegoitu kunkin liiketoimintayksikön johtajalle.

VR Turvallisuusyksikkö, joka on yksi VR:n yhteisistä toiminnoista, tukee ja varmistaa liiketoimintayksiköiden turvallisuustyötä. VR:n johtoryhmässä Suomen kaupunkiliikenteen liiketoimintajohtaja vastaa VR-tasoisesta turvallisuudesta. Sisäinen tarkastus auditoi VR:n toimintaa varmistaakseen soveltuvien vaatimusten ja johtamisjärjestelmien noudattamisen.

Turvallisuuspolitiikan lisäksi VR mahdollistaa ja varmistaa turvallisen työpaikan ja toiminnan yhteisellä turvallisuusstrategialla, työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmillä (TTT-järjestelmät) sekä turvallisuusohjeilla. Turvallisuusjohtamisjärjestelmien toimivuutta ja tehokkuutta arvioidaan säännöllisesti auditoinneilla ja johdon katselmuksilla.

VR:n työterveyden, -turvallisuuden ja -hyvinvoinnin turvallisuuspolitiikka ja johtamisjärjestelmät perustuvat kansallisiin ja EU-tason turvallisuusmääräysvaatimuksiin sekä ISO 45001 -standardiin.

Seuraavat strategiset teemat ja visiot ovat perusta, jolle VR:n turvallisuuspolitiikka rakentuu: Turvallisuus ensin, Yhteinen tapamme toimia, Nolla tapaturmaa -visio sekä Vaatimusten mukainen toiminta. Näiden avulla VR kehittää järjestelmällisesti ennakoivaa turvallisuustyötämme kohti turvallisuusvisiotaan, joka on:

- Kukaan työntekijöistämme ei loukkaannu työssään.
- Asiakkaat ja tavarat kuljetetaan perille turvallisimmalla tavalla.
- Liikenne ja muu toimintamme on vastuullista ja ympäristöystävällistä.

Turvallisuuspolitiikka ja sen mukaiset johtamisjärjestelmät ovat henkilöstön saatavilla VR:n intranetissä, ja koko henkilöstö on velvollinen toimimaan politiikan ja omaa työtään koskevien ohjeiden mukaisesti. Työsuojelutoimikuntien henkilöstöedustajat ovat olleet mukana politiikan päivittämisessä.

VR:llä on työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka kattaa kaikki toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa. Järjestelmässä kuvataan VR:n hyvinvointiin, terveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät keskeiset vastuut ja toimintatavat. Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä perustuu ISO 45001 -standardiin, mutta se ei ole VR:n laajuisesti sertifioitu. VR Logistiikalla ja VR FleetCarella on ISO 45001 -sertifikaatit.

VR:llä ei ole erillistä hyvinvointipolitiikkaa: se on osa edellä mainittua työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmää. Terveiden ja hyvinvoinnin tukemiseksi VR tarjoaa kaikille työntekijöilleen kokonaisvaltaista työterveyshuoltoa, joka sisältää ennaltaehkäisevän ja sairaanhoidon. Työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi VR tarjoaa varhaisen vaiheen kuntoutuksen, terveystoimia ja hyvinvointivalmennusta. Lisäksi VR:llä on työkykyohjelma, jossa kuvataan muun muassa varhaisen tuen toimintamalli. Työkykyohjelma mahdollistaa oikea-aikaiset kuntoutustoimenpiteet, joilla varmistetaan työn jatkuminen työkykyongelmista huolimatta.

Toimenpiteet

Työterveys ja -turvallisuus

Toimenpiteitä tehdään tai suunnitellaan taloudellisten riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi sekä myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi. Kielteisiin vaikutuksiin liittyvien toimenpiteiden tunnistamistapa on osa VR:n riskien ja mahdollisuuksien hallinnan prosessia. Lisäksi riskien ja mahdollisuuksien hallinnan prosessi varmistaa, että VR:n toimintatavoilla ei ole olennaisia kielteisiä vaikutuksia henkilöstöön sekä että ne sisällytetään kaksoisolennaisuusarviointiin ja liiketoiminnan operatiiviseen johtamiseen. Henkilöstö on suoraan mukana riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessissa, kun riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen tapahtuu VR:n henkilöstön toimesta.

Työterveyden ja -turvallisuuden ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja kehittämistoimenpiteet perustuvat tämän kestävyysraportin kohdassa "Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi" kuvattuihin systemaattisiin työterveys- ja työturvallisuusprosesseihin: työturvallisuus ja -terveysriskien hallinta, vaaratilanne- ja tapaturmatutkimukset sekä ennaltaehkäisytoimenpiteet tiimi- ja yksikkötasolla VR-laajuisesti.

Vuonna 2024 VR teki konsernin laajuisen teematutkimuksen selvittääkseen kesän (kesäkuu-syyskuu 2024) aikana sattuneiden työtapaturmien perimmäisiä syitä ja määrittääkseen laajempia kehittämistoimenpiteitä. Teematutkimuksessa esiin tuodut toimenpiteet käynnistettiin välittömästi tai otettiin osaksi vuoden 2025 yksiköiden toimintasuunnitelmia. Näiden toimenpiteiden edistymistä seurataan osana VR -tasoisista turvallisuussuunnitelmaa.


Liiketoiminta


TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot


 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toinen keskeinen toimenpide oli VR:n työntekijän kuolemaan johtaneen tapaturman sisäinen tutkinta vuoden alussa. Tästä selvityksestä johdettujen pidemmän aikavälin toimenpiteiden tavoitteena on tehdä vaihtotyötoiminnasta pysyvästi turvallisempaa. Myös ulkoiset onnettomuustutkinnan suositukset otettiin huomioon. Selvitys keskittyi turvalliisiin työmenetelmiin rautatielogistiikan vaihtotyössä Suomen logistiikkatoiminnan puuterminaalialueilla. Toimenpiteet käynnistettiin välittömästi kesän 2024 aikana, mutta vaihtotyön työmenetelmien ja työkalujen kehittäminen jatkuu vuonna 2025. Näiden toimenpiteiden kehitystä seuraa Logistiikkayksikön johtoryhmä ja se raportoidaan myös osana VR-tason turvallisuussuunnitelmien seuranta.

Toimenpiteiden vaikuttavuus työturvallisuuteen näkyy viime kädessä VR:n tapaturmataajuusmittareissa (LTIF- ja TRIF-taajuudet). Näihin toimenpiteisiin kohdistettujen taloudellisten resurssien rahalliset arvot tarkentuvat tulevissa vastuullisuusraporteissa. Lisää työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä liikenneturvallisuuteen liittyvistä toimenpiteistä löytyy tämän kestävyysraportin osiosta S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät. Osiossa kerrotaan muun muassa VR:n laajuisesta talvivalmiusviestintäkampanjasta, talvivalmiustyöryhmästä Suomessa sekä Pohjan Liikenteen koulutusohjelmasta.

Hyvinvointi

Vuonna 2024 VR analysoi sairauspoissaolojen juurisyitä Suomessa. Merkittävä osa sairauslomista liittyy tuki- ja liikuntaelimiin tai mielenterveyteen. Esimerkiksi linja-autonkuljettajan työ vaatii paljon istumista kun taas ratapihatyöntekijän työ vaatii paljon kävelyä kovassa maastossa. Jotta esihenkilöt voivat olla tukena henkilöstön työkykyasioissa, heille on tarjottu työkykykoulutusohjelmia. Myös päihdeohjelmaa on päivitetty siten, että painopistettä on siirretty enemmän proaktiivisuuteen. Vuonna 2024 Ruotsissa on puolestaan keskitytty fyysisen kunnon ylläpitämiseen. Huomiota on kiinnitetty myös kokonaisvaltaisesti henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin.

Vuonna 2024 VR otti käyttöön Auntien, joka on matalan kynnyksen mielenterveyspalvelu. Auntie sisältää itseopiskelumateriaalia, keskustelupaketteja sekä miniwebinaareja arjen haasteiden tukemiseksi matalalla kynnyksellä, ennen kuin haasteet aiheuttavat suuria ongelmia. Palvelu tarjoaa tukea henkilökohtaisten asioiden hallintaan ja henkiseen hyvinvointiin esimerkiksi tilanteissa, joissa on stressiä, motivaation heikkenemistä tai työelämän epätasapainoa. Vuonna 2024 hyvinvointiin liittyvien toimenpiteiden painopiste on ollut työkykyjohtamiseen liittyvässä esihenkilökoulutuksessa ja työhyvinvointiin liittyvien verkko-oppimisten päivittämisessä. Vuoden aikana VR kehitti myös systemaattisen tavan seurata pitkiä sairauspoissaoloja.

Näiden toimenpiteiden vaikutuksia seurataan sisäisesti neljännesvuosittain. Lisäksi VR:llä on neljännesvuosittain ohjausryhmät työterveyshuollon toimijoiden kanssa. VR:llä on lisäksi kaksi strategista työpajaa vuodessa työterveyshuollon toimijoiden kanssa. Vuosittaisessa pulssitutkimuksessa seurataan myös työntekijöiden palautetta työterveystoimenpiteistä.

VR on tehnyt riskiarviointeja eri liiketoimintayksiköissä suunnitellakseen hyvinvointistrategiaa vuodelle 2025. Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet olivat suurin syy

poissaoloihin Suomessa. Suunnitteilla on myös VR-tasoinen hyvinvointikampanja vuodelle 2025. VR valmistelee toimintasuunnitelmat yhteistoiminnallisesti työturvallisuustoimikunnissa. Terveysvaatimukset liittyvät läheisesti liikenneturvallisuusvaatimuksiin.

Tavoitteet ja mittarit

Tavoitteet asetetaan tai suunnitellaan riskien ja negatiivisten vaikutusten vähentämiseksi sekä myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi. Kaikki tavoitteet koskevat vain omia työntekijöitä. VR:llä on luottamusfoorumiksi nimetty valtakunnallinen foorumi, jossa asetetut tavoitteet esitellään ja keskustellaan yhdessä henkilöstön edustajien kanssa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Luottamusfoorumi järjestetään vähintään neljä kertaa vuodessa.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät tavoitteet

VR:n turvallisuuspolitiikassa on asetettu kunnianhimoisen pitkän aikavälin visio työterveyden ja -turvallisuuden kehitykselle.

VR mittaa työturvallisuutta Poissaoloon johtaneiden työtaturmien taajuudella (LTIF) ja Kaikkien raportoitujen työtaturmien taajuudella (TRIF). LTIF ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapausten määrän miljoonaa työtuntia kohden, kun taas TRIF ilmaisee raportoitujen sairaanhoitokäyntiä vaatineiden tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. VR käyttää tapaturmien taajuuslaskelmissa todellisia työtunteja, ei teoreettisia. Kuolemaan johtaneilla ja vakavilla tapaturmilla tarkoitetaan työssä sattuneita tapaturmia, jotka johtavat työntekijän hengen menetykseen tai yli 30 päivän poissaoloon.

Tavoitteet vuodelle 2027

- LTIF-tapahtumataajuus: <7
- TRIF-tapahtumataajuus: <15 (tällä hetkellä vain Suomi)
- Nolla kuolemantapausta ja vakavaa onnettomuutta
- Turvallisuushavaintojen kattavuus: >85 % (Suomi)
- Turvallisuushavaintojen määrä: >3 henkilöä kohden

Pitkän aikavälin tavoitteet on asetettu vuonna 2021. Tavoitteet koskevat vain omaa henkilöstöä ja tavoitteet asetetaan VR-tasolla, ellei toisin mainita. Kaikkien turvallisuustavoitteiden osalta perusarvo ja perusvuosi, josta edistymistä mitataan, on edellinen vuosi. Turvallisuusvisiosta on johdettu ja asetettu kullekin liiketoimintayksikölle vuosittaiset konkreettiset turvallisuustavoitteet. Tavoitteet toimivat yhtenä kriteerinä henkilöstön turvallisuuspalkitsemisessa. Tavoitteiden asettamisprosessiin osallistuvat johtoryhmät ja turvallisuusasiantuntijat kaikissa yksiköissä. Näin voidaan huomioida laajasti sekä sisäiset näkemykset että sidosryhmien näkemykset ja sitoutua yhdessä turvallisuuden kehittämiseen.

VR on harmonisoinut sisäisesti poissaoloon johtaneiden työtaturmien taajuuden (LTIF) ja turvallisuushavaintojen määrän Suomessa ja Ruotsissa. Lisäksi seurataan

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Suomen osalta TRIF-lukua (Total Recordable Incident Frequency) ja turvallisuushavaintojen kattavuutta (turvallisuushavaintoja tehneiden %-osuus koko henkilöstöstä).

Vuonna 2024 VR:n LTIF oli 11,7 (8,4). Suomessa TRIF oli 24,4 (15,5). Turvallisuushavaintojen määrä oli 23 397 (21 377), mikä tarkoittaa 2,8 raportoitua havaintoa henkilöä kohden. Suomessa turvallisuushavaintojen kattavuus oli 62% (54%). Vuonna 2024 sattui yksi kuolemaan johtanut työtaturma ja vakavia yli kuukauden poissaoloon johtaneita tapaturmia 20. Raportointi perustuu henkilöstön tekemiin ilmoituksiin VR:n turvallisuusraportointijärjestelmissä.

Turvallisuustavoitteen asettamisessa tehdään yhteistyötä työntekijöiden edustajien kanssa luottamusfoorumissa sekä muissa liiketoimintayksiköiden johdon ja henkilöstön edustajien yhteistyötapaamisissa. Turvallisuustavoitteiden saavuttamista seurataan säännöllisesti työsuojelutoimikunnissa vähintään neljä kertaa vuodessa. Työsuojelutoimikunnissa tunnistetaan kehitysehdotuksia turvallisuuden parantamiseksi.

Sairauksiin liittyvät poissaolot

Sairauspoissaoloprosentti on yksi mittareista, jolla VR seuraa hyvinvointinsa ja työterveyshuollon toimenpiteiden tehokkuutta olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Tämä tavoite asetettiin 2024 aloitetun vastuullisuusagendan laatimisprosessin yhteydessä. Yleisellä tasolla sairausprosentti lasketaan jakamalla sairauspoissaolotunnit työtunneilla ja kertomalla tulos, jotta saadaan prosenttiosuus.

Keskeinen osa VR:n työterveys-, turvallisuus- ja hyvinvointipolitiikkaa on henkilöstön työkyvyn ylläpitäminen ja edistäminen, joten sairauspoissaoloihin on kiinnitettävä huomiota. Sidosryhmät eivät ole olleet suoraan mukana tavoitteiden asettamisessa, työsuojelutoimikuntien kanssa yhteistyössä kuitenkin tehdään toimintasuunnitelmat, joissa mietitään liiketoiminnan kannalta toimenpiteitä terveyden edistämiseksi.

Suomessa VR:n asettama mitattavissa oleva, aikasidonnainen ja tuloshakuinen tavoite on pitää prosenttiosuus alle 4,4 prosentissa vuonna 2025. Ruotsissa prosenttiosuutta on tarkoitus alentaa vuosittain, ja vuodelle 2025 ei ole asetettu erityistä tavoitetasoa. Kokonaiskehitystä kohti asetettua tavoitetta arvioidaan vuosittain. Vaikka prosenttiosuus saattaa vaihdella niin työvoiman kuin sairauspoissaolojenkin perusteella, tavoitetasoksi asetetaan Suomessa ehdoton 4,4 %. Suomessa tavoitetta seurataan vuoden 2024 lähtöarvosta (4,3 %). Ruotsissa tavoitetta seurataan vuoden 2024 lähtöarvosta (8,6 %). Välitavoitteita ei ole asetettu.

Työntekijöiden sitoutumisindeksi

VR seuraa henkilöstön sitoutumisindeksillä toimenpiteiden tehokkuutta suhteessa tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Mittari on numeerinen, ja tulos perustuu vastausten keskiarvoon asteikolla 0–100. Yli 75:n indeksiä pidetään korkeana ja alle 60:n indeksiä matalana.

Työkyvyn edistäminen on keskeinen osa VR:n hyvinvointi- ja työterveyspolitiikkaa. On tärkeää mitata sitoutumisindeksiä, jossa VR saa motivaation ja sitoutumisen kautta tietoa työntekijöiden kokemuksista. 2024 aloitetun vastuullisuusagendan laatimisprosessin yhteydessä, VR:n asettama mitattavissa oleva, aikasidonnainen ja tuloshakuinen tavoite on nostaa indeksiä kahdella pisteellä vuoteen 2025 mennessä. Kokonaiskehitystä kohti asetettua tavoitetta arvioidaan vuosittain. Sidosryhmät eivät ole olleet suoraan mukana tavoitteiden asettamisessa. Tavoite perustuu kuitenkin Pulssi -kyselyyn, jossa työntekijöillä on mahdollisuus ilmaista mielipiteensä.

Määritelty tavoitetaso on 75 vuoteen 2025 mennessä ja tavoitteen laajuus on VR-laajuinen. Riippuen siitä uusitaanko kysely vuoden 2025 aikana voi asetettu tavoitetaso muuttua, jos kyselyn rakenne muuttuu. Siten tavoitetaso ei välttämättä ole absoluuttinen. Jos tällainen muutos tapahtuu, keskitytään pitämään indeksi mahdollisimman vertailukelpoisena.

Lähtöarvo, josta tavoitetta seurataan, on vuodelta 2024. Vuonna 2024 henkilöstön sitoutumisindeksi oli Suomessa 72 ja Ruotsissa 76. Välitavoitteita ei ole asetettu.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit

Luvut kattavat koko VR-konsernin, ellei toisin mainita. Työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä lukuja.

Kuolemantapauksilla tarkoitetaan työtaturmia tai työperäisiä sairaustapauksia, jotka johtavat ihmishenkien menettämiseen. Kuolemantapaukset raportoidaan oman työvoiman osalta ja VR:n työpaikoilla työskentelevien muiden yritysten työntekijöiden osalta erikseen. VR:n työpaikkoja ovat tässä yhteydessä kiinteistöt, varikot ja junat.

VR käyttää työtaturmien ja työperäisten sairauksien määritelmässä kansallista lainsäädäntöä ja laskentakäytännöt perustuvat kansallisten vakuutusyhtiöiden ja viranomaisten käytäntöihin. Kaikki työtaturmamittarit verrataan kansallisten vakuutusyhtiöiden raportteihin, lukuun ottamatta työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän kattavuutta, joka on VR-tasolla sisäisesti auditoitu ja osittain myös kolmannen osapuolen sertifioimaa ISO 45001-järjestelmää.

Raportoitujen työtaturmien määrällä koskien omaa työvoimaa tarkoitetaan poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää. Raportoitujen työtaturmien taajuus omalla työvoimalla tarkoitetaan LTI-taajuutta ja sille on määritelty myös yhteinen pitkän aikavälin tavoite.

Menetettyjen päivien määrä kattaa yrityksen oman työvoiman tosiasialliset menetetyt työpäivät, jotka johtuvat työtaturmista ja kuolemantapauksista sekä työperäisistä sairauksista ja ammatitautikuolemista.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

| Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit | 2024 |
|---|-------|
| Prosenttiosuus ihmisistä, jotka kuuluvat työterveyden- ja turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin | 100 % |
| Oman työvoiman työtaturmien ja työperäisten sairauksien seurauksena kuolleiden määrä | 1 |
| VR:n toimipaikoissa työskentelevien muiden työntekijöiden työtaturmien ja työperäisten sairauksien seurauksena kuolleiden määrä | 0 |
| Raportoitujen työtaturmien määrä omalla työvoimalla | 147 |
| Raportoitujen työtaturmien taajuus omalla työvoimalla (LTIF) | 11,7 |
| Raportoitujen työperäisten sairauksien määrä omalla työvoimalla | 3 |
| Oman työvoiman työtaturmista ja työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten ja ammattitautikuolemien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä | 2 673 |

*Raportoitujen työtaturmien taajuus lasketaan samalla menetelmällä kuin LTIF.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Toimintaperiaatteet

VR:llä on kaksi sisäistä politiikkaa, jotka huomioivat erityisesti monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden: tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä eettiset periaatteet. Nämä politiikat on laadittu vähentämään taloudellisia riskejä ja kielteisiä vaikutuksia sekä edistämään myönteisiä vaikutuksia ja mahdollisuuksia. Eettiset periaatteet koskevat koko VR:n henkilöstöä, kun taas tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat on laadittu maakohtaisesti Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa.

Henkilöstön yhdenvertainen ja syrjimätön kohtelu on tärkeä osa hyvää työntekijäkokemusta ja olennainen osa VR:n toimintaa vastuullisena työnantajana. VR:n toimintaa Suomessa ohjaa Suomen lainsäädäntöön perustuva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka avulla VR suunnittelee, valvoo ja edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta Suomessa. Vastaavia tasa-arvoperiaatteita noudatetaan muissa maissa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Suomen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin vuonna 2024 tiiviissä yhteistyössä työntekijöiden edustajien kanssa. Vuonna 2024 VR lanseerasi myös uudistetut eettiset periaatteet. Eettisten periaatteiden mukainen toiminta mahdollistaa yhteistyöhön ja toisten kunnioittamiseen perustuvan toimintakulttuurin sekä terveen työyhteisön.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vähintään kahden vuoden välein. Jos toimintaympäristö muuttuu tai uusia toimenpiteitä tarvitaan, suunnitelmaa voidaan myös päivittää tiheämmin. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden etenemistä ja päivitystarvetta seurataan puolen vuoden välein VR:n työturvallisuusryhmässä. Katsauksen perusteella People & Culture -johtoryhmä päättää tarvittavista toimenpiteistä. VR:n henkilöstöstä ja yrityskulttuurista vastaava johtaja vastaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman politiikasta ja prosessista.

Eettisissä periaatteissa VR sitoutuu noudattamaan ihmisoikeuksia, kuten yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. VR on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen vähentää eriarvoisuutta. Lisäksi VR allekirjoitti yritysverkosto FIBSin monimuotoisuussitoumuksen vuonna 2015. Eettiset periaatteet antavat ohjeet toimia eettisesti ja arvojen mukaisesti joka ikinen päivä. VR ei hyväksy epäasiallista käytöstä, häirintää tai syrjintää missään olosuhteissa.

Syrjintäperusteet (etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, vamma, ikä, uskonto, poliittinen mielipide, kansallinen alkuperä tai sosiaalinen alkuperä tai muut unionin asetuksen ja kansallisen lainsäädännön kattamat syrjinnän muodot) käsitellään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa. VR:llä ei ole muita osallisuutta koskevia erityisiä politiikkasitoumuksia kuin edellä mainitut kaksi politiikkaa.

Toimenpiteet

Monimuotoisuuden ja osallisuuden nykytilan analyysi (2022) toi esiin selkeän tarpeen lisätä tietoisuutta VR:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä. Tähän kuuluu esihenkilöiden ja työyhteisöjen tukeminen omien ennakkoluulojensa kohtaamisessa, monimuotoisuuden arvostaminen ja periaatteiden määrittelemine työntekijän odotetulle käyttäytymiselle erilaisissa työtilanteissa. Toimenpiteitä yhdenvertaisuuden eteen tehdään tai suunnitellaan niin riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi kuin myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi.

VR:n toimintatapaa ohjaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka avulla suunnitellaan, seurataan ja edistetään tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä. Suomessa suunnitelma päivitettiin vuonna 2024 tiiviissä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Vuoden 2025 asialistalla on konsernitason tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman uudistaminen valituilla tavoitteilla ja toimenpiteillä.

Vuonna 2024 kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja korjaamiseksi sekä positiivisten vaikutusten saavuttamiseksi, painopiste oli uudistettujen eettisten periaatteiden toteuttamisessa ja kaikille työntekijöille suunnatun koulutusohjelman käynnistämässä. Tavoitteena on, että jokainen työntekijä suorittaa koulutuksen maaliskuun 2025 loppuun mennessä. People & Culture -organisaatio seuraa suoritusprosenttia ja muistuttaa aktiivisesti työntekijöitä koulutuksen suorittamisesta. Suoritusprosentti raportoidaan VR:n johtoryhmälle kuukausittain.

VR lanseerasi vuonna 2024 uudistetut arvopohjaiset johtamisen periaatteet ja määritteli esihenkilön roolin ihmisten johtamisessa, johon kuuluu moninaisuuden arvostaminen, työntekijöiden tasa-arvoisen kohtelun varmistaminen sekä työpaikkaristiriitojen nopea käsittely. Tavoitteena on, että jokainen VR:n esihenkilö osallistuu tähän koulutukseen vuoden 2025 aikana.

Suomessa VR:n Kaupunkiliikenneorganisaatioon kuuluvaan Pohjolan Liikenteeseen on perustettu monikulttuurinen työryhmä ja suomen kielen koulutusta on tuettu eri tavoin. Tasa- ja yhdenvertaisuustyön resurssien riittävän kohdentamisen varmistamiseksi VR arvioi tehtyjen ja suunniteltujen toimenpiteiden vaikuttavuutta.

Liiketoiminta


TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot


 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tavoitteet ja mittarit

Tavoitteet asetetaan tai suunnitellaan riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi sekä myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi. Kaikki tavoitteet koskevat vain omia työntekijöitä. VR:llä on luottamusfoorumiksi nimetty valtakunnallinen forumi, jossa asetetut tavoitteet esitellään ja keskustellaan yhdessä henkilöstön edustajien kanssa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Luottamusfoorumi järjestetään vähintään neljä kertaa vuodessa

VR:n henkilöstön kehittämiseen liittyvät vastuullisuustavoitteet ovat: nollatoleranssi epäasialliseen käytökseen, häirintään ja syrjintään sekä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen prosesseissamme.

Nollatoleranssi epäasialliseen käytökseen, häirintään ja syrjintään

VR seuraa vuosittaisella Pulssi -kyselyllä toimenpiteiden tehokkuutta olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. Mittariksi on valittu niiden ihmisten prosenttiosuus, jotka ovat kokeneet tullessa syrjityiksi. Tämä tavoite asetettiin 2024 aloitetun vastuullisuusagendan laatimisprosessin yhteydessä.

Eettisissä periaatteissa VR sitoutuu noudattamaan ihmisoikeuksia, kuten yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. Näiden oikeuksien kunnioittamisen varmistamiseksi on tärkeää seurata syrjinnän kokemusta. Määritelty saavutettava tavoitetaso on sisäisten sidosryhmien taholta nolla prosenttia ja tavoite koskee koko VR:ää.

VR:n asettamien mitattavissa olevien tavoitteiden tarkoituksena on vähentää henkilöstön kokemaa epäasiallista käytöstä, häirintää tai syrjintää. Kokonaiskehitystä kohti asetettua tavoitetta arvioidaan vuosittain. Tavoitetaso on absoluuttinen, ei suhteessa edellisen vuoden prosenttiosuuteen. Sidoryhmät eivät ole olleet suoraan mukana tavoitteen asettamisessa, mutta tavoitteen kehittymistä seurataan vuosittaisen Pulssi -kyselyn yhteydessä.

Vuoden 2024 henkilöstö- ja turvallisuustutkimuksen Pulssin mukaan 13 % työntekijöistä koki viimeisen 12 kuukauden aikana työpaikalla epäasiallista käytöstä, häirintää tai syrjintää kollegoiden, esihenkilöiden, asiakkaiden tai alihankkijoiden taholta. VR tulee edelleen kehittämään mittaustapaa ja eriyttämään seurannan sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien taholta koetun epäasiallisen käytöksen, häirinnän ja syrjinnän osalta. Vuonna 2025 asetetaan sisäisten sidosryhmien osalta numeerinen vähennystavoite, jonka lähtötasona käytetään vuoden 2025 tasoa. Nollatason saavuttamiselle ei ole asetettu erillistä aikaan sidottua tavoitetta.

Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen

Tämä on yleinen tavoite, joka on luotu vastuullisuusagendan laadinnan aikana 2024. Tarkemmat tavoitteet asetetaan vuoden 2025 aikana. Ne kuvataan vuonna 2025 päivitetävissä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa.

Henkilöstön monimuotoisuuden liittyvät mittarit

Luvut kattavat koko VR:n, ellei toisin mainita. Työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä lukuja.

| Työvoiman ikäjakauma | Henkilöstömäärä |
|---|-----------------|
| Alle 30-vuotiaiden työntekijöiden lukumäärä | 778 |
| 30-50-vuotiaiden työntekijöiden lukumäärä | 5 043 |
| Yli 50-vuotiaiden työntekijöiden lukumäärä | 2 595 |

Ylimmän johdon työntekijöiden sukupuolijakauma

| Sukupuoli | Lukumäärä | Prosenttiosuus |
|---------------|-----------|----------------|
| Nainen | 4 | 36 % |
| Mies | 7 | 64 % |
| Muu | 0 | — % |
| Ei raportoitu | 0 | — % |

Ylin johto määrittellään seuraavasti: Johtoryhmän muodostavat toimitusjohtaja (pj.), talousjohtaja, kaukoliikennejohtaja, kaupunkiliikennejohtaja (Suomi), kaupunkiliikennejohtaja (Ruotsi), logistiikkajohtaja, henkilöstö- ja yrityskulttuurijohtaja, kunnossapitojohtaja, viestinnästä, yhteiskuntasuhteista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja, strategiajohtaja sekä lakiasiaintohtaja.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Oman työvoiman ihmisoikeudet

VR:llä on ihmisoikeuspolitiikka ja VR noudattaa voimassa olevaa työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. VR:n ihmisoikeuspolitiikassa ei käsitellä ihmiskauppaa, mutta VR on sitoutunut myös YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien ohjaaviin periaatteisiin sekä ILO:n julistukseen työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista. Niihin kuuluvat ILO:n yleissopimukset pakkotyön poistamisesta, lapsityövoiman käytön kieltämisestä, syrjinnän poistamisesta, järjestäytymisoikeudesta sekä ILO:n yleissopimukset työajoista, työturvallisuudesta ja työterveydestä.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

VR:llä on useita kanavia, joiden kautta sen oma henkilöstö voi ilmaista huolensa ja raportoida häirintä- ja syrjintätapauksista. Ilmiantokanavan lisäksi palautetta voidaan antaa muun muassa henkilöstökyselyssä (Pulssi) sekä raportoimalla omalle esihenkilölle. Näitä kanavia kuvataan tarkemmin seuraavissa luvuissa.

Tällä hetkellä VR seuraa ilmiantokanavan kautta tehtyjen ilmoitusten määrää, mutta ei toistaiseksi luokittele erikseen häirintään ja syrjintään liittyviä tapauksia. Lisäksi VR seuraa Pulssi -kyselyn kautta niiden ihmisten prosenttiosuutta, jotka kokevat tullessaan syrjityiksi, mutta tämä ei kuitenkaan kuvaa tapausten määrää. VR pyrkii arvioimaan kehitystoimenpiteitä ja parantamaan tapausten määrän seurantaa tulevaisuudessa.

Vuonna 2024 ilmiantokanavan kautta tehtiin 55 ilmoitusta.

VR ei saanut yhtään sakkoa, rangaistusta tai korvausvaatimusta syrjintään tai häirintään liittyen raportointijakson aikana. Myöskään vakavia ihmisoikeusloukkauksia tai niihin liittyviä sakkoja, rangaistuksia tai korvausvaatimuksia ei havaittu raportointijakson aikana.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

VR:llä on erilaisia prosesseja, joilla käsitellään oman henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa todellisia ja mahdollisia henkilöstövaikutuksia. Prosessit koskevat työterveyden, -turvallisuuden ja -hyvinvoinnin sekä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden teemoja.

VR:llä tehdään yhteistyötä kaikilla organisaatiotasolla päällekkäisyyttä välttämällä. Käsittelyn tason määrittelee kyseessä oleva henkilöstö. Ylin yhteistyöryhmä on Luottamusforum, joka käsittelee koko VR:ää koskevia yleisiä asioita. Luottamusforumiin osallistuvat liiketoimintayksiköiden johtajat ja kunkin asianomaisen ammattiliiton nimeämä edustaja, yleensä pääluottamusmies. Luottamusforum kokoontuu neljännesvuosittain. Jokaisessa liiketoimintayksikössä on järjestelmällinen prosessi suoraan vuoropuheluun liiketoimintayksikön johtajien ja työntekijöiden edustajien välillä, jonka tavoitteena on varmistaa hyvä yhteistyö, työntekijöiden tyytyväisyys ja liiketoiminnan jatkuvuus.

Osana vuoropuhelua työnantaja ylläpitää työyhteisön kehittämissuunnitelmaa yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan kirjataan esimerkiksi nykytila ja ennakoitavissa olevat kehityssuunnat, jotka voivat vaikuttaa henkilöstön työhyvinvointiin. Henkilöstön edustajien hyväksymää työyhteisön kehittämissuunnitelmaa laadittaessa ja ylläpidettäessä huomioidaan muun muassa eri elämäntilanteissa olevien työntekijöiden erityistarpeet, erityisesti työkyvyttömyysvaarassa olevien, ikääntyvien työntekijöiden työkyky sekä työttömyysriskissä olevien työntekijöiden työmarkkinakelpoisuus ja työyhteisön hallinta.

Vuoden 2023 alussa VR:n Suomen rautatieliikenteessä aloittivat nelivuotisen toimikautensa uudet työsuojelutoimikunnat. Jokaisella liiketoimintayksiköllä on oma työsuojelutoimikunta, jossa on edustajat kaikista yksikön henkilöstöryhmistä. Työsuojelutoimikunta toimii yhteistyöelimenä työnantajan, työntekijöiden ja toimihenkilöiden välillä työturvallisuutta, terveyttä ja työhyvinvointia koskevissa asioissa. Toimikunnan kokouksen järjestää liiketoimintayksikön työsuojelupäällikkö, ja se pidetään vähintään kerran vuosineljänneksessä. Toimikunta laatii oman vuosittaisen toimintasuunnitelmansa ja seuraa sen kehitystä. Toimikuntien tarkoituksena on keskustella konkreettisista asioista, tavoitteista ja jatkuvasta kehittämisestä yksikkötasolla. Jokaisen liiketoiminnan johtajat ovat työsuojelutoimikuntien operatiivisessa vastuussa. Työsuojelutoimikunnan toimintaa tukevat konsernitason turvallisuus- ja hyvinvointitoiminnot.

VR käynnisti keväällä 2023 VR:n laajuisen turvallisuuskulttuuriohjelman, jossa luodaan jatkuvan parantamisen malli turvallisuuden kehittämiseen. Ohjelma on tärkeä osa päivitettyä turvallisuusstrategiaa. Ohjelman ensimmäisessä vaiheessa VR arvioi turvallisuuskulttuurin tämänhetkistä tilaa. VR selvitti työntekijöiden turvallisuuskulttuuria ja turvallisuuskulttuurin tulevaisuuden suuntaa haastattelujen, työpajojen ja henkilöstökyselyn avulla. Vuonna 2025 VR kehittää turvallisuusviestintä- ja turvallisuusjohtamistaitoja. Turvallisuuskulttuurin kehittäminen on turvallisuusjohtajan

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

vastuulla ja koskee koko henkilöstöä. Organisaatiokulttuurin kehittäminen kokonaisuudessaan, johon turvallisuuskulttuuri kuuluu, on VR:n henkilöstö- ja yrityskulttuurista vastaavan johtajan omistama ja sitä ohjaa VR:n johtoryhmä.

VR on asettanut selkeät prosessit epäasianmukaiseen käyttäytymiseen puuttumiselle. Jotta työnantaja voi puuttua epäasianmukaiseen kohteluun, on häirinnän kohteen ilmoitettava asiasta esihenkilölleen tai muulle työnantajan edustajalle. Asiasta voi ilmoittaa esimerkiksi VR:n lakitiimille, sisäiselle tarkastukselle tai liiketoimintayksiköstä vastaavalle People & Culture -organisaation edustajalle. VR:n johtoryhmässä prosessista vastaa lakiasioista ja hankinnasta vastaava johtaja.

Jos häiritsevää käytöstä koetaan esihenkilön taholta, asiasta ilmoitetaan ensisijaisesti esihenkilön esihenkilölle. Ilmoituksen voi tehdä henkilökohtaisesti, puhelimitse, kirjeellä, sähköpostilla tai käyttämällä ilmiantokanavaa. Prosessi epäasianmukaisen käytöksen arvioimiseksi sisältää ilmoituksen, tutkinnan, sovittelun ja seurannan.

Hyvää käytöstä VR:llä kuvaa noudatettavat säännöt, osapuolten vastuut ja tehtävät sekä keinot mahdollisten häiriöiden ehkäisemiseksi ja ratkaisemiseksi. Ohjeet on laadittu ja hyväksytty työnantajan ja henkilöstön edustajien yhdessä. Suora esihenkilö vastaa siitä, että oma henkilöstö on tietoinen toimintamallista. Säännöt koskevat VR:n työntekijöitä ja VR:n työpaikoilla työskenteleviä ulkopuolisia työntekijöitä.

VR tekee vähintään yhden henkilöstötutkimuksen vuosittain. Pulssitutkimuksen tarkoituksena on selvittää, missä VR on onnistunut ja mitä voitaisiin tehdä toisin VR:n rakentamiseksi paremmaksi työpaikaksi. Tulokset osoittavat, mitkä teemat katsotaan tärkeiksi ja toimivat keskustelun avauksena koko organisaation osallistumiselle, työympäristön kehittämiselle ja arvokulttuurin vahvistamiselle. Työntekijä- ja pulssitutkimuksella kartoitetaan onnistumisten ja kehittämiskohteiden lisäksi turvallisuuskulttuuria, työntekijöiden kokemusta turvallisuuden kehittämisestä sekä kaikkien työntekijöiden asennetta turvallisuuteen. Henkilöstöstä ja yrityskulttuurista vastaava johtaja vastaa Pulssi- ja turvallisuus -kyselyprosessista. Tuloksia käyvät läpi johtoryhmät läpi VR:n. Vuoden 2024 tutkimuksen pääteemoja olivat sitoutuminen, johtajuus ja arvot.

Vuoden 2024 henkilöstötutkimuksessa aiemmat turvallisuustutkimuksen kysymykset yhdistettiin arvioimaan sekä henkilöstötyytyväisyyttä että turvallisuuskulttuuria VR:ssä. Vuoden 2024 henkilöstö- ja turvallisuustutkimuksen Pulssin mukaan 13 % työntekijöistä on viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työpaikalla epäasianmukaisesta käytöstä, häirintää tai syrjintää joko työyhteisön tai asiakkaiden taholta. Tällaisten tilanteiden välttämiseksi ja ratkaisemiseksi tehdään yhteistyötä henkilöstön kanssa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

VR:llä on käytössä erilaisia prosesseja, joilla pyritään käsittelemään ja korjaamaan sen omaan työvoimaan kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Lisäksi työntekijöille on tarjolla kanavia, joiden kautta he voivat tuoda esiin huolenaiheitaan ja saada ne käsitellyiksi.

Säännöllisessä Pulssi- ja turvallisuuskyselyssä on kysymyksiä, jotka keskittyvät turvallisuuden kehittämiseen sekä työhyvinvointiin, johtamiseen ja työntekijöiden sitoutumiseen. Turvallisuuteen liittyviä kysymyksiä ja vastauksia tarkastellaan yhdessä muiden Pulssi- ja turvallisuuskyselyn tulosten kanssa. Esihenkilöt ovat vastuussa tulosten käsittelystä yhdessä tiimiensä kanssa. Henkilöstö keskusteleee tuloksista ja määrittelee toimenpiteitä tulosten perusteella.

Toinen tärkeä kanava, jolla oma työvoima voi nostaa esiin huolenaiheita ja saada niihin ratkaisuja, on ilmiantokanava. VR:llä on ilmiantokanava, jota voidaan käyttää anonyymisti tai luottamuksellisesti ilmoittamaan epäillyistä väärinkäytöksistä. Kanavaa hallinnoi kolmas osapuoli. Kanavasta tiedotetaan pakollisen eettisten periaatteiden koulutuksen kautta ja intranetissä. VR-konserni noudattaa tapausten tutkintavastuuseen liittyvää lainsäädäntöä. Interventioprosessi vaihtelee ilmiantotapauksen aiheen mukaan. People & Culture -asioita koskevat tapaukset lähetetään vastaavalle People & Culture -ammattilaiselle tai yhtiön työoikeusorganisaatioon, joka yhdessä esihenkilöiden kanssa ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin tapauksen ratkaisemiseksi. Muun tyyppiset ilmiantotapaukset hoitavat laki-, hankinta- tai muut yrityksen yhteiset toiminnot. Ilmiantokanavan kautta saadut raportit ja niihin liittyvät toimenpiteet raportoidaan korkealla tasolla hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tilanteissa, joissa anonymiteetti ei ole välttämätöntä, on henkilöstön ensisijainen raportointikanava heidän suora esihenkilönsä. Työntekijöitä kehoitetaan ottamaan ensisijaisesti yhteyttä omaan esihenkilöönsä. Luottamushenkilöt tukevat työntekijöitä tällaisissa tilanteissa. Jos käsillä oleva aihe liittyy suoraan esihenkilöön, People & Culture -organisaation ammattilaiset tai esihenkilön esihenkilö ovat ensisijaisia kontakteja. Eettisten periaatteiden tarkastelun yhteydessä on tuotu esille, että epäkohdat tai huolenaiheet voidaan ilmoittaa myös VR:n juristille, sisäiselle tarkastukselle tai People & Culture -organisaatiolle. Kuten aiemmin todettua, huolenaiheista kertominen on mahdollista myös työsuojelutoimikuntien, Luottamusforumin ja turvallisuusraportointijärjestelmän kautta. Henkilöstö voi antaa palautetta näiden prosessien toimivuudesta ja luotettavuudesta vuosittaisen Pulssi- ja turvallisuuskyselyn kautta.

VR:llä ei ole erillistä politiikkaa, joka suojelisi yksilöitä vastatoimilta. Käytössä oleva ilmiantokanava on kuitenkin anonyymi ja sen kautta voi tehdä ilmoituksia ilman, että paljastaa henkilöllisyytensä. Työsuojeluvaltuutetuilla ja luottamusmiehillä on parempi irtisanomissuoja, koska he toimivat henkilöstön edustajina.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Turvallisuustoiminnan ja -kehityksen aktiivinen seuranta, havaittuihin epäkohtiin puuttuminen, onnistumisten esiin nostaminen ja palkitsemisjärjestelmät kannustavat turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. Tapaturmat ja muut tapahtuneet poikkeamat selvitetään viipymättä, jotta vastaavat tapahtumat voidaan estää korjaavilla toimenpiteillä.

Turvallisuuteen liittyvissä tapahtumissa ja huolissa työntekijöiden käytössä on turvallisuusraportointijärjestelmä. Tämän kanavan kautta omat tai ulkopuoliset työntekijät voivat raportoida turvallisuushavainnoistaan, riskeistä sekä tapahtumista. Jokainen raportti menee vastaavalle esihenkilölle. Tapaturmat ja poikkeamat tutkitaan viipymättä, jotta vastaavien tapahtumien estämiseksi voidaan ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin. VR kannustaa henkilöstöä raportoimaan turvallisuushavainnoista, jotta vaaratilanteisiin voidaan puuttua nopeasti ja työtä voidaan kehittää turvallisemmaksi. Esihenkilö vastaa mahdollisen riskin arvioinnista, sen minimoinnista sekä käynnistettävistä toimenpiteistä. Esihenkilö antaa jokaisessa raportoidussa tapauksessa työntekijälle henkilökohtaista palautetta järjestelmän kautta. Työntekijöiden tapaturmailmoitukset ja turvallisuushavainnot käsitellään myös myös työsuojelutoimikunnissa. Tapaturman sattua, kun terveydenhuoltoa tarvitaan, henkilö voi käyttää työterveyshuoltoa ja työntekijä on vakuutettu lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella. Turvallisuusraportointijärjestelmää ja -prosesseja kehittää VR:n turvallisuusyksikkö.

Turvallisuuden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi operatiivisia työterveys- ja työturvallisuusriskejä seurataan ja arvioidaan säännöllisesti sekä niiden vähentämiseksi toteutetaan erilaisia toimenpiteitä. Riskit arvioidaan aina myös toiminnan ja/tai toimintaympäristön muutostilanteissa. Päätöksentekijät, asiantuntijat ja työntekijät osallistuvat riskienhallintaprosessiin. Riskienarviointisuunnitelma laaditaan liiketoiminnoissa ja yksiköissä osana toiminnan suunnittelua. Suunnitelmassa on huomioitu työpaikan riskien arvioinnin kattavuus ja ajantasaisuus sekä tiedossa olevat muutokset, jotka edellyttävät työterveys- ja työturvallisuusriskien arviointia toimintajakson aikana.

Työkykyohjelmassa kuvataan toimintamallit, jotka tukevat henkilöstön työkykyä, työssä jatkamista ja työhön paluuta. Lisäksi siinä kuvataan eri osapuolten roolit ja vastuut työkyvyn ja hyvinvoinnin ylläpitämisessä. Ohjelma kattaa koko VR:n.

VR:n työkykyohjelmaan sekä lyhyiden että pitkien poissaolojen seurantaan on asetettu seuraavat puuttumiskynnykset:
-Yhteensä 3 sairauslomaa 3 kuukauden sisällä: keskustelu asian esille tuomiseksi.
-10 sairauslomapäivää viimeisen 6 kuukauden aikana: keskustelu asian esille tuomiseksi.

Toinen työkykyohjelmassa kuvattu keskeinen prosessi on korvaavan työn malli. Se helpottaa työhön paluuta sairausloman jälkeen. Mallissa työ sopeutetaan tilapäisesti työntekijän työkykyä vastaavaksi, jos työntekijä ei sairauden tai vamman vuoksi pysty tekemään tavanomaista työtä. Tavoitteena on, että työntekijä palaa omaan työhönsä jakson jälkeen.

On havaittu, että sääolosuhteiden äkilliset muutokset talven aikana vaikuttavat merkittävästi työtapaturmiin. VR:n työpaikoilla on edelleen perinteisiä vähäisiä tapaturmariskejä, jotka liittyvät liikkumiseen, käsityökalujen käyttöön sekä kemiallisiin ja fyysisiin vaaratekijöihin. Talvisin liikkumiseen liittyvien tapaturmien ennaltaehkäisemiseksi VR tekee tiivistä yhteistyötä kunnossapitotoimijoiden kanssa. Tarvittavissa työtehtävissä käytetään erityisiä henkilösuojaimeja, kuten talvivaatteita ja nastallisia talvikenkiä.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Luvut kattavat koko VR:n, ellei toisin mainita. Määritelmät vakituisille, määräaikaisille, tarvittaessa töihin kutsuttaville, kokoaikaisille ja osa-aikaisille työntekijöille voivat vaihdella maittain. VR käyttää maakohtaisten tietojen laskemisessa kunkin maan kansallisten lakien mukaisia määritelmiä, joissa työntekijät työskentelevät. Maakohtainen data lasketaan yhteen huomioimatta mahdollisia kansallisia eroavaisuuksia määritelmässä. Työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä lukuja.

Työntekijöiden lukumäärä jaoteltuna sukupuolen mukaan

| Sukupuoli | Henkilöstömäärä |
|-----------------|-----------------|
| Mies | 6 662 |
| Nainen | 1 754 |
| Muu | 0 |
| Ei ilmoitettu | 0 |
| Yhteensä | 8 416 |

Työntekijöiden lukumäärä maissa, joissa on vähintään 50 työntekijää

| Maa | Henkilöstömäärä |
|-----------------|-----------------|
| Suomi | 6 045 |
| Ruotsi | 2 334 |
| Yhteensä | 8 379 |

Työntekijöiden lukumäärä jaoteltuna sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

| Henkilöstömäärä | Mies | Nainen | Muu | Ei | |
|--|-------|--------|-----|------------|--------------|
| | | | | ilmoitettu | Yhteensä |
| Kaikki työntekijät yhteensä | 6 662 | 1 754 | 0 | 0 | 8 416 |
| Vakituiset työntekijät | 5 950 | 1 552 | 0 | 0 | 7 502 |
| Määräaikaiset työntekijät | 163 | 53 | 0 | 0 | 216 |
| Tarvittaessa töihin kutsuttavat työntekijät* | 549 | 149 | 0 | 0 | 698 |

*Tarvittaessa töihin kutsuttavat työntekijät ovat yrityksen palveluksessa ilman takuuta vähimmäis- tai kiinteästä työtuntien määrästä.

Työntekijöiden lukumäärä jaoteltuna sopimustyyppin ja alueen mukaan

| Henkilöstömäärä | Suomi | Ruotsi | Latvia | Yhteensä |
|---|-------|--------|--------|--------------|
| Kaikki työntekijät yhteensä | 6 045 | 2 334 | 37 | 8 416 |
| Vakituiset työntekijät | 5 815 | 1 650 | 37 | 7 502 |
| Määräaikaiset työntekijät | 210 | 6 | 0 | 216 |
| Tarvittaessa töihin kutsuttavat työntekijät | 20 | 678 | 0 | 698 |

Työntekijöiden vaihtuvuus

| | |
|--|------------|
| Yrityksestä lähteneiden työntekijöiden lukumäärä (henkilöstömäärä) | 765 |
| Työntekijöiden vaihtuvuusprosentti* | 9 % |

*Henkilöstön vaihtuvuusluku sisältää työnantajan ja työntekijän toimesta päätetyt työsuhteet, lisäksi huomioidaan eläkkeelle siirtymiset ja kuolemantapaukset. Vaihtuvuusprosentin muodostamiseksi tämä luku jaetaan henkilöstömäärällä. Työntekijöiden vaihtuvuus ei sisällä henkilöitä, jotka ovat lähteneet hävittyjen tarjouskilpailujen vuoksi tai jotka ovat lähteneet määräaikaisen työsuhteen päättymisen vuoksi.


Liiketoiminta


TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot


 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 - Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 - Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

S2 – Arvoketjun työntekijät

Katsaus VR:n arvoketjun työntekijöihin liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kaksi olennaista aihetta arvoketjun työntekijöihin liittyen: työntekijöiden työterveys ja -turvallisuus sekä yhdistymisvapaus. VR on asettanut uudessa vastuullisuusagendassaan alkupään arvoketjulle näihin aiheisiin liittyvät konsernitason tavoitteet.

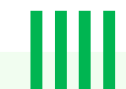
AIHEET

Arvoketjun työntekijöiden työterveys ja -turvallisuus sekä yhdistymisvapaus

TAVOITTEET

- 100 % kriittisistä toimittajista arvioitu vuoteen 2030 mennessä
- 100 % kriittisistä toimittajista sitoutunut eettiseen ohjesääntöön toimittajille vuoteen 2030 mennessä
- Operatiivisten palveluiden sopimusalihankkijat VR:n toimipaikoilla ja varikoilla yhdenmukaistettu VR:n turvallisuusvaatimusten kanssa vuoteen 2030 mennessä

Nämä aiheet liittyvät läheisesti toisiinsa, ja niitä käsitellään yhdessä toimintaperiaatteiden, toimenpiteiden ja tavoitteiden osalta.



Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VR:n olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu alku- ja loppupään arvoketjussa. Koko VR:n alkupään arvoketju on otettu huomioon raportoinnissa ja kaksoisolennaisuusarvioinnissa. Emoyhtiön lisäksi VR:llä on useita tytäryhtiöitä, joiden arvoketjut on huomioitu oleellisin osin. VR:n olennaiset aiheet koskevat toimitusketjun (arvoketjun alkupään) työntekijöitä. VR tunnisti taloudellisia riskejä kahteen työoloihin liittyvään aiheeseen: yhdistymisvapauteen sekä arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen. Kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa havaittiin myös työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvä kielteinen vaikutus. Olennaiset riskit ja vaikutukset raportoidaan tarkemmin ESRS 2 Yleiset tiedot -osion kohdassa "Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen VR:n olennaisiin aiheisiin".

Olennaiset taloudelliset riskit ja kielteiset vaikutukset liittyvät VR:n liiketoimintaan. Terveysten ja turvallisuuteen liittyvät aiheet ovat erityisen kriittisiä VR:lle ja ne otetaan huomioon VR:n liiketoimintamallissa. Terveysten ja turvallisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset liittyvät VR:n strategiaan ja liiketoimintaan, sillä sen ydinliiketoimintana on matkustaja- ja tavaraliikenteen harjoittaminen rautateillä ja teillä. VR:n käyttämällä kalustolla on keskeinen rooli tässä liiketoiminnassa, mikä lisää tarvetta sekä nykyisen kaluston ylläpitoon että uuden kaluston hankintaan. Teolliseen valmistukseen liittyy tiettyjä toimialariskejä, kuten työn luonteesta johtuvia terveys- ja turvallisuusriskejä sekä yhdistymisvapauteen liittyviä haasteita. Näistä riskeistä voi seurata haasteita, joita VR ei voi täysin välttää, mutta yritys kehittää prosessejaan entisestään näiden riskien vähentämiseksi toiminnallaan. Siksi työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät olennaiset negatiiviset vaikutukset ovat laajamittaisia ja systeemisiä VR:n kontekstissa toiminnan ja hankintojen suhteen. Kun VR kehittää edelleen ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitetta koskevaa työtä, se tulee vaikuttamaan myös VR:n strategia- ja riskienhallintatyöhön.

VR on kehittänyt ymmärrystä siitä, kuinka tiettyjä ominaisuuksia omaavat työntekijät, tietyissä olosuhteissa työskentelevät ja tiettyä toimintaa harjoittavat ovat suuremmissa vaarassa. Tämä käsitys perustuu tehtyihin riskiarviointeihin ja kategoriakohtaiseen kyselyyn. Arvoketjun työntekijöiden läpinäkyvyyttä ja kattavuutta parannetaan edelleen tulevaisuudessa.

VR:n alkupään arvoketjut ovat monipuoliset ja sisältävät useita erilaisia työntekijäryhmiä. Merkittävä arvoketjun työntekijöiden ryhmä, johon todennäköisesti kohdistuu olennaisia vaikutuksia, liittyy teolliseen valmistukseen, kuten kaluston ja komponenttien tuotantoon, johon VR on liitetty yhteistyökumppaneidensa kautta. Myös kuljetusten parissa työskentelee työntekijöitä, kuten maantielogistiikan alihankkijat, polttoaineen jakelu, varastointi sekä henkilökuljetukset takseilla ja busseilla. Lisäksi VR:n toimipaikoilla, kuten varikoilla, työskentelee erilaisia työntekijäryhmiä, sisältäen kiinteistöjen siivousta ja kunnossapitoa suorittavat. Varikoilla riskit liittyvät erityisesti kaluston liikkumiseen. Mainitut työntekijäryhmät ovat erityisen alttiita työterveyttä ja -turvallisuutta koskeville kielteisille vaikutuksille.

