

Palkitsemisraportti 2024

Merus Power Oyj:n palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman 1.1.2025 voimaan tulleen Hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Palkitsemisraportissa esitetään tilikauden 1.1.–31.12.2024 aikana hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet.

Merus Power noudattaa palkitsemisessaan seuraavia periaatteita: kilpailukykyisyys, oikeudenmukaisuus ja kannustavuus. Palkitsemisen tavoitteena on motivoida, houkutella ja sitouttaa kyvykkäitä henkilöitä ja siten myötävaikuttaa omistaja-arvon kehitykseen sekä tukea yhtiötä liiketoimintastrategian ja pitkän aikavälin taloudellisten etujen saavuttamisessa.

Yhtiön palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2026 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin. Tilikauden 2024 aikana noudatettiin palkitsemispolitiikkaa hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa.

Merus Power Oyj

Keskimääräinen palkitseminen ja yhtiön taloudellinen tilanne 2020–2024

Euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen palkkiot	7 200	31 000	48 000	72 000	103 200
Toimitusjohtajan palkkiot	119 083	162 366	182 435	215 866	243 190
Henkilöstön palkitseminen keskimäärin	50 608	50 584	53 171	56 201	54 732
Merus Power Oyj:n liikevaihto	6 500 210	14 770 437	16 203 835	29 031 464	35 833 967
Merus Power Oyj:n käyttökate	41 447	828 487	591 168	187 268	-798 041

Hallituksen palkkiot

Merus Power Oyj:n 13.3.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen palkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 36 000 euroa vuodessa ja hallituksen muille jäsenille kullekin 24 000 euroa vuodessa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Hallituksella ei ole valiokuntia.

Merus Power Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2024 palkkioita yhteensä 103 200 euroa seuraavasti:

Tehtävä	Nimi	Palkkio, euroa
Hallituksen puheenjohtaja	Vesa Sadeharju	36 000
Hallituksen jäsen	Anne Koutonen	24 000
Hallituksen jäsen	Vesa Riihimäki	24 000
Hallituksen jäsen	Tapani Kiiski	19 200
Yhteensä		103 200

Toimitusjohtajan palkitseminen 2024

Toimitusjohtajan palkkioista ja muista taloudellisista eduista päättää yhtiön hallitus. Mahdolliset muutokset toimitusjohtajan palkkaan ja palkkioihin tehdään vain hallituksen hyväksynnän perusteella.

Merus Powerin hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimitusjohtajasopimuksen ehtoista yhtiön palkitsemispolitiikan puitteissa. Yhtiön hallitus päättää lisäksi toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän periaatteista, joita voidaan soveltaa myös muun johdon palkitsemiseen. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu lähtökohtaisesti kiinteästä palkasta ja muuttuvasta palkkiosta, joka voi sisältää tulospalkkioita, kannustimia ja sitouttamisohjelmia. Hallituksen tehtävänä on päättää palkitsemisesta siten, että se parhaiten tukee yhtiön tavoitteita. Toimitusjohtaja ei ole tilikaudella 2024 ollut pitkän aikavälin kannustin- ja sitouttamisohjelman piirissä, eikä hänelle ole myönnetty optio-oikeuksia.

Toimitusjohtajan palkitsemisen kiinteä osuus koostuu kuukausittain maksettavasta rahapalkasta sekä luontoiseduista.

Toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen perustuu mahdollisiin lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin, joiden tarkoituksena on tukea strategian toteutumista sekä edistää sitoutumista asettamalla selkeitä ja mitattavissa olevia tavoitteita, joilla on suora vaikutus yhtiön tulokseen taikka liiketoiminnalle asetettujen taloudellisten tai toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen. Yhtiön hallitus päättää palkkiokriteerit vuosittain, ja vuoden 2023 tulospalkkio perustui yhtiön liikevaihtoon ja käyttökatteeseen yhtä suurilla painoarvoilla. Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle lakisääteisen eläkeiän puitteissa.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2024 palkkana, palkkioina ja luontoisetuina yhteensä 243 190 euroa. Suoriteperusteisia palkkioita maksettiin tilikaudella palkkioita yhteensä 26 390 euroa, mikä oli noin 11 % hänen kokonaispalkitsemisestaan. Tilikaudella 2024 maksettu tulospalkkio on ansaittu tilikaudella 2023.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024

	Euroa	Osuus %
Kiinteä palkka		
Rahapalkka	216 560	89,0 %
Luontoisedut	240	0,1 %
Muuttuvat palkanosat		
Tulospalkkio vuodelta 2023	26 390	10,9 %
Yhteensä	243 190	100,0 %

Tilikauden 2024 tuloksen perusteella toimitusjohtajan tulospalkkio on 0 euroa.