

GOFORE OYJ
1 - 9/2024

Osavuosisikatsaus Tammi-syyskuu 2024

Kolmannen neljänneksen oikaistu EBITA 11,2 %,
kapasiteetti rekrytointien myötä vuoden
korkeimmalle tasolle

24.10.2024
Tilintarkastamaton



Heinä-syyskuun 2024 kohokohdat

Kolmannen neljänneksen oikaistu EBITA 11,2 %, kapasiteetti rekrytointien myötä vuoden korkeimmalle tasolle

- Liikevaihto laski,-4,2 %, ja oli 39,1 (40,8) miljoonaa euroa. Orgaaninen kasvu -4,2 %.
- Sekä oman henkilöstön että alihankinnan kapasiteetti nousi ja oli vuoden korkeimmalla tasolla syyskuussa.
- Kannattavuus heikkeni hieman vertailukauteen nähden. Oikaistu EBITA 4,4 (4,7) miljoonaa euroa, 11,2 % (11,6 %).
- eMundon ehdollisen kauppasumman loppuosan purkaminen paransi liiketoiminnan muita tuottoja 0,7 miljoonaa euroa. Tämä selittää suurelta osin sekä EBIT:in että EBITA:n kasvua. Erä ei vaikuta oikaistuun EBITA:an.
- Asiakashintojen ja palkkojen kehitys tasapainossa; asiakashintojen lasku hidastui ollen -0,5 %, keskimääräinen palkka -1,0 %.
- Henkilöstömäärä kasvoi yhteensä 1 474 (1 460) henkilöön. Kokonaiskapasiteetti oli 1 552 (1 560).

Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	7-9/2024	7-9/2023	2023
Liikevaihto	39,1	40,8	189,2
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	-4,2%	19,8%	22,0%
Oikaistu EBITA	4,4	4,7	26,7
Oikaistu EBITA, %	11,2%	11,6%	14,1%
EBITA	4,9	4,5	27,1
Liiketulos (EBIT)	4,1	3,4	23,0
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,21	0,16	1,15
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,21	0,16	1,15
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 474	1 460	1 465
Kokonaiskapasiteetti; oma ja alihankittu henkilöstö (FTE), kauden lopussa	1 552	1 560	1 529

Kaikkien lukujen vertailukausi on edellisvuoden vastaava ajanjakso. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Tammi-syyskuun 2024 kohokohdat

Goforen liikevaihto vuodentakaisella tasolla, oikaistu EBITA 12,6 %

- Liikevaihto edellisvuotisella tasolla, -0,9 %, oli 136,3 (137,5) miljoonaa euroa.
- Oikaistu EBITA 17,2 (18,4) miljoonaa euroa, 12,6 % (13,4 %) liikevaihdosta.
- Asiakashinnat laskivat -0,2 %, keskimääräisen palkan kehitys +0,6 %.

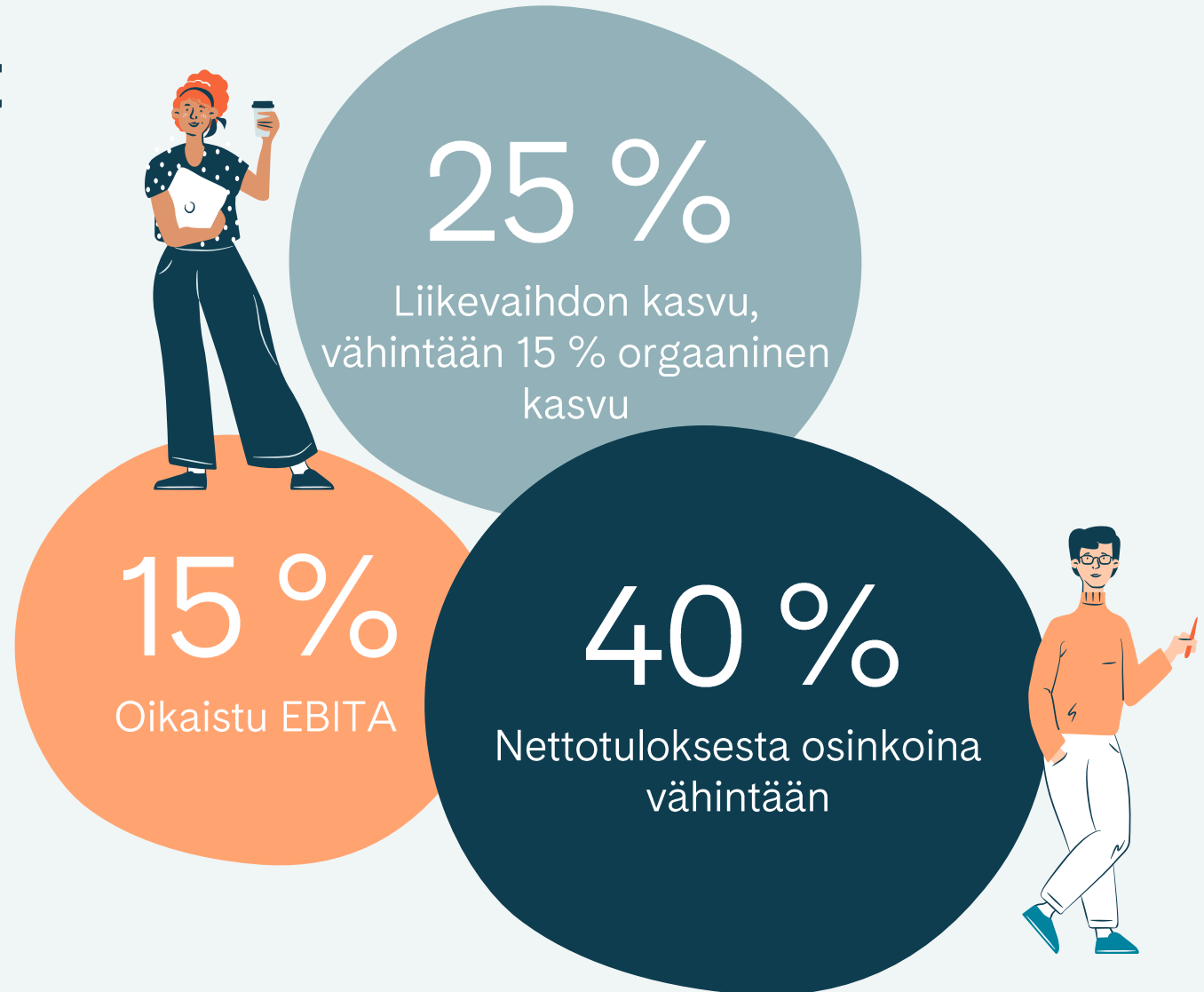
Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	1-9/2024	1-9/2023	2023
Liikevaihto	136,3	137,5	189,2
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	-3,0%	27,5%	22,0%
Oikaistu EBITA	17,2	18,4	26,7
Oikaistu EBITA, %	12,6%	13,4%	14,1%
EBITA	17,8	18,0	27,1
Liiketulos (EBIT)	15,0	15,0	23,0
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,74	0,72	1,15
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,74	0,72	1,15
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 474	1 460	1 465
Kokonaiskapasiteetti; oma ja alihankittu henkilöstö (FTE), kauden lopussa	1 552	1 560	1 529

Kaikkien lukujen vertailukausi on edellisvuoden vastaava ajanjakso. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

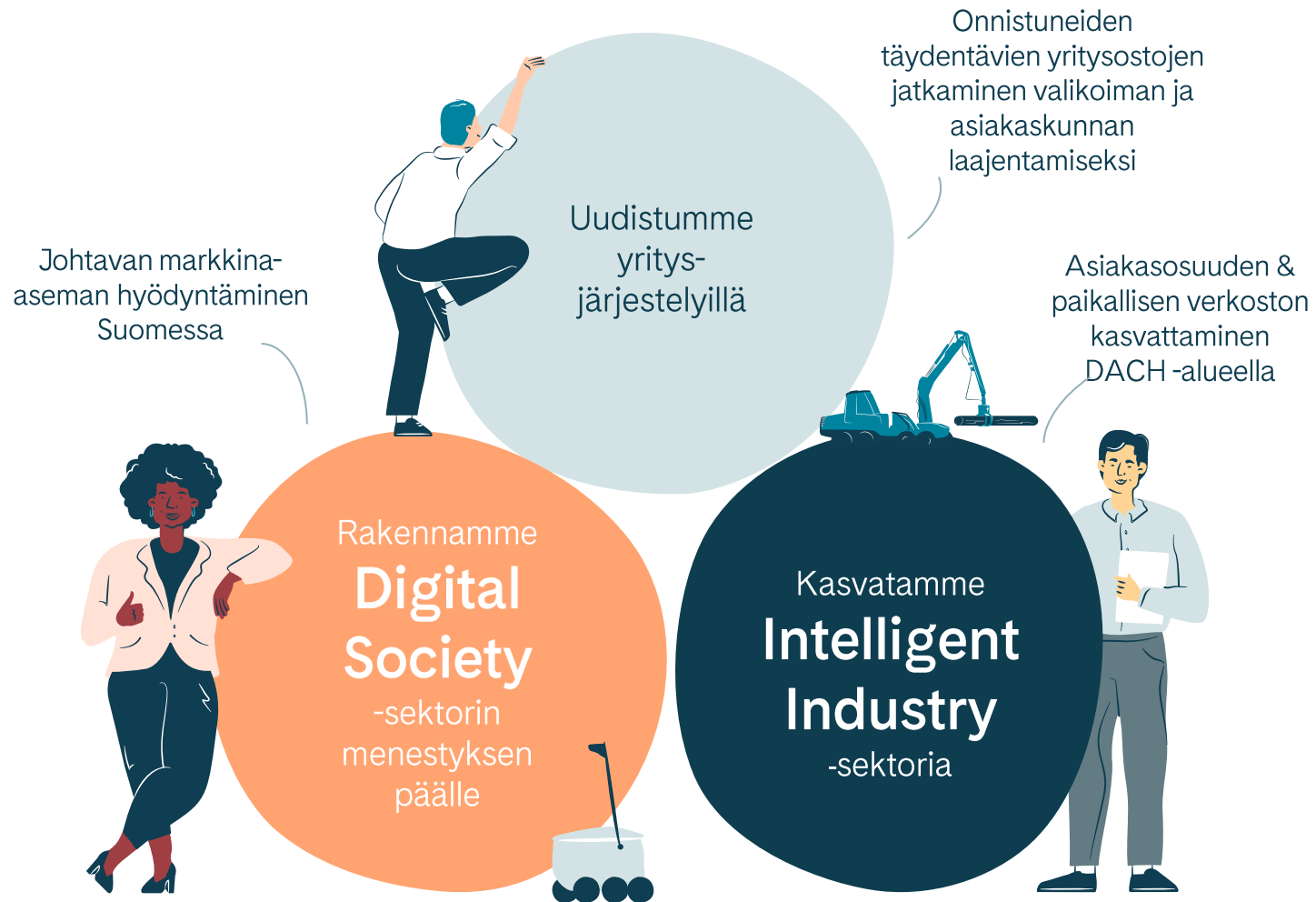
TAVOITTEET

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Goforen hallitus on helmikuussa 2024 päättänyt pitää yhtiön yli suhdannesyklin ulottuvat taloudelliset tavoitteet voimassa.



Kasvustrategian suunnat



Strategiapäivitys 2024

Gofore on pitkään tehnyt strategiasuunnitteluun kahden vuoden sykleissä.

Tämän syklin mukaan strategiapäivitys tehdään myös tänä vuonna vuoden lopussa.

Strategiapäivitys on aiheena vuoden 2025 **Capital Markets Day**ssa ensi vuoden alussa; seuraa tiedotustamme!

Toimitusjohtajalta

Goforen kolmannen vuosineljänneksen liikevaihto oli 39 miljoonaa, n. 4 % matalampi kuin vuosi sitten. Koko vuoden osalta olemme vuoden 2023 vauhdissa, joka nähdäksemme peilaa hyvin toimialamme heikompaa 18 kuukauden suhdannejaksoa. Kannattavuutemme pysyi kuitenkin lähes vertailukauden tasolla ja oikaistu EBITA asettui 11,2 %:iin. Laskutusasteen osalta kesälomien jälkeinen aika ei ollut täydellinen onnistuminen ja varsinkin teollisuuden asiakkaissa sekä DACH-alueella oli varovaisuutta, joten parantamisen varaa jäi vielä.

Saman 18 kuukauden ajan rekrytointiamme on pääsääntöisesti tehty suoraan asiakastarpeeseen. Digitaalinen alustamme mahdollistaa tämän asiakastarpeiden ajantasaisella tunnistamisella ja hallinnalla. Kasvatimme syyskuussa henkilöstömääräämme tämän vuoden vertailussa poikkeuksellisen paljon, 22 henkilöllä. Myös alihankinnan määrä kasvoi samaan aikaan reilusti. Nämä ovat tärkeitä, joskin vielä alustavia ja sellaisinaan heikkoja, signaaleja asiakastarpeen virkoamisesta.