Työntekijät VR:n toimipaikoilla, jotka eivät kuulu VR:n omaan työvoimaan, liittyvät kaluston kunnossapitoon, polttoaine- ja muuhun logistiikkaan sekä ratatöihin VR:n varikoilla. Arvoketjun työntekijöihin sisältyy myös oman työnjohdon alaisuudessa työskentelevät, esimerkiksi määräaikaiset sopimussuhteet VR:n toimipaikoilla, sekä työntekijät, jotka vierailevat satunnaisesti VR:n toimipaikoilla toimittaessaan tavaroita, kuten henkilönsuojaimia. VR:n alkupään arvoketjussa työskentelee työntekijöitä, jotka työskentelevät metallien tai mineraalien louhinnan, hyödykkeiden hankinnan, jalostuksen, valmistuksen tai muun käsittelyn parissa. Nämä liittyvät pääasiassa komponentti-, energia- ja IT-laitteiden hankintoihin. Kalusto- ja IT-hankinnoissa on arvoketjun työntekijöitä, joiden on tunnistettu työskentelevän yhteisyrityksessä tai erillisyyhtiössä, johon VR kuuluu. Ulkomainen työvoima linja-autokaluston tuotannossa on erityisen herkkä kielteisille vaikutuksille. VR:n arvoketjut ulottuvat maantieteellisille alueille, joilla voi olla lapsi- ja pakkotyöhön liittyviä kohonneita riskejä.

Taloudellisia riskejä voi syntyä arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä kielteisistä vaikutuksista. Jos nämä terveys- ja turvallisuusriskit toteutuisivat, niillä olisi VR:lle sekä taloudellisia vaikutuksia että mainevaikutuksia. Tapaukset, kuten työtaturmat tai työntekijöiden oikeuksien loukkaukset, voivat johtaa taloudellisiin menetyksiin johtuen oikeustoimista, korvausvaatimuksista ja VR:n maineen vahingoittumisesta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Arvoketjun työntekijöiden työterveys ja -turvallisuus sekä yhdistymisvapaus

Toimintaperiaatteet

VR:n kaikkia hankintoja ohjaavat hankintapolitiikka, hankintaohjeet, hankintoihin liittyvät strategiat ja toimittajahallintaa koskevat toimintaohjeet. Toimittajien, mukaan lukien niiden konserniyhtiöiden ja alihankkijoiden, on sitouduttava noudattamaan eettistä ohjesääntöä toimittajille. Näin varmistetaan, että VR:n toimittajat noudattavat asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä, kunnioittavat ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä toimivat eettisesti.

VR:n eettinen ohjesääntö toimittajille koskee VR:n sopimusosapuoleita, yhteistyökumppaneita, alihankkijoita ja edustajia. Se kattaa kaikki arvoketjun alkupään työntekijät, sisältäen terveyteen, turvallisuuteen ja työturvallisuuteen liittyvät aiheet. Toimittajien on noudatettava kansainvälisen työjärjestön (ILO) työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia yleissopimuksia, noudatettava työturvallisuuslainsäädäntöä ja -määräyksiä sekä tarjottava työntekijöilleen terveelliset ja turvalliset työolot, jotka täyttävät lain vaatimukset. Toimittajien tulee myös noudattaa VR:n antamia ohjeistuksia koskien työterveyttä, työturvallisuutta ja hygieniavaatimuksia varmistaakseen terveellisen ja turvallisen työympäristön. Lisäksi toimittajien tulee edistää työturvallisuutta, ennaltaehkäistä onnettomuuksia ja tapaturmia sekä heillä on oltava toimintaohjeet ja suunnitelmat hätätilanteita, tapaturmien ja onnettomuuksia varten. Heillä tulee olla myös toimintatavat työtaturmien tunnistamiseksi, tutkimiseksi, korjaamiseksi ja kirjaamiseksi. VR:n toimeksiannossa, tilauksessa tai toimialueella sattuneesta toimittajan oman henkilökunnan työtaturmasta tulee ilmoittaa VR:n yhteyshenkilölle välittömästi tapaturman jälkeen.

Järjestäytymisvapaus sisältyy eettiseen ohjesääntöön toimittajille, ja se edellyttää, että toimittajat kunnioittavat työntekijöidensä laillisia oikeuksia yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin liittyen. Toimittajien on toimittava ILO:n työelämän perusoikeuksien julistuksen ja ILO:n työntekijöiden järjestäytymisvapautta koskevan yleissopimuksen mukaisesti. Eettiset ohjesäännöt toimittajille täydentävät hankintasopimusten ehtoja ja ne ovat erottamaton osa tarjous- ja sopimusprosessia. Toimittajien ja niiden konserniyhtiöiden ja alihankkijoiden on sitouduttava noudattamaan eettistä ohjesääntöä kaikessa toiminnassaan. Toimittajien on valvottava aktiivisesti alihankkijoitaan varmistaakseen vaatimustenmukaisuuden koko toimitusketjussa. Vaikka vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät eivät olleet suoraan mukana toimittajien eettisen ohjesäännön päivittämisessä, heidän näkemyksensä on otettu huomioon päivittäisessä vuoropuhelussa VR:n toimittajien kanssa. Toimittajien eettisen ohjesäännön viimeisin versio julkaistiin alkuvuodesta 2024. VR:n organisaation ylin toimittajien eettisen ohjesäännön toimeenpanosta vastaava taso on VR:n hankintajohtaja.

VR:n turvallisuuspolitiikka ja työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä (TTT) on kuvattu S1 Oma työvoima -osion kohdassa "Työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi". Vaikka turvallisuuspolitiikassa ei nimenomaisesti mainita arvoketjun

työntekijöitä, arvoketjun osissa noudatetaan tiettyjä politiikan toimenpiteitä ja toimia. Arvoketjun työntekijät sisällytetään tulevaisuudessa tarkemmin VR:n turvallisuuspolitiikkaan. VR asettaa TTT:n (työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä) mukaisesti toimittajille vähimmäisvaatimukset ja edellyttää TTT:n periaatteiden noudattamista arvoketjun työntekijöiltä. TTT:n tavoitteena on varmistaa ja parantaa arvoketjun työntekijöiden työturvallisuutta. Toimittajien työntekijät toimivat oman työnjohtonsa alaisuudessa, ja TTT:n vähimmäisvaatimusten mukaisesti toimittajat vastaavat arvoketjun työntekijöiden työturvallisuusriskeistä. Toimittajat ovat velvollisia arvioimaan oman työnjohtonsa alaisuudessa olevan työn riskit ja toteuttamaan riskienhallintatoimenpiteitä. Alihankkijoiden on ilmoitettava VR:lle toiminnassaan havaituista turvallisuuspoikkeamista ja onnettomuuksista.

Toimenpiteet

VR on luonut hankinnan vastuullisuuden varmistamiseksi prosessin, johon sisältyy VR:n toimittajien eettisen ohjesäännön hyväksyntä, riskimaa-arvioinnit, vastuullisuuden itsearviointit toimittajille, joiden hankinnat ylittävät 100 000 euroa vuodessa, Vastuu Groupin kautta toteutetut tarkastukset tilaajavastuulain alaisissa sopimuksissa sekä mahdolliset lisäselvitykset ja auditoinnit.

VR on eettisessä ohjesäännössä toimittajille antanut ohjeistuksia koskien terveyttä, turvallisuutta ja työturvallisuutta. Eettinen ohjesääntö toimittajille sisältää myös vaatimustenmukaisuuden valvontaa koskevia ehtoja, joita käsitellään kohdassa "Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöiden huolenaiheiden esiin tuomiseksi". Mikäli toimittaja rikkoo tai laiminlyö toimittajien eettisen ohjesäännön mukaisia velvoitteitaan, sen on välittömästi korjattava menettelynsä, puututtava konserniyhtiönsä, alihankkijansa tai yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoitettava puutteet ja niihin liittyvä korjaussuunnitelma VR:lle. Mikäli VR havaitsee arvoketjussa työntekijöihin ja eettisen ohjesäännön toimittajille noudattamiseen liittyviä poikkeamia, toimittajan tulee antaa lisätietoja vaatimustenmukaisuudesta. VR:llä on myös oikeus teettää tarvittavia tarkastuksia toimittajan tai sen konserniyhtiöiden toimipaikoissa toimittajien eettisen ohjesäännön noudattamisen varmistamiseksi. VR:llä on sopimusosapuolensa vastuullisuusauditointeihin ja korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta voidaan toteuttaa seuranta-auditoinneilla. Jos korjaavia toimenpiteitä ei tehdä sovituksessa tai muutoin kohtuullisessa ajassa, VR:llä on oikeus irtisanoa sopimus välittömästi tai muuna sovittuna ajankohtana.

Lisäksi VR toteuttaa riskimaa-arvioiteja ja vastuullisuuteen liittyviä itsearviointikyselyitä tunnistaakseen arvoketjunsä työntekijöihin kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Riskimaa-arvioinnit kohdistuvat korkeariskisissä maissa toimiviin toimittajiin tai niiden alihankkijoihin. Itsearviointikysely on pakollinen toimittajille, joiden hankintojen arvo on vuodessa EUR 100 000 tai enemmän, ja tulokset voivat olla korkeintaan kaksi vuotta vanhoja. Nämä itsearviointit ovat erityisen tärkeitä toimittajien vastuullisuuden

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

varmistamiseksi ja eettisen ohjesäännön noudattamisen valvomiseksi. Itsearviointien tulosten perusteella VR luokittelee toimittajat eri riskikategorioihin ja ryhtyy tarvittaessa lisätoimenpiteisiin, kuten lisäselvityksiin ja auditointeihin.

Vuonna 2024 tehdyissä itsearvioinneissa ei havaittu lisätoimenpiteitä vaativia riskejä tai puutteita. Tästä syystä toimittaja-auditointeja ei toteutettu vuonna 2024. Olennaisiin vaikutuksiin liittyvien toimenpiteiden tehostamiseksi VR aloitti vuonna 2024 toimittajien riskiluokittelun viitekehyksen ja prosessin kehittämisen kriittisten ja korkeariskisten toimittajien tunnistamiseksi eri aiheisiin, kuten ihmisoikeuksiin ja turvallisuuteen, liittyen. VR:n olennaiset aiheet, kuten terveys ja turvallisuus sekä yhdistymisvapaus, otetaan huomioon vastuullisuuden riskiluokittelussa, kun toimittajiin liittyviä maa- ja toimialariskejä analysoidaan. Tavoitteena on varmistaa, että näiden toimittajien koko toimitusketju noudattaa eettistä ohjesääntöä toimittajille. Eri toimittajaluokille kohdistetaan erilaisia johtamistoimenpiteitä (mukaan lukien esimerkiksi pakolliset vastuullisuusarvioinnit) tämän riskiluokittelun kautta, mikä auttaa tunnistamaan riskejä eri hankinnoissa ja kohdistamaan toimittajille ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Riskiluokittelu kattaa alkupään arvoketjun, eikä sisällä ennalta määritettyjä poissulkemisia. Toimittajien riskiluokittelun viitekehyksen implementointi alkaa vuonna 2025, eikä se vaadi merkittäviä käyttömenoja (Opex) tai investointeja (Capex).

VR suunnittelee myös ihmisoikeuksien riski- ja vaikutusarviointien sekä niihin liittyvien toimenpiteiden kehittämistä tulevina vuosina. Pyrkimyksiä olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi tai myönteisten vaikutusten tuottamiseksi arvoketjun työntekijöille tehostetaan ja menetelmiä näiden toimenpiteiden tehokkuuden seuraamiseksi ja arvioimiseksi implementoidaan. Toimitusketjun vastuullisuuden hallinnoinnin kehityksellä voi olla taloudellisia vaikutuksia tulevina vuosina, mutta tarkempia rahamääräisiä arvoja arvioidaan kun kehitys edistyy.

Tavoitteet

VR on asettanut alkupään arvoketjuille seuraavat tavoitteet vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Nämä tavoitteet luotiin osana VR:n vastuullisuusagendaa vuonna 2024, ja siihen osallistui useita sisäisiä sidosryhmiä. Muiden sidosryhmien näkemyksiä on hankittu päivittäisten vuoropuheluiden kautta VR:n toimittajien kanssa. Kaikki tavoitteet koskevat VR:n alkupään arvoketjua. Näiden tavoitteiden saavuttaminen edellyttää toimittajien riskiluokittelun viitekehyksen luokittelukehyksen käyttöönottoa, joka on kuvattu kohdassa "Toimenpiteet".

100 % kriittisistä toimittajista arvioitu vuoteen 2030 mennessä

Tämä tavoite tarkoittaa vastuullisuuden kannalta kriittisiksi määriteltyjen toimittajien arviointia joko VR:n tai kolmannen osapuolen toimesta. Se koskee suoraan VR:n tier 1 -toimittajia. VR ei ole systemaattisesti seurannut arvioitujen toimittajien määrää, jonka takia tälle tavoitteelle ei ole määritelty perusvuotta, mutta tulevat vuosiraportit tulevat sisältämään nämä tiedot.

100 % kriittisistä toimittajista sitoutuu eettiseen ohjesääntöön toimittajille 2030 mennessä

Tämä tavoite koskee VR:n tier 1 -toimittajia. VR:n toimittajille suunnatun eettisen ohjesäännön mukaan toimittajien tulee varmistaa, että myös heidän konserniyhtiönsä ja alihankkijansa noudattavat toimittajien eettistä ohjesääntöä kaikessa toiminnassaan sekä valvoa aktiivisesti alihankkijoidensa vaatimustenmukaisuutta. VR ei ole systemaattisesti seurannut toimittajien sitoutumista eettiseen ohjesääntöön toimittajille, jonka takia tälle tavoitteelle ei ole määritelty perusvuotta, mutta tulevat vuosiraportit tulevat sisältämään nämä tiedot.

Operatiivisten palveluiden sopimusalihankkijat VR:n toimipaikoilla ja varikoilla linjassa VR:n turvallisuusvaatimusten kanssa 2030 mennessä

Tämä tavoite koskee sopimusalihankkijoita, jotka tuottavat VR:lle operatiivisia palveluita VR:n toimipaikoilla ja varikoilla. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää turvallisuusvaatimusten täytäntöönpanoa näille alihankkijoille, sisältäen sopimuspäivitykset ja huomioinnin uusissa tarjouksissa ja sopimuksissa. Turvallisuusvaatimusten yksityiskohtainen määrittely ja integrointi hankintatoimintaan alkaa vuonna 2025. Vuonna 2025 alkava turvallisuuteen liittyvä toimittajien riskiluokittelu edistää myös tätä tavoitetta. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää tiivistä yhteistyötä VR:n sisäisten sidosryhmien ja toimittajien kanssa. VR ei ole aiemmin mitannut alihankkijoiden linjassa olemista turvallisuusvaatimusten kanssa, jonka takia tälle tavoitteelle ei ole määritelty perusvuotta, mutta tulevat vuosiraportit tulevat sisältämään nämä tiedot.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet

VR:n ihmisoikeuspolitiikka kuvaa ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitteen prosessin, joka koskee VR:n arvoketjua. Poliitikassa VR on sitoutunut noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan. Poliitiikan mukaan VR noudattaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja ILO:n työelämän perusoikeuksien julistusta. Poliitiikan laatimiseen osallistuivat vain sisäiset asiantuntijat. Käytännön on hyväksynyt VR:n hallitus ja se on julkisesti saatavilla.

VR:n sopimuskuoppaneita, yhteistyökumppaneita, alihankkijoita ja edustajia koskeva eettinen ohjesääntö toimittajille sisältää useita ihmisoikeuspoliittisia sitoumuksia. Siinä todetaan, että toimittajien on toimittava Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisesti, niillä on oltava tarkoituksenmukaiset menettelytavat ja prosessit ihmisoikeusloukkausten tunnistamiseksi, estämiseksi, minimoimiseksi ja korjaamiseksi ja että toimittajien on toimittava kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusoikeuksien julistuksen ja relevanttien ILO:n yleissopimusten mukaisesti.

Eettisen ohjesäännön toimittajille noudattamisen valvonta, sisältäen noudattamisen laajuus ja toimittajien vastuu sen valvomisessa, on kuvattu tarkemmin tämän osion kohdassa "Toimintaperiaatteet". Nämä vaatimukset edistävät erityisesti arvoketjun työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta.

Eettinen ohjesääntö toimittajille kieltää myös lapsityövoiman käytön missään muodossa, lapsityövoiman käyttämisestä annettujen lakien tai määräyksien rikkomisen sekä Yhdistyneiden Kansakuntien ko. asiasta antamien ohjeiden tai normien rikkomisen. Toimittajat eivät saa ottaa palvelukseensa tai muutoinkaan epäsuorasti työllistää ketään, joka alittaa laissa määrätyn vähimmäistyöiän, jonka tulee olla vähintään 15 vuotta. Alle 18-vuotiaat eivät saa työskennellä yötyössä, suorittaa vaarallisia töitä tai tehdä mitään muuta työtä, joka voi olla haitallista heidän fyysiselle, henkiselle tai moraaliselle kehitykselle tai terveydelle. Lisäksi toimittajien on kiellettävä kaikenlainen pakkotyö, orjatyö tai ihmiskauppa.

Ihmisoikeuksiin liittyen VR on ajoittain suorassa vuorovaikutuksessa arvoketjun alkupään työntekijöiden kanssa. Tämä on kuvattu tarkemmin tämän osion kohdassa "Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa".

VR:n tietoon ei ole tullut raportointivuoden aikana tapauksia, joissa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan ei olisi noudatettu koskien arvoketjun työntekijöitä tai vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia VR:n arvoketjun alkupäässä.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

VR:llä on useita tapoja olla yhteydessä arvoketjun alkupään työntekijöihin terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä kielteisistä vaikutuksista.

Tarkastukset ja auditoinnit

Eettinen ohjesääntö toimittajille antaa VR:lle oikeuden teettää toimittajien tai heidän yritystensä toimipaikoilla tarkastuksia terveys-, turvallisuus- ja työturvallisuusvaatimusten noudattamisen varmistamiseksi. VR:n auditointikumppanin tekemissä vastuullisuusauditoinneissa suora yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa on mahdollista. Tarkastuksille ja auditoinneille ei ole määritetty tiettyä tiheyttä.

Itsearviointikyselyt

VR pitää yhteyttä toimittajiin itsearviointikyselyillä, joita käsitellään tarkemmin tämän osion kohdassa "Toimenpiteet". Itsearviointikyselyt sisältävät terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kysymyksiä ja toimittajilta voidaan kysyä heidän virallisista työterveys- ja työturvallisuustavoitteistaan, suunnitelmista nimettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi, turvallisuusjohtamisjärjestelmistä, menettelytavoista turvallisuusriskien seuraamiseksi ja vähentämiseksi sekä alkoholin ja huumeiden käytön estämiseksi töissä. Toimittajilla, joiden hankintojen arvo on vuodessa EUR 100 000 tai enemmän tai jotka toimivat riskimaissa, tulee olla korkeintaan kaksi vuotta vanha itsearviointitulokset, mikä varmistaa yhteydenpidon heidän kanssaan vähintään kahden vuoden välein.

Suora yhteydenpito

Joissakin tapauksissa VR on suorassa vuorovaikutuksessa arvoketjun alkupään työntekijöiden kanssa. Tätä tapahtuu satunnaisesti kalustoliitännäisissä projekteissa, joissa tuotantotyöntekijät työskentelevät VR:n varikoilla ja säännöllisesti maantilogistiikan alihankkijoiden kanssa. Tällaiselle suoralle yhteydenpidolle ei ole kuitenkaan määriteltävissä tiettyä tiheyttä. Monissa muissa hankintakategorioissa tätä suoraa yhteydenpitoa ei tällä hetkellä esiinny, mutta se on tunnistettu kehitysmahdollisuudeksi.

Lisäksi hankintasopimukset tarjoavat mahdollisuuden vaikuttaa turvallisuuteen vaatimalla toimittajalta tiettyjä työturvallisuusvaatimuksia. Sopimusvaatimusten lisäksi toimittajan henkilökunnalle järjestetään tarvittaessa pakollista turvallisuuskoulutusta.

Ylin vastaava taso

VR:n ylin vastaava taso, joka vastaa siitä, että yhteydenpito toteutuu ja tulokset vaikuttavat VR:n menettelytapoihin, on VR:n hankintajohtaja.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

VR:n tiedossa on vain harvoja tapauksia, joissa se on viime vuosina aiheuttanut tai myötävaikuttanut arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen olennaisilla kielteisillä vaikutuksilla. Mikäli turvallisuuteen liittyviä havaintoja on tehty, toimittajille on lähetetty lisäselvityspyyntöjä ja toimittajan käyttö on keskeytetty selvityksen ajaksi, kunnes asia on korjattu.

VR ei kuitenkaan ole vielä ottanut käyttöön erityistä kanavaa huolenaiheiden esiin tuomiseksi arvoketjun työntekijöiden työpaikoilla. VR suunnittelee kehittävänsä arvoketjutyöntekijöiden valitusmenettelyjä tulevan yritys vastuudirektiivin mukaisesti lähivuosina.

Toimittajasuhteiden hallinnassa ja yhteistyössä keskustelua toimittajan ja arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä kielteisistä vaikutuksista saattaa syntyä tarpeen mukaan. Keskustelua voi syntyä erilaisissa tapaamisissa ja vierailuissa toimittajien tiloissa. Kielteisiä vaikutuksia voi nostaa esiin toimittaja, VR tai kolmas osapuoli.

Eettisessä ohjesäännössä toimittajille todetaan, että jos toimittaja rikkoo tai laiminlyö ohjesäännön mukaisia velvoitteitaan, toimittajan tulee välittömästi korjata menettelynsä, puuttua konserniyhtiönsä, alihankkijansa tai yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittaa VR:lle puutteet ja niihin liittyvä korjaussuunnitelma. Tätä käsitellään tarkemmin tämän osion kohdassa "Toimenpiteet".

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Katsaus VR:n kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kolme olennaista aihetta kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyen: asiakkaiden turvallisuus, palveluiden tavoitavuus ja saavutettavuus sekä asiakaskokemus. VR on asettanut uudessa vastuullisuusagendassaan näille aiheille seuraavat tavoitteet.

AIHEET

Asiakkaiden turvallisuus

TAVOITTEET

- Ei kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtavia tapaturmia
- Rautatie- ja linja-autoliikenteen turvallisuuspoikkeamataajuuksien pienentäminen vuoteen 2027 mennessä: rautatieliikenne 12, linja-autoliikenne 20

Palvelujen tavoitavuus ja saavutettavuus

TAVOITTEET

- Kaikki asiakasrajapinnassa työskentelevät työntekijät koulutettu kohtaamaan toimintarajoitteisia asiakkaita vuoteen 2027 mennessä

Asiakaskokemus

TAVOITTEET

- Asiakastytyväisyyden parantaminen kohottamalla Net Promoter Score -suositeluindeksiä ja täsmällisyyttä - tavoitteet vaihtelevat liiketoiminnoittain
- Ei merkittäviä tietosuojapoikkeamia

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VR on tunnistanut kaikkiin kolmeen kuluttajia ja loppukäyttäjää koskevaan olennaiseen aiheeseen liittyen taloudellisia riskejä, taloudellisia mahdollisuuksia ja myönteisiä vaikutuksia. Lisäksi VR on tunnistanut asiakkaiden turvallisuuteen liittyen kielteisiä vaikutuksia.

Taloudelliset riskit ja kielteiset vaikutukset ovat VR:n toimialalle ominaisia eivätkä liity suoraan yrityksen strategiaan tai liiketoimintamalliin. Sen sijaan taloudelliset mahdollisuudet ja myönteiset vaikutukset liittyvät myös VR:n strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Aktiivisesti parantamalla asiakaskokemusta, tavoitettavuutta, saavutettavuutta ja turvallisuutta VR voi hyödyntää taloudellisia mahdollisuuksia ja luoda myönteisiä vaikutuksia. Asiakaspalvelun, junapalveluiden ja esteettömyyden kehittäminen ovat esimerkkejä keinoista, joilla VR voi houkutella lisää matkustajia ja lisätä tuloja. Tämä näkyy VR:n strategiassa, jossa yksi kolmesta pilarista on "Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua".

Kuluttajat ja loppukäyttäjät, joihin VR voi olennaisesti vaikuttaa, ovat VR:n matkustajaliikenteen käyttäjiä Suomessa ja Ruotsissa. VR Logistiikkaan liittyvät kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat etäällä VR:n toiminnasta (esimerkkinä: VR Logistiikka kuljettaa puuta, jota käytetään sanomalehtipaperin valmistuksessa), eikä VR:llä ole heihin mitattavissa olevaa vaikutusta. VR FleetCaren osalta kuluttajat ja loppukäyttäjät sisältyvät pääosin VR:n matkustajaliikenteen käyttäjiin Suomessa. VR ei ole tunnistanut tarkempia kuluttajien tai loppukäyttäjien päätyyppejä, jotka saattaisivat olla muuta

suuremmassa vahingon vaarassa. Tällaisten päätyyppien tunnistaminen perustuisi VR:n riskien ja mahdollisuuksien hallintaan, ihmisoikeuksien huolellisuusvelvollisuuteen, kaksoisolennaisuusarviointiin ja operatiiviseen johtamiseen. VR:n toiminnalla ei ole vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdissa ESRS 2 SBM-3 10a i-iv luetelluilla tavoilla.

VR:n tunnistamat kielteiset vaikutukset liittyvät asiakkaiden turvallisuuteen, ja vaikutukset johtuvat yksittäisistä tapauksista. Esimerkiksi onnettomuudet junissa, turvallisuuspoikkeamat asemilla tai puutteelliset toimenpiteet hätätilanteessa voivat johtaa vakaviin seurauksiin. Asiakkaiden turvallisuuspoikkeamilla voi olla VR:lle sekä taloudellisia että mainevaihteluja. Oikeudenkäynneistä, korvausvaatimuksista ja asiakkaiden luottamuksen menetyksestä johtuvat taloudelliset menetykset voivat vaikuttaa merkittävästi VR:n maineeseen ja taloudelliseen vakauteen.

Myönteisiin vaikutuksiin johtavat toiminnot on kuvattu kohdassa "Toimenpiteet". Olennaisista riskeistä ja mahdollisuuksista ensisijainen kuluttaja- ja loppukäyttäjryhmä ovat VR:n kaukoliikenteen junien käyttäjät Suomessa ja Ruotsissa sekä VR:n lähijunien käyttäjät, sillä he ovat se asiakasryhmä, joka ostaa lippunsa suoraan VR:ltä. Siten heidän asiakaskokemuksensa parantuminen voi vaikuttaa suorimmin VR:n taloudellisiin mahdollisuuksiin ja riskeihin. Kestävien liikennevaihtoehtojen, kuten sähköisen junaliikenteen, edistäminen ja VR:n vastuullisuuden korostaminen voivat houkutella ympäristötietoisia matkustajia, mikä kasvattaa entisestään VR:n markkinaosuutta ja myönteistä vaikutusta yhteiskuntaan.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Asiakkaiden turvallisuus

Toimintaperiaatteet

VR:n turvallisuuspolitiikka koskee koko VR:ää, myös kuluttajiin ja loppukäyttäjiin vaikuttavaa toimintaa. Turvallisuuspolitiikassa määritellään turvallisuuteen liittyvät periaatteet, roolit ja vastuut, ja sen yksityiskohdat on esitetty tämän kestävyysraportin S1 Oma työvoima -osion kohdassa "Toimintaperiaatteet".

Turvallisuuspolitiikan lisäksi VR varmistaa turvallisen toiminnan yhteisellä turvallisuusstrategialla, johtamisjärjestelmillä, toimintatavoilla ja ohjeilla. VR:n turvallisuuspolitiikka ja liikenneturvallisuuden toimintamallit perustuvat kansallisiin ja EU-tason turvallisuusmääräyksiin. VR on asettanut pitkän tähtäimen turvallisuusstrategian olla turvallisuuden edelläkävijä. Kaksi kolmesta VR:n turvallisuusvision kohdasta liittyy kuluttajiin ja loppukäyttäjiin:

- Asiakkaat ja tavarat kuljetetaan turvallisesti perille.
- Teemme työtä vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät osallistuneet turvallisuuspolitiikan laatimiseen, mutta työntekijöiden edustajat konsernin työsuojelutoimikunnissa osallistuivat. Nämä edustajat - kuten kaikki asiakasrajapinnan työntekijät - ovat vuorovaikutuksessa matkustajien kanssa päivittäin, mikä antaa heille tarkan ymmärryksen matkustajien näkemyksistä. Toinen tapa saada näkemyksiä kuluttajilta ja loppukäyttäjiltä ovat esimerkiksi matkustajien turvallisuuden tunnetta koskevat tutkimukset. Tällä hetkellä turvallisuuspolitiikka on vain VR:n työntekijöiden saatavilla.

Toimenpiteet

VR:n riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa on kuvattu, miten asiakkaiden turvallisuuteen kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin liittyen tunnistetaan tarvittavia toimenpiteitä. Riskien ja mahdollisuuksien hallinnan ja siihen liittyvän ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitteen lisäksi VR:n kaksoisolennaisuusarviointiin ja operatiiviseen johtamiseen on sisällytetty sen varmistaminen, että VR:n toiminta ei aiheuta olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille. Kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät ole suoraan mukana riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessissa, mutta siinä arvioidaan VR:n vaikutuksia myös asiakkaiden turvallisuuteen.

Esimerkkinä toimenpiteistä on vuonna 2024 käynnistetty konserninlaajuinen tiedotuskampanja talvivarautumisesta. Vaikka tämä kampanja ja muut luetellut

toimenpiteet ovat pääosin VR:n sisäisiä, ne hyödyttävät liikenneturvallisuutta laajemmin ja siten myös asiakkaiden turvallisuutta. Aiemmat kampanjat ovat keskittyneet Suomeen, ja tämä on ensimmäinen vuosi, kun Ruotsi on mukana kampanjassa. Talviolosuhteiden ja niiden äkillisten muutosten on havaittu vaikuttavan merkittävästi liikenneturvallisuuteen rautatieliikenteessä ja maantieliikenteessä. Talviturvallisuuden varmistamiseksi kampanjassa muistutetaan työntekijöitä päivittäisistä turvallisuusteemoista työssä ja turvallisuuden priorisoinnista päätöksenteossa. Kampanja on näkyvässä koko henkilökunnalle ja sillä on tavoitteet talvikaudelle (marraskuu 2024 - maaliskuu 2025). Tavoitteena on vähentää VR-tasolla kuukausittain seurattavia tapaturmataajuuksia rautatie- ja linja-autoliikenteessä. Kampanjan lopullinen vaikutus arvioidaan talvikauden jälkeen. Samankaltaisissa kampanjoissa on aiemmin käsitelty rautatiekalustoa koskevien pysäytyskenkien käyttöä, luvatonta liikkeellelähtöä rata-alueilla, seis-opasteiden ohittamista rautatieliikenteessä ja mobiililaitteiden käyttöä.

Toinen talviturvallisuuteen liittyvä keskeinen toimenpide on VR:n aktiivinen talvivarautumisryhmän toiminta Suomessa. Yhteistyöryhmä varmistaa ennakoivasti onnistuneen ja turvallisen toiminnan talviolosuhteissa. Tähän sisältyy erityisten talvikunnossapidon tasojen määrittämisen toimipisteille ja kalustolle maantieteellisen sijainnin ja asemien aukioloaikojen perusteella talvella. Tässä yhteistyöryhmässä ovat mukana rautatieliikenteeseen liittyvät liiketoiminnot, ja etenemistä seurataan osana operatiivista johtamista säännöllisesti talven aikana. Ryhmä on aktiivinen ennen talvikautta ja sen aikana. Talvivarautumiseen kuuluu myös sidosryhmäyhteistyö esimerkiksi rautatieinfrastruktuurin kunnossapitoon liittyen. Kunnossapidosta vastaa Väylävirasto.

VR uudisti kesällä 2024 Pohjolan Liikenteen linja-autonkuljettajien koko perehdytys- ja koulutusmallin, jossa turvallisuusasiat ovat avainasemassa. Tämä malli on jatkossa käytössä Pohjolan Liikenteen uusille linja-autonkuljettajille. Tavoitteena on omaksua turvallisemmat työtavat ja kehittää turvallisuuskulttuuria edelleen. Vaikutusten odotetaan näkyvän linja-autojen turvallisuuspoikkeamataajuudessa.

Yllä mainitut keskeiset toimenpiteet asiakkaiden turvallisuuden kannalta liittyvät sekä niihin liittyviin taloudellisiin riskeihin että myönteisiin ja kielteisiin vaikutuksiin. VR:n kokonaisturvallisuuden parantaminen edistää myönteisesti sekä riskejä että vaikutuksia. Toimenpiteiden vaikutusten mittaaminen asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin heijastuu viime kädessä VR:n mittareissa, kuten rautatie- ja linja-autoliikenteen turvallisuuspoikkeamataajuuksissa. Näihin toimenpiteisiin kohdennettujen taloudellisten resurssien rahalliset arvot tarkentuvat tulevissa kestävyysraporteissa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tavoitteet ja mittarit

VR:n turvallisuuspolitiikka asettaa kunnianhimoisen pitkän aikavälin vision rautatie- ja tieturvallisuudesta. Pitkän aikavälin tavoitteet turvallisuuspoikkeamataajuuksille ovat alle 12 rautatieliikenteessä ja alle 20 linja-autoliikenteessä. Rautateiden tavoite sisältää toistaiseksi vain Suomen, kun taas linja-autoliikenteen tavoite sisältää sekä Suomen että Ruotsin. Näillä tavoitteilla ei ole erillistä lähtötasoa tai -vuotta. Lisäksi VR:n tavoitteena on nolla kuolemaan tai merkittävään loukkaantumiseen johtavaa tapaturmaa.

Tästä visiosta on johdettu myös vuositavoitteet kullekin liiketoiminnolle. Nämä tavoitteet ovat mukana henkilöstön palkitsemisessa hyvästä turvallisuuskehityksestä. Tavoitteiden asettamisprosessissa kaikkien yksiköiden johto ja turvallisuusasiantuntijat ovat mukana keräämässä erilaisia sisäisiä ja sidosryhmien näkemyksiä ja varmistamassa yhteistä sitoutumista turvallisuuden kehittämiseen. Linja-autoliikenteen turvallisuusindikaattoreita Suomessa ja Ruotsissa yhdenmukaistetaan, ja vuoden 2024 aikana jatkettiin rautatieliikenteen yhteisten tunnuslukujen kehittämistä.

Junaliikenteen turvallisuutta Suomessa mitataan rautatieturvallisuuspoikkeamataajuudella, joka kertoo rautatieliikenteessä poikkeamiksi määriteltujen tapahtumien lukumäärän miljoonaa työtuntia kohden. Työtunnit on laskettu teoreettisina työtunteina rautatieturvallisuuspoikkeamataajuudelle. Mittari määritellään uudelleen 2025 aikana. Ruotsissa taajuutta mitataan ajettuja kilometrejä kohden. Vuodelle 2024 tavoitteena on enintään 18,0 rautatieturvallisuuspoikkeamaa miljoonaa työtuntia kohden Suomessa. Ruotsissa rautatieturvallisuuspoikkeamataajuustavoite vuodelle 2024 on enintään 1,06 poikkeamaa miljoonaa ajokilometriä kohden. Linja-autoliikenteessä sattuneita turvallisuuspoikkeamia mitataan suhteessa ajettuihin kilometreihin, ja Ruotsille ja Suomelle on asetettu sama tavoite vuodelle 2024, joka on 25,0. Talvikaudelle on asetettu ylimääräisiä liikenneturvallisuustavoitteita, jotka ovat 30 % alhaisemmat kuin viime talvena (marraskuu 2023 - maaliskuu 2024).

Ei kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtavia tapaturmia

Tavoite kattaa VR:n matkustajien kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtaneet tapaturmat. Vakava loukkaantuminen on sellainen, jonka hoitokustannukset ovat yli 150 000 euroa. Vuonna 2024 tapahtui 1 vakavaan loukkaantumiseen johtanut tapaus.

Rautatie- ja linja-autoturvallisuuspoikkeamataajuuksien pienentäminen

Vuonna 2024 rautatieturvallisuuspoikkeamataajuus oli 18,2 Suomessa (19,7) ja 1 Ruotsissa (1,1). Linja-autoliikenteen turvallisuuspoikkeamataajuus oli koko VR:ssä 24,9 (24,4). Suomessa se oli 25,7 (22,8) ja Ruotsissa 23,8 (25,9).

Raportointi perustuu VR:n henkilöstön turvallisuusraportointijärjestelmien kautta ilmoittamiin tapauksiin. Vaikka tapaukset ovat henkilöstön ilmoittamia, ne voivat koskea myös kuluttajia ja loppukäyttäjiä. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä mittareita.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palveluiden tavoitettavuus ja saavutettavuus

Toimintaperiaatteet

VR kehittää tavoitettavuutta ja saavutettavuutta lain vaatimusten pohjalta. Esimerkiksi laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta määrittää vähimmäistason digitaalisten palvelujen saatavuuden tarjoamiselle. VR haluaa myös ylittää lakisääteiset vähimmäisvaatimukset, sillä saavutettavuus hyödyttää laajempaa asiakaskuntaa kuin vain sitä tarvitsevia ihmisiä. VR:n verkkosivuilla on palvelujen tavoitettavuutta ja saavutettavuutta koskevaa tietoa kuluttajille ja loppukäyttäjille. VR:llä ei ole erillistä palveluiden tavoitettavuuden ja saavutettavuuden politiikkaa.

Toimenpiteet

VR:n pyrkimys tavoitettavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi näkyy sisäisissä oppaissa ja koulutusohjelmissa. Esimerkiksi Suomessa konduktöörit käyvät erillisen koulutuksen toimintarajoitteisten asiakkaiden kanssa vuorovaikutukseen liittyen, ja vastaava koulutus on tarkoitus ottaa käyttöön kaikille asiakasrajapinnassa oleville työntekijöille. Tarkemmat suunnitelmat tehdään vuoden 2025 aikana. Toinen toimenpide on VR:n jatkuva saavutettavuuteen liittyvä vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa. Yksi esimerkki tästä oli toukokuussa 2024, jolloin VR järjesti esteettömyysfoorumin asiakkaille, sidosryhmille ja muille julkisen liikenteen kehittämistä kiinnostuneille sidosryhmille. Foorumi järjestettiin toista kertaa ja sen on tarkoitus toistua vuosittain.

Edellä mainitut keskeiset toimenpiteet VR:n palveluiden tavoitettavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi liittyvät sekä myönteisiin vaikutuksiin että taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Myönteisiä vaikutuksia syntyy parantamalla tavoitettavuutta ja saavutettavuutta, kun taas taloudelliset riskit ja mahdollisuudet muuttuvat olennaisiksi näiden toimien onnistumisesta riippuen. Näiden toimien vaikutuksen mittaaminen näkyy asiakaspalautteessa ja viestinnässä eri sidosryhmien edustajien kanssa, kuten esteettömyysfoorumissa. Näihin toimiin kohdennettujen taloudellisten resurssien rahalliset arvot tarkentuvat tulevissa kestävä kehityksen lausunnoissa.

VR ei ole havainnut oleellisia tavoitettavuuteen ja saavutettavuuteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia. Riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessiin, siihen liittyvään ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitteeseen, kaksoisolennaisuusarviointiin ja liiketoiminnan operatiiviseen johtamiseen on sisällytetty sen varmistaminen, että VR:n käytännöt eivät aiheuta olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille.

Tavoitteet ja mittarit

VR:n tavoitteena on laajentaa nykyinen toimintarajoitteisten asiakkaiden kohtaamisen koulutus kattamaan kaikki kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa tekemisissä olevat henkilöstöryhmät vuoteen 2027 mennessä. Tällä hetkellä koulutusta vaaditaan konduktööreille Suomessa. Valmistelut ja suunnittelu, mukaan lukien mittareiden määrittely, tehdään vuoden 2025 aikana.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Asiakaskokemus

Toimintaperiaatteet

VR:n asiakaskokemuksen kehittäminen perustuu sisäisiin ohjeisiin ja jatkuvaan parantamiseen tähtääviin koulutusohjelmiin. Asiakastietojen tietosuojaan liittyy VR:n tietoturvaliiketoiminta, joka kattaa kaikki VR:n hallussa olevat tiedot ja on toimitusjohtajan hyväksymä. Poliitikassa viitataan ISO/IEC 27000 -standardiperheeseen, joka liittyy tietoturvan hallintajärjestelmiin, sekä valtiovarainministeriön digitaalisen turvallisuuden VAHTI-ohjeisiin ja -suosituksiin. Vaikka politiikka on sisäinen, VR:n tietosuojaseloste on saatavilla VR:n verkkosivuilla. VR:llä ei ole konserninlaajuista asiakaskokemukseen liittyvää politiikkaa.

Toimenpiteet

Keskeisiä asiakaskokemuksen parantamiseen liittyviä toimenpiteitä ovat VR:n kalustohankkeet, sillä nykyaikainen ja korkeatasoinen kalusto on asiakaskokemuksen kannalta tärkeää. Vuonna 2024 kaikki VR:n Suomen Kaukoliikenteen junat varustettiin uusilla Wi-Fi-verkoilla, mikä on jo parantanut asiakaspalautteiden arvosanoja yhteyksiin liittyen. Kaupunkiliikenteessä VR investoi myös uusiin Sm7-lähijuniin, joista ensimmäisen alkavat liikennöidä vuonna 2026. Nämä junat korvaavat Sm2-lähijunat, joista vanhimmat ovat 50 vuotta vanhoja. Asiakaskokemuksen parantumisen lisäksi Sm7-junat ovat myös Sm2-junia esteettömämpiä, koska junaan astuessa ei tarvitse nousta askelia.

VR kehittää myös digitaalisia kanavia. Viimeaikaisia kehitystoimenpiteitä ovat muun muassa vr.fi:n Radalla-palvelu ja VR Matkalla -sovellus, jotka antavat lisätietoa junien myöhästymisistä ja muista häiriöistä. Ruotsin Kaukoliikenteessä uusi vrresa.se-sivusto avattiin matkustajille vuonna 2024 ja junakalusto päivitettiin VR:n brändäyksen mukaisiksi.

Asiakastietojen yksityisyys on VR:n jatkuvaan parantamiseen ja arvojen mukaiseen toimintaan liittyvä prioriteetti. Keskeinen toimenpide vuonna 2024 oli PCI-DSS-standardeihin perustuva maksuturvallisuuden auditointi. VR läpäisi auditoinnin, jonka suoritti WithSecure.

Yllä mainitut asiakaskokemuksen avaintoimenpiteet luovat myönteistä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille parantamalla heidän asiakaskokemustaan ja myötävaikuttavat VR:n taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, sillä hyvä asiakaskokemus liittyy myönteisiin taloudellisiin tuloksiin. Näiden toimenpiteiden vaikutuksen mittaaminen näkyy asiakaspalautteessa ja Net Promoter Scoressa (NPS). Näihin toimiin kohdennettujen taloudellisten resurssien rahalliset arvot tarkentuvat tulevaisuuden kestävyysraporteissa.

VR ei ole tunnistanut asiakaskokemukseen liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessiin, siihen liittyvään ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitteeseen, kaksoisolennaisuusarviointiin ja liiketoiminnan operatiiviseen johtamiseen on sisällytetty sen varmistaminen, että VR:n käytännöt eivät aiheuta olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tavoitteet ja mittarit

VR:n keskeiset asiakaskokemukseen liittyvät tavoitteet keskittyvät asiakastytyväisyyteen (Net Promoter Score -suositeluindeksi, NPS) ja täsmällisyyteen. Lisäksi VR:n tavoitteena on nolla suurta tietosuojahäiriötä.

Täsmällisyystavoitteet

- Kaukoliikenne Suomi: 90 % alle 5 minuuttia myöhässä
- Kaukoliikenne Ruotsi: 87 % alle 6 minuuttia myöhässä
- Kaupunkiliikenne Suomi, VR-lähiliikenne: 92,5 % alle 3 minuuttia myöhässä

Täsmällisyystavoitteet ovat jatkuvia eikä niitä ole sidottu tiettyyn vuoteen. Vuonna 2024 täsmällisyys Suomen Kaukoliikenteessä oli 78 %. Ruotsin Kaukoliikenteessä täsmällisyys oli 69 %. VR-lähiliikenteessä täsmällisyys oli 89 %. Mikään näistä ei saavuttanut tavoitteitaan. Työtä täsmällisyystavoitteiden saavuttamiseksi jatketaan tulevina vuosina.

Asiakastytyväisyystavoitteet

- Kaukoliikenne Suomi: 60 NPS vuoteen 2030 mennessä
- Kaukoliikenne Ruotsi: 68 NPS jatkuvasti
- Kaupunkiliikenne Suomi, VR-lähiliikenne: 40 NPS vuodelle 2024

NPS-suositeluindeksi lasketaan yleisellä menetelmällä, jossa matkustajat arvioivat todennäköisyyttään suositella VR:n palveluita asteikolla 0-10. Arvostelijoiden (0-6) osuus vähennetään suositelijoiden (9-10) osuudesta, jolloin tuloksena on -100 (ei suositelijoita) ja 100 (ei arvostelijoita).

Vuonna 2024 Suomen Kaukoliikenteen NPS oli 46. Ruotsin Kaukoliikenne ja VR-lähiliikenne (osa Suomen kaupunkiliikennettä) eivät saavuttaneet tavoitteitaan, niiden NPS:t olivat 56 ja 35.

Vuonna 2022 ja sitä aikaisemmin Suomen Kaukoliikenne ja VR-lähiliikenne mittasivat NPS:ää neljännesvuosittain. Vuosineljänneksen aikana VR:n kyydissä matkustaneet asiakkaat vastasivat neljännesvuosittaiseen NPS-kyselyyn. Vuodesta 2023 lähtien kysely muuttui jatkuvaksi NPS-mittaukseksi, jossa NPS-kysely lähetetään asiakkaille matkan jälkeen ja tuloksia seurataan jatkuvasti.

Kaupunkiliikenteellä Suomessa ja Ruotsissa ei ole jaettuja täsmällisyys- tai asiakastytyväisyystavoitteita, sillä joukkoliikenneviranomaiset määrittelevät omat tavoitteensa. Jotkin joukkoliikenneviranomaiset eivät mittaa tai vaadi tällaisia mittareita. VR-lähiliikenne on listattu tähän erikseen, koska se eroaa muusta kaupunkiliikenteestä ja VR saa tuotot myydyistä lipuista. VR Logistiikka ja VR FleetCare mittaavat myös täsmällisyyttä ja NPS:ää, mutta niitä ei ole esitetty, koska niillä ei ole suoraa olennaista vaikutusta kuluttajiin ja loppukäyttäjiin.

Ei merkittäviä tietosuojapoikkeamia

Merkittävä tietosuojapoikkeama tarkoittaa henkilötietojen luvaton käyttöä, paljastamista, muuttamista tai tuhoamista, joka aiheuttaa suuren riskin rekisteröityjen oikeuksille ja vapauksille. Nollan tällaisen tapauksen tavoite on jatkuva. Vuonna 2024 tapauksia oli 0. Myös vuosina 2023 ja 2022 tapahtui 0 merkittävää tietoturvapoikkeamaa.

Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut mittareita. Tavoitteiden asettamisessa mukana olevat sidosryhmät ovat pääosin VR:n sisäistä henkilöstöä.

Asiakastytyväisyys, NPS

| Liiketoiminta | Tavoite | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|--------------|------|------|------|
| Kaukoliikenne Suomi | 60 (2030) | 46 | 49 | 38 |
| Kaukoliikenne Ruotsi | 68 (jatkuva) | 56 | - | - |
| Kaupunkiliikenne Suomi, VR lähiliikenne | 40 (2024) | 35 | 43 | 23 |

Ruotsin kaukoliikenne (VR Snabbtåg) osana VR-konsernia toukokuusta 2024 alkaen.

Täsmällisyys

| Liiketoiminta | Tavoite | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|---------|------|------|------|
| Kaukoliikenne Suomi | 90 | 78 | 86 | 83 |
| Kaukoliikenne Ruotsi | 87 | 69 | - | - |
| Kaupunkiliikenne Suomi, VR lähiliikenne | 92,5 | 89 | 93 | 91 |

Ruotsin kaukoliikenne (VR Snabbtåg) osana VR-konsernia toukokuusta 2024 alkaen.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet

VR:n ihmisoikeuspolitiikka kuvaa VR:n ihmisoikeuksien huolellisuusveloitteen prosessin, joka koskee VR:n arvoketjua ja vaikuttaa siten kaikkiin kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin. Poliitiikka perustuu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sekä OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille vastuullisesta liiketoiminnasta. Poliitiikan laatimiseen osallistuivat vain sisäiset asiantuntijat. Poliitiikan on hyväksynyt VR:n hallitus ja se on julkisesti saatavilla.

Poliitiikan mukaan VR kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja ILO:n työelämän perusoikeuksien julistusta. VR pyrkii ottamaan huomioon kuluttajien ja loppukäyttäjien näkemykset ihmisoikeuksista osana jatkuvaa toimintaansa. VR pyrkii korjaamaan mahdollisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeuksiin. Korjaustoimenpiteisiin voi sisältyä rahallinen korvaus, oikeudellinen tuki tai muu avun antaminen kärsiville henkilöille.

VR on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sekä OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille vastuullisesta liiketoiminnasta. VR noudattaa työlakeja ja voimassa olevia työehtosopimuksia. VR:llä ei ole tiedossa kuluttajiin tai loppukäyttäjiiin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia. VR:n tiedossa ei myöskään ole sen arvoketjussa tapauksia, joissa ei ole kuluttajiin tai loppukäyttäjiiin liittyen noudatettu edellä mainittuja YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta tai OECD:n toimintaohjeita.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

VR:llä ei ole yksittäistä tapaa saada kuluttaja- ja loppukäyttäjänäkemyksiä: VR Logistiikalla ja VR FleetCarella on yritysasiakkaita, Kaupunkiliikenteen asiakkaina alueviranomaiset ja matkustajat loppukäyttäjienä, kun taas Kaukoliikenteellä on suoran yhteys asiakkaisiinsa. Kaukoliikenteessä ja Kaupunkiliikenteessä asiakastytyväisyytutkimuksia, kyselyitä ja muita osallistamiskeinoja käytetään asiakkaiden suoraan osallistamiseen. Palautetta kerätään toistuvasti NPS-mittauksilla tai tiettyihin käyttötapauksiin liittyen. Esimerkiksi uusien makuuvaunujen hankintaan asiakaspalautetta on kerätty erikseen. VR:n tavoitteena on huomioida asiakkaiden näkemykset mukaan palvelukehityksessä.

Ylin asema, joissa on operatiivista vastuuta yhteydenpidosta kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa, ovat: Kaukoliikennejohtaja, Kaupunkiliikennejohtaja, Suomi ja Kaupunkiliikennejohtaja, Ruotsi.

NPS-mittaukset ovat yksi tapa arvioida osallistamisen onnistumista. Pohjolan Liikenteessä ja Ruotsin kaupunkiliikenteessä asiakasvuorovaikutuksesta vastaavat pääosin joukkoliikenneviranomaiset, ja lähestymistavat vaihtelevat.

Lisäksi VR käy saavutettavuuteen liittyvää vuoropuhelua erilaisten sidosryhmien kanssa, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille tai syrjäytyneitä. Tämä sisältää lippuautomaattien, digitaalisten kanavien, asiakaspalvelun, uuden ja olemassa olevan kaluston kehittämisen sekä muut VR:n liiketoiminnan osa-alueet.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Tapauksissa, joissa kuluttaja tai loppukäyttäjä loukkaantuu tai muuten kärsii turvallisuuteensa liittyvästä kielteisestä vaikutuksesta, VR pyrkii korjaamaan vaikutukset esimerkiksi tukemalla taloudellisesti hänen sairaanhoitoaan. Toimenpiteet riippuvat tapauksesta. Toinen asiakaskokemukseen liittyvä negatiivinen vaikutus ovat viivästykset ja muut haitat, joista VR korvaa asiakkaille määräysten ja VR-ohjeiden mukaisesti. Tietoa korvauksista on julkisesti saatavilla VR:n verkkosivuilla.

Asiakaspalvelu- ja palautekanavien lisäksi kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat tehdä valituksen VR:n ilmoituskanavan kautta. Asiakaspalvelu- ja palautekanavia edistetään VR:n verkkosivuilla ja lippujen oston yhteydessä. Ilmoituskanavasta on kerrottu julkisesti mm. VR:n eettisissä periaatteissa ja ihmisoikeuspolitiikassa. Ilmoituskanavan apaukset käsitellään yksilöllisesti ja nimettömästi. Asiakaspalautetta ja kyselyjä seurataan operatiivisen johdon raportoinnissa.

VR:llä ei ole erillistä keinoa arvioida, kuinka hyvin kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat tietoisia näistä kanavista.

VR:n eettisten periaatteiden mukaan kaikki valituksen tekijät ovat turvassa kostolta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

ⓔ
Ⓢ
ⓐ

Hyvä hallintotapa



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

ⓔ Ympäristövastuu

Ⓢ Sosiaalinen vastuu

ⓐ Hyvä hallintotapa

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Katsaus VR:n liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kolme olennaista aihetta liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen: tietoturva ja kyberturvallisuus, korruption ja lahjonnan torjunta sekä toimitusketjun hallinta. Aiheisiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin ESRS 2 Yleiset tiedot -osion kohdassa ”Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa”. VR on asettanut uudessa vastuullisuusagendassaan näihin aiheisiin liittyvät konsernitason tavoitteet.

AIHEET

Tietoturva ja kyberturvallisuus

TAVOITTEET

- Ei merkittäviä NIS2-tietoturvapoikkeamia (NIS2 = EU:n kyberturvallisuusdirektiivi)

Korruption ja lahjonnan torjunta

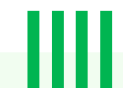
TAVOITTEET

- Ei lahjonta- tai korruptiotapauksia

Toimitusketjun hallinta

TAVOITTEET

- *Samat tavoitteet kuin arvoketjun työntekijöihin liittyen (S2) ja osana SBT-tavoitteiden Scope 3 -päästöjä (E1)*



Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Arvot ja eettiset periaatteet

VR:llä on sitouduttu toimimaan arvojen mukaisesti kaikessa toiminnassa. VR kirkasti arvonsa koko yhtiön voimin 2022 ja ne jalkautettiin toimintaan 2023. VR:n arvot ovat: *välitämme, teemme yhdessä ja pyrimme parempaan*. Ne ohjaavat jokapäiväistä työskentelyä ja päätöksentekoa. VR:llä luodaan arvoihin pohjautuvaa kulttuuria, joka yhdistää VR:ää – mutta toisaalta myös auttaa erottautumaan muista. Arvopohjainen kulttuuri tukee strategian toteuttamista ja tavoitteiden saavuttamista. Arvot luovat pohjan myös VR:n eettisille periaatteille.

Vuonna 2024 VR uudisti eettiset periaatteensa, jotka toimivat yhteisinä pelisääntöinä erilaisissa arjen tilanteissa. Nämä periaatteet on luotu yhteistyössä VR:n henkilöstön edustajien kanssa. Eettiset periaatteet auttavat luomaan ja ylläpitämään luottamusta asiakkaiden, sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden keskuudessa. Niitä tarvitaan myös maineen suojelemiseksi. Eettiset periaatteet ohjaavat yrityksiä ottamaan huomioon toimintansa laajemmat vaikutukset, kuten ympäristön suojelun ja sosiaalisen vastuun ja niillä voidaan saavuttaa kilpailuetua. Ennen kaikkea yhteiset pelisäännöt luovat reilun ja turvallisen työympäristön, jossa kaikkia kohdellaan tasapuolisesti. Eettiset periaatteet ovat perusta, jolle kestävä työyhteisö rakennetaan.

Työskentelyä ohjaavat yleiset pelisäännöt tiivistyvät kymmeneen periaatteeseen:

- Olemme reiluja työtovereita
- Erilaisuus voimavaranamme
- Turvallisuus ja hyvinvointi ennen kaikkea
- Johdamme ihmisiä ja osaamista vastuullisella tavalla
- Arvostamme asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme
- Toimimme reilusti liiketoimissamme
- Pidämme huolta yhteisestä omaisuudesta ja tiedoista
- Kannamme vastuumme ihmisistä ja ympäristöstä
- Ilmoitamme epäkohdista
- Vaalimme avointa keskustelukulttuuria

VR:n eettisten periaatteiden mukainen toiminta on yhteinen asia ja velvollisuus – jokaisella on vastuu rakentaa omalta osaltaan työyhteisön yhteistä kulttuuria. VR on sitoutunut edistämään liiketoiminnassaan eettisyyttä ja ehkäisemään väärinkäytöksiä. Toimimalla oikein VR vastaa asiakkaidensa ja muiden sidosryhmiensä odotuksiin ja huolehtii samalla yrityksen maineesta. Jokaisella VR:läisellä on tärkeä rooli liiketoimintaetiikkaan vaikuttamisessa.

Vuonna 2024 VR päivitti eettisiin periaatteisiin liittyvän verkkokoulutuksensa. Koulutus (sekä itse eettiset periaatteet) on saatavilla kahdeksalla eri kielellä: suomeksi, ruotsiksi, englanniksi, venäjäksi, viroksi, somaliksi, arabiaksi ja ranskaksi (Ruotsissa vain ruotsiksi). Kaikkien VR:llä työskentelevien tulee suorittaa kyseinen koulutus maaliskuun 2025 loppuun mennessä ja koulutus tulee myös osaksi kaikkien uusien työntekijöiden perehdyttämistä.

Työilmapiiriä ja turvallisuuskulttuuria kartoitetaan VR:llä säännöllisesti vuosittain järjestettävillä Pulssikyselyillä. Niistä saatujen vastausten perusteella liiketoimintayksiköt tekevät omat toimintasuunnitelmansa asioiden kehittämiseksi.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

VR:llä kannustetaan jokaista puuttumaan arjen tilanteisiin, joissa yhteisiä pelisääntöjä tai sisäisiä ohjeistuksia ei noudateta. Yhteisten pelisääntöjen tai lain vastaisesta toiminnasta tulee aina tehdä ilmoitus. Epäkohdasta tai huolesta voi ilmoittaa lähimmälle esihenkilölle, lakiyksikön juristille, sisäiselle tarkastukselle tai oman yksikön tai liiketoiminnan People & Culture -organisaatiolle henkilökohtaisesti, puhelimitse, kirjeitse tai sähköpostitse. Ilmoituksen voi tehdä myös ilmoituskanavan kautta osoitteessa <https://report.whistleb.com/vrgroup>. Ilmoituskanavan kautta ilmoituksen voi jättää myös nimettömästi. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, tutkitaan asianmukaisesti ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. VR suojelee jokaista, joka vilpittömässä mielessä ilmoittaa epäkohdasta, huolenaiheesta tai eettisten periaatteiden noudattamatta jättämisestä.

Ilmoituskanavaa hallinnoi WhistleB, joka on puolueeton palveluntarjoaja ja näin turvaa ilmoitusten nimettömän käsittelyn. Kaikki whistleblowing-ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti. Vain whistleblowing-tiimin jäsenillä on pääsy ilmoituksiin raportointikanavan kautta. Tiimiin kuuluvat sisäisen tarkastuksen johtaja ja Compliance Officer sekä Ruotsin lakiasiaintojohtaja Ruotsissa tehtyjen ilmoitusten osalta. Ilmoituksen tutkimukseen ei osallistu henkilö, jota epäily koskee tai jolla on yhteyksiä siihen. Mikäli ilmoitus koskee VR:n toimitusjohtajaa tai hänen suoraa alaistaan, siirtyy asiaa koskevan tutkinnan johtaminen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle.

Ilmoituksen tekemisestä ei aiheudu sen tekijälle kielteisiä seurauksia. Ei ole merkitystä, erehtyykö raportoiija, edellyttäen, että hän toimii vilpittömin mielin. Rikoksista syytettäessä raportojalle ilmoitetaan, että hänen henkilöllisyytensä voidaan joutua paljastamaan oikeudenkäyntien yhteydessä. Kaikki whistleblowing-palvelun kautta tulevat tiedot poistetaan viimeistään viiden vuoden kuluttua ilmoituksen saapumisesta, jollei niiden säilyttäminen ole välttämätöntä laissa säädettyjen oikeuksien tai velvoitteiden toteuttamista varten taikka oikeudellisen vaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

- E** Ympäristövastuu
- S** Sosiaalinen vastuu
- G** Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tietoturva ja kyberturvallisuus

Toimintaperiaatteet

Tietoturvallisuuden viitekehyksenä VR:ssä toimii ISO/IEC 27000 -standardiperhe. VR noudattaa kaikessa toiminnassaan lakia, NIS2-direktiiviä (EU:n kyberturvallisuusdirektiivi) sekä luottokorttiyhtiöiden edellyttämää PCI Data Security -standardia. VR:n on toiminnassaan huomioitava NIS2-direktiivi, koska se kuuluu direktiivin soveltamisalaan. NIS2-direktiivin soveltamisala kattaa suuret ja keskisuuret yritykset sekä toimijat, jotka tarjoavat yhteiskunnan tai talouden kriittisten toimintojen ylläpitämisen kannalta keskeisiä palveluita, niiden koosta riippumatta. Tietoturvallisuuden toteuttamisen perustana toimii VR:n johdon hyväksymä tietoturvapoliittikka. Esihenkilöt vastaavat tietoturvapoliittikan perehdyttämisestä VR:n työntekijöille ja VR:n tietoja ja tietojärjestelmiä käyttäville henkilöille. Poliittikka sitoo ja velvoittaa jokaista konsernin työntekijää. Toimitusjohtaja hyväksyy tietoturvapoliittikan ja hänellä on ylin vastuu VR:n tietoturvallisuudesta. Tietoturvapoliittikka on alun perin vuodelta 2021, mutta se päivitettiin vuonna 2024. Tietoturvapoliittikan lisäksi toimintaa ohjaa tietoturvan johtamisjärjestelmä, joka antaa ajantasaista perustietoa tietoturvallisuudesta ja siihen vaikuttavista asioista.

Tietoturvallisuus kattaa kaikenlaiset VR:n tietojenkäsittelytehtävät mukaan lukien päivittäin eri liiketoimintayksiköissä ja tukiyksiköissä tehtävät työt sekä toimistotyön tehtävät. VR:n järjestelmät on toteutettu hyviä tietoturvakäytäntöjä noudattaen ja kaikissa sopimuksissa huomioidaan tietoturva ja tietosuoja sekä tarvittaessa sovitaan erikseen tietojen siirtämisestä EU/ETA-alueen ulkopuolelle mallisopimuslausekkeilla. Toimittajien ja kumppaneiden, joilta VR ostaa tuotteita tai palveluita, tulee hyväksyvä tietoturvaliite, jossa on VR:n tietoturva vaatimukset.

Tuleva NIS2-direktiivi edellyttää joitakin päivityksiä VR:n toimintaan. VR:lle on luotu projektiryhmä rakentamaan NIS2-kyvykkyyttä ISO27001-standardiin perustuvan tietoturvan kautta. VR:n johto vastaa siitä, että VR täyttää NIS2-direktiivin mukaiset vaatimukset ja jalkauttaa ne yhtiön toimintaan. VR:n hallitukselle ja koko henkilöstölle on järjestetty direktiivin vaatimusten mukaisesti NIS2-koulutus huomioiden direktiivin vaikutukset heidän työtehtäviinsä. Lisäksi EU:ssa käsitellyssä oleva CER-direktiivi (EU:n direktiivi koskien kriittisten toimijoiden häiriönsietokykyä) tulee luomaan uusia velvoitteita VR:n toimintaan tulevaisuudessa.

Toimenpiteet

VR:llä on käytössä Bug Bounty -ohjelma, jonka tarkoituksena on löytää eettisten hakkereiden avulla mahdollisia haavoittuvuuksia tai bugeja järjestelmistä ja tätä kautta parantaa tietoturvallisuutta. Ulkoisia ja sisäisiä riskejä - kuten kyberrikollisia tai tyytymättömien työntekijöiden sabotointeja - torjuakseen VR:llä on käytössä keskitetty tietoturvahälytysjärjestelmä, joka pyrkii havaitsemaan mahdollisia kyberuhkia.

Järjestelmä lähettää automaattihälytyksen potentiaalisesta uhasta havaittuaan epänormaalia käyttäytymistä järjestelmässä. Hälytyksiä analysoi 24/7 VR:n kumppani SOC (Security operation center), joka suorittaa niihin pohjautuen tarvittavat toimenpiteet.

Lisäksi VR:llä suoritetaan säännöllisesti kolmansien osapuolten tietosuoja-auditointeja, joilla pyritään varmistamaan tietoturvan toteutuminen järjestelmissä ja palveluissa. Uudet järjestelmät auditoidaan ellei toimittaja ole niitä itse auditoinut. VR tulee NIS2-direktiivin mukaisesti jatkossa raportoimaan vakavista vaaratilanteista Traficomille mahdollisimman pian ja joka tapauksessa 24 tunnin kuluessa tultuaan tietoiseksi merkittävästä poikkeamasta.

Tavoitteet

VR:n tavoitteena on 0 merkittävää NIS2-tietoturvapoikkeamaa. Merkittävällä tietoturvapoikkeamalla tarkoitetaan ensisijaisesti sellaista vahinkoa, josta aiheutuu VR:lle vähintään EUR 150 000 vahinko. Sellaisten vahinkojen osalta, joita ei voida mitata rahamääräisesti (kuten mainehaitta) arviointi suoritetaan tapauskohtaisesti. Tavoitteen asettamiseen on osallistunut useampi VR:n sisäinen sidosryhmä kuten turvallisuus ja IT sekä myös liiketoiminnot. VR noudattaa tähän tavoitteeseen päästäkseen ISO 27001 -standardin mukaista Tietoturvan johtamisjärjestelmää. VR on laatinut roadmapin toimista, joilla seuraavien vuosien aikana tullaan ylläpitämään ja jatkuvasti kehittämään riskien hallintaa ja vaatimustenmukaisuutta. Tämä sisältää aktiivista riskien arviointia ja kartoitusta.

VR:llä on aikaisemminkin seurattu tietoturvapoikkeamia, mutta NIS2-direktiivin myötä siitä on tullut säännönmukaisempaa. Tavoitteen toteutumisesta tullaan jatkossa raportoimaan vuosittain. VR tekee asetetun tavoitteen osalta aktiivista yhteistyötä Traficomin kanssa, jolle se NIS2-direktiivin mukaisesti raportoi mahdollisista tietoturvapoikkeamista.

Havaituista tietoturvapoikkeamista raportoidaan VR:n hallitukselle kerran kuukaudessa ja VR:n johtoryhmälle viikoittain. Tämän lisäksi johtoryhmälle pidetään neljä kertaa vuodessa katselmus tietoturva- ja kyberriskeihin liittyen ja kerran vuodessa kattavampi esittely. Myös tarkastusvaliokunnalle annetaan vuosittain tilannekatsaus tämän teeman tiimoilta. Tällainen tietoturva- ja kyberriskien säännöllinen läpikäyminen luo VR:n johdolle parempaa käsitystä aiheesta, mikä myös lisää organisaatiossa kiinnostusta ja mahdollisuuksia ennaltaehkäistä tietoturvapoikkeamia. Tämän seurauksena VR kehittää jatkuvasti riskienhallintakykyään.

Vuonna 2024 VR:llä tapahtui 0 merkittävää NIS2-tietoturvapoikkeamaa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Korruption ja lahjonnan torjunta

Toimintaperiaatteet

VR ei salli lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Torjuakseen lahjontaa ja korruptiota VR on laatinut lahjonnan vastaisen ohjeen koko henkilöstölle. Tätä ohjetta noudatetaan VR:ssä sekä kaikissa sen konserniyrityksissä. Ohjeessa on huomioitu yhtiön lahjonnan vastaiset periaatteet ja toimintapolitiikka, lahjonnan määritelmä ja erilaiset esiintymistavat, sanktiot ja seuraamukset, toiminta kolmansien osapuolien kanssa sekä menettelytavat väärinkäytöksistä ilmoittamiseen. Lahjonnan vastaisen ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että kaikessa VR-liitännäisessä toiminnassa noudatetaan voimassaolevaa lahjonnan vastaista lainsäädäntöä sekä eettisiä standardeja. VR:n hallitus on hyväksynyt ohjeen ja valvoo sen täytäntöönpanoa ja noudattamista. Lahjonnan vastainen ohje ja siihen liittyvä koulutus tullaan päivittämään 2025. Uuden ohjeen jalkauttamiseen kuuluu laaja tiedotuskampanja sekä koulutus, joka koskee kaikkia relevantteja tahoja kuten johtoa, liiketoimintayksiköiden johtajia, hankintayksikköä ja myyntiäimejä.

VR:llä korruptiolle ja lahjonnalle eniten alttiita toimintoja ovat hankintayksikkö, myyntitiimit sekä merkittävien omaisuuserien osto-, myynti- ja vuokraustoimintaa tekevät yksiköt. Erityisesti henkilöt, jotka päättävät VR:llä tehtävistä ostoista ja hankinnoista kuuluvat tähän korkeamman riskin ryhmään. Korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä kohdistuu VR:ään muiden tahojen toimesta, mutta laillinen ja sääntöjenmukainen toiminta tulee varmistaa myös niin VR:n asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden kuin muidenkin sidosryhmien suuntaan. VR on sitoutunut toimimaan suorasekäisesti ja lahjomattomasti. Kukaan ei tarjoa, anna, vaadi tai hyväksy sellaisia lahjoja, maksuja, palveluja tai vieraanvaraisuutta, jotka saattavat tähdätä päätöksentekoon vaikuttamiseen ja jotka ylittävät tavanomaisen vieraanvaraisuuden rajat. VR kilpailee reilusti voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä noudattaen. Periaatteena on välttää eturistiriitoja. VR:n etu on pidettävä mielessä ja kumppanit tulee valita aina ammatillisin perustein. Henkilökohtaisia suhteita ei sekoiteta päätöksentekoon. Päätöksenteosta vetäydytään, mikäli tilanteesta ilmenee eturistiriita.

Toimenpiteet

Kuten aiemmin on kerrottu, jokaisen VR:llä työskentelevän tulee suorittaa Eettisten periaatteiden verkkokoulutus maaliskuun 2025 loppuun mennessä. Tämän lisäksi VR tarjoaa henkilöstölleen Yhdessä lahjontaa vastaan -verkkokoulutuksen. Koulutus on suunnattu erityisesti esihenkilöille ja avainrooleissa toimiville henkilöille. Verkkokoulutus keskittyy lahjonnan määritelmään ja esiintymistapoihin, lahjonnan aktiiviseen torjumiseen, toimintaan kolmansien osapuolten kanssa, poliittiseen toimintaan ja lahjoituksiin sekä raportointiin. Verkkokoulutus sisältää myös lopputestin, joka perustuu kurssimateriaaliin. Vuoden 2024 lopussa 85 % kohderyhmästä oli suorittanut kurssin. Tiedot riskialttiista toimintoja koskevan koulutuksesta prosentiosuudellisesta

kattavuudesta raportoidaan vuoden 2025 raportissa, kun tiedot on saatu kerättyä. Tieto siitä, kuinka suuren prosentiosuuden lahjonnan vastainen koulutus - joka uudistetaan vuonna 2025 - kattaa riskialttiista toiminnoista, tullaan raportoimaan ensi vuonna, kun tämä tieto on saatavilla. Kaikki epäilyt VR:n lahjonnan vastaisten ohjeiden rikkomisesta tulee ilmoittaa viiveettä lakiasiainyksikölle tai sisäiselle tarkastukselle. Ilmoituksen voi tehdä myös whistleblowing-palvelun kautta aiemmin selostetun mukaisesti (kts. tämän osion kohdassa "Väärinkäytöksistä ilmoittaminen"). Yhtiön juristit ja sisäinen tarkastus toimivat erillään liiketoimintalinjoista. Compliance Officer ja sisäinen tarkastus raportoivat suoraan tarkastusvaliokunnalle. Lahjonnan vastaisen ohjeen päivittämisen yhteydessä, siihen tullaan lisäämään tietoja menettelyistä, jolla tuloksista raportoidaan hallintoelimille.

Tavoitteet

VR:n tavoite on 0 korruptioon tai lahjontaan liittyvää tapausta. Tällä viitataan tapauksiin, jotka ovat edenneet tuomioistuinkäsittelyyn ja joissa VR:n on lainvoimaisella tuomiolla todettu syyllistyneen korruptiota tai lahjontaa koskevan lainsäädännön rikkomiseen. Tavoite on asetettu yhdessä useamman VR:n sisäisen sidosryhmän - kuten esimerkiksi riskienhallinnan, talousosaston ja lakiyksikön - kanssa. Pyrittäessä tähän tavoitteeseen avainasemassa ovat ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja tietoisuuden lisääminen koko organisaatiossa sekä sääntöjenmukainen käyttäytyminen liiketoiminnassa. Myös lahjonnan vastaisella koulutuksella - joka tullaan uudistamaan vuonna 2025 - on keskeinen rooli tapausten ehkäisyssä. Koulutuksessa tullaan priorisoimaan tahot, jotka ovat eniten alttiita korruptiolle ja lahjonnalle.

VR on aiemminkin seurannut korruptio- ja lahjontatapauksia, mutta jatkossa tämän tavoitteen toteutumisesta raportoidaan vuosittain. Jotta tavoitteeseen päästään, se edellyttää sääntöjen noudattamista kaikilta VR:llä työskenteleviltä. Lisäksi VR pyrkii torjumaan kolmansien osapuolien lainvastaiset toimet, mikä korostuu erityisesti toimittajien valintatilanteissa. Asetettua tavoitetta tukevat linjaukset on suunniteltu ohjaamaan niin VR:n henkilöstöä kuin VR:ää yrityksenäkin.

Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuonna 2024 VR:llä ei ollut yhtään lahjonta- tai korruptiotapausta. Tämä tarkoittaa, että VR ei saanut yhtäkään tuomiota eikä myöskään sakkoja korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyseraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

- E Ympäristövastuu
- S Sosiaalinen vastuu
- G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimitusketjun hallinta

Toimintaperiaatteet

VR:n kaikkia hankintoja ohjaavat hankintapolitiikka, hankintaohjeet, hankintoihin liittyvät strategiat ja toimittajahallintaa koskevat toimintaohjeet. Eettinen ohjesääntö toimittajille koskee VR:n sopimusosapuolita, yhteistyökumppaneita, alihankkijoita ja edustajia. VR vaatii toimittajiaan toimimaan tämän toimittajien eettisen ohjesäännön mukaisesti pyrkiessään varmistamaan asiaankuuluvien lakien ja määräysten noudattamisen, ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien toteutumisen sekä eettisen ja ympäristön huomioivan toiminnan. Toimittajien eettinenohjesääntö täydentää hankintasopimusten ehtoja ja se on erottamaton osa tarjous- ja sopimusprosessia. Ylin vastuu näiden toimintaperiaatteiden täytäntöönpanosta on VR:n hankintaohjajalla.

Toimittajan tulee valvoa aktiivisesti omia alihankkijoitaan vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi koko toimitusketjussa. Toimittaja, joka rikkoo tai laiminlyö toimittajien eettisen ohjesäännön mukaisia velvoitteitaan, on velvollinen välittömästi korjaamaan menettelynsä, puuttumaan konserniyhtiönsä, alihankkijansa tai yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittamaan puutteet ja niihin liittyvän korjaussuunnitelman VR:lle. Jos korjaavia toimenpiteitä ei tehdä sovituksessa tai kohtuullisessa ajassa, VR:llä on oikeus irtisanoa sopimus välittömästi tai muuna sovittuna ajankohtana.

Toimenpiteet

Toimittajasuhteita hoidetaan monin eri tavoin VR:llä, sillä suhteiden tyypit vaihtelevat ja riippuvat merkittävästi esimerkiksi toimittajan VR:lle tarjoaman tuotteen tai palvelun luonteesta ja merkittävyydestä. Esimerkkejä toimittajasuhteiden ylläpidosta ja hallinnasta ovat säännölliset tapaamiset, hankintojen ohjausryhmät ja yhteistyöprojektit. Kaikkiin toimittajasuhteisiin ei kuitenkaan liity säännöllistä yhteydenpitoa, vaan asioita käsitellään tarpeen mukaan. Tarvittaessa yksittäisten toimittajasuhteiden osalta arvioidaan liiketoimintaan ja vastuullisuuteen liittyviä riskejä, minkä lisäksi VR tekee laajempia riskiarvioita, jotka kattavat myös toimitusketjut. Suorempi vuorovaikutus vastuullisuuden tiimoilta toimittajien kanssa tapahtuu toimittajien vastuullisuuden itsearviointikyselyn kautta.

VR:n näin pyytäessä, toimittajien tulee vastata vastuullisuuden itsearviointikyselyyn ja toimittaa VR:lle lisätietoja toimittajien eettisten ohjesäännön noudattamisesta. Toimittaja hyväksyy, että VR:llä on oikeus tehdä tarvittavia tarkastuksia toimittajan tai sen konserniyhtiöiden toimipisteissä toimittajien eettisen ohjesäännön noudattamisen varmistamiseksi. Itsearviointikysely on pakollinen toimittajille, joiden hankintojen arvo on vuodessa EUR 100 000 enemmän. Itsearviointikysely tulee päivittää vähintään kahden vuoden välein. Kyselyn tulosten perusteella VR luokittelee toimittajat eri riskikategorioihin. Tarvittaessa toimittajia voidaan pyytää esittämään lisäselvityksiä ja kohdentaa heille kolmannen osapuolen auditoiteja.

Mikäli toimittaja, sen alihankkija tai joku muu toimitusketjusta toimii korkeariskisessä maassa, sen on vastattava itsearviointikyselyyn riippumatta hankintojen vuosittaisesta arvosta. VR aloitti vuonna 2024 kehittämään toimittajien riskiluokittelun prosessia, jonka implementointi alkaa vuonna 2025. Toimittajien riskiluokittelua käsitellään tarkemmin S2 Arvoketjun työntekijät -osion kohdassa "Toimenpiteet". Edellä kuvattu toimintasuunnitelma ei edellytä merkittäviä käyttömenoja (Opex) tai investointeja (Capex).

Tavoitteet ja mittarit

VR:n tavoitteet toimitusketjujen hallinnan osalta ovat samat kuin arvoketjun työntekijöiden (S2) osalta sekä Scope 3 -päästövähennysten osalta SBT-tavoitteissa E1 Ilmastonmuutos -osiossa. Lisätietoja löytyy S2 Arvoketjun työntekijät -osion "Tavoitteet" -kohdasta ja E1 Ilmastonmuutos -osion "Tavoitteet ja mittarit" -kohdasta.

Maksukäytännöt

VR:n yleinen maksuehto on 45 päivää netto, poikkeukset tästä perustuvat tapauskohtaiseen harkintaan. Pk-yrityksiä varten ei ole erityistä politiikkaa, vaan sama lähestymistapa pätee kaikissa toimittajasuhteissa.

Maksukäytännöt

| | |
|--|------|
| Keskimääräinen päivien lukumäärä laskun maksamiseen alkaen päivästä, jolloin sopimus- tai lakisäateistä maksuehtoa aletaan laskea* | 34 |
| Vakiomaksuehtojen mukaisten maksujen prosenttiosuus** | 81 % |
| Maksuviivästysten vuoksi vireillä olevien oikeudenkäyntien määrä | 0 |

Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä lukuja.

*Keskimääräinen päivien lukumäärä laskun päivämäärän ja todellisen maksupäivän välillä.

**Prosenttiosuus on 45 päivän vakiomaksuehdon aikana tai sitä aikaisemmin suoritettujen maksujen osuus jaettuna laskujen kokonaismäärällä. Luku ei huomioi laskun todellista maksuehtoa, joka joissain tapauksissa on eri kuin vakiomaksuehto.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyseraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liitteet

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

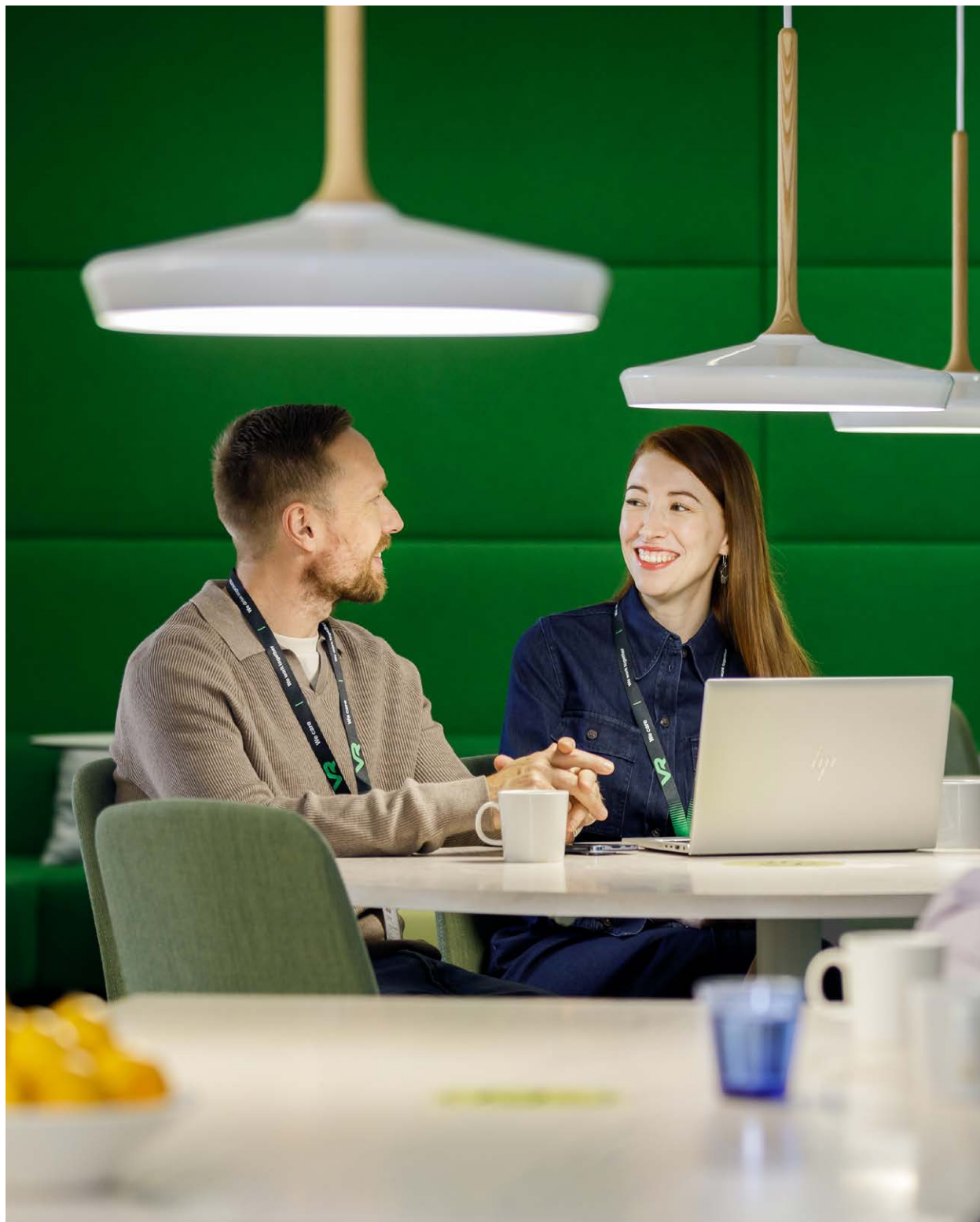
G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi



Kestävyyseraportin liitteet

ESRS-indeksi

Seuraavassa taulukossa on lueteltu yleisten tietojen (ESRS 2) sekä aihekohtaisten standardien osalta kaikki ESRS-tiedonantovaatimukset, jotka ovat olennaisia VR-konsernille ja ovat ohjanneet tämän kestävyysraportin laatimista. Aihekohtaisten standardien E2, E3, E4 ja S3 tiedonantovaatimuksia ei raportoida, koska ne ovat jääneet olennaisuuden kynnysarvojen alapuolelle. Taulukon avulla voi siirtyä tietoihin, jotka kestävyysraportilla kytkeytyvät kuhunkin tiedonantovaatimukseen. Tapauksissa, joissa tiedonantovaatimusta ei ole määritelty VR:n kannalta olennaiseksi tai kun vaatimuksen mukaiset tiedot raportoidaan vasta myöhemmin, ei ole tehty viittausta.

Tiedonantovaatimukset

| ESRS 2 Yleiset tiedot | Osio/raportti | Sivu | Lisätietoja |
|--|--|---|-------------|
| BP-1 Kestävyyseraportin yleiset laatimisperusteet | Raportointiperiaatteet | 60 | |
| BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot | Raportointiperiaatteet | 60 | |
| GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli | VR:n hallintoelinten kokoonpano ja monimuotoisuus VR:n hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä rooli ja asiantuntemus | 62 63 | |
| GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitetut tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat | VR:n hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä rooli ja asiantuntemus | 63 | |
| GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin | Kestävyyteen liittyvä suorituskyky kannustinjärjestelmissä | 65 | |
| GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista | Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista | 67 | |
| GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyseraportoinnin osalta | Riskienhallinta ja kestävyseraportoinnin sisäinen valvonta | 66 | |
| SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju | Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju | 68 | |
| SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 69 | |
| SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | Kaksoisolennaisuusarviointin tulokset | 70 | |
| IRO-1 Kuvaus prosessista, jolla tunnistetaan ja arvioidaan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä | 78 | |
| IRO-2 Yrityksen kestävyseraportin kattamat tiedonantovaatimukset ESRS:ssä | Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä ESRS-indeksi | 78 134 | |
| Ympäristötiedot | Osio/raportti | Sivu | Lisätietoja |
| E1 Ilmastonmuutos | | | |
| ESRS 2 GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin | Kestävyyteen liittyvä suorituskyky kannustinjärjestelmissä | 65 | |
| ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | Olennaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | 88 | |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyseraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

- E Ympäristövastuu
- S Sosiaalinen vastuu
- G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

| | | | |
|--|--|--|--|
| ESRS 2 IRO-1 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | Olennaisten ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi | 79 | |
| E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma | Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma | 88 | |
| E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet | Toimintaperiaatteet (ilmastonmuutoksen hillintä ja energia) | 89 | |
| E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit | Toimenpiteet (ilmastonmuutoksen hillintä ja energia) | 90 | |
| E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet | Tavoitteet ja mittarit (ilmastonmuutoksen hillintä ja energia) | 91 | |
| E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä | 95 | |
| E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt | Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt | 92 | |
| E1-7 Päästöhyvyksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet | Päästöhyvyksillä rahoitetut kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet | 94 | |
| E1-8 Sisäinen hiilen hinnoittelu | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitua taloudellisia vaikutuksia | | | Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2025. |
| E5 Kiertotalous | | | |
| ESRS 2 IRO-1 Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | Olennaisten kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi | 79 | |
| E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet | Toimintaperiaatteet (materiaalitehokkuus) | 98 | |
| E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit | Toimenpiteet (materiaalitehokkuus) | 98 | |
| E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet | Tavoitteet ja mittarit (materiaalitehokkuus) | 98 | |
| E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E5-5 Resurssien ulosvirtaukset | Jätteet | 99 | |
| E5-6 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudellisia vaikutuksia | | | Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2025. |
| Sosiaaliset tiedot | Osio/raportti | Sivu | Lisätietoja |
| S1 Oma työvoima | | | |
| ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 69 | |
| ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | 102 | |
| S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet | Toimintaperiaatteet (työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi) Toimintaperiaatteet (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus) | 103 107 | |

Liiketoiminta


TOIMINTAKERTOMUS


Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

| | | | |
|--|--|--|--|
| S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa | Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa | 109 | |
| S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | 110 | |
| S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus | Toimenpiteet (työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi) Toimenpiteet (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus) | 103 107 | |
| S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan | Tavoitteet ja mittarit (työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi) Tavoitteet ja mittarit (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus) | 104 108 | |
| S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet | Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet | 112 | |
| S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet | | | Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2025. |
| S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-9 Monimuotoisuuden mittarit | Henkilöstön monimuotoisuuteen liittyvät mittarit | 108 | |
| S1-10 Riittävä palkka | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-11 Sosiaalinen suojelu | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-12 Vammaiset henkilöt | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit | Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit | 105 | |
| S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot) | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset | Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset | 109 | |
| S2 Arvoketjun työntekijät | | | |
| ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 69 | |
| ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | 114 | |
| S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet | Toimintaperiaatteet (Arvoketjun työntekijät) | 115 | |
| S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa | Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa | 117 | |
| S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöiden ilmaista huolensa | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | 118 | |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS


Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

| | | | |
|--|---|---------------------|-----------------------|
| S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus | Toimenpiteet (Arvoketjun työntekijät) | 115 | |
| S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet | Tavoitteet (Arvoketjun työntekijät) | 116 | |
| S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät | | | |
| ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset | Sidosryhmien edut ja näkemykset | 69 | |
| ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa | Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | 120 | |
| S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet | Toimintaperiaatteet (asiakkaiden turvallisuus) | 121 | |
| | Toimintaperiaatteet (palvelujen tavoitettavuus ja saatavuus) | 123 | |
| | Toimintaperiaatteet (asiakaskokemus) | 124 | |
| | | | |
| S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa | Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa | 126 | |
| S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi | 126 | |
| S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus | Toimenpiteet (asiakkaiden turvallisuus) | 121 | |
| | Toimenpiteet (palvelujen tavoitettavuus ja saatavuus) | 123 | |
| | Toimenpiteet (asiakaskokemus) | 124 | |
| | | | |
| S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet | Tavoitteet ja mittarit (asiakkaiden turvallisuus) | 122 | |
| | Tavoitteet ja mittarit (palvelujen tavoitettavuus ja saatavuus) | 123 | |
| | Tavoitteet ja mittarit (asiakaskokemus) | 125 | |
| Hallintotapatiedot | Osio/raportti | Sivu | Lisätietoja |
| G1 Liiketoiminnan harjoittaminen | | | |
| ESRS 2 GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli | Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä rooli ja asiantuntemus | 64 | |
| ESRS 2 IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista | Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä | 78 | |
| G1-1 Yrityskulttuuria ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri | Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri | 129 | |
| | Toimintaperiaatteet (korruption ja lahjonnan torjunta) | 131 | |
| G1-2 Suhteet toimittajiin | Toimitusketjun hallinta | 132 | |
| G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen | Korruption ja lahjonnan torjunta | 131 | |
| G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset | Korruptio- tai lahjontatapaukset | 131 | |
| G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta | | | Ei olennainen VR:lle. |
| G1-6 Maksukäytännöt | Maksukäytännöt | 132 | |

Liiketoiminta


TOIMINTAKERTOMUS


Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Luettelo muusta EU-lainsäädännöstä peräisin olevista tietopisteistä

Alla olevassa taulukossa on esitetty ESRS 2:n ja aihekohtaisten ESRS-standardien tietopisteet, jotka on johdettu muusta Euroopan unionin (EU) lainsäädännöstä, kuten ESRS 2:n liitteessä B on esitetty. Taulukossa kerrotaan, mistä tietopisteet löytyvät kestävyysraportissa, mitkä tietopisteet eivät ole olennaisia ja onko siirtymäsäännöstä sovellettu.

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste | | SFDR- viittaus | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo- asetukseen | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Raportin osio |
|--|---|-------------------|------------------------|---|--------------------------------|--|
| ESRS 2 GOV-1-21 (d) | Hallituksen sukupuolijakauma | x | | x | | Vastuullisuuden johtaminen |
| ESRS 2 GOV-1-21 (e) | Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus | | | x | | Vastuullisuuden johtaminen |
| ESRS 2 GOV-4-30 | Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence-prosessista | x | | | | Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista |
| ESRS 2 SBM-1-40-(d) i | Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan | x | x | x | | Ei olennainen VR:lle. |
| ESRS 2 SBM-1-40 (d) ii | Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan | x | | x | | Ei olennainen VR:lle. |
| ESRS 2 SBM-1-40 (d) iii | Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan | x | | x | | Ei olennainen VR:lle. |
| ESRS 2 SBM-1-40 (d) iv | Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan | | | x | | Ei olennainen VR:lle. |
| E1-1-14 | Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi | | | | x | Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma |
| E1-1-16 (g) | Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset | | x | x | | Ei olennainen VR:lle. |
| E1-4-34 | Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet | x | x | x | | Tavoitteet (ilmastonmuutoksen hillintä ja energia) |
| E1-5-38 | Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) | x | | | | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä |
| E1-5-37 | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä | x | | | | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä |
| E1-5-40-43 | Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla | x | | | | Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä |
| E1-6-44 | Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt | x | x | x | | Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt |
| E1-6-53-55 | Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti | x | x | x | | Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

- E Ympäristövastuu
- S Sosiaalinen vastuu
- G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste | | SFDR- viittaus | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo- asetukseen | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Raportin osio |
|--|--|-------------------|------------------------|---|--------------------------------|---|
| E1-7-56 | Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset | | | | x | Päästöhyvityksillä rahoitetut kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet |
| E1-9-66 | Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille | | | x | | Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2025. |
| E1-9-66 (a) | Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan | | x | | | Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2025. |
| E1-9-66 (c) | Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski | | x | | | Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2025. |
| E1-9-67 (c) | Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltyinä energiatehokkuusluokittain | | x | | | Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2025. |
| E1-9-69 | Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa | | | x | | Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2025. |
| E2-4-28 | Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E3-1-9 | Vesivarat ja merten luonnonvarat | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E3-1-13 | Kohdennetut toimintaperiaatteet | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E3-1-14 | Merien ja valtamerten kestävyys | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E3-4-28 (c) | Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E3-4-29 | Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| ESRS 2 SBM-3-E4-16 (a) i | Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| ESRS 2 SBM 3-E4-16 (b) | Kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| ESRS 2 SBM 3-E4-16 (c) | Toiminta, joka vaikuttaa uhanalaisiin lajeihin | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E4-2-24 (b) | Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E4-2-24 (c) | Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E4-2-24 (d) | Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| E5-5-37 (d) | Kierrättämätön jäte | x | | | | Jätteet |
| E5-5-39 | Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte | x | | | | Jätteet |
| ESRS 2 SBM-3-S1-14 (f) i | Pakkotyötapauksen riski | x | | | | Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet |

Liiketoiminta


TOIMINTAKERTOMUS


Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste | | SFDR- viittaus | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo- asetukseen | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Raportin osio |
|--|--|-------------------|------------------------|---|--------------------------------|--|
| ESRS 2 SBM-3-S1-14 (g) | Lapsityövoimatapausten riski | x | | | | Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet |
| S1-1-20 | Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset (Oma työvoima) | x | | | | Oman työvoiman ihmisoikeudet |
| S1-1-21 | Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt | | | x | | Oman työvoiman ihmisoikeudet |
| S1-1-22 | Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet | x | | | | Oman työvoiman ihmisoikeudet |
| S1-1-23 | Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä | x | | | | Toimintaperiaatteet (työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi) |
| S1-3-32 (c) | Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät | x | | | | Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi |
| S1-14-88 (b), (c) | Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus | x | | x | | Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit |
| S1-14-88 (e) | Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä | x | | | | Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit |
| S1-16-97 (a) | Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero | x | | x | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-16-97 (b) | Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S1-17-103 (a) | Syrjintätapaukset | x | | | | Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset |
| S1-17-104 (a) | Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen (Oma työvoima) | x | | x | | Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset |
| ESRS 2 SBM-3-S2-11 (b) | Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa | x | | | | Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet |
| S2-1-17 | Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset (Arvoketjun työntekijät) | x | | | | Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet |
| S2-1-18 | Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet | x | | | | Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet Toimintaperiaatteet (Arvoketjun työntekijöiden työterveys ja -turvallisuus sekä yhdistymisvapaus) |


Liiketoiminta


TOIMINTAKERTOMUS


Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

 Ympäristövastuu

 Sosiaalinen vastuu

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

| Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste | | SFDR- viittaus | Viittaus pilariin 3 | Viittaus vertailuarvo- asetukseen | Viittaus EU:n ilmastolakiin | Raportin osio |
|--|---|-------------------|------------------------|---|--------------------------------|--|
| S2-1-19 | Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen (Arvoketjun työntekijät) | x | | x | | Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet |
| S2-1-19 | Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt (Arvoketjun työntekijät) | | | x | | Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet |
| S2-4-36 | Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset | x | | | | Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet |
| S3-1-16 | Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset (Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt) | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S3-1-17 | Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen (Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt) | x | | x | | Ei olennainen VR:lle. |
| S3-4-36 | Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset (Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt) | x | | | | Ei olennainen VR:lle. |
| S4-1-16 | Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet | x | | | | Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet Toimintaperiaatteet (asiakkaiden turvallisuus, palveluiden tavoitettavuus ja saavutettavuus, asiakaskokemus) |
| S4-1-17 | Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen (Kuluttajat ja loppukäyttäjät) | x | | x | | Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet |
| S4-4-35 | Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset (Kuluttajat ja loppukäyttäjät) | x | | | | Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet |
| G1-1-10 (b) | Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus | x | | | | Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri |
| G1-1-10 (d) | Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen | x | | | | Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri |
| G1-4-24 (a) | Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot | x | | x | | Korruptio- tai lahjontatapaukset |
| G1-4-24 (b) | Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit | x | | | | Korruptio- tai lahjontatapaukset |

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

- E Ympäristövastuu
- S Sosiaalinen vastuu
- G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Sijoitettu pääoma

Taseen loppusumma - korottomat velat

Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %

Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut
Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin kauden aikana) X 100

Vertailukelpoinen sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %

Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin kauden aikana) X 100

Vertailukelpoinen oman pääoman tuotto (ROE) ennen veroja, %

Tulos ennen veroja - tuloverot ja laskennallisten verojen muutos
Oma pääoma (keskimäärin kauden aikana) X 100

Nettovelkaantumisaste, %

Korollinen nettovelka
Oma pääoma yhteensä X 100

Omavaraisuusaste, %

Oma pääoma + vähemmistöosuus
Taseen loppusumma - saadut lyhyt- ja pitkäaikaiset ennakot X 100

Korollinen nettovelka

Pitkäaikaiset korolliset lainat + pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat
+ lyhytaikaiset korolliset lainat + lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat
- rahat ja pankkisaamiset - muut korolliset varat

Nettovelan ja vertailukelpoisen käyttökateen suhde, x

Korollinen nettovelka
Vertailukelpoinen käyttökate (viimeiset 12 kuukautta)

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Konsernin tilinpäätös (IFRS)

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseräraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernin- tilinpäätös (IFRS)

| | |
|------------|--|
| 145 | Laaja tuloslaskelma |
| 146 | Tase |
| 147 | Rahavirtalaskelma |
| 148 | Oman pääoman muutoslaskelma |
| 149 | Konsernitilinpäätöksen liitetiedot |
| 150 | 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet |
| 152 | 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus |
| 159 | 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri |
| 164 | 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset |
| 180 | 5. Pääomarakenne |
| 189 | 6. Rahoitusriskien hallinta |
| 197 | 7. Tuloverot |
| 202 | 8. Konsernin rakenne |
| 206 | 9. Taseen ulkopuoliset erät |
| 207 | 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernin laaja tuloslaskelma (1 000 €)

| | Liitetieto | 1.1.-31.12.2024 | 1.1.-31.12.2023 |
|--|------------|-----------------|-----------------|
| Liikevaihto | 2.2. | 1 294 724 | 1 224 070 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 2.4. | 94 421 | 107 540 |
| Materiaalit ja palvelut | | -354 287 | -349 499 |
| Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos | | -909 | 1 652 |
| Valmistus omaan käyttöön | | 55 228 | 49 957 |
| Henkilöstökulut | 3.1. | -552 929 | -520 948 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 4.1.-4.2. | -197 070 | -203 798 |
| Liiketoiminnan muut kulut | 2.4. | -263 058 | -227 518 |
| Liiketulos | | 76 119 | 81 455 |
| Rahoitustuotot | | 9 740 | 13 094 |
| Rahoituskulut | | -22 853 | -24 428 |
| Nettorahoituskulut | 5.3. | -13 113 | -11 334 |
| Osuus osakkuusyritysten tuloksesta | 8.1. | -54 | -167 |
| Tulos ennen veroja | | 62 952 | 69 954 |
| Tuloverot | 7. | -14 308 | -17 588 |
| Tilikauden tulos | | 48 643 | 52 365 |
| Tilikauden tuloksen jakautuminen | | | |
| Emoyhtiön omistajille | | 48 643 | 52 365 |
| Määräysvallattomille omistajille | | — | — |

Muut laajan tuloksen erät (1 000 €)

Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi

| | Liitetieto | 1.1.-31.12.2024 | 1.1.-31.12.2023 |
|---|------------|-----------------|-----------------|
| Muuntoerot | | -541 | -364 |
| Rahavirran suojaus | | -4 406 | -39 327 |
| Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi | | 632 | 9 420 |

Erät, joita ei siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi

| | | | |
|--|--|---------------|----------------|
| Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät | | 16 750 | 7 400 |
| Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat oman pääoman ehtoiset sijoitukset | | -6 381 | -5 596 |
| Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi | | -3 350 | -1 480 |
| Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä | | 2 704 | -29 948 |
| Tilikauden laaja tulos yhteensä | | 51 348 | 22 418 |

Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen

| | | | |
|----------------------------------|--|---------------|---------------|
| Emoyhtiön omistajille | | 51 348 | 22 418 |
| Määräysvallattomille omistajille | | — | — |
| Yhteensä | | 51 348 | 22 418 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernitase

Varat (1 000 €)

| Pitkäaikaiset varat | Liitetieto | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|-------------------------------------|------------|------------------|------------------|
| Aineettomat hyödykkeet | 4.4. | 46 434 | 46 649 |
| Liikearvo | 4.4. | 13 670 | 8 261 |
| Aineelliset hyödykkeet | 4.1. | 1 420 956 | 1 328 321 |
| Käyttöoikeusomaisuuserät | 4.2. | 244 984 | 264 876 |
| Sijoituskiinteistöt | 4.3. | 11 299 | 9 071 |
| Osuudet osakkuusyhtiöissä | 8.1. | 868 | 923 |
| Sijoitukset | 5.2. | 7 580 | 12 993 |
| Muut saamiset | 5.2. | 176 150 | 150 933 |
| Pitkäaikaiset varat yhteensä | | 1 921 942 | 1 822 028 |
| Lyhytaikaiset varat | | | |
| Vaihto-omaisuus | 4.6.1. | 104 122 | 99 400 |
| Myyntisaamiset ja muut saamiset | 4.6.2. | 112 769 | 97 082 |
| Siirtosaamiset | 4.6.2. | 50 118 | 62 829 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 5.2. | 111 569 | 224 178 |
| Lyhytaikaiset varat yhteensä | | 378 577 | 483 488 |
| Myytäväinä olevat omaisuuserät | 8.3. | 10 479 | — |
| Varat yhteensä | | 2 310 998 | 2 305 516 |

Oma pääoma ja velat (1 000 €)

| Oma pääoma | Liitetieto | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|------------|------------------|------------------|
| Emoyrityksen omistajille kuuluva pääoma | | | |
| Osakepääoma | | 370 013 | 370 013 |
| Käyvän arvon rahasto | | -79 636 | -69 481 |
| Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto | | 279 147 | 336 147 |
| Kertyneet voittovarot | | 644 804 | 579 579 |
| Tilikauden tulos | | 48 643 | 52 365 |
| Emoyrityksen omistajille kuuluva pääoma yhteensä | | 1 262 972 | 1 268 623 |
| Määräysvallattomien omistajien osuus | | — | — |
| Oma pääoma yhteensä | 5.4. | 1 262 972 | 1 268 623 |
| Pitkäaikaiset velat | | | |
| Varaukset | 4.5. | 85 192 | 83 281 |
| Rahoitusvelat | 5.2. | 299 449 | 300 684 |
| Vuokrasopimusvelat | 4.2. | 206 080 | 217 338 |
| Ostovelat ja muut velat | 5.2. | 2 142 | 6 779 |
| Laskennallinen verovelka | 7. | 132 039 | 125 004 |
| Pitkäaikaiset velat yhteensä | | 724 901 | 733 085 |
| Lyhytaikaiset velat | | | |
| Varaukset | 4.5. | 408 | 586 |
| Rahoitusvelat | 5.2. | 20 584 | 7 |
| Vuokrasopimusvelat | 4.2. | 28 860 | 36 943 |
| Saadut ennakot | 4.6.3. | 35 495 | 25 892 |
| Ostovelat ja muut velat | 4.6.3. | 94 386 | 98 418 |
| Siirtovelat | 4.6.3. | 138 247 | 141 961 |
| Lyhytaikaiset velat yhteensä | | 317 979 | 303 807 |
| Myytäväinä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat | 8.3. | 5 146 | — |
| Velat yhteensä | | 1 048 026 | 1 036 893 |
| Oma pääoma ja velat yhteensä | | 2 310 998 | 2 305 516 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernin rahavirtalaskelma (1 000 €)

| Liiketoiminnan rahavirta | 1.1.-31.12.2024 | 1.1.-31.12.2023 |
|---|-----------------|-----------------|
| Tulos ennen veroja | 62 952 | 69 954 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 197 070 | 203 798 |
| Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut | 6 023 | -20 046 |
| Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta | 266 045 | 253 706 |
| Käyttöpääoman muutos | -22 185 | -33 453 |
| Nettorahoituskulut | -15 530 | -8 979 |
| Maksetut välittömät verot | -1 461 | -7 428 |
| Liiketoiminnan rahavirta (A) yhteensä | 226 868 | 203 846 |
| Investointien rahavirta | | |
| Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden ostot | -234 071 | -229 157 |
| Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit | 26 120 | 60 226 |
| Ostetut osakkeet ja osuudet | -40 934 | — |
| Myydyt osakkeet ja osuudet | 9 | 652 |
| Sijoitussaamisten muutos | -5 420 | 46 032 |
| Investointien rahavirta (B) yhteensä | -254 295 | -122 246 |
| Rahavirta ennen rahoitusta (A)+(B) | -27 427 | 81 599 |

| Rahoituksen rahavirta | 1.1.-31.12.2024 | 1.1.-31.12.2023 |
|--|-----------------|-----------------|
| Pääomanpalautukset | -57 002 | — |
| Pitkäaikaisten velkojen muutos | -3 143 | -24 406 |
| Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu | -45 614 | -54 488 |
| Lyhytaikaisten korollisten velkojen muutos | 20 577 | -2 923 |
| Rahoituksen rahavirta (C) yhteensä | -85 182 | -81 817 |
| Rahavirtojen muutos (A)+(B)+(C) | -112 609 | -218 |
| Rahavarat 1.1 | 224 178 | 224 396 |
| Rahavarat 31.12 | 111 569 | 224 178 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (1 000 €)

| | Liitetieto | Osakepääoma | Käyvän arvon rahasto | Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto | Muuntoero | Kertyneet voittovarot | Emoyhtiön omistajien osuus yhteensä | Määräysvallattomien omistajien osuus | Oma pääoma yhteensä |
|--|-------------|----------------|----------------------|--|-------------|-----------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| Oma pääoma 1.1.2024 | 5.4. | 370 013 | -69 481 | 336 147 | 188 | 631 757 | 1 268 623 | — | 1 268 623 |
| Laaja tulos | | | | | | | | | |
| Tilikauden tulos | | | | | | 48 643 | 48 643 | | 48 643 |
| Muuntoerot | | | | 3 | -543 | | -541 | | -541 |
| Rahavirran suojaus | | | -3 774 | | | | -3 774 | | -3 774 |
| Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät | | | | | | 13 400 | 13 400 | | 13 400 |
| Laajaan tulokseen vaikuttavat käyvän arvon muutokset | | | -6 381 | | | | -6 381 | | -6 381 |
| Muut laajan tuloksen erät yhteensä | | | -10 155 | 3 | -543 | 13 400 | 2 704 | | 2 704 |
| Tilikauden laaja tulos yhteensä | | | -10 155 | 3 | -543 | 62 043 | 51 348 | — | 51 348 |
| Pääoman palautukset | | | | -57 002 | | | -57 002 | | -57 002 |
| Muutokset konsernirakenteessa | | | | | | | | | — |
| Oma pääoma 31.12.2024 | 5.4. | 370 013 | -79 636 | 279 147 | -352 | 693 800 | 1 262 972 | — | 1 262 972 |
| Oma pääoma 1.1.2023 | 5.4. | 370 013 | -33 978 | 336 228 | 471 | 573 471 | 1 246 206 | 14 | 1 246 220 |
| Laaja tulos | | | | | | | | | |
| Tilikauden tulos | | | | | | 52 365 | 52 365 | | 52 365 |
| Muuntoerot | | | | -81 | -283 | | -364 | | -364 |
| Rahavirran suojaus | | | -29 907 | | | | -29 907 | | -29 907 |
| Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät | | | | | | 5 920 | 5 920 | | 5 920 |
| Laajaan tulokseen vaikuttavat käyvän arvon muutokset | | | -5 596 | | | | -5 596 | | -5 596 |
| Muut laajan tuloksen erät yhteensä | | | -35 503 | -81 | -283 | 5 920 | -29 948 | | -29 948 |
| Tilikauden laaja tulos yhteensä | | | -35 503 | -81 | -283 | 58 285 | 22 418 | — | 22 418 |
| Pääoman palautukset | | | | | | | | | — |
| Muutokset konsernirakenteessa | | | | | | | | -14 | -14 |
| Oma pääoma 31.12.2023 | 5.4. | 370 013 | -69 481 | 336 147 | 188 | 631 757 | 1 268 623 | — | 1 268 623 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen lukuohje

VR Groupin konsernitilinpäätöksessä liitetiedot on ryhmitelty asiakokonaisuuksiksi kokonaiskuvan muodostamiseksi ja tilinpäätöksen luettavuuden helpottamiseksi. Liitetiedoissa esitetyt osa-alueet on merkitty oheisin merkein:



Laadintaperiaatteet

IFRS-tilinpäätöksen laadintaperiaatteet tunnistaa oheisesta merkistä.