Asiakashintojemme toisella vuosineljänneksellä alkanut, alan ylikapasiteetin ja hintakilpailun ajama lasku taittui hieman. Keskimääräinen palkka kehittyi samansuuntaisesti, mikä kertoo sekä rekrytointin strategisesta onnistumisesta että työmarkkinoiden vähemmän kilpaillusta tilanteesta.

Raportointikauden kohokohtia oli voittomme Kelan Yhden hakemuksen mallin kilpailutuksessa. Tämä kehittämissyö on osa Kelan strategista Eepos-kehittämisohjelmaa.

Voitto oli meille erityisen merkittävä niin yhteiskunnallisen vaikuttavuutensa kuin haastavuutensa puolesta. Haluamme nimenomaan kehittää Goforea halutuksi kumppaniksi suuriin ja haastaviin kehityskokonaisuuksiin.

Muitakin voittoja sekä uusia sopimuksia ja asiakkaita osui syksyyn; näistä lisää tässä katsauksessa. Näillä luomme hyvää pohjaa ensi vuoden onnistuneelle liiketoiminnalle, samoin sillä, ettei sopimuskantamme merkittävästi muutu seuraavien 12 kk:n aikana. Ensi vuodelle olemme tunnistanee kaksi uudelleenkilpailutettavaa sopimusta, joiden uusintaan luonnollisesti osallistumme suurella innolla.

Tekoäly on merkittävin yksittäinen teknologiatrendi, joka ajaa tulevaisuuden asiakaskysynnän kehitystä. Goforen asiantuntijat ovat asiakkaidemme apuna tekoälyn hyödyntämisessä ja viestimme onkin, että tarvitaan enemmän pioneereja, jotka investoivat ja uudistavat rohkeasti. Halusimme ymmärtää paremmin teollisuuden asiakkaidemme tilannetta ja odotuksia tekoälykehitykseen liittyen, joten tutkimme asiaa yhdessä.

Tulokset tukevat arjen havaintoja: yritykset arvioivat tekoälyn merkittäväksi kilpailutekijäksi, mutta ehkä vasta pitkällä, 10 vuoden, aikavälillä. Juuri nyt kuitenkin keskitytään vasta tekoälyn mahdollisuuksiin tutustumiseen sekä oman ymmärryksen ja osaamisen parantamiseen. Kannustamme asiakkaitamme konkreettisempiin, kilpailutettuihin hankkeisiin kuin nykyiset, pääasiassa ns. tukitoimintojen parissa tehdyt kokeilut.

Mikael Nylund



Mittasimme goforelaisten työntekijäkokemusta jälleen syksyllä. Tuoreet tuloksemme osoittavat, että uskoa tulevaan on, ja eNPS eli henkilöstön suositteluaste nousi keväällä tehdystä mittauksesta. Houkuttelevuutemme työnantajana on myös edelleen erittäin hyvä. Universumin tuoreessa, IT-alan ammattilaisten keskuudessa tehdyssä tutkimuksessa sijoituksemme on Suomen paras IT-konsultointiin keskittyvien kilpailijoidemme joukossa.

Panostuksemme työhyvinvoinnin kehittämiseksi luonnollisesti jatkuvat. Olemme valinneet lähiajan keskeiseksi teemaksi mielen hyvinvoinnin. Psykyinen kuormittavuus on lisääntynyt työikäisillä jo pitkään, ja puhutaan jopa kansanterveydellisestä ongelmasta. Haluamme tulevaisuuden työelämän pioneereina kannustaa laajempaan keskusteluun, jotta huolta herättävään kehitykseen voidaan yhteisesti puuttua. Lue asiasta lisää tässä katsauksessa.

Tulevaisuuteen tähtäämme myös loppuvuoden jatkuvalla strategiatyöllämme. Tukeaksemme strategiamme toteutusta olemme myös käynnistäneet organisaatiomme uudistamisen. Huolimatta heikosta taloussyklisestä ja digitalisaatioinvestointeihin kohdistuvista säästöistä, markkinan fundamentit eivät ole muuttuneet. Haluamme kaikin tavoin varmistua, että Gofore on valmis tarttumaan tuleviin mahdollisuuksiin. Entistä asiakaslähtöisempi toimintamalli ja organisaatio ovat siinä avaintekijöitä.

Liikevaihdon ja oikaistun EBITA:n kehitys neljännesvuosittain

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	7-9/2024	4-6/2024	1-3/2024	10-12/2023	7-9/2023	4-6/2023	1-3/2023
Liikevaihto	39 123	47 977	49 237	51 710	40 821	47 561	49 150
Liikevaihdon kasvu %	-4%	1%	0%	13%	29%	28%	39%
Oikaistu EBITA	4 366	6 094	6 782	8 276	4 730	5 397	8 302
Oikaistu EBITA, %	11,2%	12,7%	13,8%	16,0%	11,6%	11,3%	16,9%
Oikaistun EBITAn kasvu, %	-8%	13%	-18%	10%	26%	-4%	62%
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	-4%	-3%	-2%	9%	20%	22%	32%

Liikevaihdon ja henkilöstön kehitys kuukausittain

Kuukausi 2024	Liikevaihto, MEUR (Liikevaihto 2023)	Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma (LTM)	Henkilöstömäärä kauden lopussa	Työpäivien määrä Suomessa	Kokonaiskapasiteetti (oma henkilöstö), FTE	Alihankinta, FTE
Tammi	16,9 (15,8)	193,3	1 463 (1 318)	22 (21)	1 372 (1 225)	147 (186)
Helmi	16,3 (15,3)	193,7	1 461 (1 342)	21 (20)	1 372 (1 256)	149 (184)
Maalis	16,0 (18,1)	191,3	1 456 (1 354)	20 (23)	1 371 (1 271)	160 (189)
Huhti	17,0 (14,5)	193,1	1 456 (1 385)	21 (18)	1 372 (1 293)	155 (187)
Touko	16,8 (17,2)	192,3	1 455 (1 400)	21 (21)	1 369 (1 311)	159 (192)
Kesä	14,2 (15,9)	189,7	1 453 (1 396)	19 (21)	1 368 (1 319)	143 (170)
Heinä	5,9 (5,9)	189,8	1 446 (1 423)	23 (21)	1 366 (1 341)	65 (83)
Elo	15,8 (16,9)	188,6	1 452 (1 448)	22 (23)	1 366 (1 353)	144 (166)
Syys	17,4 (18,0)	188,0	1 474 (1 460)	21 (21)	1 380 (1 374)	172 (186)

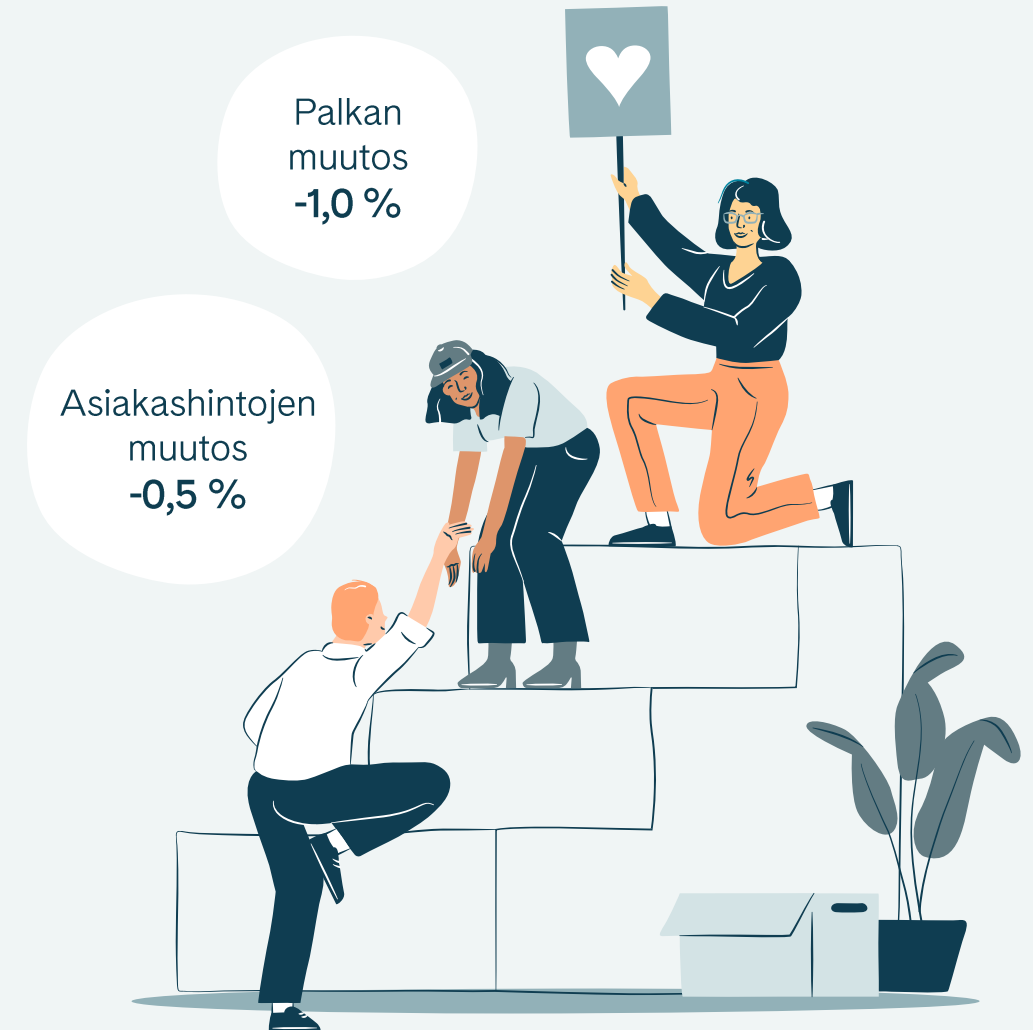
Avainluvut

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	7-9/2024	7-9/2023	1-9/2024	1-9/2023	2023
Liikevaihto	39 123	40 821	136 337	137 532	189 241
Liikevaihdon kasvu %	-4,2%	28,7%	-0,9%	31,9%	26,2%
Käyttökate (EBITDA)	5 972	5 322	20 831	20 292	30 428
Käyttökate (EBITDA), %	15,3%	13,0%	15,3%	14,8%	16,1%
Oikaistu EBITA	4 366	4 730	17 242	18 428	26 704
Oikaistu EBITA, %	11,2%	11,6%	12,6%	13,4%	14,1%
EBITA	4 944	4 500	17 822	18 009	27 090
EBITA, %	12,6%	11,0%	13,1%	13,1%	14,3%
Liiketulos (EBIT)	4 067	3 422	15 046	15 016	23 019
Liiketulos (EBIT), %	10,4%	8,4%	11,0%	10,9%	12,2%
Tilikauden tulos	3 394	2 542	11 888	11 414	18 263
Oman pääoman tuotto (ROE), %	13,8%	11,7%	16,3%	18,0%	21,1%
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	14,4%	13,5%	17,5%	19,6%	21,3%
Omavaraisuusaste, %	60,5%	59,5%	60,5%	59,5%	56,0%
Nettovelkaisuusaste, %	-24,5%	-14,4%	-24,5%	-14,4%	-13,1%
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 474	1 460	1 474	1 460	1 465
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	1 371	1 356	1 371	1 305	1 322
Keskimääräinen alihankinta, FTE	127	145	144	172	172
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,21	0,16	0,74	0,72	1,15
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,21	0,16	0,74	0,72	1,15
Kassavirta per osake					1,23
Osakekohtainen oma pääoma					5,98
Osinko per osake					0,47
Osinkosuhte, %					40,9%
Efektiivinen osinkotuotto, %					2,1%
P/E-luku					19,5

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Gofore onnistui puolustamaan kannattavuustasoaan

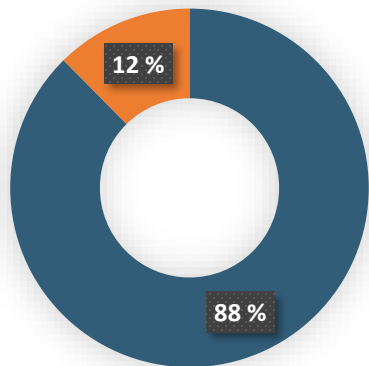
- Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta yhtiö pystyi puolustamaan kannattavuustasoaan, oikaistu EBITA 11,2 % (11,6 %).
- Liiketoiminnan muiden kulujen laskun jatkuminen suhteessa liikevaihtoon yhdessä maltillisen palkkakehityksen kanssa tukivat kannattavuutta.
- DACH-alueen matala laskutusaste rasitti kolmannen neljänneksen kannattavuutta. Konsernin laskutusaste oli kokonaisuutena heikompi kuin vertailukaudella.
- Asiakastarpeiden määrä mahdollisti rekrytoinnit syyskuussa, ja sekä oman henkilöstön että alihankinnan kapasiteetti kasvoivat ollen vuoden huipussaan.
- Asiakashintojen lasku hidastui ollen -0,5 %.
- Palkkataso jousti hieman alaspäin; keskimääräinen palkanmuutos -1,0 % (+3,4 %).
- Gofore päätti lakkauttaa Italian Bolzanossa sijainneen sivukonttorinsa. Uudelleenjärjestelykulut eivät vaikuta oikaistuun EBITA:an.