Johdon arviot

Kuvaus osa-alueeseen liittyvästä johdon käyttämästä harkinnasta ja arvioihin liittyvistä epävarmuustekijöistä.

Keskeisimmät konsernin laadintaperiaatteet

| Laadintaperiaate | Osa-alue | Liitetieto | IFRS standardi |
|---------------------------------|--|------------|------------------|
| Segmenttitiedot | Liiketoiminnan tuloksellisuus | 2.1. | IFRS 8 |
| Myynnin tuloutus | Liiketoiminnan tuloksellisuus | 2.2. | IFRS 15 |
| Etuuspohjaiset eläkkeet | Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri | 3.2. | IAS 19 |
| Vuokrasopimukset | Sijoitettu pääoma ja varaukset | 4.2. | IFRS 16 |
| Sijoituskiinteistöt | Sijoitettu pääoma ja varaukset | 4.3. | IAS 40 |
| Varaukset | Sijoitettu pääoma ja varaukset | 4.5. | IAS 37 |
| Johdannaiset ja suojauslaskenta | Rahoitusriskien hallinta | 6.2. | IFRS 7 IFRS 9 |
| Liiketoimintojen yhdistäminen | Konsernirakenne | 8.1. | IFRS 3 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

1.1. Kuvaus konsernista

VR Group on matkustuksen, logistiikan ja kunnossapidon palveluyritys. Konsernin emoyhtiö on VR-Yhtymä Oyj, jonka kotimaa on Suomi ja kotipaikka Helsinki. Konsernitilinpäätöksen jäljennökset ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista Radiokatu 3, PL 488, 00240 Helsinki.

Konsernin emoyhtiön hallitus hyväksyi tämän tilinpäätöksen kokouksessaan 26.3.2025. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta.

1.2. Yleiset laadintaperiaatteet



Laatimisperusta

Tilinpäätös on laadittu 31.12.2024 voimassa olleiden EU:n hyväksymien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konserni on soveltanut näitä laatimisperiaatteita sekä tilikausilla 2024 että 2023, ellei jäljempänä ole muuta todettu. Konserni ei ole soveltanut mitään uutta tai muutettua standardia tai tulkintaa ennen sen voimaantulopäivää.

VR Groupin tilikausi on kalenterivuosi lukuun ottamatta tilikaudella 2024 perustettua Raideinfra Oy:tä, jonka tilikausi on poikkeuksellisesti 13.8.2024 - 31.12.2024. VR Groupin tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ellei muuta ole todettu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

VR Group julkaisee hallituksen virallisen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF)-vaatimusten mukaisena XHTML-tiedostona. ESEF-vaatimusten mukaisesti tilinpäätöksen muutoslaskelmat ja liitetiedot on merkitty XBRL-merkinnällä. Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on toimittanut riippumattoman rajoitetun varmuuden antavan varmennusraportin koskien VR Groupin suomenkielistä ESEF-tilinpäätöstä.

Toimintakertomus ja tilinpäätös on laadittu kahdella kielellä, joista suomenkielinen on virallinen ja englanninkielinen käännös on epävirallinen.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon tekevän harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioiden ja oletusten käyttämistä. Kyseiset arviot ja oletukset perustuvat aiempaan kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin tekijöihin, kuten vastaisia tapahtumia koskeviin odotuksiin. Johdon arviot perustuvat VR Groupin johdon parhaaseen näkemykseen ja tietämykseen raportointikauden päättymispäivänä. Merkittävimmät VR Groupissa tunnistetut epävarmuustekijät, jotka vaativat arviointia ja johdon harkintaa, on esitetty sen liitetiedon yhteydessä, johon nämä arviot vaikuttavat.

Viereisessä taulukossa on esitetty keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka ovat keskeisiä tilinpäätöksen kokonaisuuden arvioimiseksi sekä merkitty liitetiedot, joiden yhteydessä tiedot on esitetty.

| Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut | Liitetieto |
|---|--------------|
| Eläkevelvoitteet | 3.2. |
| Arvon alentumistestaus | 4.1. ja 4.4. |
| Vuokrasopimukset | 4.2. |
| Sijoituskiinteistöjen arvonnääritys | 4.3. |
| Ympäristövaraukset | 4.5. |
| Tuloverot | 7. |
| Oikeudelliset vastuut | 9.1.3. |

Tilikaudella voimaan tulleet sekä tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Päätyneellä tilikaudella konserni on ottanut käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet standardit, sekä parannukset olemassa oleviin standardeihin. Näillä muutoksilla ei ollut merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Tilikaudella voimaan tulleet standardit ja muutokset

- Muutokset IFRS 16:een myynnin ja takaisinvuokrauksen esittämiseen
- Muutokset IAS 1:een velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaiseksi
- Muutokset IAS 7:ään ja IFRS 7:ään toimittajarahojusjärjestelyjen esittämiseen

Tulevilla tilikausilla sovellettavat standardit ja muutokset

- Uusi tilinpäätösstandardi IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardi antaa uutta ohjeistusta koskien tilinpäätöksessä esitettävien tietojen esittämistapaa sekä esitettävien tietojen määrää. Konserni alkaa arvioida standardin vaikutuksia vuoden 2025 aikana.

Muilla uusilla tai muutetuilla tilinpäätösstandardeilla, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai muihin konsernitilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin.

Konserni ei ole ennakoivasti ottanut käyttöön IASB:n jo julkaisemia uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien. Konsernin nykyisen arvion mukaan näillä standardeilla ja tulkinnoilla ei ole merkittävää vaikutusta tuleviin konsernitilinpäätöksiin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

2.1. Segmenttiedot



Liiketoimintasegmentit ovat VR Kaukoliikenne, VR Kaupunkiliikenne, VR Transpoint (logistiikka).

VR Kaukoliikenne

VR Kaukoliikenne huolehtii kaukoliikenteestä rautateillä Suomessa ja Ruotsissa sekä siihen liittyvistä palveluista. Ruotsissa VR Kaukoliikenteen palveluita tarjoaa VR Snabbtåg Sverige. Ravintola- ja catering-palveluja tarjoava Avecra täydentää palvelua junissa ja asemilla. VR Kaukoliikenteeseen kuuluvat myös K-Trains Finance sekä Karelian Trains yhteisenä järjestelynä Suomessa.

VR Kaupunkiliikenne

VR Kaupunkiliikenne vastaa sopimuspohjaisesta matkustajaliikenteestä raiteilla ja maanteilla Suomessa ja Ruotsissa. VR Kaupunkiliikenteen kokonaisuuteen kuuluvat VR Sverige Ruotsissa, VR:n operoima lähijunaliikenne Suomessa, Pohjolan Liikenne ja Tampereen raitioliikenne. Kaupunkiliikenteellä on Suomessa ja Ruotsissa linja-auto- ja raideliikennettä sekä Ruotsissa kunnossapitoa sekä liikenneinfrastruktuurin kunnossapitämistä.

VR Transpoint

VR Transpoint tarjoaa rautatilogistiikan sekä kotimaan ja kansainvälisen maantilogistiikan palveluja. Palvelut sisältävät yhdistellyt rautatie- ja maantiekuljetukset sekä räätälöidyt logistiikkaketjut lisäpalveluineen. VR Transpointin asiakkaita ovat kotimaiset ja kansainväliset yritykset, jotka tarvitsevat logistiikkaratkaisuja raaka-aine- ja tuotekuljetuksiin.



Muut toiminnot

Muissa toiminnoissa raportoidaan FleetCaren ulkoisen toiminnan liikevaihto, kiinteistöjen ulkoinen toiminta sekä konsernipalvelut. VR FleetCare tuottaa raideliikenteen kaluston viankorjaus-, huolto- ja elinkaaripalveluita sekä kalustotekniikkaan liittyviä asiantuntijapalveluita pohjoismaissa sekä Baltian alueella. VR Groupin kiinteistöyksikkö harjoittaa kiinteistökehitystä ja vuokraustoimintaa. Konsernipalvelut tukevat liiketoimintoja.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ylipäätään operatiivisena päätöksentekijänä arvioivat johdon sisäisiä raportteja kuukausittain. Segmenttien tuloksellisuuden arviointi perustuu segmenttien liikevoittoon. Konserni ei ole yhdistänyt toimintasegmenttejä raportoitavien segmenttien muodostamiseksi.

Liiketoimintojen luvut perustuvat IFRS-raportoinnin lukuihin ja ne raportoidaan liitetiedossa yhdenmukaisesti sen mukaan, miten niistä raportoidaan toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle. Liiketoimintojen väliset myynnit tapahtuvat markkinahintoihin. Sisäiset transaktiot eliminoidaan konsernitilinpäätöksen laatimisen yhteydessä.

Konsernin varoja ja velkoja ei ole jaettu toimintasegmenteille, koska ylin operatiivinen päätöksentekijä ei kohdenna resursseja perustuen segmenttien varoihin tai velkoihin eikä tarkastele segmenttien varoja tai velkoja.

Koko yhteisöä koskevat tiedot

Konsernin liikevaihto kertyy lähes kokonaan Suomesta ja Ruotsista. Tarkempi erittely liitetiedoissa 2.2. Konsernin pitkäaikaiset varat sijaitsevat Suomessa ja Ruotsissa. Konsernilla ei ole sellaista ulkoista asiakasta, jolta saatava liikevaihto olisi vähintään 10 prosenttia konsernin liikevaihdosta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Toimintasegmentit 2024 (1 000 €)

| | VR Kaukoliikenne | VR Kaupunkiliikenne | VR Transpoint | Segmentit yhteensä | Muut toiminnot ja eliminoinnit | Konserni yhteensä |
|---|------------------|------------------------|----------------|--------------------|-----------------------------------|-------------------|
| Myynti konsernin ulkopuolelle | 444 392 | 491 687 | 334 774 | 1 270 853 | 23 871 | 1 294 724 |
| Konsernin sisäinen myynti | 1 271 | 2 054 | 105 | 3 431 | -3 431 | — |
| Myynti yhteensä | 445 663 | 493 741 | 334 880 | 1 274 284 | 20 441 | 1 294 724 |
| Vertailukelpoinen liiketulos | 95 037 | -21 516 | 11 217 | 84 738 | -179 | 84 559 |
| Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät | 7 892 | -11 953 | -5 974 | -10 035 | 1 595 | -8 440 |
| Liiketulos | 102 929 | -33 469 | 5 244 | 74 703 | 1 416 | 76 119 |
| Rahoitustuotot ja -kulut (netto) | | | | | | -13 113 |
| Tuloverot | | | | | | -14 308 |
| Tilikauden tulos | | | | | | 48 643 |

Toimintasegmentit 2023 (1 000 €)

| | | | | | | |
|---|----------------|----------------|----------------|------------------|---------------|------------------|
| Myynti konsernin ulkopuolelle | 405 606 | 463 843 | 339 830 | 1 209 280 | 14 790 | 1 224 070 |
| Konsernin sisäinen myynti | 18 | 1 864 | 66 | 1 948 | -1 948 | 0 |
| Myynti yhteensä | 405 624 | 465 708 | 339 896 | 1 211 228 | 12 842 | 1 224 070 |
| Vertailukelpoinen liiketulos | 89 927 | -29 883 | -6 367 | 53 677 | 6 189 | 59 866 |
| Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät | -6 726 | -3 325 | -3 270 | -13 321 | 34 910 | 21 589 |
| Liiketulos | 83 201 | -33 208 | -9 637 | 40 356 | 41 099 | 81 455 |
| Rahoitustuotot ja -kulut (netto) | | | | | | -11 334 |
| Tuloverot | | | | | | -17 588 |
| Tilikauden tulos | | | | | | 52 365 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|---|---------------|---------|
| Liiketulos | 76 119 | 81 455 |
| Omaisuu den luovutusvoitot ja muut kertaluonteiset tuotot | -21 932 | -38 060 |
| Poikkeukselliset arvonalentumiset | 15 403 | 12 640 |
| Omaisuu den luovutustappiot ja muut kertaluonteiset kulut | 14 969 | 3 831 |
| Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä | 8 440 | -21 589 |
| Vertailukelpoinen liiketulos | 84 559 | 59 866 |

Konserni kirjasi vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, joilla oli - 8,4 miljoonan euron vaikutus liikevoittoon. Omaisuu den luovutusvoitoista ja muista kertaluonteisista tuotoista omaisuu den luovutusvoittoja oli 9,2 miljoonaa euroa, joista kiinteistöjen luovutusvoittoja oli 4,4 miljoonaa euroa (35,0 miljoonaa euroa). Poikkeukselliset arvonalentumiset sisälsivät aineettomien ja aineellisten omaisuu serien arvonalentumisia. Muut kertaluonteiset kulut kasvoivat pääosin tappiollisten sopimusten varauksen muutoksen vuoksi.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat poikkeuksellisia eriä, jotka eivät liity tavanomaiseen toimintaan. Tavanomaisimpia vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat omaisuu den myyntivoitot ja -tappiot, omaisuu den arvonalentumiset tai arvonalentumisen peruutukset, konserniyhtiöihin liittyvät myyntivoitot ja -tappiot, suunnitelluista uudelleenjärjestelyistä johtuvat varaukset, ympäristövaraukset sekä viranomaisten langettamat sakot ja rangaistuskasut.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

2.2. Liikevaihto



Asiakassopimusten arviointiin sovelletaan IFRS 15:n mukaista 5-vaiheista mallia: yksilöidään sopimus ja siihen liittyvät suoritevelvoitteet, määritetään transaktiohintaa ja kohdistetaan se sopimuksen suoritevelvoitteelle, ja tuloutetaan myyntituotto kun (tai sitä mukaa kun) suoritevelvoite täytetään. Myyntituotto tuloutetaan siihen vastikemäärään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaalle luovutettavia luvattuja tavaroita tai palveluja vastaan. Tuloutuksen ajankohta perustuu määräysvallan siirtymiseen asiakkaalle.

VR Groupin tulovirrat syntyvät erityyppisestä liiketoiminnasta:

- VR Kaukoliikenne tarjoaa joukkoliikenteen palveluja kaukojunissa ja ravintola- ja kahvilatoimintaa junissa ja rautatieasemilla.
- VR Kaupunkiliikenne hoitaa lähijuna-, raitiovaunu- ja linja-autoliikennettä Suomessa ja Ruotsissa.
- VR Transpoint kuljettaa rautateitse ja maanteitse pääsääntöisesti metsä-, metalli-, kemian- ja rakennusteollisuuden raaka-aineita ja tuotteita.
- Muihin toimintoihin kuuluvat mm. VR FleetCaren raidekaluston huollot, modernisointihankkeet ja elinkaaren hallinta konsernin ulkopuolisille asiakkaille.

Konsernin myyntituotot ovat pääsääntöisesti palveluita, jotka tuloutetaan kun palvelu on suoritettu, kuten matkaliput tai tavarankuljetus tai yksittäiset huoltotoimet. Liiketoimintaan sisältyy myös hankkeita, joissa asiakkaalle toimitetaan kokonaispalvelu, jossa määräysvalta siirtyy asiakkaalle hankkeen kuluessa ja siten hanke tuloutetaan ajan kuluessa. Saadut ennakat ja myynnin jaksotukset liittyvät modernisointisopimuksesta saatuihin ennakomaksuihin ennen suoritevelvoitteen täyttymistä. Saadut ennakat ja myynnin jaksotukset tuloutuvat myyntinä täytettyä suoritevelvoitteen ja ne luokitellaan asiakassopimukseen perustuvaksi velaksi.



Muihin toimintoihin sisältyvän VR FleetCaren myyntituotot, sisältäen arvioidut voitot, kirjataan samanaikaisesti, kun kustannuksia kertyy. Johto arvioi säännöllisesti suoritevelvoitteiden edistymistä. Osana arviointia, johto ottaa huomioon keskeiset sopimusvelvoitteet, projektin valmiusasteen, tunnistetut riskit ja mahdollisuudet sekä muutokset tuottojen ja kulujen arvioinnissa. Sitoumuksista johtuvat tappiot kirjataan kokonaisuudessaan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, kun ne todetaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Liikevaihto myyntityypeittäin 2024 (1 000 €)

| | VR Kaukoliikenne | VR Kaupunkiliikenne | VR Transpoint | Muut toiminnot | Konserni yhteensä |
|---------------------------------------|------------------|---------------------|----------------|----------------|-------------------|
| Junaliikenne | 406 620 | 260 004 | 267 129 | — | 933 753 |
| Tieliikenne (Auto- tai bussiliikenne) | — | 231 665 | 67 645 | — | 299 311 |
| Catering- ja ravintolatoiminta | 37 772 | — | — | — | 37 772 |
| Muu | — | 17 | — | 23 871 | 23 888 |
| Konsernin sisäinen ja eliminoinnit | 1 271 | 2 054 | 105 | -3 431 | — |
| Yhteensä | 445 663 | 493 741 | 334 880 | 20 441 | 1 294 724 |

Liikevaihto myyntityypeittäin 2023 (1 000 €)

| | VR Kaukoliikenne | VR Kaupunkiliikenne | VR Transpoint | Muut toiminnot | Konserni yhteensä |
|---------------------------------------|------------------|---------------------|----------------|----------------|-------------------|
| Junaliikenne | 367 683 | 220 189 | 262 918 | — | 850 790 |
| Tieliikenne (Auto- tai bussiliikenne) | — | 243 667 | 76 912 | — | 320 579 |
| Catering- ja ravintolatoiminta | 37 924 | — | — | — | 37 924 |
| Muu | — | -12 | — | 14 790 | 14 778 |
| Konsernin sisäinen ja eliminoinnit | 18 | 1 864 | 66 | -1 948 | — |
| Yhteensä | 405 624 | 465 708 | 339 896 | 12 842 | 1 224 070 |

Myynnin maantieteellinen jakauma (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|-----------------|------------------|------------------|
| Suomi | 1 000 951 | 966 579 |
| Ruotsi | 293 773 | 257 491 |
| Yhteensä | 1 294 724 | 1 224 070 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Myynti tuloutusajankohdan mukaan 2024 (1 000 €)

| | VR Kaukoliikenne | VR Kaupunkiliikenne | VR Transpoint | Muut toiminnot ja eliminoinnit | Konserni yhteensä |
|--------------------|------------------|---------------------|----------------|--------------------------------|-------------------|
| Yhtenä ajankohtana | 445 663 | 493 741 | 334 880 | 8 905 | 1 283 188 |
| Ajan kuluessa | — | — | — | 11 536 | 11 536 |
| Yhteensä | 445 663 | 493 741 | 334 880 | 20 441 | 1 294 724 |

Myynti tuloutusajankohdan mukaan 2023 (1 000 €)

| | VR Kaukoliikenne | VR Kaupunkiliikenne | VR Transpoint | Muut toiminnot ja eliminoinnit | Konserni yhteensä |
|--------------------|------------------|---------------------|----------------|--------------------------------|-------------------|
| Yhtenä ajankohtana | 405 624 | 465 708 | 339 896 | 6 677 | 1 217 905 |
| Ajan kuluessa | — | — | — | 6 165 | 6 165 |
| Yhteensä | 405 624 | 465 708 | 339 896 | 12 842 | 1 224 070 |

Taseeseen kirjatut erät myyntisopimuksista (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|---|--------|--------|
| Saamiset (sis. tase-erään myyntisaamiset) | 2 586 | 711 |
| Sopimukseen perustuvat velat* | 28 911 | 26 964 |

Vertailukautta oikaistu lisäämällä VR Kaukoliikenteen ennakkomaksut asiakassopimuksista.

Myyntin erääntyminen tulevilla tilikausilla (1 000 €)

| | 2025 | 2026 |
|---|-------|--------|
| VR FleetCaren myynnin erääntyminen tulevilla tilikausilla | 9 595 | 12 977 |



Sopimukseen perustuvat saamiset liittyvät konsernin kunnossapitoliiketoiminnan sopimuksiin siltä osin kuin työ on tehty, mutta ei vielä laskutettu sekä VR Kaupunkiliikenteen asiakassopimusten täyttämistä syntyneisiin menoihin.

Sopimukseen perustuvat velat ovat pääosin konsernin myyntisopimusten perusteella saatuja ennakkomaksuja, joita konsernilla ei ole oikeutta vielä kirjata myyntituotoksi.

VR Group odottaa myyntisopimuksista taseeseen kirjattujen erien realisoituvan alle 12 kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

2.3. Materiaalit ja palvelut (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------|-----------------|----------|
| Ostot tilikauden aikana | 162 822 | 189 328 |
| Varaston muutos | 21 195 | 10 682 |
| Ulkopuoliset ostetut palvelut | 170 270 | 149 488 |
| Yhteensä | -354 287 | -349 499 |

2.4. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut



Tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuoliset tuotot esitetään muina tuottoina. Tähän ryhmään sisältyy toistuvia eriä kuten vuokratuottoja sekä kertaluonteisia eriä kuten vakuutuskorvauksia ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoittoja.

Julkiset avustukset

Sellaiset julkiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Vuokratuotot koostuvat sekä vuokralle annettujen omaisuuserien tuotoista (liite 4.2) että sijoituskiinteistöistä saaduista tuotoista (liite 4.3).

Liiketoiminnan muut tuotot (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--|---------------|---------|
| Vuokratuotot | 27 401 | 21 358 |
| Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot | 9 050 | 46 051 |
| Muut tuotot | 57 970 | 40 131 |
| Yhteensä | 94 421 | 107 540 |

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot liittyvät maa-alueiden myyntivoittoihin.

Liiketoiminnan muut kulut (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--------------------------------------|-----------------|----------|
| Ratamaksut ja rataverot | -45 046 | -36 439 |
| Vuokrat ja kiinteistökulut | -55 687 | -59 528 |
| Matkakulut ja muut henkilöstön kulut | -26 975 | -23 062 |
| Tele- ja tietohallintokulut | -43 963 | -44 225 |
| Muut liikennöintikulut | -26 310 | -22 708 |
| Hallinto- ja muut kulut | -65 077 | -41 556 |
| Yhteensä | -263 058 | -227 518 |

Tilintarkastajien palkkiot (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|----------------------------|-------------|------|
| Tilintarkastuspalkkiot | -514 | -404 |
| Tilintarkastajan lausunnot | -172 | — |
| Veropalvelut | -135 | — |
| Muut palvelut | -73 | -339 |
| Yhteensä | -895 | -743 |

Julkiset avustukset

VR Group on kirjannut tilikaudella julkisia avustuksia yhteensä 840 tuhatta euroa (321). Julkiset avustukset on esitetty tilikaudella liiketoiminnan muissa tuotoissa. Julkiset avustukset liittyvät pääosin kaluston hankintoihin, henkilöstön palkkaukseen sekä muuhun konsernin liiketoimintaan.

VR Groupin kalustohankintoihin liittyy julkisia avustuksia, joiden toteutuminen riippuu liitetiedossa 9.1.2. *Sitoumukset ja muut avoimet vastuut* esitettyjen hankintasuostumusten toteutumisesta. Hankintatukia ei ole vähennetty esitetystä hankintasuostumuksesta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

3.1. Henkilöstökulut



Työsuhde-etuksiin sisältyvät seuraavat lyhytaikaiset työsuhde-etuudet, työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet, muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet ja työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet, eli irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet.

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältävät palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset. Konserni kirjaa erät sille kaudelle, jolla kyseinen työ on suoritettu. Lisäksi VR Group kirjaa palkallisina poissaoloina annettavista lyhytaikaisista työsuhde-etuuksista johtuvan odotettavissa olevan menon seuraavasti:

- Työntekijöiden suorittaessa työtä, joka kasvattaa heidän oikeuttaan vastaisiin palkallisiin poissaoloihin, jos kyseessä ovat kertyvät palkalliset poissaolot.
- Poissaolojen toteutuessa, jos kyseessä ovat kertymättömät palkalliset poissaolot.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet maksetaan saajilleen työsuhteen päättymisen jälkeen. VR Groupissa nämä etuudet koostuvat maksupohjaisista ja etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä. VR Groupilla on sekä maksupohjaisia ja etuuspohjaisia eläkejärjestelyitä. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee. Maksupohjaisissa järjestelyissä Groupilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan eläke-etuuksien maksamisesta.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä VR Groupille voi jäädä järjestelystä veloitteita tai varoja tilikauden maksun suorittamisen jälkeen. Etuuspohjainen eläkevelvoite kuvaa tulevien maksettavista etuuksista johtuvien kassavirtojen nykyarvoa. Eläkevelvoitteiden nykyarvo on laskettu ennakoituun etuusyksikköön perustuvaa menetelmää (The Projected Unit Credit Method) käyttäen. Eläkemenot kirjataan kuluksi työntekijöiden palvelusaikana vakuutusmatemaattisten laskelmien perusteella. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten euromääräisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Eläkejärjestelyn eläkevelvoitetta vastaavat varat on arvostettu tilinpäätöshetkellä käypiin arvoihin. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelman muun laajan tuloksen eriin.



Työntekijöiden lakisääteinen eläketurva on järjestetty työeläkevakuutusyhtiössä ja osalle henkilöstöstä lisäeläketurva VR Eläkesäätiössä.

Muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia ovat kaikki muut työsuhde-etuudet kuin lyhytaikaiset, työsuhteen päättymisen jälkeiset sekä työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet.

Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet eivät perustu työsuoritukseen, vaan työsuhteen päättämiseen. Nämä etuudet koostuvat irtisanomiskorvauksista.



VR Group käyttää henkilöstömäärän raportointiin keskimääräistä henkilöstötyövuotta tilikauden aikana (HTV). HTV on mittari, joka kuvaa työntekijöiden määrää ja heidän työpanostaan tietyllä ajanjaksolla. HTV lasketaan jakamalla työntekijöiden toteutuneet työtunnit täysiaikaisen työntekijän työtuntien määrällä.



Eläkevelvoitteiden nykyarvo riippuu lukuisista tekijöistä, jotka perustuvat vakuutusmatemaattisiin oletuksiin. Muutokset näissä oletuksissa vaikuttavat eläkevelvoitteiden tasearvoon. Eläkeliitetiedossa on esitetty kuvaus olennaisimmista riskeistä ja herkkyyshanalyysi vakuutusmatemaattisten olettamien muutosten vaikutuksista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Henkilöstökulut (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|---|----------------|---------|
| Palkat ja palkkiot | 444 409 | 418 967 |
| Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt) | 68 034 | 58 075 |
| Eläkekulut (etuuspohjaiset järjestelyt) | -3 960 | 341 |
| Muut henkilösivukulut | 44 446 | 43 565 |
| Yhteensä | 552 929 | 520 948 |

Johdon avainhenkilöiden palkat ja palkkiot on esitetty liitteessä 3.3.

Konsernin palveluksessa oleva henkilökunta jakautui tilikaudella keskimäärin toimialoittain seuraavasti:

| Henkilöstö keskimäärin, HTV | 2024 | 2023 |
|-----------------------------|--------------|-------|
| VR Kaukoliikenne | 1 716 | 1 604 |
| VR Kaupunkiliikenne | 4 221 | 4 069 |
| VR Transpoint | 1 631 | 1 722 |
| Muut toiminnot | 351 | 353 |
| Yhteensä | 7 919 | 7 747 |

3.2. Eläkesaamiset ja -velvoitteet

VR Groupilla on etuuspohjainen lisäeläkejärjestely Suomessa. Osalle Valtionrautateillä työskennellystä henkilöstöstä, joiden työsuhde edelleen jatkuu VR Groupissa, on järjestetty etuuspohjainen lisäeläketurva VR Eläkesäätiössä. Etuuksina ovat lakisääteistä eläkettä alempi eläkeikä tai parempi eläkekarttuma. Järjestely on täysin rahastoitu.

Lisäksi VR Groupiin yhdistellään etuuspohjaisena järjestelynä käsitelty lisäeläkejärjestely yhden liikennöintisopimuksen henkilöstöön liittyen. Velvoite on osa liikennöintisopimusta ja on liikennöintiä kulloinkin hoitavan yhtiön vastuulla. Velvoitteesta on kirjattu pakollinen varaus 120 tuhatta euroa. Järjestely ei sisälly alla esitettyihin VR Eläkesäätiön lukuihin.

VR Eläkesäätiön toimintaa säätelee eläkesäätiön sääntöjen lisäksi eläkesäätiölaki, lain nojalla annetut asetukset ja viranomaisohjeet. Eläkesäätiön toimintaa valvoo Finanssivalvonta. Eläkesäätiötä hallinnoi sen johto ja hallitus. VR Eläkesäätiö sijoittaa varojaan tuottavasti ja turvaavasti sekä maksuvalmius varmistuen. VR Eläkesäätiöllä on tehokas riskienhallintatoiminto, joka seuraa aktiivisesti markkinariskien kehittymistä ja sijoitusriskiensä hajauttamista.

Etuuspohjaisen eläkejärjestelyn tasearvojen määräytyminen (1 000 €)

| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|-----------------|------------|
| Rahastoitujen etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo | 194 049 | 208 872 |
| Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo | -350 049 | -344 285 |
| Ylijäämä (-) / Alijäämä (+) | -156 000 | -135 413 |
| Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa | -156 000 | -135 413 |

Taseen nettomääräisen saamisen muutos (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|---------------------------------------|-----------------|----------|
| Saaminen tilikauden alussa | -135 413 | -124 053 |
| Tuloslaskelmaan kirjatut tuotot/kulut | -4 383 | -4 582 |
| Uudelleenarvostus | -16 750 | -7 400 |
| Järjestelyn kulut | 546 | 622 |
| Saaminen tilikauden lopussa | -156 000 | -135 413 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Laajan tuloslaskelman etuspohjaiset eläkekulut (1,000 €)

| | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|
| Tilikauden työsuoritukseen perustuvat kulut | -194 | 122 |
| Korkokulu ja -tuotto yhteensä | -4 189 | -4 704 |
| Hoitokulut | 546 | 622 |
| Eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa | -3 837 | -3 960 |
| Uudelleen arvostaminen | -16 750 | -7 400 |
| Eläkekulu (+) / tuotto (-) laajassa tuloslaskelmassa | -20 587 | -11 360 |

Velvoitteen nykyarvon muutokset (1,000 €)

| | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|
| Velvoite tilikauden alussa | 208 872 | 222 307 |
| Tilikauden työsuoritukseen perustuvat kulut | 80 | 122 |
| Järjestelystä poistuneet henkilöt | -274 | — |
| Korkokulu | 6 159 | 7 975 |
| Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+) | -5 520 | 4 936 |
| Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot (+) | 4 953 | 3 117 |
| Yhteensä | 214 270 | 238 457 |
| Maksetut eläkkeet | -20 221 | -29 585 |
| Velvoite tilikauden lopussa | 194 049 | 208 872 |

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset (1,000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--|----------------|----------------|
| Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa | 344 285 | 346 360 |
| Korkotuotto | 10 348 | 12 679 |
| Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä | 16 183 | 15 453 |
| Yhteensä | 370 816 | 374 492 |
| Maksetut eläkkeet | -20 221 | -29 585 |
| Hallintokulut | -546 | -622 |
| Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa | 350 049 | 344 285 |

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen jakautuminen omaisuusryhmiin, prosenttiosuutena järjestelyyn kuuluvien varojen käyvistä arvoista (%)

| | 2024 | 2023 |
|--------------------------------------|--------------|--------------|
| Osakkeet kehittyneillä markkinoilla | 23,6 | 23,7 |
| Osakkeet kehittyvillä markkinoilla | 3,9 | 4,1 |
| Joukkovelkakirjalainat | 29,8 | 26,9 |
| Rahavarat ja rahamarkkinasijoitukset | 12,7 | 10,6 |
| Kiinteistösijoitukset | 21,5 | 27,2 |
| Muut erät | 8,5 | 7,5 |
| Yhteensä | 100,0 | 100,0 |

VR Eläkesäätiössä pyritään sijoitusjakaamaan, joka hajauttaa eri omaisuuslajien riskiä pitkällä aikavälillä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Vakuutusmatemaattiset oletukset

| | 2024 | 2023 |
|-----------------------------------|-------|-------|
| Diskonttauskorko | 3,2 % | 3,1 % |
| Inflaatioaste | 1,9 % | 2,1 % |
| Tulevien eläkkeiden korotusoletus | 2,1 % | 2,3 % |
| Tuleva palkankorotusoletus | 2,2 % | 2,2 % |

Kuolevuutta koskevat oletukset tehdään riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen ohjeistusten pohjalta ja ne perustuvat kullakin alueella julkaistuihin tilastoihin ja kokemukseen.

Vuonna 2025 ennakoidaan, että VR Groupin ei tarvitse maksaa vakuutusmaksuja eläkejärjestelyyn. VR Eläkesäätiö suunnittelee palauttavansa vakuutusmaksua VR-Yhtymä Oyj:lle tilikauden 2024 päättymisen jälkeen.

VR Eläkesäätiön eläkevelvoite oli 194,0 (208,9) miljoonaa euroa diskontattuna 3,2 % (3,1 %) diskonttauskorolla.

- Jos diskonttauskorkoa muutetaan +/- 0,5 %-yksikköä muiden oletusten pysyessä ennallaan, niin muutoksen vaikutus eläkevelvoitteeseen on -9,1/+10,0 (-9,8/+10,7) miljoonaa euroa.
- Jos tulevien eläkkeiden korotusoletusta muutetaan +/- 0,5 %-yksikköä muiden oletusten pysyessä ennallaan, niin muutoksen vaikutus eläkevelvoitteeseen on +9,0/-8,4 (+9,7/-9,0) miljoonaa euroa.

Etuspohjaisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo on 10 (10) vuotta.

Etuspohjaisen eläkejärjestelyn merkittävimmät riskit

Varojen ja velvoitteen volatiliiteetti

Järjestelystä aiheutuvan velvoitteen laskennassa käytetty diskonttauskorko vastaa maturiteetiltaan eläkevelvoitteen maturiteettia lähellä olevien vakavaraisten yritysten joukkovelkakirjalainojen korkoa euroalueella. Pitkällä aikavälillä VR Groupin tavoitteena on saada järjestelyyn kuuluville varoille diskonttauskoron ylittävää tuottoa. Kun varoille saatava tuotto ylittää tai alittaa diskonttauskoron, järjestelyyn kuuluvien varojen arvo muuttuu. Tämä saattaa johtaa yli- tai alijäämän syntymiseen. VR Eläkesäätiön vakavaraisuusasema on hyvä, minkä vuoksi VR Eläkesäätiö sietää hyvinkin voimakkaan osakemarkkinoiden laskun.

Muutokset diskonttauskoron määrittämisessä käytettyjen joukkovelkakirjalainojen tuotoissa

Muutokset diskonttauskoron määrittämisessä käytettyjen joukkovelkakirjalainojen tuoton muuttuessa Konserni voi joutua muuttamaan diskonttauskorkoa. Tämä vaikuttaa etuspohjaiseen eläkejärjestelyyn kuuluvan velvoitteen arvoon sekä laajaan tuloslaskelmaan kirjattavaan etuspohjaiseen järjestelyyn.

Sijoitustoimintojen riskienhallinta

Rahastoiduissa järjestelyissä VR Eläkesäätiö hallinnoi sijoituksiaan siten, että tavoitteena on varojen ja velkojen yhteensovittaminen. Menettelyn tarkoituksena on sijoitusten sovittaminen yhteen eläkejärjestelyistä aiheutuvien velvoitteiden kanssa. Riskienhallinnassa käytettyjä prosesseja parannetaan jatkuvasti. Sijoitukset on hajautettu niin, ettei minkään yksittäisen sijoituksen menettämällä olisi olennaista vaikutusta varojen kokonaismäärään.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

3.3. Lähipiiri

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet (1 000 €)

| Toimitusjohtaja | 2024 | 2023 |
|---|---------------|---------------|
| Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet | -681 | -374 |
| Yhteensä | -681 | -374 |
| Hallitus | | |
| Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet | -279 | -349 |
| Yhteensä | -279 | -349 |
| Hallintoneuvosto | | |
| Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet | -16 | -13 |
| Yhteensä | -16 | -13 |
| Johtoon kuuluvat avainhenkilöt | | |
| Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet | -2 882 | -2 817 |
| Yhteensä | -2 882 | -2 817 |

Muun lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet sekä avoimet saldot

VR-Yhtymä maksoi valtiolle ratamaksuja 45,0 miljoonaa euroa (2023; 36,4 miljoonaa euroa). Liikenne- ja viestintäministeriölle myytiin ostoliikennettä yhteensä 31,0 miljoonalla eurolla (2023; 31,7 miljoonaa euroa).



VR Groupin emoyhtiön VR-Yhtymä Oyj:n lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt ja yhteiset toiminnot. Lisäksi lähipiiriin luetaan VR Groupin johtoon kuuluvina avainhenkilöinä toimitusjohtaja, hallitus ja hallintoneuvosto sekä konsernin johtoryhmä sekä yhteisöt, joissa näillä henkilöillä on määräysvalta tai yhteinen määräysvalta sekä edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet.

Lisäksi VR-Yhtymä Oyj:n lähipiiriin luetaan myös Suomen valtio, joka omistaa yhtiön osakkeet.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

4.1. Aineelliset hyödykkeet



VR Group määrittelee aineellisiksi hyödykkeiksi sellaiset omaisuuserät, joita:

- VR Group käyttää tavaroiden valmistamiseen ja palveluiden tuottamiseen, konsernin ulkopuoliseen vuokraustoimintaan sekä hallinnollisiin tarkoituksiin ja;
- joiden odotetaan käytettävän useammalla kuin yhdellä tilikaudella

Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyvät muun muassa konsernin omistamat asema- ja toimistokiinteistöt sekä näiden maapohjat, junat ja muu vaunukalusto sekä niihin liittyvä koneisto ja muut varaosat.

VR Group arvostaa aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumistappioilla.

Hankintamenuon luetaan ostohinta, kaikki menot, jotka välittömästi johtuvat omaisuuserän saattamisesta sellaiseen sijaintipaikkaan ja kuntoon, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla, sekä alkuperäisen arvion mukaiset menot hyödykkeen purkamisesta ja siirtämisestä sekä sen sijaintipaikan palauttamisesta alkuperäiseen tilaan. Konsernin omistamiin maa-alueisiin liittyy käytön aikana pilaantuneiden maa-aineksien ennallistamisvelvoitteita. Näistä velvoitteista kirjatusta varauksista kerrotaan tarkemmin kohdassa 4.5. Varaukset.

Mikäli hyödyke koostuu useasta toisistaan erotettavissa olevasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Tällaisina erillisinä hyödykkeinä konsernissa käsitellään huolto-ohjelmat, jossa vaihdetaan huollon yhteydessä merkittäviä osia, kuten esimerkiksi telit ja pyöräkerrat. Huolto-ohjelmat kirjataan kuluksi huoltoväliden perusteella määritettynä poistoaikana. Muut korjaus- ja huoltomenot konserni kirjaa tulosvaikutteisesti.



Poistot aineellisista hyödykkeistä

Poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat omaisuuserien taloudelliseen vaikutusaikaan. Poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi ja silloin, kun se on sellaisessa paikassa tai kunnossa, että sitä pystytään käyttämään johdon tarkoittamalla tavalla. Omaisuuserien taloudellisia jäännösarvoja sekä taloudellisia vaikutusaikoja arvioidaan jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan vastaamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat ovat:

| | |
|-----------------------------|--------------|
| Maa- ja vesialueet | Ei poistoja |
| Rakennukset ja rakennelmat | 10-50 vuotta |
| Vetokalusto | 30 vuotta |
| Sähköjunat | 25 vuotta |
| Vaunusto | 15-30 vuotta |
| Muut koneet ja kalusto | 3-15 vuotta |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 5-30 vuotta |

Konserni kirjaa aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvon pois taseesta, mikäli hyödyke poistetaan käytöstä, myydään tai sen ei enää odoteta kerryttävän tuottoa taloudellisena vaikutusaikaan.



VR Group arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko tarpeen tehdä muutoksia aineellisen omaisuuden taloudellisiin vaikutusaikoihin tai mahdollisiin jäännösarvoihin. Silloin kun yksittäisen omaisuuserän osalta on viitteitä siitä, että sen kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan arvon, kyseisen omaisuuserän kirjanpitoarvo testataan. Yleensä aineelliset omaisuuserät eivät tuota erillistä rahavirtaa, vaan ne testataan osana rahavirtaa tuottavaa yksikköä. Tarkemmin arvonalentumistestauksista kerrotaan kohdassa 4.4.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Aineelliset hyödykkeet 2024 (1 000 €)

Alla olevassa taulukossa esitetään aineellisten hyödykkeiden hankintamenossa ja kertyneissä poistoissa tapahtuneet muutokset:

| Hankintameno | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä |
|--|--------------------|----------------------------|-------------------|-----------------------------|--|-------------------|
| Alkusaldo 1.1. | 59 950 | 379 942 | 2 445 381 | 38 583 | 174 650 | 3 098 506 |
| Muuntoero | — | -18 | -3 630 | — | — | -3 648 |
| Lisäykset | 5 445 | — | 14 638 | 4 728 | 215 731 | 240 541 |
| Vähennykset | -10 066 | -1 941 | -91 849 | -23 473 | — | -127 328 |
| Siirrot erien välillä | -564 | 4 304 | 169 420 | -1 508 | -189 591 | -17 940 |
| Loppusaldo 31.12. | 54 765 | 382 288 | 2 570 710 | 18 329 | 200 779 | 3 226 871 |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset | | | | | | |
| Alkusaldo 1.1. | — | -196 972 | -1 543 155 | -29 347 | -711 | -1 770 185 |
| Lisäykset | — | 15 | 2 554 | — | — | 2 570 |
| Vähennykset | — | 1 940 | 81 342 | 18 224 | — | 101 507 |
| Tilikauden poistot | — | -15 047 | -116 925 | -2 604 | — | -134 576 |
| Arvonalentumiset | — | — | -5 836 | — | 73 | -5 763 |
| Siirrot erien välillä | -544 | 1 954 | -2 845 | 1 966 | — | 533 |
| Loppusaldo 31.12. | -544 | -208 109 | -1 584 865 | -11 760 | -637 | -1 805 915 |
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 59 950 | 182 970 | 902 225 | 9 236 | 173 940 | 1 328 321 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 54 221 | 174 179 | 985 845 | 6 569 | 200 142 | 1 420 956 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Aineelliset hyödykkeet 2023 (1 000 €)

| Hankintameno | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä |
|--|--------------------|----------------------------|-------------------|-----------------------------|--|-------------------|
| Alkusaldo 1.1. | 77 485 | 367 289 | 2 357 178 | 37 266 | 177 087 | 3 016 305 |
| Muuntoero | — | 1 | -3 195 | — | — | -3 193 |
| Lisäykset yrityshankintojen kautta | — | -55 | — | — | — | -55 |
| Lisäykset | 2 757 | — | 9 620 | — | 188 770 | 201 147 |
| Vähennykset | -20 292 | -1 906 | -85 133 | -421 | -8 001 | -115 754 |
| Siirrot erien välillä | — | 14 558 | 166 911 | 1 738 | -183 206 | — |
| Loppusaldo 31.12. | 59 950 | 379 942 | 2 445 381 | 38 582 | 174 650 | 3 098 506 |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset | | | | | | |
| Alkusaldo 1.1. | — | -187 270 | -1 499 613 | -26 810 | -137 | -1 713 830 |
| Muuntoero | — | — | -5 401 | — | — | -5 402 |
| Vähennykset | — | 1 617 | 82 639 | 252 | -573 | 83 935 |
| Tilikauden poistot | — | -11 318 | -112 808 | -2 788 | — | -126 914 |
| Arvonalentumiset | — | — | -7 972 | — | — | -7 972 |
| Loppusaldo 31.12. | — | -196 972 | -1 543 155 | -29 346 | -711 | -1 770 184 |
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 77 485 | 180 019 | 857 565 | 10 455 | 176 949 | 1 302 474 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 59 950 | 182 970 | 902 225 | 9 236 | 173 940 | 1 328 321 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.2. Vuokrasopimukset



VR Group vuokralle ottajana

VR Group kirjaa kaikista vuokrasopimuksistaan vuokrasopimusvelan ja sitä vastaavan käyttöoikeusomaisuuserän taseeseen sopimuksen alkamisajankohtana. Konsernin vuokrasopimukset ovat tyypillisesti erilaisia maa- ja vesialueisiin, toimisto- ja varastorakennuksiin sekä koneisiin ja laitteisiin liittyviä vuokrasopimuksia. Niiden kesto vaihtelee sopimusehtojen ja vuokratun omaisuuserän mukaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon, josta VR Group kirjaa vuokrasopimuksen keston perustuvat tasapoistot sekä mahdolliset arvonalentumistappiot. Hankintamenoon luetaan vuokrasopimusvelan alkuperäinen määrä lisättynä alkuvaiheen välittömällä menoilla sekä etukäteen maksetuilla vuokrilla. Lisäksi käyttöomaisuuseristä vähennetään mahdolliset vuokralle antajan tarjoamat kannustimet.

Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasaisesti vuokra-ajan kuluessa. Konsernissa noudatetaan seuraavia poistoajoja:

| | |
|----------------------------|-------------|
| Maa- ja vesialueet | 5-40 vuotta |
| Rakennukset ja rakennelmat | 5-50 vuotta |
| Koneet ja kalusto | 3-20 vuotta |

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla tulevaisuuteen sijoittuvat kiinteät vähimmäisvuokramaksut näiden nykyarvoon efektiivisen koron menetelmällä. Muita kuin sopimusten indeksikorotuksiin liittyviä muuttuvia vuokria ei huomioida vuokrasopimusvelassa. VR Group lyhentää vuokrasopimusvelkaa maksettuja vuokria vastaan. Lyhennysosuus jaetaan korkokuluun ja velan lyhennysosuuteen. Jos vuokrasopimusvelkaa muutetaan, esimerkiksi tulevissa vuokramaksuissa tapahtuvien muutosten vuoksi, oikaistaan käyttöoikeusomaisuuserää vastaamaan vuokrasopimusvelan muutosta.

VR Group käyttää diskonttaus korkona sopimuksen sisäistä korkoa tai, mikäli korko on vaikeasti määritettävissä, vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Konserni erottaa muut kuin vuokrasopimuskomponentit vuokrasopimuksista, mikäli ne ovat sopimukselta suoraan erotettavissa.



Konserni soveltaa seuraavia käytännön helpotuksia:

- lyhytaikaiset, alle 12 kuukautta kestävät sopimukset ja;
- sopimuksia, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen

Helpotuksen piiriin kuuluvia vuokrasopimuksia ei kirjata osaksi vuokrasopimusvelkaa, vaan konserni kirjaa ne tulosvaikutteisesti kuluksi. Arvoltaan vähäisiin sopimuksiin luetaan esimerkiksi konsernin vuokraamien koneiden ja laitteiden leasingvuokrat.

VR Group vuokralle antajana

VR Group toimii vuokralle antajana logistiikan alihankintasopimuksissa. Lisäksi VR Groupilla on kiinteistövuokraohteita, joissa on vuokralaisia noin 850. Noin 20 suurintavuokralaista muodostaa lähes 90 % vuokratuotoista. Alihankintasopimuksissa vuokramaksu tapahtuu pääsääntöisesti kuukausittain. Kaikki VR Groupin vuokralle annetut kohteet ovat operatiivisia vuokrasopimuksia, ja niistä syntyvät vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra ajan kuluessa.



VR Groupilla on merkittävä määrä vaunukalustoon, autoihin, busseihin sekä kiinteistöihin ja maa-alueisiin liittyviä vuokrasopimuksia, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevia ja joissa on joko lyhyt irtisanomisaika tai kiinteä vuokra-aika mahdollisilla irtisanomis- ja jatko-optioilla. Näiden vuokrasopimusten todennäköisen vuokra-ajan sekä mahdollisten optioiden tulevan käytön tai käyttämättä jättämisen arviointi vaatii merkittävää harkintaa. Vuokra-aikaan on sisällytetty vuokrasopimusten kattamat ajanjaksot, jos option käyttäminen on kohtuullisen varmaa. Todennäköinen vuokra-aika arvioidaan tyypillisesti viiden vuoden strategiakauden mukaan. Mikäli on olemassa poikkeuksellisia olosuhteita, merkittäviä perusparannusmenoja, tai vuokrasopimuksesta poistumisesta muita merkittäviä tai epäsuoria kustannuksia, vuokra-aika voi olla yli viisi vuotta. Muiden kuin kiinteistöihin liittyvien vuokrasopimusten kohdalla kyseisten omaisuuserien tarve on usein lyhytaikainen, minkä vuoksi toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on 12 kuukautta tai vähemmän, käsitellään lyhytaikaisina vuokrasopimuksina.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Aineelliset ja käyttöoikeusomaisuuserät

Käyttöoikeusomaisuuserät 31.12.2024 (1 000 €)

| Hankintameno | Maa-ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Yhteensä |
|--|----------------------|----------------------------------|----------------------|-----------------|
| Alkusaldo 1.1. | 23 177 | 89 835 | 404 106 | 517 118 |
| Muuntoero | — | -1 109 | -642 | -1 751 |
| Lisäykset | 706 | 16 136 | 689 | 17 531 |
| Vähennykset | — | -28 720 | -21 602 | -50 322 |
| Siirrot erien välillä | — | — | -3 943 | -3 943 |
| Loppusaldo 31.12. | 23 883 | 76 142 | 378 609 | 478 633 |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset | | | | |
| Alkusaldo 1.1. | -6 637 | -44 051 | -201 554 | -252 242 |
| Muuntoero | — | 683 | — | 683 |
| Vähennykset | — | 28 584 | 21 544 | 50 128 |
| Tilikauden poistot | -2 255 | -14 417 | -19 922 | -36 593 |
| Siirrot erien välillä | — | — | 3 861 | 3 861 |
| Loppusaldo 31.12. | -8 892 | -29 200 | -195 557 | -233 649 |
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 16 540 | 45 784 | 202 552 | 264 876 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 14 991 | 46 941 | 183 052 | 244 984 |

Käyttöoikeusomaisuuserät 31.12.2023 (1 000 €)

| Hankintameno | Maa-ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Yhteensä |
|--|----------------------|----------------------------------|----------------------|-----------------|
| Alkusaldo 1.1. | 21 418 | 76 980 | 407 345 | 505 743 |
| Muuntoero | — | 74 | 46 | 119 |
| Lisäykset | 1 955 | 12 781 | 2 280 | 17 017 |
| Vähennykset | -196 | — | -5 565 | -5 760 |
| Loppusaldo 31.12. | 23 177 | 89 835 | 404 106 | 517 118 |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset | | | | |
| Alkusaldo 1.1. | -4 375 | -21 043 | -181 359 | -206 777 |
| Muuntoero | — | -475 | -193 | -668 |
| Vähennykset | 212 | 1 902 | 5 085 | 7 199 |
| Tilikauden poistot | -2 475 | -18 437 | -23 016 | -43 928 |
| Arvonalentumiset | — | -5 998 | -2 047 | -8 044 |
| Loppusaldo 31.12. | -6 637 | -44 051 | -201 554 | -252 242 |
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 17 042 | 55 937 | 225 986 | 298 966 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 16 540 | 45 784 | 202 552 | 264 876 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Alla olevassa taulukossa esitetään vuokrasopimusten tulosvaikutteisesti kirjattavat erät:

Tulosvaikutteisesti kirjatut erät (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--|----------------|----------------|
| Vuokrasopimuskulut lyhytaikaisista ja vähäarvoisista eristä | -11 914 | -8 266 |
| Käyttöoikeusomaisuuserien poistot kohdeomaisuuseristä | -36 593 | -43 928 |
| Maa ja vesialueet | -2 255 | -2 475 |
| Rakennukset ja rakennelmat | -14 417 | -18 437 |
| Koneet ja kalusto | -19 922 | -23 016 |
| Yhteensä | -48 507 | -52 194 |

Alla olevassa taulukossa esitetään vuokrasopimusvelkoihin kuulumattomat vuokramaksut:

| | 2024 | 2023 |
|----------------------------------|--------|--------|
| Vuokrasopimusvelkojen korkokulut | -8 416 | -8 014 |

Rahavirtalaskelmassa esitetyt erät

| | 2024 | 2023 |
|---|---------|---------|
| Vuokrasopimuksista lähtevät rahavirrat yhteensä | -54 030 | -62 502 |

Vuokrasopimuksia koskevat sitoumukset

Vieressä olevissa taulukoissa esitetään lyhyt- ja pitkäaikaisten vuokrasopimusvelkojen jakaumat sekä vuokrasopimusvelkojen maturiteetit. Lisätietoa muista konsernin velkojen jakaumista sekä rahoitusvelkojen maturiteetit ovat kuvattu liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja rahoitusvelat sekä käyvät arvot.

Vuokrasopimusvelkojen tasearvot (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|-----------------|----------------|----------------|
| Lyhytaikainen | 28 860 | 36 943 |
| Pitkäaikainen | 206 080 | 217 338 |
| Yhteensä | 234 939 | 254 280 |

Alla olevassa taulukossa esitetään vuokralle antajan ei-peruutettavissa olevien vuokrasopimusten vähimmäismaksujen jakauma

Konserni vuokralle antajana

Ei-peruutettavissa olevien vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--|---------------|---------------|
| Yhden vuoden kuluessa | 5 689 | 3 521 |
| Yli yhden ja enintään viiden vuoden kuluessa | 15 567 | 7 418 |
| Yli viiden vuoden kuluttua | 30 935 | 44 986 |
| Yhteensä | 52 191 | 55 925 |

Vuokrauksen ensisijainen tehtävä on tuottaa omille toiminnoille optimaaliset tilat omasta kiinteistökannasta. Omaan käyttöön tarpeettomat tilat pyritään vuokraamaan ulkopuolisille käyttäjille. VR Groupin omistamien kiinteistöjen pinta-ala on n. 440 700 (444 600) m².