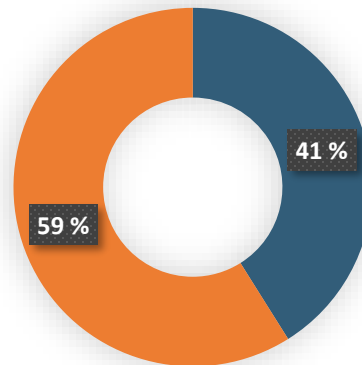
Asiakashintojen ja palkkojen muutokset pois lukien vuoden 2023 Creanex-yritysoston vaikutus.

Liikevaihdon jakautuminen, tammi-syyskuu

TOP 5 asiakkaiden osuus liikevaihdosta oli 27%.

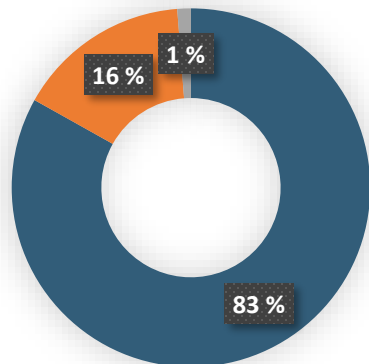


■ Suomi
■ Muut maat

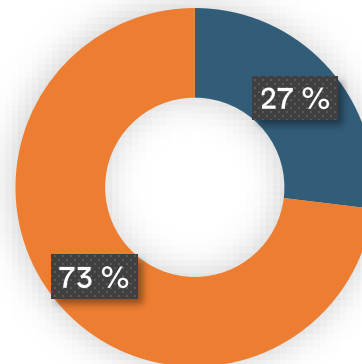


■ Yksityinen sektori
■ Julkinen sektori

136,3 MEUR



■ Liikevaihto, oma työ
■ Liikevaihto, alihankinta
■ Liikevaihto, tuotemyynti



■ TOP 5
■ Muut



Markkinakatsaus

Yhden hakemuksen mallin kehitys Kelan kanssa

Kela valitsi elokuussa Goforen kumppanikseen nk. Yhden hakemuksen malli – projektiin, joka on osa laajaa, hallituksen linjaamaa Suomen sosiaaliturvan uudistusta.

- Yhden hakemuksen mallin kehitys on osa Kelan strategista kehitysohjelmaa Eeposta sekä laajempaa, Orpon hallituksen linjaamaa sosiaaliturvauudistusta.
- Uudistuksen tavoitteena on aikaansaada yksi yleistuki sisältäen perusosan elämiseen, asumisosan asumiseen ja harkinnanvaraisen osan viimesijaiseksi turvaksi.
- Yhteen yleistukeen siirrytään vaiheittain ja se alkaa yhden hakemuksen mallin luomisella hallituksen välikehysriiheen mennessä.
- Kelan arvio hankinnan arvosta on 10-15 miljoonaa euroa koko sopimuskaudella ja Goforen tarjouspyynnön mukainen vertailuhinta on ollut 5,5 miljoonaa euroa.
- Hankkeen kesto on noin kolme vuotta. Goforen voimavara-alihankkijana ja teknologia-alustan toimittajana hankkeessa toimii Magnolia.



Asiakassopimuksia heinä-syyskuussa

Asiakas	Hanke	Palvelu	Uusi asiakas	~Arvo, MEUR	Vuosia
Helsingin kaupunki	Puitesopimus	Laaja kehittäminen, mm. arkkitehtuuri, projektijohto, datatiede ja -analyysi, Low-code/no-code-sovelluskehitys, laadunvarmistus ja testausautomaatio	Ei	55 ¹⁾	4
KELA	Yhden sopimuksen malli	Ratkaisun toimitus sekä tuki- ja ylläpitopalvelut	Ei	10-15	3
WasteHero	ERP:n SaaS-integraatio	Projektinhallinta, määrittelytyöt, konfiguraatiot, lokalisaatio, integraatiot ja datamigraatiot	Kyllä	1,7-2,2 ²⁾	1,7
Rajavartiolaitos	Puitesopimus	ERP-hankkeen tuki	Kyllä	³⁾	³⁾
Elenia	Extranet	Ohjelmisto- ja jatkokehitys & ylläpito	Ei	N/A	0,9 + 2
Metsähallitus	Puitesopimus	Laaja kehittämisen tuki, mm. Lean- ja Agile-asiiantuntijat	Ei	4,4 ⁴⁾	2

¹⁾ Gofore mukana 7/10 puitejärjestelyn osa-alueesta, yhdellä osa-alueella ensisijaisena toimittajana. Muissa osa-alueissa mukana 3-4 toimittajaa.

²⁾ WasteHeron alaiseen hankintaryhmään kuuluvat Pirkanmaan Jätehuolto, Kiertokapula, Rosk'n Roll, Jätekuikko ja Lounais-Suomen jätehuolto.

³⁾ Sopimusta ei ole vielä tehty, mistä syystä arvoa tai kestoja ei voida vielä ilmoittaa. Gofore on ainoa toimittaja osa-alueilla, joihin se valittiin.

⁴⁾ Puitesopimusjärjestelyn viidessä osa-alueessa mukana 2-3 muuta toimittajaa.

Puitesopimusten raportointi

Kun Gofore valitaan toimittajaksi julkisessa kilpailutuksessa, on sillä hetkellä liian aikaista sanoa milloin ja miten paljon laskutusta on tiedossa. Kun uudesta sopimuksesta viestitään, kilpailutus on hiljattain päätynyt ja Gofore on saanut tiedon sijoituksestaan, mahdollisesti muiden toimittajien joukossa. Puitesopimusten tapauksessa varsinaiset tilaukset saadaan myöhemmin, ja sopimusten pituus on yleensä 3-7 vuotta sisältäen mahdollisen jatkoajan.

Asiakassopimuksia tammi-kesäkuussa

Asiakas	Hanke	~Arvo MEUR	Vuosia	Asiakas	Hanke	~Arvo MEUR	Vuosia
Valtiokonttori	Azure-integraatiopalvelut	2	4+2-4	Väylävirasto	Kuvatiedon palvelualusta	4,4	4
YLE	Puitesopimus	35	4	Väylävirasto	Identiteetin- ja pääsynhallinnan ratkaisut	4,5	3+3
Istekki	Asiakkuudenhallinnan järjestelmän (CRM) kehittäminen	0,5	3	Päijät-Hämeen Hyvinvointialue	ICT-kehittämisen puitesopimus	10	4
2M-IT	Sharepoint-kehittäminen	0,9	4	2M-IT	Hyvinvointialueiden ICT-kehittämisen alihankinta	2,9	4
Poliisihallitus	Asetietojärjestelmän kehitys	10	5	Tilastokeskus	Sovelluskehittäjät, tietokanta- ja data science -asiantuntijat	3,5	3+2
Sansia	Tietoturva, puitesopimus	1,6		KELA	Asiantuntijatiimi	1,3	2+2
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue (Pohde)	Puite, sote- ja pelastuspalveluiden toimintaprosessien kehittäminen	4,5	3+1	Patentti- ja rekisterihallitus	IT-asiantuntijapalvelut	0,7	1
				Opetus- ja kulttuuriministeriö	Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus	1,3	2+1

Uudelleenkilpailutettavia asiakassopimuksia seuraavien 12 kk aikana

Asiakas	Uudelleenkilpailutuksen syy/tapa	~Arvo, MEUR p.a.
Kunta-asiakas	Sopimuksen peruskausi päättyy 11/2024, jonka jälkeen sopimus jatkuu 6 kk irtisanomisajalla. Tarkempaa kilpailutusajankohtaa ei tiedossa.	3
Valtion virasto	Nykyisen sopimuksen arvo tulee täyteen ja päättyy H1/2025 alussa, uusi kilpailutus käynnistymässä.	3,4

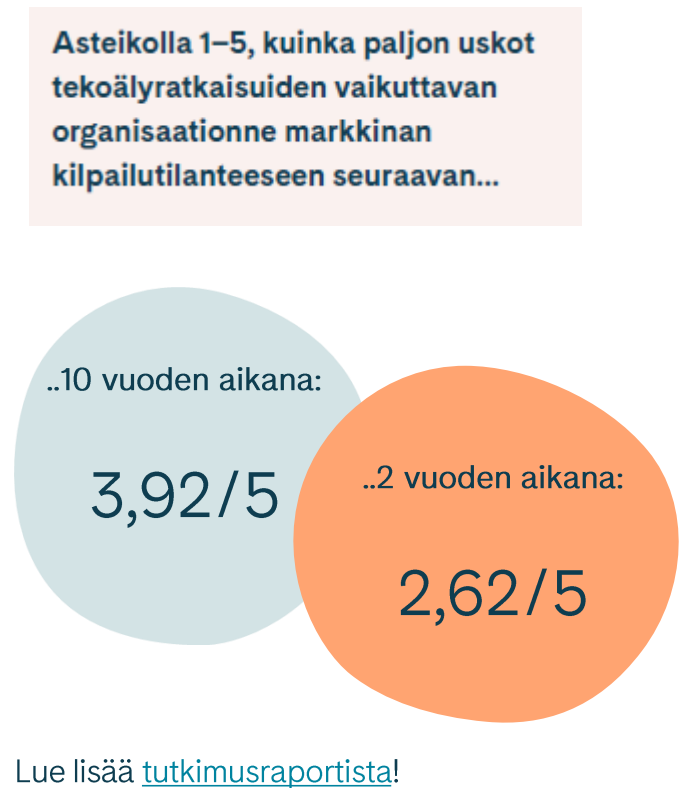
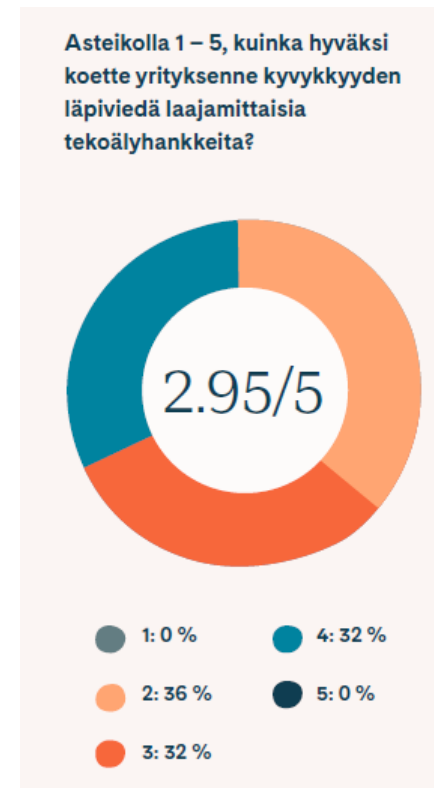
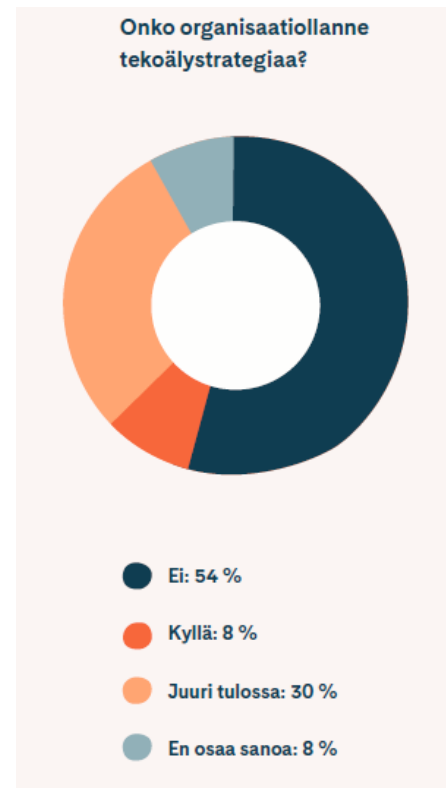
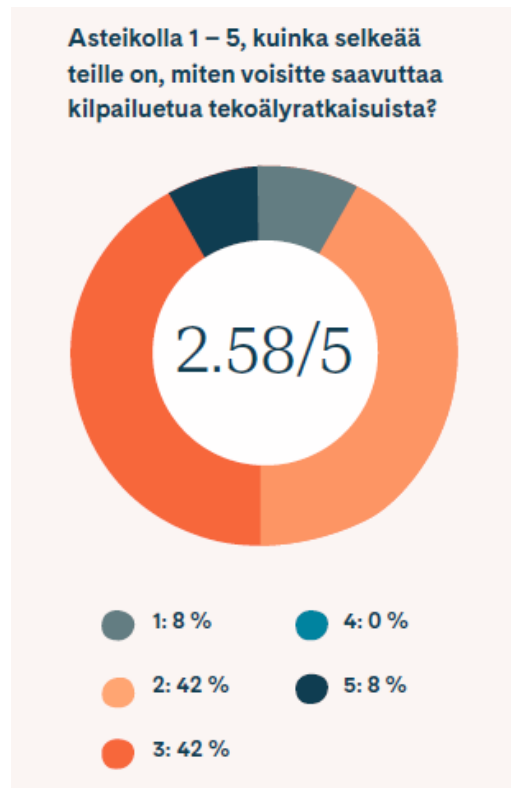
Merkittävien sopimusten näkymät

Gofore arvioi ja kommunikoi merkittävien sopimusten tilanteen puolivuositain, senhetkisen tiedon perusteella seuraavalle 12 kuukaudelle.



Tekoäly vaikuttaa viiveellä teollisuuden kilpailuun?

Gofore tutki syksyllä 2024 valmistavan teollisuuden suhtautumista tekoälyn hyödyntämiseen. 13 yritysjohtajan mukaan AI vaikuttaa alan kilpailuun ja johtaa markkinoiden uusjakoon – mutta vasta 10 vuoden päästä. Gofore pitää löydöstä yllätyksellisenä ja kilpailukyvyn rakentamisen kannalta jopa huolestuttavana.



Henkilöstö- kehitys

Työntekijäkokemus nousussa, pitovoima kasvussa

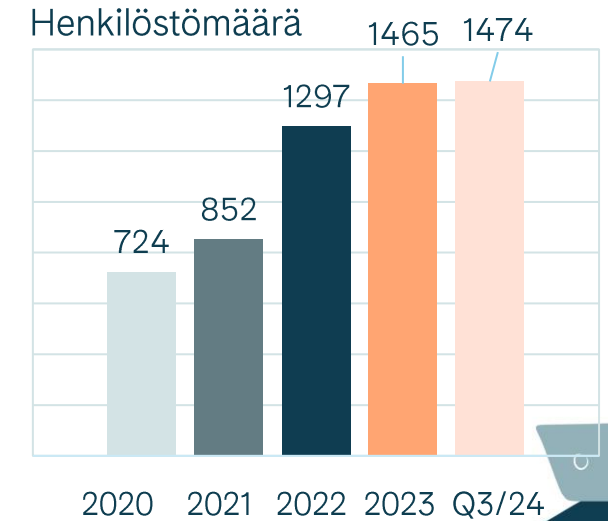
Goforen työntekijäkokemus on parantunut ja henkilöstön vaihtuvuus on laskenut entisestään. Rekrytointi on odotetusti piristynyt hieman.

- Goforen henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2023 syyskuun lopusta yhteensä 1 474 (1 460) henkilöön.
- Uusia aloittajia tammi-syyskuussa 109 (247), heinä-syyskuussa 52 (78).
- Rekrytointi runsasta johdon neuvonantopalveluihin, laadunvarmistuksen ja tietoturvan tehtäviin, vaikka yleistaso vielä maltillinen.
- Henkilöstön lähtövaihtuvuus alle tavoitetason (10 %); 8,9 % (9,8 %).
- Odottamattomien lähtijöiden osuus 6,4 % (7,6 %).
- Palkkakehitys tuki edelleen kannattavuuden säilyttämistä; keskimääräisen palkan muutos tammi-syyskuussa +0,6 % (+3,1 %).
- Työntekijäkokemus parantunut; eNPS syksyn mittauksessa jopa kymmenen yksikköä kevättä parempi, 44 (34).

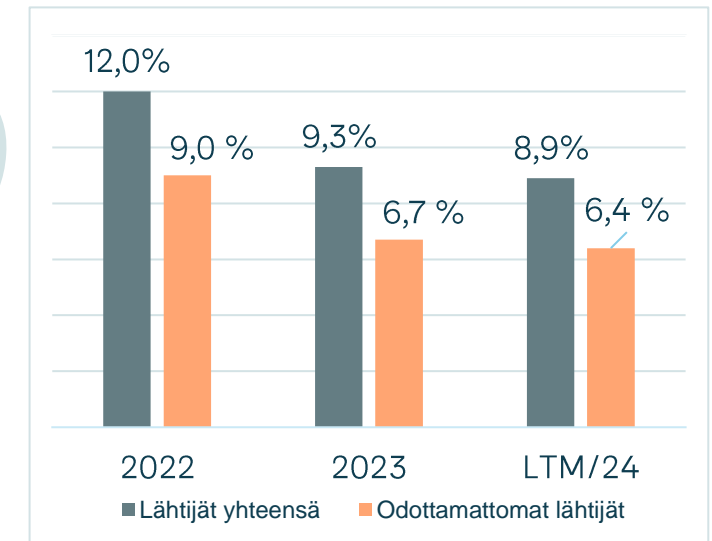
Vertailukausi 1-9 / 2023.

Henkilöstömäärä kauden lopun tilanne.

Lähtövaihtuvuus ns. LTM-luku; viimeisen 12 kuukauden rullaava arvo kauden lopussa.



Lähtövaihtuvuus



Organisaation uudistaminen seuraava askel strategian toteuttamisessa

- Gofore alkaa yhdessä henkilöstönsä kanssa suunnitella organisaationsa uudistamista tukemaan strategiansa toteutusta.
- Muutosneuvotteluin toteutettavalla uudistuksella varaudutaan kasvuun eikä sillä tavoitella henkilöstövähennyksiä.
- Työn päätavoite on tunnistaa keinot luoda ainutlaatuista arvoa asiakkaille myös tulevaisuudessa ja tukea Goforen kasvua.
- Gofore päivittää strategiaansa kahden vuoden välein. Seuraavasta strategiapäivityksestä viestitään vuodenvaihteessa.
- Gofore järjestää strategia-aiheisen pääomamarkkinapäivän tammikuussa 2025.



Gofore IT-palveluyhtiöiden houkuttelevin työnantaja

2024

UNIVERSUM

Suomalaisten IT-alan ammattilaisten keskuudessa tehdyn Universum-tutkimuksen mukaan Gofore on IT-palveluyhtiöiden joukossa kaikkein houkuttelevin työnantaja ja 7. houkuttelevin kaikista Suomessa toimivista IT-yhtiöistä.



2024

WORKPLACE AWARD

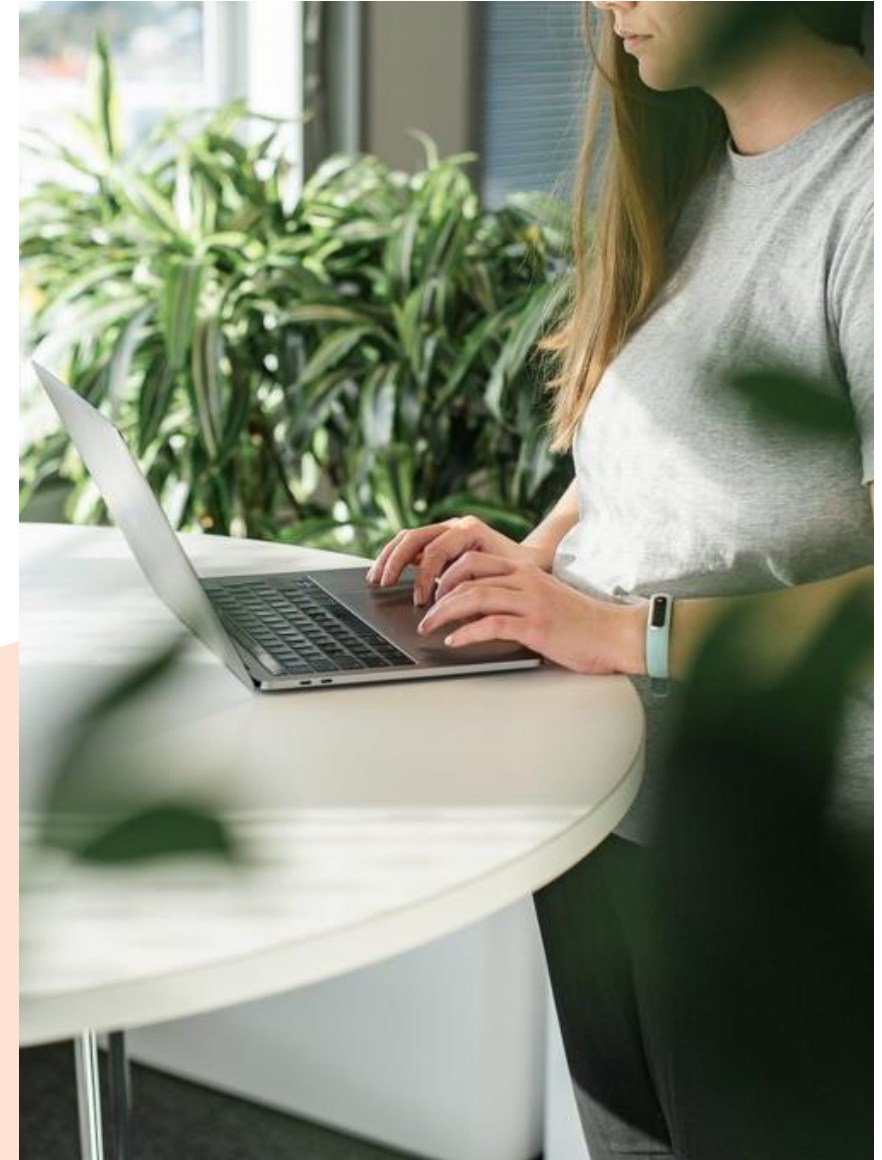
Goforen pitkäjänteinen työ työtilojen kehittämisen parissa palkittiin, kun Gofore voitti fyysisen työympäristön kategoriassa Rakli Workplace Awards -kilpailussa.



Fokus mielenterveydessä

Tulevaisuuden työelämä on Goforelle strateginen fokusalue, jonka keskeisiä ilmiöitä on nyt mielen hyvinvointi.

- Gofore tarttuu nyt rohkeasti työelämän arkaan aiheeseen; mielenterveyteen työelämässä.
- Suomalaisten mielenterveysperusteiset sairauspoissaolot ovat olleet kasvussa joka vuosi vuodesta 2016 alkaen.
- Mielen haasteet ovat muodostuneet Suomen kilpailukykyä heikentäväksi kansanterveydelliseksi ongelmaksi.
- THL:n mukaan vuonna 2022 merkittävää psyykkistä kuormittuneisuutta oli viidesosalla työkäisistä.
- Mehiläisen mukaan Goforen poissaoloihin vaikuttavat tärkeimpinä muut kuin työperäiset syyt; mm. vuodesta 2020 jatkuneet globaalit uhat.
- Herättääkseen keskustelua monimutkaisesta aiheesta, oppiakseen lisää ja tukeakseen mielen hyvinvointia Gofore julkistaa nyt avoimesti omat mielenterveysperusteisten poissaolojen tilastonsa.

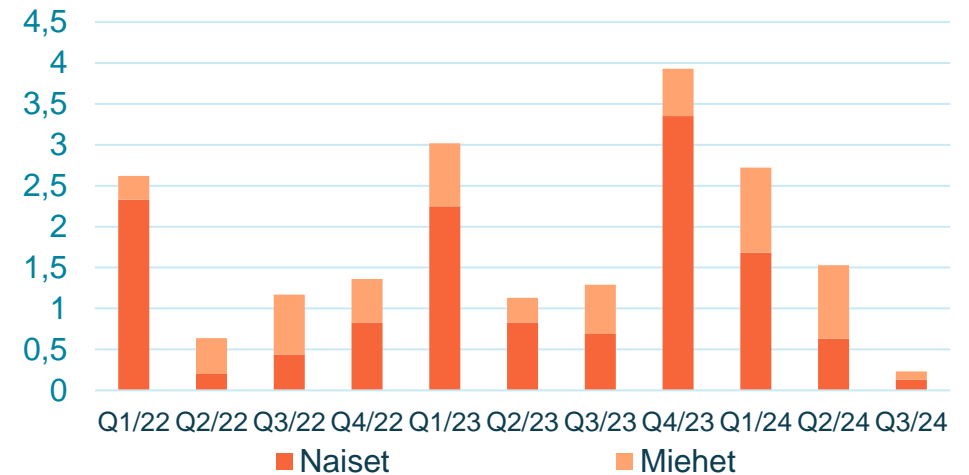


Goforen mielenterveyspoissaolot

Mielenterveysperusteiset poissaolopäivät
kaikista sairauspoissaoloista / goforelainen



Mielenterveysperusteiset poissaolopäivät per
sukupuolen osuus goforelaisista



- Mielenterveysperusteiset poissaolot Goforella hieman IT-alan keskiarvoa yleisempiä, kaikki sairauspoissaolot alle kaikkien toimialojen keskiarvojen Suomessa.
- Naisilla kaksi kertaa miehiä enemmän mielenterveysperusteisia sairauspoissaoloja.
- Gofore tutkii molempien ilmiöiden taustoja ja etsii toimivia ratkaisuja.