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.3. Sijoituskiinteistöt



VR Groupin sijoituskiinteistöt koostuvat mm. vanhoista asema- ja konepajakiinteistöistä sekä näiden yhteyteen rakennetuista muista rakennuksista ja rakennelmista. Sijoituskiinteistöt sijaitsevat pääsääntöisesti raideliikenteen väyläverkon varrella sekä muissa liikenteen solmukohdissa Suomessa.

VR Group luokittelee sijoituskiinteistöksi konsernin omistamat kiinteistöt, joita se pitää hallussaan hankkiakseen niistä ensisijaisesti vuokratuottoa ja/tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt sisältävät sekä omistettuja kiinteistöjä että kiinteistöjä, jotka on annettu vuokralle.

VR Groupilla on kiinteistöjä, jotka ovat osittain sen omassa käytössä ja osittain sijoituskiinteistöjä. Kyseisissä tapauksissa kiinteistö luokitellaan sijoituskiinteistöksi vain, jos ainoastaan merkityksetöntä osaa käytetään palveluiden tuottamiseen tai hallinnollisiin tarkoituksiin. Esimerkiksi Helsingin päärautatieaseman kiinteistöä ei luokitella sijoituskiinteistöksi. Sijoituskiinteistö kirjataan pois taseesta, kun kiinteöstä luovutaan tai kun se poistetaan käytöstä pysyvästi, eikä sen luovuttamisesta ole odotettavissa vastaista taloudellista hyötyä.

Sijoituskiinteistöjen arvostaminen ja käyvät arvot

Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Sijoituskiinteistöistä kirjataan tasapoistot arvioituihin taloudellisiin pitoaikoihin perustuen. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Sijoituskiinteistöjen poistoajat ovat 10-50 vuotta.

Sijoituskiinteistöistä kirjataan arvonalentuminen, mikäli sen kirjanpitoarvo ylittää käyvän arvon.

VR Group käyttää tarpeen mukaan sekä ulkopuolista arvioitsijaa, että itse laatimiaan taloudelliseen tuottoon perustuvia arvioita sijoituskiinteistöjen käypien arvojen määrittämiseksi. Vuonna 2024 käypien arvojen arvion suoritti Newsec Property Asset Management Finland Oy.



Sijoituskiinteistöjen kirjanpitoarvoihin kohdistuu ympäristövarauksia. Varausten arvostaminen edellyttää johdon harkintaa muun muassa varauksen määrään ja realisoitumisajankohtaan liittyen. Tarkemmin näistä kerrotaan kohdassa 4.5. Varaukset.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Sijoituskiinteistöt (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--|----------------|----------------|
| Hankintameno 1.1. | 39 147 | 49 235 |
| Vähennykset | — | -10 088 |
| Siirrot erien välillä | 7 585 | — |
| Yhteensä 31.12. | 46 732 | 39 147 |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1. | -30 076 | -37 158 |
| Vähennykset | — | 7 683 |
| Tilikauden poistot | -963 | -602 |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | -4 393 | — |
| Loppusaldo 31.12. | -35 433 | -30 076 |
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 9 071 | 12 077 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 11 299 | 9 071 |
| Käypä arvo | 31 563 | 31 995 |

Sijoituskiinteistöt luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle 3, sillä käypien arvojen määrittämisessä on käytetty syöttötietoja, jotka eivät perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon.

Sijoituskiinteistöjen tulosvaikutteiset erät (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|---|--------------|--------------|
| Vuokratuotot | 5 775 | 6 696 |
| Vuokrattujen kohteiden hoitokulut | -4 068 | -4 502 |
| Vuokraamattomien kohteiden hoitokulut | -147 | -351 |
| Tulosvaikutteiset erät sijoituskiinteistöistä yhteensä | 1 561 | 1 843 |

Sitoumukset

Sitoumuksia tai rajoituksia ei ole tiedossa. Myöskään VR Group:n tilinpäätöksen kannalta olennaisia suojelukohteita ei ole tiedossa sijoituskiinteistöjen osalta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.4. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet



Konsernin aineettomat hyödykkeet sisältävät mm. hankittujen yhtiöiden myötä syntyneen liikearvon, konsernin omistamia lisenssejä, ohjelmistoja sekä aktivoituja kehittämismenoja. VR Group jaottelee kyseiset erät taseella liikearvoon, asiakassuhteisiin ja aineettomiin oikeuksiin.

Liikearvo

VR Group kirjaa liikearvoksi määrän, jolla:

- luovutettu vastike, ja
- hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo hankinta-ajankohtana ylittävät yhteenlaskettuna yksilöitävissä olevan hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla, joiden määrää konserni arvioi vähintään vuosittain. Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja. Osakkuusyhtiöiden osalta liikearvo sisältyy osakkuusyhtysosuuden tasearvoon. Liikearvon arvonalentumistappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, eikä niitä ole mahdollista peruuttaa myöhemmin. Lisätietoja liikearvon arvonalentumistestauksesta on esitetty myöhemmin tässä liitetiedossa.

VR Group kohdistaa liikearvon rahavirtaa tuottaville yksiköille. Lisää konsernin rahavirtaa tuottavista yksiköistä alempana.



Muut aineettomat hyödykkeet

Konserni kirjaa aineettoman hyödykkeen taseeseen, mikäli on todennäköistä, että siitä aiheutuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja sen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Konserni arvostaa aineettomat hyödykkeet alun perin hankintamenoon, jonka jälkeen hankintamenoa oikaistaan kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla.

Konsernin aineettomat hyödykkeet sisältävät yrityshankinnoista asiakassuhteille kohdistetun hankintamenon.

Aineettomat oikeudet sisältävät konsernin hankkimat IT-järjestelmät ja ohjelmistot ja niihin liittyvät oikeudet. Järjestelmien ja ohjelmistojen ylläpitoon liittyvät kulut kirjataan menoiksi toteutuessaan.

Aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin, jotka perustuvat arvioon hyödykkeiden taloudellisista vaikutusajoista. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Asiakassuhteet 5 vuotta

Aineettomat oikeudet 5 vuotta

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo 2024 (1 000 €)

| Hankintameno | Liikearvo | Asiakas- suhteet | Muut aineettomat hyödykkeet | Yhteensä |
|--|---------------|---------------------|-----------------------------------|-----------------|
| Alkusaldo 1.1. | 10 870 | 20 533 | 182 951 | 214 354 |
| Muuntoerot | -105 | -600 | -511 | -1 215 |
| Lisäykset yrityshankintojen kautta | 5 503 | 2 131 | 782 | 8 416 |
| Lisäykset | — | — | 1 983 | 1 983 |
| Vähennykset | — | — | -3 407 | -3 407 |
| Siirrot erien välillä | — | — | 14 297 | 14 297 |
| Loppusaldo 31.12. | 16 267 | 22 064 | 196 097 | 234 428 |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset | | | | |
| | Liikearvo | Asiakas- suhteet | Muut aineettomat hyödykkeet | Yhteensä |
| Alkusaldo 1.1. | -2 608 | -5 435 | -151 400 | -159 443 |
| Muuntoerot | — | 283 | 372 | 656 |
| Vähennykset | — | — | 3 378 | 3 378 |
| Tilikauden poistot | — | -5 121 | -13 789 | -18 911 |
| Siirrot erien välillä | — | -3 953 | 3 953 | — |
| Loppusaldo 31.12. | -2 608 | -14 226 | -157 486 | -174 320 |
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 8 261 | 15 098 | 31 551 | 54 910 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 13 670 | 7 838 | 38 595 | 60 104 |

Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo 2023 (1 000 €)

| Hankintameno | Liikearvo | Asiakas- suhteet | Muut aineettomat hyödykkeet | Yhteensä |
|--|---------------|---------------------|-----------------------------------|-----------------|
| Alkusaldo 1.1. | 10 862 | 20 489 | 175 542 | 206 893 |
| Muutoerot | 8 | 44 | 32 | 84 |
| Lisäykset | — | — | 7 842 | 7 842 |
| Vähennykset | — | — | -464 | -464 |
| Loppusaldo 31.12. | 10 870 | 20 533 | 182 951 | 214 354 |
| Kertyneet poistot ja arvonalentumiset | | | | |
| | Liikearvo | Asiakas- suhteet | Muut aineettomat hyödykkeet | Yhteensä |
| Alkusaldo 1.1. | — | -798 | -136 132 | -136 930 |
| Muuntoerot | — | -87 | -107 | -195 |
| Vähennykset | — | — | -539 | -539 |
| Tilikauden poistot | — | -4 550 | -14 621 | -19 171 |
| Arvonalentumiset | -2 608 | — | — | -2 608 |
| Loppusaldo 31.12. | -2 608 | -5 435 | -151 399 | -159 443 |
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 10 862 | 19 691 | 39 409 | 69 962 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 8 261 | 15 097 | 31 551 | 54 910 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Liikearvon arvonalentumistestaus



VR Group kohdistaa liikearvon arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän siitä liiketoimintojen yhdistämisestä, josta liikearvo syntyi. Rahavirtaa tuottavalla yksiköllä tarkoitetaan sellaista pienintä VR Groupin yksilöitävissä olevaa omaisuuseriä, jonka kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuuseriä kerryttämistä rahavirroista. Konserni kirjaa arvonalentumistappion, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Konsernin taseessa oleva liikearvo on syntynyt Avecra Oy:n, VR Sverige AB:n ja VR Snabbtåg Sverige AB:n hankinnoista. Avecra Oy kuuluu VR:n kaukoliikenteeseen, ja se on testattu osana kaukoliikenteen segmenttiä, koska sen rahavirrat eivät ole erotettavissa muista kaukoliikenteen rahavirroista. VR Sverige AB:n liikearvotestaus on suoritettu VR Kaupunkiliikenteen Ruotsin liiketoimintojen kokonaisuudesta. VR Snabbtåg Sverige AB:n testaus suoritetaan muusta kaukoliikenteestä erillisenä, koska sen rahavirrat on muusta segmentistä erotettavissa olevia.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvoon perustuen. Käyttöarvon määrittämisessä käytetyt arvot ovat yhdenmukaisia ulkoisista informaatiolähteistä saatujen tietojen kanssa. Laskelmissa ennakoitujen rahavirrat perustuvat ylimmän johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin, jotka kattavat viiden vuoden strategiakauden sekä tätä seuraavaan terminaalikauteen. Diskonttaus korkona on käytetty liiketoiminta-alueittain määritettyä pääoman tuottovaatimusta (WACC).

Suoritettujen arvonalentumistestauksen perusteella liikearvojen tasearvot eivät olleet alentuneet 31.12.2024.

Liikearvot liiketoiminta-alueittain (1 000 €)

| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|--|---------------|------------|
| VR Kaukoliikenne (Avecra) | 4 941 | 4 941 |
| VR Kaukoliikenne (VR Snabbtåg Sverige) | 5 503 | — |
| VR Kaupunkiliikenne (VR Sverige) | 3 226 | 3 320 |
| Yhteensä | 13 670 | 8 261 |

Arvonalentumistestien keskeiset tiedot

| | 31.12.2024 | 31.12.2023 |
|---|------------|------------|
| Kasvutekijä (%), jota käytetty ekstrapoloimaan kolmen vuoden ennustejakson jälkeiset rahavirrat (oletuksena tasainen kasvutekijä) | 1,0-1,8 | 1,0-1,5 |
| Diskonttaus korko (ennen veroja määritetty WACC), % | 6,8-8,9 | 6,0-6,3 |
| WACC verojen jälkeen, % | 6,8-7,1 | 4,8-5,0 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi



VR Groupin johto arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että liikearvon (tai muun aineettoman tai aineellisen hyödykkeen tai käyttöoikeusomaisuuserän) arvo on alentunut. Konserni arvioi viitteitä säännöllisesti esimerkiksi konsernin sisäisen raportoinnin tai taloudellisen ympäristön ja markkinoiden muutosten perusteella. Viitteitä voivat olla muun muassa:

- testauslaskelmien muuttujien odottamattomat muutokset (liikevaihto ja kannattavuustasot), sekä
- markkinaolosuhteiden muutokset

Arvon määrittäminen perustuu lähtökohtaisesti harkintaan, ja arvojen muuttuminen tilikaudesta toiseen on varsin mahdollista, koska johto joutuu ennakoimaan yksittäisiin liiketoimintoihin liittyvää kysyntää ja tarjontaa, tulevia myyntihintoja ja saavutettavissa olevia kustannustasoja. Tehokkuuden parantamiseen tähtäävien ohjelmien tuloksena saavutettavien hyötyjen ja säästöjen arvio on subjektiivinen. Rahavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut rahavirrat käyttäen korkokantaa, joka pohjautuu keskimääräiseen pääoman kustannukseen (WACC). Keskimääräisen pääoman kustannuksen laskenta perustuu verrokkiyhtiöiden beta- kertoimiin ja pääoman rakenteisiin.

Liikearvon testaus suoritetaan vuosittain, riippumatta siitä, onko viitteitä havaittavissa. Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan arvonalentumisen varalta vuosittain. Liikearvosta aikaisemmin kirjattua arvonalentumistappiota ei palauteta, vaikka arvonalentumiseen johtaneet olosuhteet olisivat parantuneet oleellisesti.

4.5. Varaukset



Varaukset koostuvat veloista, joiden toteutumisajankohta tai toteutuva määrä on epävarma. Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena velvoite (oikeudellinen tai tosiasiallinen), maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä, ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti.

Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Velvoitteen aiheuttamat yhteisöstä poistuvat rahavirrat diskontataan tarkasteluhetkeen, mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen. Diskonttauskoron tulee kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta

tarkasteluhetkellä ja kyseistä velkaa koskevista erityisriskeistä. Varauksen määrässä huomioidaan velvoitteeseen liittyvät riski- ja epävarmuustekijät.

Käyttöomaisuuteen kohdistuvat varaukset sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen tai käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno, sillä hankintameno tulee sisältää alkuperäisen arvion mukaiset menot omaisuuserän purkamisesta ja siirtämisestä sekä sen sijaintipaikan palauttamisesta alkuperäiseen tilaan. Velkojen myöhemmät muutokset joko lisätään sen omaisuuserän hankintameno, johon nämä velat liittyvät, tai vähennetään siitä ja omaisuuserän oikaistu poistopohja kirjataan e-itakautuvasti kuluksi sen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaihana.

VR Groupin varaukset koostuvat tappiollisen sopimuksen varauksista, ympäristövarauksista, työnantajan velvollisuudesta suorittaa työttömyysvakuutuksen omavastuumaksu ja kunnossapitotöiden takuukorjausten kuluista.

Ympäristövaraus

Ympäristövarauksia kirjataan VR Groupin toiminnasta varikko-, konepaja-, tankkaus- ja kuormauspaikoilla seuraavista velvoitteista liittyen sekä omistettujen että vuokrattujen maa-alueiden tai rakennusten kunnostamiseen tai ympäristön ennalleen palauttamiseen. Tyypillisimpiä kohteita ovat vanhat konepaja-, varikko-, tankkauspaikka- tai kuormausalueet, joissa on voitu käsitellä ympäristölle haitallisia aineita. Osa kohteista on ollut konsernin käytössä pitkään ja osa kohteista on rakennettu jo aikaisemmin pilaantuneille alueille.

Ympäristövaraukset liittyvät omistettujen ja vuokrattujen maa-alueiden tai rakennuksen kunnostamiseen tai ennalleen palauttamiseen. VR Group on määrittänyt kohteille arvioidun ennallistamisaikataulun, määrän ja toteutumisajankohdan. Ympäristövaraukseen liittyvät menot on sisällytetty omistettujen kohteiden osalta aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintameno ja sijoituskiinteistöiksi luokiteltujen kohteiden hankintameno. Vastaavasti vuokrattuihin kohteisiin liittyvät vastaavat menot on sisällytetty käyttöoikeusomaisuuserään.

Varaukset tappiollisista sopimuksista

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus kun on todennäköistä, että sopimuksesta saatavat tuotot eivät kata sopimusvelvoitteiden täyttämistä syntyviä kustannuksia.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät takuuvvarauksia sekä TVR varauksia. Takuuvaraukset ovat VR Fleetcaren suorittamille kunnossapitotöille annettuja takuita. TVR varauksessa työnantajalla on velvoite maksaa työttömyysvakuutuksen omavastuumaksu, jos irtisanottu tai lomautettu ikääntynyt työntekijä on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi. Konserni kirjaa TVR-varauksen irtisanomisen yhteydessä. TVR-varaukset toteutuvat kahden vuoden aikana.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi



Varausten kirjausedellytyksistä päätettäessä ja varausten määrää määritettäessä joudutaan käyttämään arvioita veloitteen olemassaolosta ja määrästä. Kirjattu määrä on paras arvio veloitteen aiheuttamista kustannuksista tilinpäätöshetkellä tai jos sen siirtäisi kolmannelle osapuolelle. Arvio aikaisemman tapahtuman taloudellisista vaikutuksista edellyttää johdon harkintaa, joka perustuu aiemmin samankaltaisiin tapahtumiin ja tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden näkemyksiin.

Arviot voivat poiketa tulevaisuudessa toteutuvan veloitteen määrän ja olemassaolon osalta. Tunnistettujen varausten lisäksi, konsernilla on joitakin taseen ulkopuolisia vastuita, joista tulevaisuudessa mahdollisesti toteutuvia veloitteita (ajoitus, kustannukset) ei voida ennustaa luotettavasti. Ympäristövarausten osalta, joissa toteutumisaikajohdan määrittäminen on vaikeaa, arvio edellyttää johdon harkintaa ja toteutumisaikana käytetään 20 vuotta siihen saakka, kunnes ajankohta pystytään tarkemmin arvioimaan.

Varaukset 2024 (1 000 €)

| | Tappiollisen sopimuksen varaukset | Ympäristö- varaukset | Muut varaukset | Yhteensä |
|------------------------------------|---|-------------------------|-------------------|---------------|
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 13 700 | 54 132 | 16 035 | 83 867 |
| Lisäykset yrityshankinnasta | — | — | 473 | 473 |
| Lisäykset | 16 582 | 2 194 | 537 | 19 314 |
| Diskonttauksen vaikutus | — | -5 387 | — | -5 387 |
| Käytetyt varaukset | -1 800 | -2 473 | -3 586 | -7 859 |
| Käyttämättömien varausten peruutus | — | — | -4 808 | -4 808 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 28 482 | 48 466 | 8 652 | 85 600 |

Varaukset 2023 (1 000 €)

| | Tappiollisen sopimuksen varaukset | Ympäristö- varaukset | Muut varaukset | Yhteensä |
|------------------------------------|---|-------------------------|-------------------|----------------|
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 12 400 | 59 115 | 7 382 | 78 897 |
| Lisäykset | 1 300 | 731 | 15 171 | 17 202 |
| Diskonttauksen vaikutus | — | 1 296 | — | 1 296 |
| Käytetyt varaukset | — | -7 011 | -4 213 | -11 224 |
| Käyttämättömien varausten peruutus | — | — | -2 306 | -2 306 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 13 700 | 54 132 | 16 035 | 83 867 |

Ympäristövaraus

Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita veloitteen täyttämisen odotetaan edellyttävän. Menojen nykyarvo määritetään kohteesta riippuen joko omana arviona tai ulkopuolisen konsultin toimesta. Konsernissa maa-alueisiin kohdistuvien arviot tulevista menoista ja niiden toteutumisaikajohdista tarkistetaan vuosittain. Ympäristövaraukset merkitään taseeseen ympäristölainsäädännön ja muiden määräysten voimassa olevan tulkinnan mukaisesti silloin, kun varauksen kirjausedellytykset täyttyvät.

Olenainen ajan kulumisesta johtuva varauksen lisäys kirjataan korkokuluksi. Vuoden 2024 lopussa käytetty diskonttokorko oli keskimäärin 2,1 % (2,1 %).

Konsernin ympäristövarausten arvioitu toteutumisaika vaihtelee 1-20 vuotta. Koska tyypillisesti kyseessä on pitkän aikavälin velvoite. Sellaisten ympäristövarausten osalta, joissa toteutumisaikajohdan määrittäminen on vaikeaa, toteutumisaikana käytetään 20 vuotta siihen saakka, kunnes ajankohta pystytään tarkemmin arvioimaan.

Ympäristövaraukset sisältävät arvonlisäveron osuuden siltä osin, kun kyseisten hankintojen arvonlisävero ei ole vähennyskelpoinen.

Muut varaukset

Työnantajalla voi olla velvoite maksaa työttömyysvakuutuksen omavastuumaksu, jos irtisanottu tai lomautettu ikääntynyt työntekijä on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.6. Nettokäyttöpääoma

VR Group hallinnoi käyttöpääomana taulukossa kuvattuja eriä:

| 1 000€ | 2024 | 2023 |
|---------------------------------------|----------------|---------|
| Vaihto-omaisuus | 104 122 | 99 400 |
| Myyntisaamiset ja muut saamiset | 162 886 | 159 910 |
| Käyttöpääoma-saamiset yhteensä | 267 008 | 259 310 |
| Ostovelat ja muut velat | 268 127 | 266 288 |
| Käyttöpääoma-velat yhteensä | 268 127 | 266 288 |
| Nettokäyttöpääoma | -1 119 | -6 978 |

4.6.1. Vaihto-omaisuus



VR Groupin vaihto-omaisuus koostuu pääosin raidekaluston huoltoon ja korjaukseen tarvittavista vaihto- ja varaosista, jotka vaihdetaan vain rikkoutumistilanteissa, esimerkiksi junan tuulilasi. Vaihto-omaisuus sisältää tuotantoprosessissa käytettäväksi tarkoitettuja aineita ja tarvikkeita, valmistusasteeltaan keskeneräisiä tuotteita sekä sellaisenaan luovutettavissa olevia valmiita tuotteita.

VR Group luokittelee pitkäaikaisiksi varoiksi sellaiset vaihto- ja varaosat, jotka ovat arvoltaan merkittäviä ja jotka tulevat säännöllisesti vaihdettaviksi huolto-ohjelmien perusteella. Näitä on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 4.1. Aineelliset hyödykkeet.

VR Group arvostaa vaihto-omaisuuden hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon, sen mukaan kumpi niistä on alempi. Vaihto-omaisuuden hankintameno määritetään painotetun keskihinnan menetelmällä. Nettorealisointihinta on arvioitu hinta, joka saadaan vaihto-omaisuushyödykkeen myynnistä tavanomaisessa liiketoiminnassa ja josta vähennetään arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat sekä myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.



Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoon konserni sisällyttää välittömät ostomenot mukaan lukien tuontitullit sekä hankinta- ja kuljetusmenot. Hankintamenoista vähennetään saadut alennukset. Konsernin valmistamien valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisällytetään raaka-aineet, välittömästä työsuorituksesta aiheutuvat palkka- ja palkkiomenot ja osuus muista välittömistä menoista. Lisäksi erille kohdistetaan osuus valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaalin toiminta-asteen mukaisesti.



Hitaasti kiertävästä ja epäkurantista vaihto-omaisuudesta kirjattava varaus perustuu tilinpäätöspäivän parhaaseen arvioon. Arviot perustuvat vaihto-omaisuuden määrien järjestelmälliseen ja jatkuvaan tarkasteluun ja arviointiin. Tässä arvioinnissa otetaan huomioon myös vaihto-omaisuuden koostumus ja ikä suhteessa tulevaan arvioituun tarpeeseen.

| 1 000€ | 2024 | 2023 |
|------------------------|----------------|--------|
| Aineet ja tarvikkeet | 98 658 | 93 223 |
| Keskeneräiset tuotteet | 4 810 | 5 585 |
| Valmiit tuotteet | 654 | 592 |
| Yhteensä | 104 122 | 99 400 |

Tuloslaskelmaan kirjattiin kuluksi aineista ja tarvikkeista, keskeneräisistä tuotteista ja valmiista tuotteista -22 104 tuhatta euroa (-9 030 tuhatta euroa). Nämä erät sisältyvät tuloslaskelman erään materiaalit ja palvelut sekä valmistus omaan käyttöön.

Tilikaudella VR FleetCaren vaihto-omaisuuteen kirjattiin arvonalennusta yhteensä -3 232 (-1 527) tuhatta euroa. Kyseisten vaihto-omaisuuserien kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan niiden nettorealisointiarvoa. Tilikaudella kirjattiin myös arvonalennuksen palautusta 4 887 (3 303) tuhatta euroa edellisillä tilikausilla arvonalennetuista nimikkeistä, jolloin arvonalennusten ja niiden palautusten nettovaikutus oli 1 655 tuhatta euroa positiivinen (1 776 positiivinen).

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.6.2. Myyntisaamiset ja muut saamiset

Konsernin myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat seuraavista eristä:

| | 2024 | 2023 |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Myyntisaamiset | 98 243 | 82 719 |
| Muut saamiset | 9 982 | 8 413 |
| Maksetut ennakot | 490 | 943 |
| Lyhytaikaiset johdannaiset | 4 054 | 5 007 |
| Siirtosaamiset | 50 118 | 62 829 |
| Yhteensä | 162 886 | 159 910 |

Taulukossa on kuvattu luottoriskille alttiina olevat kohteet ja luottotappiovaraus:

| 1 000€ | 2024 | | 2023 | |
|--|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| | Bruttokirjanpitoarvo | Luottotappiovaraus | Bruttokirjanpitoarvo | Luottotappiovaraus |
| Lyhytaikaiset myyntisaamiset (erääntymättömät) | 88 284 | -509 | 75 522 | -607 |
| Erääntyneet | | | | |
| 1-7 päivää | 4 733 | -4 | 6 333 | -10 |
| 8 - 30 päivää | 1 552 | — | -4 140 | -3 |
| 31-60 päivää | 982 | — | 246 | -3 |
| 61-90 päivää | 43 | -5 | 87 | -1 |
| 91-180 päivää | 236 | — | 614 | -4 |
| yli 180 päivää | 3 267 | -335 | 4 881 | -197 |
| Yhteensä | 99 097 | -854 | 83 543 | -825 |

Alla on kuvattu luottotappiovarausten täsmäytyslaskelma:

| | 2024 | 2023 |
|---|------|--------|
| Kirjanpitoarvo 1.1. | -825 | -1 051 |
| Arvonalentumiset | -335 | — |
| Luottotappiovarausten nettomääräinen uudelleenarviointi | 306 | 226 |
| Kirjanpitoarvo 31.12 | -854 | -825 |



Konserni kirjaa kaikki myyntisaamiset jaksotettuun hankintamenoon. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia varoja, joiden eräpäivä on enintään 12 kuukauden päässä ja jotka konserni aikoo pitää eräpäivään asti.

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konserni arvostaa myyntisaamiset jaksotettuun hankintamenoon, joista kirjataan odotettavissa oleva luottotappio. Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaan yksinkertaistettua menettelyä (varausmatriisi), jolloin tappiota koskeva vähennyserä arvostetaan määrään, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita. Odotettavissa olevien luottotappioiden muutos kirjataan tulosvaikutteisesti erään liiketoiminnan muut kulut.

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennassa myyntisaamiset on eritelty liiketoiminta-alueittain. Varausmatriisissa huomioidaan historiatieto toteutuneista luottotappioista, tarkasteluhetken taloudelliset olosuhteet ja tulevaisuuteen katsovat odotukset luottotappioiden kehityksestä.

Myyntisaamisista kirjataan tuloslaskelmaan toteutunut luottotappio, kun konserni katsoo, että suoritusta ei tulla saamaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.6.3. Ostovelat ja muut velat

Konsernin ostovelat ja muut velat koostuvat seuraavista eristä:

| 1000 € | 2024 | 2023 |
|-----------------|----------------|---------|
| Ostovelat | 64 946 | 73 117 |
| Muut velat | 29 440 | 25 318 |
| Siirtovelat | 138 247 | 141 961 |
| Saadut ennakot | 36 212 | 28 518 |
| Yhteensä | 268 845 | 268 914 |

Konsernin siirtovelkojen olennaisimmat erät olivat palkkavelat 86 048 (86 772) tuhatta euroa ja tuottojen sekä kulujen jaksotuserät 45 575 (50 455) tuhatta euroa.

Saadut ennakot koostuvat pääosin VR Kaukoliikenteen ja VR Kaupunkiliikenteen sarja-, kerta- ja kausilippujen jaksotuksista ja ennakkomyynneistä.



Ostovelat kirjataan taseeseen alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenuun. Ostovelat ovat lyhytaikaisia velkoja, jotka erääntyvät enintään 12 kuukauden ajan raportointikauden päättymisestä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

5. Pääomarakenne

5.1. Pääoman hallinta



VR Groupin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin toiminnan edellytykset kaikissa olosuhteissa ja ylläpitää optimaalinen pääomarakenne. Tärkeimpänä pääomarakenteen tunnuslukuna seurataan korollisen nettovelan suhdetta viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (EBITDA).

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen hyväksymät pitkäaikaiset taloudelliset tavoitteet ovat:

1. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto vähintään 8,0 prosenttia.
2. Korollisen nettovelan suhde vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (EBITDA) pitkällä aikavälillä enintään 3,0-kertainen.

Yhtiön osinkopolitiikan mukaan pitkän aikavälin tavoite on vakaa voitonjako, noin 50-80 prosenttia edellisen vuoden nettotuloksesta, minkä lisäksi voitonjaossa huomioidaan mahdollinen kiinteistöomaisuuden myynteihin liittyvä velaton kauppahinta.

| (1 000€) | 2024 | 2023 |
|--|------------------|------------------|
| Rahat ja pankkisaamiset | 111 569 | 224 178 |
| Oma pääoma | 1 262 972 | 1 268 623 |
| Pitkäaikaiset korolliset velat (1) | 505 529 | 518 022 |
| Lyhytaikaiset korolliset velat (1) | 49 444 | 36 950 |
| Korolliset velat yhteensä | 554 973 | 554 972 |
| Oma pääoma ja korolliset velat yhteensä | 1 817 944 | 1 823 595 |
| Nettovelka | 443 404 | 330 794 |

(1) Sisältää vuokrasopimusvelat

Konsernin maksuvalmiusriski ja korollisten velkojen maturiteetti on kuvattu riskienhallinnan liitteessä 6.1.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

5.2. Rahoitusvarat ja -velat sekä käyvät arvot

Rahoitusvarat ja -velat



Konsernissa rahoitusvaroihin luetaan sijoitukset yritystodistuksiin sekä yritysten ja valtion joukkovelkakirjalainoihin, sijoitukset rahastoihin ja osakkeisiin, laina- ja myyntisaamiset sekä johdannaisvarat. Rahoitusvelkoihin luetaan joukkovelkakirjalainat, lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat, ostovelat ja johdannaisvelat.

Rahoitusvarat

Konserni arvostaa alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä rahoitusvaroihin kuuluvan erän käypään arvoon, ja jos kyseessä on muu kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin kuuluva erä, siihen lisätään tai siitä vähennetään erästä välittömästi johtuvat transaktiomenot. Rahoitusvarat, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, merkitään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä taseeseen käypään arvoon ja transaktiomenot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvarojen luokittelu perustuu VR Groupin määrittelemiin liiketoimintamalleihin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin. Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin luokkiin: jaksotettuun hankintamenuon, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarat sisältyvät taseen pitkäaikaisiin varoihin paitsi, mikäli ne erääntyvät 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä.

Jaksotettu hankintameno

Konsernissa jaksotettuun hankintamenuon arvostetaan lainasaamiset, myyntisaamiset ja rahavarat, jotka pidetään eräpäivään asti sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja rahavirrat muodostuvat pelkästään korosta ja pääoman takaisinmaksusta. Lainasaamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmällä.

Lisäksi konsernin sijoitukset yritysten yritystodistuksiin ja joukkovelkakirjalainoihin arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Kyseisiin sijoituksiin sovellettavan liiketoimintamallin tavoitteena on konsernin likviditeettiaseman turvaaminen ja sijoitusten hallinnointi sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavista rahoitusvaroista kirjataan odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä.

Tappiota koskevan vähennyserän laskenta on kuvattu liitteessä 6.1



Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan sellaiset rahoitusvaroihin kuuluvat erät, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kyseiseen luokkaan. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin liittyvät transaktiokulut sekä käyvän arvon muutoksesta aiheutuneet realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Konserni kirjaa johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Osakkeet ja rahastot

Konserni luokittelee sijoituksensa osakkeisiin ja rahastoihin käypään arvoon tulosvaikutteisesti ja erien käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Sijoituksesta saatavat osingot kirjataan tulosvaikutteisesti. Sijoitukset noteeraamattomiin osakkeisiin kirjataan taseessa alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon, sillä niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti määriteltävissä.

Oman pääoman ehtoiset käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat instrumentit

Oman pääoman ehtoisten instrumenttien osalta konserni voi alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tehdä peruuttamattoman valinnan ja arvostaa erät käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Tällöin myöhemmät käyvän arvon muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä ja ainoastaan sijoituksista saatavat osingot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi jos osinko selvästi edustaa pääoman palautusta. Konsernissa erä koostuu sijoituksista NRC Groupin osakkeisiin.

Rahat ja pankkisaamiset

Rahoihin ja pankkisaamisiin luetaan käteisvarat, varat pankkitileillä, lyhytaikaiset yritystodistukset ja talletukset. Näillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien ja niiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Nostetut luottolimiitit esitetään taseessa muissa lyhytaikaisissa veloissa. Yli kolmen kuukauden pituiset sijoitukset yritystodistuksiin ja talletukset luetaan muihin rahoitusvaroihin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

**Rahoitusvelat**

Rahoitusvelka arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon. Mikäli kyseessä on muu kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattava rahoitusvelka, siihen lisätään tai siitä vähennetään erästä välittömästi johtuvat transaktiomenot. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat merkitään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon ja tällöin transaktiomenot kirjataan välittömästi kuluksi.

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan seuraaviin luokkiin: jaksotettuun hankintamenoon ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Jaksotettu hankintameno

Konsernissa jaksotettuun hankintamenoon luetaan korolliset velat ja ostovelat. Lainat rahoituslaitoksilta arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvelkoja ovat johdannaisvelat, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin liittyvät transaktiokulut sekä käyvän arvon muutoksesta aiheutuneet realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Johdannaiset merkitään taseeseen alun perin käypään arvoon ja arvostetaan jatkuvasti käypään arvoon. Johdannaiset kirjataan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, mikäli niihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Rahavirran suojauslaskennan alaiset johdannaiset kirjataan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta IFRS 9 -standardin mukaisesti. Johdannaissopimuksia ja suojauslaskennan periaatteita kuvataan tarkemmin riskienhallinnan liitetiedossa 6.2

Taseesta pois kirjaaminen

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konsernin oikeudet ovat lakanneet tai ne on siirretty toiselle osapuolelle. Konserni on tällöin siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin toiselle osapuolelle. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun kyseiseen velkaan liittyvä velvoite on täytetty tai sen voimassaolo on lakannut.

**Takaukset**

VR Group antaa takauksia, jotka liittyvät kiinteästi sen liiketoimintaan. Takauksien tavoitteena on turvata se, että VR Group suoriutuu sopimukseen liittyvistä vastuista. Takauksia ei ole annettu konsernin ulkopuolisille yhtiöille, joten takauksista ei aiheudu luottoriskiä.

Käypien arvojen määrittäminen

Omaisuserän tai velan käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä toteutettavassa tavanmukaisessa liiketoimessa.

Käyvät arvot luokitellaan seuraavasti eri käypien arvojen hierarkian tasoille, mikä kuvastaa arvostusmenetelmissä käytettävien syöttötietojen merkittävyttä:

Taso 1

Noteeratut käyvät arvot (oikaisemattomat) toimivilla markkinoilla samanlaisille varoille ja veloille.

Taso 2

Käyvät arvot määritetään käyttämällä muita syöttötietoja kuin tasoon 1 sisältyviä noteerattuja hintoja. Syöttötiedot ovat todennettavissa asianomaisen omaisuserän tai velan osalta joko suoraan tai epäsuorasti.

Taso 3

Käyvät arvot määritetään käyttäen varojen tai velkojen syöttötietoja, jotka eivät perustu todettavissa oleviin markkinatietoihin.

Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja ostovelkojen kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan parasta arviota niiden käyvästä arvosta. Lisäksi noteeraamattomien osakkeiden hankintameno katsotaan vastaavan parasta arviota niiden käyvästä arvosta.



Johto on käyttänyt harkintaa NRC Groupin osakkeiden käsittelyssä sijoituksena. VR Group omisti raportointikauden lopussa NRC:n osakkeista 10,60 %. NRC Groupin osakkeiden arvon muutokset kirjataan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Rahoitusvarat ja -velat

Alla olevassa taulukossa on kuvattu rahoitusvarojen ja -velkojen ryhmät sekä käypään arvoon kirjattavien erien luokittelu käyvän arvon hierarkiassa.

Käyvän arvon hierarkian tasojen 1 ja 2 välillä tai tasolle 3 ei tapahtunut siirtoja tilikausilla 2024 tai 2023.

| 2024 (1000 €) | Jaksotettuun hankintameno- arvostettavat | Käypään arvoon tulos- vaikuttaisesti arvostettavat | Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat | Suojaus laskennassa olevat johdannaiset | Kirjanpitoarvo yhteensä | Käypä arvo | Taso 1 | Taso 2 | Taso 3 |
|------------------------------------|---|--|---|--|----------------------------|----------------|----------------|---------------|------------|
| Rahoitusvarat | | | | | | | | | |
| Pitkäaikaiset rahoitusvarat | | | | | | | | | |
| Sijoitukset | — | — | 7 580 | — | 7 580 | 7 580 | 7 384 | — | 196 |
| Johdannaiset | — | — | — | 1 424 | 1 424 | 1 424 | — | 1 424 | — |
| Lyhytaikaiset rahoitusvarat | | | | | | | | | |
| Myyntisaamiset ja muut saamiset | 108 715 | — | — | — | 108 715 | 108 715 | — | — | — |
| Johdannaiset | — | 797 | — | 3 257 | 4 054 | 4 054 | — | 4 054 | — |
| Rahat ja pankkisaamiset | 111 569 | — | — | — | 111 569 | 111 569 | — | — | — |
| Rahoitusvarat yhteensä | 220 284 | 797 | 7 580 | 4 681 | 233 342 | 233 342 | 7 384 | 5 478 | 196 |
| Rahoitusvelat | | | | | | | | | |
| Pitkäaikaiset rahoitusvelat | | | | | | | | | |
| Joukkovelkakirjalainat | 298 956 | — | — | — | 298 956 | 291 410 | 291 410 | — | — |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 494 | — | — | — | 494 | 494 | — | — | — |
| Vuokrasopimusvelat | 206 080 | — | — | — | 206 080 | 206 080 | — | — | — |
| Johdannaiset | — | — | — | 1 424 | 1 424 | 1 424 | — | 1 424 | — |
| Ostovelat ja muut velat | 718 | — | — | — | 718 | 718 | — | — | — |
| Lyhytaikaiset rahoitusvelat | | | | | | | | | |
| Lyhytaikaiset rahoitusvelat | 20 584 | — | — | — | 20 584 | 20 584 | — | 20 584 | — |
| Vuokrasopimusvelat | 28 860 | — | — | — | 28 860 | 28 860 | — | — | — |
| Johdannaiset | — | 174 | — | 5 018 | 5 192 | 5 192 | — | 5 192 | — |
| Ostovelat ja muut velat | 64 946 | — | — | — | 64 946 | 64 946 | — | — | — |
| Rahoitusvelat yhteensä | 620 637 | 174 | — | 6 442 | 627 253 | 619 707 | 291 410 | 27 200 | — |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

| 2023 (1 000 €) | Jaksotettuun hankintameno- arvostettavat | Käypään arvoon tulos- vaikuttavasti arvostettavat | Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat | Suojaus laskennassa olevat johdannaiset | Kirjanpitoarvo yhteensä | Käypä arvo | Taso 1 | Taso 2 | Taso 3 |
|------------------------------------|---|---|---|--|----------------------------|----------------|----------------|--------------|------------|
| Rahoitusvarat | | | | | | | | | |
| Pitkäaikaiset rahoitusvarat | | | | | | | | | |
| Sijoitukset | — | — | 12 993 | — | 12 993 | 12 993 | 12 695 | — | 298 |
| Johdannaiset | — | — | — | 1 179 | 1 179 | 1 179 | — | 1 179 | — |
| Lyhytaikaiset rahoitusvarat | | | | | | | | | |
| Myyntisaamiset ja muut saamiset | 92 075 | — | — | — | 92 075 | 92 075 | — | — | — |
| Johdannaiset | — | 214 | — | 4 793 | 5 007 | 5 007 | — | 5 007 | — |
| Rahat ja pankkisaamiset | 224 178 | — | — | — | 224 178 | 224 178 | — | — | — |
| Rahoitusvarat yhteensä | 316 253 | 214 | 12 993 | 5 972 | 335 432 | 335 432 | 12 695 | 6 185 | 298 |
| Rahoitusvelat | | | | | | | | | |
| Pitkäaikaiset rahoitusvelat | | | | | | | | | |
| Joukkovelkakirjalainat | 298 757 | — | — | — | 298 757 | 287 064 | 287 064 | — | — |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 517 | — | — | — | 517 | 517 | — | — | — |
| Vuokrasopimusvelat | 217 338 | — | — | — | 217 338 | 217 338 | — | — | — |
| Johdannaiset | — | — | — | 4 153 | 4 153 | 4 153 | — | 4 153 | — |
| Ostovelat ja muut velat | 2 626 | — | — | — | 2 626 | 2 626 | — | — | — |
| Lyhytaikaiset rahoitusvelat | | | | | | | | | |
| Vuokrasopimusvelat | 36 943 | — | — | — | 36 943 | 36 943 | — | — | — |
| Johdannaiset | — | 2 860 | — | 417 | 3 276 | 3 276 | — | 3 276 | — |
| Ostovelat ja muut velat | 73 117 | — | — | — | 73 117 | 73 117 | — | — | — |
| Rahoitusvelat yhteensä | 629 298 | 2 860 | — | 4 570 | 636 727 | 625 034 | 287 064 | 7 429 | — |

Myyntisaamisia ja odotettavissa olevia luottotappioita kuvataan [liitetiedossa 4.6](#).

VR Groupin soveltamia suojauslaskennan periaatteita ja johdannaisten kirjanpitokäsittelyä kuvataan [liitetiedossa 6.2](#).

VR Groupin vuokrasopimuksia ja vuokrasopimusvelkoja kuvataan [liitetiedossa 4.2](#).

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset
laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen
ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset
tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Lainasaamiset

VR Groupilla ei ollut vuoden 2024 lopussa lainasaamisia.

Muut rahoitusvarat

VR Groupilla ei ollut vuoden 2024 lopussa (2023: 0 miljoonaa euroa) maturiteetiltaan yli 3 kuukauden pituisia pankkitalletuksia.

Oman pääoman ehtoiset sijoitukset käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta

Sijoitus NRC Groupin osakkeisiin kirjataan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, sillä kyseessä on strateginen osakesijoitus merkittävän yhteistyökumppanin osakkeisiin eikä osakkeita pidetä kaupankäyntitarkoituksessa. NRC Group:in osakkeet on listattu Oslon pörssissä ja luokiteltu tasolle 1 käyvän arvon hierarkiassa.

| (1 000€) | Käypä arvo 2024 | Käypä arvo 2023 | Tuloslaskelma an kirjatut osingot 2024 | Tuloslaskelma an kirjatut osingot 2023 |
|-----------------|--------------------|--------------------|--|--|
| NRC Group | 7 384 | 12 695 | — | — |
| Yhteensä | 7 384 | 12 695 | — | — |

Raportointikaudella 2024 NRC Group toteutti suunnatun osakeannin, jossa VR Group hankki 5 000 000 kappaletta uusia NRC Groupin osakkeita. Transaktion jälkeen VR Groupilla oli 18 336 415 kappaletta NRC Groupin osakkeita, mikä vastaa 10,60% yhtiön osakekannasta. Kaudella 2024 ei tehty kertyneiden voittojen tai tappioiden siirtoja oman pääoman erien välillä. Vertailukaudella 2023 ei ollut muutoksia NRC Groupin osakeomistusten määrissä, eikä kaudella tehty kertyneiden voittojen tai tappioiden siirtoja oman pääoman erien välillä.

Rahat ja pankkisaamiset

| (1 000€) | 2024 | 2023 |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Käteisvarat ja pankkitilit | 111 569 | 149 178 |
| Pankkitalletukset alle 3 kk | — | 75 000 |
| Yhteensä | 111 569 | 224 178 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Korolliset velat

VR Groupin velkojen keskeisimmät ehdot on kuvattu alla olevassa taulukossa

| (1 000€) | Korko | Maturiteetti | Nimellisarvo 2024 | Kirjanpitoarvo 2024 | Nimellisarvo 2023 | Kirjanpitoarvo 2023 |
|----------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| Joukkovelkakirjalainat | Kiinteä | 2029 | 300 000 | 298 956 | 300 000 | 298 757 |
| Lainat rahoituslaitoksilta | Vaihtuvakorkoinen | 2032 | 494 | 494 | 517 | 517 |
| Yritystodistukset | Vaihtuvakorkoinen | 2025 | 21 000 | 20 194 | — | — |
| Muut rahoituslainat | Kiinteä | 2025 | 390 | 390 | 1 415 | 1 415 |
| Vuokrasopimusvelat | Vaihtuvakorkoinen | 2026-2033 | 173 056 | 173 056 | 190 641 | 190 641 |
| Vuokrasopimusvelat | Kiinteä | 2026-2033 | 61 884 | 61 884 | 63 640 | 63 640 |
| Korolliset velat yhteensä | | | 556 823 | 554 973 | 556 213 | 554 970 |

Korollisten lainojen maturiteettijakauma on esitetty riskienhallinnan liitetiedossa 6.1.

Vuokrasopimusvelkojen korkojen määrittäminen on kuvattu liitetiedossa 4.2.

Toukokuun 2022 lopussa VR-Yhtymä Oyj laski liikkeeseen ensimmäisen vakuudettoman vihreän joukkovelkakirjalainansa (Green Bond) osana VR Groupin vihreän rahoituksen viitekehystä (Green Finance Framework). Lainan nimellisarvo on 300 miljoonaa euroa ja maturiteetti 7 vuotta. Laina erääntyy toukokuussa 2029 ja lainasta maksetaan kiinteää 2,375 % vuosikorkoa.

Liikkeeseenlaskusta saatavat varat käytetään hankkeisiin ja projekteihin, jotka noudattavat VR Groupin vihreän rahoituksen viitekehystä. Hankkeet sisältävät investointeja puhtaaseen liikenteeseen, uusiutuvan energian projekteihin ja VR Groupin omistamien tai hallinnoimien rakennusten energiatehokkuuteen.

Vuokrasopimusvelat ovat tyypillisesti erilaisia maa- ja vesialueisiin, toimisto- ja varastorakennuksiin liittyviä IFRS 16- mukaisia velkoja. Vuokrasopimusvelkoihin kuuluu myös rahoitusleasingvelat, jotka ovat tyypillisesti erilaisia vanukalustoon, autoihin ja busseihin liittyviä IFRS 16 mukaan käsiteltäviä leasingrahoitus sopimuksia rahoituslaitoksen kanssa. Lisätietoja liitetiedossa 4.2 Vuokrasopimukset.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

5.3. Rahoitustuotot ja -kulut (1 000 €)

Taulukossa on kuvattu tulosvaikutteisesti kirjatut erät:

| Rahoitustuotot | 2024 | 2023 |
|--|----------------|----------------|
| Osinkotuotot | 5 | 6 |
| Korkotuotot efektiivisen menetelmän mukaan | 5 306 | 7 813 |
| Realisoituneet valuuttakurssivoitot lainoista, johdannaisista ja valuuttatileistä | 1 305 | 2 229 |
| Realisoitumattomat valuuttakurssivoitot lainoista, johdannaisista ja valuuttatileistä | 3 123 | 2 418 |
| Realisoitumattomien johdannaisten käyvän arvon muutos | — | 626 |
| Muut rahoitustuotot | 1 | 3 |
| Yhteensä | 9 740 | 13 094 |
| Rahoituskulut | | |
| Arvonalentumistappiot | — | -1 336 |
| Korkokulut efektiivisen menetelmän mukaan | -8 350 | -9 159 |
| Korkokulut vuokrasopimusveloista | -8 416 | -8 014 |
| Realisoituneet valuuttakurssitappiot lainoista, johdannaisista ja valuuttatileistä | -5 324 | -570 |
| Realisoitumattomat valuuttakurssitappiot lainoista, johdannaisista ja valuuttatileistä | -304 | -4 604 |
| Muut rahoituskulut | -459 | -744 |
| Yhteensä | -22 853 | -24 428 |
| Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä | -13 113 | -11 334 |

Toukokuun 2022 lopussa VR-Yhtymä Oyj laski liikkeeseen vakuudettoman kiinteäkorkoisen vihreän joukkovelkakirjalainan, jonka korkoriskiä oli suojattu etukäteen koronvaihtosopimuksilla. Kyseiset rahavirran suojauslaskennan alaiset korkojohdannaiset purettiin joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun yhteydessä, ja johdannaisten realisoitunutta tulosta jaksotetaan joukkovelkakirjalainan maturiteettiin,

vuoteen 2029 asti. Joukkovelkakirjalainan suojausten jälkeinen efektiivinen vuosikorko on noin 2,0 %.

Korkotuottoa on tullut pankkitileiltä sekä talletuksista. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältää realisoitumattomia ja realisoituneita voittoja ja tappioita lainoista, valuuttatileistä sekä valuuttajohdannaisista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinto

5.4. Oma pääoma ja rahastot

| Osakepääoma | 2024 kpl | 2023 kpl | 2024 (1000€) | 2023 (1000€) |
|---------------------------|------------------|-----------|----------------|--------------|
| Osakepääoma 1.1. | 2 200 000 | 2 200 000 | 370 013 | 370 013 |
| Osakepääoma 31.12. | 2 200 000 | 2 200 000 | 370 013 | 370 013 |

Omat osakkeet

VR:llä ei ole hallussa omia osakkeita.

Käyvän arvon rahasto

Rahastoon kirjataan suojauslaskennassa olevien johdannaisten käyvän arvon muutoksen tehokas osuus sekä muun laajan tuloksen kautta kirjattavat muut arvonmuutokset.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto (SVOP)

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset, joita ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Sijoitetun vapaan pääoman rahasto muodostuu kokonaisuudessaan emoyhtiö VR-Yhtymä Oyj:n sijoitetun vapaan pääoman rahastosta.

Osingot ja pääomanpalautukset

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 314,8 (370,8) milj. euroa, josta tuloksen osuus on 5,9 milj. euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että VR-Yhtymä Oyj:n voitonjakokelpoisista varoista jaetaan pääomanpalautusta 44,4 miljoonaa euroa eli 20,18 euroa osakkeelta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

6. Rahoitusriskien hallinta

6.1. Rahoitusriskit

VR Group altistuu toiminnassaan maksuvalmiusriskille, luottoriskille ja markkinariskeille (korkoriski, valuuttariski sekä polttoaineen ja sähkön hintariski). VR Groupin riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa tehokas ja onnistunut riskienhallinnan toteutus taloudellisten osa-alueiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Lisäksi VR Groupin rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on säilyttää kyky saada tarvittaessa rahoitusta markkinoilta vahvan taseaseman ja tasaisen kannattavuuden kautta.



Rahoitusriskien hallinnan periaatteet

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus päättää konsernin rahoituspolitiikasta, jossa määritellään periaatteet rahoitusriskien hallinnalle. Käytännön riskienhallinnasta vastaa konsernin treasury-toiminto, josta vastaa konsernin CFO. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen ja toimivan johdon tehtävänä on säädellä riskinottohalukkuutta.

Markkinariski

Konsernin treasury-toiminto vastaa markkinariskien hallinnasta ja käytännön toteuttamisesta. Konsernin markkinariskejä ovat korkoriski, valuuttariski sekä polttoaineen ja sähkön hintariski.

Korkoriski

Muutokset markkinakoroissa luovat epävarmuutta VR Groupin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon. VR:n korkoriski syntyy pääasiassa vaihtuvakorkoisista vuokrasopimusveloista. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on pienentää korkojen muutoksen vaikutusta konsernin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon.

Korkoriskille alttiina olevat kohteet (1 000 €)

| Vaihtuvakorkoiset velat | 2024 | 2023 |
|----------------------------|----------------|---------|
| Lainat rahoituslaitoksilta | 494 | 517 |
| Yritystodistukset | 20 194 | — |
| Vuokrasopimusvelat | 173 056 | 190 641 |
| Yhteensä | 193 744 | 191 158 |

VR Groupin lainat ovat sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoisia. Vaihtuvakorkoiset lainat ovat sidottu Euribor-korkoihin.

VR Groupin vaihtuvakorkoisten korollisten velkojen painotettu keskiporkko oli 3,6 % (31.12.2023: 4,4 %).

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Herkkyyksanalyysi koron muutoksesta

Alla olevassa taulukossa on kuvattu yhden (1) prosenttiyksikön koron muutoksen vaikutusta VR Groupin seuraavan vuoden korkokuluihin huomioiden korkojohdannaisten vaikutus. Analyysissä oletetaan, että muut tekijät säilyvät muuttumattomina. Omaan pääomaan on laskettu ainoastaan suojauslaskennan alaiset erät. VR Groupin vaihtuvakorkoisissa veloissa on viitekoron osalta 0%-lattia.

VR Groupin velkasalkun suojausaste tilikauden 2024 lopussa oli 60% (31.12.2023: 61%).

Suojausasteen laskennassa suojaavaan osuuteen lasketaan kiinteäkorkoiset lainat sekä korkojohdannaisten joilla korkoa on kiinnitetty. Johdannaisten tarkemmat tiedot on avattu liitetiedon 6.2 taulukossa ”Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot”.

| (1 000€) | Tuloslaskelma | | Oma pääoma | |
|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | Vahvistuminen 1% | Heikentyminen 1% | Vahvistuminen 1% | Heikentyminen 1% |
| Vaihtuvakorkoiset velat | -1 660 | 1 660 | — | — |

Valuuttariski

Muutokset valuuttakurssissa luovat epävarmuutta VR Groupin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon. VR:n valuuttariski syntyy kahdesta komponentista, transaktioriskistä ja translaatoriskistä. Transaktioriskissä valuuttakurssien muutokset vaikuttavat kaupallisten transaktioiden arvoon ja translaatoriskissä muutokset valuuttakurssissa vaikuttavat varojen ja saatavien tasearvoon.

Valuuttariskin hallinnan tavoitteena on pienentää valuuttakurssien muutoksen vaikutusta VR Groupin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon. VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti kaikki sitoutuneet merkittävät ulkomaan valuuttamääräiset kassavirrat tulee suojata.