Lue lisää:

[Goforen työelämäteot mielen hyvinvoinnissa](#)

Henkilöstöjohtaja Sanna Hildenin blogipostaus 10.10.24

DACH – Yhtenäisempänä tiiminä kohti kasvua

Aloimme vuonna 2024 rakentaa yhtenäistä Goforea DACH-alueelle. Uudistukset luovat alueelle hyvät lähtökohdat aiempaa vahvemman kasvun hakemiseen.

- Marraskuussa 2022 ostettu eMundo täydensi tiimiä ja tarjoomaa; nykyään alueella n. 150 asiantuntijaa.
- Saksankielisen Euroopan alueen Gofore-tiimin vetäjänä ja konsernin johtoryhmän jäsenenä aloitti tammikuussa 2024 TkT **Marc Fuchs**.
- Maaliskuussa käynnistettiin alueen organisaation integraatioprojekti, joka on kokonaan valmis alkuvuonna 2025.
- Tavoite on toimia DACH-alueella jatkossa yhden Gofore-brändin alla.
- Italian Bolzanossa sijaitseva sivuliike lakkautettiin kesällä, jotta voidaan keskittyä kasvuun muualla DACH-alueella.
- Asiakkaina Digital Society -toimialalla mm. Deutsche Bahn, Baijerin osavaltion digitalisaatiovirasto ja Spar, Intelligent Industry -asiakkaita mm. BMW, Skidata, Voith, AGCO ja Bosch Rexroth.



Näkymät

Markkinanäkymät

Digitaalisen murroksen keskipitkän ja pitkän aikavälin näkymät ovat vahvat. Lyhyellä aikavälillä asiakaskysynnän käänne on käynnissä, mutta odotamme käänteen tapahtuvan vaiheittain.

Markkinoiden varovaisuus pitkittynyt

Yleinen heikko taloustilanne on jatkunut ja hillinnyt asiakkaiden investointeja edelleen vuonna 2024. Asiakkaiden säästötavoitteet ovat näkyneet myös digitaalisen kehittämisen investoinneissa, joissa on tapahtunut aiempaa tiukempaa projektien valintaa.

Arvioimme tilanteen pitkittyvän ja uusimpien talouskasvuennusteiden mukaan kasvua nähdään Suomen taloudessa vuonna 2025. Käynnissä olevan käänteen puolesta puhuu EK:n luottamusindikaattorien nousu keskeisillä toimialoilla. Teknologian kehitys jatkuu talouden tilasta huolimatta. Erityisesti tekoälyn kehitys, mutta myös muu digitaalisen teknologian kehitys, vaatii asiakasorganisaatioilta jatkuvaa panostusta. Alhaisempi investointihalukkuus tarkoittaa, että investointitarve alkaa patoutua. Arvioimme tähän perustuen IT-palvelujen kysynnän kehittyvän positiivisesti keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Julkisella sektorilla maltillista kasvua, mutta hintakilpailua

Kesällä 2023 Suomessa aloittanut uusi hallitus on toteuttanut aiempaa tiukempaa finanssipolitiikkaa ja julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteitä.

Tämä on nähty vuoden 2024 IT- ja kehittämisbudjeteissa ja vaikutukset ulottuvat myös vuoden 2025 budjetteihin. Merkittäviä uusia lisäkiristyksiä vuoden 2025 budjetteihin ei ole syksyn aikana tehty.

IT-konsultoinnin ylikapasiteetin ajama hintakilpailu on jatkunut. Arviomme mukaan kyse on kuitenkin edelleen poikkeusilmioista, joka heijastelee toimialan ylikapasiteettia. Muiden asiakasryhmien kysynnän tervehtyessä julkisen sektorin tarjonta ja kysyntä tasapainottuu.

Arvioimme julkisen sektorin digi-investointien jatkuvan uuden hallituksen kaudella, perustuen hallitusohjelman kirjauksiin. Arvioimme näin ollen julkisen sektorin markkinan jatkavan maltillista kasvua vuonna 2024 ja 2025.

Yksityisellä sektorilla vaihtelevia tilanteita

Talouden epävarmuuden myötä tullut investointien varovaisuus alkaa synnyttää patoutunutta tarvetta yksityisellä sektorilla. Arvioimme, että korkokäänteen myötä investoinnit kiihtyvät. Samalla kuitenkin monenlaiset epävarmuudet jatkuvat, vaikeuttaen päätöksentekoa.

Goforelle tärkeällä teollisuussektorilla on edelleen nähtävissä vaihtelua asiakkaiden tilanteissa. Monella asiakkaalla toteutetaan uudelleenjärjestelyjä ja muutosneuvotteluita. Näillä on lyhyellä aikavälillä negatiivinen vaikutus Goforen liiketoimintaan.

Esim. lomautukset toteutetaan usein myös konsulteille tai niillä on muuten vaikutus kehittämisprojektien edistymiseen.

DACH-alueella paljon aktiviteettia

DACH-alueen yleinen taloustilanne on vastaava kuin Suomessa. Se on näkynyt aikaisemmin arvioitua suurempina asiakkaiden säästöinä vuonna 2024.

Heikommasta talouden syklistä huolimatta näemme paljon aktiviteettia markkinoilla. Arvioimme tämän näkyvän positiivisena kehityksenä seuraavan vuoden aikana, vaikka asiakaskohtainen epävarmuus on korkea.

Osaajamarkkina selkeästi helpottunut – toistaiseksi

IT-toimialan heikompi suoritus vuonna 2023 heijastui selkeästi osaajamarkkinaan. Heikentynyt osaajien kysyntä ja ilmapiirin muuttuminen varovaisemmaksi ovat kumpikin vaikuttaneet toimialan vaihtuvuuteen kokonaisuutena. Samalla myös palkkojen suurimmat nousupaineet ovat tältä erää ohi.

Arvioimme osaajien saatavuuden säilyvän varsin hyvänä loppuvuonna. Uskomme toimialan mahdollisen pirstymisen nopeasti näkyvän jälleen kovenevana kilpailuna osaajista. Näkemyksemme mukaan tässä kilpailussa vahvoilla ovat yritykset, joilla on ollut kykyä huolehtia työntekijöistään myös vaikeammassa markkinassa.

Toimintaympäristön lähiajan riskit ja epävarmuustekijät



Makroekonominen tilanne

Taloudellinen epävarmuus on pitkittynyt ja vaikuttaa kautta vuoden 2024 koko IT-toimialaan. Talousennusteiden mukaan Suomen talous palaa kasvuun vuonna 2025. Mahdollinen taloudellisen tilanteen heikentyminen vaikuttaisi negatiivisesti Goforen asiakkaiden kykyyn investoida digikehitykseen erityisesti yksityisellä sektorilla.

Geopoliittinen epävarmuus pysyy korkeana.

Julkisen sektorin asiakasmarkkina

Julkisen sektori kestää makrotalouden muutoksia paremmin kuin yksityinen sektori. Kuitenkin julkisen talouden heikentyminen ja Suomen uuden hallituksen sopeuttava finanssipolitiikka voi vaikuttaa IT-investointeihin. Uuden hallitusohjelman sisältö ja uudet investointikohteet vähentävät kuitenkin tätä epävarmuutta.

Merkittävä osuus julkisen sektorin toimeksiannoista tehdään suurempien puitesopimusten puitteissa. Puitesopimukset ovat määrämittäisiä tai muulla tavoin ajallisesti rajoitettuja, jolloin ne kilpailutetaan uudestaan sellaisenaan tai muussa muodossa. Goforen tiedossa olevat merkittävät, uudelleen kilpailutettavat sopimukset seuraavalle 12 kuukaudelle on lueteltu tässä raportissa.

Yksityisen sektorin asiakasmarkkina

Yritykset ovat julkissektoria haavoittuvaisempia poliittisen tilanteen tai maakohtaisten makrotalousriskien suhteen. Suomalaisten vientiyritysten tulokset ovat vuonna 2024 jatkaneet tyydyttävällä tasolla, mutta monin paikoin tilauskertymät ovat jääneet odotuksista. Jos näkymät muuttuvat heikommiksi, kasvaa riski yritysten investointien pienenemiselle.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä digitalisaatio on kuitenkin yritysten kehitysagendalla korkealla oleva, kilpailuetuna nähtävä asia, ja Goforen tarjoama tuottaa asiakkaille korkeaa lisäarvoa.

DACH-alueen liiketoiminta

Goforen DACH-alueen liiketoiminta on vielä varhaisessa vaiheessa. Integraatio erillisistä osista yhdeksi kokonaisuudeksi on vielä kesken. Liiketoiminnan vakiinnuttamiseen ja integraatioon liittyy riskejä, jotka toteutuessaan haittaavat liiketoiminnan tavoitteenmukaista kehitystä. Tällaisia riskejä liittyy mm. asiakashankintaan, henkilöstöön ja avainhenkilöihin.

Osaajamarkkina

Osaavan henkilöstön kysyntä on markkinatilanteesta johtuen laskenut IT-alalla. Useat alan yritykset ovat vähentäneet työntekijöitä tai hidastaneet henkilöstön kasvuaan. Tämän seurauksena kilpailu osaajista on aikaisempaa vähäisempää. Pidämme erittäin todennäköisenä, että tämä on väliaikainen tilanne ja kilpailu osaajista palaa. Varautuaksemme tähän, välttääksemme ylisuurta vaihtuvuutta ja varmistaaksemme riittävän rekrytinnin kehitämme jatkuvasti Goforen valmiiksi vahvaa työnantajabrändiä, joustavaa työntekoa ja henkilöstömme hyvinvointia.

Yrityskaupat

Gofore aikoo jatkaa kurinalaista yritysostotoimintaa hankkimalla kohteita, jotka sopivat sen strategiaan. Yritysjärjestelymarkkinassa on ollut viime aikoina vähemmän aktiviteettia ja arvostustasot eivät ole kohdanneet. Korkeat korot ovat vähentäneet jonkin verran kilpailua kohteista. Vuoden 2024 aikana on nähty maltillista yrityskauppariippimarkkinan piristymistä. Tehtyjen yrityskauppojen integrointiin liittyy riskejä, joita on minimoitu valmiiden integrointimallien avulla.

Q4/2024 kasvu- ja tulosajureita

Markkinatilanteessa havaitut positiiviset merkit nähdään painottuvan ensi vuoden alkuun. Kokonaiskapasiteetin odotetaan asettuvan edellistä kvartaalia korkeammalle tasolle.

Kasvuajurit

- Rekrytointi edelleen suoraan asiakastarpeisiin, mutta henkilöstömäärän ja oman henkilöstön kapasiteetin odotetaan jatkavan kasvuaan.
- Alihankinnan odotetaan asettuvan lähelle vertailukauden tasoa.
- Intelligent Industry -asiakkaiden muutosneuvotteluiden ja varovaisuuden odotetaan heijastuvan Goforen kysyntään. Myyntiputken positiivisen aktiviteetin vaikutukset ajoittuvat mahdollisesti ennemmin ensi vuoden alkuun kuin loppuvuoteen.

Tulosajurit

- Laskutusasteen arvioidaan asettuvan lähelle vertailukauden tasoa, mutta asiakkaiden havaitut säästötoimenpiteet luovat epävarmuutta.
- Hintakilpailun odotetaan pysyvän kovana, kaventaen keskimääräistä katetta lyhyellä aikavälillä.
- Kustannusten hallinnalla nähdään jo tehtyjen säästötoimien johdosta olevan rajoitettu vaikutus kannattavuuteen.
- DACH-alueen laskutusasteen odotetaan kehittyvän positiivisesti heikoista Q2-Q3:sta, mutta asiakkaiden säästöt aiheuttavat edelleen epävarmuutta.

Muut tekijät

- Jaksolla on yhtä monta työpäivää kuin vertailukaudella, ei vaikutusta käytössä olevaan työaikaan.

Tiedotus ja tulevaisuudennäkymät

Gofore ei ole helmikuusta 2022 alkaen esittänyt tilikausikohtaisia ennusteita yhtiön liikevaihdosta tai tuloksesta.

Gofore kehittää jatkuvasti kuukausi- ja osavuosikatsaustensa sisältöä, pyrkimyksenään parantaa entisestään yhtiön läpinäkyvyyttä ja siten reaaliaikaista talouden kehittymisen seurantaa.



Taloudellinen katsaus

Tammi-syyskuu 2024

Tilintarkastamaton

Konsernirakenne

Henkilöstö ja toimipisteet

Gofore-konserni työllisti katsauskauden lopussa 1 474 (1 460) henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2023 vastaavasta ajanjaksosta 1 %. Kasvua syntyi sekä orgaanisesti että Creanex-yrityskaupan johdosta.

Suomen henkilöstön määrä oli raportointikauden lopussa 1 310 (1 290), ja muissa toimintamaissa työskenteli 164 (170) henkilöä.

Goforella on toimipisteitä Suomessa, Virossa, Saksassa, Itävallassa, Italiassa ja Espanjassa.

Heinäkuussa 2024 Gofore päätti lakkauttaa Italian Bolzanossa sijainneen sivukonttorinsa.

Yrityskaupat

Katsauskaudella ei tehty yrityskauppoja.

Nimi	Perustoiminnallisuus	Maa	% omistusosuus
			30.09.2024
Gofore Oyj	Emoyhtiö / Tuotannollinen yhtiö	Suomi	
Gofore Spain SL	Tuotannollinen yhtiö	Espanja	100%
Gofore Germany GmbH	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100%
Gofore Estonia OÜ	Tuotannollinen yhtiö	Viro	100%
Gofore Lead Oy ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
Rebase Consulting Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	65%
Gofore Verify Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
Sleek Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	68%
Gofore Drive Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%
eMundo GmbH (Germany) ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100%
Gofore GmbH (Austria) ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Itävalta	100%
Creanex Oy ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100%

Konsernirakennetaulukon lisätiedot:

- 1) Gofore lunasti Ccea Oy:n 5 % vähemmistöosuuden 1.11.2023. Lunastuksen jälkeen Gofore omisti 100% yhtiön osakekannasta. Ccea Oy sulautui 1.1.2024 Gofore Lead Oy:hyn.
- 2) eMundo GmbH (Austria), eMundo GmbH:n (Germany) 100 % omistama tytäryhtiö, vaihtoi nimensä 21.9.2024 Gofore GmbH. eMundo GmbH:lla on myös sivuliike Italiassa, joka on päätetty lakkauttaa.
- 3) Creanex Oy on konsolidoitu Gofore-konserniin 3.7.2023 alkaen.

Liikevaihto

Liikevaihto laski hieman heinä-syyskuussa -4 %.

Heinä-syyskuu 2024

Goforen raportointineljänneksen liikevaihto laski edellisen vuoden vastaavasta ajanjaksosta -4 % ja oli 39,1 (40,8) miljoonaa euroa.

Orgaaninen kasvu oli -4 %. Myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta laski -0,5 % vertailukaudesta.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 23,7 (23,2) miljoonaan euroon. Goforen yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto laski -12 % edellisvuotiseen verrattuna 15,5 (17,7) miljoonaan euroon.

Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 60 % (57 %) ja yksityisen sektorin 40 % (43 %).

Suomesta tuleva liikevaihto oli 34,2 (33,8) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 87 % (83 %). Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 13 % (17 %); 4,9 (7,0) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 17 % (18 %); 6,5 (7,2) miljoonaa euroa.

Tammi-syyskuu 2024

Goforen raportointikauden liikevaihto laski edellisvuodesta -1 % ja oli 136,3 (137,5) miljoonaa euroa.

Myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta laski -0,2 % vertailukaudesta.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 80,3 (78,6) miljoonaan euroon. Yksityisen sektorin asiakkuuksista tuli liikevaihtoa 56,0 (59,0) miljoonaa euroa. Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 59 % (57 %) ja yksityisen sektorin 41 % (43 %).

Suomesta tuleva liikevaihto oli 119,4 (114,8) miljoonaa euroa. Osuus konsernin liikevaihdosta oli 88 % (83 %). Muualta liikevaihdosta tuli 16,9 (22,8) miljoonaa euroa; 12 % (17 %). Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 16 % (18 %) eli 21,3 (24,9) miljoonaa euroa.

Kannattavuus

Oikaistu EBITA oli tammi-syyskuussa 12,6 %.

Heinä-syyskuu 2024

Raportointineljänneksen oikaistu EBITA laski -7,7% edellisen vuoden vastaavasta ajanjaksosta 4,4 (4,7) miljoonaa euroon, joka oli 11,2% (11,6%) liikevaihdosta. Raportointineljänneksellä oli yksi työpäivä enemmän kuin vertailukaudella. Oikaistun EBITA:n laskenta on esitetty erikseen osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelma, osiossa Vaihtoehtoiset tunnusluvut.

EBITA oli 4,9 (4,5) miljoonaa euroa eli 12,6% (11,0%) liikevaihdosta. eMundon ehdollisen kauppasumman osittainen purkautuminen paransi liiketoiminnan muiden tuottojen kautta EBITAa 0,7 miljoonaa euroa. Erä ei vaikuta oikaistuun EBITAan. Uudelleenjärjestelykulut puolestaan heikensivät EBITA tulosta.

Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta nousi edellisen vuoden vastaavan ajanjakson tasolta ja oli 62,3% (61,5%). Henkilöstökulut katsauskaudella olivat 24,4 (25,1) miljoonaa euroa. Kasvu perustuu henkilöstömäärän kasvuun.

Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 3,9 (4,3) miljoonaa euroa; 10,0% (10,6%) liikevaihdosta. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut.

Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja olivat 1,0 (0,8) miljoonaa euroa, 2,6% (2,0%) liikevaihdosta.

Poistot ja arvonalentumiset olivat 1,9 (1,9) miljoonaa euroa eli 4,9% (4,7%) liikevaihdosta.

Liiketulos (EBIT) oli 4,1 (3,4) miljoonaa euroa ollen 10,4% (8,4%) liikevaihdosta. Rahoituskulut ja tuotot olivat 0,3 (-0,1) miljoonaa euroa.

Raportointineljänneksen tulos oli 3,4 (2,5) miljoonaa euroa.

Tammi-syyskuu 2024

Raportointikauden oikaistu EBITA oli 17,2 (18,4) miljoonaa euroa, joka oli 12,6% (13,4%) liikevaihdosta. Osiossa Vaihtoehtoiset tunnusluvut on esitetty erikseen oikaistuun EBITA:n vaikuttavat erät.

EBITA oli 17,8 (18,0) miljoonaa euroa eli 13,1% (13,1%) liikevaihdosta.

Henkilöstökulut olivat 85,6 (82,3) miljoonaa euroa eli 62,8% (59,9%) liikevaihdosta, ja liiketoiminnan muut kulut 12,4 (14,4) miljoonaa euroa; 9,1% (10,4%) liikevaihdosta. Liiketulos (EBIT) oli 15,0 (15,0) miljoonaa euroa ollen 11,0% (10,9%) liikevaihdosta. Rahoituskulut ja tuotot olivat 0,4 (-0,3) miljoonaa euroa.

Raportointikauden tulos oli 11,9 (11,4) miljoonaa euroa.

Tase, rahoitus ja T&K

Konsernin maksuvalmius erinomainen, tase ja rahoitusasema vahva.

Omavaraisuusaste oli 60,5% (59,5%) ja nettovelkaantumisaste -24,5% (-14,4%). Gofore-konsernin taseen loppusumma katsauskauden lopussa oli 166,9 (151,2) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 100,7 (89,6) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka katsauskauden päättyessä oli -24,7 (-12,9) miljoonaa euroa.

Goforella oli katsauskauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 10,1 (15,3) miljoonaa euroa. Gofore ei nostanut lainaa katsauskauden aikana. Yhtiöllä on käytössään korkokatto- ja koronvaihtosopimukset vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Lisätietoja tästä on Liitetietojen osiossa Rahoitus.

Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökatteen suhteeseen sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 30.9.2024. Raportointikauden lopussa käyttöoikeusomaisuuserät olivat 13,1 (2,8) miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelat 13,3 (2,9) miljoonaa euroa. Kasvu tuli pitkälti uuden pääkonttorin vuonna 2023 solmitun 10 vuoden vuokrasopimuksen johdosta.

Tutkimus ja kehitys

Goforen kehittämistoiminta keskittyi katsauskaudella yhtiön digitaaliseen alustaan ja toiminnanohjausjärjestelmään.

60,5 %

Omavaraisuusaste

-24,5 %

Nettovelkaantumisaste

-24,7

Korollinen nettovelka, miljoonaa euroa

Rahavirta

Konsernin operatiivinen kassavirta oli vahva.

Heinä-syyskuu

Liiketoiminnan rahavirta nousi raportointineljänneksellä 8,4 (-7,0) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta oli -0,1 (-3,0) miljoonaa euroa.

Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat raportointineljänneksellä 0 (-2,7) miljoonaa euroa. Vertailukauden investointi muodostui Creanex Oy:n hankinnasta.

Rahoituksen rahavirta oli -2,7 (-0,7) miljoonaa euroa sisältäen vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -0,8 miljoonaa euroa ja lainojen lyhennykset -1,9 miljoonaa euroa.

Tammi-syyskuu

Liiketoiminnan rahavirta nousi raportointikaudella 22,8 (4,4) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta oli -0,8 (-9,1) miljoonaa euroa.

Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat raportointikaudella 0 (-8,3) miljoonaa euroa. Vertailukauden investointi muodostui Creanex Oy:n hankinnasta sekä Gofore Driven ja eMundon lisäkauppahintojen maksuista.

Rahoituksen rahavirta oli -13,9 (-9,1) miljoonaa euroa sisältäen vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -2,3 miljoonaa euroa, lainojen lyhennykset -3,3 miljoonaa euroa, rahavirrat rahoitusinstrumenteista 0 miljoonaa euroa sekä maksetut osingot -7,6 miljoonaa euroa. Myönnetyt lainat johtoryhmän jäsenille 0,7 miljoonaa euroa.

Katsauskauden lopussa kassavarat olivat 46,6 (30,3) miljoonaa euroa.

Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta

Tammi-syyskuu 2024

Osake ja osakkeenomistajat

Gofore Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin päälisellä kaupankäyntikoodilla GOFORE.

Omistusosuuden jakautuminen	30.09.2024	30.09.2023
Sektorin osuus osakkeista		
Yritykset	5,4 %	5,2 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	26,1 %	26,9 %
Julkisyhteisöt	10,8 %	9,8 %
Kotitaloudet	54,3 %	55,5 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,6 %	0,7 %
Ulkomaat	2,7 %	1,9 %
Suora ulkomainen omistus	0,8 %	0,7 %
Hallintarekisteröityneiden omistajien osuus	19,8 %	19,7 %
Ulkomaisen omistuksen osuus yhteensä	20,5 %	20,5 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	3 101 820	3 088 500
Liikkeelle lasketut osakkeet yhteensä	15 703 262	15 660 139
Rekisteröityneet osakkeenomistajat	8 818	8 373
Rekisteröity osakepääoma	80 000	80 000
Hallussa olevat omat osakkeet	23 640	0
Omat osakkeet kaikista äänistä ja osakkeista	0,2 %	0,0 %

8 818

Osakkeenomistajaa katsauskauden lopussa

20,5%

Ulkomaisen omistuksen osuus

26,1%

Rahoitus- ja vakuutusinstituutio-omistajien osuus

Osake ja kaupankäynti

Kaupankäynti osakkeilla	30.09.2024	30.09.2023
Kaupankäyntivolyymi, miljoonaa osaketta	2,3	1,8
Kaupankäyntivolyymi liikkeellä olevista osakkeista, %	15,0 %	11,7 %
Kaupankäyntiarvo, miljoonaa euroa	53,2	43,8
Markkina-arvo, miljoonaa euroa	339,5	314,8
Osakkeen päätöshinta, euroa	21,65	20,10
Kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta, euroa	22,77	24,39
Osakkeen korkein hinta, euroa	26,55	27,80
Osakkeen matalin hinta, euroa	20,20	19,50

Ilmoitukset osakkeenomistajien muutoksista

- Ei liputusilmoituksia raportointikauden aikana.

Suunnatut osakeannit

- 17.9. Suunnattu osakeanti (43 123 osaketta) osana henkilöstön Crew Share -osakesäästöohjelmaa, uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 25.9.2024.
- Yhtiön hallussa olleita omia osakkeita on käytetty henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä 76 360 kappaletta (CrewShare sekä johdon lisäosakejärjestelmä). Liikkeelle laskettujen osakkeiden lukumäärä ei ole muuttunut 31.12.2023 jälkeen.