VR:n valuuttariski koostuu pääosin sisäisistä lainoista, valuuttamääräisistä maksuista ja saatavista sekä ulkomaan valuutassa annetuista sitovista tarjouksista. Sisäisistä lainoista syntyvä Ruotsin kruunumääräinen (SEK) riski on suojattu täysimääräisesti valuuttajohdannailla, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Ulkoisista Ruotsin kruunumääräisistä (SEK) saatavista syntyvä riski on suojattu pääosin valuuttajohdannailla, joihin sovelletaan suojauslaskentaa.

VR altistuu epäsuorasti Norjan kruunun (NOK) valuuttariskille johtuen sijoituksesta NRC Groupin osakkeisiin, jotka noteerataan Norjan kruunuissa. NRC Groupin osakkeen hinnasta aiheutuvat valuuttakurssimuutokset kirjataan osana sijoitusten arvomuutosta käyvän arvon rahastoon.

Herkkyyksanalyysi valuuttakurssimuutoksesta johdannaisiin

Alla olevassa taulukossa on kuvattu johdannaisista syntyvää vaikutusta VR Groupin tulokseen ja omaan pääomaan valuuttakurssin muuttuessa 10 prosenttia. Suojauslaskennassa olevien johdannaisten arvomuutos vaikuttaa omaan pääomaan ja ei- suojauslaskennassa olevien johdannaisten arvomuutos vaikuttaa tulokseen. Analyysissä oletetaan, että muut tekijät säilyvät muuttumattomina.

| (1000€) | Tuloslaskelma | | Oma pääoma | |
|---------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | Euron vahvistuminen +10% | Euron heikentyminen -10% | Euron vahvistuminen +10% | Euron heikentyminen -10% |
| SEK | -5 276 | 6 448 | -5 997 | 7 329 |

Polttoaineen ja sähkön hintariski

Muutokset polttoaineen ja sähkön hinnassa luovat epävarmuutta VR Groupin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon. Polttoaineen ja sähkön hintariski syntyy VR:n operatiivisessa toiminnassa.

VR:n polttoaineen hintariski keskittyy pääosin logistiikka- ja sopimusliikennetoimintaan. Polttoaineen hintariskiltä suojaudutaan indeksisopimuksilla, joissa muutokset polttoaineen hinnassa muuttavat sopimuksenmukaista hinnoittelua. Sähkön hintariskiltä suojaudutaan sekä indeksisopimuksilla että sähköjohdannailla.

VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti polttoaine- ja sähköjohdannaisten suojaustason tavoitteenaan olevan 75% seuraavan 12 kuukauden ennustetusta kulutuksesta.

Johdannaisten tarkemmat tiedot on avattu liitetiedon 6.2 taulukossa ”Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot”.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Hintariskille alttiina olevat kohteet

| | 2024 | 2023 |
|---------------------------|--------|--------|
| Polttoainekulutus, tonnia | 25 378 | 31 590 |
| Sähkönkulutus, GWh | 701 | 791 |

Herkkyyshanalyysi sähkön hinnanmuutoksesta johdannaisiin

Alla olevassa taulukossa on kuvattu johdannaisista syntyvää vaikutusta VR Groupin tulokseen ja omaan pääomaan sähkön hinnan muuttuessa 20 prosenttia. Taulukko kertoo, kuinka paljon oma pääoma muuttuu johdannaisten markkina-arvojen muutoksen kautta ja kuinka paljon seuraavan vuoden tulos muuttuu rahavirran kautta. Analyysissä oletetaan, että muut tekijät säilyvät muuttumattomina.

Tilikauden 2024 lopussa seuraavan vuoden indeksisopimusten ulkopuolisesta ennustetusta sähkönkulutuksesta oli sähköjohdannaisilla suojattu 84 % systeemihinnan osalta ja 84 % Suomen aluehintaeron osalta.

Polttoaineen hintariski on lähes täysimääräisesti suojattu indeksisopimuksilla, minkä takia polttoaineen kulutusta ei ole suojattu johdannaissopimuksilla.

| (1 000€) | Tuloslaskelma | | Oma pääoma | |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Vahvistuminen | Heikentyminen | Vahvistuminen | Heikentyminen |
| Sähkö (luvut diskonttaamattomat) | 2 196 | -2 194 | 4 280 | -4 279 |

Osakkeen hintariski

VR Groupin sijoitus NRC Groupin osakkeisiin kirjataan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Osakkeen +/-10 prosentin arvonmuutoksella on +/- 0,7 (+/- 1,8) milj. euron vaikutus konsernin laajaan tulokseen ennen veroja.

Maksuvalmius eli likviditeettiriski

Likviditeettiriski on riski siitä, että konsernin yhtiöt eivät likvidien varojen vähäisyyden vuoksi pystyisi harjoittamaan normaalia liiketoimintaa tai suoriutumaan erääntyvistä maksuvelvoitteistaan määräajassa.

VR hallitsee likviditeettiriskiään päivittäisen maksuvalmiuden suunnittelulla ja hoidolla sekä maksuvalmiustilanteen seurannalla. Päivittäisen maksuvalmiuden turvaamiseksi VR Groupilla on käytössään muun muassa yritystodistusohjelma, lyhytaikaisia pankkitililimiittejä sekä pitkäaikainen valmiusluottosopimus.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu korollisten velkojen ja ostovelkojen sopimuksiin perustuvia rahavirtoja. Esitettävät tiedot ovat diskonttaamattomia ja sisältävät sekä koronmaksut että pääoman takaisinmaksut.

Sopimukseen perustuvat olennaiset ostositoumukset maksuaikatauluineen ovat kuvattu liitetiedossa 9.1.2. Sitoumukset ja muut avoimet vastuut.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Sopimusperusteiset rahavirrat 2024 (1 000 €)

| | Yhteensä | alle 12kk | 1-5 vuotta | yli 5 vuotta |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Joukkovelkakirjalainat | 335 625 | 7 125 | 328 500 | — |
| Yritystodistukset | 21 000 | 21 000 | — | — |
| Lainat rahoituslaitoksille | 492 | 25 | 125 | 342 |
| Vuokrasopimusvelat | 234 939 | 28 836 | 76 607 | 129 497 |
| Ostovelat ja muut velat | 65 664 | 64 946 | 718 | — |
| Johdannaiset | 6 616 | 5 192 | 1 424 | — |
| Yhteensä | 664 336 | 127 124 | 407 373 | 129 839 |

Sopimusperusteiset rahavirrat 2023 (1 000 €)

| | Yhteensä | alle 12kk | 1-5 vuotta | yli 5 vuotta |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Joukkovelkakirjalainat | 342 750 | 7 125 | 28 500 | 307 125 |
| Muut rahoituslainat | 1 409 | 871 | 538 | — |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 517 | 26 | 103 | 388 |
| Vuokrasopimusvelat | 254 281 | 35 100 | 76 610 | 142 571 |
| Ostovelat ja muut velat | 75 743 | 73 117 | 2 626 | — |
| Johdannaiset | 7 429 | 3 276 | 4 153 | — |
| Yhteensä | 682 130 | 119 515 | 112 530 | 450 084 |

Likviditeettivaranto

Alla olevassa taulukossa on kuvattu VR Groupin likviditeettivarantoa, jolla pyritään turvaamaan konsernin lyhytaikainen maksuvalmius.

| (1 000€) | 2024 | 2023 |
|-----------------------------|----------------|----------------|
| Rahat ja pankkisaamiset | 111 569 | 149 178 |
| Pankkitalletukset alle 3 kk | — | 75 000 |
| Yhteensä | 111 569 | 224 178 |

Yritystodistusohjelma (300 milj. Euroa)

Valmiusluottolimiitti (200 milj. Euroa)

Tililimiitti (100 milj. Ruotsin kruunua)

VR Group on vahvistanut maksuvalmiutta sitovalla valmiusluotto sopimuksella (Revolving Credit Facility) yhteensä 200 milj. euroa, joka erääntyy 3.6.2026. RCF-sopimuksesta ei ole tehty nostoja tilinpäätöshetkellä. Sopimukseen ei liity taloudellisia kovenanteja, mutta valtion omistusosuuden edellytetään olevan yli 50 %.

Lisäksi VR Groupilla oli tilinpäätöshetkellä käyttämätön lyhytaikainen tililimiitti 100 miljoonaa Ruotsin kruunua. VR Groupilla on myös 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma, josta oli tilinpäätöshetkellä käytössä 21 miljoonaa euroa.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Luottoriski

Luottoriskillä tarkoitetaan riskiä tappiosta, joka johtuisi siitä, etteivät konserniin kuuluvien yhtiöiden sopimusvastapuolet ja asiakkaat kykene suoriutumaan sovitusta velvoitteistaan, eivätkä saadut vakuudet turvaa saatavia.

Konserni altistuu luottoriskille myyntisaamisten, pankkitalletusten, johdannaissaamisten, lainasaamisten ja jaksotettuun hankintamenoön kirjattujen sijoitusten johdosta. Konserni hallitsee luottoriskiä muun muassa huolellisella asiakkaiden luottokelpoisuuden ja maksukäyttäytymisen seurannalla. Sijoitusten osalta konserni on määritellyt vastapuolikohtaisia limiittejä sijoitustoiminnalle rahoituspolitiikan mukaisesti.

Luottoriskin hallinnan käytännön toteuttamisesta ja valvonnasta vastaa taloushallinto ja riskienhallintatoiminto.

Luottoriskille alttiina olevat erät yhteensä (EUR 1 000)

| | 2024 | 2023 |
|--------------------|----------------|--------|
| Lainasaamiset | — | 2 501 |
| Johdannaissaamiset | 5 478 | 6 185 |
| Myyntisaamiset | 98 243 | 82 719 |
| Yhteensä | 103 721 | 91 405 |

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konsernissa lasketaan jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusvaroista odotettavissa oleva luottotappio (expected credit loss, ECL). Odotettavissa oleva luottotappio kuvaa todennäköisyyksillä painotettua arviota toteutuvista luottoriskeistä. Odotettavissa olevaa tappiota koskeva vähennyserä kirjataan myyntisaamisista, lainasaamisista ja sijoituksista.

Kaikki toteutuneet luottotappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Luottotappio peruutetaan myöhemmällä kaudella, jos peruutuksen voidaan objektiivisesti katsoa liittyvän luottotappion kirjaamisen jälkeiseen tapahtumaan. Myyntisaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden laskenta on kuvattu liitteessä 4.6.2.

Saamistodistuksiin ja lainasaamiseen liittyvän odotetun luottotappion laskentaan sovelletaan IFRS 9 standardin yleistä lähestymistapaa.

Sijoitusten odotettavissa olevat luottotappiot

Luottotappiovarauksen laskennassa käytetään arviona luottotappion todennäköisyydestä ulkoisesta tietokannasta saatavilla olevia luottoriskitietoja ja arviota palautusasteesta. Sijoitusportfolion luottoriski arvioidaan matalaksi, sillä sijoitukset kohdistuvat konsernin arvion mukaisesti hyvän luottokelpoisuuden omaaviin sijoituskohteisiin.

Sijoituksista ei kirjattu odotettavissa olevia luottotappiota vuonna 2024 eikä vuonna 2023.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

6.2. Johdannaiset ja suojauslaskenta



VR Group käyttää rahoituspolitiikkansa mukaisesti korko- ja hyödykejohdannaisia pienentämään korko- ja hyödykeriskejä, jotka johtuvat konsernin taseen rahoitusleasingveloista sekä tulevista sähkö- ja polttoaineostoista. Lisäksi konserni käyttää valuuttajohdannaisia suojataksaan valuuttamääräisiä sisäisiä lainoja sekä ostoja ja myyntejä, jotka altistavat konsernin valuuttariskille. VR Groupissa johdannaissopimukset solmitaan suojaustarkoituksessa, mutta kaikkiin sopimuksiin ei sovelleta suojauslaskentaa.

VR Group käyttää koronvaihtosopimuksia pienentämään korkoriskiä lainasopimusten vaihtuvakorkoisista maksueristä. Koronvaihtosopimuksilla vaihtuvaa korkoa vaihdetaan kiinteäksi koroksi. Kyseiset johdannaiset on tehty suojaustarkoituksessa, mutta kaikkiin ei sovelleta suojauslaskentaa. Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita (rahavirran suojaus). Mikäli suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät täyty tai suojaus ei ole tehokas, kirjataan käyvän arvon muutokset tuloslaskelman rahoituseriin.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot 2024 (1 000 €)

| Suojauslaskennassa olevat johdannaiset | Nimellisarvo | Positiivinen käypä arvo | Negatiivinen käypä arvo | Käypä arvo, netto |
|---|----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|
| Sähköjohdannaiset | 23 157 | 4 128 | -5 888 | -1 760 |
| Valuuttajohdannaiset | 65 932 | 553 | -553 | -1 |
| Suojauslaskennassa olevat johdannaiset yhteensä | 89 090 | 4 681 | -6 442 | -1 761 |
| Suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaiset | Nimellisarvo | Positiivinen käypä arvo | Negatiivinen käypä arvo | Käypä arvo, netto |
| Valuuttajohdannaiset | 58 705 | 797 | -174 | 623 |
| Suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaiset yhteensä | 58 705 | 797 | -174 | 623 |
| Yhteensä | 147 795 | 5 478 | -6 616 | -1 138 |

Toukokuun 2022 lopussa VR Group laski liikkeeseen ensimmäisen vakuudettoman kiinteäkorkoisen vihreän joukkovelkakirjalainansa, jonka korkoriskiä oli suojattu etukäteen koronvaihtosopimuksilla. Kyseiset suojauslaskennan alaiset korkojohdannaiset purettiin joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun yhteydessä. Joukkovelkakirjalainan suojausten jälkeinen efektiivinen vuosikorko on noin 2,0 %.

VR Group on suojannut ulkomaan valuuttamääräisiä myyntejä valuuttajohdannaisilla, joihin sovelletaan suojauslaskentaa.

Vuoden 2024 lopussa VR Groupilla ei ollut avoimia korkojohdannaisia.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot 2023 (1 000 €)

| Suojauslaskennassa olevat johdannaiset | Nimellisarvo | Positiivinen käypä arvo | Negatiivinen käypä arvo | Käypä arvo, netto |
|--|---------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|
| Sähköjohdannaiset | 29 675 | 5 972 | -4 109 | 1 863 |
| Valuuttajohdannaiset | 18 315 | — | -461 | -461 |
| Suojauslaskennassa olevat johdannaiset yhteensä | 47 990 | 5 972 | -4 570 | 1 402 |

| Suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaiset | Nimellisarvo | Positiivinen käypä arvo | Negatiivinen käypä arvo | Käypä arvo, netto |
|---|---------------|-------------------------|-------------------------|-------------------|
| Valuuttajohdannaiset | 33 781 | 214 | -2 860 | -2 646 |
| Suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaiset yhteensä | 33 781 | 214 | -2 860 | -2 646 |
| Yhteensä | 81 770 | 6 185 | -7 429 | -1 244 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Suojauslaskenta

Polttoaine- ja sähkön hintariski

VR Group soveltaa IFRS-suojauslaskennan periaatteita tulevien kassavirtojen suojauksessa (rahavirran suojaus). Polttoaineen ja sähkön hintariski tarkoittaa kassavirran ja tuloksen epävarmuutta, joka syntyy polttoaineen ja sähkön hintojen vaihtelusta. VR Group käyttää OTC-hyödykejohdannaisia sähkön ja kevyen polttoöljyn hintariskin suojaamisessa. Sähkön hintariskin osalta suojataan sekä systeemihintaa että aluehintaeroa, jotka yhdessä muodostavat sähkön Suomen aluehinnan.

Johdannaisopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita.

VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti polttoaine- ja sähköjohdannaisten suojaustason tavoitteenaan olevan 75 % seuraavan 12 kuukauden ennustetusta kulutuksesta. Polttoaineen hintariski on lähes täysimääräisesti suojattu indeksisopimuksilla minkä takia polttoainetta ei ole suojattu johdannaisopimuksilla tilinpäätöshetkellä.

Valuuttariski

Valuuttariski tarkoittaa kassavirran ja tuloksen epävarmuutta, joka syntyy valuuttakurssien muutoksesta. VR Group käyttää OTC- valuuttajohdannaisia valuuttariskin suojaamisessa. VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti kaikki sitoutuneet merkittävät ulkomaan valuuttamääräiset kassavirrat tulee suojata. Suojauslaskentaa sovelletaan lähtökohtaisesti suurten projektien valuuttasuojauksiin. Suojauslaskennassa olevien johdannaisopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita. Valuuttajohdannaisten korko- osuus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Ulkoisista kruunumääräisistä (SEK) saatavista syntyvä riski on suojattu pääosin valuuttajohdannaisilla, joihin sovelletaan suojauslaskentaa.

Suojauslaskennan edellytykset

Jotta rahoitusinstrumentit täyttävät suojauslaskennan edellytykset, ne määritetään alun perin suojausinstrumenteiksi ja suojaussuhde dokumentoidaan. VR myös todentaa suojaussuhteen alkaessa sekä vuosittain tehokkuustestauksen avulla, että suojaussuhde on tehokas. Tällöin on tulevaisuudessa todennäköistä, että suojausinstrumentti miltei täysin kumoaa suojattavan erän (suojattua riskiä koskevat) käyvän arvon tai rahavirtojen muutokset. VR katsoo, että rahavirran suojauksissa suojauskohteiden ja suojausinstrumenttien merkittävimmät ehdot ovat samat ja suojauskohteille sovelletaan suojausastetta 1:1. Johdannaisopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita.

Mikäli suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät täyty tai suojaus ei ole tehokas, kirjataan käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan.

Suojauslaskennan alaisten johdannaisten erääntymisjakauma

Tilikausien 2024 ja 2023 päättyessä VR Groupilla oli seuraavat instrumentit, joilla se suojautuu valuuttakurssien muutokselta ja hyödykkeiden hinnanmuutoksilta:

2024 (1 000 €)

| | Nimellismäärät yhteensä | Erääntymisaika nimellismäärät | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------|------------|--------------|
| | | Alle 12kk | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
| Hintariski | | | | |
| Sähköjohdannaiset | 928 GWh | 455 GWh | 473 GWh | — |
| Valuuttariski | | | | |
| Valuuttajohdannaiset | 65 932 | 57 127 | 8 806 | — |

2023 (1 000 €)

| | Nimellismäärät yhteensä | Erääntymisaika nimellismäärät | | |
|-------------------|-------------------------|-------------------------------|------------|--------------|
| | | Alle 12kk | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
| Hintariski | | | | |
| Sähköjohdannaiset | 1114 GWh | 518 GWh | 596 GWh | — |

| | Nimellismäärät yhteensä | Erääntymisaika nimellismäärät | | |
|----------------------|-------------------------|-------------------------------|------------|--------------|
| | | Alle 12kk | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
| Valuuttariski | | | | |
| Valuuttajohdannaiset | 18 315 | 6 785 | 11 530 | — |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Suojauslaskennan alaisten johdannaisten tasearvot ja tuloslaskelmaan kirjatut erät

2024 (1 000 €)

| Rahavirran suojaukset | Vuoden lopussa Tasearvo | | | Vuoden aikana siirretty tuloslaskelmaan | |
|-----------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|---|---|
| | Saamiset | Velat | Netto, rahavirran suojaus-rahasto | Korko-kuluiksi | Sisältyy materiaa-leihin ja palveluihin |
| Sähköjohdannaiset | 4 128 | 5 888 | -1 760 | — | -1 729 |
| Valuuttajohdannaiset | 553 | 553 | -1 | -28 | 48 |

2023 (1 000 €)

| Rahavirran suojaukset | Vuoden lopussa Tasearvo | | | Vuoden aikana siirretty tuloslaskelmaan | |
|-----------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|---|---|
| | Saamiset | Velat | Netto, rahavirran suojaus-rahasto | Korko-kuluiksi | Sisältyy materiaa-leihin ja palveluihin |
| Sähköjohdannaiset | 5 972 | 4 109 | 1 863 | — | 4 559 |
| Valuuttajohdannaiset | — | 461 | -461 | — | 50 |

Suojauslaskennan kohteet ja suojaustaso on kuvattu liitetiedon osiossa suojauslaskenta.

7. Tuloverot



Tuloslaskelman kauden verokulu koostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, aikaisempien tilikausien verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Tuloverot kirjataan tulosvaikutteisesti, lukuun ottamatta veroja, jotka liittyvät muihin laajan tuloksen tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tulovero kirjataan näissä tapauksissa kyseisten erien mukaisesti joko laajaan tulokseen tai omaan pääomaan.

Verotettavan tulon kirjaaminen

VR Group laskee kauden verotettavaan tuloon perustuvan veron kunkin maan, jossa se toimii ja sille syntyy verotettavaa tuloa, verolainsäädännössä määritettyjen verotettavan tulon sekä voimassa olevan verokannan perusteella. Kauden verotettavaa tuloa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Tilikauden verojen laskennassa on huomioitu ainoastaan sellaiset verokannat (ja -lait), jotka ovat säädetty tai jotka ovat käytännössä hyväksytyt raportointikauden päättymispäivään mennessä. Muut verot, kuten esimerkiksi kiinteistöverot, sisältyvät puolestaan tuloslaskelman muihin eriin.

Konsernin verotettava tulos ei suoraan vastaa konsernitilinpäätöksessä raportoitua tulosta ennen veroja, sillä jotkin tuotto- tai kuluerät saattavat olla veronalaisia tai verotuksessa vähennyskelpoisia eri vuosina. Lisäksi tietyt tuottoerät eivät ole välttämättä lainkaan veronalaisia ja toisaalta tietyt kuluerät eivät puolestaan lainkaan vähennyskelpoisia verotuksessa.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

**Laskennallisen veron kirjaaminen**

Yleensä laskennallinen vero kirjataan:

- omaisuus- ja velkaerien tilinpäätöspäivän kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista, sekä
- käyttämättömistä verotappioista ja käyttämättömistä verotukseen liittyvistä hyvityksistä.

Laskennallinen verovelka kirjataan taseeseen yleensä täysimääräisenä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, jos se johtuu:

- liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta, tai
- omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan verotuksessa vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan VR Group voi hyödyntää väliaikaisen eron. Laskennallinen verosaaminen voi olla merkitty tai merkitsemättä taseeseen. Näiden käsittely eroaa toisistaan seuraavasti:

- Taseeseen merkityt laskennalliset verosaamiset: näiden verosaamisten määrä ja niiden hyödyntämisen todennäköisyys arvioidaan uudelleen kunkin raportointikauden päättyessä. Jos konserni ei pidä kyseistä verohyötyä enää todennäköisenä, laskennallisen verosaamisen kirjanpitoarvosta kirjataan vähennys.
- Taseeseen merkitsemättömät laskennalliset verosaamiset: nämä erät arvioidaan uudelleen kunkin kauden päättyessä. Ne kirjataan taseeseen siihen määrään saakka, kuin on käynyt todennäköiseksi, että kyseiset saamiset voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

VR Groupilla merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät varauksista, etuusperusteisista eläkkeistä ja poistoerosta. Verotuksessa vähennyskeltottomista liikearvon arvonalentumisista ei kirjata laskennallista veroa ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Ulkomaisten tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan veroa vain, mikäli niistä tiedetään aiheutuvan veroseuraamuksia. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan (netotetaan), kun ne liittyvät saman veronsaajan perimiin veroihin ja ne voidaan laillisesti toimeenpantavissa olevan oikeuden nojalla kuitata keskenään.

VR Group määrittää laskennalliset verosaamiset ja -velat niitä verokantoja (ja verolakeja) käyttäen, jotka todennäköisesti ovat voimassa sillä kaudella, jolla omaisuuserä realisoidaan tai muutoin hyödynnetään tai velka suoritetaan. Verokantana käytetään raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia verokantoja tai tilikautta seuraavan vuoden verokantoja, mikäli ne ovat käytännössä hyväksytyt raportointikauden päättymispäivään mennessä.

**Pilari II - Globaalia minimiveroa koskeva sääntely**

VR Group on arvioinut Pilari II:n eli globaalia minimiveroa koskevan sääntelyn vaikutuksia konsernin veronmaksupositioon. Uutta sääntelyä sovelletaan ensimmäisen kerran alkaen 1.1.2024. Ensimmäinen veroilmoitus annetaan viimeistään 18 kuukautta tilikauden päättymisestä eli 30.6.2026 mennessä. Arvion mukaan täydennysveroa ei tule maksettavaksi vuodelta 2024 eikä VR Group ole kirjannut täydennysveroa 2024 tilinpäätöksessään. VR Group on soveltanut IAS 12:n määrittelemää poikkeusta, eikä se ole kirjannut tai julkistanut tietoja Pillar 2 -sääntöihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista tai -veloista.



VR Groupin johto on tehnyt oletuksia ja käyttänyt tiettyjä arvioita liittyen tulevien vuosien veroseuraamuksiin, jotka johtuvat varojen ja velkojen tilinpäätökseen kirjattujen kirjanpitoarvojen sekä niiden verotuksellisten arvojen eroista. Keskeiset oletukset liittyvät esimerkiksi siihen, että verotappioiden hyödyntämisaika pysyy muuttumattomana, ja että voimassa olevat verolait ja kannat pysyvät muuttumattomina lähitulevaisuudessa. Jokaisena tilinpäätöspäivänä arvioidaan laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyys, ja mikäli olosuhteet viittaavat siihen, että niitä ei voida hyödyntää täysimääräisesti, laskennallinen verosaaminen puretaan käytettävissä olevaan määrään.

VR Groupin toimintamaiden yritysverokannoissa ei ole tapahtunut muutoksia kuluvana tai vertailukautena.

VR Groupilla ei ole epävarmoja veropositioita.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Alla olevassa taulukossa on esitetty tulosvaikutteisesti kirjatun tuloveron määrä tilikausilla 2024 ja 2023.

Tulosvaikutteisesti kirjatun tuloveron määrä (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--|----------------|----------------|
| Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero | -9 307 | -2 132 |
| Edellisiin tilikausiin liittyvät verot | 1 651 | 36 |
| Laskennallisten verojen muutos | -6 652 | -15 492 |
| Yhteensä | -14 308 | -17 588 |

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvä verokulu poikkeaa Suomen nimellisen 20,0 prosentin verokannan (20,0) mukaan lasketusta verosta seuraavasti:

| | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|
| Voitto (Tappio) ennen tuloveroja | 62 952 | 69 954 |
| Verot laskettuna kotimaan verokannalla | -12 590 | -13 991 |
| Ulkomaisten tytäryritysten erilaiset verokannat | 45 | 91 |
| Aiempiä vuosia koskevat tuloverot | 1 575 | 3 568 |
| Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista ja aiemmilta vuosilta kirjaamattomien verosaamisten käyttö. | -2 076 | -2 512 |
| Vähennyskelvottomat menot | -17 307 | -11 741 |
| Verovapaat tuotot | 9 654 | 452 |
| Muut erät | — | 746 |
| Konserniyhdistelyyn liittyvät oikaisut | 3 984 | 9 403 |
| Tuloslaskelman tuloverot yhteensä | -14 308 | -17 588 |
| Efektiivinen verokanta % | 23 % | 25 % |

VR Groupin suomalaisten yhtiöiden verokanta on 20,0 prosenttia, Ruotsin yritysverokanta 20,6 % ja Latvian 20,0%. Vuosina 2023 - 2024 yritysverokannoissa ei tapahtunut muutoksia, joten veromuutoksilla ei ollut vaikutusta kyseisessä maassa toimivien tytäryhtiön laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Alla olevassa taulukossa on esitetty muihin laajan tuloksen eriin kirjatut verot

Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut verot (1 000 €)

| Erät, jotka saatetaan siirtää tulosvaikutteisiksi | 2024 | | | 2023 | | |
|---|--------------|------------------------------|-----------------|----------------|------------------------------|-----------------|
| | Ennen veroja | Verokulu(-)/ verohyöty(+) | Verojen jälkeen | Ennen veroja | Verokulu(-)/ verohyöty(+) | Verojen jälkeen |
| Muuntoerot | -541 | — | -541 | -364 | — | 305 |
| Rahavirransuojaus | -4 406 | 632 | -3 774 | -39 327 | 9 420 | -29 907 |
| Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi | | | | | | |
| Etuspohjaisten järjestelyjen uudelleen määrittämisestä johtuvat erät | 16 750 | -3 350 | 13 400 | 7 400 | -1 480 | 5 920 |
| Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat | -6 381 | — | -6 381 | -5 596 | — | -5 596 |
| Yhteensä | 5 422 | -2 718 | 2 704 | -37 887 | 7 940 | -29 278 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tällä sivulla olevissa taulukoissa on esitetty laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset

2024 (1 000 €)

| Laskennalliset verosaamiset | 1.1.2024 | Kirjattu tulos-vaikutteisesti | Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin | Kurssierot ja muut muutokset | 31.12.2024 |
|---|----------------|-------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|----------------|
| Konserniyhdistely | 3 316 | 256 | — | — | 3 572 |
| Vuokrasopimukset | 49 699 | -5 553 | — | — | 44 146 |
| Varaukset | 16 424 | 918 | — | — | 17 342 |
| Suojaustoimenpiteet | 4 172 | -2 045 | 367 | — | 2 494 |
| Muut erät | 749 | 796 | — | 2 749 | 4 294 |
| Yhteensä | 74 359 | -5 628 | 367 | 2 749 | 71 848 |
| Netotettu laskennallisiin verovelkoihin | -74 359 | 5 628 | -367 | -2 749 | -71 848 |
| Laskennalliset verosaamiset taseessa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Laskennalliset verovelat | | | | | |
| Konserniyhdistely | 327 | 459 | — | — | 787 |
| Vuokrasopimukset | 50 856 | -4 847 | — | — | 46 009 |
| Varaukset | 8 531 | -1 609 | — | — | 6 922 |
| Eläkevelvoitteet | 27 083 | 767 | 3 350 | — | 31 200 |
| Poistoerot | 109 740 | 5 014 | — | — | 114 754 |
| Suojaustoimenpiteet | 1 114 | — | -265 | — | 849 |
| Muut erät | 1 712 | 1 655 | — | — | 3 366 |
| Yhteensä | 199 363 | 1 438 | 3 085 | — | 203 886 |
| Netotettu laskennallisista verosaamisista | -74 359 | 5 628 | -367 | -2 749 | -71 848 |
| Laskennalliset verovelat taseessa | 125 004 | 7 066 | 2 718 | -2 749 | 132 039 |

* Päivitetyn IAS 12 -standardin mukaisesti laskennallinen verosaaminen ja -verovelka IFRS 16 vuokrasopimusvelasta ja käyttöoikeusomaisuuseristä esitetään omina erinään.

2023 (1 000 €)

| Laskennalliset verosaamiset | 1.1.2023 | Kirjattu tulos-vaikutteisesti | Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin | Kurssierot ja muut muutokset | 31.12.2023 |
|---|----------------|-------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|----------------|
| Konserniyhdistely | 3 394 | -78 | — | — | 3 316 |
| Vuokrasopimukset | -1 157 | — | — | 50 856 | 49 699 |
| Varaukset | 15 410 | 1 416 | — | -402 | 16 424 |
| Suojaustoimenpiteet | 1 288 | 1 554 | 1 329 | — | 4 172 |
| Muut erät | 12 718 | -12 017 | — | 48 | 749 |
| Yhteensä | 31 653 | -9 125 | 1 329 | 50 502 | 74 359 |
| Netotettu laskennallisiin verovelkoihin | -31 653 | 9 125 | -1 329 | -50 502 | -74 359 |
| Laskennalliset verosaamiset taseessa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Laskennalliset verovelat | | | | | |
| Konserniyhdistely | 2 393 | -2 102 | — | 37 | 327 |
| Vuokrasopimukset | — | — | — | 50 856 | 50 856 |
| Varaukset | 11 744 | -2 811 | — | -402 | 8 531 |
| Eläkevelvoitteet | 24 811 | 792 | 1 480 | — | 27 083 |
| Poistoerot | 98 456 | 11 285 | — | — | 109 740 |
| Suojaustoimenpiteet | 9 204 | — | -8 090 | — | 1 114 |
| Muut erät | 2 465 | 253 | — | -1 007 | 1 712 |
| Yhteensä | 149 073 | 7 416 | -6 610 | 49 484 | 199 363 |
| Netotettu laskennallisista verosaamisista | -31 653 | 9 125 | -1 329 | -50 502 | -74 359 |
| Laskennalliset verovelat taseessa | 117 420 | 16 541 | -7 940 | -1 018 | 125 004 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

8. Konsernin rakenne

8.1. Konsernirakenne



Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö VR-Yhtymä Oyj:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. VR Groupin määräysvalta perustuu äänivaltaan. Tytäryhtiön yhdistely konsernitilinpäätökseen alkaa silloin, kun VR Group on saanut määräysvallan, ja se päättyy, kun määräysvalta lakkaa. Omistusosuuksien muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan.

VR Group yhdistelee hankitut tai perustetut tytäryhtiöt hankintamenetelmällä konsernitilinpäätökseen. Tällöin luovutettu vastike, konsernin olemassa oleva sijoitus hankittuun yhtiöön ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohtana käypiin arvoihin. Hankintojen yhteydessä luovutettu vastike sisältää mahdollisesti luovutetut varat, hankkijaosapuolelle hankinnan kohteen aiempia omistajia kohtaan syntyneet velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääomanehtoiset osuudet. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointikauden päättymispäivänä.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan käypään arvoon tai määrään joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävästä nettovarallisuudesta.

Osakkuusyritykset

VR Groupissa osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattavan vaikutusvallan katsotaan syntyvän, mikäli konserni omistaa vähintään 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin yrityksessä huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä.



Mikäli konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon. Kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita ei yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyritysten veloitteiden täyttämiseen. Sijoitus osakkuusyritykseen sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksista esitetään tuloslaskelmalla liikevoiton jälkeen. Konsernin osuus osakkuusyrityksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista esitetään konsernin muiden laajan tuloksen erissä.

Yhteisjärjestelyt

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla järjestelyn osapuolella on yhteinen määräysvalta. Yhteinen määräysvalta on järjestelyä koskevan määräysvallan pitämistä yhteisenä sopimukseen perustuen, ja se vallitsee vain silloin, kun merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolten yksimielistä hyväksymistä. Yhteisjärjestelyt luokitellaan joko yhteiseksi toiminnoksi tai yhteisyrytykseksi.

Yhteisyryitys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Yhteinen toiminto on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita.

Konsernin kaikki yhteisjärjestelyt, kuten työyhteisliittymä, Karelian Trains Ltd ja keskinäiset kiinteistöyhtiöt, ovat yhteisiä toimintoja. Konserni yhdistää yhteisistä toiminnoista sille kuuluvan osuuden toiminnon varoista ja veloista sekä tuotoista ja kuluista riviriviltä taseeseen ja tuloslaskelmaan. Kalustoyhtiö Oy Karelian Trains Ltd perustettiin marraskuussa 2006 hankkimaan Helsinki-Pietari-yhteysvälin nopea junakalusto. Yhtiön kotipaikka on Helsinki. Yhtiön omistavat tasaosuuksin VR-Yhtymä Oyj ja Venäjän rautatiet OAO RZD. Venäläinen omistaja on toistuvasti laiminlyönyt taloudelliset velvoitteensa yhteisyrytystä kohtaan. VR lunasti yhteisyrytyksen lainat ja panttioikeuden kautta otti junat haltuunsa 14. joulukuuta 2023.



VR:n Karelian Trainsin omistuksen luonnetta ja yhteisjärjestelyn luokittelua tehtäessä johto on käyttänyt harkintaa. Luokittelun määrittämisessä tarkastellaan erityisesti sovitua päätöksentekomekanismia ja juridista rakennetta sekä järjestelyn rahoitusta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernirakenne

VR Groupiin kuuluvat seuraavat yhtiöt:

| Yhtiö | Kotipaikka | Konsernin omistusosuus % | | Segmentti |
|--|------------|--------------------------|------|---------------------|
| | | 2024 | 2023 | |
| Oy Pohjolan Liikenne Ab | Helsinki | 100 | 100 | VR Kaupunkiliikenne |
| Avecra Oy | Helsinki | 100 | 100 | VR Kaukoliikenne |
| VR Kunnossapito Oy | Helsinki | 100 | 100 | Muut toiminnot |
| K-Trains Finance Oy | Helsinki | 100 | 100 | VR Kaukoliikenne |
| Kiinteistö Oy Helsingin Päärautatieasema | Helsinki | 100 | 100 | Muut toiminnot |
| Raideinfra Oy | Helsinki | 100 | 0 | Muut toiminnot |
| Suomen Ostoliikennekalusto Oy | Helsinki | 100 | 0 | Muut toiminnot |
| SeaRail Oy | Tampere | 100 | 100 | VR Transpoint |
| Transitar Oy | Kuopio | 100 | 100 | VR Transpoint |
| Limited Liability Company Finnlog | Venäjä | 100 | 100 | VR Transpoint |
| VR Sverige AB | Ruotsi | 100 | 100 | VR Kaupunkiliikenne |
| VR Service AB | Ruotsi | 0 | 100 | VR Kaupunkiliikenne |
| VR Tåg AB | Ruotsi | 0 | 100 | VR Kaupunkiliikenne |
| VR Östgötapendeln AB | Ruotsi | 100 | 100 | VR Kaupunkiliikenne |
| Botniatåg AB | Ruotsi | 0 | 60 | VR Kaupunkiliikenne |
| VR Snabbtåg Sverige AB | Ruotsi | 100 | 0 | VR Kaukoliikenne |
| VR Group Sverige AB | Ruotsi | 0 | 100 | VR Kaupunkiliikenne |
| SIA VR Services Latvia | Latvia | 100 | 100 | Muut toiminnot |

VR Sverige AB toimii paikallisliikenteen operoijana Tukholman seudulla, Östragötlandin alueella ja eteläisessä Ruotsissa, Skånen alueella.

VR Östgötapendeln AB on VR Sverige AB:n kokonaan omistama tytäryhtiö, joka operoi junaliikennettä Itä-Götanmaalla. Yhtiö vastaa liikenteen suunnittelusta ja operoinnista, mutta se ei omista liikennöintiin tarvittavaa junakalustoa, joka on joukkoliikenneviranomaisen omistuksessa.

SIA VR Services Latvia tuottaa konsernin sisäisiä it-palveluita.

Pohjolan Liikenne hoitaa linja-autoliikennettä pääkaupunkiseudulla sekä harjoittaa tilaus- ja sopimusajaja kotimaassa.

VR Kunnossapito Oy on VR-Yhtymän tytäryhtiö, joka vastaa ja huolehtii raidekaluston kunnossapidosta. Yhtiöllä on varikoita ja konepajoja Helsingissä, Tampereella, Kouvolassa, Joensuussa, Oulussa ja Pieksämäellä sekä toimipisteitä Kotkassa, Haminassa ja Imatralla. VR Kunnossapito Oy tarjoaa raiteilla liikkuvaan kalustoon ja raideinfraan sekä niiden järjestelmiin liittyviä asiantuntijapalveluja myös VR-Yhtymän ulkopuolisille asiakkaille.

SeaRail tarjoaa tarjoaa terminaali- ja materiaalinkäsittelypalveluita Tampereella Metsä Boardin Takon kartonkitehtaalle ja toimii osana VR Transpointin maantielogistiikkaa.

Avecra tarjoaa ravintola-, kahvila- ja kioskipalveluja rautatieasemilla ja kaukoliikenteen junissa.

Limited Liability Company Finnlog toimii Venäjän ja Suomen välisessä tuontiliikenteessä. Osana idän tavaraliikenteestä irtautumista yhtiön liiketoiminta on lopetettu ja yhtiö on asetettu selvitystilaan.

K-Trains Finance Oy perustettiin 16.6.2023. Yhtiön tarkoituksena on omistaa ja vuokrata rautatiekalustoa.

Kiinteistö Oy Helsingin Päärautatieasema on perustettu vuonna 2023 ja sen pääasiallisena tehtävänä on kiinteistöhallinto.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Osakkuusyrietykset

Alla olevassa taulukossa on esitetty tiedot konsernin osakkuusyrietyksistä:

| Yhtiö | Kotipaikka | Konsernin omistusosuus (%) | | Kirjanpitoarvo (1000€) | | Segmentti |
|--|------------|----------------------------|------|------------------------|------------|----------------|
| | | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | |
| Elielinuukion Kehitys Oy | Helsinki | 20 | 20 | — | — | Muut toiminnot |
| Oy ContainerTrans Scandinavia Ltd. | Helsinki | 50 | 50 | 666 | 715 | VR Transpoint |
| Varkauden keskusliikenneasemakiinteistö Oy | Varkaus | 33,3 | 33,3 | 202 | 208 | Muut toiminnot |
| Osakkuusyhtiöt yhteensä | | | | 868 | 923 | |

Elielinuukion Kehitys Oy:n toimiala on kiinteistöhallinto.

Oy ContainerTransScandinavia Oy (CTS) on VR:n ja JSC TransContainerin vuonna 2007 perustama yhteisyriety, joka on erikoistunut konttitavaran kuljettamiseen rautateitse. Osana idän tavaraliikenteestä irtautumista VR Group selvittää irtautumista omistuksestaan CTS -osakkuusyhtiössä.

Varkauden keskusliikenneasemakiinteistö Oy:n omistavat Varkauden kaupunki, Matkahuolto Oy ja VR-Yhtymä Oyj. Asema sijaitsee Varkauden kaupungissa ja palvelee juna-, linja-auto- ja taksimatustajia.

Konserni katsoo, että osakkuusyhtiöt eivät ole yksinään tarkasteltuna olennaisia. Alla on esitetty yhteenveto osakkuusyrietysten taloudellisista tiedoista.

| (1 000€) | 2024 | 2023 |
|---------------------------------------|------|------|
| Konsernin osuus tilikauden tuloksesta | -54 | -167 |
| Konsernin osuus laajasta tuloksesta | -54 | -167 |

Yhteisjärjestelyt

Seuraavassa esitetään tiedot konsernin yhteisjärjestelyistä, jotka kaikki ovat yhteisiä toimintoja:

| Yhtiö | Kotipaikka | Konsernin omistusosuus (%) | |
|------------------------|------------|----------------------------|------|
| | | 2024 | 2023 |
| Oy Karelian Trains Ltd | Helsinki | 50 | 50 |

Yhteiset toiminnot

VR Group yhdistelee tilinpäätökseensä yhteisenä toimintona Oy Karelian Trains Ltd:n. Yhtiön toiminta on keskeytyksistä kevästä 2022 lähtien Venäjän hyökkäyssodasta johtuen. Yhtiö on perustettu nopeajunakaluston hankkimiseksi ja vuokraamiseksi operaattoreille Helsingin ja Pietarin väliseen liikenteeseen. Operaattoreina toimivat VR Suomessa ja RZD Venäjällä. RZD on listattu Euroopan unionin ja Yhdysvaltain pakotelistalle, ja asetetut pakotteet kohdistuvat rahoitukseen ja infrastruktuuriin. RZD:n rautatiekuljetusliiketoiminta ei ole pakotteiden kohteena.

VR Groupin konsernitilinpäätökseen yhdistellään Karelian Trainsin luvuista VR:lle kuuluvat tuotot ja kulut, varat, velat ja oma pääoma sekä osuudet yhtiön yhteisistä eristä osakassopimuksessa sovittujen periaatteiden mukaisesti. VR Group:in osuus järjestelyn osakepääomasta on 50 prosenttia.

VR Group toteuttaa suunnittelupalveluita ja raideliikenteen liikennöintipalveluita Tampereella työyhteensliittymän kautta. Työyhteensliittymä perustuu osapuolten välillä olevaan sopimukseen palveluiden toteuttamisesta yhteistyössä. Järjestelyn osapuolet ovat yhteisvastuussa työyhteensliittymän vastuista ja velvoitteista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

8.2. Liiketoimintojen yhdistäminen

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Luovutettu vastike sisältää mahdolliset luovutetut varat ja hankkijaosapuolelle hankinnan kohteen aiempia omistajia kohtaan syntyneet velat.

Hankintaan liittyvät menot, kuten asiantuntijapalkkiot, kirjataan kuluiksi kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan. Liikearvona kirjataan määrä, jolla luovutettu vastike ja aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteessa käypään arvoon arvostettuna ylittää hankittujen yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen nettomäärän.

8.3. Hankitut ja luovutetut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot

VR Group toteutti MTRX:n (VR Snabbtåg Sverige AB) hankinnan 31. toukokuuta 2024. VR Snabbtåg Sverige AB on ruotsalainen yritys, joka harjoittaa kaukoliikenteen rautatieliikennettä. Yhtiö työllistää noin 120 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2023 oli noin 404 miljoonaa kruunua.

IFRS-kauppahinta sisältää käteisvastikkeen 52,8 miljoonaa euroa. Taulukossa on esitetty hankitun nettovarallisuuden käyvät arvot ja hankinnasta syntyneen liikearvon määrän hankintahetkellä. Liikearvo on 5,4 miljoonaa euroa ja se koostuu ml. työntekijöistä, markkinoille pääsystä, markkinaosaamisesta sekä synergieista.

Hankinnasta syntynyt liikearvo on kohdistettu Kaukoliikenteen segmentille, jossa liiketoiminta muodostaa erillisen rahavirtaa tuottavan yksikön.

| (1 000€) | 2024 | 2023 |
|--------------------------------------|---------------|------|
| Tunnistetut nettovarot | 45 739 | — |
| Liikearvo | 5 521 | — |
| Hankinnan nettovarot yhteensä | 51 260 | — |

Myydyt liiketoiminnot

VR Group on myynyt Maantielogistiikan liiketoimintansa 31.12.2024. VR Group on esittänyt Maantielogistiikan liiketoiminnan myytävänä olevina omaisuuserinä taseessaan 31.12.2024. Myyntitapahtuma kirjataan kirjanpitoon 1.1.2025, kun liiketoiminnan omistus on siirtynyt ostajalle. Liiketoimintaa ei yhdistellä konserniin 1.1.2025 jälkeen.

Myytävänä olevat omaisuuserät on esitetty alla olevassa taulukossa. Osana myyntitapahtumaa, VR Group on luopunut 100% omistusosuudesta Searail Oy:stä sekä Transitar Oy:stä. Lisätietoa tilikauden jälkeisistä tapahtumista on esitetty liitetiedossa 10. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat.

| (1 000€) | 2024 | 2023 |
|--------------------------------------|---------------|------|
| Pitkäaikaiset varat | 4 258 | — |
| Lyhytaikaiset varat | 6 208 | — |
| Myytävänä olevat omaisuuserät | 10 466 | — |

| (1 000€) | 2024 | 2023 |
|---|--------------|------|
| Pitkäaikaiset velat | 1 221 | — |
| Lyhytaikaiset velat | 3 973 | — |
| Velat liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin | 5 194 | — |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

9. Taseen ulkopuoliset erät

9.1. Ehdolliset velat, ehdolliset varat sekä sitoumukset



VR Groupille syntyy ehdollinen velka, mikäli konsernilla on mahdollinen velvoite, joka on syntynyt aikaisempien tapahtumien seurauksena ja jonka olemassaolo varmistuu vasta tulevan tapahtuman myötä, joka ei ole konsernin määräysvallassa. Konsernilla on olemassa oleva velvoite, joka on syntynyt aikaisempien tapahtumien seurauksena, mutta maksuvelvoitteen toteutuminen ei ole todennäköistä, tai konserni ei pysty arvioimaan olemassa olevan velvoitteen määrää riittävän luotettavasti. Ehdollisia velkoja ei merkitä taseeseen, vaan ne esitetään liitetietoina, ellei maksuvelvoitteen toteutuminen ole erittäin epätodennäköistä.

VR Groupille syntyy ehdollinen omaisuuserä, mikäli konsernin hyväksi koitava taloudellinen hyöty on todennäköistä, mutta ei käytännössä varmaa, ja tämä riippuu tapahtumasta, joka ei ole konsernin määräysvallassa. Ehdolliset omaisuuserät esitetään liitetiedoissa. Mikäli tuottoerän toteutuminen on käytännössä varmaa, se merkitään kirjanpitoon.

9.1.1. Vakuudet

| (1 000€) | 2024 | 2023 |
|---|----------------|---------|
| Omasta puolesta annetut vakuudet | | |
| Kiinteistökiinnitykset | 6 900 | 6 100 |
| Urakka- ja sopimustakaukset | 173 684 | 145 751 |
| Vuokravakuudet | 8 039 | 634 |
| Muut annetut vakuudet | 475 | 475 |
| Annetut vakuudet yhteensä | 189 099 | 152 960 |

9.1.2. Sitoumukset ja muut avoimet vastuut

Sopimusvastuut kalustohankinnoista

VR-Yhtymä Oyj on solminut sopimuksia veturien ja sähkömoottorijunien toimituksista Siemens Oy:n ja Siemens AG:n muodostaman yhteenliittymän sekä Stadler Rail Valencia S.A.U ja Stadler Bussnang AG:n sekä Škoda Transtechin kanssa. Sopimuskokonaisuudet sisältävät veturien ja junien hankinnan lisäksi dokumentaatiot, varaosia, työkaluja ja koulutusta uuteen kalustoon liittyen. Sopimukseen sisältyy alla esitettyjen määrien lisäksi optioita lisähankinnoille.

| 2024 | Sopimusvastuu M€ Jäljellä oleva vastuu 31.12.2024 | Jäljellä olevan vastuun arvioitu toteutumisaika. | | |
|---|--|---|---------------|-----------------|
| | | Alle 12 kk | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
| Siemens, sähköveturien toimitus | 54,2 | 38,2 | 16,0 | — |
| Stadler, dieselveturien toimitus | 125,5 | 51,4 | 74,1 | — |
| Stadler, Flirt SmX sähkömoottorijuna | 186,0 | 15,3 | 170,7 | — |
| Škoda Transtech, junanvaunuja | 25,8 | 25,0 | 0,8 | — |
| Muut | 70,0 | — | 70,0 | — |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

| 2023 | Sopimusvastuu M€ Jäljellä oleva vastuu 31.12.2023 | Jäljellä olevan vastuun arvioitu toteutumisaika. | | |
|---|--|---|---------------|-----------------|
| | | Alle 12 kk | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
| Siemens, sähköveturien toimitus | 78,4 | 30,6 | 47,8 | — |
| Stadler, dieselveturien toimitus | 149,1 | 55,2 | 93,9 | — |
| Stadler, Flirt SmX sähkömoottorijuna | 177,8 | — | 177,8 | — |
| Škoda Transtech, junanvaunuja | 41,3 | 17,1 | 24,2 | — |

9.1.3. Oikeudenkäynnit ja riita-asiat

Hovioikeus kumosi 13.9.2023 päätöksellään käräjäoikeuden päätöksen koskien lähiliikenteen veturinkuljettajien palkatonta lounastaukoa ja ratkaisi asian veturinkuljettajien hyväksi. VR sai valitusluvan korkeimpaan oikeuteen helmikuussa 2024. VR odottaa valituskäsittelyn etenemistä korkeimmassa oikeudessa.

Helsingin hovioikeus antoi 15.12.2022 tuomion VR Eläkesäätiön maksamiin lisäeläkkeisiin liittyvässä asiassa. Kantajat vaativat VR:ää korvaamaan määrän, jonka kantajien kokonaiseläke jää pienemmäksi sen jälkeen, kun lisäeläke yhteen sovitetaan ns. varhennusvähennyksen kanssa. Hovioikeus kumosi käräjäoikeuden tuomion ja hylkäsi kanteen. Kantajat saivat valitusluvan korkeimpaan oikeuteen. Korkein oikeus antoi 14.11.2024 ratkaisun, jolla se piti voimassa hovioikeuden tuomion lopputuloksen ja määräsi kantajat yhteisvastuullisesti korvaamaan VR:n oikeudenkäyntikulut.