339,5

Markkina-arvo kauden lopussa, MEUR

-3,4%

Osakkeen arvonmuutos vuoden alusta

21,65

Kauden päätöshinta, EUR

Osakepohjaiset kannustin- ja palkitsemissjärjestelmät

Goforella on ollut CrewShareksi kutsuttu osakesäästöohjelma koko henkilöstölleen vuodesta 2018 lähtien sekä kaksi uudempaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää avainhenkilöille ja johtoryhmälle. Kaikissa alkoi uusi säästö- tai ansaintakausi maaliskuussa 2024.

CrewShare -säästöohjelma

Osakesäästöohjelma on kaikkien Goforen työntekijöiden saatavilla. Henkilöstö voi säästää ja sijoittaa yhtiön osakkeisiin 10 prosentin alennuksella, jos yhtiön hallitus niin päättää. Kerrytetyt säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin säästökauden päättymisen jälkeen.

Uusi säästökausi alkoi 1.3.2024 ja päättyy 28.2.2025. Säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin puolivuositain, puolivuositarkastuksen jälkeen syyskuussa ja vuoden 2024 tilinpäätöksen jälkeen maaliskuussa 2025.

Avainhenkilöiden kannustinohjelma

Maaliskuussa 2024 käynnistyi uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä yhtiön avainhenkilöille. Ohjelma on jatkoa vuoden 2022 ohjelmalle.

Kannustinohjelma koostuu vuosina 2024–2026 kolmen vuoden ansaintajaksosta näinä tilivuosina.

62 %
GOFORELAISISTA
MUKANA
CREWSHARESSA

Johtoryhmän lisäosakejärjestelmä

Maaliskuussa 2024 käynnistyi myös uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä yhtiön johtohenkilöille. Siinä on mahdollisuus ansaita palkkiona Goforen osakkeita (lisäosakkeet) sijoittamalla ensin henkilökohtaisesti Goforen osakkeisiin. Lisäosakejärjestelmän palkkiot maksetaan kolmen vuoden sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Merkinnät tehtiin maaliskuussa.

Lisäosakejärjestelmän kohderyhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Lisätietoa:

<https://gofore.com/sijoi/osake-ja-osakkeenomistajat/osakepalkkiojarjestelmat/>

Varsinainen yhtiökokous ja valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous

Goforen varsinainen yhtiökokous kokoontui 4.4.2024 ja vahvisti yhtiön tilinpäätöksen päättyneeltä tilikaudelta 1.1.–31.12.2023 sekä maksettavaksi osingoksi 0,47 euroa osaketta kohden. Kokoushetken ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä 7 349 154,53 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä on 8.4.2024 ja maksupäivä 15.4.2024.

Kaikki yhtiökokouksen ja hallituksen järjestäytymiskokouksen päätökset löydät Goforen verkkopalvelusta sivulta

<https://gofore.com/sijoita/hallinnointi/yhtiokokous-2024/>

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 550 613 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi omia osakkeita millään hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Valtuutus kumooa varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Valtuutus kumooa varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksen antamisesta Gofore Impact -säätiölle

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta Gofore Impact -säätiölle yleishyödylliseen tai siihen rinnastettavaan

tarkoitukseen yhteensä enintään 250 000 euron arvosta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään myös lahjoituksen ajankohdasta sekä muista lahjoituksen ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Gofore Impact -säätiö on perustettu edistämään yhteiskunnan digitaalista muutosta. Sen pääasiallisena tarkoituksena on tukea digitaalisuuden positiivisia vaikutuksia kuten demokratia- ja tasa-arvokehitystä, lieventää digitaaliseen muutokseen liittyviä sosiaalisia jännitteitä ja lieveilmiöitä sekä vähentää digitaalista epätasa-arvoa ja syrjäytymistä. Säätiö pyrkii vaikuttamaan myös digitaalisen muutoksen tekijöiden monimuotoisuuteen ja toimialan yleiseen elinvoimaisuuteen.

Raportointikauden aikana yhtiö lahjoitti säätiölle 115 500 euroa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Goforen nimitystoimikunta valitsi järjestäytymiskokouksessaan 1.10.2024 nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi **Sami Someron**.

Seuraavat jäsenet nimitettiin Gofore Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan:

- Timur Kärki, Timur Kärjen nimeämänä
- Petteri Venola, Petteri Venolan nimeämänä
- Mika Varjus, Mika Varjuksen nimeämänä
- Sami Somero, yhtiön hallituksen nimeämänä



Sami Somero

Osavuosisikatsaus

1.1. – 30.9.2024

Taulukko-osio

Tilintarkastamaton

Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	7-9/2024	7-9/2023	1-9/2024	1-9/2023	2023
Liikevaihto	39 123	40 821	136 337	137 532	189 241
Valmistus omaan käyttöön	0	88	0	254	254
Liiketoiminnan muut tuotot	795	88	936	223	1 255
Materiaalit ja palvelut	-5 648	-6 207	-18 459	-21 009	-28 736
Henkilöstökulut	-24 392	-25 123	-85 572	-82 338	-112 688
Poistot ja arvonalentumiset	-1 905	-1 900	-5 786	-5 276	-7 409
Liiketoiminnan muut kulut	-3 906	-4 346	-12 411	-14 369	-18 900
Liikevoitto (EBIT)	4 067	3 422	15 046	15 016	23 019
Rahoituskulut	-51	-225	-589	-657	-725
Rahoitustuotot	372	142	1 010	366	615
Tulos ennen veroja	4 388	3 339	15 467	14 725	22 909
Tuloverot	-994	-797	-3 578	-3 311	-4 646
Tilikauden tulos	3 394	2 542	11 888	11 414	18 263
Muut laajan tuloksen erät					
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi					
Rahavirran suojaus	-158	5	-178	-48	-237
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-158	5	-178	-48	-237
Tilikauden laaja tulos	3 236	2 547	11 710	11 367	18 027
Tilikauden tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	3 297	2 475	11 508	11 152	17 923
Määräysvallattomille omistajille	97	67	381	263	340
Yhteensä	3 394	2 542	11 888	11 414	18 263
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	3 139	2 480	11 330	11 104	17 686
Määräysvallattomille omistajille	97	67	381	263	340
Yhteensä	3 236	2 547	11 710	11 367	18 027
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,21	0,16	0,74	0,72	1,15
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,21	0,16	0,74	0,72	1,15

Tuhatta euroa	30.09.2024	30.09.2023	31.12.2023
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	49 055	49 055	49 055
Muut aineettomat hyödykkeet	18 647	22 871	21 700
Aineelliset hyödykkeet	2 497	1 183	2 048
Käyttöoikeusomaisuuserät	13 108	2 841	13 455
Muut saamiset	1 138	839	685
Laskennalliset verosaamiset	147	159	152
Pitkäaikaiset varat yhteensä	84 592	76 948	87 096
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	607	485	472
Myyntisaamiset	28 259	38 378	36 658
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	1 039	1 240	516
Muut lyhytaikaiset varat	4 049	2 896	3 085
Tuloverosaamiset	1 034	107	46
Rahoitusarvopaperit	764	877	762
Rahat ja pankkisaamiset	46 604	30 283	38 450
Lyhytaikaiset varat yhteensä	82 355	74 266	79 989
Varat yhteensä	166 947	151 214	167 085

Tuhatta euroa	30.09.2024	30.09.2023	31.12.2023
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	80	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	55 842	53 382	53 448
Muut rahastot	128	494	306
Kertyneet voittovarot	43 939	35 120	39 153
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	99 989	89 076	92 986
Määräysvallattomien omistajien osuus	675	550	510
Oma pääoma yhteensä	100 664	89 626	93 495
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset rahoitusvelat	5 629	10 878	8 976
Muut velat	114	2 363	868
Vuokrasopimusvelat	10 914	960	10 789
Laskennalliset verovelat	3 818	4 695	4 452
Pitkäaikaiset velat yhteensä	20 475	18 896	25 086
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	20 442	19 078	21 718
Sopimuksiin perustuvat velat	497	467	80
Korolliset rahoitusvelat	4 443	4 443	4 443
Vuokrasopimusvelat	2 365	1 942	2 744
Siirtovelat	16 249	15 865	18 658
Tuloverovelat	1 813	897	862
Lyhytaikaiset velat yhteensä	45 808	42 692	48 504
Velat yhteensä	66 283	61 588	73 590
Oma pääoma ja velat yhteensä	166 947	151 214	167 085

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

2024								
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä	
Oma pääoma 1.1.2024	80	53 448	306	39 153	92 986	510	93 495	
Tilikauden tulos				11 508	11 508	381	11 888	
Muut laajan tuloslaskelman erät			-178		-178		-178	
Tilikauden laaja tulos	0	0	-178	11 508	11 330	381	11 710	
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut		2 376		644	3 021		3 021	
Osingot				-7 349	-7 349	-244	-7 593	
Osakeanti		23			23	-35	-12	
Omien osakkeiden hankinta				0	0		0	
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista		0			0		0	
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		-4		-17	-21	64	43	
Oma pääoma 30.09.2024	80	55 842	128	43 939	99 989	675	100 664	
2023								
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä	
Oma pääoma 1.1.2023	80	49 897	542	28 764	79 283	475	79 759	
Tilikauden tulos				11 152	11 152	263	11 414	
Muut laajan tuloslaskelman erät			-48		-48		-48	
Tilikauden laaja tulos	0	0	-48	11 152	11 104	263	11 367	
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut		1 458		487	1 945		1 945	
Osingot				-5 283	-5 283	-195	-5 478	
Osakeanti		32			32		32	
Omien osakkeiden hankinta					0		0	
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista		1 981			1 981		1 981	
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		15		-0	15	7	22	
Oma pääoma 30.09.2023	80	53 382	494	35 120	89 076	550	89 626	

Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	7-9/2024	7-9/2023	1-9/2024	1-9/2023	2023
Liiketoiminnan nettorahavirta					
Tulos ennen veroja	4 388	3 339	15 467	14 725	22 909
Tulos ennen veroja, rahavirtaoikaisut:					
Poistot ja arvonalentumiset	1 905	1 900	5 786	5 276	7 409
Rahoitustuotot ja -kulut	-321	83	-421	291	110
Muut oikaisut	351	975	2 258	2 057	1 504
Käyttöpääoman muutokset	3 263	-12 178	3 686	-13 620	-6 994
Saadut ja maksetut korot	64	45	257	-9	17
Muut rahoituserät	-6	-2	-26	-30	-31
Maksetut tuloverot	-1 250	-1 178	-4 182	-4 257	-5 755
Liiketoiminnan nettorahavirta	8 395	-7 016	22 824	4 433	19 168
Investointien nettorahavirta					
Aineellisten omaisuuserien myynnit	1	19	4	77	80
Investoinnit aineettomiin omaisuuseriin	0	-88	0	-254	-254
Investoinnit aineellisiin omaisuuseriin	-127	-193	-807	-648	-1 602
Yrityshankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	0	-2 701	0	-8 325	-9 114
Investointien nettorahavirta	-126	-2 963	-803	-9 150	-10 889
Rahoituksen nettorahavirta					
Omien osakkeiden hankinta	0	0	0	0	-2 318
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-759	-671	-2 283	-1 850	-2 706
Myönnetyt lainat	0	0	-685	0	0
Lainojen takaisin maksut	-1 902	-330	-3 347	-2 736	-4 637
Rahoitusinstrumentit	0	315	10	876	1 026
Osakeanti	-23	0	0	32	97
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	0	0	-7 349	-5 283	-5 283
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	0	0	-244	-195	-195
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa	23	22	31	22	53
Rahoituksen nettorahavirta	-2 661	-664	-13 867	-9 135	-13 964
Rahavarojen muutos	5 609	-10 643	8 154	-13 852	-5 685
Rahavarat kauden alussa	40 995	40 927	38 450	44 135	44 135
Rahavarat kauden lopussa	46 604	30 283	46 604	30 283	38 450

Liitetiedot

1.1. – 30.9.2024

Laadintaperiaatteet

Gofore Oyj:n tilintarkastamaton osavuositarkastus on laadittu IAS 34 Osavuositarkastukset-standardin mukaisesti, ja sitä tulee lukea yhdessä vuoden 2023 konsernitilinpäätöksen kanssa. Koko vuotta 2023 koskevat luvut perustuvat tilintarkastettuun vuositilinpäätökseen 2023.