10. Raportointikauden päättämispäivän jälkeiset tapahtumat

VR Group myi maantilogistiikan liiketoimintansa. Lisätietoja myydystä liiketoiminnosta on esitetty liitetiedossa 8.3. Hankitut ja luovutetut liiketoiminnot. Lisäksi VR myi omistamansa osakkeet norjalaisesta NRC Groupista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

- 209** Tuloslaskelma
- 210** Tase
- 211** Rahoituslaskelma
- 212** Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
- 213** Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot
 - 213** 1. Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain
 - 213** 2. Liiketoiminnan muut tuotot
 - 213** 3. Materiaalit ja palvelut
 - 214** 4. Henkilöstön määrä ja henkilöstökulut
 - 214** 5. Poistot ja arvonalentumiset
 - 215** 6. Liiketoiminnan muut kulut
 - 215** 7. Rahoitustuotot ja -kulut
 - 216** 8. Poistoeron muutos
 - 216** 9. Konserniavustukset
 - 216** 10. Välittömät verot
 - 217** 11. Pysyvät vastaavat
 - 219** 12. Sijoitukset
 - 220** 13. Vaihto-omaisuus
 - 220** 14. Saamiset
 - 222** 15. Oma pääoma
 - 222** 16. Poistoerot
 - 223** 17. Varaukset
 - 223** 18. Vieras pääoma
 - 224** 19. Vuokrasopimukset
 - 225** 20. Vastuusitoumukset
 - 227** 21. Johdannaiset
 - 229** 22. Julkisen palvelun velvoite
 - 230** 23. Rautatieliikenteen harjoittamisen ja rataverkon hallinnan liiketoimintojen eriyttäminen
 - 231** 24. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön tuloslaskelma (1 000 €)

| | Liite | 1.1.-31.12.2024 | 1.1.-31.12.2023 |
|---|-------|-----------------|-----------------|
| Liikevaihto | 1 | 821 249 | 792 914 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 2 | 95 088 | 151 032 |
| Materiaalit ja palvelut | 3 | -124 528 | -136 290 |
| Henkilöstökulut | 4 | -235 449 | -235 990 |
| Poistot | 5 | -157 665 | -148 755 |
| Liiketoiminnan muut kulut | 6 | -333 635 | -332 863 |
| Kulut yhteensä | | -851 276 | -853 897 |
| Liikevoitto (-tappio) | | 65 062 | 90 049 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 7 | -13 381 | -38 122 |
| Voitto (-tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja | | 51 680 | 51 927 |
| Poistoeron muutos | 8 | -10 186 | -55 696 |
| Konserniavustukset | 9 | -32 000 | -19 700 |
| Tuloverot | 10 | -3 562 | -1 610 |
| Tilikauden voitto (-tappio) | | 5 933 | -25 078 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön tase (1 000 €)

Vastaavaa

| | Liite | 31/12/24 | 31/12/23 |
|-------------------------------------|-------|------------------|-----------|
| Pysyvät vastaavat | | | |
| Aineettomat hyödykkeet | 11 | 15 387 | 19 180 |
| Aineelliset hyödykkeet | 11 | 1 320 573 | 1 303 161 |
| Sijoitukset | 12 | | |
| Osuudet saman konsernin yrityksissä | | 241 259 | 203 594 |
| Osuudet osakkuusyriksissä | | 255 | 255 |
| Muut sijoitukset | | 8 599 | 13 920 |
| Pysyvät vastaavat yhteensä | | 1 586 073 | 1 540 109 |
| Vaihtuvat vastaavat | | | |
| Vaihto-omaisuus | 13 | 924 | 1 066 |
| Pitkäaikaiset saamiset | 14 | 46 447 | 44 991 |
| Lyhytaikaiset saamiset | 14 | 211 966 | 198 340 |
| Rahat ja pankkisaamiset | | 105 508 | 223 405 |
| Vaihtuvat vastaavat yhteensä | | 364 845 | 467 802 |
| Vastaavaa yhteensä | | 1 950 919 | 2 007 911 |

Vastattavaa

| | Liite | 31/12/24 | 31/12/23 |
|--|-------|------------------|-----------|
| Oma pääoma | 15 | | |
| Osakepääoma | | 370 013 | 370 013 |
| Käyvän arvon rahasto | | -13 840 | -12 824 |
| Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto | | 279 226 | 336 228 |
| Edellisten tilikausien tulos | | 29 621 | 59 699 |
| Tilikauden tulos | | 5 933 | -25 078 |
| Oma pääoma yhteensä | | 670 953 | 728 038 |
| Tilinpäätössiirtojen kertymä | 16 | 522 357 | 512 172 |
| Pakolliset varaukset | 17 | 52 083 | 43 068 |
| Vieras pääoma | | | |
| Pitkäaikainen vieras pääoma | 18 | 449 445 | 466 212 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma | 18 | 256 081 | 258 422 |
| Vieras pääoma yhteensä | | 705 526 | 724 633 |
| Vastattavaa yhteensä | | 1 950 919 | 2 007 911 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön rahoituslaskelma (1 000 €)

| Liiketoiminnan rahavirta | 1.1.-31.12.2024 | 1.1.-31.12.2023 |
|--|-----------------|-----------------|
| Liiketulos | 65 062 | 90 049 |
| Suunnitelmanmukaiset poistot | 151 829 | 148 755 |
| Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja muut oikaisut (1) | 12 272 | -49 337 |
| Vaihto-omaisuuden muutos | 142 | 47 |
| Lyhytaikaisten saamisten muutos | -11 315 | 9 319 |
| Lyhytaikaisten velkojen muutos | -26 811 | -37 292 |
| Saadut korot | 11 757 | 11 961 |
| Maksetut korot ja muut rahoituserät liiketoiminnasta | -10 681 | -33 109 |
| Maksetut korot käyttöoikeusveloista | -5 918 | -5 327 |
| Saadut osingot | 5 | 6 |
| Maksetut välittömät verot | -10 789 | -9 984 |
| Liiketoiminnan rahavirta yhteensä | 175 553 | 125 088 |

(1) Ei-rahamääräiset erät sekä erät, jotka esitetään muualla kassavirrassa.

Rahavarat koostuvat rahoitusarvopapereista, jotka eräänntyvät enintään kolmen kuukauden kuluttua, sekä rahoista ja pankkisaamisista.

| Investointien rahavirta | 1.1.-31.12.2024 | 1.1.-31.12.2023 |
|--|-----------------|-----------------|
| Käyttöomaisuuden ostot | -158 434 | -141 223 |
| Käyttöomaisuuden myynnit | 13 419 | 54 736 |
| Myydyt tytäryhtiöosakkeet | — | 636 |
| Muutokset osuuksissa muissa osakkeissa ja osuuksissa | -1 061 | — |
| Ostetut tytäryritykset | -26 568 | -55 284 |
| Sijoitussaamisten muutos | -26 496 | 68 522 |
| Investointien rahavirta yhteensä | -199 140 | -72 613 |
| Rahavirta ennen rahoitusta | -23 586 | 52 474 |
| Rahoituksen rahavirta | | |
| Joukkovelkakirjalainan muutos | 20 194 | — |
| Pitkäaikaisten velkojen muutos | -1 841 | — |
| Leasingvelkojen takaisin maksu | -20 594 | -20 108 |
| Konserniavustukset | -20 000 | — |
| Omistajille maksetut osingot ja pääoman palautukset | -62 002 | — |
| Konsernitiilin varojen muutos | -10 069 | -21 830 |
| Rahoituksen rahavirta yhteensä | -94 311 | -41 938 |
| Rahavarojen muutos | -117 897 | 10 537 |
| Rahavarat 1.1. | 223 405 | 212 869 |
| Rahavarat 31.12. | 105 508 | 223 405 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernin emoyhtiön VR-Yhtymä Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain 30.12.1997 (1336) kirjanpitosäännösten mukaisesti.

Emoyhtiön tilinpäätöksen vertailukelpoisuus

Vertailulukaina on tilikausi 1.1.-31.12.2023, 12 kuukautta. Tilikaudet ovat vertailukelpoisia keskenään.

Tilinpäätöksen arvostusperiaatteet

Pysyvien vastaavien aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on aktivoitu välittömään hankintameno.

Vaihto-omaisuus on arvostettu keskihinnan mukaan varovaisuuden periaatteella. Vaihto-omaisuuteen sisältyvän oman valmistuksen osuus on arvostettu välittömiin valmistuskustannuksiin. Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet muuttuvat kustannukset. Vaihto-omaisuuden omat työt sisältävät myös osuuden kiinteistä kustannuksista.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintameno.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättymispäivän avoimet ulkomaanrahan määräiset saamiset, velat ja muut sitoumukset on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin keskurssiin.

Vuokrasopimukset

Emoyhtiö on soveltanut Suomen kirjanpitolain 5:5b §:ää, jonka mukaan rahoitusleasingsopimuksella hankittu omaisuus voidaan merkitä tilinpäätökseen IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti. Vuokrasopimusten laskentaperiaatteet on kuvattu konsernitilinpäätöksen [liitteessä 4.2](#).

Johdannaiset

Emoyhtiö soveltaa Suomen kirjanpitolain 5:2a §:ää, jonka mukaan johdannais-sopimukset voidaan tietyin edellytyksin merkitä käypään arvoon taseeseen. Käyvät arvot perustuvat joko tilinpäätöshetken markkinahintoihin tai tulevien rahavirtojen nykyarvoon käyttäen tilinpäätöshetken korkoja.

Johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman käyvän arvon rahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita. Mikäli suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät täyty tai suojaus ei ole tehokas, kirjataan käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan.

Suojauksien tehokkuutta testataan vuosittain herkkyysoanalyysillä.

Eläkkeet

Henkilöstön lakisääteinen eläkevakuutus (TyEL) on järjestetty ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkemenot on jaksotettu suoriteperusteisesti.

Osalle henkilöstöstä on järjestetty lisäeläketurva VR Eläkesäätiössä. Eläkesäätiö on suljettu 1.7.1995. Eläkesäätiössä oli vakuutettuna 53 työntekijää vuoden 2024 lopussa. Vuonna 2024 VR Eläkesäätiöön ei ole maksettu vakuutusmaksuja.

Eläkevastuut on katettu täysimääräisesti.

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

Emoyhtiö ei ole kirjannut laskennallisia veroja.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot

1. Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

(1 000 €)

| Toimialakohtainen jakauma | 2024 | 2023 |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| VR | | |
| Junaliikenne | 489 396 | 467 504 |
| VR Transpoint | | |
| Junaliikenne | 267 209 | 262 984 |
| Autoliikenne | 64 644 | 62 425 |
| Yhteensä | 821 249 | 792 914 |
| Maantieteellinen jakauma | | |
| Kotimaa | 821 249 | 792 914 |
| Yhteensä | 821 249 | 792 914 |

2. Liiketoiminnan muut tuotot (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|----------------------------------|---------------|----------------|
| Vuokratuotot | 45 150 | 48 046 |
| Pysyvien vastaavien myyntivoitot | 6 202 | 61 593 |
| Muut tuotot | 43 736 | 41 392 |
| Yhteensä | 95 088 | 151 032 |

3. Materiaalit ja palvelut (1 000 €)

| Aineet ja tarvikkeet (tavarat) | 2024 | 2023 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| Ostot tilikauden aikana | -51 215 | -58 730 |
| Varaston muutos | -142 | -47 |
| Ulkopuolisilta ostetut palvelut | -73 170 | -77 512 |
| Yhteensä | -124 528 | -136 290 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4. Henkilöstön määrä ja henkilöstökulut

VR-Yhtymä Oyj:n palveluksessa oleva henkilökunta jakautui tilikaudella keskimäärin toimialoittain seuraavasti:

| | 2024 | 2023 |
|-----------------------|--------------|--------------|
| VR Kaupunkiliikenne | 627 | 652 |
| VR Kaukoliikenne | 696 | 880 |
| VR Transpoint | 1 467 | 1 393 |
| Muut konsernipalvelut | 227 | 209 |
| Yhteensä | 3 018 | 3 134 |

Henkilöstökulut (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|-----------------------|-----------------|-----------------|
| Palkat ja palkkiot | -196 939 | -196 042 |
| Eläkekulut | -33 100 | -32 748 |
| Muut henkilösivukulut | -5 410 | -7 200 |
| Yhteensä | -235 449 | -235 990 |

5. Poistot ja arvonalentumiset (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--|-----------------|-----------------|
| Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset (1) | | |
| Aineettomat hyödykkeet | -21 687 | -9 922 |
| Rakennukset ja rakennelmat | -16 355 | -14 251 |
| Vetokalusto ja vaunusto | -101 709 | -111 103 |
| Muut koneet ja kalusto | -13 494 | -8 807 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | -4 419 | -4 672 |
| Yhteensä | -157 665 | -148 755 |

(1) Käyttöoikeusomaisuuserien erittely [liitetiedossa 11](#)

Suunnitelman mukaiset poistoajat ja -tavat ovat

| | | |
|------------------------------|--------------|-------------------|
| Aineettomat oikeudet | 5 vuotta | tasapoisto |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 3-10 vuotta | tasapoisto |
| Rakennukset | 4 %-7 % | menojäännöspoisto |
| Rakennelmat | 20 % | menojäännöspoisto |
| Vetokalusto | 30 vuotta | tasapoisto |
| Sähköjunat | 25 vuotta | tasapoisto |
| Vaunusto | 15-30 vuotta | tasapoisto |
| Muut koneet ja kalusto | 5-15 vuotta | tasapoisto |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 5-30 vuotta | tasapoisto |

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu yllä mainitulla poistotavalla perustuen omaisuuserien taloudellisen käyttöiän alkuperäisestä hankintahinnasta lukuun ottamatta rakennuksia.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

6. Liiketoiminnan muut kulut (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Ratamaksut ja rataverot | -41 948 | -36 033 |
| Vuokrat ja kiinteistökulut | -42 945 | -50 981 |
| Matkakulut ja muut henkilöstön kulut | -15 403 | -14 266 |
| Tele- ja tietohallintokulut | -33 297 | -34 380 |
| Muut liikennöintikulut | -20 010 | -19 588 |
| Hallinto- ja muut kulut | -180 032 | -177 615 |
| Yhteensä | -333 635 | -332 863 |

Tilintarkastajien palkkiot (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|------------------------|-------------|-------------|
| Tilintarkastuspalkkiot | -194 | -181 |
| Muut palvelut | -378 | -317 |
| Yhteensä | -573 | -498 |

7. Rahoitustuotot ja -kulut (1 000 €)

| Osinkotuotot | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|
| Muilta kuin tytär- ja osakkuusyrityksiltä | 5 | 6 |
| Osinkotuotot yhteensä | 5 | 6 |
| Lyhytaikaiset muut korko- ja rahoitustuotot | | |
| Saman konsernin yrityksiltä | 6 562 | 5 416 |
| Muilta | 9 235 | 9 648 |
| Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä | 15 797 | 15 669 |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut | | |
| Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista | -6 381 | -5 596 |
| Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista | -714 | -29 114 |
| Korkokulut vuokrasopimusveloista | -5 918 | -5 327 |
| Saman konsernin yrityksille | -165 | -91 |
| Muille | -16 005 | -13 669 |
| Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä | -29 184 | -53 797 |
| Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä | -13 381 | -38 122 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

8. Poistoeron muutos (1 000 €)

Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus

| | 2024 | 2023 |
|------------------------------------|---------|---------|
| Poistoeron muutos (lis. -, väh. +) | -10 186 | -55 696 |

9. Konserniavustukset (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Saadut konserniavustukset | — | 300 |
| Annetut konserniavustukset | -32 000 | -20 000 |
| Yhteensä | -32 000 | -19 700 |

10. Välittömät verot (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Tuloverot varsinaisesta toiminnasta | -3 562 | -1 610 |
| Yhteensä | -3 562 | -1 610 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

11. Pysyvät vastaavat

| | Aineettomat hyödykkeet | | Aineelliset hyödykkeet | | | | | Yhteensä |
|--|--|-----------------|------------------------|----------------------------|-------------------|-----------------------------|--|-------------------|
| | Aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot | Yhteensä | Maa- ja vesialueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakko-maksut ja kesken-eräiset hankinnat | |
| 2024 (1 000 €) | | | | | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 138 925 | 138 925 | 13 690 | 332 368 | 2 261 042 | 34 682 | 143 475 | 2 785 256 |
| Lisäykset | 1 402 | 1 402 | 5 849 | 746 | 85 219 | 23 | 71 147 | 162 985 |
| Vähennykset | — | — | -767 | -1 902 | -5 818 | -23 252 | — | -31 739 |
| Siirrot erien välillä | 3 674 | 3 674 | — | 2 590 | 44 450 | 759 | -50 615 | -2 816 |
| Hankintameno 31.12. | 144 001 | 144 001 | 18 773 | 333 802 | 2 384 894 | 12 212 | 164 006 | 2 913 686 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -119 744 | -119 744 | — | -214 493 | -1 432 871 | -26 205 | — | -1 673 569 |
| Vähennysten kertyneet poistot | — | — | — | 1 902 | 3 431 | 18 080 | — | 23 413 |
| Tilikauden poistot ja arvonalentumiset | -8 868 | -8 868 | — | -12 973 | -106 927 | -2 452 | — | -122 374 |
| Siirrot erien välillä | — | — | — | — | -843 | -18 | — | -839 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -128 613 | -128 613 | — | -225 564 | -1 537 210 | -10 596 | — | -1 773 370 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 15 387 | 15 387 | 18 773 | 108 238 | 847 684 | 1 616 | 164 006 | 1 140 317 |
| 2023 (1 000 €) | | | | | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 137 003 | 137 003 | 23 323 | 395 800 | 2 142 294 | 36 068 | 144 712 | 2 742 197 |
| Lisäykset | 928 | 928 | 823 | 268 | 95 027 | 112 | 59 780 | 156 010 |
| Vähennykset | -383 | -383 | -9 881 | -77 011 | -21 676 | -3 025 | — | -111 593 |
| Siirrot erien välillä | 1 377 | 1 377 | -574 | 13 310 | 45 397 | 1 527 | -61 018 | -1 358 |
| Hankintameno 31.12. | 138 925 | 138 925 | 13 690 | 332 368 | 2 261 042 | 34 682 | 143 475 | 2 785 256 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -110 340 | -110 340 | — | -233 605 | -1 341 004 | -25 775 | — | -1 600 384 |
| Vähennysten kertyneet poistot | — | — | — | 29 706 | 19 737 | 2 247 | — | 51 691 |
| Tilikauden poistot ja arvonalentumiset | -9 405 | -9 405 | — | -10 594 | -111 586 | -2 677 | — | -124 857 |
| Siirrot erien välillä | — | — | — | — | -19 | — | — | -19 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -119 744 | -119 744 | — | -214 493 | -1 432 871 | -26 205 | — | -1 673 569 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 19 180 | 19 180 | 13 690 | 117 874 | 828 171 | 8 476 | 143 475 | 1 111 687 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

11. Pysyvät vastaavat (1 000 €)

Käyttöoikeusomaisuus, aineelliset hyödykkeet

| 2024 | Maa- ja vesi- alueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Yhteensä |
|---------------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------|
| Hankintameno 1.1. | 18 073 | 31 051 | 195 957 | 245 080 |
| Lisäykset | 505 | 1 810 | 89 | 2 405 |
| Vähennykset | 956 | 8 289 | -1 287 | 7 959 |
| Siirrot erien välillä | — | — | -858 | -858 |
| Hankintameno 31.12. | 19 535 | 41 151 | 193 901 | 254 586 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -3 580 | -3 144 | -46 882 | -53 606 |
| Vähennysten kertyneet poistot | -956 | -8 289 | 1 287 | -7 959 |
| Tilikauden poisto | -1 967 | -3 382 | -8 277 | -13 603 |
| Siirrot erien välillä | — | — | 861 | 839 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -6 503 | -14 816 | -53 011 | -74 329 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 13 032 | 26 334 | 140 890 | 180 257 |

Käyttöoikeusomaisuus, aineelliset hyödykkeet

| 2023 | Maa- ja vesi- alueet | Rakennukset ja rakennelmat | Koneet ja kalusto | Yhteensä |
|---------------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------|
| Hankintameno 1.1. | 17 471 | 40 338 | 195 883 | 253 692 |
| Lisäykset | 1 887 | 2 480 | 125 | 4 491 |
| Vähennykset | -1 285 | -11 767 | -32 | -13 084 |
| Siirrot erien välillä | — | — | -19 | -19 |
| Hankintameno 31.12. | 18 073 | 31 051 | 195 957 | 245 080 |
| Kertyneet poistot 1.1. | -2 870 | -11 255 | -38 609 | -52 733 |
| Vähennysten kertyneet poistot | 212 | 1 902 | 32 | 2 146 |
| Tilikauden poisto | -923 | 6 209 | -8 324 | -3 038 |
| Siirrot erien välillä | — | — | 19 | 19 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -3 580 | -3 144 | -46 882 | -53 606 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 14 493 | 27 906 | 149 075 | 191 474 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

12. Sijoitukset (1 000 €)

VR-Yhtymä Oyj toteutti MTRX:n (VR Snabbtåg Sverige AB) hankinnan 31. toukokuuta 2024. VR Snabbtåg Sverige AB on ruotsalainen yritys, joka harjoittaa kaukoliikenteen rautatieliikennettä. Yhtiö työllistää noin 120 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2023 oli noin 404 miljoonaa kruunua. Hankittujen tytäryhtiöosakkeiden arvo 31.12. oli 18,1 miljoonaa euroa.

VR-Yhtymä Oyj on myynyt Maantielogistiikan liiketoimintansa 31.12.2024. Myyntitapahtuma kirjataan kirjanpitoon 1.1.2025, kun liiketoiminnan omistus on siirtynyt ostajalle. Osana myyntitapahtumaa, VR-Yhtymä Oyj on luopunut 100% omistussuudesta Searail Oy:stä sekä Transitar Oy:stä.

| | Osuudet saman konsernin yrityksissä | Osuudet osakkuus- yrityksissä | Muut osakkeet ja osuudet | Kaikki yhteensä |
|---------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|
| 2024 | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 203 594 | 773 | 92 441 | 296 807 |
| Lisäykset | 50 487 | — | 1 070 | 51 557 |
| Vähennykset | -2 | — | -10 | -12 |
| Hankintameno 31.12. | 254 078 | 773 | 93 501 | 348 352 |
| Kertyneet poistot 1.1. | — | -518 | -78 521 | -79 038 |
| Arvon alentumiset | -12 819 | — | -6 381 | -19 200 |
| Kertyneet poistot 31.12. | -12 819 | -518 | -84 902 | -98 238 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 241 259 | 255 | 8 599 | 250 113 |

| | Osuudet saman konsernin yrityksissä | Osuudet osakkuus- yrityksissä | Muut osakkeet ja osuudet | Kaikki yhteensä |
|---------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|
| 2023 | | | | |
| Hankintameno 1.1. | 91 766 | 1 272 | 92 443 | 185 482 |
| Lisäykset | 111 830 | — | — | 111 830 |
| Vähennykset | -2 | -500 | -2 | -504 |
| Hankintameno 31.12. | 203 594 | 773 | 92 441 | 296 807 |
| Kertyneet poistot 1.1. | — | — | -72 925 | -72 925 |
| Vähennykset | — | — | — | — |
| Arvon alentumiset | — | -518 | -5 596 | -6 114 |
| Kertyneet poistot 31.12. | — | -518 | -78 521 | -79 038 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 203 594 | 255 | 13 920 | 217 769 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

12. Sijoitukset

VR-Yhtymä Oyj:n omistamat osakkeet

| Konserniyritykset | omistusosuus-% | |
|--|----------------|-------|
| | 2024 | 2023 |
| Avecra Oy, Helsinki | 100,0 | 100,0 |
| Oy Pohjolan Liikenne Ab, Helsinki | 100,0 | 100,0 |
| K-Trains Finance Oy, Helsinki | 100,0 | 100,0 |
| Kiinteistö Oy Helsingin Päärautatieasema, Helsinki | 100,0 | 100,0 |
| SeaRail Oy, Tampere | 100,0 | 100,0 |
| Transitar Oy, Kuopio | 100,0 | 100,0 |
| VR Kunnossapito Oy, Helsinki | 100,0 | 100,0 |
| SIA VR Services Latvia, Latvia | 100,0 | 100,0 |
| VR Sverige Ab, Ruotsi | 100,0 | 100,0 |
| VR Group Sverige Ab, Ruotsi | 100,0 | 100,0 |
| VR Snabbtåg Sverige Ab, Ruotsi | 100,0 | — |
| Raideinfra Oy, Helsinki | 100,0 | — |
| Suomen Ostoliikennekalusto Oy, Helsinki | 100,0 | — |
| Limited Liability Company Finnlog, Venäjä | 99,9 | 99,9 |

13. Vaihto-omaisuus (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|----------------------|------------|--------------|
| Aineet ja tarvikkeet | 924 | 1 066 |
| Yhteensä | 924 | 1 066 |

14. Saamiset (1 000 €)

Pitkäaikaiset saamiset

| Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä | 2024 | 2023 |
|---|---------------|---------------|
| Johdannaissaamiset | — | 302 |
| Lainasaamiset | 41 288 | 36 505 |
| Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä | 41 288 | 36 807 |
| Saamiset muilta | | |
| Pitkäaikaiset johdannaissaamiset | 1 424 | 5 686 |
| Muut saamiset | 3 735 | 2 498 |
| Saamiset muilta yhteensä | 5 159 | 8 184 |
| Pitkäaikaiset saamiset yhteensä | 46 447 | 44 991 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Lyhytaikaiset saamiset

| Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|
| Myyntisaamiset | 144 | 3 654 |
| Lainasaamiset | 714 | 714 |
| Muut saamiset | 104 469 | 101 305 |
| Siirtosaamiset | 2 800 | 2 931 |
| Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä | 108 128 | 108 604 |
| Saamiset muilta | | |
| Myyntisaamiset | 67 959 | 54 391 |
| Muut saamiset | 4 002 | 2 655 |
| Siirtosaamiset | 31 878 | 32 689 |
| Saamiset muilta yhteensä | 103 839 | 89 736 |
| Lyhytaikaiset saamiset yhteensä | 211 966 | 198 340 |

Siirtosaamisten olennaisimmat erät

| | 2024 | 2023 |
|---------------------------|---------------|---------------|
| Tuottojaksotukset | 16 546 | 15 675 |
| Johdannaissaamiset | 4 054 | 1 358 |
| Muut siirtosaamisten erät | 14 077 | 18 587 |
| Yhteensä | 34 677 | 35 620 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

15. Oma pääoma (1 000 €)

| Sidottu oma pääoma | 2024 | 2023 |
|--|----------------|---------|
| Osakepääoma 1.1. | 370 013 | 370 013 |
| Osakepääoma 31.12. | 370 013 | 370 013 |
| Käyvän arvon rahasto 1.1. | -12 824 | 21 896 |
| Vähennykset | -1 015 | -34 720 |
| Käyvän arvon rahasto 31.12. | -13 840 | -12 824 |
| Sidottu oma pääoma yhteensä | 356 174 | 357 189 |
| Vapaa oma pääoma | | |
| SVOP rahasto 1.1. | 336 228 | 336 228 |
| Pääoman palautus | -57 002 | — |
| SVOP rahasto 31.12. | 279 226 | 336 228 |
| Tulos edellisiltä tilikausilta 1.1. | 34 621 | 59 699 |
| Tulos edellisiltä tilikausilta 31.12. | 29 621 | 59 699 |
| Tilikauden tulos | 5 933 | -25 078 |
| Vapaa oma pääoma yhteensä | 314 779 | 370 848 |
| Oma pääoma yhteensä | 670 953 | 728 038 |

Laskelma jakokelpoisista varoista (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|--------------------------------|----------------|---------|
| Tulos edellisiltä tilikausilta | 29 621 | 59 699 |
| Tilikauden tulos | 5 933 | -25 078 |
| SVOP rahasto | 279 226 | 336 228 |
| Yhteensä | 314 779 | 370 848 |

16. Poistoerot (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|------------------------------------|----------------|---------|
| Kirjanpitoarvo 1.1. | 512 172 | 456 476 |
| Tilikauden muutos tuloslaskelmassa | 10 186 | 55 696 |
| Kirjanpitoarvo 31.12. | 522 357 | 512 172 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

17. Varaukset (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|----------------------|--------|--------|
| Pakolliset varaukset | 52 083 | 43 068 |

Pakolliset varaukset muodostuvat pääosin ympäristövarauksista sekä tappiollisten sopimusvelvoitteiden varauksista.

18. Vieras pääoma (1 000 €)**Pitkäaikainen vieras pääoma**

| Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille | 2024 | 2023 |
|--|-----------|----------|
| Pitkäaikaiset johdannaisvelat | 17 | — |
| Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä | 17 | — |

| Velat muille | 2024 | 2023 |
|----------------------------------|----------------|----------------|
| Joukkovelkakirjalainat | 298 956 | 298 757 |
| Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat | 148 330 | 162 664 |
| Pitkäaikaiset johdannaisvelat | 1 424 | 4 153 |
| Muut velat | 718 | 638 |
| Velat muille yhteensä | 449 427 | 466 212 |

| | | |
|---|----------------|----------------|
| Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä | 449 445 | 466 212 |
|---|----------------|----------------|

| Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua | 2024 | 2023 |
|---|---------|---------|
| Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat | 109 536 | 113 228 |

Lyhytaikainen vieras pääoma

| Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille | 2024 | 2023 |
|--|---------------|----------------|
| Ostovelat | 1 076 | 9 078 |
| Siirtovelat | 60 215 | 75 168 |
| Muut velat | 13 266 | 18 347 |
| Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä | 74 557 | 102 592 |

| Velat osakkuusyrietyksille | 2024 | 2023 |
|--|----------|-----------|
| Ostovelat | — | 14 |
| Velat osakkuusyrietyksille yhteensä | — | 14 |

| Velat muille | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|
| Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat | 14 478 | 14 494 |
| Ostovelat | 26 504 | 34 163 |
| Siirtovelat | 79 269 | 80 389 |
| Muut velat | 28 355 | 4 956 |
| Saadut ennakot | 32 918 | 21 814 |
| Velat muille yhteensä | 181 524 | 155 815 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä | 256 081 | 258 422 |

Siirtovelkojen olennaisimmat erät

| | 2024 | 2023 |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Palkkavelat | 43 832 | 43 278 |
| Tuotto- ja kulujaksotukset | 25 232 | 29 383 |
| Muut erät | 70 421 | 82 895 |
| Yhteensä | 139 485 | 155 556 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

19. Vuokrasopimukset

VR-Yhtymä Oyj soveltaa IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia. IFRS 16:n mukaan vuokralle ottajien on kirjattava taseeseen käyttöoikeusomaisuuseräksi ja vuokrasopimusvelaksi kaikki vuokrasopimukset lukuun ottamatta lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä sekä vuokrasopimuksia, joiden vuokrien maksut perustuvat vuokralle ottajan suoriutumiseen.

Käyttöoikeusomaisuuserä toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta kirjataan saman määräisenä kuin velka.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan tulevaisuudessa toteutuvien vuokrien nykyarvoon. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon ja siitä kirjataan poistot IAS 16 -standardin vaatimusten mukaisesti tasapoistoina.

VR-Yhtymä Oyj on hyödyntänyt standardin sallimaa poikkeusta jättää lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset taseen ulkopuolelle.

Vuokrasopimusvelkojen erääntymisajat (1 000 €)

| | 2024 | 2023 |
|---|----------------|---------|
| Yhden vuoden kuluessa | 14 454 | 14 494 |
| Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua | 38 818 | 47 316 |
| Yli viiden vuoden kuluttua | 109 536 | 113 228 |
| Yhteensä | 162 808 | 175 038 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

20. Vastuusitoumukset (1 000 €)

Muut annetut vakuudet

| Omasta puolesta annetut vakuudet | 2024 | 2023 |
|--|----------------|---------|
| Kiinteistökiinnitykset | 6 900 | 6 100 |
| Urakka- ja sopimustakaukset | 53 297 | 53 105 |
| Vuokravakuudet | 587 | 587 |
| Muut annetut vakuudet | 475 | 475 |
| Omasta puolesta annetut yhteensä | 61 259 | 60 267 |
| Konserniyritysten puolesta annetut | | |
| Rahoitusleasingvelkojen vakuudet | 49 426 | 57 876 |
| Urakka- ja sopimustakaukset | 120 387 | 92 646 |
| Vuokravakuudet | 7 452 | 47 |
| Konserniyritysten puolesta annetut yhteensä | 177 265 | 150 569 |
| Annetut vakuudet yhteensä | 238 524 | 210 836 |

Leasing- ja vuokravastuut

| | 2024 | 2023 |
|---|------------|------|
| Seuraavalla tilikaudella maksettavat | 174 | 128 |
| Myöhemmillä tilikausilla maksettavat | 77 | 66 |
| Leasing- ja vuokravastuut yhteensä | 250 | 194 |

Vuokra- ja leasingvastuut sisältävät alle 12 kuukauden pituiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset sekä käyttöön perustuvat vuokrasopimukset

Eläkevastuut

VR Eläkesäätiön vastuuvélka vuoden 2024 lopussa oli 208,2 (228,4) miljoonaa euroa, ja se on katettu täysimääräisesti. VR Eläkesäätiö on ylikatteinen eli sillä on 1,3 (1,5) kertaa enemmän varoja kuin vastuita. VR-Yhtymä Oyj on vuokrannut VR Eläkesäätiöltä kaksi maa-aluetta, joiden vuokrasopimukset ovat voimassa 2047 saakka.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Muut vastuut

Sopimusvastuut kalustohankinnoista

VR-Yhtymä Oyj on solminut sopimuksia veturien ja sähkömoottorijunien sekä makuuvaunujen ja autonkuljetusvaunujen toimituksista Siemens Oy:n ja Siemens AG:n muodostaman yhteenliittymän, Stadler Rail Valencia S.A.U ja Stadler Bussnang AG:n sekä Škoda Transtechin kanssa. Sopimuskokonaisuudet sisältävät veturien, junien ja vaunujen hankinnan lisäksi dokumentaatiot, varaosia, työkaluja ja koulutusta uuteen kalustoon liittyen. Sopimukseen sisältyy alla esitettyjen määrien lisäksi optioita lisähankinnoille.

| | Sopimusvastuu M€ Jäljellä oleva vastuu 31.12.2024 | Jäljellä olevan vastuun arvioitu toteutumisaika. | | |
|---|---|---|---------------|-----------------|
| | | Alle 12 kk | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
| Siemens, sähköveturien toimitus | 54,2 | 38,2 | 16,0 | — |
| Stadler, dieselveturien toimitus | 125,5 | 51,4 | 74,1 | — |
| Stadler, Flirt SmX sähkömoottorijuna | 186,0 | 15,3 | 170,7 | — |
| Škoda Transtech, junanvaunuja | 25,8 | 25,0 | 0,8 | — |

| | Sopimusvastuu M€ Jäljellä oleva vastuu 31.12.2023 | Jäljellä olevan vastuun arvioitu toteutumisaika. | | |
|---|---|---|---------------|-----------------|
| | | Alle 12 kk | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
| Siemens, sähköveturien toimitus | 78,4 | 30,6 | 47,8 | — |
| Stadler, dieselveturien toimitus | 149,1 | 55,2 | 93,9 | — |
| Stadler, Flirt SmX sähkömoottorijuna | 177,8 | 0,0 | 177,8 | — |
| Škoda Transtech, junanvaunuja | 41,3 | 17,1 | 24,2 | — |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset
laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen
ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset
tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

21. Johdannaiset

VR-Yhtymä Oyj käyttää rahoituspolitiikkansa mukaisesti korko- ja hyödykejohtannaisia pienentämään korko- ja hyödykeriskejä, jotka johtuvat taseen veloista sekä tulevista sähkö- ja polttoaineostoista. Lisäksi yhtiö käyttää valuuttajohdannaisia suojatakseen valuuttamääräisiä sisäisiä lainoja, ostoja tai myyntejä, jotka altistavat yhtiön valuuttariskille.

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen tilinpäätöspäivän käypään arvoon kirjanpitolain 5:2 a §:n mukaisesti. Johdannaisten käyvät arvot perustuvat havainnoitavissa oleviin arvoihin, joilla instrumentti voitaisiin joko myydä tai ostaa tilinpäätöspäivänä. Johdannaisten käyvät arvot määritellään alla esitellyllä tavalla.

Kaikkien johdannaisten käyvät arvot lasketaan käyttäen tilinpäätöspäivän korkoja ja hyödykehintanoteerauksia. Polttoaine- ja sähköjohtannaissopimusten käyvät arvot lasketaan tulevien kassavirtojen nykyarvona. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan tulevien kassavirtojen nykyarvona.

VR-Yhtymä Oyj käyttää koronvaihtosopimuksia pienentämään korkoriskiä lainasopimusten vaihtuvakorkoisista maksueristä. Koronvaihtosopimuksilla vaihtuvaa korkoa vaihdetaan kiinteäksi koroksi. Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita (rahavirran suojaus). Mikäli suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät täyty tai suojaus ei ole tehokas, kirjataan käyvän arvon muutokset tuloslaskelman rahoituseriin.

Toukokuun 2022 lopussa VR-Yhtymä Oyj laski liikkeeseen ensimmäisen vakuudettoman kiinteäkorkoisen vihreän joukkovelkakirjalainansa, jonka korkoriskiä oli suojattu etukäteen koronvaihtosopimuksilla. Kyseiset rahavirran suojauslaskennan alaiset korkojohdannaiset purettiin joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun yhteydessä, ja johdannaisten realisoitunutta tulosta jaksotetaan joukkovelkakirjalainan maturiteettiin, vuoteen 2029 asti.

VR-Yhtymä Oyj käyttää OTC-hyödykejohtannaisia junissa käytettävän sähkön ja kevyen polttoöljyn hintariskin suojaamisessa. Polttoaineen hintariski on lähes täysimääräisesti suojattu indeksisopimuksilla, minkä takia polttoainetta ei ole suojattu johdannaissopimuksilla tilinpäätöshetkellä.

Valuutariski tarkoittaa kassavirran ja tuloksen epävarmuutta, joka syntyy valuuttakurssien muutoksesta. VR Yhtymä Oyj käyttää OTC- valuuttajohdannaisia valuuttariskin suojaamisessa. VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti kaikki sitoutuneet merkittävät ulkomaan valuuttamääräiset kassavirrat tulee suojata. Suojauslaskentaa sovelletaan lähtökohtaisesti suurten projektien valuuttasuojauksiin. Suojauslaskennassa olevien johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen oman pääoman rahavirran suojausrahastoon kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita. Valuuttajohdannaisten korko- osuus kirjataan tulosvaikutteisesti.

VR-Yhtymä Oyj soveltaa IFRS-suojauslaskennan periaatteita tulevien kassavirtojen suojauksessa (rahavirran suojaus). Tätä periaatetta sovelletaan valuuttariskin, polttoaineen ja sähkön hintariskin sekä lainojen korkomaksujen suojauksessa.

Johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman käyvän arvon rahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita. Vuosina 2026-2028 erääntyvien korkosuojien osalta todettiin 30.6.2019, että suoijat eivät enää täytä suojauslaskennan edellytyksiä ja ne siirrettiin tämän johdosta suojauslaskennan ulkopuolelle. Vuonna 2033 erääntyvän korkosuojan osalta todettiin 30.6.2020, että suoja ei enää täytä suojauslaskennan edellytyksiä ja se siirrettiin tämän johdosta suojauslaskennan ulkopuolelle. Siirtohetken saakka oman pääoman käyvän arvon rahastoon kerrytettyä negatiivista markkina-arvoa puretaan tulosvaikutteisesti sopimusten alkuperäisen juoksutusajan kuluessa. Suojauslaskennan ulkopuolelle siirretyt korkojohdannaiset purettiin tilikauden 2022 aikana.

Hyödykejohtannaisten osalta kaikkien VR-Yhtymä Oyj:n sopimusten on todettu täyttävän suojauslaskennan edellytykset ja niiden käyvän arvon muutokset on kirjattu kokonaisuudessaan oman pääoman käyvän arvon rahastoon.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot on kuvattu alla olevassa taulukossa. VR-Yhtymä Oyj:n kaikki johdannaiset on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2. Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

21. Johdannaiset (1 000 €)

| | Nimellisarvo | 2024 | | | Nimellisarvo | 2023 | | |
|--|----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| | | Käyvät arvot | | | | Käyvät arvot | | |
| | | Positiiviset | Negatiiviset | Netto | | Positiiviset | Negatiiviset | Netto |
| Suojauslaskennassa olevat johdannaiset | | | | | | | | |
| Sähköjohdannaiset | 23,16 | 4,13 | -5,89 | -1,76 | 29,67 | 5,97 | -4,11 | 1,86 |
| Valuuttajohdannaiset | 131,86 | 1,11 | -1,11 | — | 36,63 | 0,46 | -0,46 | — |
| Suojauslaskennassa olevat johdannaiset yhteensä | 155,02 | 5,23 | -6,99 | -1,76 | 66,30 | 6,43 | -4,57 | 1,86 |
| Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset | | | | | | | | |
| Valuuttajohdannaiset | 58 705 | 797 | -174 | 623 | 41 994 | 214 | -2 860 | -2 646 |
| Suojauslaskennan ulkopuoliset erät yhteensä | 58 705 | 797 | -174 | 623 | 41 994 | 214 | -2 860 | -2 646 |
| Johdannaiset yhteensä | 213 727 | 6 031 | -7 169 | -1 137 | 108 299 | 6 647 | -7 429 | -783 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

22. Julkisen palvelun velvoite

Palvelusopimusasetuksen (EY 1370/2007) mukaan liikenteenharjoittajan on pidettävä erilliskirjanpitoa palveluista, joita koskee julkisen palvelun velvoite. Liikennepalvelulain (320/2017) mukaan erillisen kirjanpidon tuloslaskelma esitetään liikenteenharjoittajan tilinpäätökseen sisältyvänä liitetietona.

Tuottojen ja kulujen kohdistaminen on tapahtunut aiheuttamisperiaatteen mukaisesti sisäisen laskennan avulla. Eriytettyjen liiketoimintojen tuotot ja kulut sisältävät myös yhtiön sisäiset erät.

Tuloslaskelma (1 000 €)

| | 1.1.-31.12.2024 | 1.1.-31.12.2023 |
|----------------------------|-----------------|-----------------|
| Liikevaihto | 152 584 | 181 500 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 3 268 | 3 575 |
| Materiaalit ja palvelut | -41 096 | -1 803 |
| Henkilöstökulut | -35 570 | -59 749 |
| Poistot | -26 597 | -28 123 |
| Liiketoiminnan muut kulut | -47 216 | -110 489 |
| Kulut yhteensä | -150 478 | -200 165 |
| Liiketulos | 5 374 | -15 091 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

23. Rautatieliikenteen harjoittamisen eriyttäminen

VR-Yhtymä Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain säännösten mukaisesti ja vuoden 2024 tilintarkastettu tilinpäätös ja sen laadintaperiaatteet ovat julkaistu 26.3.2025.

Raideliikennelain 185 § 2 momentin mukaan VR-Yhtymä Oyj:n on kirjanpidossaan noudatettava asiaa koskevaa EU-lainsäädäntöä sekä kansallista lainsäädäntöä. VR Groupin on esitettävä erilliset tuloslaskelmat ja taseet rautatieliikenteen harjoittamisesta ja rataverkon hallintaan liittyvästä liiketoiminnasta. Näiden lisäksi Suomen rautateiden henkilöliikenteen ja tavaraliikenteen liiketoimintojen osalta esitettävä erilliset tuloslaskelmat ja taseet. Lisäksi rataverkon ja sen yhteydessä tarjottavien palvelujen hinnoittelu on oltava kohtuullista ja tasapuolista. Eriyttämislaskelmat perustuvat tilintarkastettuun tilinpäätökseen.

Laadintaperiaatteet

Rautatieliikenteen harjoittamiseen liittyvä eriyttäminen on toteutettu sisäisen laskennan avulla aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Rataverkon hallinta on eriytetty VR-Yhtymä Oyj:stä omaan yhtiöön. Tuloslaskelman ja taseen erät, jotka eivät ole suoraan kohdennettavissa aiheuttamisperiaatteen mukaisesti, jaetaan liiketoiminnan laajuuteen perustuvilla jakoperusteilla. Kaikkien aiheuttamisperiaatteella ja liiketoiminnan laajuuteen perustuvilla jakoperusteilla kohdistettujen tase-erien kohdistamisen jälkeen jäljelle jäävä tase-ero tasataan tase-erässä "Rahat ja pankkisaamiset".

Tuloslaskelma (1 000 €)

| | Henkilöliikenne | Tavaraliikenne | Rautatieliikenne yhteensä |
|---|-----------------|----------------|------------------------------|
| LIKEVAIHTO | 479 828 | 266 397 | 746 225 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 10 406 | 2 749 | 13 155 |
| Materiaalit ja palvelut | -37 316 | -9 286 | -46 602 |
| Henkilöstökulut | -106 773 | -93 025 | -199 798 |
| Poistot ja arvonalentumiset | -59 205 | -55 758 | -114 963 |
| Liiketoiminnan muut kulut | -190 446 | -134 228 | -324 674 |
| LIIKETULOS | 96 494 | -23 151 | 73 343 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | -5 483 | -152 | -5 635 |
| TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSIIRTOJA JA VEROJA | 91 011 | -23 303 | 67 708 |
| Poistoeron muutos | -4 161 | 19 154 | 14 993 |
| Konserniavustus | | | 0 |
| Tuloverot | -17 370 | 830 | -16 540 |
| TILIKAUDEN TULOS | 69 480 | -3 319 | 66 161 |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tase (1 000 €)

| | Henkilöliikenne | Tavaraliikenne | Rautatieliikenne yhteensä |
|---|-----------------|----------------|------------------------------|
| PYSYVÄT VASTAAVAT | 770 884 | 401 122 | 1 172 006 |
| Aineettomat hyödykkeet | 9 217 | 4 695 | 13 912 |
| Aineelliset hyödykkeet | 761 666 | 396 427 | 1 158 093 |
| Maa- ja vesialueet | 11 409 | 804 | 12 213 |
| Rakennukset ja rakennelmat | 2 522 | 4 814 | 7 336 |
| Koneet ja kalusto | 642 403 | 340 993 | 983 397 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 105 332 | 49 816 | 155 148 |
| Sijoitukset | | 1 | 1 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | 122 871 | 68 140 | 191 011 |
| Vaihto-omaisuus | | | 0 |
| Saamiset | 25 745 | 47 130 | 72 875 |
| Rahoitusarvopaperit | | | 0 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 97 126 | 21 010 | 118 137 |
| VASTAAVAT YHTEENSÄ | 893 755 | 469 262 | 1 363 017 |
| OMA PÄÄOMA | 282 257 | 96 394 | 378 652 |
| TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ | 322 802 | 198 262 | 1 363 017 |
| PAKOLLISET VARAUKSET | 23 100 | 1 361 | 24 461 |
| VIERAS PÄÄOMA | 265 596 | 173 244 | 438 840 |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 73 792 | 127 861 | 201 654 |
| Velat saman konsernin yriyksille | 15 470 | 11 973 | 27 443 |
| Muut velat | 176 334 | 33 409 | 209 744 |
| VASTATTAVAA YHTEENSÄ | 893 755 | 469 262 | 1 363 017 |

24. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

VR-Yhtymä Oyj myi maantielogistiikan liiketoimintansa. Osana liiketoiminnan myyntiä VR-Yhtymä Oyj luopui 100% omistuksestaan Searail Oy:stä sekä Transitar Oy:stä. Lisäksi VR-Yhtymä Oyj myi omistamansa osakkeet norjalaisesta NRC Groupista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Toimintakertomuksen sekä tilinpäätöksen päiväys ja allekirjoitus

Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittämisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 26. päivänä maaliskuuta 2025

VR-Yhtymä Oyj

Hallitus

Esa Rautalinko
Hallituksen puheenjohtaja

Torborg Chetkovich

Markus Holm

Elisa Markula
Toimitusjohtaja

Sari Pohjonen
Hallituksen varapuheenjohtaja

Nermin Hairedin

Pekka Hurtola

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 26. päivänä maaliskuuta 2025

KPMG Oy Ab

Tilintarkastusyhteisö

Ari Eskelinen

KHT

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilintarkastuskertomus

VR-Yhtymä Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet VR-Yhtymä Oyj:n (y-tunnus 1003521-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio.

Lausuntonamme esitämme, että

1. konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti.
2. tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätöksen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Aineellisten hyödykkeiden arvostus (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 4.1.)

Aineellisten hyödykkeiden arvo taseessa oli 1 421 milj. euroa (n. 61 % konsernitaseen loppusummasta) suunnitelman mukaisten poistojen ollessa 135 milj. euroa. Yhtiön vuosittaiset investoinnit ovat merkittäviä.

Käyttöomaisuuserille määritelty taloudellinen vaikutusaika ja siihen perustuva poistolaskenta sisältävät johdon harkintaa, minkä vuoksi aineellisten hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Myyntituottojen tuloutus (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 2.2.)

Myyntituotot kertyvät pääasiassa matkustajaliikenne-, logistiikka-, ja ravintolapalveluiden myynnistä. Näistä myyntituotot kirjataan liikevaihdoksi, kun palvelu on suoritettu asiakkaalle.

Myyntituottojen kirjauksiin liittyvä järjestelmäympäristö koostuu useista eri osajärjestelmistä ja transaktioiden määrä on suuri. Lisäksi yhtiöllä on lukuisia asiakaskohtaisia myyntisopimuksia.

Myyntituottojen rekisteröityminen oikeamääräisinä ja oikea-aikaisina edellyttää järjestelmäympäristön ja myynnin kontrollien toimivuutta, minkä vuoksi myynnin tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneet muita tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Muodostimme käsityksen investointeihin liittyvistä prosesseista ja arvioimme hyödykkeiden taloudellisten vaikutusaikojen asianmukaisuutta, arvostusta sekä aktivointiedellytysten täyttymistä.

Olemme arvioineet sisäisen valvonnan järjestelyjä ja testanneet kontrolleja, jotka liittyvät investointien ja ostolaskujen hyväksymiseen.

Olemme testanneet käyttöomaisuuskirjanpidossa käytettävän tietojärjestelmän kontrolliympäristöä ja tehneet aineistotarkastustoimenpiteitä varmistuaksemme käyttöomaisuuskirjanpidon luotettavuudesta.

Lisäksi olemme arvioineet aineellisten hyödykkeiden esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Muodostimme käsityksen myyntituottojen kirjaamisprosessista ja arvioimme tulouttamiseen liittyvien tietojärjestelmien kontrolleja sekä testasimme niiden toimivuutta.

Testasimme saatuja maksutapahtumia kirjanpidossa tehtyihin myyntituottojen tuloutuksiin sekä tarkastimme otannalla valikoituja eri liiketoiminta-alueiden myyntisopimuksia ja toimitusasiakirjoja varmistuaksemme, että myyntituotot tuloutetaan oikeanmääräisenä, kun palvelu on suoritettu.

Olemme myös arvioineet myyntituottojen esittämiseen liittyvien laatimisperiaatteiden ja liitetietojen asianmukaisuutta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

1. Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
2. Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

3. Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
4. Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
5. Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
6. Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 17.3.2022 alkaen yhtäjaksoisesti kolme vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys tilikauden 2024 tuloksen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 26. maaliskuuta 2025

KPMG Oy Ab

Ari Eskelinen

KHT

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

VR-Yhtymä Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on VR-Yhtymä Oyj:n (y-tunnus 1003521-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
2. kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla VR-Yhtymä Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyyshetimitillä, koska kestävyysraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotstandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyt aika koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että VR-Yhtymä Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnitteleamme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on

huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme VR-Yhtymä Oyj:n johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Perehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osin ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja perehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarvioinnista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja tausta-aineistoon.
- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportointiin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme miten taksonomiakelpoiset toiminnot on tunnistettu, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvin osin kirjanpitoon.
- Arvioimme ESRS-kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Helsingissä 26. maaliskuuta 2025

KPMG OY AB

Kestävyystarkastusyhteisö

Tommi Tamminen

KRT

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- Liiketoiminnan tuloksellisuus
- Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- Sijoitettu pääoma ja varaukset
- Pääomarakenne
- Rahoitusriskien hallinta
- Tuloverot
- Konsernin rakenne
- Taseen ulkopuoliset erät
- Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Hallinnointi



Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Tämä selvitys on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2025 antaman Hallinnointikoodin ja arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys koskee VR-Yhtymä Oyj:tä ("VR") ja soveltuvin osin VR-konsernia.

Johdanto

Selvitys on hyväksytty VR:n hallituksessa 26.3.2025. Selvitys annetaan toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena, mutta julkistetaan yhdessä toimintakertomuksen kanssa ja on myös saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.vrgroup.fi. Selvitys annetaan tilintarkastamattomana.

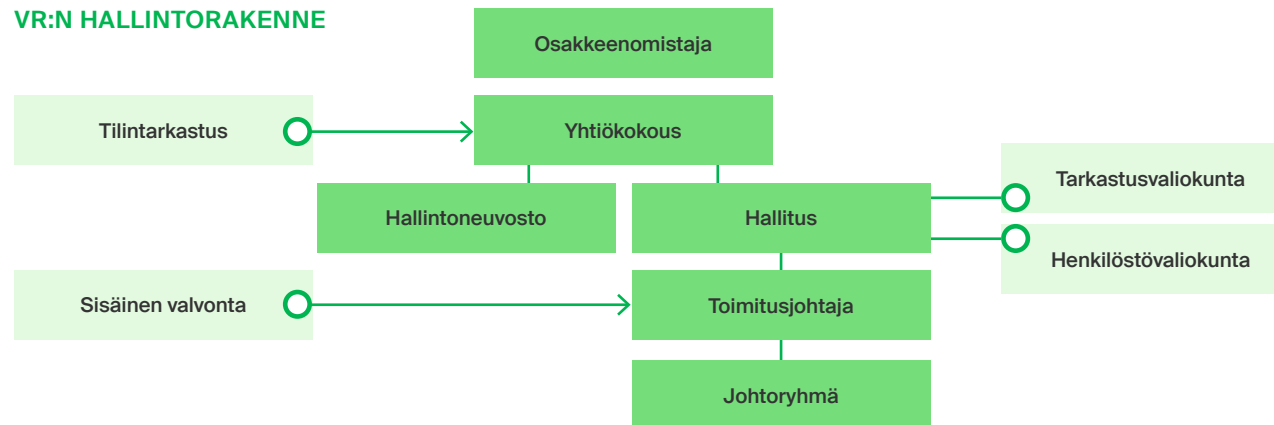
Vuotta 2024 koskevat palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti annetaan erillisinä selvityksinä ja ovat myös saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.vrgroup.fi.

Vuoden 2025 Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Hallinnointikoodin noudattaminen ja poikkeamat

VR:n päätöksenteossa, hallinnossa ja johtamisessa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, VR:n yhtiöjärjestystä, Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa vuoden 2025 Hallinnointikoodia ja valtioneuvoston kanslian omistaja-ohjausosaston yhtiön tietoon saattamia talouspoliittisen ministerivaliokunnan kannanottoja.

VR:N HALLINTORAKENNE



Yhtiö poikkeaa vuoden 2025 Hallinnointikoodista yhtiökokousmenettelyjen osalta. Perusteet poikkeamiselle ovat, että yhtiöllä on vain yksi osakas ja yhtiön osake ei ole pörssilistattu.

HALLINNOINTIA KOSKEVAT KUVAUKSET

VR on suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. VR:ssä osakkeenomistajan päätäntävaltaa käyttää Suomen valtio, joka suoraan omistaa 100 prosenttia VR:n osakkeista. VR:n hallintorakenteeseen kuuluu oheisen kaavion mukaisesti ylintä päätösvaltaa käyttävä yhtiökokous, hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä ja valvonnasta vastaava hallitus, hallintoneuvosto sekä operatiivisesta johtamisesta vastaava toimitusjohtaja. VR:n operatiivisen toiminnan johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa yhtiön johtoryhmä.