Osavuositarkastusta laadittaessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita ja laskentamenetelmiä sekä käytetty harkintaa samalla tavalla kuin vuoden 2023 konsernitilinpäätöksessä. Vuonna 2024 voimaantulleilla standardimuutoksilla ei ole ollut olennaista vaikutusta konserniin.

Rahoitusvarojen ja –velkojen käyvät arvot vastaavat oleellisilta osin kirja-arvoja. Tämän vuoksi niitä ei esitetä erikseen tämän osavuositarkastuksen taulukko-osiossa. Osakeperusteisista maksuista on kerrottu osiossa ”Yhtiön hallinto ja tieto osakkeesta”.

Kirjanpidolliset harkinnat johtuen epävarmuudesta taloudellisessa ympäristössä

Gofore on jatkanut geopolitiittisen ja taloudellisen ympäristön epävarmuuden vaikutusten arviointia tarkastelemalla taseeseen merkittyjä kirjanpitoarvoja. Läpikäynnissä ei havaittu viitteitä omaisuuserien arvonalentumisesta. Goforen taloudellinen asema pysyi vahvana.

Liikevaihdon jakauma

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	7-9/2024	7-9/2023	1-9/2024	1-9/2023	2023
Liikevaihto asiakassektoreittain					
Yksityinen sektori	15 468	17 660	55 999	58 972	80 531
Julkinen sektori	23 655	23 161	80 338	78 560	108 710
Liikevaihto myyntimaan mukaan					
Suomi	34 203	33 789	119 435	114 756	159 714
Muut maat	4 920	7 032	16 902	22 776	29 528
Liikevaihto luokittain					
Liikevaihto, oma työ	32 016	33 192	113 323	112 228	154 229
Liikevaihto, alihankinta	6 458	7 213	21 345	24 888	33 412
Liikevaihto, tuotemyynti	648	416	1 669	416	1 600
Tuloutusajankohta					
Palvelut luovutettu yhtenä ajankohtana	659	438	1 720	476	1 683
Palvelut luovutettu ajan kuluessa	38 464	40 384	134 617	137 055	187 558
Liikevaihto sopimustyypeittäin					
Aikapohjaiset projektit	36 576	38 114	127 369	129 436	176 433
Kiinteähintaiset projektit	1 064	1 565	4 722	5 323	7 919
Ylläpitopalvelut	822	706	2 519	2 296	3 206
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	10	22	51	60	83
Tuotemyynti	648	416	1 669	416	1 600
Konsernin liikevaihto yhteensä	39 123	40 821	136 337	137 532	189 241

Aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2024	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 980	34 302	49 055	83 357
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30.09.2024	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 980	34 302	49 055	83 357
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2024	-1 018	-7 834	-2 799	-110	-189	-62	-591	-12 602	0	-12 602
Poistot	-139	-1 725	-782	-119	-11	-10	-267	-3 053	0	-3 053
30.09.2024	-1 157	-9 559	-3 581	-229	-200	-72	-858	-15 655	0	-15 655
Tasearvo										
1.1.2024	305	15 763	2 787	1 406	11	39	1 389	21 700	49 055	70 755
30.09.2024	165	14 038	2 006	1 287	0	29	1 122	18 647	49 055	67 702
Hankintameno										
1.1.2023	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 726	30 679	47 694	78 373
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	254	254	0	254
Liiketoimintojen yhdistäminen	94	1 528	298	1 449	0	0	0	3 370	1 361	4 730
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30.09.2023	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 980	34 302	49 055	83 357
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2023	-788	-5 137	-1 806	-24	-122	-49	-286	-8 214	0	-8 214
Poistot	-166	-1 998	-732	-46	-50	-10	-215	-3 218	0	-3 218
30.09.2023	-955	-7 136	-2 538	-71	-172	-59	-502	-11 432	0	-11 432
Tasearvo										
1.1.2023	440	16 932	3 482	42	78	52	1 440	22 465	47 694	70 159
30.09.2023	368	16 461	3 048	1 445	28	42	1 479	22 871	49 055	71 926

Aineelliset hyödykkeet

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2024	1 759	1 821	3 580
Lisäykset	434	373	807
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0
Vähennykset	-1	0	-1
Uudelleenryhmittelyt	399	-399	0
30.09.2024	2 591	1 795	4 386
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2024	-1 169	-364	-1 533
Poistot	-242	-114	-357
Vähennykset	0	0	0
30.09.2024	-1 411	-478	-1 889
Tasearvo			
1.1.2024	591	1 457	2 048
30.09.2024	1 180	1 317	2 497

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2023	1 328	680	2 007
Lisäykset	297	350	648
Liiketoimintojen yhdistäminen	10	0	10
Vähennykset	-36	0	-36
30.09.2023	1 599	1 030	2 629
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2023	-974	-283	-1 256
Poistot	-146	-43	-189
Vähennykset	0	0	0
30.09.2023	-1 119	-326	-1 445
Tasearvo			
1.1.2023	354	397	751
30.09.2023	479	704	1 183

Käyttöoikeusomaisuus

Tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
1.1.2024	13 070	385	13 455
Lisäykset	1 967	71	2 038
Vähennykset	-9	0	-9
Liiketoimintojen yhdistäminen	0	0	0
Poistot	-2 216	-160	-2 376
30.09.2024	12 812	296	13 108
1.1.2023	3 365	198	3 564
Lisäykset	563	384	947
Vähennykset	0	-24	-24
Liiketoimintojen yhdistäminen	224	0	224
Poistot	-1 720	-149	-1 869
30.09.2023	2 432	408	2 841

Rahoitus

Goforella oli vakuudetonta rahalaitoslainaa 10,1 (15,3) miljoonaa euroa katsauskauden päättyessä. Gofore ei nostanut uutta lainaa tarkastelukaudella. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökatteen suhteeseen sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 30.9.2024.

Yhtiöllä on korkokatto- ja koronvaihtosopimukset 8,0 miljoonan euron arvoiselle lainapääomalle vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Raportointihetkellä vaihtuvakorkoisen lainakannan yhteismäärästä 10,0 miljoonaa euroa oli suojattu 80 %. Yhtiö soveltaa sopimukseen rahavirran suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutosten tehokas osuus on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan ja esitetty oman pääoman käyvän arvon rahastossa. Sopimusten käypä arvo on esitetty alla olevassa taulukossa.

Instrumentti 30.9.2024	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturitetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Kassavirta	1.11.2027	0	19	-19
Korkokattosopimus 1	3 000	Kassavirta	2.3.2026	22	4	18
Korkokattosopimus 2	8 000	Kassavirta	29.12.2028	251	90	161
Total				273	114	160

Instrumentti 30.9.2023	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Kassavirta	1.11.2027	42	0	42
Korkokattosopimus 1	3 000	Kassavirta	2.3.2026	76	7	69
Korkokattosopimus 2	8 000	Kassavirta	29.12.2028	618	111	507
Total				736	118	618

Lähipiiritapahtumat, vastuut, riita-asiat ja katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Lähipiiritapahtumat

Goforella ei ole myyntiä, ostoja tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana. Yhtiö on myöntänyt johtoryhmän jäsenille osana lisäosakejärjestelmän toteuttamista markkinaehtoisia korollisia lainoja yhteensä 685 tuhatta euroa yhtiön osakkeiden merkinnän rahoittamiseksi. Lainat ovat kerryttäneet korkoa raportointikauden loppuun mennessä 18 tuhatta euroa. Konsernin hallitukselle ja johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot julkistetaan vuosittain vuositilinpäätöksen yhteydessä.

Vastuut

Goforella on käytössään 1,5 miljoonan euron takauslimiitti, josta 989 tuhatta oli käytössä 30.9.2024. Yhtiö on tehnyt vuoden 2023 lopussa viiden vuoden vuokrasopimuksen Helsingin uusista toimitiloista. Tilat otetaan käyttöön vuosien 2024 ja 2025 aikana.

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Riita-asiat ja mahdolliset oikeusprosessit

Gofore ei ole vastaajana liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä tai riita-asioissa.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Osana Goforen strategiapäivitystä, yhtiön suunnittelee organisaationsa uudistamista tukemaan strategiansa toteutusta. Goforen hallitus päätti 22.10.2024 muutosneuvotteluin toteutettavasta uudistuksesta, jolla varaudutaan kasvuun eikä sillä tavoitella henkilöstövähennyksiä.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut (APM)

Gofore käyttää ja julkaisee mm. seuraavia vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä: EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste. EBITA on liike-tulos ennen PPA-poistoja. PPA-poistot ovat yrityskauppojen yhteydessä syntyneiden omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta syntyneiden erien poistoja.

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	7-9/2024	7-9/2023	1-9/2024	1-9/2023	2023
EBITA, Oikaistu EBITA ja EBITDA					
EBIT	4 067	3 422	15 046	15 016	23 019
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	876	1 078	2 776	2 993	4 071
EBITA	4 944	4 500	17 822	18 009	27 090
Yrityshankintojen transaktiokulut	0	249	0	256	268
Ehdollisten vastikkeiden tulosvaikutus	-744	0	-744	204	-611
Uudelleenjärjestelykulut	167	0	167	0	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	-1	-19	-3	-41	-43
Oikaistu EBITA	4 366	4 730	17 242	18 428	26 704
EBIT	4 067	3 422	15 046	15 016	23 019
Poistot	1 028	822	3 010	2 284	3 338
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	876	1 078	2 776	2 993	4 071
EBITDA	5 972	5 322	20 831	20 292	30 428

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Käyttökate EBITDA	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökate-% (EBITDA), %	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset
Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto-% (EBIT)	Liikevoitto jaettuna liikevaihdolla kerrottuna sadalla
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimennettu	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana lisätynä potentiaalisilla uusilla osakkeilla

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Kassavirta per osake	Liiketoiminnan rahavirta jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden lukumäärällä tilikauden aikana
Osakekohtainen oma pääoma	Oma pääoma ilman vähemmistöosuutta jaettuna osakkeiden lukumäärällä kauden lopussa ilman omia osakkeita
Osinko per osake, (DPS)	Tilikauden osingot jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden lukumäärällä tilikauden aikana
Osinkosuhde, %, (DPS/ EPS)	Osakekohtainen osinko jaettuna osakekohtaisella tuloksella, laimentamaton kerrottuna sadalla
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osinko per osake jaettuna osakekurssi tilikauden päättyessä
P/E -luku	Osakekurssi tilikauden päättyessä jaettuna tuloksella per osake, laimentamaton
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden voitto (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin kerrottuna sadalla
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin kerrottuna sadalla
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä jaettuna taseen loppusummalla – saadut ennakot kerrottuna sadalla
Korolliset nettovelat	Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Pitkäaikaiset korolliset saamiset – Lyhytaikaiset korolliset saamiset – Rahoitusarvopaperit – Rahat ja pankkisaamiset
Nettovelkaisuusaste, %	Korolliset nettovelat jaettuna omalla pääomalla yhteensä kerrottuna sadalla

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Kokonaiskapasiteetti, FTE	Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) –luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.
Alihankinta, FTE	Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä.
Henkilöstön vaihtuvuus	Päätyneiden työsuhteiden määrä jaettuna henkilöstömäärällä katsauskauden lopussa. Tämän johdosta vaihtuvuusluvut eripituisilta ajanjaksoilta eivät ole vertailukelpoisia keskenään.
Oikaistu EBITA	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista+ liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).
Oikaistu EBITA, %	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista+ liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot) jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla.
Liikevaihdon orgaaninen kasvu	Orgaaninen kasvu on määritelty vertaamalla konsernin vuosineljänneksen liikevaihtoa vertailukauden vuosineljänneksen liikevaihtoon. Kasvu on laskettu vertailukelpoisella konsernirakenteella siten, että raportointihetken konsernirakenteella on laskettu vertailujakson pro forma -liikevaihto. Pro forma -liikevaihto sisältää yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutuksen takautuvasti. Pro forma -liikevaihto on tilintarkastamaton.
Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma (LTM)	Yhtiön katsauksissaan käyttämä viimeisen kahdentoista kuukauden (LTM) pro forma -liikevaihto kertoo katsaushetken konsernirakenteen mukaisen liikevaihdon. Pro-forma -liikevaihtoluvussa on mukana yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutus takautuvasti. Pro-forma -liikevaihtoluku on tilintarkastamaton.

Pioneering an Ethical Digital World.

Tuleva taloudellinen tiedotus

- Kuukausittainen liiketoimintakatsaus julkaistaan aina seuraavan kuukauden alussa.
- Tarkempia lisätietoja täältä: <https://gofore.com/uutiset/goforen-taloudellisten-katsausten-julkaisuajankohdat-ja-varsinainen-yhtiokokous-vuonna-2024/>.
- Tilinpäätöstiedote 2024 julkaistaan 20.2.2025

Pidetään yhteyttä!

investorrelations@gofore.com

GOFORE