Yhtiökokous

VR:llä on yksi osakkeenomistaja, Suomen valtio, joka suoraan omistaa 100 prosenttia VR:n osakkeista. Ylintä päätäntävaltaa VR:ssä käyttää yhtiökokous, jonka tehtävät ja menettelytavat on määritelty osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätetään muun muassa

- tuloslaskelman ja taseen sekä konsernituloslaskelman ja -taseen vahvistamisesta
- taseen ja konsernitaseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- vastuuvapaudesta hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioista
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä

Lisäksi varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan hallituksen sekä hallintoneuvoston puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja muut jäsenet sekä yhtiön tilintarkastaja.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Hallintoneuvosto

VR-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvostoon voi kuulua vähintään kuusi (6) ja enintään kaksitoista (12) jäsentä. Hallintoneuvoston puheenjohtajan ja jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on yksi (1) vuosi, ja se päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa. VR:n hallintoneuvostossa ovat mukana myös henkilöstöjärjestöjen edustajat. Lue lisää www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yriyksenme/hallinto/hallintoneuvosto/

Vuonna 2024 hallintoneuvosto kokoontui yhteensä 3 kertaa. Hallintoneuvoston jäsenet sekä heidän osallistumisensa hallintoneuvoston kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

HENKILÖSTÖJÄRJESTÖJEN EDUSTAJAT HALLINTONEUVOSTOSSA VUONNA 2024

- Puheenjohtaja Markku Lehtinen, Rautatiealan Unioni RAU ry
- Puheenjohtaja Petri Lillqvist, Raideammattilaisten yhteisjärjestö JHL ry
- Puheenjohtaja Olli-Pekka Nyman, Raideliikenteen esihenkilöt ja asiantuntijat ry
- Puheenjohtaja Jari Äikäs, Rautatiealan Teknisten ja Toimihenkilöiden Liitto RTTL ry
- Puheenjohtaja Juri Aaltonen, Toimihenkilöliitto ERTO Ry
- Puheenjohtaja Ismo Kokko, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry
- Puheenjohtaja Annika Rönni-Sällinen, Palveluolajien ammattiliitto PAM ry

Hallintoneuvosto

| Nimi | Tiedot | Hallintoneuvoston kokoukset, osallistuminen | Jäsenyyden kesto 2024 (koko vuosi, jollei toisin mainita) |
|--------------------------|---|---|---|
| Puheenjohtaja | | | |
| Markku Eestilä | s. 1956, eläinlääketieteen lisensiaatti, eläinlääkäri, kansanedustaja | 3 / 3 | |
| Varapuheenjohtaja | | | |
| Vilhelm Junnila | s. 1982, kansanedustaja | 2 / 3 | |
| Jäsenet | | | |
| Kaisa Garedeu | s. 1978, lähihoitaja, kansanedustaja | 3 / 3 | |
| Hanna Holopainen | s. 1976, diplomi-insinööri, toiminnanjohtaja, kansanedustaja | 1 / 3 | |
| Tuomas Kettunen | s. 1988, agrologi (AMK), maaseutusihteeri, kansanedustaja | 3 / 3 | |
| Teemu Kinnari | s. 1973, yrittäjä, metsätalousinsinööri, kansanedustaja | 3 / 3 | |
| Arto Luukkanen | s. 1964 | 3 / 3 | |
| Lauri Lyly | s. 1953, puheenjohtaja, kansanedustaja | 3 / 3 | |
| Niina Malm | s. 1982, pääluottamusmies, kansanedustaja | 1 / 3 | |
| Anna Mäkipää | s. 1987, filosofian maisteri, puoluesihteeri, kaupunginvaltuutettu | 2 / 3 | |
| Aura Salla | s. 1984, valtiotieteiden tohtori, EU-asioiden johtaja, kansanedustaja | 1 / 1 | 3.9.2024 asti |
| Martin Paasi | s. 1972, rahoitusalan ammattilainen, kansanedustaja | 2 / 2 | 3.9.2024 alkaen |
| Juha Viitala | s. 1976, työsuojeluvaltuutettu, kansanedustaja | 3 / 3 | |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Hallitus

VR:n hallitus toimii yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta sekä yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus on hyväksynyt itselleen työjärjestyksen, jossa on kirjattuna hallituksen keskeiset tehtävät ja hallituksen toiminnan arvioinnin periaatteet. Hallitus vahvistaa työjärjestyksen muutokset ja päivitykset. VR:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet. Hallituksessa on vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä. Hallituksen työjärjestyksen keskeinen sisältö sekä puheenjohtajan tehtävät on selostettu: <https://www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yrityksemme/hallinto/hallitus/>

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä edellyttäen, että kutsu kokoukseen on toimitettu kaikille jäsenille asianmukaisesti. Päätökset tehdään yhtiön ja osakkeenomistajan etua sekä osakeyhtiölain määräyksiä noudattaen.

Hallituksen jäsenen esteellisyyden suhteen noudatetaan osakeyhtiölain määräyksiä. Hallitus huolehtii esteellisyytilanteiden huomioon ottamisesta aina tarvittaessa. Hallituksen jäsenen tulee aina myös itse arvioida ja harkita omaa jääviyttään.

Hallitus arvioi toimikausittain pääsääntöisesti itse ja tarvittaessa ulkopuolista arvioijaa käyttäen toimintaansa ja työskentelytapojaan tehokkuuden takaamiseksi ja niiden edelleen kehittämiseksi.

Hallituksen jäsenillä on merkittävää kokemusta muun muassa logistiikasta, kulutushyödyketeollisuudesta sekä kansainvälistä työkokemusta erityisesti Pohjoismaista ja Keski-Euroopasta. Lisäksi hallituksen jäsenillä on toimitusjohtajakokemusta sekä vahva osaaminen yritystalouteen ja -riskienhallintaan liittyvissä asioissa. Hallituksella on myös laaja asiantuntemus kestävään kehitykseen liittyvistä aiheista, mukaan lukien ympäristö-, sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys, hankinnat, hyvä hallinto, henkilöstöasiat ja turvallisuus. Hallituksen jäsenet hyödyntävät myös VR:n sisäistä vastuullisuusosaamista, kuten vastuullisuustiimiä ja ulkopuolisia asiantuntijakumppaneita.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus 31.12.2024



Esa Rautalinko

s. 1962, KTM,
toimitusjohtaja, Patria Oyj
sukupuoli: mies

Hallituksen puheenjohtaja

Toiminut VR-Yhtymä Oyj:n
hallituksen puheenjohtajana
30.3.2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

Työskennellyt mm. Vaasan
Oyj:n ja Honkarakenne Oyj:n
toimitusjohtajana, viimeisim-
pänä Patria Oyj:n toimitusjoh-
tajana. Hallituksen puheen-
johtaja: Milloq Oy, Nammo AS,
PIA ry, Sotatieteiden tutki-
mussäätiö. Hallituksen jäsen:
Teknoliateollisuus ry, ASD.
Valtuuskunnan jäsen, Ilman-
voimien Tuki-Säätiö ry.



Sari Pohjonen

s. 1966, KTM,
hallitusammattilainen
sukupuoli: nainen

Hallituksen varapuheenjohtaja

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 22.3.2019 alkaen ja
hallituksen varapuheenjohtaja
17.3.2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Työskennellyt aikaisemmin
mm. Oriola Oyj:n talous- ja
rahoitusjohtajana, Fiskars
Oyj Abp:n talousjohtajana ja
toimitusjohtajan sijaisena,
Reima Groupin talousjohtaja-
na ja toimitusjohtajan sijaisena
sekä SanomaWSOY:ssä eri
taloushallinnon tehtävissä.
Hallituksen puheenjohtaja:
Lindex Group Oyj. Hallituksen
jäsen: Jane ja Aatos Erkon
säätiö, Kalmar Oyj.



Torborg Chetkovich

s. 1967, MBA
sukupuoli: nainen

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 16.4.2024 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Työskennellyt ja sijoittanut
seuraavan sukupolven infra-
struktuuriin yli 30 vuoden uransa
aikana, viimeisimpänä Partners
Groupin Euroopan yksityisen
infrastruktuurin toimitusjohta-
jana. Aiemmin toiminut Cap-
Man Infran osakkaana sekä
Swedavian, MTR Nordicsin
ja Veolia Transport Swedenin
toimitusjohtajana. 3.2.2025
alkaen operatiivisena osakkaa-
na North Haven Infrastructure
Partnersilla, Morgan Stanley
Infrastructure Partners. Pitkä
kokemus useiden yhtiöiden
hallitusten jäsenenä.



Nermin Hairedin

s. 1975, KTM, strategiakonsultti,
luennoitsija (Aalto Executive
Education Oy) ja hallitus-
ammattilainen
sukupuoli: nainen

VR Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 16.3.2020 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Työskennellyt aikaisemmin
mm. Sonera Oyj:ssä (Telia),
Fonecta Oy:ssä, Nokia Oyj:ssä
kansainvälisissä digitaalisen,
dataliiketoiminnan ja markki-
noinnin johtotehtävissä sekä
toimitusjohtajana markkinoin-
tivistintäkonserni Dentsussa.
Hallituksen puheenjohtaja:
Delipap Oy. Hallituksen jäsen:
SOK, Rukakeskus Oy.



Markus Holm

s. 1967, KTM,
CFO ja hallituksen jäsen,
Elcogen Group Plc
sukupuoli: mies

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 17.3.2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Työskennellyt aikaisemmin mm.
talous- ja operatiivisena joh-
tajana Sanoma Oyj:ssä, Metsä
Board Oyj:n talousjohtajana,
Metsä Tissue Oyj:n talousjoh-
tajana, GlaxoSmithKline Oy:n
talous- ja ICT-johtajana sekä
talouden, rahoituksen, glo-
baalin ostotoiminnan ja sijoit-
tajasuhteiden johtotehtävissä
Huhtamäki-konsernissa.



Pekka Hurtola

s. 1959, OTK
sukupuoli: mies

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 12.4.2018 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

Työskennellyt aikaisemmin
mm. finanssineuvoksena
valtioneuvoston kanslian
omistajaohjausosastolla
sekä Finavia Oyj:n kehitys- ja
strategiajohtajana.
Hallituksen jäsen: Veikkaus Oy
31.8.2024 saakka.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaus-
järjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

HALLITUKSEN KOKOONPANON MUUTOKSET

Vuonna 2024 VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen kokoonpanossa tapahtui muutoksia, kun seuraavat jäsenet päättivät hallitustyöskentelynsä:

Virve Laitinen, VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen ajalla 15.4.2020–16.4.2024, s. 1972, diplomi-insinööri, MBA, johtaja, Strategy and Program Management, Orion Oyj. Työskennellyt aikaisemmin Erityistuotteet liiketoiminnan johtajana, toimitusketjun johtajana, liiketoiminnan suunnittelu- ja Business Control -johtajana sekä useissa asiantuntija- ja projektitehtävissä teollistamisen, tuotannon, logistiikan ja oston alueella Orion Oyj:ssä. Hallituksen jäsen, Fermion Oy.

Jaakko Kiander, VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen ajalla 17.3.2022–16.4.2024, s. 1963, valtiotieteiden tohtori, toimitusjohtaja, eläkevakuutusyhtiö Keva. Työskennellyt aikaisemmin mm. Eläketurvakeskuksen tutkimuksesta, tilastoista ja suunnittelusta vastaavana johtajana sekä johtajana eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa. Aivosäätiön valtuuskunnan puheenjohtaja, Itä-Suomen Yliopiston hallituksen varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen: Yrjö Jahnssonin säätio ja OP Ryhmän Tutkimussäätio sr.

Turkka Kuusisto, VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen ajalla 17.3.2022–11.1.2024, s. 1979, diplomi-insinööri, toimitusjohtaja, Finnair Oyj. Työskennellyt aiemmin mm. Posti Group Oyj:n toimitusjohtajana ja eri liiketoimintaryhmien johtajana, Lindorff Group AB:n Euroopan palveluliiketoiminnan johtajana sekä Lindorff Suomen toimitusjohtajana. Hallituksen jäsen: Palvelualojen työnantajat PALTA ry. Hallintoneuvoston jäsen: LähiTapiola, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä sekä osakkeenomistajasta lukuun ottamatta Pekka Hurtolaa, joka edustaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastoa. Hallituksen jäsenet eivät omista VR-Yhtymä Oyj:n tai sen konserniyhtiöiden osakkeita.

KOKOONTUMISET

Hallitus kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Vuonna 2024 hallitus kokoontui yhteensä 20 kertaa ja hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 100 prosenttia. Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Hallituksen kokoukset, osallistuminen

| Puheenjohtaja | |
|--------------------|--------------------------|
| Esa Rautalinko | 20/20 |
| Varapuheenjohtaja | |
| Sari Pohjonen | 19/20 |
| Jäsenet | |
| Torborg Chetkovich | 16/16 (16.4.2024 alkaen) |
| Nermin Hairedin | 20/20 |
| Markus Holm | 20/20 |
| Pekka Hurtola | 20/20 |
| Virve Laitinen | 4/4 (16.4.2024 asti) |
| Jaakko Kiander | 4/4 (16.4.2024 asti) |
| Turkka Kuusisto | 0/0 (11.1.2024 asti) |

HALLITUKSEN MONIMUOTOISUUS

Valtio-omistajan valmistellessa omistamiensa yhtiöiden hallitusten kokoonpanoa se noudattaa omia ohjeistuksiaan ja päätöksiään valtionyhtiöiden hallitusten monimuotoisuudesta sekä hallituksen tasa-arvo-ohjelmaa. Valtion omistajapolitiikkaa koskevan valtioneuvoston periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaisesti valtio varmistaa tasa-arvotavoitteiden noudattamisen ja molempien sukupuolten riittävän edustuksen valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa. Lisäksi tasa-arvo-ohjelman tavoitteena on, että valtion kokonaan omistamien yhtiöiden hallituksissa on naisia ja miehiä vähintään 40 prosenttia.

VR:ssä noudatetaan edellä tarkoitettuja monimuotoisuutta ja tasa-arvoa koskevia periaatteita. Monimuotoisuus nähdään VR:ssä menestystekijänä, joka osaltaan edesauttaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista. Molempien sukupuolten edustus toteutuu VR:n hallituksessa Hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla. VR:n hallituksen 2024 kokoonpanossa hallituksen jäsenistä 16.4.2024 pidettyyn yhtiökokoukseen asti kolme oli naisia ja viisi miehiä, ja 16.4.2024 alkaen hallituksen jäsenmäärän muututtua jäsenistä kolme oli naisia ja kolme miehiä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallitus on muodostanut keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Valiokuntien toimikausi on yksi vuosi, joka kestää VR:n varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen tapahtuvasta valiokunnan nimeämisestä seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Valiokunnat kokoontuvat noin 4–7 kertaa vuodessa. Valiokuntien työjärjestykset ovat hallituksen vahvistamat, ja valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle. Lisätietoa: www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yrityksemme/hallinto/hallitus/

Tarkastusvaliokunta

Valiokunta keskittyy erityisesti taloudellista raportointia ja valvontaa sekä riskienhallintaa koskevien asioiden valmisteluun hallituksen käsittelyä varten. Lisäksi valiokunta huolehtii tarvittaessa yhteydenpidosta tilintarkastajiin ja sisäisen tarkastukseen. Valiokunta koostuu vähintään kolmesta riippumattomasta, tehtäväalueen edellyttämää pätevyyttä omaavasta VR-konsernin ulkopuolisesta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta.

Hallitus valitsi 16.4.2024 pitämässään järjestäytymiskokouksessa tarkastusvaliokunnan jäseniksi: Sari Pohjonen (pj.), Markus Holm ja Torborg Chetkovich. Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta kokoontui yhteensä 6 kertaa.

Tarkastusvaliokunnan kokoukset, osallistuminen

Puheenjohtaja

| | |
|---------------|-----|
| Sari Pohjonen | 6/6 |
|---------------|-----|

Jäsenet

| | |
|-------------|-----|
| Markus Holm | 6/6 |
|-------------|-----|

| | |
|--------------------|------------------------|
| Torborg Chetkovich | 4/4 (16.4.2024 alkaen) |
|--------------------|------------------------|

| | |
|----------------|----------------------|
| Jaakko Kiander | 2/2 (16.4.2024 asti) |
|----------------|----------------------|

| | |
|----------------|----------------------|
| Virve Laitinen | 2/2 (16.4.2024 asti) |
|----------------|----------------------|

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta keskittyy yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon sekä henkilöstön palkitsemisjärjestelmien kehittämistä koskevien asioiden sekä keskeisten nimitysasioiden valmisteluun hallituksen käsittelyä varten. Valiokunnassa on pääsääntöisesti vähintään kolme jäsentä.

Hallitus valitsi 16.4.2024 pitämässään järjestäytymiskokouksessa henkilöstövaliokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt: Esa Rautalinko (pj.), Nermin Hairedin ja Pekka Hurtola. Vuonna 2024 henkilöstövaliokunta kokoontui yhteensä 6 kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen henkilöstövaliokunnan kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Henkilöstövaliokunnan kokoukset, osallistuminen

Puheenjohtaja

| | |
|----------------|-----|
| Esa Rautalinko | 6/6 |
|----------------|-----|

Jäsenet

| | |
|-----------------|-----|
| Nermin Hairedin | 6/6 |
|-----------------|-----|

| | |
|---------------|-----|
| Pekka Hurtola | 6/6 |
|---------------|-----|

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja hoitaa konsernin juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan valitsee ja erottaa yhtiön hallitus, joka määrää myös palkkauksen.

VR-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajana on 30.8.2022 alkaen toiminut Elisa Markula (s. 1966). Ennen VR:n toimitusjohtajaksi tuloaan hän on työskennellyt Oriola Oyj:n ja Tikkurila Oyj:n toimitusjohtajana, Paulig Groupin Kahvi-divisioonan toimitusjohtajana sekä useissa yhtiöissä myynnin ja markkinoinnin johtotehtävissä. Markula on Keskukskauppakamarin hallituksen vapapuheenjohtaja ja Nokian Renkaat Oyj:n hallituksen jäsen.

VR:n johtoryhmään kuului vuoden 2024 lopussa kymmenen jäsentä sekä toimitusjohtaja, jolle johtoryhmän jäsenet raportoivat. Johtoryhmä on vastuussa VR:n operatiivisesta johtamisesta sekä yhtiön kehittämisestä. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti ja avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian suunnittelussa ja toteuttamisessa, vuosisuunnittelussa, tavoitteiden seurannassa, taloudellisessa raportoinnissa, riskienhallinnassa sekä valmistelee ehdotukset investoinneista ja muista tarvittavista päätöksistä. Avaintehtäviin kuuluvat myös vahvan yrityskulttuurin sekä VR:n yhtenäisten sisäisten toimintamallien kehittäminen. Johtoryhmä kokoontui vuonna 2024 pääsääntöisesti kerran kuukaudessa.

JOHTORYHMÄN KOKOONPANON MUUTOKSET

Vuonna 2024 VR-Yhtymä Oyj:n johtoryhmän kokoonpanossa tapahtui muutoksia, kun seuraava jäsen päätti johtoryhmätyöskentelynsä:

Kia Haring, johtaja, viestintä, yhteiskuntasuhteet ja vastuullisuus, FM. Työskenteli VR:llä ja toimi johtoryhmän jäsenenä 8/2023–11/2024.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Johtoryhmä 31.12.2024



Elisa Markula

Toimitusjohtaja
s. 1966, KTM
sukupuoli: nainen

Työskennellyt VR:llä 8/2022 alkaen. Johtoryhmän jäsen 8/2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Oriola Oyj (2021–2022): toimitusjohtaja
- Tikkurila Oyj (2018–2021): toimitusjohtaja
- Paulig (2009–2018): johtaja, Kahvi-divisioona

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

- Keskuskauppakamari (2020–): hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja
- Palvelualojen työnantajat Palta ry (2023–): hallituksen jäsen, työvaliokunnan jäsen (2024–)
- Työeläkeyhtiö Varma (2023–): hallintoneuvoston jäsen
- Nokian Renkaat Oyj (2024–): hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen



Ilkka Anttila

Johtaja, strategia ja PMO
s. 1987, DI, tuotantotalous
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 8/2017 alkaen. Johtoryhmän jäsen 11/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group (2024–) strategiajohtaja; (2023) johtaja, tulosparannusohjelma; (2019–2022) johtaja, logistiikkaliiketoiminnan suunnittelu, kehitys ja kalustohallinta; (2017–2019) liiketoiminnan kehityspäällikkö
- Boston Consulting Group (2012–2013, 2014–2017): liikkeenjohdon konsultti
- RELEX (2013–2014): kehityspäällikkö



Melisa Bärholm

Johtaja, henkilöstö ja yrityskulttuuri
s. 1967, PsM
sukupuoli: nainen

Työskennellyt VR:llä 10/2023 lähtien. Johtoryhmän jäsen 10/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Lujatalo Oy (2022–2023): henkilöstöjohtaja
- Tikkurila Oyj (2017–2022): henkilöstöjohtaja
- MBM Coaching (2014–2016)
- Rovio Entertainment Oyj (2012–2014): henkilöstöjohtaja
- Suunto Oy (2007–2011): henkilöstöjohtaja
- Sako Oy (2004–2007): henkilöstöjohtaja
- Posti Group, IT Optimo Oy (2002–2004): henkilöstöjohtaja
- Nokia Oyj (1996–2002): HRD-päällikkö



Jonna Juslin

Johtaja, yhteiskuntasuhteet, vastuullisuus ja (väliaikaisesti) viestintä
s. 1978, OTM, varatuomari
sukupuoli: nainen

Työskennellyt VR:llä 11/2009 alkaen. Johtoryhmän jäsen 11/2024 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group (2023–): vastuullisuusjohtaja; (2018–) johtaja, yhteiskuntasuhteet ja kansainväliset asiat; (2009–) lukuisia työtehtäviä VR:llä
 - Metsäteollisuus ry (1/2005–10/2009): juristi, Paperiteollisuuden työehtosopimukset
- ### LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:
- EK, Elinkeinoelämän keskusliitto (2022–): energia- ja ilmastovaliokunnan jäsen
 - Palta, Palvelualojen työnantajat (2009–): useita luottamustehtäviä
 - Keskuskauppakamari (2020–): liikennevaliokunnan jäsen
 - Suomen Rautatiemuseo (2019–): hallituksen jäsen



Janne Hattula

Johtaja, kaupunki-liikenne, Suomi
s. 1978, Restonomi
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 4/2022 alkaen. Johtoryhmän jäsen 8/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Airpro-konserni (2014–2022): toimitusjohtaja
- SAS-konserni (2003–2014): erilaiset liikkeenjohdon tehtävät sekä Blue1 Oy, toimitusjohtaja 2012–2014

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

- Autoliikenteen Työnantajaliitto (2023–): hallituksen jäsen
- Linja-autoliitto (2024–): hallituksen jäsen
- HS Kauppakamari (2023–): Liikennevaliokunnan jäsen



Otso Ikonen

Johtaja, kunnossapito
s. 1976, DI, KTM
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 8/2022 lähtien. Johtoryhmän jäsen 8/2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Wexon Oy (2021–2022): toimitusjohtaja
- ABB Oy: johtaja, Large Motors and Generators – globaali liiketoiminta (2018–2020); johtaja, Helsingin Konetehdas (2013–2018); useita vastuurooleja (2000–2013)

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

**Eljas Koistinen**

Johtaja, logistiikka-
liiketoiminta (VR Transpoint)
s. 1978, eMBA, tradenomi
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 2/2006
alkaen. Johtoryhmän jäsen
6/2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group (2018–2022):
myynti-, tuotanto- ja
kaupallinen johtaja VR
Transpoint
- Geodis Wilson Finland Oy
(2017–2017): myyntijohtaja
- VR Group (2006–2016):
avainasiakas- ja
myyntipäällikön rooleissa,
VR Transpoint
- Lindström Oy (2002–2006):
asiakkuuksien johtaminen
- Aiempaa kokemusta
myös Rautaruukki Oyj:n
palveluksesta

**Johan Oscarsson**

Johtaja, kaupunkiliikenne,
Ruotsi
s. 1970, Tekniikan tohtori
sukupuoli: mies

VR Groupin palveluksessa
8/2023 lähtien. Johtoryhmän
jäsen 8/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Strukton Rail AB (2020–
2023): toimitusjohtaja
- MTR Tunnelbanan AB
(2018–2020): toimitusjohtaja
- MTR Tech AB (2014–2018):
toimitusjohtaja
- Emtrain AB (2017–2018):
toimitusjohtaja
- Interfleet Technology AB
(2012–2014): toimitusjohtaja

**Markku Pirskanen**

Talousjohtaja, CFO
s. 1964, KTM
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 1/2024
alkaen. Johtoryhmän jäsen
1/2024 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Manna & Co (2023): CFO
- Woodyly (2022–2023): CFO
- Tokmanni (2017–2022): CFO
- Hartela-Yhtiöt (2016–2017):
CFO
- Martela (2011–2016): CFO
- Comptel (2009–2011): CFO
- Finlayson (2003–2009): CFO

**Teemu Sipilä**

Johtaja, lakiasiat ja hankinta
s. 1974, OTM, eMBA
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 1/2023
alkaen. Johtoryhmän jäsen
1/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- GlucoModicum Oy (2022):
lakiasioiden johtaja
- VR Group (2010–
2020): eri tehtävissä
lähiliikennejohtajana,
lakiasiaintoimittajana sekä
silloisen VR Trackin vt.
toimitusjohtajana
- Fortum Oyj (2005–2010):
Legal Counsel
- Castren & Snellman
(1998–2005): lakimies

**Piia Tynnilä**

Johtaja, kaukoliikenne
s. 1973, Restonomi
sukupuoli: nainen

Työskennellyt VR:llä 4/2007
alkaen. Johtoryhmän jäsen
1/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group (2022–):
johtaja, kaukoliikenne,
toimitusjohtaja Vecra Oy;
(2007–2021) palvelujohtaja
sekä aiemmin monia eri
tehtäviä Vecra Oy:ssä
- Picnic Finland Oy,
ketjujohtaja (2006–2007)
- SOK, hotellinjohtaja
(2004–2006)

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

TALOUS

Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus huolehtii siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtaja puolestaan huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. VR-konsernin johto vastaa siitä, että konsernin liiketoiminnassa noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä sekä yhtiön hallituksen päätöksiä ja että konsernin riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella tavalla.

Taloudellista tilannetta raportoidaan sisäisellä ja ulkoisella raportoinnilla. Toimiva johto seuraa taloudellisten tavoitteiden toteutumista VR-konsernin johtoryhmässä vähintään kuukausittain sekä konsernitason tasolla sisäisellä raportoinnilla. Raporteissa seurataan muun muassa liikevaihtoa, tulosta, investointien toteutumista, kassavirtaa, rahoitustilannetta, pääoman tuottoa, henkilöstömääriä ja liikennemääriä. Konsernin taloudellinen tilanne raportoidaan hallitukselle kerran kuu-

kaudessa. Konsernitason tulosennuste koko vuoden osalta päivitetään kuukausittain ja sitä käytetään osaltaan myös pohjana seuraavan vuoden budjetille.

Ulkoisessa raportoinnissa laaditaan vuosineljänneksittäin julkistettava liiketoimintakatsaus, puolivuosisikatsaus sekä vuosittain toimintakertomus ja tilinpäätös. Ennen julkistamista hallitus käsittelee katsaukset ja tilinpäätöksen.

Konsernin taloudellisen raportoinnin oikeellisuudesta vastaa konsernin talousyksikkö. Talousyksikkö koostuu talouden palvelukeskuksesta (kirjanpito ja konsernilaskenta, verotus, laskujen käsittely, maksuliikenne ja ilkivaltatapausten hallinnointi), business control -toiminnosta (raportointi, budjetointi, johdon tuki) sekä treasury-toiminnosta (rahoitus ja vakuutukset). Taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan lakien ja muiden säädösten ohella yleisesti hyväksytyjä kirjanpidon periaatteita ja muita yhtiötä koskevia määräyksiä. VR-konserni noudattaa kansainvälisiä IFRS-raportointistandardeja. Tavoitteena on varmistaa, että konsernin taloudellinen raportointi tuottaa olennaisesti oikeat tiedot sekä sisäisiin että julkaistaviin raportteihin.

RISKIENHALLINTA

Riskienhallintaa vastuumäärittelyineen ohjaa VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja muut riskien osa-aluekohtaiset politiikat ja ohjeet. Tarkempi kuvaus VR:n riskienhallinnasta esitetään Vuosiraportin 2024 osiossa "Toimintakertomus" sekä yhtiön verkkosivuilla.

Muut annettavat tiedot

LÄHIPIIRITOIMET

VR:n hallitus on hyväksynyt lähipiiriohjeet, jotka on päivitetty 21.10.2021 ja joita noudatetaan VR-Yhtymä Oyj:ssä sekä kaikissa VR-Yhtymä Oyj:n konserniyhtiöissä. Lähipiiriohjeiden tarkoituksena on varmistaa päätösten riippumattomuus sellaisissa liiketoimissa, joissa on mukana päätöksentekijöiden lähipiiriin kuuluvia tahoja tai jotka muutoin voivat herättää ulkopuolisissa henkilöissä epäilyksiä päätöksenteon riippumattomuudesta ja liiketoimien markkinaehtoisuudesta. Ohjeessa on myös selostettu lähipiiritoimia koskeva valmistelu ja päätöksenteko. Lisäksi lähipiiriohjeessa on määritelty ne tahot, joita lähipiiriohjeet koskevat.

VR arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdollisiin lähipiiritoimiin liittyvät eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon. Osakeyhtiölain sekä kirjanpidon lain ja -asetuksen määritelmän mukaiset lähipiiritoimet vuonna 2024 eivät poikeneet VR:n tavanomaisesta liiketoiminnasta tai toteutukseltaan tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

SISÄPIIRIHALLINTO

VR laski 30.5.2022 liikkeelle vihreän joukkovelkakirjalainan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n vastuullisten joukkovelkakirjalainojen pörssilistalle. Liikkeeseenlaskijan asemassa VR noudattaa sisäpiirihallinnossaan arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen) ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EU) N:o 596/2014 markkinoiden väärinkäytöstä ("MAR") sisältyviä määräyksiä, Finanssivalvonnan ja European Securities and Markets Authorityn (ESMA) ohjeita sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja sisäpiiriohjetta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

VR:n hallitus on 29.4.2022 hyväksynyt sisäpiiri- ja kaupankäyntiohjeet, joiden mukaisesti sisäpiirihallinnossa sisäpiirivastaavana on lakiasiaintohtaja ja sisäpiiriluoiteloiden hoitaja on Compliance Officer. Kaupankäyntirajoituksen ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa Group Treasurer. Sisäpiirihallinnon keskeisistä menettelytavoista lisätietoa: www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yrityksemme/hallinto/sisapiirihallinto/

Sisäinen tarkastus

VR-konsernissa on riippumaton sisäinen tarkastus, joka raportoi hallinnollisesti toimitusjohtajalle ja toiminnallisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta on vahvistanut sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. Sisäinen tarkastus arvioi ja varmistaa konsernin sisäisen valvonnan toimivuutta ja asianmukaisuutta noudattaen sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja. Hallituksen tarkastusvaliokunta hyväksyy puolivuositain sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman. Sisäinen tarkastus raportoi havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle valiokunnan kokouksissa.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan VR-Yhtymä Oyj:llä on oltava yksi (1) tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan valitsee yhtiökokous.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2024 valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT. Tilintarkastajalle tilikaudella 2024 tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat yhteensä 514 100 euroa ja muista palveluista 380 900 euroa.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Johdanto

Palkitsemispolitiikassa kuvataan VR Groupin hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan sekä johtoryhmän palkitsemisen pääperiaatteet sekä niihin liittyvä päätöksentekojärjestys. Palkitsemispolitiikka noudattaa valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä ja on laadittu Hallinnointikoodin 2025 sekä EU:n osakkeenomistajien oikeudet -direktiivin mukaisesti.

PALKITSEMISEN PÄÄTÖKSENTEKOJÄRJESTYS

VR:n palkitsemista koskevaan päätöksentekoon osallistuvat yhtiökokous, hallitus ja hallituksen henkilöstövaliokunta. Mikään päätöksentekoon osallistuva toimielin ei voi päättää omasta palkitsemisestaan, eikä osallistua päätöksentekoon tilanteessa, jossa toimielimen tai henkilön oma etu on muulla tavalla ristiriidassa. Määrittelyillä prosesseilla pyritään välttämään eturistiriidat palkitsemista koskevassa päätöksenteossa sekä varmistamaan palkitsemista koskevien päätösten oikeudenmukaisuus ja puolueettomuus.

Henkilöstövaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan sekä palkitsemisraportin, jotka hallitus hyväksyy henkilöstövaliokunnan valmistelun perusteella ja esittää ne varsinaiselle yhtiökokoukselle vuosittain. Yhtiökokouksen päätös on neuvoo-antava, mutta palkitsemisen tulee noudattaa yhtiökokoukselle esitettyä palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemispolitiikka on voimassa seuraavan vuoden varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei hallitus katso sitä ennen tarpeelliseksi tehdä merkittäviä muutoksia, jotka tulee esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle. Palkitsemispolitiikka pidetään saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Hallituksen henkilöstövaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja VR Groupin johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmät ja yhtiön palkitsemisen periaatteet hallitukselle päätettäväksi. Hallitus päättää toimitusjohta-

jan palkitsemisesta ja hyväksyy vuosittain toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen ja pitkän aikavälin kannustejärjestelmien rakenteet, palkitsemiskriteerit ja niiden tavoitearvot sekä muut hallinnointisäännöt palkitsemispolitiikan puitteissa. Yhtiökokous päättää hallituksen ja valiokuntien jäsenten vuosittaisesta palkitsemisesta.

Palkitsemisen periaatteet

VR Group noudattaa valtio-omisteisten yhtiöiden ohjeita johdon palkitsemisessa ja eläke-eduissa. Palkitsemisessa pyritään huomioimaan vallitseva markkinakäytäntö ja palkitsemaan johtoa kestävästä tuloksen tekemisestä.

Tavoitteena on edistää yhtiön strategian toteutumista, liiketoiminnan tavoitteita ja pitkän aikavälin kannattavuutta. Palkitseminen kannustaa henkilöstöä toimimaan yhtiön strategisten liiketoiminta- ja yritys vastuutavoitteiden mukaisesti sitouttaen ja motivoiden hyvin työsuoituksiin.

Vastuullisuus on olennainen osa VR:n strategiaa ja se on integroitu päivittäiseen liiketoimintaan. Yhtiön johtoryhmä ohjaa ja seuraa säännöllisesti vastuullisuusohjelman kehittymistä ja tavoitteiden toteutumista, mikä huomioidaan myös palkitsemisessä.

Turvallisuus on keskeinen kriteeri palkitsemisen toteutumisessa. Vakavan turvallisuuspoikkeaman sattuessa hallitus voi harkintansa mukaan evätä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioiden maksatuksen joko osittain tai kokonaan. Harkintaa voidaan käyttää, jos yhtiön toiminnasta johtuen tapahtuu esimerkiksi työntekijän tai asiakkaan tapaturmainen kuolema tai muu erittäin vakava tai laajakantoinen turvallisuuspoikkeama.

VR pyrkii palkitsemisessa avoimuuteen ja johdonmukaisuuteen. Palkitsemisen kokonaisuutta ja sen oikeudenmukaisuutta, kohtuullisuutta ja kilpailukykyisyyttä tarkastellaan säännöllisesti. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemista kaikkialla organisaatiossa.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen jäsenille maksetaan kiinteä vuosipalkkio rahana. He voivat saada korotettua vuosipalkkiota tehtävän tai aseman perusteella, kuten hallituksen puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana. Lisäksi jäsenille maksetaan kokouspalkkio osallistumisesta hallituksen ja valiokunnan kokouksiin sekä korvataan kokouksiin liittyvät matkakulut. Heille voidaan myös myöntää VR:n vapaalippuetu.

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön, eivätkä he kuulu yhtiön muun palkitsemisjärjestelmän ja muuttuvien kannustinjärjestelmien piiriin.

Hallintoneuvoston palkitseminen

Hallintoneuvoston jäsenille maksetaan kokouspalkkio ja matkakulujen korvaus kokouksiin osallistumisesta. Palkkion ja korvauksen suuruus määräytyy jäsenen tehtävän tai aseman mukaan. Lisäksi heille voidaan myöntää VR:n vapaalippuetu.

Hallintoneuvoston jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön, eivätkä he kuulu yhtiön muun palkitsemisjärjestelmän ja muuttuvien kannustinjärjestelmien piiriin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen noudattaa yhtiön palkitsemisperiaatteita tukien yhtiön strategiaa, liiketaloudellisia ja yritys vastuuseen liittyviä tavoitteita. Johdon palkitseminen sitouttaa avainhenkilöitä yhtiöön sekä yhdenmukaistaa heidän ja omistajan intressejä.

Toimitusjohtajan ja yhtiön johtoryhmän palkitsemisesta päättää hallitus. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen koostuu kokonaispalkasta, mikä pitää sisälleen rahapalkan ja yhtiön käytännön mukaiset luontoisedut (kuten esimerkiksi auto-, ateria- ja matkapuhelinetu).

Toimitusjohtaja ja yhtiön johtoryhmä kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustejärjestelmiin. Kannustinjärjestelmien tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajan toimintaa yhtiön strategian toteutumiseen ja yhtiön arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Suoritusmittarit perustuvat taloudellisiin, strategisiin ja operatiivisiin kriteereihin ja ne ovat linjassa muun johdon ja organisaation palkitsemiskriteerien kanssa. Hallitus päättää kannustejärjestelmien mahdollisten uusien ansaintajaksojen aloittamisesta vuosittain.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen noudattaa kulloinkin voimassa olevaa valtio-omisteisten yhtiöiden johdon palkitsemista koskevia ohjeita. Ohjeissa todetaan, että tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaisuus on vuosittain enintään 50 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta, ja poikkeuksellisen hyvän suorituksen tapauksessa voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain enintään 120 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkettä.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ (STI)

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) on rahapohjainen kannustinjärjestelmä, jonka mittausjakso on kalenterivuosi. Se palkitsee yhtiön lyhyen aikavälin strategisten liiketoimintasuunnitelmien ja tavoitteiden saavuttamisesta. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten tavoitteet perustuvat yhtiön taloudellisille ja strategisille tavoitteille sisältäen myös liiketoimintakohtaisia tavoitteita. Yhtiön tulos on keskeinen taloudellinen mittari, jolla varmistetaan VR:n kannattavuus. Strategiset kriteerit korostavat yhtiön strategisen kehittämisen ja liiketoiminnan uudistamisen merkitystä. Turvallisuus ja henkilöstön sitoutumisen mittarit ovat myös merkittävä osa lyhyen aikavälin kannustinohjelmia. Vuonna 2024 toimitusjohtajan enimmäispalkkio on 50 % ja johtoryhmän jäsenen 40 % kiinteästä vuosipalkasta.

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen aikavälin kannustinohjelman rakenteesta, palkitsemiskriteereistä ja niiden tavoitearvoista. Mahdollinen palkkio maksetaan tilikauden loputtua tilinpäätöksen hyväksymisen jälkeen ja sen maksu edellyttää voimassa olevaa työsuhdetta yhtiöön. Hallitus tekee lopullisen päätöksen palkkioiden maksamisesta ja se voi päätöksellään myös peruuttaa, lykätä tai kohtuullistaa palkkioiden maksamisen.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINOHJELMA (LTI)

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä tukee yhtiön pitkän aikavälin menestystä ja arvonnousua. Se on rahapohjainen kannustinjärjestelmä, joka perustuu yhtiön suoritukseen ja palkitsee avainhenkilöitä pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisesta. Tarkoituksena on tarjota kilpailukykyinen palkitsemisen kokonaisuus ja sitouttaa avainhenkilöitä yhtiöön. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän tavoitteet perustuvat yhtiön pitkän aikavälin taloudellisiin ja strategiaan päämääriin. Oman pääoman tuotto toimii järjestelmän keskeisenä taloudellisena mittarina, jolla seurataan kannattavuutta. Kustannustehokkuuden mittaaminen korostaa yhtiön uudistumisen tärkeyttä. Päästötavoitteet ovat olennainen osa yritys vastuullisuusohjelmaa ja näin ollen myös VR:n johdon pitkän aikavälin kannustinohjelmia.

Vuodesta 2021 alkaen on johdon muuttuvan palkitsemisen painoarvoa siirretty lyhyen aikavälin palkitsemisesta pitkän aikavälin palkitsemiseen. Tavoitepalkkiotasojen muutosta on jaksotettu siten, että lyhyen aikavälin palkitsemisen osuus kokonaispalkitsemisesta pienenee ja pitkän aikavälin palkitsemisen osuus kasvaa asteittain siten, että tavoitepalkkiotason vuosittainen kokonaisuus ei laske. Tavoitetaso lyhyen ja pitkän aikavälin ohjelmien painotuksissa on toimitusjohtajan ja johtoryhmän kokonaispalkitsemisessa saavutettu 2024 alkaneissa ohjelmissa.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien enimmäispalkkiot (LTI)

| | |
|--------------------------------|--|
| LTI 2023–2024 | toimitusjohtaja 50 %, johtoryhmä 20 % |
| LTI 2023–2025 ja LTI 2024–2026 | toimitusjohtaja 70 %, johtoryhmä 40 % |
| LTI 2025–2027 | toimitusjohtaja 70 %, johtoryhmä 40 % tai 50 % |

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan ja johtoryhmän pitkän aikavälin kannustinohjelman rakenteesta, palkitsemiskriteereistä ja niiden tavoitearvoista. Mahdollinen palkkio maksetaan tilikauden loputtua tilinpäätöksen hyväksymisen jälkeen ja sen maksu edellyttää voimassa olevaa työsuhdetta yhtiöön. Hallitus tekee lopullisen päätöksen palkkioiden maksamisesta ja se voi päätöksellään myös peruuttaa, lykätä tai kohtuullistaa palkkioiden maksamisen. Palkkioiden maksu työsuhteen päättyessä kesken ansaintajakson määrittää palkkio-ohjelman ehdoissa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän muuttuvan palkitsemisen enimmäisansainta mahdollisuus suhteessa kiinteään vuosipalkkaan vuonna 2024 ja sen jälkeen alkaneiden ohjelmien osalta

| | STI | LTI | Yhteensä |
|-----------------|------|-------------|------------|
| Toimitusjohtaja | 50 % | 70 % | 120 % |
| Johtoryhmä | 40 % | 40 % (50%*) | 80 % (90%) |

* voimassa alkaen vuodesta 2025 osalla johtoryhmän jäsenistä

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

TOIMITUSJOHTAJAN ELÄKE JA MUUT KESKEISET EHDOT

Toimitusjohtajalla on työntekijän eläkelain mukainen eläkeikä ja eläke, eikä lisäeläkkeitä makseta.

Toimitusjohtajan toimitusjohtajana määrätään keskeiset ehdot kuten sovellettava irtisanomisaika ja erokorvaus. Toimitusjohtajan irtisanomisajan palkka ja erokorvaus yhteenlaskettuna ei ylitä 12 kuukauden kiinteää palkkaa

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisen osien tarkoitus ja kuvaus

| Palkitsemisen osa | Tarkoitus ja yhteys strategiaan | Kuvaus ja käytäntö |
|---|---|---|
| Kiinteä peruspalkka ja luontoisedut | Tarjota kilpailukyinen ja kohtuullinen kiinteä korvaus sekä edut, jotka tukevat rekrytointia sekä hyvinvointia ja sitouttamista. | Peruspalkka määritetään yksilön osaamisen, kokemuksen, työpanoksen, yhtiön sisäisen palkkarakenteen sekä ulkoisen markkinatason perusteella. Käytössä ovat tyypilliset edut, kuten puhelinetu, autoetu ja sairauskuluvakuutus. Myönnettyjen etujen taso määräytyy työskentelymaan paikallisen markkinakäytännön mukaan. |
| Eläke | Toimitusjohtajan ja johtoryhmäläisten eläkeikä on kulloinkin voimassa olevan työeläkelainsäädännön mukainen. Lisäeläkkeitä ei käytetä palkitsemiseen. | |
| Lyhyen aikavälin kannustin | Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat yhtiön lyhyen aikavälin liiketalous- ja yritysvastuutavoitteiden saavuttamista. | Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan käteisenä. Ansaintajakso on yksi vuosi. Lopullinen palkkiotaso määräytyy hallituksen vahvistaessa tavoitteiden saavuttamisen ansaintajakson päättyttyä. |
| Pitkän aikavälin kannustin | Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat yhtiön pitkän aikavälin liiketaloudellisia ja vastuullisuustavoitteita kestävästi, yhdenmukaistaa johdon ja omistajan intressit sekä sitouttaa avainhenkilöstöä. | Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan käteisenä, eikä osakeperusteisia järjestelmiä ole käytössä. Ansaintajakso on lähtökohtaisesti kolme vuotta. Lopullinen palkkiotaso määräytyy hallituksen vahvistaessa tavoitteiden saavuttamisasteen ansaintajakson päättyttyä. |
| Palkkioiden takaisinperintä ja lykkääminen | Varmistaa, että palkkiot perustuvat todellisiin saavutuksiin. | Palkkiot voidaan hallituksen yksipuolisella päätöksellä peruuttaa, niitä voidaan lykätä tai niitä voidaan kohtuullistaa tarvittaessa. |

Yhtiössä koko henkilöstö (pois lukien toimitusjohtaja) on erikoispalkitsemisen piirissä. Johtoryhmän jäsenen on mahdollista tulla palkituksi harkinnanvaraisesti erinomaisten työsuorituksen perusteella, enintään kahden kuukauden palkan suuruisella palkkiolla, jonka maksamisesta päättää hallituksen puheenjohtaja toimitusjohtajan esityksestä.

PALKITSEMISPOLITIIKASTA POIKKEAMINEN

Hallitus voi henkilöstövaliokunnan suosituksesta tilapäisesti poiketa palkitsemispolitiikasta harkintansa mukaan seuraavissa tapauksissa:

- Toimitusjohtajan tai muun johtoryhmän jäsenen vaihtuessa
- Sovellettavan lainsäädännön tai omistajapoliittisen ohjeistuksen muuttuessa
- Konsernin rakenteen merkittävien muutosten yhteydessä
- Muissa olosuhteissa, jotka edellyttävät poikkeamista koko VR Groupin pitkän aikavälin etujen ja vastuullisuuden turvaamiseksi tai toimintakyvyn varmistamiseksi.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Palkitsemisraportti 2024

Johdanto

Palkitsemisraportissa kuvataan VR Groupin hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen tilikaudelta 2024. Palkitseminen yhtiössä noudattaa valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä. Palkitsemisraportti on laadittu soveltuvin osin hallinnointikoodin 2025 sekä EU:n osakkeenomistajien oikeudet -direktiivin mukaisesti.

PALKITSEMISPERIAATTEET POLITIIKAN MUKAAN VUONNA 2024

VR:n palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on kannustaa työntekijöitä ja organisaatiota toimimaan yhdensuuntaisesti yhtiön strategisten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi tavoitteena on sitouttaa henkilöstöä yhtiöön, kannustaa hyviin työsuorituksiin sekä palkita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen on noudattanut vuoden 2024 palkitsemispolitiikkaa.

Taulukossa on kuvattu yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja henkilöstön palkitsemisen sekä yhtiön taloudellinen kehitys vuosina 2020–2024. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen muodostuu peruspalkasta, luontoiseduista sekä edellisvuoden liiketaloudellisten ja muiden tavoitteiden perusteella muodostuvasta muuttuvasta palkitsemisesta.

| Kehitys vuositasolla | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|
| Hallituksen maksetut palkkiot | 284 637 | 304 450 | 345 400 | 320 697 | 279 100 |
| Toimitusjohtajan palkitseminen ¹ | 480 242 | 448 721 | 787 484 | 379 177 | 681 133 |
| Johtoryhmän palkitseminen | 2 044 004 | 1 795 270 | 1 767 514 | 2 244 003 | 2 881 792 |
| Henkilöstön palkitseminen (keskimäärin) ² | 50 154 | 52 879 | 48 662 | 54 910 | 56 119 |
| Yhtiön taloudellinen kehitys | | | | | |
| Liikevaihto (M€) | 792 | 838 | 1 107 | 1 224 | 1 295 |
| Vertailukelpoinen liiketulos (M€) | -26 | -14 | 6 | 60 | 85 |

1) Vuonna 2022 toimitusjohtajina olivat Sipponen 4.4.2022 asti, Simola 29.8 asti, Markula 30.8.2022 alkaen. Kokonaissumma sisältää Sipposen erokorvauksen ja irtisanomisajan palkan.

2) Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset maksetut palkat ja palkkiot (ilman eläke ja muita sosiaalikuluja) jaettuna henkilötyövuosilla keskimäärin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Hallituksen palkitseminen vuonna 2024

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen palkitsemisesta päätetään vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkitseminen muodostuu kiinteästä vuosipalkkiosta, joka vaihtelee riippuen asemasta hallituksessa, sekä kokouspalkkioista hallituksen ja valiokunnan kokouksiin osallistumisesta. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön muihin palkitsemisjärjestelmiin.

Varsinaisen yhtiökokouksen 16.4.2024 päättämät palkkiot hallitukselle vuonna 2024

| | |
|-------------------------------|------------------|
| Hallituksen puheenjohtaja | 54 750 € / vuosi |
| Hallituksen varapuheenjohtaja | 25 800 € / vuosi |
| Hallituksen jäsen | 22 800 € / vuosi |

Lisäksi hallituksen jäsenelle maksetaan kokouspalkkiona sekä hallituksen että valiokunnan kokouksesta 600 € / kokous. Suomen ulkopuolella asuvalle hallituksen jäsenelle kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena siinä tapauksessa, että hän matkustaa kokoukseen asuinmaansa ulkopuolelle.

Yhtiökokouksen päättämä vuosi- ja kokonaispalkkioiden suuruus ei ole muuttunut edellisvuodesta, mutta yhtiökokous vahvisti lisäyksen Suomen ulkopuolella asuvan hallituksen jäsenen kokouspalkkioiden maksuun liittyen.

Hallitukselle maksettiin palkkioina vuonna 2024 yhteensä 279 100 euroa palkkioina.

Taulukossa on esitetty hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2024. Palkkioiden lisäksi hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja VR:n vapaalippuun.

| Hallituksen palkkiot vuonna 2024 | Vuosipalkkiot | Hallituksen kokoukset | Valiokunnan kokoukset | Yhteensä |
|----------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|
| Puheenjohtaja | | | | |
| Esa Rautalinko | 54 750 € | 12 000 € | 3 600 € | 70 350 € |
| Varapuheenjohtaja | | | | |
| Sari Pohjonen | 25 800 € | 11 400 € | 3 600 € | 40 800 € |
| Jäsenet | | | | |
| Pekka Hurtola | 22 800 € | 12 000 € | 3 600 € | 38 400 € |
| Nermin Hairedin | 22 800 € | 12 000 € | 3 600 € | 38 400 € |
| Virve Laitinen* | 5 700 € | 2 400 € | 1 200 € | 9 300 € |
| Jaakko Kiander* | 5 700 € | 2 400 € | 1 200 € | 9 300 € |
| Markus Holm | 22 800 € | 12 000 € | 3 600 € | 38 400 € |
| Torborg Chetkovich** | 16 150 € | 15 000 € | 3 000 € | 34 150 € |
| Turkka Kuusisto*** | 0 € | 0 € | 0 € | 0 € |

* Hallituksen jäsen yhtiökokoukseen 16.4.2024 saakka

** Hallituksen jäsen yhtiökokouksesta 16.4.2024 alkaen.

*** Hallituksen jäsenyys päättynyt 11.1.2024, palkkiota ei ole maksettu.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2024

Hallitusneuvoston palkitsemisesta päätetään vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2024 hallintoneuvoston jäsenille maksettiin seuraavat varsinaisen yhtiökokouksen 16.4.2024 päättämät kokouspalkkiot:

Varsinaisen yhtiökokouksen 16.4.2024 päättämät kokouspalkkiot

| | |
|-------------------------------------|----------------|
| Hallintoneuvoston puheenjohtaja | 800 € / kokous |
| Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja | 600 € / kokous |
| Hallintoneuvoston jäsen | 500 € / kokous |

Vuonna 2024 hallintoneuvostolle maksettiin palkkioina yhteensä 16 100 euroa, mukaan lukien hallintoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, varsinaisten jäsenten, sekä henkilöstöjärjestöjen edustajien palkkiot. Kokouspalkkioiden lisäksi hallintoneuvoston jäsenet ovat saaneet VR:n vapaalipun.

Hallintoneuvoston kokouspalkkiot vuonna 2024

| | |
|--------------------------|---------|
| Puheenjohtaja | |
| Markku Eestilä | 2 400 € |
| Varapuheenjohtaja | |
| Vilhem Junnila | 1 200 € |
| Jäsenet | |
| Kaisa Garedew | 1 500 € |
| Hanna Holopainen | 500 € |
| Tuomas Kettunen | 1 500 € |
| Teemu Kinnari | 1 500 € |
| Arto Luukkanen | 1 500 € |
| Lauri Lyly | 1 500 € |
| Niina Malm | 500 € |
| Anna Mäkipää | 1 000 € |
| Martin Paasi** | 1 000 € |
| Aura Salla* | 500 € |
| Juha Viitala | 1 500 € |

*Hallintoneuvoston jäsen 3.9.2024 saakka

**Hallintoneuvoston jäsen 3.9.2024 alkaen

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä palkasta luontoisetuineen ja muuttuvista palkanosista (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä).

Muuttuvan palkitsemisen enimmäismäärä suhteessa kiinteään palkkaan määräytyy valtioneuvoston omistaja-ohjeen mukaisesti. Hallitus huomioi yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteet määrittäessä lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisen mittareita ja tavoitteita. Kannustinjärjestelmien tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajan toimintaa yhtiön strategian toteutumiseen ja yhtiön arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Suoritusmittarit perustuvat taloudellisiin, strategisiin ja operatiivisiin kriteereihin ja ovat yhdensuuntaiset muun johdon ja organisaation palkitsemiskriteerien kanssa.

Vuonna 2024 ajalla 1.1.–31.12.2024 toimitusjohtajana toimi Elisa Markula. Muuttuvan palkitsemisen osuus oli 42,6 % hänen vuoden 2024 kokonaispalkitsemisesta.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot vuonna 2024

| Toimitusjohtaja Markula | Euroa |
|---|------------------------|
| Peruspalkka (sisältäen luontoisedut) | 390 950,71 |
| Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI), ansaintajakso 2023 | 157 512,90 |
| Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) ansaintajakso 2022–2023 | 132 669,54 |
| Toimitusjohtaja yhteensä | 681 133,15 |
| Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus | 57,4 % / 42,6 % |

Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2024

Johtoryhmän palkitseminen koostui vuonna 2024 kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen sekä muuttuvasta palkitsemisesta (STI, LTI). Hallitus päättää vuosittain johtoryhmän palkitsemisesta ja palkitsemisohjelmien mitareista ja kriteereistä. Johtoryhmän palkitsemisen kriteerit ovat yhtenevät toimitusjohtajan palkitsemisen kriteerien kanssa. Vuonna 2024 yhtiön johtoryhmässä oli kaksitoista jäsentä.

Johtoryhmälle maksetut palkkiot vuonna 2024

| Johtoryhmä | Euroa |
|---|------------------------|
| Peruspalkka (sisältäen luontoisedut, lomarahat/-korvaus) | 2 236 691,41 |
| Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI), ansaintajakso 2023 | 488 642,64 |
| Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) ansaintajakso 2022–2023 | 156 457,82 |
| Yhteensä | 2 881 791,87 |
| Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus | 77,6 % / 22,4 % |

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemispolitiikka 2025

Palkitsemisraportti 2024



VR-YHTYMÄ OYJ

Puhelin (vaihde): 029 4343

Postiosoite: PL 488, 00096 VR

Käyntiosoite: Radiokatu 3, 00240 Helsinki

Y-tunnus: 1003521-5

vrgroup.fi